

UUSIA MUKAAN TOIMIJOIKSI

**HEIDI KOKKO
HYVINKÄÄN YHDISTYKSET RY**

**”ÄLÄ PYYDÄ HETI NAIMISIIN,
PYYDÄ ENSIN TREFFEILLE.”**

SUURI YLEISÖ

Jäsen-
hankinta

JÄSENET

Kiinnostava
toiminta

OSALLISTUJAT

Joukkoon
kuuluminen

TOIMIJAT



MAAILMA MUUTTUU
- yhdistystoiminta muuttuu
© Heidi Kokko

KAIKKI LÄHTEE UUSISTA OSALLISTUJISTA JA HEITÄ KIINNOSTAVASTA TOIMINNASTA

Osallistumiskynnyksen madaltaminen

YKSILÖN KOHTAAMINEN

Vuorovaikutus ja
viidakkorumpu
markkinointikeinona.

PERUSTEHTÄVÄ

Toiminta suhteessa
odotuksiin: perustehtävä.

YLPEYS TOIMINNASTA

Toiminnasta viestiminen
tapahtumaa ennen, sen
aikana ja jälkikäteen. (Kuvat)

TAVOITTAAKO VIESTI?

Kohderyhmät ja
viestintäkanavat.

KEHITTÄMINEN

Uusien jäsenten ja
osallistujien
tarpeiden tunnistaminen.

ONNISTUMISET JOHTOLANKANA

Mikä toimii,
sitä enemmän!



UUSIEN TOIMIJOIDEN REKRYTOIMINEN

→ KAIKKIEN NYKYTOIMIJOIDEN YHTEINEN ASIA

MIKSI HALUAISI TOIMIA?

- Yhdistyksen perustehtävä kirkkaana (toiminta ja siitä kertominen)
- Tuntuuko toiminta merkitykselliseltä ja porukka ”omalta”?

TUTUSTU JA KESKUSTELE

- Opi tuntemaan osallistujat:
Mitä osaavat ja mistä innostuvat?
- Pyydä henkilökohtaisesti, osaamisen/oppimishalun perusteella.

ONHANTEILLÄ TURVALLISTA TOIMIA?

- Varmistetaan tekijöiden osaaminen, tuki ja perehdytys:
 - Lähitukihenkilö/mentori
- Sopivan kokoiset vastualueet:
 - Määräaikaisuus
 - Selkeänä, mitä on tarkoitus tehdä
 - Aikaan ja paikkaan sitoutumaton toimijuus
- Toimintamahdollisuudet ja yhteistyö, kokemus joukkoon kuulumisesta

TEHTÄVIEN JAKAUTUMINEN

1. Tulosta tehtävien jakokortit:
www.hyvy.fi/tukea-yhdistyksille/kehitys/vapaaehtoisjohtaminen/
2. Jakakaa ne yhdistyksen toimijoiden kesken, pohtien:
 - Vastuualueet, jotka ovat selviä
 - Onko jako oikeudenmukainen?
 - Mihin tarvitaan tekijöitä?
 - Mistä voidaan luopua?
3. Suunnitelkaa yhdessä seuraavat askeleet edellisten kysymysten perusteella



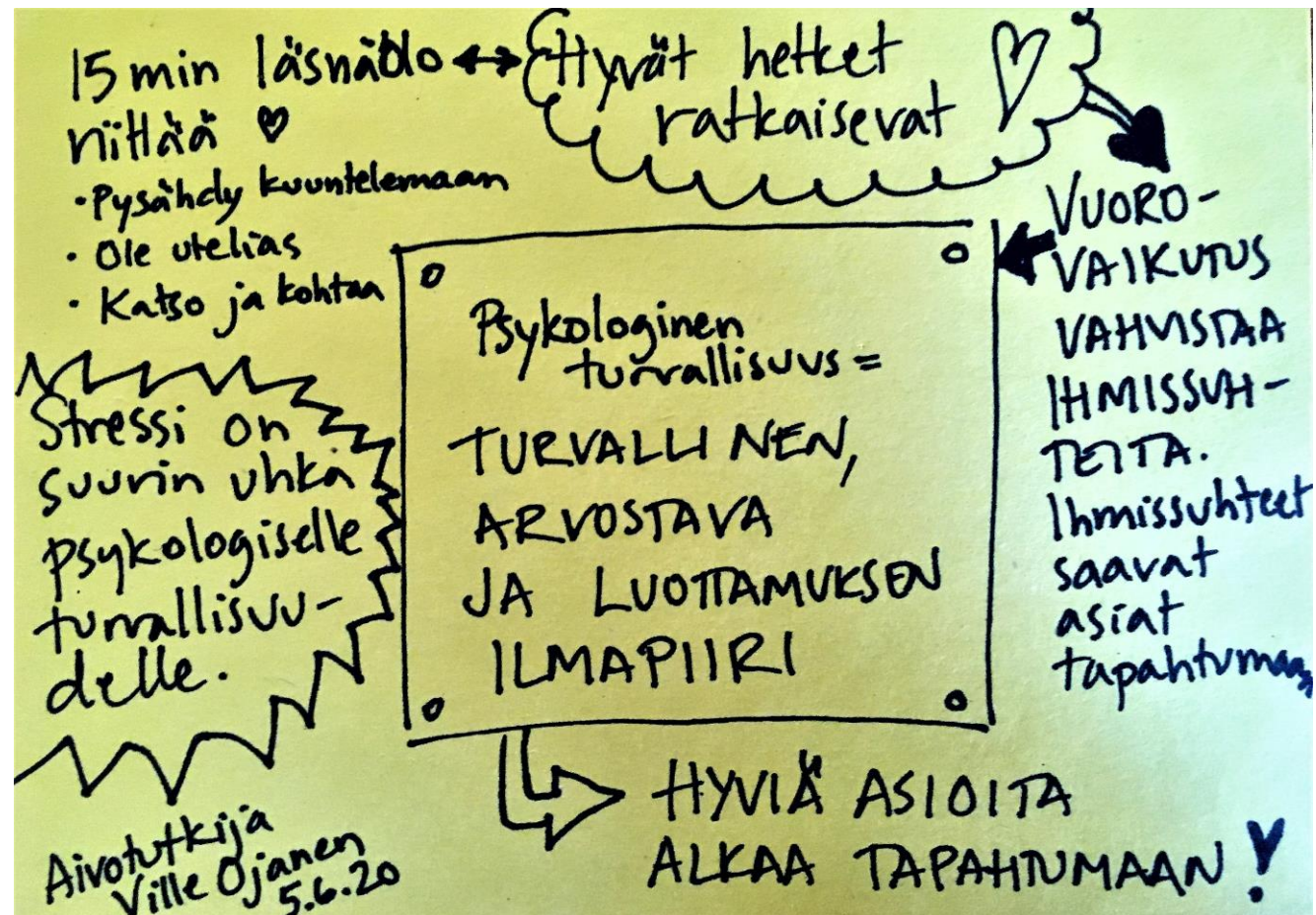
Muistiinpanot aivotutkija Ville Ojaseen luennoilta: "MITEN HYVIÄ ASIOITA ALKAA TAPAHTUMAAN?"

Psykologinen turvallisuus syntyy hyvässä ilmapiirissä. Tällöin yksilöt kokevat ympäristön turvallisena, arvostavana ja luotettavana.

Miten voit omalla toiminnallasi vahvistaa hyvää ilmapiiriä?

Hyvät hetket ratkaisevat, ole toiselle aidosti läsnä. Kuuntele ja kohtaa toinen uteliaasti. Lyhytkin kohtaaminen riittää.

Vuorovaikutus on hyvien ihmissuhteiden ja positiivisen ilmapiirin ydin. **Ja ihmissuhteet ovat taas onnistuneen yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan ydin!**



Mikä helpottaisi osallistumistasi vapaaehtoistyöhön?



Ei ole tehnyt vapaaehtoistyötä viimeksi kuluneen vuoden aikana, n=578

JOTTA UUSI TOIMIJA INNOSTUISI JA SITOUTUISI

Tarkastuslista, onhan hänellä:

- mahdollisuus toimia itseään kiinnostavalla tavalla
- kokemus että hänen tekemistään arvostetaan
- kunnon perehdytys tehtävään
- tiedossa tukihenkilö tai tieto mistä saa myöhemminkin neuvoa
- tunne joukkoon kuulumisesta
- tieto mistä asioista hänen on syytä kysyä muiden mielipidettä ja mistä asioista voi päättää itse

