

KUOPION INSSIT

3 / 2023



INSSIT - SISÄLTÖ 3 / 2023

- 03 Puheenjohtajan palsta
- 04 Insinööriyttä rakentamassa
- 06 Business Center - merkittävä yrittäjyyden ja innovaatio-osaamisen kehittäjä
- 08 Tulevaisuuden tuoppausta euroopalaisissa korkeakouluverkostoissa - vaikka tohtoriksi asti
- 11 Tekniikan alumnit hukassa
- 12 Revontulia, hikeä ja kauniita maisemia
- 16 Omakotitaloa rakentamassa
- 18 Tahkoинssi
- 20 Jäsenedut vuonna 2023
- 22 Lounasedut
- 23 Hallitus 2023

KUOPION INSSIT

Julkaisija:
Kuopion Insinöörit ry.

Päätoimittaja: Jyri Hakkarainen
e-mail: jyri.hakkarainen@gmail.com

Suunnittelu ja taitto: Eeva Ruotsalainen
e-mail: eeva.j.ruotsalainen@hotmail.com

Etukannen kuva: Pixabay.

Levikki 1550 kpl
Jäsenet, Savonian Kampus, Kuopion alueen kirjastot

Ilmestyminen: 4 / vuosi

Paino: Offsetpaino Tuovinen

Kuopion Insinöörit ry

Puheenjohtaja: Johanna Kinnunen
GSM: 044 2360135
e-mail: johanna.kinnunen@outlook.com

Toiminut kerhomuotoisena marraskuusta 1942 ensimmäisenä vetäjänään Ilmari Ulvinen. Helmikuun kuudennesta 1945 lähtien toiminut Yleisen Insinööriyhdistyksen Kuopion alaosastona, I puheenjohtajanaan Eino Tomminen.

Rekisteröity Kuopion Insinöörit ry -nimiseksi yhdistykseksi 6.11.1952.
Ensimmäisenä puheenjohtajanaan toimi Tuomas Soikkeli.

Verkkolaskutusosoite:
OVT: 003719469706
BAWCFI22
Basware

Paperiset laskut
osoitteeseen:
Kuopion Insinöörit ry
c/o Kuopion Ykköstitilit Oy
PL 4000
70601 KUOPIO

Kerhotilan osoite:
Mäkikatu 6 A 25,
70110 Kuopio

Y-tunnus: 1946970-6

PUHEENJOHTAJAN palsta

Syksyn pimeys on saapunut tähtitaivaan, mutta onneksi tällä kertaa kesän lämmön kanssa. Minulle tämä sopii, kunhan kynttilöitä ja lämpöä riittää.

Oma opinahjoni Savonia ammattikorkeakoulu herättelee henkiin alumnitoimintaa. Viime keväänä järjestettiin tiettävästi ensimmäinen isompi alumnitapahtuma Savoniassa Kuopiossa ja olisin kovasti toivonut tapaavani siellä enemmän meitä entisiä opiskelijoita. Etenkin tietotekniikasta, sähkötekniikasta ja konetekniikasta valmistuneita oli saatu mukaan vähänlaisesti. Toivottavasti ensi kerralla olemme mukana sankoin joukoin, joten ilmoittauduthan sinäkin mukaan alumnien sähköpostilistalle.

Keväällä muodostettiin Suomeen uusi hallitus ja siitä lähtien on saatu lukea lehdistöstä mitä erikoisempia asioita. Hallitusohjelma julkaistiin ja useampi luki sitä varmasti ihmeissään. Pelastusopiston – oma työpaikkani – osalta olen ihmetellyt, miten pelastajakoulutusta on lisättävä, mutta resursseja ei siihen kuitenkaan anneta tarvittavaa määrää. Laadun ja osaamisen kustannuksella ei koulutusmääriä voi nostaa. Lisäresursseilla mahdollistetaisiinkin riittävä henkilöstö opetukseen ja sen tukitoimintoihin varmistamaan laadukas koulutus jatkossakin. Toki vielä on epäselvää mitä ylipäätään saadaan Kuopiossa järjestettävään koulutukseen. Toisaalta ihmetystä on herättänyt –ainakin itsessäni – miten vahvasti hallitusohjelmassa otettiin kantaa oppilaitoksen asemaan koulumaailmassa. Olin toki arvannutkin, että Pelastusopiston tie ammattikorkeakouluksi ei tule olemaan nopea tai helppo, mutta sitä en arvannut, että hallitusohjelmaan kirjataan suoraan, ettei mitään tehdä tämän eteen nykyisen hallituksen aikana.

Yleisimmin työelämän puolella hallitusohjelman suunnitelmissa on tehdä useita heikkennyksiä, jotka kohdistuvat meihin

työntekijöihin. Monelle tuttuja ovat vuorotteluvapaajärjestelmä, aikuiskoulutustuki ja työttömyysturvan työssäoloehto. Kaksi ensimmäistä näistä on suunnitelmissa lakkauttaa ja työssäoloehto kasvatetaan kuudesta kuukaudesta kahteentoista kuukauteen. Se miten nämä vaikuttavat yksittäisen henkilön elämään nähdään myöhemmin, mutta itse pelkään työssäjaksamisen kärsivän ja toisaalta pätkätöitä tekevien aseman heikkenevän entisestään ja vaikeuttavan työssäoloehdon täyttymistä.

Näiden lisäksi muutoksia on toki esitetty useita työlainsäädännön puolelle ja nyt odotamme pelon sekaisin tuntein, miten moni näistä toteutuu. Täytyy toivoa, että hallituksen esitykset voisivat vielä muuttua. Tuskin lakoitakaan täysin välttään, tällaisten suunnitelmien vuoksi.

Kesällä Insinööriliitto järjesti monta upeaa tilaisuutta ympäri Suomea. Toivottavasti hyödynsitte niitä muiden kesäaktiviteettien lomassa. Kuopiossa järjestettiin Viinibrunssi Wanhassa Satamassa, johon osallistui melkein 130 henkilöä. Kesän jälkeen on ollut tarjolla tapahtumia niin Kuopiossa kuin lähipaikkakunnilla. Joulukuussa tullaan järjestämään linja-autokyyti Insinööriliiton ja Varkauden Insinöörin järjestämään pikkujouluteatteriin Varkauteen. Ennen tätäkin meillä on tarjolla Kuopiossa jäsenille tapaamisia, muistathan seurata yhdistyksemme [www-sivuja](http://www.sivuja) ja tapahtumakalenteria.

Vuosikokouksemme järjestetään marraskuussa ja sinne toivon mahdollisimman paljon jäseniä esittämään toiveita ensivuodelle.

Nautitaan syksyn pimenevistä illoista rentoutuen. Itselleni se tarkoittaa isoa säkiliistä lankaa ja neulepuikkoja.

Syysterveisin Johanna

INSINÖÖRIYTTÄ rakentamassa



Se oli aurinkoinen alkusyksyn päivä, sen muistan. Vieras kaupunki, johon olin muuttanut kaksi päivää aikaisemmin. Edellisenä päivänä olin käynyt testilenkin pyörällä uudelta kodilta uudelle koululle, joten pihaan löysin ongelmitta. Sen jälkeen kaikki olikin ihan uutta, enhän edes pääsykokeessa ollut täällä käynyt, vaan tehnyt sen Kuopion tekulla. Nyt edessä olisi se noin nelisen vuotta opiskelijaelämää Tampereen ammattikorkeakoulussa eli tuttavallisemmin TAMKissa.

Monta sataa vähän eksyksissä olevaa nuorta auditoriossa. Onneksi ollaan kaikki samalla viivalla. Jännittää, vähän pelottaakin ehkä, mutta kuitenkin päällimmäisenä tunteena innostus ja odotus uudesta. Siitä sitten jakaannuttiin koulutusaloiksi ryhmiin ja tuutoreiden opastuksella aloimme opetella uutta uusien luokkakavereiden kanssa. Taidettiin siinä tuutoreiden johdolla jo ensikosketus saada uuden kotikaupunginilta- ja yöelä-

määnkin. Urani insinöörinä oli alkanut.

Ensimmäisen vuoden matikkamaratootien (kyllä, niitä meillä todellakin oli, jopa 4-5 oppituntia päivässä) keskellä kävi usein mielessä, että mihin ihmeeseen sitä tuli lähettyä. Opintojen edetessä kuitenkin pääpaino siirtyi omaan ammattialaan ja ymmärrys ja osaaminen omasta alasta kasvoi. Kesätoissa sitä sitten huomasi, että siellä töissä sitä vasta oppikin. Sitähän se ammattikorkeakoulututkinto on; teorian ja käytännön sopivaa suhdetta ja vuoropuhelua.

Omat kaveriporukat luokalta muodostui yllättävän nopeasti, itseni löysin mukavasta neljän hengen porukasta heti ensimmäisen päivän aikana. Siitä alkoi muodostumaan se uusi tukiverkosto, jonka kanssa opiskelijaelämään tutustuttiin. Omalta kohdaltani erittäin tärkeänä hetkenä pidän myös sitä, kun uuden ystäväni kanssa nostimme kättä pystyyn, kun paikallisen Insinööriliiton opiskelijajärjestön TIROn edustajat kävivät esittelemässä toimintaa ja kysyivät kiinnostuneita luokan yhteyshenkilöiksi. Todennäköisesti en tätä juttua tässä nyt Insinööriliiton alueasiamiehenä kirjoittelisi, jos en tuolloin syyskuussa 2002 olisi kättäni pystyyn nostanut ja liiton toimintaan mukaan lähtenyt.

Hei sinä, joka juuri olet oman insinööriporukusi starttaamassa. Onnea opiskelupaikasta ja hienosta uravalinnasta. Me insinöörit olemme vallon mainio porukka. Ota kaikki oppi mukaan koulusta, mutta älä unohda elää myös opintojen rinnalla. Sen lisäksi, että totta kai lämpimästi suosittelien Insinööriliiton jäsenyyttä alkanut insinööriurasi turvaksi, toivon, että lähdet mukaan meidän paikallisen opiskelijajärjestöme KINRAn toimintaan mukaan. Järjestötoiminta opettaa ja antaa sinulle

valtavasti sellaista osaamista, jota et tutkintoon kuuluvana saa. Puhumattakaan siitä, miten paljon enemmän se laajentaa henkilökohtaisia verkostojasi oman luokasi ulkopuolelle. Ystävyyssuhteita, jotka kestävät lopun elämäsi. Näistä verkostoista on takuuvarmasti hyötyä vielä tulevaisuudessa niin työelämässä kuin ns. siviilissäkin.

Ja hei sinä jäsenemme, jonka opiskeluista on jo ehkä tovi vierähtänyt ja ehkä jo tämän kesän kesälomiltakin on takaisin työn ääreen palattu. Muistelepa hetki omia opiskeluaikojasi. Minulla ainakin suupielet kääntyy ylöspäin, kun noita vuosia muistelee. Monta liian myöhään valvottua yötä niin harkkatöiden palautuspäivien paineessa kuin opiskelijaelämän riennoissakin. Se oli mukavaa aikaa se. Toki muistan myös sen, miten epävarma omasta osaamisestaan oli kesätöissä ja työharjoituksissa. Miten tärkeää oli saada siltä vakituiselta väeltä asianmukaista perehdytystä, kannustusta ja tsemppiä. Ja kiihosta hyvästä työstä. Muistetaan me konkarit, että tämä on se meidän roolimme ja osuutemme uusien insinöörien uran tukemisessa.

Syksyä kohti Insinööriliiton tapahtumatarjontaa taas vilkastuu. Seuraathan viestejämme ja osallistu erilaisiin tapahtumiimme, olet sitten vasta uraasi aloitteleva opiskelija tai kokeneempi konkari. Niissä on hyvä mahdollisuus taas hieman laajentaa niitä omia verkostoja!

Mukavaa alkavaa syksyä kaikille!

Marjo Nykänen
Alueasiamies
Insinööriliitto IL ry

KUOPION INSINÖÖRIEN SYYSKOKOUS

AIKA 21.11.2023 klo 18
PAIKKA Ravintola Sawohouse
Tarhakuja 1, 70780 Kuopio

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat.
Kokousjärjestelyjen vuoksi ilmoittautuminen
etukäteen vaaditaan.

Ilmoittautumiset 14.11.2023 mennessä:
www.kuopioninsinoorit.fi/tapahtumat



BUSINESS CENTER - merkittävä yrittäjyyden ja innovaatio-osaamisen kehittäjä



Business Centerin syksyn asiakasjuhlassa Kaija Sääski iloitsee yhteistyön merkittävistä tuloksista. Kuva: Elia Hintsala

Raadollinen tosiasia on, että sadasta liikeideasta vain muutamasta kehittyy menestyvä ja työllistävä kasvuyritys. Liikeideoiden luomiseen on kannustettava. Tarvitaan suurta ideamäärää, jotta saadaan uusia, laadukkaita yrityksiä.

Business Center Pohjois-Savo on kuuden organisaation yhteisesti tuottama palvelu. Sen muodostavat: Savonia-ammattikorkeakoulu, Itä-Suomen yliopisto, Savon ammattiopisto, Business Kuopio, Iisalmen elinvoimapaalvelut sekä NavitasKehitys Varkaudesta.

Business Centerin palvelut on koettu muiden yritys- ja elinkeinopalvelujen täydentäjänä niin keskeisiksi, että toiminnan jatkuminen haluttiin varmistaa toistaiseksi. Business Center on tärkeä maakunnan yrittäjyyden ja uusien liikeideoiden edistäjä. <https://bcpohjois-savo.fi/>

Business Centerin tuloksia:

- Uudet potentiaaliset kasvuyritykset: 30
- Tunnistetut ideat ja innovaatiot: 160
- Neuvontatapaamiset: 600
- Yrittäjyysohjelmiin osallistuneet tiimit: 150
- Verkostotapahtumat: 150.

Mikä on Business Center Pohjois-Savo?

Business Center tarjoaa monipuoliset palvelut liikeidean kehittämistä yrityksen kasvuun ja uudistumiseen. Palvelut ovat:

- Liikeidean kehittäminen
- Yritysvalmennus
- Verkostoyhteistyö
- Yrittäjyyskoulutus.

Business Center Pohjois-Savo tekee tiivistä yhteistyötä alueen keskeisten toimijoiden, kuten Kuopion alueen Kauppaka-

marin, Kuopion seudun Uusyrityskeskuk-
sen, eri koulutusasteiden oppilaitosten,
yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa.
Business Centerin palvelut ovat kaikille
maksuttomia.

Business Center Pohjois-Savo on siis val-
takunnallisesti ainutlaatuinen kuuden suu-
ren toimijan yhteinen, mutta tehokkaasti
organisoitu kokonaisuus.

On myös hyvä tietää, että Business Cen-
ter Pohjois-Savo on koko Suomen tasolla
harvoja palveluja, jotka ovat vakiintuneet
pysyväksi toiminnaksi hankerahoituksen
jälkeen.

Business Center Pohjois-Savon taustaa:
EU-hankerahoituksella syksyllä 2018
käynnistetyt Business Center -palveluja
jatkettiin syksyllä 2021 määräaikaisella
sopimuksella. Nyt Business Center vaki-
naistettiin toistaiseksi eli pysyväksi toi-
minnaksi. Toiminnan rahoittavat kolme
oppilaitosta ja kolme kaupunkia. Business
Center -hankkeen rahoittajat (2018-2021)
olivat: Etelä-Savon ELY-keskus (ESR) ja
Pohjois-Savon liitto (EAKR).

Kaija Sääsä
yrityspalvelujohtaja
Savonia-ammattikorkeakoulu / Business
Center

Työmarkkina- Aamiaiset

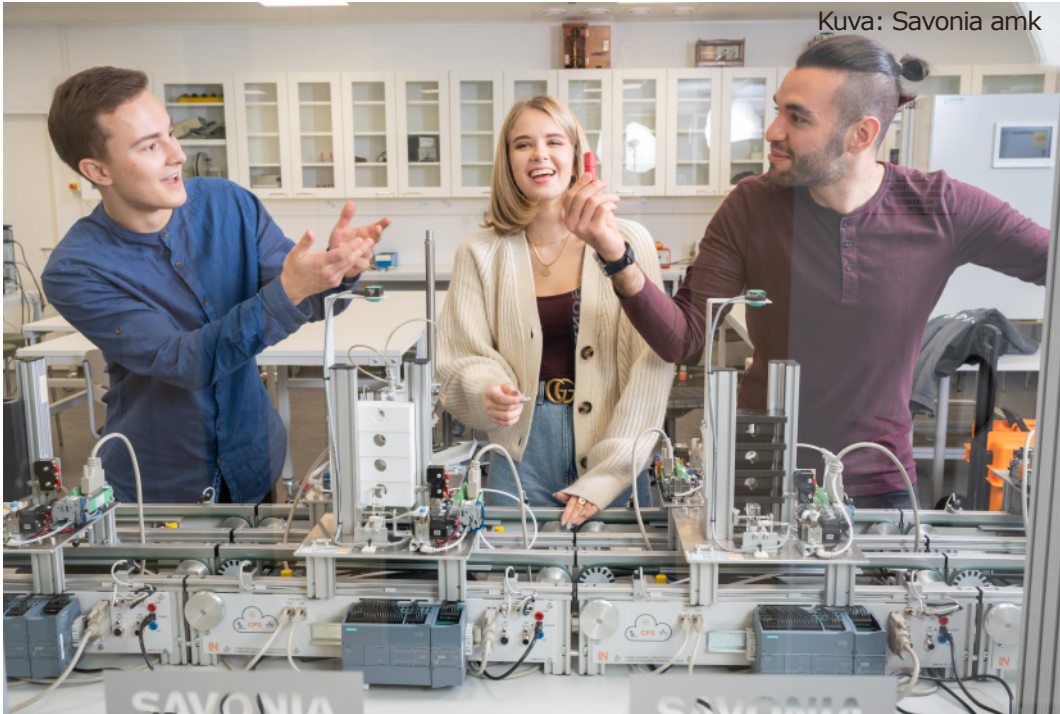
Tiistaina 24.10. klo 8-9
Perjantaina 27.10. klo 9-10

Ravintola Sawohouse

Tarhakuja 1, 70780 Kuopio

Ilmoittautumiset 20.10. mennessä
www.kuopioninsinoorit.fi/tapahtumat

TULEVAISUUDEN TUUPPAUSTA eurooppalaisissa korkeakouluverkostoissa - vaikka tohtoriksi asti



Kuva: Savonia amk

Osaamisen johtaminen on tunnustettu yhdeksi yritysten kriittiseksi menestystekijäksi jo kauan sitten. Kesäsiivouksen yhteydessä löysin laatikon kätköistä ABB TranStoori -henkilöstölehden vuodelta 1996, jossa ABB Transmittin henkilöstöpäällikkö Helena Somppi pohdiskeli osaamisen johtamiseen liittyviä tarpeita ja haasteita erityisesti yksilön näkökulmasta. Jutun nimi oli Kuinka olet huolehtinut uudistumisestasi ja kilpailukyvästäsi, FIMITin ammattilainen?

Jo ennen tätä juttua ABB:llä oli panostettu paljon osaamisen johtamiseen. Oli muun muassa otettu käyttöön osaamisen johtamisen tietojärjestelmä, kerätty valtavasti dataa ja rakennettu monioksinen osaamispuu. Haasteita kuitenkin oli paljon, eikä kaikki mennyt niin kuin Strömsössä.

Nämä vaiheet olivat kuitenkin tärkeitä askelia siinä oppimisprosessissa, jonka avulla ABB:lle on pala palalta kehittynyt ketterä, strategiaan integroitunut ja lähellä käytännön arkea oleva Talent & Learning -kokonaisuus, josta ABB:n Talent & Learning -alueen johtaja Ismo Laukkanen kertoo mm. Elinkeinoelämän keskusliiton julkaisussaan Uutta osaamista ja oppimista digiajassa (2021).

Helena Sompin kirjoittama juttu voisi ilmestyä vaikka huomenna - yhtä ajankohitaisena ja tuoreena kuin vuonna 1996. Juttu kuvaa osaa niistä osaamisen johtamiseen liittyvistä haasteista ja mahdollisuuksista, jotka varmasti moni meistä teemaa tavalla tai toisella pohdiskeleva tunnistaa. Maailma ympärillämme on kuitenkin muuttunut ehkä nopeammin ja

monimuotoisemmin, mitä tuona armon vuonna 1996 olimme osanneet aavistaa. Tällä on ollut suuri vaikutus myös osaamiseen ja oppimiseen, sekä näihin liittyvän ekosysteemin rakentamiseen ja hallintaan. Esimerkiksi perinteinen tutkintokoulutus tarvitsee rinnalleen entistä vahvemmin ketteriä, joustavia, oivaltavia, kansainvälisiä ja muutoinkin monimuotoisia oppimisen työkaluja. Esimerkiksi nano-oppiminen/mikro-oppiminen ja tuuppaus ovat oppimisen tapoja, jotka ovat rikastuttaneet paitsi aihepiirin terminologiaa, myös käytännön tekemistä (vrt. esim. Boije af Gennäs 2021). Nano-oppiminen voi sisältää esimerkiksi useita, vaikkapa minuutin mittaisia ja kerran viikossa tulevia tuuppauksia (nudgingin), eräänlaisia oppimisen tiktokeja, joiden avulla yksilöitä ohjataan hienovaraisesti muuttamaan toimintaansa omaksi parhaakseen (McKinsey 2021). Kaikille tällainen oppimisen tapa ei kuitenkaan välttämättä sovi. Tarvitaankin oppimisen personointia – erilaisten oppijoiden tunnistamista ja erilaisten oppimisen tapojen kehittämistä. Ja tässä yhteydessä on myös hyvä havaita, että jokainen työntekijä on työssään myös oppija. Miten siis erilaisten oppijoiden tunnistaminen työssä voisi edistää tuottavuutta, laatua ja muita yritykselle keskeisiä mittareita? Paljonkin, väitän minä.

Mutta mitä meidän pitäisi osata nyt ja tulevaisuudessa? Osaamiskeskustelun ydin on onneksi jo vuosia sitten siirtynyt yksittäisistä substanssiosaamisista ja niiden asteikkoarvioinneista kohti laajempia kokonaisuuksia ja metataitoja. Ymmärretään, että tänään tärkeäksi arvioitu substanssiosaaminen voi olla jo huomena vanhentunut. Ymmärretään, että ketterässä organisaatiossa strategiakin voi muuttua käytäväkeskustelussa, ja että hurjimmissa teknologiamuutoksen formulakilpailuissa yksittäinen asiantuntija on se, joka tietää ehkä parhaiten, mikä osaaminen saavuttaa huomisen ruutulipun ensimmäisenä. Onkohan osaaminen sittenkin esimerkiksi ajattelun avartamis-

ta, ilmiöiden systeemisyiden ja kompleksisuuden ymmärtämisestä sekä kyvykkyyttä surffailla toimintaympäristöjen entistä tuulisimmilla aalloilla? Tarvitaanko meiltä kykyä olla hybridi työntekijä, jolla on valmiuksia kohdata erilaisista lähtökohdista tulevia kollegoja, asiakkaita tai muita työhön liittyviä sidosryhmiä - sekä digitaalisesti että läsnä ollen? Pitääkö meidän kehittyä kriittisenä ajattelijana, luovana ongelmanratkaisijana sekä erilaisten näkemysten yhteensovittajana?

Oppimista ja osaamista haastavat sekä yksilöön, organisaatioon että yhteiskuntaan ja ylipäätään globaaleihin ilmiöihin liittyvät tekijät. EU:ssa näihin haasteisiin paneuduttiin osaamisen kehittämisen näkökulmasta erityisesti 2017, jolloin Euroopan Neuvosto teki päätöksen niin kutsutusta European Universities Initiative – järjestelmästä. Euroopan Neuvoston tuolloin julkaisemassa päätöslauselmassa todetaan, että nämä eurooppalaiset korkeakouluverkostot jakavat kunnianhimoisen vision innovatiivisesta, globaalisti kilpailukykyisestä ja houkuttelevasta eurooppalaisesta korkeakoulutuksesta ja tutkimuksesta. Eurooppalaiset korkeakoulut ovat monikansallisia yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen muodostamia alliansseja, jotka mahdollistavat rajoja rikkovan ja tutkimusteemoja yhdistävän oppimisen ekosysteemin syntymistä. EU rahoittaa erittäin vaativan hakuprosessin läpäisseiden allianssien käynnistymistä ensimmäisen neljän (maksimissaan kuuden) vuoden ajan – allianssi on siis alussa eräänlainen startup- yritys, jonka Business Angel on EU.

Tähän mennessä 50 eurooppalaista allianssia on saanut ”starttirahan”. Savonia on mukana EU4DUAL-allianssissa, joka käynnistyi helmikuussa 2023. Allianssissa on mukana Savonian lisäksi monitieteellisiä yliopistoa ja ammattikorkeakouluja Espanjasta, Ranskasta, Saksasta, Unkarista, Puolasta, Kroatiasta, Itävallasta ja Maltalta. Allianssi rakentaa toimintaansa

ja palveluita kolmen pääteeman alla, jotka ovat Future of Work, Green Economy ja Healthy Living. EU4DUALin punaisena lankana on työelämälähtöinen oppiminen ja liikkuvuus (virtuaalinen ja fyysinen), sekä työelämälähtöisen tutkimuksen edistäminen. Allianssin myötä Eurooppaan syntyy myös Työelämälähtöisen oppimisen osaamiskeskus, joka tarjoaa tutkimustietoa, käytännön esimerkkejä ja tukea työ- elämälähtöisen oppimisen edistämiseksi.

Mutta mitäpä tämä allianssi voisi sitten tarkoittaa juuri sinulle, innokas elinikäinen oppija tai organisaation osaamisen johtamisen parissa työskentelevä? Allianssi tarjoaa sinulle tulevaisuudessa mahdollisuuksia työelämälähtöiseen, monialaiseen ja monikulttuuriseen oppimiseen, olet sitten kiinnostunut eurooppalaisen yhteistutkimuksen suorittamisesta, tai lyhyen ”täsmätuuppausten” saamisesta johonkin spesifiin aiheeseen. Sinulla on myös mahdollisuus suorittaa tulevaisuudessa työelämälähtöinen tohtoritutkimus allianssiin kuuluvassa korkeakoulussa. Tai ehkäpä yrityksesi työntekijät voivat verkostoitua allianssin opiskelijoiden tai muiden työelämätoimijoiden kanssa benchmarkaten vaikkapa lento- koneteollisuuden proses-

seja Ranskassa, autoteollisuuden tulevaisuuden ennakkointia Saksassa tai vaateollisuuden materiaalikehitystä Espanjassa.

Lisätietoa:

Pia Viklund, HTT

Projektipäällikkö, EU4DUAL

Savonia ammattikorkeakoulu

pia.viklund@savonia.fi

LinkedIn: [linkedin.com/in/pia-viklund-a38162155](https://www.linkedin.com/in/pia-viklund-a38162155)

<https://eu4dual.education/>

<https://education.ec.europa.eu/education-levels/higher-education/european-universities-initiative>

Lähteet:

Boije af Gennäs, Ann (2021). Julkaisussa Uutta osaamista ja oppimista digiajassa, Elinkeinoelämän keskusliitto 2021.

Elinkeinoelämän keskusliitto (2021): Uutta osaamista ja oppimista digiajassa. McKinsey (2021). Much anew about nudging.

MARVEL STUDIOS

THE MARVEL

KUOPION INSINÖÖRIEN

JÄSENHANKINTA-LEFFAULTA

TIISTAINA 14.11.2023 KLO 18

FINNKINO SCALASSA

VOIT OTTAA MUKAAN JÄSENKELPOISEN KAVERISI (SUORITTANUT INSINÖÖRI-, FM-, TAI DI-KOULUTUKSEN).
ILMOITTAUDU 31.10. MENNESSÄ WWW.KUOPIONINSINOORIT.FI/TAPAHTUMAT.

KUVA: IMDB

TEKNIIKAN ALUMNIT hukassa

Mikä ihmeen alumni? Tässä yhteydessä alumnilla tarkoitetaan henkilöä, joka on suorittanut Savonia ammattikorkeakoulussa (ent. Pohjois-Savon ammattikorkeakoulu) tekniikan alan ammattikorkeakoulututkinnon tai ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon.

Pohdimme alumniemme merkitystä sekä toimintaamme että tavoitteisiimme. Pohdimme myös alumnitoiminnan nykytilaa. Pohdinnan jälkeen tulimme siihen tulokseen, että nyt on se hetki, kun lähdemme kehittämään toimintaa aktiivisesti ja systemaattisesti.

Onneksi pyörää ei tarvitse keksiä tässäkään tapauksessa uudelleen. Olemme ihailleet Savonia amk:n ympäristötekniikan tapaa hoitaa alumnitoimintaa. Toiminnan keskeisenä työkaluna on LinkedIn, jossa opiskelijat, alumnit, työelämä ja koulu kohtaavat tarkoituksen mukaisella tavalla. Tavoitteenamme on julkaista tekniikan alan tutkinto-ohjelmien LinkedIn-ryhmät vuoden 2023 loppuun mennessä.

Jos olet etsimämme tekniikan alan alumni, niin käy tykkäämässä ideaamme QR-koodin takaa löytyvällä Forms-kyselyllä ja osallistu samalla lauantaina 3.2.2024 pelattavan Kalpa-HIFK ottelun VIP-paketin arvontaan. Paketti sisältää ruokailun sekä ottelun, hyvässä seurassa tietenkin. Ottelupaketteja arvotaan 2 kpl.

Meillä on hyvin monenlaisia asioita, joissa voisimme tehdä yhteistyötä. Alla listaus muutamista esimerkeistä.

- Edustamasi yrityksen esittelyt ja vierailut
- Ammatillisen tarinasi jakaminen opiskelijoillemme
- Tarjoamiemme opintosisältöjen kehittäminen

- Edustamasi yrityksen harjoittelupaikkojen ja harjoittelijoiden kohtaamisen parantaminen
- Opinnäytetyöaiheiden ja opinnäytetyöntekijöiden kohtaamisen parantaminen
- Avoimien työpaikkojen ja osaajien kohtaamisen parantaminen
- Jatkuvan oppimisen kehittäminen
- TKI-hankkeiden suunnittelu ja toteuttaminen
- Kokonaisvaltaisempi kumppanuuden kehittäminen
- Jos olet kiinnostunut opetustehtävistä, niin meillä on aika-ajoin tarvetta myös tuntiopettajille

Kunhan ensin löydämme toisemme paremmin, niin voisimme istua alas keskustelemaan ja valita meille ne sopivimmat tavat toimia tulevaisuudessa.

Terveisin,
Rakennus- ja ympäristötekniikka:
Mervi Heiskanen p. 044 785 6221
Energiatekniikka:
Jarno Ruusunen p. 044 785 6778
Kone-, sähkö- ja tietotekniikka:
Pasi Liimatainen p. 044 785 6340



REVONTULIA, HIKEÄ JA kauniita maisemia



Yhteiskuva InssiCooperille osallistujista Luostolla, ennen vaelluksen alkua.

Osallistuin ROVION järjestämään Inssi-Cooperiin työryhmäläisenä 15-16.9. Tämän tapahtuman järjestäminen ei ole mikään itsestään selvyyttä. Järjestelyihin tarvitaan paljon osaavaa vaeltajaa, suunnittelijaa, ensiaputaitoista sekä joka paikan höylää. Pitkin vuotta kokoustimme ja suunnittelimme reissua ja vihdoinkin koitti se päivä, kun tapahtuman oli määrä alkaa.

Ensitöikseni minun oli ajettava omien menojeni takia Iisalmesta Rovaniemelle. Onneksi ROVION hallitus sai järjestettyä sohvan nurkan nukkumapaikaksi, ettei reissun hinta hiipinyt niin korkealle. Pitkän ajomatkan, porojen töllistelyden ja pienten pysähdysten jälkeen illansuussa saavuvin Rovaniemelle. Bull-ravintolassa tapasin muut työryhmäläiset, joiden kanssa käytiin hieman läpi tulevaa koitosta. Olihan reitti käyty koevaeltamassa kaiken varalta jo aikaisemmin. Turinaa porukan kesken riitti, mutta yksitellen kukin hiipui nukkumaan tietäen, että seuraavasta päivästä tulee rankka.

Aamu tuimaan sää oli sumuinen Rovaniemellä. Muistan ajatelleeni, että toivottavasti Luostolla kuitenkin on hyvä sää. Juna-asemalla vastassa olikin jo useampi porukasta. Pikkuhiljaa osallistujat saapuivat

tuomaan rinkkojaan bussin tavaratilaan ja siirtyivät bussiin odottelemaan lähtöä. Kaikkien saavuttua pääsimme lähtemään kohti Luostoa. Bussimatalla olikin jo ensimmäinen rasti kaikille. Perinteikäs tietovisa pohjoisen alueelle kohdistuen. En olisi itse tiennyt kyllä kuka saa omistaa poroja vaan tuntui bussista löytyvän muutama tietäjä tällekin.

Luostolle saavuttuamme kokosimme porukan polun alkuun. Esittäydymme ja otimme vaeltajista yhteiskuvan. Tästä vaellus alkoi. Isona letkana alkuun mutta



pikkuhiljaa vaeltajat jakaantuivat omiin suunniteltuihin ryhmiin ja kulkivat omaan tahtiin. Itse pääsin nauttimaan vaelluksesta ensimmäisenä päivä, koska oma rastini oli vasta toisena päivänä. Reissun alussa oli mielestäni kaikista rankin osuus. Erittäin pitkä porras nousu. Tuntui ettei portaat koskaan lopu, eikä oikein voinut pysähtyäkään, koska portaat olivat niin kapeat, että olisimme tukkineet muidenkin kulun. Tämä kyllä kävi enemmän kuin verryttelystä.

Ensimmäisen päivän aikana kuljin Kotkan Insinööriopiskelijoiden ryhmän mukana seuraillen heidän rasti suorituksiaan ruokailuun asti. Mieleenpainuvimpia heidän rasteistansa oli insinöörimäisen käpylehmän tekeminen sekä karttamerkkien tunnistaminen.

Ruokailu rastille saavuttaessa sain kyllä hieman ihmetellä. Jokin ryhmä oli tuonut mukanaan ison paistin ja paistoivat sitä

nuotiolla. Olivat he siellä viettäneet jo pidemmän aikaa, kun paisti tuoksui pitkälle ja näytti todella murealta. Olisinpa itsekkin kantanut pihvit mukaanani. Retkikeitin muona sai kelvata.

Ruokailun jälkeen lähdimme muutaman työryhmäläisen kanssa viitoittamaan risteyskohtia nukkuma alueelle. Kokeneempina vaeltajina pidimme hyvää vauhtia yllä, vaikka päivä olikin todella lämmin. Juurakkojen, kivikkojen ja liukkaiden mättäiden välissä hyppelhtäminen vaati kyllä voimia. Taisin loppujen lopuksi olla t-paitasillani kuumuuden takia. Tien viitoituksen jälkeen huomasinkin, että metsästä löytyi mukavasti mustikoita ja puolukoita. Nämä maistuivat oikein mukavasti seuraavana aamuna puuron seassa.

Leiripaikalle saavuttaessa pystyi ensimmäisen kerran kunnolla levähtämään. Pääsin pystyttämään omaa riippumattoa ja lepäilemään laavulle seuraillen muiden





saapumista. Väsyneet vaeltajat saapuivat vähitellen pystyttelemään telttojaan ja tekemään iltapalaa. Olihan sitä 20 kilometriä tarvottu vuoristossa. Illan kruunasi kyllä komeat revontulet. Taivasta pitkin kääntyili ja vääntyili useampi vihreä juova, jotka tanssivat useamman hetken ajan. Harmi ettei puhelimellani näistä saanut kuvaa otettua. Pitkän päivän päätteeksi oli mukava vetäytyä lämpimään makuupussiin nukkumaan. Asteita illan ja yön aikana ei ollut kuin 4 alimmillaan mutta en ole nukkunut pitkään aikaan yhtä hyvin.

Ametisteja & Ukkoluosto

Aamuinen herätys oli kolea. Lämpöä haettiin yhteisellä jumppatuokiolla aamupalan jälkeen samalla verryttellen uutta koitosta varten. Edessä oli 15 kilometrin

vaellus Ukko-Luoston huipulle. Välissä pysähdyttiin Luoston ametistikaivokselle, jossa halukkaat pääsivät osallistumaan pieneen luentoan aiheesta sekä kaivelemaan ametisteja. Itsekin osallistuin tähän ja löysinkin isohkon ametistin.

Kaivoskierroksen jälkeen kiirehdinkin jo kovaa vauhtia omalle rastilleni. Meidän rastillamme osallistujat pääsivät tunnistamaan kuvista lintuja. Oli tunnistettava 12 eri lintua ja näistä osa oli kyllä kieltämättä vaikeita. Ryhmät kuitenkin suoriutuivat erinomaisesti. Rastitehtävän jälkeen lähdimme jatkamaan matkaa Ukko-Luostolle. Vaikka reitti olikin yhtä nousua, oli tämä mielestäni paras osio kulkea. Kuljimme suurien kivenlohkareiden päällä. Näitä pitkin oli miellyttävä hyppiä eteen-

päin. Kuljin vuorostaan Walter Ahlströmin Insinööriopiskelijoiden puheenjohtajan Aliisan kanssa ja näimme myös poroja, mutta meitä oli varoitettu menemästä lähelle "Rykimä" ajan takia.

Inssi -Cooper vaellus päättyi Ukko-Luoston huipulla olevan säöpallon juurelle. Tässä otimmekin hyvän ryhmäkuvan vaeltajista. Vielä oli matkettava alas vuorelta bussille, jotta pääsisimme takaisin Rovaniemelle hotellille. Bussimatka hotellille oli kyllä hiljainen. Ihmekös tuo, 35 kilometriä vaellusta tunturissa vaatii kyllä veronsa.

Mitä inssi-Cooperista voin sanoa? Ainakin sen, että se on todellakin kokemuksen ar-

voinen! Voin vahvasti suositella tätä reissua kaikille. Kun lähtee vaeltamaan oman ryhmän kanssa, voi liikkua turvallisesti omaan tahtiin ja omien voimien mukaan ryhmän huolenpitoon luottaen. Vaikka reissu saattaa kuulostaa rankalta, on se silti osallistumisen arvoinen! Reissulla myös tutustuu uusiin ihmisiin ympäri Suomea.

Teksti ja kuvat:
Sampo Kajaste
KINRA:n varapuheenjohtaja



OMAKOTITALOA rakentamassa



Olen kirjoitellut parissa aiemmassa lehdessä perheemme rakennusprojektista. Rakentamisen aikaa on eletty nyt laskentatavasta riippuen muutamasta kuukaudesta lähes kahteen vuoteen. Tonttikaupat alkoivat tarjouksestamme 2021 joulukuussa. Kaupat saatiin tehtyä tammikuussa 2022 ja suunnitteluvaihe kävi kuumana keväällä 2022. Rakennuslupa saatiin syyskuussa 2022. Työt louhinnan osalta alkoi sitten heti ennen lumia. Varsinainen rakentaminen alkoi toukokuussa 2023 ja on jatkunut siitä kovalla sykkeellä. Tässä ajassa oin kerennyt jo aistia laajasti rakennusalaa monella tapaa. Projektimme ei ole perinteinen pakettitalo, vaan muisuttua enemmän teollista rakentamista ja kaikki tavara hankitaan sieltä mistä par-

haaksi nähdään ja saadaan. Perheessämme molempien aikuisten koulutustausta on tietotekniikka suuntautunut ja olemme tehneet myös työuramme tietotekniikan palveluyrityksissä erilaisissa ylemmän toimihenkilön tai johtamiseen liittyvissä tehtävissä. Rakennusprojektissa olemme itse olleet suunnittelussa mukana vahvasti. Olemme perehtyneet aiheeseen. Rakentamisen osalta projektinhallinta on ollut käsissämme samoin kuin tarvikkeiden, materiaalien sekä palveluiden kilpailutus ja hankinta. Olemme myös itse olleet aktiivisesti työmaalla tekemässä töitä ja käymässä päivittäistä keskustelua muiden työmaalla töitään tekevien kanssa. Toimimme myös työnantajina parille rakennusalan ammattilaiselle. Tässä hieman

ajatuksia vertailluna tietotekniikka sektorin ja rakennustoimialan väliltä.

Verraten toimialoja tietotekniikan sektorin ja rakennusalan välillä eroja on paljon. Tietotekniikan sektorilla palveluiden laatuvaatimukset tiukkoine aikatauluineen, sanktioineen yms. ovat arkipäivää. Rakennusallalla taas monet asiat tapahtuvat kyllä, mutta sopimuksellisesti tuollaisia laatuvaateita ei ole olemassa. Ylipäättään sopimuksia paperilla on vähän. Ehkä niitä on isoilla firmoilla, mutta toimiala on hyvin erilaista kuin vaikka kuluttajapuolenkin IT-palvelutarjonta. Pelkästään terminologisesti IT-maailmassa palvelunhallinta on viety paljon pidemmälle ja siihen on olemassa jopa globaaleja viitekehyksiä, joilla voi sovittaa eri toimijoiden toimintaprosesseja yhteen saumattomamman palvelun tuottamiseksi. Veikkaisin että rakennusallakin olisi käyttöä vastaavalle.

Toinen selkeä ero on uusien materiaalien, tekniikoiden yms, käyttöönotto. Tietotekniikka sektorilla teknologia muuttuvat nopealla aikataululla ja elinehto toimialalla pärjäämiseen on jatkuva uuden opettelu ja uusien asioiden omaksuminen ja käyttöönottoaminen. Rakennusallalla puolestaan uusien materiaalien, toteutustekniikoiden yms. käyttöönotto on hidasta tai sitä ei pahimmillaan tapahdu. Innovaatiot haudautuvat. Asiat halutaan tehdä manuaalisesti ja perinteisesti esim. taloudellisten syiden perusteella. Modernit materiaalit ja tuotteet voisivat olla paljon nopeampia asentaa ja huoltovapaampia, mutta asennusfirmat eivät tarjoa niitä, koska se söisi heitä laskutettavaa työaika ja myöhemmin tehtävää ylläpito tai korjaustyötä. Jotkut tuotteet ovat voineet olla käytössä Euroopassa tai muissa pohjoismaissa jo kymmeniä vuosia, mutta suomessa pohditaan, toimiikohan se täällä. Toki ilmasto voi erota esim. Saksasta, mutta pohjoismaista löytyy myös vastaavaa ilmastoa.

Tuotteita ja palveluita kilpailuttaessa myös alojen kesken on suuret erot. Tietotekniikan

alalla tuntihinnat työlle ovat pääsääntöisesti kovemman jopa ihan ylläpidollisessa asennustyössä, kuin esim. vaikka eri rakennus asentajien tai työmiesten tuntihinnat. Tavaransa osalta IT-sektorin katteet myös ovat merkittävästi pienemmän tukkureilla ja jälleenmyyjillä verrattuna rakennuspuolen listahintoihin. Tinkiminen ja tilauksen kokoon perusteella tehtävä hinnoittelu on arkipäivää rakennussektorilla. Suuretkin alennusprosentin ovat hyvin normaaleja rakennusmateriaalien ja tarvikkeiden osalta.

Pienissä rakennusalan firmoissa työntekijöiden palkkaaminen koetaan vaaralliseksi ja että osaamattomasta työntekijästä ei pääse eroon. Jollain tapaa koeaika ja sen tuomaa turvaa työnantajalle rektyointiin ei osata käyttää. Uusissa työntekijöissä nähdään riskejä. Pehdytys ja aktiivinen palautteenanto tuntuvat vieraille. Itse en ole törmännyt vastaavaan ajatteluun aiemmin omalla työurallani.

Yhteistä sekä tietotekniikalle kuin rakennusallalle on se, että yleinen laatuvaatimus lopputulokselle on nykyisellään niin kova, että se väistämättä nostaa hintatasoa. Tekniset vaatimukset taloille ovat nousseet merkittävästi pelkästään jo 2000-luvulla. Tämä nostaa sekä tarvikekuluja kuin työn määrää. Lisääntynyt talotekniikka hienoine ohjaimineen myös meinaa suurempia ylläpitokuluja tulevaisuudessa.

Osaltamme projekti jatkuu edelleen ja katsotaan mitä kaikkea projektissa vielä oppiakaan.

Jyri Hakkarainen
Ruuhkavuosia elävä insinööri



TAHKO-INSSI

loma-asunto Tahkolla

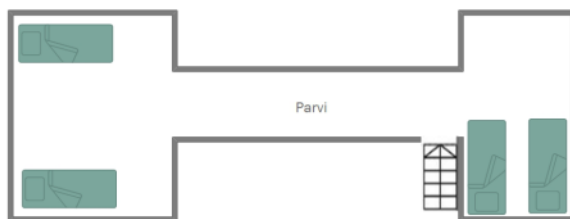
Tahko-Inssi on Kuopion Insinöörien omistama lomamökki (paritalon puolikas) Nilsin Tahkovuoren maisemissa.

Varustelu

Loma-asunnossa on olohuone/keittiö, makuuhuone, wc ja saunatilat sekä parvi. Vuodepaikat kuudelle henkilölle (parivuode alakerrassa ja 4 erillistä vuodetta parvella). Keittiön varusteluun kuuluu liesi, jääkaappi/pakastin, mikro ja astianpesukone sekä astiasto. Saunassa on ainalämmin kiuas. Mökkiin on asennettu ilmalämpöpumppu marraskuussa 2019.

Etäisyydet

Tahkon keskusta 4 km, Kuopion torille 55 km, hiihtoladut 100 metriä.



**Hinnat Kuopion Insinöörien jäsenille,
voimassa 31.1.2024 asti.**

Viikko ma-su 460 €

Ma-to 260 €

Viikonloppu pe-su 260 €

Lisävuorokaudet 75 € / yö

Lemmikkilisiä 40 €

Muille IL-yhteisön jäsenille vuokrahintoihin
lisätään 45 € / vuokraus.

Hinta sisältää lakanat, loppusiivouksen ja
takkapuut.

Vuokraukset ja tiedustelut

johanna.kinnunen@outlook.com

tai puh. 044-2360135



JÄSENEDET vuonna 2023

Kaikki jäsenedut ovat toistaiseksi voimassa olevia.

Jäsenedut ovat tarkoitettu jäsenten ja perheen henkilökohtaiseen käyttöön.

Jäsenedun käyttö edellyttää Kuopion Insinöörien tai

Kuopiossa opiskelevien IOL:n jäsenten jäsenkortin/mobiilijäsenkortin esittämistä.

KULTTUURI

KUOPION KAUPUNGINTEATTERI

Tuemme jäsenien käyntiä teatterissa
10 € / lippu. Etuhintaisia lippuja voi ostaa 2
kpl / jäsen / näytös.

Jäsen saa edun näyttämällä jäsenkorttia
Kuopion teatterin lippukassalla
lunastaessaan lippuaan. Edun suuruus on
sama näytöksestä riippumatta.

HYVINVOINTI

PARTURI-KAMPAAMO MINTTU

Puijon Tori, Sammakkolammentie 6
puh. 017 282 7272
-10 % alennus palvelun hinnoista

JUMIKAMU

Klassista ja urheiluhierontaa.

10 % alennus hierontojen listahinnoista
Kuopion Insinöörien jäsenille.

Alennuksen saat esittämällä jäsenkortin.
Etu ei koske lahjakortteja eikä ole
yhdistettävissä muihin alennuksiin.
Ajanvaraus puhelimitse tai
nettiajanvarauksella.
Lisätietoa palveluista nettisivuilta.

<http://jumikamu.fi> tai 0505668051.

LIIKUNTA

KEILAKUKKO

Jäsenille 4 €:n alennus ratahinnasta +
kengät veloikutsetta. Max. 4 krt/kk.

RAUHALAHTI BOWLING

Jäsenille 4 €:n alennus /rata/tunti, opiske-
lijoille 2 €:n alennus /rata/tunti.
Max 4 krt/kk.

Keilailukerrat merkittävä hallilla olevaan
listaan: nimi, jäsennumero, puh. ja
kuittaus. Alennus on ratakohtainen
=> yksi alennus/rata.

KUOPION TENNISKESKUS

Kuopion Insinöörien jäsenille 4 €:n alennus
vuoromaksusta jäsenkorttia näyttämällä.
Max. 4 krt/kk.

KUNNONPAIKKA VUORELA

Hinnat jäsenille:
Kylpyläkäynti 11,00 €
Kuntosali 6,00 €
Kuntosali + kylpylä 15,00 €

Hinnat perheenjäsenille (jäsenen oltava
mukana):

Kylpyläkäynti 13,00 €
Kuntosali 7,00 €
Kuntosali + kylpylä 17,00 €

Liput saa kassalta alennettuun hintaan
esittämällä IL:n tai Kuopion Insinöörien jä-
senkortin sekä henkilökohtaisella kuittauksella.
Alennuksen saa enintään 4 kertaa
kuukaudessa.

LIIKUNTA

PARAFUN RY

Kuopion Insinöörien jäsenille 100 € alennus varjoliitokurssin hinnasta. Katso lisää www.parafun.sporttisaitti.com

KYLPYLÄ FONTANELLA

Kylpyläkäynti 2h
(tai yhdistelmäkäynti yhteensä max. 2h)

Hinnat jäsenille:

Kylpylä arkisin 8 €

La-Su ja pyhäpäivät 9,50 €

Kuntosali 4,50 €

Squash (½ h) 4,50 €

Hinnat perheenjäsenille (jäsenen oltava mukana):

Kylpylä arkisin 10 €

La-Su ja pyhäpäivät 11,50 €

Kuntosali 5,50 €

Squash (½ h) 5,50

Liput saa kassalta alennettuun hintaan esittämällä IL:n tai Kuopion Insinöörien jäsenkortin sekä henkilökohtaisella kuittauksella. Alennuksen saa enintään 4 kertaa kuukaudessa.

IISALMEN UIMAHALLI

10 euron alennus yritysrannekkeeseen laddattavasta sarja- tai kuukausilipusta.

Etu on jäsenen henkilökohtainen ja sen voi hyödyntää 2 kertaa puolessa vuodessa.

Etu edellyttää yritysrannekkeen ostamista ja etu on voimassa toistaiseksi. Edun saa näyttämällä Insinööriiliiton jäsen/mobiilikorttia latauksen yhteydessä.

Lisätietoja rannekkeesta ja lippuvaihtoehdoista voit kysyä suoraan Iisalmen uimahallista.

MUUT EDUT

SAVON VARAOSA JA TARVIKE

Jäsenkortilla 20-35% alennus kaikista autotarvikkeista. (Ei koske tarjoustuotteita).

VIINI-INSSIT

Ilmoittautumiset ja lisätiedot:
Matti Hukkanen p. 050-4674752.

SPR VERIPALVELU

Kuopion Insinöörien ja SPR veripalvelun yhteistyö Kuopion toimiston kanssa jatkuu. SPR:lle on perustettu oma ryhmä Kuopion Insinöörit ry:n nimellä.

RTV PUIJON VÄRI

Myymlässä/varastossa olevat normaali-hintaiset tuotteet Kuopion Insinöörit ry:n jäsenille:

Teknos ja Tikkurila maalit 30 %

Osmo Color tuotteet 15 %

RTV:n omat tapetit 30 %

RTV:n omat keraamiset laatat 30 %

Lamella laminaatit 12 %

Lamella vinyylilankut 13 %

Lamella parketit 10 %

CE Lindgren maalaustyövälineet 30 %

Lindbath kh-kalusteet 15 %

+ kylpyhuonesuunnitelmat kuvineen veloituksetta, jos materiaalit ostetaan RTV Puijon Väristä.

LOUNASEDUT 2023

Etuhinta Insinööriliiton jäsenkorttia näyttämällä.

Katso tarkemmat lisätiedot: www.kuopioninsinoorit.fi/lounasedut-jasenille.

Huom! Etuhinnat saattavat poiketa ilmoitetuista, ravintoloiden muuttaessa lounashintojaan.

Muutoksista voi ilmoittaa myös Kuopion Insinöörien hallitukselle.

KUOPIO

Amarillo
Burger5
Döner26
Frans & Sophie
GoSalad
Ozaki Sushi
Pizza & Buffa
Presso Ykkösrasti
Raisu
Ravintola Käskynkkä
Ravintola Pelimies
Ravintola Urban
Rosso
Saana
Sawohouse
Silta
Skilla
Trattoria Sorrento ja Sfizeria Sorrento
Viikinkiravintola Harald

IISALMI

Kahvila Kulta
Pizza & Buffa
Ravintola Butterfly

LAPINLAHTI

Katso ajantasaiset tiedot
nettisivuiltamme

LEPPÄVIRTA

Sport & Spa Hotel Vesileppis

SONKAJÄRVI

Katso ajantasaiset tiedot
nettisivuiltamme

SIILINJÄRVI

Ravintola Lataamo
Kunnonpaikka

VARKAUS

Pizza & Buffa

KUOPION INSINÖÖRIEN hallitus 2023

Puheenjohtaja

Johanna Kinnunen
044 236 0135
johanna.kinnunen@outlook.com

Sihteeri

Timo Kinnunen
044 785 6229
timo.kinnunen@outlook.com

Hallituksen jäsen

Marko Asikainen

Hallituksen jäsen

Eeva Ruotsalainen
eeva.j.ruotsalainen@hotmail.com

Varapuheenjohtaja

Jyri Hakkarainen
050 366 2415
jyri.hakkarainen@gmail.com

Taloudenhoitaja

Matti Tiihonen
0447657085
mtiihonen@gmail.com

Hallituksen jäsen

Jamo Häkkinen

Hallituksen jäsen

Mikko Ruotsalainen
mikko.p.ruotsalainen@gmail.com



 Insinööriliitto

**Ovatko
jäsentietosi
ajan tasalla?**

**Tarkista tietosi
eAsioinnissa:
www.ilry.fi/jasen**



Posti Green

INSINÖÖRILIITON

**PIKKUJOULU-
TEATTERIMATKA
VARKAUTEEN**

2. JOULUKUUTA 2023

**35 € / JÄSEN
45 € / AVEC**

Hinta sis. teatteriesityksen, jouluisen ruokailun ja bussikyydin Kuopiosta

Lisätiedot ja ilmoittautumiset 23.10.2023
mennessä www.kuopioninsinoorit.fi/tapahtumat