



HUIPPUSEURA VALMIINA NOUSUUN

Viinijärven Urheilijat, strategia 2020 - 2024

Strategiatyön yhteydessä määriteltiin uudelleen seuran tehtävät ja missio sekä asetettiin uudet tavoitteet.

Tiivistelmä

Sisällys

HUIPPUSEURA VALMIINA NOUSUUN.....	2
Seuran tehtävä.....	3
Visio	3
Yleiset kehitysnäkymät.....	4
Asemointi.....	4
SWOT -analyysi	4
Vahvuudet (Strengths)	4
Heikkoudet (weaknesses).....	5
Mahdollisuudet (opportunities)	5
Uhat (threats).....	5
KESKEISET MENESTYSTEKIJÄT	6
Toimiva organisaatio.....	6
Laadukas urheilutoiminta.....	7
Tilanteen hyödyntäminen.....	7
Sitouttaminen.....	8
STRATEGISET TAVOITTEET.....	8
Vahva seuraidentiteetti.....	8
Kumppanuuksien uudistaminen	8
Kiinnostavin junioriseura.....	9
Vakiintuneet harrastuspolut.....	9
Toimintakäsikirja eläväksi.....	9
KEHITYSPROJEKTI: Seuran sisäinen viestintä	9
STRATEGIAN PAINOPISTEET VUOSITTAIN	9



Viinijärven Urheilijoiden strategia 2020-2025

HUIPPUSEURA VALMIINA NOUSUUN

Strategiaa alettiin tekemään tilanteessa, jossa seuran talous on kunnossa ja perustoiminnot pyörivät ns. omalla painollaan. Seura koki jonkinasteisen lamaantumisen, kun Superpesispaikasta luovuttiin 2016 ja myös Susirajan Maila -yhteistyö päättyi. Samalla junioritoiminta pieneni muutamaa juniorijoukkueeseen.

Strategian luomiseen kutsuttiin mukaan halukkaita seuran jäseniä sekä kiinnostuneita ulkopuolisia. Kokouksia oli ollut vaihtelevilla kokoonpanoilla tähän mennessä neljä. Strategian valmistumisen aikatauluksi on määritelty elokuu 2019. Sen jälkeen tavoitteet jalkautetaan toimintakäsikirjaan vuodelle 2020.

Strategiatyön yhteydessä määriteltiin uudelleen seuran tehtävät ja missio sekä asetettiin uudet tavoitteet.

Seuran toimintaa tarkasteltiin kilpailija-analyysin kautta, oman asemoinnin päivittämisellä ja keskustelemalla yleisistä kehitysnäkymistä harrastustoiminnassa. Ryhmä teki seurasta myös SWOT-analyysin.



Seuran tehtävä

Seuran tehtäväksi määriteltiin pesäpallourheilu kaikilla ikätaasoilla. Kussakin ikäluokassa joukkueiden tavoitteena on pelata korkeimmalla mahdollisella tasolla. Seuran toimintaan otetaan mukaan jatkossa myös poikajuniorit.

Aikuistasolla pyritään säilyttämään paikka Suomensarjassa ja strategiakauden aikana nostaa suunnitelmallisesti ja hallitusti kilpailutasoa omien junioreiden kehitystä tukien aina korkeimman sarjatason kynnykselle asti.

Harrastepesis on edelleen tärkeä osa ViU:n toimintaa. Tavoitteena on ottaa myös miesten harrastejoukkueet näkyväksi osaksi Viinijärven Urheilijoita.

Visio

Viidessä vuodessa seura on haluttu kumppani, tunnettu ja vahva toimija junioriurheilussa paikallisesti sekä arvostettu jäsen pesäpalloyhteisössä.

Viiden vuoden kuluttua Viinijärven Urheilijoiden tavoitteena on olla erittäin toimiva organisaatio, jolla on kaikki valmiudet nousta kilpailemaan Superpesispaikasta.

Urheilutoiminnan tuloksena kasvatamme junioreista oman lajinsa huippuosaajia pelaamaan, valmentamaan ja tuomaritoimintaan.

Yleiset kehitysnäkymät

Liperin kunta on päättänyt panostaa nuorten harrastustoimintaan. Kunnan strategiaan on kirjattu tavoite, jossa jokaiselle nuorelle taattaisiin ainakin yksi harrastus. Kunnan tuki ja positiiviseksi ennustettu väestökehitys ovat hyvänä pohjana seuran tavoitteille. Toimintaa kehitettäessä on kuitenkin huomioitava, että Pesäpalloliiton strategia on tukea lajia kasvukeskuksissa, ja tällä alueella tuki kohdistuu todennäköisemmin Joensuuhun kuin Liperiin.

Resurssipulaan sekä toimija- että tilapuolella on mietittävä ratkaisut laadukkaan urheilutoiminnan kehittämiseksi ja toteuttamiseksi.

Vapaaehtoistoiminnan roolia seuratyössä on arvioitava tarkasti. Talkootoiminta ja -henki eivät ole enää itsestään selvä tapa toimia. Vapaaehtoistyön tekeminen houkuttelevaksi ja kannattavaksi toimijoille on erittäin tärkeää seuran toiminnan onnistumisen kannalta. Vapaaehtoistoiminnalle perustuvat miltei kaikki seuran toiminnot, valmentamisesta hallintoon ja tapahtumien järjestämiseen.

Asemointi

Viinijärven Urheilijoita voidaan pitää haastajana muille paikallisille urheiluseuroille. Tavoitteena olisi olla paikallisesti ja omassa lajissa toiminnallinen esikuva seuratyön osalta.

Omassa lajiyhteisössään ViU:ta voidaan pitää, pitkästä historiasta huolimatta, tulokkaana. Seuran tilanne on muutaman vuoden ollut hyvin staattinen ja toiminta on hakenut uomiaan pelaajamäärien romahdettua. Jos käytämme hyvin etsikkoaikamme tulokkaina, seuran tavoite on olla varteenotettava haastaja strategiakauden loppuun mennessä.

SWOT -analyysi

SWOT -analyysi tehtiin seuratoimijoista kootun ryhmän toimesta. Mukana oli edustajia eri joukkueista ja niiden lähipiiristä. Analyysin tuloksia sisällytettiin strategiaan joko lähtökohdiksi tai kehityskohteiksi. Yleisesti ottaen seuralla on hyvä pohja, jota kehittämällä voidaan päästä lähemmäksi pidemmän aikavälin tavoitteita.

Vahvuudet (Strengths)

- Perinne
- Olosuhteet
- Juniorimäärän kasvu
- Sitoutuneet kannattajat
- Yhteistyökumppanit
- Talkoohenki
- Edullinen harrastus
- Kunta tukee
- Liitolta saa apua
- Rutinoituneita vapaaehtoisia
- Tuomaritoiminta
- Positiivinen vire

Vahvuudet ovat perusta toiminnan kehittämiseksi. Niitä on hyödynnettävä kaikilla strategian osa-alueilla. Vahvuudet eivät kuitenkaan ole itsestäänselvyksiä, niitä on myös pidettävä aktiivisesti yllä ja kehitettävä.

Heikkoudet (weaknesses)

Sidosryhmien ikääntyminen
Valmennuksen ohuus
Sitouttaminen
Dokumentointi
Vastuualueiden laajuus
Vastuualueiden hallitsemattomuus
Kilpailullisen päämäärän puuttuminen
Seura ei ole kunnolla seura
Organisoinnin sekavuus
Organisoinnin hoitamattomuus
Markkinointi ja viestintä, sisäinen ja ulkoinen
Ei ole seuran tapaa toimia
Kirjureiden puute

Seuran heikkoudet näyttävät tällä hetkellä olevan hyvin konkreettisia. Siksi myös niiden korjaaminen on vain omasta halusta ja motivaatiosta kiinni. Heikkouksien selittäminen on huomioitu strategiaa luodessa ja niiden poistamiseksi tehdään strategiaa tukevat suunnitelmat. Suunnitellut toimenpiteet kirjataan toimintasuunnitelmaan ja niiden korjaantumista ja kehittymistä seurataan niille asetettavilla sopivilla mittareilla ja tuloksista raportoidaan toimintakertomuksessa.

Mahdollisuudet (opportunities)

Junioreiden vanhemmat, uudet sidosryhmät
"Hengen" siirtäminen
Junioripäällikön työ
Seurayhteistyö
Naisten edustusjoukkue toimii
Seuran varainhankinnan uudet tuulet
Tietotaitoa seurassa
Tilanne O
Pesisbuumi
Naapurikunnat

Strategiatyön edetessä mahdollisuudet ovat tulleet todellisemmiksi ja saavutettavimmiksi. Seuran on tartuttava näihin mahdollisuuksiin ja tuotava niitä positiivisesti esiin kaikille seuran jäsenille ja sidosryhmille, ja konkretisoitava ne seuran vahvuuksiksi.

Uhat (threats)

Sidosryhmien ikääntyminen
Valmennuksen ohuus
Sitouttaminen
Dokumentointi



Vastuualueiden laajuus
Vastuualueiden hallitsemattomuus
Kilpailullisen päämäärän puuttuminen
Seura ei ole kunnolla seura
Organisoinnin sekavuus
Organisoinnin hoitamattomuus
Markkinointi ja viestintä, sisäinen ja ulkoinen
Ei ole seuran tapaa toimia
Kirjureiden puute

Uhat näyttävät olevan pääosin seuran sisältä tulevia. Samoin kuin heikkouksien kohdalla, niiden poistaminen on seuran omissa käsissä. Naapuriseuran vetovoima on hyvä tiedostaa, mutta sitä ei koeta ainakaan tässä vaiheessa uhkaksi. Tämä varmaankin johtuu seurojen hyvin erilaisesta tilanteesta. Lähin pesäpalloseura on iso ja Superpesisvetoinen ViU on pieni ja junioritoimintaan keskittyvä.

KESKEISET MENESTYSTEKIJÄT

Analyysien perusteella strategiaan on valittu keskeiset menestystekijät vision saavuttamisen kannalta. Näiden alle on jaoteltu pienempiä strategiатыön vaiheissa eteen tulleita seuran menestykselle ja kehitykselle tärkeitä kokonaisuuksia.

Toimiva organisaatio

- Vastuullinen johtaminen
- Jatkuvuus
- Rekrytointi
- Vapaaehtoiset
- Viestintä

Vastuullinen johtaminen on ulotettava jokaiselle osa-alueelle, seurajohdosta eri toiminnan tasoille. Vastuullinen johtaminen sisältää organisoinnin, tehtävien ja vastuiden selkeän jakamisen. Sovituista asioista pidetään kiinni, jolloin luottamus lisääntyy ja toiminta sujuvoituu. Lisäksi kaikessa johtamisessa on otettava huomioon taloudellinen kestävyys. Tehokas viestintä kuuluu myös vastuulliseen johtamiseen.

Selkeät tehtäväkuvat ja vastuut helpottavat toiminnan jatkuvuutta. Seuran toiminnan pitää olla niin selkeää, että paikasta riippumatta seuraavan on helppo ottaa vastaan mikä tahansa tehtävä niin, että katkosta toimintaan ei synny. Tarkka dokumentointi takaa, että käytännöt on helppo siirtää eteenpäin, eikä epäselvyyksiä tai eriarvoisia tilanteita pääse syntymään. Toimintakäsikirjaan on päivitettävä tehtäväkuvat ja seuran eri sopimukset ja sitä on täydennettävä ja muokattava tarpeiden muuttuessa.

Rekrytointi on tärkeä osa seuran toiminnan kehittämistä ja jatkuvuuden takaamista. Seura tarvitsee paljon erilaisia toimijoita erilaisiin ja eri tasoisiin tehtäviin. Jokaiselle halukkaalle on löydettävissä mielekäs tehtävä, johon voi osallistua ja paneutua haluamallaan panoksella. Viestintä näyttää olevan seuralle iso haaste ja kehityksen paikka. Viestinnän kehittämiseksi aloitetaan ihan oma projektinsa, jossa määritellään sopivat kanavat erityyppisille viesteille ottaen huomioon kohderyhmät. Kanavat on myös tehtävä jäsenille ja eri asioihin osallisille tutuiksi ja helpokäyttöisiksi.

Laadukas urheilutoiminta

- Tavoitteellisuus
- Junioripäällikkö
- Osaavat valmentajat
- Olosuhteet
- Edustusjoukkue
- Seurojen välinen yhteistyö

Urheilutoiminnan laadukkuuteen vaikuttavat ennen kaikkea osaavat valmentajat. Heidän toimintaansa organisoii ja kehittää seuralle palkattava junioripäällikkö. Junioripäällikön toimenkuvaan kuuluu myös harrastuspolkujen suunnitteleminen, niin että ne palvelevat laadukkuuden tavoitetta. Palkattu työntekijä myös mahdollistaa tehokkaamman, suunnitelmallisemman ja ohjattavamman junioritoiminnan kehitystyön. Palkattu työntekijä sitoutuu tiettyyn työnkuvaan ja tiettyyn tuntimäärään seuralle tehtävään työhön. Silloin seuran on helpompi vaatia ja seurata annettujen tehtävien toteutumista.

Olosuhteissa on pyrittävä parhaisiin mahdollisiin. Kunnalta saatavat vuorot on hyödynnettävä joukkueiden kesken optimaalisesti. Se voi tarkoittaa myös vuorojen osittaista päällekkäisyyttä. On etsittävä myös uusia vaihtoehtoja kunnan tarjonnan ulkopuolelta, Areena, Salamaluola, Polvijärven urheiluhalli jne. Pitää myös tutkia mahdollisuutta omaan harjoitushalliin, jos muuten harjoitusten kannalta sopivia tiloja ei löydy. Ylämyllylle on myös rakenteilla kumirouhepohjainen pallokenttä ja uuden yläkoulun salin käyttömahdollisuuksia on pidettävä silmällä.

Tavoitteellisuuteen kuuluu myös seuran edustusjoukkueen säilyminen ja sen tehtävän määrittäminen seuran strategiaa tukevaksi. Edustusjoukkueen olemassaolo antaa junioritoiminnalle selkeän päämäärän ja urheilijalle itselleen tavoitteen. Seuran nousutavoitteen urheilullisen osan toimenpiteet suunnittelee junioripäällikkö yhdessä seuran valmentajien kanssa. Etenemisen toteutumiseen tarvitaan myös taloudellinen pohja, jonka varmistaminen on seurajohdon vastuulla.

Seurojen välinen yhteistyö toteutetaan oman seuran parasta ja tavoitetta silmällä pitäen. Meidän on aktiivisesti etsittävä ja tutkittava erilaisia yhteistyömahdollisuuksia ja edistettävä niiden toteutumista, jos seuralle on niistä tavoitteen mukaista etua. Seurana kannatamme yhteistyötä oman lajin sekä muiden lajien seurojen kanssa.

Tilanteen hyödyntäminen

- Seuratuki
- Pesisbuumi
- 0-tilanne
- Positiivinen vire
- Lajiliiton tuki

Seura on tilanteessa, jossa meillä on kaikki mahdollisuudet edetä juuri haluamaamme suuntaan. Seuralla on vahva historia, mutta olemme myös eräällä tavalla aloittamassa puhtaalta pöydältä uuden strategian myötä. Toimintaan on saatu mukaan uusia toiminnasta innostuneita ja sitoutuneita ihmisiä ja seura on saanut Opetus- ja kulttuuriministeriön tuen ansiosta tilaisuuden lähteä kehittämään toimintaa ihan uudella ja tehokkaalla tavalla, palkattavan työntekijän ansiosta.

Myös lajiliitto tukee aktiivisesti seuroja ja oman piirin työntekijät tarjoavat aktiivisesti vaihtoehtoja ja ideoita toiminnan kehittämiseksi. Liitosta on saatavilla jatkuvasti erilaisia

koulutuksia ja niiden aktiivista hyödyntämistä on tuettava seurassa. Koulutuksiin on seuran puolesta kannustettava ja panostettava.

Sitouttaminen

- Koulutus
- Mielekkäät tehtävät
- Arvostus ja palkitseminen
- Viulaisuus

Toiminnan jatkuvuuden kannalta keskeinen asia on toimijoiden sitouttaminen seuraan ja sen toimintaan ja tavoitteisiin. Sitouttamisen tulee olla toimijan kannalta mielekästä ja toiminnan niin palkitsevaa, että se itsessään pitää ihmiset seuran toiminnassa mukana.

Seuran toimintatapa perustuu vapaaehtoisuuteen. Eri tehtävistä voidaan maksaa palkkioita ja korvauksia, jotka määritellään toimintakäsikirjassa tai liiton taholta. Varsinaista palkallista henkilökunnan muodostumista ei seurassa tavoitella strategiakaudella. Poikkeuksena junioripääällikkö, jonka vapaaehtoisuutta isompaa panosta tarvitaan toimivaan, tehokkaaseen ja tulokselliseen juniorityön kehitykseen. Koska seuran tarpeet tässä kohdassa rajoittavat vapaaehtoiselle suotavia vapauksia ja vaativat myös paljon aikaa ja erityistä ammattitaitoa, niin junioripääällikön palkkaus on perusteltua vaikka muu toiminta pyöriikin vapaaehtoisuuden periaatteella.

Eri tehtävien arvostus pitää näkyä huomioimisena ja yksittäisten tehtävien tärkeyden ymmärtämisenä kautta koko jäsenistön. Jokaisella vapaaehtoisella on oikeus toimia omalla persoonallisella tavallaan ja yksilöllisyyttä tulee kunnioittaa, kunhan yhteisenä tavoitteena on seuran etu. Kaikessa yhteistyössä tulee pyrkiä joustavaan kanssakäymiseen.

Seuran toimintatapoihin kuuluu kauden päätteeksi pidettävässä tilaisuudessa ansioituneiden toimijoiden palkitseminen erikseen päätettävien tavoin.

Viulaisuus on tapa toimia, se on yhteisö, johon halutaan kuulua ja jonka perinnettä halutaan kehittää ja viedä eteenpäin. Viulaisuus näkyy ja kuuluu kaikessa toiminnassa ja tapahtumissa positiivisena ja kannustavana. Missiomme on Illoo jokkaiselle pesäpallosta.

STRATEGISET TAVOITTEET

Strategiset tavoitteiden kehittämiseen käytetään koko strategiakausi. Nämä ovat niitä konkreettisia osa-alueita, joita strategiassa asetettujen tavoitteiden saavuttaminen vaatii. Tavoitteiden toteuttamiseen ja kehittämiseen kiinnitetään kuhunkin halukas työryhmä, joka ideoi ja toteuttaa tai delegoi toteutettavaksi tarvittavat toimenpiteet sekä asettaa toimenpiteille mitattavat tavoitteet. Tavoitteiden toteutumista seurataan toimintasuunnitelmissa ja -kertomuksissa.

Vahva seuraidentiteetti (Sitouttaminen, toimiva organisaatio)

Tätä kehittämällä korjataan SWOT –analyysissa esiin tulleita uhkia liittyen eri sidosryhmien sitouttamiseen ja toiminnan yhtenäisyyteen, sekä vahvistetaan hyviä perinteitä ja niiden siirtymistä eteenpäin. Viulaisuus on tehtävä näkyväksi ja siirrettäväksi. Vahva seuraidentiteetti on hyvä pohja markkinoinnin kehittämiseksi.

Kumppanuuksien uudistaminen (Sitouttaminen, toimiva organisaatio, laadukas urheilutoiminta)



Taloudellisen turvan ja toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi on kehitettävä uusia tapoja lähestyä sponsoreita ja yhteistyökumppaneita. Tätä työtä on tehtävä ottaen huomioon vahvan seuraidentiteetin luomiseen tarvittavat toimenpiteet. Kumppanuudet ja seuraidentiteetti ovat osa seuran markkinointia. Markkinointia varten on tehtävä markkinointisuunnitelma. On otettava huomioon, että seurasponsoreiden hankinta on ollut muutaman ihmisen käsissä ja hoidossa. Heidän jaksamistaan ei voi enää pitää itsestäänselvyytenä.

Kiinnostavin junioriseura (toimiva organisaatio, laadukas urheiluseura, sitouttaminen)

Kiinnostavuus on kuitenkin luotava kestävästi juniorityön laatua kehittämällä. Kiinnostavaa ei ole vain upea ulkokuori, vaan sisällön pitää olla sitä vastaava, mieluummin jopa sen ylittävä. Iso rooli tässä kehitystyössä on tulevilla junioripäälliköllä ja hänelle osoitetuilla tehtävillä. Myös hyvin tehty markkinointi tukee ja lisää kiinnostavuutta.

Vakiintuneet harrastuspolut (laadukas urheilutoiminta, sitouttaminen, toimiva organisaatio)

Myös tämä kohta kuuluu vahvasti junioripäällikön työhön. Polkujen suunnittelemisen ja kehittämien on kirjattu hänen työnkuvaansa.

Erlaisia polkuja on tarjottava pelillisesti eri tasoilla: kilpa- ja pelisarja, tavoitteena edustusjoukkue. Harrastusmahdollisuudet tulee olla tarjolla aikuisten lisäksi nuoremmille halukkaille. Mikäli pelaaminen ei ole kiinnostava vaihtoehto, tarjolla pitää olla mahdollisuus siirtyä toimitsijaksi (tuomari, kirjuri, huoltaja, jojo). Seura tarjoaa myös mahdollisuudet osallistua toimintaan talkoolaisena.

Toimintakäsikirja eläväksi (laadukas urheilutoiminta, sitouttaminen, toimiva organisaatio, vahva seuraidentiteetti)

Toimintakäsikirja on seuran toiminnan selkäranka. Se ei tällä hetkellä ole täysin ajan tasalla, eikä sen sisältöä ole otettu käyttöön tai noudatettu säännönmukaisesti yhteisen toimintatavan perustana. Toimintakäsikirja on saatettava ajan tasalle ja sen sisällön jakaminen ja jalkauttaminen kaikkien joukkueiden toimintaan tulee tehdä toimivalla tavalla. Toimintakäsikirjaan on lisättävä yksiselitteiset kuvaukset tehtävänkuville ja ohjeet korvauksille eri tehtävistä.

Lisäksi sinne on kirjattava lauseet yksilöiden kunnioittamisesta ja hyväksymisestä, selkeä linjaus päihitteettömyydelle sekä toimet kaikenlaisen kiusaamisen estämiseksi ja kitkemiseksi.

KEHITYSPROJEKTI: Seuran sisäinen viestintä

On luotava toimivat tavat viestiä eri toimijoille. On tehtävä selkeät ohjeet, mistä tietoa löytyy. Ohjattava uusia ja vanhoja toimijoita käyttämään oikeita kanavia.

Haasteellisia kohtia, jotka kaipaavat erityistä huomiota:

Seuratason päätösten tiedottaminen jäsenille, joukkueille

Joukkueiden tarpeiden kommunikointi oikeille tahoille

Toimintavoista kertominen ja niiden noudattamisesta huolehtiminen.

STRATEGIAN PAINOPISTEET VUOSITTAIN

2020 ORGANISAATION JA TOIMINTATAPOJEN KEHITTÄMINEN JA VAKIINNUTTAMINEN

2021 SEURAIIDENTITEETIN TARKASTELU, MARKKINOINNIN UUDISTAMINEN

2022 HARRASTUSPOLKUJEN VAKIINNUTTAMINEN (kilpailu, harrastus, toimitsija...)



2023 POIKAPESISTOIMINNAN VAKIINNUTTAMINEN, JUNIORIT
2024 SEURAAVAN STRATEGIAKAUDEN VALMISTELU
2025 YKKÖSPESIS