

AY-VÄYLÄ

TSP Turun Seudun Paikallisjärjestö
2/2014
SAK



Turun Seudun Paikallisjärjestö TSP

Maariankatu 6 b, 20100 Turku, 7. krs

www.sakturunseudun.paikallisjarjesto.fi

puheenjohtaja Iris Pitkäaho

Puh. 045 167 8982

iris.pitkaaho@gmail.com



sihteeri Pia Airas

044 515 9064

p.airas@gmail.com



taloudenhoitaja Eira Pessi

044 992 7025

eiratuulikki@gmail.com



Puheenjohtajan terveiset

Näin vuoden vaihteen lähestyessä puhuttaa ammattiliittojen jäseniä ja aktiiveja työntekijöiden järjestäytymättömyys. Vuoden vaihteessa myös yleiset työttömyyskassat jaksavat mainostaa omaa "halpaa" jäsenyyttään. Tutkimusten valossa se halpuus, kuten niin usein muutenkin, ei sitä kuitenkaan oikeasti ole.

Yllättävän monelle tuntuu myös olevan epäselvää, mitä ammattiliitot tekevät tai miksi ammattiliitot ovat edes olemassa. Ja kun ei tiedetä, ei myöskään osata arvostaa ammattiliittojen tekemää työtä. Tai koetaan että silloin joskus menneisyydessä ammattiliitot tekivät paljon hyvää, mutta nyt kun asiat ovat jo aika hyvin, niin ei niille enää ole tarvetta. Silloin toki tuntuu turhalta kuuluakaan ammattiliittoon.

Olisikin tärkeää, että ammattiliittojen jäsenet itse osaisivat työpaikoilla kertoa ja puhua siitä, miksi on tärkeää kuulua ammattiliittoon. Ei se ole mikään tabu tai häpeä, että haluaa että takana on ammattiliiton tuki ja suoja. Eikä se, että käy vaikka ammattiliiton koulutuksessa kuulemassa omista oikeuksistaan työelämässä. Sitä tietoa ei ole koskaan liikaa. Olisikin hyvä myös jakaa sitä tietoa eteenpäin työtovereille ja muille läheisille.

Työntekijöillä on ollut jo vuosia ahtaat paikat, eikä tilanne ainakaan

tällä hetkellä näytä kovin paljoa valoisemmalta. Työnantajapuoli tuntuu tiukentavan linjaansa koko ajan. Säästöjä pitäisi saada helposti ja aivan liian usein työntekijöiden kustannuksella. Näinä aikoina, jos koskaan, on tärkeää kuulua ammattiliittoon.

On tärkeää, että ei tarvitse olla yksin työelämässä vaan saa luottamusmiehiltä ja ammattiliitolta apua, kun sitä tarvitsee. Ammattiliiton jäsenyyttähän voi verrata vaikka turvavyöhön tai vakuutukseen. Se tuo suojaa ja turvaa vaikka toki toivookin, ettei sellaista tilannetta tule vastaan, missä siihen tarvitsisi todenteolla turvautua!

Valopilkkujakin syksyissä on, Turussa työllisyyteen vaikuttaa positiivisesti telakan piristyminen. Tästä saammekin kuulla tulevassa syysedustajiston kokouksessa telakan pääluottamusmieheltä Jari Aallolta. Ainakin itse odotan mielenkiinnolla, mitä Jarilla on sanottavaa telakan tunnelmista!

Syksyisin terveisin, *Iris Pitkäaho*

ELÄKEIKÄ ?

Kun kirjoitin tämän jutun eivät eläke-neuvottelut olleet vielä ratkenneet.

Miksi eläkeikää tulisi nostaa. Valtio ottaa velkaa joka vuosi ja huoltosuhde on epätasapainossa. Tämä tarkoittaa lähinnä sitä, että eläkeläisten, nuorten, työttömien, työkyvyn menettäneiden ja muiden työelämän ulkopuolelle jääneiden osuus kasvaa, ja yhä pienempi työssäkäyvä väestö rahoittaa valtion verokassaa.

Kysymys ei siis ole eläkerahojen loppumisesta, vaan valtion verorahojen vähydestä.

Keskimääräinen eläköitymisikä Suomessa on noin 61 vuotta. Syynä tähän on tuhansien ihmisten joutuminen työkyvyttömyyseläkkeelle, alle 52-vuotiaana. Noin neljä alle 30-vuotiasta nuorta joutuu työkyvyttömyyseläkkeelle joka päivä.

Jos joutuu työttömäksi ennen eläkeikää ja lisäpäiväoikeus on poistettu. Ehtojen täytyessä, työttömällä on normaali oikeus 500 päivän ansiosidonaiseen. Jos eläkeikään on vielä aikaa, työtön joutuu Kelan peruspäivärahalle, joka on noin 33 euroa päivä eli noin 650 euroa/kk. Eläisitkö sinä tällä rahalla kuukauden? Lisäpäiväoikeuden poiston jälkeen tulisi uusi köyhien ryhmä joka jonottaisi sosiaalihuoltoon.

Suomessa eläkeikä on sama duunarille ja ylemmälle toimihenkilölle. Nauttivatko molemmat eläkkeestä yhtä pitkään? Eivät, miesduunarin eläkeajan odote on liki 6 vuotta

lyhyempi kun ylemmän toimihenkilönaisen. Erot ovat pienempiä miesten kohdalla, mutta silloinkin puhutaan noin 2 vuodesta.

Muitakin eroja on työntekijöiden ja toimihenkilöiden välillä. Moni raskaan työn raataja joutuu työkyvyttömyyseläkkeelle ennen varsinaista vanhuuseläketä, kun toimihenkilöt jaksavat useammin varsinaiseen eläkeikään asti. Erona on, että raskaassa työssä oleva on ensin työkyvyttömyyseläkkeellä, ja sen jälkeen muutaman vuoden vanhuuseläkkeellä. Kun taas toimihenkilö on saman määrän vuosia vanhuuseläkkeellä.

Työttömyys tai työkyvyttömyys vaikuttaa vanhuuseläkkeen määrään. Eroavaisuus tarkoittaa sitä, että toinen viettää taloudellisesti tiukkoja eläkepäiviä huonokuntoisena, toinen taas saa paremmin rahaa ja kuntokin voi olla paljon parempi.

Ajaisin Suomeen joidenkin raskaitten ammattien kohdalla aikaisempaa eläkeikää, jotka pääsisivät eläkkeelle nuorempina kun kevyemmän työn tekijät. Kun myös tarvitsisi katsoa työuran

pituutta, minusta 40-vuotta olisi riittävä pitkä työura. Kehon eläkeikä ei nouse vaikka eläkeikää paperilla päätettäisiin nostaa.

Eläkeputkea täytyisi säilyttää, nykyisinkin yli 50-vuotiaat eivät kelpaa työmarkkinoille. Eläkeputki on tapa huolehtia pitkän työuran tehneistä ihmisistä, jotka eivät saa enää töitä. Meillä on paljon nuoria työttömänä ja syrjäytyneinä, jotka eivät ole päässeet minnekään

töihin, heitä ajatellen olisi tärkeää pidentää eläkekarttuma-aikaa alkupäästä.

Laitetaan nuoret töihin ja lopetetaan puheet eläkeiän nostosta.

*Teuvo Peltoniemi, putkiasentaja, ao.391
Rakennusliiton valtuuston jäsen*

Aiheesta lisää netissä:

www.elavanaelakkeelle.fi
www.elakeuudistus.fi

Turun Autoalantyöntekijät ry -

Haastavaa edunvalvontaa

Turun Autoalantyöntekijät ry on toiminut jo 65 vuoden ajan Turun alueen autoalantyöntekijöiden hyväksi. Toimistolamme (Maariankatu 6 b) työskentelee toimistonhoitaja, joka hoitaa yhdistyksemme toimisto- ja talousasioita. Myös muut AKT:n ammattiosastot käyttävät toimiston palveluja. Aluetoimistolta tavoittaa myös AKT:n aluetoimitsijan.

Yhdistyksemme, jossa jäseniä tällä hetkellä 1280, edustaa 7 eri työehtosopimuksen piirissä työskenteleviä, olemme siis suora linkki sopimusten kehittämisen ja työntekijän välissä.

Järjestämme vuosittain koulutuksen lisäksi vapaa-ajan toimintaa. Toimikunta vastaa toiminnan suunnittelusta ja järjestämisestä, mutta ilman jäsenten aktiivisuutta emme saa riittävästi tietoa toiminnan tai koulutuksen tarpeesta.

Vuosien varrella kiinnostus ammattiosaston toimintaan on vähentynyt huolestuttavasti. Monet jäsenet eivät edes tiedä kuuluvansa ammattiosastoon, liittoon kyllä kuulutaan. Jäsenellä on kuitenkin mahdollisuus vaikuttaa osastonsa kautta liiton toimintaan - viime kädessä lainsäädäntöön asti.

Turun Autoalantyöntekijät ry:n haasteena on erityisesti kentän hajanaisuus. Jäsenet ovat töissä sadoissa eri yrityksissä, joka vaikeuttaa mm. tiedottamista. Osaston toimikunnan resurssit yksin hoitaa isoa yhdistystä ovat rajallisia, olemme tavallisia luottamusmiehiä, työsuojeluvaltuutettuja tai muuten aktiivisia ay-toiminnasta kiinnostuneita.

Jäsenet itse luovat osaston.

*Risto Lintula, puheenjohtaja
Timo Vahtera, sihteeri*

SAK:n TASA-ARVOVIIKONLOPPU

**17. - 18.5.2014
HELSINKI**

Tasa-arvoseminaarin juoksutuksesta ja aikataulun kulusta piti huolen SAK:n erikoistutkija **Tapio Bergholm**. Ensimmäisen alustuksen käytti STM:n tasa-arvoyksikön Hallitussihteeri **Johanna Hautakorpi** seuraavista asiakohdista; - naisten ja miesten tasa-arvo työmarkkinoilla, - palkkatasa-arvo, - "nostetaan kissa pöydälle" puhutaan palkoista.fi, - keinoja aikaansaada palkkatasa-arvo, - Suomen perustuslaki 6§, - kenen tasa-arvo, - laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, - tasa-arvolaki, - hallituksen esitys HE 19/2014 vp eduskunnassa, - työpaikan tasa-arvosuunnittelu nyt, - työpaikan tasa-arvosuunnittelun tila, muutosehdotukset HE 19/2014 vp. Näiden asiakokonaisuuksien jälkeen pidettiin rapsakka YLEISKESKUSTELU, jonka jälkeen Hautakorpi jatkoi alustusta. -

Tämän jälkeen puheenvuoron käytti **Tapio Bergholm** kertoen uudistuksista ja SAK:sta.

Seuraavana puheenvuoron käyttäjänä oli SAK:n lakimies **Anu-Tuija Lehto** kertoen yhdenvertaisuuslain uudistuksesta; - uusi yhdenvertaisuuslainsäädäntö, voimaan 1.1. 2015 (budjettilaki), - mikä muuttuisi yhdenvertaisuuslaissa? - valvonta uudistuu, - tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslautakunnat yhdistetään,

- kaikki syrjintäperusteet, - työelämä, tulevaisuuden näkymiä, - selonteko? - järjestöjen kanneoikeus, - tästä eteenpäin, - vanha asia, kuitenkin uusi, - perehdyttäminen ja koulutus (itse luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja jäsenet), - yhteistyö muiden kansalaisjärjestöjen, työnantajapuolen ja yhdenvertaisuusvaltuutetun kanssa, - yhdenvertaisuussuunnitelmat, - asioiden hoitaminen.



LAIT MUUTTUVAT – VAHVISTUUKO TASAPUOLINEN KOHTELU?

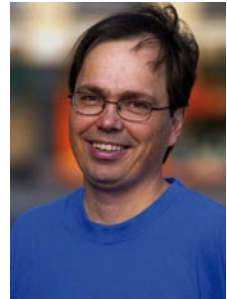
- Aiheesta käyttivät alustuksen Rakennusliiton puheenjohtaja **Matti Harjunemi** ja JHL:n toimialajohtaja **Päivi Niemi-Laine**.

Ensimmäisen Päivän päätteeksi vierailimme työpaikkakäynnillä Helsingin kaupunginteatterissa.

Sunnuntaiamuna puheenvuorot jatkuivat heti klo 9.00 jälkeen:

TASA-ARVOSUUNNITELMA JA PALKKAKARTOITUS TYÖPAIKAN ARJESSA, alustajana Tutkija **Milja Saari**; - tasa-arvosuunnittelu on henkilöstön ja johdon yhteinen asia, - tasa-arvo ja toimihenkilöt, opas tasa-arvosuunnitteluun, - työllä tasa-arvoon, tasa-arvosuunnittelu samapalkkaisuuden edistäminen vakuutusalan työpaikoilla, - tasa-arvo toisin nähtynä, - oikeuden ja politiikan näkökulmia tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen, - sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, - palkkatasa-arvo on poliittinen kysymys, - mistä tasa-arvotyö koostuu, - työpaikkojen tasa-arvotyön osa-alueet, - henkilön edustajana tehtäväsi on (lähde: Monimuotoisuus-opas s.32), - tasa-arvon edunvalvonnan umpikujat, - jos henkilöstön edustajana havaitset syrjintää: puutu, auta, neuvotele, kysy, hanki tietoa, - syrjintä työelämässä, - työnantaja syyllistyy syrjintään jos: työhönottosyrjintäkielto, - syrjinnän

Pentti T K Kapanen



arkisia muotoja, - luotamushenkilöt: olkaa tarkkana raskaussyrjinnän suhteen, (lähde: oikeuttaodottajille.fi) - tasa-arvon edistäminen, tasa-arvolaki 6§: Jokaisen työnantajan tulee edistää sukupuolten tasa-arvoa, toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi, - onko ToSu lain mukainen? tasa-arvosuunnittelu-velvoitteita ollaan tämentämässä, - tasa-arvonäkökulman valtavirtaistaminen, - palkkatasa-arvoa voidaan edistää tässä ja nyt, - puhutaan-palkoista.fi, - palkkatietämys edellyttää palkka-avoimuutta, - mitä arvioidaan, onko työ samaa tai samanarvoista? - sama palkka samasta työstä? - palkkakartoitusvelvoitteita tarkennetaan 6§, - nykyisten palkkakartoitusten ongelmia.

Toisen aktiivisen päivän päätteeksi oli patsaita, rakennuksia ja historiaa, eli kävimme kaupunkikävelyllä **Tapio Bergholm** johdolla.

Pentti T K Kapanen, varapuheenjohtaja SAK:n Turun Seudun Paikallisjärjestö TSP ry.



SAK:n tavoitteet vaalikaudelle 2011 - 2015

4.3 TASA-ARVOA JA YHDEN-VERTAISUUTTA TYÖELÄMÄÄN

Kolmikantainen samapalkkaisuus-ohjelma perustettiin viisi vuotta sitten. Ohjelman päätavoite kaventaa viidellä prosenttiyksiköllä keskimääräistä 20 prosenttiyksikön palkkaeroa vuoteen 2015 mennessä on edennyt yhdellä prosenttiyksiköllä. Ohjelman monet muutkaan osa-alueet, segregaaation lieventäminen, määräaikaisuuden vähentäminen ja isien perhevapaiden käyttäminen, eivät ole edistyneet toivotulla tavalla. Työpaikkatasa-arvosuunnittelu on edistynyt määrällisesti, mutta edelleen siinä on puutteita. Erityisesti palkkakartoituksissa on vielä sekä määrällisiä että laadullisia puutteita.

Samapalkkaisuusohjelman monet tavoitteet on asetettu vuoteen 2015. Koska ohjelmalla on vielä tavoitteita saavuttamatta, tulee sitä jatkaa vielä seuraavalla hallituskaudella 2011–2015 ja varata sille riittävät voimavarat. Tasa-arvolain uudistus on ajankohtainen. Tulevassa

uudistuksessa on täsmennettävä tasa-arvosuunnitteluun liittyvää yhteistointavelvoitetta niin, että henkilöstölle turvataan aidot vaikutusmahdollisuudet tasa-arvosuunnitelman sisältöön.

Eniten puutteita on palkkakartoituksissa, ja sen vuoksi lakiin tuleekin täsmentää, miten töiden samanarvoisuutta tulee arvioida. On tärkeää, että vertailua tehdään yli työehtosopimusrajojen.

Luottamushenkilöiden tiedonsaantioikeutta palkoista on laajennettava. Tasa-arvolain valvonnalle on turvattava nykyistä paremmat resurssit.

Yhdenvertaisuuslainsäädäntöä on uudistettava ja säädettävä ihmisoikeus- ja tittuutiota koskeva laki siten, että myös ay-liike voi osallistua täysimääräisesti instituution työhön. Työsuoje-luviranomaisten valtuuksia yhdenvertaisuuden ja syrjinnän valvomisessa on lisättävä ja viranomaisvalvonnan voimavarat on turvattava.

Teksti SAK:n tasa-arvo ja yhdenvertaisuustavoitteista 2011 - 2015

Pentti T K Kapanen

TSP:n varapuheenjohtaja

SOTE-uudistus etenee

Uudistuksen tavoite on turvata kaikille suomalaisille yhdenvertaiset, asiakaslähtöiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveyspalvelut, vahvistaa peruspalveluja sekä toteuttaa palvelut myös kustannustehokkaasti mm. hallintoa tehostamalla. Myös lähipalvelut on pidetty tärkeänä säilyttää.

Tulevaisuudessa sosiaali- ja terveyspalvelut hoidetaan 5:llä sote-alueella, joissa tuottamisvastuu on yhdellä kunnalla tai kuntayhtymällä. Mitä tämä tarkoittaa tulevaisuudessa sote-alalla työskenteleville ja kansalaisille? Jäämme odottelemaan mielenkiinnolla lisätietoja. Uuden palvelujärjestelmän on suunniteltu olevan käytössä 1.1.2017 alkaen.

Lounais-Suomen SAK Päivät vietettiin Naantalin kylpylässä 27.9.2014. SAK Päivät aloitettiin valtiovarainministeri Antti Rinteen kyselytunnilla ja kuultiin myös asiantunteva info-paketti eläkeuudistuksesta Telan erityisasiantuntijalta Janne Pelkoselta.



Kuvassa vasemmalta SAK:n Varsinais-Suomen aluejohtaja Outi Rannikko, Timo Katajainen, VM Antti Rinne, Iris Pitkäaho, Teppo Mäenpää ja Pentti Kapanen. Kuvan otti Raija Raittio Porista.

Telakka myyty

Turun telakan omistus siirtyi STX Euroopelta saksalaiselle Meyer Werftille elokuussa. Myös Suomen valtio on mukana yhtiön omistajuudessa Teollisuus-sijoituksen kautta 30 prosentin osuudella. Telakan nimi on jatkossa Meyer Turku Oy ja toimitusjohtajana toimii Jan Meyer.

Telakalta on jo tilattu kaksi uutta TUI-luokan risteilijää. Näiden risteilijöiden

rakentamisen työllisyysvaikutukseksi arvioidaan n. 10 000 henkilötyövuotta. Laivat luovutetaan vuosina 2016 ja 2017 Tui Cruises-varustamolle.

Tulevaisuudesta tämän jälkeen ei vielä tiedetä. Toiveissa on, että tulevaisuudessakin suomalaisen laadukkaaseen laivanrakennustaitoon luotetaan ja töitä riittää jatkossakin niin telakalla kuin kaikilla sen alihankkijoillakin.



KEVÄTRETKI

TSP järjesti TSL:n kanssa yhteistyössä retken Nuuksioon 12.4. Mukana matkassa oli bussilastillinen iloista joukkoa ja saimme paljon kiitoksia.





Keväällä järjestettiin myös retki Olkiluotoon 1.3. mikä myös sai bussin täyteen väkeä!



TSL TURKU

Itäinen Rantakatu 64
20810 TURKU
0400 569 363
tsl.turku@tslturku.fi



TUTKI - INNOSTU - OPI!!

JÄRJESTYKSENVALVOJAKURSSI 32 h

25.-26.10 ja 15.-16.11.2014 (la-su) klo 9-17

KYSY VAPAITA PAIKKOJA!

Kurssi antaa valmiudet toimia järjestyksenvalvojan tehtävissä. Oppimateriaalina on poliisin vahvistama kurssiaineisto. Kurssi sisältää 8 h mittaisen saliharjoitus osion. Kurssilaisille järjestetään koe. Sen hyväksytysti suorittaneet saavat todistuksen, jolla voivat anoa poliisilaitokselta järjestyksenvalvojan korttia.

Kurssimaksu 110 €



YHDISTYKSEN TALOUSHALLINNON VERKKOTIETOPAKETTI 8h

22.11.2014 la klo 10 - 17

Ilmoittautumiset viimeistään 7.11.2014

Onko helppokäyttöinen ja monipuolinen mahdollon yhtälö? Aika usein on. Nettipohjainen Yhdistysavain on kuitenkin perustekniikaltaan helppo, mutta tarvittaessa moneen taipuva verkkojulkaisujärjestelmä. Maksuttoman Yhdistysavaimen perustekniikka on helppo oppia ja tutustumme kursilla sen tarjoamiin peruselementteihin.

Yhdistyksen taloushallintotehtäviä helpottamaan lataamme erilaisia mallipohjia perustamillemme harjoittelusivuille. Valittavana esimerkiksi:

Yhdistyksen tuloslaskelmamalli

Tase malli

Toiminnantarkastuskertomusmalli

Budjettipohjamalli

Kassavirtalaskelma

Jäsenmaksulomakemalli

Laskupohjamalli

Kokouksen pöytäkirjamalli

PowerPoint-pohja

Lisäksi tutustutaan Yhdistystieto.fi sivustoon – joka on ilmainen tietopalvelu, jossa Suomen yhdistykset esittelevät toimintansa ja yhdistysaktiivit käyvät keskustelua yhdistystoiminnasta! Sivusto on täynnä yhdistyksen toimintaa liittyviä ohjeita ja vinkkejä. Kurssin lopuksi harjoittelemme ilmaisen, hyvin yhdistyskäyttöön

soveltuvan "Tappio" -kirjanpito-ohjelman käyttöä.

Kurssimaksu 40 €



VAIJERIKORUKURSSI 6h

22.11.2014 la klo 10–15.15

Ilmoittautumiset viimeistään 8.11.2014

Opettaja: artesaani Tiina Hänninen

Kurssilla tutustutaan erilaisiin mahdollisuuksiin käyttää vaijeria korun tekemisessä ja opetellaan vaijerikorun valmistuksen perustekniikat. Tutustumme korupiikin käyttöön korujenteossa. Opettajalta voit ostaa materiaaleja ja koruntekopaketteja. Voit myös ottaa omia helmiä ja vaijeria mukaan. Kurssimaksu 35 €



CUPCAKESAIPPUPAA VAAHDOTUSTEKNIIKALLA 3h

25.11.2014 ti klo 17.30 – 20.30

Ilmoittautumiset viimeistään 12.11.2014

Opettaja: Katri Kiero

Saippuakurssilla tehdään herkullisen näköisiä cupcakesaippuuita vaahdotustekniikalla. Saippuasta tulee ilmvampaa ja kevyempää, kuin perinteisestä saippuasta. Sopii hyvin esim. kylpysaippuaksi, sillä se kelluu kylpyvedessä. Vaahdotustekniikan lisäksi saippuuita voi värjätä luonnonväreillä tai saippuaväreillä. Kurssin alussa käydään läpi saippuan valmistuksen kemiaa, historiaa, värjäystä ja vaahdotustekniikkaa. Pienen teoriaosuuden jälkeen ohjaaja näyttää valmistuksen käytännössä, jonka jälkeen kurssilaisten on helppo aloittaa omien saippuoiden valmistus. Kurssilla tehdään kaksi erilaista saippuareseptiä, joista tulee n. 16 saippuapalaa. Kurssilaiset saavat mukaansa pienen saippuaoppaan, jonka avulla voi jatkaa saippuan valmistusta kotona. Ota mukaan essu tai huonommat vaatteet, sillä aineita voi roiskua päälle vaahdotusvaiheessa. Tarvikemaksu 20 € sisältää muotit ja kaikki muut aineet, paitsi tuoksuöljyn.

Tuoksuöljyt 5 €/resepti/massa. Kurssimaksu 20 €



SAIPPUAPAJA 8h

3.-10.12.2014 ke klo 17–20.15

Ilmoittautumiset viimeistään 20.11.2014

Opettaja: artesaani Tiina Hänninen

Tehdään saippuuita valmiista saippuamassasta värjäämällä ja koristelemalla massaa. Valmiit saippuat paketoidaan lopuksi kauniisiin pakkauksiin. Tarvitset kurssille mukaan: veitsen, sakset, tuorekermua ja tarjottimen sekä muotteja: tyhjiä maitotölkkejä, silikonisia muffinivuokia, jääpalarasioita tai hiekkalelumuotteja. Saippuantekomateriaalin voit ostaa opettajalta.

Kurssimaksu 35 €

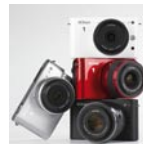


SYNKRONOI LAITTEESI JA TALLENNAPILVEEN 8 h

10.–17.12.2014 ke klo 13 – 16.15

Ilmoittautumiset viimeistään 28.11.2014

Harjoittelemme kurssilla ilmaisen Windows OneDriven ja Google Docsin käyttöä. Synkronoi laitteesi pilven välityksellä. Kirjoita tekstiä, taulukoita ja esityksiä pilvessä. Tallenna ne pilveen ja jaa omaa materiaaliasi tarvittaessa ystäviesi kesken. Kirjaa sähköiseen kalenteriisi menosi ja tarkastele niitä tietokoneelta tai muulla päätelaitteella. Lataa kuvia tietokoneelta pilveen ja päinvastoin pilvestä tietokoneelle. Kurssilla tutustumme myös Android tablettiin ja sen perustoimintoihin sekä miten sitä voi käyttää yhdessä Google Driven kanssa. Tietokoneen alkeistaidot kurssilla edellytetään. Kurssimaksu 40 €



JÄRJESTELMÄKAMERAN PERUSKÄYTTÖ 16 h

14.11. – 5.12.2014 pe klo 13 – 16.15

Ilmoittautumiset viimeistään 3.11.2014

Kurssilla perehdytään järjestelmäkameran käyttöön. Automaattitoiminnoilla saa hyviä kuvia, mutta jos haluat saada täyden hyödyn irti kamerastasi ja säätää kameran ominaisuuksia itse, niin silloin tämä on oikea kurssi sinulle. Tutustumme oman järjestelmäkameran tekniikkaan, nappuloihin ja kuvaamiseen. Kurssi on tarkoitettu aloittelevalle tai vähän kuvanneelle järjestelmäkameran käyttäjälle. Kurssimaksu 54 €

BLOGGARI 8h

12. – 19.11.2014 ke klo 17–20.15

Ilmoittautumiset viimeistään 31.10.2014

Oletko pöytälaatikkokirjoittaja? Mikset jakaisi niitä muille? Blogin kirjoittaminen on yksi tapa siihen. Tule opettelemaan, miten oma ilmainen blogi avataan, miten siihen kirjoitetaan ja miten sitä ylläpidetään. Kurssi soveltuu myös senioreille. Kurssimaksu 30 € (TOP:n asiakasosastajille 25 €)



INTERNET JA SOSIAALINEN MEDIA TUTUKSI 12h

19.11. – 3.12.2014 ke klo 13 – 16.15

Ilmoittautumiset viimeistään 8.11.2014

Kurssilla tutustutaan muun muassa ilmaiseen nettipuhelinpalvelu Skypeen, Facebookiin sekä muihin sosiaalisen median ulottuvuuksiin. Tutustumme myös mielenkiintoisiin Internet sivuihin. Ilmoittaudu rohkeasti kurssille mukaan ja tule katsomaan millaista se sosiaalinen media käytännössä on. Aikaisempaa kokemusta internetin tai sosiaalisen median käytöstä ei tarvita. Kurssimaksu 46 €



WINDOWS PUHELIMEN SALAISUUDET 9h

Ma, ti 10.11., 11.11. ja 18.11.2014 klo 13.30 - 16.15

Ilmoittautuminen viimeistään 29.10.2014

Onko sinulla uusi Nokia -puhelin? Osaatko käyttää sitä? Tule kurssille oppimaan puhelimen perustoiminnot. Tee siitä omannäköisesi. Varmista että tiedot eivät katoa. Ota käyttöön hyödyllisiä sovelluksia ja ominaisuuksia. Tehovinkejä luvassa... Kurssimaksu 65 €



Lisätietoja ja ilmoittautumiset
tsl.turku@tslturku.fi tai 0400 569 363



Itäinen Rantakatu 64
www. tslturku.fi

Työväen Sivistysliitto 95 vuotta

Työväen Sivistysliitto (TSL) täytti syksyllä 95 vuotta, mutta mikä on TSL?

Työväen Sivistysliitto järjestää kursseja ja tapahtumia muun muassa SAK:n ammattiliitoille sekä ammattiosastoille. Ammattiosastoille järjestetään ihan räätälöityjä kursseja niitten omien tarpeiden pohjalta joko ammattiosastojen omien vetäjien avulla tai TSL:n järjestämällä vetäjillä. TSL voi hoitaa myös kurssipaikan hakemisen sekä kaikkien kurssipalkkioiden ym. maksut.

TSL Turun Opintojärjestön toiminnasta vastaa toimikunta, jossa on monen ammattiosaston henkilöitä mukana. Turussa TSL toimii Manillan talossa Itäinen Rantakatu 64 osoitteessa.

Jos ammattiosastonne kiinnostaa kurssien järjestäminen yhdessä TSL:n kanssa, ota ihmeessä yhteyttä toimistoomme ja suunnitellaan yhdessä tarpeitanne vastaavaa ohjelmaa!

tsl.turku@tslturku.fi
puh. 0400 569363.



Kolme syytä, miksi Turku tarvitsee tunnin junan



Moni matkustaa päivittäin Turku-Helsinki väliä. Nykyään matka kestää kaksi tuntia. Pendolinon maksiminopeus on 220km/h ja Helsinkiin on matkaa 160km. Tunnin juna on mahdollista toteuttaa parantamalla nykyistä rataa ja tekemällä siitä koko matkalta kaksiraitainen.

Tunnin junan myötä varsinaissuomalaisilla on varteen otettava vaihtoehto yksityisautoilulle. Julkisen liikenteen kehittämisen myötä syntyy aito mahdollisuus asua Turun alueella ja työskennellä pääkaupunkiseudulla. Näin verovarot ja hyvinvointi säilyvät maakunnassa.

Tunnin juna tulee vähentämään osaltaan myös kasvihuonekaasupäästöjä.

Kehittämällä rantarataa ja lyhentämällä raideliikenteen matkustusaikoja voidaan tukea uudenaikaisen kehityskeskusten syntyä Turkuun. Niin asukkaat ja työpaikatkin viihtyvät paremmin helppojen ja nopeiden kulkuyhteyksien Turussa.

Tunnin juna takaa Turun kilpailukyvyn myös tulevaisuudessa.

Nelli Baran

Bioinsinööri ja järjestötyöntekijä



SYYSEDUSTAJISTO

Tervetuloa SAK:n Turun Seudun Paikallisjärjestön syysedustajistoon

tiistaina 25.11.2014 klo 18.00

Kokouspaikkana toimii Kuntoutuskeskus Petrea,
Peltolantie 3, 20720 Turku

Kokouksen aluksi Turun telakan pääluottamusmies
Jari Aalto kertoo telakan kuulumisia sekä saamme kuulla myös
Kuntoutuskeskus Petrean toiminnasta.

Kokouksessa on esillä sääntömääräiset syyskokousasiat.
Kokouksessa valitaan myös TSP:n hallitus kaudelle 2015-2016.

Terveisin TSP:n hallitus