

KUOPION INSSIT

1 / 2021



Yhdistykselle oma kerhotila

INSSIT - SISÄLTÖ 1 / 2021

- 03 Puheenjohtajan palsta
- 04 Tasa-arvo työelämässä
- 05 Yhdistyksen kevätkokouskutsu
- 06 Tilinpäätös
- 08 Insinööriliiton ajankohtaiskatsaus
- 10 Kuopion Insinöörien oma kerhotila
- 15 IL Panimovierailu Iso-Kallan Panimolle
- 16 Insinööriliiton Naistenilta Saanalla
- 17 Lounaseturavintolat Kuopio
- 18 Lounaseturavintolat Muu alue
- 19 Hallitus 2021
- 19 Insinööriliiton koulutukset
- 20 Tahkoinssi
- 22 Jäsenedut vuonna 2021

KUOPION INSSIT

Julkaisija:
Kuopion Insinöörit ry.

Päätoimittaja: Jyri Hakkarainen
e-mail: jyri.hakkarainen@gmail.com

Suunnittelu ja taitto: Eeva Ruotsalainen
e-mail: eeva.j.ruotsalainen@hotmail.com

Etukannen kuva: RitaE Pixabaystä

Levikki 1500 kpl
Insinöörit, Kuopion alueen kirjastot, KINRAn toimisto.

Ilmestyminen: 4 / vuosi

Paino: Offsetpaino Tuovinen

Kuopion Insinöörit ry

Puheenjohtaja: Johanna Kinnunen
GSM: 044 2360135
e-mail: johanna.kinnunen@outlook.com

Toiminut kerhomuotoisena marraskuusta 1942 ensimmäisenä vetäjänään Ilmari Ulvinen. Helmikuun kuudennesta 1945 lähtien toiminut Yleisen Insinööriyhdistyksen Kuopion alaosastona, I puheenjohtajanaan Eino Tomminen.

Rekisteröity Kuopion Insinöörit ry -nimiseksi yhdistykseksi 6.11.1952.
Ensimmäisenä puheenjohtajanaan toimi Tuomas Soikkeli.

Verkkolaskutusosoite:
OVT: 003719469706
BAWCFI22
Basware

Paperiset laskut
osoitteeseen:
Kuopion Insinöörit ry
c/o Kuopion Ykköstitil Oy
PL 4000
70601 KUOPIO

Toimiston osoite:
Mäkikatu 6A,
70110 KUOPIO

Y-tunnus: 1946970-6

PUHEENJOHTAJAN palsta

Takanamme on melko tarkasti vuosi hyvin erilaista toimintaa ja valtiovallan asettamia rajoitteita. Kuopion Insinöörien toiminnassa mennyt vuosi on ollut hiljaista ja lähes kaikkien tapahtumien peruuntumisen myötä jäsenien tapaaminen kasvotusten on ollut haastavaa. Yhdistyksen puheenjohtajana olen tästä erittäin harmissani, koska niin minä kuin muukin hallitus on teitä jäseniä varten.

Alkuvuonna olemme pystyneet järjestämään kaksi Insinööriliiton jäsenille suunnattua tapahtumaa Kuopiossa sekä yhden jäsenlounaan Teams-yhteydellä. Jäsenlounaalla puhujana oli Insinööriliiton lakimies - pidin tapahtumaa onnistuneena ja hyvänä kokemuksena. Pyrimme järjestämään kevään aikaan pieniä tapahtumia, mikäli vain siihen tulee mahdollisuus. Kesälle suunniteltu jäsentapahtuma Viinijuhlille odottaa vielä vahvistusta.

Syksyn 2020 vuosikokous valtuutti hallituksen hankkimaan yhdistykselle oman toimiston Kuopion keskustasta. Joulukuussa teimme kaupat Mäkikadulla sijaitsevast kerhohuoneesta ja toimisto alkaa olla valmis kokouksiin ja pieniin jäsentapahtumiin. Toimistolla ei tule olemaan varsinaisia aukioloaikoja, koska hallitus tekee yhdistyshommia oman työnsä ohella. Mikäli korona ei sotke suunnitelmia, tulemme pitämään vuosikokouksemme huhtikuussa Mäkikadulla.

Itse toivoisin kovasti jäseniltä ideoita, kuinka voisimme tukea teidän arkanne näin poikkeusoloissa. Oman hyvinvoinnin edistämiseksi olemme sopineet uuden jäsenedun jäsenillemme Rauhalahdessa sijaitsevaan Kuopion Tenniskeskukseen. Tuemme jäsenen käyntiä neljällä eurolla kerta, kun maksun yhteydessä muistaa näyttää Insinööriliiton jäsenkorttia (myös mobiilikortti käy), jolla voi todistaa olevansa Kuopion Insinöörien jäsen. Edun voi



käyttää enintään neljä kertaa kuukaudessa. Tuki on voimassa toistaiseksi ja hallitus seuraa sen käyttämistä.

Toivottavasti tapaamme pian ja pääsemme jatkamaan hieman normaalimpaa toimintaa teidän jäsenten eduksi.

Johanna

Kuva: Timo Kinnunen

TASA-ARVO työelämässä



Ylemmät toimihenkilöt YTN järjesti Minna Canthin päivänä perinteisen YTN Summitin Tasa-arvo työelämässä -teemalla. Monesti meillä Suomessa ajatellaan, että asiat ovat meillä jo riittävän hyvin, eikä näihin asioihin ole enää tarvetta kiinnittää huomiota. Totta on, että olemme näissä teemoissa varmasti maailman kärkikastia ja moni perusasia meillä kunnossa onkin. Mutta ei pidä tuudittua siihen, että tilanne pysyy sellaisena, jos asioihin ei kiinnitetä mitään huomiota. Niinhän hyvän kunnan ylläpitämisessäkin täytyy töitä tehdä tasaisesti (tai nousujohteisesti) koko ajan, muuten kunto alkaa heikentyä pikkuhiljaa.

Seminaarissa tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta ja etenkin omista kattavista kokemuksistaan oli kertomassa Presidentti Tarja Halonen, joka mittavan työuransa aikana on monta kertaa ollut virassaan ensimmäinen, omien sanojensa mukaan myös valitettavan usein edelleen ainoa, nainen. Lisäksi keskustelemassa oli Nokian monimuotoisuudesta ja yhdenvertaisuudesta vastaava johtaja Anneli Karlstedt,

joka kertoi Nokialla toteutetusta mittavasta ajatusmaailman päivityksestä, jossa tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus nostettiin liiketoiminnan prioriteetiksi ja näin saatiin vielä tehostettua henkilöstöstä saatavaa panosta yritykselle.

Keskustelussa korostettiin sitä, että työelämän tasa-arvo ja yhdenvertaisuus koostuu monesta tekijästä, ei vain sukupuolten välisestä tasa-arvosta ja palkkaeroista. Jos ihminen ei tunne kuuluvansa porukkaan, hänen ajatuksensa ajautuvat jatkuvasti pois siitä hetkestä ja tehtävästä työstä. Inklusiivisessa eli yhteisöön integroivassa työyhteisössä jokainen tuntee kuuluvansa porukkaan ja luottaa itseensä ja osaamiseensa. Kun vielä lisäksi saa tehdä itselleen mielekästä ja työyhteisössä tärkeäksi nähtyä työtä, antaa yksilö täyden panoksensa mielenkiintoista työtä kohtaan. Tähän yhdistetään vielä palkkatasa-arvo ja kuten Nokian tapauksessa Karlstedt kertoi, poistetaan selittämättömät palkkaerot, niin päästään jo yllättävän pitkälle.

Presidentti Halonen korosti lisäksi paljon sitä, että yksi työelämän sitkeimpiä epä-tasa-arvon kohteita on perhevapaiden epätasainen jakautuminen. Tasa-arvo lähtee perheestä ja kotioloista ja heijastuu ennen pitkää työelämään. Kun saamme perhevapaat jakautumaan paremmin molempien vanhempien ja molempien vanhempien työpaikkojen kesken, tulee yhteiskunnan muuttuvat haasteet huomioitua työelämässäkin paremmin.

Yhteiskunta myös monimuotoistuu koko ajan ja tässä virrassa meidän on syytä pysyä mukana, halusimme tai emme. Halonen korosti, että ihminen on aggressiivisimmillaan silloin, kun kokee oman asemansa olevan uhattuna. Tämä näkyy monessa kohtaa yhteiskunnassamme; naisia arvostellaan johtajina (esim. maan

tämän hetken hallitus), vähemmistöjä arvostellaan ja yhteiskunnan monimuotoisuutta kyseenalaistetaan. Kunpa meistä vaan jokainen muistaisi sen, että toisen onni ei juuri koskaan ole meiltä itseltämme pois. Työelämässä tämä tarkoittaa erilaisen ihmisten hyväksymistä ja näkemistä työyhteisön rikkautena, ei suinkaan uhkana oman tai omanlaisen ihmisryhmän aseman alentumisesta. Ja sen uuden ihmisen tullessa työyhteisöön esittämään niitä ”tyhmiä kysymyksiä”, olisi syytä jokaisessa työyhteisössä pysähtyä miettimään, että miksi tosiaan asioita tehdään niin kuin aina on tehty, vai olisiko sittenkin joihinkin asioihin löydettävissä uusia, tuoreempia näkökulmia. Asioiden muuttuminen voi tarkoittaa itsellemmekin uutta opittavaa, mutta ei se oman osaamisen tai omien toimintatapojen päivittäminkään voi ainakaan huono asia olla.

Ihan pakko myös pienesti viitata palkkakeskusteluun, joka edelleen suomalaisessa työelämässä tuntuu iso tabu olevan. Palkkoista olisi todella tärkeää pystyä puhumaan avoimesti, mutta palkkatasa-arvo ei

tarkoita pelkästään sitä, että kaikki tietää toistensa palkat, vaikka tämä monesti ensimmäisenä asiasta mieleen tulee. Palkkatasa-arvo mitä suurimmissa määrin on sitä, että palkkauksen perusteet ovat avoimet ja kaikkien tiedossa. Kaikki tietää mitä itseltä vaaditaan, jotta omalla työllänsä voi vaikuttaa siihen, että pääsisi esim. ylöspäin seuraavalle palkkauksen tasolle.

Maailma ei, eikä meidän suomalainen työelämäkään, ole siis tältäkään osin vielä valmis. Tehtävää ja sitä kunnon ylläpitämistä tarvitaan koko ajan. Ja mikä tärkeintä muistaa, tasa-arvon toteutumiseen työelämässä ja yhteiskunnassa tarvitaan meitä kaikkia. Se ei ole vaan muiden tehtävä, vaan se on aina myös minun, ja sinun, meidän kaikkien yhteinen tehtävä.

Marjo Nykänen
Alueasiamies
Insinööriliitto IL ry

KUOPION INSINÖÖRIEN KEVÄTKOKOUS

AIKA 26.4.2021 klo 18

PAIKKA Kuopion Insinöörien toimisto
Mäkikatu 6A, 70110 Kuopio

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. Kokoukseen on mahdollista osallistua etäyhteydellä. Kerro ilmoittautumisen yhteydessä tuletko paikalle vai osallistutko etänä.

Ilmoittautumiset viimeistään 20.4.2021

osoitteessa: www.tinyurl.com/ki-kokous-kevat21 tai QR-koodista



TILINPÄÄTÖS



Kevättalvi on tilinpäätösten aikaa. Siksi pävalotan, mitä Business Center Pohjois-Savo on saanut aikaan.

Pari vuotta toimineen Business Centerin vuosi 2020 oli onnistunut. Ylitimme tavoitteitamme roimasti: yli 30 000 opiskelijaa sai tietoa yrittäjyydestä ja innovaatioista. Niitä tunnistettiin yli 50, joista puolet eteni uusiksi yrityksiksi.

Business Centerin koordinoimana keskeiset toimijat Savonia-ammattikorkeakoulu, Itä-Suomen yliopisto, Savon ammattiopisto ja Kuopion yliopistollinen sairaala sopivat yhdenmukaisen toimintamallin immateriaalioikeuksien tunnistamiseen, suojaamiseen ja hyödyntämiseen.

Yhtäläinen toimintamalli helpottaa rahoittajia ja innovaatioiden kaupallistajia. Toimintamalli ja siihen liittyvät organisaatiokohtaiset ohjeet on nyt julkaistu ja löytyvät Business Centerin sivuilta.

Työtämme vahvistaa vuoden alussa alkanut uusi, Pohjois-Savon liiton rahoittama, Pohjois-Savon Ekosysteemihanke, jolla tuetaan alueen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatioekosysteemien toiminnan ja palveluiden kehittämistä.

Maakunnan kehittämis- ja testauspalvelut tuotteisteen niin, että yritykset pääsevät hyödyntämään niitä oman kasvunsa, tuotekehityksensä ja kilpailukykyensä turvaamiseksi sekä kansallisesti että kansainvälisesti.

Olemme lyöttäytyneet yhteen Kaavin ja Tuusniemen kanssa. Synnyttämme yhteistyöllä ”Työtä ideasta”. Kyseessä on ELY-keskuksen rahoittama hanke, jossa tarjotaan keksijöille ja yrityksille: ideoiden kaupallistamista uusiksi tuotteiksi ja palveluiksi. Niiden avulla luodaan uusia työpaikkoja, tuetaan työllistymistä, juurrutetaan työpaikat alueelle ja kannustetaan opiskelijoita jäämään töihin Pohjois-Savoon.

Koillis-Savo on tunnettu keksijöistään ja rohkeista ideoistaan. Puolen vuoden aika on jo syntynyt 370 uutta ideaa tai keksintää, joista parhaat ovat jatkokehittelyssä tai tuotetestauksessa. Kannattaa tutustua Innofoorumi-sivustoon, joka saattaa yhteen keksijät, innovaatiot ja innovaatioita hyödyntävät yritykset.

Eikä tässä vielä kaikki. Business Centerin palvelut on koettu maakunnassamme muiden yritys- ja elinkeinopalvelujen täydentäjänä niin keskeisiksi, että toiminnan jatkuminen haluttiin varmistaa.

Savonia-ammattikorkeakoulu, Itä-Suomen yliopisto, Savon ammattiopisto, Iisalmi, Kuopio ja Navitas Kehitys Oy Varkaudesta sopivat kolmen vuoden yhteistyöstä, jolla Business Centerin toiminta rahoitetaan elokuussa päättyvän hankerahoituksen jälkeen.

Älä jää ideasi kanssa yksin. Työtä ideasta ja Business Center auttavat kaikkia yrityksiä ja ideanikkareita kehittämään bisnestä.

Kaija Sääski, yrityspalvelujohtaja
Savonia-ammattikorkeakoulu
Business Center,
<https://www.bcpohjois-savo.fi>
Puh. 044 785 6922
Sähköposti: kaija.saaski@savonia.fi

Hanketiedot:

Business Center Pohjois-Savo: Pohjois-Savon kasvun ja elinvoimaisuuden varmistaminen yrittäjyys- ja innovaatioympäristöä kehittämällä -hanke. Kesto: 1.9.2018-31.8.2021. Rahoittajat: Etelä-Savon ELY-keskus (ESR) ja Pohjois-Savon liitto (EAKR). Hankekauden jälkeen toimita jatkuu yhteistyösopimuksella.

Pohjois-Savon Ekosysteemihanke: Kesto: 1.1.2021 – 30.6.2023. Rahoittajat: Pohjois-Savon liitto. Projektipäällikkö: Johan Halvarsson, Savonia.

Työtä ideasta -hanke: Kesto: 17.8.2020-28.2.2023. Rahoittaja: ELY-keskus. Projektikoordinaattori Petri Ukkonen, Kaavi.



TULEVAT TAPAHTUMAT KEVÄT:

**JÄSENLOUNAS
AMARILLOSSA**

INSSIKARTING

**PERHEPÄIVÄ
LEPPÄVIRRALLA**

**MUUTTUVIEN
KORONARAJOITUSTEN
VUOKSI, TULEVISTA
TAPAHTUMISTA
TIEDOTETAAN
NETTISIVUILLAMME JA
FACEBOOKISSA.**

INSINÖÖRILIITON ajankohtaiskatsaus



Liitto toimii lähes täydellä höyryllä, vaikka korona estääkin monet fyysiset tilaisuudet. Olemme siirtäneet jäsenkoulutukset verkkoon ja myös monia jäsentapahtumia tarjotaan virtuaalisesti. Emme valitettavasti näillä kuitenkaan pysty samanlaiseen katkautukseen tai ainakaan yhtä suureen määrään tilaisuuksia kuin ”normaalioloissa”. Kesän tilaisuuksien osalta tilanne on vielä toistaiseksi avoin.

Sen sijaan normaalia enemmän olemme viimeisen vuoden aikana auttaneet jäseniä erilaisissa työelämän ongelmatilanteissa, joka luonnollisesti onkin liiton päätehtäviä. Työllisyys- ja lomautustilanne jäsentemme keskuudessa on vaihdellut merkittävästi viimeisen vuoden aikana suuntaan jos toiseenkin. Kokonaiskuvana olemme kuitenkin

selviytyneet hyvin moniin muihin ammattiryhmiin verrattuna. Tätä kirjoittaessani lomautusten määrä ja työttömien määrä ovat molemmat laskussa, osaltaan siihen vaikuttaa myös vuoden sisäinen kausivaihtelu. Toki on syytä muistaa, että lomautettuja on noin kuusinkertainen määrä normaaliin verrattuna ja työttömiäkin noin 25% enemmän kuin normaalisti. Lukuina nämä ovat reilut 1500 lomautettua (250 normaalitaso) ja 5500 työtöntä (4400 pitkän aikavälin keskiarvo). Insinööriliiton pitkäaikainen tavoite on saada työttömien määrä laskemaan alle 3000 ja siihen teemme jatkuvasti töitä. Työttömyysaste on tällä hetkellä 5,0%. Pohjois-Savossa työllisyystilanne on ollut meille hyvä, työttömien määrä on vuoden takaisesta kasvanut ”vain” 7%. Etelä-Savossa ja Kainuussa tilanne on ollut vieläkin parempi, Etelä-Savossa työllisyys on pysynyt käytännössä ennallaan ja Kainuussa työllisyys on parantunut noin 17%.

Luottamushenkilöt ja liiton henkilöstö ovat aloittaneet valmistautumisen seuraavaan työ- ja virkaehtosopimusneuvottelukierrokseen. Tämähän on yksi liiton kulmakivi ja siksi tähän työhön panostetaan Insinööriliitossa merkittävästi aikaa ja resursseja. Keskeiset tavoitteet tulevat teiltä hyvät jäsenet. Hyödynnättehän mahdollisuuden omalla työpaikallanne ja kerrotte luottamushenkilöille, mitä teidän mielestänne olisi syytä parantaa. Tavoitteet ovat toki ainakin osittain selvillä, liitto hyödynittää vuotuista työmarkkinatutkimusta tavoiteasetannassa.

Reaaliansioita kasvattava palkankorotus, työhyvinvointi ja muut työelämän laadulliset kysymykset ovat varmasti tavoitelistoilla. Palkkaratkaisuilla voidaan jossain määrin vaikuttaa myös työllisyystilanteeseen, itse näen asian yksinkertaisena. Suomalaiset tekniikan alan ammattilaiset ja insinöörit ovat todella halpoja ja meidän työn kustannuksilla saadaan hintakilpailukyvyssä etu

kilpailijoihin nähden. Rohkaisenkin kaikkia teitä miettimään olisiko palkankorotuksen aika ns. meriittikorotuksen (yksilönä teille hyvästä työstä) muodossa?

Jäsenkehitys on liitossamme hyvällä tolalla, kiitos siitä kuuluu teille kaikille. Tavoitteenamme on jatkuvasti uudistaa Insinööriliiton palveluita vastaamaan yhä paremmin jäsenkunnan tarpeita. Aikana jolloin ammattiyhdistysliikettä moititaan monista asioista, olemme yhdessä onnistuneet kasvattamaan insinöörien järjestäytymisastetta 5 prosenttiyksikköä neljässä vuodessa. Sitä kautta myös liittomme jäsenmäärä on noussut. Täytyy samalla muistaa, että Insinöörejä ja muita tekniikan alan ammattilaisia on monissa eri liitoissa, joten pelkästään meille ei tuo lisäys ole tullut.

Liitto on aktiivisesti osallistunut viime aikoina poliittisen päätöksentekijän esiin nostamiin työelämäkysymyksiin. Insinööriliitto tuli valtiosihteerin tekemää esitystä paikallisen sopimisen edistämisestä. Esitys ei kuitenkaan mennyt työnantajapuolelta läpi eivätkä kaikki palkansaajatkään siihen varauksetta suhtautuneet. Esitys ei ole julkinen, joten en voi sitä sen laajemmin kommentoida. Paikallinen sopiminen ei Teollisuuden Palkansaajien teettämän tutkimuksen mukaan lisää työllisyyttä. Tähän on helppo uskoa, koska todellisestihan paikallista sopimista on tehty jo vuosikymmenten ajan. Meidän jäsenkunnan työ- ja virkaehtosopimukset mahdollistavat laajasti paikallisen sopimisen. Itsestäni tuntuu siltä, että aina keksitän joku mantra, jota hoetaan ymmärtämättä mitä se aidosti tarkoittaa. Paikallinen sopiminen on tästä hyvä esimerkki.

Pöydällä on tämän lisäksi esimerkiksi valtakunnan sovittelujärjestelmän uudistaminen ja ansiosidonnainen työttömyysturva. Näiden asioiden käsittely on pahasti kesken, Insinööriliitto on omat kantansa muodostanut ja ajamme niitä sekä suoraan

että Akavan kautta päättäjille. Kannanmuodostuksemme kulmakivi on luonnollisesti jäsenkuntamme etu, mutta arvioimme aina myös koko yhteiskunnan edun ja huomioimme sen kannassamme.

Eläkeputki poistetaan asteittain, Insinööriliitto ehdotti ennen päätöksentekoa ja ehdottaa edelleen nippua työllistymistoimia 55+ henkilöille. Tämä on yksi pääagendoistani tänä keväänä, kun päätöksentekijöitä tapaam. Myös nuorten osalta olemme tehneet esityksiä työllisyyden parantamiseksi, onneksi nuorten jäsentemme tilanne on kohtuullisen hyvä ajat huomioiden.

Viime kuukausien keskeisimpiä vaikuttamiskohteita on ollut ns. Koulutuspoliittinen selonteko. Sen tarkoituksena on linjata yli vaalikausien suomalaista koulutusta aina vuoteen 2040 saakka. Olemme osallistuneet selonteon laadinnan aikaisiin työryhmiin sekä tavanneet ison joukon päättäjiä selonteon valmistuttua. Meille keskeisiä aihealueita selonteossa ovat duaalimallin säilyminen toisella asteella ja korkea-asteella, jatkuvan oppimisen/osaamisen päivittämisen mahdollisuuksien parantaminen sekä luonnontieteiden ja matematiikan korostaminen kaikilla koulutusasteilla lukutaidon rinnalla.

Kuten tästä kaikesta huomaatte, liitto ei lepää eivätkä asiat seiso vaikka korona meitä runtelee.

Turvallisuus ennen kaikkea, pysykää terveinä ja hyvää alkavaa kevättä,

Samu Salo
Puheenjohtaja
Insinööriliitto



Kerhotilan kokoustila keittokomeron ovelta katsottuna.

KUOPION INSINÖÖRIEN oma kerhotila

Kuopion Insinöörit ry:n syyskokous valtuutti syksyllä 2020 yhdistyksen hallituksen hankkimaan kokouksessa esitellyn toimisto- ja kokoustilan yhdistyksen käyttöön. Hankittu ja kokouksessa esitelty tila on Kuopion keskustassa osoitteessa Mäkitähti 6 A 25 oleva 35m² kerhotila kerrostalon kellarista omalla sisäänkäynnillä. Kerhotilan kauppahinta oli edukas kuten myös vastike tilan kerhotila luokituksen vuoksi verrattuna esim. asunto-osakkeiden tai liikekiinteistöjen vastikkeisiin. Kauppa toteutui virallisesti joulukuun alussa, minkä jälkeen pääsimme toteuttamaan tilan remontointia ja käyttökuntoon kalustamista. Toimiston tarkoituksena on mahdollistaa jäsenistömme palvelu entistä paremmin ja tarjota paikka, jossa voimme järjestää erilaisia pieniä tilaisuuksia eri aiheista. Tässä jutussa kerromme tarkemmin tuosta tilasta ja sen remontoinnista. Otamme vastaan myös jäsenten ideoita tilassa järjestettäväksi tapahtumiksi.

Toimisto ja sen remontti

Toimisto sijaitsee Mäkitähti 6:ssa ja sen sisäänkäynti on A-rapun sisäänkäynnin vierestä kadun puolelta omalla kellariin menevällä portaikolla ja sisäänkäynnillä. Sisäänkäynnin yhteyteen on tulossa opaste kevään 2021 aikana. Kuopion Insinööreillä ei ole omaa palkattua henkilöstöä, joten tila on avoinna vain siellä järjestettävien kokousten ja tapahtumien aikana. Tilassa on tuulikomero, pieni wc, keittokomero ja varsinainen kokoustila. Vieressä olevan lukkoliikkeen oven vierestä löytyy nyt myös yhdistyksemme postilaatikko, jonne voi lähettää kirjepostia tai tuoda itse kirjeitä. Tämä on jatkossa myös yhdistyksemme virallinen osoite.

Ostettaessa toimiston seinäpinnat olivat kellastuneet ja likaista vaaleaksi maalattua betonia, katossa oli äänieristeeksi liimattu styroksilevyjä ja keittiössä oli huonokuntoinen korkea kaappi sekä tiskipöytä ja



Yhdistksen sihteeri Time tilan myyntiesittelyssä.

sen ala- ja yläkaappi. Toimiston remontti alkoi asbestikartoituksin ja sen jälkeen keittiön purkamisella sekä katosta styrokseen irrottamisella. Betoniseinissä olleita ruuveja, koukkuja ja muita monttuja myös tasoitettiin yhdistyksen talkoovoimin. Purut ja seinien tasoitukset saatiin osaltamme tehtyä loppuun vasta joululomien aikana.

Varsinainen pintojen remontointi ostettiin talon huoltoyhtiön Kuopion Talokeskuksen remonttiryhmältä. Tämän osalta remontti alkoi tammikuun lopussa. Huoltoyhtiön edustajat maalasivat seinät, ehosivat vanhat puiset väliovet, tekivät valaistus-, sähkö-, vesi- ja viemäriasennukset, asensivat keittiön, levyttivät katon jne. Valaisimet, keittiö ja kattolevyt yms. tarvikkeistot hankimme itse meidän omien hankintakanavien kautta. Myös remontin projektin johto oli yhdistyksen hallituksella.

Keittiö

Keittiön toimittajaksi valikoitui siilinjärveläinen pitkän linjan keittiövalmistaja ja -myyjä Savon Keittiökeskus (www.savon-keittiokeskus.fi). Yrityksellä on yli 30 vuotta kokemusta alalta ja se on perheomisteinen. Hoidimme tilan suunnittelua yhdessä Savon Keittiökeskuksen toimitusjohtaja Anna-Maija Puurunen kanssa ja esitimme Anna-Maijalle remontin suunnittelun alussa meidän itse mittaamat mitat keittiölle sekä toiveet keittiön toiminallisuuksille. Laitoimme hänelle myös muutamia valokuvia tilassa olevien hankalien muotojen ja IV-koteloiden yms.

hahmottamiseksi. Saimme Anna-Maijalta nopeasti esityksen keittiöstä, jonka voimme mahdollistaa tilaan. Meidän tapauksessamme keittokomero oli hyvin pieni, joten tila täytyi saada mahdollisimman tehokkaasti käyttöön. Ehdotuksessa meille muun muassa tarjottiin erittäin kapeilla mekanismeilla toimivia vetolaatikoita, joilla säästämme tilaa laatikossa oleville keittiötarvikkeille. Keittiökeskuksen esittämä ehdotus vaaleasta värimaailmasta myös tuki pienen tilan maksimointi ja tilan tuntua. Saimme tilasta myös 3D-mallit katsottavaksi ja kommentoitavaksi osana suunnittelua.

Päästyämme haluttuun lopputulokseen suunnittelun kanssa, kävi yrityksen omistaja Ismo Puurunen mittaamassa vielä keittiön mitat ja varmistamassa, että suunniteltu kokonaisuus voidaan toteuttaa suunnitellusti. Tämän jälkeen keittiö meni tuotantoon Savon Keittiökeskuksen omalla tehtaalla Siilinjärven teollisuusalueella, osoitteessa Teollisuustie 3, missä sijaitsee myös yrityksen showroom ja toimitus.



Keittiö ennen remonttia.



Uusittu keittokomero, kuva 1.



Uusittu keittokomero, kuva 2.

Meidän tapauksessamme kaikki suunnittelu saatiin kuitenkin hoidettua ajanhen- gen mukaisesti puhelimitse ja sähköpostien välityksellä hyvin ripeästi ilman ihmiskontakteja pois lukien toimistol- la tehty tarkastusmittaus. Keittiön valmistuttua noudimme keittiön tehtaalta ja toimitimme sen huoltoyhtiön remontti- miesten asennettavaksi asennuspaikalle.

Tehtaalta noudettaessa keittiön kaappien rungot ovat vakiona valmiiksi kasatut nopeaa asennusta varten. Saimme myös Savon Keittiökeskukselta hyvät asennus- kuvat kokonaisuudelle ja kattavan asen- nusohjeen niin rungoille, kaappien ja laatikoiden mekanismeille, kuin muille he- loille. Keittiötä asennettaessa huoltoyhtiön sähkömies asensi keittiöön myös uusia pistorasioita sekä valaisimia. Keittiön toi- minnallisuuden, laadun ja tyylin osalta olemme lopputulokseen hyvin tyytyväisiä ja suosittelemme tutustumaan Savon Keittiökeskuksen tarjontaan keittiöhankin- toja suunnitellessa.

Kokoustila

Kokoustilan osalta pienehkön tilan haluttiin olevan myös vaalea pinnoiltaan, jotta se tuntuisi kuitenkin väljälle. Seinät maalattiin maalarin valkoisella. Vanhat väliovet, jotka eivät olleet standardimittaisia kun- nostettiin ja seinustoilta puuttuvia jalkalis- talaatoksia paikattiin tai teetettiin puuttuvien osin. Tilassa on kolme ikkunaa, mutta ne ovat kapeita ja poikittain katon rajassa, joten luonnonvalon määrä on vä- häistä. Tilan valaistus myös suunniteltiin niin, että se mukautuu erilaisiin käyttötar- peisiin ja valojen voimakkuutta voi säätää. Lähtökohta oli myös, että valotehoa tulee olla lähtökohtaisesti enemmän kuin tarve, jotta valo ei lopu kesken. Kattoon valittiin LED-paneeleita tuomaan yleisvaloa, koska ne tarjoavat myös varjottomuutta. Katto oli päätetty levyttää 1200x600 mm mit- taisilla akustoivilla äänieristelevyillä, joten valaisimien looginen koko asennettavuu- den vuoksi oli 600x600 mm kokoinen pa- neelielementti äänieristelevyjen väliin. Käyttötarkoitukseen soveltuvat valaisimet



Kattolevyjen ja valojen asennusta.

löysimme IKEAsta, joissa valon värisävyä voidaan vaihdella vaihtoehtojen 2200 kelviniä (lämmin hehku), 2700 kelviniä (lämmin valkoinen) ja 4000 kelviniä (viileä valkoinen) välillä. Valon kirkkautta voi myös säätää ja valon määrä suurimmillaan per paneeli on 2800 luumenia. Näitä paneeleita asensimme tilaan viisi kattavan valoisuuden takaamiseksi. IKEA:n valojen etuna on, että niihin on saatavilla älytoimintoja pienellä kustannuksella, toimiston käytettävyyden parantamiseksi.

Lisäksi tilaan asennettiin kokouspöydän päälle pöytävalot kahtena noin 120 cm pitkänä Philipsin valmistamana Trueline riippuvalopalkkina. Valoilla haluttiin tuoda suoraa terävää työvaloa pöydälle tarvittavia tilaisuuksia varten. Kiitokset valojen osalta konsultoinnista ja valojen toimituksesta Philips valaistuksen myyntiorganisaatio Signifyn aluemyyntipäällikkö Matti Mäkelälle! Kokoustilan nurkassa on lisäksi pieni sohvaturkkaus, jossa on oma valaisimensa tuomassa tunnelmaa kahvihetkiin ja tilaan.

Käyttötarve ja kalustus

Tilan käyttötarkoitukseksi määriteltiin jo ennen hankintaa hallituksen kokoustarpeet, yhdistyksen papereiden säilytysmahdollisuudet, pienet jäsentilaisuudet kuten koulutukset, luottamusmiestilaisuudet, erilaiset muut viihteellisemmät pienet jäsentilaisuudet, joita oma tila mahdollistaa jne. Tämän perusteella tilan kalustusvaihtoehtoja mietittiin. Tilan ollessa hieman L-muotoinen päädyttiin ratkaisuun, missä pitkä kokouspöytä saadaan mahtumaan pisimmän vapaan tilan suuntaisesti. Tila mahdollisti hyvin yli 4 m kokouspöydän hankkimisen. Lisäksi saman suuntaisesti haluttiin seinälle laittaa map-pikaappeja yhdistyksen papereita ja omaisuutta varten. L-muodon sakaran osalle suunniteltiin pientä sohva- ja kahvittelusyvennystä.

Kalusteita valitessa halusimme valita laadukkaat ja kestävät kalusteet, jotka sopivat toimistoon ja ovat modernit ilmeeltään. Päädyimme hankkimaan kalusteemme Kuopiosta Pa-Ri Materia-

myymälästä, Volttikatu 6:sta. Pa-Rin myyntipäällikkö Heljä Kuosmanen auttoi meitä valitsemaan heidän kalusteiden valikoimastaan sopivat kalusteet ja teki tarjouksen, josta emme voineet kieltäytyä. Löysimmekin kaikki kalusteet mitä tilaan valittiin, joko myymälästä poistettavina esittelymalleina tai käytetyistä kalusteista. Tilattu kokonaisuus oli kolme suurta 120x160 cm mappikaappia, 420x120 cm kokoinen neuvottelupöytä 12 hengelle, 12 tuolia pöydän ääreen, pari pientä hyvin kompaktia sohvaa kahvinurkkaukseen ja sohvapöytä. Kalusteita hankittiin juuri riittävästi mahdollistamaan tilaan yli 15 henkeä eri tilaisuuksiin ja mahdollistamaan omaisuutemme säilyttämistä. Tilaan on tarkoitus hankkia vielä muutamia jakkaroita lisää istumapaikoiksi tarpeen varalle. Vinkkinä jäsenistöllemme, että Heljältä kannattaa myös kysyä tarjousta kalusteista tai työtuoleista esim. kotitoimistolle. Pa-Rilta löytyy kyky toimittaa kalusteet myös yritysten suurien toimistojen tarpeisiin ja tehdä niiden suunnittelu.

Muutoin toimistoon hankittiin vielä suuri tv-näyttö esityskäyttöön, normaaleja toi-

misto- ja neuvotteluhuonevarusteita, kuten skanneritulostin, neuvottelukaiutin ja webkamera yms. pientä tarvikkeistoa mahdollistamaan tilassa tehtävä toiminta. Keittiötä on myös varustettu astiastoin ja aterimin sekä elektronisten keittiölaitteiden osalta. Sekä toimiston hankinnan, remontin kuin varustelun osalta olemme pyrkineet pitämään kustannukset pieninä, mutta hankkimaan kestäväää ja modernia varustelua toimistolle, joka aidosti mahdollistaa jäsentilaisuuksien järjestämisen siellä eri aiheiden osalta. Toimistoa tullaan myös somistamaan vielä erilaisin toimintaamme liittyvin elementein, kuvin ja tekstiilein, sekä käytön mukanaan tuomin työtarpein.

Järjestämme jäsenistölle toimiston avajaiset, kun kokoontumisrajoitukset ja alueellinen terveysturvallisuus mahdollistaa sen. Tervetuloa tutustumaan tilaan silloin ja siellä järjestettäviin tapahtumiin!

Teksti ja kuvat
Jyri Hakkarainen



Sisäänkäynti kerhotilaan kadulta.

IL PANIMOVIERAILU

Iso-Kallan panimolla

Keskiviikkona 17.2.2021 Kuopion Insinöörit järjesti panimovierailun kuopiolaiselle Iso-Kallan pienpanimolle. Panimo sijaitsee Kuopiossa Siikarannassa ja panimon terassilta voi kesäisin ihailla Kallaveden aaltoja. Panimo on perustettu vuonna 2013 Pielavedelle ja siirtynyt isompiin tiloihin Kuopion Leväselle 2014 ja lopulta nykyisiin vielä väljempiin tiloihin Siikarantaan syksyllä 2019.

Panimon yhteydessä on oluthuone sekä kesäisin terassi, jossa asiakkaat voivat nauttia panimon omista tuotteista. Pääpaino panimolla on oluissa, mutta myös lonkerointia ja limuja heidän valikoimassaan on. Joulukuksi 2020 heiltä valmistui myös glögi. Siikarannassa he valmistavat oluen ja lonkeron, mutta limujen valmistus tapahtuu yhä Pielavedellä marjojen läheisyydessä.

Vierailun aikaan panimo odotti uusien käymisastioiden asennusta / käyttöönottoa, jonka myötä he voivat nostaa tuotantokapasiteettiaan vielä entisestään. Toki he haluavat yhä pysyä pienpanimona.

Vierailun aikana kuulumme panimon historiasta ja näimme itse tehtaan kattiloineen ja isoine käymisastioineen. Esittelyn edetessä jäsenillä oli mahdollisuus maistella useampaa heidän oluttaan sekä kysellä oluen panemisesta ja muustakin yritykseen ja yleisesti panimoyrittäjyyteen liittyen. Jopa minä, joka on kieltäytynyt oluista, päätin olla rohkea ja maistaa niitä. Kuten kommentoistani voi päätellä, en ole oluen ystävä tai niistä mitään tietävä. Yhdessä oli hyvä tuoksu, toinen maistui paremmalta, jonkun pullo oli kivemman näköinen.

Panimo on pärjännyt tuotteillaan hyvin myös vertailuissa.

- Groteski - Vuoden 2019 Suomen paras olut
- Savu Kekri - Vuoden 2018 Suomen Pa-



ras Tumma / Värillinen Lager

- Blonde - Vuoden 2017 Suomen Paras Vaalea Ale

Panimo kirjoittaa omilla [www-sivuillaan](http://www.sivuillaan) nimestään: "Nimi Iso-Kalla tulee Pohjois-Savolaisten järvien muodostamasta suurjärvalueesta."

Järviwiki-sivustolla Iso-Kallasta kerrotaan: "Iso-Kalla muodostuu Kallavedestä ja viidestä muusta samassa 81,8 metrin tasossa olevasta järvestä. Jos kaikki Suomen tasapintaiset ja toistensa yhteydessä olevat altaikot tulkitaan suurjärviksi, on Iso-Kalla maamme neljänneksi suurin järvi. Suurempia ovat vain Suur-Saimaa, Inarijärvi ja Päijänne."

Suosittelen tutustumaan paikallisiin tuotteisiin.

Teksti ja kuvat: Johanna Kinnunen

INSINÖÖRILIITON NAISTENILTA

Saanalla

Minä, Kuopion Insinöörien puheenjohtaja, olin jo pidempään halunnut järjestää yhteisen illan naisjäsenillemme. Loppuvuodesta 2020 juttelin asiasta Insinööriliiton kuopiolaiselle asiamiehelle Marjolle ja kysyin saisinko hänet mukaan, jos järjestämme tällaisen. Marjo innostui ja sovimme, että hän tulee alustamaan meidän tilaisuuteemme aiheella naisinsinöörit tekniikan alalla. Kova pelko oli, että korona estää tilaisuuden pitämisen, mutta henkilömäärän rajaaminen pieneen mahdollisti naistenillan järjestämisen Saanan VIP-saunalla.

Tilaisuuteen oli kutsuttu ulkopuolisena keskustelijana myös yliopistotutkija Saara Rissanen. Hän on opiskellut fysiikkaa ja tehnyt useita julkaisuja sekä väitellyt lääketieteellisestä fysiikasta. Tämän lisäksi hän on toiminut yliopistolla opettajana, joten hänellä oli meitä kiinnostavia kokemuksia naisten opiskelusta tekniikan alalla ja menestymisestä niin opinnoissa kuin työelämässä. Rissanen on ollut perustamassa startup-yritystä Adamant Health Oy ja toimii yrityksen tieteellisenä johtajana.

Mukana tilaisuudessa oli valmistuneita työelämässä mukana olevia naisia ja opiskelijoiden edustaja. Ikäskaala oli suuri ja tämä loi keskustelulle kivan pohjan. Saimme kuulla naisten asemasta monen kymmenen vuoden takaa aina tähän hetkeen

tullen. Paljon on muuttunut suhtautuminen tekniikan alalla naisiin historiassa. Vielä minun itseni opiskellessa naiset olivat enemmän poikkeus, mutta sen jälkeen heidän määränsä on lisääntynyt merkittävästi. Toisaalta työelämässä on joutunut ja vieläkin joutuu todistelemaan joissakin paikoissa, että me naiset voimme pärjätä siinä missä miehetkin.

Jo varttuneemman jäsenemme oppi meille nuoremmille oli, että meidän tulee luottaa itseemme ja arvostaa osaamistamme. Hän kertoi esimerkin kielitaidosta, jossa naiset usein vähättelevät osaamistaan. Tämä voi olla merkittävä este hakiessa töihin kansainvälisiin yrityksiin.

Keskustelujen jälkeen siirryimme porukalla saunan lauteille ja nauttimaan Saanan saunamaailmasta. Eipä juuri muita näkynyt tuolloin altailla, mutta pakkastakin oli reilut 20 astetta.

Palaute tilaisuudesta on ollut erittäin positiivinen ja toivottavasti myöhemminkin pystymme järjestämään vastaavan. Nyt osa jäsenistämme ei uskaltanut paikalle Koronan vuoksi, mikä on varsin inhimillistä mutta harmillista.

Teksti:

Johanna Kinnunen, PJ
Kuopion Insinöörit

KUOPION INSINÖÖRIEN JÄSENEÄ
VOIT TILATA

IMPPULAKIN
HINTAAN
70 €

TILAUKSET 20.4. MENNESSÄ
JOHANNA.KINNUNEN@OUTLOOK.COM

IMPPULAKIN NORMAALIHINTA ON 99 €. YKSI ETUHINTAINEN LAKKI / JÄSEN.



LOUNASETURAVINTOLAT

Kuopio

Etuhinta Kuopion Insinöörien jäsenkorttia näyttämällä. Katso ajantasainen listaus ravinto-loista ja tarkemmat lisätiedot www.kuopioninsinoorit.fi/lounasedut-jasenille.

Amarillo

Lounas 10,00 € (norm. 10,70 €)
Lisäksi Peeässään lounaspassilla 11.
sopimuslounas veloituksetta.

BURGERS

Lounas 10,00 € (norm. 10,70 €)
Lisäksi a la carte listan ruoat -15 % ja
Bar Freetimesta biljardi- ja
pöytäcurlingpelaamisesta -10 %

EHTA (Ei lounasta tällä hetkellä koronan vuoksi)

Lounas 10,00 € (norm. 10,70 €)
Lisäksi Peeässään lounaspassilla 11.
sopimuslounas veloituksetta

Frans & Sophie

Sophien salaattitori 10,00 € (norm. 12,00 €),
Lounas 15 € (norm. 19,50 €)
Lisäksi Peeässään lounaspassilla 11.
sopimuslounas veloituksetta.

Gastrobar B/P

Lounas 10,00 € (norm. 11,00 €)
Lisäksi lounaspassilla joka 10. lounas
ilmaiseksi.

Harald Kuopio

Lounas 10,20 € (norm. 10,70 €)
Lisäksi a la carte listan ruoat -10 %

Intro Social Oy

Lounas 10,00 € (norm. 11,50€) ja
salaattilounas 9,50 € (norm. 10,00 €)

King's Crown

Lounas 10,70 € (norm. 11,50 €)

Kuopion Saana

Lounas 10,50 € (norm. 13,00 €)
Kylpylän pääsylippu 12 € / hlö (norm. 15-18 €)
ja kokoustarjojuksena VIP Saana 380 € (norm.
420 €)

Lounasravintola Mairella

Lounas 10,00 € (norm. 10,40 €)
Kevytlounas 8,70 € (norm. 9,00 €)
Lisäksi tilaustuotteista -5%

Lounasravintola TehoWatti

Lounas 9,31 € (norm. 9,80 €)

Ozaki Sushi

Lounas 10,40 € (norm. 11,50 €)

Puijon Maja

Lounas 10,70 € (norm. 12,00 €)

Rosso

Lounas 10,00 € (norm. 10,70 €)
Lisäksi Peeässään lounaspassilla 11.
sopimuslounas veloituksetta

Trattoria Sorrento

lounas 10,70 € (norm. 11,00 €)

Ravintola Hurma

Lounas 10,00 € (norm. 10,70 €)
Lisäksi ala carte annoksista ma-to -10 %

Ravintola Isä Camillo

Lounas 10,70 € (norm. 11,50 €)

Ravintola Kallavesi

Lounas 10,00 € (norm. 10,90 €)

Ravintola Komilfo

Lounas 10,00 € (norm. 11,00 €)

Ravintola Käskyökkä

Lounas 10,20 € (norm. 10,40 €)
Lisäksi a la carte listan ruoat -5 % (ei koske
pizzoja ja hampurilaisia)

Ravintola Pelimies

Lounas 9,50 € (norm. 10,50 €)
Lisäksi aamiaisen 8,50 € (norm. 9,50 €)

Ravintola Taikuri

Lounas 9,60 € (norm. 10,50 €)
Lisäksi a la carte annoksista -10 %

Ravintola Urban

Lounas 11,00 € (norm. 12,00 €)

Thairavintola Samruai

Lounas 9,00 € (norm. 10,00 €)

LOUNASETURAVINTOLAT

Muu alue

IISALMI

Lounas-kahvila Kulta

Lounas 10,00 € (norm. 11,00 €)

Ravintola Butterfly

Lounas 10,00 € (norm. 11,00 €)

Ravintola Raatihuone

Lounas seisovasta pöydästä 10,00 €
(norm. 11,20 €)

Ravintola Rosso

Lounas 10,70 € (norm. vaihtelee 10,70 €
tai yli)

LAPINLAHTI

Matin ja Liisan asema

Lounas seisovastapöydästä -1€
listahinnoista (norm. 11,10 € tai yli)
Lounaspassilla joka 11. lounas
veloituksetta.

**Sama alennus myös Niemenharjun
matkailukeskukselta Pihtiputaalta**

LEPPÄVIRTA

Lounasravintola Leppäkerttu

Lounas 8,90 € (norm. 11,50 €)

SONKAJÄRVI

Ravintola Hollivoot

Lounas 7,65 € (norm. 8,50 €)
Lisäksi muut lounas ja grilliannokset
-10 %

Ravintola Palomestari

Lounas seisovasta pöydästä 9,00 €
(norm. 9,50 €)
Lisäksi pizzat ja grilliannokset -10 %

SIILINJÄRVI

Ravintola Lataamo

Lounas 9,50 € (norm. 9,90 €)
Keitto 8,50 € (norm. 8,90 €)
Salaatti 7,50 € (norm. 7,90 €)
Leike 10,00 € (norm. 11,90 €)
Lisäksi 100€ per
tapahtuma/yksityistilaisuus (normaalihinta
50€/h) ja kohdistettu tarjous kaikkiin
tapahtumiin

Ravintola Fonte

Lounas 9,50 € (norm. 10,00 €)
Wokit 10,45 € (norm. 11,40 €)

VUORELA / TOIVALA

Kylpylähotelli Kunnanpaikka

Lounas 12,30 € (norm. 14,50 €)
Lisäksi tarjolla aamiainen ja päivällinen
-15 % alennuksella (ei koske juhlapyyhiä ja
kampanjoita)

Pakkipari

Lounas 7,50 € (norm. 8,50 €)
Lisäksi samaan hintaan viikonloppuisin
makkaraperunat tai annoksen
tilausruoistamme (jos tilauksia on)

KUOPION INSINÖÖRIEN hallitus 2021

Puheenjohtaja

Johanna Kinnunen
044 236 0135
johanna.kinnunen@outlook.com

Varapuheenjohtaja

Jyri Hakkarainen
050 366 2415
jyri.hakkarainen@gmail.com

Sihteeri

Timo Kinnunen
044 758 6229
timo@savonia.fi

Taloudenhoitaja

Matti Tiuhonen
044 765 7085
mtiuhonen@gmail.com

Hallituksen jäsen

Heli Luostarinen
heli.luostarinen@hotmail.com

Hallituksen jäsen

Arto Rätty
inssit.arto@outlook.com

Hallituksen jäsen

Eeva Ruotsalainen
eeva.j.ruotsalainen@hotmail.com

Hallituksen jäsen

Mikko Ruotsalainen
mikko.p.ruotsalainen@gmail.com

INSINÖÖRILIITON Koulutukset

Katso tulevat koulutukset ja webinaarit osoitteesta:

www.ilry.fi/koulutukset

Insinööriliiton verkossa järjestettävät koulutukset ovat avoimia kaikille liiton jäsenille. Ajantasaiset tiedot webinaareista, sekä tallenteet aikaisemmista koulutuksista löydät koulutuskalenterista.



TAHKO-INSSI

loma-asunto Tahkolla

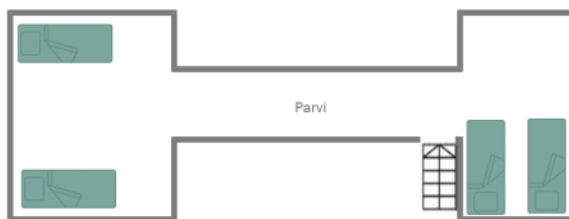
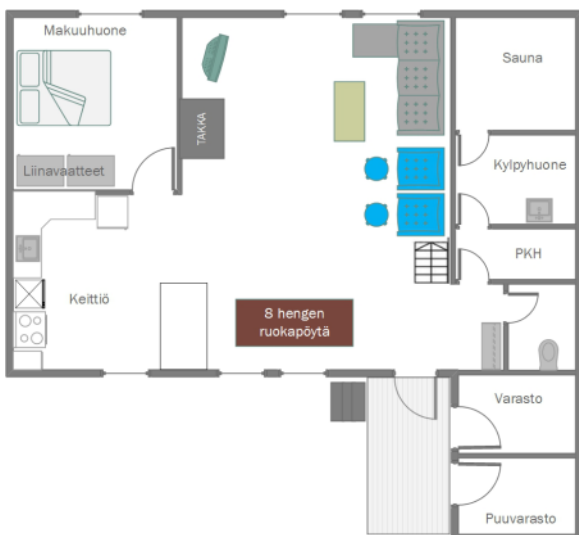
Tahko-Inssi on Kuopion Insinöörien omistama lomamökki (paritalon puolikas) Nilsin Tahkovuoren maisemissa.

Varustelu

Loma-asunnossa on olohuone/keittiö, makuuhuone, wc ja saunatilat sekä parvi. Vuodepaikat kuudelle henkilölle (parivuode alakerrassa ja 4 erillistä vuodetta parvella). Keittiön varusteluun kuuluu liesi, jääkaappi/pakastin, mikro ja astianpesukone sekä astiasto. Saunassa on ainalämmin kiuas. Mökkiin on asennettu ilmalämpöpumppu marraskuussa 2019.

Etäisyydet

Tahkon keskusta 4 km, Kuopion torille 55 km, hiihtoladut 100 metriä.



Hinnat jäsenille

(voimassa 30.9.2021 saakka)

Viikko ma-su 380 €,

ma-to 220 €,

viikonloppu pe-su 195 €

lisävuorokaudet 55 € / yö,

lemmikkimaksu 40 €.

Hinta sisältää lakanat, loppusiivouksen ja takkapuut.

Vuokraukset ja tiedustelut

johanna.kinnunen@outlook.com

tai puh. 044-2360135



JÄSENEDET vuonna 2021

Kaikki jäsenedut ovat toistaiseksi voimassa olevia.

Jäsenedut ovat tarkoitettu jäsenten ja perheen henkilökohtaiseen käyttöön.

Jäsenedun käyttö edellyttää Kuopion Insinöörien tai Kuopiossa opiskelevien IOL:n jäsenten jäsenkortin esittämistä.

KULTTUURI

KUOPION KAUPUNGINTEATTERI

Tuemme jäsenien käyntiä teatterissa
10 € / jäsen / esitys. (2 kpl/jäsen/näytös).

Jäsen saa edun näyttämällä jäsenkorttia Kuopion teatterin lippukassalla lunastaessaan lippuaan. Edun suuruus on sama näytöksestä riippumatta.

HYVINVOINTI

PARTURI-KAMPAAMO MINTTU

Puijon Tori, Sammakkolammentie 6
puh. 017 282 7272
-10 % alennus palvelun hinnoista

JUMIKAMU

Klassista ja urheiluhierontaa.

10 % alennus hierontojen listahinnoista Kuopion Insinöörien jäsenille.

Alennuksen saat esittämällä jäsenkortin. Etu ei koske lahjakortteja eikä ole yhdistettävissä muihin alennuksiin. Ajanvaraus puhelimitse tai nettiajanvarauksella. Lisätietoja palveluista nettisivuilta.

<http://jumikamu.fi> tai 0505668051.

LIIKUNTA

RAUHALAHTI BOWLING

Jäsenille 4 €:n alennus /rata/tunti, opiskeli-
joille 2 €:n alennus /rata/tunti.
Max 4 krt/kk.

Keilailukerrat merkittävä hallilla olevaan listaan: nimi, jäsennumero, puh. ja kuittaus. Alennus on ratakohtainen
=> yksi alennus/rata.

KUOPION TENNISKEKUS

Kuopion Insinöörien jäsenille 4 €:n alennus vuoromaksusta jäsenkorttia näyttämällä.
Max.4 krt/kk.
Etu voimassa 1.3.2021 alkaen ja koskee kaikkia lajeja.

KUNNONPAIKKA VUORELA

Hinnat jäsenille:
Kylpyläkäynti 8,00 €
Kuntosali 5,50 €
Kuntosali + kylpylä 11,50 €

Hinnat perheenjäsenille (jäsenen oltava mukana):
Kylpyläkäynti 10,00 €
Kuntosali 6,50 €
Kuntosali + kylpylä 14 €
Kylpyläkäynti lapsi 4-14 v 6,00 €

Liput saa kassalta alennettuun hintaan esittämällä IL:n tai Kuopion Insinöörien jäsenkortin sekä henkilökohtaisella kuittauksella.

PARAFUN RY

Kuopion Insinöörien jäsenille 100 € alennus varjoliitokurssin hinnasta. Katso lisää www.parafun.sporttisaitti.com

LIIKUNTA

KYLPYLÄ FONTANELLA

Edut voimassa 19.6.2021 saakka, jonka jälkeen kylpylä menee remonttiin.

Hinnat jäsenille:

KYLPYLÄKÄYNTI 2 TUNTIA TAI
YHDISTELMÄKÄYNTI*

Arkipäivät ma-pe 8,00 €

La, su, pyhäpäivät (ja sesonkiviikot 1-
2,10,42 ja 52) 9,50 €

Kuntosali 4,50 €

Squash 1/2 h 4,50 €

Hinnat perheenjäsenille (jäsenen oltava mukana):

KYLPYLÄKÄYNTI 2 TUNTIA TAI
YHDISTELMÄKÄYNTI*

arkipäivät ma-pe 10,00 €

la, su, pyhäpäivät (ja sesonkiviikot 1-
2,10,42 ja 52) 11,50 €

Kuntosali 5,50 €

Squash 1/2 h 5,50 €

KYLPYLÄKÄYNTI 2 TUNTIA lapsi 4-14 v
ma-pe 6,00 €

la, su, pyhäpäivät (ja sesonkiviikot 1-
2,10,42 ja 52) 6,80 €

* aikuisten yhdistelmäkäynnin kokonaisaika
2 tuntia. Käynnin voi toteuttaa kuntosali 1
tunti + kylpylä 1 tunti tai squash 1/2 tuntia
+ kylpylä 1 1/2 tuntia.

Liput saa kassalta alennettuun hintaan
esittämällä IL:n tai Kuopion Insinöörien
jäsenkortin sekä henkilökohtaisella kuit-
tauksella.

IISALMEN UIMAHALLI

Jäsenille tuki 2€ / kerta / jäsen

Edellyttää jäseneltä ilmaisen yrityskortin
hankkimista.

MUUT EDUT

SAVON VARAOSA JA TARVIKE

Jäsenkortilla 20-35% alennus kaikista
autotarvikkeista. (Ei koske tarjoustuotteita).

VIINI-INSSIT

**Toiminta keskeytetty toistaiseksi Ko-
rona-tilanteesta johtuen.**

Ilmoittautumiset ja lisätiedot:

Matti Hukkanen p. 050-4674752.

SPR VERIPALVELU

Kuopion Insinöörien ja SPR veripalvelun
yhteistyö Kuopion toimiston kanssa jatkuu.
Kirjaa nimesi listaan, kun käyt
luovuttamassa verta. Arvomme vuoden
aikana verta luovuttaneiden kesken
palkinnon kiitokseksi.

RTV PUJON VÄRI

Tapetit ja keraamiset laata -30%, maalit ja
lattianpäällysteet -25%. Alennus OVH-hin-
noista.



Posti Green