

Toimintasuunnitelma 1.1.-31.7.2020

West Coast Vikings Cheerleaders ry

SISÄLLYSLUETTELO

1 2

2 3

2.1 4

2.2 6

2.3 6

2.4 7

3 7

3.1 8

3.2 9

3.3 9

3.4 9

4 10

1 JOHDANTO

Vuonna 2020 WCV Cheerleaders ry aloitti toimintansa ensimmäisellä toimintakaudellaan. Toiminta lähti tammikuussa 2020 erinomaisesti käyntiin lähes 450 jäsenen ennätysellisellä jäsenmäärällä. Maailmantilanne kuitenkin muuttui maaliskuussa 2020 koronapandemian vuoksi, jolloin kaikki seuratoiminta jouduttiin keskeyttämään täysin kahdeksi kuukaudeksi.

Hallitus päätti seuran toimintakauden kääntämisestä kouluvuosimalliin mukaillen Suomen Cheerleadingliiton kilpailukalenteriuudistusta, ja uusi kausi alkoi jo elokuussa 2020, jättäen kevätkauden vain 7 kuukauden pituiseksi. Jäsenmäärä putosi pandemian tuomien hankaluuksien vuoksi kauden vaihteessa yli 100 jäsenellä.

Hallitus esittää syyskokoukselle, että seuran tilikausi käännetään myös "kouluvuosimalliin" vastaamaan nykyistä toimintakautta (1.8.-31.7.) alkaen kaudesta 2021-2022. Näin ollen tämä toimintasuunnitelma koskee ainoastaan kevätkautta 2021, joka on 7 kuukauden pituinen. Kauden 2021-2022 toimintasuunnitelma esitellään vuosikokouksessa keväällä 2021.

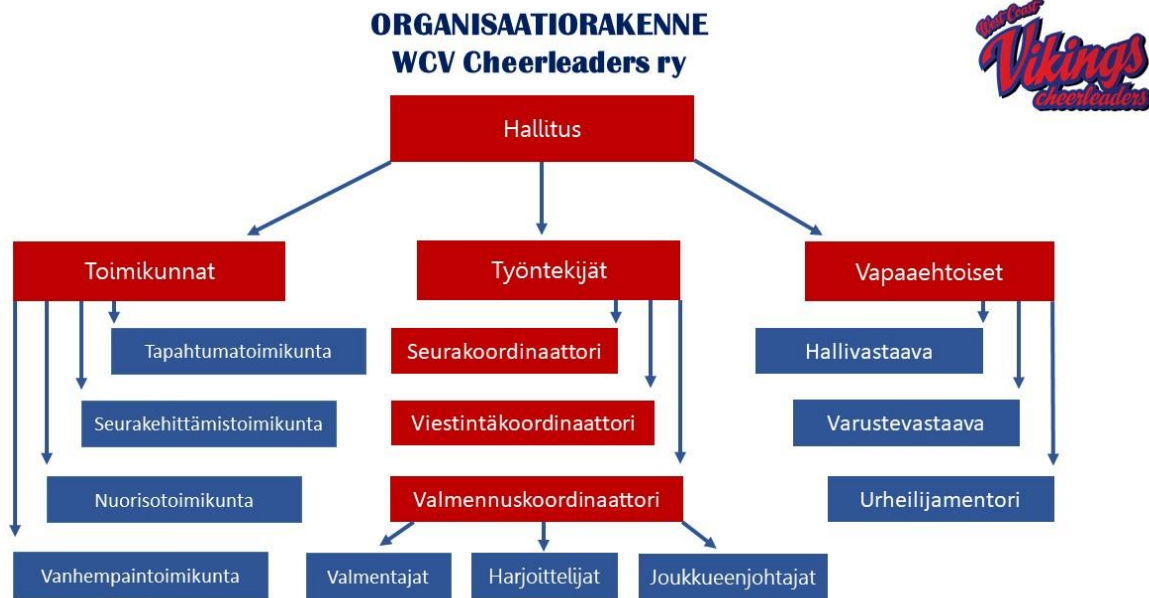
Vuosille 2019-2023 suunniteltua strategiaa ja sen painopisteitä on voitu toteuttaa rajallisesti kevään ja kesän 2020 aikana. Myös syksyn osalta strategian toteuttaminen sellaisenaan on ollut haaste. Toimintaa pyritään kuitenkin suunnittelemaan keväälle 2021 kaikki asiat huomioon ottaen.

2 YLEISTÄ

2.1 Organisaatio

WCV Cheerleaders ry:n hallitus koostuu puheenjohtaja Marika Henttisestä, varapuheenjohtaja Anni Kiiskilästä sekä varsinaisista jäsenistä Mirva Harjunpää, Saana Hautala, Amanda Hämäläinen, Iida Kossila ja Mervi Palomäki. Hallitus päättää seuran strategiset linjaukset ja on päätös vastuussa seuraa koskevista asioista. Lisäksi hallitus valvoo ja ohjaa seuran toimintaa, toimii työntekijöiden esimiehenä sekä huolehtii strategian eri painopisteiden etenemistä.

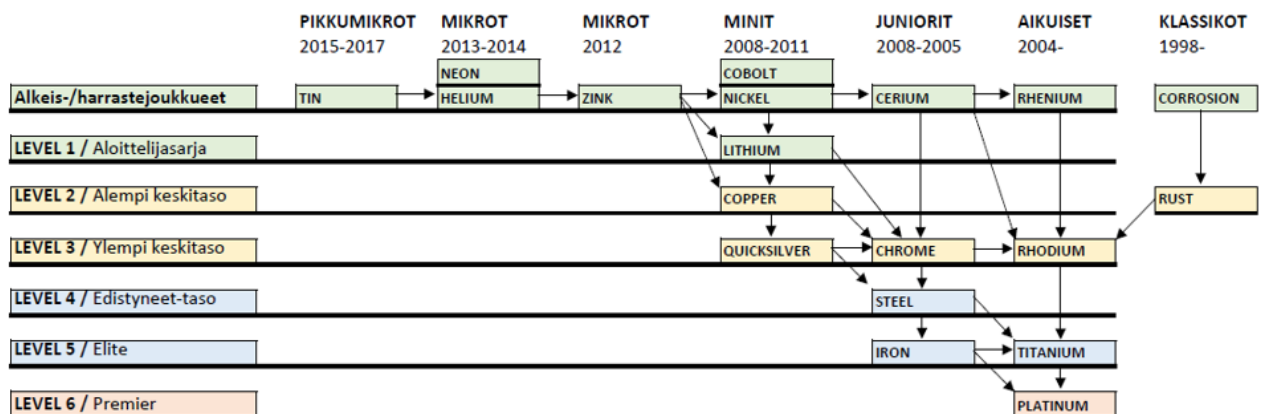
Hallituksen alla toimivat työsuhteessa olevat seurakoordinaattori, viestintäkoordinaattori ja valmennuskoordinaattori. Palkatun työvoiman lisäksi toiminnassa on mukana vapaaehtoisina vastuuhenkilöinä hallivastaava, varustevastaava sekä urheilijamentori. Vapaaehtoisia on myös mukana seuran toimikunnissa, jotka toteuttavat niin ikään operatiivisen puolen tehtäviä hallituksen alaisuudessa. Kevätkaudella 2021 toimikuntia ovat Seurakehittämistoimikunta (SeKeTo), Nuorisotoimikunta (NuTo), Tapahtumatoimikunta (TaTo) sekä uusi Vanhempaintoimikunta (VaTo). Lisäksi työsuhteessa on 35 vastuuvallmentajaa ja 16 valmentajajarjoittelijaa, joiden lähiesimiehenä toimii valmennuskoordinaattori. Valmennuskoordinaattorin alla toimivat myös vapaaehtoiset joukkuejohtajat. Kuvassa 1 on kuvattu seuran eri toimijat ja organisaatorakenne.



Kuva 1. WCV Cheerleaders ry:n organisaatorakenne.

Joukkueita seurassa aloittaa tammikuussa 2021 yhteensä 15. Kauden 2020 aikana kaksi uusinta joukkuetta mikrojen alkeisjoukkue Neon ja klassikkojen alkeisjoukkue Corrosion on jouduttu lakkauttamaan tilapäisesti vähäisen jäsenmäärän vuoksi. Samaten aikuisten kilpajoukkue Rhodium on toistaiseksi lakkautettu. Mikäli jäsenmäärä kasvaa ja toiminta normalisoituu kevätkauden 2021 aikana, otetaan nämä joukkueet uudelleen toimintaan. Kauden 2020 urheilijan polkua sovelletaan keväällä 2021 niiltä osin, kun seuralla ei ole mainittua joukkuetta mukana toiminnassa.

WCV CHEERLEADERS / URHEILIJAN POLKU



Kuva 2. Urheilijan polku.

2.2 Talous ja varainhankinta

Seuran talous on pysynyt vakaana viimeiset vuodet, kun cheerleadingtoiminta oli vielä vanhan ry:n alaisuudessa ja talous on täten luotu vakaalle pohjalle myös uuteen seuraan. Tämän vuoksi koronapandemian aiheuttamista taloudellisista haasteista ollaan toistaiseksi selvitty vielä hyvin ja kevätkausi 2021 näyttää varmasti suunnan jatkolle. Jotta taloustilanne saadaan uudelleen vakautettua, tulee jäsenmäärä kuitenkin saada uudelleen kasvuun. Keväällä 2021 ei haluta rahallisesti panostaa merkittävästi mihinkään tiettyyn kohteeseen, vaan tehdään tarvittavat säästötoimenpiteet ja pidetään toiminta laadukkaana ja saatavilla olevana kaikille maailmantilanteesta riippumatta.

Kausimaksuihin ei ole suunnitteilla korotuksia keväälle 2021. Kausimaksuihin myönnetään edelleen perhealennuksia samassa taloudessa asuville harrastajille. Lisäksi kausimaksut laskutetaan kaudelta 2020 tuttuun tapaan joko neljässä erässä per puolivuotiskausi tai vaihtoehtoisesti voi maksaa kerralla koko vuoden kausimaksut, jolloin kokonaissummasta saa 10 %:n alennuksen.

Kausimaksujen lisäksi peritään seuran jäsenmaksu, joka sisältää seuran jäsenyyden, Suomen Cheerleadingliiton jäsenmaksun, open gym -vapaaharjoitusvuorojen rajoituksettoman käytön, jäsenetukortin sekä seurapaidan. Jäsenmaksu maksetaan normaalisti kerran kaudessa, mutta kausimuutoksen vuoksi tammikuussa 2020 ostettu jäsenyys on voimassa kevätkauden 2021 loppuun saakka.

Keväällä 2021 toteutetaan jälleen koko seuran yhteinen varainhankintakampanja. Myös seuran kevätnäytöksestä saaduilla tuotoilla katetaan seuran toimintaa, mikäli näytös voidaan järjestää. Mikäli koronapandemiatilanne sallii, järjestetään Vaasassa keväällä myös spirit level 2 -tason kilpailut 20.-21.3.2021. Kilpailuista saadun tuoton avulla pyritään kehittämään ja parantamaan harrastusolosuhteita.

2.3 Näkyvyys ja viestintä

Seuran kokonaisviestinnän toimivuudesta vastaa syksyllä 2020 palkattu viestintäkoordinaattori seuraamalla viestinnän vuosisuunnitelmaa sekä päivittämällä sitä

tarvittaessa tulevaisuutta varten. Keväällä 2021 West Coast Vikings Cheerleaders ry pyrkii näkymään mediassa lasten ja nuorten laadukkaan harrastetoiminnan sekä huippukilpaurheilun tarjoajana. Pyrkimyksenä on lisätä runsaasti paikallista näkyvyyttä ja tätä kautta myös saada jäsenmäärä jälleen nousuun.

Näkyvyyttä eri tiedotusvälineissä ja viestintäkanavissa lisätään tehokkaamman markkinoinnin sekä tiedottamisen avulla. Viestintäkoordinaattori pyrkii päivittämään nettisivuja sekä Facebook- ja Instagram-tilejä aktiivisesti, jotta taataan suuri näkyvyys kohdeikäryhmille mahdollisimman kustannustehokkaasti sosiaalisessa mediassa. Myös kaupungin infokanavia hyödynnetään tehokkaasti, kun tapahtumia ja tempauksia järjestetään esimerkiksi yhteistyössä kaupungin liikuntatoimen kanssa. Ennen kaikkia kevään kilpailuja tavoitteena on kutsua mediaa kenraaliesityksiin ja kilpailutapahtumien jälkeen pyritään olemaan yhteydessä paikallisiin medioihin tulosten osalta. Myös keväänäytökseen pyritään saamaan median edustajia paikalle. Kevään Spirit -kilpailuiden odotetaan myös lisäävän seuran näkyvyyttä paikallisissa medioissa.

2.4 Toiminnan kasvu

Vuoden 2020 loppupuolella seurassa oli jäseniä n. 340 ja kasvutavoitteena on kevään 2021 aikana päästä takaisin vuodentakaiseen yli 400 harrastajan määrään. Keväällä 2021 pyritään toiminnan ja jäsenmäärän kasvuun siten, että olemassa olevat joukkueet olisivat täysiä kevään loppuun mennessä ja ainakin yksi kolmesta pandemian vuoksi lakkautetusta joukkueesta saataisi myös takaisin toimintaan. Tavoitteena on rekrytoida erityisesti lisää mikro- ja miniharrastajia mukaan toimintaan. Kevään aikana järjestetään starttikursseja tai muita lajitutustumistempauksia, joilla pyritään saamaan uusia harrastajia mukaan lajin pariin. Keväällä 2021 pyritään myös kehittämään kilpa- ja edustusjoukkueiden toimintaa vakaammaksi ja sitouttamaan urheilijoita tehokkaammin, ettei näissä joukkueissa olisi vaihtelua, kun kilpailukausi käynnistyy.

3 PERUSTOIMINTA

3.1 Kilpailut

Liitto ja jäsen seurat järjestävät yhteensä 16 kotimaista kilpailutapahtumaa keväällä 2021. Kilpailutapahtumissa on sarjoja eri ikä- ja taitotasoille (levelit 1-6). Kaikki seuran kilpajoukkueet osallistuvat kausisuunnitelmiansa mukaisesti oman levelin kilpailutapahtumiin aktiivisesti kevään aikana.

Start ja Spirit -tason kilpailuja järjestetään jäsenseurojen toimesta ympäri Suomen. Liitto järjestää Super ja SM-tason kilpailuja niin ikään kaikilla neljällä alueella.



16.9.2020

Kilpailukalenteri kevät 2021

Kilpailu	Päivämäärä	Paikkakunta, areena	Alue	Järjestäjä
Start	23.1.2021	Tampere, Tampere Areena	Länsi	DTC
Start	31.1.2021	Jyväskylä, Hipposhalli	Itä	JSA
Start	13./14.2.2021	Etelä	Etelä	HAC
Start	13.2.2021	Pori	Länsi	Liikuntaseura Pori
Start	20.2.2021	Lappeenranta, Urheilutalo	Itä	LOMA
Start	21.2.2021	Oulu, Jatulin liikuntakeskus	Pohjoinen	NLC
Spirit 1	20.3.2021	Tampere, Tesoman palloiluhalli	Länsi	PCT
Spirit 2	20.-21.3.2021	Vaasa	Pohjoinen	WCV
Spirit 3	27.-28.3.2021	Jyväskylä, Hipposhalli	Itä	JSA
Spirit 4-5	27.3.2021	Tampere, Tampere Areena	Länsi	DTC
Super 1	17.4.2021	Heinola, Vierumäki Areena	Itä	SCL
Super 2	17.-18.4.2021	Tampere, Tampere Areena	Länsi	SCL
Super 3	24.-25.4.2021	Rovaniemi, Santasport	Pohjoinen	SCL
Super 4-5	15.-16.5.2021	Vantaa, Trio Areena	Etelä	SCL
Spirit 5-6 ECL	29./30.5.2021	Turku	Länsi	TCS Smash
SM-kilpailut	12.-13.6.2021	Espoo, Metro Areena	Etelä	SCL

Kuva 3. SCL:n kevään 2021 kilpailukalenteri.

3.2 Valmennus

Valmentajien etuja valvoo sekä valmennustoimintaa kehittää osapäiväinen valmennuskoordinaattori. Kaikille uusille ja kouluttamattomille valmentajille pyritään tarjoamaan SCL:n valmentajaharjoittelija-tason koulutus alkuvuodesta. Seura kustantaa valmentajien koulutukset myös keväällä 2021 samoin sitoutumisehdoin kuin aikaisempina kausina, joskin koulutusbudjettia on hieman jouduttu supistamaan tavanomaisesta. Vastuupalmentajille ja valmentajaharjoittelijoille järjestetään myös seuran sisäisiä koulutuksia ja muuta toimintaa esim. workshopien muodossa. Valmentajaharjoittelijat suorittavat lisäksi harjoitteluvuonnaan seuran oman koulutuspolun ennen siirtymistä vastuupalmentajiksi.

3.3 Leiritoiminta

Pääasiassa kilpailevat joukkueet järjestävät omia lajitaitoleirejä kevään kilpailukaudella joko omien valmentajien toimesta tai ulkopuolisten kouluttajien avulla. Seura on varannut kilpajoukkueille eritasoisia Spine Performance -leiripaketteja (gold, silver, bronze) keväälle 2021. Paketit on valittu joukkueen tason mukaan. Tavoitteena on myös mahdollisuuksien mukaan kevätkaudella 2021 tarjota entistä enemmän seuran sisäisiä leirejä ja -klinikkoita eri ikä- ja taitotasolle. Näistä esimerkkeinä hiihtolomaleiri, kesäleiri, rautaleiri, Go Suomi! -leiri, mikroklinikat, akrobatiaworkshopit jne.

Matalan kynnyksen harrastetoimintaa tukeakseen seura osallistuu mahdollisuuksien mukaan myös kaupungin liikuntaleirien, lajikoulujen ja kouluesittelyjen järjestämiseen keväällä 2021. Kevätkauden alussa pyritään järjestetään edulliset starttikurssit tai ilmaiset kokeilukerrat lajiin tutustumista varten eri ikäluokille. Starttikurssit toimivat myös väylänä uusille harrastajille seuran alkeisjoukkueisiin.

3.4 Seuratoiminta

Keväällä 2021 pyritään vakiinnuttamaan ja kehittämään hyvin alkanutta toimikuntatoimintaa. Tavoitteena on, että eri vaikuttamisen väylät tulevat entistä tutummiksi jäsenistölle ja eri

toimijoiden roolit selkeytyvät vuoden aikana. Näin ollen vaikuttaminen ja seuratoimintaan mukaan lähteminen helpottuu. Yhtenä tietoisuuden lisäämisen keinona järjestetään seuratoimijapäivät, jossa jäsenistölle tuodaan eri toimijoita ja vapaaehtoisia tutuiksi. Lisäksi seuran jäsenille ja perheille pyritään järjestämään yhteisiä tempauksia esimerkiksi kaudelta 2020 tuttu seuran talviriehatapahtuma, millä tähdätään myös yhteisöllisyyden lisäämiseen.

Vapaaehtoisten rooli seurassa on tärkeä myös keväällä 2021. Vapaaehtoiset ovat mukana paitsi eri toimikunnissa ja vastuutehtävissä myös järjestämässä seuran keväänäytöstä. Lisäksi maaliskuussa järjestettävien Spirit-kilpailujen järjestämiseen aktivoidaan vapaaehtoisia, jotta voidaan taata jälleen onnistunut kilpailutapahtuma Vaasassa.

Kevään 2021 aikana pyritään myös aktiivisesti kouluttamaan seuratoimijoita. Seurajohto ja työntekijät pyrkivät osallistumaan SCL:n eri tiedotus- ja koulutustilaisuuksiin, sekä vuosikokouksiin. Näillä tähdätään paitsi toiminnan laadun parantamiseen myös yhteyksien lisäämiseen muiden seurojen, seuratoimijoiden ja liiton yhteys henkilöiden kanssa.

Seuran toiminnan kehittämiseksi SeKeTo järjestää puolivuositain palautekyselyt, joiden kautta jäsenistö pystyy antamaan palautetta sekä kehitysideoita toiminnan laadun edistämiseksi.

4 STRATEGIA

WCV Cheerleaders ry jatkaa aiemman WCV ry:n cheerleadingjaoston johtokunnan laatimalla strategialla vuosille 2019-2023. Strategia pohjautuu seuran yhteisiin arvoihin, jotka ovat yhteisöllisyys, avoimuus sekä kasvatuksellisuus. Strategiaan on kirjattu tulevaisuuden tavoitteet eri toimintojen ja osa-alueiden kehittämiseksi kolmen strategisen päävalinnan kautta:

1. Cheerleading tutuksi kaikille
2. Laadukas seura- ja valmennustoiminta ja
3. Monipuolinen kilpa- ja harrasturheilutoiminta.

Seuran toiminta keskittyy siis myös kevään 2021 aikana erityisen vahvasti lajin kehittämiseen ja tunnettuuteen alueella, sekä lasten ja nuorten liikuntaharrastamisen edistämiseen tekemällä monipuolista urheilulajiamme entistä näkyvämmäksi alueella. Matalan kynnyksen toimintaa pyritään järjestämään eri yhteistyötahojen, kuten Vaasan kaupungin kanssa.

Viestintäkoordinaattorin palkkaaminen vastaamaan seuran viestinnästä ulospäin sekä viestintäsuunnitelman huolellinen toteuttaminen tuo cheerleadingin tutummaksi kaikille Vaasassa ja lähialueilla. Toimikuntatoiminnan kehittäminen sekä eri toimijoiden roolien selkiyttäminen kehittävät seuratoimintaa laadukkaammaksi. Lisäksi valmentajien etujen ja valmentajan polun kehittäminen valmennuskoordinaattorin toimesta tuovat lisäarvoa seuran valmennuksen laadukkuuteen. Tavoitteena on lisäksi kasvaa ja kehittyä urheiluseuraksi, joka tarjoaa monipuolisesti laadukkaita kehityspolkuja kilpacheerleadingissa kaikilla taito- ja ikätasoilla.

WCV Cheerleaders ry:n hallitus nimeää myös kevääksi 2021 strategisille valinnoille vastuuhenkilöt hallituksen jäsenistä, jolloin strategisten valintojen toteutumista pystytään seuraamaan entistä tehokkaammin ja huolellisemmin.