



## TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2021

Hallitus käsittelee toimintakertomuksen kokouksessaan 15.3.2022 ja esittää kokouksessa hyväksytyn toimintakertomuksen kevätkokouksessa 27.4.2022.

Yhdistyksen toimintakertomuksen liitteenä on toteutunut selvitys toimintasuunnitelmassa olleiden asioiden/tapahtumien toteutumisesta.

### Järjestötoiminta ja jäsenrakenne

Yhdistyksen jäsenmäärä on ollut 31.12.2021 652 jäsentä. Jäseniä on liittynyt vuoden 2021 aikana 50, eronneita 62 jäsentä.

Jäsenistä on työkäisiä 555, opiskelijoita 2, eläkeläisiä 99. Eläkeläisistä on vapaajäseninä 82.

Yleisimmät ammattinimikkeet ovat tilahuoltaja, laitoshuoltaja, ruokapalvelutyöntekijä, palveluvastaava ruokahuollossa, koulunkäynninohjaaja, lähihoitaja ja kiinteistöhoitaja.

Yhdistyksen sääntömääräiset kokoukset on pidetty seuraavasti: kevätkokous pidettiin 29.4.2021 yhdistyksen toimistolla ja etänä Teamsin välityksellä, kokoukseen osallistui 10 jäsentä. Syyskokous pidettiin 2.12.2021 Café Cabriolessa ja etänä Teamsin välityksellä, kokoukseen osallistui 20 yhdistyksen jäsentä. 30.9.2021 pidettiin ylimääräinen jäsenkokous luottamusmiesvaalin täydentämiseksi pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen toimitilassa ja Teamsin välityksellä. Siihen osallistui 6 yhdistyksen jäsentä.

Yhdistyksen hallitus kokoontui 11 kertaa. Näistä suurin osa pidettiin etäkokouksina. Tämän lisäksi pidimme 12 sähköpostikokousta hallituksen varsinaisten jäsenten kesken.

Yhdistyksen toiminnantarkastajina ja heidän varamiehinään ovat toimineet Jari Pischow ja Tuomo Tourunen varana Anja Stenberg ja Solveig Hell.

Yhdistyksen jäseniä on muistettu puhelinsoitolla heidän täyttäessä täysiä vuosikymmeniä. Niille, jäsenille, joita ei tavoitettu puhelimitse, lähetettiin onnittelukortti.

Yhdistyksemme muisti vuoden aikana useita aktiiviuran päättänyttä. Pitkäaikainen aktiivi Ritva Hagström siirtyi JHL:n Etelä-Suomen aluetoimistoon aluetoiminnan asiantuntijaksi 1.2.2021 lukien. 17 vuoden aktiiviuran aikana hän ehti toimia monissa tehtävissä yhdistyksessämme sekä JHL:n hallinnossa. Vuoden päättyessä aktiivitoiminnan päättivät myös Harriet Viljala, Anu Snygg sekä Sisko-Marjatta Kuhlberg, jotka kaikki olivat toimineet yli kymmenen vuoden yhdistyksessämme erilaisissa tehtävissä. Lisäksi Toni Palmin, Pia Haglundin ja Susanne Forsbergin aktiiviurat päättyivät.

Yhdistyksen edustajat kutsuttiin Itä-Uudenmaan Teollisuustyöntekijät ry:n 80-vuotisjuhlaan. Yhdistyksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja kävivät viemässä yhdistyksen onnittelut heille.

Sekä Suomessa että koko maailmassa jatkui koronapandemia. Tämä vaikutti erilaisten kokoontumisrajoitteiden vuoksi myös yhdistyksen toimintaan. Kevään aikana ei pystytty järjestämään mitään virkistystoimintaa. Onneksi korona hieman hellitti syksyllä, jolloin järjestettiin Kokkonniemen seikkailupuistossa jäsentapahtuma sekä Porvoon palokunnantalolla pikkujoulut. Escape Porvoon pakohuonetapahtuma jouduttiin valitettavasti perumaan osanottajapulan takia.

Porvoossa ei myöskään pystytty järjestämään poliittisten puolueiden ja ammattiyhdistysten yhteistä Vappumarssia ja Vappujuhlaa. Osallistuimme rahallisen tuen muodossa Porvoon Demareiden järjestämään striimattuun koko perheen Vapputapahtumaan, josta tiedotimme myös jäsenistölle.

Kevään kuntavaaleissa yhdistyksellä oli kaksi ehdokasta. Toinen Porvoossa ja toinen Loviisassa. Ehdokkailla oli mahdollisuus saada vaalitukea yhdistykseltä. Omien ehdokkaiden lisäksi mainostettiin muitakin JHL-taustaisia ehdokkaita yhdistyksen toimialueella ja kannustettiin jäsenistöä äänestämään.

Yhdistyksen tehokkaan edunvalvonta- ja järjestötoiminnan jatkuvuuden takaamiseksi saatiin aluetoimiston järjestäjä Virpi Matikaiselta apua alkusyksystä. Hänen avullaan toteutettiin jäsenkysely kaikille yhdistyksen työikäisille jäsenille. Tarkoituksena oli kuulla jäsenten toiveita koulutus- ja virkistystoiminnasta. Jäseniltä kysyttiin myös halukkuuttaan toimia itse aktiivina toimijana yhdistyksessä. Vastauksia saatiin peräti 178. Kullekin vastaajalle lähetettiin 20 euron arvoinen ravintolalahjakortti. Yhdistyksen hallitus koki kuitenkin suuren pettymyksen, kun kyselystä emme saaneetkaan tietoa siitä, ketkä jäsenistämme olisivat olleet halukkaita tulemaan mukaan aktiiviseen toimintaan. Kyselyn jälkeen yhdistyksen aktiivit ovat soittaneet useille kyselyyn vastanneelle ja innostaneet heitä mm. uusiksi luottamusmiehiksi. Syyskokouksessa saatiinkin valittua uusia hallituksen jäseniä ja luottamusmiehiä.

Koska yhdistyksen aktiivit olivat tavanneet toisiaan vain muutamia kertoja kahden vuoden aikana, järjestettiin koko päivän kestänyt tapahtuma Emäsalon Poukamassa. Tilaisuuteen kutsuttiin myös niitä jäseniä, jotka olivat ilmoittaneet syksyn aikana halukkuuttaan tulla uusiksi aktiiveiksi. Päivän aikana käytiin läpi jäsenkyselyn tuloksia, valmisteltiin seuraavan vuoden toimintasuunnitelma ja talousarvio sekä päivitettiin taloudentoimintaohjetta. Päivä päätettiin löylyjen ja uinnin kera.

JHL:llä oli jäsenhankintaviikot syksyllä 1-14.11. Viikkojen aikana järjestettiin kaksi jäsenhankintatapahtumaa. Toinen oli koulunkäynninohjaajien ammatillinen ilta, jossa oli mukana myös aluetoiminnan asiantuntija Matti Sallinen. Tilaisuutta varten yhdistys teetti JHL-tunnuksilla varustettuja heijastinliivejä, joita on jaettu sekä nykyisille että uusille jäsenille. Toinen jäsenhankintatapahtuma järjestettiin keskuskeittiölle, jossa oli mukana aluetoiminnan asiantuntija Ritva Hagström. Jäsenhankintaviikkojen kampanjamateriaali pyöri yhdistyksen toimiston näyteikkunassa olevassa infotaulussa. Lisäksi on jatkettu JHL-kartioiden vientiä työpaikoille. Kartioissa on ollut mm. Brunbergin makeisia sekä JHL:n esitteitä, ammattialaoppaita ja liittymiskaavakkeita.

Alkusyksystä alettiin valmistautua vuonna 2022 pidettäviin JHL-vaaleihin kannustaen jäsenistöä ehdokkaiksi. Joulukuussa pidetyssä syyskokouksessa vaaleihin asetettiin kolme ehdokasta.

## Edunvalvonta

Porvoon kaupungin pääluottamusmies on ollut ahkerasti yhteydessä päättäjiin sekä työnantajien edustajiin. Hallituksen jäsenet ja luottamusmiehet käyvät läpi kuntien hallitusten ja valtuustojen sekä lautakuntien esityslistoja ja pöytäkirjoja ennen hallituksen kokouksia. Hallituksen kokouksissa on käsitelty myös kuntien ja seurakunnan yhteistoimintaelimissä käsiteltyjä asioita sekä JHL:n hallituksessa ja edustajistossa ja JHL:n Etelä-Suomen alueryhmässä esillä olleita asioita.

Yhdistyksen puheenjohtaja ja pääluottamusmies ovat osallistuneet JHL:n Etelä-Suomen alueen Itä-Länsi palavereihin etäyhteyksin useita kertoja vuoden aikana. Yhteiset palaverit aloitettiin vuonna 2020 ja niitä on jatkettu, koska ne osoittautuivat varsin hyviksi informaatiolähteiksi. Palaverit on käyty aluetoimiston vetäminä.

Edunvalvonnan kannalta kulunut vuosi on ollut erittäin vilkas.

Alkuvuodesta käytiin Porvoon kaupungissa yt-neuvottelut, jotka koskivat pääosin kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluita. Ketään ei kuitenkaan lomautettu. Toisaalta taas Myrskylän kunnassa keskeytettiin edellisenä vuonna aloitetut lomautukset kunnan hyvän taloudellisen tilan takia. Kaikille lomautetuille maksettiin lomautusaikojen palkat takaisin taannehtivasti.

Porvoon seurakuntayhtymässä käytiin alkuvuonna kiinteistötoimen osalta taloudellisiin ja tuotannollisiin syihin perustuvat yt-neuvottelut. Seurakunta oli päättänyt myydä useita kiinteistöjä ja ulkoisti osan kiinteistönhoidosta. Neuvotteluiden seurauksena viisi työntekijää irtisanottiin. Näistä kaksi oli JHL:n jäseniä.

Kevään järjestelyvaraeräneuvottelut saatiin neuvoteltua Porvoon kaupungissa ajoissa tällä kertaa, joten rahat olivat jaossa jo 1.4. Askolan osalta neuvottelut pidettiin huhti-toukokuun aikana ja järjestelyvaraerät maksettiin takautuvasti.

Sitä vastoin Myrskylän kunnassa neuvotteluita jouduttiin siirtämään loppuvuoteen JHL:n neuvottelijan aloitteesta, sillä kunnasta puuttui asianmukainen työnvaativuuden arviointi ja palkkauksessa oli havaittu muitakin vakavia epäkohtia. Työnvaativuuden arviointi valmistui joulukuussa, samoin järjestelyvaraerät saatiin tuolloin neuvoteltua. Muista palkkausepäkohdista neuvoteltiin syksyn aikana paikalliset sopimukset. Sopimusten mukaisesti palkkasaatavia maksetaan vuonna 2022 takautuvasti 1.1.2016 alkaen. Palkkasaatavat koskivat henkilökohtaisia lisiä ja vakituisille työntekijöille maksettuja kannustinlisää. Myös ylityökorvauksia oli jäänyt maksamatta sekä perusteeton palkanalennus korjattiin takautuvasti.

Porvoossa on vuoden aikana käyty useita neuvotteluita, mm. koskien hoiva-avustajien työaikaa, tehtävän kuvaa ja tehtäväkohtaista palkkaa, koska kaupunki oli palkkaamassa vanhusten hoivakoteihin useita hoiva-avustajia. Neuvotteluita on käyty myös koskien sote-puolen koronasta johtuvia korotettuja hälytysrahoja, varallaolokorvauksia ja kesken lomaa töihin kutsuttujen motivaatiolisää. Lisäksi on neuvoteltu musiikkiopiston ja taidekoulun organisaatiomuutokseen liittyen, kuljettajien työvuorosunnittelun siirtymisestä Titania-työajanseurantajärjestelmään, asumisohjaajien toimien muuttamisesta viroiksi, kirjaston henkilökunnan ruokatauoista, koulusihteereiden siirtymisestä aluerehtoreiden alaisuuteen, kuntakokeilun

neuvottelut koskien asumisohjaajien työtehtäviä sekä sosiaaliohjaajien ja palvelukoordinaattoreiden siirtymisestä yleistyöaikaan, jolloin viikoittainen työaika tulee lisääntymään.

Yt-neuvotteluita on käyty myös Tulliportin aamu- ja iltapäivätoiminnan siirtymässä varhaiskasvatuspuolelta koulupuolelle.

Sote-puolen työntekijät siirtyivät 1.9.2021 suurelta osin uuteen SOTE-sopimukseen, joka ei poikkea paljoakaan nykyisestä KVTES:istä. Uusi SOTE-sopimus mahdollistaa, että paikallisesti voidaan neuvotella jaksotyön osalta lakisääteisen vuorokausilevon lyhentämisestä 9 tuntiin. Asiasta on neuvoteltu ja tehty paikalliset sopimukset sekä Porvoossa että Askolassa.

Askolassa on myös tehty paikallinen sopimus ylipitkistä, 14,5 tunnin mittaisista työvuoroista, koskien sosiaali- ja terveystoimessa jaksotyötä tekeviä työntekijöitä. Sopimus on samanlainen kuin mitä Porvoossa oli jo aiemmin tehty.

Hyvinvointialueiden valmistelu on teettänyt ja tulee teettämään paljon valmistelutöitä, joihin myös kuntien pääluottamusmiehet osallistuvat. Valmistelu on alkanut ns. Vate-työryhmissä jo vuoden 2021 aikana ja jatkuu seuraavana vuonna. Yhdistyksemme jäsenistä tulee siirtymään kaikkiaan 60-80 jäsentä sote-puolelta ja tukipalveluiden puolelta hyvinvointialueelle. Hallintopalvelukeskuksen valmistelut sen muuttamiseksi inhouse-osakeyhtiöksi on aloitettu, jotta yhtiö voisi tulevaisuudessa tarjota palvelujaan sekä kaupungille ja hyvinvointialueelle. Ruoka- ja siivouspalveluiden osalta ei ole vielä tietoa, missä muodossa palveluja tullaan tuottamaan hyvinvointialueelle.

Syksyllä käytiin myös työsuojeluvallit kaudelle 2022-2025. Jäsenistöä innostettiin asettumaan ehdokkaiksi vaaleissa. Innostusta ei kuitenkaan ollut kovin paljoa havaittavissa. Porvoon kaupungissa jatkaa työsuojeluvallitettuna kaksi yhdistyksemme jäsentä. Lisäksi yksi 1. varavallitettuna ja yksi 2. varavallitettuna ovat yhdistyksestämme. Myös Porvoon seurakuntayhtymässä toimii työsuojeluvallitettuna yhdistyksemme jäsen.

## Yhdistyksen edustukset

JHL:n hallituksessa jäsenenä, Ritva Hagström 31.1.2021 asti.

JHL työvaliokunnan jäsenenä, Ritva Hagström 31.1.2021 asti.

JHL Sote- ja maakuntauudistuksen maakunnallinen verkosto, Sune Forss yhdyshenkilö.

Porvoon kaupungin työsuojeluorganisaatio, Leena Väänänen ja Sune Forss työsuojeluvallitettuna sekä Peter Nordström 2. varavallitettuna.

Porvoon seurakuntayhtymän työsuojeluorganisaatio, Bo Backman työsuojeluvallitettuna.

## Yhdistyksen edustus Porvoon kaupungin yhteistoimintaelimissä

	Jäsen	Vara
<b>Yhteistyötoimikunta</b>	Sune Forss	Leena Väänänen
<b>Työsuojelutoimikunta</b>	Leena Väänänen (tsv) Sune Forss (tsv)	
<b>Henkilöstöryhmä</b>	Sune Forss Leena Väänänen  Leena Väänänen (tsv) Sune Forss (tsv)	Harriet Viljala 1.1.-31.7.2021 Ritva Hagström 1.1-31.1.2021 Alex Herlin 20.9.2021 alkaen
<b>Kaupungin johtoryhmä</b>	Sune Forss	
<b>Kaupungin poikkeusajan johtoryhmä</b>	Sune Forss	
<b>Kaupunkikehityksen johtoryhmä</b>		Sune Forss
<b>Kuntatekniikan johtoryhmä</b>	Marissa Hoddy	Simon Wickström
<b>Porvoon veden johtoryhmä</b>	Ilse Mäkelä	Markus Rantanen
<b>Sivistystoimen johtoryhmä</b>		Sune Forss
<b>Tilapalvelun johtoryhmä</b>	Sune Forss	
<b>Sosiaali- ja terveystoimen yhteistyöryhmä</b>	Hanna Kunttonen	
<b>Sivistystoimen yhteistyöryhmä</b>	Miska Sairanen Leena Väänänen (tsv)	Tiina Lindo
<b>Konserninhallinnon yhteistyöryhmä</b>	Tage Still Sune Forss (tsv)	Minna Grönlund
<b>Porvoon tilapalveluiden yhteistyöryhmä</b>	Ann-Christin Oksanen Harriet Viljala Teija Parviainen 20.9.2021 alkaen Peter Nordström Leena Väänänen (tsv)	Anu Snygg Gisela Rif Jari Flink

**Yhdistyksen edustus Askolan kunnan yhteistyötoimikunnassa**

-

**Yhdistyksen edustus Myrskylän kunnan yhteistyötoimikunnassa**

Pia Sirkkala

**Yhdistyksen edustus Porvoon seurakuntayhtymän yhteistyötoimikunnassa**

Toni Palm 1.1-15.4.2021

Bo Backman

**Yhdistyksen edustus Careeria yhteistoimintaelimessä**

-

**Yhdistyksen luottamusmiehinä ovat toimineet:****Porvoon kaupunki**

Sune Forss, pääluottamusmies

Harriet Viljala, varapääluottamusmies 1.1.-31.7.2021

Susanne Forsberg, varapääluottamusmies 1.10.2021-30.11.2021

Siivous- ja ruokapalvelut

Harriet Viljala, luottamusmies, 1.1.-31.7.2021

Susanne Forsberg, luottamusmies 1.10 – 30.11.2021

Ann-Christin Oksanen, varaluottamusmies

Varhaiskasvatuspalvelut

Leena Väänänen, luottamusmies

Kiinteistöpalvelut

Peter Nordström, luottamusmies, Janne Wasenius, varaluottamusmies

Kuntatekniikka

Alex Herlin, luottamusmies

Koulunkäynninohjaajat

Miska Sairanen, luottamusmies

**Askolan kunta**

-

**Porvoon seurakuntayhtymä**

Toni Palm, luottamusmies 1.1.- 15.4.2021

**Rosk`n Roll Oy**

Marina Bäcklund, luottamusmies

**Careeria**

-

## Yhdistyksen hallituksen jäsenet vuonna 2021

### Varsinaiset jäsenet:

Leena Väänänen, puheenjohtaja

Sune Forss

Susanne Forsberg

Ritva Hagström, varapuheenjohtaja 1.1 – 31.1.2021

Ann-Sofi Hedenstam, taloudenhoitaja

Sisko-Marjatta Kuhlberg

Ilse Mäkelä, sihteeri ja jäsenasiainhoitaja

Ann-Christin Oksanen

Miska Sairanen

Harriet Viljala hallituksen jäsen 1.1. -31.7.2021, kokousvastaava 31.12.2021 asti

Alex Herlin 29.4.2021 alkaen, varapuheenjohtaja 1.6.2021 alkaen

### Varajäsenet:

Pia Haglund

Anu Snygg, toimistovastaava

## Koulutuksiin ovat osallistuneet:

Yhdistyksen kehittäminen 16.1.2021 Haikon kartano

Leena Väänänen, Sisko-Marjatta Kuhlberg, Ann-Christin Oksanen, Ann-Sofi

Hedenstam, Ilse Mäkelä, Alex Herlin, Sune Forss, Ritva Hagström, Tony Palm, Miska

Sairanen

Föreningens medlemsansvarigas kväll 21.1.2021 etäkoulutus

Ilse Mäkelä

SAK:n tulorekisterikoulutus 4.2.2021 etäkoulutus

Ann-Sofi Hedenstam

Yhdistyksen visio-koulutus 6.3.2021 etäkoulutus

Harriet Viljala, Ann-Sofi Hedenstam, Miska Sairanen, Alex Herlin, Leena

Väänänen

JHL Sotekoulutus 9.3.2021, etäkoulutus

Sune Forss

SAK:n tulorekisterikoulutus jatko-osa 23.3.2021 etäkoulutus

Ann-Sofi Hedenstam

JHL yhdistysjohdon päivät 20.3.2021 etäkoulutus

Harriet Viljala, Sune Forss, Leena Väänänen, Ann-Sofi Hedenstam, Ilse

Mäkelä.

JHL:n työsuojelun ajankohtais-webinaari 5.5.2021

Leena Väänänen

KVTES:n jaksotyö 22-23.10.2021

Janne Wasenius

Minustako luottamusmieksi 25.9.2021 etäkoulutus  
Susanne Forsberg ja Pia Sirkkala

Yhdistysjohdon seminaari 6-7.11.2021 Tampere  
Leena Väänänen, Miska Sairanen, Alex Herlin, Susanne Forsberg

JHL Etelä-Suomen SD Helsinki-seminaari 16-17.10.2021  
Leena Väänänen

JHL ABC 12-14.10.2021 etäkoulutus  
Susanne Forsberg

TTES-koulutus JHL 6-8.10.2021 etäkoulutus  
Alex Herlin

Teknisten alojen koulutus 13.10.2021 etäkoulutus  
Alex Herlin

JHL:n ammattialafoorumi 29-30.10.2021 etänä  
Leena Väänänen

Edunvalvonnan kehittämispäivät 15-17.11.2021  
Leena Väänänen

## Tiedottaminen

Olemme tiedottaneet JHL:n ja yhdistyksen ajankohtaisista asioista jäsenistölle sähköpostitse, tekstiviestein, Porvoon kaupungin viikkoinfossa, yhdistyksen kotisivuilla, Facebookissa ja Motiivi-lehden tapahtumapalstalla JHL:n etusivulla.

## Taloudellinen asema

Yhdistyksen taloudellinen tilanne 2021 vuoden aikana on ollut hyvä. Yhdistyksen vuoden 2020 tilinpäätös oli yli 6700,00 euroa ylijäämäinen koska silloin ei pystytty järjestämään lainkaan virkistystoimintaa. Tämän vuoksi vuodelle 2021 oli valmiiksi laadittu 6200,00 euron alijäämäinen budjetti. Tässä pysyttiin ja tilinpäätös on 4568,69 euroa alijäämäinen. Alijäämä kertyi pääasiassa edunvalvontaan käytetyistä menoista. Niihin ei oltu budjetoitu esim. jäsenkyselyiden johdosta lähetettyjä ravintolalahjakortteja, joihin käytettiin 3560 euroa. Lisäksi kokouspalkkioihin ja muistamiseen käytettiin rahaa enemmän kuin oli budjetoitu. Avustuksia emme ole saaneet.

## Liitteet

Toimintasuunnitelman toteutuma  
Tilinpäätös