



TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2019

Hallitus on käsitellyt toimintakertomuksen kokouksessaan 12.3.2020 ja esittää kokouksessa hyväksytyn toimintakertomuksen kevätkokouksessa 28.4.2020.

Yhdistyksen toimintakertomuksen liitteenä on selvitys toimintasuunnitelman toteumasta sekä tilinpäätös.

Järjestötoiminta ja jäsenrakenne

Yhdistyksen jäsenmäärä on ollut 31.12.2019 699 jäsentä, joista naisia 528 ja miehiä 171.

Jäseniä on liittynyt vuoden 2019 aikana 37, eronneita 62 jäsentä.

Yhdistyksen sääntömääräiset kokoukset on pidetty seuraavasti; kevätkokous pidettiin 29.4.2019 paikkana oli Café Cabriole, läsnä oli 20 yhdistyksen jäsentä. Syyskokous pidettiin 20.11.2019, paikkana oli tälläkin kertaa Café Cabriole Porvoossa, läsnä oli 22 yhdistyksen jäsentä.

Yhdistyksen hallitus kokoontui 9 kertaa, tarkempi selvitys hallituksen kokoonpanosta ja kokoontumiskerroista on liitteenä. Tämän lisäksi pidimme kuusi sähköpostikokousta.

Yhdistyksen toiminnantarkastajina ja heidän varamiehinään ovat toimineet Jari Pischow ja Tuomo Tourunen varana Anja Stenberg ja Solveig Hell.

Yhdistyksen aktiivit ovat saaneet uusia toimijoita mukaan toimintaan. Yhdistyksen syyskokouksessa sekä luottamusmiesvalintoja varten pidetyssä jäsenkokouksessa 7.1.2020 valittiin useita uusia luottamusmiehiä ja hallituksen jäseniä. Näin ollen myös hallituksen koko kasvoi seitsemästä jäsenestä kymmeneen jäseneseen. Yhdistyksen toiminta keskittyy pääosin jäsenten edunvalvontaan. Virkistystoimintaakaan ei ole unohdettu.

Kuluneen vuoden aikana ei ole tehty vierailuja muihin yhdistyksiin, eikä Porvoon suunnalla ole käyty, vaan tapaamiset ja keskustelut ovat tapahtuneet liiton koulutuksissa, alueryhmässä, johdon päivillä sekä yhteydenottoina sähköpostitse ja puhelimitse. Yrityksenä oli mm. järjestää yhteinen koulutus järjestämisestä yhdessä muiden Itä-Uudenmaan yhdistysten aktiivien kanssa, mutta Sipoolilla oli oma yhdistyskoulutus ja muista yhdistyksistä emme saaneet tulijoita.

Aluetoimitsija Ossi-Pekka Ollikaisen pitämästä järjestämiskoulutuksesta innostuneina päätimmekin yhdistyksessä, että mahdollistamme nykyisille aktiiveille uusien jäsenten ja aktiivien rekrytointia mm. kahvilatapaamisina, maksamalla kohtuuhintaisen kahvituksen. Myös toimistolla pidämme pientä tarjottavaa, joita voi käyttää jäsentapaamisiin. Luottamusmiesten on ollut myös mahdollisuus viedä

työpaikkakäyntien yhteydessä jäsenille kahvi- ja keksipaketti sekä toimistolle hankittua jakotavaraa.

Yhdistyksemme toimintasuunnitelmassa oli yhtenä jäsentapahtumana JHL-taloon tutustuminen ja risteily. Aluetoimitsija Santeri Halttunen esitteli JHL-taloa ja aluetoimistoa sekä kertoi ajankohtaiset uutiset aluetoimistolta. Lisäksi JHL:n edustajiston puheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä tuli kertomaan liiton hallinnosta sekä yhteiskuntavaikuttamisen tärkeydestä eduskuntavaaleihin liittyen. Vaaleihin liittyen yhdistyksemme toimistolla oli vaalikaavila varsinaisena äänestyspäivänä.

PAM:in Porvoon yhdistys järjesti tutustumiskäynnin eduskuntatalolle. He kutsuivat myös meidän jäsenet mukaan yhteiselle matkalle. Eduskuntataloa esitteli porvoolainen, kansanedustajan erityisavustaja, Anette Karlsson.

Yhdistyksemme ei osallistunut Porvoon Vapputapahtuman järjestelyihin muutoin kuin antamalla rahallista tukea. Yhdistyksen puheenjohtaja oli mukana Vappumarssilla sekä vakaumuksen puolesta kuolleiden haudalla kantaen yhdistyksen lippua.

Yhdistys osallistui jälleen nenäpäiväkeräykseen.

Edunvalvonta

Yhteiskuntavaikuttaminen on osa yhdistyksen edunvalvontatoimintaa. Olemme esimerkiksi innostaneet jäsenistöä äänestämään eduskuntavaaleissa. Pääluottamusmiehet pyrkivät vaikuttamaan jäsenten edunvalvontaan Porvoon kaupungissa ja Askolan kunnassa tapaamalla päättäjiä sekä kaupungin / kunnan johtoa. Yhdistyksemme aktiivit tekevät merkittävää yhteistyötä myös muiden, erityisesti kuntapuolen ammattijärjestöjen kanssa.

Hallituksen jäsenten ja luottamusmiesten tehtäviin kuuluu tarkkailla kuntien hallitusten, valtuustojen sekä lautakuntien esityslistoja ja pöytäkirjoja ennen yhdistyksen hallituksen kokousta. Hallituksen kokouksissa käsittelemme myös kuntien yhteistoiminta-aikeissa käsitellyjä asioita sekä JHL:n hallituksessa ja edustajistossa sekä JHL:n Etelä-Suomen alueryhmässä sekä SAK:n edustajistossa esillä olleita asioita.

Porvoon kaupungin pääluottamusmiehet tekivät yhteisen neuvottelupyynnön työnantajalle määräaikaisten työsuhteiden runsaasta määrästä ja niiden laillisuudesta etenkin koulu- ja varhaiskasvatuspuolella. Neuvotteluiden tuloksena koulunkäynninohjaajia ja kiertäviä lähihoitajia on vakinaistettu. Myös Porvoon tilapalveluissa on vakinaistettu henkilökuntaa.

Askolan kunnassa on etsitty säästötoimia sekä vuoden 2018 että 2019 aikana ja etsintä jatkuu edelleen. Askolassa on käyty koko kunnan henkilöstöä koskevat yt-neuvottelut. Lomautuksiin ei kuitenkaan ole vielä turvauduttu, vaan säästöä on etsitty monin eri keinoin, mm. siten, että jätettiin yksi siivous- ja yksi ruokapalvelutoimi täyttämättä. Yhdistys lähetti mahdollisia henkilöstösäästöjä koskevan kannanoton Askolan kunnanhallitukselle.

Askolassa on myös teetetty selvitys siivous- ja ruokapalveluiden yhtiöittämisestä omaksi kunnalliseksi yhtiöksi. Selvityksen perusteella yhtiöittäminen ei olisi kuitenkaan ollut kannattavaa, vaan olisi tuonut lisäkustannuksia kunnalle.

Askolan kunnassa on aloitettu myös uudet yt-neuvottelut koskien Askolan perusturvan (sote) henkilöstöä. Neuvottelut jatkuvat vuoden 2020 aikana. Neuvottelut eivät ole toistaiseksi koskeneet tukipalveluita, eli siivousta ja ruokahuoltoa.

Myrskylän kunnassa on lomautettu koulunkäynnin avustajat, koska pienessä kunnassa ei ole ollut tarjota töitä riittävästi loma-aikoina, etenkin kesällä.

Itä-Uudenmaan jätehuolto fuusioitui Rosk'n Rollin kanssa 1.1.2019 alkaen. Työntekijät ovat jatkaneet vanhoina työntekijöinä sekä samoilla työ- ja palkkaehdoilla kuin aikaisemmin. Marina Bäcklund jatkoi luottamusmiehenä myös fuusioitumisen jälkeen.

INVEON:in tukipalvelut, eli siivous, ruokahuolto ja kiinteistönhoito henkilökunta siirtyivät 1.1.2019 alkaen Porvoon tilapalveluiden työntekijöiksi. Henkilökunta jatkaa kuitenkin vielä vuoden ajan töitä INVEON:issa, ennen kuin koulu puretaan kokonaan. Ralf Nystedt toimi INVEON:ssa työskentelevien jäsenten luottamusmiehenä vielä vuoden 2019 ajan työnantajan vaihdoksesta huolimatta.

Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän koko henkilöstö siirtyi liikkeenluovutuksen yhteydessä EdupoliPointCollege Oy:hyn eli Careeriaan 1.1.2019 alkaen. Henkilöstön siirtosopimuksessa on sovittu, että aikaisemmin KVATES:iin sovellettavan henkilöstön osalta noudatetaan kyseistä sopimusta sopimuskauden loppuun eli 31.3.2020 asti. Tämän jälkeen siirryttäisiin heidän osaltaan noudattamaan AVAINTES-sopimusta.

Edellä mainittu osakeyhtiö ilmaisi halunsa siirtyä Avaintan sopimukseen jo 1.8.2019 alkaen lähinnä opetuspuolen henkilöstön takia. Aluetoimitsija Santeri Halttusen ja sopimustoimitsija Riitta Rautiaisen avustuksella Porvoon JHL laati ehdot sopimuksen vaihdon aikaistamiselle, jotka työnantajapuoli hyväksyi. Neuvottelut koskivat 13 yhdistyksemme jäsentä ja neuvottelijana toimi Careeriaassa työskentelevä Raija Andersson.

JHL järjesti tulevaa neuvottelukierrosta varten jäsenistölle sähköpostikyselyn, jossa jäsenet saivat kertoa omia ajatuksiaan ja toiveitaan. Yhdistyksemme kannusti jäseniä vastaamaan kyselyyn. Järjestimme jäsenille myös mahdollisuuden osallistua Helsingissä järjestettyyn Talkoot on ohi-keskustelutilaisuuteen 5.11, mutta tilaisuus ei kuitenkaan houkutellut kovin montaa jäsentä yhdistyksestämme.

Yhdistyksen edustukset

JHL:n hallituksessa jäsenenä, Ritva Hagström.

SAK:ssa edustajistossa jäsenenä, Leena Väänänen.

JHL Etelä-Suomen alueryhmässä mukana Ritva Hagström, koska toimii JHL:n hallituksessa.

JHL Sote- ja maakuntauudistuksen maakunnallinen verkosto, Sune Forss yhdyshenkilö.

JHL työvaliokunnan jäsenen sijaisena, Ritva Hagström 1.3.2019 alkaen.

Porvoon kaupungin työsuojeluorganisaatio, työsuojeluvaltuutetut Leena Väänänen ja Sune Forss.

Porvoon Seurakuntayhtymän työsuojeluorganisaatio, työsuojeluvaltuutettu Bo Backman.

Yhdistyksen edustus Porvoon kaupungin yhteistoimintaelimissä:

	Jäsen	Vara
Yhteistyötoimikunta	Sune Forss	Leena Väänänen
Työsuojelutoimikunta	Leena Väänänen (tsv) Sune Forss (tsv)	
Henkilöstöryhmä	Sune Forss Leena Väänänen Leena Väänänen (tsv) Sune Forss (tsv)	Harriet Viljala Ritva Hagström
Kaupungin johtoryhmä	Sune Forss	
Kaupunkikehityksen johtoryhmä		Sune Forss
Kuntatekniikan johtoryhmä	Marissa Hoddy	Simon Wickström
Porvoon veden johtoryhmä	Ilse Mäkelä	Markus Rantanen
Sivistystoimen johtoryhmä		Sune Forss
Porvoon tilapalvelun johtoryhmä	Sune Forss	
Sosiaali- ja terveys- toimen yhteistyöryhmä	Hanna Kunttonen	

Sivistystoimen yhteistyöryhmä	Miska Sairanen Leena Väänänen (tsv)	Tiina Lindo
Konserninhallinnon yhteistyöryhmä	Tage Still Sune Forss (tsv)	Minna Grönlund
Porvoon tilapalveluiden yhteistyöryhmä	Ann-Christin Oksanen Harriet Viljala Peter Nordström Leena Väänänen (tsv)	Anu Snygg Gisela Rif Jari Flink

Yhdistyksen edustus Askolan kunnan yhteistoimintaelimissä:

Yhteistyötoimikunta Teija Aittola

Yhdistyksen luottamusmiehinä ja yhteyshenkilöinä ovat toimineet:

Porvoon kaupunki

Sune Forss, pääluottamusmies
Harriet Viljala, varapääluottamusmies

Siivouspalvelut - Harriet Viljala, luottamusmies
Varhaiskasvatuspalvelut - Leena Väänänen, luottamusmies
Kiinteistöpalvelut - Peter Nordström, luottamusmies

Askolan kunta

Teija Aittola, pääluottamusmies
Päivi Siltala, yhteyshenkilö

Myrskylän kunta

Tarja Ronkainen, yhteyshenkilö

Porvoon seurakuntayhtymä

Jari Lindberg, luottamusmies

Östra-Nylands Yrkesinstitut INVEON

Ralf Nystedt, luottamusmies

Rosk'n Roll Oy

Marina Bäcklund, luottamusmies

Yhdistyksen hallituksen jäsenet vuonna 2019

Varsinaiset jäsenet:

Leena Väänänen, puheenjohtaja
 Sune Forss
 Ritva Hagström
 Ann-Sofi Hedenstam
 Sisko-Marjatta Kuhlberg
 Ilse Mäkelä, sihteeri
 Harriet Viljala

Varajäsenet:

Peter Nordström
 Anu Snygg

Yhdistyksen hallitus kokoontui 10 kertaa vuoden 2019 aikana.
 Hallituksella oli myös kuusi sähköpostikokousta.

Koulutuksiin ovat osallistuneet:

JHL Facklig framtidskurs 26-27.1.2019, Tampere
 Harriet Viljala ja Ilse Mäkelä

Luottamusmiestiedon jatkokurssi I-osa 4-8.2.2019 JHL-opisto
 Teija Aittola

JHL demareiden vaalikoulutus 19.1.2019, Helsinki
 Leena Väänänen ja Ritva Hagström

Yhdistysjohdon seminaari 2-3.3.2019, Aulanko
 Ann-Sofi Hedenstam, Harriet Viljala, Ritva Hagström, Leena Väänänen, Ilse Mäkelä

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät 12-13.3.2019, JHL-opisto
 Harriet Viljala ja Leena Väänänen

Sote ja maakunta uudistuksen ajankohtaispäivät 4.4.2019, JHL-opisto
 Harriet Viljala ja Sune Forss

Järjestämiskoulutus 23.3.2019, Porvoo
 Sisko-Marjatta Kuhlberg, Teija Aittola, Leena Väänänen, Harriet Viljala, Ann-Sofi Hedenstam, Sune Forss.

Sopu valmennus moduli 1 7-9.4.2019, JHL-opisto
 Henkilöstön edustajana työpaikan rakenteiden muuttuessa 10-12.4.2019, JHL-opisto
 Teija Aittola

Webinaari koulutus ”mikä on hyvä kokous” 6.5.2019
 Leena Väänänen ja Ritva Hagström

Aktuellt för förtroendemän 2-3.9.2019, Naantali
Harriet Viljala

Luottamusmiestiedon jatkokoulutus 23-27.9.2019 JHL-opisto
Teija Aittola

Mielenterveys ja työ, 26-27.9.2019, JHL-opisto
Leena Väänänen

Yhdistysjohdon seminaari, 5-6.10.2019. Haikon kartano
Leena Väänänen, Harriet Viljala, Ritva Hagström, Sune Forss, Ann-Sofi Hedenstam
ja Ilse Mäkelä

Monimuotoisuus työpaikalla, 9-11.10.2019, JHL-opisto
Leena Väänänen

Sopu valmennus moduli 2 7-8.10.2019. JHL-opisto
Teija Aittola

Luottamusmiestiedon jatko II osa 23-27.9.2019, JHL-opisto
Teija Aittola

JHL-demarit, 26-27.10.2019, Tampere
Ritva Hagström

Edunvalvonnan kehittämispäivät 13-15.11.2019, JHL-opisto
Leena Väänänen

Tiedottaminen

Olemme aktiivisesti tiedottaneet jäsenistöä yhdistyksen jäsenkokouksista, jäsentapaamisista ja virkistystoiminnasta sähköpostitse, yhdistyksen kotisivujen ja Facebook-sivujen välityksellä, Porvoon kaupungin viikkoinfossa, Porvoon kaupungin intrassa, Motiivi-lehdessä ja sen nettiversiossa sekä Uusimaa-lehden sunnuntain numerossa ja Östnyland- sekä Itäväylä-lehdissä.

Yhdistyksen järjestämien tilaisuuksien lisäksi olemme tiedottaneet JHL:n järjestämistä tilaisuuksista ja JHL:n tekemästä edunvalvontatyöstä sekä yhteiskuntavaikuttamisesta.

Tiedottamisessa on käytetty runsaasti myös JHL:n julkaisemia oppaita, esim. ammattialaoppaita.

Taloudellinen asema

Yhdistyksen taloudellinen tilanne 2019 vuoden aikana on ollut hyvä. Tilinpäätös on 1441,35 euroa ylijäämäinen.
Avustuksia emme ole saaneet.

Liitteet

Toimintasuunnitelman toteutuma
Tilinpäätös