

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022

YHDISTYKSEN TARKOITUS JA SÄÄNTÖJEN MUKAISET TAVOITTEET

Hyvinkään Yhdistykset ry:n tarkoituksena on edistää Hyvinkään alueen väestön terveyttä, fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä. Yhdistys luo edellytyksiä jäsenyhdistystensä yhteistyölle ja kehittää yhteistyötä eri yhdistysten, Hyvinkään kaupungin sekä muiden sidosryhmien kanssa. Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys

- hallinnoi tarkoitukseen sopivia toimitiloja
- toimii asiantuntija-, kehittämis-, hanke- ja yhteistoimintaorganisaationa
- toimii toiminta- ja kohtaamispaikkana
- harjoittaa tiedotus- ja julkaisutoimintaa
- tekee esityksiä ja aloitteita
- ohjaa ja neuvoo jäsenyhdistyksiään sekä toimintakeskuksessa kävijöitä

TOIMITILAT

Hyvinkään kaupunki omistaa tilan, jossa toimimme. Vuoden 2021 alusta yhdistyksellä on toistaiseksi voimassa oleva vuokrasopimus Hyvinkään kaupungin kanssa.

Hyvinkään Yhdistykset ry hallinnoi Onnensillan järjestö- ja toimintakeskusta. Yhteisessä toimintakeskuksessa on n. 550 m² kokoontumistilaa toiminnan toteuttamista varten. Yhdistyksen vastuulla on myös Siltakatu 6:ssa sijaitsevat neljä vuokra-asuntoa sekä koko talon ja piha-alueen kiinteistönhoito. Ulkopuolisia yrittäjiä on palkattu hoitamaan isännöintiä, kiinteistönhuoltoa, turvallisuuden

valvontaa, siivousta sekä sähköisen ulko-oven ja invalidihissin huoltoa.

TOIMINTAVUODEN TAVOITTEET

Vuonna 2022 kirkastetaan yhdistyksen perustehtävää muuttuvassa toimintaympäristössä. Etsitään keinoja rahoituspohjan vahvistamiseksi.

Selkiytetään raja- ja yhdyspinnat suhteessa Hyvinkään kaupunkiin ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymään. Vahvistetaan ja laajennetaan verkostoyhteistyötä Hyvinkäällä, Keski-Uudellamaalla sekä Uudellamaalla.

Parannetaan edelleen Onnensillan tilojen toimivuutta ja viihtyisyyttä, tuetaan ja koulutetaan vapaaehtoisia sekä yhdistystoimijoita, ja jatketaan viestinnän saavutettavuuden parantamista.



STEA- rahoitteinen Ak- hanke ”Sosiaali- ja terveysjärjestöjen toimintakeskuksen toiminta ja vapaaehtoistyön toimintaverkoston kehittäminen Hyvinkäällä”

Toimintavuoden 2022 tavoite:

Toiminnan, toimijoiden kirjon ja kohderyhmän laajentuminen sekä osallisuuden ja toimijuuden vahvistuminen

KOHDERYHMÄT KAIKISSA ALATAVOITTEISSA:

- Vapaaehtoistoimijat
- Yhdistystoimijat
- Ikäihmiset
- Työikäiset

ALATAVOITE I

ERI TOIMIJOIDEN JA VAPAAEHTOISTEN YHDESSÄ IDEOIMA JA JÄRJESTÄMÄ, KAIKILLE AVOIN TOIMINTA LISÄÄNTYY ONNENSILLASSA

Toiminta/tuotokset:

Mahdollistetaan kävijöiden toimiminen vapaaehtoistehtävissä matalalla kynnyksellä. Houkutellaan eri medioissa uusia vapaaehtoisia toimimaan esimerkiksi määräaikaisissa ja kertaluonteisissa vapaaehtoistehtävissä. Kannustetaan kokeilemaan rohkeasti.

Järjestetään kaikille avoimia ideapajoja toiminnan suunnittelemiseksi. Ideapajojen ideat syntyvät toimijoiden ja asiakkaiden tarpeista. Idean

ympärille kerätään kiinnostuneita ja tuetaan toiminnan käyntiin lähtemistä. Ideapajoista, jotka kehitettiin Maailma muuttuu-yhdistystoiminta muuttuu- hankkeessa, on saatu erittäin positiivista palautetta. Toteutetaan myös em. hankkeessa hyväksi havaittuja verkostoitumistilaisuuksia yhdistysten vastuuhenkilöille ja toimijoille, yhteistyön ja yhteisen toiminnan ideoimiseksi.

Kannustetaan yhdistyksiä avaamaan osan toiminnastaan, esim. liikunta, käsityö- tai taidekerhoja muillekin kuin omille jäsenilleen. Annetaan viestintäapua yhdistyksille ja tukea ryhmien ohjaajille.

Perustetaan Tampereen Arttelin Kuulu- yhteisötilaa vastaava tila, jossa kaupunkilaiset voivat järjestää kaikille avointa ja maksutonta toimintaa.

Mittarit: Onnensillan kaikille avoimen toiminnan lisääntymisen seuranta.

Tulokset: Eri toimijoiden ja vapaaehtoisten yhdessä ideoima ja järjestämä, kaikille avoin toiminta lisääntyy Onnensillassa.

ALATAVOITE 2

HYVINKÄÄLLE SYNTYY KAKSI UUTTA ALUEELLISTA KOHTAAMISPAIKKAA

Toiminta/tuotokset:

Avataan Onnensillan kohtaamispaikan lisäksi kaksi paikallista kohtaamispaikkaa eri puolille kaupunkia yhteistyössä Hyvinkään kaupungin, Keski-Uudenmaan sote kuntayhtymän ja muiden yhdistysten ja opiskelijoiden kanssa.

Järjestetään some-mainoskampanja ja etsitään alueet, joilla on tarvetta yhteisölliselle toiminnalle. Luodaan kontakteja asukasyhdistyksiin ja alueen vapaaehtoiseihin. Lähdetään liikkeelle

sosiokulttuurisesta innostumisesta ja asuinalueella asuvien halusta parantaa oman lähiympäristön toimintamahdollisuuksia. Etsitään sopivia tiloja yhdessä Hyvinkään kaupungin kanssa sellaisilta alueilta, joista ihmisten on vaikeaa liikkua keskustassa sijaitseviin toimipisteisiin, saavutettavuus ja esteettömyys edellä.

Monikanavaisen viestinnän kautta etsitään vapaaehtoisia. Ollaan taustalla toimijalähtöisesti, tukien vapaaehtoisia toiminnan käynnistymisessä. Monistetaan hyviä käytäntöjä muualta.

Mittarit: Alueellisten kohtaamispaikkojen syntyminen Hyvinkäälle.

Tulokset: Syntyy kaksi uutta alueellista kohtaamispaikkaa Hyvinkäälle.

ALATAVOITE 3

TYÖIKÄISTEN TOIMINTAAN OSALLISTUVIEN MÄÄRÄ LISÄÄNTYY

Toiminta/tuotokset:

Laajennetaan toimintojen aukioloaikoja myös työssä käyvät huomioiden. Houkutellaan yhdistyksiä ja vapaaehtoisia järjestämään ilta- ja viikonlopputapahtumia. Kannustetaan toimintaan, jonka teema puhuttelee myös työikäisiä sekä erilaisista taustoista tulevia. Liitytään esim. kaupungin olemassa oleviin suurempiin tapahtumakokonaisuuksiin, ja kutsutaan kaupunkilaiset Onnensiltaan, osana isoa tapahtumaa. Innostetaan toimijoiksi niin vapaaehtoisia kuin yhdistyksiä. Tuetaan toimijoita tarvittaessa.

Lisätään pop up- toimintaa ja määräaikaisten sekä kertaluonteisten vapaaehtoistehtävien tarjoamista. Järjestetään kaikille avoimia ideapajoja, ja ollaan mukana järjestämässä erilaisia kohderyhmiä houkuttelevia tapahtumia. Teemoina esim. lasten tarvikkeiden

kierrätys, liikunta, taide, hyvinvointi, arabialainen ilta ym. Viestitään nuorekkaasti eri medioissa.

Mittarit: Työikäisten määrän lisääntyminen osallistujissa sekä toimijoissa.

Tulokset: Pop up- toiminnan ja uusien yhdistyksiin kuulumattomien vapaaehtoisten määrä kasvaa. Työikäisten vapaaehtoisten sekä osallistujien määrä lisääntyy toiminnassa.

ALATAVOITE 4

IHMISTEN OSALLISUUDEN JA TOIMIJUUDEN VAHVISTUMINEN

Toiminta/tuotokset:

Mahdollistetaan ihmisten ja toimijoiden osallisuus esim. järjestämällä kaikille avoimia ideapajoja. Vapaaehtoiset ideoivat ja tuottavat toimintaa tarvelähtöisesti, ja henkilökunta koordinoi, tukee ja tiedottaa. Henkilökunta kannustaa yksilöitä ja ryhmiä kokeilemaan ja jakamaan innostustaan muiden kanssa järjestämällä matalalla kynnyksellä esim. kaikille avoimen tapahtuman tai kerhon.

Mahdollistetaan eri ihmisten ja ryhmien välisiä kohtaamisia. Tarjotaan vaikuttamiskanavia, esim. esteettömyyspäivä. Vaalitaan ja painotetaan kaikessa toiminnassa ja kaikkien toimijoiden perehdytyksessä hyvää ilmapiiriä ja ihmisten kohtaamisen tärkeyttä. Innostetaan ihmisiä kehittämään toimintaa yhdessä. Yhdistyksemme tarjoaa tilan ja ”alustan”, jolla toimijat saavat loistaa. Henkilökunta rohkaisee ja tukee toimijuutta, vetäytyen itse taustalle. Raja on häilyvä toimijan ja osallistujan välillä. Osallistujasta voi tulla toimija ja päinvastoin. Toiminta kestää sen aikaa, kuin se kiinnostaa.

Mittarit: Seurataan ihmisten osallisuuden ja toimijuuden kokemusta toimintavuoden aikana arviointikyselyllä. Lisäksi havainnoidaan ja

kerätään suullista palautetta. Seurataan uusien kävijöiden osallisuuden kokemuksen kehittymistä osallisuusmittarin avulla.

Tulokset:

Sekä toimijoiden että osallistujien osallisuuden kokemus vahvistuu. Ihmiset kokevat olevansa tärkeitä, ja että heidän ajatuksillaan ja tekemisillään on merkitystä. Sekä toimijat että osallistujat kokevat tulevansa kuulluksi ja kohdatuksi.

HENKILÖSTÖRESURSSIT

- I kokoaikainen toiminnanjohtaja, jonka vastuulla on hallinto, talous, henkilöstö- ja kiinteistöasiat
- I kokoaikainen verkostosuunnittelija, joka hoitaa toimintaan, vapaaehtoiisiin, opiskelijayhteistyöhön, verkostoihin, viestintään sekä turvallisuuteen liittyviä asioita
- yksi kokoaikainen yhteisösuunnittelija, joka tukee yhdistyksiä, hoitaa tilavarauksia, IT- tehtäviä sekä laitteita, järjestää koulutuksia ja tapahtumia sekä hoitaa viestintää ja toimii verkostoissa

TALOUS

Toimintavuonna pidetään talous edelleen tasapainossa. Etsitään keinoja rahoituspohjan vahvistamiseksi.

OHJAUS JA SEURANTA

Toimintojen toteutusta ohjaa ja seuraa yhdistyksen hallitus sekä yhdistyksen jäsenistön kokous. Toiminnanjohtajan yksilötyönohjauksen sekä koko henkilökunnan yhteisen ryhmätyönohjauksen kautta saadaan ulkopuolista, ammatillista ohjausta ja seurantaa.

LOPUKSI

Luodaan yhdistykselle uutta strategiaa vuoden 2021 lopulla valmistuvan, yhdistyksen tulevaisuuteen suuntaavan opinnäytetyön pohjalta. Uudistetaan toimintaa rohkeasti kokeillen kansalaistoiminnan suuntaan. Laajennetaan Onnensillan aukioloaikoja iltoihin ja viikonloppuihin sekä perustetaan alueellisia kohtaamispaikkoja.

STEA- avustusten mahdollinen väheneminen tulevaisuudessa sekä Siltakatu 6:n kiinteistön ikä ja huono kunto voivat aiheuttaa taloudellisia haasteita.

