

Toimintasuunnitelma 1.8.2021.-31.7.2022

West Coast Vikings Cheerleaders ry

SISÄLLYSLUETTELO

1	JOHDANTO	3
2	YLEISTÄ	4
	2.1 Organisaatio	4
	2.2 Talous ja varainhankinta	6
	2.3 Näkyvyys ja viestintä	7
	2.4 Toiminnan kasvu	8
3	PERUSTOIMINTA	9
	3.1 Kilpailut	9
	3.2 Valmennus	10
	3.3 Leiritoiminta	10
	3.4 Seuratoiminta	11
4	STRATEGIA	12

1 JOHDANTO

Kevätkausi 2021 oli WCV Cheerleaders ry:n toiminnassa poikkeuksellinen siirtymäkausi. Seuran toimintakausi oli muutettu kouluvuosimalliseksi jo kaudella 2020-2021, mutta tilikauden muutos astui voimaan vasta kevään 2021 aikana. Toiminta kevätkaudella jatkui hyvin pitkälti samassa epävarmassa maailmantilanteessa kuin vuonna 2020 koronapandemian vuoksi. Seuran jäsenmäärä supistui entisestään kevään 2021 aikana.

Ensimmäisen ehjän uudenmallisen kauden pääpainopisteenä onkin seuran jäsenmäärän ja sitä kautta talouden eheytyksen. Jäsenmäärän kasvu on kuitenkin edelleen riippuvainen siitä missä määrin jäsenrekrytointia voidaan kaudella 2021-2022 tehdä mahdolliset alueelliset koronarajoitukset huomioiden. Talouden turvaamiseksi suuremmista investoinneista pidättäydytään ja menoja pyritään supistamaan kaikin mahdollisin keinoin ilman, että seuran toiminnan laatu kärsii.

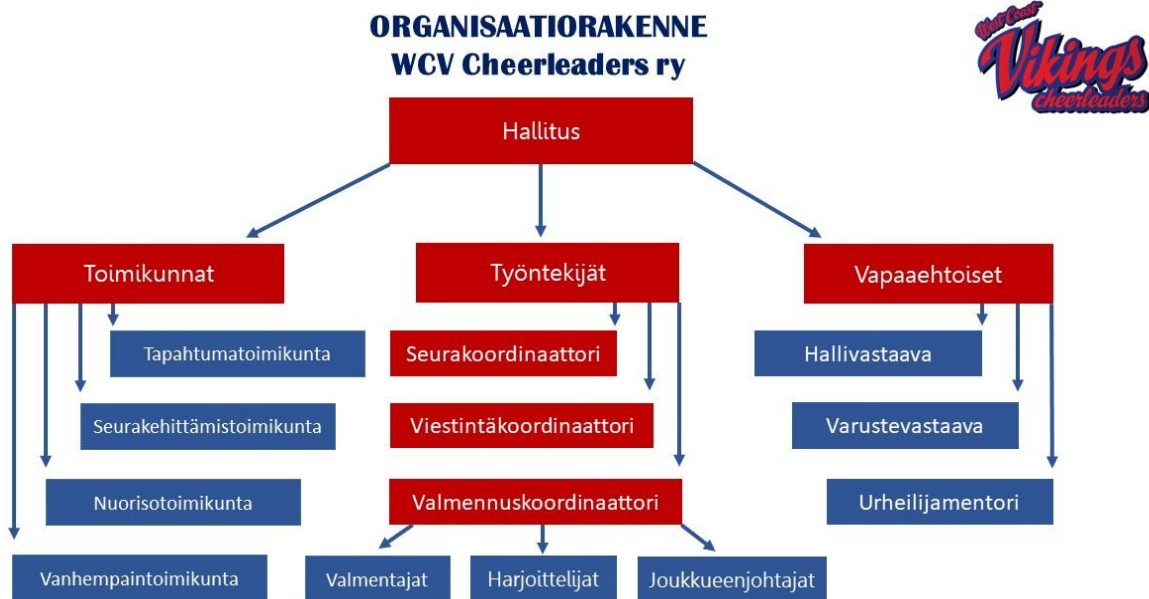
Vuosille 2019-2023 suunniteltua strategiaa ja sen painopisteitä on voitu toteuttaa rajallisesti myös kevään 2021 aikana, kuten edeltävänä vuonna 2020. Myös kauden 2021-2022 osalta strategian toteuttaminen sellaisenaan tulee olemaan haaste. Toimintaa pyritään kuitenkin suunnittelemaan kaudelle 2021-2022 mahdollisimman monipuolisesti kaikki tilanteet huomioon ottaen.

2 YLEISTÄ

2.1 Organisaatio

WCV Cheerleaders ry:n hallitus toimikaudelle 2021-2022 valitaan 20.5.2021 järjestettävässä kevätkokouksessa. Hallitukseen valitaan yhdistyssääntöjen mukaisesti puheenjohtaja ja 5-9 jäsentä sekä 0-4 varajäsentä. Seuran hallitus vastaa kokonaisvaltaisesti seuran toiminnasta ja taloudesta, johtaa ja kehittää seuran toimintaa, suunnittelee seuran toimintaa ja taloutta tuleville toimintakausille sekä toimii työntekijöiden esimiehenä.

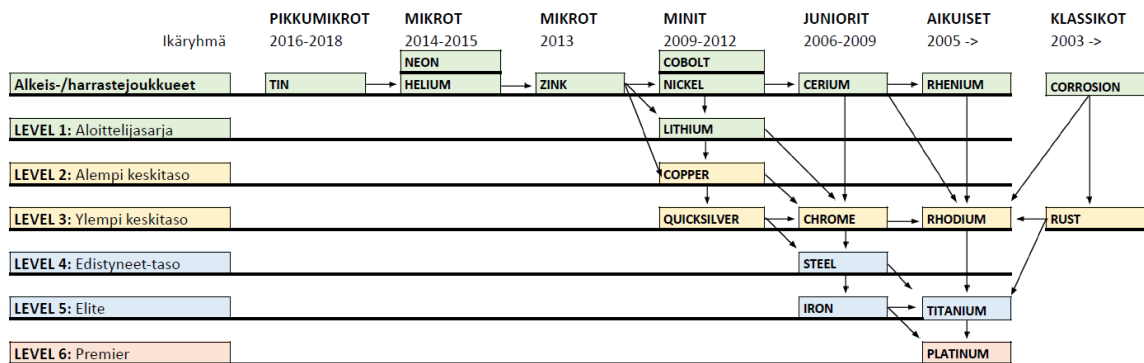
Hallituksen alaisuudessa toimivat työsuhteessa olevat osapäiväiset seurakoordinaattorit (2) ja valmennuskoordinaattori. Palkatun työvoiman lisäksi toiminnassa on mukana vapaaehtoisina vastuuhenkilöinä hallivastaava, varustevastaava sekä urheilijamentori. Vapaaehtoisia on myös mukana seuran toimikunnissa, jotka toteuttavat niin ikään operatiivisen puolen tehtäviä hallituksen alaisuudessa. Kaudella 2021-2022 toimikuntia ovat Seurakehittämistoimikunta (SeKeTo), Nuorisotoimikunta (NuTo), Tapahtumatoimikunta (TaTo) sekä Vanhempaintoimikunta (VaTo). Lisäksi työsuhteessa on riittävä ja tarpeellinen määrä valmentajia ja vapaaehtoisina toimivia valmentajia sekä valmentajaharjoittelijoita, joiden lähiesimiehenä toimii valmennuskoordinaattori. Valmennuskoordinaattori ohjaa myös vapaaehtoisten joukkueenjohtajien toimintaa. Kuvassa 1 on kuvattu seuran eri toimijat ja organisaatorakenne.



Kuva 1. WCV Cheerleaders ry:n organisaatorakenne.

Joukkueita seurassa aloittaa elokuussa 2021 yhteensä 12. Kevään 2021 aikana junioreiden alkeisjoukkue Cerium sekä minien harrastejoukkue Nickel on jouduttu lakkauttamaan tilapäisesti vähäisen jäsenmäärän vuoksi. Myös aikuisten joukkueiden toimintaa uudelleenjärjestellään koronapandemian aiheuttaman jäsenkadon vuoksi. Aikuisjoukkueina normaaliin tapaan jatkavat edustusjoukkue Platinum sekä klassikkojoukkue Rust. Aikuisharrastajia pyritään saamaan mukaan harrastustoimintaan uudella “matalan kynnyksen” harrastamisen mallilla. Uusi toimintamalli tullaan toteuttamaan niin, että uudessa joukkueessa harrastaminen tapahtuu harrastavan valmentajan ohjauksessa ja harjoitukset laskutetaan kertaperusteisesti sen mukaan, monessako harjoituskerrassa harrastaja on ollut mukana. Kertamaksulliset harrastajat saavat käyttöönsä omat harjoitusvuorot, mutta toiminta ei kyseisessä joukkueessa perustu perinteisen joukkueharrastamisen malliin. Mikäli jäsenmäärä kasvaa ja toiminta normalisoituu syksyn 2021 aikana, otetaan lakkautetut joukkueet ja myös muut koronan vuoksi aiemmin tilapäisesti lakkautetut joukkueet (Neon, Corrosion, Rhodium) uudelleen toimintaan. Urheilijan polkua sovelletaan kaudella 2021-2022 niiltä osin, kun seuralla ei ole mainittua joukkuetta mukana toiminnassa.

WCV CHEERLEADERS / URHEILIJAN POLKU



Kuva 2. Urheilijan polku.

2.2 Talous ja varainhankinta

Seuran talous on pysynyt vakaana viimeiset vuodet aikaisemman seuran jaostona toimintaa toteutettaessa. Talous on jo pitkään luotu vakaalle pohjalle myös ennen oman seuran perustamista. Tämän vuoksi koronapandemian aiheuttamista taloudellisista haasteista ollaan toistaiseksi selvitty vielä hyvin. Kevätkauden 2021 tilinpäätös näyttää varmasti suunnan jatkolle. Jotta taloustilanne saadaan uudelleen vakautettua, tulee jäsenmäärä kuitenkin saada uudelleen kasvuun. Kaudella 2021-2022 ei ole mahdollista taloudellisesti panostaa merkittävästi mihinkään tiettyyn kohteeseen, vaan tehdään tarvittavat säästötoimenpiteet ja pidetään toiminta laadukkaana ja saatavilla olevana kaikille maailmantilanteesta riippumatta.

Kausimaksuihin tehdään korotus kaudelle 2021-2022 kattamaan pandemian aiheuttaman jäsenmäärän vähenemisen aiheuttamia tulonmenetyksiä. Kausimaksuihin myönnetään edelleen perhealennuksia samassa taloudessa asuville harrastajille. Lisäksi kausimaksut laskutetaan joko neljässä erässä per puolivuotiskausi tai vaihtoehtoisesti voi maksaa kerralla koko vuoden kausimaksut, jolloin kokonaissummasta saa 10 %:n alennuksen.

Kausimaksujen lisäksi peritään seuran jäsenmaksu, joka palautetaan aikaisempien vuosien tasolle 40€ / vuosi jäsentä kohden. Jäsenmaksu sisältää seuran jäsenyyden, Suomen Cheerleadingliiton jäsenmaksun, open gym -vapaaharjoitusvuorojen rajoituksettoman käytön, jäsenetukortin sekä seurapaidan. Jäsenmaksu maksetaan kerran toimintakaudessa, eli jäsenyys on voimassa 1.8.2021-31.7.2022.

Kaudella 2021-2022 toteutetaan jälleen koko seuran yhteiset varainhankintakampanjat sekä syys- että kevätkaudella. Myös seuran näytöksistä saaduilla tuotoilla katetaan seuran toimintaa, mikäli näytöksiä voidaan järjestää. Mikäli koronapandemiatilanne sallii, järjestetään Vaasassa kevätkaudella 2022 myös kilpailut. Kilpailujen haku tapahtuu elokuussa 2021, joten asia varmistuu syyskauden aikana. Haettavissa on Spirit 4-5 kilpailut sekä Start kilpailuja. Ensisijaisesti haetaan Spirit kilpailuja ja toissijaisesti Start kilpailuja. Kilpailuista saadun tuoton avulla pyritään kehittämään ja parantamaan harrastusolosuhteita sekä valmennusosaamista.

2.3 Näkyvyys ja viestintä

Kaudella 2021-2022 West Coast Vikings Cheerleaders ry pyrkii näkymään mediassa lasten ja nuorten laadukkaan harrastustoiminnan sekä huippukilpaurheilun tarjoajana. Pyrkimyksenä on lisätä runsaasti paikallista näkyvyyttä ja tätä kautta myös saada jäsenmäärä jälleen nousuun.

Näkyvyyttä eri tiedotusvälineissä ja viestintäkanavissa lisätään tehokkaamman markkinoinnin sekä tiedottamisen avulla. Seura pyrkii päivittämään nettisivuja sekä Facebook- ja Instagram-tilejä aktiivisesti, jotta taataan suuri näkyvyys kohdeikäryhmille mahdollisimman kustannustehokkaasti sosiaalisessa mediassa. Myös kaupungin infokanavia hyödynnetään tehokkaasti, kun tapahtumia ja tempauksia järjestetään esimerkiksi yhteistyössä kaupungin liikuntatoimen kanssa. Ennen kaikkia kauden kilpailuja tavoitteena on kutsua mediaa kenraaliesityksiin ja kilpailutapahtumien jälkeen pyritään olemaan yhteydessä paikallisiin medioihin tulosten osalta. Myös seuran näytöksiin pyritään saamaan median edustajia paikalle. Keväälle haettavien kilpailuiden odotetaan myös lisäävän seuran näkyvyyttä paikallisissa medioissa.

2.4 Toiminnan kasvu

Kevätkauden 2021 loppupuolella seurassa oli jäseniä n. 270 ja kasvutavoitteena on kauden 2021-2022 aikana päästä minimissään 300-330 harrastajan määrään. Kaudella 2021-2022 pyritään toiminnan ja jäsenmäärän kasvuun siten, että olemassa olevat joukkueet olisivat täysiä kevään loppuun mennessä ja ainakin kaksi viidestä pandemian vuoksi lakkautetusta joukkueesta saataisi myös takaisin toimintaan. Uutuutena perustetaan matalankynnyksen harrastusjoukkue, joka harjoittelee harrastavan valmentajan avustuksella omilla harjoitusvuoroillaan niin, että harrastuksen laskutus tapahtuu harrastuskertojen mukaan 3€/harjoittelukerta. Näin pyritään saamaan mukaan seuraan myös harrastajia, jotka kokevat normaalin joukkueluontoisen toiminnan liian sitouttavaksi.

Tavoitteena on rekrytoida harrastajia kaikkiin ikäryhmiin. Kauden aikana järjestetään starttikursseja tai muita lajitutustumistempauksia sekä leirejä, joihin myös seuran ulkopuoliset pääsevät osallistumaan. Ulkopuolisille tarkoitetut leirit ajoitetaan lomakausille esim. syysloma, hiihtoloma ja kesäloma. Starttikursseilla, tempauksilla ja leireillä pyritään saamaan uusia harrastajia mukaan lajin pariin. Kauden aikana pyritään myös kehittämään kilpa- ja edustusjoukkueiden toimintaa vakaammaksi ja sitouttamaan urheilijoita tehokkaammin, ettei näissä joukkueissa olisi vaihtelua, kun kevään kilpailukausi käynnistyy.

3 PERUSTOIMINTA

3.1 Kilpailut

Liitto ja jäsen seurat järjestävät yhteensä 22 kotimaista kilpailutapahtumaa kaudella 2021-2022. Kilpailutapahtumissa on sarjoja eri ikä- ja taitotasoille (levelit 1-6). Kaikki seuran kilpajoukkueet osallistuvat kausisuunnitelmiansa mukaisesti oman levelin kilpailutapahtumiin aktiivisesti kauden aikana.

Start ja Spirit -tason kilpailuja järjestetään jäsenseurojen toimesta ympäri Suomen. Liitto järjestää Super ja SM-tason kilpailuja niin ikään kaikilla neljällä alueella.



SUOMEN CHEERLEADINGLIITTO

Alustava kilpailukalenteri kaudelle 2021–2022
(Alustavat päivämäärät kursivoituna.)

Kilpailu	Päivämäärä	Paikkakunta	Alue	Järjestäjä
Start 1	<i>11./12.12.2021</i>		Etelä	
Start 1	18./19.12.2021	Leppävirta	Itä	Cheer Stars
Start 1	11.12.2021	Salo/Turku	Länsi	TCS Smash
Start 1	18.12.2021	Oulu	Pohjoinen	NLC
Start 2	<i>22./23.1.2022</i>		Etelä	
Start 2	29.1.2022	Jyväskylä	Itä	JSA
Start 2	<i>22./23.1.2022</i>		Länsi	
Start 2	<i>29./30.1.2022</i>		Pohjoinen	
Start 3	<i>12./13.2.2022</i>	Vantaa	Etelä	GS
Start 3	<i>19./20.3.2022</i>		Itä	
Start 3	12./13.2.2022	Tampere	Länsi	PCT
Start 3	<i>19./20.3.2022</i>		Pohjoinen	
Spirit 1	19./20.3.2022	Tampere	Länsi	PCT
Spirit 2	19.-20.3.2022	Jyväskylä	Itä	JSA
Spirit 3	26.-27.3.2022	Kuopio	Itä	Cheer Stars
Spirit 4–5	<i>2./3.4.2022</i>			
Spirit 5–6 ECL	27.5.2022	Kouvola	Itä	BDC
Super 1	9.4.2022	Vierumäki	Itä	SCL
Super 2	9.-10.4.2022	Hämeenlinna	Länsi	SCL
Super 3	23.-24.4.2022	Rovaniemi	Pohjoinen	SCL
Super 4–5	14.-15.5.2022	Vantaa	Etelä	SCL
SM-kilpailut	<i>11.-12.6.2022</i>			SCL

Kuva 3. SCL:n kauden 2021-2022 kilpailukalenteri.

3.2 Valmennus

Valmentajien etuja valvoo sekä valmennustoimintaa kehittää osapäiväinen valmennuskoordinaattori. Kaikille uusille ja kouluttamattomille valmentajille pyritään tarjoamaan SCL:n valmentajaharjoittelija-tason koulutus oman seuran järjestämänä syyskauden alussa. Seura kustantaa valmentajien koulutukset myös kaudella 2021-2022 samoin sitoutumisehdoin kuin aikaisempina kausina, joskin koulutusbudjettia on hieman jouduttu supistamaan tavanomaisesta. Vastuuvalmentajille ja valmentajaharjoittelijoille järjestetään myös seuran sisäisiä koulutuksia ja muuta toimintaa esim. workshopien muodossa. Valmentajaharjoittelijat suorittavat lisäksi harjoitteluvuonnaan seuran oman koulutuspolun ennen siirtymistä vastuupalmentajiksi. Mahdollisuuksien mukaan valmentajille tai osalle valmentajista pyritään järjestämään myös ensiapukoulutusta kaudella 21-22 turvallisuuden, hätätilanteessa toimimisen ja valmentajien ensiaputaitojen kehittämiseksi.

3.3 Leiritoiminta

Pääasiassa kilpailevat joukkueet järjestävät omia lajitaitoleirejä kevään kilpailukaudella joko omien valmentajien toimesta tai ulkopuolisten kouluttajien avulla. Valmentajien toiveesta seura ei varaa tulevana kautena Spine Performance -leiripaketteja. Kilpailevat joukkueet, jotka kokevat hyötyvänsä Spine Performancen leirityksistä saavat leirejä varata käyttöönsä haluamallaan tavalla. Tavoitteena on myös mahdollisuuksien mukaan tarjota entistä enemmän seuran sisäisiä leirejä ja -klinikkoita eri ikä- ja taitotasolle. Näistä esimerkkeinä hiihtolomaleiri, kesäleiri, rautaleiri, Go Suomi! -leiri, mikroklinikat, akrobatiaworkshopit jne.

Matalan kynnyksen harrastetoimintaa tukeakseen seura osallistuu mahdollisuuksien mukaan myös kaupungin liikuntaleirien, lajikoulujen ja koulujen lajiesittelyjen järjestämiseen. Syyskauden alussa pyritään järjestämään edulliset starttikurssit tai ilmaiset kokeilukerrat lajiin tutustumista varten eri ikäluokille. Starttikurssit toimivat myös väylänä uusille harrastajille mukaan seuran toimintaan ja seuran alkeisjoukkueisiin.

3.4 Seuratoiminta

Kauden 2021-2022 pyritään vakiinnuttamaan ja kehittämään ennen koronapandemiaa hyvin alkanutta toimikuntatoimintaa. Tavoitteena on, että eri vaikuttamisen väylät tulevat entistä tutummiksi jäsenistölle ja eri toimijoiden roolit avautuvat kauden aikana. Näin ollen vaikuttaminen ja seuratoimintaan mukaan lähteminen helpottuu. Yhtenä tietoisuuden lisäämisen keinona järjestetään seuratoimijapäivät, jossa tutustutaan toisiin toimijoihin ja jäsenistölle tuodaan eri toimijoita, toimialueita ja vapaaehtoisia tutuiksi. Lisäksi seuran jäsenille ja perheille pyritään järjestämään yhteisiä tempauksia esimerkiksi kaudelta 2020 tuttu seuran talviriehatapahtuma, millä tähdätään myös yhteisöllisyyden lisäämiseen.

Vapaaehtoisten rooli seurassa on tärkeä myös kaudella 2021-2022. Vapaaehtoiset ovat mukana paitsi eri toimikunnissa ja vastuutehtävissä myös järjestämässä seuran näytöksiä ja muita tapahtumia. Lisäksi keväälle haettavien kilpailujen järjestämiseen aktivoidaan vapaaehtoisia, jotta voidaan taata jälleen onnistunut kilpailutapahtuma Vaasassa.

Kauden 2021-2022 aikana pyritään myös aktiivisesti kouluttamaan seuratoimijoita. Seurajohto, vapaaehtoiset ja työntekijät pyrkivät osallistumaan SCL:n eri tiedotus- ja koulutustilaisuuksiin, sekä vuosikokouksiin. Myös liiton aluetoimintaan pyritään osallistumaan aktiivisesti valitsemalla seurasta aluetoiminnan yhteyshenkilö. Näillä tähdätään paitsi toiminnan laadun parantamiseen myös yhteyksien lisäämiseen muiden seurojen, seuratoimijoiden ja liiton yhteyshenkilöiden kanssa.

Seuran toiminnan kehittämiseksi SeKeTo järjestää puolivuositain palautekyselyt, joiden kautta jäsenistö pystyy antamaan palautetta sekä kehitysideoita toiminnan laadun edistämiseksi.

4 STRATEGIA

WCV Cheerleaders ry jatkaa aiemman WCV ry:n cheerleadingjaoston johtokunnan laatimalla strategialla vuosille 2019-2023. Strategia pohjautuu seuran yhteisiin arvoihin, jotka ovat yhteisöllisyys, avoimuus sekä kasvatuksellisuus. Strategiaan on kirjattu tulevaisuuden tavoitteet eri toimintojen ja osa-alueiden kehittämiseksi kolmen strategisen päävalinnan kautta:

1. Cheerleading tutuksi kaikille
2. Laadukas seura- ja valmennustoiminta ja
3. Monipuolinen kilpa- ja harrasturheilutoiminta.

Seuran toiminta keskittyy siis myös kauden 2021-2022 aikana erityisen vahvasti lajin kehittämiseen ja tunnettuuteen alueella, sekä lasten ja nuorten liikuntaharrastamisen edistämiseen tekemällä monipuolista urheilulajiamme entistä näkyvämmäksi alueella. Matalan kynnyksen toimintaa pyritään järjestämään eri yhteistyötahojen, kuten Vaasan kaupungin kanssa. Viestintäsuunnitelman toteuttaminen tuo cheerleadingin tutummaksi kaikille Vaasassa ja lähialueilla. Toimikuntatoiminnan kehittäminen sekä eri toimijoiden roolien selkiyttäminen kehittävät seuratoimintaa laadukkaammaksi. Lisäksi valmentajien kouluttaminen ja valmentajan polun kehittäminen valmennuskoordinaattorin toimesta tuovat laadukkuutta seuran valmennukseen. Tavoitteena on lisäksi kasvaa ja kehittyä urheiluseuraksi, joka tarjoaa monipuolisesti laadukkaita kehityspolkuja kilpacheerleadingissa kaikilla taito- ja ikätasoilla.