

Toimintasuunnitelma 1.8.2022-31.7.2023

West Coast Vikings Cheerleaders ry

SISÄLLYSLUETTELO

1	JOHDANTO	3
2	YLEISTÄ	4
	2.1 Organisaatio	4
	2.2 Talous ja yritys yhteistyö	6
	2.3 Näkyvyys ja viestintä	7
	2.4 Toiminnan tavoitteet	8
3	PERUSTOIMINTA	9
	3.1 Urheilu & harrastaminen	9
	3.2 Valmennus	10
	3.3 Kilpailut & leirit	10
	3.4 Seuratoiminta	11
4	STRATEGIA	12

1 JOHDANTO

Toimintakausi 2022-2023 on viimeinen toimintakausi jolloin West Coast Vikings Cheerleaders ry:ssä toteutetaan vuosille 2019-2023 suunniteltua strategiaa. Tästä johtuen kauden pääpainopiste on kehittää seuraa, arvioida tähän mennessä toteutettua toimintaa ja luoda kattava strategia seuralle uudelle strategiakaudelle 2024-2028. Uusi strategia tulee hyväksyttäväksi seuran jäsenkokouksessa keväällä 2023.

Toisin sanoen kaudella 2022-2023 seurassa tapahtuu monenlaista perustoiminnan lisäksi; toimintatapoja tehostetaan, prosesseja kirjataan ylös, tiedotusta lisätään, taloutta seurataan tarkasti ja pyritään ylipäättäänkin arvioimaan seuran vahvuuksia & heikkouksia. Kauden johtojatoksena on: “Lisää sitä mikä toimii ja tuottaa tulosta, vähemmän sitä mikä estää saavuttamasta tavoitteita.”

2 YLEISTÄ

2.1 Organisaatio

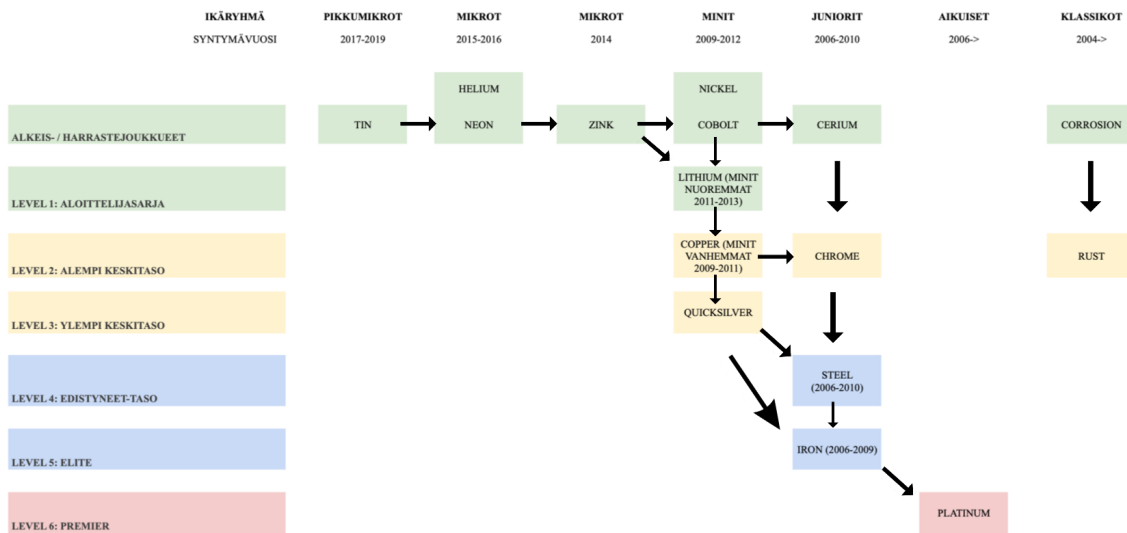
West Coast Vikings Cheerleaders ry:n hallitus toimikaudelle 2022-2023 valitaan 30.5.2022 järjestettävässä kevätkokouksessa. Hallitukseen valitaan seuran sääntöjen mukaisesti puheenjohtaja ja 5-9 jäsentä sekä mahdollisesti 0-4 varajäsentä. Toimintakauden 2021-2022 hallitus on asettanut tavoitteeksi 9 hallituksen jäsentä kaudelle 2022-2023, jotta olisi mahdollisimman paljon toimijaresursseja strategian luomiseen ja perustoimintoihin tehtävien muutoksien läpiviemiseksi.

Seuran talousosaamisen ohuuden ja toimintakauden 2021-2022 aikana koettujen taloudenpidon haasteiden takia seura siirtyy kaudella 2022-2023 käyttämään taloushallinnon asiantuntijapalveluita kirjanpidon, palkanlaskennan ja tilintarkastuksen osalta. Kauden alussa on täten arvioitava uudelleen palkallisen toimistotyöntekijän toimenkuva ja työtuntien määrä. Lisäksi seuralla on työsuhteessa riittävä määrä valmentajia.

Aktiivisia vapaaehtoisia on mukana seuran toiminassa valmentajaharjoittelijoina, joukkueenjohtajina, vastuuajuisina ja muina seuratoimijoina. Lisäksi seuran järjestämiin tapahtumiin ja kilpailuihin rekrytoidaan vapaaehtoisia. Myös kaudella 2022-2023 perustetaan toimikuntia tarpeen ja innostuksen mukaan.

Joukkueita seurassa aloittaa kaudella 2022-2023 yhteensä 14. Kaudella 2022-2023 pyrimme palauttamaan aikuisten joukkueen Corrosionin ja minien alkeisjoukkue Nickelin. Kaudella 2022-2023 seurassa sovelletaan urheilijanpolkua huomioiden yksittäisten urheilijoiden henkilökohtainen eteneminen.

WCV CHEERLEADERS / URHEILIJAN POLKU



Kuva 1. Urheilijan polku.

2.2 Talous ja yritysyhteistyö

Pystyäksemme takaamaan toiminnan jatkuvuuden kaudella 2022-2023 kausimaksuihin on pakko tehdä korotuksia. Kausimaksuihin tullaan edelleen myöntämään perhealennuksia samassa taloudessa asuville harrastajille. Kausimaksut laskutetaan kaksi kertaa toimintavuodessa tai vaihtoehtoisesti kausimaksun saa pyynnöstä maksaa 2-3 erässä per kausi. Urheilijoita/harrastajia koskevien kausimaksujen lisäksi jäsenet maksavat seuran jäsenmaksun, joka on suuruudeltaan 40 euroa toimintakaudelta 2022-2023. Jäsenmaksu sisältää seuran jäsenyyden, jäsenetukortin, jäsenpaidan ja Open Gym -vapaaharjoitusvuorojen rajoituksettomaa käytön sekä West Coast Vikings Cheerleaders ry:n osuuden Suomen Cheerleadingliiton jäsenyydestä. Jäsenmaksu maksetaan kerran toimintakaudessa, eli jäsenyys on voimassa 1.8.2022-31.7.2023. Kaudella 2022-2023 aikuisten edustusjoukkue Platinumin urheilijoilta veloitetaan erilliset kuukausimaksut kuten on toimittu kaudella 2021-2022. Myös muiden joukkueiden on mahdollista kaudella 2022-2023 käyttää kuukausiveloitusta kattaakseen muita kuluja kuin jäsen- ja kausimaksuja.

Kaudella 2022-2023 kartoitetaan huolellisesti kaikkia mahdollisuuksia uusien treeni- ja toimitilojen hankkimiseksi. Niin seuratoimijoita kuin ainoastaan lapsensa urheilu/harrastustoiminnan kautta seurassa mukana olevia perheitä pyydetään aktivoitumaan asian tiimoilta. Nykyisiä toimitiloja tullaan siistimään ja parantelemaan siinä määrin kuin se on mahdollista taloudelliset resurssit sekä talkootyövoiman määrä huomioiden.

Kaudella 2022-2023 toteutetaan jälleen koko seuran yhteiset varainhankintakampanjat sekä syys- että kevätkaudella. Syksyllä 2022 arvioidaan seuran varainhankintatuotteiden houkuttelevuutta sekä tuottoa, jonka perusteella voidaan tehdä muutoksia varainhankintakampanjoihin. Myös seuran näytöksistä sekä toukokuussa järjestettävistä Spirit 5-6 ECL-kilpailuista saatavilla tuotoilla katetaan seuran toimintaa.

Kaudella 2022-2023 joudutaan seurassa noudattamaan kohtuu tiukkaa talouskuria (esimerkiksi valmentajien palkanmaksukuluja lasketaan) sekä seuraamaan talouden kehittymistä kauden aikana vähintään kuukausitasolla. Myös jäsenrekisteri- että jäsenkorttikuluja tarkastellaan ja kartoitetaan käyttökustannuksiltaan edullisempia vaihtoehtoja näiden osalta. Tämän lisäksi talousasioiden pääpainon tulee olla uusien yritysyhteistyökumppanuuksien, varainhankintamahdollisuuksien ja potentiaalisten sponsoritahojen kartoittamisessa sekä hankkimisessa.

2.3 Näkyvyys ja viestintä

Kaudella 2022-2023 West Coast Vikings Cheerleaders ry pyrkii näkymään mediassa lasten ja nuorten laadukkaan harrastustoiminnan sekä huippukilpaurheilun osalta. Pyrkimyksenä on lisätä runsaasti paikallista näkyvyyttä ja tätä kautta myös saada jäsenmäärä uuteen nousuun. Näitä tavoitteita edistetään myös lisäämällä näkyvyyttä paikallisilla tapahtumilla, esimerkiksi mikroikäisten harrastajien omalla Mikro-päivällä, joka mahdollisuuksien mukaan järjestetään Rewell-kauppakeskuksessa.

Näkyvyyttä eri tiedotusvälineissä lisätään tiedottamisen avulla ja muissa viestintäkanavissa tehokkaamman markkinoinnin avulla. Seura päivittää nettisivuja sekä Facebook- ja Instagram-tilejä aktiivisesti, jotta taataan suuri näkyvyys kohdeikäryhmille mahdollisimman kustannustehokkaasti. Myös kaupungin infokanavia hyödynnetään ja tapahtumia &

tempauksia järjestetään esimerkiksi yhteistyössä kaupungin liikuntatoimen kanssa. Kauden kilpailuihin kutsutaan media paikalle, jolla yritetään lisätä seuran näkyvyyttä paikallisissa medioissa. Jos SM-tasolla menestytään kilpailuissa hyvin, tehdään asiaa koskien mediatiedotteet. Kaikkien joukkueiden kilpatuloksista tiedotetaan sosiaalisessa mediassa. Lisäksi muistutetaan kisaviikolla muita urheilijoita/harrastajia joukkueiden tulevista kilpailuista. Myös seuran näytöksiin pyritään saamaan median edustajia paikalle.

Viestinnän osalta huomiota kiinnitetään erityisesti seuran sisäisen viestinnän parantamiseen. Vähimmäisvaatimuksena kaudelle 2022-2023 seuran jäsenistölle lähetetään kuukausitiedotteet, valmentajille lähetetään omat kuukausitiedotteensa sekä muille seuratoimijoille tarvittaessa ajankohtaisia asioita koskien. Seuran pilvipalvelun materiaalit käydään läpi ja tallennetaan loogisempaan järjestykseen. Tärkeintä on päivittää valmentajien materiaalipankkiin heidän valmennustyöhönsä tarvitsemansa dokumentit, tekstipohjat sekä muu laadukasta viestintää tukeva materiaali. Sisäistä viestintää tulee parantaa myös siltä osin, että jäsenistö & seuratoimijat ovat tietoisia seuran toimiston sijainnista, toimistotyöntekijästä ja hänen työajastaan. Myös hallituksen jäseniä, valmentajia ja muita seuratoimijoita sekä heidän vastuualueitaan tullaan kaudella 2022-2023 tekemään tutummaksi. Tavoitteena on kaudella 2022-2023 kerätä varat suurta tussitaulua varten, joka sijoitetaan sisäänkäynnin yhteyteen luokkahuoneen oven viereen. Taulua käytetään mm. jäsenistön tiedottamiseen, joukkueiden väliseen kommunikointiin ja seurahengen luomiseen.

2.4 Toiminnan tavoitteet

Kaudella 2022-2023 haluamme tarjota laadukasta perustoimintaa koko jäsenistöllemme ja kasvutavoitteemme on 350 jäsentä. Tavoitteena on saada seuraan lisää kaikenikäisiä urheilijoita/harrastajia, lisätä tunnettuutta erityisesti miesten/poikien keskuudessa. Kaudella 2022-2023 käynnistyy jälleen aikuisten alkeisjoukkue Corrosion ja minien alkeisjoukkue Nickel. Starttikursseilla, liikuntatempauksilla ja leireillä pyritään saamaan uusia harrastajia innostumaan lajista ja mukaan seuraan. Osallistumalla ja järjestämällä paikallistapahtumia sekä aktivoimalla lisää vanhempia seuran toimintaan pyritään kasvattamaan yleistä ymmärrystä lajista.

Kaudella 2022-2023 lähdetään tavoittelemaan Olympiakomitean, lajiliittojen ja aluejärjestöjen yhteistä laatuohjelmaa eli Tähtiseura-akkreditointia. Ohjelma tarjoaa seuroille erilaisia työkaluja ja asiantuntijoiden apua seuran itsearviointiin ja auditointiin sekä helppokäyttöisen Tähtiseura-verkkopalvelun Suomisportissa. Ohjelman avulla urheiluseura voi ottaa omia edistysaskeleita menestyäkseen nyt ja tulevaisuudessa. Tavoitteena on rakentaa vahva hallinnollinen ja taloudellinen kivijalka seuran seuraaville huippu-urheilijoille sekä mahdollistaa toimiva toimintaympäristö harrastajille.

Muut tavoitteet kaudelle 2022-2023 ovat valmennusosaamisen kehittäminen ja valmennustyön tukeminen sekä talousosaamisen ja yhteisöllisyyden kasvattaminen, lisäksi tehokkaampi viestintä sekä eri toimijoiden työnkuvien selkeyttäminen.

3. PERUSTOIMINTA

3.1 Urheilu & harrastaminen

Kaudella 2022-2023 haluamme olla tunnettu ja suosittu urheiluseura, joka toimii turvallisena yhteisönä urheilijoille/harrastajille kasvaa ja kehittyä vastuulliseksi urheilijaksi. Tuemme urheilijoiden kautta harrastajien henkilökohtaista kasvua urheilijoina korostaen hyvää ja puhdasta urheiluhenkä. Lisäksi vahvistamme urheilijoidemme/harrastajiemme hyviä käytöstapoja, sosiaalisia taitoja ja vastuullisuutta.

3.2 Valmennus

Kaikille uusille ja kouluttamattomille valmentajille tarjotaan SCL:n valmentajaharjoittelija-tason koulutus oman seuran järjestämänä syyskauden alussa. Seura

kustantaa valmentajien koulutukset myös kaudella 2022-2023 samoin sitoutumisehdoin kuin aikaisempina kausina, joskin vähemmän valmentajia voidaan kouluttaa kuin aiempina kausina.

Seurassa toimivien valmentajien keskinäistä yhteistyötä, eri ikä- ja taitotasoryhmien valmentamisen arvostusta ja luottamuksellista ilmapiiriä pyritään parantamaan. Edistetään seuran omien valmentajaresurssien hyödyntämistä esimerkiksi kisaohjelmia suunniteltaessa ja harjoitellessa. Ehdotetaan valmentajille lyhytaikaista työnkiertoa treenivierailuiden muodossa. Mikrovalmennusta pyritään tukemaan rekrytoimalla nk. vastuuikäisiä joukkueille.

Valmentajakokouksia järjestetään kuukausittain ja niissä pyritään mahdollisuuksien mukaan tarjoamaan valmentajille iltapalaa tai muuta mukavaa tekemistä. Valmentajien materiaalipankki päivitetään nykyisiä tarpeita vastaavaksi. Tavoitteena on tarjota materiaalipankista valmentajille suurimpaan osaan tilanteista valmiit viestintäpohjat ja mallit. Kaudella 2022-2023 valmentajille pidetään yhteensä kolme kehityskeskustelua, joista kaksi yksilökeskusteluina ja yksi koko valmennustiimin (tarvittaessa myös jojon/jojosten) yhteiskeskusteluina.

3.3 Kilpailut & leirit

Joukkueiden leirituntien määrä perustuu treenitunteihin. Joukkueet järjestävät taitoleirejä syys- sekä kevätkaudella. Pääasiassa kilpajoukkueet leireilevät. Leireille joukkueet voivat halutessaan palkata vierailevan valmentajan.

Kaudella 2022-2023 järjestetään syksyllä starttikurssi mini- sekä juniori-ikäisille, joista toivotaan saatavan uusia harrastajia mukaan toimintaan. Kesällä 2023 järjestetään toisen urheiluseuran kanssa yhteistyössä kesäleiri.

joulukuu 2022

10.12.	Start länsi	Tesoman palloiluhalli, Tampere
10.12. → 11.12.	Start etelä	Vantaa
17.12. → 18.12.	Start pohjoinen	Oulu

tammikuu 2023

28.1.	Start itä	Lappeenrannan urheilutalo, Lappeenranta
-------	-----------	---

helmikuu 2023

11.2. → 12.2.	Start etelä	Vantaa
11.2.	Start länsi	Porin urheilutalo, Pori

maaliskuu 2023

25.3.	Spirit 1	Porin urheilutalo, Pori
-------	----------	-------------------------

huhtikuu 2023

1.4. → 2.4.	Spirit 2	Oulu
1.4. → 2.4.	Spirit 3	Jyväskylä
15.4. → 16.4.	Spirit 4-5	Turku

toukokuu 2023

20.5.	Spirit 5-6 ECL	Vaasan Sähkö Areena, Vaasa
-------	----------------	----------------------------

Toukokuussa 2023 West Coast Vikings Cheerleaders ry järjestää Spirit 5-6 ECL kilpailut Vaasan Sähkö Areenalla.

Seuran joukkueet osallistuvat SCL:n kilpailutapahtumiin kaudella 2022-2023.

Kilpailutapahtumissa on sarjoja eri ikä- ja taitotasolle (levelit 1-6). Kaikki seuran kilpajoukkueet osallistuvat kauden alussa toimittamiensa kausisuunnitelmien mukaisesti oman ikä- & taitotasonsa kilpailutapahtumiin kaudella.

3.4 Seuratoiminta

Kaudella 2022-2023 tapahtuu paljon, joten vapaaehtoisten rooli on merkittävä. Seuratoimijat hoitavat tehtäviään hallituksessa, toimikunnissa, valmentajaharjoittelijoina, joukkueen johtajina ja vastuuajuisina sekä luonnollisesti seuran järjestämässä näytöksissä että keväällä Vaasan Sähkö Areenalla kisattavissa Spirit 5-6 ECL-kisoissa. Seuratoimijoita kannustetaan

osallistumaan kansallisella tasolla SCL:n tiedotustilaisuuksiin, valmennuksiin sekä vuosikokouksiin. Myös lajiliiton alueellisessa toiminnassa ollaan mukana.

Kaudella 2022-2023 tavoitteena on, että eri vaikuttamisen väylät tulevat entistä tutummiksi jäsenistölle ja että seuran toimintaprosessit avautuvat kauden aikana. Koko seuran yhteinen vanhempainilta järjestetään kauden alussa joukkueiden omien vanhempainiltojen lisäksi. Niin seuran työntekijöitä kuin seuratoimijoitakin tehdään tutuksi jäsenistölle mm. someviestinnän, vanhempainiltojen ja toimiston aukioloaikojen julkaisemisen avulla. Näin ollen vaikuttaminen ja seuratoimintaan mukaan lähteminen helpottuu. Erityisesti kiinnitetään huomiota siihen, että urheilijoiden/harrastajien vanhemmat tietävät eri seuratoimijoiden roolit ja ymmärtävät heidän työtehtävänsä seurassa. Kaudella 2022-2023 aloittaa seurassa täysin uusi seuratoimijajoukko, sillä mikrojoukkueisiin rekrytoidaan joukkueenjohtajien sijaan nk. vastuuikäiset (2-3/joukkue), jotka toimivat mikrojoukkueiden apukäsinä jokaisissa treeneissä ja ovat päävastuussa pienistä harrastajista seuran näytöksissä. Jotta jäsenistöllä on mahdollisuus antaa palautetta ja kehitysideoita, seuran kehittämistoimikunta (SeKeTo) toteuttaa palautekyselyt kaksi kertaa kauden aikana, yhden syyskaudella ja yhden kevätkaudella.

Kauden 2022-2023 tärkeitä tavoitteita on lisätä yhteisöllisyyttä ja rakentaa seuraan luottamuksen sekä kannustamisen kulttuuria. Seuratoimijoiden ja työntekijöiden edellytetään seuratoiminnassa edustavan omalta osaltaan seuran arvoja (yhteisöllisyys, avoimuus, kasvatuksellisuus) ja edistävän urheilijamaista käytöstä niin omaltaan kuin muidenkin osalta. Toimitiloja siistitään viihtyisämmiksi, lisäksi tavoitteena on lisätä mm. suuri tussitaulu johon voi jättää viestejä toisille joukkueille. Kaudella 2022-2023 tarjoamme jäsenille iloista yhdessä tekemistä mm. jojoille suunnattujen aktiivi-iltojen, koko perheen talvitapahtuman sekä huhtikuisen MM-kisakatsomon parissa. Lisäksi seuratoiminnassa huomioidaan ainakin seuraavat teemat/päivät:

29.8.-4.9. Innostu Cheeristä! -viikko

19.9.-25.9. Aikuisharrastajien teemaviikko

25.9. Valmentajien päivä

28.9. Seurapaitapäivä (Seurasydän?)

16.10. SCL syyskokous

14.2.23 Ystävänäpäivä

10.5.23 Unelmien liikuntapäivä

4. STRATEGIA

Kaudella 2022-2023 pyrimme totauttamaan strategiakauden 2019-2023 arvoja sekä toteuttamaan seuran visiota ja missiota. Edellisestä strategiasta on aiemmin nostettu strategisiksi päävalinnoiksi:

- Cheerleading tutuksi kaikille
- Laadukas seura- ja valmennustoiminta
- Monipuolinen kilpa- ja harrasteurheilutoiminta

Seuran toiminta keskittyy kaudella 2022-2023 aikana erityisesti laadukkaan seura- ja valmennustoiminnan kehittämiseen. Tämä tarkoittaa mm. seuran toimintaohjeiden ja prosessien kirjaamista sekä tallettamista siten, että niin työntekijät, seuratoimijat kuin jäsenistökin pystyy hyödyntämään niitä omassa toiminnassaan.

Kauden 2022-2023 aikana aloitetaan seuran uuden strategiakauden valmistelu. Uuden strategiatyön pohjaksi järjestetään lajiliiton mallin mukaisesti matalan kynnyksen “arvotyöpajoja” jäsenistölle tapahtumien, harjoitustusten sekä leirien yhteydessä, mutta myös digitaalisesti. Lisäksi myöhemmin järjestettävässä strategiatyöpajassa käsitellään tarkemmin seuran toiminnan kehittämiskohteita.