

Maailma muuttuu – yhdistystoiminta muuttuu -hanke

**HEIDI KOKKO
HYVINKÄÄN YHDISTYKSET RY**

MAAILMA MUUTTUU – YHDISTYSTOIMINTA MUUTTUU

Tavoitteena:

kohderyhmän halu ja kyky kehittää yhdistyksensä toimintaa nykyaikaisemmaksi

Painopisteet tarpeissa:

vapaaehtoisjohtamistaidot, nykyaikaiset viestintävälineet ja yhteistyön vahvistuminen

Kohderyhmän erityispiirteet:

monilla pitkä yhdistystausta, eläkeläinen/pitkäaikaissairas, tietotekniset valmiudet vaihtelevat

Menetelmät:

yksilöllinen tuki, koulutukset (myös räätälöidyt), kirjalliset materiaalit ja yhteistoiminnan koordinointi

Hankevuodet
2018-2020

MAAILMA MUUTTUU
- yhdistystoiminta muuttuu

yksi työntekijä

Rahoittaja



47 jäsenyhdistystä

Sijainti

järjestökeskus
Onnensilta



Yhdistyksen perusasiat kuntoon

(tietotekniset)

*Omat kotisivut,
sähköposti käyttöön,
tietotekniikan
käyttötaidot
toimijoille.*



Viestinnän nykyaikaista- minen

*Monikanavaisen
tiedottamisen
hyödyntäminen,
Facebook käyttöön,
mainosten taittotaidot.*



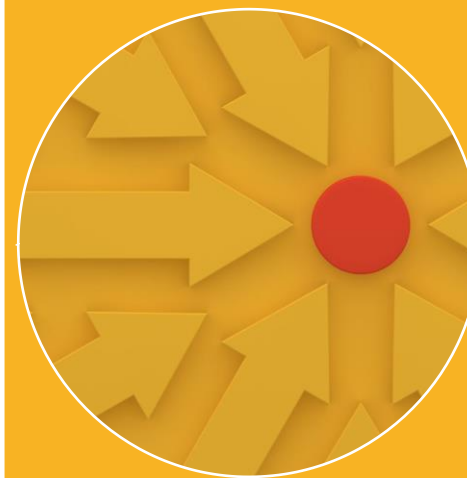
Hallitus- työskentely toimivaksi

*Hyvät
vapaaehtoisjohtamis-
käytännöt, tehtävien
jakautuminen,
toiminnan
suunnitelmallisuus.*



Yhteis- toiminnasta arkipäivää

*Toimijoiden
yhteisöllisyyden
vahvistuminen,
yhdistysten yhdessä
toteuttamaa toimintaa,
retkiä ja ryhmiä.*



Toiminnan uudistaminen

*Taidot ja halu
kehittää omaa
toimintaa,
nuorempia ja
työikäisiä mukaan,
yhteiset popup-
tapahtumat.*

TAVOITTEET

TULOKSET

**LOPPUKYSELY 12/2020
(N24)**

MAINITSE
KOLME
MERKIT-
TÄVINTÄ
ARJESSA
NÄKYVÄÄ
MUUTOSTA



TAVOITTEISIIN PÄÄSY

PERUSASIAT KUNTOON

- 100% on kotisivut, sujuva käyttö 75%
- 100% sähköpostiosoite, sujuva käyttö 85%
- 100% useita tietokonetta käyttäviä vastuuhenkilöitä
- 70% osaa kokoontua etäyhteysvälineillä
- 70% osaa järjestää sähköpostikokouksen

TAVOITTEISIIN PÄÄSY

VIESTINNÄN NYKYAIKAISTAMINEN

- 82% osaa julkaista mainoksia paikallislehdessä
- 77% osataan tehdä houkuttelevia mainoksia
- 77% osaa julkaista mainoksia internetissä ja sosiaalisessa mediassa
- 60% on käytössä Facebook
- 59% on käytössä WhatsApp

TAVOITTEISIIN PÄÄSY

HALLITUSTYÖSKENTELY TOIMIVAKSI

- 89% on saanut uusia toimijoita
- 86% osaa jakaa yhdistyksen tehtäviä
- 81% on hallituksen ulkopuolisia vapaaehtoistoimijoita

TAVOITTEISIIN PÄÄSY

YHTEISTOIMINNASTA ARKIPÄIVÄÄ

Yhteistyö on...

- 86% ... helpottanut toiminnan järjestämistä
- 83% ... lisännyt näkyvyyttä
- 83% ... lisännyt osaamista
- 74% ... lisännyt uusia toimijoita
- 76% ... tuonut uusia yhteistyökumppaneita

TAVOITTEISIIN PÄÄSY

TOIMINNAN UUDISTUMINEN

- 53% työikäisten tai nuorempien osuus vapaaehtoistoimijoissa on kasvanut
- 38% työikäisten tai nuorempien osuus jäsenistössä on kasvanut

TILANNE NYT HANKKEEN PÄÄTTYESSÄ

*Valitse väittämät,
jotka pitävät
paikkansa teidän
yhdistyksen kohdalla.
Mieti miten hanke on
toimintaanne
vaikuttanut:*

79 %	Toimintamme kehittäminen on meille helpompaa
63 %	Luottamus omiin taitoihini on lisääntynyt
63 %	Tehostuneen viestinnän kautta tavoitamme enemmän osallistujia
63 %	Pystymme halutessamme kokoontumaan etävälineillä
58 %	Ilo näkyy toimijoissa ja osallistujissa
58 %	Koen vapaaehtoistoimijuuden tuovan merkitystä elämäni
58 %	Olen oppinut ymmärtämään, että tarvitsen jatkossakin koulutusta
54 %	Jaksaminen vapaaehtoistehtävässä on lisääntynyt
50 %	Ilman hanketta yhdistyksen toiminta olisi nyt heikommassa tilassa
42 %	Yhdistysten välisen yhteistyön ansiosta saamme enemmän aikaan
33 %	Tyytyväisyys yhdistyksen toimintaan on lisääntynyt
21 %	Yhdistyshallinnon pyörittäminen on nykyään sujuvammin toteutettu
8 %	Ilman hanketta en olisi enää toiminnassa mukana
0%	Hanke ei ole erityisesti vaikuttanut toimintaamme

**MITEN TULOOKSIIN
PÄÄSTIIN?**

MENETELMÄT

Yksilöllinen tuki

Koulutusmateriaalit
saatavilla vapaasti
verkossa

Ryhmämuotoiset
koulutukset

Yhdistyksille
räätälöidyt
koulutukset

Luennot ja
seminaarit

Yhteistoiminnan
tuki ja koordinointi

A photograph of a white computer keyboard and a black stethoscope resting on a white surface. The stethoscope is positioned diagonally across the keyboard. The image is part of a presentation slide, with a dark brown wavy border on the left and a yellow vertical bar on the right.

YHDISTYKSEN (tietotekniset) **PERUSASIAT KUNTOON**

*Omat kotisivut, sähköposti käyttöön,
tietotekniikan käyttötaidot toimijoille.*

- Kotisivukoulutuksilla aktiivinen vastaanotto
- Kuvalliset oppimateriaalit tietotekniikkaan tarjolla helposti
- Yksilöllinen tuki tarjolla vaivatta

VIESTINNÄN NYKYAIKAISTUMINEN

*Monikanavaisen tiedottamisen
hyödyntäminen, Facebook käyttöön,
mainosten taittotaidot.*

- Yhdistysviesti alusta alkaen tarjosi hankkeen viestinnän kivijalan ja käytännön esimerkin tiedottamisesta
- Monipuolista viestintäkoulutusta (seminaari ja pienkoulutukset)
- ”10 hyvää kuvaa yhdistyksen viestinnän tukena” Hyvinkää ja Nurmijärvi (koulutukset yhteistyössä Keski-Uudenmaan Yhdistysverkoston kanssa)
- Käytännön tukea ensimmäisiin askeliin ja ongelmakohtiin





HALLITUSTYÖSKENTELY TOIMIVAKSI

*Hyvät vapaaehtoisjohtamiskäytännöt,
tehtävien jakautuminen,
toiminnan suunnitelmallisuus.*

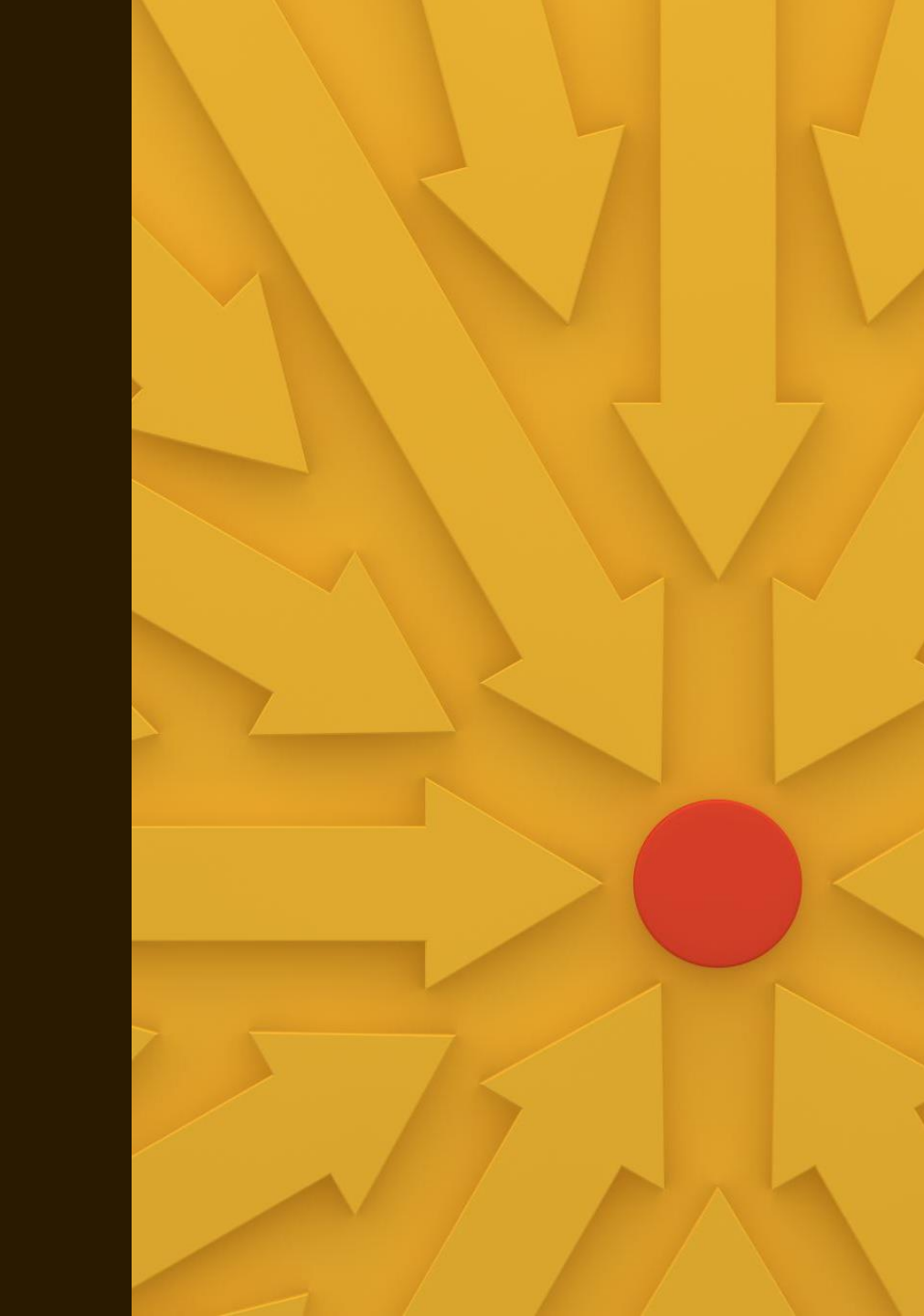
- Yhdistysten hallituksille räätälöidyt kehittämispäivät ja Muutoksen askeleet –kooste nykytilasta ja yhdistyksen omista tavoitteista
- Vuorovaikutuksen koulutus verkossa K-U Yhdistysverkoston kanssa

YHTEISTOIMINNASTA ARKIPÄIVÄÄ

*Talon toimijoiden yhteisöllisyyden vahvistuminen,
yhdistysten yhdessä toteuttamaa toimintaa, retkiä ja ryhmiä.*

- Ideapajat, heti hankkeen alussa osallistivat suuria joukkoja yhteisten tapahtumien suunnitteluun
- Vakiintunutta yhteistoimintaa (Onnenpäivä, Esteettömyyspäivä, Tarinakahvila)
- Puheenjohtajien ja yhteyshenkilöiden tapaamiset pohjana yhteistoiminnan kehittymiselle
- Vapaaehtoisten peruskoulutus yhteistyössä valikkoryhmän kanssa joka vuosi





TOIMINNAN UUDISTAMINEN

Taidot ja halu kehittää omaa toimintaa, nuorempia ja työikäisiä mukaan, yhteiset popup-tapahtumat.

- Puheenjohtajien ja yhteyshenkilöiden koulutuspäivä: strateginen suunnittelu
- Strategiakoulutus (PJ ja yhteyshenkilöt)
- Yhdistysten haltuunottopuhelut 33 (etätoimintojen markkinointi)
- Etävapaaehtoisten peruskoulutus (valikkoryhmä) → Uusia vapaaehtoisia
- Etätoiminnan mahdollistaminen (Whereby-järjestelmä, tuki ja koulutus)
- Yhdistysten hallituksille räätälöidyt kehittämispäivät ja Muutoksen askeleet –kooste nykytilasta ja yhdistyksen omista tavoitteista

Kehittäkää oman yhdistyksenne toimintaa!

Löydät hankkeen aikana tuotettuja materiaaleja osoitteesta:

www.hyvy.fi/tukea-yhdistyksille/kehitys/

Sivuilta voi löytää **valmiita materiaaleja tai ainakin ideoita**, kun järjestätte yhdistykseenne koulutusta tai kehittämispäivää.

Sivujen materiaaleja voi käyttää myös oman ajattelun tukena!

TARKASTA TÄSTÄ:

Missä olette jo hyviä?

Vapaaehtoisten johtaminen

- Tehtävät on jaettu oikeudenmukaisesti ja vastualueet on kaikille selvät ♥
- Tekijöiden jaksamisesta pidetään huolta: perehdytys, tuki, virkistys, kiitokset ja kannustukset ♥
- Määräaikaiset ja selkeät pienet tehtävät auttavat uusien mukaan saamisessa. Pyydetään ihmistä täsmätehtävään!
- Mokaaminen on sallittua ja mokista opitaan ♥

Tietotekniikka apuna yhdistyksen toiminnassa

Käytössä on:

- Sähköposti; joukkoviestit, piilokopio, liitetiedostot
- Toimistosovellukset: Word/Excel/Powerpoint
- Mainosten tekeminen onnistuu esim. Canva.com -ohjelmalla
- Mainosten julkaisu onnistuu verkkopalveluissa

Viestintä ja markkinointi

- Jäsentiedotus sujuu: kirje, sähköposti, Facebook, kotisivut tms.
- Yhdistyksen tunnettuus ja imago potentiaalisten jäsenten/yhteistyökumppaneiden parissa on hyvä. Muista esim. sosiaalinen media, paikallislehdet, viidakkorumpu
- Tapahtumaa edeltävän, sen aikaisen ja jälkikäteisen viestinnän hyödyntäminen

Toiminta ajan hengessä

- Toiminnan suunnittelu (ja toteutus) on yhteinen asia, josta otetaan ilo irti ♥
- Toimijoilla on halu uudistua ja kehittyä (kouluttautuminen ja verkostoituminen kiinnostaa) ♥
- Vuorovaikutus jäsenten kanssa on avointa. Palautetta kerätään järjestelmällisesti keskustelemalla ja kirjallisesti
- Yhteistyö antaa uutta virtaa (muut yhdistykset, katto-organisaatio, kaupunki, oppilaitokset ja yrittäjät)