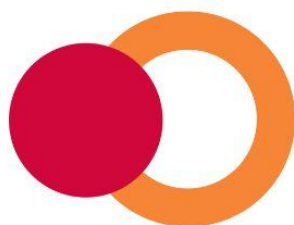


**Joensuun seudun JHL ry
osasto 310**

TOIMINTAKERTOMUS 2024



JHL

JULKISTEN JA
HYVINVOINTIALOJEN LIITTO

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2024

Hallitus on käsitellyt toimintakertomuksen kokouksessaan 18.2.2025 ja esittää kokouksessa hyväksytyn toimintakertomuksen kevätkokouksessa 23.4.2025.

Järjestötoiminta

Yhdistyksen sääntömääräiset kokoukset on pidetty seuraavasti.

Kevätkokous 24.4.2024 Muikku-salissa, johon osallistui 25 yhdistyksemme jäsentä.

Syyskokous 27.11.2024 pidettiin Ortodoksisella kulttuurikeskuksella, Ravintola Usvan Pyhäkköjen Salissa, jossa läsnä oli 26 yhdistyksen jäsentä.

Hallitus kokoontui 11 kertaa, joiden lisäksi hallitus piti työlauantain 7.9.

Hallituksen kokoonpano on ollut puheenjohtaja + 12 varsinaista ja 4 varajäsentä.

Hallituksen kokouksiin olivat oikeutettuja osallistumaan hallituksen jäsenet ja varajäsenet, varsinaiset luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut sekä toimihenkilöistä ne, jotka eivät ole hallituksen jäseniä.

Joulukuun kokouksessa kutsuttuina paikalla olivat aluepäällikkö/yhdistyskummi Pia Malkki ja toiminnantarkastaja Aimo Ylijoki.

Työjaosto kokoontui vuoden aikana 14 kertaa. Työjaostoon kuuluivat puheenjohtaja, sihteeri, taloudenhoitaja, varapuheenjohtaja/kaupungin varapääluottamusmies, sekä Polkan pääluottamusmies. Kutsuttuina kokouksiin osallistuivat jäsenasioidenhoitaja Tiina Ojala, sekä vapaa-aikajaoston koollekutsuja Piia Hirvonen.

Tarkempi erittely kokouksista liitteenä. (Liite 1)

Yhdistyksen toiminnantarkastajat vuonna 2024 olivat Tapio Laakkonen ja Aimo Ylijoki sekä varatoiminnantarkastajina Juhani Muikku ja Pirjo Nissinen.

Jaostot ja edustajat

Yhdistyksessä on useita jaostoja, joista kaikkia ei valitettavasti ole saatu aktiiviseksi. Toimivat jaostot tekevät tiivistä yhteistyötä pääluottamusmiesten kanssa. Tästä oivana esimerkkinä on aktiivisesti toimiva koulunkäynninohjaajien jaosto, joka sinnikkäästi pääluottamusmies Kati Pussisen avustuksella jaksoi ajaa lomarahojen siirtoa aikaisempaan ajankohtaan. Lomarahat maksettiin ensimmäistä kertaa heinäkuun sijasta kesäkuussa. Jaostojen kautta tieto miten työpaikoilla voidaan ja mihin apua kaivataan, välittyy työnantajille luottamusmiesten kautta.

Yhdistyksessä mukana olevat henkilöt toimivat hallituksen lisäksi monissa edustustehtävissä vieden sinne ammatillisen osaamisensa lisäksi yhdistyksen terveiset.

Lista jaoston toiminnasta ja edustajista liitteenä. (Liite 2)

Yhdistyksen jäsenmäärä

Yhdistyksen jäsenmäärä oli vuoden viimeisenä päivänä 1901 jäsentä, joista naisia 1369, miehiä 529 ja muu 3. Muutos viime vuoteen on 87 jäsentä vähemmän. Jäsenmaksua maksavia jäseniä yhdistyksessä on 1474. Loput jäsenistä koostuu eläkeläis-, opiskelija – ja vapaajäsenistä. Tässä muutos viime vuoteen näkyy hieman pienempänä, 58 maksavaa jäsentä vähempänä. Vuoden 2024 aikana yhdistykseen liittyi 121 jäsentä ja erosi 166 jäsentä, joista suurin osa oli eläköityneitä. Viimevuoden vastaavat luvut oli liittyneet 151 ja eronneet 170.)

Jäsenhankinnan ja järjestäytymisen edistämiseksi tehdyt toimenpiteet

- Jäsenhankinnan suorittaminen jäsenten, hallituksen jäsenten sekä luottamusmiesten toimesta.
- Työpaikka käynnit
- Yhdistyksen/ liiton esittelykäynti Työ ja elinkeinotoimiston henkilöstölle
- Uuden jäsenen tervetuliaiskirjeet
- Uusien jäsenten ilta
- Yhdistyksen jäsenetujen markkinointi
- Jäsentapahtumat
- Jäsentietojen päivittäminen

Yhdistyksen tapahtumat

Viime vuosien aikana on huomattu muutoksia jäsenten osallistumisesta järjestämiimme tapahtumiin. Taistelemme koko ajan jäsenten vapaa-ajasta, niin eri harrastusten, kuin myös muuttuneen elämäntavan kanssa. Muutaman päivän jäsenmatkat eivät ole houkuttaneet jäseniämme, vaan ne on jouduttu perumaan lähtijöiden vähyyden vuoksi.

Suurta kiinnostusta puolestaan ovat saaneet mm. laskettelupäivä Mustavaaralla ja yhdistetty pikkujoulu/ ostosmatka Kuopioon Ikeaan ja musikaaliin. Tälle pikkujoulumatkalle osallistui 40 henkilöä.

Tapahtumakalenteri 2024 löytyy liitteenä. (Liite 3)

Koulutus

Koulutuksiin osallistuttiin taas hyvin. Useamman päivän koulutuksia järjesti mm. JHL- opisto ja aluetoimisto.

Uusina koulutusmuotoina ja infotilaisuuksina on vakiintunut erilaiset ammattialafoorumien kokoontumiset ja tapahtumat, teams-klinikat sekä webinaarit. Nämä tapahtuvat iltaisin, työajan jälkeen ja kestävät muutaman tunnin, jolloin näihin on helppo osallistua.

Yhdistyksemme jäsenet osallistuivat vuoden 2024 aikana koulutustilaisuuksiin yhteensä 156 kertaa. Eniten tapahtumia kirjattiin erilaisiin luottamusmies- ja työsuojelukoulutuksiin, yhteensä 72 tapahtumaa, joista koko päivän lähikoulutuksia oli 24, loput olivat etäkoulutuksia. Ammatillisiin opinto- ja kehittämispäiviin osallistuttiin yhteensä 30 tapahtuman verran, joista suurin osa oli etänä kokoontuneita ammattialafoorumeita.

Järjestötoimintaan liittyviin koulutuksiin kirjattiin 30 koulutustapahtumaa, joista suurin osa oli osapäiväisiä etäkoulutuksia.

Yhteistoimintakoulutuksiin kirjattiin 7 tapahtumaa, jotka kaikki olivat koko päivän lähikoulutuksia ja erilaisiin infowebinaareihin kirjattiin yhteensä 17 koulutustapahtumaa.

Koulutukset eriteltynä liitteissä. (Liite 4)

Edunvalvonta ja luottamusmiehet

Yhdistyksen edunvalvonta jatkoi kokeneiden pääluottamusmiesten voimin hyvässä yhteistyössä alakohtaisten luottamusmiesten kanssa. Saimme myös yhden tähtiammatilaisen tunnustuksen pitkäaikaiselle luottamusmiehelle ja aktiiville liiton Tähtiammatilaispäivillä Tampereella.

Joensuun kaupunki

Pääluottamusmies Kati Pussinen

Vuoden 2024 alussa käynnistettiin koko Joensuun kaupungin henkilöstöä koskevat muutosneuvottelut, joiden tavoitteena oli saavuttaa pysyviä säästöjä kaupungin taloudessa. Alun perin arvioitiin, että toimenpiteet vaikuttaisivat noin 130 työntekijän työsuhteisiin, mikä voisi tarkoittaa tehtävien muutoksia, osa-aikaistamisia tai irtisanomisia. Kaupunginvaltuusto teki päätöksensä 17. kesäkuuta, ja päätöksenteon tueksi palkattiin ulkopuolinen taho selvittämään säästökohteita. Lopulta vaikutukset jäivät vähäisiksi, koskien alle 10 työntekijän työsuhteita, eikä irtisanomisia tullut lainkaan. Kaikille löytyi muuta työtä organisaation sisältä.

Helmikuussa varhaiskasvatuksen henkilöstö osallistui poliittisiin työtaisteluihin ja noin 150 yhdistyksemme varhaiskasvattajaa oli kahden päivän lakossa. Viestinnässä ja tiedottamisessa onnistuimme hyvin, mutta lakkovahteja emme saaneet kyselyistä huolimatta.

Kevään yt-menettelyn lomassa kävimme myös järjestelyeräneuvottelut. KVTES:n osalta neuvottelut päättyivät erimielisinä, koska Sote-järjestöt eivät hyväksyneet sopimusta. Jätimme eriävän mielipiteen neuvottelun lopputuloksesta Juko ry:n ja Jyty ry:n kanssa, koska sopimus olisi ollut hyvä ja tasapuolinen. Teknisen sopimuksen osalta olimme yksimielisiä ja saimme jäsentemme näkökulmasta hyvän sopimuksen.

Nepton-työajanseuranta otettiin käyttöön kaikilla toimialoilla missä se ei ollut vielä käytössä. Järjestelmä ei ole ollut täysin aukoton ja on vaatinut yhteistyötä ja selvittelyä työnantajan kanssa. Se on tuonut esiin epäkohtia esimerkiksi työaikojen noudattamisessa sekä erilaisten korvausten maksamisessa. Viikkolepokorvausten maksamista ei ole aiemmin huomioitu, mutta haittaliisiä on maksettu liikaa. Myös tarkemman tarkastelun pohjalta on selvinnyt virheitä, jotka ovat johtaneet useisiin palkkojen takaisinperintöihin. Neptoniin siirtymisen myötä koulunkäynninohjaajat siirtyivät liukuvaan työaikaan, mikä helpottaa koulujen loma-aikojen haasteita. Tässä on näkynyt vahva ohjaajien jaoston ja työnantajan välinen kehittämistyö heidän ammattiryhmänsä asioiden eteen.

TE-uudistus valtiolta kunnille vaati tiivistä yhteistyötä ja valmisteluja pitkin vuotta. Joensuun kaupunki järjestämiskuntana ja siirtyvän henkilöstön työnantajana halusi mukaan myös henkilöstön edustajat. Uudistus herätti alueella paljon kysymyksiä, mutta sai myös kehuja siitä, miten siirtoon oli valtakunnalliseen tasoon verraten valmistauduttu ja henkilöstö huomioitu. Työntekijä ilmoitti vuoden lopussa aloittavansa heti vuoden 2025 alussa muutosneuvottelut koskien siirtyvää henkilöstöä, henkilöstön uudelleen organisoimiseksi.

Kokonaisuudessaan vuosi oli työntäyteinen. Pääluottamusmiehen tukena olivat alakohtaiset luottamusmiehet, joiden kanssa tehty tiivis yhteistyö toimi erinomaisesti. Säännölliset yhteiset tapaamiset sekä yksittäisten alakohtaisten asioiden edistäminen olivat avainasemassa edunvalvonnan onnistumisessa.

Polkka Oy **Pääluottamusmies Satu Ikonen**

Polkan toiminnassa on tapahtunut paljon v. 2024. Mennyttä vuotta väritti heti alkuvuodesta poliittinen lakko, jonka vaikutukset olivat vähäiset. Hyvinvointialueiden muodostumisen jälkeen tulleet kunnat ovat hiljalleen päässeet toimintakulttuurista jyvälle ja koska muutos on kovaa, niissäkin kunnissa on jo tapahtunut muutoksia, esim. valmistuskeittiöitä on muutettu palvelukeittiöiksi. Näiden taustalla on kustannuspaineiden hillitsemisen tarve, keittiöiden kunto ja henkilöstön saamisen vaikeus. Logistiikan osalta vuosi on kulunut uusien kilpailutuksien avauksissa ruokakuljetusten suhteen ja reititysten optimoinnissa.

Keväällä yhtiössä vaihtui toimitusjohtaja, jonka osaaminen joutui kovaan testiin erittäin huonon taloustilanteen takia. Yhtiön pääoma oli melkein syöty ja suurimmat omistajat vaativat kovia toimenpiteitä talouden tervehtyttämiseksi. Näitä tehtiin ja tulosta alkoi tulla loppusyksystä; miinus -merkkinen tulos alkoi näyttää nollatulokselta, joka on tuloksen tavoite ja tämän johdosta yrityksen ylin johto halusi kiittää henkilöstöä hyvästä työstä ja palkitsi sen myöntämällä 100 euroa lisää e-passiin tukemaan henkilöstön työhyvinvointia. Kulunut vuosi on ollut osin haastava rekrytoimisen suhteen, ammattitaitoista henkilökuntaa on vaikea saada ja myös kielitaidon heikko taso kansainvälistäustaisten työntekijöiden kohdalla hidastaa työtehtävien omaksumista.

Meidän IT ja talous Oy/ Efetta Oy **Pääluottamusmies Juha Vetola**

Vuosi 2024 oli Meidän IT ja talous Oy:n ja Efetta Oy:n kuudes toimintavuosi. Yhtiö toimii Pohjois-Karjalan, Etelä-Karjalan sekä Etelä-Savon maakunnissa. Yhtiöissä työskentelee 470 työntekijää. Yhtiöt tuottavat talous- ja henkilöstöhallinnon sekä IT-palvelut asiakkailleen.

Omistajien tiukka taloustilanne näkyi myös Meitan toiminnassa. Yhtiössä käytiin kahdet muutosneuvottelut syksyn aikana. Vuoden aikana toteutettiin toimitilauudistus ja uusi ict-tukimalli otettiin käyttöön. Uusi tukimalli tarkoitti myös vähentyneitä resurssitarpeita ja näin ollen irtisanomisilta ei muutosneuvottelujen yhteydessä vältytty.

Tyhytiimi järjestää työntekijöille aktiviteetteja ja henkilöstötapahtumia pitkin vuotta työhyvinvoinnin vuosikellon mukaan.

Osaamisen kehittämistä jatkettiin aktiivisesti myös vuonna 2024 niin tiimi- kuin henkilökohtaisella tasolla. Tutkintoon tähtäävää koulutusta tuettiin palkallisilla koulutuspäivillä.

Työnantajien luottamusmieslistaus liitteenä. (Liite 5)

Työtaistelu

Hallituksen säästöohjelmien aikaan saamat heikennykset näkyvät ja tuntuvat monin paikoin.

Olemme seuranneet ja puhuneet jäsentemme kanssa maamme hallituksen tekemien ja suunnittelemiin heikennyksiin niin pientuloiisiin kuin työntekijä puoleen. Huoli herää miten matalapalkka-aloilla käy tulevan vuoden työehtosopimusneuvotteluissa. Kävimme jo vuoden lopussa keskustelua aluetoimiston kanssa tulevasta tes-neuvotteluista, sekä pohdimme mahdollisia lakkotoimia ja yhdistyksemme valmiutta niihin.

Yhdistyksemme jäsenet omalta osaltaan täyttivät jäsenen velvollisuutensa ja osallistuivat kiitettävästi mielenilmauksiin ja työtaistelutoimiin. #Painavasy työtaisteluja oli alueellamme vielä alku vuodesta. Jäseniämme työtaistelutoimiin osallistui n. 150 jäsentä, lakkorikkureita oli vaan yksi.

Työtaisteluvalmiutta parannettiin mm. Joensuun kaupungin jäsentietojen sekä työpaikkojen selvityksellä yhdessä JHL:n jäsenpalvelun kanssa. Selvityksen aikana kartoitettiin noin 500 jäsenen toimipisteet, luottamusmiehet sekä yhteyshenkilöt, jotka päivitettiin liiton jäsenrekisteriin.

Tiedotus

Tapahtumista tiedotettiin yhdistyksen kotisivuilla, Karjalan Heilin järjestöpalstalla, JHL:n tapahtumakalenterissa sekä Motiivi- lehdessä ja Viikko Pohjois-Karjalan/Itä-Suomalainen muistiopaikassa. Tapahtumista tiedotettiin myös sähköpostilla ja yhdistyksen Facebook-sivuilla. Ajankohtaisista asioista tiedotettiin yhdistyksen kotisivujen, facebook sivuston ja jäsenkirjeiden kautta.

Vuonna 2024 jatkettiin sähköpostikutsujen lähettämistä sekä ilmoittautumisia kotisivujen kautta esim. jäsentapahtumiin.

Taloudellinen asema

Yhdistyksen taloudellinen tilanne 2024 vuoden aikana on ollut vakaa. Vuosi 2024 oli ensimmäinen vuosi, jolloin jäsenmaksun alenemisen takia maksettua kompensatiota ei hyvitetty yhdistyksille. Tämän takia yhdistyksen saama jäsenmaksupalautus pieneni huomattavasti. Vuoden 2025 talousarviota suunniteltaessa käytiin yhdistyksen kulurakenne läpi ja tehtiin tarvittavat säästötoimet, jolla yhdistyksen talous saadaan tasapainoon. Kulurakenteen läpikäyntiä jatketaan vuoden 2025 puolella ja tarkoitus on saattaa yhdistyksen talous tasapainoon vuoden 2026 aikana.

Yhdistys on tukenut jäsenistöä mm. seuraavasti:
(suluissa vuosi 2023)

Muistimme 50, 60, 70, 80 ja 90 täyttäneitä jäseniämme yhdistyksen omalla onnittelukortilla.
Lehtitukea myönnettiin 2230 euroa (2810)
Hyvinvointituki 17 184 euroa (17 766)
Uinti/kuntosalikäyntejä 1858 euroa (1985)
Matkat, retket, tapahtumat jäsenille 5443 euroa (5620)

Yhteiskuntavaikuttaminen

Yhteiskuntavaikuttamisen keinoja kehitimme mm. yhteiskuntavaikuttamisen koulutukseen osallistumalla. Osallistuimme myös Road show neuvottelukierros tapahtumaan useamman jäsenen voimin. Lisäsimme yhteistyötä lähialueiden yhdistysten kanssa. Kutsuimme heidät ulkoilutapahtumaan Lykynlammelle. Yhteistyötä on tarkoitus kehittää jatkossa vielä enemmän.

Kelokolo

Yhdistyksen kesämökki Kelokolo oli suosittu myös kaudella 2024. Vain pari syksyn varausvuoroa jäi käyttämättä peruutuksen vuoksi. Mökin tiedot ja ajantasaiset varausvuorot ovat olleet näkyvillä yhdistyksen kotisivuilla varausaikana.

Kunnostustöinä mökin ympärillä olevaa metsää harvennettiin ja siistittiin. Näin kaunis näkymä vesistölle pääsi taas oikeuksiinsa. Varaston ja mökin rantaan menevät portaat uusittiin ja saunan harmaavesijärjestelmä päivitettiin ajanmukaiseksi. Myös pihaa siistittiin ja lisättiin sepeliä sekä laattoja mökin eteen.

LIITTEET:

Liite 1

Hallituksen ja työjaoston kokoukset

Liite 2

Jaostojen toiminta, edustustehtävät

Liite 3

Tapahtumakalenteri

Liite 4

Koulutukset

Liite 5

Luottamusmiehet

LIITE 1

OSALLISTUMINEN HALLITUKSEN KOKOUKSIIN

Nimi	Osallistumiskerrat
Oksman Miia, jäsen, pj,	10
Hirvonen Piia, jäsen	11
Ikonen Satu, jäsen, tiedotussihteeri	10
Iskala Miikka, jäsen	7
Kontkanen Tarja, jäsen	9
Madekivi Terhi, jäsen	8
Pennings Edo, jäsen	8
Pyykkö Titta, jäsen, sihteeri	9
Rummukainen Tarja, jäsen, varapj, vplm	12
Sairanen Tomi, jäsen	11
Simonen Petri, jäsen	9
Tanskanen Reijo, jäsen, lm	12
Vetola Juha, jäsen, tal.hoitaja, atk-vast., tsv, plm	12
Kisko Natalia, varajäsen	10
Laatikainen Tommi, varajäsen (24.4 alkaen)	8
Leskinen Rauni, varajäsen (24.4 saakka)	0
Mäkisalo Sanna, varajäsen	9
Rassokha Oxana, varajäsen	7
TOIMIHENKILÖT	
Ojala Tiina, varajäsen, jäsenas.hoit./opintosiht.	9
LUOTTAMUSMIEHET	
Pussinen Kati, Joensuun kaupunki, plm	10
Kovero Katri Sakupe Oy lm	10
Laakkonen Susanna, pph vara lm (kutsuttuna)	1

OSALLISTUMINEN TYÖJAOSTON KOKOUKSIIN

Nimi	Osallistumiskerrat
Oksman Miia, pj	14
Ikonen Satu, plm	12
Rummukainen Tarja, vpj, vplm	14
Pyykkö Titta, sihteeri	14
Vetola Juha, taloudenhoitaja	14
Kutsuttuna:	
Hirvonen Piia, vapaa-aikajaoston koollekutsuja	2

LIITE 2

Yhdistyksessä ovat vuonna 2024 toimineet seuraavat jaostot:

Jaosto	Vetäjä	Kokoontumis- kerrat
Ateria- ja puhtauspalvelualan jaosto	-	-
Avainta-sopimusalaajaosto	Satu Ikonen	1
KVTES/TS-sopimusalan jaosto	Kati Pussinen	4
Eläkeläisjaosto	Leena Turunen	4
Kirjasto- ja toimistoalan jaosto	Tuula Laaksonen	1
Koulunkäynninohjaajien jaosto	Tarja Rummukainen	4
Varhaiskasvatus jaosto	Pirjo Nuutinen	1
Kunniajäsen jaosto	Raimo Pennanen	0
Maahanmuuttajien jaosto	Edo Pennings	0
Tiedotusjaosto	Satu Ikonen	0
Tietotekniikka-alan jaosto	Juha Vetola	0
Työsuojelujaosto	Juha Vetola	1
Vapaa-aika jaosto	Piia Hirvonen	4

YHDISTYKSEN EDUSTUKSET 2024

- JHL:n edustajiston jäsenenä Kati Pussinen ja Päivi Kettunen
- JHL:n Itä-Suomen alueryhmän jäsen Miia Oksman ja edustajiston jäsen Kati Pussisella ja Päivi Kettusella on osallistumisoikeus
- SAK:n Joensuun ammatillisen paikallisjärjestön varapuheenjohtajana Edo Pennings
- SAK:n Joensuun ammatillisen paikallisjärjestön hallituksen yleisvarajäsen Juha Vetola
- Nuorten puolesta ry kokousedustajana Piia Hirvonen
- Nuorten puolesta ry hallituksen jäsenenä Piia Hirvonen
- TSL:n hallituksen jäsen Juha Vetola
- TSL:n vuosikokousedustajina toimivat Satu Ikonen ja Natalia Kisko
- Joensuun kaupungin yhteistyötoimikunnan (ytt:n) varsinaisena jäsenenä Kati Pussinen.
- Joensuun kaupungin hyvinvoinnin johtoryhmän varajäsen Kati Pussinen
- Joensuun kaupungin koulutuspalvelujen yhteistyöryhmä Tarja Rummukainen
- Teknisen sopimuksen palkkaustyöryhmän edustajat Kati Pussinen ja Tomi Sairanen.
- Valtakunnallinen teknisen alan taustatyöryhmä Tomi Sairanen
- Pohjois-Karjalan maakuntaliiton ytt:ssä oli varsinaisena jäsenenä työsuojelun 1.varavaltuutettu Tiina Ojala
- Meita Oy/Efetta Oy työsuojelutoimikunnan varsinainen jäsen työsuojeluvaltuutettu Juha Vetola
- Meita Oy/Efetta Oy ytt:ssä varsinaisena jäsenenä Juha Vetola
- Kiinteistö Oy Joensuun Kauppakatu 32:n yhtiökokousedustajana vaihtuva edustaja
- Kiinteistö Oy Torisuvanto hallituksen jäsenenä ja yhtiökokousedustajana Juha Vetola
- Polkka Oy:n johtoryhmässä henkilöstön edustajana Satu Ikonen
- Polkka Oy:n Ytt:n jäseninä Satu Ikonen, Piia Hirvonen ja Sanna Mäkisalo
- Polkka Oy:n työsuojelutoimikunnan jäseninä Kristiina Keränen-Mahonen 1.vara Satu Ikonen 2.vara Jari Niva
- JHL:n tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan valtakunnallisessa verkostossa (TiHaKi) varsinaisina jäseninä Miia Oksman ja Juha Vetola
- JHL:n Kasvatus- ja ohjausalan valtakunnallinen verkosto varajäsen Tarja Rummukainen
- JHL:n Valtakunnallinen ravitsemus- ja puhtausalan foorumi Satu Ikonen

LIITE 3

JOENSUUN SEUDUN JHL 310 RY TAPAHTUMAKALENTERI 2024

	Tapahtuma	Paikka	Aika	Osallistujat läsnä/teams
Tammikuu	Työjaoston kokous Hallituksen kokous	Yhdistyksen toimitila Yhdistyksen toimitila	20.1. 16.1.	5 15/2
Helmikuu	Työjaoston kokous Hallituksen kokous	Teams-kokous Yhdistyksen toimitila/teams	8.2 20.2.	5 17/1
Maaliskuu	Uintiviikko Työjaoston kokous Talvitapahtuma Hallituksen kokous Työjaoston kokous	Uimahallit Yhdistyksen toimitila/teams Mustavaara Yhdistyksen toimitila/teams Teams-kokous	vko 10 11.3. 21.3. 19.3. 20.3.	5/1 79 14/4 5
Huhtikuu	Työjaoston kokous Työjaoston kokous Hallituksen kokous Kevätkokous Marttojen monta tapaa leipoa	Teams-kokous Teams-kokous Yhdistyksen toimitila/teams Muikku-sali Marttojen toimitila	4.4. 8.4 16.4. 24.4. 25.4	5 6 14/6 25 16
Toukokuu	Työjaoston kokous Hallituksen kokous	Teams-kokous Yhdistyksen toimitila/teams	7.5. 21.5	5 15/4
Kesäkuu	Hallituksen kokous Uusien jäsenten ilta	Kelokolo Yhdistyksen toimitila	3.6. 11.6	11 5
Heinäkuu	Työjaoston kokous	Teams-kokous	2.7.	5
Elokuu	Työjaoston kokous Hallituksen kokous	Teams-kokous Yhdistyksen toimitila/teams	15.8. 20.8	5 10/4
Syyskuu	Ulkoilutapahtuma Hallituksen työlauantai Työjaoston kokous Hallituksen kokous	Lykylnlampi Yhdistyksen toimitila Teams-kokous Yhdistyksen toimitila/teams	1.9. 7.9 11.9. 17.9.	49 6 5 12/4
Lokakuu	Tähtiammattilaiset Työjaoston kokous Hallituksen kokous Uintiviikko	Tampere Teams-kokous Yhdistyksen toimitila/teams Uimahallit	11.-12.10 14.10. 22.10 vko 43	13 5 17/1
Marraskuu	Työjaoston kokous Hallituksen kokous Työjaoston kokous Syyskokous Pikkujoulumatka	Teams-kokous Yhdistyksen toimitila/teams Teams-kokous Ort.kulttuurikeskus/Usva Kuopio	4.11. 19.11 25.11 26.11 30.11-1.12	5 15/4 5 26 40
Joulukuu	Työjaosto Hallituksen kokous	Teams-kokous Marjalan ABC	4.12. 17.12	5 18

LIITE 4 sivu 1

KOULUTUKSET:

Kurssin nimi	Aika	Osallistujien lkm
<u>TYÖSUOJELUKOULUTUS</u>		
Kaikki koulutus etäkoulutusta		
Työsuojelu- tietoisuus	14.2.	2
Työkyvyn tukemiseen liittyvät mahdollisuudet, velvoitteet	16.5.	3
<u>Aluetoimiston työsuojeluklubi</u>		
Työsuojeluklubi	30.1.	4
Työsuojeluklubi	26.3.	1
Työsuojeluklubi	27.8.	3
Työsuojeluklubi	28.10.	2
<u>Liiton työsuojelukahvit</u>		
Työsuojelukahvit	7.2.	1
Työsuojelukahvit	9.4.	1
Työsuojelukahvit	6.6.	1
Työsuojelukahvit	26.9.	3
Työsuojelukahvit	23.10.	1
Työsuojelukahvit	4.12.	4
<u>LUOTTAMUSMIESKOULUTUS</u>		
Koko päivän koulutukset		
Luottamusmiestiedon täydennyskurssi	29.–30.1.	1
Uuden luottamusmiehen kurssi	22.–23.2.	3
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät	14.–15.3.	9
Luottamustiedon peruskurssi	3.6.–7.6.	2
Edunvalvonnan kehittämispäivät plm:lle ja ts	11.–13.9.	1
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät	12.–13.9.	2
Luottamusmiestiedon täydennyskurssi, teknisten sopimus	4.–6.11.	4
Neuvottelukierros road show, Kuopio	21.11.	2
Etäkoulutus		
Avainta-info	11.3.	2
KVTES lukukinkerit	18.3.	1
Avainta-info	19.3.	3
Luottamusmiesklubi, järjestelyerä	9.4.	1
Uhkaavien tilanteiden käsittely	8.4.	1
Avainta aamukahvit 2	4.4.	1
Itä-Suomen alueen luottamusmiesten aamukahvit	21.5.	1
Avainta -klubi	10.9.	1
Avainta-jaosto	12.9.	1
Luottamusmiesklubi: yt -neuvottelut	8.10.	1
Avainta-info	9.10.	4
Avainta-aamukahvit	22.10.	1
Neuvottelukierros road show	21.11.	2
Luottamusmies-klubi	26.11.	2

LIITE 4 sivu 2

YHTEISTOIMINTAKOULUTUS

Kaikki koulutus koko päivän koulutusta

Vuorovaikutus ja neuvottelutaidot	4.–6.3.	1
Yhteistoiminnan ja työsuojelun ajankohtaispäivät	11.–12.4.	1
Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdanto	6.–8.5.	1
Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät	8.–9.10.	4

AMMATILLISET OPINTOPÄIVÄT

Koko päivän koulutukset

Nepsy-lapsen ja -nuoren tukeminen	24.–26.1.	1
Ravitsemis- ja puhtausalafoorumi valtakunnallinen	15.–17.2.	1
Tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan valtakunnallinen foorumi	6.–7.6.	1
Valtakunnallinen ammattiala-foorumin lähitapaaminen	7.–8.11.	2

Foorumit etätapaamiset

Tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan Itä-Suomen alue	17.1.	1
Tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan valtakunnallinen	14.2.	2
Tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan Itä-Suomen alue	15.2.	1
Kasvatus- ja ohjausalan foorumi, valtakunnallinen	15.2.	1
Tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan Itä-Suomen alue	16.2.	1
Ravitsemis- ja puhtausalafoorumi, valtakunnallinen	20.3.	1
Ravitsemis- ja puhtausalafoorumi, Itä-Suomen alue	8.4.	1
Ravitsemis- ja puhtausalafoorumi, valtakunnallinen	23.4.	1
Tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan foorumi, Itä-Suomi	8.5.	1
Ravitsemis- ja puhtausalafoorumi, Itä-Suomen alue	13.5.	1
Tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan valtakunnallinen	15.5.	2
Ravitsemis- ja puhtausalafoorumi, valtakunnallinen	16.5.	1
Tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan Itä-Suomen alue	21.8.	1
Kasvatus- ja ohjausalan foorumi, valtakunnallinen	29.8.	1
Tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan Itä-Suomen alue	18.9.	1
Tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan Itä-Suomen alue	16.10.	1
Ravitsemis- ja puhtausalafoorumi, valtakunnallinen	21.10.	1
Ravitsemis- ja puhtausalafoorumi, Itä-Suomen alue	23.10.	1
Tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan Itä-Suomen alue	20.11.	1
Tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan valtakunnallinen	27.11.	1
Ravitsemis- ja puhtausalafoorumi, Itä-Suomen alue	3.12.	1
Kasvatus- ja ohjausalan foorumi, valtakunnallinen	9.12.	1
Ravitsemis- ja puhtausalafoorumi, valtakunnallinen	11.12.	1

SEMINAARIT/WEBINAARIT

Aluetoimiston lakkoinfo (Polkka/Service)	12.2.	2
Varhaiskasvatuksen lakkoinfo	12.2.	2
JHL:n tietoisu Te-palveluiden siirtohankeen etenemisestä	13.3.	2
Aluetoimiston Yhteiskuntavaikuttamisilta	16.9.	2
Järjestövalmiuswebinaari	7.10.	2
Työttömyyskassan infotilaisuus	12.11.	7

LIITE 4 sivu 3

JÄRJESTÖKOULUTUS

Koko päivän koulutus

Uuden toimijan päivä	3.2.	2
Jäsenasiainhoitajien ajankohtaispäivä	23.3.	1
JHL tutuksi uusille jäsenille	19.-20.9	1
Yhdistysjohto	28.-29.9.	3
JHL aktiivin jaksaminen muutoksissa	21.-22.11.	2
Maahanmuuttajaverkoston koulutuspäivät	23.-24.11.	1

Etäkoulutus

Yhdistysten Teams klinikka, yhdistys vaikuttajana	23.1.	2
Alueforum Itä-Suomi	6.2.	1
Yhdistysten Teams-klinikka	13.2.	2

Itä-Suomen JHL-yhdistysten puheenjohtajat ja sihteerit	27.2.	2
Yhdistysten Teams-klinikka; Hallitustyöskentely	20.3.	4
Yhdistyksen viestintä ja toiminnan näkyväksi tekeminen	25.4.	1
Yhdistysten Teams-klinikka: työpaikkakäynnit	20.5.	1
Yhdistysten Teams-klinikka Yhdistysavaimen nettisivut	21.5.	1
Yhdistysten Teams-klinikka: Yhdyshenkilö	29.5.	1
Riskien hallinta yhdistysten toiminnassa	12.6.	1
Yhdistysten Teams-klinikka: Howspace alusta	21.8.	2
Yhdistyksen hyvä taloushallinto	4.9.	1
Yhdistysten Teams-klinikka: toimintasuunnitelma	28.10.	1

LIITE 5

YHDISTYKSEN LUOTTAMUSMIEHET VUONNA 2024

KVTES/TS

JOENSUUN KAUPUNKI

PÄÄLUOTTAMUSMIES

Kati Pussinen

vara Tarja Rummukainen

KOULUNKÄYNNINOHJAAJAT

Tarja Rummukainen

PÄIVÄHOITO

Päivi Pehkonen

PERHEPÄIVÄHOITAJAT

Terhi Madekivi

vara Susanna Laakkonen

KIRJASTO- JA TOIMISTOALA SEKÄ NUORISOTOIMI

Miia Oksman

KADUNRAKENNUS JA KUNNOSSAPITO

Tomi Sairanen

vara Petri Simonen

TILAKESKUS JA LIIKUNTAPALVELUT

Vesa Karvinen

vara Tommi Laatikainen

JOENSUUN VESI

Miikka Iskala

vara Mika Tahvanainen

AVAINTESS

POLKKA OY

PÄÄLUOTTAMUSMIES

Satu Ikonen

vara Piia Hirvonen 2. vara. Sanna Mäkisalo

MEITA/EFETTA OY

PÄÄLUOTTAMUSMIES

Juha Vetola

OPISKELIJA-ASUNNOT OY JOENSUUN ELLI

Reijo Tanskanen

vara Kari Palviainen

SAKUPE JOENSUU OY

Katri Kovero

KIRVESTESS

JOENSUUN EVLUT. SEURAKUNTA

Pasi Turunen