

Etelä-Pohjanmaan Insinöörit

Jäsentiedote

2026



Etelä-Pohjanmaan Insinöörit ry



*Muista käydä päivittämässä yhteystietosi
Insinööriliitto IL ry:n kotisivuilla www.ilry.fi
Ilmoita myöskin sähköpostiosoitteesi!*

Kesäisen kuvan mökiltä on ikuistanut *Salla Kaukola*

Hallitus vuonna 2026



Etelä-Pohjanmaan Insinöörit ry

Puheenjohtaja ja IL-edustus

Jari Opas
0400 832 486
jari.opas@gmail.com

Sihteeri ja toimistonhoitaja

Joni Viitala
050 552 9290
joni.viitala@gmail.com

Viestintä ja some

Kaisa Välimaa
045 151 1061
kaisa.anneli.valimaa@gmail.com

IL-edustus ja viestintä

Johanna Torvela
050 438 3442
johanna.torvela@gmail.com

Työmarkkina- ja jäsenkehitysvastaava

Jyrki Sauramäki
040 556 8488
jyrki.sauramaki@netikka.fi

Nettisivut, Lyyti ja viestintä

Akseli Ikkala
040 836 4853
akseli.ikkala@gmail.com

Oskari Hirvikoski
040 581 2654
oskari.hirvikoski@outlook.com

Opiskelijajäsen ja hallituksen varajäsen

Erik Järvinen
040 665 1516
erik.jarvinen@seamk.fi

IL-aluepäällikkö, Länsi-Suomi

Anne Granat-Jukakoski
020 180 1892
anne.granat-jukakoski@ilry.fi

Varapuheenjohtaja, ulkomaanmatkat ja kulttuurivastaava

Tapani Saarenpää
040 595 8825
tapani.saarenpaa@businessfinland.fi

Taloudenhoitaja ja lomaosakkeen vastuhenkilö

Hannu Laurila
045 678 4357
hannu.tapani.laurila@gmail.com

Viestintä ja Lyyti

Erno Mäkinen
040 712 2226
erbbaniewiz@gmail.com

Toimistonhoitaja ja ulkomaanmatkat

Seppo Pihlaja
045 318 4510
seppopihlaja@hotmail.com

Työmarkkinavastaava ja TES-edustus

Pirjo Rinne
050 314 3086
rinteenpirjo@gmail.com

Yritysyhteistyö

Mikko Torvela
044 073 4327
mikko.torvela@gmail.com

Viestintävastaava, nuorjäsenoiminta ja AKAVA

Sanni Nikumatti
040 579 8421
sanni.nikumatti@gmail.com

Opiskelijajäsen ja hallituksen varajäsen

Timo Laturi
040 964 3731
timolaturi@gmail.com

www.epiry.fi

Puheenjohtajan palsta

Tervehdys pakkasen puremasta Kurikasta. Olen Jari Opas, aloitin Etelä-Pohjanmaan Insinöörit ry:n puheenjohtajana tämän vuoden alussa. Edellinen puheenjohtaja jatkaa hallituksessa ja on kiitettävästi tutoroinut minua näissä tehtävissä, kiitos Johannalle tästä.

Tapahtumatarjontaa meillä on vanhaan tapaan; vain jäsenille suunnattuja, jäsen+avec -tapahtumia sekä perhetapahtumia. Tapahtumat on pääosin tämän julkaisun sivuilla listattuna, mutta suosittelen tarkistamaan tarjonnan yhdistyksen nettisivuilta epiry.fi sekä Facebookista, koska muutoksia saattaa tulla jo sovittuihin tapahtumiin ja uusia kehitellään. Kannattaa katsoa myös www.ilry.fi sivuilta liiton järjestämät koulutukset ja tapahtumat.

Yhdistyksen kevätkokouksen kutsu on myös tässä julkaisussa, jäsenet ovat tervetulleita kokoukseen.

Nähdään tapahtumissa ja kevätkokouksessa!



Jari Opas
Puheenjohtaja
Etelä-Pohjanmaan Insinöörit ry

Tervehdys SenIORin puheenjohtajalta



Erik Järvinen

Puheenjohtaja
Seinäjoen insinööriopiskelijat
SenIOR ry

Vuosi on taas menty eteenpäin ja kevään korvalla aletaan olla, vaikka pakkaset ei sitä niin viestikkään. Paikallisyhdistykselle kevät tarkoittaa kiireistä aikaa, uusia hallituslaisia koulutetaan tehtäviin. Vuosi on lähtenyt hyvinkin rymisten käyntiin ja ensimmäinen tapahtuma on pidetty ja uuden suunnittelu ja toteutus on tosiasia. Olemme ensimmäistä kertaa tekemässä itse APPRO rastikierrosta seinäjoelle ja sen parissa on riittänyt touhua kovasti.

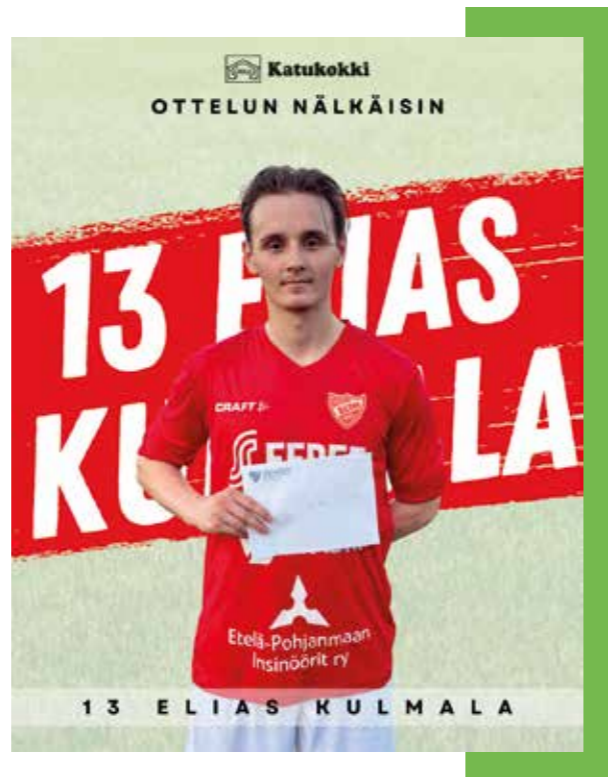
Viime vuosi oli meille hyvin onnistunut. Järjestimme perinteiset tapahtumat SenIOR run moottoripyörä reissu, Seinäjoen tradenomiopiskelijat SULKA ry:n kanssa kyykkä turnauksen ja Tissibileet joilla on tarkoitus kerryttää lahjoitettavaa rahaa roosa nauha yhdistykselle. Onnistuimme myös kasvattamaan jäsenmäärää yli 500 jäsenen ja Insinööriopiskelijaliitto palkitsi meidät hyvästä työstä vuoden paikallisyhdistys palkinnolla.

Olemme tehneet myös aktiivista edunvalvontaa ja tavanneet koululla opetusalojen päälliköitä säännöllisesti, sekä tehneet 2 koulutuspoliittista kyselyä vuoteen joilla on tarkoitus kartoittaa opiskelijoiden tyytyväisyyttä opetukseen. Paljon on tehty ja paljon on tehtävää

Maalintekijä, insinööri ja esimerkki sitoutumisesta

Jyväskylästä jalkapallouransa aloittanut insinööriopiskelija Elias on kasvanut lajin parissa pienestä pitäen, ensikosketukset lajiin alkoivat jo kolmivuotiaana. Juniorivuodet SJK:n organisaatiossa, aina B- ja A-junioreihin saakka, loivat vahvan pohjan tavoitteelliselle urheilulle. Tällä kaudella hän edustaa Seinäjoen Sisua miesten sarjassa, jossa joukkue taistelee sarjapaikastaan. Vaikeasta kaudesta huolimatta Elias on noussut esiin joukkueen tehokkaimpana maalintekijänä. Kauden lopussa Elias palkittiin vuoden miespelaajana.

Etelä-Pohjanmaan Insinöörien sponsorointituki on ollut merkittävä osa pelaajan arkea. Taloudellinen apu on mahdollistanut keskittymisen harjoitteluun ja peleihin ilman ylimääräistä kuormitusta. Tämä näkyy suoraan kentällä – pelaaja on pystynyt kehittämään peliään ja ottamaan vastuuta tärkeissä hetkissä.



Kentällä Elias tunnetaan erityisesti pelinlukutaidostaan, jossa näkyy hänen insinööriopintojensa vaikutus. Analyttinen ajattelu ja kyky hahmottaa pelitilanteita ovat vahvuuksia, jotka tukevat hänen rooliaan hyökkäyksessä. Opintojen ja urheilun yhdistäminen on sujunut esimerkillisesti, vaikka toisinaan on täytynyt priorisoida harjoituksia paikallisen insinööriopiskelijajärjestön hallitustyön sijaan.

Kauden ikimuistoisin hetki koettiin vierasottelussa Kokkolassa, jossa Elias ratkaisi ottelun viime hetken maalilla Sääripotkua vastaan. Maalin jälkeinen juhlinta paidan lentäessä ilmaan kuvastaa hetken merkitystä ja pelaajan intohimoa lajia kohtaan. Tuo tapahtuma on tallentunut myös videolle, ja se toimii muistutuksena siitä, ettei Elias ainoastaan pelaa jalkapalloa – hän elää sitä täydellä sydämellä.

Jutun kirjoitti **Sanni Nikumatti**
Kuvat **Annemari Keltamäki**



Opiskelusta potkua uralle

Insinööriliiton Talvikiertue kiersi tammikuussa ympäri Suomea. Talvikiertue koostui lounastilaisuuksista, leffailloista ja joillakin paikkakunnilla myös opiskelijoiden after school-tilaisuuksista.

Lounastilaisuuksien teemana oli osaamisen kehittäminen – miten sitä voi tehdä, mitä hyötyä siitä on ja miten liitto edistää jäsenten mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen.

Lounailla käytiin läpi Insinööriliiton viime vuonna jäsenillään teettämää osaamiskyselyä, jossa selvitettiin, mitä insinöörit ajattelevat osaamisesta. 57 prosenttia vastaajista suunnittelee osaamisen kehittämistä viiden vuoden sisällä.

Opintojen ajatellaan antavan buustia uralla etenemiseen ja palkkakehitykseen, mutta toisaalta uutta halutaan oppia myös itseä kiinnostavista sekä yleisesti hyödyllisistä aiheista. Tekoälyn käyttö ja hyödyntäminen, ihmishuone- ja johtamistaidot sekä uusien järjestelmien, ohjelmistojen ja sovellusten käyttö nousivat esiin aiheina, joista jäsenet haluavat oppia lisää.

Aina ei tarvitse opiskella vain tutkinto tavoitteena, vaan itseään voi kehittää ja uutta voi oppia myös kevyemmällä otteella. Podcasteja ja alan blogitekstejä saa helposti mahdutettua arkeen, ja liiton järjestämät muutaman tunnin koulutukset eri aiheista ovat kätevästi katsottavissa tallenteina ja pätkissä, kun itselle sopii.

Laajempia kursseja ja opintokokonaisuuksia kannattaa tutkiskella avointen korkeakoulujen tarjonnasta. Viime vuonna avattu opin.fi -sivusto on suomalaisten ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen yhteinen palvelu, jonne on kerätty korkeakoulujen avoimia opintoja.

Jos kaipaa syvempää osaamista tietystä tekniikan alasta, kannattaa tarkistaa suomalaisten tekniikan alan yliopistojen verkoston FITechin ilmainen tarjonta osoitteessa fitech.io.

YAMK-tutkinnosta haaveileva ehtii vielä tänä keväänä heittämään verkot vesille. Ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon yhteishaku on auki 10.–24.3. Ammattikorkeakoulujen omilla sivuilla on saatavilla lisätietoa yhteishausta ja koulutusohjelmista.



Anne Granat-Jukakoski
Insinööriliiton aluepäällikkö
Länsi-Suomi

Muutoskykyinen maaseutu rakennetaan insinööritaidoilla

– kuulumisia EUCAP verkoston fokusryhmätoiminnasta

Euroopan unionin yhteisen maatalouspolitiikan keskiössä vaikuttavat EU CAP -verkoston fokusryhmät, jotka toimivat asiantuntijavetoisina moottoreina tiedonvaihdon ja innovaatioiden edistämiseksi. Nämä määrääkaiset ryhmät kokoavat yhteen monialaisen joukon tutkijoita, neuvoja, yritysedustajia ja viljelijöitä tuottamaan käytännönläheistä, tutkimus- ja kokemuspohjaista tietoa eurooppalaisen maatalouden kehittämiseksi. Fokusryhmien tehtävänä on kartoittaa alan nykytila, tunnistaa tekniset pullonkaulat sekä tuottaa konkreettisia ehdotuksia kokeiluiksi ja politiikkasuosituksiksi, jotka ohjaavat koko maaseutusektorin tulevaisuutta.

Maatilatason innovatiivisiin energiantuotantojärjestelmiin keskittyvällä FG58-ryhmän tavoitteena on selvittää, miten maatilat voivat kehittyä energiaomavaraisiksi toimijoiksi, lisätä resilienssiään ja suojata itseään ailahtelevien energiemarkkinoiden hintavaihteluilta. FG58 syventyy laajasti erilaisiin tuotanto- ja varastointiteknologioihin, kuten biokaasuun, aurinkosähköön, akustoihin, vetyyn ja niiden toiminnan optimointiin käytettäviin energianhallintajärjestelmiin. Vaikka monet näistä ratkaisuista ovat jo teknisesti kypsiä, niiden muodostamien hybridijärjestelmien laajamittaista käyttöönottoa hidastavat usein monimutkaiset lupaprosessit, sähköverkon kapasiteettirajoitteet ja tarvittavan teknisen asiantuntijaosaamisen vaje. Lisäksi uusiutuvan energian massiivinen lisääminen tuo mukanaan merkittävän maankäytön haasteen, sillä tuuli- ja aurinkovoiman tuotanto edellyttää huomattavia maa-aloja. Tämä luo potentiaalisen kilpailutilanteen ruoantuotannon ja energiantuotannon välille.

Teknologisen kehityksen rinnalla painottuvat uudet yhteistoiminta- ja yhteisomistajusmallit, kuten esimerkiksi energiayhteisöt. Erityisesti pienemmille maataloille nämä tarjoavat väylän osallistua investointeihin, jotka olisivat yksittäiselle tilalle taloudellisesti liian suuria. Yhteistyöllä voi-

daan hallita paremmin myös energian tuotantoon tarvittavaa maankäyttöä ja sijoittaa järjestelmät alueellisesti järkevästi. Tämä parantaa tilojen taloudellista kestävyttä ja luo maaseudulle uusia liiketoimintamahdollisuuksia esimerkiksi energian paikallisen jatkojalostuksen kautta.

Etelä-Pohjanmaan näkökulmasta tulevaisuus näyttää hyvältä, sillä maakunta on jo nyt uusiutuvan sähköntuotannon kärkialueita Suomessa ja tulee lähivuosina tuottamaan uusiutuvaa sähköä huomattavasti yli oman tarpeensa. Biokaasun potentiaali Etelä-Pohjanmaalla on laskennallisesti moninkertainen nykyiseen hyödyntämiseen verrattuna, mikä yhdessä kasvavan uusiutuvan sähköntuotannon kanssa luo pohjan uudelle liiketoiminnalle. Insinööriosaamisen merkitys on tässä järjestelmätason muutoksessa korvaamaton. Alan asiantuntijat rakentavat sen teknisen ja hallinnollisen infrastruktuurin, jolla energiapotentiaali muutetaan käytännön kilpailukyvyksi ja jolla varmistetaan maaseudun kestävä kehitys muuttuvassa globaalissa toimintaympäristössä.

Energisin terveisin

Suvi Karirinne

SEAMK, TKI-tiimin vetäjä

(Muutoskykyiset maatalous- ja energiajärjestelmät)

EIP-AGRI SF, koordinoiva asiantuntija FG58

(Innovative on-farm energy production systems)



Kuva FG58:n ensimmäisestä tapaamisesta Dublinissa 12.-13.11.25.

Tervehdys Etelä-Pohjanmaan insinöörit

Saadessani pyynnön kirjoittaa yhdistyksenne jäsentiedotteeseen, minulla oli käytännössä aihe valmiina. Itseäni on vuosia askarruttanut kysymys siitä, miksi niin harva insinööri haluaa työskennellä esihenkilönä. Saatan olla väärä henkilö pohtimaan aihetta siinä mielessä, että olen ollut koko työurani ensimmäisestä päivästä saakka esihenkilönä. En siis tiedä, millaista on olla ilman alaisia ja esihenkilövastuuta.

Viimeisimmän johtajuusbarometrin mukaan lähes puolet vastaajista pitää johtavassa asemassa työskentelyä epähoukuttelevana. Kolmasosa vastaajista koki, että oma luonne ei sovi esihenkilötyöhön. Nämä tiedot vahvistavat ainakin omaa näkemystäni siitä, että avoimiin esihenkilötehtäviin saadaan heikosti hakemuksia.

Tutkin tätä kirjoittaessani, että miten eri tutkintoja markkinoidaan ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen nettisivuilla. Erittäin harvassa insinööritutkintoon tähtäävässä koulutusohjelmassa mainittiin esihenkilötyö tai johtaminen. Toisaalta useammassa yliopistotutkintoon tähtäävässä koulutusohjelmassa mainittiin liiketoimintajohtaja-ammattinimike yhtenä työllistymisvaihtoehtona.

Itse uskon, että kukaan ei suoraan yliopisto-opinnoista päädy liiketoimintajohtajaksi vaan kyseessä on urapolku, jonka jossain vaiheessa on mahdollisuus toimia liiketoimintajohtajana. En löydä yhtään syytä, miksi tämä vastaava urapolku ei olisi mahdollista myös insinööreille. Miksi siis esihenkilötyötä ei markkinoida insinööreille vai onko niin, että tutkinnot eivät pidä sisällään johtamiseen liittyviä opintoja.

Aiemmin puhuttiin siitä, kuinka teknikko-koulutuksen lopettaminen vähensi merkittävästi hakijoiden määrää työnjohtotyöhön ja muihinkin esimiestehtäviin. Olen usein miettinyt, että oliko tosiaan niin, että yksittäisen ammattinimikkeen poistaminen ja siihen sisältyvän koulutuksen lopettaminen päätti ihmisten halun olla esihenkilönä. Itse en oikein usko siihen. Olen miettinyt myös, että koetaanko perinteinen työnjohtaja-tehtävä jotenkinkin liian käytännönläheisenä ja epäilemmekö omia kykyjämme ymmärtää tähän työhön liittyviä teknisiä asioita.

Uskon, että me kaikki arvotamme esihenkilöissämme pääosin samoja asioita. Näitä ovat avoimuus, rehellisyys sekä oikeudenmukaisuus. Näiden lisäksi olemme kiitollisia oikeasta palkusteesta, on se sitten positiivista ja kriittistä. Johtajuusbarometrin mukaan osa epäilee luonteensa sopivuutta esihenkilötyöhön. Edellä mainitut odotukset pystymme täyttämään kaikilta osin luonteesta riippumatta, loppu onkin sitten työssäoppimista, kuten kaikissa muissakin tehtävissä. Itse uskon vahvasti sanontaan ”työ tekijäänsä opettaa”. Mikä olisikaan parempi tapa aloittaa nuorena ja vähän vanhempanakin insinöörinä esihenkilöura kuin tarttua työnjohto- tai projektipäällikkötyön haasteisiin.

Henkilökohtaisesti itselleni tärkein esihenkilötyön positiivinen puoli on, että se antaa mahdollisuuden vaikuttaa niin oman työn kuin koko organisaationkin toimintaan. Esihenkilöinä pystymme merkittävästi vaikuttamaan ja osallistumaan organisaatioimme päätöksentekoon ja strategiaan suuntaviivoihin. Kuulemme, näemme ja vaikutamme enemmän kuin keskimäärin asiantuntijatehtävissä toimivat henkilöt. Työpäivät ja tehtävät ovat vaihtelevia, eikä yksitoikkoisuudesta ole tietoakaan.

Näillä ajatuksilla haluan toivottaa tälle kaikille Etelä-Pohjanmaan insinööreille menestyksekkästä vuotta 2026. Uskaltautukaa tarttua mahdollisuuksiin myös esihenkilötehtävien osalta ja luottakaa itseenne, sillä ammattitaitoinen esihenkilötyö on tärkeä kaikkien organisaatioiden toiminnan kannalta. ja johtaminen on mielenkiintoista, haasteellista ja motivoivaa.



Arto Aro
Fortaco Group Oy

Tulevat tänne pilaamaan meidän etätyöt

Huolimatta siitä, että jo ammoisina aikoina ennen koronaa töitä tehtiin paljon muuallakin kuin toimistolla tai muissa varsinaisissa työntekopaikoissa, puhuttavat etätyöt edelleen paljon. Tällä hetkellä näyttää siltä, että ääneen pääsevät ne, joiden mielestä etätyöt ovat enemmän kuin pahasta.

Työnantajien EK:lta, samoin kuin muutamalta, varttuneemmalta, yritysjohtajalta on kuultu puheenvuoroja, joissa etätyöt on tuomittu laiskudeksi. Niiden on epäilty pilaavan tuottavuuden. Myös korkeat poliittiset tahot ministeriöistä ovat esittäneet, että tässä on yksi keskeisistä Suomea vaivaavista työelämän ongelmista.

Keskustelu menee pieleen jo siinä, että edes keskustellaan erikseen etätyöstä ja läsnätyöstä. Kysymys on työn tekemisestä ja siitä, miten sitä johdetaan. Se tapahtuuko työn teko toimistolla vai jossain muussa pisteessä, on lopulta aika merkityksetöntä. Toki myös korkeakoulutettujen asiantuntijoiden kentässä on heitä, joiden työtehtäviä ei voi etänä tehdä.

Ajasta ja paikasta riippumaton työ vaatii erilaista johtamista kuin pääsääntöinen toimistoarki. Se voi tuntua esihenkilöistä vaikealta, mutta lopulta se on tehtävissä oleva asia. Vaikeuksia pahentaa kuitenkin se, että meillä on selkeitä puutteita siinä, miten muualla kuin varsinaisessa työntekopaikassa tapahtuvaa työtä säännellään.

Sääntely taas tuntuu olevan hankala sana. Kun tästä puhuu, niin saa äkkiä vastaukseksi, että ette kyllä ala sääntelyllä pilaamaan meidän etätöitä. Tässä on ensinnäkin se väärinymmärrys, että hyvä sääntely mahdollistaa, ei rajoita. Toisekseen, ei tarvita sellaista sääntelyä, mikä kertoo paljonko töitä voi missäkin tehdä, vaan sellaista joka auttaa luomaan pelisäännöt ja toimintatavat jokaisessa työpaikassa.

Minusta on itsestään selvää, että on täysin vanhentunut ajatus, että asia on kunnossa, kun se on työnantajan direktion varassa. Työpaikkoja on

erilaisia. Osassa asia, etätöistä sopiminen, toimii hyvin, osassa ei. Monessa paikkaa tulee myös yllätyksiä, kun työnantajan edustaja tai kanta muuten vaan vaihtuu äkisti. Liittoon tulee yhteydenottoja tilanteista, joissa on saanut varsin vapaasti tehdä etätöitä ja sitten linja muuttuukin. Jos asiasta ei ole sovittu mitään, niin näin saa työnantaja menetellä. Kokonaan toinen juttu on se, onko se viisasta.

Lainsäädännössä pitäisi ainakin velvoittaa työpaikat sopimaan etätöiden käytännöistä (kuinka paljon ja millä ehdoin työtä missäkin tehdään, miten työmatkat voivat alkaa ja päättyä, työajanseuranta, johtamisen käytännöt), määrittellä koska työntajalle syntyy velvollisuus korvata osa tai kaikki muualla kuin varsinaisessa työntekopisteessä ja tuoda vakuutusturva yhtäläiseksi varsinaisessa ja muissa työntekopisteissä.

Ei pilata mitään, mutta mahdollistetaan asiasta sopiminen ja sitä kautta sujuva työnteko kaikissa työpaikoissa.



Petteri Oksa

Insinööriliiton edunvalvontajohtaja

Viini-iltaa vietettiin Elinkeinotalolla

Etelä-Pohjanmaan Insinöörit ry:n Viini-iltaa vietettiin perjantaina 14.11.2025 Elinkeinotalolla Seinäjoella. Teema tänä vuonna oli ”Italialaiset viiniklassikot”. Italia on yksi maailman suurimmista viinintuottajamaista. Teeman lisäksi tutustuimme myös georgialaisiin viineihin. Ennen tilaisuuden alkua, muusikko Rami Loukola soitti perinteistä musiikkia pianolla.

Tilaisuuden avasi Etelä-Pohjanmaan Insinöörien varapuheenjohtaja Tapani Saarenpää ja tervehdyksen toi toimikaudelle 2026-2027 valittu puheenjohtaja Jari Opas. Musiikkia esittivät duettona tangokuningatar Charlotta Saari ja musiikin monitaituri Rami Loukola. Esitetyt kappaleet olivat huolella valittuja ja tilaisuuteen sopivia osallistujien suosionsoituksista päätellen.

Luennon viineistä piti perinteisesti viinien huipuasiantuntija Glenn Sundstedt Pietarsaaresta. Glenn Sundstedt on kouluttanut Etelä-Pohjanmaan Insinöörejä eli epäiläisiä viinikulttuuriin jo yli 20 vuoden ajan eri teemoilla. Sundstedt on luennoissaan aina viinien lisäksi luonut katsauksen viinialueeseen ja sen kulttuuriin. Tällä kertaa Italian viineihin, viinialueisiin ja monipuoliseen viinikulttuuriin. Tämän lisäksi koulutukseen oli valittu mukaan erittäin mielenkiintoinen georgialainen oranssi viini, Umano Rkatsiteli Qvevri Amber Dry 2022.

Viini-iltaan on aina kuulunut luennon ja musiikkiesitysten lisäksi illallinen. Illallisen oli valmistanut ravintola Huipulla Trahteeri, Seinäjoelta. Ravintolan tarjoileman illallisen esitteli toimitusjohtaja Vesa Luhtala. Saimme selvityksen myös, miten lihan ja kalan herkullisuus syntyy. Illallisen jälkeen vietimme iltaa vielä mukavan yhdessäolon ja seurustelun merkeissä.

Jutun kirjoitti **Seppo Pihlaja**



Olarin Panimon makuja maistelemassa Lakeuden Panimojuhlilla



Etelä-Pohjanmaan Insinöörien toista kertaa tarjoama tasting-tapahtuma kokosi erikoisoluiden mausta nauttivat insinöörit yhteen Seinäjoen Rytmikorjaamolle perjantaina 23.1.2026 osana suosittuja Lakeuden Panimojuhlia. Illan tastingistä vastasi palkittu espoolainen Olarin Panimo, jonka persoonalliset maut tarjosivat osallistujille mielenkiintoisen makumatkan yhdessä mahtavan tarinankerronnan kanssa.

Asiantuntevassa maistelussa tutustuttiin viiteen erilaiseen tuotteeseen, jotka edustivat laajasti panimon osaamista:

- **Märchello Lager** – Lagerilla raikas aloitus illtaan yhdessä mahtavan, tölkeittäin muuttuvan etikettitaiteen kera, josta myös alempana kuva.
- **Serpent Song** – Tällä IPA-oluella tarjolla monivahahteista humalointia.

- **Just Rasps and Kittens** – Sour-oluella marjaisaa ja pirteää otetta.
- **Treasure the Memories** – Imperial stout tummalla ja vahvalla maulla sekä runsailla prosentteilla.
- **After Nine** – Bonuksena tarjottu NEIPA-olut, jota tarjottiin Olarin Panimon omasta growler-pullosta.

Tapahtuma oli täynnä rentoa tunnelmaa, insinöörituttavien tapaamista sekä tietenkin laadukasta käsityöläisolutta. Kiitos kaikille osallistujille ja Olarin Panimolle onnistuneesta illasta, jota jatkettiin edelleen myöhäisiltan muiden panimoiden tarjontaan! Toivottavasti tapaamme jälleen ensi vuonna hyvien oluiden merkeissä!

Jutun kirjoitti **Joni Viitala**

KUTSU

TERVETULOA ETELÄ-POHJANMAAN INSINÖÖRIEN 70-VUOTISJUHLAAN LAUANTAINA 7.11.2026 KLO 18-02.

JUHLAT JÄRJESTETÄÄN OMASP STADIONILLA
OSOITTEESSA ALASEINÄJOENKATU 15, 60220
SEINÄJOKI

JUHLAN OHJELMASSA ON KOLMEN RUOKALAJIN
ILLALLINEN, PUHEITA, ESIINTYJIÄ SEKÄ
ANSIOMITALIEN JAKO

TILAISUUS ON AVEC JA PUKUKOODINA TUMMA
PUKU JA ANSIOMITALIT

ILMOITTAUTUMINEN AVATAAN PIAN
NETTISIVUILLAMME

LÄMPIMÄSTI TERVETULOA
Etelä-Pohjanmaan Insinöörit ry hallitus

Viikko-osake Pyhäniemessä

Etelä-Pohjanmaan Insinöörit ry omistaa 8 viikon viikko-osakkeen Kihniön Pyhäniemessä. Lomaosakkeemme on jälleen jäsenistön haettavissa vuodelle 2026.

Lomaviikko alkaa kyseistä kalenteriviikkoa edeltävän viikon perjantaina klo 18.00 ja loppuu kyseisen viikon perjantaina klo 14.00. Lomaviikko voidaan jakaa viikonlopuksi ja loppuviikoksi.

TIEDUSTELUT: Hannu Laurila, hannu.tapani.laurila@gmail.com

2026	Hinta			Perjantai klo 18.00	Maanantai 14.00/18.00	Perjantai klo 14.00
	vko	€/vko	€/pe-ma €/ma-pe			
1						
26	528		238	19.6.	22.6.	26.6.
27		343		26.6.	29.6.	3.7.
36				28.8.	31.8.	4.9.
37				4.9.	7.9.	11.9.
38				11.9.	14.9.	18.9.
43				16.10.	19.10.	23.10.
44	106	69	48	23.10.	26.10.	30.10.

Huomioitavaa! Pyhäniemen ravintola on jälleen avoinna uuden yrittäjän voimin.



Tarjous Insinööriliiton jäsenille (ei avec) **vuosijäsennyden hintaan 32 EUR/kk** (norm. 45 EUR/kk). Jäsentyys sisältää kaikki palvelut (kuntosali 24/h, crosstraining-salin käytön ja ryhmäliikuntatunnit).

Vuosijäsennydessä on 3 kk perusjakson jälkeen yhden kuukauden (1kk) irtisanomisaika.

Laskutustapa voi olla paperilasku, sähköposti tai e-lasku.

Tervetuloa mukaan kuntoilemaan!

Lapuan Kuntopiste Oy
Asemakatu 3, 62100 Lapua
www.lapuankuntopiste.fi

Hotelli-Ravintola Alma tarjoaa **20 %:n alennuksen** Etelä-Pohjanmaan Insinöörit ry:n ja Insinööriliitto IL ry:n jäsenille lounaista, Ala Carte ruoasta ja majoituksesta **31.12.2026 saakka**. Alennuksen saa esittämällä voimassa olevan jäsenkortin.

Hotelli-Ravintola Alma
Ruukintie 4, 60100 Seinäjoki



Jäsenedut



Kuntosalilla kuljetaan puhelinsovelluksella Enkora/OnTheMove.

Kuukausimaksullisten sopimusten irtisanomisaika 1 laskutuskuukausi.

Tarjous voimassa toistaiseksi. Koskee myös perheenjäseniä.

Korttia tilattaessa mainitse viestissä: firman nimi, oma nimi, osoite, puh.nro, syntymäaika (hetu, jos e-lasku). Kortti, jonka haluat tilata ja maksutapa (eLasku, maksu paikan päällä, ePassi tms).

Kuntosalikortti tilaukset: pulssi@mehilainen.fi

Fysios Mehiläinen Seinäjoki Pulssi
Välkkilänkatu 7, 60120 Seinäjoki

ma-ke 9–12 ja ke klo 18–19
p. 044 757 2000
pulssi@mehilainen.fi
www.mehilainen.fi

- Kuntosali 33€/kk
- Ryhmäliikunta (Pulssin toimipisteessä) 33€/kk
- Salikortti: sis. kuntosalin ja ryhmäliikunnan 49€/kk
- Kuntosali 6kk kertamaksulla 160€
- Kuntosali 12kk kertamaksulla 290€



Huvikesä 2026

PowerPark huvipäivä la 4.7.

Vietä päivä Suomen suurimmassa vapaa-ajankeskuksessa. PowerPark on liiton yksityiskäytössä klo 10–13 välisen ajan, mutta huvipuistopäivän vietto voi jatkaa PowerParkin aukioloajan päättämiseen saakka.

Huvipuistoranneke 10 € jäsenelle ja 20 € muulle seurueelle.

Osta rannekkeet:
ilry.fi/powerpark



Katso kaikki huvipuistotapahtumat:
ilry.fi/huvikesa



PALVELUMME TEILLE

Etu 1: Kylpylän ja saunaosaston käyttö 15€

Etu 2: Kylpylän Vuosikortti 255€

Etu 3: Kylpylän 3kk kausikortti 105€

Etu 4: Kuntosalin tai ryhmäliikunnan kuukausikortti 35€

Etu 5: Härmäläinen Kylpyläpäivä arkena 24€ (kylpylän käyttö sekä buffetrucokailu)

Etu 6: Härmäläinen Kylpyläpäivä viikonloppuna 35€ (kylpylän käyttö sekä buffetrucokailu)

Etu 7: Ala Carterucokailu - 10 %
- ei koske Kotipizza, Rolls, buffetrucokailua

Etu 8: Hierontapalvelut, X Cryo, lymfaboots - 10 % listahinnoista

Etu 9: Majoituspaketit -15 % listahinnoista sekä kulloinkin voimassa olevista majoitustarjouspaketeista

Etu on voimassa jäsenkorttia näyttämällä.

Varaukset:
myynti@harmankylpyla.fi
06 4831 600




**Härmän
Kylpylä**

X

**Etelä-Pohjanmaan
Insinöörit**

Yhdistyksen kevätkokous

Etelä-Pohjanmaan Insinöörit ry
www.epiry.fi

Jakelu: Jäsenet
Kokouskutsu ja esityslista

Aika: 9.4.2026 klo 18.30
Paikka: Etelä-Pohjanmaan Insinöörien toimisto, Impivaarantie 25, 60420 Seinäjoki
Kutsutut: Etelä-Pohjanmaan Insinöörit ry:n jäsenet

1. Kokouksen avaus

2. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Sääntöjen mukaan kutsu yhdistyksen kokoukseen on julkaistava yhdistyksen kotisivuilla sekä lähetettävä sähköpostina tai julkaistava yhdistyksen lehdessä viimeistään kaksi (2) viikkoa ennen kokousta.

Esitys: Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

3. Kokouksen järjestäytyminen

Esitys: Valitaan kokoukselle puheenjohtaja

Esitys: Valitaan kokouksella sihteeri

Esitys: Valitaan kokoukselle kaksi ääntenlaskijaa

Esitys: Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa

4. Työjärjestyksen vahvistaminen

Esitys: Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi

5. Toimintakertomus 2025

Esitys: Merkitään tiedoksi hallituksen esitys toimintakertomukseksi 2025

Esitys: Hyväksytään toimintakertomus 2025

6. Tilinpäätös ja toiminnantarkastajien lausunto 2025

Esitys: Merkitään tiedoksi hallituksen esitys tilinpäätökseksi 2025

Esitys: Vahvistetaan tilinpäätös 2025

7. Vastuuvapauden myöntäminen

Esitys: Myönnetään vastuuvapaus hallitukselle 2025

8. Aloitteet

Sääntöjen mukaan yhdistyksen henkilöjäsenillä sekä yhdistysjäsenen henkilöjäsenillä on oikeus tehdä aloite tietyn asian käsittelemiseksi yhdistyksen kokouksessa. Syyskokoukseen aloite on tehtävä kirjallisesti hallitukselle viimeistään 30.8. ja kevätkokoukseen viimeistään 28.2. mennessä. Hallitus esittää aloitteet yhdistyksen kokouksen käsiteltäviksi.

9. Ilmoitusasiat

Esitys: Merkitään tiedoksi yhdistyksen tapahtumakalenteri 2026

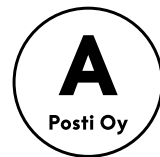
10. Muut asiat

11. Kokouksen päättäminen

Esitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen

Ilmoittautumiset erityisruokavaliointeen 5.4.2026 mennessä nettisivujen kautta.

Tervetuloa!



Posti Green

Sudoku

			1				2	8
7	8	9		2				
5	1	2	8					
1	4		5					
6	9		2	8	1		5	4
					9		1	3
					2	1	6	7
	7			1		3	8	5
3	6				8			

SUDOKU 2026

Laatinut: Eero Huolman

Palautus 31.3.2026 mennessä
info@epiry.fi

Ratkaisun palauttaneiden kesken arvotaan tuotepalkinto.

Edellisen sudokun palauttaneiden kesken suoritettussa arvonnassa onnetaren suosikki oli Juha Tuomisto.

Tapahtumakalenteri

Ammuntatilaisuus	19.2.	Sanni Nikumatti
Härmän Kylpyläpäivä	21.2.	Akseli Ikkala
Laskettelupäivä Joupiskalla	28.2.	Tapani Saarenpää
Yritysvierailu Chemigate	12.3.	Jari Opas
RE-hyötykäyttöaseman vierailu Seinäjoella	25.3.	Joni Viitala
Yhdistyksen kevätkokous	9.4.	Ilmoittautuminen netissä
EPI Vappubrunssi	1.5.	Hannu Laurila ja Sanni Nikumatti
Haku Päällä -Festivaali	12.-13.6.	Johanna Torvela
Provinssi	25.-27.6.	Jyrki Sauramäki
Kesäteatteri Dracula	1.7.	Tapani Saarenpää
Tangomarkkinat	8.-12.7.	Jyrki Sauramäki
Vauhtiajot	16.-18.7.	Hannu Laurila
Vanhan Paukun Festivaali	24.-25.7.	Seppo Pihlaja
Vierailu Wittingin kaivoksille	8.8.	Tapani Saarenpää
Kyröfest	21.-22.8.	Seppo Pihlaja
Kuortaneen Urheiluopisto	10.10.	Hannu Laurila
EPI 70-vuotisjuhla	7.11.	Ilmoittautuminen netissä
Yhdistyksen syyskokous	10.11.	Ilmoittautuminen netissä

Vuoden aikana tulossa paljon myös muita tapahtumia, kuten elokuvailat ja teatterit, joista tiedotetaan tarkemmin vuoden aikana.

Vastuuhenkilöiden yhteystiedot ovat tiedotteen etukannen sisäpuolella. Oikeudet muutoksiin pidätetään. Lisätietoja nettisivuilta sekä EPI ry:n sosiaalisesta mediasta.

Osallistumalla tapahtumiimme annat Etelä-Pohjanmaan insinöörit ry:lle luvan julkaista tilaisuuksista otettuja kuvia verkkosivustolla, tiedotteissa sekä somessa. Eli ei kun hymyilemään!