

JYTY KAINUU RY:N TOIMINTASUUNNITELMA 2026

Jyty Kainuu ry:n toiminta perustuu Jytyn strategiaan.

Jyty Kainuu ry:n tarkoituksena on edistää jäsentensä ammatillisia, palkkauksellisia ja yhteiskunnallisia etuja sekä vahvistaa yhteenkuuluvuutta.

VISIONME:
Hyvä työelämä ja oikeudenmukaiset työmarkkinat

Jyty
Strategia

MÄÄRÄNPÄÄMME:

Jäsenten Jyty

Vaikuttava Jyty

Kiinnostava Jyty

TAVOITTEEMME:

- ✓ Jäsenen etu ja jäsenkokemuksen kehittäminen ohjaavat toimintaamme
- ✓ Jäsenkirjo ja eri ammattialat näkyvät vahvasti toiminnassamme
- ✓ Jäsenemme kokevat tulevansa kuulluiksi ja mukaan otetuiksi
- ✓ Jyty profiloituu omien alojensa aktiivisena edunvalvojana
- ✓ Luottamusedustajamme ovat vahvoja vaikuttajia työpaikoilla
- ✓ Alueellinen näkymisemme ja toimintamme on aktiivista
- ✓ Jyty-brändi on selkeä ja erottuva
- ✓ Jäsenhankinta on tehokasta ja kuuluu kaikille
- ✓ Jäsen haluaa pysyä Jytyssä

TEHTÄVÄMME: Edistämme jäsentemme ansiotasoa, työhyvinvointia ja kehittymistä työelämässä sekä tarjoamme heille turvaa koko työuran ajan.

SLOGANIMME: Sillä sinun työsi on tärkeä

ARVOMME: JÄSENLÄHTÖISYYS YHTEISTYÖ NYKYAIKAISUUS OIKEUDENMUKAISUUS

Jyty Kainuu ry 511 Strategiset määränpäätt: JII-VEE-KOO

Jäsenten Jyty Kainuu

Tavoite 1: Yhdistys järjestää 2 työpaikkakahvitusta

Tavoite 2: Yhdistyksen tietojen ja jäsentietojen ajan tasalla pitäminen: yhdistys on järjestänyt onnistuneen tempauksen tai kampanjan, jolla se on varmistanut, että jäsenten yhteystiedot ja työpaikkatiedot ovat Jytyn jäsentieto-järjestelmässä oikein.

Vaikuttava Jyty Kainuu

Tavoite 1: Yhdistys tekee säännöllisesti yhteistyötä luottamusmiesten ja luottamusedustajien kanssa edunvalvontaa edistäen.

Tavoite 2: Yhdistyksen luottamusedustajat / luottamusmiehet ovat käyneet luottamusmiesten / luottamusedustajien peruskurssit.

Tavoite 3: Yhdistyksen toiminta-alueella on yritetty täyttää avoimet luottamusmie- ja luottamusedustajapaikat niissä työpaikoissa, joissa yhdistyksellä on jäseniä.

Kiinnostava Jyty Kainuu

Tavoite 1: Yhdistys järjestää oman jäsenhankintakampanjan vuoden aikana.

Tavoite 2: Yhdistykseen tulee uusia jäseniä ja yhdistys ottaa näihin uusiin jäseniin henkilökohtaisesti yhteyttä.

Tavoite 3: Yhdistys järjestää nuorille jäsenilleen toimintaa.

Tavoite 4: Yhdistys viestii jäsenilleen esimerkiksi jäsenlehden, sosiaalisen median tai uutiskirjeen kautta.