



Sisällysluettelo

| | |
|--|-----------|
| 1. Puheenjohtajan katsaus | 3 |
| 2. Toiminnan analyysi ja yhteenveto | 4 |
| 3. Hallitus | 6 |
| 4. Lasten ja nuorten liikunta | 7 |
| 5. Aikuis- ja harrasteliikunta | 9 |
| 6. Seuratoiminta | 11 |
| 7. Koulutustoiminta | 16 |
| 8. Palvelutuotanto | 19 |
| 9. Edunvalvonta, vaikuttaminen ja sidosryhmäyhteistyö | 21 |
| 10. Kuntayhteistyö | 23 |
| 11. Viestintä | 24 |
| 12. Henkilöstöhallinto | 25 |
| 13. Talous | 27 |
| Tuloslaskelma ja tase | 28 |

1. Puheenjohtajan katsaus



Vuoden 2020 alkaessa kaikki näytti sekä globaalisti että Suomen sisällä melko normaalilta. Joitakin viestejä oli saatu Kiinassa tavatusta viruksesta, mutta ne viestit eivät vielä vaikuttaneet päivittäisiin toimiin. Hämeen Liikunta ja Urheilu (HLU) ry:n 27. toimintavuosi oli tarkoitus viedä eteenpäin järjestön hallituksen päättämien suunnitelmien mukaan. Tammikuun loppupuolella pidettiin loistava Hämeen Urheilugaala Hotelli Tornissa Tampereella. Hienojen esitysten ja hyvän ruoan lomassa palkittiin menestyneitä hämäläisiä urheilijoita ja taustajoukkoja yhdessä lukuisten yhteistyökumppaneidemme kanssa.

Seesteistä aikaa ei kestänyt kuin helmi-maaliskuun vaihteeseen, jolloin virus oli rantautunut myös Eurooppaan ja Suomeen. Täydet kilpailu- ja kokouskalenterit alkoivat tyhjetä maaliskuun puolivälissä. Liikunnan ja urheilun kentässä oltiin menossa kohti tuntematonta. Talviset palloilusarjat päättyivät ja mitalit jäivät jakamatta. Tilanne helpottui hieman kesäaikana ja alkusyksystä, kunnes tilanne oli uudestaan päällä.

Koronavuonna myös toimintamme oli mietittävä uudelleen. Henkilökunta teki vuoden aikana melkoisen määrän tehtävistään etänä. Tilanne huononi taloudellisesti niin, että koko henkilökunta jouduttiin lomauttamaan, tähän vaikutti myös työtehtävien väheneminen.

Toimintamme keskiössä on toimiminen alueellisena verkostoverkossa. HLU:n edustaja on mukana 40:ssä verkostossa, josta puolessa meillä on vetovastuu. Näissä mukana yli 800 ammattimaisesti toimivaa asiantuntijaa.

Toimintavuoden aikana järjestettiin 156 koulutustilaisuutta, joihin osallistui 3 721 henkilöä. Lisäksi tuhansia ihmisiä kohdattiin yhteistyötapahtumissa, verkostoissa ja mittauksissa. Osa koulutuksista toteutettiin etäyhteydellä. Seurojen tuki ja neuvonta korostuivat, sillä monissa seuroissa toimintaa oli ainakin osittain ajettu alas ja oli suuri pelko nuorten toimijoiden menettämisestä.

Liikunnan ja urheilun aluejärjestöjen kesken tehtiin aktiivisesti työtä uuden valtakunnallisen alueiden yhteistyöjärjestön perustamiseksi. Alueiden koko ja erilaisuus aiheuttivat monenlaisia vääntöä, mutta joulukuussa kaikki näytti hyvältä ja päätettiin perustaa yhteistyöjärjestö vuoden 2021 keväällä. Vuoden aikana valmistui myös OKM:n ja Liikunnan aluejärjestöjen yhteinen tavoiteasiakirja.

Liikunnan ja urheilun aluejärjestöjen kesken tehtiin aktiivisesti työtä uuden valtakunnallisen alueiden yhteistyöjärjestön perustamiseksi. Alueiden koko ja erilaisuus aiheuttivat monenlaisia vääntöä, mutta joulukuussa kaikki näytti hyvältä ja päätettiin perustaa yhteistyöjärjestö vuoden 2021 keväällä. Vuoden aikana valmistui myös OKM:n ja Liikunnan aluejärjestöjen yhteinen tavoiteasiakirja.

Toimintavuoden aikana HLU hallinnoi valtakunnallista Lisää liikettä -hanketta, jossa kehitettiin Liikkuva koulu- ja Liikkuva

opiskelu -toimintaa. Mukana ovat olleet kaikki 15 Liikunnan aluejärjestöä. HLU on ollut mukana muissakin hankkeissa, joista kerrotaan tarkemmin tässä toimintakertomuksessa.

Kuntavaaleja 2021 varten HLU:n hallitus päätti toteuttaa kuntavaaliohjelman, jonka kautta voidaan lähestyä hämäläisiä kuntavaaliehdokkaita ja muistuttaa liikunnan ja urheilun merkityksestä osana yhteiskunnallista toimintaa. Lisäksi toimintavuoden aikana tehtiin kaksi kartoitusta, joista selvitettiin liikunnan tilaa hämäläisissä kunnissa sekä kartoitettiin seurojen mielikuvia toiminnastamme. Tulokset huomioidaan uutta HLU-strategiaa valmisteltaessa.

Pirkan Kierros kokonaisuuteen kuuluva Pirkan Pyöräily jouduttiin siirtämään kesäkuulta elokuulle. Tapahtuma onnistui olosuhteisiin nähden hyvin, vaikka osallistujia oli normaalia vähemmän.

Syyskuussa järjestettiin rajoitetulla osallistujajoukolla perinteinen Urheilujohtamisen seminaari, joka oli osa Tampereen yliopiston Johtamiskorkeakoulun johtajuussymposiumia. Aiheena oli ”Kestävä kehitys menestyksen palasena”. Esiintyjinä olivat toimitusjohtaja Riku Granat Varalan urheiluopistosta, toiminnanjohtaja Lauri Karhunen JYP Junioreista sekä ympäristö- ja ilmastoasiantuntija Maarit Virtanen Päijät-Hämeen liitosta.

HLU:n kevä- ja syyskokous järjestettiin fyysisinä kokouksina Kauppi Sports Centerissä. Syyskokouksen yhteydessä pidettiin miniseminaari temalla Urheiluseuran tavoitteellinen johtaminen. Siellä kuulumme HJS Akatemian toiminnanjohtaja Ville Dahlman mielenkiintoisen esityksen hämeenlinnalaisesta jalkapallosta.

Toimintavuosi 2020 oli siis monessa suhteessa poikkeuksellinen ja raskas. Oikeastaan mikään ei ollut niin kuin ennen. Toisaalta voidaan kuitenkin todeta, että vuoden aikana opittiin monia uusia asioita ja työtapoja.

Toimintavuoden läpivieminen on vaatinut paljon voimavaroja eri lajiliitoilta, aluejärjestöiltä ja seuroilta. Erityisesti haluan kiittää HLU:n henkilökuntaa vaikeissa olosuhteissa tehdystä työstä ja välillä jopa ääri rajoilla olleesta jaksamisesta. Kiitokset myös HLU:n luottamushenkilöille ja oto-toiminnassa mukana olleille. Uskon, että tilanne helpottuu vuoden 2021 aikana.

Suuret ja lämpimät kiitokset kaikille yhteistyökumppaneillemme vuoden aikana tehdystä yhteistyöstä! Tärkeä työ liikunnan ja urheilun parissa jatkuu!

Hannu Soro
puheenjohtaja
Hämeen Liikunta ja Urheilu ry

2. Aluejohtajan yhteenveto

Hämeen Liikunta ja Urheilu (HLU) ry on liikunnan ja urheilun palvelu- ja kehittämisselitys, joka toiminnallaan edistää liikunnallista elämäntapaa. HLU on arvostettu ja haluttu yhteistyökumppani, joka toimii yli kunta- ja lajirajojen Toimialueemme kattaa Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen maakunnat. Alueella on 33 kaupunkia/kuntaa ja asuu 700 000 ihmistä.



Alueellamme toimii 800 urheiluseuraa. Urheiluseurojen ja kuntien liikuntapalvelujen elinvoimaisuus on meille tärkeää.

Jäsenjärjestöjemme lukumäärä on 276. Toimintamme ohjautuu erityisesti paikallisista ja alueellisista tarpeista. Korostamme erityisesti liikuntaa kasvatuksen ja hyvinvointipolitiikan välineenä

Vuoden 2020 kuluessa hyväksyimme päivitetyn Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmamme, loimme oman henkilöstöoppaan sekä kartoitimme maakunnissamme kuntien liikunnan tilaa. Lisäksi teimme selvitystyön HLU-mielikuvasta.

Johdamme alueemme kuntaverkostoja sekä alueellista liikuntaneuvostoa. Osallistuimme kansanedustajatapaamisiin, urheiluakatemian toimintaan sekä Pirkanmaan vaikuttajien kokoontumisiin. Valtakunnallisesti toimimme tiiviissä yhteistyössä opetus- ja kulttuuriministeriön, Opetushallituksen, Olympiakomitean sekä lajiliittojen kanssa. Alueelliset keskeiset kumppanimme ovat maakuntaliitot sekä sairaanhoitopiirit.

Käytännön työ keskittyy paikallistasolla urheiluseurojen, kuntien (varhaiskasvatus, koulut ja oppilaitokset, liikuntapalvelut ja johto) sekä perheiden kanssa tehtävään yhteistyöhön.

Toteutimme alueellamme valtakunnallista Liikkuvat-ohjelmakokonaisuutta. Kokonaisuus sisältää liikunnan lisäämistä ihmistenkoko elinkaaren ajalle ja jalkautimme suunnitelmia käytäntöön.

Hanketyössä olemme vahva toimija. Toteutimme alueellamme yhdeksän eri hankkeen sisältöjä, pääosin lisäämällä osaamista sekä vuorovaikutusta ja yhteistyötä.

Hankkeemme:

Liikkuva lapsi varhaiskasvatuksessa - Varhaisvuosien fyysisen aktiivisuuden suosituksien ja varhaiskasvatuspäivän liikuntamyönteisen toimintakulttuurin edistäminen

Lisää liikettä - Liikunta lisää oppimistuloksia ja työrauhaa. Lisää liikettä kouluihin ja oppilaitoksiin.

Liikkuva aikuinen - Liikuntaneuvonta ja työhyvinvointi
Drop-In / Moti - Drop-outin estäminen. Vanhempien tukiroolit ja välitön puuttuminen

Avoimet Ovet - Liikunta inklusion välineenä
RIVE-hanke - Ryhmäytyminen, Itsensä tunteminen, vuorovaikutus ja elämäntaidot

HaTU Harrastaen tutuksi – Maahanmuuttajanuorten kotouttaminen harrastusten avulla

SPHERE - Liikuntaa osana mielenterveyden kuntoutumista

DOK-hanke - DropOut-ilmiön vähentäminen seuratoiminnassa, valmentajien ja vanhempien tiedon ja osaamisen lisääminen lasten tukemisessa

Organisoimme ja hallinnoimme Liikkuva koulu- ja Liikkuva opiskelu -ohjelmien osalta kaikkien 15 aluejärjestöjen yhteistä valtakunnallista työtä.

Vaikuttamistyömme kohdistui edistämään liikuntakasvatusta, kansanterveystyötä, urheiluseuratoimintaa, olosuhdetyötä, yhteisöllisyyden, vapaaehtoisuuden ja vastuullisuuden sekä yhdenvertaisuuden toteutumista.

Yhteistyössä Tampereen Yliopiston Johtamiskorkeakoulun kanssa toteutettiin Urheilujohtamisen seminaari osana valtakunnallista Johtajuussymposiumia. Vastuullisuusteemamme "Urheilujohtaminen ja kestävä kehitys" onnistui hyvin. Aihetta käsiteltiin tutkimustiedon ja kokemusjohtajien esitelmien pohjalta. Sisältöinä olivat urheilujohtamisen arvot, käytännön esimerkit julkisesta hallinnosta, urheiluopistomaailmasta sekä urheiluseuratyöstä. Seminaarissa julkistettiin Kirkkohallituksen, Yliopiston ja HLU:n yhteisesti valitsema vuoden Liikuttava arvojohtaja, Suomen Ladun johtaja Eki Karlsson.

Olemme alueellinen liikuntakulttuurin verkostoveturi. Säännöllisesti kokoontuvia verkostoryhmiä on 40 kpl, joista HLU oli puolessa vetovastuussa. Verkostojen sisältöinä olivat liikuntajohto, liikkuva koulu, liikkuva opiskelu, varhaiskasvatus, urheiluseura, liikuntaneuvonta sekä alueellinen terveyden edistäminen.

Tuotimme laajalti liikunnan yhteiskunnallisia perustelumat-
teriaaleja. Koostimme liikunnan BKT lukuja, seuratoiminnan tukemisen perusteluja kunnille, liikkumattomuuden kunta-
kohtaisia talousvaikutuksia sekä vapaaehtoistyön taloudellista merkitystä kuvaavia laskentamalleja.

Koordinoimme kuntien liikuntatoimien maakunnallista yhteistyöstä sekä jatkoimme kansanedustajaverkoston toimintaa yhdessä Pirkanmaan liiton kanssa. Olimme mukana alueellisen liikuntaneuvoston työssä vaikuttamassa erityisesti alueen olosuhdeasioiden ja liikunnan pilottihankkeiden kehittämiseen.

Lasten ja nuorten liikunnan osalta keskeiset toimenpiteet kohdistuivat varhaiskasvatus- ja kouluikäisiin sekä opiskelijoihin. Työtä tehtiin Liikkuva varhaiskasvatus- (ent. Ilo kasvaa liikkuen), Liikkuva koulu- sekä Liikkuva opiskelu -ohjelmien kautta, lisäksi edistimme aktiivisesti liikunnan harrastustoimintaa kouluissa. Olimme myös mukana Olympiakomitean koordinoimassa Lasten liike -kerhotoiminnassa.

Varhaiskasvatuksen osalta kohdistimme osaamisen lisäämisen tavoitteiden toteutustyön erikseen johdolle ja operatiivisille toimijoille. Hankkeessa on mukana 313 yksikköä ja 21 kuntaa.

Liikkuva koulu- ja Liikkuva opiskelu -työhön kuului henkilökunnan ja oppilaiden koulutus, mentorointia ja työpajoja, verkostojen koordinointi sekä alueellisen viestinnän toteutus. Alueemme kouluista 228 (92 %) on Liikkuvia kouluja ja Liikkuva opiskelu -toteutuksessa on mukana 41 oppilaitosta (59 %) alueemme oppilaitoksista.

Uudistimme Sporttikortti-tuotteemme sähköiseksi ja toteutuksen ympärivuotiseksi. Tarjoamme perheille palvelun, jota kautta löytyy alueen lajitarjonta sekä seurat yhteystietoineen. Tuotamme Sporttikorttiin lisäksi muutakin lasten liikkumiseen ja hyvinvointiin liittyvää sisältöä.

Koulutustarjottimemme sisältää noin 80 koulutus- tai työpajakokonaisuutta, joista osan kykenimme siirtämään sähköisesti toteutettaviksi. Koronapandemia vähensi merkittävästi koulutustemme määrää. Järjestimme vuoden aikana 156 koulutusta ja olimme mukana 40 verkostossa, näiden kautta kohdattiin noin 4 600 henkilöä. Koulutusten osalta meillä on kumppanuudet Olympiakomitean, Varalan Urheiluopiston, UKK-instituutin sekä aluehallintovirastojen kanssa.

Toteutimme seurahallinnon sparrauksia ja koulutuksia yhteensä 120, joihin osallistui yli 3 000 henkilöä. Seurojen hallintokoulutuksia toteutettiin 15, osallistujina 310 urheiluseurojen hallintotehtävissä toimivaa. Vedimme myös alueemme urheiluseurojen TJ-klubitoimintaa. Toteutimme työpajasisällöt urheilijoille, vanhemmille, valmentajille ja seurajohdolle. Yhteisinä aihealueina olivat motivaatio, nuoren urheilijan tukeminen ja reilun pelin arvot.

Osallistuimme ja autoimme kuntavetoisia seuraparlamentteja, näin varmistamme suunnitelmallisen vuoropuhelun kuntien ja urheiluseurojen välillä. Toimialueen kunnista 90

%:lla tämä toimii.

Osallistuimme valtion seuratuon valmistelutyöhön. Tukea sai alueellamme 43 seuraa, yhteensä 329 000 euroa.

Terveysliikunnan osalta koordinoimme liikuntaneuvoston verkostotyötä. Liikunnan palveluketju toimii puolella alueen kunnista. Olemme liikunnan edustajina Alueellisen terveyden edistämisen -työryhmässä, jota koordinoi Pirkanmaan Sairaanhoidopiiri.

HLU:n toimialueelta kuuluu Liikkujan Apteekki -verkoston 29 apteekkiä. Liikkujan Apteekkeissa terveysliikunta on tuotu apteekkien arkeen ja osaksi asiakasneuvontatilanteita.

Toteutimme lähes 1 000 kehonkoostumusmittausta osana liikunnan motivointitoimintaa.

Vastaamme ja hallinnoimme Pirkan Kierros tapahtumatoimistoa (hiihto, pyöräily, soutu ja hölkkä). Itse toteutimme Suomen suurimman pyöräilytapahtuman Pirkan Pyöräilyn, johon osallistui 1 080 pyöräilijää. Kuntoliikunnan edistämiseksi toteutettiin Kunnan kuntalainen -konseptia yhdeksässä kunnassa.

Jäsenpalvelumme käyttö laajeni. Seurojen sopimus- ja juridinen neuvonta tuplaantui ja osallisuus mm. TJ-klubitoimintaan kasvoi 40 %. Keskeisimmät palvelut ovat koulutus, asiantuntija-apu, tila-, väline- ja autovuokraus sekä toimisto- ja taloushallintopalvelut. Taloushallintopalvelujen volyyymi kasvoi 15 %. Työkokonaisuuksia oli 121 kpl (40 asiakasyhteisöä). Taloushallintoasiakkaidemme kokonaisbudjettien summa on lähes 15 milj. €. HLU:n kautta maksettiin 8 100 maksusuoritusta 2 245:lle palkansaajalle.

Hämeen Urheilugaala oli loppunmyyty. Tilaisuudessa palkittiin noin 50 hämäläisen sportin menestyjää tai taustavaikuttajaa. Gaala kokosi yhteen koko hämäläisen urheiluperheen ja se myös striimattiin yleisölle.

Henkilöstöresurssia käytettiin 18,5 HTV. Hallitustyöhön sekä eri työryhmiin osallistui 350 toimijaa.

Seurojen, kaupunkien ja kuntien lisäksi kumppaneinamme ovat toimineet mm. maakuntaliitot, Olympiakomitea, muut liikunta- ja kansalaisjärjestöt, Tampereen Urheilun Edistämiskeskus, UKK-instituutti, Varalan Urheiluopisto, alan eri yrittäjiä sekä valtion viranomaisista erityisesti opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) ja aluehallintovirastot (AVI).

Urheiluterveisin,

Ari Koskinen
Aluejohtaja

3. Hallitus



Hallituksen keskeisiä päätöksiä 2020:

- Toiminta- ja taloussuunnitelma 2, 8 milj.€
- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman vahvistaminen
- Työkyvyn hallinnan toimintamalli sis. työterveysseminaari ja hoitoonohjausmalli
- Selvitystyöt:
 - Liikunnan tila alueemme kunnissa
 - HLU:n ulkoinen mielikuva
- Suomen Liikunnan Alueet ry:n perustaminen
- HLU:n kuntavaaliohjelman sisällöt
- Lausunnot:
 - Pirkanmaan sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelma
- Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Alueiden Yhteinen maali -tavoiteasiakirjan hyväksyminen
- Hämeen Urheilugaala
 - Valinnat: Vuoden Jäsenseura, Urheilija, Nuori Urheilija, Urheiluteko, Läpimurto, Elämänura ja Sisulimp-palkinto
- Sporttikorttiuudistus
- Kehittämishankkeet 10 kpl
- Edustajien valinta Tampereen Urheilun Edistämisseätiöön
- Ansiomerkkien myöntäminen ja urheiluseurojen muistaminen
- Henkilöstöhallinnon käsikirja
- Graafinen ohjeisto
- Jäsenetujen vahvistaminen

HLU:n hallitus v. 2020

puheenjohtaja
Soro Hannu

varapuheenjohtajat
Utriainen Päivi
Viljanen Jussi

jäsenet
Asell Marko
Granat Riku
Ikonen Aira
Leppäniemi Pekka
Mäkelä Timo
Nikupteri Jarmo
Rantanen Jukka
Talonen Harri

varajäsenet
Asumaniemi Saila
Räikkönen Jari

HLU:n kevätkokous pidettiin 9.6. Kauppi Sport Centerissä, 16 osallistujaa. Syyskokous toteutettiin HLU:n tiloissa (Teams) ja Kauppi Sports Centerissä 25.11. Kokouksen yhteydessä pidettiin Suunnitelmallinen Urheiluseurajohtaminen -miniseminaari. Osallistujia oli kaikkiaan 36 henkilöä.

4. Lasten ja nuorten liikunta

HLU toimii lasten ja nuorten liikunnan asiantuntija omalla alueellaan. Painopisteenä ovat varhaiskasvatuksen, koulu- ja opiskelupäivän liikunnallistaminen sekä harrastusmahdollisuuksien edistäminen. Tärkeimpinä välineinä koulutus, tukipalvelut ja viestintä. HLU:n lasten ja nuorten liikunnan toiminta perustuu yhteistyöhön ja verkostoihin. Yhteistyötä tehdään aluehallintoviraston, Liikkuva varhaiskasvatus (ent. Ilo kasvaa liikkuen), Liikkuva koulu ja Liikkuvan opiskelu -ohjelmien, Olympiakomitean sekä muiden järjestöjen kanssa.

Tavoitteet

- Valtakunnallisten liikuntaohjelmien edistäminen maakunta- ja paikallistasolla.
Liikkuva varhaiskasvatus -ohjelmassa (Alkuvuoden nimi oli: Ilo kasvaa liikkuen -ohjelma) varhaiskasvatuksen liikunnan suositusten toteutuminen jokaisen lapsen kohdalla.
Liikkuva opiskelu -ohjelmassa mahdollistaa 2. asteen opiskelijoille fyysisesti aktiivinen opiskelupäivä.
Liikkuva koulu -ohjelmassa mahdollistaa peruskouluikäisille lapsille tunti liikettä koulupäivään.
- Mahdollisimman moni lapsi ja nuori löytäisi itselleen harrastuksen ja harrastaminen on mahdollista lapselle koulupäivän yhteydessä.

Toteutus

Valtakunnallinen Lisää liikettä opiskelu- ja koulupäiviin -hanke

HLU koordinoi 15:n Liikunnan aluejärjestön yhteistä valtakunnallista Lisää liikettä opiskelu- ja koulupäiviin -hanketta. Jokainen Liikunnan aluejärjestö toteuttaa hanketta omilla toimialueillaan. Hanke koostui mm. päättäjätapaamisista, verkostotyöstä, mentoroinneista, koulutuksista sekä kehittämistyöstä. Koronavirusepidemian myötä monet toimenpiteet muuttuivat suunnitellusta ja uusia toimintatapoja kehitettiin vuoden aikana. Valtakunnallisesti kohdattiin 11 052 kasvatustalan ammattilista liikkumisen edistämisen ammattilaista ja koulutettiin 2 383 opiskelijaa liikkumisen edistämisen vertaisliikuttajiksi. Tämä oli merkittävä kokonaisuus yhteisessä tekemisessä.



Liikkuva koulu ja Liikkuva opiskelu

Liikkuva koulu- ja Liikkuva opiskelu -ohjelmien tavoitteena on liikunnallisemmat ja viihtyisämmät koulu- ja opiskelupäivät. HLU vastasi alueellaan kehittämistyöstä osana Lisää liikettä opiskelu- ja koulupäiviin -hanketta ja oli vetovastuussa alueellisista verkostoista. Liikkuva koulu -verkostossa teemana olivat Liikkuvan koulun vakiinnuttamisen keinot ja nykytilan arviointi -työkalu kouluille. Liikkuva opiskelu -verkostoissa jaettiin tietoa hankkeesta ja avustusten hausta sekä esiteltiin erilaisia opiskelijoita liikuttavia toimintoja. Verkostoissa oli mukana aluehallintovirasto sekä edustaja Liikkuvat-ohjelmista.

Harrastaminen koulupäivän yhteydessä

HLU on ollut aktiivisesti mukana edistämässä liikunnan harrastustoimintaa kouluissa. Päämääränä on, että lapset saavat mahdollisuuden liikunnalliseen iltapäivään ja mahdollisimman moni lapsi innostuu liikunnasta / urheilusta. Pirkanmaalla on tehty vaikuttamista Kerhotoiminnan sekä Aamu- ja iltapäivätoiminnan verkostossa. Tampereen kaupungin kanssa aloitettiin yhteistyö, tavoitteena laadukas ja monipuolinen harrastustoiminta koulupäivän jälkeen. Tampereen kanssa kehitettiin myös heidän aamu- ja iltapäivätoimintaansa. Myös muutaman muun kunnan kanssa käytiin sparrauskeskusteluja harrastustoiminnan kehittämistä. Valtakunnallisen Harrastusviikon tueksi tuotettiin koulujen käyttöön vinkkimateriaalia. Yhteistyössä Olympiakomitean kanssa edistettiin lasten laadukasta harrastamista Lasten Liike -toimintamallin avulla. Olympiakomitean kuntapilotissa mukana olivat Tampere ja Ylöjärvi, joille toteutettiin Lasten Liike -koulutuksia.

Sporttikortti

Sporttikortissa siirryttiin kampanja-ajatukselta koko vuoden kestävään toimintamalliin. Kohderyhmä muuttui eka- ja tokaluokkalaisista eskari- ja ekaluokkalaisiin. Sporttikortista kehitettiin sovellusversio Cardu-palveluun sekä uudistettiin hakupalvelu ja verkkosivusto. Sovelluksesta ja verkkosivuilta käyttäjä löytää paikalliset urheiluseurat sekä ohjaa seuran oikean henkilön yhteystietoihin. Uudistunutta Sporttikorttia esiteltiin yhteistyössä Kauppakeskus Ratinan kanssa jär-

jestetyissä tapahtumissa, Tampereen Perheliikuntapäivässä, Ylöjärven Harrastemessuilla sekä Trampolin Parkin kanssa yhteistyössä järjestetyssä Sporttikortti -päivässä. Yhteistyötä Ratinan kanssa tapahtumien järjestämisen osalta on tarkoitus jatkaa myös tulevaisuudessa.



Liikkuva varhaiskasvatus

HLU toteutti alueellisesti kaikkien liikunnan aluejärjestöjen yhteistä Liikkuva lapsi varhaiskasvatuksessa -hanketta, jolla edistimme Liikkuva varhaiskasvatus -ohjelmaa alueellisesti. Keskeisimpinä toimenpiteinä olivat kuntien ja varhaiskasvatusyksiköiden sparraus, Pienten askelten perehdytyksen toteuttaminen sekä henkilöstön osaamisen lisääminen. Uutena kohderyhmänä mukaan tuli johtajien sparraaminen Varhaiskasvatuksen johtaja -työpajan avulla.

Varhaiskasvatuksen hallinnon verkostot Pirkan loikka ja Kanta-Hämeen Loikka kokoontuivat kahdesti. Verkostoissa oli teemana mm. liikunnallisen elämäntavan paikalliset kehittämisavustukset, liikkuva varhaiskasvatus -ohjelma ja alueen tukipalvelut. Liikuntavastaaville suunnattu ILO-verkostot (oma verkosto Pirkanmaalla ja Kanta-Hämeessä) kokoontuivat molemmat kerran. Kuntien toiveesta uutena verkostona kokoontuivat kuntien koordinaattorit. Tämä verkosto kokoontui kolme kertaa, tavoitteena tukea koordinaattoreiden työtä. Myös verkostojen tapaamisissa vanhoja toimintatapoja jouduttiin uudistamaan niiden siirtyessä kasvokkain kohtaamisesta verkkoon.

Tulokset

- Liikkuva opiskelu -toimintaan oli rekisteröitynyt mukaan 41 oppilaitosta, joka on 59 % alueemme oppilaitoksista. Kasvua vuoden takaiseen on 8 oppilaitosta.
- Liikkuva koulu -ohjelmassa rekisteröityneitä kouluja on 228, joka on 92 % alueemme kouluista.
- Liikkuva varhaiskasvatus -ohjelmassa mukana 21 kuntaa ja 313 yksikköä alueeltamme.
- Omat alueelliset verkostot (7 kpl) kokoontuivat aktiivisesti, uutena toimintatapana etäyhteyksien kautta toteutetut tapaamiset
- Sporttikortin uudistus ja aktiivinen tietoisuuden lisääminen siitä kuntiin. Uusi hakutoiminto sekä sähköinen kortti toiminnan tueksi.
- Kuntakohtaisia sparrauksia harrastamisen edistämiseksi ja laadukkaan iltapäivätoiminnan mahdollistamiseksi.



5. Aikuis- ja harrasteliikunta

Aikuis- ja terveysliikunnan toimialalla HLU:n tavoitteena on terveyttä ja hyvinvointia lisäävän liikunnan kehittäminen alueellamme eri osajien kanssa. Yhteistyötä tehdään eri verkostoissa muun muassa valtakunnallisten toimijoiden ja -liikuntaohjelmien sekä kunnan eri hallinnonalojen, sairaanhoitopiirien, kansanterveysjärjestöjen, urheiluseurojen ja yhdistysten kanssa. Kehittämistyötä tehdään myös hanketoiminnan avulla kansallisesti ja kansainvälisesti.

Tavoitteet

- Lisätä terveytensä kannalta riittävästi liikkuvien määrää ja vähentää kansalaisten välisiä terveyseroja sekä lisätä liikunnan merkitystä hämäläisten elämässä ja arjessa koko elinkaarella
- Turvata omalta osaltaan liikuntaneuvonnan ja liikunnan palveluketjun resurssit ja asema HLU:n toimialueen kunnissa
- Aktivoida urheiluseuroja ja muita toimijoita harrasteliikunnan kehittämisessä kaikille ikäryhmille kannustamalla ihmisiä erityisesti luonnossa liikkumiseen
- Edistää ja kehittää työyhteisöjen henkilöstöliikuntaa erilaisissa verkostoissa, erityisesti kaupunkien ja kuntien sekä Liikkuva aikuinen-ohjelman kanssa yhteistyössä.
- Lisätä yhteistyötä HLU:n alueella toimivien yrittäjäjärjestöjen kanssa tavoitteena liikkeen lisääminen työpaikoilla Buusti360 -hyvinvointiohjelman avulla.
- Tarjota monipuolista koulutusta harrasteliikunnan parissa toimiville niin urheiluseuroissa kuin muissakin järjestöissä.
- Myötävaikuttaa Liikkujan Apteekkien määrän lisääntymiseen.
- Toteuttaa Liikkuva aikuinen-ohjelman kanssa sovittuja toimenpiteitä.
- Edistää harrasteliikuntaa ympärivuotisen Pirkan Kierros -kuntoilutapahtuma konseptin ja erityisesti Suomen suurimman pyöräilytapahtuman Pirkan Pyöräilyn avulla.
- Edistää liikunnan merkitystä osana mielenterveyskuntoutusta

Toteutus

HLU oli aktiivisena toimijana ja liikunnan asiantuntijana mukana Pirkanmaan sairaanhoitopiirin vetämässä Alueellisen terveydenedistämisen työryhmässä, jossa on edustajia mm. Pirkanmaan kunnista, kansanterveysjärjestöistä ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitokselta (THL). Työryhmä on kokoontunut keskimäärin neljä kertaa vuodessa. Lisäksi HLU:n aikuis- ja terveysliikunnan kehittäjä oli liikunnan asiantuntijana mukana Pirkanmaan alueellisen hyvinvointikertomuksen 2021–2024 valmistelevassa asiantuntijaryhmässä (Valmu). Asiantuntijaryhmä kokoontui seitsemän kertaa vuoden 2020 aikana.

HLU on veturina Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen alueellisessa Liikuntaneuvonnan verkostossa, joka kokoontui vuoden 2020 aikana kaksi kertaa. Verkostossa on mukana kaupunkien ja kuntien hyvinvointikoordinaattoreita ja liikuntaneuvoja sekä toimijoita myös Liikkujan Apteekkeista ja muista järjestöistä. Verkoston listoilla on tällä hetkellä reilut 40 henkilöä.

Yhteistyötä Liikkujan Apteekkien kanssa jatkettiin. Vuonna 2020 toteutimme muutamia yhteisiä tapahtumia Liikkujan Apteekkien kanssa lähinnä apteekkien ”tilausten” perusteella. Mittauspäivät onnistuivat pääsääntöisesti hyvin, tarjolla oli keuhkoastumismittausta, puristusvoimamittausta ja Liikkuva aikuinen-materiaaleja. Elokuussa HLU järjesti yhteistyössä muiden liikunnan aluejärjestöjen kanssa Liikuntaa lääkkeeksi -verkkokoulutuksen, johon osallistui HLU:n alueelta kaksi uutta apteekkia. Uusia Liikkujan Apteekkeja saatiin toimintavuoden aikana mukaan niin, että Liikkujan Apteekkeja on tällä hetkellä HLU:n toimialueella yhteensä 29.

Buusti360 hyvinvointiohjelma

Liikunnan aluejärjestöjen yhteisen Buusti360 -hyvinvointiohjelman puitteissa markkinoitiin ja toteutettiin yhteinen valtakunnallinen työyhteisöille suunnattu Työhyvinvoinnin palaset osaksi elämää -webinaarisarja, joka onnistui loistavasti. HLU:n alueella webinaarisarja tavoitti yhteensä lähes 1 000 katselijaa. Isona työyhteisönä mukana oli Tampereen yliopistollinen sairaala.



Kunnan kuntalaiset

HLU:n kehittämää Kunnan Kuntalainen -palkitsemisjärjestelmä toteutettiin edelleen yhteistyössä kuntien liikuntatoimien kanssa. Kunnan Kuntalaisen palkitsemisella halutaan parantaa liikunnan edellytyksiä kunnissa ja lisätä kunto-, harraste- ja terveystuolliikunnan arvostusta paikkakunnalla.

Kunnan Kuntalainen on henkilö tai yhteisö, joka omalla esimerkillään edistää liikunnan harrastamista ja muita terveitä elintapoja. Vuodesta 2020 alkaen yksi Kunnan Kuntalaisista kutsuttiin HLU:n vieraaksi Hämeen Urheilugaalaan.

Kehonkoostumusmittaukset

HLU:lla on omistuksessaan InBody 770 -kehonkoostumuksen mittauslaite. Mittauslaitteella tehtiin InBody-mittauksia yritysten työntekijöille, kuntien tapahtumissa ja yksityishenkilöille. Vuonna 2020 mittauksia tehtiin HLU:n omista ja yhteistyökumppaneiden mittaustapahtumissa yhteensä n. 1 000 henkilölle.



SPHERE-hanke

HLU on kumppanina kansainvälisessä Erasmus + Sport rahoitteisessa Sport Healing Rehabilitation -hankkeessa. Tavoitteena on pilotoita ja kehittää liikuntaa osana mielenterveys kuntoutumista. Vuoden 2020 aikana hankkeessa kartoitettiin hyviä eurooppalaisia käytäntöjä mielenterveys kuntoutumisesta liikunnan avulla sekä luotiin suositukset, miten liikunnan vaikutukset parhaiten saadaan kuntoutuksessa käyttöön. HLU:n paikallisena kumppanina hankkeessa oli Sopimusvuori ry:n Näsinkulman klubitalo, jonka jäsenistölle HLU toteutti vuonna 2020 kuntouttavan liikunnan pilottiryhmän. Kokemukset liikuntaryhmästä ovat olleet hyviä ja yhteistyötä tullaan jatkamaan myös tulevaisuudessa.

Hankeaika oli 1.1.2019–31.12.2020. HLU:n kansainvälisinä kumppaneina hankkeessa ovat mukana European Culture and Sport Organization – ECOS (Italia), Everton in the Community – EITC (Iso-Britannia), Technical University of Munich – TUM (Saksa), Cardiff Metropolitan University (Iso-Britannia), European Platform for Sport Innovation – EPSI (Belgia) ja Rijeka Sports Association for Persons with Disabilities – SSOI (Kroatia)

Pirkan Kierros

Vuonna 2020 HLU oli omalta osaltaan mukana järjestämässä Pirkan Kierroksen kuntoilutapahtumia. Korona pandemia vaikutti suuresti tapahtumien toteutumiseen ja toteuttamiseen. Pirkan Hiihto ja Pirkan Hölkä jouduttiin perumaan, mutta Pirkan Pyöräily ja Pirkan Soutu onnistuttiin järjestämään hiukan perinteisestä poikkeavin järjestelyin ja ajankohdin. HLU:n oma tapahtuma, Pirkan Pyöräily pyöräiltiin 43. kerran ja tällä kertaa korona rajoitusten takia elokuussa. Maaliin polki yhteensä 1080 pyöräilijää. Tapahtuma on edelleen Suomen suurin yksittäinen pyöräilytapahtuma. Pirkan Pyöräilyllä

on oma järjestelytoimikunta, jonka puheenjohtajana toimii HLU:n aikuis- ja terveystoimikunnan kehittäjä.

Kullakin osatapahtumalla eli Pirkan Hiihdolla, Pirkan Pyöräilyllä, Pirkan Soudulla ja Pirkan Hölkällä on erilliset järjestelytoimikunnat, jotka vastaavat tapahtumien suunnittelusta ja toteutuksesta. Pirkan Kierroksella on oma neuvottelukunta, jossa ovat mukana osatapahtumien puheenjohtajat ja HLU:n hallituksen edustaja. Neuvottelukunnan tehtävänä on mm. päätukijoiden hankinta ja osatapahtumien yhteistoiminnan ylläpitäminen ja kehittäminen.

Pirkan kierros koostuu neljästä osatapahtumasta: Pirkan Hiihto (90 km), Pirkan Pyöräily (217 tai 134 km), Pirkan Soutu (25 tai 35 km) ja Pirkan Hölkkä (33 km). Suoritettuaan kaikki neljä täysmittaista tapahtumaan saman vuoden aikana, henkilö nimetään Pirkan Kiertäjäksi.

Pirkan kierroksen osatapahtumat

Omat tapahtumat

43. Pirkan Pyöräily 1 080 osall.

Yhteistyötapahtumat

65. Pirkan Hiihto peruttu

Reppu-Pirkka 338 osall.

42 Pirkan Soutu 806 osall.

51. Pirkan Hölkkä peruttu

Tulokset

- Liikunnan palveluketju toimii HLU:n toimialueella yli 50 % kunnista prosessimuotoisena ja poikkihallinnollisena
- Liikkujan Apteekkejä HLU:n toimialueella on 29.
- HLU:n koordinoimassa alueellisessa liikuntaneuvonnan verkostossa on edustettuna yli puolet alueen kunnista ja useita muita järjestöjä (verkoston tapaamisiin osallistui n. 40 eri ammattilaista)
- InBody-kehonkoostumusmittauksia tehtiin yhteensä noin 1 000 henkilölle useissa eri tilaisuuksissa.
- HLU on vakiinnuttanut roolinsa liikunnan asiantuntijana Pirkanmaan sairaanhoitopiirin johtamissa alueellisis-

sa terveyden edistämisen asiantuntijatyöryhmissä.

- Pirkan Pyöräilyn osanottajamäärä 1 880 pyöräilijää neljällä eri reittivaihtoehdolla – Suomen suurin pyöräilytapahtuma
- Työyhteisöille suunnatun Buusti360 webinarisarjan ”Työhyvinvoinnin palaset osaksi elämää” seurasi HLU:n alueella lähes 1 000 ihmistä eri työyhteisöissä.
- Uutta yhteistyötä syntyi mielenterveys kuntoutujien liikuttamiseen kansainvälisen hankekumppanuuden kautta



6. Seuratoiminta

HLU:n pysyvänä tavoitteena on kasvattaa toiminnallisesti, laadullisesti ja monipuolisesti toimivien seurojen määrää alueella. Tämän saavuttamiseksi HLU:n seurapalveluiden keskeisinä toimina on vaikuttaa seurojen hallinnolliseen toimivuuteen ja suunnitelmallisen seuratyön kehittämiseen.

Tavoitteet

- Seuratoiminnan vaikuttavuuden varmistaminen
- Lasten liikunnan lisääminen seuroissa
- Seuroissa toimivien osaamisen lisääminen
- HLU:n tunnettuuden ja arvostuksen lisääminen urheiluseuroissa

Toteutus

Seuratoimijoille järjestettiin seurahallinnon koulutuksia sekä avoimina että tilauskoulutuksina, lisäksi seuroille tarjottiin neuvonta-apua seuratoimijoiden tapaamisilla sekä puhelin- ja sähköpostineuvonnalla. Toimintaympäristö muuttui dramaattisesti koronaviruspandemian ja sen aiheuttamien rajoitusten seurauksena. HLU kantoi suurta roolia tiedontuottajana seuroille poikkeustilanteessa ja kannusti järjestämällä viikoittaiset TJ-tapaamiset maaliskoukokuun sulkujen aikana.

Yhteistyössä lajiliittojen kanssa tehdyissä Tähtiseura-auditoinneissa kohdattiin myös seuroja. Tähtiseura-auditoinnit vietiin onnistuneesti verkkopalaverialustoille, joten pandemiatilanteen vaikutukset jäivät vähäisiksi.

Sporttikortti-konseptin uudistus toi merkittävää lisäarvoa seuratoimintaan. Sporttikortin kautta kehitettiin konsepteja lasten vanhempien koulutuksellisuuden ja seuratoiminnan yhteistyön kautta.

Eniten seurakontakteja syntyi koulutuksissa, verkostotapaamisissa ja auditoinneissa. Seurojen yhteydenotoista suurin osa koski seuran hallintoa kuten mm. yhdistyslakia, työnantajana toimimista sekä varainhankintaa. Seurojen yhteydenotoissa korostuivat koronapandemiaan liittyvät kysymykset.

Seurojen ja kuntien yhteistyö

Kuntien ja seurojen välistä yhteistyötä tehostettiin viestimällä ja osallistamalla seuraparlamenttitoimintaan sekä järjestämällä seurojen ja kuntien yhteisiä tapaamisia. Seuraparlamentteja esiteltiin muun muassa kunnan viranhaltijoille. Kuntia ohjattiin ja opastettiin seuraparlamenttitoiminnassa ja pyrittiin helpottamaan parlamenttien perustamista ja toimimista.

HLU oli yhteydessä suurimpaan osaan kuntien liikunta-toimijoista ennen pandemian alkua ja osin sen aikana. HLU tarjosi konsultointia ja tietotusta loppuvuodesta pikaisesti lanseeratun Harrastamisen Suomen mallin käynnistämiseen.



HÄMEEN URHEILUGAALASSA juhliittiin ja palkittiin onnistujia ja pitkään urhelussa toimineita.

Seuratuki

Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) veikkausvoittovaroista rahoitettavaa seuratoiminnan kehittämistukea sai HLU:n alueelta yhteensä 43 hanketta, joille myönnettiin tukea yhteensä noin 329 000 euroa. Kaikkiaan seuratueta myönnettiin 3,5 miljoonaa euroa. Seuratuen tavoitteena on mahdollistaa lapsille ja nuorille liikunnan harrastaminen ohjatussa seuratoiminnassa ja laskea harrastamisen kustannuksia.

HLU:n rooli seuratukiprosessissa oli tuesta viestiminen sekä seurojen sparraaminen hakuvaiheessa. HLU myös koordinoi ns. yhteistoiminta-alueen seuraryhmää, joka antoi opetus- ja kulttuuriministeriölle lausunnon alueen hakemuksista.

Hämeen Urheilugaala

HLU:n perinteisillä palkitsemisilla palkittiin vuonna 2019 ansioituneita seuroja, seuratoimijoita ja urheilijoita.

Tulokset

- Vuonna 2020 HLU:n jäsenseurojen määrä pysyi ennallaan (276, uusia jäseniä tuli 6, vanhoja erosi 2, erotettiin 4). Eniten jäsenseuroja tavoitetaan koulutuksilla.
- Seuroille kohdistettuja koulutuksia/sparrauksia toteutettiin 120, osallistujia n. 3 000 henkilöä. Varsinaisia seurojen hallintokoulutuksia oli vuoden aikana yhteensä 15 ja niissä 310 osallistujaa.
- HLU:n koulutuksiin osallistuneiden tai palveluja käyttäneiden palaute on pääasiassa erittäin positiivista. Kiitosta tuli myös HLU:n reagoinnista koronatoimiin ja seurojen apuna toimimisesta poikkeavissa oloissa.
- HLU:n alueen 33 kunnasta seuraparlamentti tai vastaavaa toimintaa, on 29 kunnassa. Vastaava toiminta tarkoittaa, että kunnassa on vähintään yksi tilaisuus

Hämeen Urheilugaalassa v. 2020 palkitut

Vuoden Urheilija

Mira Potkonen, Tampereen voimailuseura, nyrkkeily

Vuoden Nuori Urheilija

Ella Junnila, Tampereen Pyrintö, yleisurheilu

Vuoden Jäsenseura

Tampereen Slalomseura ry

Vuoden Liikuntateko

Ilves-Päivä

Elämänura-palkinto

Jorma Hassinen, Hämeenlinna

Vuoden Läpimurto

FC Hakan liiganousu, Valkeakoski

Hämäläinen Sisulimppu

Eliei Nikkola Vehmaisten Urheilijat, Tampere

vuodessa, johon kunta kutsuu paikalliset seuramat. HLU:n tavoitteena on edelleen, että kaikissa kunnissa olisi toimisi seuraparlamentti tai sitä vastaava.

- Liikkuva koulu -ohjelman tapaamisissa on ollut mukana yksittäisiä seurojen edustajia.
- HLU oli vahvasti mukana uudistamassa valtakunnallista laatusurajärjestelmää. Tähtiseura-auditointeja tehtiin vuoden aikana yhdeksän kappaletta. Laatusurajärjestelmän auditoinnit ovat hyvä laajilittoyhteistyön työkalu. HLU:n alueella oli vuoden päättyessä 86 Tähtiseura-merkkiä



HLU:n jäsenjärjestöt v. 2020

| | | |
|---|--|--|
| Urheiluseurat (242 kpl) | Hämeenlinnan Voimisteluseura ry | Nokian KrP ry |
| Ahveniston Ampumahihtäjät ry | littalan Pallo ry | Nokian Palloseura ry |
| Aitolahden Riento ry | Ikaalisten Nouseva Voima ry | Nokian Pyry ry |
| Aitoon Taekwon-Do ry | Ikaalisten Tarmo ry | Nokian Seudun Ampujat ry |
| A-Volley ry | Ikaalisten Urheilijat ry | Nokian Urheilijat ry |
| Basketball Club Nokia ry | Ilves ry | Nokian Voimisteluseura ry |
| Black Eagle Taekwon-Do ry | Ilves-Pallo ry | Näsijärven Purjehdusseura ry |
| Boxing Club Nokia ry | Jalkapalloseura Tampere United ry | Oriveden Ponnistus ry |
| Chitalada Finland/Tampereen Kickboxing ry | Kalevan Lentopallo ry | Oriveden Tuisku ry |
| Dance Team Tampere ry | Kalpaveljet ry | Padel Tampere (liittynyt v. 2020) |
| Dream Team Cheerleaders ry | Kangasala SK ry | Parkanon Kiekko ry |
| Elixiria Sport ry | Kangasalan Kisa ry | Parolan Visa ry |
| Ellivuori Ski Team ry | Kangasalan Melojat ry | Pirkanmaan Pyörätuolitanssijat ry |
| Epilän Esa ry | Kangasalan Moottorikerho ry | Pirkkalan Hiihtäjät ry |
| Eräjärven Urheilijat ry | Kangasalan Naisvoimistelijat ry | Pirkkalan Jalkapalloklubi ry |
| Fc Haka Juniorit ry | Kangasalan Urheilijat -68 ry | Pirkkalan Pingviinit ry |
| Fc Kangasala ry | Kansainvälinen Voimalajiliitto -World Heavy Events Association ry) | Pirkkalan Pirkat ry |
| Fc Loppi ry | Kanta-Hämeen Ratsastajat ry | Pirkka-Melojat ry |
| Feeniks Basket ry | Koijärven Kunto ry | Pohjois-Hämeen Ampujat ry |
| Football Club Nokia ry | Koovee ry | Pälkäneen Luja-Lukko ry |
| Forssan Jalkapalloklubi ry | Kuhmalahden Kisa ry | Rantaperkiön Isku ry |
| Forssan Naisvoimistelijat ry | Kunto-Pirkat ry | Rasti-Nokia ry |
| Forssan Palloseuran Juniorit ry | Kuoreveden Kärki ry | Ratsastusseura Tavastia ry |
| Forssan Salama ry | Kurun ryhti ry | Riihimäen Judoseura ry |
| Forssan Suuparit ry | Kymppi -64 ry | Riihimäen Kiista-Veikot ry |
| Forssan Suuparit ry / Edustus ry | Kyröskosken Ponsi ry | Riihimäen Tanssiklubi ry |
| Fortuna ry | Kyrös-Rasti ry | Riihimäen Uimaseura ry |
| Golf Pirkkala ry | Lamminpään Korpi ry | Riihimäki Taekwondo ry |
| Goodwill Riders ry | Lasten Liikunnan Tuki ry | Ruoveden Kanoottipurjehtijat ry |
| Gummiwihta ry | Lempäälän Kisa 1955 Jääkiekko ry | Ruoveden Naisvoimistelijat ry |
| Harjulan Halla ry | Lempäälän Kisa ry | Ruoveden Pirkat ry |
| Hauhon Sisu ry | Lempäälän Kisa Yleisurheilu ry | Ruoveden Srk Atleetit ry |
| Hiisi-Golf ry | Lempäälän Pandat ry | S.C. Pingviinit ry |
| Hockey Club Nokia ry | Lempäälän Tennisseura ry | Sahalahden Kunto ry |
| HPK Juniorijääkiekko ry | Lentopalloseura Kangasala Lp ry | Salibandy Club Classic ry |
| Humppilan Yri ry | Lounais-Hämeen Rasti ry | Salibandy Club Urbans ry |
| Hämeen Moottorikerho ry | Längelmäen Urheilijat ry | Shinrai ry |
| Hämeen Naisvoimistelijat ry | Länkyn Taekwondo ry | Sisu Hockey Hämeenlinna ry |
| Hämeenkyrön Räpsä ry | Länsi-Vesilahden Urheilijat ry | Siuron Tuisku ry |
| Hämeenlinna Cheer Team ry | Mallasveden Melojat ry | Sport Salibandy ry (ent. Lempäälä Sport ry) |
| Hämeenlinna Tigers ry (liittynyt v. 2020) | Manse PP Edustus ry | Steelers Hämeenlinna ry |
| Hämeenlinnan Ampumaseura ry | Manse PP ry | Sulkaset ry |
| Hämeenlinnan Hiihtoseura ry | Mansen Molskis ry | Suomen Budokeskus ry (ent. Suomen Itsepuolustuksen Ja Turvallisuusbudon Keskus ry) |
| Hämeenlinnan Jalkapalloseura ry | Mansen Sulka ry | Suomen Tang Lang Kung Fu -Liitto ry |
| Hämeenlinnan Karateseura ry | Mansoniemen Meno ry | Taekwon-Do Center Ylöjärvi ry |
| Hämeenlinnan Suunnistajat ry | Messukylän Toverit ry | Takon Soutajat ry |
| Hämeenlinnan Taitoluistelijat ry | Nautiskelijamaratoonarit ry | Tammelan ryske ry |
| Hämeenlinnan Tarmo ry | Nokian Judo ry | |
| Hämeenlinnan Uimaseura ry | | |

| | | |
|--|---|--|
| Tammer-Futis ry | Tappara ry | |
| Tammer-Golf ry | Tarpian Suunta ry | Valtakunnalliset järjestöt (12 kpl) |
| Tampereen Rugby Club ry (liittynyt v. 2020) | TaTU Tampere ry | AKK-Motorsport |
| Tampere Roller Derby ry | Tawast Cycling Club ry | Hengitysliitto Heli |
| Tampere Saints ry | Tawast Golf ry | Suomen ammatillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto, SAKU Ry |
| Tampereen Gunners ry | Teiskon Urheilijat ry | Suomen Ampumaurheiluliitto |
| Tampereen Aikidoseura Nozomi ry | Toijalan Pallo-49 ry | Suomen ITF Taekwon-Do |
| Tampereen Hiihtoseura ry | Toijalan Vauhti ry | Suomen Lentopalloliitto |
| Tampereen Icehearts ry | Toijalan Voimistelu Ja Liikunta ry | Suomen Pesäpalloliitto |
| Tampereen Jousiampujat ry | Tyrvännön Urheilijat ry | Suomen Salibandyliitto |
| Tampereen Judo ry | Uimaseura Kangasalan Kuuhu ry | Suomen Taitoluisteluliitto |
| Tampereen Ju-Jutsukoulu ry | Uinti Tampere ry | Suomen Tennisliitto |
| Tampereen Jumppatiimi ry | Uplakers Ylöjärvi ry | Suomen Paralympiakomitea (ent. Suomen Vammaisurheilu ja -liikunta VAU ry) |
| Tampereen Jääkiekkotuomarit ry | Urjalan Urheilijat ry | Suomen Voimisteluliitto |
| Tampereen Karateseura Seigokan ry | Valkeakosken Agility Team Walat ry | |
| Tampereen Keilailuliitto ry | Valkeakosken Haka ry | Alueelliset järjestöt (10 kpl) |
| Tampereen Kendoklubi Fudokamae ry | Valkeakosken Koskenpojat ry | Hämeen Hiihto |
| Tampereen Kisatoverit ry | Valkeakosken Retkeilijät ry | Hämeen Pesäpallo |
| Tampereen Koiraurheilijat ry | Valkeakosken Uimaseura ry | Hämeen Seudun Yleisurheilu |
| Tampereen Maratonklubi ry | Valkeakosken Voimistelijat ry | Hämeen Suunnistus |
| Tampereen Naisvoimistelijat ry | Vanajaveden Vesikot ry | Suomen Jääkiekkoliitto, Hämeen alue |
| Tampereen Navigaatioseura ry (liittynyt v. 2020) | Varala-Tiimi ry | Jalkapallon ja Futsalin Kannatusyhdistys Maa- lipotku ry (ent. SPL, Tampereen piiri) |
| Tampereen Nmky:N Urheilijat ry | Vehmaisten Urheilijat ry | Suomen Ratsastajainliitto /Hämeen Ratsas- tusjaosto |
| Tampereen Painiseura ry | Vesihelmen Uimaseura ry | SVUL Hämeen Piiri |
| Tampereen Palloilijat ry | Vesilahden Seudun Ratsastajat ry | TUL:n Hämeen Piiri |
| Tampereen Pallo-Karhut ry | Vesilahden Visa ry | TUL:n Tampereen Piiri |
| Tampereen Pallo-Veikot ry | Viialan Naisvoimistelijat ry | |
| Tampereen Pyrintö ry | Viialan Valtti ry | Muut yhteisöt (11 kpl) |
| Tampereen Pyörä-Pojat ry | Viialan Viri ry | Eerikkilän Urheiluopisto |
| Tampereen Ratsastusseura ry | Vilppulan Tähti ry | Hakametsä 3 Oy |
| Tampereen Salibandyerotuomarikerho ry | Vilppulan Veikot ry | Ilves Edustus Oy |
| Tampereen Seudun Koirakerho ry | Virtain Kiekko-Karhut ry | Ilves Jalkapallo Oy |
| Tampereen Seudun Näkövammaiset ry | Virtain Syke ry | Ilves Jääkiekko Oy |
| Tampereen Sisu ry | Virtain Urheilijat ry | Ilves Fysio Oy (liittynyt v. 2020) |
| Tampereen Slalomseura ry | Voimistelu- Ja urheiluseura Järvensivun Kisa ry (liittynyt v. 2020) | Pajulahden Liikuntakeskus |
| Tampereen Taekwon-Do Seura ry | Voimistelu- Ja urheiluseura Tampereen Vihuri ry | Pirkkalan Jäähalli Oy |
| Tampereen Taivaltajat ry | Voimistelu- Ja urheiluseura Kisa, Hml ry | Sentteri Tampere Oy |
| Tampereen Talviuimarit ry | Voimistelu- Ja urheiluseura Parkanon Pon- teva ry | UKK-Instituutti, Tampereen Lääkäriasema |
| Tampereen Tennisseura ry | Voimistelu- Ja urheiluseura Pekolan Isku ry | Varalan Urheiluopisto |
| Tampereen Työväen Naisvoimistelijat ry | Voimistelu- Ja urheiluseura Kyrön Kieppi ry | |
| Tampereen Urheilijat -38 ry | Västilän Voima ry | Eronneet v. 2020: |
| Tampereen Urheiluautoilijat ry | Ylöjärven Ilves ry | Pirkkalan Liikunta ry |
| Tampereen Weikot ry | Ylöjärven Isku ry | Tampereen Erotuomarikerho ry |
| Tampereen Voimailijat ry | Ylöjärven Koirakerho ry | Erotetut v. 2020: |
| Tampereen Voimailuseura ry | Ylöjärven Pallo ry | HPK Naiset ry |
| Tampereen Voimistelijat ry | Ylöjärven Ryhti ry | TAMK Opiskelijaliikunta ry |
| Tanssiseura Baunssi ry | Ylöjärven Shotokan Karateseura ry | Viiialan Pyry ru |
| Tanssiseura Hurmio ry | Ylöjärven Urheilijat ry | Ylöjärven Ratsastajat ry |
| Tanssiseura Marimba ry | Ypäjän Yllätys ry | |
| Tanssiseura Spiral ry | | |
| Tanssiseura Swing Team ry | | |

7. Kilpa- ja huippu-urheilu

Tavoitteet

- Auttaa seuroja tuottamaan kansallisia ja kansainvälisiä urheilijoita enemmän kuin on alueen suhteellinen osuus maamme urheilijoista, urheiluseuroista ja väestöstä.

Toimenpiteet

Toteutimme urheilujohtamisen valtakunnallisen seminaarin vastuullisuusteemalla Urheilu ja kestävä kehitys.

Selvitimme kuntakyselyllä kuntien tuet kilpa- ja huippu-urheilulle.

Olimme osa alueemme liikuntapaikkarakentamisen päätöksentekokoneistoa: liikuntaneuvoston vetovastuu, maakuntaliiton liikunnan asiantuntijaryhmän puheenjohtajuus sekä liikuntatoimen viranhaltijoiden neuvonta- ja vaikuttamistyön tekeminen.

Järjestimme Hämeen Urheilugaalan yhdessä kumppaneidemme kanssa – Gaala oli loppuunmyyty. Palkitsimme urheilijoita, valmentajia sekä taustavaikuttajia heidän työstään ja saavutuksistaan. Huomioimme erikseen arvokisamenestyjiä sekä urheiluseurojen merkkipäiviä.

Toimimme urheiluakatemiatyössä, kansainvälisten tapahtumien haku-, hallinto ja toteutustehtävissä (mm. Lentopallon EM-kisahaku ja painin MM- kisat).

Olimme mukana Tampereen Sport Campus alueen hankekoalitiiossa.

Olemme mukana Tampereen kulttuuripääkaupunkihankkeen 2026 ohjausryhmässä - ratkaisu v. 2021 toukokuussa.

Tulokset

- Suunnitelmien toteutumistaso 85 %
- Tampere vetovoimainen urheilun tapahtumakaupunki
- SM- ja liigatason joukkueita 31 kpl
- Urheilumenestys parantunut suhteellisesti (oma arvio)

8. Koulutus

Koulustoitominnan tavoitteena on lisätä osallistujien osaamista ja innostusta liikuntaan, toiminnallisuuteen sekä hyvinvointiin. Koulustarjonta on laajaa ja monipuolista, sen suunnittelussa huomioidaan yhteistyön mahdollisuudet, alueen toimijoiden tarpeet ja toimintaympäristön muutokset. Koulutussisällöt ovat valmiita koulutuspaketteja tai tilaajan tarpeiden mukaan muokattuja kokonaisuuksia. Koulutuksia toteutetaan toimialueella sekä avoimina- että tilauskoulutuksina. Osaamisen lisääminen on merkittävässä roolissa alueen hanketoiminnassa.

Tavoitteet

- Toteuttaa laadukkaita koulutuspalveluita
- Kehittää ja monipuolistaa koulustarjontaa tämän hetken kysynnän perusteella
- Vakiinnuttaa toiminnallisuus ja liike perusopetuksessa ja kasvattaa toisella asteella
- Kohdata vanhempia laajasti eri paikkakunnilla ja lisätä heidän tietämystään eri ikäisten lasten ja nuorten liikkumisesta ja hyvinvoinnista
- Järjestetään seurojen tarpeista lähteviä koulutuksia ja seminaareja
- Kannustetaan kuntia tarjoamaan koulutuksia alueensa seuroille sekä koulutuskokonaisuuksia varhaiskasvatukseen ja oppilaitoksille
- Kehitetään työhyvinvointipalvelujen kokonaisuutta



Toteutus

Vuosi oli koulutustoiminnan osalta erittäin poikkeuksellinen. Maaliskuun puoleen väliin asti koulutustoiminta oli vilkasta. Kalenterit olivat täynnä loppukeväälle, mutta koronan vuoksi tilaisuudet siirrettiin syksyyn tai peruutettiin kokonaan.

Syksyllä toimintaa järjestettiin pieneltä osin normaalisti, mutta suurelle osalle tilaisuuksia mietittiin uusia toteuttamistapoja. Kouluttamisessa otettiin suuri digiaskel ja uusia toteutustapoja kehitettiin pitkin syksyä. Osa koulutustoiminnasta hyötyi digiaskeleesta, sillä se mahdollisti osallistumisen paikasta riippumatta. Teams, Zoom ja muut järjestelmät tulivat osaksi koulutus- ja verkostotoimintaa. Toisaalta pelien ja leikkien ohjausharjoitusten toteuttaminen etänä ei ollut mahdollista ja osallistujien tuntemaa omaa liikkumisen ja kokeilemisen iloa – ja sen kautta oppimista – on ollut vaikea saavuttaa etäkoulutusten aikana.

Alle kouluikäisten lasten parissa toimivat tavoitettiin edelleen hyvin koulutusten kautta, vaikkei päästykään aikaisempien vuosien koulutusmääriin. Varhaiskasvatukseen tuli uusia koulutussisältöjä Liikunnan aluejärjestöjen yhteisen

varhaiskasvatushankkeen myötä. Osa näistä on mahdollista toteuttaa myös etäyhteydellä. Yhteistyössä Aluehallintoviraston kanssa toteutettiin suuri 350 osallistujan varhaiskasvatuksen liikuntawebinaari. Valkeakosken, Jokioisten ja Oriveden kanssa toteutettiin erikseen laajemmat varhaiskasvatuksen koulutuskokonaisuudet.

Kouluihin ja oppilaitoksiin suunnattu koulutus ei toteutunut edellisvuoden laajuisena. Alkuvuodesta toteutettiin opettajille Liikkuva koulu ja opiskelu -koulutuspäivä (50 osallistujaa). Oppilaille ja opiskelijoille suunnattuja Välkkäri, Välkkäri 2.0 ja Liikuntatutor -koulutuksia järjestettiin 17 kpl (330 osallistujaa). Tampereen kaupungin kanssa sovittu laajempi nuorille kohdennettu koulutuskokonaisuus siirtyi lähes kokonaan vuodelle 2021. Tampereen kaupungin aamu- ja iltapäiväohjaajille räätälöidyt koulutukset muokattiin toteutettaviksi etäyhteydellä. Saatujen kokemusten perusteella nämä koulukohtaiset koulutukset (16 kpl) todettiin onnistuneiksi ja toimiviksi.

Seuratoiminnan koulutusten painotus oli alkuvuodessa, kun osana Drop out -hanketta järjestettiin avoimia luentoja

vanhemmille sekä seuratoiminnan työpajoja. Maaliskuun jälkeen seuroja kohdattiin etäyhteyksien kautta. Aikuis- ja terveystoiminnan uutta koulutus- ja työhyvinvointikonaisuuksia kehitettiin aluejärjestöjen yhteisen Buusti365-hyvinvointiohjelman kautta. Alueiden yhteinen kolmen luennon webinaarisarja keräsi 1 000 osallistujaa HLU:n alueelta.

Koulutusten laatua seurattiin sähköisen palautejärjestelmän Webropolin sekä perinteisen paperipalautteen avulla.

Koulutuksista viestittiin mm. sähköpostin, verkkosivujen ja sosiaalisen median välityksellä sekä radiossa. Koulutukset näkyivät Hämeen Sportti -lehdessä koulutuskalenterina. Tärkein viestinnän väline olivat verkostotapaamiset.

Tulokset

- Koulutuksia järjestettiin yhteensä 156 ja niissä oli yhteensä n. 3 700 osallistujaa.
- Kaikille kohderyhmille yhteinen positiivisen koulutuspalautteen tavoite toteutui pääsääntöisesti todella hyvin. HLU:n kouluttajien ammattitaitoa pidetään hyvänä.
- Uusia kouluttamisen tapoja kehitettiin ja niiden avulla toteutettiin koulutuksia, joita ei pandemiatilanteen takia pystytty järjestämään perinteisinä lähikoulutuksina.
- Osassa koulutuksissa etäyhteydet mahdollistivat laajemmat osallistujajoukon ja helpommat mahdollisuuden osallistua tilaisuuteen. Erilaiset järjestelmät mahdollistivat uudenlaisia osallistumisen muotoja.

HLU:n kouluttajat

| | |
|--------------------|---------------------|
| Alijoki Essi | Leppänen Mari |
| Arjanne Leena | Lindroos Tommi |
| Borg Patrik | Lindström Miia |
| Dahlman Ville | Lähteenkorva Satu |
| Granat Riku | Mäki Jaana |
| Haapanen Ursula | Palmi Kirre |
| Hautala Tiia | Puputti Jenni |
| Helminen Nelli | Pyydönniemi Kaarina |
| Jaakkola Joni | Riisiö Sirpa |
| Kalaja Sami | Saine Hanna |
| Karhunen Lauri | Savilahti Elina |
| Kattilakoski Olli | Siren Tiina |
| Koivisto Esa | Vierikka Karoliina |
| Laitinen Hannamari | Vilen Päivi |
| Laukkanen Anniina | Virtanen Maarit |

| Koulutusten yhteenveto v. 2019 | |
|--------------------------------------|--------------------|
| <i>Koulutuksen osa-alue</i> | <i>lkm./osall.</i> |
| Varhaisvuosien liikunta | 59 / 543 |
| Kouluvuosien liikunta | 11 / 314 |
| Aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajat | 16 / 121 |
| Nuoret | 17 / 330 |
| Aikuisten ja terveystoiminta | 2 / 1002 |
| Järjestyksenvalvojat | 1 / 13 |
| Ohjaaja ja valmentajat | 15 / 374 |
| Seuratoimijat | 27 / 903 |
| Vanhempainillat, liikuntatuokiot | 3 / 106 |
| Kouluttajakoulutukset | 5 / 15 |
| Yhteensä | 156 / 3 721 |
| Yhteistyötapahtumat | 9 / 1 500 (arvio) |
| Verkostot | 40 / 886 |
| Tähtiseurauudinto | 9 / 86 |
| InBody-mittaukset | 9 / 1 000 |

9. Palvelutoiminta

Tuotamme palveluita, jotka edistävät paikallisen ja alueellisen liikunta- ja urheilukulttuurin toteuttamista ja kehittämistä.

Tavoitteet

- Tuottaa jäsenjärjestöille kysyntää vastaavia palvelukokonaisuuksia, ja vapauttaa niiden aika- ja talousresursseja urhei-

- lu- ja liikuntatoiminnan toteuttamiseen.
- Monipuolistaa jäsenpalveluita
- Toteuttaa jäsenjärjestöille pitkäaikaisia, edullisia, luotettavia ja laadukkaita palvelukokonaisuuksia
- Kehittää uusia palvelukokonaisuuksia ja tapoja
- Palvelulupauksemme: luotettavuus, hyvä yhteistyö, ammattimaisuus

Toteutus

Palvelimme arkisin klo 8.30–16.00. Toimistossamme siirryttiin keväällä suurelta osin etätöihin, mutta myös paikan päällä asiointi oli mahdollista ja toimisto oli auki. Vastasimme kysymyksiin ja selvitimme monenlaisia seuroja ja järjestöjä askarruttaneita asioita. Erityisen paljon kysymyksiä ja toimeksiantoja tuli koronan vuoksi muuttuneen toimintaympäristön aiheuttamiin haasteisiin seurojen toiminnassa ja taloudessa. Asiantuntijapalveluiden kysyntä kasvoi siten merkittävästi. Jäsenistölle tuotettiin taloushallinto-, toimisto- ja lajipalveluja tukemaan hyvän hallinnon toteutumista omassa toiminnassa. Keskeisiä taloushallintopalveluja ovat säädösten mukaiset kirjanpito, myynti- ja ostolaskut reskontrapalveluineen, tilinpäätökset ja palkkahallinto. Vuokraustoimintamme jatkui koronarajoitusten asettamissa puitteissa. Seurojen käyttöön

luotiin erilaisia sopimuspohjia. Palkkahallinnossa osaamista vahvistettiin palkkaamalla vakituinen palkanlaskija.

Lomautuksista huolimatta palveluiden taso pystyttiin säilyttämään erittäin hyvin. Vuoden aikana siirryttiin yhä enenevässä määrin sähköisten palveluiden tuottamiseen sekä uusien toimintamuotojen etsimiseen ja käyttämiseen. Esimerkiksi tulorekisterin käyttöönotto on tehostanut viiranomaisilmoittamista merkittävästi.

Taloushallinto- ja hallintopalveluille on edelleen kysyntää ja toistaiseksi paikallisten ja maakunnallisten toimijoiden kysyntään on myös kyetty vastaamaan. Kaikkiaan talous- ja muita palvelusopimusten työkokonaisuuksia oli 121 kpl, asiakkaina 40 jäsenjärjestöä. HLU:n kautta maksettiin 8 100 maksusuoritusta 2 245:lle palkansaajalle.

Palveluiden tulot kattavat 70 % menoista (taloushallintopalvelut 85 %), joten välillinen tuki jäsenille on merkittävä noin 35.000 €/vuosi. Jäsenmäärämme säilyi ennallaan ollen vuoden lopussa 276.

Korkea asiakastyytyväisyys kertoi palvelujen laadusta ja palvelulupauksemme toteutumisesta. Haastavasta vuodesta huolimatta, tulosta voidaan tältä osin pitää erinomaisena.

Tulokset:

- 121 työkokonaisuutta (40 jäsenjärjestöä)
- Jäsenten taloushallintopalvelujen hinnoittelu 85 % OKA-hinnoista
- Kasvua 15 %
- Asiakastyytyväisyys
- Jäsenmäärä 276 (276 v. 2019)
- Jäsenpalvelujen käytön kasvu n. 5 % (kokonaisarvio)

Tunnustukset

HLU:n huomionosoitukset

Kultainen ansiomerkki nro 13
Mäkitalo Jussi, Virtain Urheilijat
Kultainen ansiomerkki nro 14
Ilomäki Väinö, Virtain Urheilijat
Hopeinen ansiomerkki
Jussila Heikki, Virtain Urheilijat
Korpimäki Vesa, Virtain Urheilijat
Nisula Leino, Virtain Urheilijat
Vaali Jouko, Virtain Urheilijat
Vaali Tero, Virtain Urheilijat
Käenniemi Olli, Pälkäneen kunta

Muistamiset:

Tampereen Pallo-Veikot

90 v.

Palvelusopimusasiakkaat

FC Kangasala ry
 Hakametsä 3 Oy
 Hiisi-Golf
 Hämeen Pesäpallo ry
 Hämeen Seudun Yleisurheilu ry
 Hämeen Suunnistus ry
 Ilves Edustus Oy
 Ilves Fysio Oy
 Ilves Jalkapallo Oy
 Ilves Jääkiekko Oy
 Ilves ry
 Jalkapallon ja Futsaalin kannatusyhdistys Maalipotku ry
 Kangasala SK
 Kangasalan Kisa
 Lamminpään Korpi ry
 Leki 1955 jääkiekko ry
 Lempäälän Kisa ry
 Mansen Molskis ry

Oriveden Ponnistus ry
 Pirkan Kierros ry
 Pirkan Pyöräily ry
 Pirkkalan Jäähalli Oy
 Ruoveden Kanoottipurjehtijat ry
 S.C. Pingviinit
 Sentteri Tampere Oy
 Suomen ITF Taekwon-Do ry
 Suomen Jääkiekkoliitto, Hämeen alue
 Suomen Salibandyliitto ry
 Suomen Voimisteluliitto, Sisä-Suomi
 SVUL Hämeen piiri ry
 Tampereen Jousiampujat ry
 Tampereen Palloilijat ry
 Tampereen Salibandyerotuomarikerho ry
 Tampereen Slalomseura ry
 Tampereen Työväennaisvoimistelijat ry
 Tanssiseura Swing Team ry
 Uplakers ry

Vehmaisten Urheilijat ry
 Ylöjärven Ryhti
 Ylöjärven Urheilijat ry

Eri alueiden erotuomarikerhot

(jääkiekkoseuroja palveleva erotuomaritoiminta)
 Tampereen Jääkiekkotuomarit
 Lahden Jääkiekkotuomarit
 Hämeenlinnan Jääkiekkotuomarit
 Forssan Jääkiekkotuomarit
 Porin Jääkiekkotuomarit
 Rauman Jääkiekkotuomarit
 Heinolan Jääkiekkotuomarit
 Etelä-Pohjanmaan Jääkiekkotuomarit
 Vaasan Jääkiekkotuomarit
 Kuopion Jääkiekkotuomarit

HLU:n jäsenedut 2020

Palvelu- ja tuotevalikoima on kerätty HLU:n toiminnan eri osa-alueilta.

Veloituksetta

- HLU:n Ford Transit -pakettiauton käyttö aikuisten SM-tason kilpailupäivien ajaksi (vain polttoainekulut + HLU:n banderolli esille tapahtumaan) yksi tapahtuma / vuosi
- 3 x 3 m HLU:n pop up teltan käyttöoikeus tapahtumissa
- Kilpailunumerot (ei jäsenet 25 €/vrk)
- Järjestyksenvalvojan liivit (ei jäsenet 25 €/vrk)
- HLU:n Finx-maskotin käyttöoikeus tapahtumissa
- Hämeen Sportti -lehden vuosikerta
- Hämeen Sportti -lehden seurasisiv / vuosi (tilavaraukset 4 vko ennen aineistopäivää)
- Seuran avustaminen ja auditointi Tähtiseurapolulla (ei-jäsenet 185 €)
- 250 €:n HLU:n koulutusseteli seuran erillisissä vuosijuhlissa

Alennuksella

- Taloushallintopalvelut: kirjanpitytöet ja tilinpäätökset, palkkahallinto sekä taloushallinnon konsultointi mm. tilikartat
- Toimistotekniset palvelut: esityslistat, pöytäkirjat, yhteenvedot ja arkistointityöt
- Postitus- ja kopiointipalvelut
- Koulutukset
- Seuran toiminnan kehittämistilaisuudet (seuran haluamin painotuksin)
- Painomateriaalien suunnittelu- ja taittopalvelu, painovalmiiksi saattaminen
- Hämeen Sportti -lehden vuosikerrat, yhteislaskulla viisi vuosikertaa -10 % (kestotilaus)
- Majoitukset HLU:n jäsenhintaan Sokos ja Radisson Blu -hotelleissa

Muuta jäsenille

- Ford Transit -pakettiauton vuokraus
 - 65 €/vrk + polttoainekulut
 - 35 €/vrk (ark. klo 8.30–16.00 välisenä aikana) + polttoainekulut
 - 100 €/vkl + polttoainekulut
- Liikuntavälineiden vuokraus
- HLU:n kokoustilojen vuokraus
- Videotykki 15 €/vrk
- HelpDesk-palvelu (3 vrk vastaustakuu)
- HLU:n talkoopoolin jäsenyys (mahdollisuus hankkia varoja seuralle/joukkueelle)
- Markkinointisopimus HLU - Seura (HLU-tuotteita mainontaa vastaan SM-tason tapahtumissa / kilpailuissa)
- Suurtapahtumatuki (sopimukset, palkitsemiset, näkyvyys jne)
- HLU:n omat kannustusjärjestelmät: ansiomerkkijärjestelmä, mitalit, ansiolevykke, muistolahjat
- Äänioikeus HLU:n vuosikokouksissa

Uusien jäsenten liittymisedut (vuoden kuluessa liittymisestä)

- 50 €:n koulutusseteli (huom! ei voi käyttää järjestyksenvalvojakoulutuksiin)
- Seurakehittäjän tai koulutuspäällikön ilmainen seurakäynti
- Taloushallinnon kartoitus/konsultointi (max 2h)

10. Vaikuttaminen

Liikuntavaikutusten arviointi (LIVA) mukaan kaikkiin yhteiskuntapolitiikan lohkoihin. Liikunnan kansalaistoiminnan puolustaminen ja seuratoiminnan kehityksen edistäminen.

Tavoitteet

- Vahvistaa liikunnan yhteiskunnallista asemaa ja arvostusta
- Liikuntavaikutusten arvioinnin (LIVA) alueellinen valmistelu käynnistyy
- Seuratoiminnan elinvoimaisuuden edistäminen, hämäläinen liikuntakulttuuri edelläkävijäksi ja suunnannäyttäjäksi
- HLU vaikuttavuuden kasvattaminen
- Reilun pelin arvojen korostaminen
- Luoda uusia verkostoja, tarvittaessa purkaa vanhoja
- Aktiivisesti toimivat päättäjaverkostot (valtio, kunnat ja seuramat)
- Luoda uusia sopimuskäytänteitä
- Tukea kansalaistoiminnan veroetujen säilyttämistä ja etsiä uusia vapaaehtoistoiminnan edistämistapoja
- Vaikuttaa liikunnan olosuhdetyöhön sekä edistää käyttäjien mukanaoloa liikunta- ja kaavasuunnittelussa
- Vaikuttaa maksuihin ja taksoihin. Lapset ja nuoret veloitusetta, tai ainakin edullisesti, liikuntatiloihin
- Seurafoorumi joka kuntaan
- Urheiluseurojen avustukset kasvu-uralle (sekä suorat että välilliset tuet)
- Tuoda maakunnallisiin suunnitelmiin liikuntakulttuurin kehittämiseen liittyviä sisältökokonaisuuksia.

Toteutus

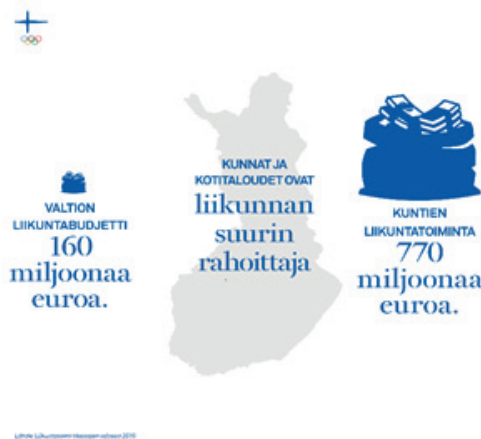
Vaikutimme 40:ssä alueellisen liikuntapolitiikan verkostossa, puolessa veturin tehtävissä muissa jäseninä. Tarkemmin kohdassa verkostotyö.

Tuloksellinen liikunnan ja urheilun kehitystyö vaatii liikuntapolitiikan toteutumiseksi myös yhteiskunnan muut toimialueet, pelkin liikuntapoliittisin ratkaisuin mm. liikkumattomuuden ongelmia ei saada ratkaistua

Valtakunnallista vaikuttamista toteutettiin Olympiakomitean ja aluejärjestöjen yhteisessä vaikuttamisryhmässä. Aihealueina mm. liikunnan rahoitus, arpajaislainsäädäntö ja valmistautuminen kuntavaaleihin.

Vaikuttamisen keskeiset kohteet olivat alueemme kunnat, maakuntaliitot sekä aluehallintovirastot. Toteutimme kuntaselvityksen alueen kuntien liikunnan tilasta sekä laadimme alue- ja kuntakohtaisia selvityksiä ja koulutuspaketteja liikunnan edistämiseksi.

Olemme päivittäneet yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunni-



telmamme sekä toteuttaneet vastuullisuusteemaa koko vuoden toiminnoissamme, koulutuksissa sekä viestinnässämme.

Olemme luoneet liikunnan aluejärjestöjen yhteisen vaikuttamisohjelman Suomeen sekä käynnistimme oman kunnallisvaaliohjelman rakentamisen Pirkanmaalle ja Kanta-Hämeeseen.

Osallistuimme maakuntaliiton organisoimiin kansanedustajatapaamisiin ja esittelimme alueellisesti liikunnan nykytilaa, tulevaisuutta sekä alan osuutta alueemme BKT:n muodostumisessa.

Vaikutimme kuntien liikunnan kehitystyöhön osaamista ja tietojohtamista lisäävin toimenpitein. Tuotimme liikunnan yhteiskunnallista perustelumateriaalia liikunnan BKT lukuja, seuratoiminnan tukemisen perustelua kunnille, liikkumattomuuden kuntakohtaisia talousvaikutuksia sekä vapaaehtoistyön taloudellista merkitystä kuvaavia laskentamalleja.

Tulokset

- Toimimme 40 verkostoryhmässä
- Vaikuttamissuunnitelma valmistui – toteutus alkoi
- Tuotimme liikunnan yhteiskunnallista perustelumateriaalia
- Edustamme liikuntakulttuurin toimijoita eri alueellisissa foorumeissa
- Kuntien palaute työstämme on hyvää
- Tavattiin alueemme (liikunta)päättäjiä henkilökohtaisesti
- Liikunnan rahoitusresurssit kasvoivat
- Liikunnan osuus kuntien strategioissa kasvoi
- Säännöllinen yhteistyö maakuntaliiton kanssa

1.1. Verkostoyhteistyö

Verkostotyöllä vahvistetaan erityisesti paikallisen ja alueellisen liikunnan elinvoimaisuutta. Aktiivisen elämäntavan edistäminen vaatii kumppanuuksia myös muiden kuin liikuntapolitiikan toimijoiden kanssa.

Tavoitteet

- Liikunnan ja urheilun toimijoiden yhteistyöllä aikaan enemmän kuin osiensa summa eli 1+1=3
- Myös muut toimialat mukaan aktiivisen elämäntavan vahvistamiseen
- Löydetään uusia kumppaneita, mm. yrityksiä, liikunnan edistämistyöhön

Toteutus

Toimimme vetäjänä tai osallistumme jäsenenä kaikkiaan 40 verkostoon. Ne luovat merkittävän lisän työllemme liikuntakulttuurin kehittämisessä.

Alueemme kansanedustajaverkosta käytettiin menestyksellä saavuttaen mm. Liikunnan rahoituksen säilymisen, arpajaisveromuutoksen toteutuksen sekä seuroille koronakorvaukset.

Kokosimme kolmesti alueen liikuntapäätäjät keskustelemaan ajankohtaisista liikunta-asioista. Mukana kansanedustajia, yrityspäätäjiä, kaupunkien johtoa ja liikunta-asioista vastaavia sekä kuntien luottamusjohtoa.

Verkostoissa vaikuttamisen keskeistä sisältöä olivat seuratoiminta, vapaaehtoistyö sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävän liikunnan linjaukset. Tuotimme mm. materiaalia seuratoiminnan tueksi, koulutimme sekä määritimme vapaaehtoistyön taloudellista arvoa.

Toimijoiden yhteistyöllä tavoittelimme yhdyskuntarakenteen, kaavoituksen, kevyen liikenteen olosuhteiden ja liikuntapaikkojen kannustavan ihmisiä kunnissa arkiliikuntaan.

Hallinnoimme Liikkuva koulu- ja Liikkuva opiskelu -ohjelmien osalta kaikkien 15 aluejärjestöjen yhteistä valtakunnallista työtä.

Aluejärjestöjen keskinäisen yhteistyön ja yhteisen palvelukykyyn toteuttamiseksi päätettiin perustaa aluejärjestöjen yhteinen valtakunnallinen yhteistoimintajärjestö.

Osallistuimme alueellisen liikuntaneuvoston työhön. Lisäksi olimme aktiivisesti mukana Pirkanmaan sairaanhoitopiirin vetämässä Alueellisen terveyden edistämisen -työryhmässä. Pirkanmaan maakuntaliiton kanssa teimme yhteistyötä alueellisen yhteistoiminnan ja edunvalvonnan edistämiseksi.

Yhdessä kuntien liikuntaviranhaltijoiden kanssa tavoittelimme kuntayhteistyön lisäämistä niin kuntien kesken kuin kunnan ja seurojen välillä. Yhteinen huoli oli olosuhdeasiat ja liikunnan tulevat resurssit.



Vaikutimme kunnallisten avustus- ja harjoitusvuoropoliitiikan kehittymiseen, seura-avustusten säilymiseen kuntien budjeteissa sekä liikunnan hinnoittelun kohtuullisuuteen, erityisesti urheiluseurojen osalta.

Yrityskumppaneita meillä oli vuoden aikana 13 kpl. Osa tuki toimintaamme taloudellisesti ja osa välillisesti materiaali- ja asiantuntija-apuna.

Tulokset

- 40 toimivaa verkostoa
- Suunnitelmat toteutuneet keskimäärin hyvin
- Monia uusia avauksia ja onnistumisia
- Onnistunut Liikkuva koulu -koordinointi (15 aluejärjestön yhteinen)
- Tavattiin kolmasti alueemme liikuntapäätäjiä kasvotusten
- Liikunnan rahoitusresurssit kasvoivat
- Liikunnan osuus kuntien strategioissa kasvoi
- Seuroilta perittävät maksut ja taksat ovat edelleen erikoishinnoiteltuja
- Säännöllinen yhteistyö maakuntaliiton kanssa
- Liikunnan asema kunnissa vahvistunut
- Seuratoiminnan vetovoima väheni (koronan vaikutus?)

Verkostot:

Verkosto

| |
|---|
| Kansanedustajaverkosto |
| Kuntajohtajaverkosto |
| Urheiluakatemia |
| Kuntien liikuntajohto |
| Urheilujohtajat |
| Aluejohtoryhmä |
| Liikkuva koulu ohjausryhmä |
| Liikkuva koulu johtoryhmä |
| Aluejohtajat |
| Liikkuvat ohjelma jory |
| Aluejohtajien JORY |
| Kuljetussuunnittelu Tampere |
| Alueelliset lajiliittotoimijat |
| Tampereen seudun päättäjät |
| Gaalan valmisteluryhmä |
| Julkisvaikuttajat/olosuhdetyö |
| Kansallinen liikuntapolitiikan vaikuttajaverkosto |
| Seurakehittäjien verkosto |
| Tampereen seuraparlamentti |
| Ylöjärven seuraparlamentti |
| TJ-klubi |

Verkoston vetäjä

| |
|----------------------|
| Maakuntaliitto |
| Maakuntaliitto |
| Varala |
| HLU |
| HLU |
| HLU |
| HLU |
| HLU |
| OKM |
| HLU |
| Tampereen kaupunki |
| HLU |
| Tampereen pormestari |
| HLU |
| Maakuntaliitto |
| Olympiakomitea |
| Olympiakomitea |
| Tampereen kaupunki |
| Ylöjärven kaupunki |
| HLU |

| | |
|--|----------------------------|
| Seuratuen lausuntotyöryhmä | HLU |
| Lasten laadukas harrastaminen-verkosto | HLU |
| Hämeenlinnan aamiaisverkosto | HLU |
| Kanta-Hämeen Loikka varhaiskasvatus | HLU |
| Pirkan Loikka varhaiskasvatus | HLU |
| ILO-verkosto varhaiskasvatus liikuntavastaavat | HLU |
| Varhaiskasvatuksen kuntakoordinaattoreiden verkosto | HLU |
| Alueellinen Liikkuva koulu verkosto | HLU |
| Alueellinen Liikkuva opiskelu verkosto | HLU |
| Pirkkalan perheliikuntaverkosto | Pirkkalan kunta |
| Pirkanmaan kerhoverkosto | |
| Alueiden koulutustyöryhmä | Lapin liikunta |
| Alueiden nuorisovastaavat | |
| LAO - Liikkuva aikuinen ohjelma + alueet | Liikkuva aikuinen -ohjelma |
| Alueellinen liikuntaneuvonnan verkosto | HLU |
| Pirkanmaan alueellinen terveyden edistämisen työryhmä | PSHP |
| VALMU-Pirkanmaan alueellisen hyvinvointikertomuksen asiantuntijaryhmä | PSHP |
| Buusti360 -kehittämisverkosto | Alueet (Liiku + Popli) |
| Hyvät muovit Tampere - liikuntaa mielenterveyskuntoutujille suunnitteluryhmä | Paralympiakomitea |

12. Kuntayhteistyö

Liikunta elää kuntatasolla. Paikallistason toiminnan suunnittelun ja toteutuksen keskiössä ovat urheiluseurat ja kunnat. Varmistetaan näiden avoin ja uutta etsivä luottamuksellinen vuoropuhelu mahdollisimman monessa kunnassa.

Tavoitteet

- Vahvistaa liikuntakulttuurin asemaa kunnissa
- Lisätään ylikunnallista yhteistyötä
- Toimiva yhteistyö liikunnasta vastaavien ja muiden liikuntaan vaikuttavien viranhaltijoiden kanssa.
- Kunnissa on liikunnallista elämäntapaa edistävä ympäristö ja yhdyskuntarakenne.
- Liikunta toimii käytännön välineenä eri hallinnonalojen toimintasisällöissä.
- Kunnissa on liikunnasta vastaava viranhaltija ja lautakunta
- Kunnissa on valtuuston hyväksymä liikuntasuunnitelma joko erillisenä tai esim. osana hyvinvointisuunnitelmaa
- Kunnat tukevat urheiluseuroja toiminta-avustuksin
- Kunnan ja seurojen välille on luotu pysyvä järjestelmä/toimintatapa vuoropuhelulle =liikuntafoorumit
- Huippu-urheilijan polkua tuetaan erityistoimenpitein (esim. huippu-urheilijakortti).
- Varhaiskasvatussuunnitelmissa (VAKA) lisää liikuntasisältöjä
- Liikkuva koulu osallisuus kasvaa
- Koulujen salit ovat/säilyvät maksuttomina lasten ja nuorten organisoidussa seurakäytössä.
- Urheiluseuroilla vahvasti subventoidut liikuntatilamaksut ja -taksat.
- Harjoitusvuoropolitiikalla huolehditaan, että alle 12 v lasten harjoitukset päättyvät viimeistään klo 20.00.
- HLU on kunnan arvostettu, luotettava, objektiivinen kumppani.
- Vahvistaa kuntien liikuntakulttuurin toimijoiden osamista ja tuoda liikuntasisältöjä eri toimialojen arkeen



Toteutus

Liikunnasta vastaavat viranhaltijat, arjen kumppanimme, kohdattiin kolmesti. Kuntayhteistyö ja sen yhteiset tavoitteet on kiinteä osa työtämme. Keskeisiä sisältöjä olivat kuntien liikuntapalvelujen resurssit ja tulevaisuus, liikunta hyvinvointipolitiikan välineenä sekä tavat vastata liikuntapalvelujen kasvavaan kysyntään.

Urheiluseurojen avustuspoliittikan muuttuminen ostopalveluonteiseksi vaarantaa pahimmillaan koko kansalaistoiminnan perustan. Avustuspoliittikka ja ostopalvelutoiminta pitää tulevaisuudessa selkeästi erottaa toisistaan, tuotimme tähän kirjallista aineistoa kuntien hyödynnettäväksi.

Varhaiskasvatus-, Liikkuva koulu- ja drop out -hankkeet sekä seurahallintokoulutukset avasivat uusia yhteistyömuotoja kuntiin.

Liikuntatoimien yhteistyön sisältöjä olivat osaamisen lisääminen, vuorovaikutteisuus sekä hyvien käytänteiden vaihdanta ns. parastaminen.

Tulokset

- Liikunta sisältyy kunnan strategiaan 80 %:ssa alueemme kunnista
- Erillinen liikuntasuunnitelma on olemassa 45 %:ssa kunnista
- Erillinen liikuntapaikkasuunnitelma on 90 % kunnissa
- 90 %:ssa kunnista on seuraparlamentti tai vastaava
- n. 60 % koulujen liikuntatiloista on seurojen nuoriso-käytössä ilmaisia - kasvanut edellisestä
- Asiantuntija- sekä selvitys- ja yhteistyöpyynnöt kunnilta lisääntyivät merkittävästi
- Olemme arvostettu alueellinen verkostoveturi

13. Henkilöstöhallinto

Tavoitteet

- Toteuttaa vastuullista henkilöstöpolitiikkaa noudattaen tehtyjä sopimuksia
- Huolehtia henkilökunnan työkyvystä ja hyvinvoinnista järjestämällä hyvät työskentelyolosuhteet ja -välineet sekä toteuttamalla yhdessä sovittuja TYKY-valmiuksia ylläpitäviä ja kehittäviä tilaisuuksia
- Tukea henkilökunnan omaehtoista kouluttautumista ja kehittymistä
- Avoimuuteen, vastuullisuuteen sekä luottamukseen perustuva työskentelyilmapiiri
- Varmistaa, että henkilökunta ja luottamushenkilöt tietävät henkilökohtaiset ja HLU:n toiminnan tavoitteet sekä toimivaltansa ja vastuut

HLU:n henkilökunta v. 2020



Ari Koskinen
aluejohtaja



Kaisa Björn
tapahtuma-
koordinaattori



Lea Hokkeri
kirjanpitäjä
2.1.–1.7. ja
3.8.2020 alkaen)



Marjut Jokinen
toimistovirkailija
(12.3.–11.9.2020)



Sampsa Kivistö
liikunnan
suunnittelija



Laura Kuuluvainen
toimistovirkailija
(23.9.2020 alkaen)



Sonja Kössi-Jormanainen
yhteyssihteeri



Päivi Lahti
kirjanpitäjä
(1.11.2020 asti)



Hannamari Laitinen
aluekehittäjä



Ulla Laitinen
lajisihteeri



Tommi Lindroos
seurakehittäjä



Miia Lindström
asiantuntija
(31.5.asti, 1.8.2020 alkaen)



Kirre Palmi
kehityspäällikkö
(31.8.2020 asti)



Heidi Rodenberg
talousassistentti
(30.11. asti)
palkanlaskija
(1.12.2020 alkaen)



Minna Rouhiainen
toimistovirkailija
(10.3.2020 asti)



Elina Savilahti
varhaiskasvatuksen
liikunnan asiantun-
tija (7.9.2020 asti)



Anne Vainio-Siukola
palvelusihteeri



Suvi Vuorela
koulutuspäällikkö



Mari Vuorinen
talouspäällikkö

Pirkan Kierros:



Kaisa Björn
tapahtuma-
koordinaattori

Toteutus

Henkilökuntaresurssia käytettiin 18,0 HTV. Kaikilla työntekijöillä on kirjalliset työsopimukset.

Henkilöstö on organisaation keskeisin voimavara, jolle on luotu hyvät työskentelyolosuhteet. Toiminnallisista ja taloudellisista syistä (korona pandemia) henkilöstö joko lomautettiin (pääosin 1 kk:n ajaksi) tai vaihtoehtoisesti lomarahat tuli vaihtaa vapaaksi. Tämän valinnan sai kukin tehdä itse ja valinnat jakautuivat varsin tasan.

Kehittämiskeskustelut toteutettiin koko henkilöstölle. Valmisteltiin henkilöstökäsikirjaa, johon on kirjattu keskeiset henkilöstöpoliittiset linjaukset. Vahvistettiin HLU:n yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma.

HLU:lla on yhteistyösopimukset Tampereen ja Jyväskylän Yliopistojen kanssa, mutta vuonna 2020 ei ollut harjoitteli-

joita. Toteutettiin lyhytaikaisia työllistämistoimia.

HLU:n omat ja koko kerroksen (HLU, lajiliitot, Vammaisurheilu) kokoukset pidettiin pääsääntöisesti kerran kuussa.

Päätettiin jatkaa palvelu- ja kehittämissyksikköjen toimintaa seuraavat kaksi vuotta. Tavoitteeksi asetettiin moderni vuorovaikutteinen ja vastuullinen toimintakulttuuri, jossa keskiössä ovat positiivisuus ja ratkaisukeskeisyys.

Tulokset

- Kehityskeskustelut toteutettiin kaikkien kanssa
- Henkilöstön sairastavuus < 6 vrk / vuosi
- HLU kiinnostaa työpaikkana
- Työtyytyväisyys parani edellisestä vuodesta

14. Viestintä

Viestinnällä tuetaan HLU:n strategisia tavoitteita ja edistetään niiden toteutumista. Viestintä on avointa ja totuudenmukaista. Sillä pyritään tasapuolisesti kuvaamaan järjestön koko toimintaa. Markkinointiviestinnällä lisätään järjestön tunnettua ja edistetään sen palvelujen käyttöä

Tavoitteet

- Tukea HLU:n tavoitteiden toteuttamista tuomalla monipuolisesti näkyväksi järjestön toiminta ja palvelut.
- Viestiä ajankohtaisista asioista, tapahtumista, kampanjoista, hankkeista jne. sekä tuoda esille liikunnan, terveyden ja hyvinvoinnin yhteiskunnallista merkitystä kaikissa ikäryhmissä.
- Kehittää HLU:n sisäistä viestintää.
- Lisätä HLU:n tunnettua.

Toteutus

Viestinnällä kerrottiin HLU:n palveluista ja toiminnasta. Osana järjestön viestintää olivat myös valtakunnallisten ohjelmien (Liikkuvat Varhaiskasvatus, Koulu, Opiskelu, Aikuinen) viestintä ja palvelujen markkinointi. Lisäksi välitettiin tietoa ajankohtaisista liikunnan paikallisista ja valtakunnallisista asioista. Viestinnällä kannustetaan myös kaiken ikäisiä hämäläisiä liikunnalliseen elämäntapaan ja tuodaan esiin liikunnan ja terveyden yhteiskunnallista merkitystä.

HLU:n viestinnän keskeiset kanavat vuonna 2020 olivat uutiskirjeet, sähköposti, verkkosivut, sosiaalisen median kanavat sekä Hämeen Sportti -lehti. Lisäksi toteutettiin mm. monenlaisia mainoksia, esitteitä, bannereita (mm. verkkosivut ja some).

Verkkosivut päivitettiin jo käytössä olevan alustan uudelle versiolle, mikä vaikutti mm. ulkonäköön. Sivurakenteeseen tuli hienoista muutosta ja vähennettiin sivumäärää. Tällä ta-



voiteltiin asioiden parempaa löytymistä. Sisältö vaatii edelleen työstöä. Loppuvuodesta sivustoa läpikäytiin vielä saavutettavuuden parantamiseksi.

Uutiskirjeitä lähetettiin neljälle eri kohderyhmälle: seura, varhaiskasvatus, liikkuva koulu ja liikkuva opiskelu. Uutiskirjeet ovat kaikkien kiinnostuneiden tilattavissa omaan sähköpostiin. Ne löytyvät myös HLU:n verkkosivuilta ja somesta.

Käytetyt sosiaalisen median kanavia olivat Facebook, Instagram ja YouTube. Käyttö painottui Facebookiin ja Instagramiin, joista etenkin Facebookin aiempaa tasapuolisempaa sisältöä säännöllistä julkaisua onnistuttiin vuoden aikana kehittää. YouTube toimii videoiden tallennus ja jakamisen kanavana. Tilit Twitterissä ja Blockerissa ovat jääneet sivuun.

Painetun viestinnän määrä oli muotoutunut vähäiseksi. Merkittävin kokonaisuus oli Hämeen Sportti -lehti, joka ilmestyi neljästi. Koronasta johtuen, osa lehdistä julkaistiin verkkosivuilla myös sähköisessä muodossa, kaikkien luettavana.

HLU:n kankeahkon rekisterijärjestelmän paranteluun ja ennen kaikkea päivitykseen panostettiin useamman henkilön työpanoksella vahvasti loppuvuodesta.

HLU:n sisäisessä viestinnässä on edelleen paljon kehitettävää. Työkalujen näkökulmasta, jo pitkään kesken olut O365-palvelun mahdollisuuksien hyödyntäminen eteni Teams-sovelluksen käyttöönoton valmistelulla lopulliseen käyttöönottoon. Sen myötä voidaan hylätä vanhat palvelintilat ja mm. pilvitalennus mahdollistaa työskentelyn mistä vain, mihin olosuhteetkin osaltaan henkilöstöä ohjasi.

Sporttikortti-kampanja koki vuonna 2020 täydellisen muu-

toksen. Kampanjasta siirryttiin ympärivuotiseen toimintatapaan, kohderyhmää muokattiin, nuorempiin lapsiin, tavoitettiin myös vanhempia ja harrastuskalenteri korvattiin uudella järjestelmällä. Visuaalinen ulkoasu päivitettiin kokonaan, mm. aiempi Touho-maskotti korvattiin joukolla uusia ja erilaisia oravia. Lisäksi käytössä ovat Sporttikortti messuseinä ja -tiski, roll-up ja pisaralippu.

Tulokset

- Verkkosivut siirrettiin päivitetyle alustalle ja pyrittiin samalla keventämään sisältöä. Saavutettavuus ei vielä kata sivuston dokumentteja.
- Toteutetut uutiskirjeet kohderyhmittäin: seura 10 kertaa (n. 1 300 vastaanottajaa loppuvuodesta), varhaiskasvatus 3 kertaa (n. 900), liikkuva koulu 3 kertaa (n. 1 450), liikkuva opiskelu 2 kertaa (n. 200). Käytetty työkalu ei täysin vastaa tarpeita.
- Hämeen Sportti -lehti julkaistiin neljästi, numerot 2-4 luettavissa myös sähköisesti. Painokset 1700/1 ja 700/2-4 + sähköinen
- Sporttikortti koki täydellisen muutoksen, korona esti osittain suunnitelmien toteuttamista
- Facebookissa aiempaa tasapuolisempi ja säännöllisempi sisältö. Kehittämistä syytä jatkaa, myös ajankäyttöisesti.
- Rekisterijärjestelmä vaatii jatkuvasti paljon työtä, mutta ilman päivitystä siitä tulee hyödytön.
- Toimiston sisäinen viestintä vaatii kehittämistä.

15. Talous

Tavoitteet

- Talous mahdollistaa strategian mukaisen toiminnan.
- Järjestö toteuttaa toiminnan ja palvelut kustannustehokkaasti, sen tehtävänä ei ole tuottaa taloudellista voittoa.
- Hyvä maksuvalmius
- Oma pääoma tulee kattaa vähintään HLU:n 6 kk:n kiinteät menot.
- Arjen työtä ohjaa tulostietoinen toimintatapa.

Toteutus

Vuoden kokonaisliikevaihto oli 2.220 735,69€ (2 422 105,85 €). Taloudellinen lopputulos oli 5 457,66 € (-14 512,95 €). Julkisten perustoiminta-avustusten osuus talousarvion loppusummasta on 21,17 % (19,07 %). Henkilöstökulujen osuus kaikista menoista on 58 % (53,57 %) eli hyvin työvoimavaltainen toimija.

Jouduimme tuotannollis-/taloudellisin syin keväällä toteut-

tamaan henkilöstön osalta lomarahojen vaihtamisen vapaaksi tai vaihtoehtona 30 pv:n lomautuksen. Henkilöstö sai kukin valita näistä huonoista vaihtoehtoista mieleisensä.

Taloushallinto-ohjelmiston jatkuva päivittäminen ylläpitää palvelukykyämme ja siirryimme yhä enemmän sähköisiin palveluihin.

Yhteistyöyrityksiämme ovat Elmo, DNA, S-Hotels, Restel, IF-vakuutus, Danske Bank, Nordea, Veikkaus, Vakuutusyhtiö Varma, Tevella, Superpark, ohjelmistotalo EmCe, Tietoverkko.

Tulokset

| Tulos | Tavoite |
|---|---------|
| Käyttökate 0,25 % (-0,60 %) | 5 % |
| Omavaraisuusaste 85,62 % (75,60 %) | > 50 % |
| Maksuvalmius 2,81 % (2,57 %) | > 4 % |
| Taloushallintopalvelujen kasvu 11,5 % (3,3 %) | >10 % |
| Tilinpäätös 5 457,66 € (-14 512,95 €) | 0 € |

Hämeen Liikunta ja Urheilu ry**TULOSLASKELMA**

| | 1.1. - 31.12.2020 | | 1.1. - 31.12.2019 | |
|-------------------------------------|-------------------|----------------------|-------------------|----------------------|
| VARSINAINEN TOIMINTA | | | | |
| TUOTOT | | | | |
| Osanottomaksut | 200 358,90 | | 325 357,74 | |
| Lasten ja nuorten liikuntaohjelma | 0,00 | | 0,00 | |
| Materiaalituotot | 95,00 | | 2 834,00 | |
| Myyntituotot | 4 463,87 | | 8 204,40 | |
| Palvelusopimukset | 200 716,23 | | 180 052,38 | |
| Kopiotuotot | 1 978,10 | | 3 827,60 | |
| Postitustuotot | 2 549,25 | | 3 848,06 | |
| Lehtitilaukset | 4 242,00 | | 4 095,00 | |
| Erotuomaripalkkiot | 836 181,46 | | 845 214,34 | |
| Luottotappiot | -333,00 | | -64,00 | |
| Liikkuva koulu | 424 000,00 | | | |
| Muut vars. toiminnan tuotot | 39 143,34 | 1 713 395,15 | 6 769,47 | 1 380 138,99 |
| KULUT | | | | |
| Henkilöstökulut | | | | |
| Palkat | -548 389,61 | | -588 933,56 | |
| Saadut työllistämistuet | 28 753,10 | | 34 401,24 | |
| Saadut kelakorvaukset | 687,39 | | 4 586,07 | |
| Saadut vanhempainrahat | 1 432,42 | | 739,29 | |
| Saadut koulutuskorvaukset | 0,00 | | 400,00 | |
| Erotuomaripalkkiot | -624 746,51 | | -628 344,67 | |
| Palkkiot | -43 409,19 | | -14 788,97 | |
| Sairausvakuutusmaksut | -8 357,66 | | -4 580,93 | |
| Eläkekulut | -86 166,78 | | -102 520,38 | |
| Muut henkilösivukulut | -4 706,58 | -1 284 903,42 | -6 442,69 | -1 305 484,60 |
| Poistot | | | | |
| Kalustosta | -4 168,47 | -4 168,47 | -5 007,40 | -5 007,40 |
| Muut kulut | | | | |
| Vuokrat | | | | |
| Tilavuokrat | -4 147,44 | | -5 471,65 | |
| Toimistovuokrat | -71 990,52 | | -70 531,02 | |
| Kone- ja laitevuokrat | -3 290,25 | | -1 826,08 | |
| Auton leasingvuokrat | -5 719,60 | | -6 223,50 | |
| Muut vuokrat | -658,99 | -85 806,80 | 0,00 | -84 052,25 |
| Ulkopuoliset palvelut | | | | |
| Lehden painatuskulut | -2 383,80 | | -6 196,60 | |
| Lehden postituskulut | -1 785,00 | | 0,00 | |
| Ostetut koulutuspalvelut | -9 795,26 | | -16 771,54 | |
| Muut ulkopuoliset palvelut | -83 845,54 | -97 809,60 | -79 603,77 | -102 571,91 |
| Matka- ja majoituskulut | | | | |
| Toimintaan osallistuvat | -31 298,99 | | -43 383,38 | |
| Henkilöstö | -15 576,48 | | -19 061,44 | |
| Matkakorvaukset/erotuomarit | -211 434,95 | | -210 609,88 | |
| Osanottomaksukulut | -2 216,00 | -260 526,42 | -52 257,09 | -325 311,79 |
| Materiaalikulut | | | | |
| Koulutusmateriaali | -5 268,01 | | -7 246,40 | |
| Tiedotusmateriaali | -1 896,88 | | -4 694,27 | |
| Painatuskulut | -2 961,48 | | -16 601,40 | |
| Pr-tuotteet | -4 300,70 | | -7 859,90 | |
| Toimistotarvikkeet | -3 201,96 | | -7 675,85 | |
| Lehdet ja kirjat | -2 488,63 | | -2 706,15 | |
| Muut materiaalikulut | -9 164,23 | -29 281,89 | -7 558,76 | -54 342,73 |
| Urheilija- ja valmentajatuet | | | | |
| Urheilijatuet | -2 500,00 | -2 500,00 | -1 000,00 | -1 000,00 |
| Muut toimintakulut | | | | |

| | | | | |
|-------------------------------------|-------------|--------------------|-------------|----------------------|
| Työterveyskulut | -9 966,27 | | -3 319,52 | |
| Lounassetelikulut | -1 198,84 | | -1 959,26 | |
| Muut henkilöstöetuudet | -1 845,74 | | -4 360,69 | |
| Kokous- ja neuvottelukulut | -3 775,71 | | -6 763,31 | |
| Edustuskulut | 0,00 | | 0,00 | |
| Huomionosoitukset | -565,99 | | -6 025,37 | |
| Jäsenmaksut | -966,00 | | -953,00 | |
| Puhelinkulut | -4 391,32 | | -4 376,50 | |
| Postikulut | -2 947,52 | | -12 249,03 | |
| Kopiokulut | -1 735,96 | | -2 437,58 | |
| Tietoliikenne, internet | -5 453,56 | | -9 246,89 | |
| Atk ohjelmistot, ylläpito, tuki | -2 394,37 | | -2 765,47 | |
| Ohjelmistokulut | -57 481,47 | | -38 329,39 | |
| Vakuutukset | -5 826,57 | | -5 493,41 | |
| Pienhankinnat | -3 376,48 | | -3 923,47 | |
| Muut toimistokulut | -1 679,56 | | -4 904,70 | |
| Pankkikulut | -8 401,67 | | -5 546,50 | |
| Mainos- ja markkinointikulut | -13 355,67 | | -16 426,79 | |
| Hankekulut | -273 257,37 | | -388 992,73 | |
| Muut kulut | -14 374,31 | -412 994,38 | -22 718,05 | -540 791,66 |
| TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ | | -464 595,83 | | -1 038 423,35 |
| VARAINHANKINTA | | | | |
| TUOTOT | | | | |
| Jäsenmaksutuotot | 13 947,00 | | 13 950,00 | |
| Tarvikevälitys | 360,00 | | 1 610,00 | |
| Mitalituotot | 135,50 | | 414,50 | |
| Sopimustuotot | 11 800,00 | | 2 095,00 | |
| Ilmoitus- ja mainostuotot | 0,00 | | 15 500,00 | |
| Muut varainhankintatuotot | 30,00 | 26 272,50 | 0,00 | 33 569,50 |
| KULUT | | | | |
| Tarvikevälitysosot | -384,00 | | -631,00 | |
| Mitalikulut | -8 812,00 | | -555,00 | |
| Varaston lisäys | -236,90 | | -226,70 | |
| Muut varainhankintakulut | -4 906,00 | -14 338,90 | 0,00 | -1 412,70 |
| TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ | | -452 662,23 | | -1 006 266,55 |
| SIJOITUS JA RAHOITUSTOIMINTA | | | | |
| TUOTOT | | | | |
| Korkotuotot | 54,22 | | 5 584,66 | |
| Osinkotuotot | 627,15 | | 593,25 | |
| Kurssivoitot | 0,00 | | 0,00 | |
| Vuokratuotot | 22 200,07 | 22 881,44 | 22 260,45 | 28 438,36 |
| KULUT | | | | |
| Korkokulut | -67,03 | | -111,57 | |
| Sijoituskulut | -35,40 | | -35,40 | |
| Yhtiövastikekulut | -15 844,72 | | -16 496,79 | |
| Kurssitappiot | -7 001,00 | -22 948,15 | 0,00 | -16 643,76 |
| TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ | | -452 728,94 | | -994 471,95 |
| YLEISAVUSTUKSET | | | | |
| OPM:n toiminta-avustus | 388 000,00 | | 388 000,00 | |
| Erillisavustus | 0,00 | | 20 700,00 | |
| Hankeavustukset | 70 186,60 | 458 186,60 | 571 259,00 | 979 959,00 |
| TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ | | 5 457,66 | | -14 512,95 |
| TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ | | 5 457,66 | | -14 512,95 |

| TASE | 1.1. - 31.12.2020 | 1.1. - 31.12.2019 |
|--|--------------------------|--------------------------|
| VASTAAVA | | |
| PYSYVÄT VASTAAVAT | | |
| Aineelliset hyödykkeet | 12 505,40 | 15 022,19 |
| Sijoitukset | 463 545,40 | 360 546,19 |
| PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ | 476 050,59 | 375 568,38 |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT | | |
| Vaihto-omaisuus | 1 681,80 | 1 918,70 |
| Lyhytaikaiset saamiset | | |
| Myyntisaamiset | 67 370,88 | 99 384,21 |
| Siirtosaamiset | 41 273,53 | 65 752,24 |
| Rahat ja pankkisaamiset | 315 942,15 | 471 939,19 |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ | 426 268,36 | 638 994,34 |
| VASTAAVA YHTEENSÄ | 902 318,95 | 1 014 562,72 |
| | | |
| VASTATTAVAA | | |
| OMA PÄÄOMA | | |
| Arvonkorotusrahasto | 2 036,95 | 2 036,95 |
| Edellisten tilikausien voitto (tappio) | 765 058,11 | 779 571,06 |
| Tilikauden voitto (tappio) | 5 457,66 | -14 512,95 |
| OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ | 772 552,72 | 767 095,06 |
| VIERAS PÄÄOMA | | |
| Lyhytaikainen | | |
| Ostovelat | 18 348,25 | 125 179,25 |
| Muut lyhytaikaiset velat | 29 954,83 | 40 927,19 |
| Siirtovelat | 3 120,85 | 81 361,22 |
| Lomapalkkavelat | 78 342,30 | |
| VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ | 129 766,23 | 247 467,66 |
| VASTATTAVAA YHTEENSÄ | 902 318,95 | 1 014 562,72 |

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Hämeen Liikunta ja Urheilu ry:n jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olen tilintarkastanut Hämeen Liikunta ja Urheilu ry:n (Y-tunnus 0954859-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonani esitän, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olen suorittanut tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksia kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olen riippumaton yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaani tilintarkastusta ja olen täyttänyt muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuuteni. Käsitykseni mukaan olen hankkinut lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin. Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenani on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntoni. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytän ammatillista harkintaa ja säilytän ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi: Tunnistan ja arvioin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelen ja suoritan näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankin lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista. Muodostan käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäkseni suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta en siinä tarkoituksessa, että pystyisin antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Arvioin sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta. Teen johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teen hankkimani tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätökseni on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, minun täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessa lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntoani. Johtopäätökseni perustuu tilintarkastuskertomuksen

antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.

Arvioin tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoin hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistan tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus vastaa muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen sisältyvän informaation.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntoni ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenani on lukea toimintakertomukseen sisältyvä informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessäni arvioida, onko toimintakertomukseen sisältyvä informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimani tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä.

Velvollisuutenani on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti. Lausuntoni esitän, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teen suorittamani työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomukseen sisältyvässä informaatiossa on olennainen virheellisyys, minun on raportoitava tästä seikasta. Minulla ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tampereella 26. pñä huhtikuuta 2021



Markku Ala-Mettälä
HT

TOIMINNANTARKASTUSKERTOMUS

Olen tarkastanut **Hämeen Liikunta ja Urheilu ry:n** tilinpäätöksen ajalta 1.1.-31.12.2020 toiminnantarkastajana. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen vastuu

Hallitus vastaa tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että ne antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätösten laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallituksen on huolehdittava siitä, että yhdistyksen kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty.

Toiminnantarkastajan velvollisuudet

Toiminnantarkastajan tehtävänä on arvioida yhdistyksen hallinnon järjestämistä, kirjanpidon ja tilinpäätöksen yleistä asianmukaisuutta, johdon saamien etuuksien ja lähipiiritoimien asianmukaisuutta sekä jäsenten yhdenvertaisen kohtelun toteutumista. Toiminnantarkastus suoritetaan yhdistyksen toimintaan nähden riittävässä laajuudessa.

Käsitykseni mukaan olen hankkinut lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa toiminnantarkastusaineistoa.

Toiminnantarkastuslausunto

Tarkastuksen perusteella totean, että tilinpäätös perustuu kirjanpitoon ja sisältää olennaisilta osin yhdistyksen tuotot, menot, oman pääoman ja velat.

Tarkastuksessa en ole havainnut, että hallituksen jäsen tai toimihenkilö olisi syyllistynyt tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhdistystä kohtaan, enkä ole havainnut, että johtoon kuuluva tai toimihenkilö olisi rikkonut yhdistyslakia tai yhdistyksen sääntöjä.

Tampereella huhtikuun 26. päivänä 2021



Reima Lampinen
toiminnantarkastaja



Hämeen Liikunta ja Urheilu
– Alueensa osaaja –