

KUOPION INSSIT

4/2017



Ajankohtaista työlainsäädännöstä

Työturvallisuuden harjoitusalue avattu Kuopioon

INSSIT - SISÄLTÖ 4/2017

- 03 Puheenjohtajan palsta
- 04 Ajankohtaista työlainsäädännöstä
- 06 Maltillisilla korotuksilla kohti uutta vuotta
- 08 Savonia - laadukas testaaja
- 09 KINRA, SPR ja Viretori hyvän äärellä
- 10 Kuopion Insinöörien syyskokous 2017
- 11 Työturvallisuuden harjoitusalue avattu Kuopioon
- 14 Sähköistä meininkiä kartingradalla
- 16 Hallitus 2018
- 17 Tahko Inssi
- 18 Jäsenedut vuonna 2018

KUOPION INSSIT

Julkaisija:
Kuopion Insinöörit ry.

Päätoimittaja: Tapio Helmimäki
Puhelin: 040-159 5547
e-mail: tapio.helmimaki@gmail.com
Toimituskunta: Jyri Hakkarainen, Juho Kauppinen
Suunnittelu ja taitto: Tapio Helmimäki

Etukannen kuva: Mervi Helmimäki

Levikki 1400 kpl
Insinöörit, Kuopion alueen kirjastot, KINRAN toimisto.

Ilmestyminen: 4 / vuosi

Paino: Painotalo Plus Digital Oy

Kuopion Insinöörit ry

Puheenjohtaja: Johanna Kinnunen
GSM: 044 2360135
e-mail: johanna.kinnunen@outlook.com

Toiminut kerhomuotoisena marraskuusta 1942 ensimmäisenä vetäjänä Ilmari Ulvinen. Helmikuun kuudennesta 1945 lähtien toiminut Yleisen Insinööriyhdistyksen Kuopion alaosastona, I puheenjohtajanaan Eino Tomminen.

Rekisteröity Kuopion Insinöörit ry -nimiseksi yhdistykseksi 6.11.1952.
Ensimmäisenä puheenjohtajanaan toimi Tuomas Soikkeli.

Laskutusosoite:
Kuopion Insinöörit ry
Kanavaharjunkatu 17 a 6
70840 KUOPIO

Yhdistyksen pankkiyhteys:
Osuuspankki:
FI65 5600 0520 0730 84

PUHEENJOHTAJAN palsta

On Itsenäisyyspäivä ja Suomi täyttää 100 vuotta. Saamme olla erittäin ylpeitä isiemme ja ukkiemme panoksesta itsenäisyytemme eteen. Tänään kävin sytyttämässä kynttilän setäni haudalle sankarihaudoilla. Kaunis oli kynttilämeri ja rauhallinen tunnelma.

Melkein yhtä kauan on Suomessa ollut Insinööriliitto meidän jäsenten etujen valvojana. Vuonna 2019 on meidän vuoro juhlistaa 100 vuotista taivalta. Vastaavasti Kuopion Insinöörit on aloittanut toimintansa 75 vuotta sitten yhdeksäntenä alueyhdistyksenä Suomessa.

Paljon on ennättänyt tapahtua ja itse olen nähnyt noista vuosista vain pienen osan. Välillä on hyvä katsoa taaksepäin, mitä milloinkin on saavutettu, jotta totuus ei unohtuisi. Näitä esimerkkejä ovat muun muassa lakisääteiset työelämän asiat ja myös työehtosopimuksissa sovitut etuudet.

Mutta mitä tähän hetkeen kuuluu? Tavaltaan kauhuissani luin Savon Sanomista keskiviikkona 29.11. juttua otsikolla ”Eri AMK-alilloille voi tulla yksi yhteinen pääsykoe”. Mitä ihmettä, oli ensimmäinen ajatukseni, eihän tässä ole mitään järkeä. Juttua lukiessa onneksi selvisi, että asia ei ole näin mustavalkea kuin otsikosta saattoi ymmärtää. Ja toisaalta työryhmä tekee vasta selvitystyötä.

Yhdistyksen 75. toimintavuosi alkaa olla takana. Vuoden aikana on ollut muutamia isompia tapahtumia, joissa jäsenet ovat voineet verkostoitua ja tavata toisiaan. Keväällä juhlistimme yhdistyksen taivalta vuosijuhlalla ja kesällä kokoonnuimme Kallaveden äärelle viinijuhlille useampana iltana. Näiden lisäksi Kuopiossa on ollut tarjolla Insinööriliiton koulutuksia sekä pienempiä oman yhdistyksemme tilaisuuksia.

Toiveeni on, että jäsenet osallistuvat aktii-



Kuva: Kari Kumpulainen

visesti toimintaamme ja kertovat toiveensa esimerkiksi kaivattujen koulutusten osalta. Olemme jokainen työelämässä tai sen ulkopuolella niin erilaisessa tilanteessa, että minä, meidän hallitus tai Insinööriliitto eivät osaa välttämättä suunnitella oikeanlaista koulutusta juuri Kuopion jäsenille.

Yhtenä toimintasuunnitelman kohtana vuodelle 2017 oli määritetty yhdistyksemme sääntöjen päivittäminen vastaamaan nykypäivää. Olemme käsitelleet uudet säännöt sekä kevät- että syyskokouksessamme ja seuraavaksi toimitamme ne patentti- ja rekisterihallitukselle vahvistettavaksi. Toiveena on saada säännöt käyttöömmä mahdollisimman pian.

Hallituksemme kokoontui eilen ja ideoimme jo vuotta 2018. Seuratkaa viestintäämme Facebookissa (facebook.com/KuopionInssit/). Mikäli sinulla heräsi ajatus yhteisestä tapahtumasta, niin ole yhteydessä minuun.

Haluan toivottaa rauhaisaa Joulunaikaa teille kaikille!

AJANKOHTAISTA työlainsäädännöstä

Työaikalakia on Suomessa valmisteltu jo pitkään. Työ alkoi kesällä 2016, kun ministeriö nimitti työryhmän asiaa valmistelemaan. Työryhmässä oli valtion, työnantajan ja työntekijöiden edustajia. Työryhmän määräaika oli 30.6.2017. Työryhmä ei saanut vuoden työskentelyn jälkeen yksimielistä esitystä aikaiseksi, joten asian valmistelu eli hallituksen esityksen teko jäi valtion virkamiesten tehtäväksi. Tätä kirjoittaessani virkamiestyö on vielä kesken.

Olemme saaneet lupauksia siitä, että suurin pelkomme Ylempien Toimihenkilöiden rajaaminen työaikalain ulkopuolelle, ei olisi toteutumassa. Muilta osin asian valmistelusta ei ole juuri kerrottavaa. Epäselvää on tuleeko lakiin jonkinlainen kirjaus ns. joustotyöajasta eli työajasta josta voidaan sopia paikallisesti yrityksen tarpeiden mukaan. Insinööriliitto ei ole vastustanut tätä ajatusta, kunhan joustotyöstä sovitaan luottamusmiehen ja työnantajan välillä. Nykyiselläänkin tilanne asiassa on varsin hyvä, sillä Työolobarometri 2016 mukaan 71%:lla palkansaajista on jonkin tasoista joustoa työajoissa. Kahdenkeskistä sopimista työnantajan ja työntekijän kesken emme kannata, koska se voi johtaa työntekijöiden kannalta merkittävästi eriarvoisiin tilanteisiin. Työnantaja ja yksittäinen työntekijä kun eivät ole tasavertaiset sopijapuolet. Insinööriliitto on kannattanut samoilla periaatteilla myös työaikapankin lisäämistä työaikalakiin. Olemme myös ajaneet periaatetta, että kaikki työ ajasta ja paikasta riippumatta tulisi kirjata työksi. Niin ikään olemme tavoitelleet kirjausta matka-ajan korvaamisesta suoraan lakiin.

Työaikalain rinnalla myös vuosilomalakiin on aloitettu muutosten valmistelu, sen työryhmä on niin alkuvaiheessa, ettei sen tuloksia voi vielä ennakoita. Insinööriliitto ajaa jäsenkuntansa etuja lainsäädäntöhankkeissa niin itsenäisesti

kuin sidosryhmiensä kuten Akava, neuvottelujärjestöt YTN ja JUKO kautta.

Irtisanomisen helppous vie Suomesta työpaikkoja

Vaikka viime kuukausina tilanne on ollut parempi, niin tosiasiaa siitä, että Suomesta lähtee poikkeuksetta työpaikat, kun monikansalliset yhtiöt järjestelivät toimiaan ei voi kiistää. Miksi näin on? Toisin kuin niin monesti työnantajat julkisuudessa väittävät, Suomessa ei ole vaikea irtisanoa tai Suomen työmarkkinat eivät ole jäykät. Osaava HR-johtaja joutuu panostamaan henkilön irtisanomiseen 15-30min nykyisen lainsäädännön puitteissa, ihmettelen onko sekin liikaa kuten työnantajat väittävät? YT-lakia ja siinä erityisesti perusteita irtisanomisille tulisikin uudistaa pikinmiten tai muuten maamme on jatkossakin aina kärsijän roolissa. Peräänkuulutan valtion toisenlaistakin roolia, sillä myöskään suomalaiset poliitikot eivät puolusta meidän yrityksiämme yrityskauppojen yhteydessä ollenkaan samalla tasolla kuin esim. Keski-Eurooppalaiset poliitikot tekevät. Saksa ja Ranska esim. asettavat käytännössä aina ehdot, että työpaikat pitää säilyä x vuotta ko. maassa. Suomessa tällaista kulttuuria ei politikoilla ole vaan puhutaan mieluummin markkinoiden vapaaehtoisesta toimivuudesta.

Toinen irtisanomiseen liittyvä merkittävä tekijä on sen halpuus Suomessa. Minulla on omastakin työelämästä kokemusta siitä, kuinka Suomeen kohdistetaan lomautukset tai irtisanomiset, koska ne ovat selvästi halvempia kuin esimerkiksi Ruotsissa. Suomessahan voi käytännössä tuotannollisilla tai taloudellisilla syillä irtisanoa YT-neuvottelun jälkeen ja maksettavaksi tulee ainoastaan irtisanomisaajan palkka. Irtisanomisaikana on lähtökohtaisesti työvelvoite, joten käytännössä irtisanominen ei maksa mitään. Räikeimmillään irtisanottu joutuu kouluttamaan irtisanomisaikanaan seuraajansa, jos työ esimerkiksi

siirretään yrityksen toiseen yksikköön ulkomaille tai ulkoistetaan kokonaan.

Koulutuksen tärkeys yhteiskunnallemme

Haluan insinöörinä esittää mielenkiintoisen matemaattisen yhtälön, johon toivoisin vastausta valtionvarainministeriöstä. Kaikki ovat liikuttavan yksimielisiä siitä, että koulutukseen kannattaa satsata, koska siitä syntyy uutta yritystoimintaa ja uusia työpaikkoja joista taas syntyy verotuloja. Samanaikaisesti kaikilta koulutuksen tasoilta on leikattu todella suuria summia niin edellisen kuin nykyisenkin hallituksen ai-

kana. Voisiko joku kertoa minulle, miten on varaa leikata asiasta joka tuottaa ja samanaikaisesti laittaa rahat asioihin, jotka eivät tuota nyt tai tulevaisuudessa yhtään mitään. Käsittääkseni tämä tie voi johtaa vain entistä huonompaan tilantee-

seen.

Toivotan teille hyvät Insinööriliiton jäsenet oikein mukavaa ja rauhaa joulun aikaa!

Samu Salo
Puheenjohtaja
Insinööriliitto

INSINÖÖRILIITON KOULUTUKSET

Ajanhallinta	8.2.2018 klo 17-20
Tule parhaaksi itseksesi - Esiinny eduksesi	24.3.2018 klo 10-17
Työsuhde, yrittäjyys ja kevytyrittäjyys	11.4.2018 klo 17-20

Kaikki koulutukset järjestetään Sokos Hotel Puijonsarvessa.

INSINÖÖRILIITON WEBINAARIT

Henkilöbrändäys	26.1.2018 klo 14-16
Kilpailukielto- ja salassapitosopimukset	16.2.2018 klo 9-11
Asiantuntijan juridinen arki	2.3.2018 klo 9-11
Hyvinvoiva arki	16.3.2018 klo 9-11
Yrityksen LinkedIn -toiminnot	6.4.2018 klo 9-11
Työsuhde, kevytyrittäjyys, yrittäjyys	20.4.2018 klo 9-11
Tietosuoja-asetus	4.5.2018 klo 9-11
Ajanhallinta	18.5.2018 klo 9-11

Kaikki webinaarit järjestetään internetissä.

Lisää tietoa ja muita koulutuksia

www.ilry.fi/koulutukset

MALTILLISILLA KOROTUKSILLA kohti uutta vuotta

Tätä kirjoittaessa kalenteri on käännetty jo vuoden viimeiselle kuukaudelle. Päivän pituus ei päästä huimaa ja vähäistä valoa heijastava lumipeitekin tuntuu vesisateen mukana sulavan jo ties monennenko kerran. Alkanut adventtiaika toi onneksi kaivattua valoa katukuvaan ilmestyneiden jouluvalojen myötä. Tällä viikolla huipentuu myös Suomi100 -juhluvuosi, kun Itsenäisyyspäivänä juhlistamme vuosisadan kestänyttä itsenäisyyttämme.

Edellisessä lehdessä ennakoin syksyn neuvottelukierroksen etenemistä. Tässä kohtaa voin jo kerrata neuvottelutulosta. Insinöörikuntaa koskien uudet työehtosopimukset on saatu keskeisimmille toimialoillemme teknologiateollisuuteen (teknologiateollisuus, suunnittelu- ja konsulttiala sekä tietotekniikan palveluala) sekä kemianteollisuuteen ja ICT -alalle.

Kaikki sopimukset noudattelevat niin sanottua teollisuuden yleistä linjaa. Merkitteä pantavaa tietysti on se, että työnantaja kieltäytyi jatkossa neuvottelemasta keskitettyjä sopimuksia, eikä myöskään Kilpailukysymyksen yhteydessä sovitusta Suomen palkkamallista päästy yhteisymmärrykseen, pitkälti työnantajatahosta johtuen. Silti työnantajaliitoilla tuntui olevan kovin kova tahtotila saada vedettyä yhtenäinen linja, tai ainakin yhtenäinen katto palkankorotuksille. Neuvottelupöydistä tihkuneet tiedot neuvottelujen etenemisestä kertovat myös siitä, että aitoa halua kehittää työehtosopimuksia ei työnantajalla juuri tuntunut olevan, vaan ainakin ylempien toimihenkilöiden kohdalla lopulta keskusteltiin lähinnä palkankorotuksen suuruudesta ja mallista.

Nyt solmitut työehtosopimukset ovat kolmivuotisia. Sopimuskauden kahden ensimmäisen vuoden palkankorotukset on sovittu ja kolmannen vuoden korotukset neuvotellaan vuonna 2019. Mikäli tuolloin

ei korotuksista sopuun päästä, on koko työehtosopimus mahdollista irtisanoa syksyllä 2019 ja neuvotella koko paketti uudelleen.

Kahden vuoden sopimuskauden keskimääräinen palkankorotusten kustannusvaikutus on vähintään 3,2 %. Palkankorotusratkaisut neuvotellaan lähtökohtaisesti täysin paikallisesti. Työehtosopimuksen mukaan paikalliset neuvottelut palkkaratkaisusta on käytävä henkilöstöedustajien tai koko henkilöstön kanssa 15.12. mennessä. Mikäli yrityskohtaisesta ratkaisusta ei päästä sopuun, korotetaan palkkoja työehtosopimukseen sovitusti niin kutsutun perälautamallin mukaisesti siten, että ne tulevat maksuun 1.1.2018 tai lähinnä sitä olevan palkanmaksukauden alusta.

Perälautamallissa palkkaa korotetaan kaikille kuuluvana yleiskorotuksena sekä työnantajan jakamana yrityskohtaisella erällä, josta korotusta on jaettava jokaiselle työntekijälle. Esim. teknologiateollisuuden sopimusaloilla prosentit jakautuvat siten, että vuodelle 2018 korotukset ovat 1,1 % yleiskorotusta ja 0,5 % yrityskohtaista erää ja vuodelle 2019 vastaavat prosentit ovat 0,9 ja 0,7. Prosentin kymmenykset eri työehtosopimuksissa voivat hieman vaihdella. Oman alasi työehtosopimuksen löydät Ylemmät toimihenkilöt YTN:n sivuilta www.ytn.fi.

Kuten sanottu, sopimusteksteihin ei kukaan alalla juuri muutoksia tullut, joten siinä mielessä neuvottelutuloksiin sen enempää kuin palkankorotusprosentteihin ei täysin voida olla tyytyväisiä. Mutta näinhän yleensä neuvotteluissa käykin. Sopimus on kahden tahon tavoitteiden pohjalta neuvoteltu kompromissi. Positiivista neuvotteluissa sopimuksissa kuitenkin on se, että usean vuoden kestänyt nollalinja palkankorotusten suhteen

loppui. Torjuimme myös työnantajan ta-
voitteen täysin vapaasta palkankorotus-
mallista. Yleiskorotukseen pohjautuvalla
perälautaratkaisulla turvataan kaikkien
palkansaajien ostovoiman kehitystä.

Palkankorotusprosentit ovat myös hyvin
maltilliset. Tämä tukee työnantajan tavoit-
tetta työllisyyden ja kilpailukyvyn kehitty-
misestä. Neuvottelujohtajaamme Petteri
Oksaa lainaten: "Jos jostain syystä Suo-
men talous on sopimuskauden päättyessä
kuralla, niin ei se ainakaan suomalaisen
palkansaajan ahneudesta ole kiinni vaan
ihan jostain muusta."

Sopimuskierrös on toki vielä kesken. Esi-
merkiksi energiateollisuuden sopimusalan
ja kaikki julkisen sektorin nykyiset sopi-
mukset ovat voimassa 31.1.2018 saakka.
Sopimukset on irtisanottu ja neuvottelut
kustakin alkaneet tai alkamassa. Näiden
sopimusten osalta tammikuun (toivottavat
kireät) pakkaset siivittävät neuvotteluja,
jotka päättyvät ajallaan tavalla tai toisella
sopimusten allekirjoittamiseen nekin.

Nyt on aika toivottaa tätä lukiessasi jo jäl-
kijättöisesti tunnelmallista ja arvokasta It-
senäisyyspäivää. Nostetaan oma
siniristilippumme salkoon, sytytetään pe-
rinteiset kaksi sinivalkoista kynttilää ja
kunnioitetaan edeltävien sukupolviemme
uhrauksia itsenäisen isänmaamme puo-
lesta.

Tämän jälkeen on aika hiljentyä joulun
viettoon. Perinteisesti vuoden loppuun
saadaan työpaikoilla vielä kiire aikaiseksi,
mutta muistathan edes joulun pyhien
ajaksi unohtaa työasiat ja rauhoittua viet-
tämään aikaa rakkaimpien kanssa.

Tunnelmallista ja lämmintä Joulun aikaa ja
menestystä tulevalle vuodelle 2018.

Marjo Nykänen

Alueesiamies, Itä- ja Kaakkois-Suomi
Insinööriliitto IL ry

Insinööriliiton aluetoimisto Kuopiossa

Marjo Nykänen

Alueesiamies, Itä- ja Kaakkois-Suomi

Insinööriliitto IL ry
PL 1199 (Microkatu 1, M-ovi)
70211 KUOPIO

Puh. +358 201 801 836



Insinööriliitto



TEKNIKKAA vai tähtien sotaa?

Esineiden ja teollisuuden internetin osaa-
jista on pulaa. Niinpä Savonia-ammatti-
korkeakoulussa alkaa syksyllä 2018
Suomen ensimmäinen insinöörikoulutus,
joka keskittyy asian ytimeen.

Bachelor of Engineering in Internet of
Things -koulutus on kokonaan englannin-
kielinen, koska Suomi tarvitsee alan osaa-
jia myös eri puolilta maailmaa.

Drone, droidi, Big Data, humanoidirobotti,
teleportti, Internet of Things. Mitä ihmet-
tä? Puhutaanko nyt Tähtien sodasta vai
muusta Science Fictionista?

Esineiden internetissä kyse on fyysisistä
laitteista, jotka pystyvät aistimaan ympä-
ristöään ja viestimään tai toimimaan aisti-
mansa perusteella älykkäästi. Tähän
tarvitaan antureita, ohjelmistoja sekä tie-
toliikenneyhteys, jolloin sensorit, koneet,
prosessit ja palvelut tuottavat jatkuvasti
tietoa, jota jalostamalla voidaan muun
muassa ennakoida ja automatisoida työ-
vaiheita. Näin aiheen määrittää kansain-
välinen ICT-alan tutkimus- ja
konsultointiyritys Gartner.

Kauppojen kassat ja bonusjärjestelmät
keräävät meistä kuluttajista tietoja, joita
hyödyntävät juuri sinulle kohdistettuna
sähköposti- tai some-mainontana ja
markkinointi-iskuina.

Rakennustekniikassa kuopiolainen yritys
East Dataconst Oy on luonut liiketoimin-

tansa työmaajärjestelmien kehittämisellä
hyödyntäen internetin pilvipalveluja.

Yrityksen kehitysloikka perustuu Internet
of Things:n eli IoT:n soveltamiseen raken-
nustyömaiden, rakennusten ja niiden
osien eri vaiheiden analysointiin.

East Dataconst räätälöi työmaajärjestel-
mät rakennusalan yritysten tarpeisiin sen-
soritekniikalla. Sillä voidaan mitata
esimerkiksi lämpötilaa, kosteutta, ilman-
painetta ja värinää. Järjestelmään voidaan
liittää eri valmistajien sensoreita ja analy-
sointiin käytettäviä algoritmeja.

Internet of Things (IoT) on maassamme
uusi, mutta kansainvälisesti nopeasti laa-
jentunut koulutus. Pohjois-Savossa ja Sa-
voniassa IoT-koulutuksemme vastaa
erityisesti terveydenhuollon teknologian
yritysten ja teknologiateollisuuden uusiin
osaamistarpeisiin. Koulutuksen pääarkki-
tehti on yliopettaja Arto Toppinen.

Koulutuksen erityispiirteenä on sensori-
tekniikan, tiedonsiirtotekniikan ja data-
analyysin monipuolinen soveltaminen ra-
kennettaessa ja verkotettaessa erilaisia
uusien tekniikoiden mahdollistamia toi-
mintoja ja palveluja.

Kaija Sääski
koulutusvastuujohtaja, Savonia-ammatti-
korkeakoulu

Kuva: Savonia-ammattikorkeakoulu /
Jaakko Laukkanen

KINRA, SPR JA VIRETORI hyvän äärellä



Tervehdys täältä opiskelujen parista!

Kuopion Insinööriopiskelijat ry järjesti keskiviikkona 22.11. Opistotiellä hyväntekeväisyystapahtuman yhdessä Kuopion Veripalvelun ja Savonia-amk:n VireTorin kanssa. Hyväntekeväisyystapahtuman ideana oli mainostaa kantasolurekisteriä Opistotien opiskelijoille ja henkilökunnalle.

Idea hyväntekeväisyystapahtumaan tuli tämän vuoden hallitukselle pontena viime vuoden syyskokouksessa. Alun perin KINRAn hallitus oli suunnitellut hyväntekeväisyystapahtumaksi jo aikaisemminkin järjestettyjä rengaskarkeloita, mutta jouduimme aikataulullisista syistä laittamaan tapahtuman tämän vuoden osalta jäihin. Saimme kuitenkin loistavan ajatuksen järjestää ständin Kuopion Veripalvelun kanssa informoidaksemme tekniikan opiskelijoita kantasolurekisteristä ja Veripalvelusta.

VireTori oli kuullut meidän aikomuksistamme ja he olivat myös halukkaita osallistumaan hyväntekeväisyystapahtumaan. He järjestivät oheistoimintana erilaisia akti-

teettejä ständillä. Mukana oli PEF-mittausta, verenpainemittausta ja tietysti kaikkien miesten suosikki puristusvoimamittaus, johon oli ruuhkaa päivän mittaan.

Hyväntekeväisyystapahtuma oli menestys. Kävijöitä oli päivän mittaan mukavasti ja SPR kehui, kuinka paljon opiskelijoita oli käynyt kuuntelemassa heitä ständillä. SPR:n puolelta tulikin toivomus, että tulevaisuudessa vastaavanlaisia tapahtumia järjestettäisiin lisää.

KINRA, SPR ja VireTori järjestivät tapahtuman yhteydessä myös arvonnan, jossa oli mahdollisuus voittaa joko Gigantin 50€ lahjakortti, ilmaisia käyntejä VireTorille, tai elokuvalippupaketti.

Joel Savolainen

KUOPION INSINÖÖRIEN syyskokous 2017

Kuopion Insinöörit ry:n yhdistyksen sääntömääräinen kokous järjestettiin torstaina 12.10.2017 Osuuspankin kokoustilassa klo 18:00 alkaen. Kokoukseen osallistui 11 jäsentä. Valitettavasti yhdistyksen kokouksen osanottajamäärä on jäänyt vuosi toisensa jälkeen varsin alhaiseksi, ottaen huomioon yhdistyksen jäsenmäärän, noin 1300 insinööriä. Ennen kokousta tutustuimme Pohjois-Savon Osuuspankin toimintaan Hannu Kekin pitäessä lyhyen esitelmän. Tämän lisäksi Insinööriliiton alueasiamies Marjo Nykänen kertoi lyhyesti ajankohtaisista asioista liittorintamalta.

Syyskokouksessa päätettiin myös ensivuoden jäsenmaksun suuruus. Kuopion Insinöörien jäsenmaksun suuruudeksi päätettiin 42€/vuosi ja se on mukana liiton jäsenmaksussa, aivan kuten työttömyyskassamaksu mikäli jäsen on myös kassanjäsen. Hallituksen jäsenten toimintakausi on kaksi vuotta ja erovuorossa olevien henkilöiden tilalle valitaan uudet toimijat. Yhdistyksen sääntöjen mukaan hallitus koostuu puheenjohtajasta, varapuheenjohtajasta sekä kuudesta jäsenestä. Erovuorossa olevat hallituksen jäsenet olivat varapuheenjohtaja Jyri Hakkarainen sekä hallituksen jäsenet Timo Kinnunen, Mikko Pääkkönen ja Matti Tiihonen. Timo ja Matti valittiin jatkamaan seuraavalle kahdelle vuodelle ja tämän lisäksi yhdistyksen hallitukseen saatiin lisää naisenergiaa, sillä yhdistyksen kokous valitsi Eeva Inkeröisen hallitukseen.

Sääntömääräisten asioiden lisäksi kokouksessa käsiteltiin myös yhdistyksen sääntöjen muutos. Käsittelykerta oli toinen; ensimmäisen kerran sääntöjen muutoksesta päätettiin yhdistyksen kevätkokouksessa ja nyt säännöt päätettiin ottaa käyttöön.

Jos Sinusta tuntuu että haluaisit lähteä mukaan pyörittämään yhdistyksen toiminta-

ta niin ota rohkeasti yhteyttä. Tavoitteena on jakaa tehtäviä tasaisesti kaikkien toimijoiden kesken ja luonnollisesti jokainen osallistuu toimintaan sillä panoksella kuin pystyy. On tärkeää ymmärtää että toimintaa ei tehdä hampaat irvessä vaan hyvällä sykkeellä rennossa ilmapiirissä. Toki pitää myös muistaa että hallitus jäsenen toimi on luottamustehtävä ja sovitut tehtävät pitää suorittaa.



Uusi hallituksen jäsen esittelyssä: Eeva Inkeröinen

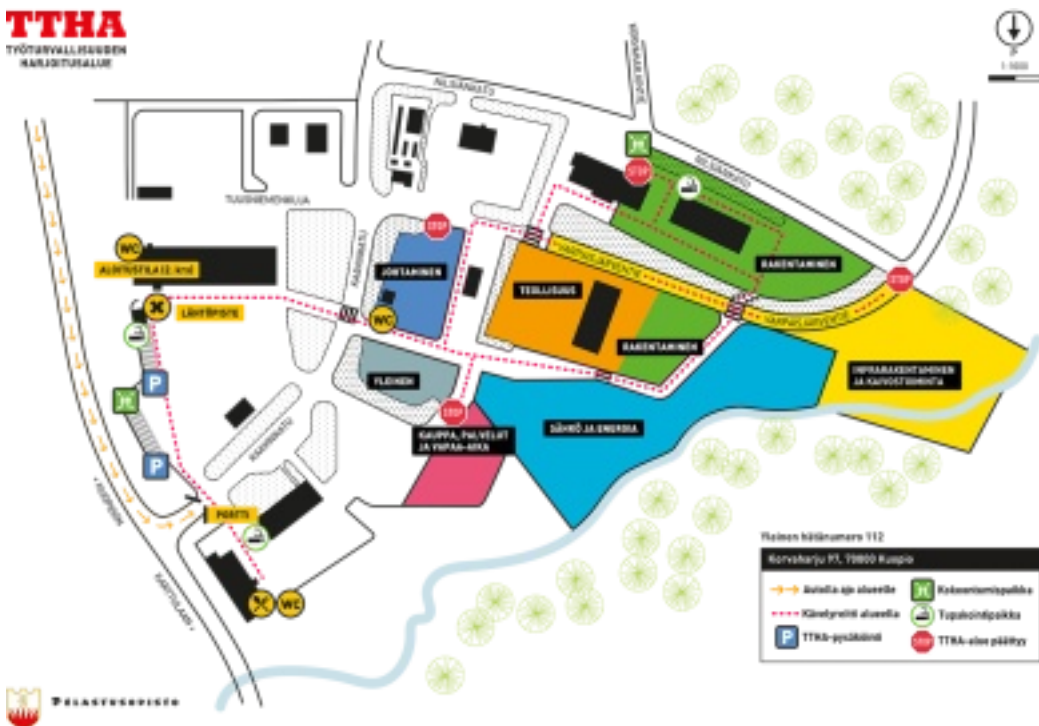
Moi! Olen Eeva, kolmekymppinen ympäristötekniikan insinööri Kuopiosta. Sain järjestökärpäsen pureman jo lukiossa ja sen jälkeen olenkin ollut aktiivisesti mukana järjestötoiminnassa melkein koko opiskeluni ajan. Toisena kesänä tein opintoihini kuuluvan työharjoittelun jätehuoltoalan ytimessä ja kun työ vei mukanaan, jäivät opiskelut sekä opiskeluaikaiset järjestöhommat vähemmälle.

Siksi odotinkin innolla, että sain insinöörin paperit viime kesänä ja pääsin nyt liittymään mukaan Kuopion Insinöörien aktiiviseen toimintaan. Ensi vuodelle on Kuopion insinööreille tulossa paljon mielenkiintoisia tapahtumia. Toivottavasti tapaan monet teistä niissä.

Herkullista joulua kaikille!

TYÖTURVALLISUUDEN harjoitusalue avattu Kuopioon

TTHA
TYÖTURVALLISUUDEN
HARJOITUSALUE



Työturvallisuuden harjoitusalueella (TTHA) avattiin elokuun 2017 lopussa Kuopiossa. TTHA toimii samoilla periaatteilla kuin Rudus Turvapuisto Espoossa sekä Pohjois-Suomen turvapuisto Oulussa: koulutus tapahtuu pienryhmäopetuksena eri harjoituskohteita hyödyntäen ja oppiminen perustuu yhdessä havainnointiin ja keskusteluun. Perinteisen luokahuoneopetuksen sijaan työturvallisuusasioita ja -taitoja koulutetaan siis oikeita työtilanteita jäljittelevissä harjoituskohteissa, joissa tutustutaan myös lavastettuihin onnettomuustilanteisiin sekä punnitaan vääriä ja oikeanlaisia toimintatapoja.

Työturvallisuuden harjoitusalue sijaitsee Pelastusopiston harjoitusalueella Kuopion Korvaharjussa. Työturvallisuuden harjoitusalueyhteistyössä on tällä hetkellä mukana reilut 30 vuosimaksullista sopimuskumppania, jotka ovat yrityksiä, julkisia- ja viranomais toimijoita, oppilaitoksia sekä toimialajärjestöjä ja -liittoja.

Lisäksi yhteistyössä on mukana laaja joukko muita kumppaneita sekä harjoituskohteiden rakentamiseen osallistuvia yrityksiä.

Sopimuskumppanit voivat 2500 euron vuosimaksulla käyttää aluetta oman henkilöstönsä ja opiskelijoidensa koulutus- ja harjoitustarkoituksissa sekä yleisissä esitelytarkoituksissa esim. asiakkaille. Sopimuskumppaneiden vuosimaksuun sisältyy myös kouluttajakoulutus, jonka käyneet sopimuskumppaneiden henkilöt voivat vetää koulutuksia alueella.

TTHA:n harjoituskohteet on rakennettu toimialakohtaiin lohkoihin (Johtaminen, Yleinen, Teollisuus, Rakentaminen, Sähkö ja energia, Infrarakentaminen ja kaivos-toiminta sekä Kauppa, palvelut ja vapaa-aika). Näin saman toimialan harjoituskoh-teet on saatu rakennettua lähelle toisiaan ja kouluttaminen on sujuvaa. Harjoitus-kohteiden rakentamisesta vastaavat sopi-



Yara Suomi Oy:n työturvallisuuskorttikoulutuksessa hyödynnettiin osana suljettujen tilojen työskentelyn harjoituskohdetta.

muskumppanit, jotka voivat halutessaan yksin tai yhdessä muiden sopimuskumppaneiden kanssa rakentaa kohteen. TTHA on jatkuvasti kehittyvä laaja kokonaisuus, jossa tällä hetkellä on hyödynnettävissä noin 25 harjoituskohdetta eri lohkoilla.

Alueen koulutuskäyttö on lähtenyt hyvin käyntiin ja alueella on avajaisten jälkeen vierailut reilut 700 henkeä. TTHA:lla on järjestetty runsaasti erilaisia tilaisuuksia yritysten koulutuspäivistä seminaareihin. Myös työturvallisuuskorttikoulutuksia on pidetty TTHA:lla useampia, joissa on hyödynnetty alueen harjoituskohteita.

Jokaisesta harjoituskohteesta sen rakentanut/rakentaneet yritykset on laatinut kouluttajien käyttöön käsikirjoitukset, jotta kaikki kouluttajat kouluttaisivat kyseisen kohteen yhdenmukaisesti ja laadukkaasti. Eri harjoituskohteita yhdistelemällä kouluttajat voivat muokata koulutuksistaan kullekin koulutusryhmälleen erilaisia oppimista tukevia kokonaisuuksia.

TTHA toimii osana Pelastusopiston harjoit-

tusalueetta (38 ha) ja integroituu osaksi muuta, pelastustoimintaan suuntautunutta harjoitteluinfrastruktuuri. TTHA kehittyi tiiviissä sopimuskumppaneiden ja Pelastusopiston välisessä yhteistyössä, joka luo uudenlaista synergiaa ja verkostoja.

Mukaan yhteistyöhön haetaan uusia sopimuskumppaneita, joten jos kiinnostuit, otathan yhteyttä. Verkkosivujemme kautta (www.ttha.fi) löytyy lisätietoja. Meidät löydät myös Facebookista nimellä Työturvallisuuden harjoitusalue, käy tykkäämässä!

Työturvallisuuden harjoitusalue
Projektipäällikkö Maarit Manninen
maarit.manninen@pelastusopisto.fi
Puh. 0295 453 500, Gsm 050 464 8860



Rauhallista Joulua ja Onnellista Uutta Vuotta 2018!

- Kuopion Insinöörien Hallitus



SÄHKÖISTÄ MEININKIÄ kartingradalla

Kuopioon avattiin lokakuussa uusi sisäkarti-
tingrata, Siikarantaan muidenkin uusien
aktiviteettien rykelmään. Kuopion Insinöö-
rit päätti lähteä testaamaan upouuden
kartingradan ihan jäsenistön voimin!

Uusi sisäkarting rata, Motorsport Kuopio,
ei ole ihan tavallinen sisäkartingrata, sillä
tavallisemmin radoilla surraavat poltto-
moottoriautot on korvattu sähköisillä au-
toilla. Huomattavasti totuttua
painavimmat ja kookkaammat autot on
varustettu tehokkailla sähkömoottoreilla,
joten ainakaan tehohäviötä ei tuntunut
totuttuihin polttomoottoriautoihin olevan.
Lisäksi autoissa on käytössä turbo-nappu-
la, jolla sai lisää tehoa autoon muutamaksi
sekunniksi yhden kierroksen ajaksi.

Jos autot olivat uusia, niin sitä oli myös
rata. Rata on vauhdikas ja tasainen mutta
kuten harrastekartingeissa yleensäkin on
ongelmana, ohituspaikkoja ei juuri ole
johtuen autojen tasaisuudesta ja radan
niukasta tilasta. Muutamia osiin rataa oli
pyritty tekemään tilaa ohituksia varten.

Ja sitten itse ajoihin. Ennen ajoa kävimme
ratamestarin ohjeistuksella lyhyen turval-
lisuuskoulutuksen, jossa perehdyimme
ajamisen sääntöihin, rangaistuksiin ja hy-
viin käyttäytymistapoihin radalla. Uusi



teknologia mahdollistaa sen, että sääntöjä rikkovalle kilpailijalle pystytään antamaan "etänä" esimerkiksi 30 sekunnin tehoalennus rangaistukseksi. Sama pätee myös turvallisuuteen, radalle sattuvan ongelmatilanteen johdosta kaikkien autojen tehot voidaan tiputtaa etänä, jolloin simuloidaan formuloistakin tuttua turva-autoa.

Tämän jälkeen tapahtumaan osallistunut jäsenistömme jaettiin kahteen ryhmään, joista molemmat ajoivat vuorollaan 15 minuutin yhdistetyn lämmittelyn ja aika-ajon. Tämän tuloksena osallistujat jaettiin A- ja B-finaaleihin niin, että kuusi hitaimman ajan ajanutta sijoittui B-finaaliin ja viisi nopeinta suoraan A-finaaliin. B-finaalin voittajalle taas tarjoutui mahdollisuus ajaa myös A-finaali.

B-finaalissa nähtiinkin muutamia tilanteita, kun kolmen kärjessä ollut joukko törmäili paitsi toisiinsa myös kierroksella ohitettaviin 20 kierroksen kilpailun aikana. Vaiheikkaiden tilanteiden jälkeen B-finaalin voittajana maaliin ajoi Timo. Tämän jälkeen oli vuorossa A-finaali, joka oli B-finaalia tasaisempi eikä näin kierroksella ohituksia nähty laisinkaan.

Ennen kaikkea oli hienoa huomata, että kaikki osallistujat pystyivät parantamaan kierrosaikojaan kierrosten radalla lisäantyyssä. Kuopion Insinöörit kiittää osallistuneita ja toivoo mukaan osallistumaan myös seuraavalla kerralla!

Tapio Helmimäki



Aika-ajon tulokset:

1. Tappi	26:069
2. Martti	26:296
3. Toni	26:372
4. Timo K.	26:718
5. Heikki	26:728
6. Matti	26:974
7. Mikko	27:191
8. Timo	27:437
9. Jyri	29:239
10. Mervi	33:423
11. Jarno	36:063
12. Eeva	40:662

Lopputulokset (suluissa nopein kierrosaika):

1. Tappi	25:587
2. Martti	25:796
3. Heikki	25:795
4. Toni	26:237
5. Timo K.	26:126
6. Timo	26:354
7. Matti	26:470
8. Mikko	26:876
9. Jyri	27:007
10. Mervi	30:207
11. Jarno	29:250

KUOPION INSINÖÖRIEN hallitus 2018

**Puheenjohtaja**

Johanna Kinnunen
044 236 0135
johanna.kinnunen@
outlook.com

**Varapuheenjohtaja**

Jyri Hakkarainen
050 366 2415
jyri.hakkarainen@
gmail.com

**Sihteeri**

Timo Kinnunen
044 785 6229
timo@savonia.fi

**Taloudenhoitaja**

Juho Kauppinen
040 528 2052
juho.kauppinen@
finsaex.fi



Eeva Inkeroinen
eeva.inkeroinen@
hotmail.com



Heli Luostarinen
heli.luostarinen@
hotmail.com



Tapio Helmimäki
tapio.helmimaki@
gmail.com



Matti Tiihonen
mtiihonen@gmail.com

TAHKO-INSSI

loma-asunto Tahkolla

Kuopion Insinöörien loma-asunto Tahko-Inssi sijaitsee 900 metrin päässä maantien 577 ja Sääskiniementien risteyksestä vasemmalla puolella.

Loma-asunnossa on alakerrassa tilava olohuone/keittiö, makuuhuone, WC, pukuhuone/kuivaushuone, pesuhuone, sauna, sekä puuvarasto ja suksivarasto, yläkerrassa on kaksi parvitiilaa sänkyineen. Huoneistossa on parisänky alakerrassa ja 5 vuodepaikkaa parvella. Pinta-alaa huoneistossa on 54+17 m².



Keittiössä on liesi, jääkaappi ja astianpesukone sekä astiasto, saunassa ainalämmin kiuas, oleskelutilassa on tv. Liinavaatteet sekä siivous sisältyvät vuokraukseen. Vuokralaisen edellytetään kuitenkin hoitavan roskat pois, imuroivan lattiat sekä pesevän astiat ennen poistumistaan. Käytetyt liinavaatteet kasataan vuoteen päälle.

Hintaan sisältyy polttopuut.

Tahkon keskusta on matkaa noin 4km, hisseille 4,5 km. Aivan tontin vierestä kulkee sekä hiihtoladut että kelkkareitti.

Tahkon matkailualueen palvelutarjontaan voi tutustua netissä www.tahko.com

Vuokraushinnat:

Viikko	ma-pe	pe-su
280 €	140 €	140 €

Vuokrausaika alkaa klo 17 ja päättyy klo 12.

Vuokraukset ja tiedustelut:

johanna.kinnunen@outlook.com tai 044 2360135.

JÄSENEDET vuonna 2018

Kaikki jäsenedut ovat toistaiseksi voimassa olevia.

Jäsenedut ovat tarkoitettu jäsenten ja perheen henkilökohtaiseen käyttöön.

Jäsenedun käyttö edellyttää Kuopion Insinöörien tai

Kuopiossa opiskelevien IOL:n jäsenten jäsenkortin esittämistä.

KULTTUURI

KUOPION KAUPUNGINTEATTERI

Tuemme jäsenien käyntiä teatterissa

10 € / jäsen / esitys. (1 kpl/jäsen/näytös)

Jäsen saa edun näyttämällä jäsenkorttia Kuopion teatterin lippukassalla lunastaessaan lippuaan. Edun suuruus on sama näytöksestä riippumatta.

Etu on voimassa toistaiseksi.

HYVINVOINTI

PARTURI-KAMPAAMO MINTTU

Puijon Tori, Sammakkolammentie 6
puh. 017 282 7272

-10 % alennus palvelun hinnoista

JUMIKAMU

Klassista ja urheiluhierontaa.

10 % alennus hierontojen listahinnoista Kuopion Insinöörien jäsenille.

Alennuksen saat esittämällä jäsenkortin. Etu ei koske lahjakortteja eikä ole yhdistettävissä muihin alennuksiin. Ajanvaraus puhelimitse tai nettiajanvarauksella. Lisätietoa palveluista nettisivuilta.

[HTTP://JUMIKAMU.FI](http://JUMIKAMU.FI) tai 0505668051.

LIIKUNTA

KUOPION KEILAHALLI, RAUHALAHTI BOWLING ja IISALMEN PELIXIR

Jäsenille 4 €:n alennus /rata/tunti, opiskeli-
joille 2 €:n alennus /rata/tunti.

Max 4 krt/kk.

Keilailukerrat merkittävä hallilla olevaan listaan: nimi, jäsennumero, puh. ja kuittaus. Alennus on ratakohtainen => yksi alennus/rata.

KUNNONPAIKKA VUORELA

Hinnat jäsenille:

Kylpyläkäynti 8,00 €

Kuntosali 5,00 €

Kuntosali + kylpylä 11,00 €

Hinnat perheenjäsenille (jäsenen oltava mukana):

Kylpyläkäynti 10,00 €

Kuntosali 6,00 €

Kuntosali + kylpylä 13,50 €

Kylpyläkäynti lapsi 4-14 v 6,00 €

Liput saa kassalta alennettuun hintaan esittämällä IL:n tai Kuopion Insinöörien jäsenkortin sekä henkilökohtaisella kuittauksella.

SÄHLYVUORO

Maanantaisin Haapaniemen koululla klo 20:30-22. Ilmoittautumiset Tapio Helmi-mäelle, tapio.helmimaki@gmail.com

CAFE FREETIME

Kirjastokatu 8, 70100 Kuopio

Jäsenkortilla biljardin ja snookerin pelaamisesta alennus 20 %.

LIIKUNTA

KYLPYLÄ FONTANELLA

Hinnat jäsenille:

KYLPYLÄKÄYNTI 2 TUNTIA TAI
YHDISTELMÄKÄYNTI*

Arkipäivät ma-pe 8,00 €

La, su, pyhäpäivät (ja sesonkiviikot 1-
2,10,42 ja 52) 9,50 €

Kuntosali 4,50 €

Squash 1/2 h 4,50 €

Hinnat perheenjäsenille (jäsenen oltava
mukana):

KYLPYLÄKÄYNTI 2 TUNTIA TAI
YHDISTELMÄKÄYNTI*

arkipäivät ma-pe 10,00 €

la, su, pyhäpäivät (ja sesonkiviikot 1-
2,10,42 ja 52) 11,50 €

Kuntosali 5,50 €

Squash 1/2 h 5,50 €

KYLPYLÄKÄYNTI 2 TUNTIA lapsi 4-14 v
ma-pe 6,00 €

la, su, pyhäpäivät (ja sesonkiviikot 1-
2,10,42 ja 52) 6,80 €

* aikuisten yhdistelmäkäynnin kokonaisaika
2 tuntia. Käynnin voi toteuttaa kuntosali 1
tunti + kylpylä 1 tunti tai squash 1/2 tuntia
+ kylpylä 1 1/2 tuntia.

Liput saa kassalta alennettuun hintaan
esittämällä IL:n tai Kuopion Insinöörien
jäsenkortin sekä henkilökohtaisella kuit-
tauksella.

IISALMEN UIMAHALLI

Jäsenille tuki 2€ / kerta / jäsen

Edellyttää jäseneltä ilmaisen yrityskortin
hankkimista.

MUUT EDUT

SAVON VARAOSA JA TARVIKE

Jäsenkortilla 20-35% alennus kaikista
autotarvikkeista. (Ei koske tarjoustuotteita).

TIMANTTISET KUOPION KELLO JA KULTA

Kuopion Prismassa, Kauppakeskus
Minnassa ja Matkus Shopping Centerissä.
Jäsenkortilla normaalihintaisista tuotteista
20% alennus, seuraavin poikkeuksin:
Kalevala koru 15%, pöytähopeat päivän
hinnoin, korjaustöistä ei alennusta.

VIINI-INSSIT

Ilmoittautumiset ja lisätiedot:
Matti Hukkanen p. 050-4674752.

SPR VERIPALVELU

Kuopion Insinöörien ja SPR veripalvelun
yhteistyö Kuopion toimiston kanssa jatkuu.
Kirjaa nimesi listaan, kun käyt
luovuttamassa verta. Arvomme vuoden
aikana verta luovuttaneiden kesken
palkinnon kiitokseksi.

BOWL DINER

Ala carte -listalta -15% alennus jäsenkorttia
näyttämällä.

RTV PUIJON VÄRI

Tapetit ja keraamiset laata -30%, maalit ja
lattianpäällysteet -25%. Alennus OVH-hin-
noista.

KEILAUSHINNAT

Kuopion Insinöörit ry:n jäsenille



MA-TO	11:00 - 18:00	12€
	18:00 - 21:00	20€
PE	11:00 - 15:00	12€
	15:00 - 23:00	30€
LA	12:00 - 15:00	12€
	15:00 - 23:00	30€
SU	15:00 - 21:00	10€

KENKÄVUOKRA 1€/HLÖ



Posti Green

INSSIEN LASERTAISTELU

KUNNONPAIKASSA

16.1.18 KLO 18:30-20.

TAPAHTUMA JÄSENILLE MAKSUTON

(12.1 jälkeen ilmoittautumisensa peruuttaneilta peritään 15€ peruutusmaksu)

SITOVAT ILMOITTAUTUMISET:

tapio.helmimaki@gmail.com