

# TAMMER POSTI

1/2023

#PAINAVASY



Liity liittoon!



Löydä meidät - Linktree

VASTAA PALAUTEKYSELYYN →



Skannaa ja vastaa

## Päätoimittajaa sijaistaessa

Kummallinen vuosi. Tammerposti on ollut vailla päätoimittajaa vuonna 2023. Haku on ollut auki ja siitä on ilmoitettu osaston kaikissa kanavissa, mutta kiinnostusta ei ole oikein herännyt. Tammerpostin innokkaille lukijoille on pitänyt syksyyn asti vastailla, että yritetään saada lehti edes loppuvuodesta ilmestymään, ettei perinne katkea. Vasta syksyllä saimmekin porukan kasaan ja päätimme, että kyä nääs ny lähtee. Tämä lehti työstettiin toimikunnan sisällä kolmen hengen voimin, saaden myös tekstejä vieraskynäilijöiltä, kiitos heille.. Yhteistyökumppanimme Postimuseo on myös tässä lehdessä esillä.

Liekö sitten työelämän rankkuus vai muuttuva maailma, kun ammattiyhdistystoiminta ei vetoa enää niin kuin ennen. Osastomme tulevaisuutta täytyisi rakentaa nuorempaa ikäpolvea innoittamalla ja aktivoimalla, jotta toiminnan perusta olisi vahva vielä senkin jälkeen, kun nykyisiä moniosaaja-aktiiveja poistuu työelämästä. Millä sitten aktivoida nuoria työikäisiä vaikkapa paikallisen osaston toimikuntaan tai osaston paikallislehden työryhmään, tai peräti päätoimittajaksi? Porkkanoita on maailma täynnä, niin kirjaimellisia kuin kuvainnollisiaakin, mutta vielä on menestysresepti hukassa.

Olkoon tämä nyt rohkaisua tuova lehti. Erityisesti heille joita kiinnostaa ammattiyhdistyksessä toimiminen jollain tapaa. Usein kannattaa kokeilla vaikka jännittäisi, ja jos homma ei tunnukaan omalta, niin sittenpähen sen tietää. Mekin saimme tämän lehden kasaan, vaikka tekijöitä oli vain kolme, aikaa oli rajallisesti ja haasteita riitti. Lopputulos olisi aina voinut olla parempi, mutta saimme silti tämän tehtyä ja Tammerpostin historia jatkuu eikä perinne himmene. Rohkeasti siis mukaan niihin hommiin mitkä vähänkin kiinnostaa. Työ opettaa teki-jäänsä, kysyvä saa aina apua, virheistä opitaan eikä tämä niin vakavaa lopulta ole, kivaa kylläkin.

Mukavaa loppuvuotta 2023 toivottaa Tammerpostin sinnikäs tehotiimi: Mari Rautiainen, Laura Ahokas ja Miro Niska.

**Voit voittaa yllätyspalkinnon antamalla palautetta meille!**

Linkki löytyy QR-koodina lehdestä



## TÄSSÄ NUMEROSSA:

- 2 Pääkirjoitus
- 4 Pääluottamusmiehen palsta
- 5 Työsuojeluvaltuutetun palsta
- 6 Kaamee työtaisto
- 8 Kevät- ja syyskokoukset 2023
- 10 Parkkuun kesä 2023
- 11 Pirkanmaalla tapahtunutta 2023
- 12 NÄÄSVILLE PETANKKI OUPPEN XXXI
- 14 Kaikkien ehtojen täytyttävä
- 16 Toimintasuunnitelma vuodelle 2024
- 17 Talousarvio vuodelle 2024
- 17 Osaston toimikunta 2024
- 19 Vieraskynä

## TAMMERPOSTI

nro 1 / 2023, 56. vuosikerta

Julkaisija:  
PAU:n Pirkanmaan osasto ry.

Päätoimittajat:  
Laura Ahokas, Mari Rautiainen ja Miro Niska

Painopaikka: PK-Paino Oy, 2023



# POSTIMUSEO

## Postilaiset

ja Postin tytäryhtiöiden työntekijät

## puoleen hintaan

Postimuseon ja Vapriikin näyttelyihin henkilökuntakortilla.



Tarjoamme ilmaisia opastuksia näyttelyihin.

Ryhmävaraukset [info@postimuseo.fi](mailto:info@postimuseo.fi)

**Tutustu valokuviiin kokoelmistamme Finna.fi-palvelussa.**

Postimuseon näyttelyt museokeskus Vapriikissa  
Alaverstaanraitti 5, Tampere  
15 € / 7 € tai Museokortti • [www.postimuseo.fi](http://www.postimuseo.fi)

# VAPRIIKKI

## VÄLITTÄVÄ POSTI

Meidän pitäisi olla maailman onnellisin kansa. Siitä huolimatta moni meistä sitkuttelee jaksamisen rajalla. Työelämä on vienyt mehut, työntekijä palautuu huonosti ja nukkuu vielä huonommin. Vuosia vellonut Postialan myllerrys on heikentänyt Postin imagoa. ”Euro on hyvä konsultti” ajattelu on saanut liikaa jalansijaa työelämässämme. Perusjakelussa reitit ovat kasvaneet siihen mittaluokkaan, etteivät työajat riitä koko reitin jakamiseen työajan puitteissa, siitäkkin huolimatta, että jaettavan postin määrä on pudonnut vuosien varrella. Kulkuvälineiden kunnossa on paljonkin toivomisen varaa. Useamman kimpun jakelusta on jossain tehty pilottikokeilu, odotamme vieläkin sen tuloksia. Uudet jakelumallit ovat tulleet jäädäkseen, samoin työaikojen muutokset, mitkä eivät palvele kaikkia. Tässä muutamia esimerkkejä miten työ on hankaloitunut postinjakelussa. Viimeisen vuoden aikana Pirkanmaan perusjakelusta on irtisnoutunut kymmeniä työntekijöitä.

Tampereen logistiikkakeskukseen eCD (meille POK) toivomme uuden päällikön myötä kulttuurimuutosta. Tässä tapauksessa kaikki vanha on huonoa ja uusi hyvää. Yli seitsemän vuotta kestänyt taukoriita on saatu sovittua.

Sopimuksen taustasta sen verran että Korkein oikeus totesi tauot vakiintuneeksi käytännöksi. Työnantaja sai perusteetonta etua sen vuoksi että oli yksipuolisesti lyhentänyt työntekijöiden taukoa. Posti ja edunvalvonta ovat päässeet sopimukseen turhien oikeudenkäyntien välttämiseksi Posti Jakelu käsittely- ja terminaalihenkilöstöä koskien. Hyviä uutisia myös kevyen puolen kokoaikaisille työntekijöille. Teille tulee myös 80 min taukoa. Jatkossa Tampereen logistiikkakeskuksessa on yhteneväiset taukojen pituudet. Asiasta on varmasti informoitu ennen kuin tämä lehti tulee uunista.

Työntäjän Peakon kyselyt pitää marraskuun aikana purkaa henkilökunnalle. Ilokseni olen päässyt seuraamaan toimipaikoissa tapahtuvia sessiote. Meidän esihenkilömme ovat pääsääntöisesti selvinneet kyselyistä hyvin. Joukkoon toki mahtuu huonojakin Peakon tuloksia. Työpaikoille, missä koetaan eriarvoisuutta ja pelkoa esihenkilöä kohtaan toivoisin älykästä ajattelua. Älykäs ajattelu on opittavissa, ja ajatteluun keskittyvät esihenkilöt menestyvät paremmin kuin toiset ja työn tuottavuus paranee. Posti on sitoutunut lähiesihenkilöiden kehittämiseen ”Välittävä johtaminen ja tiedollisen osaamisen kehittäminen” -valmennuksen avulla.

”Vuosia vellonut Postialan myllerrys on heikentänyt Postin imagoa.”



”Yli seitsemän vuotta kestänyt taukoriita on saatu sovittua.”

**Painava Syy.** Nyt kaikkien on sitten herättävä. Orpon ja Purran hallitusohjelma on karua luettavaa. Hallitus aikoo nyt maksattaa oman hyvinvointinsa kaikkein köyhimmillä, sairailta, vanhuksilla ja huonoimmin toimeentulevilla. Jos emme NYT toimi yhdessä ammattiliittojen kanssa, niin saamme heittää tulevaisuuden romukoppaan. Me ammattiyhdistysliikkeessä olemme ennenkin saavuttaneet asettamamme tavoitteet yhteisesti solidaarisesti. Nyt on aika tiivistää yhteistyötämme hallituksen harjoittamaa eriarvoista politiikkaa kohtaan. Seuraavassa tanssissamme on Suomen kansan herätys. Ammattiliittojen jäsenet voivat aina turvautua liiton tarjoamaan apuun. Työttömyyskassan jäsenille sitä ei ole tarjolla.

Mukavaa joulun odotusta  
*Leksa*



## KORTTIEN KERTOMAA

Tätä juttua kirjoitellessani ollaan taas siinä vaiheessa vuotta, että koko maailma on harmaa ja pimeä ihan konkreettisesti. Olen sitä mieltä, että marraskuun voisi poistaa kokonaan almanakasta, mutta koskapa se ei taida olla mahdollista niin positiivista ajattelua on vaan kaivettava jostain.

Olin eräessä koulutuksessa missä luennoitsija jakoi meille osallistujille korttipakan; se ei ole ihan tavallinen pakka vaan siinä on joka kortissa joku pieni asia mitä meidän tulisi joskus tässä työarjessa vähän lueskella ja pohdiskella. Otin satunnaisotannalla hertta ässän ja siinä on teksti; ”Tavoitteet kirkkaana”- no niin meillä varmasti olisi jokaisella olla hyvät tavoitteet kirkkaana mielessä. Tässä alati muuttuvassa Postin maailmassa ei välttämättä voi omia tavoitteitaan pitää ihan kirkkaana ainakaan työelämän näkökulmasta.

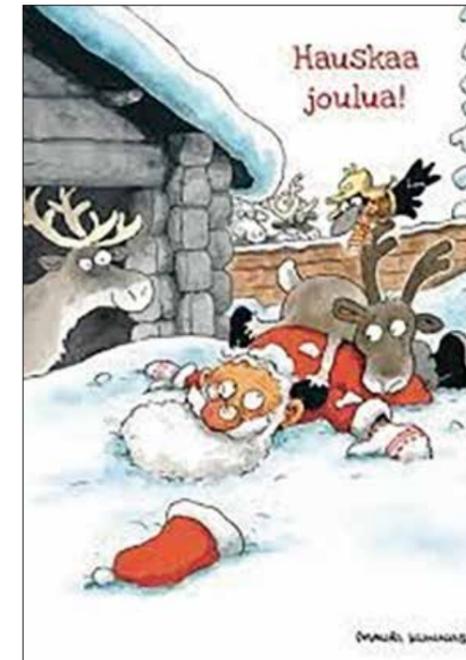
Hertta rouvasta löytyi teksti; ”Olet tärkeä-huolehdi itsestäsi”- tämä jos mikä on erityisen merkittävää meistä jokaiselle. Itsestään on oikeastaan pakko huolehtia. Työnantajakin kylä huolehtii omalla tavallaan meistä; meillä on työterveyshuolto mikä auttaa meitä tarvittaessa jopa ennakkoon ennen kuin meille tulee varsinaista hoidon tarvetta. Meillä on käytössä e-passi, millä työnantaja yrittää auttaa siellä vapaa-ajalla meitä huolehtimaan itsestämme. E-passin omavastuu poistuu ja siinä tulee muutakin muutosta mutta siitä kuulemme myöhemmin.

Meillä on työhyvinvointisäätiö, mistä voidaan itsekkin anoa omalle ryhmällemme vaikkapa jonkin pelivuoron. Kannattaa tutustua muuhunkin säätiön tarjontaan osoitteessa [www.tyo-hyvinvointisaatio.fi](http://www.tyo-hyvinvointisaatio.fi).

Seuraavaksi käteeni sattui kortti missä oli tekstinä; ”Lataudu-pidä paussi”- siinä on myös aikamoinen viisaus, meidän on hyvä muistaa sekä siellä jakelussa, että käsittelyssä, että meidän on tärkeää huolehtia työpäivän aikana omasta hyvinvoinnista, hyvästä syötävästä ja sopivasta juotavasta ja elpymisestä, jotta jaksamme työpäivän loppuun ja vielä sen jälkeenkin viettää vapaa-aikaa.

Sitten löysin tekstin; ”Hyvät työolot-tuottava sijoitus”-emme voi vaikuttaa työpaikalla läheskään kaikkiin asioihin,

mutta kannattaa vaikuttaa niihin mihin pystytään. Meillä on esimerkkinä turvallisuustyökalu **Falcony**, jonne voidaan raportoida niitä mahdollisia vikoja ja puutteita mitä sieltä omalta työpaikalta ja -pisteeltä löytyy. Jakeluissa on paljon huonokuntoisia autoja, on puutteellisia peruutusvaloja ja montaa muuta ongelmaa. ECD:n puolella on joissain työpisteissä pölyistä ja meluista.



Moni tuhahtaa tässä kohtaa, ettei ole mitään hyötyä tehdä niitä falconeita, kun mikään ei kuitenkaan muutu mutta kehotan siitä huolimatta sitkeästi niitä tekemään, kyllä se sitkeys joskus palkitaankin.

Risti nelosessa lukee; ”Tapaturmaturhaa tuskaa”- meillä työnantajakin aktiivisesti yrittää poistaa meiltä riskipaikkoja ja riskitoimintaa, jotta työtapaturmia saadaan vähennettyä. Turvatuokiot ja sparkin työohjeet on ihan meidän turvaksi tehty. Ja edelleen se falcony tarjoaa niitä mahdollisuuksia tehdä vaarallisista laatikon paikoista ilmoituksen ja monesta muustakin turvallisuuspuutteesta. Joskus voi tehdä positiivisenkin havainnon, mikäli sellaiseen aihetta on.

Lopuksi yhdistän kaksi korttia, toisessa on teksti; ”Kiittäminen kannattaa” ja toisessa ”Sopuisasti yhdessä”- aina kannattaa kiittää vaikka työkaveria hyvin tehdystä työstä ja sopuisa yhteiselo työpaikalla luo meille sitä positiivisuutta mitä tässä aina kiristyneessä työelämässä ja yhteiskunnassa tarvitaan.

Näillä sanoilla haluan toivottaa kaikille meille **Hyvää Joulun odotusta ja Joulun aikaa.**



*Pia Kanerva*  
työsuojaletuutettu

## Kaamee työtaisto

Nykyisen hyvin oikeistolaisen synkän sinimustan hallituksen johdosta, meiltä työntekijöiltä yritetään viedä viimeisetkin oikeudet ja suojat. Tämä on kuin Daavidin ja Goljatin taistelu, vai onko sitenkään?

Näissä taisteluissa yritämme pitää nykyisestä oikeusturvastamme ja oikeusperiaatteistamme kiinni. Lain tulisi suojata heikommassa asemassa olevaa, mutta nykyinen hallituksemme tahtoo tämän kääntää pääläelleen, suojellaankin vahvoja heikoimmilta.

Nykyäänkin on mahdollista tehdä paikallisia sopimuksia työpaikoilla, eihän siinä tarvitse kuin pitää muutosneuvottelut pääluottamusmiehen tai luottamusmiehen kanssa ja päästä sopimukseen, yleensä vaan työnantajan ehdottamat sopimukset ovat niin huonoja ja epäedullisia työntekijöille, ettei sellaisia nykyisin kauheasti tehdä.

Suomessa on jopa nyt verrattain helppoa irtisanoa työntekijä melkein mistä tahansa syystä. Tätä menoa me postilaiset metsästämme kaupoista punaisia -30% ja -50% aletarroilla korjeltuja elintarvikkeita, kun rahat eivät riitä muuhun.

Hallitus aikoo viedä AY jäsenmaksujen verovähennysoikeuden, mutta tietenkin säilyttää yritysten yrittäjäjärjestöjen jäsenmaksut verovähennyskelpoisina elinkeinon hankintamenoina.

Tieto on valtaa, kuten muuan viisas on kertonut. Mitä enemmän työntekijöinä tiedämme oikeuksistamme ja velvollisuksistamme, sitä vahvempia olemme yksilöinä kuin yhteen liittyneinä ryhmänä liitomme jäseninä

Tieto lisää myös tuskaa. On tuskallista tietää mitä meitä odottaa, jos hallitus saa lakiesitykset sellaisenaan lävitse. On tuskallista tietää miten Suomen Yrittäjät ja Elinkeinoelämän keskusliitto haluaa kohdella työntekijöitä ja viedä meidät takaisin turvattomaan ja oikeudettomaan tilaan, kohti feodalismia, maaorjuutta, oligarkismia. Toivottavasti Suomi pysyy pohjoismaisena hyvinvointivaltiona, eikä meille napsita Ruotsista, Tanskasta, Norjasta, Islannista, Saksasta ja muualta maailmasta vain huonoimpia työnantajia ja yrityksiä hyödyttäviä lakeja

Kunhan työntekijät eivät jää vangiksi, kahleisiin Babylonin raitaisiin, kasvattamaan pääomaa pääomalle

Postilla posteljoonit suivaantuivat ja niinpä jakoreitillä yllätyksiä sateli. Orpo sai kakkapaketin, Purra löysi lootastaan litran tummelmia. Ei tosiaan enää kusti polkenut, oli kusti postilaukun jokeen nakannut. Hallitusohjelma palaa aamunotskilla, kun postisahurit pämpää ja puhuu pehmosia

- Nykyään äkäiset Maliset pannaan tiukasti kiinni.
- Ei ne enää pure postinkantajaa persuuksiin.
- Näin o!
- Liksatkin pysyi ja olosuhteet niinku parani.

Saatiin uus Reittimestari merkki ja vaikeille reiteille takaveto Vito! Kun yötäpäivää kapinoitiin, johtoporras maanrakoon kirottiin, nyt mahtava onnettomalla Jumpyllä mettäreitillä ajella!  
(Alkuperäinen teos Klamydia Kaamee työtaisto)



## Kiitos ja palkkio

**Kiitospalkkiot meillä Postissa ovat kummallisia. Yleensä niitä ei saada työnteon perusteella, vaan meidät palkitaan niin sanotusti ikävistä tapahtumista, mitä meistä kukaan ei toivo kohdalleen osuvan.**

Emmehän me toivo, että löydämme päivällä tai yöllä vanhuksen kaatuneena omasta pihastaan, otamme kiinni näpistyksestä epäillyn kohdehenkilön työmatkallamme tai työvuorossa ollessamme, autamme sairaskohtauksen saanutta kanssaeläjää, pysähdymme onnettomuuspaikalle auttamaan ainoana ohikulkijana.

Toivottavasti Posti muuttaisi konsernissaan palkitsemista sellaiseen muotoon ja malliin, että perustyönteosta palkitaan, ei siitä esimerkiksi, että suostuu tekemään ylitöitä tai jopa saa tehdä omasta halustaan ylitöitä.

Joskus riittäisi esihenkilöltä pelkkä kiitos. Kiitos ei ole kirosana, vaikka sitä harvemmin kuulee, harvemmin kuin itse kirosanoja.

# Suositttele jäsenyyttä, saat 20 euron lahjakortin!



Jos sinulla on kysyttävää kampanjasta, soita liittoon numeroon 09 613 116. Jokaisen liiton jäsenen etu on, että kaikki työpaikalla kuuluvat liittoon.

**Kiitos,  
kun suosittelet liiton jäsenyyttä työkaverillesi!**



Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU @PAU\_liitto [www.pau.fi](http://www.pau.fi)



pau

# Pirkanmaan osaston kevät- ja syysvuosikokoukset 2023

Pirkanmaalla jatkettiin tänäkin vuonna kahden vuosikokouksen mallilla.

**Kevätvuosikokous järjestettiin maaliskuussa 25.3.2023 Koskipuiston Scandicissa ja syysvuosikokous 21.10.2023 Scandic Tampere Stationissa.**

Kevätvuosikokouksen kutsut hoidettiin perinteiseen malliin maakuntakirjeen kautta mainostamalla sekä laittamalla kokouksesta ilmoitukset osaston kotisivuille, Facebook-sivulle sekä whatsapp-ryhmään. Syysvuosikokouksen kohdalla käytettiin edellämäinnittujen lisäksi asiakassuorana toimitettua kutsukorttia, joka meni jokaiselle jäsenelle kotiin päiväpostin mukana. Henkilökohtainen kutsu on saanut paljon positiivista palautetta.

Kevätvuosikokouksessa käytiin läpi mm. toimintakertomus vuodelta 2022 ja kuultiin Leo Harran puheenvuoro ajankohtaisista asioista.

Syysvuosikokous oli perinteisesti kevätvuosikokousta tapahtumarikkaampi, kun valittiin seuraavan vuoden toimikunta. Vieraitakin kokouksessa riitti, kun paikalla oli pääluottamusmies Leo Harra, työsuojeluvaltuutettu Pia Kanerva, Tammerpostin viimeinen elossaoleva perustajajäsen Alpo Ojala ja liiton toimistolta työehto- ja järjestöasiantuntija Jarmo Tuominen.

Vuodelle 2024 valittiin toimikunnan puheenjohtajaksi **Markku Jousmäki**. Varsinaiseksi jäseniksi valittiin **Leo Harra, Antti Kiuru, Marko Mäkipää, Jukka Kumpulainen, Ari Monola, Vili Sumiloff, Mari Rautiainen, Laura Ahokas ja Miro Niska**. **Varajäseniksi valittiin Miikka Ahonen, Juha Lehtotie ja Niki Rajalampi.**



*Tammerpostin Perustajajäsen  
Alpo Ojala*



*Jarmo Tuominen puheenvuorossa syysvuosikokouksessa.*



*Liiton puheenjohtaja Heidi Nieminen puheenvuorossa Rovaniemellä XXVII Talvipäivillä.*



Muistakaa tehdä **Falcony**, aina kun sattuu ja tapahtuu tai huomaatte vaaranpaikan!

## Pirkanmaan osastossa tapahtuu! Vaan mitä? Jäsenten toiveet ovat aina tervetulleita. Sana on vapaa!

Tähän mennessä toivelistalle on kertynyt mm. museokäynti, liikuntapäivä, pikkujoulut, carting, pilkkikisat, risteily...

Otamme mielellämme kaikenlaiset toiveet vastaan, tikanheittokisoista Tukholman reissuun. Jo ehdotettuja toiveita saa myös kannattaa! Toiveita voi lähettää kaikille toimikunnan jäsenille, tai laittaa viestiä osaston Facebook-sivulla tai osaston omassa whatsapp-ryhmässä.

Toimikunnan jäsenten yhteystiedot löydät kätevästi esimerkiksi osaston kotisivuilta [pirkanmaa.pau.fi](http://pirkanmaa.pau.fi) Huomioithan, että toimikunnan kokoonpano muuttuu taas vuodenvaihteessa. Uudet yhteystiedot päivitetään mm. kotisivuille mahdollisimman pian toimikunnan järjestäytyttyä kaudelle 2024.



# Parkkuun kesä 2023



Osastomme kesäpaikassa Parkkuussa oli tänäkin vuonna vilkasta, paikan päällä muunmuassa talkoitiin ahkerasti kolmena eri kertana. Paljon vanhaa rojua vietiin pois nurkista ja tarvikkeita päivitettiin, esimerkiksi Hannun tuvalle ostettiin uusi grilli. Parkkuun pirtti ja Riihimökki myös saivat uudet maalit pintaan, Hannun tupa taas maalaan keväällä 2024.

Toimikunta toivoo ensi vuodelle yhtä suurta kiinnostusta Parkkuuta kohtaan kuin tänäkin vuonna. Toive olisi myös, että Parkkuuta kohdeltaisiin kuin omaa mökkiä, ja paikat jäisivät aina seuraavalle vuokraajalle siistiin kuntoon ja puutteista ilmoitettaisiin vastuuhenkilölle.

Jos Parkkuu ei ole paikkana tuttu mutta kovasti kiinnostaisi, erittäin helppo tapa käydä tutustumassa on ottaa osaa kevättalkoisiin! Talkoista ilmoitetaan keväällä.



Uutta maalia pintaan sai myös Riihimökki



Juuri maalattu Parkkuun päärakennus Parkkuun Pirtti

## Pirkanmaalla tapahtunutta 2023

Toimikunta on aktiivisesti järjestänyt kaikenlaista tänä vuonna.

Joka vuonna Pirkanmaan osastosta osallistutaan niin talvipäiville kuin postipurjehduksellekin. Paikallisesti järjestetään osaston vuosikokous niin keväällä kuin syksyllä, petankki ouppen kesän lopussa ja Parkkuussakin talkoillaan vähintään kerran vuoden aikana.

Tänä vuonna näiden lisäksi jäsenille järjestettiin pari rallismulaattori-iltaa sekä Elämäni biisi-konserttiin arvottiin lippuja.

Tarjolla oli myös reissua Kuopion viinijuhlille, yhteiskyyditys SAK:n mielenilmaukseen Helsinkiin marraskuussa ja reippailuretki Niihamaan, mutta nämä eivät herättäneet kiinnostusta.

Toimikunta mielellään järjestää sellaista tekemistä mikä jäseniä kiinnostaa. Tässä kohtaa tullaan vahvasti taas siihen, että otamme ideoita vastaan!



Huoltoajo  
sallittu

### Huoltoajo

- Tieliikennelaissa ei juuri ole jakeluliikenteelle myönnettyjä poikkeuksia.
- Huoltoajokin koskee vain tilanteita, joissa huoltoajo on erikseen liikennemerkillä sallittu.
- Lisäkilvellä "Huoltoajo sallittu" osoitetaan, että liikennemerkistä ilmenevän kiellon estämättä on sallittu:
  - Kiinteistön, sillä olevien rakennusten, tilojen ja laitteiden huoltoon tai vartiointiin liittyvä kuljetus silloin, kun se on välttämätöntä.
  - Jakeluliikenne sekä sellaisten tavaroiden kuljetus, joiden kantamista ei niiden painon tai muun erityisen syyn takia ole kohtuullista edellyttää.
  - Sellaisen henkilön kuljetus, jonka toiminta- tai liikkumiskyky tai kyky suunnistautua on iän, vamman tai sairauden takia taikka muusta syystä rajoittunut.
  - Lasten kuljetus, jos yhdellä henkilöllä on valvottavanaan useampi kuin yksi alle seitsemän vuoden ikäinen lapsi.
  - Asiakkaan noutaminen ja tuominen taksiliikenteessä olevalla ajoneuvolla.
  - Liikkumisesteisen tai kotihoidon pysäköintitunnuksella varustetun ajoneuvon kuljettaminen.

Välitä, muista – ennakoi  
LIIKENNETURVA



Legendaarisiksi muodostuneet petankki ouppenit järjestettiin aurinkoisena lauantaipäivänä 12.8.2023 Tampereella. Joukkueita oli peräti 14 kappaletta, ja paikalle oli saavuttu esimerkiksi Varsinais-Suomesta runsain joukoin ja joukkuein.

Palkintosijoille pääsivät seuraavat joukkueet:

- 1.sija: Team Heikkilä**  
Raine Heikkilä, Jan Heikkilä, Henri Heikkilä
- 2.sija: Pau V-S seniorit**  
Pertti Siika, Hannu Seppinen, Reino Intovuori
- 3.sija: Rauhan Kyyhkyt**  
Eino Arvola, Tuomo Lempiäinen, Leo Harra



TOP 3 joukkueet

## Hallitusohjelma heikentää työntekijän asemaa ja arkea

### TYÖSUHTEEN RAJUT MUUTOKSET

- Vuoden määräaikaisuudet ilman perustetta – vähentää vakituisia työsuhteita
- Palkaton ensimmäinen sairauslomapäivä – pienentää palkkaa, tulee työnantajien tes-tavoitteeksi
- Irtisanomisperusteen madaltaminen, jatkossa ei tarvita painavaa syytä – työsuhdeturva heikkenee
- Yt-velvoite pois alle 50 hengen yrityksiltä – irtisanomiset ilman neuvotteluja
- Yt-vähimmäisajat puolitetaan, lomautukset vain 7 päivän varoituksella – molemmat leikkaavat palkkaa
- Takaisinottovelvoite pois alle 50 hengen yrityksiltä

### TYÖEHTOSOPIMUKSET, LUOTTAMUSMIEHET JA YLEISSITOVUUS

- Paikallinen sopiminen työpaikoille jopa ilman luottamusmiestä – työnantajan sanelu lisääntyy
- TES:ien yleissitovuus heikkenee/poistuu, kun yrityskohtaisesti saa kaikki joustot – työnantajilla ei intressiä kuulua työnantajaliittoon
- Vientimallin vieminen lakiin tarkoittaa, että käytännössä vain vientiliitot neuvottelevat – koko neuvottelujärjestelmä murenee, alojen palkkaerot lukitaan, valtakunnansovittelijan kädet sidotaan ennalta

### LAKKO-OIKEUDEN RAJOITTAMINEN

- Lakko-oikeuden rajoitukset jo syksyllä 2023 – rajoittaa protesteja muita heikennyksiä vastaan
- Liittojen hyvityssakkoja korotetaan, myös uhka henkilökohtaisesta sakosta
- Poliittisten lakkojen kesto enintään 1 vuorokauteen
- Tukilakkoja rajoitetaan – toiset alat eivät saa tukea, mahdollistaa työehtojen heikentämisen entistä helpommin

### LEIKKAUKSET TYÖTTÖMYYSTURVAAN

- Ansiosidonnainen työssäoloehto 12 kuukauteen ja työssäoloehdon euroistaminen – heikentää mahdollisuuksia ansiosidonnaiseen
- Ansiosidonnaisen porrastus – 8 viikon jälkeen 20 prosentin ja 34 viikon jälkeen 25 prosentin leikkaus
- Ikääntyneen asema heikkenee – työttömyysturvan ikäsidonnaiset edut pois
- Työttömyysturvan omavastuun arkipäivät viidestä seitsemään
- Suojaosien poisto – ei keikkatöitä työttömänä ja suora leikkaus osa-aikaisen työttömyysturvaan
- Lapsikorotusten poisto – lisää lapsiköyhyyttä
- Vuorotteluvapaa ja aikuiskoulutustuki lakkautetaan
- Lomakorvauksen jaksotus palautetaan – siirtää työttömyysturvan alkua



# Kaikkien ehtojen täytyttävä

Poliisin työstämän ohjelehtisen mukaan jalkakäytävälle tai pyörätielle saa siis pysäköidä vain polkupyörän tai mopon. Muun ajoneuvon saa pysäyttää jalkakäytävälle tai pyörätielle ainoastaan siinä tapauksessa, että kaikki seitsemän ehtoa täyttyvät:

1. Läheisyydessä ei ole käytettävissä muuta pysäyttämiseen sopivaa paikkaa
2. Pysäyttämiseen on pakottavia syitä
3. Pysäyttäminen tapahtuu erityistä varovaisuutta noudattaen
4. Pysäyttäminen on lyhytaikaista
5. Pysäytetty ajoneuvo ei haittaa kohtuuttomasti jalkakäytävällä tai pyörätielleä kulkemista
6. Kuljettaja pysyttelee ajoneuvonsa läheisyydessä ja siirtää sen tarvittaessa paikkaa, jossa se ei häiritse muuta liikennettä
7. Pysäyttämisen aikana ajoneuvosta puretaan tai siihen lastataan kuormaa taikka ajoneuvosta poistuu tai siihen nousee matkustajia



Lähde:

<https://moottori.fi/liikenne/jutut/auton-saa-pysayttaa-pyoratielle-tai-jalkakaytavalle-jos-7-ehtoa-tayttyy/>

## Pysäyttäminen ja pysäköinti

- **Pysäyttäminen** = lyhytaikaista ajoneuvon seisottamista siihen nousemista, siitä poistumista tai ajoneuvon kuormaamista tai kuorman purkamista varten.
- **Pysäköinti** = ajoneuvon seisottaminen joko kuljettajineen tai ilman kuljettajaa siten, ettei sitä voida katsoa pysäyttämiseksi.
- Tieliikennelaissa on rajoituksia koskien sekä pysäyttämistä ja pysäköintiä että vain pysäköintiä.
- Pysäyttäminen ja pysäköinti on yleisesti kielletty, mikäli se vaarantaa turvallisuutta tai haittaa liikennettä.

## Jalkakäytävät ja pyörätiet

- Jalkakäytävällä tai pyörätielleä pysäyttäminen ja pysäköinti on kielletty.
  - Polkupyörää tai mopoa tämä ei koske.
- Muun ajoneuvon saa **pysäyttää** KLV:lle seuraavin ehdoin:
  - Erityistä varovaisuutta noudattaen
  - Lyhyeksi ajaksi
  - Syy ajoneuvon nouseminen, siitä poistuminen, kuormaaminen tai kuorman purkamisen
  - Läheisyydessä ei ole muuta pysäyttämiseen sopivaa paikkaa
  - Pysäyttämiseen on pakottavia syitä
  - Pysäytetty ajoneuvo ei saa kohtuuttomasti haitata kulkemista ("1 metrin sääntö")
  - Kuljettajan on pysyttävä ajoneuvon läheisyydessä ja oltava valmiina siirtämään ajoneuvo paikkaan, jossa se ei häiritse liikumista

## Poliisi: "Moottoriajoneuvot eivät kuulu jalkakäytävälle"

- [Poliisin uutinen 4.11.2021](#)
- "Pakottavaa syytä arvioitaessa pitää muistaa, että poikkeus on tarkoitettu sellaista kuormaa (olipa se tavaraa tai ihmisiä) varten, jota ei yksinkertaisesti voida kuormata tai purkaa muussa tähän sopivassa paikassa."
- "...esimerkiksi ruokalähetillä, jakeluautojen kuljettajilla, kiinteistöhuollolla ja muilla vastaavilla toimijoilla ei ole lähtökohtaisesti kestävä perustetta pysäyttää jalkakäytävälle, koska heidän kuljettamansa kuorma ei kuorman pienen massan tai pienten mittojen takia tavallisesti edellytä pysäyttämistä jalkakäytävälle tai pyörätielle kuorman purkamista tai kuorman lastaamista varten. Heidän tuleekin kävellä kauempaa tai etsiä parempi ja laillinen pysäyttämisen- tai jopa pysäköintipaikka."

# Toimintasuunnitelma vuodelle 2024

PAU:n Pirkanmaan osasto

## 1. Yhdistyksen toiminnan tarkoitus ja visio tulevasta

PAU Pirkanmaan osasto 155 ry:n toiminnan tarkoitus on pyrkiä palvelemaan jäseniään jatkuvien muutosten lomassa. Vaikka toiminta on pitkään ollut horroksessa, on vuonna 2023 otettu askelia uutta kohti. Nyt, jos koskaan, on ehdotoman tärkeää pitää rivit tiiviinä ja osaston avustuksella tuoda liittoa lähemmäs jäsenten arkea. Osaston keinot vaikuttaa asioihin ovat monet, mutta vain jos jäsenistömme seisoo yhdessä rivissä. Yhdessä me voimme vaikuttaa työolosuhteisiin ja työssä jaksamiseen. Meillä on mahdollisuuksia tarjota koulutusta ja neuvotella monista asioista työnantajatahon kanssa. Sekä osasto, että toimikunta voivat tulevaisuudessa olla tehokas työkalu jäsenistölle monien erilaisten asioiden hoitamiseen ja edistämiseen. Tarvitaan vain halua tehdä yhdessä.

## 2. Tulevan toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet

Vuosi 2024 tuo mukanaan todennäköisesti taas monta yllätystä, joista ei ole vielä edes aavistusta. Niihin reagointi on haastavaa ilman syvällisiä taustatietoja tapahtumien laadusta. Se luo samalla myös mahdollisuuksia. Toimikuntalaiset ovat aktiivisesti kehittäneet omia vastuualueitaan ja tehneet suunnitelmia myös tulevaisuuden suhteen.

## 3. Yhdistyksen toiminnan Painopisteet:

1. Sekä sisäisen, että ulkoisen tiedottamisen tehostaminen maakuntakirjeen, Tammerpostin, somen ja kentällä työkavereiden kanssa keskustelemalla
2. Jäsenhankinta ja olemassa olevan jäsenistön aktivointi tiedottamisen ja tapahtumien kautta
3. Toimikuntaan kuuluvien nimikkeiden toimenkuvan selkiyttäminen ja järjeistäminen
  - Kesällä aktiivisemmin toimintaa
  - Tiedotuksen tehostaminen ja organisointi, miten jäsenet löytävät toimikunnasta tarvitsemansa henkilön tai avun
  - Nuorten jäsenten parempi palveleminen

## 4. Yhdistyksen muu sisäinen toiminta:

1. Kokoukset: Pyritään kokoontumaan kerran, kuukaudessa mikäli tulee jotain akuuttia niin tarpeen vaatiessa useammin. Vuonna 2023 kokouksia on ollut useammin ja toimikunnan sisästä viestintää on kokousten ulkopuolella ollut paljon.
2. Jäsenhankinta ja -huolto: Jäsenhankintaa pyritään tehostamaan yhteistyössä työsuojelupuolen ja luottamushenkilöiden kanssa. Myös jo olemassa olevia jäseniä pyritään palvelemaan kattavammin kuin tähän mennessä.
3. Tilaisuudet ja tapahtumat: Nyt etsimme uusia tapoja saada väkeä yhteen. Jäsenistöltä saadun palautteen perusteella pyrimme järjestämään myös vuonna 2024 erityyppisiä tapahtumia.

## 5. Yhdistyksen muu ulkoinen toiminta:

1. Yhdistyksen näkyvyyden lisääminen: Meidät löytää montaa kautta. Osaston kotisivut on laitettu kuntoon ja niitä päivitetään ja huolletaan säännöllisesti. Meillä on oma Facebook-sivu, mikä päivittyy myös lähes reaaliajassa, kun ilmoitettavaa on. Osaston oma WhatsApp-ryhmä kerää hiljalleen lisää väkeä ja siellä käydään keskustelua ajankohtaisista asioista ja ilmoitellaan myös tulevista. Osaston instagram-tili hakee vielä muotoaan. Säännölliseksi suunniteltu maakuntakirje on myös hyvin löytänyt tiensä kahvipöytien lukemistoon. Kaikkea tätä on mainostettava tehokkaammin, että jäsenistö löytää etsimänsä tiedon mahdollisimman helposti ja vaivatta. Myös uusia keinoja näkyvyyden lisäämiseen etsitään.
2. Yhteistyösuhteet: Tulevassa toimikunnassa etsimme tehokkaimmat tavat hajauttaa tekemistä eri ihmisille, niin että kaikkien äänet tulevat varmasti kuuluviin. Työnantajatahon kanssa yhteistyötä työpaikoilla on tiivistettävä. Etsitään eri keinoja myös siihen.
3. Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Paikallispolitiikkaan pyritään etsimään jonkinlaista rajapintaa SAK:n kanssa tehtävän yhteistyön puitteissa. Tämä on selkeä kehityskohde, joka on jäänyt liian vähälle huomiolle. Työ tämän kanssa alkaa lähes atomeista. Edunvalvonnan kanssa pitää tiivistää rivejä siten, että saamme luottamushenkilöiden ja työsuojeluasiainkilojen paikallistuntemuksesta paremman hyödyn tiedotusta ja tekemistä kohdennettaessa. 2024 kaudella yhteistä tekemistä ja suunnittelua tulee kehittää jatkuvasti.

## 6. Tiedottaminen, kotisivut, sosiaalinen media, jäsenkirje

Sekä ulkoinen, että sisäinen tiedotus ei ole koskaan valmis paketti. Näitä osa-alueita on jaettu ja hajautettu eri henkilöille toimikunnassa, ja ne ovat jatkuvan työstön alla. Tähän olisi hienoa saada jäsenistöltä palautetta, että osaisimme kohdentaa työn tarkemmin.

## 7. Toiminnan kehittäminen

Järjestetään koko jäsenistön kattava kysely toiminnan kehittämisen suhteen. On ensiarvoisen tärkeää saada palautetta jäsenistöltä. Meillä on monta ideaa ja toteuttajia hyvä määrä, mutta kaikkea emme ole vielä keksineet. Tarvitsemme jäsenistöltä palautteen mikä meni hyvin ja missä olisi parantamisen varaa, jotta voimme jatkossa välttää turhat virheet ja harha-askleet. Otamme mielellämme ideoita, ajatuksia ja palautetta vastaan. Kun saamme tiedon siitä, mitä toivotaan järjestettävän, on meidän helpompi lähteä sitä suunnittelemaan ja toteuttamaan. Osasto kykenee moneen ja meillä on halua kehittyä.

# Talousarvio vuodelle 2024

Osaston tulot koostuvat perinteisesti jäsenmaksupalautteista. Jäsenmäärämme on pysynyt sopivan vakaana, ja ensi vuodelle ei pitäisi olla tulossa muutoksia jäsenmaksuprosenttiin. Palkankorotukset ovat näkyneet jo tänä vuonna saaduissa palautteissa, joten sama suunta luvassa ensi vuodelle. Bonuksena siihen vielä toinen palkankorotus. Lisäksi Parkkuun puukaupoista olisi tulossa sievoinen summa. Koronaa edeltävään aikaan verrattuna merkittäviä säästöjä olemme saaneet toteuttamalla suurin osa kokouksista etänä, elikä ei kokouksista aiheutuneita matkakuluja.

Menojen puolella merkittävimmät yksittäiset erät ovat vuosikokoukset, joihin on suunniteltu samanlaista kaavaa kuin tänä ja viime vuonna. Tavoitteena on taas järjestää ikittutujen talvipäivien, petankkiouppenin, ja postipurjehduksen lisäksi muita tapahtumia. Näihin otetaankin jäsenistöltä

ehdotuksia vastaan, ja mieluiten hyvissä ajoin, jotta toteutuminen olisi todennäköisempää. Parkkuun ylläpitoon menee melko reilu siivu osaston varoja. Ainakaan tähän mennessä ei ole ollut tarkoitus kattaa kaikkia kuluja vuokrilla. Lomakiinteistön on hyvä olla jäsenetu, koska työpaikkaetuja meillä ei enää järin ole.

Toimikunnan kokoonpanossa tapahtui syyskokouksessa merkittäviä muutoksia. Puheenjohtaja ja suuri osa toimikunnan jäsenistä vaihtui. Tätä kirjoittaessani tehtäväjakoa tulevalle vuodelle ei ole vielä tehty. Lopulta vuoden 2024 toimikunta päättää, mihin varoja kulutetaan. Talousarvio on tehty vuoden 2023 toimikunnan jäsenten suunnitelmien pohjalta.

Vili Sumiloff, taloudenhoitaja 2023

## PIRKANMAAN OSASTON TOIMIKUNTA 2024

### Puheenjohtaja

*Markku Jousmäki*

### Varsinaiset jäsenet

*Antti Kiuru*

*Ari Monola*

*Jukka Kumpulainen*

*Laura Ahokas*

*Leo Harra*

*Mari Rautiainen*

*Marko Mäkipää*

*Miro Niska*

*Vili Sumiloff*

### Varajäsenet

*Juha Lehtotie*

*Miikka Ahonen*

*Niki Rajalampi*



## LIITY MEIHIN JA KUULU LIITTOON!



<https://liity.pau.fi>



## LÖYDÄ OSASTO

<https://linktr.ee/paupirkanmaa>



# ~~VIERASKYNNÄ~~

Alun perin tässä sivulla piti olla vieraskynnä teksti, sitä emme valitettavasti tähän lehteen saaneet erinäisistä syistä. Toivomme tietenkin toimituksessa juttuja tuleviin Tammerpostin numeroihin ja onhan meillä vieläkin päätoimittaja hakusessa lehtemme!

Meitä ei haittaa vaikka vieraskynnä teksti olisi vain pari virkettä. Parasta antia on saada jäseniltämme juttuja lehteen, melkein ihan mistä tahansa asiasta. Voitte kirjoittaa vaikka harrastuksestanne jutun osaston lehteen, tai vaikeuksista kuinka sovittaa postityö ja omat harrastukset yhteen. Kerroa kommelluksista, mitä on tapahtunut työvuoroissa, onnistumisista mistä on tullut hyvä fiilis työtä tehdessä.

### Olisitko sinä seuraava Tammerpostin päätoimittaja?

Lehdelle etsimme vieläkin tulevaa päätoimittajaa. Otathan yhteyttä toimikuntaan, jos sinulta löytyy kiinnostusta lähteä päätoimittajaksi Tammerpostiin. Emme oleta, että olisit ammattilainen, se riittää, että on uskallusta ja kiinnostusta lähteä kokeilemaan päätoimittajuutta!

### PAUN XVIII Talvipäivät Joensuussa 16.-17.3.2024

Seuraavat Talvipäivät pidetään Joensuussa maaliskuussa 2024. Suosittelemme lähtemään mukaan viettämään mukavaa viikonloppua Itä Suomeen Pohjois-Karjalan ”pääkaupunkiin” Joensuuhun.

Viikonlopulle löytyy tekemistä ja harrastepuuhaa mm. keilausta, bilistä, snookeriä, dartsia. Ammattiryhmiä jakelulle, käsittelylle ja toimihenkilöille, jopa mahdollisuus Botania-puutarhaan on mahdollisuus päästä tutustumaan.

Toivotaan, ettei Joe tukehdu tapahtuman aiheuttamasta postilaisten ryntäyksestä.

Lisätietoa  
<https://www.pau.fi/pau/paun/xviii/talvipaivat/2024.html>





***PAU:N PIRKANMAAN OSASTO  
TOIVOTTAU RAUHALLISTA JOULUA JA  
KAUNISTA UUTTA VUOTTA 2024!***