

KUOPION INSSIT

3/2017



Kehitä taitojasi ja pysy ajan hermolla

Tutustu julkiseen hallintoosi

INSSIT - SISÄLTÖ 3/2017

- 03 Puheenjohtajan palsta
- 04 Nyt neuvotellaan Sinun
työehdoistasi
- 06 Savonia - Laadukas testaaja
- 07 Kehitä taitojasi ja pysy ajan
hermolla
- 10 Tutustu julkiseen hallintoosi
- 16 Hallitus 2017
- 17 Tahko Inssi
- 18 Jäsenedut vuonna 2017

KUOPION INSSIT

Julkaisija:
Kuopion Insinöörit ry.

Päätoimittaja: Tapio Helminen
Puhelin: 040-159 5547
e-mail: tapio.helminen@gmail.com
Toimituskunta: Jyri Hakkarainen, Juho
Kauppinen
Suunnittelu ja taitto: Tapio Helminen

Etukannen kuva: Jyri Hakkarainen

Levikki 1400 kpl
Insinöörit, Kuopion alueen kirjastot, KINRAN
toimisto.

Ilmestyminen: 4 / vuosi

Paino: Painotalo Plus Digital Oy

Kuopion Insinöörit ry

Puheenjohtaja: Johanna Kinnunen
GSM: 044 2360135
e-mail: johanna.kinnunen@outlook.com

Toiminut kerhomuotoisena marraskuusta 1942 ensimmäisenä vetäjänä Ilmari Ulvinen. Helmikuun kuudennesta 1945 lähtien toiminut Yleisen Insinööriyhdistyksen Kuopion alaosastona, I puheenjohtajanaan Eino Tomminen.

Rekisteröity Kuopion Insinöörit ry -nimiseksi yhdistykseksi 6.11.1952.
Ensimmäisenä puheenjohtajanaan toimi Tuomas Soikkeli.

Laskutusosoite:
Kuopion Insinöörit ry
Kanavaharjunkatu 17 a 6
70840 KUOPIO

Yhdistyksen pankkiyhteys:
Osuuspankki:
FI65 5600 0520 0730 84

PUHEEJOHTAJAN palsta



Kuva: Kari Kumpulainen

Lomat on takana ja arki on koittanut. Itselläni syksy alkoi todella vauhdikkaasti uusien opiskelijoiden aloitettua koulunsa Pelastusopistolla elokuun alkupuolella. Toivottavasti jokainen teistä sai lomalla kerätä voimia syksyä ja talvea varten. Minä ainakin nautin kesästä perheen ja ystävien kanssa.

Yhdessä Insinöörien kanssa saimme viettää kesän aikana kolme erillistä Viinijuhlatilaisuutta. Osallistujina oli jäseniämme, heidän puolisoitaan sekä Tietoalan toimihenkilöitä seuralaisineen. Mukaan oli toki kutsuttu myös Insinööriliiton edustusta, kuten tapanamme on ollut. Elokuun alussa jäsenillämme oli mahdollisuus osallistua yhdistyksen tukemana Lapinlahden Juusto- ja viinijuhlille. Elokuussa kokeilimme ensi kertaa vapaampaa yhdessäoloa saunailan muodossa - kiitos osallistujille. Seuratkaa tapahtumien markkinointia facebookissa ja yhdistyksemme www-sivuilla.

Insinööriliiton strategiatyö on edennyt ja nyt jäsenjärjestöillä on ollut mahdollisuus lausua omat näkemyksensä tähän mennessä tehdystä luonnoksesta. Kuopion Insinöörit on oman lausuntonsa antanut, koska haluamme osaltamme olla vaikuttamassa yhteisiin asioihin. Strategiatyö on tärkeää ja pidän erittäin positiivisena asiana, että alueyhdistykset on otettu mukaan työhön. Insinööriliittohan koostuu nimenomaan meistä alueilla toimivista yhdistyksistä ja meidän jäsenistä.

Kuopion Insinööreillä on tämän vuoden tavoitteena muun muassa yhdistyksen sääntöjen päivittäminen vastaamaan nykyä. Keväällä pidettiin sääntömuutoksen ensimmäinen käsittely ja nyt lokakuussa on yhdistyksemme vuosikokous, jossa käsitellään nämä säännöt toiseen kertaan. Kun molemmissa kokouksissa hyväksytään ehdotetut säännöt, toimitamme ne vielä hyväksyttäväksi Patentti ja rekisterihallitukselle (PRH). Kiitos teille, jotka olette olleet vaikuttamassa sääntöjen tekemiseen.

Vuosikokouksessa hyväksytään toimintasuunnitelma ja talousarvio tulevalle vuodelle. Toivottavasti moni teistä on kertomassa omia toiveita ja tarpeita esimerkiksi koulutusten suhteen tulevalle vuodelle. Voit myös lähettää ajatuksia minulle sähköpostilla hyvissä ajoin ennen vuosikokousta.

Haluan toivotta kaikille lukijoille hyvää syksyä

Johanna

NYT NEUVOTELLAAN

Sinun työehdoistasi!

Kesä on tätä kirjoittaessa virallisestikin kääntynyt syksyksi, kun kalenteri käännettiin jo syyskuun puolelle. Alkava syksy on työmarkkinakentällä mielenkiintoinen, kun pitkästä aikaa työehtosopimuksista neuvotellaan liittokierroksena, ilman keskusjärjestöjen asettamia raameja.

Insinöörikunnan kannalta merkittävimmät sopimukset, kolme teknologiateollisuuden alan sopimusta (teknologiateollisuus, suunnittelu- ja konsulttiala ja tietotekniikan palveluala) ovat katkolla lokakuun lopussa. Muut sopimukset seuraavat perässä siten, että osa nykyisistä sopimuksista on voimassa vielä ensi vuoden puolelle.

Neuvottelut näillä kolmella teknologiateollisuuden toimialalla ovat jo alkaneet. Lähtökohdat neuvotteluille ovat meidän näkökulmasta selvät. Kuuta taivaalta emme lähde tavoittelemaan, mutta monen vuoden ajan tehdyt keskitetyt ratkaisut ovat olleet niin äärimallittaisia, jopa ostovoimaltaan negatiivisia, että nyt, taloudenkin jo selvästi elpyessä, on palkansaajienkin vuoro välillä päästä saamapuolelle.

Kilpailukyky sopimuksessa sovittujen sosiaaliturvamaksujen siirron myötä palkasta maksettavat sivukulut kasvavat vuosi vuodelta, joten tämä ynnätynä inflaatioon heikentää palkansaajan ostovoimaa, mikäli ansiotaso säilyy ennallaan. Kilpailukyky sopimuksen tavoite oli kirä kiinni kilpailukykyä keskeisimpiin kilpailijamaihimme Ruotsiin ja Saksaan. Tästä osa hoitunee jo sillä, että esimerkiksi Ruotsissa tehtiin keväällä keskeisimmillä teollisuuden aloilla sopimukset 6,5 % palkankorotuksista kolmen vuoden sopimuskauden aikana. Saksassa puolestaan palkkoja korotetaan lähivuosina n. 4 – 5 % niin teollisuudessa kuin julkisilla aloillakin. Meidänkin kilpailukyky siis kyllä kestää maltilliset, ostovoimaa tukevat palkankorotukset.

Työnantajien tahtotila, varsinkin ylempien toimihenkilöiden kohdalla, on päästä jakamaan mahdollinen palkankorotuspotti heidän oman näkemyksensä mukaan niin sanotusti meriittikorotuksina. Ongelmaksi tässä muodostuu se, että tällöin palkankorotuksista pääsevät nauttimaan vain harvat ja valitut pelkästään työnantajan näkökulmasta ansioituneet työntekijät. Ei siinä mitään, he ovat varmasti palkankorotuksensa ansainneet, mutta on tärkeää pitää sopimuskorotukset ja meriittikorotukset erillään. Meriittikorotuksia työnantaja voi maksaa, ja maksaakin, halutessaan ihan milloin vain riippumatta sopimuskorotuksista ja niiden ajoittumisesta.

YTN:n tekemien tutkimusten mukaan ylempien toimihenkilöiden saamien meriittikorotusten määrä on viime vuosina huolestuttavasti pienentynyt. Siis yhä pienempi osuus ylemmistä toimihenkilöistä saa henkilökohtaista palkankorotusta. Tämän takia kaikille maksettavien yleiskorotusten merkitys korostuu, koska yhä useamman ylemmän toimihenkilön ansiökehitys on täysin näiden sopimuskorotusten varassa.

Yhtenä ostovoimaan vaikuttavana tekijänä on tietysti myös verotus. Näin liittokierroksella emme tähän juurikaan pääse vaikuttamaan vaan maan hallitus ja eduskunta päättävät näistä ilman työmarkkinaosapuolia. Mahdollisista kilpailukyky sopimuksen ansiötason pienenemisen korvaavista veronkevennyksistä on puhuttu ja hyvä niin, jos myös valtiovalta kantaa oman kortensa kekoon. Verotuksella tehtävillä muutoksilla on se huono puoli, että niiden kestosta emme koskaan voi olla varmoja. Seuraavalle budjettikaudelle, puhumattakaan seuraavasta hallituskaudesta tehdään taas uusia verotuspäätöksiä, jotka voivat kumota edelliset ja näin vaikutus ostovoimaan jäi lopulta saamatta. Usein käy myös niin,

että se mikä ansioverotuksessa saadaan, se kulutusverossa menetetään. Joten työehtosopimuksilla sovittavat kaikille maksettavat yleiskorotukset ovat varmin tapa palkansaajan ostovoiman paranemiselle tai edes nykyisellä tasolla pysymiselle.

Oman mausteensa syksyn neuvottelukierrokseen tuo myös edelleen auki oleva työaikalain uudistus. Lakiesitys on juuri ollut lausuntokierroksella, joten sen lopullista muotoa on vielä mahdotonta sanoa. Edelleen vaarana voi olla se, että iso osa ylemmistä toimihenkilöistä (jotka aiemmin ovat työaikalain soveltamisalaan kuuluneet) tiputetaan työaikalain ulkopuolelle ja iso osa jäsenkuntaamme jää näin ilman työaika-suojelua. Miten tämä voidaan huomioida käynnissä olevissa työehtosopimusneuvotteluissa, kun lain lopullista muotoa emme vielä tiedä? Siinä onkin neuvottelijoillemme haastetta!

Neuvottelut ovat siis käynnissä ja nykyiset sopimukset voimassa, esimerkiksi teknologiateollisuuden toimialoilla lokakuun loppuun asti. Onko meillä marraskuun alussa uudet sopimukset, sitä emme vielä tiedä.

Emme halua päätyä painostustoimenpiteisiin, mutta neuvottelujen mahdollisesti jumiutuessa voimme joutua niihin turvautumaan. Tällöin on tärkeää, että pysymme yhdessä neuvottelijoidemme tukena. Yhtenä rintamana saamme jumiutuneet neuvottelut ratkeamaan nopeammin.

Jotta saat mahdollisimman ajantasaista ja omaa toimialaasi koskevaa tiedotusta niin liitosta kuin neuvottelujärjestöistäkin, huolehdiathan siitä, että yhteys- ja työpaikkatietosi ovat Insinööriliiton jäsenrekisterissä oikein. Helpoiten niiden tarkistaminen onnistuu jäsensivujen kautta osoitteessa www.ilry.fi.

Aurinkoista ja työntäyteistä syksyä. Seuraa tiedotusta neuvottelujen etenemisestä ja osallistu mahdollisuuksien mukaan niin työpaikoilla käytäviin keskusteluihin kuin mahdollisiin neuvottelujärjestöjen järjestämiin tilaisuuksiin!

Marjo Nykänen

Alueesiamies, Itä- ja Kaakkois-Suomi

INSINÖÖRILIITON KOULUTUKSET

Työhaun peruselementit

- Keskiviikkona 11. lokakuuta, 17:00 – 20:00
- Sokos Hotel Puijonsarvi, Kuopio

Asiantuntijan juridinen arki

- Keskiviikkona 1. marraskuuta, 17:00 – 20:00
- Sokos Hotel Puijonsarvi, Kuopio

Kilpailukielto- ja salassapitosopimukset

- Tiistaina 21. marraskuuta, 17:00 – 20:00
- Sokos Hotel Puijonsarvi, Kuopio

**Lisää tietoa ja
muuta
koulutuksia**

**[www.ilry.fi
/koulutukset](http://www.ilry.fi/koulutukset)**

SAVONIA

laadukas testaaja

Kirjoitukseni otsikko ei ole ylisanoja, vaan todennettua faktaa. Savonia-ammattikorkeakoulusta tuli yksi Suomen laaja-alaisimmista toimijoista, jolla on FINASin myöntämä akkreditointi tutkimus- ja kehitysyksiköissä tehtäviin testauksiin.

Auditointi tehtiin betonitestauksen, elintarviketestauksen ja ympäristötekniikan tutkimusyksiköissä joulukuussa 2016. Nämä testausalat saivat akkreditoinnin helmikuussa 2017.

Akkreditointivaatimuksen SFS-EN ISO/IEC 17025 mukainen päätös on osoitus Savonian erinomaisesta laatutoiminnasta ja se mahdollistaa liike- ja hanketoiminnan kasvattamisen.

Tarjoamme nyt laajat testauspalvelut Itä-Suomen yrityksille sekä muille toimijoille, koska testausvaatimukset kiristyvät jatkuvasti. Tästä osoituksena Savonia testaa muun muassa Kuopion Jännevirran silta-työmaan betoninäytteitä.

Betonirakentamisessa on ilmennyt pahoja laatuongelmia. Päivänvaloon tulleet lujuuspulmat ovat yllättäneet alan yritykset, kuin valvovat viranomaisetkin. Suomessa on paljastunut yllättävän paljon murheellisia puutteita betonirakentamisessa.

Jännenvirran silta

Jännenvirran siltatyömaa on näkemisen arvoinen. Työmaata kannattaa käydä katsomassa, vaikka ei olisikaan menossa Riistavedelle tai Joensuun suuntaan. Mökkimatkani Pelonniemelle on entistä mielenkiintoisempi, koska sillan rakennusalue kolmen kilometrin matkalta muuttuu jatkuvasti. Sillasta tulee uljas.

Jo 1930-luvulla Jännevirtaan vaadittiin siltaa. Kuopion läänin maaherra Gustaf Ingatius vauhditti hanketta kirjoittamalla sillan tarpeesta kulkulaitosministeriölle. Sillan rakentaminen alkoi vuonna 1938, mutta talvisota keskeytti työmaan. Urakka



jatkui vasta vuonna 1947, silta avattiin talviliikenteelle joulukuussa 1950 ja muulle liikenteelle elokuussa 1951.

Savonian betonitestauksessa on useita isoja kohteita työnalla, muun muassa Jännevirran silta. Laboratoriossa testataan sillan työnaikaiset betonin puristuslujuuden testaukset, määräysten vaatimassa laajuudessaan. Siltahanke on kokoluokassaan suurin Pohjois-Savossa.

Sillalla on pituutta noin 600 metriä ja urakkahinta liki 27 miljoonaa euroa. Sillan kansi viilettää noin 30 metrin korkeudessa. Urakoitsijana toimii Kreation Oy ja betonitoimittajana Lujabetoni Oy. Silta valmistuu kesällä 2018.

Testaukseen tulevat normaalit betoninäytteet ovat pääasiassa lieriöitä tai kuutioita. Lieriön mitat ovat 150x300 ja kuution 150x150x150 tai 100x100x100. Jännevirran kappaleet ovat 150x300 lieriöitä. Kokonaistestauskappalemäärä on noin 500 kappaletta.

Kaija Säski

koulutusvastuujohtaja, Savonia-ammattikorkeakoulu

KEHITÄ TAITOJASI ja pysy ajan hermolla

Kun tulee vastaan tilanne, jossa astut työssäsi uusiin ja yleensä vähän isompiin saappaisiin, kannattaa oman esimiehen kanssa miettiä taustavarmennusta siihen, että hommat lähtevät sujumaan oikeaan suuntaan. Hyvää käytännön tukea antavat työelämässä suoritettavat näyttötutkinnot, joista voit valita omaa työtäsi parhaiten tukeva vaihtoehtoon. Kuopiolainen Petri Räihä toteutti tätä mallia hyvin tuloksin. Hän suoritti työnjohtotasolle suunnatun tekniikan erikoisammattitutkinnon Rastorilla.

käytän aikaa enemmän analysointiin ja suunnitteluun, Räihä kuvailee.

Työnantajan tuki on tärkeä

Räihä suoritti tutkinnon oppisopimuskoulutuksena, jolloin työnantajan tuki on oleellinen osa kokonaisuutta. Koulutuksesta ei tule kustannuksia työnantajalle, mutta opiskelija tarvitsee koulutuksen ajaksi työpaikkaohjaajan, jonka kanssa kehittymistä yhdessä arvioidaan. Tästäkin Räihä antaa kiitokset esimiehelleen.



- Aloitin esimiestehtävissä Osuuskunta Maitomaan kunnossapidossa vailla minikäänlaista esimieskokemusta tai -koulutusta. Esimiehen kanssa katsottiin, mitä esimieskoulutuksia olisi tarjolla ja silmiin sattui Rastorin mainos. Lähdin ihan kylmiltään kokeilemaan ja olen tyytyväinen, että lähdin mukaan. Koulutuksesta on mielestäni aina hyötyä. Tässä tutkinnossa paras anti oli, että opin ajattelemaan ja analysoimaan, miten arki toimii ja miten asioita tulisi hoitaa. Ennen vain tuli ja meni, nyt

- Työnantaja tuki opintojani tosi hyvin, paljon oli työssäoppimista, mutta työnkuvani oli sellainen, että oli helppo tehdä tutkinto. Tutkintoa varten löytyi sopiva projekti, joka olisi tehty joka tapauksessa. Suurin ongelma oli rajata se sopivan kokoiseksi, omaani piti muuttaa lennossa vähän pienemmäksi ja Rastorilta sain tukea ohjaukseen ja tutkinnon suorittamiseen, Räihä kiittelee.

Räihä työskentelee nykyisin Yaran kaivok-

sella Siilinjärvellä automaatioinsinöörinä. Alaisia hänellä on viidestä seitsemään henkeä vuodenajasta riippuen. Vaikka hänellä on ammattikorkeakoulutusta, ei insinööriopinnoissa ollut juurikaan esimiestyön koulutusta. Siihen tekniikan erikoisammattitutkinto antoi lisäeväitä.

- Insinööritutkinto on enemmän tekniikkaan ja alaan liittyvää. Tekniikan erikoisammattitutkinnossa on puolestaan enemmän käytännön oppia työtehtävien pyörittämiseen ja henkilöstön johtamiseen. Sainkin siitä omaan esimiestyöhöni varmuutta ja suunnitelmallisuutta. Mietin nykyisin paljon enemmän työnkulkua, omaa ajan käyttöä ja töiden järjestelyjä jo etukäteen. Opiskeluryhmässämme oli osallistujia erilaisista yrityksistä ja toimintaympäristöistä. Se auttoi näkemään, että alasta riippumatta tilanteet ja ongelmat ovat saman tyyppisiä.

Kaikki hyöty irti

Räihä kehottaa varaamaan riittävästi aikaa ja ottamaan opinnoista kaiken hyödyn irti. Hänen mielestään kyseinen koulutusohjelma soveltuu hyvin kaikille esimiestyötä tekeville.

- Vinkkinä voin sanoa, että aikaa kannattaa varata riittävästi, varsinkin jos haluaa hyötyä tehtävistä ja tehdä ne ajan kanssa. Minusta tämä tutkinto sopii hyvin työnjohtajille ja muille esimiesasemassa oleville. Eniten hyötyvät ne, joilla on alaisia.

Lähitulevaisuudessa Räihällä ei ole opiskelusuunnitelmia, arki kotona on sen verran hektistä.

- En kaipaa mitään ylimääräistä nyt tähän hetkeen, kotona on kaksi pientä lasta: 1½ vuotias ja vastasyntynyt, Räihä hymyilee.

Kuka: Petri Räihä, 32 v. automaatiotekniikan insinööri, asuu Käärmelahdessa
Perhesuhteet: Vaimo ja kaksi lasta
Työpaikka: Automaatioinsinööri Yaran kai-

voksella Siilinjärvellä. Töiden suunnittelua, resurssointia ja valmistelua. Viisi alaista.
Harrastukset: Metsästyks ja kalastus, seinäkiipeily. Kuuluu Kuopion Insinööreihin.

Sampo Riihimäen haastattelu:

Insinöörin jatkokolku

Insinööriopinnot takaavat vahvan ammat-tiosaamisen, mutta työelämässä tarvitaan paljon muitakin taitoja. Niiden kehittäjänä Rastor on hyvä kumppani, erilaiset valmennusohjelmat ja työelämän tutkinnot auttavat soveltamaan teoriaa käytäntöön ja toteuttamaan suunnitelmia hallitusti ja konkreettisesti – ei pelkästään paperilla.

Kuopion yksikön diplomi-insinööriastainen asiakasratkaisupäällikkö Sampo Riihimäki näkee käytännön hyödyt omassa työssään päivittäin.



- Projektijohtaminen ja prosessikehitys kuuluvat olennaisena osana useimpien insinöörien työhön. Näiden taitojen kehittäminen yhdistettynä oman työn käytäntöjen kyseenalaistamiseen tuottavat välittömiä tuloksia.

Tämän päivän ja erityisesti tulevaisuuden työelämä kaipaa uudenlaista otetta tekemiseen. Pelkkä ammattitaito ei enää riitä, vaan tarvitaan vuorovaikutustaitoja, innovointitaitoja, myyntitytystä ja ennen kaikkea digitalisaation tuomien mahdollisuuksien ymmärtämistä. Tähän Riihimäellä on hyvät lääkkeet.

- Tarjoamme opiskelijoillemme heidän omaan työympäristöönsä sopivat kehittämisen työkalut, oli kyse sitten palveluiden tuotteistamisesta, myynnin tuomisesta osaksi asiantuntijatyötä tai vaikkapa esimiestyön kehittämisestä. Käytännönläheisyys ja tavoitteellisuus ovat koulutuksiemme ydinajatus.

Asenne ratkaisee, myös osaamisen kehittämisessä. Se, että on uudelle avoin ja haluaa kehittää itseään ja osaamistaan, näyttäytyy sekä CV:ssä että rekrytointeissa pelkästään positiivisena asiana. Riihimäki kannustaakin rohkeasti heittäytymään uusiin asioihin.

- Oman osaamisen kehittämiseen pätevät samat lainalaisuudet kuin yritystoiminnan kehittämiseenkin: proaktiiviset määräävät tahdin, muut joutuvat reagoimaan. Jatkokouluttautuminen vahvistaa opiskelijan asemaa työmarkkinoilla, niin nykyisen kuin mahdollisten tulevienkin työnantajien silmissä, Riihimäki korostaa.

Rastorin tarina

"Teollisuuden Työteholiitto ry RASTOR perustettiin vuonna 1942 Suomen Teollisuusliiton aloitteesta ja yhteisymmärryksessä Päämajan kanssa palvelemaan sotateollisuuden tuotannon lisäämispyrkimyksiä."

Rastor oli perustamisaikansa edelläkävijä, lean-valmentaja, joka auttoi tehostamaan ja kehittämään tuotantoprosesseja. Nimi Rastor tulee sanoista rationalisointi, standardointi ja organisointi. Jäyhältä kuulostavasta historiastaan huolimatta Rastor on tällä hetkellä yksi Suomen johtavia aikuis-kouluttajia, joka kuuluu samaan konserniin Markkinointi-instituutin kanssa. Toiminta kattaa koko valtakunnan Espoon, Turun, Tampereen, Kuopion ja Oulun yksiköiden kautta.

Teksti ja kuvat: Sanna-Liisa Kiiskinen

KUOPION INSINÖÖRIEN SYYSKOKOUS

AIKA	12.10.2017 klo 18:00
PAIKKA	Kuopion Osuuspankki Puijonkatu 25, Kuopio.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräisten asioiden lisäksi Kuopion Insinöörien sääntömuutoksen toinen käsittely.

Tarjoilujen vuoksi ilmoittautumiset 1.10. mennessä puheenjohtajalle, johanna.kinnunen@outlook.com.



TUTUSTU

Julkiseen hallintoosi

Hyvät Kuopion talousalueen insinöörit, Kiitos tilaisuudesta kirjoittaa hyvään jäsenlehteenne.

Toimin Insinööriliiton varapuheenjohtajana, tehtäväalueenani julkisen sektorin työmarkkinatoiminta kattaen valtion, aluehallinnon, kunnat, seurakunnat ja yliopistot. Seuraan ja valvon niitä koskevia muutos- ja lainsäädäntötoimintoja, aluevaikuttamista, työvoimahallintoa ja työelämä 2020-hanketta liiton jäsenkuntaan vaikuttavilta osin. Raportoin niistä liiton johtajistolle ja hallitukselle, informoin jäsenjärjestöjä ja käytämme liiton resursseja toimialalla vaikuttamiseen. Lisäksi olen Akavan hallituksen varajäsen ja liittokokousedustaja sekä JUKO:n liittokokousedustaja. Tältä postilta toimintaympäristöä tarkkailen ja siitä todistan väkevästi. ”Kuka härillä ajaa, se häristä puhuu”.

Insinöörikunnasta työskentelee julkishallinnossa noin 12 % ja Insinööriliiton jäsenistä noin 9 %, joten marginaaliryhmästä ei ole kyse, vaikka sitä ei aina tiedosteta. IL:ssa heitä ovat Julkisen alan insinöörien Liitto JIL ry:n, Pelastusalan Toimihenkilöliiton PTL ry:n, Tekniikan Ammattilaiset ry:n ja Tietoalan toimihenkilöt ry:n henkilöjäsenten lisäksi alueyhdistyksissä yhteensä noin 3 500, joiden yhteistyötä on tiivistettävä. Liitossa yksityisen sektorin jäsenistö ja YTN-toiminta on ehdottomasti suurin osuus, mutta julkisen sektorin JUKO:lainen edunvalvonta on se liiton toinen pääfunktioalue.

Jopa Insinööriliiton sisälläkin yllättävästi kohtaa nuivaa suhtautumista julkishallintoon, sen henkilöstön kokoon, tehokkuuteen ja palvelussuhteen ehtoihin. Useimmiten ylimalkaisesti syyllistetään julkishallinnon toimijoita Suomen taloudellisesta tilanteesta, kestävyysvajeesta ja tehottomasta virkakoneistosta. Sellainen suhtautuminen on heppoista ja median iskostamaa populismia, johon ei ole käytetty

insinöörien analysointitaitoja. Kuitenkin itse kukin edellyttämme yhteiskunnalta useita, nopeita ja ilmaisia palveluja, joilla on tekijänsä.

Näen tarpeelliseksi tällä kolumnilla lisätä julkishallinnon rakenteen, tehtävien ja resurssien tunnettavuutta, josta seuraava tiivistelmä: Valtion henkilöstö on ulkoistettu kolmasosaan ja palkkamenot ovat alle 8 % valtion menoista. Kuntien tehtävät ovat viisinkertaistuneet henkilöstömäärän pysyessä samana, joiden palkkamenot ovat puolet kuntataloudesta. Kestävyysvajetta eivät ole aikaan saaneet julkisen sektorin matalapalkkaiset työntekijät, vaan osaltaan avoimen sektorin tuottavuus- ja kilpailukykyvaje.

Julkishallinto palveluksessa

Julkishallinto on ollut viime aikoina esillä mm. Turun torilla vakavien tapahtumien pelastus-, torjunta- ja turvallisuustoiminoissa, saaden niistä kiitosta. Itämeren ja kansainväliset turvallisuussuhdanteet ovat kiristyneet ja jännittyneet. Ne ovat saaneet erityistä huomiota Suomen presidentin ja Venäjän, Kiinan sekä USA:n presidenttien keskinäisissä tapaamisissa. Valtionhallinnon ensisijainen tehtävä on maan ja kansalaisten turvallisuudesta huolehtiminen. Valtioneuvoston budjettiesityksessä vuodelle 2018 kohdennettiin lisävaroja sisäisestä ja ulkoisesta turvallisuudesta vastaavien organisaatioiden lisäresursointiin mm. poliisille, rajavartiolaitokselle, oikeuslaitokselle ja puolustusvoimille. Se mahdollistaa turvallisuushenkilöstön määrien säilyttämisen nykytasolla ja eräiltä osin pienen lisäyksenkin.

Julkinen sektori tarkoittaa kansantalouden osaa, joka on valtion tai kuntien omistuksessa. Julkisella vallalla on kansalaisten hyvinvoinnin turvaamiseen liittyviä tehtäviä ja julkisia palvelujen. Julkiseen sektoriin lasketaan valtion ja kuntien

varsinaisen toiminnan lisäksi muun muassa julkiset sosiaaliturvarahastot (esim. Kansaneläkelaitos), kuntayhtymät, liikelaitokset ja valtionyhtiöt. Julkisyhteisöihin eivät siis kuulu valtion tai kuntien omistamat markkinoilla toimivat yritykset.

Julkinen sektori rahoitetaan suurelta osin veroilla. Lähes kaikkialla maailmassa julkinen sektori katsotaan parhaaksi tavaksi toteuttaa järjestys ja turvallisuus, kuten oikeuslaitos, poliisi ja armeija. Julkiseen sektoriin kuuluu monia muitakin toimia:

osa koulutuksesta, terveydenhuollosta ja ympäristönsuojelusta, jopa teollisuutta, etenkin puolustusteollisuutta sekä tiedotus-, viihde- ja liikennetoimintaa.

Julkisen sektorin työntekijät tuottavat työlleen hyvinvointipalveluja, jotka luovat osaamista, takaavat yhteiskunnan perusrakenteet, infrastruktuurin ja turvallisuuden. Nämä palvelut auttavat myös ventialoja parantamaan tuloksellisuutta ja bruttokansantuotetta. Julkinen talous tuottaa teollisuudelle ja liike-elämälle sisäisen ja ulkoisen turvallisuuden, rakentaa tiet ja väylät, kouluttaa niille osaajat ja tuottaa heidän terveydenhuollon, rahoittaa yritystuet ja EU-maksusuudet sekä ylläpitää oikeusvaltiota. Unohdammeko, että ne eivät tule itsestään ilman rahoitusta ja vastuullisia tekijöitään?

Julkiset palvelut ovat lakisääteisiä eikä julkinen sektori voi valita asiakkaitaan tai tavoitella voittoa, vaan se palvelee kaikkia tasavertaisesti. Lakisääteisten tehtävien hoitamiseen tarvitaan riittävästi osaavaa sekä motivoitunutta työvoimaa.

Resurssointi

Valtiolla:

Joulukuussa 2016 valtion budjettitalouden piirissä työskenteli päätoimisesti 72 984 henkilöä, joka on 3,0 prosenttia Suomen työllisestä työvoimasta. Henkilömäärä las-



ki 692 henkilöllä (-0,9 %) vuodesta 2015. Viime vuosikymmeninä valtion budjettitalouden virastot ja laitokset, niiden tehtävät ja henkilöstö ovat muuttuneet merkittävästi. Valtion virastoissa ja laitoksissa työskenteli enimmillään runsaat 215 000 henkilöä vuonna 1988, jonka jälkeen henkilöstömäärä on vähentynyt 140 272 henkilöllä (-66 %). Valtaosa vähennyksestä on seurausta virastojen ja laitosten liikelaitostamisesta, yhtiöittämisestä ja kunnallistamisesta sekä säästö- ja tehostamistoimista 1990-luvun alussa ja 2000-luvulla. Valtion henkilöstöstä turvallisuushallinnoissa eli Puolustusvoimien, Rajavartiolaitoksen ja poliisihallinnon palveluksessa 2016 oli 29559 eli noin 33 %.

Valtiolla käytettäviä palvelussuhteita ovat virkasuhde ja työsopimussuhde. Henkilöt, joiden tehtäviin kuuluu julkisen vallan käyttämistä, ovat virkamiehiä ja heidän palvelussuhteensa on virkasuhde. Henkilöt, joiden tehtäviin ei kuulu julkisen vallan käyttäminen, voidaan palkata työsuhteeseen. Voimakeinojen käyttämi-

seen oikeutetuilla virkamiehillä on virkapuku. Vuonna 2016 henkilöstöstä 90,3 prosenttia oli virkasuhteessa ja 9,7 prosenttia työsopimussuhteessa. Valtion virastojen tehtävien luonteen vuoksi suuri osa työtehtävistä vaatii tekijältään korkeaan koulutukseen perustuvaa osaamista. Vuonna 2016 valtion henkilöstöstä 47,1 prosentilla oli korkeakoulututkinto (alempi tai ylempi, tutkijakoulutus) ja vaikuttaa kokonaispalkkasummaan.

Vuonna 2016 valtion henkilöstön kokonaistyövoimakustannukset olivat 4,30 mrd€, joka oli 84 milj€ euroa pienempi kuin edellisenä vuotena. Siis työvoimakustannukset olivat vain 7,95 % 54,1 mrd€ budjetista. Palkkojen osuus eli henkilöstökustannukset ovat pieni tekijä valtiontaloudessa, eikä suista sitä kestävyysvajeeseen, vaikka niin se usein väärinymmärretään. Velkaantumisen tekevät muut menoerät, joista suurimmat ovat valtionavut kotitalouksille sekä siirrot KELA:lle ja soturahastoille (18,2 mrd€), valtionavut kunnille (11,7 mrd€) ja elinkeinoelämälle (3,7 mrd€).

Kunnissa:

Kuntien lakisääteisten tehtävien määrä on viisinkertaistunut 1970-luvun alkuun verrattuna. 1980-luvulle oli ominaista julkisten sekä kunnille tulleet lisätehtävät. Höveli valtionosuusjärjestelmä lisäsi nopeasti uusien virkojen määrää. 1990-luvun alusta vuoden 2013 loppuun mennessä on tullut kaikkiaan 270 uutta lainsäädännöllistä velvoitetta. Silloin oli 535 lakisääteistä tehtävää ja 974 erilaista velvoitetta kunnille. Kuntien yhteenlaskettu henkilöstömäärä on kuitenkin vuonna 2013 samalla tasolla kuin vuonna 1990 (!). Siis tehostamista on tehty merkittävästi.

Kunnilla palveli lokakuussa 2016 yhteensä 421 000 palkansaajaa, joka on noin 7,7 % maan asukasmäärästä. Kuntien henkilöstömäärä väheni vuodesta 2015 vajaalla

tuhannella. Korkeimmillaan henkilöstön määrä oli 2011, jolloin kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa oli 441 000 ihmistä. Viimeisten viiden vuoden aikana kunta-alan henkilöstön määrä on vähentynyt 20 000 palkansaajalla.

Vuonna 2017 kuntien ja kuntayhtymien henkilöstömenot ovat arviolta 20,3 mrd€. Palkkakustannusten osuus henkilöstömenoista on noin 15,9 mrd€. Työnantajan maksamien eläke- ja muiden sosiaalivakuutusmaksujen osuus on noin 4,4 mrd€ euroa. Kuntien ja kuntayhtymien kuluista yli puolet ovat henkilöstökuluja.

Mistä vajeet syntyvät?

Kaikki eläkemuodot huomioiden, niitä maksettiin vuonna 2015 jo 28 mrd€. Summa vastaa lähes neljänneistä kaikista julkisen talouden menoista, ja eläkkeet selittävät yksin kolmasosan kaikista julkisten menojen kasvusta. Toinen kasvanut kohden on työttömyys- ja elinkustannukset.

Julkisen sektorin taloudellisesta kestävyysvajeesta toivotetaan. Siis menot ovat tuloja suuremmat ja velkaannutaan. Siihen vedoten sektorilla työskentelevien palkkoja ja etuja kavennetaan, niin kuin syy olisi heidän ja sillä maamme talous merkittävästi paranisi. Kuten tarkkaavainen lukija on huomannut, julkishallinnon palkkakustannukset eivät ole tasoltaan eikä suhteelliselta osuudeltaan kokonaismenoista määräävä tekijä. Saadaan heijastusvaikutuksiltaan vitosen säästöllä viidenkymppin tappio.

Koska 1990-luvun alussa julkishallinnon 630 000 henkilön työkuukustannukset yhteiskunta rahoitti suuremmista velkaantumista ja nyt se ei pysty 494 000 henkilön työpanosta kustantamaan ilman merkittävää vuosittaista velanottoa, niin julkishallinnon kestävyysvajeen sijasta voitaisiin puhua avoimen sektorin tuottavuusvajeesta ja kilpailukykyvajeesta. Tosiasiassa

kestävyysvajetta ei synnytä työvoimakustannukset, vaan merkittävämmässä määrin valtion ja kuntien muut velvoitteet (väylät, koulutus, terveys, eläkkeet ...) ja tuet yrityksille, maataloudelle, kotitalouksille, työttömille, kehitysapuun sekä innovaatioon. Kaikki tarpeellisia, mutta ei sektorin henkilökuluja vähentämällä rahoitettavissa.

Maakuntahallinto- ja sote-uudistus

Julkisella sektorilla on nyt haasteena maakuntahallinnon rakentuminen ja mittavat muutokset. Sote- ja maakuntauudistus on suurimpia hallinnon ja toimintatapojen uudistuksia, mitä Suomessa on tehty. Muutos koskettaa valtion ja kuntien 220 000 henkilön työtä ja kaikkien kansalaisten palveluja vuoden 2020 alusta. Siinä yhteydessä julkishallinnon palvelutuotantoa ja henkilöstöä liikelaitostetaan, yhtiöitetään ja yksityistetään. Vaarana on resursointi- ja rahoitusepävarmuutta sekä osaamisen ja hyvien toimintatapojen häviämistä.

Maan hallitus osoittaa maakunta- ja sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen etenemiseen yli 300 miljoonaa euroa vuodelle 2018. Summa koostuu muun muassa ICT:stä, valmisteluun ja toimeenpanoon varatuista määrärahoista, valinnanvapauspiloteista sekä maakuntavaalien järjestämisestä.

Sopimustoimintaa tullaan tekemään yhä useammilla foorumeilla: valtio, maakunnat, kunnat ja kuntayhtymät sekä palveluyritykset. Ammattijärjestöillä ja niiden neuvottelujärjestöillä on lisääntyvä koordinoinnin tarve, joka vaikeutuu paikallissopimisen yleistyessä.

Edellä mainitut palvelutuotannon uudet rakenteet muuttavat nykyisiä julkishallinnon vakituisia virka- ja työsuhteita avoimen sektorin yritystaloudessa käytettäviin työsuhteiden muotoihin, joita ovat mm. määräaikaisuus, osa-aikatyö, nollasopimus, vakituiset sijaiset, vuokratyö, multi-

patkätyö, oppisopimukset, hankkeet, projektit, apurahat sekä yrittäjämuotoihin mm. pörssiyhtiö, liikelaitos, toiminimi, sopimusyrittäjä (vuokratuoli), kevytyrittäjyys (ukko.fi) jne.

Palvelutuotannon ulkoistaminen saattaa johtaa kolmeen hankalaan vaihtoehtoon yhdessä tai erikseen: 1) julkishallinto ostaa palvelut yksityiseltä toimijalta maksaen lisäksi palveluyrityksille noin 15 % liiketoimintakatteen eli voiton; 2) veronmaksaja joutuu maksamaan selvästi nykyistä suuremman omavastuuosuuden eli julkinen sektori siirtää kuluja kansalaisilleen; 3) ko. palvelua julkishallinto ei osta lainkaan, jos se ei ole lakisääteinen peruspalvelu, ja ehkä sitä ei kohta tuoteta enää missään. Näistä suuntauksista olkoon esimerkkinä postin, terveydenhuollon ja lääkekorvausten ja monen muun vastaavan palvelun tuotteistus ja kustantajaroolit. Siis kansalainen ei saakaan enää samassa määrin palveluja verovaroin tuotettuna, vaan maksaa niistä osan itse, kuitenkin verojen siitä vähentymättä. Sitten julistetaan, että kenenkään veroaste ei nouse, vaikka ns. välillisten verojen määrä hivutautuu kasvuun. Julkishallinto säästää kustannuksista välittämättä.

VES- ja TES-neuvotteluihin

Useimmat avoimen sektorin työehtosopimukset päättyvät tänä syksynä ja niitä koskevat sopimustunnustelut ovat käynnistyneet. Julkisen sektorin kilpailukyky-sopimuksen mukaiset virka- ja työehtosopimukset päättyvät 31.1.2018, joten perässä tullaan ainakin ajallisesti. Päänavaajatahot toivovat, että niiden sopimustasot muodostavat katon muillekin, ettei viimeiseksi sopivat saa parhaimmat korotukset. Eiköhän jollain tavoin vientiliittojen sopimustasoista muodostu ns. raamirajat kaikkien alojen palkankorotuksillekin.

Sopimusneuvottelujen alla on ollut useita työntekoon vaikuttava lakimuutoshank-

keita, jotka keskeneräisyydellään vaikeuttavat sopimustoimintaa. Tällaisia ovat mm. työaikalakimuutos, jossa ylemmät toimihenkilöt ja asiantuntijat oltaisiin jättämässä työaikaseurannan ja -korvausten ulkopuolelle. Myönteinen muutos lakiehdotuksessa on kotona tehdyn työn ja etätöiden lukeminen työajaksi. Ehdotuksen mukaan työaikaa olisi työhön käytetty aika riippumatta siitä, missä työ tehdään. Myös työaikapankkisäätelyn saaminen lakiin on hyvä uudistus. Joustotyöajassa näyttää olevan vielä väännön aihetta. Työaikalaki tulisi saada selväksi ennen kuin työntekijäliitot voivat sitoutua sopimuksiin, joskaan aikataulut eivät sitä mahdollistane. Työaikalaki ei koske kaikkia julkishallinnon virkamiehiä ja siten sekin on eriväviä sektorien välillä.

Aiemmin tehtiin kokonaisvaltaisia TUPO-sopimuksia, jolloin julkishallinnossakin saatiin samat yleiskorotukset avoimen sektorin kanssa. Ilman sitä kytkentää olisi ollut mahdotonta saada valtion ja kunnan pöydistä edes sitäkään. Nyt kun sopimukset tehdään ns. liittokohtaisissa neuvotteiluissa, tulee julkishallinnossa olemaan vaikeaa palkankorotusten ja kustannuksia aiheuttavien tekstiparannusten saamiselle. Porkkanat näyttävät olevan kitukasvuisia.

Lähtötasoina todettakoon vuonna 2016 yksityisen sektorin keskipalkan olleen 4237 € (1,00 €) + tulospalkkiot, kun taas julkisen sektorin 3992 € (0,94 €) ja siitä erikseen tilastoituna kuntasektorilla 3815 € (0,90 €), joissa ei yleensä tulospalkkioita ole. Siis kunnan kunnaninsinöörin euro on alle 90 senttiä. Seuraavien vuosien lomarahaleikkaukset valtiolla ja kunnissa pudottavat näitäkin keskipalkkoja. Vaikka julkishallinnossa vuotuinen kokonaistyöaika saattaa keskiarvoltaan ollakin lyhyempi yksityissektoriin nähden, niin se ei nosta ostovoimaa hintoja halpuuttaneessa S-marketissä, vaan palkkaeuroja on tiskiin ladottava.

Valtiovarainministeriö arvioi tämän vuoden yleisen ansiokehityksen jäävään vain 0,2 prosenttiin. Yksityisellä sektorilla ns. palkkaliikumukset nostavat ansiotasoa keskimäärin 0,6 %. Julkisella sektorilla lomarahaleikkausten takia yleinen ansiotaso (sopimuskorotukset plus liikumukset) laskee 0,7 % (miinusta). Veronkevennyksen ansiosta nettopalkat nousevat yksityisellä sektorilla 1,5 – 1,6 % ja julkisella sektorilla keskimäärin noin 0,3 %. Inflaatioarvio tälle vuodelle on 1 %. Kaikkiaan palkan ostovoima paranee yksityisellä sektorilla keskimäärin 0,5 – 0,6 % ja heikkenee julkisella sektorilla keskimäärin 0,7 prosenttia (miinusta).

Miksi julkishallinnossa työskentelevien työpanosta halpuutetaan suhteellisesti edelleen? Onko sille perustuslaillisia perusteita? Julkisen sektorin tehtävät on luokiteltu yleispätevillä tehtävän vaatimus- ja suorituskriteereillä, joten niiden palkkatasoille ja -korotuksille on perusteensa.

Epäoikeudenmukaiset lomarahaleikkaukset, kolmena vuonna 30 %, painostettiin julkiselle sektorille osana kilpailukykyisyydestä. Kaikkien jo toteutettujen säästötoimien vaikutukset eivät vielä edes näy valtion taloudessa. Julkisen sektorin työntekijöiden ansiotasoa ei saa jäädyttää eikä aliarvioida työntekijöiden merkitystä taloudelle ja hyvinvoinnille. Kotimaisen kysynnän vahvistaminen on selkeä osa tärkeää työllisyyden vahvistamista.

Valtion ensi vuoden budjetti ei poistanut julkishallinnon henkilöstön palkkasäästöjä ja lomarahan huomattavia leikkauksia. Siksi julkisen sektorin edunvalvojilla on paineita muokata yleistä mielipidettä ymmärtäväisemmäksi seuraavien virka- ja työehtosopimusten neuvotteluihin. Kuntalan pääsopijajärjestöt valmistautuvat syksyn palkkaneevotteluihin vaatien selkeitä palkankorotuksia. Julkinen sektori on jo kantanut kortensa kekoon mittavilla

säästötoimilla. Tasa-arvon mukaisesti ei julkisen sektorin työntekijöiden ole nolla-linjaan tyytyminen, kyse on tulotason kompensoinnista, joskaan lopputulos ei varmaankaan ylitä pitkässä juoksussa vientialojen sopimusratkaisuja.

JUKO voimaantuu

Akavalaisten liittojen julkisella sektorilla työskentelevien työmarkkinallinen edunvalvonta tehdään Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n toimesta. JUKOon kuuluu kahdeksan jäsenliittoa, myös Insinööriliitto, joilla on henkilöjäseniä yhteensä 200 000. Julkisen alan viroissa ja toimissa jäseniä on runsaat 197 000. Jäsenistöstä kuntien palveluksessa on noin 65 %, valtiolla noin 20 %, yliopistoissa 12 % ja seurakunnissa 3 %.

Kunta-alan noin 423 000 palkansaajista runsas neljännes on jukolaisia eli runsaat 130 000 palkansaajaa. Heistä kuuluu kunnallisen teknillisen henkilöstön virka- ja työsopimuksen sopimusosalalle yli 7 000.

Todennäköinen luopuminen keskitetyistä sopimuksista merkitsee sitä, että Akava ei enää tee suoranaisia työmarkkinakattosopimuksia, niin JUKOn on vahvistettava omaa neuvottelu- ja sopimustoimintaansa. On varauduttava mahdollisiin rakenteellisiin uudistuksiin eri sektoreilla ja huolehditaan siitä, että JUKOn asema pääsopijana säilyy ja vahvistuu mahdollisten muutosten jälkeen. Akavan hallituksen varajäsenenä olen ollut mukana selkeyttämässä Akavan ja JUKO:n sekä liittojen roolijakoa työmarkkina-asioissa. Insinööriliitto on JUKO:n jäsenliitto.

Liiton julkisen sektorin kentän tiivistäminen

Insinööriliiton henkilöjäsenet ovat 90 %:sti yksityisaloilla ja siten Ylempien toimihenkilöiden neuvottelujärjestö YTN:n työmarkkinaedunvalvonnan piirissä. Liitossamme niitä asioita pohtii Työehtosopimusvaltuuskunta (TESVA) kentän edustajineen. Alueyhdistyksissä lähes kaikki työmarkkina-asiat ovat YTN-pohjaisia. Alueyhdistyksissä ei käsiteltäne kunnan ja valtion työmarkkina-asioita, koska alueilla ao. henkilöjäsenet ovat hajallaan ja vähemmistössä. Liitossa on julkiselle sektorille asiamies sekä Kunnan (KESVA) ja Valtion (VESVA) valtuuskunnat.

Liiton julkisen sektorin työmarkkina- ja muukin edunvalvonta tulisi tiivistää ja kanavoida jollain tavoin julkisen sektorin vaalipiirin jäsenjärjestöihin (JIL, PTL, TA) tukeutuvaksi. Etenkin kunnissa työskenteleville henkilöjäsenille ei ole yhdistysorganisaatioita, joka kanavoisi siihen aihepiiriin liittyvää tiedontasausta ja vaikuttamista molempiin suuntiin liiton ja kentän välillä. Varapuheenjohtajana toimenkuvaani kuultuun pyrin edistämään tätä toimintamuodon kehittämistä, jos siihen kentältä tarvetta ja halukkuutta ilmenee. Lähettäkää siitä minulle ideoita ja kommentteja. Samoin yleisimminkin julkisen sektorin asioissa olen palveluksessanne.

STIG LANDÉN
stig.landén@ilry.fi
puh 040-5122849

INSSI-SÄHLY

Kuopion Insinöörit tarjoaa jäsenilleen sählyvuoron Haapaniemen koululla maanantaisin klo 20:30-22.

Ilmoittautumiset nimenhuuto.com -palvelun kautta.

Lisätietoja Tapiolta, tapiio.helminen@gmail.com



KUOPION INSINÖÖRIEN hallitus 2017

**Puheenjohtaja**

Johanna Kinnunen
044 236 0135
johanna.kinnunen@
outlook.com

**Varapuheenjohtaja**

Jyri Hakkarainen
050 366 2415
jyri.hakkarainen@
gmail.com

**Sihteeri**

Timo Kinnunen
044 785 6229
timo@savonia.fi

**Taloudenhoitaja**

Juho Kauppinen
040 528 2052
juho.kauppinen@
finsaex.fi



Mikko Pääkkönen
mikko.paakkonen@
savonia.fi



Heli Luostarinen
heli.luostarinen@
hotmail.com



Tapio Helminen
tapio.helminen@
gmail.com



Matti Tiihonen
mtiihonen@gmail.com

TAHKO-INSSI

loma-asunto Tahkolla

Kuopion Insinöörien loma-asunto Tahko-Inssi sijaitsee 900 metrin päässä maantien 577 ja Sääskiniementien risteyksestä vastakkaisella puolella.

Loma-asunnossa on alakerrassa tilava olohuone/keittiö, makuuhuone, WC, pukuhuone/kuivaushuone, pesuhuone, sauna, sekä puuvarasto ja suksivarasto, yläkerrassa on kaksi parvitiä sänkyineen. Huoneistossa on parisänky alakerrassa ja 5-6 vuodepaikkaa parvella. Pinta-alaa huoneistossa on 54+17 m².



Keittiössä on liesi, jääkaappi ja astianpesukone sekä astiasto, saunassa ainalämmin kiuas, oleskelutilassa on tv. Liinavaatteet sekä siivous sisältyvät vuokraukseen. Vuokralaisen edellytetään kuitenkin hoitavan roskat pois, imuroivan lattiat sekä pesevän astiat ennen poistumistaan. Käytetyt liinavaatteet kasataan vuoteen päälle.

Hintaan sisältyy polttopuut.

Tahkon keskustaan on matkaa noin 4km, hisseille 4,5 km. Aivan tontin vierestä kulkee sekä hiihtoladut että kelkkareitti.

Tahkon matkailualueen palvelutarjontaan voi tutustua netissä www.tahko.com

Vuokraushinnat:

	Viikko	ma-pe	pe-su
A-kausi	680 €	420 €	340 €
B-kausi	500 €	310 €	240 €
C-kausi	280 €	180 €	140 €

Vuokrausaika alkaa klo 17 ja päättyy klo 12.

SHOKKITARJOUS JÄSENISTÖLLE!
Mökki vuokralla C-kauden
hinnoilla vuoden loppuun asti!

Vuokro	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A-kausi												
B-kausi												
C-kausi												

Vuokrausta hoitaa:
Matti Hukkanen
puh. 050 4674 752

JÄSENEDET vuonna 2017

Kaikki jäsenedut ovat toistaiseksi voimassa olevia.

Jäsenedut ovat tarkoitettu jäsenten ja perheen henkilökohtaiseen käyttöön.

Jäsenedun käyttö edellyttää Kuopion Insinöörien tai

Kuopiossa opiskelevien IOL:n jäsenten jäsenkortin esittämistä.

KULTTUURI

KUOPION KAUPUNGINTEATTERI (UUSI ETU 1.1.2017 ALKAEN)

Tuemme jäsenien käyntiä teatterissa
10 € / jäsen / esitys. (1 kpl/jäsen/näytös)

Jäsen saa edun näyttämällä jäsenkorttia
Kuopion teatterin lippukassalla
lunastaessaan lippuaan. Edun suuruus on
sama näytöksestä riippumatta.

Etu on voimassa toistaiseksi.

LIIKUNTA

KUOPION KEILAHALLI, RAUHALAHTI BOWLING ja IISALMEN PELIXIR

Jäsenille 4 €:n alennus /rata/tunti, opiskeli-
joille 2 €:n alennus /rata/tunti.
Max 4 krt/kk.

Keilailukerrat merkittävä hallilla olevaan
listaan: nimi, jäsennumero, puh. ja
kuittaus. Alennus on ratakohtainen
=> yksi alennus/rata.

KUNNONPAIKKA VUORELA

Hinnat jäsenille:

Kylpyläkäynti 8,00 €

Kuntosali 5,00 €

Kuntosali + kylpylä 11,00 €

Hinnat perheenjäsenille (jäsenen oltava
mukana):

Kylpyläkäynti 10,00 €

Kuntosali 6,00 €

Kuntosali + kylpylä 13,50 €

Kylpyläkäynti lapsi 4-14 v 6,00 €

Liput saa kassalta alennettuun hintaan esit-
tämällä IL:n tai Kuopion Insinöörien jäsen-
kortin sekä henkilökohtaisella kuittauksella.

SÄHLYVUORO

Maanantaisin Haapaniemen koululla klo
20:30-22. Ilmoittautumiset Tapio Helmisel-
le, tapio.helminen@gmail.com

CAFE FREETIME

Kirjastokatu 8, 70100 Kuopio

Jäsenkortilla biljardin ja snookerin
pelaamisesta alennus 20 %.

LIIKUNTA

KYLPLYÄ FONTANELLA

Hinnat jäsenille:

KYLPLYÄKÄYNTI 2 TUNTIA TAI
YHDISTELMÄKÄYNTI*

Arkipäivät ma-pe 8,00 €

La, su, pyhäpäivät (ja sesonkiviikot 1-
2,10,42 ja 52) 9,50 €

Kuntosali 4,50 €

Squash 1/2 h 4,50 €

Hinnat perheenjäsenille (jäsenen oltava
mukana):

KYLPLYÄKÄYNTI 2 TUNTIA TAI
YHDISTELMÄKÄYNTI*

arkipäivät ma-pe 10,00 €

la, su, pyhäpäivät (ja sesonkiviikot 1-
2,10,42 ja 52) 11,50 €

Kuntosali 5,50 €

Squash 1/2 h 5,50 €

KYLPLYÄKÄYNTI 2 TUNTIA lapsi 4-14 v
ma-pe 6,00 €

la, su, pyhäpäivät (ja sesonkiviikot 1-
2,10,42 ja 52) 6,80 €

* aikuisten yhdistelmäkäynnin kokonaisaika
2 tuntia. Käynnin voi toteuttaa kuntosali 1
tunti + kylpylä 1 tunti tai squash 1/2 tuntia
+ kylpylä 1 1/2 tuntia.

Liput saa kassalta alennettuun hintaan
esittämällä IL:n tai Kuopion Insinöörien
jäsenkortin sekä henkilökohtaisella kuit-
tauksella.

IISALMEN UIMAHALLI

Jäsenille tuki 2€ / kerta / jäsen

Edellyttää jäseneltä ilmaisen yrityskortin
hankkimista.

MUUT EDUT

SAVON VARAOSA JA TARVIKE

Jäsenkortilla 20-35% alennus kaikista
autotarvikkeista. (Ei koske tarjoustuotteita).

TIMANTTISET KUOPION KELLO JA KULTA

Kuopion Prismassa, Kauppakeskus
Minnassa ja Matkus Shopping Centerissä.
Jäsenkortilla normaalihintaisista tuotteista
20% alennus, seuraavin poikkeuksin:
Kalevala koru 15%, pöytähopeat päivän
hinnoin, korjaustöistä ei alennusta.

PARTURI-KAMPAAMO MINTTU

Puijon Tori, Sammakkolammentie 6
puh. 017 282 7272

-10 % alennus palvelun hinnoista

VIINI-INSSIT

Ilmoittautumiset ja lisätiedot:

Matti Hukkanen p. 050-4674752 tai
matti@hukkaset.fi

SPR VERIPALVELU

Kuopion Insinöörien ja SPR veripalvelun
yhteistyö Kuopion toimiston kanssa jatkuu.
Kirjaa nimesi listaan, kun käyt
luovuttamassa verta. Arvomme vuoden
aikana verta luovuttaneiden kesken
palkinnon kiitokseksi.

BOWL D1NER

Ala carte -listalta -15% alennus jäsenkorttia
näyttämällä.

RTV PUIJON VÄRI

Tapetit ja keraamiset laata -30%, maalit ja
lattianpäällysteet -25%. Alennus OVH-hin-
noista.

KEILAUSHINNAT

Kuopion Insinöörit ry:n jäsenille



MA-TO	11:00 - 18:00	12€
	18:00 - 21:00	20€
PE	11:00 - 15:00	12€
	15:00 - 23:00	30€
LA	12:00 - 15:00	12€
	15:00 - 23:00	30€
SU	15:00 - 21:00	10€
KENKÄVUOKRA 1€/HLÖ		



Posti Green

TAHKO-INSSIN HUIPPUTARJOUS

**Laskit sitten pyörällä tai suksilla, golffaat tai vaellat,
on nyt mahdollisuus tehdä kaikki tämä
sopuhintaan Tahkolla!**

Kuopion Insinöörien loma-
asunto Tahko-Inssi
vuokrataan jäsenistölle C-
kauden hintaan vuoden
2017 loppuun saakka.

KI:n tarjoushinnat:

Viikko 280 €

Ma-Pe 180 €

Pe-Su 140 €

Lisätietoja 8 hengen loma-
asunnosta osoitteesta
www.kuopioninsinoorit.fi



Tiedustelut ja varaukset
Matti Hukkanen, p. 050 4674 752