

**IDEOIDAAAN
UUTTA
TOIMINTAA!**

**HEIDI KOKKO
HYVINKÄÄN YHDISTYKSET RY**

JOTAIN UUTTA JA JOTAIN VANHAA

- Toiminnan kehittäminen tulisi olla osa yhdistyksen perustoimintaa:
”Kokeillaan aina jotain uutta ja toistetaan jotain vanhaa hyväksi havaittua.”
- Keskustelkaa pitkin vuotta ideoista, millaista toimintaa voisi olla hyvä toteuttaa.
→ Monista syntyneistä ideoista poimitaan ne, mitä halutaan edistää käytännössä.

MIETTIKÄÄ MYÖS!

Kun tehdään uutta, mistä vanhasta luovutaan?



MAAILMA MUUTTUU
- yhdistystoiminta muuttuu

© Heidi Kokko

TOIMINTAA OSALLISTUJIEN EHDOKSILLA

- Keskustelkaa jäsenten kanssa: Epämuodolliset rupattelut, suunnitelmallisemmat haastattelut, jäsenkyselyt ja yhteisen suunnittelun Aivoriihet
- Satunnaistutkimuksena haastatellaan jäseniä ja kysytään:
 - Mitä toiminnan pitäisi olla, jotta he osallistuisivat?
 - Mikä käytännössä estää heitä osallistumasta?
 - Puhelinhaastattelu, niin ettei vastaaja itse ole ”valmiiksi valikoitunut oma-aloitteinen kyselyyn vastaaja” vaan juurikin sellainen joka ei ole toiminnasta kiinnostunut.
- Tarjotkaa erilaisia osallistumisen keinoja, samanlainen toiminta ei sovi kaikille.
→ Pidä huoli myös toimijoista! Ei liikaa uutta kerralla, etteivät tekijät uuvu.



MAAILMA MUUTTUU
- yhdistystoiminta muuttuu

© Heidi Kokko

MITÄ AJATUKSIA HERÄÄ?

ONKO KAIKKI JÄSENRYHMÄT MUISTETTU?

Nuoremmat/työssäkäyvät,
läheiset, miehet..
Kohdennettu tiedottaminen?

KATSE EI-IHMISIIN!

Jalkautuminen sinne missä
ei-osallistujat ja ei-jäsenet ovat.
Missä teidän potentiaaliset
osallistujat voitaisiin tavoittaa?
Miten?

UUSIEN JÄSENTEN VASTAANOTTAMINEN!

Uusien jäsenien ilta, jossa
henkilökohtainen
kohtaaminen on olennaisinta.
Voisiko uusien illassa olla jotain
erityistä mitä muuten ei voi saada?

MIKÄ OLISI UUTTA JA EPÄTAVALLISTA?

Jotain epätavallista toimintaa,
jota markkinoidaan suunnitellusti
epätavalliselle kohdeyleisölle
epätavallisella tavalla?

MITEN OSALLISTUMIS- KYNNYSTÄ VOISI MADALTTAA?

Yhdessä osallistuminen
saattajakaverin tai
oman kaverin kanssa.
Miten tehdä osallistumisesta
elämyksellistä ja helppoa?

MISTÄ VOISI OLLA YLPEÄ?

Mikä on toimintaa, mistä tekijät ja
jäsenet voisivat olla ylpeitä?
Voisiko toteuttaa yhteistyössä
muiden toimijoiden/yhteisöjen
kanssa?



AIVORIIHESSÄ SUUNNITELLAAN YHDESSÄ!

- Yhteinen toiminnansuunnittelu kokoaa kaikki yhdistyksen toimijat yhteen rentoon yhteiseen Aivoriiehen / kehittämispäivään
- Aivoriihi kannattaa järjestää **leppoisassa ympäristössä** ja varata toiminnan suunnittelulle **runsaasti aikaa**.
- Paikalle kutsutaan **yhdistyksen hallitus ja lisäksi mahdollisimman monta muuta yhdistysaktiivia** (ainakin toiminta- ja muiden ryhmien vetäjät).
- **Aivoriiehen runko** kannattaa suunnitella etukäteen. Runkoon vaikuttaa käytettävä aika ja ryhmäkoko. Tärkeintä on että kaikki pääsevät osallistumaan ja tunnelma on kannustava. Aivoriiehen osallistumisen tulisi olla ilo.

ESIMERKKI AIVORIIHEN RUNGOSTA

1. **Alussa on hyvä varata aikaa leppoisalle yhdessäololle.** Kahvit ja herkut eivät ole pahitteeksi, onhan paikalla yhdistyksen ydinjoukko. **Nyt on tilaisuus kiittää toiminnassa mukanaolosta!**
2. Suunnittelu aloitetaan **pohtimalla tavoitteita.** *Mikä on nykyisessä toiminnassa hyvää? Mitä pitäisi muuttaa? Mitä ihan uutta mitä voitaisiin kokeilla? Mihin meidän voimavarat (rahat ja tekijät) riittävät? Miten huomioidaan myös erilaiset ihmiset?* **Kirjatkaa ylös avainsanat.**
3. **Valitkaa tavoite tai useampi tavoite.** Osa ideoista voidaan toteuttaa myös tulevinä vuosina. **Kirjatkaa tavoite ylös lauseen muotoon.** *Esimerkiksi: ”Kasvatamme jäsenmäärää 10%.” ”Jokainen hallituslainen innostaa yhden uuden jäsenen järjestämään kanssaan toimintaa.”*
4. **Pohtikaa mitä käytännönasioita on tehtävä, jotta tavoitteeseen päästään.** *Milloin tavoitteeseen on mahdollista päästä? Onko tavoite realistinen?*
5. **Jakaudutaan pienryhmiin ja suunnitellaan käytännössä toteutettavia ideoita millä tavoitteisiin päästään.** Kirjatkaa ylös: *Ketkä tekee, mitä, missä ja milloin? Paljonko maksaa? Sovitaan ketkä ottavat vastuun idean jatkokehittelystä ja toteutuksesta? Keneltä voi pyytää apua? Millaista apua on tarjolla/käytettävissä?*

LOPUKSI: Onhan teillä turvallista toimia?

- Varmistetaan tekijöiden osaaminen, tuki ja perehdytys:
 - Lähitukihenkilö/mentori
- Sopivan kokoiset vastualueet:
 - Määräaikaisuus
 - Selkeänä, mitä on tarkoitus tehdä
 - Aikaan ja paikkaan sitoutumaton toimijuus
- Toimintamahdollisuudet ja yhteistyö, kokemus joukkoon kuulumisesta
 - Kiitos, kannustus ja myönteinen ilmapiiri

PS. Lue uusien toimijoiden rekrytoimisesta ”Uusia mukaan.pdf” -oppaasta

