

## HALLITUSOHJELMA HEIKENTÄÄ TYÖNTEKIJÄN ARKEA JA OIKEUKSIA!

### TYÖSUHTEEN EPÄVARMUUS LISÄÄNTYY

- Määräaikainen työsopimus vuoden pituuteen saakka ilman perusteltua syytä.
- Sairaussakko – karenssipäivä alle 5 päivän sairauslomissa.
- Potkulaki – irtisanomiseen ei jatkossa tarvita painavaa syytä.
- Yt-velvoite pois alle 50 hengen työpaikoilta.
- Yt:n vähimmäisajat puoleen kaikilla työpaikoilla.
- Takaisinottovelvoite pois alle 50 hengen työpaikoilta.



### TYÖEHTOSOPIMUKSET JA LUOTTAMUSMIEHEN ASEMA

- Kaikkia sitova paikallinen sopimus jopa ohi luottamusmiehen – työnantajan päätösvalta kasvaa.
- TES:ien yleissitovuus heikkenee / poistuu – työnantajilla ei intressiä kuulua työnantajaliittoon.
- Julkisella sektorilla työnantajilla lakisääteinen velvollisuus kuulua ”työnantajaliittoon” – julkisen puolen sopimukset eivät ole myöskään yleissitovia kuten yksityisellä puolella voivat olla.
- Pakkolait sovittelusta voimaan – hallitus haluaa vaikeuttaa sopimasta parempia työehtoja esim. naisvaltaisilla aloilla.

### LAKKO-OIKEUDEN RAJOITTAMINEN

- Lakko-oikeuden rajoitukset jo syksyllä 2023 – rajoittaa protestoimasta muita heikennyksiä vastaan.
- Lakkosakkoja korotetaan – myös henkilökohtainen sakko.
- Poliittisten lakkojen kesto enintään 1:n päivän.
- Tukilakkoja rajoitetaan – vahvat alat eivät voi tukea heikompia.

LIITY  
LIITTOON,  
JOKA  
PUOLUSTAA  
ETUJASI!

JHL.FI  
/LIITY

## HALLITUSOHJELMA HEIKENTÄÄ TYÖNTEKIJÄN ARKEA JA OIKEUKSIA!

### TYÖSUHTEEN EPÄVARMUUS LISÄÄNTYY

- Määräaikainen työsopimus vuoden pituuteen saakka ilman perusteltua syytä.
- Sairaussakko – karenssipäivä alle 5 päivän sairauslomissa.
- Potkulaki – irtisanomiseen ei jatkossa tarvita painavaa syytä.
- Yt-velvoite pois alle 50 hengen työpaikoilta.
- Yt:n vähimmäisajat puoleen kaikilla työpaikoilla.
- Takaisinottovelvoite pois alle 50 hengen työpaikoilta.



### TYÖEHTOSOPIMUKSET JA LUOTTAMUSMIEHEN ASEMA

- Kaikkia sitova paikallinen sopimus jopa ohi luottamusmiehen – työnantajan päätösvalta kasvaa.
- TES:ien yleissitovuus heikkenee / poistuu – työnantajilla ei intressiä kuulua työnantajaliittoon.
- Julkisella sektorilla työnantajilla lakisääteinen velvollisuus kuulua ”työnantajaliittoon” – julkisen puolen sopimukset eivät ole myöskään yleissitovia kuten yksityisellä puolella voivat olla.
- Pakkolait sovittelusta voimaan – hallitus haluaa vaikeuttaa sopimasta parempia työehtoja esim. naisvaltaisilla aloilla.

### LAKKO-OIKEUDEN RAJOITTAMINEN

- Lakko-oikeuden rajoitukset jo syksyllä 2023 – rajoittaa protestoimasta muita heikennyksiä vastaan.
- Lakkosakkoja korotetaan – myös henkilökohtainen sakko.
- Poliittisten lakkojen kesto enintään 1:n päivän.
- Tukilakkoja rajoitetaan – vahvat alat eivät voi tukea heikompia.

LIITY  
LIITTOON,  
JOKA  
PUOLUSTAA  
ETUJASI!

JHL.FI  
/LIITY

## LEIKKAUKSET ETUISUUKSIIN

- Ansiosidonnaisen työssäoloehto 12 kuukauteen.
- Työssäoloehdon euroistaminen
  - heikentää osa-aikaisten ja pätkätyöläisten mahdollisuutta päästä ansioturvan piiriin.
- Ansiosidonnaisen porrastus – 8 viikon jälkeen 20 %:n leikkaus.
- Ikääntyneiden asema heikkenee
  - työttömyysturvan ikäsidonnaiset edut pois.
- Omavastuupäivät 5 -> 7 ja lomakorvaus jaksotetaan.
- Suojaosat pois – ei lyhyitä keikkatöitä työttömänä.
- Lapsikorotukset pois – lisää lapsiköyhyyttä.
- Vuorotteluvapaa lakkautetaan.
- Aikuiskoulutustuki lakkautetaan.

## JULKISET PALVELUT LEIKKAUSTEN KOHTEENA JA PALVELUITA MARKKINOILLE

- Suuret leikkaukset julkisiin menoihin heikentävät palveluita.
- Merkittävä osa julkisesti rahoitetuista palveluista tuotetaan ostamalla palvelu yksityisiltä yrityksiltä.
- Julkisen sektorin mahdollisuutta tuottaa palveluita inhouse-yhtiöissä rajataan mm. ravitsemis- ja puhtauspalveluissa sekä taloushallinnon ja ICT-palveluissa.
- Sidosyksikköhankintoja voidaan tehdä vain silloin, kun ne ovat ”kokonaistaloudellisesti edullisempia kuin markkinoilla toimivat vaihtoehdot” tai kun tähän on muu ”erityisen painava julkinen intressi”.

LIITY  
LIITTOON,  
JOKA  
PUOLUSTAA  
ETUJASI!

JHL.FI  
/LIITY

#PAINAVASY

## LEIKKAUKSET ETUISUUKSIIN

- Ansiosidonnaisen työssäoloehto 12 kuukauteen.
- Työssäoloehdon euroistaminen
  - heikentää osa-aikaisten ja pätkätyöläisten mahdollisuutta päästä ansioturvan piiriin.
- Ansiosidonnaisen porrastus – 8 viikon jälkeen 20 %:n leikkaus.
- Ikääntyneiden asema heikkenee
  - työttömyysturvan ikäsidonnaiset edut pois.
- Omavastuupäivät 5 -> 7 ja lomakorvaus jaksotetaan.
- Suojaosat pois – ei lyhyitä keikkatöitä työttömänä.
- Lapsikorotukset pois – lisää lapsiköyhyyttä.
- Vuorotteluvapaa lakkautetaan.
- Aikuiskoulutustuki lakkautetaan.

## JULKISET PALVELUT LEIKKAUSTEN KOHTEENA JA PALVELUITA MARKKINOILLE

- Suuret leikkaukset julkisiin menoihin heikentävät palveluita.
- Merkittävä osa julkisesti rahoitetuista palveluista tuotetaan ostamalla palvelu yksityisiltä yrityksiltä.
- Julkisen sektorin mahdollisuutta tuottaa palveluita inhouse-yhtiöissä rajataan mm. ravitsemis- ja puhtauspalveluissa sekä taloushallinnon ja ICT-palveluissa.
- Sidosyksikköhankintoja voidaan tehdä vain silloin, kun ne ovat ”kokonaistaloudellisesti edullisempia kuin markkinoilla toimivat vaihtoehdot” tai kun tähän on muu ”erityisen painava julkinen intressi”.

LIITY  
LIITTOON,  
JOKA  
PUOLUSTAA  
ETUJASI!

JHL.FI  
/LIITY

#PAINAVASY