



TOIMINTASUUNNITELMA 2020

Moniheli ry

9.11.2019

Hallituksen esitys





MONIKULTTUURIJÄRJESTÖJEN YHTEISTYÖVERKOSTON, MONIHელი RY:N, TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2020

Sisällysluettelo

1. Johdanto	1
2. Toiminnan painopisteet – tavoitteet ja toimenpiteet	3
2.1. Jäsenpalvelut - jäsenjärjestöjen tukeminen.....	3
2.2. Edunvalvonta/vaikuttamistyö	4
2.3. Katto-toiminta	6
2.4. Viestintä	7
3. Hankkeet	9
4. Kehittyvä työyhteisö ja johtaminen	9
5. Yhteistyösuhteet.....	10
6. Talous / varainhankinta.....	11
7. Yhteenveto	11

1. Johdanto

Monikulttuurinen verkosto Moniheli edistää jäsen- ja yhteistyöverkostonsa kanssa maahanmuuttajien kotoutumista ja hyvinvointia. Tavoitteena on, että maahanmuuttajat voimaantuisivat suomalaisen yhteiskunnan yhdenvertaisiksi jäseniksi. Monihelin visio on olla merkittävä ja arvostettu valtakunnallinen verkosto. Haluamme olla vaikuttavin kansalaistoimija, joka edistää kulttuurien moninaisuutta, maahan muuttaneiden yhdenvertaisuutta ja kotoutumista sekä toimia tehokkaana edunvalvojana. Verkostomme on aktiivisesti avoin uusille ja erilaisille yhteistyötahoille ja tavoille.



Käytännössä Moniheli toteuttaa missiotaan neljän päätehtävän kautta: 1) tukea ja vahvistaa monikulttuuristen ja maahanmuuttajajäsenjärjestöjensä toimintaa niin, että ne voivat toteuttaa omaa missiotaan aktiivisina toimijoina yhteiskunnassamme, 2) toimia jäsenjärjestöjensä ja niiden edustamien jäsenistöjen/yhteisöjen vaikuttavana edunvalvojana ja äänitorvena, 3) Katto-toiminta ja 4) edistää maahanmuuttajien kotoutumista, yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja hyvinvointia erilaisten hankkeiden avulla. Tavoitteena on, että hankkeissa syntyneet toiminnot jatkuisivat myös hankkeiden jälkeen (kuten Monihelin nykyinen Katto-toiminta, jonka tavoitteena on ennaltaehkäistä maahanmuuttajien asumisen ongelmia ja asunnottomuutta sekä autetaan asumisen ongelmia kohtaavia maahanmuuttajia).

Moniheli juhlistaa toimintansa kymmenettä vuotta 2020. Tämän juhluvuoden aikana on tarkoitus tuoda esille tavallista enemmän Moniheli verkoston tekemää arvokasta ja aktiivista, usein vapaaehtoisvoimin toteuttamaa ruohonjuuritason työtä uussuomalaisen kotoutumisen, osallisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Toimintavuoden päätavoitteet ovat:

- 1) kohdistaa jäsenpalvelut aikaisempaa osuvammin jäsenjärjestöjen erilaisiin tarpeisiin lanseeraten samalla myös uusia palveluja
- 2) kehittää edunvalvonnalle/vaikuttamistyölle tavoitteellinen ja suunnitelmallinen ohjelma, ja toteuttaa sitä aktiivisesti
- 3) toteuttaa aikaisempaa suunnitelmallisempaa ja tavoitteellisempaa viestintää
- 4) integroida keväällä 2019 hankkeesta pysyvämmäksi toiminnaksi muuttanut Katto-toiminta entistä vahvemmin Monihelin pysyväksi toiminnaksi
- 5) jalkauttaa työyhteisön uudet ohjeet ja pelisäännöt työyhteisön ja sen johtamisen kehittämiseksi sekä erityisesti työhyvinvoinnin parantamiseksi
- 6) vahvistaa Monihelin taloudellisia resursseja varainhankinnan avulla



2. Toiminnan painopisteet – tavoitteet ja toimenpiteet

2.1. Jäsenpalvelut - jäsenjärjestöjen tukeminen

Tavoitteet: *Jäsenjärjestöjen: 1. yhdistysosaaminen vahvistuu, 2. perustoiminta mahdollistuu, 3. toiminta kehittyy. 4. tietämys kotouttamisalan ja järjestökentän muista toimijoista sekä yhteistyö näiden kanssa lisääntyy. Jäsenjärjestöt: 5. löytävät väyliä yhteistyöhön julkisen sektorin kanssa ja julkiseen sektoriin vaikuttamiseen, 6. lisäävät toimintansa vaikuttavuutta Monihelin hankkeiden hankekumppanina.*

Monihelin jäsenpalvelut ovat: yksilöllinen ohjaus, yhdistysosaamisen kehittämiseen liittyvän materiaalin tarjoaminen (tietopankki), Järjestöklubit, tapahtumat, koulutukset, yhteiset hankkeet, ohjausryhmäyhteistyö, ilmainen kokoustilojen käyttö. Vuoden 2019 aikana tehdyn jäsenjärjestöjen segmentoinnin alkutyön (tarpeiden analysointi ja segmenttien määrittely) pohjalta Monihelin olemassa olevat palvelut tullaan toimintavuoden aikana kohdistamaan jäsenjärjestösegmenteittäin. Tavoitteena on, että palvelut ja niihin liittyvä viestintä kohtaa aikaisempaa osuvammin erilaiset jäsenjärjestöt erilaisine tarpeineen. Vuoden 2020 alussa toteutetaan jäsenkysely, jossa kerätään jäsenjärjestöiltä palautetta Moniheliltä saamaansa tukeen ja palveluun liittyen ja kartoitetaan jäsenjärjestöjen nykyinen yhdistysosaaminen palveluiden edelleen kehittämisen pohjaksi. Monihelissä tullaan myös vahvistamaan palvelumuotoilun osaamista koulutuksen avulla.

Moniheli tulee lisäämään toimintavuoden aikana erilaisten yhteistyötahojen kanssa yhdessä toteutettujen koulutusten määrää. Uutena tapahtumana järjestetään erilaisia avustus-/rahoituskanavamahdollisuuksia esittelevä tapahtuma yhteistyössä EJY ry:n ja Pakolaisavun Järjestöhautomon kanssa. Järjestöklubeja pidetään vuonna 2020 6 kpl ja niissä kuullaan asiantuntijapuheenvuoroja eri yhteistyökumppaneista, mm. Suomen Anna Lindh -verkostosta ja ELY-keskuksen Kotoutumisentukena.fi:stä.

Monihelin verkkosivusto ja sen myötä myös jäsensivusto uudistuivat 2019 aikana. Moniheli kehittää jäsensivujen sisältöä edelleen luomalla niille tietopankin, joka pitää sisällään materiaalia ja työkaluja yhdistysosaamisen ja toiminnan kehittämiseen liittyen.

Uutena palveluna Moniheli tarjoaa Järjestöklinit (n. 8 kertaa vuodessa). Niissä tavoitteena on lisätä jäsenjärjestöjen yhdistysosaamista. Moniheli antaa uutena palveluna myös pienimuotoista ohjausta ja tukea jäsenjärjestöjen viestinnän kehittämisessä. Mikäli Monihelille myönnetään avustus, joka mahdollistaa aikaisempaa vahvemman henkilöstö resurssoinnin vaikuttamistyöhön, tulee Moniheli tarjoamaan jäsenistölleen tukea myös niiden oman vaikuttamistyön kehittämisessä.



Monihelin tavoitteena on pystyä 2020 jakamaan aikaisempia vuosia enemmän jäsenjärjestöavustusta jäsenjärjestöjensä pienimuotoisiin maahanmuuttajien kotoutumista edistäviin projekteihin ja toimintaan. Edellytyksenä tälle on, että STEA myöntää 2020 Monihelille edellisvuotta suuremman avustusmäärän jäsenjärjestöavustuksiin.

Vuoden 2019 aikana Monihelin verkostoon on liittynyt ennätysmäärä uusia jäseniä. Vuonna 2020 jatketaan 2019 käynnistettyä aktiivista potentiaalisten uusien jäsenjärjestöjen lähestymistä, jotta myös 2020 verkosto kasvaa entisestään. Moniheli kehittää myös tapoja aktivoida uusia jäseniä mukaan verkoston toimintaan.

Moniheli jatkaa 2020 asiantuntemuksensa tarjoamista jäsenjärjestöjen hankkeiden ohjausryhmiin. Lokakuussa 2019 Monihelin henkilöstöä on edustettuna kolmen eri hankkeen ohjausryhmässä. Mikäli Moniheli saa avustusta uusiin 2020 käynnistyviin hankkeisiin, niitä toteutetaan yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa.

2.2. Edunvalvonta/vaikuttamistyö

Tavoitteet: 1. Luoda Moniheli verkostolle tavoitteellinen ja suunnitelmallinen ohjelma edunvalvonnalle ja vaikuttamistyölle. 2. Tarjota vaikuttamistyöhön liittyvää tukea ja valmennusta Moniheliä erilaisissa edunvalvonta-/vaikuttamistyön elimissä edustaville henkilöille sekä resurssien mukaan jäsenjärjestöille. 3. Tukea jäsenjärjestöjä nykyistä yksilöllisemmin niiden omassa vaikuttamistyössä. 4. Toteuttaa 2020 Moniheli verkoston 10-vuotisen työn kunniaksi Järjestöt kotouttavat -tapahtuma. 5. Aktiivinen edustus merkittävässä valtakunnallisissa vaikuttamistyön elimissä. 6. Edistää avointa julkista keskustelua monikulttuurisuuteen ja maahanmuuttoon liittyen yleisötapahtumissa. 7. Luoda suhteita päättäjiin. 8. Luoda suhteita mediaan.

Monihelissä 2019 tehdyn strategian kirkastamistyön yhteydessä todettiin, että toiminnan yksi tärkeä kehittämisaalue on edunvalvonta-/vaikuttamistyö. Tänä päivänä Monihelillä ei ole tavoitteellista ja suunnitelmallista toimintamallia ja ohjelmaa sille. Kehittämisaalue on myös suhteiden luominen päättäjiin ja medioihin. Kehittääkseen edelleen edunvalvonta-/vaikuttamistyötään Moniheli tarvitsee kuitenkin lisähenkilöresurssin. Mikäli tällaisen rekrytointia varten saadaan avustus, voi Moniheli lähteä kehittämään toivotulla tavalla edunvalvonta-/vaikuttamistyötään toimintavuoden aikana.

Moniheli jatkaa 2020 aktiivista osallistumista erilaisiin vaikuttamisverkostoihin. Moniheliä näissä verkostoissa edustaa joko hallituksen jäsen tai henkilöstöä.



Lokakuussa 2019 Moniheli on mukana seuraavissa vaikuttamiseen liittyvissä yhteistyöelimissä:

- Asunnottomuuden ennaltaehkäisyn toimenpideohjelma (AUNE-ohjelma) / Valtioneuvosto
- Avoin hallinto -toimikunta / Valtiovarainministeriö
- Digi arkeen -neuvottelukunta / Valtiovarainministeriö
- Espoon monikulttuuriasiain neuvottelukunta / Espoon kaupunki
- ETNO (Etnisten suhteiden neuvottelukunta), valtakunnallinen / Oikeusministeriö
- ETNO (Etnisten suhteiden neuvottelukunta), Etelä-Suomi / Oikeusministeriö
- Helsingin kaupungin osallisuuden ja vuorovaikutuksen neuvottelukunta / Helsingin kaupunki
- Hilma-verkosto / Vammaisfoorumi ry
- Kansalaisyhteiskuntapolitiikan neuvottelukunta (KANE) / Oikeusministeriö
- Kanta-palvelu / KELA
- Kotoutumisentukena.fi -ohjausryhmä / Uudenmaan ELY-keskus
- Selkokielen neuvottelukunta / Selkokeskus
- Yhdenvertaisuusasioiden neuvottelukunta / Oikeusministeriö

Monihelin tavoitteena on 2020 jatkaa 2019 syksyllä käynnistämäänsä maahanmuuttajien osallisuutta ja vaikuttamista edistävää demokratiakasvatustyötään. Aiheena tässä on vaikuttaminen kaupunkitasolla. Siinä vahvistetaan maahanmuuttajien tietämystä siitä, miten kaupungin päätöksenteko toimii ja miten siihen voi vaikuttaa. Moniheli tarjoaa koulutusmateriaalin ja toteutusmallin työpajatyöskentelylle, jota Monihelin jäsenjärjestöt ja muut yhteistyötahot toteuttavat. Moniheli järjestää työpajaan osallistuneille myös mahdollisuuden tavata kaupungin päättäjiä. Vuoden 2019 aikana tämä toiminta rahoitettiin Helsingin kaupungin kotouttamistyön avustuksella ja samaan toimintaan toivotaan saavaan Helsingin kaupungilta avustus myös 2020. Lisäksi tätä toimintaa varten kerätään rahoitusta rahankeräyksellä, jotta toimintaa voitaisiin toteuttaa jatkossa ja myös muualla Suomessa.

Moniheli tekee vaikuttamistyötä 2020 aikaisempaan tapaan myös erilaisissa tapahtumissa. Monihelin järjestämiä tapahtumia tulevat olemaan:

- Monihelin 10-vuotisjuhlan kunniaksi ”Järjestöt kotouttavat” tapahtuma syksyllä 2020, jossa tuodaan esille Moniheli verkoston jo 10 vuotta tekemää arvokasta työtä maahanmuuttajien kotoutumisen, yhdenvertaisuuden, osallisuuden ja hyvinvoinnin edistämiseksi



- perinteinen (14. kerta) Monikulttuurinen itsenäisyyspäivänjuhla 6.12.2020, missä edistetään maahanmuuttajien osallisuutta ja uus- ja kantasuomalaisten välisten suhteiden kehittymistä positiivisesti

Lisäksi Monihelillä on tavoitteena osallistua seuraaviin yleisötilaisuuksiin edistääkseen avointa julkista keskustelua maahanmuuttoon ja monikulttuurisuuteen liittyen:

- Maailma kylässä -festivaali toukokuussa 2020: Monihelin järjestämä ja koordinoima ohjelma "Moninainen Suomi" -teltassa, jossa Monihelin lisäksi ovat mukana ja ohjelmaa tuottamassa jäsenjärjestöt ja yhteistyökumppanit
- Suomi Areena Porissa kesällä 2020 Monihelin järjestäen keskustelutilaisuuden aiheesta "Monikulttuuriset nuoret – haaste vai voimavara? "
- Asunnottomien yö:n tapahtuma lokakuussa 2020

2.3. Katto-toiminta

Tavoitteet: 1. Maahanmuuttajien asumisen ongelmien ja asunnottomuuden ennaltaehkäiseminen (1.1. Maahanmuuttajien tietämyksen ja osaamisen lisääminen asumiseen liittyvissä asioissa, 1.2. Sidosryhmien välisen yhteistyön tiivistäminen, 1.3. Ammattilaisten tietämyksen lisääminen, 1.4. Maahanmuuttajien asumisen ongelmien nostaminen aiempaa näkyvämmiin yhteiskunnalliseen keskusteluun). 2. Asunnottomien ja ongelmia asumisessa kohdanneiden maahanmuuttajien auttaminen ratkaisujen löytämisessä (2.1. Vuositasolla vähintään 30 maahanmuuttajan asumisen ongelmien ratkaiseminen).

Monihelin 3-vuotisen Katto-hankkeen arvokas työ sai jatkoa Monihelin saatua 2019 Katto-toiminnalle kohdennetun toiminta-avustuksen. Katto-toiminta käynnistyi toukokuussa 2019. Monihelin Katto-toiminnan neljä eri toimintakokonaisuutta ovat asiakastyö, koulutukset, sidosryhmäyhteistyö ja vaikuttamistyö.

Katto-toimintaa toteutetaan 2020 seuraavien toimintojen kautta:

- jalkautuva työ ja pop up -neuvonta yhteistyössä eri tahojen ja Monihelin jäsenjärjestöjen kanssa
- infovierailut asumisasioissa
- rinnalla kulkeva yksilöllinen neuvonta asunnon haussa ja asumisen ongelmissa
- kodinturvallisuuskoulutukset yhteistyössä HELPE ry:n kanssa



- selkokielisen ja/tai erikielisen asumiseen liittyvän materiaalin tuottaminen
- asumisvalmennus.

Katto-toiminnassa tullaan toimintavuoden aikana järjestämään koulutusta ja neuvontaa myös asumisen ammattilaisille maahanmuuttajien asumisen erityiskysymyksiin liittyen.

Katto-toiminnassa tehdään aktiivista sidosryhmäyhteistyötä, missä Katto-toiminnan asiantuntijuus viedään relevantteihin verkostoihin, yhteistyöryhmiin ja ohjausryhmiin. Katto-toiminta on mukana AUNE-ohjelman sekä Sininauhasäätiön Tuki ja tavoittaminen -hankkeen ohjausryhmissä. Katto-toiminta on lupautunut olemaan kahden hankkeen ohjausryhmän jäsen, mikäli kyseiset hankkeet saavat STEA avustusta vuonna 2020. Lisäksi, yhteistyötä tullaan tekemään Takuusäätiön ja Marttaliiton Rahat riittää -hankkeessa. Moniheli tulee järjestämään kaksi kertaa vuodessa "Katto-talkoot" työpajoja, joissa edistetään konkreettisesti yhteistyötä maahanmuuttajien asumisen parissa eri tavoin toimivien julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin toimijoiden välillä. Katto-toiminta tulee käymään myös dialogia ja vaihtamaan hyviä käytäntöjä Euroopan asunnottomuustoimijoiden kattojärjestö FEANTSA:n vuosittaisen konferenssin sekä toisen relevantin seminaarin, konferenssin ja/tai opintomatkan yhteydessä.

Katto-toiminta tulee tekemään vaikuttamistyötä toimintavuotena valtakunnallisen Asunnottomuuspäivän tai Asunnottomien yön tapahtumassa tuoden esille siellä maahanmuuttajien asumisen ongelmia ja asunnottomuutta. Vaikuttamistyötä tehdään myös kannanotoin, mielipidekirjoituksin ja tempauksien. Katto-toiminta tulee 2020 aikana myös kokoamaan vaikuttajaryhmän ja koordinoimaan sen työtä. Tähän 5-6 henkilön ryhmään kutsutaan keskeisiä yhteistyökumppaneita ja muita tahoja, jotka työskentelevät maahanmuuttajien ja asumisasioiden parissa. Tämä ryhmä sopii yhteisesti keskeiset vuosittaiset vaikuttamistavoitteet.

2.4. Viestintä

Tavoitteet: 1. Jäsenjärjestöjen tiedon tarpeeseen vastaava viestintä. 2. Jäsenjärjestöt saavat lisänäkyvyyttä viestinnälleen/toiminnalleen Monihelin viestintäkanavien kautta. 3. Jäsenjärjestöjen oma viestintä kehittyy. 4. Monihelin yhteistyötahot ja sellaisiksi haluavat saavat selvän ja ajantasaisen kuvan Moniheli verkoston toiminnasta. 5. Kotouttamiskentän toimijat saavat ajantasaista tietoa Moniheli verkoston toiminnasta. 6. Monikulttuurisuudesta ja maahanmuuttajien kotoutumisesta, yhdenvertaisuudesta ja



hyvinvoinnista yleisesti kiinnostuneet tahot löytävät Moniheli verkoston. 7. Viestintä on tärkeänä osana vaikuttamistyötä/edunvalvontaa. 8. Monihelin tapahtumista kiinnostuneet löytävät mukaan. 9. Kehittää edelleen Moniheli viestintää sen tuloksia ja vaikuttavuutta parantaaksemme.

Monihelin jäsenjärjestöilleen kohdistama viestintä kuuluu olennaisena osana jäsenverkoston tukemiseen liittyvään palveluun. Viestinnän sisältö on ajankohtaista ja ajantasaista viestintää palveluista ja muusta, mikä tukee jäsenjärjestön toimintaa ja kehittymistä. Käytettävät viestintäkanavat ovat: Monihelin Jäsensivut, jäsenkirje, suljettu Facebook-ryhmä, chat, puhelin ja tapaamiset kasvokkain. Suljettua Facebook-ryhmää jäsenjärjestöt käyttävät myös keskinäiseen viestintäänsä ja verkostoitumiseensa.

Monihelin jatkaa toimintavuotena aktiivista jäsenjärjestöjensä toiminnasta viestimistä antaen näin lisänäkyvyyttä jäsenjärjestöjensä omalle viestinnälle. Tässä viestinnässä Moniheli käyttää kanavina julkisia kanaviaan Facebookia, uutiskirjettä ja moniheli.fi verkkosivustoa. Moniheli antaa jäsenjärjestöilleen myös pienimuotoista tukea niiden viestinnän kehittämisessä viestinnän vaikuttavuuden parantamiseksi.

Moniheli on alkanut 2019 aikana lähestymään aktiivisesti sähköpostitse ja puhelimitse uusia potentiaalisia jäsenjärjestöjä. Tavoitteena on saada nämä verkostoon mukaan ja hyödyntämään Monihelin palveluja. Tätä toimintaa jatketaan myös 2020.

Monihelin yleisviestinnän kohderyhminä ovat aikaisempaan tapaan yhteistyötahot ja sellaisiksi haluavat (esim. viranomaiset, muu julkinen sektori, kolmas sektori ja yksityiset kotouttamispalveluita tarjoavat tahot), monikulttuurisuudesta ja maahanmuuttajien kotoutumisesta, yhdenvertaisuudesta ja hyvinvoinnista yleisesti kiinnostuneet tahot ja henkilöt sekä Monihelin tapatumista kiinnostuneet. Monihelin yleisviestinnän kanavina käytetään aikaisempaan tapaan seuraavia: moniheli.fi verkkosivusto (uudistettu syksyllä 2019), uutiskirje, Facebook, Instagram ja Twitter. Monihelin Katto-hankkeen toiminnan muututtua keväällä 2019 pysyväksi Katto-toiminnaksi, on sen viestintää integroitu osaksi Monihelin yleisviestintää.

Seuraajamäärät Monihelin sähköisissä viestintäkanavissa syyskuussa 2019 olivat:

- www.moniheli.fi 1.1.2019 – 30.9.2019: **10.316** kävijää (vastaava ajanjakso 2018 **8.164** kävijää)
- Facebook tykkääjiä syyskuussa 2019 **3.548** (syyskuussa 2018 **2.372**)
- Twitter seuraajia syyskuussa 2019 **1.845** (syyskuussa 2018 **1.729**)
- Instagram seuraajia syyskuussa 2019 **397**
- uutiskirjetilaaaja syyskuussa 2019 **1.357** (syyskuussa 2018 **1.392**)



- Katto-toiminnan Facebook tykkäjiä syyskuussa 2019 **402** (syyskuussa 2018 338)
- Katto-toiminnan Instagram seuraajia syyskuussa 2019 **187**
- Katto-toiminnan Twitter seuraajia syyskuussa 2019 **73**

Seuraajamääriä on tavoitteena kasvattaa toimintavuoden aikana samalla kun kehitetään jatkuvasti sisällöntuotantoa. Toimintavuoden aikana tullaan keräämään palautetta moniheli.fi verkkosivukävijöiltä ja uutiskirjetilaaajilta näiden viestintäkanavien jatkokehittämisen tueksi.

3. Hankkeet

Moniheli on jättänyt hankeavustushakemukset STEA:lle, koskien kahta uutta vuonna 2020 käynnistyvää hanketta varten. Päätökset hankeavustuksesta saadaan joulukuussa 2019. Nämä hankkeet ovat seuraavat:

- **Onnistuneesti opintopoluille -hanke** (2020 - 2022). Hankkeen päätarkoituksena on, että maahanmuuttajataustaiset nuoret hakeutuvat ja pääsevät aikaisempaa paremmin heidän kyvykkyksiä vastaavaan toisen asteen koulutukseen perusopetuksen jälkeen ja pärjäävät niissä. Hankkeessa vahvistetaan maahanmuuttajataustaisten vanhempien valmiuksia tukea perheen nuorta tämän valitessa opintopolkujaan perusopetuksen jälkeen sekä kehitetään maahanmuuttajavanhempien ja koulujen välistä yhteistyötä ja vuorovaikutusta.
- **TERKKU -hanke** (2020 - 2022). Hankkeen päätarkoituksena on kulttuurisensitiivisen jalkautuvan työn mallin kehittäminen tarttumattomien sairauksien ehkäisemiseksi Afrikasta ja Lähi-idästä Suomeen muuttaneilla, pääkielinä englanti, somali, ranska ja arabia. Mallin kehittämistyöhön kuuluu yhteistyöfoorumeja ja koulutuksia. Kokeileva jalkautuva työ sisältää käyntejä kohderyhmän yhteisötapahtumissa ja erilaisia matalan kynnyksen tapahtumia.

4. Kehittyvä työyhteisö ja johtaminen

Monihelissä on 2019 syksyllä aloitettu työyhteisön kehittämistoiminta tavoitteena selkeyttää toimintaa ja johtamista työn sujuvuuden, tuottavuuden kuin erityisesti työhyvinvoinnin parantamiseksi. Kehittämistyössä luodaan yhdessä henkilöstön ja hallituksen kanssa Monihelin työyhteisöohjeet ja -pelisäännöt. Näiden luonti



käynnistetään syksyllä 2019 ja työtä jatketaan 2020. Ohjeiden ja sääntöjen soveltaminen käytännössä aloitetaan 2020 aikana.

Monihelin kuukausittain kokoontuva hallitus päättää verkoston toimintalinjoista ja suuremmista toiminnan operatiivisista kysymyksistä. Hallituksen jäsenet valitaan syyskokouksessa sääntöjen mukaisesti jäsenjärjestöjen ehdokkaista aina kahden vuoden määräajaksi (varajäsenet yhdeksi vuodeksi). Monihelin hallitus vuonna 2019 on ollut seuraava:

Abdirahim Hussein, puheenjohtaja	Berde ry
Emmaculate Tamankag, varapuheenjohtaja	HEED Association Finland ry
Mohamed Laraki	Suomi-Marokko ystävyys- ja kumppanuusyhdistys ry
Heidi Alander	Suomi uutena kotimaana ry
Sanal Edamaruku	Familia ry
Anna Lenkewitz-Salminen	Nicehearts ry
Dora Puhakka	Think Africa ry
Ilari Rantakari	FOKUS ry
Fatima Usman	AFAES ry
Josephine Atanga, varajäsen 2019	Women Designed for Success ry
Majid Hakki, varajäsen 2019	Suomen Kurdien Settlementti ja Kehityksen Seura RASANEWE ry
Mikko Törnqvist, varajäsen 2019	Suomen Kiinalaisten Allianssi SKA ry

5. Yhteistyösuhteet

Moniheli-verkoston elinehto ja vaikuttamistyön perusta on yhteistyö suomalaisen yhteiskunnan eri toimijoiden kanssa. Moniheli toimiikin hyvin ennakkoluulottomasti laajaa yhteistyöverkostoa rakentaen, jotta sillä olisi tulevaisuudessa vieläkin kattavampi yhteistyöverkosto oman missionsa ja visionsa toteutumisen tukena.

Ministeriöt kuten Valtioneuvosto, Oikeusministeriö, Valtiovarainministeriö, Sisäministeriö ja Työ- ja elinkeinoministeriö sekä sen alainen ELY-keskus ovat luonteva osa yhteistyöverkostoa. Kaupunkien, kuten Helsingin, Espoon ja Vantaan maahanmuuttotoimijoiden kanssa jatketaan entiseen tapaan yhteistyötä.

Viranomaisyhteistyön lisäksi Moniheli tekee aktiivisesti yhteistyötä järjestökentän eri toimijoiden kanssa kuten EJY ry:n, Kansalaisareena ry:n, Monika-Naiset Liiton, Suomen Pakolaisavun, Suomen Romaniyhdistys ry:n, Suomen Somalialaisten Liitto ry:n, Suomen Venäjänkielisten Yhdistysten Liitto ry:n kanssa. Katto-toiminnan yhteistyökumppaneita



ovat mm. Helsingin Pelastusliitto ry, Sato oy, Sininauhasäätiö, Takuusäätiö, Turvapaikanhakijoiden tuki ry, Vailla Vakinaista Asuntoa ry, Y-Säätiö. Asiantuntijayhteistyötä tehdään esim. Selkokeskuksen kanssa.

6. Talous / varainhankinta

Monihelin 2020 talousarvio esitellään liitteessä 1. 2020 avustushakemuksia koskevat päätökset saadaan vuoden 2019 lopussa/2020 alussa. Talousarvio täsmentyy tämän jälkeen.

Monihelille on syksyllä 2019 myönnetty rahankeräyslupa koko Suomessa pois lukien Ahvenanmaa ajalle 19.9.2019 – 18.9.2020. Kertyviä varjoa Monihelillä on lupa käyttää seuraaviin toimintoihin:

- demokratiakasvatustoiminta, jossa lisätään maahanmuuttajataustaisten tietämystä vaikuttamismahdollisuuksista suomalaisessa yhteiskunnassa näin lisäten heidän tasavertaisuutta ja osallisuutta
- Monikulttuurinen itsenäisyyspäivän juhla 2019 Helsingissä
- Moniheli 2020 10-vuotta Järjestöt kotouttavat -tapahtuma
- omarahoitusosuus hankkeisiin, joilla edistetään maahanmuuttajien kotoutumista, tasavertaisuutta ja osallisuutta yhteiskunnassa.

Moniheli on käynnistänyt rahankeräysluvan alaisen varainhankinnan syksyllä 2019 ja jatkaa sitä 2020.

Lisäksi Moniheli tulee vahvistamaan talouttaan 2020 tehostamalla jäsenmaksujen perintää sekä käynnistämällä pienimuotoista palvelumyyntiä.

7. Yhteenveto

Vuosi 2020 on Moniheli verkoston juhlavuosi sen täyttäen 10 vuotta. Vuotta juhlitaan aktiivisen työn merkeissä mutta tuoden esille verkoston vuosia tekemää arvokasta työstä maahanmuuttajien kotoutumisen, yhdenvertaisuuden, osallisuuden ja hyvinvoinnin edistämisessä viestinnän ja ”Järjestöt kotouttavat” juhlatapahtuman.

2019 käynnistetyn jäsenjärjestöjen segmentointityön pohjalta tullaan Monihelin jäsenpalvelut ja niihin liittyvä viestintä kohdistamaan aikaisempaa osuvammin jäsenjärjestöjen erilaisiin tarpeisiin. Uusina jäsenpalveluina tarjotaan Järjestöklinat,



rahoitusaiheinen tapahtuma sekä viestinnän ja vaikuttamistyön pienimuotoinen tukeminen.

Vuonna 2019 tehdyssä Monihelin strategian kirkastamistyössä yhdeksi tärkeäksi kehittämisalueeksi todettiin vaikuttamistyö/edunvalvonta. Mikäli Moniheli saa avustuksen, joka mahdollistaa vaikuttamistyön lisähenkilöresurssoinnin, lähdetään vaikuttamistyölle luomaan tavoitteellinen ja toimintaa vahvasti kehittävä ohjelma. Viestinnän kehittämistä jatketaan yhä suunnitelmallisemmaksi ja tavoitteellisemmaksi.

Monihelin Katto-hankkeessa syntynyt toiminta sai pysyvämmän jatkon Katto-toimintana kohdennetun toiminta-avustuksen avulla. Keväällä 2019 alkanut Katto-toiminta integroidaan hankkeen jälkeen Monihelin ydintoimintaan. Uusien hankeavustushakemusten (Onnistuneesti opintopoluille - ja TERKKU-hanke) kohtalo selviää vuoden 2019 lopussa.

Moniheli kehittää työyhteisöään tavoitteena selkeyttää toimintaa ja johtamista työn sujumuuden, tuottavuuden ja eri erityisesti työhyvinvoinnin parantamiseksi. Tätä varten on syksyllä 2019 aloitettu työyhteisöohjeiden ja -pelisääntöjen luonti jalkautettavaksi 2020.

Moniheli taloutta pyritään 2020 aikana vahvistamaan rahankeräyksellä, johon Monihelille myönnettiin lupa syksyllä 2019. Taloutensa vahvistamista Moniheli tekee myös tehostamalla jäsenmaksujen perintää sekä käynnistämällä pienimuotoista palvelumyyntiä. Monihelissä tullaan vuoden 2020 aikana vahvistamaan palvelumuotoilun osaamista koulutuksen avulla.