

Hämeen Liikunta ja Urheilu ry

STRATEGIA 2023- 2026

Hyväksytty HLU:n vuosikokouksessa

17.11.2022



**Hämeen
Liikunta ja Urheilu**

Arvot, missio ja visio

Asiantuntijuus

- Tulevaisuuden tarpeiden tunnistaminen
- Kohderyhmien tuntemus
- Palvelutarjonta ja -kysyntä kohtaavat
- Resurssien oikea kohdentaminen
- Henkilöstön osaaminen
- Kehityshalu ja -kyky keskiössä

Luotettavuus

- Sen teemme minkä lupaamme
- Noudatamme olemassa olevia säädöksiä ja sopimuksia
- Avoin ja selkeä päätöksenteko
- Suunnitelmat suhteessa resursseihin
- Ajankohtainen ja luotettava viestintä

Vastuullisuus

- Toimimme vastuullisesti
- Edistämme vastuullisuutta sidosryhmissämme
- Turvallinen työympäristö
- Sitoudumme työhön ja työyhteisössä toimimiseen

HLU on arvostettu liikunnan ja urheilun toimija

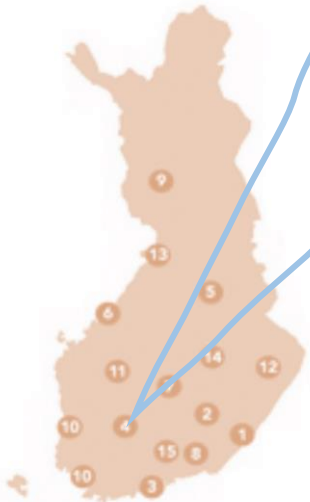
Lisää liikettä ja parempia tuloksia



**Seurojen
toimintaedellytysten
tukeminen**

**Liikkumisen
edistäminen
yhteistyöllä**

**Sisäisen
palvelukyvyn
vahvistaminen**



Seurojen toimintaedellytysten tukeminen

HLU on tunnettu ja haluttu kumppani

- Koulutustoiminnan ja palveluiden monipuolistaminen
- Kohtaamme seuroja kasvotusten
- Teemme toimintamme näkyväksi viestimällä eri medioita hyödyntäen ja kohtaamisten avulla
- Laadukas tekeminen ohjaa toimintaamme

HLU-palvelutarjotin

- Nykytilan arviointi ja tarpeiden määrittäminen
- Luodaan em. pohjalta seurapalvelukokonaisuus
- Tasa-arvoisen ja vastuullisen toimintakulttuurin edistäminen

Tulevaisuuden seura

- Seurojen erojen huomioiminen
- Yhteiskunnallisten muutosten huomioiminen
- Vapaaehtoistyön tulevaisuus
- Ammattimaisuus
- Organisoitun seuratoiminnan tulevaisuus
- Vastuullisuus tulevaisuuden perusta

Mittarit

Aktiivisesti toimivien seurojen määrä alueella
Jäsenseurojen määrä
Palvelujamme käyttävien seurojen määrä
Jäsenpalveluihin tyytyväisten % osuus
Uudet avaukset

Liikkumisen edistäminen yhteistyöllä

Lisää liikettä

- Jaetaan osaamista, innostusta, onnistumisia ja tietoa
- Vaikutamme koko elämäntapaan
- Aktiivisesti liikkuvien osuus kasvaa

Verkostoveturi ja osallisuus

- Viestitään aktiivisesti eri keinoin ja välinein
- Kutsumme koolle ja osallistumme verkostoihin
- Kohtaamiset ja tapahtumat ovat toimintatapamme

Sidosryhmäyhteistyö

- Edistämme yhdenvertaisuutta ja kaikkien mahdollisuutta osallistua
- Tuemme ja edistämme myös sidosryhmien toimintaa
- Kehitämme, pilotoimme ja "jalkautamme" yhdessä

Mittarit

Liikuntaa harrastavien %-osuus
Verkostojen sekä niihin osallistujien lukumäärä
Palveluihimme tyytyväisten %-osuus
Kehittämistilaisuudet ja osallistujien määrä (koulutukset, työpajat, sparraukset jne)
Palvelujemme kuntakattavuus %

Sisäisen palvelukyvyvyn vahvistaminen

Asiantunteva palkattu- ja luottamus- henkilöstö

- Aktiivinen kouluttautuminen
- Arvostetaan yhdessä tekemistä
- Toisilta oppiminen

Toiminta- ympäristö

- Vastuullisuus ohjaa toimintaamme
- Uusien rahoitusmahdollisuuksien etsintä
- Kulurakenteen tarkastelu resurssien lisäämiseksi
- Teknologiseen ja digitaaliseen kehitykseen liittyvän osaamisen lisääminen

Hyvinvoiva henkilöstö

- Liikuntamyönteinen toimintakulttuuri
- Avoin ja rehellinen työilmapiiri
- Henkilöstöhyvinvoinnin vuosisuunnitelma
- Toimivat ja turvalliset työolosuhteet

Mittarit

Työtyytyväisyys
Poissaolo-%
Omarahoitusosuuden nostaminen
Koulutuksiin osallistumiset

Strategiaa tukevat asiakirjat

- Vuosittaiset talous- ja toimintasuunnitelmat
- Vastuullisuusasiakirja
- Tavoiteasiakirja OKM kanssa
- Henkilöstökäsikirja



Akaa



Hämeenkyrö



Ikaalinen



Juupajoki



Kangasala



Kihniö



Kuhmoinen



Lempäälä



Mänttä-Vilppula



Nokia



Orivesi



Parkano



Pirkkala



Punkalaidun



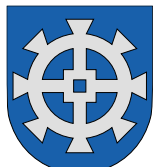
Tampere



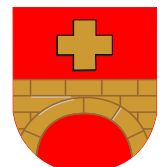
Urjala



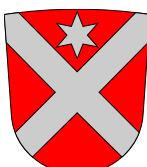
Valkeakoski



Forssa



Hattula



Hausjärvi



Humppila



Hämeenlinna



Janakkala



Jokioinen



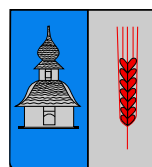
Loppi



Riihimäki



Tammela



Ypäjä



1700
urheiluseuraa

