



Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus 2018-2020 neuvottelutulos 13.2.2018

JHL:n edustajisto/hallitus 15.2.2018
Riitta Rautiainen

Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus (Avaintes)

Tätä työehtosopimusta sovelletaan Avaintyönantajat AVAINTA ry:n jäsenyhteisöjen palveluksessa oleviin työntekijöihin, jollei tässä työehtosopimuksessa ole toisin määrätty

Sopimuskausi ja kustannusvaikutus

- 1.2.2018-31.3.2020
- palkankorotusten kokonaiskustannusvaikutus sopimuskaudella 3,46 prosenttia

Yleiskorotukset

- työntekijän peruspalkka tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan yleiskorotuksella
- 1.5.2018 alkaen 25 euroa, kuitenkin vähintään 1,25 prosenttia
 - korotukset maksetaan niin kutsutun sekalinjan mukaan, osa euromääräisinä ja osa prosentuaalisina
 - alle 2000 euron palkoissa korotus on euromääräinen, sitä suuremmissa prosentuaalinen
- 1.4.2019 alkaen 1,2 prosenttia

Avaintyöntajat AVAINTA ry:n työehtosopimus (Avaintes)

Yleiskorotukset

- Palkkaryhmittelyliitteen (Liite 1) vähimmäisperuspalkkoja korotetaan yleiskorotuksia vastaavasti 1.5.2018 ja 1.4.2019 vastaavasti
- AVAINTES:n Liitteen 1 2 §:n 1 momentin mukainen vähimmäisperuspalkka on 1.5.2018 alkaen 1583,92 euroa ja 1.4.2019 alkaen 1602,93 euroa

Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus (Avaintes)

Paikallinen järjestelyerä

- paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 alkaen 1,0 % jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta
- paikallinen järjestelyerä kohdennetaan ensisijaisesti
 - paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen
 - paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen
 - käytetään työntekijöiden henkilökohtaisten peruspalkkojen korottamiseen
- ennen paikallisen järjestelyerän jakamista työnantaja ja henkilöstön edustaja neuvottelevat erän kohdentamisen perusteista ja menettelytavoista sekä niiden vaikutuksesta palkkaukseen
- järjestelyerän kohdentamisen jälkeen työnantaja antaa selvityksen tehtyjen toimenpiteiden perusteista ja palkkaratkaisujen kustannusten jakautumisesta
- mikäli neuvottelutulos on erimielinen, työnantajan on annettava henkilöstön edustajille selvitys 14.12.2018 mennessä toimenpiteiden perusteista ja palkkaratkaisujen kustannusten jakautumisesta, jos selvitystä ei anneta tai neuvotteluja ei ole käyty, järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksena

Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus (Avaintes)

Tekstimuutokset 1.2.2018, lukuun ottamatta työaikamääräyksiä

- yleis- ja toimistotyöaika koskevien määräysten uudistus (luku 2)
 - ennalta tiedetyn ja yllättävän poissaolon vaikutus työvuorosuunniteluun sekä lisä- ja ylityörajaan
 - määräykset tulevat voimaan 4.6.2018 alkaen
 - sopijaosapuolet valmistelevat yhteiset soveltamisesimerkit 1.4.2018 mennessä
- pidennetty palkallisen isyysvapaan pituus 9 arkipäivään (luku 5)
- erityismääräys palkan takaisinperinnästä on poistettu tilanteessa, jossa työntekijälle on myönnetty määräaikainen kuntoutustuki tai työkyvyttömyyseläke (luku 5)

Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus (Avaintes)

luku 6 Henkilöstön edustajat

- luvun nimi muutettu, entinen luku 6 luottamusmiehet
- tämän luvun määräyksiä sovelletaan tämän työehtosopimuksen allekirjoittajajärjestön luottamusmiestoiminnassa
- tämän luvun määräyksiä sovelletaan erikseen mainituin osin työsuojeluvaltuutettuihin
 - sen lisäksi mitä tässä sopimuksessa on sovittu, työsuojeluvaltuutetun asema määräytyy siten kuin laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan yhteistoiminnassa (44/2006) on säädetty
 - työsuojeluvaltuutetun tähän tehtävään liittyvät vähimmäisehdot määräytyvät edellä mainitun lain mukaisesti

Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus (Avaintes)

luottamusmies

- poistuu luottamusmiesten valintaa rajoittava määräys, jonka mukaan työpaikalla on luottamusmiehen valitsemiseksi oltava viisi allekirjoittajajärjestön jäsentä
- luottamusmiesten korvauksia korotetaan 1.2.2018 alkaen ja taulukossa uusi korvaustaso 450 jäsentä tai sen yli

edustettavien määrä	korvaus €/kk
1-79 (5-79)	75 (65)
80-159	94 (81)
160-249	112 (96)
250-339	148 (126)
340-449	194 (164)
450-	227

Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus (Avaintes)

Luottamusmiehen ajankäyttö

- jollei paikallisesti sovita tämän työehtosopimuksen 123 §:n mukaisesti, luottamusmiehelle annetaan vapautusta seuraavasti

Edustettavien määrä	Vapautus, keskimäärin viikossa
5-19	1,5 tuntia
20-49	3 tuntia
50-99	5 tuntia
100-199	8 tuntia
200-299	16 tuntia
300-399	23 tuntia
400-499	28 tuntia
500-599	34 tuntia

- luottamusmies on päätoiminen, jos edustettavia työntekijöitä on vähintään 600

Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus (Avaintes)

Luottamusmieskoulutus

- määräaikaisena vuosittain hyväksytty sopimus luottamusmiehen koulutuksesta on otettu tämän työehtosopimuksen määräykseksi
- luottamusmiehen koulutukseksi voidaan hyväksyä koulutus, jos sen aiheena on
 1. Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimusten sisältö tai
 2. muu työehtosopimuksen 113 §:n 1 momentissa tarkoitettu koulutus, esimerkiksi työlainsäädäntö-, yhteistoimintamenettely-, neuvottelutaito-, työsuojelu- sekä työehtosopimus- ja luottamusmiesjärjestelmäkoulutus
- edellä 2. kohdan koulutuksen määräksi voidaan hyväksyä enintään puolet yhden allekirjoittajajärjestön kunakin vuonna järjestämien kurssien kokonaismäärästä
- varaluottamusmiehelle koulutusoikeus ammattiyhdistyskoulutukseen

Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus (Avaintes)

työsuojeluvaltuutetun korvaus

- työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 1.2.2018 alkaen

edustettavien määrä	korvaus €/kk
10-19	41 (31)
20-39	56 (45)
40-69	62 (54)
70-	76 (64)

työsuojeluvaltuutetun koulutus

- sopimusmääräyksen mukaan allekirjoittajajärjestöllä on oikeus antaa työsuojelu ja -varatyösuojeluvaltuutetulle työsuojelukoulutusta

Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus (Avaintes)

työryhmät

- työhyvinvointityöryhmä
 - joka selvittää mahdollisuuksia edistää työhyvinvointia ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä
- 0-sopimusten käyttöä selvittävä työryhmä
 - joka selvittää ja kartoittaa 0-työsopimukseen liittyviä soveltamiskäytäntöjä sekä tarvittaessa arvioi työehtosopimuksen muutostarpeita
- työaikatyöryhmä
 - joka selvittää sopimuskauden aikana työaikamääräysten soveltamiseen liittyviä kysymyksiä sekä arvioi mahdollisia muutostarpeita sopimusmääräyksiin sekä muita mahdollisia työaikoihin liittyviä mahdollisia kehitystarpeita
 - tulee arvioimaan sopimuskaudella voimaantulevan työaikalain muutosten suhdetta työehtosopimuksen työaikaa koskeviin määräyksiin ja valmistelee tarvittavat muutosesitykset

Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus (Avaintes)

Kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus (TTES)

- niiden Avaintyönantajat AVAINTA ry:n jäsenyhteisöjen työntekijöihin, joihin sovelletaan AVAITES 2 §:n 3) kohdan perusteella Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimusta (TTES), palkankorotukset toteutetaan TTES määräysten mukaisesti
- Kunnallisessa virka- ja työehtosopimuksessa sovittua tuloksellisuuteen perustuvaa kertaerää ei sovelleta AVAINTES jäsenyhteisöjen työntekijöihin