

Ohjeet epäasiallisen käytöksen tilanteisiin / Epäasialliseen käytökseen puuttuminen

	Ensisijainen ratkaisumalli	Mikäli asia ei ratkea asianomaisten välisellä keskustelulla	Mikäli tilanne pitkittyy	Mikäli tilanne ei ratkea
Voimistelijoiden väliset tilanteet	Tilanne pyritään ratkaisemaan suoraan asianomaisten henkilöiden kanssa.	Asia sovitellaan valmentajan johdolla/ avustuksella.	Asia viedään vastuuhenkilölle, joka käsittelee asian asianomaisten kanssa. Huoltajia tiedotetaan tapahtuneesta ja heidät otetaan mukaan käsittelyyn.	Johtokunta otetaan mukaan sovitteluun. Liitolta saatavilla apua sovitteluun. Tarvittaessa ulkopuolinen sovitteluapu (esim. Et ole yksin).
Voimistelijan/ huoltajan ja seuratoimijan/ seuran väliset tilanteet	Tilanne pyritään ratkaisemaan suoraan asianomaisten henkilöiden kanssa.	Joukkueenjohtaja (tai vastuuhenkilö) auttaa sovittelussa.	Asia viedään vastuuhenkilön kautta johtokunnalle ja johtokunta auttaa sovittelussa.	Liitolta saatavilla apua sovitteluun. Tarvittaessa muu ulkopuolinen sovitteluapu.
Seuran toimihenkilöiden väliset tilanteet/ Seuran toimihenkilön ja seuran väliset tilanteet	Tilanne pyritään ratkaisemaan suoraan asianomaisten henkilöiden kanssa.	Joukkueenjohtaja (tai vastuuhenkilö) auttaa sovittelussa.	Asia viedään joukkueenjohtajan (tai vastuuhenkilön) kautta johtokunnalle ja johtokunta auttaa sovittelussa.	Liitolta saatavilla apua sovitteluun. Tarvittaessa muu ulkopuolinen sovitteluapu (esim. työsuojeluvaltuutettu, ammattiliittojen lakiapu).
Eri seurojen toimihenkilöiden väliset tilanteet	Tilanne pyritään ratkaisemaan suoraan asianomaisten henkilöiden kanssa.	Joukkueenjohtaja (tai vastuuhenkilö) auttaa sovittelussa.	Sovittelija/ johtokunta ottaa yhteyttä toiseen seuraan ja seurat toimivat yhdessä sovittelijoina	Liitolta saatavilla apua sovitteluun. Tarvittaessa muu ulkopuolinen sovitteluapu.
Seksuaalinen häirintä, pahoinpitely, muu rikollinen toiminta	Lastensuojelu tai poliisi			