



SUOMEN ROMANIFOORUMI

# TOIMINTASUUNNITELMA TALOUSARVIO

2020



# 1. Yleistä

---

Suomen Romanifoorumi on perustettu vuonna 2007 palvelemaan ja toimimaan laaja-alaisesti Suomen romaniväestön hyväksi. Suomen Romanifoorumi toimii jäsenjärjestöjensä kattojärjestönä. Sen tarkoituksena on ylläpitää ja kehittää edunvalvojatähona romanien ja muiden yhteiskunnan toimijatahojen välistä kansallista yhteistyötä, romanien omaa kansalaistoimintaa sekä osallistua eurooppalaista romaniväestöä koskevaan kansainvälisen tason yhteistyöhön.

Liiton säännöissä mainittujen tavoitteiden mukaisesti Suomen Romanifoorumi edistää ja valvoo Suomen lain mukaisten perusoikeuksien ja yhdenvertaisuuden toteutumista sekä muissa kansainvälisissä oikeudellisissa asiakirjoissa määriteltyjä romanien ihmisoikeudellisia, sosiaalisia, taloudellisia ja vähemmistöpoliittisia oikeuksia. Liitto edistää romanikulttuurin ja –kielen asemaa, romaniväestön integroitumista yhteiskuntaan sekä romanien osallistumista julkiseen elämään ja päätöksentekoprosessiin. Liitto vastustaa rasismia ja syrjintää.

Suomen Romanifoorumin keskeiset arvot nousevat pidemmän aikavälin strategiasta:

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto toimii jäsentensä keskusjärjestönä ja yhteistyötahona. Liitto kehittää romanijärjestöjen yleisiä toimintaedellytyksiä järjestämällä tilaisuuksia ja koulutusta sekä tarjoamalla neuvontapalvelua. Suomen Romanifoorumi tekee myös yhteistyötä yhteiskunnallisten ja kolmannen sektorisen sekä seurakunnallisten toimijoiden kanssa ympäri Suomea.

## 2.Toimenpiteet ja käytännön toteutus

---

Suomen Romanifoorumi toteuttaa toimintavuonna seuraavia toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi.

### 2.1 EDUNVALVONTA

Romanifoorumi osallistuu romaniväestön yhteisenä äänenä vähemmistöjä koskevaan julkiseen keskusteluun ja vaikuttamiseen. Sen lisäksi seurataan romanasioita ja osallistutaan aktiivisesti romanipolitiikkaa, ihmisoikeuskysymyksiä ja yhdenvertaisuutta käsitteleviin verkostoihin, työryhmiin ja neuvottelukuntien työhön niin kotimaassa kuin kansainvälisellä tasolla. Tehdään tunnetuksi romaniväestölle Suomen romanipoliittista ohjelmaa (ROMPO) ja erityisesti kehitetään omaa toimintaa vastaamaan Rompon ohjelmatoimenpiteitä (Kts. Rompon seurantatyöryhmän raportti 2014 sekä ROMPO II).

Edunvalvontaa toteutetaan myös osallistumalla seuraavien ihmisoikeuksia sekä yhdenvertaisuutta edistävien yhteistyötahojen ja neuvottelukuntien toimintaan:

#### **Romaniasiain neuvottelukunta sekä työjaosto (RONK).**

**Helsingin Diakonissalaitos / Hirundo, Dilan hankkeen ohjausryhmä.** Päiväkeskus Hirundo on tarkoitettu EU-kansalaisille, jotka hakevat itselleen toimeentuloa liikkumalla maasta toiseen. Liikkuva väestö muodostuu suurelta osin romaneista, jotka kotimaissaan kohtaavat syrjintää, eriarvoisuutta ja äärimmäistä köyhyyttä.

#### **Opetushallitus, Romaniväestön koulutustiimin ohjausryhmä**

#### **R 3 Maahanmuuttajanuorten tuki ry:n projektin ohjausryhmä**

#### **Rikoksista irti verkosto**

#### **VIA DIA Kitee ry:n ja Kiteen evankelisen kansalaisopiston Yhteisötalo hankkeen ohjausryhmä**

**Ympäristöministeriön alainen asumistiimi**, jonka toiminta pohjautuu ROMPO 2:n tavoitteisiin.

### 2.2 FRF:N OMAN TOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Vuosina 2014 – 2015 kehittämiskohteena olivat mm. viestintä, vuorovaikutus, asiakaspalvelun kehittäminen verkossa (PALVE-hanke) sekä hallitustyöskentely. Vuoden 2016 kehittämiskohteena yhdistyksen omassa toiminnassa on ollut Osaaminen ja työhyvinvointi järjestötyössä. Vuoden 2017 kehittämialueena olivat strategian laadintaan ja ESR-hanketyöskentelyyn liittyvät osa-alueet ja vuonna 2018 – 2019 osallistuttiin arvioinnin ja seurannan kehittämiseen Artsi -hankkeessa.

Jäsenjärjestöjä kannustetaan huhtikuun 8.päivän eli Kansainvälisen Romanipäivän juhlistamiseen omalla paikkakunnallaan. Luentoja romanikulttuurista esim. kouluissa ja oppilaitoksissa pidetään vuoden aikana kysynnän mukaan.

### 2.2 STEA / AK 1 AVUSTUS

Suomen Romanifoorumin jäsenjärjestöjä on eri puolilla Suomea. Vuonna 2019 uusia jäsenjärjestöjä tuli peräti yhdeksän. Uusien järjestöjen kotipaikat ovat Äänekoski, Forssa, Kurikka, Oulu, Espoo, Kerava, Helsinki ja Kouvola. Jäsenjärjestöjä vuonna 2019 olivat seuraavat järjestöt:

*Etelä-Karjalan romanit ry, Gipsy Fighters ry, Gipsy Legion ry, Hollolan romanit ry, Suomen Itä-Euroopan Romanit ry, Jyväskylän Romaninaiset ry, Jyväskylän Romaninuoret ry, Kaakonkulman romanit ry, Kanta-Hämeen Romaniyhdistys*

*ry, Kiteen seudun romaniyhdistys ry, Kuopion Roma ry, Lahden romanit ry, Lakeuden Romanit ry, Länsi-Suomen Romanit ry, Länsi-Uudenmaan Romanit ry, Maria-Live ry, Nevo Jang ry, Ote tulevaisuuteen ry, Oulun Romanit ry,*

*Romanien tie koulutukseen ry, Romanikulttuurin museon tukiyhdistys ry, Rom-Mikkeli ry, Rom-Pirkanmaa ry, Salon seudun romanit ry, Savonlinnan seudun romanilähetys ry, Suomen Romanian Romanit ry, Suomen Romanitaiteilijoiden Verkosto ry, Suur-Kouvolan Romaniyhdistys ry, Tseeruno ry, Yhdessä eteenpäin ry, Ylä-Savon Romanit ry, Äänekosken Romanit ry*

Vuoden 2020 alussa on myös tulossa uusia jäsenjärjestöjä mukaan ja uusille jäsenjärjestöjen hallituksille pidetään kohdennettu koulutus, jossa käydään yhdistystoiminnan kulmakiviä läpi ja keskustellaan kyseisen järjestön kehittämis- ja strategiasuunnittelusta.

Toimintavuonna 2020 järjestetään vuosittaiset Järjestöpäivät kaikille Suomen romanijärjestöille ja –aktivisteille 26.-27.3 Lahdessa (Koronan vuoksi muutos: Liittokokous järjestetään 3.10). Päivän tavoitteena on vahvistaa verkostoitumista ja jakaa hyviä käytänteitä järjestöille ja romanitoimijoille. Samassa yhteydessä pidetään myös vuosi- eli liittokokous.

Jäsenjärjestöille suunnattujen perustoiminnan selkeyttämiseen ja vahvistamiseen tähtääviä alueellisia ja paikallisia koulutuspäiviä järjestetään edelleen useammilla paikkakunnilla sekä video-ohjelmiston välityksellä. Nettisivujen ylläpitäjän koulutuksia järjestetään edelleen, tavoitteena toimivat ja ajantasaiset sivustot lähes kaikilla jäsenjärjestöillä. Lisäksi pidetään kerran viikossa ns. Nettikahvila, johon kaikilla jäsenjärjestöillä on mahdollisuus osallistua etänä, video-ohjelmiston kautta.

## **2.3 STEA / PAIKKA AUKI –PROJEKTIT, MÄÄRÄAIKAISET TYÖSUHTEET**

STEA:n myöntämää Paikka auki rahoitusta on saatu useampaan eri hankkeeseen myös vuodelle 2020. Hankkeiden työntekijät opiskelevat oppisopimuksella ja kukin projekti kestää vähintään kaksi vuotta.

Lisäksi pyritään palkkaamaan palkkatuella joka vuosi vähintään yksi henkilö, mielellään myös se oppisopimuksella.

Romanifoorumi haluaa vahvistaa asiantuntijuuttaan ja vaikuttavuuttaan koulutusasioissa tulevaisuudessa. Koulutustason nostaminen on yksi merkittävä tekijä syrjäytymisen ehkäisemiseksi romaninuorten kohdalla.

## **2.4 UUDET HANKEHAKEMUKSET**

Uusia hankkeita haetaan mahdollisuuksien mukaan mm. THL:lta, STEA:lta ja OM:lta.

## **2.5 LAUSUNNOT JA KUULEMISET**

Suomen Romanifoorumi antaa pyydettyinä lausuntoja sekä kannanottoja ihmisoikeus- sekä yhdenvertaisuuskysymyksissä. Lausuntojen tarkoituksena on osallisuuden ja yhdenvertaisuuden lisääminen sekä rasmin ennaltaehkäisy. Lisäksi FRF osallistuu eri viranomaistahojen järjestämiin kuulemistilaisuuksiin.

## **2.6 KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ**

Yhteistyö ERTF:n (European Roma and Travellers Forum) on edelleen hauras Romanifoorumin toiminnan osalta, mutta tilannetta seurataan ja siihen reagoidaan tarvittaessa. Tällä hetkellä tietoa ERTF:n nykytoiminnasta ei kuitenkaan laajemmin ole.

Yhteistyötä päiväkeskus Hirundon kanssa jatketaan edelleen. Romanifoorumi järjesti pienimuotoisen joulujuhlan Hirundon asiakkaille joulukuussa 2018 ja tällaista käytännönläheistä yhteistyötä jatketaan edelleen. Kansainväliseen yhteistyöhön tähtäävä hanke ja sen suunnittelu yhteistyössä Helsingin Diakonia-ammattikorkeakoulun kanssa vuonna 2018 ei edennyt konkreettiseen tasolle, mutta edelleen Romanifoorumi on avoin erilaisille yhteistyökuvioille.

Hyvin konkreettinen toimintamuoto Romanifoorumin toiminnassa on ollut asiakaspalvelu ja -neuvonta ulkomailta Suomeen asumaan muuttaneille romanihenkilöille. Romanifoorumin työntekijät auttavat monissa arkielämän tilanteissa, joihin liittyy mm. kielimuurin vuoksi haasteita. Esille nousevat erilaiset viranomaisasioinnit, asuntoasiat, lasten koulunkäynti sekä koulutus- ja työllisyysasiat. Näissä ollaan mukana tarpeen ja resurssien mukaan. Vuonna 2019 kohderyhmään kuuluvat itse perustivat yhdistyksen asioiden edistämiseksi ja tässä Romanifoorumi haluaa olla tukena.

## 2.7 MIELENTERVEYS-, PÄIHDE- JA VANKITYÖ

Romanifoorumilla alkoi vuonna 2018 uusi työmuoto liittyen mielenterveys-, päihde- ja rikostyöhön, joka muotoutui kun Miska Nyman aloitti Paikka auki -hankkeen kautta oppisopimuksella mielenterveys ja päihdetyön ammattitutkintoon valmistavan koulutuksen.

### Miskan yhteenveto toiminnasta vuodelle 2020:

”Desistanssi tarkoittaa rikollisuudesta irtautumista. Desistanssi sisältää alla olevat asiat

Rikollinen ajattelutapa

Rikokset

Rikollinen identiteetti (sisäisen ihmisen muuttuminen)

Oireiden hoitamisesta kuten mielenterveys- ja päihdeongelmat, asunnottomuus, yleinen elämän ja arjenhallinta.

Näissä asioiden parissa tehtävä muutoksen tukeminen on Romanifoorumin yksi työmuoto jota kehitämme edelleen vuonna 2020.

Tavoite vuodelle 2020 on pääkaupunkiseudulla tehtävä omaan D7 desistanssin tukemiseen kehitetyllä mallilla tehtävä työ rikostaustaisten kanssa ja Romanifoorumin vankityöntoimintamallin levittäminen ympäri Suomen, jäsenjärjestöjen kautta.

Romanifoorumin tavoite on olla johtava asiantuntija romanivankityössä ja rikostaustaisten kanssa tehtävässä työssä, johon kuuluu desistanssin tukeminen, mielenterveys- ja päihdetyö sekä sitä tukevat toiminnot ja perhetyö.

Tavoite on meillä todella kova eli pitkällä tähtäimellä 3 vuotta vähentää romanien uusintarikollisuutta **30 prosenttia**.

Vankeus koskettaa n. 800- 1000 romanilasta ja nuorta.

Suomen vankiloissa suorittaa vankeusrangaistusta 300- 400 romania

Tavoitteena on Romanian rikollisuudesta ja rikollisesta ajattelutavasta ja rikollisesta mielenlaadusta irtautuminen.

Desistanssiin on yhteinen yleisesti rikostorjunnassa käytettävä mittari:

primääri desistanssin mittari on 1 vuosi ilman vankeusrangaistusta.

sekundaari desistanssin mittari on 2 vuotta ilman vankeusrangaistusta.

Olemme saaneet hyviä tuloksia asiakkaidemme kanssa tehdystä työstä ja kokemuksia on jo sekundaarisesta desistanssista ja nämä asiakkaat ovat tuen aikana kasvaneet jatkuvasti rikoksia tekevästä katunarkkarista vastuun ottaviksi perheen isäksi sekä opiskelijoiksi.

Suomen Romanifoorumi on vuonna 2020 mukana:

Rikoksista Irti-Verkoston rakenteilla oleva mittariston/ kysymyspatteriston rakentamisessa, jolla pyritään arvioimaan asiakkaan rikollisten asenteiden ja arvojen muuttumista

Laurean järjestämällä vuosittaisilla vankimessuilla yhtenä toimijana.

Rikoksista irti- verkostossa

Keräämässä yhteen valtakunnallisesti eri romanitoimijoita, ns. romanien päihdetyön verkostoa.

Työmuodoksi kehittyi viikoittainen avoin ryhmä rikostaustaisille, jossa käy myös vankeja Suomenlinnan avovankilasta. Ryhmässä käsittelemme vapaasti kuulumisia sekä otimme tavoitteeksemme joka viikko käsitellä jotain uutta aihetta liittyen elämään ylipäättänsä sekä omiin arvoihimme ja asenteisiimme.

Uutena työmuotona kehitimme myös lähiterapiaan sekä motivoivaan keskusteluun perustuvan yksilötyöskentelyn mielenterveys, päihde ja rikostaustaisten kanssa. Tämä on ehkä vaativin ja haastavin uusi työmuoto joka on tullut paikka auki hankkeen kautta. Olemme kokeneet sen olevan todella tärkeää ja toimivaa motivaation sekä ratkaisukeskeisen tavan löytämisessä kuntoutujan elämän muutokseen ja oman elämän hallintaan.

Käymme Riihimäen ja Helsingin vankiloissa pitämässä teemapäivää säännöllisin väliajoin yhdessä Helsingin kaupungin perhetyöntekijä kanssa. Meillä on myös yhteistyösopimus Riihimäen vankilan kanssa koevapauteen pääsevien vankien kuntouttavasta työtoiminnasta sekä toimintavelvoitteista.

Tämä toiminta toi mukanaan uusia ja yllättäviäkin yhteistyökumppaneita joista olemme erittäin ylpeitä; kuten Rikosseuraamuslaitos, Sininauhasäätiön Pyöröovista ulos -hanke, Kukunori ry, Riihimäen vankila, Helsingin vankila, Suomenlinnan avovankila, A-klinikat, Helsingin kaupungin päihdepalvelut, Päihdepoliit, Kriminaalihuollon tukisäätiö, Redis, Stop huumeille ry, Terne Apre projekti, Helsingin Diakonissalaitoksen Vamos -projekti ja Rikoksista irti verkosto.

### 3. Sidosryhmät ja yhteistyötahot

---

Suomen Romanifoorumi toimii yhteistyössä kaikkien niiden tahojen kanssa, jotka myötävaikuttavat Suomen romaniväestön yhdenvertaisuuden ja osallisuuden parantamiseen sekä järjestötoiminnan kehittämiseen. Tavoitteena on vahvistaa toimintaverkostoa ja lisätä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa vuosi vuodelta. Verkostoitumalla ja yhteistyöllä vaikuttavuus lisääntyy ja yhteiset tavoitteet tuovat synenergia-etuja.

Vuonna 2020 yhteistyötahoja ovat mm.

Jäsenjärjestöt ja romanitoimijat valtakunnallisesti, myös romanijärjestöt jotka eivät ole FRF:n jäseniä Helsingin Diakonia-ammattikorkeakoulu.

Muut hankkeet ja projektit romaniväestön parissa (esim. Kaalo, Au Mensa, Armo ry:n projekti, R3, Terne Apre, Naistenkulma)

Romaniasiaain neuvottelukunta (RONK) sekä alueelliset neuvottelukunnat

Sisä- ja Ulkoministeriö (SM ja UM), Oikeusministeriö (OM) Yhdenvertaisuus-valtuutettu, Ihmisoikeusliitto (IOL) Kotimaisten kielten tutkimuskeskus (KOTUS)

Koulu- ja oppilaitokset, mm. Kiponniemen toimintakeskus ja Järvenpään Seurakuntaopisto, Helsingin Diakoniaopisto, Savon Ammatti- ja aikuisopisto, Koulutus kuntayhtymä Omnia, Rastor-instituutti

Kolmannen sektorin toimijat, Hirundo, seurakunnat

Ohjaamot

Soste ry  
Fingo ry

Moniheli / Järjestöhautomo ry  
Kukunori ry

Sidosryhmille lähetetään syksyllä 2020 kohdennettu palautekysely, jonka pohjalta toimintaa ja yhteistyön muotoja kehitetään jatkossa.

## 4. Yhdistyksen hallinto

---

Suomen Romanifoorumin toimintaa hallinnoi liittokokouksen valitsema hallitus. Hallitus kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Viime vuosina hallitus on kokoontunut joitakin kertoja vuodessa myös videoneuvottelu-ohjelmiston välityksellä, joka ei kuitenkaan voi korvata kokonaan hallituksen kokoontumisia kasvokkain.

SRF:n omaa hallitustyöskentelyä kehitetään edelleen. Vuosittain järjestetään kehittämispäivä, jossa osallistujina ovat hallituksen jäsenet ja työntekijät ja jonka sisältö sidotaan vuoden teemaan. Samalla toteutetaan palautekysely hallituksen jäsenille, jolloin saadaan pohjaa pidempiaikaiselle kehitystyölle ja strategialle.

Pidemmän aikavälin strategiaa on työstetty pikku hiljaa ja alkuvuodesta on valmistunut Romanifoorumin Hallinnon käsikirja, joka kokoaa yhteen hallinto-, talous-, matkustusohjesäännön sekä eettiset ohjeet. Käsikirjasta laaditaan jäsenjärjestöille sovellettavissa oleva malli vuoden 2020 aikana ja strategiatyöskentely kokonaisuudessaan viedään jäsenjärjestöille.

## 5. Yhdistyksen talous

---

Yhdistyksen taloutta seurataan säännöllisesti ja vastuullisesti. Kirjanpitopalvelut ostetaan edelleen Tilibitti Oy:lta.

Talouden ”kulmakivenä” on edelleen RAY:n AK1 kohdennettu toiminta-avustus, joka vuodelle 2020 on 133.000,- euroa. Lisäksi vuonna 2020 on käytettävissä pieni summa siirtyvää avustusta vuodelta 2019. Budjetti tulee kuitenkin olemaan tiukka ja erilaisia rahoitusvaihtoehtoja on pohdittava

STEAn Paikka auki –ohjelman puitteissa on vuodelle 2020 myönnetty yhden uuden henkilön palkkaamiseen tarvittava määräraha, jonka ehtona on oppisopimus -koulutuksen järjestäminen.

Jäsenjärjestöavustuksia eli ns. Toimintatonneja varten STEA on myöntänyt AK -avustusta 26.000,- vuodelle 2020 ja vuodelta 2019 jäi siirtyvää avustusta 5.167,- euroa. Avustus on siirrettävä kokonaisuudessaan

jäsenjärjestöjen toimintaan. Vuonna 2020 uudistetaan hakuprosessia ja -lomaketta, jolloin huomioidaan toiminnan arviointi hakuvaiheesta lähtien.

## 6. Talousarvio vuodelle 2020

---



	Talousarvio 2020					
	AK1	AK 2	C3 C 5404	C4 C 6084	C5 C 7076	YHT:
<b>Avustukset</b>						
3010 STEA-avustus	133 000	26 000				159 000
3012 STEA-avustus siirtyvät ed. vuodelta	10 564	4 917	23 644	9 606		48 731
3020 Koulutuskorvaus, oppisopimus	0		500	400	400	1 300
3021 Paikkatuki	19 517					19 517
3022 Muut tuotot						0
3025 STEA Paikka Auki			19 000	33 000	32 825	84 825
<b>Avustukset yhteensä</b>	<b>163 081</b>	<b>30 917</b>	<b>43 144</b>	<b>43 006</b>	<b>33 225</b>	<b>313 373</b>
<b>Henkilöstökulut</b>						
3030 Palkat	82 000		28 250	24 840	24 870	159 960
* Paikkatuella	16 700					
3035 Palkkiot	0					0
3036 Lomapaikkavarausten muutos						0
3038 Luontaisedut						0
3039 Luontaisedut vastatili						0
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>98 700</b>	<b>0</b>	<b>28 250</b>	<b>24 840</b>	<b>24 870</b>	<b>159 960</b>
<b>Henkilöstösvukulut n.22 %??</b>						
3040 Työl-maksut						0
3041 Työl-maksut työntekijöiltä						0
3050 Sosiaaliturvamaksut						0
3051 Tapaturmavakuutus						0
3053 TMV-maksut						0
3054 TMV-maksut työntekijöiltä						0
3055 Ryhmähenkivakuutus						0
<b>Henkilöstösvukulut yhteensä</b>	<b>21 221</b>		<b>6 074</b>	<b>5 341</b>	<b>5 347</b>	<b>37 982</b>
<b>Muut kulut</b>						
<b>Vapaaehtoiset henkilöstökulut yhteensä</b>						
3071 Koulutus	200		100	0	0	300
3072 Terveyshuolto	200		150	100	150	600
3075 Kelan työterveyshuollon korvaukset						0
Tyky-toiminta / liikuntaselvit	0		150	150	150	
<b>Vapaaehtoiset henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>400</b>	<b>0</b>	<b>400</b>	<b>250</b>	<b>300</b>	<b>900</b>
<b>Tapahtumatoiminta ja matkat</b>						
3080 Majointi	100					100
3082 Matkaliput	300		300	200	200	1 000
3084 Kilometrikorvaukset	3 000		200	200	200	3 600
3086 Päivärahat	100					100
3090 Muut matkakulut	200					200
3093 Toiminnan tarvikkeet	500					500
<b>Tapahtumatoiminta ja matkat yhteensä</b>	<b>4 200</b>	<b>0</b>	<b>500</b>	<b>400</b>	<b>400</b>	<b>5 500</b>
<b>Hallintokulut</b>						
3110 Kokous- ja neuvottelukulut	1 000		100	100	100	1 300
3112 Puhelin- ja tietoliikennekulut	1 700		400	400	400	2 900
3114 ATK- ja ohjelmistokulut	500		300	300	300	1 400
3116 Puhelin- ja ATK-laittehankinnat	350		700	500	500	2 050
3117 Muut laite- ja kalustohankinnat	0		500	200	300	1 000
3118 Postikulut	50					50
3119 Sähkökulut	1 000					1 000
3120 Toimistotarvikkeet	200		150	150	150	650
3124 Taloushallinto	5 200					5 200
3125 Tilintarkastus	1 500					1 500
3126 Vakuutukset	100					100
3127 Toimiston vuokrat	23 240			1 000		24 240
3128 Leasing- ja huoltosopimusvuokrat	500					500
3129 Autopaikkojen vuokrat	0					0
3130 Pankkikulut	370					370
3132 Painatus- ja ilmoituskulut	150		100	100	100	450
3136 Huomionosoitukset	150					150
3138 Jäsenmaksut	200					200
3140 Lehdet ja kirjat	100		100	100	100	400
3142 Ulkopuoliset palvelut	2 000					2 000
3150 Muut kulut (ml. Siirytävä avustus)	250		5 570	9 325	358	15 503
3160 Annetut avustukset	0	30 917				30 917
<b>Hallintokulut yhteensä</b>	<b>38 560</b>	<b>30 917</b>	<b>7 920</b>	<b>12 175</b>	<b>2 308</b>	<b>91 880</b>
<b>Muut kulut yhteensä</b>	<b>43 160</b>	<b>30 917</b>	<b>8 820</b>	<b>12 825</b>	<b>3 008</b>	<b>98 280</b>
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>163 081</b>	<b>30 917</b>	<b>43 144</b>	<b>43 006</b>	<b>33 225</b>	<b>313 372</b>