

Suositus CM/RecChS(2021)6 University Women of Europe (UWE) vastaan Suomi

Kantelu nro 129/2016

(Ministerikomitea antoi suosituksen 17. maaliskuuta 2021 ministerien sijaisten 1399. kokouksessa)

Ministerikomitea¹, joka

ottaa huomioon Euroopan sosiaalisen peruskirjan järjestökantelujen järjestelmästä tehdyn lisäpöytäkirjan 9 artiklan,

ottaa huomioon kantelun, jonka University Women of Europe (UWE) teki 24. elokuuta 2016 Suomea vastaan,

ottaa huomioon Euroopan sosiaalisten oikeuksien komitean (ECSR) antaman lausunnon,

on todennut ECSR:n katsoneen asiaratkaisussaan, ettei tilanne Suomessa ole seuraavien uudistetun Euroopan sosiaalisen peruskirjan määräysten mukainen:

uudistetun peruskirjan 4 artiklan 3 kappale ja 20 artiklan c kohta:

ECSR katsoi, että koska laissa ei ole säännöksiä takaisinotosta tapauksissa, joissa työntekijän palvelussuhde on päätetty kostoksi hänen vaadittuaan samaa palkkaa samasta työstä, velvollisuutta varmistaa mahdollisuus tehokkaiden oikeussuojakeinojen käyttämiseen ei ole noudatettu;

uudistetun peruskirjan 20 artiklan c kohta:

ECSR totesi, että hallitus oli pyrkinyt tunnistamaan ja erittelemään sukupuolten palkkaeron keskeiset näkökohdat ja laatimaan kattavan strategian sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamiseksi, myös lainvalmistelussa ja budjetoinnissa. ECSR totesi kuitenkin, että sukupuolenmukainen eriytyminen oli pysynyt voimakkaana viimeisten 20 vuoden ajan. Vuodesta 2010 vuoteen 2017 sukupuolten palkkaero on kaventunut 20,3 %:sta 16,7 %:iin, mutta se ylittää edelleen eurooppalaisen keskitason. Hallituksen toimenpiteet ja suunnitelmat eivät ole tuottaneet odotettuja ja suunniteltuja tuloksia, eivätkä ne ole riittäneet merkittävään edistymiseen sukupuolten palkkaeron kaventamisessa;

¹Euroopan sosiaalisen peruskirjan järjestökantelujen järjestelmästä tehdyn lisäpöytäkirjan 9 artiklan mukaan ministerien sijaiset voivat osallistua äänestykseen kokoonpanossa, joka rajoittuu Euroopan sosiaalisen peruskirjan tai uudistetun Euroopan sosiaalisen peruskirjan sopimuspuolten edustajiin.

ottaa huomioon Suomen vastauksen (DD(2020)290), jossa hallitus viittaa siihen, että palkkasyrjintää kokeneiden oikeudet turvataan muilla tavoin kuin takaisinottomahdollisuudella, muun muassa korkealla kynnyksellä palvelussuhteen päättämisen suhteen, vahingonkorvausvelvollisuudella palvelussuhteen perusteettoman päättämisen johdosta, hyvityksellä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain rikkomisesta, työttömyysturvajärjestelmällä ja julkisilla palveluilla. Huomattava osa palvelussuhteen päättämiseen liittyvistä riidoista ratkaistaan työ- ja virkaehtosopimukseen perustuvassa neuvottelujärjestelmässä. Sukupuolten palkkaeron korjaamiseksi Suomessa on vuodesta 2006 lähtien toteutettu hallituksen ja työmarkkinakeskusjärjestöjen kolmikantaisia samapalkkaisuusohjelmia. Myös uusia toimenpiteitä ollaan ottamassa käyttöön. Suomessa on työehtosopimuspolitiikassa siirrytty keskitetyistä sopimuksista liittokohtaisiin ja enenevässä määrin myös yritysokohtaisiin sopimuksiin. Suomi on lisäksi toteuttanut arvioijan suosituksen mukaisia toimenpiteitä, noudattaen myös Euroopan komission suositusta samapalkkaisuuden periaatteen lujittamisesta läpinäkyvyyden avulla (komission suositus 2014/124/EU);

tunnustaa, että Suomi on osoittanut työlainsäädäntönsä antavan riittävät takeet ja siten esittänyt hyväksyttävät perusteet sille, ettei Suomen lainsäädäntö mahdollista takaisinottoa;

viittaa kaikille Euroopan neuvoston jäsenvaltioille osoitettuun julistukseen naisten ja miesten samapalkkaisuudesta ja tasa-arvoisista mahdollisuuksista työelämässä (Decl(17/03/2021)1);

suosittelee, että Suomi

- arvioi uudelleen nykyiset toimenpiteet, joilla pyritään kaventamaan sukupuolten välistä palkkaeroa ja poistamaan se, sekä vahvistaa näitä toimenpiteitä ja harkitsee uusia toimenpiteitä, joiden avulla asiassa voidaan edistyä merkittävästi kohtuullisessa ajassa;
- ilmoittaa tämän suosituksen noudattamiseksi tekemistään päätöksistä ja toimista seuraavassa raportissa, jonka se antaa järjestökanteluista annettujen ratkaisujen johdosta toteuttamistaan toimista [31.10.2022].