

TOIMINTASUUNNITELMA 2019

Moniheli ry



17.11.2018



MONIKULTTUURIJÄRJESTÖJEN YHTEISTYÖVERKOSTON, MONIHელი RY:N, TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2019

Moniheli ry, monikulttuurijärjestöjen yhteistyöverkosto, on perustettu vuonna 2010. Sen toimintaa on kehitetty RAY:n projektiavustuksin 2011-2013 sen saaden silloin vakiinnutettua asemansa arvostettuna monikulttuurikentän toimijana ja eri kansallisuuksia edustavien yhdistysten vaikuttavana verkostona. Vuodesta 2016 lähtien Moniheli on toiminut Sisäministeriön alaisen, sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustusosaston (STEA, entinen RAY) myöntämän yleisavustuksen turvin sekä eri lähteistä tulevien projektiavustusten pohjalta.

Moniheli on tällä hetkellä noin 140 jäsenjärjestön verkosto sen kasvaessa koko ajan. Jäsenjärjestöt edustavat noin 35 eri kieliryhmää ja noin 70 eri kansallisuutta. Maahanmuuttajien itsensä oltua mukana toiminnan suunnittelussa alusta alkaen, on koko yhteistyöverkosto pystytty rakentamaan niin, että se vastaa mahdollisimman hyvin jäsenjärjestöjen tarpeisiin ja toiveisiin. Jäsenyhdistysten tarpeita pyritään kuuntelemaan koko ajan hyvin tarkalla korvalla ja muokkaamaan tarvittaessa toimintaa sängen nopeasti toivottuun suuntaan. Monihelin toiminta on laajentunut aiemmasta pääkaupunkiseutukeskeisyydestä maanlaajuiseksi toiminnaksi. Jäsenjärjestöjä löytyy yhä enemmän ympäri Suomea, mikä luonnollisesti asettaa myös paineita jäsenjärjestöjen tasapuoliselle palvelimiselle.

Monihelin toiminnanjohtaja on vaihtunut 1.9.2018 alkaen. STEA:n yleisavustuksella on pystytty rahoittamaan tähän mennessä kahden hengen organisaatio (toiminnanjohtaja ja järjestökoordinaattori). Monihelin toiminnan vain kasvaessa ja monipuolistuessa tämä henkilömäärä ei ole enää ollut riittävä muutamaan vuoteen ja rahoitusta on haettu jo aikaisemmin kolmen henkilön organisaatiolle. Näin on tehty myös vuodelle 2019. Kolmannen henkilöresurssin myötä Monihelissä mahdollistuisi entistä paremmin sen toiminnan kehittämisen (jäsenistölle annettavan tuen ja palvelun kehittäminen huomioiden entistä paremmin heterogeenisen verkoston eri jäsenten erilaiset tarpeet, edunvalvonnan lisääminen ja viestinnän aikaisempaa ammattitaitoisempi toteuttaminen).

JÄRJESTÖN TOIMINTA JA TARKOITUS

Moniheli ry:n tarkoitus on edistää yhä monikulttuurisemman suomalaisen yhteiskunnan kehittymistä sellaiseksi, että se on hyvä paikka elää myös koko ajan kasvavalle uussuomalaiselle väestölle.

Moniheli ry:llä on kaksi päätehtävää:

1. Tukea ja vahvistaa monikulttuuristen jäsenjärjestöjensä toimintaa niin, että ne voivat toteuttaa omaa missiotaan aktiivisina toimijoina yhteiskunnassamme. Tätä vahvistamista Moniheli toteuttaa koulutuksen, neuvonnan, ohjauksen ja taloudellisen tuen muodossa. Monihelin jäsenyys tarjoaa monikulttuurisille järjestöille myös vertais- ja yhteistyöverkoston, missä vaihtaa kokemuksia, oppia toisilta ja yhdistää voimat yhteistä intressiä ajavissa asioissa.



2. Toimia jäsenjärjestöjensä ja niiden edustamien jäsenistöjen/yhteisöjen vaikuttavana edunvalvojana ja äänitorvena. Tätä työtä Moniheli toteuttaa osallistumalla aktiivisesti erilaisiin monikulttuurisuuden/kaksisuuntaisen kotoutumisen kehitystä edistäviin yhteistyöelimiin, verkostoihin ja hankkeisiin. Moniheli toimii siltana jäsenverkostonsa ja viranomaisten, muun julkisen hallinnon, yritysten ja kolmannen sektorin toimijoiden välillä sen ollen tänä päivänä erittäin haluttu kumppani erilaisiin yhteistyöelimiin, neuvottelu- ja toimikuntiin sekä hankkeisiin.

Monikulttuurisen jäsenverkostonsa edunvalvontaa Moniheli edistää myös järjestämällä ja osallistumalla erilaisiin tapahtumiin antaen näissä verkostolleen paikan näkyä ja kuulua. Edunvalvontaa Moniheli harjoittaa myös julkisilla kannanotoillaan verkostonsa puolesta ja usein yhdessä yhteistyökumppaniensa kanssa monikulttuurisuuden puolustamiseksi ja kotoutumisen edistämiseksi.

Monihelin kuukausittain kokoontuva hallitus päättää verkoston toimintalinjoista ja isommista toiminnan operatiivisista kysymyksistä. Hallituksen jäsenet valitaan vuosikokouksessa sääntöjen mukaisesti jäsenjärjestöjen ehdokkaista, aina kahden vuoden määräajaksi. Koska 2019 on tavoitteena päivittää ja kirkastaa Monihelin toiminnan strategiaa, on myös tarvetta varmistaa strategiatyön sujuvuus kehittämällä hallituksen strategiatyötä. Näin varsinkin, koska hallituksen nykyisistä jäsenistä useat ovat erovuorossa ja hallitus uudistuu merkittävästi vuodelle 2019.

Hallitus 2018:

Abdirahim Hussein, puheenjohtaja	Berde ry
Meg Sakilayan-Latvala, varapuheenjohtaja	Nicehearts ry
Mania Al-Khatib	Suomi-Syyria ystävyysseura ry
Heidi Alander	Suomi Uutena Kotimaana ry
Tilton John George (erosi hallituksesta 11.9.2018)	Finland-Malayalee ry
Richmond Ghansah	Afaes ry
Mohamed Laraki	Suomi-Marokko ystävyys- ja kumppanuusyhdistys ry
Ilari Rantakari	FOKUS ry
Svetlana Tschistiakova	Suomen Venäjänkielisten keskusjärjestö ry
Elli Koskivirta, varajäsen (jäsen 11.9.2018 alk.)	Familia ry
Edwin Ndaki, varajäsen 2018	Suomi-Tansania seura ry
Mikko Törnqvist, varajäsen 2018	Suomen Kiinalaisten Allianssi SKA ry
Sissi Xu, varajäsen 2018	The Chinese association of Science and Technology in Finland



1. TAVOITTEET JA TOIMENPITEET

Monihelin toiminnan painopisteet vuonna 2019 liittyvät toiminnan kehittämiseen ja sen talouden vahvistamiseen. Kehittämisen kohteena ovat Monihelin antama tuki/palvelut jäsenverkostolle, viestintä, varainhankinta ja hallitustyöskentely. Vuodesta 2019 on tulossa myös vahvasti hankkeiden vuosi, mikäli Moniheli saa hakemansa avustuksen/rahoituksen näille hankkeille.

1.1. Jäsenjärjestöjen tukeminen

Moniheli tulee vuoden 2019 alkupuolella toteuttamaan jäsenkyselyn kartoittaakseen tarkemmin jäsenverkostonsa tarvitseman tuen ja palvelun vastatakseen paremmin myös mahdollisiin uusiin tarpeisiin. Mittava jäsenverkosto on hyvin heterogeeninen. Moniheli tulee tekemään 2019 aikana jäsenverkoston segmentointia määritellen sen jälkeen tukensa/palvelunsa vastaamaan entistä paremmin erilaisten segmenttien tarpeisiin.

Monihelin viimeksi tekemässä jäsenkyselyssä (2016/2017) nousi esiin järjestöjen tarve saada ohjausta ja koulutusta projektihallintaan, avustusten hakemiseen, rahoittajien löytämiseen ja yhteistyökumppanuuksien solmimiseen liittyen. Vastatakseen tähän tarpeeseen Moniheli tulee vuoden 2019 aikana luomaan jäsenjärjestöjensä käyttöön verkossa olevan tietopankin, joka pitää sisällään ohjeita yhdistystoimintaan ja projektihallintaan liittyen sekä tiedot mahdollisista avustus-/rahoituskanavista hakuohjeineen. Tietopankki toteutetaan suomeksi ja englanniksi. Tulevaisuudessa voidaan miettiä muitakin kieliversioita käytettävissä olevien resurssien mukaan.

Moniheli määrittelee vuodelle 2019 uuden koulutusstrategian sekä luo koulutusohjelman, joka vastaa entistä paremmin heterogeenisen jäsenverkoston erilaisiin tarpeisiin. Koulutusohjelmaa Moniheli tulee toteuttamaan yhdessä yhteistyökumppanien kanssa. Yhtenä koulutusaiheena tulee olemaan varainhankinta.

Moniheli tulee kartoittamaan vuoden 2019 aikana toimintansa ja prosessinsa jäsenrekisterin hallintaan liittyen. Prosessia pyritään tehostamaan varmistaaksemme, että Monihelin niukat henkilöresurssit käytetään järkevästi tässä prosessissa.

Vuoden 2019 aikana tullaan jakamaan viimeisen kolmen vuoden tapaan jäsenjärjestöavustusta Monihelin jäsenille. Vuonna 2018 STEA:lta saatiin tätä tarkoitusta varten 40 000 euroa jaettavaksi edelleen jäsenverkostolle. Vuodelle 2019 on haettu STEA:lta jälleen suurempaa jäsenjärjestöavustuspottia. Monihelin jäsenverkoston kasvun myötä Moniheliltä anottavan jäsenjärjestöavustuksen määrä kasvaa koko ajan ja Moniheliltä haetaankin koko ajan enemmän avustusta, kuin mitä sillä on myöntää sitä.

Muuten jäsenjärjestöjen tukemisen/palvelemisen osalta jatketaan aikaisempaan tapaan ohjausta/neuvontaa antaen, koulutuksia järjestäen ja jäsenjärjestöjen verkostoitumista tukien.

1.2. Edunvalvonta

Suomalainen yhteiskunnan monimuotoistuesssa ja kansainvälistyessä Monihelin vaikuttamistoimien keskeinen tavoite on tukea yhteiskunnan kehittymistä sellaiseksi, jossa kaikilla yhteiskunnan jäsenillä on hyvä olla ja elää. Moniheli pyrkii aktiivisesti jäseneksi erilaisiin luottamuselimiin ja vaikuttamisverkostoihin monikulttuurisen äänen nostamiseksi esiin yhteiskunnassa sekä ennen kaikkea kaksisuuntaisen kotoutumisen edistämiseksi.



Lokakuun lopussa 2018 Monihelillä on edustus seuraavissa toimielimissä:

Suomen pakolaisapu	Järjestöhautomo	Maahanmuuttajajärjestöjen toimintaedellytysten tukeminen
Oikeusministeriö	ETNO valtakunnallinen (Etnisten suhteiden foorumi)	Hyvien väestösuhteiden edistäminen Suomessa
Monaliiku ry.	Elämäni kunnossa -hanke	maahanmuuttajanaisten terveiden elämäntapojen tukeminen
Ely-keskus	ETNO Etelä-Suomi (Etnisten suhteiden foorumi)	Hyvien väestösuhteiden edistäminen Etelä-Suomessa
Suomen Punainen Risti	Turvallisuusyhteistyön neuvottelukunta	Maahanmuuttajien työssäjaksamisen edistäminen
Luckan ry		Ruotsinkielisen kotoutumisen tukeminen
Työ- ja elinkeinoministeriö	Kotouttamisen osaamiskeskus	Koordinaatioryhmä
Ympäristöministeriö	AUNE-ohjelma ohjausryhmä	Pitkäaikaisasunnottomuuden vähentäminen
Monika-naiset Liitto ry	Moninaisten tila	Asiantuntijatyöryhmä
Kansaneläkelaitos	KANTA-palvelu	Asiakasraati
Selkokieliakeskus	asiantuntijatyöryhmä	Selkokielen kehittäminen
Hilma-verkosto	vammaisten maahanmuuttajien erityiskysymykset	
Oikeusministeriö	Kansalaisyhteiskuntapolitiikan neuvottelukunta (KANE)	Kansalaisyhteiskunnan toimintaedellytysten parantaminen
Sisäministeriö	AMIF-ohjelman koordinaatioryhmä	Kansallisen AMIF-ohjelman koordinointi
Espoon kaupunki	Espoon monikulttuuriasiain neuvottelukunta	Monikulttuuriasioiden edistäminen Espoossa
Valtiovarainministeriö	Avoin hallinto III toimeenpanotoimikunta	hallinnon avoimuuden edistäminen
Valtiovarainministeriö	Digi arkeen -toimikunta	digitaalisuuden käytettävyyden edistäminen
Yhdenvertaisuusvaltuutettu	yhdenvertaisuusvaltuutetun neuvottelukunta	yhdenvertaisuuden edistäminen suomalaisessa yhteiskunnassa

Näiden edustusten lisäksi Moniheli pyrkii luomaan aktiivisesti uusia yhteistyömalleja ja siltoja jäsenverkostonsa ja erilaisten maahanmuuttoa/kotoutumista tukevien toimijoiden (viranomaiset, muu julkinen hallinto, yritykset, kolmas sektori) välille esim. yhteisten hankkeiden avulla.



Edunvalvontaa Moniheli tekee jäsenverkostonsa puolesta ja kanssa edistämällä avointa julkista keskustelua maahanmuuttoon ja monikulttuurisuuteen liittyen erilaisissa yleisötilaisuuksissa ja verkossa. Vuonna 2019 Monihelin tavoitteena on tehdä tätä perinteiseen tapaan ainakin Helsingin Maailma Kylässä -festivaalilla toukokuussa 2019 sekä kesän 2018 tapaan Porissa kesällä 2019 Suomi Areenalla, johon Moniheli on ilmoittautunut mukaan aiheella ”Miksi Suomessa on edelleen vähän maahanmuuttajavaikuttajia esim. viranhaltijoina ja kansanedustajina”. Myös Monihelin perinteisesti järjestämä Monikulttuurinen Itsenäisyyspäivän juhla järjestetään vuonna 2019 ja silloin se järjestetään jo 13. kertaa. Tämä monikulttuurinen tilaisuus edistää omalta osaltaan uussuomalaisen osallisuutta suomalaisessa yhteiskunnassa.

Vuosi 2019 tulee olemaan Suomessa vaalien vuosi. Eduskuntavaalit ovat huhtikuussa, Europarlamenttivaalit toukokuussa ja maakuntavaalit näillä näkymin syksyllä 2019. Moniheli haluaa tukea maahanmuuttajien yhteiskunnallista osallistumista ja kansalaisaktiivisuutta vaalien yhteydessä sekä monipuolistaa vaaleja edeltävää kansalais- ja yhteiskuntakeskustelua. Moniheli on käynnistänyt Kaikkien Vaalit 2019 -kampanjasuunnittelun hyödyntäen hyviä kokemuksia ja oppeja aikaisempina vuosina toteutettujen Kaikkien Vaalit -kampanjoiden osalta. Yhteistyömahdollisuuksista kampanjaan liittyen keskustellaan Oikeusministeriön ja ETNON kanssa ja rahoitusta tullaan hakemaan myös Helsingin kaupungin kotouttamistyön avustuksen muodossa. Katto-hankkeen osalta yhteiskunnalliseen keskusteluun eduskuntavaalien yhteydessä tullaan nostamaan maahanmuuttajien asunnottomuus.

Moniheli tulee entiseen tapaan tuottamaan julkisia kannanottoja ajankohtaisista ja tärkeiksi katsotuista asioista jäsenverkostonsa puolesta ja tarvittaessa yhteistyössä yhteistyökumppanien kanssa kannanoton vaikuttavuutta vahvistaen.

Vuonna 2019 Moniheli jatkaa Diakin (Diakonia-ammattikorkeakoulu) kanssa yhteistyötään, jossa tuotetaan palveluita Helsingin kaupungin Maahanmuuttajanuorten Helsinki -hankkeelle (palvelua tuotetaan ajalla 1.11.2017 – 31.5.2019) aiheesta ”Maahanmuuttajavanhempien tukeminen nuorten

opinto- ja työpolkujen kannustamisessa”. Tätä palvelua tuotetaan yhdessä Monihelin jäsenjärjestöjen kanssa kieliryhmille arabia, dari, kurdi, englantia, ranska ja somali. Samaiselle hankkeelle tuotettiin myös palvelua aiheesta ”Maahanmuuttajavanhempien päihdetietoisuuden kasvattaminen ja vanhempien tukeminen nuorten mielenterveysongelmien kohtaamisessa Helsingissä”. Tätä palvelua Moniheli yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa tuotti darin ja kurdin kielillä ajalla 1.11.2017 – 30.9.2018.

Moniheli tekee myös vuonna 2019 vahvasti edunvalvontatyötä hankkeiden kautta. Käynnissä olevat ja mahdolliset uudet hankkeet (riippuen siitä, saadaanko niille rahoitus) on kerrottu alla.

Monihelin hankkeet

1. Huhtikuussa 2016 käynnistyneen, STEA- rahoitteen kolmivuotisen (2016-3/2019), Katto-hankkeen tavoitteena on ehkäistä maahanmuuttajien asunnottomuutta. Moniheli on hakenut STEA:lta tälle 3/2019 jälkeen päättyvälle hankkeelle jatkoa ja kohdennettua toiminta-avustusta tavoitteena toiminnan jatkuminen ajalla 4/2019 – 2/2022. Toiminta on nimellä Katto-tiimi ja rahoitusta haetaan vuodelle 2019 142 000 euroa. Katto-hankkeen aikana on onnistuttu luomaan erilaisia toimintoja kokeilemalla tuloksellisia toimintatapoja, joiden vakiinnuttamiseen ja joiltain osin syventämiseen hanketta jatkamalla nyt pyritään. Hankkeessa on työskennellyt kaksi kokoaikaista työntekijää ja Katto-tiimin alkaessa siinä suunnitellaan työskentelevän 2,5 henkilöä.



2. Uudelle ”Kotoutuminen yli kieli- ja sijaintimuurin”, eli KOKIS-hankkeelle on haettu STEA-hankeavustusta ajalle 3/2019 – 12/2021. Hankkeen ensimmäiselle vuodelle haetaan 394 000 euron rahoitusta. Hankkeen tavoitteena on yhdenvertaisten ohjaus- ja



neuvontapalveluiden kehittäminen maahanmuuttajien kotoutumisen ja osallisuuden edistämiseksi sekä elämänhallinnan lisäämiseksi. Tässä yksilön hyvinvointia lisätään vahvistamalla hänen mahdollisuuksia saada tietoa yhteiskunnan toiminnasta ja palveluista omalla kielellä. Yhdenvertaisuutta lisätään neuvonnan antamisella omalla kielellä kotoutumisen vaiheesta, elämäntilanteesta ja asuinkunnasta riippumatta. Tämä hankkeen pohjalla on kolmen vuoden ESR-hanke, jonka aikana Pudasjärven kaupungissa on tehty vakuuttavaa pohjatyötä ja laajennettu palvelu valtakunnalliseksi. Tätä hyvää työtä jatkaakseen, on Moniheli nyt ottanut kopin tästä päättyvästä hankkeesta ja hakenut STEA:lta hankeavustusta sen jatkolle. Hankkeen toteutuessa siinä suunnitellaan työskentelevän 2,5 henkilöä.

3. Moniheli on jättänyt hakemuksen AMIF-rahoitusta varten kolmivuotiselle (1.4.2019 – 31.3.2022) ”Yhdistysten potentiaali käyttöön” -hankkeelle, jonka tavoitteena on maahanmuuttajayhdistysten osaamisen kehittäminen suomalaisen palvelujärjestelmään sopivien kotouttamispalvelujen tuottajina. Hankkeen kokonaiskustannukset ovat 266 312,9 euroa, joista 75% haetaan AMIF-rahoituksena ja 25% on omaa rahoitusta.
4. Moniheli on mukana osatoteuttajana yhdessä Omnian kanssa EJY ry:n (Espoon järjestöjen yhteisö) uudessa 2019 – 2021 toteutettavassa STEA-rahoitteisessa hankkeessa, mikäli EJY ry saa hakemansa rahoituksen. Siinä maahanmuuttajia rekrytoidaan vapaaehtoisiksi vanhusten tueksi. Tavoitteena on innostaa maahanmuuttajia hoiva-alan opintoihin ja työtehtäviin. Hankkeen toteutusta varten Omnia ja Moniheli sitoutuvat kehittämään mentorointimallia EJY ry:n kanssa. Malli tarjoaisi mahdollisuuden opinnollistaa hankittu osaaminen hankkeen toteutusta varten. Moniheli sitoutuu palkkaamaan yhteisötyöntekijän ja koordinoi siihen liittyvät toimintakulut. Raha siirtyy EJY:stä Moniheliin. Päivittäinen työyhteisöllinen tuki työntekijälle järjestetään Monihelin kautta, mutta tiimin esimiestyö hoituu EJY:n kautta.
5. Moniheli on Nuorten Akatemian Harrastamalla tutuksi -hankkeen (2018-2021) osatoteuttajana. Hankkeen tavoitteena on edistää kaksisuuntaista kotoutumista Suomessa. Hankkeen ensimmäinen tavoite on edistää maahanmuuttajien ja turvapaikanhakijoiden kotoutumista suomalaisen yhteiskuntaan mahdollistamalla heille mielekkään osallistumisen nuoriso- ja liikuntatoimintaan. Hankkeen toisena tavoitteena on vahvistaa nuoriso- ja liikuntatoimijoiden valmiuksia tehdä tasavertaista yhteistyötä maahanmuuttajien kanssa. Monihelin rooli tässä hankkeessa täsmentyy hankkeen lähtiessä vahvemmin käyntiin 2019 alussa.



1.3. Viestintä

Moniheli tulee päivittämään sen viestintästrategian vuoden 2019 aikana. Strategiaa laadittaessa otetaan huomioon niin Monihelin saama viestintää koskeva palaute jäsenkyselyssä 2016/2017, kuin myös 2019 toteutettavan jäsenkyselyn tulosten esiin tuomat viestinnän kehityskohteet. Mikäli Moniheli saa rahoituksen kolmannelle henkilöresurssille (STEA yleisavustus), tämän uuden henkilön myötä Moniheliin rekrytoidaan viestintäosaamista saadaksemme kehitettyä Moniheli viestintää ammattitaitoisempaan suuntaan. Yhdessä tämän henkilön kanssa Monihelissä luodaan uusi viestintästrategia tavoitteena saada ammattitaitoisempi sisältö kaikkiin viestintäkanaviin ja toteuttaa tavoitteellisempaa, mitattavampaa ja vaikuttavampaa viestintää sähköisissä kanavissa. Moniheli suunnittelee tekevänsä 2019 aikana myös verkkosivu-uudistuksen päivittääkseen sivustonsa nykyaikaisemmaksi niin visuaalisesti, sisällöllisesti kuin käyttäjäkokemukseltakin.

Moniheli tulee tuottamaan viestinnän sisältöä (suomi/englanti) 2019 seuraaviin kanaviin: moniheli.fi, sähköiset jäsenkirjeet, sähköiset uutiskirjeet, Facebook, Instagram, Twitter ja Youtube. Kattohankkeella on omat sähköiset viestintäkanavat (www.kattohanke.fi ja www.facebook.com/kattohanke).

Toimintamalli ja rutiinit näiden kanavien käytön/seurannan mittaamiseen tullaan kehittämään vuoden 2019 aikana, jotta Moniheli voi kehittää viestintänsä vaikuttavuutta ja osuvuutta eri kohderyhmille. Viestintää Moniheli kohdistaa jatkossakin niin jäsenjärjestöille, jäsenjärjestöksi liittymisestä kiinnostuneille, Monihelin yhteistyötahoille tai sellaisiksi haluaville sekä kannanottojen kautta niiden relevanteille kohderyhmille yhteiskunnassamme.

Seuraajamäärät Monihelin sähköisissä viestintäkanavissa syyskuussa 2018 olivat:

- www.moniheli.fi 1.1.2018 – 19.9.2018: **7.048** kävijää (vastaava ajankohta 2017 **9.475** kävijää)
- Facebook tykkääjiä **2.363**
- Twitter seuraajia **1.683**
- Instagram seuraajia **249**
- uutiskirjetilaaajia **550**; uutiskirjeitä lähetetään 2018 5 kpl.

Seuraajamääriä on luonnollisesti tavoitteena kasvattaa vuoden 2019 aikana samalla kun kehitetään sisällöntuotantoa.

1.4. Varainhankinta

Vahvistaakseen taloudellista tilannettansa Monihelissä tullaan vuoden 2019 aikana ideoimaan ja etsimään keinoja hankkia varoja toiminnalle. Monihelillä on tarve vahvistaa omaa pääomaansa toiminnan kasvaessa koko ajan ja sen ollessa tällä hetkellä negatiivinen niiden tilikausien vuoksi, joissa on tehty alijäämäinen tulos.



2. TULOSTEN JA VAIKUTTAVUUDEN SEURANTA JA ARVIOINTI

Jäsenjärjestöjen tukeminen

Jäsenjärjestöjen palautetta Monihelin antamaan tukeen ja palveluun liittyen kerätään seuraavan kerran vuonna 2019. Samalla uudistetaan käytettävä kysely saadaksemme sen avulla entistä paremman kuvan koetusta palvelusta. Tulosten pohjalta lähdetään kehittämään palveluita edelleen sekä niiden seuranta ja arviointia.

Edunvalvonta

Tuloksia ja vaikuttavuutta erilaisissa edustuksellisissa- ja yhteistyöelimissä seurataan ja arvioidaan Monihelin hallituksen kokouksissa, koska näiden elinten edustajat ovat myös hallituksen jäseniä tai hallituksen kokouksiin osallistuva toiminnanjohtaja.

Erilaisten hankkeiden osalta seuranta ja arviointi toteutetaan hankkeen ohjauksesta vastaavien ja rahoituksen myöntäneiden kanssa.

Tapahtumien ja yleisötilaisuuksien osalta Monihelissä arvioidaan saavutetut tulokset aina hallituksen kokouksissa tilaisuuksien jälkeen.

Viestintä

Viestinnän osalta luodaan uusi strategia vuodelle 2019 ja sen myötä myös toimintamalli, tavoitteet ja mittarit viestinnän seurantaan ja arviointiin liittyen. Uudistuvan viestintästrategian toteutumista tullaan vuonna 2019 arvioimaan Monihelin hallituksen kokouksissa.

Varainhankinta

Monihelin hallitus on vahvasti ideoimassa ja suunnittelemassa varainhankintaa. Varainhankinnan tuloksia seurataan säännöllisesti Monihelin hallituksen kokouksissa.

3. TULOKSET JA VAIKUTUKSET

Jäsenjärjestöjen tukeminen

Monihelin järjestämän tuen, ohjauksen, neuvonnan ja koulutuksen avulla sekä mahdollistamalla jäsenverkostojen verkostoitumisen keskenään (voimia tarvittaessa yhdistäen esimerkiksi yhteisissä hankkeissa), Monihelin jäsenjärjestöillä on mahdollisuus vakiinnuttaa omaa toimintaansa niiden omien valmiuksien vahvistuessa. Samalla ne vahvistavat omaa vaikuttavuuttansa oman missionsa mukaisesti omien jäseniensä/yhteisönsä tueksi ja hyväksi.



Edunvalvonta

Moniheli-verkoston ääni ja näkemykset otetaan huomioon erilaisten edustuselimien työssä ja päätöksissä. Edustuksellisista-/yhteistyöelimistä saadaan arvokasta uutta tietoa ja näkemyksiä Moniheli-verkoston tukemiseen ja palveluiden kehittämiseen edelleen.

Hankkeiden avulla pystytään luomaan uusia toimintamalleja ja palveluita yhteiskunnassamme maahanmuuttajataustaisten henkilöiden kotoutumisen edistämiseksi.

Moniheli-verkosto edistää omalta osaltaan rakentavaa vuoropuhelua yhteiskunnassa maahanmuuttajataustaisten ja kantasuomalaisten välillä osallistuessaan esimerkiksi erilaisiin tapahtumiin (kuten Maailman kylässä -festivaali ja Suomi Arena Porissa).

Moniheli toimii jäsenjärjestöjensä äänitorvena yhteiskunnassa myös kannanottojen avulla.

Viestintä

Viestinnän tuloksina ja vaikutuksena:

- Potentiaaliset uudet jäsenjärjestöt ympäri Suomen löytävät mukaan verkostoon
- Jäsenjärjestöt pystyvät hyödyntämään Monihelin tukea ja palvelua tehokkaasti näillä ollen aina ajantasainen tieto tuesta / palveluista
- Kannanotoilla onnistutaan tuomaan esille jäsenverkoston havaitsemia epäkohtia ja kehityskohteita yhteiskunnassamme
- Moniheli onnistuu edistämään jäsenverkostonsa vuorovaikutusta kantasuomalaisten kanssa edistäen monikulttuurisuuden ymmärtämistä ja hyväksymistä.

Varainhankinta

Onnistuneella varainhankinnalla Moniheli pystyy tasapainottamaan taloudellista tilannettaan omalla pääomallaan, mikäli toiminnan tulos joinakin tilikausina jää alijäämäiseksi.

4. YHTEISTYÖSUHTEET

Moniheli-verkoston elinehto ja vaikuttamistyön perusta on yhteistyö suomalaisen yhteiskunnan eri toimijoiden kanssa. Moniheli toimiikin hyvin ennakkoluulottomasti laajaa yhteistyöverkostoa rakentaen, jotta sillä olisi tulevaisuudessa vieläkin kattavampi yhteistyöverkosto oman missionsa ja visionsa toteutumisen tukena.

Oikeusministeriö, Työ- ja elinkeinoministeriö sekä sen alainen ELY-keskus, Sisäasiainministeriö ja Maahanmuuttovirasto ovat luonteva osa yhteistyöverkostoa. Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupunkien maahanmuuttotoimijoiden kanssa jatketaan entiseen tapaan yhteistyötä.

Opetusministeriö ja Helsingin kaupungin kulttuuriasiainkeskus sekä kulttuurikeskus Caisa ovat myös kiinteä osa yhteistyöverkostoa.



Viranomaisyhteistyön lisäksi Moniheli tekee aktiivisesti yhteistyötä järjestökentän eri toimijoiden kanssa. Yhteistyötä tehdään eri teemojen muodossa myös Kansalaisfoorumin (koulutusyhteistyö), Väestöliiton (koulutus, hankeyhteistyö), Suomen Pakolaisavun Järjestöhaunon vain muutamia mainiten.

YHTEENVETO

Moniheli-verkoston jatkuvasti kasvaen ja toiminnan monipuolistuen vuosi vuodelta toiminnan painopisteet 2019 liittyvät järjestön perustoiminnan strategian päivittämiseen, kirkastamiseen ja kehittämiseen sekä talouden vahvistamiseen. On aika kartoittaa laajan ja heterogeenisen jäsenverkoston tarpeet tänään ja varmistaa, että Monihelin palvelut vastaavat näihin parhaalla mahdollisella tavalla ottaen huomioon erilaisten jäsenien erilaiset tarpeet. Jäsenjärjestöilleen antamansa palvelun ja tuen kehittämisen lisäksi Moniheli tulee päivittämään myös koulutus- ja viestintästrategiansa. Vuoden 2019 aikana pyritään kehittämään myös Monihelin varainhankintaa sen taloudellisen tilanteen vahvistamiseksi.

Vuodesta 2019 on tulossa myös vahvasti hankkeiden vuosi, mikäli Moniheli saa hakemansa avustuksen/rahoituksen kaikille suunnitelluille hankkeille.

