

KIRJAKE

Tässä lehdessä mm.:

pj. Aki Blom

Pääluottamusmiehen asiat

Kalajuttu

Veteraani-kerho ja

Kirjallisuuserho kertovat

Eläkeuudistus

SASK

Sisävesiristeilyä

Tky:n toimintasuunnitelma

Teamin vaali-asiaa



***Rauhallista
Joulun odotusta!***

TKY muutosten kyydissä



Työntekijöitä koskevia muutoksia on tullut tänä vuonna paljon. Työttömyysturva uudistus vuoden alusta astui voimaan. Eläkeuudistus saatiin sovittua, tulee voimaan vuoden 2017 alusta. Tekstit vielä auki, mutta uusia asioita paljon. Liittokokousta Vuodelle 2015 valmistellaan, edustajat tullaan valitsemaan suhteellisella vaalitavalla.

Historiallinen käänne jäsenmäärässämme.

Työssä käyviä jäseniä on tänä vuonna vähemmän kuin muita jäseniä ja muita jäseniä ovat opiskelijajäsenet, vapaaajajäsenet, eläkeläiset sekä työmarkkinoiden käytössä olevat työttömät ja lomautetut. Tällä on vaikutusta yhdistyksen talouteen. Toimenpiteisiin on ryhdytty ja yhdistyksen jäsenistön ylintä päätösvaltaa käyttävä sääntömääräinen kevätkokous päätti, että yhdistyksen kesäpaikka Kaunisto myydään.

Jäsenpiirissämme on käyty ja käydään parhaillaan yt - neuvotteluja, eihän solmitun työllisyys- ja kasvusopimuksen jälkeen näin pitänyt käydä. Valtion piti olla mukana, mutta lehtien arvonlisävero romutti neuvoteltun sopimuksen.

Tampereen Kirjatyöntekijäin yhdistys ry
Puheenjohtaja
Aki Blom

TKY:n PÄIVYSTYS
Keskiviikkoisin klo 13–15
Satakunnank. 19–21 C 24 Tampere.
P. (03) 223 7774
kirjaltaajat@gmail.com
www.tkytampere.fi



KIRJAKE

Julkaisija Tampereen Kirjatyöntekijäin Yhdistys ry.
Satakunnankatu 19–21 C 24, 33210 Tampere. P. (03) 223 7774.

Seuraava Kirjake ilmestyy keväällä 2015

Toimisto avoinna keskiviikkoisin klo 13–15.

Päätoimittaja Aki Blom.

Toimitussihteeri ja taitto Minna Kivinen.

Yhdistyksen lehtityöryhmä: Johanna Puro, Jukka Nylund, Marko Lähteenmäki, Kari Lintunen, Tomi Minetti, Riku Saarela.
Kirjoituksia ja valokuvia otetaan vastaan.

Aineisto pyydetään lähettämään yhdistyksen toimistoon tai s.postilla: kirjakelehti@gmail.com

Osoitelähde: TKY:n jäsenrekisteri.

Painos 1.482 kpl. Painatus: Tammerprint Oy – 2014.



Uusi työehtosopimus on astunut voimaan...



Marko Lähteenmäki

mutta uusien työaika määräysten käyttöönottoamisesta tulee neuvotella kompensatiosta, jos vanhat sopimukset ovat olleet parempia kuin uudet määräykset.

Liitto siis sopi uusista työaika määräyksistä työnantajaliiton kanssa, mutta ne kaikkein vaikeimmat neuvottelut kompensatioista jätettiin paikallisesti neuvoteltavaksi. Viesti on ollut, että kun on toimivat neuvottelusuhteet niin kyllä ne neuvottelut onnistuvat, mutta kaikissa firmoissa neuvottelusuhteet eivät ole kunnossa, työnantaja muutenkin yrittää vain sanella kaiken.

”Tässä sopimus-kulttuurissa haisee sama tuoksu kuin ajoittain vessa-remontissani.”

Tämä asia olisi pitänyt jättää, kuten se oli aiemminkin. Eli paikallisesti sovitaan yövuoron käyttöönotosta. Se olisi sitä aitoa paikallista sopimista ilman muiden tekemiä reunaehtoja.

Yrityksissä, joissa yövuoroa on käytetty paikallisen sopimuksen perusteella, yritetään neuvotella kompensatioista, niin työnantajan kanta on, ettei heidän mielestään ole mitään kompensoitavaa ja työntekijöiden edustajien mielestä kompensoitavaa on paljonkin.

Neuvottelut eivät etene, mutta myös-
kään uusia
työaika mää-
räyksiä ei
voida ottaa
käyttöön.

Luultavasti 2017 kun työehtosopimus päättyy, niin määräykset tulevat voimaan täysimääräisesti eli työnantaja voi yövuoron ottaa käyttöön. Toivottavasti lauseke ”jokaiselta työntekijältä pitää saada suostumus” pysyy samanmoisena.

Nähtäväksi jää mitä tapahtuu sitten kun seuraavia yhteistoiminta neuvotteluja käydään, tuleeko irtisanomisia juuri niiden työntekijöiden kohdalla, jotka eivät suostumustaan yötyöhön antaneet.

TEAM:n ja VKL:n yhteisesti järjestämissä työaika muutosten koulutustilaisuuksissa tuntui siltä, ettei liittojen välillä aina valinnut yhteisymmärrys siitä, mitä milläkin sopimuksen kohdalla on tarkoitettu ja nyt pääluottamusmiehet joutuu pelinapuloiksi tässä muutenkin huonossa taloudellisessa ja työllisyys tilanteessa, voisi jopa sanoa, että varaa ei olisi kieltäytyä kun työnantaja jotain ehdottaa.

Vieläkin mieltäni kaiher-
taa vuosi sitten ammattiosas-
tomme saamat lakkosakot. Ja
silloin asiaa puitiin valtuustoa
myöten ja meille kerrottiin, että
työrauhapykälää tutkitaan ulko-
puolisen tutkijan toimesta.

Liittomme juristi Tuula Sillanpää kirjoitti uusimmassa Intiim-lehdessä Kirjatyöntekijöiden työrauhasopimuksesta, kuinka liitto ei kaikissa työtaistelutoimista olisikaan vastuussa, mikäli on kaikkensa tehnyt tai ei ole pystynyt vaikuttamaan työtaistelutoimiin.

Itse Ilkka Ruposen selvitystyötä luettuani tulin siihen johtopäätökseen, että liitto on aikanaan sopinut ehdottomasta työrauhasta ja että siihen kuuluvia alayhdistyksiä ei voida velvoittaa noudattamaan tuota pykälää. Ja että liitto aina olisi itse vastuussa ehdottoman työrauhan rikkomisesta.

Joten näkisin että Team-liitto on velkaa Tampereen Kirjatyöntekijöille langetettua lakkosakot, jo siksi, että meidän oman liittomme välimesoikeuden edustajat eivät edes äänestäneet oikeuden päätöksestä. Puheenjohtajamme Timo Vallittu minulle vakuutti, että hän olisi näin toiminut.

Ensi vuosi on tärkeä meille kaikille tiimiläisille. 2015 nimittäin käydään liittovaalit jossa valitaan edustajat viemään liittoa siihen suuntaan, mihin jäsenistö haluaa. Eli jos liiton suunta ei ole mielestäsi ollut oikea, niin muistakaa äänestää sitä toista ryhmittymää tai ainakin eri henkilöä kuin aiemminkin. En haluaisi politikoida, mutta olen nähnyt monen hyvän työntekijän, pääluottamusmiehen kuin työsuojelu-ihmisenkin menneen mukaan ryhmäpäätöksiin, jotka eivät edistä työntekijöiden asioita.

Joten sinä päätät ensi vuonna millaiseen suuntaan liitto kulkee. Olkaa hereillä kun äänestetään!



Pääluottamusmiehemme painii haisevan vessaremontin keskellä

Veteraanikerhon terveisiä

Tampereen Kirjatyöntekijäin Veteraanikerho koostuu henkilöistä, jotka ovat eläkkeellä kirjapainoammateista.

Kokoonnumme joka kuukauden ensimmäinen maanantai kello 13.00. TKY:n toimiston kokoustiloissa.



Tarkoituksemme on koota veteraaneja yhteen muistelemaan menneitä ja pohtimaan tulevia. Lisäksi käymme tutustumisretkillä eri puolilla koto- maatamme, sekä joskus poikkeuksellisesti maan rajojen ulkopuolellakin. Tarkoituksemme on avartaa erilaisia näkemyksiä kaikista asioista, jotka iäkkäämpää henkilöä jotenkin sivuavat. Saat meiltä tietoa terveyspalveluista, liikunnasta, ravinnosta ja tutustut uusiin asioihin ja ihmisiin.

Vuosijäsen maksumme on 15 euroa, joka sisältää kaiken yhdistyksemme sisäisen toiminnan. Vuosibudjetista noin 60% koostuu TKY:n avustuksesta ja loppuosa erilaisista omista keräyksistä. Käymme säännöllisesti teatterissa pari kertaa vuodessa ja teemme yllätysretkiä kerhon jäsenten toivomuksia kuunnelleen. Retkillä meillä on aina omavastuuosuus.

Tule ja tuo uusia tuulia laantuneiden tilalle. Soita, jos on kysyttävää, Jouko Harju, 050 595 1255.



Kerhomme teki tutustumismatkan Aamulehden uuteen painokoneeseen Sarankulmassa. Paikalla oli yli kaksikymmentä kerholaista. Aamulehti tarjosi pullakahvit ja kierrätti meitä paino-osastolla ja postituksessa. Hienoa huomata, että meillä paperilehteä varten on hankittuna kone, joka kestää 25 vuotta. Koneella pystyisi painamaan kaikki Suomen lehdet, mutta joka lehtihän haluaa painattaa omansa omalla koneella. Seurauksena tästä investoinnista Porista ja Rovaniemeltä katosivat painot ja keskittyminen tulee jatkumaan.

Kävimme myös Äimänkäkipäivillä Käenkoskella. Siellä porukka pisti jallalla koreasti elävän musiikin tahdisa. Tutustuimme myös kaitaveden luonnonsuojelualueeseen. Ruoka oli hyvää ja sitä oli riittävästi. Lisäksi tarjolla oli renkaanheittoa, golfpallon lyöntiä, petankkia, mölkkyä ja tietysti sauna. Saunan erikoisuus oli hana, josta löylyvesi valui putkea pitkin kiukaalle. Eipä sovi ihmisille, jotka tuppaavat nukahtamaan lauteelle. Vesi järvessä ei ollut kirkkaammasta päästä, mutta kastui siellä kuitenkin.

Porukka oli hyvävoimainen vielä palattuamme retkeltämme. Me olemme, niin hyvätapaisia, vaikka ei kaikkien aina virtaa riittäisikään.

Uutta verta raameihin, toivoo Jouko Harju

Kirjallisuuserho

– työläisten kulttuurikerho

TKY:n Kirjallisuuserho on perustettu marraskuussa 1966 Aamulehden latomossa, työväen-kulttuuria arvostavien konelatojen voimin.

Kirjallisuuserho on nimensä mukaisesti pitänyt työläisten kirjallisia harrastuksia yllä. Pöytälaatikoissa pyörineet runot ja proosat ovat kerhon pian 50 vuotisen olemassaolon aikana päätyneet julkisuuteen, jopa hyvinkin laajaan levitykseen, seitsemän teoksen kautta. Tämä on varmaan antanut monille pontta ilmaista itseään myös muissa kirjallisissa teoksissa ja lehdissä (mm. Tampere-seurassa)



Punapaula ja pj Jaana pikkujoulutunnelmaa



Olle ja Arto tunnelmoi Keuruun illassa

Illanvietot ovat olleet tunnelmallisia, sillä joukostamme on aina löytynyt hyviä muusikoita, aikoinaan Kasevastakin tuttu Asko Raivio toi oman panoksensa, sitten perustettiin Punapaula-ohjelmaryhmä ja erityisesti Olle ja Jokke (Isaksen ja Varjotie) riemastuttivat meitä muita mm. Vysotski ja Helismaa iltoineen. Vierailijoitakin on käynyt vuosien saatossa useita, tunnettuja kirjailijoita ja esimerkiksi kävelevä nukketeatteri Olga. Myös vatsatanssia on nähty illoissamme.

Luontoretket ovat myös kuuluneet kerhomme toimintaan, on käyty Helvetinkolulla, Seitsemisessä, Siikanevassa ja Haukamaalla ja monessa muussa idyllisessä paikassa samoilemassa. Eikä sovi unohtaa tärkeää Rauhanhantia, joka on kuulunut kerhomme historiaan ja ideologiaan, myös palkintoja ja tunnustuksia on tästä ropissut. Viime vuosina kerho on järjestänyt myös kaupunkiosailtoja, joissa esittelijänä on ollut alueen asiantuntija. Erilaiset pikkujoulut ovat sitten päättäneet vuoden.

Kirjallisuuserho on siis hyvinkin ainutlaatuinen kerho, josta on yritetty ottaa mallia muuallakin, vaan vielä ei ole onnistuttu tämän veroiseen. Tämähän on kuin iso perhe, iloineen ja suruineen ja kuuluisine väittelyineen. Joten tulkaa rohkeasti mukaan toimintaan ja illanviettoihimme. Kohti viisikymmenvuotispäiviä jolkotellen kerho jatkaa toimintaansa uuden puheenjohtajan, Höglundin Martin avustuksella.

Kirjoitti Jaana Mäkinen, pj:nä 18 vuotta

Ensimmäisenä julkaisuna, vuonna 1971, ilmestyi Loitto, joka sai valtakunnallisestikin valtavan suosion, mm. Pekka Terhon Allasunet kuultiin radiossa mietelauseina. Muut teokset ovat; Musta Kaarti muistelee 1 ja 2, Keili, Näyttöpäätte, Yössä tuuleen huudan ja Regaali.

Nimestään huolimatta kerhon toimintaan on kuulunut paljon muutakin taiteen alaa. Julkisuuttakin on tullut hyvin ja olemme saaneet taidenäyttelyjämme esimerkiksi Nyykytaiteen museoon sekä maailmalle kiertämään, ihan Ukrainaan saakka.



Jokke ja Pike (Tammelin) Keuruulla

Köyhyys poistuu kunnan työllä

Äärimmäisessä köyhyydessä elää yli miljardi ihmistä maailmassa. Tämä tarkoittaa, että heillä on käytössään rahaa vähemmän kuin 1,25 dollaria eli noin euro päivässä. Köyhyys on kuitenkin laajempi käsite kuin pelkästään materiaallinen puute. Se merkitsee usein yhteiskunnan ulkopuolelle jäämistä, esim. vaikutusmahdollisuuksien puuttumisen tai luku-taidottomuuden vuoksi.



Intialainen tyttö opiskelee koulutuskeskuksessa käsitöitä.

Yksi parhaista keinoista vähentää köyhyyttä on kunnan työ, josta saatu palkka riittää elämiseen.

Ammattiyhdistysliikkeen näkemyksen mukaan yksi parhaista keinoista vähentää köyhyyttä on kunnollinen työ, josta saa tarpeeksi suurta palkkaa, että se riittää elämiseen. Pätevin taho valvomaan työoloja ja palkkausta olisi vahva ja itsenäinen ammattiliitto, joka pääsee toimimaan työpaikalla. Kehityksessä näin ei kuitenkaan usein ole, vaan esimerkiksi jäsenrekrytointi on pakko tehdä tehtaan porttien ulkopuolella. Joissakin maissa ay-jäsenyys on kiellettyä, tai sallittua vain työnantajan etua ajavissa liitoissa.

Työolojen parantaminen kohti kansainvälisen työjärjestön ILO:n standardeja on tärkeää kansainväliselle ay-liikkeelle. SASKin toiminnan motiivina on sen

perustamisesta asti ollut aito solidaarisuus, mutta kun globalisaatio tuli ja sen mukana haittapuolet, mukaan työhön on tullut entistä vahvemmin kansainvälisen edunvalvonnan ulottuvuus. On myös suomalaisen työntekijän etu, ettei yritysten kilpailuetu perustuisi halvimman työntekijän löytämiseen kaikkia oikeuksia ja lakeja polkemalla.

SASKiin kuuluvat keskusjärjestöstä SAK ja STTK ja kolmisenkymmentä ammattiliittoa. Akavalaisia liittoja mukana on viisi. Jäsenjärjestöt maksavat tietyn osan, yleensä noin prosentin, jäsenmaksutuloistaan SASKille.

Huomattava osuus SASKin toiminnasta rahoitetaan ulkoministeriön kehitysyhteistyövaroista. Ulkoministeriön rahoitusmalli edellyttää 15 prosentin omarahoitusta, jonka siis ammattiliitot maksavat.

Olennainen osa SASKin toimintaa on koulutus.

Useinkaan kehittyvien maiden työntekijät eivät ole tietoisia oikeuksistaan, ja myös luottamusmiehiä koulutetaan edunvalvonnan parantamiseksi. Suomesa SASK tiedottaa elämiseen riittävään palkkaan ja ihmisarvoiseen työhön liittyvistä asioista. Kampanjat kuten **Puh-taat vaatteet ja jalkapalloteollisuuden epäkohtia valottanut Reilu peli**, samat säännöt ovat nostaneet työelämän oikeuskysymyksiä keskusteluun mediassa ja Suomen kehityspolitiikassa.

Yksityishenkilölle SASK tarjoaa lukuisia tapoja toimia.

Kunnan työn lähettiläät osallistuvat koulutuksiimme ja vievät tietoa eteenpäin omilla työpaikoillaan ja muissa eri tilaisuuksissa. Lähettiläskoulutuksia järjestetään kahdesti vuodessa; seuraavan kerran ensi huhtikuussa. Yksityishenkilöt ja ammattiosastot voivat liittyä SASKin kannatusjäseniksi, vaikka tavallaan kuuluisivatkin jo SASKiin liittonsa kautta.

Kannatusjäsenyysmaksu on yksityishenkilöltä 20 euroa vuodessa ja ammattiosastolta 25 senttiä jäseneltä vuodessa.



Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus, SASK, on suomalaisen ay-liikkeen oma kehitysyhteistyöjärjestö. Tällä hetkellä SASKilla on n. 80 kehitysyhteistyöhanketta Afrikassa, Aasiassa ja Latinalaisessa Amerikassa.

Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK perustettiin v. 1986 tukemaan kehitysmaiden ay-liikettä. Konstitt ovat monet, tyypillisimpänä koulutus, lainopillinen apu ja tiedotus sekä tutkimus. SASK toteuttaa hankkeita yhdessä suomalaisten liittojen, paikallisten kumppanien sekä molempien tahojen kansainvälisten kattojärjestöjen kanssa.

SASKilla on Helsingissä toimisto ja ulkomailla neljä pientä aluekonttoria: Ecuadorissa, Mosambikissa, Ghanassa ja Filippiineillä. Niissä työskentelevät aluekoordinaattorit on palkattu kyseisistä maista.



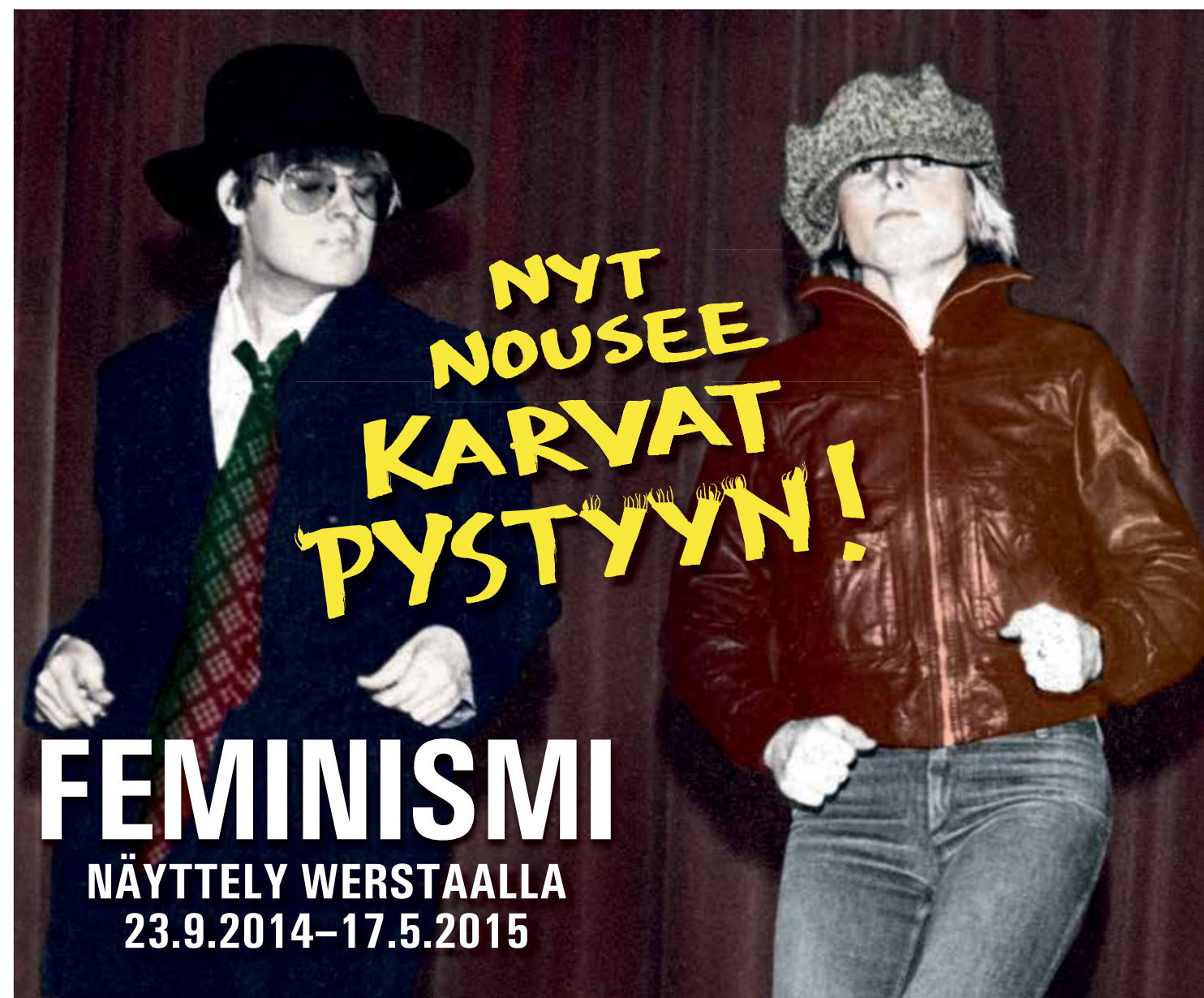
Bangladeshilaisia poikia kutomassa mattoa

Kannatusjäsenet saavat etusijan, kun valitaan vuosittaisille opintomatkoihin lähti-joitä. Parhaillaan opintomatkalaiset ovat Filippiineillä tutustumassa SASKin hankkeisiin. Käy tutustumassa heidän kokemuksiinsa nettisivuillamme. Ensi vuoden opintomatka suuntautuu Kolumbiaan.

Osallistumme **Maailma kylässä -festivaaleille** sekä olemme **yksi Nenäpäivä-järjestöistä**. SASKin oma tapahtuma Solidaarisuuspäivät järjestetään 2-3 vuoden välein, seuraavan kerran alkuvuodesta 2016.

Lisätietoja:
www.sask.fi, www.puh-taatvaatteet.fi

Anna Berghäll
Kirjoittaja on SASKin tiedottaja.



YHTEISTYÖLLÄ YHTEISVOIMIN



to 20.11. klo 18 Luento:
NAISEN VAPAAUS
kirjailija Rosa Meriläinen.

Ennen luentoa klo 17.00
on maksuton yleisöopastus
Feminismi-näyttelyyn.

VAPAA PÄÄSY!

TYÖVÄENMUSEO
WERSTAS

Väinö Linnan aukio 8
Finlaysonin alue Tampere
Avoinna ti-su 11-18

Kalamiehen UNELMA



*“Vieläkin
kulkee
kylmän-
väreet
selkäpiitä
pitkin”*

“Vieläkin kulkee kylmän väreet selkäpiitä pitkin kun lohi teki sen veret seisauttavan ensimmäisen nykäisyn ja sen jälkeisen syöksen, 11 jalan (3,30m) vapa oli aivan mutkalla ja siinä olisi heikommat vavat olleet päreinä. Muistelee pääluottamusmies Kari Lintunen tapahtumia helteisen päivän iltana Torniojoen Matkaoskella 7.6.2014.” Lainausta paikallislehdestä

Lohi lähti menemään alavirtaan ja sen voima oli aivan uskomaton. Piti lähteä joen varrella juoksemaan sen mitä pääsi, vapa ylhäällä koko ajan kelaan, piti seurata siimaa ja maastoa missä juoksee, louhikossa juokseminen ei todellakaan ole helppoa. Jos et lähde juoksemaan niin lohi vetää hetkessä kelan 300 metrin siiman loppuun.

Lohi alkoi vähän uupua kun oltiin menty n. puoli tuntia ja juostu / kävelty louhikossa 300 metriä, pidemmälle rannalla ei olisi päässyt. Lohi oli vielä n. 100 metrin päässä rannasta kun piti aloittaa loppuväsytyksen, kaksin käsin piti pitää vavasta kiinni ja samalla pumpata / kelata. Kädet menivät aivan maitohapoille ja tuntui etten jaksa millään kalaa väsyttää. Tarjosin vapaa pidettäväksi hyvälle ystävälle ja minua lohien pyyntiin opettaneelle Juha Huoviselle Rovaniemeltä. Hän ei suostunut ottamaan vapaa ja sanoi, että sinä lohien nappasit niin sinä saat sen myös väsyttää, hän hoitaa haavihommat. Olin aivan poikki, mutta jostain sain voimia ja jaksoin lohien väsyttää niin että Juha sai sen valtavaan haaviin pyydystettyä. Kaikkiaan aikaa meni n. tunti kun lohi oli saatu haaviin.

Kun Juha oli saanut lohien haaviin ja rupesti sitä rannalle tuomaan niin heti näki että haavissa oli jotain suurempaa. Rannalla minua ympäröi iso joukko muita kalastajia ja paikkakuntalaisia. Paikalla oli myös kolme lohivienekuntaa. Lohi tainnutettiin ja kun ensimmäinen punnitus tehtiin ei mittaaajan puntarissa riittänyt arvoja kuin 20 kiloon. Kun tämä tajuttiin, lähti yhteen venekuntaan kuuluvista juoksujalkaa hakemaan puntaria veneestä jossa riitti lukemat yli 20 kilon. Viimein lohi saatiin punnittua ja digitaalipuntari näytti 20,2 kg. Siinä meni aika moni sanattomaksi ja itsekin olin aivan ymmälläni. Rättiväsyneenä mutta onnellisena jouduin lohta kannatteluun kun minua kuvattiin. Minusta ei ole koskaan otettu niin paljon kuvia kuin silloin otettiin. Me etelän ihmiset emme oikein ymmärrä kuinka tärkeä kalastus on pohjoisen ihmisille ja kuinka himoittua on saada yli 20 kiloinen lohi edes kerran elämässä. Sillä moni kova lohimies ei ole koskaan saanut yli 20 kiloista lohta vaikka on 30 vuotta Teno- ja Torniojokea kolunnut.

Mikä parasta, lohi tuli rannalta onkien, putkiperholla pyydettyä on kolme solmua osattava tehdä kunnolla ja niiden kiristäminen on tehtävä huolella, nämä solmut olivat kaikki minun sitomia. Tällaisen lohijärkäleen pyytämisen onnistumises-

sa on niin monta asiaa jotka voi mennä pieleen, siksi kaiken pitää mennä nappiin ja solmujen on kestettävä.

Kalamiehet ovat aina kiinnostuneita välineistä millä lohijärkäle napattiin.

Pyyntitapa: Rannalta onkien, putkiperho heittopuntilla, vapa 11 jalkainen (3,30m) Shakespeare Ugly Stik Salmon, hyrräkela ABU Ruotsalaisella koneistolla, pääsiima 300 metriä 0,28 40 kiloa kestävä punottua siimaa, vavan mittainen perho- ja koukku-siima 0,50 23 kg kestävä monofilisiimaa ja samaa siimaa käytettiin punttisiimana, 40 g heittopuntti. Koukkuna kolmihaarakoukku kokoa 6 joka oli lohienpyyntiin tarkoitettu erikoiskoukku..

Nämä ikimuistoiset hetket eivät unohdu koskaan ja kiitos kuuluu myös hyvälle ystävälle Juha Huoviselle Rovaniemeltä. 3 vuotta hän on kärsivällisesti opettanut minua lohien pyyntiin, hankkinut kaikki välineet siimoineen. Jossain vaiheessa tuntui että välineet olivat ylisuuret, mutta kokenut lohimies tiesi mitä tarvitaan jos iso lohi nappaa, sillä Torniojoessa kin menee isoja lohia kohti pohjoista. Ensi kesänä ollaan taas Torniojoella.

Lohen mitat: Paino 20,2 kg, pituus 1,23m, ympärysmitta 70cm.



Kari Lintunen



Tampereen Kirjatyöntekijöiden Yhdistyksen syyskokouksen 2.11. oli kokoontunut kolmisenkymmentä jäsentä kuuntelemaan ja päättämään ajankohtaisista asioista.

Kokouksessa käytiin läpi sääntömuutokset ja paikalle oli myöskin saapunut puhumaan liitosta Irene Hämäläinen. Hän kävi läpi huolestuttavia asioita mm. jäsenmäärän laskua. Nimenomaan työssäkäyvien jäsenten määrä on laskenut, TKY:nkin jäsenistä alkaa yli puolet olla eläkeläisiä. Ongelmaksi nähdään myös se, että jäseniä katoaa meidän sopimusosalta PAM:in huonomman sopimuksen piiriin. Lisäksi graafinen teollisuus keskittyy huo-

lestuttavasti, eikä se ainakaan tuo parannusta tähän graafisen alan työllistymistilanteeseen.

Myöskin varhaisjakelussa on tapahtumassa uutta organisoitumista siten, että aamujakelua ollaan keskittämässä uudelle yritykselle vastalauseena Itellan hin- nankorotuksille, seurauksenaan kilpailun vääristymistä.

Irene kävi läpi uutta Työaika opasta ja myöskin lähestyviä liittokokous vaaleja.

Irenen jälkeen muissa esilletulevis- sa asioissa keskusteltiin työttömi- en jaoston perustamisesta ja toi- minnan herättämisestä uudestaan henkiin. Työttömien jaostolle kaivataan siis pirteää vetäjää!

Käytiin vielä läpi myynnissä olevan Kau- niston tilannetta ja todettiin, että Kau- nisto ei ole vielä saatu myytyä ja että näin ollen, mökit ovat vuokrattavissa kuten ennenkin niin kauan kuin tilanne toiseksi muuttuu.

Uusi eläkejärjestelmä tulee voimaan 2017 alusta

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt allekirjoittivat sopimuksen uudesta eläkejärjestelmästä syyskuussa 2014.

Uusi eläkejärjestelmä tulee voimaan vuoden 2017 alusta. Eläkeuudistus ei vaikuta lähivuosina eläköityvien elämään. Ennen vuotta 1955 syntyneet siirtyvät vanhuuseläkkeelle edelleen 63–68-vuotiaina. Vuoteen 2017 saakka eläkettä kertyy nykyisen lain mukaan. Tämä kertymä säilyy koskemattomana. Vuoteen 2027 mennessä eläkeiän alaraja palaa asteittain 65 vuoteen.

Nuorille nykyistä parempi eläke

Työeläkettä alkaa kertyä jo 17-vuotiaana tehdystä työstä. Työeläkettä kertyy koko palkasta, kun eläkettä laskettaessa palkasta ei vähennetä enää työntekijän työeläkemaksua. Uusi eläkejärjestelmä kohtelee eri ikäryhmiä nykyistä tasapuolisemmin: eläkettä kertyy kunkin vuoden ansiosta 1,5 prosenttia. Eläkkeiden riittävyys on varmistettu, kun vuonna 2017 työntekijöiden ja työnantajien maksama työeläkemaksu nousee yhteensä 24,4 prosenttiin. Eläkkeitä pienentävä elinaikakerroin lievenee, kun vuonna 2027 eläkeiän alaraja on noussut 65 vuoteen.

Työuraeläke kuormittavaa työtä tehneille

Fyysisesti tai henkisesti kuormittavan ja pitkän työuran tehneillä on mahdollisuus hakea työuraeläkettä. Eläkkeen ikäraja on 63 vuotta. Hakijalla on oltava takanaan työuraa vähintään 38 vuotta. Tehtävien kuormittavuus arvioidaan suhteessa mahdollisuuteen selviytyä nykyisessä työssä. Työuraeläkettä on haettava viimeistään vuoden kuluttua työsuhteen päättymisestä.



Työttömyysputki säilyy

Ikääntyneinä irtisanottujen työttömyysputki eli työttömyysturvan lisäpäivät säilyvät. Vuoden 2019 toukokuuhun mennessä arvioidaan, miten 60 vuotta täyttäneiden oikeus työsäoloehdon uusivaan työhön on toteutunut käytännössä. Jos työmarkkinajärjestöt toteavat järjestelyn toimivaksi, lisäpäiväoikeuden alaraja nousee 1961 ja sen jälkeen syntyneillä 62 vuoteen.

Nykyistä parempi työkyvyttömyyseläke

Työkyvyttömyyseläkkeeseen laskettava niin sanottu tuleva aika pitenee, kun vanhuuseläkeiän alaikäraja nousee. Lisäksi jo kertyneen eläkkeen taso nousee, kun eläkettä laskettaessa palkasta ei enää vähennetä työntekijän työeläkemaksua.

Varttuneet voivat jäädä osittaiselle vanhuuseläkkeelle

Osa-aikaeläkkeen tilalle tulee osittainen varhennettu vanhuuseläke. Osittaisen vanhuuseläkkeen ohessa tehtävää työtä ei koske palkka eikä työaikaseuranta. Vähintään 61-vuotiaana työntekijä voi ottaa ansaitsemastaan vanhuuseläkkeestä maksuun 25 tai 50 prosenttia. Ennakoon otettua eläkettä pienentää varhennusvähennys. Vähennys on 0,4 prosenttia kutakin varhennettua kuukautta kohden. Osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen alaikäraja nousee 62 vuoteen vuonna 2025.

Lisää laatua työelämään

Työnantajan on ensisijaisesti järjestettävä työt niin, että varhennetulle vanhuuseläkkeelle siirtyvä voi halutessaan tehdä osa-aikatyötä. Uudelleen työllistyvien 57 vuotta täyttäneiden työttömyyspäiväraha määritetään vanhasta palkasta, jos uusi palkka on vanhaa pienempi. Ikääntyneille otetaan käyttöön pitkäkestoinen palkkatuki. Työnhakijoiden kuntoutustarpeet huomioidaan nykyistä paremmin: ”30–60–90-sääntö” työnhakijoille. Muutokset vanhuuseläkeiässä vaikuttavat kuntoutuksen yläikärajaan. Psykoterapian korvausten tasot yhdenmukaistetaan = ikä ei määrittele korvauksen tasoa. Psykoterapian korvauksen piiriin tulevia hoitomuotoja laajennetaan.

Vanhuuseläkeikä nousee asteittain

Vanhuuseläkkeen alaikäraja alkaa nousta vasta vuodesta 2017 eteenpäin. Vuonna 1955 ja sen jälkeen syntyneillä alaikäraja nousee asteittain kolme kuukautta vuodessa, kunnes vuonna 2027 vanhuuseläkkeen alaikäraja on 65 vuotta. Vanhuuseläke säilyy joustavana.

Siirtymäsäännös pehmentää karttumien muutoksia

Karttumien siirtymäsäännös koskee erityisesti 1960-luvulla syntyneitä. Karttumien muutoksia pehmentää myös se, ettei eläkettä laskettaessa palkasta vähennetä enää työntekijän työeläkemaksua.

Vuoden 2005 parannukset säilyvät

Vuoden 2005 eläkeuudistuksessa voimaan tulleet nuorten, koulutettujen ja naisten asemaa parantavat eläkeratkaisut säilyvät vuoden 2017 jälkeenkin. Eläkettä kertyy jo nuorena tehdystä työstä. Vuonna 2005 eläkkeen ansainnan alaikäraja laski 23:sta 18 vuoteen. Vuonna 2017 alaikäraja laskee 17 vuoteen. *) Eläkettä kertyy myös palkattomilta ajoilta, muun muassa opiskeluajalta sekä äitiys- ja vanhempainvapaan ja alle kolmevuotiaan lapsen hoitovapaan ajalta. Eläke lasketaan ansaittujen eurojen mukaan eikä työsuhteen pituudella ole merkitystä. Malli on pätkä- ja silpputyöläisille suosiollisempi kuin ennen vuotta 2005 voimassa ollut työsuhteikokhtainen laskentatapa. Koko työhistorian palkat tarkistetaan indeksillä (palkkakerroin) eläkkeen alkamisvuoden tasoon. Palkkaindeksin paino on 80 prosenttia, hintaindeksin 20 prosenttia. Myös nuorena ansaitut palkat asettuvat 80-prosenttisesti eläkkeen alkamisvuoden tasolle. Vuoden 2004 loppuun käytettiin indeksii, jossa sekä palkkojen että hintojen painoarvo oli 50 prosenttia. *) Ikärajat eivät muutu takautuvasti. Jos henkilö täyttää 18 ennen vuotta 2017, hänelle ei kerry eläkettä 17-vuotiaana tehdystä työstä. Vastaavasti jos henkilö on täyttänyt 23 ennen vuotta 2005, hänelle ei ole kertynyt eläkettä 18–22-vuotiaana tehdystä työstä.

Mitä vuoden 2025 jälkeen?

Eläkeikärajoja ei ole tarvetta muuttaa, jos elinajan kasvaessa työurat ovat pidentyneet tai pitenevät riittävästi muilla keinolla. Sosiaali- ja terveysministeriö arvioi työmarkkinajärjestöjen kanssa suomalaisten työssäolo- ja eläkeajan suhdetta eli työurasuhdetta viiden vuoden välein. Ensimmäisen kerran arviointi tehdään vuonna 2027.

Lähde SAK

TIESTITKÖ TÄMÄN TEAMISTA? TEAM Liittokokous- edustajavaalit 1.–15.3.2015

TEAMissa ylintä päätösvaltaa käyttää joka 5. vuosi kokoontuva liittokokous. Vaalipiiristä valitaan 1 liittokokousedustaja alkavaa 250 työmarkkinoiden käytettävissä olevaa jäsentä kohden. Seuraavat vaalit pidetään 1.–15.3. 2015. Liittokokous pidetään 3.–5.6. 2015 Helsingissä

Liittokokous valitsee liiton puheenjohtajan ja hallituksen, valtuuston jäsenet ja sen puheenjohtajiston. Lisäksi liittokokouksessa käsitellään ammattiosastojen esittämät asiat.

Vielä ei tiedetä montako vaaliliittoa tai kuinka paljon ehdokkaita vaaliin on tulossa. Liittokokousedustajat valitaan niin, että turvataan sopimusalakohdaiten kattavuus vaalipiireittäin siten, että kullekin yli 250 jäsenen sopimusosalalle muodostetaan sopimusalan jäsenmäärän mukaan yksi valtakunnallinen vaalipiiri. Vaalipiiristä valitaan vaalilla yksi liittokokousedustaja kutakin alkavaa 250 työmarkkinoiden käytettävissä olevaa äänioikeutettua jäsentä kohti.

Vaalitapa

on hyvin samanlainen kuin Suomen eduskunta- ja kuntavaaleissa. Liittokokousedustajat valitaan suhteellisella vaalilla vaalipiireittäin (niitä on 13. Kirjatyöntekijöiden vaalipiiri on Kirjatyöntekijät) siten, että kukin ääni annetaan jollekin ehdokaslistassa olevalle ehdokkaalle. Tällöin kullakin ehdokaslistalla ääniä eniten saanut saa vertausluvukseen ehdokaslistan saaman koko äänimäärän. Toisena oleva saa puolet äänimäärästä, kolmantena oleva yhden kolmasosan äänimäärästä ja niin edelleen.

Vaalikelpoisuus

Vaalissa vaalikelpoisia ovat työmarkkinoiden käytettävissä olevat jäsenet, jotka ovat liittyneet TEAM Teollisuusalojen ammattiliiton jäseneksi viimeistään 30.6.2014 ja joilla ei ennen ehdokasasettelun päättymistä ole jäsenmaksuja maksamatta. Heillä tarkoitetaan työssäkäyviä, työttömiä, itsensä työllistäviä ammatinharjoittajia, jäsenmaksusta sääntöjen mukaan vapautettuja jäseniä ja määräaikaaisesti eläkkeellä olevia jäseniä.

Liiton palkattu työntekijä ei ole vaalikelpoinen. Vaalipiirin edustajamäärät määrittyvät 30.6.2014 lasketun sopimusalakohdaisen jäsenmäärän mukaan. Opiskelijajäsenillä ja eläkkeellä olevilla vapaaajajäsenillä ei ole äänioikeutta.

Kolme tapaa äänestää

Vaalit järjestetään sähköisenä ja postivaalina. TKY järjestää myös uurnavaalin, josta tiedotetaan jäsenille myöhemmin. Sähköinen ja postivaali järjestetään yhtä aikaa 1.–15.3.2015. Niille ammattiosastoille, jotka ovat keskusvaalilautakunnalle ilmoittaneet järjestävänsä uurnavaalit, postitetaan äänioikeutettujen listat 31.3.2015 ja uurnavaali järjestetään 7.–14.4.2015.

Keskusvaalilautakunta vahvistaa vaalin tuloksen 28.4.2015.

TKY:n TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2015

Ehunvalvonta

Työehtosopimus on voimassa 31.1.2017 saakka Teollisuusalojen ammattiliiton viestintäalan ja Viestinnän keskusliiton välillä. Luottamusmiehet toimivat ammattiosaston edustajina työpaikoilla. Työsuojeluvaltuutetuille ja -asiamiehille järjestetään koulutusta tarpeen mukaan. Järjestetään TES-tiedotusta ja koulutusta. Luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille ja -asiamiehille järjestetään säännöllisiä tapaamisia.

Järjestötoiminta

Ammattiosaston tehtävä on toimia jäsentensä työ- ja palkkaehtojen sekä ammatillisten etujen valvomiseksi. Järjestäytymisen valvonta, ylläpito sekä paikallisen koulutuksen järjestäminen.

Päätöksenteko

Osaston ylintä päätösvaltaa käyttävät jäsenkokoukset.

Kevätkokous sunnuntaina 15.3.2015 klo 11:00
Ehdokasasettelukokous keskiviikkona 23.9.2015 klo 17:00
Syyskokous sunnuntaina 25.10.2015 klo 11:00

Muista pidettävistä jäsenkokouksista ilmoitetaan ammattiliiton lehdessä.

Hallinto

Yhdistyksen toimintaa johtaa ja sen toiminnasta vastaa sääntöjen mukaan valittu hallitus, johon kuuluu 10 varsinaista jäsentä ja kuusi varajäsentä sekä yhdistykselle valittu puheenjohtaja, joka johtaa puhetta yhdistyksen ja hallituksen kokouksissa. Hallituksen valitsevat toimihenkilöt yhdessä puheenjohtajan kanssa muodostavat työvaliokunnan hoitamaan yhdistyksen asioita hallituksen kokousten välisenä aikana. Hallitus kokoontuu järjestäytymiskokoukseensa joulukuussa ennen toimikautensa alkua, sen jälkeen noin kerran kuukaudessa. Heinäkuussa kokoonnutaan vain tarvittaessa. Hallitus voi kokoontua tarvittaessa muulloinkin.

Koulutustoiminta

Tavoitteena on toimialueen työpaikkojen luottamusmiesten ja työsuojelutehtäviin valittujen henkilöiden osallistuminen toimikautensa aikana vähintään perus- ja jatkokursseille. Luottamusmiehille järjestetään koulutusta sekä henkisestä työsuojelusta että jaksamisesta työpaikalla.

Yhdistys huolehtii siitä, että sen hallituksen jäsenten osaaminen on tehtävien edellyttämällä tasolla ja, että osastossa on asiansa hallitseva opintosihtööri. Liiton kursseille haetaan ammattiosaston kautta erillisellä hakemuslomakkeella. Yhdistys tukee työpaikoille perustettavien opintokerhojen käynnistämistä. Yhdistys tukee liiton ja TSL:n kursseille osallistujia TKY:n stipendeillä.

Järjestetään luottamustehtävissä oleville koulutustilaisuus sekä pidetään luottamusmies-tapaamisia. Järjestetään luottamushenkilöiden koulutus- ja rentoutumisviikonloppu. Osallistutaan TEAM liiton järjestämiin koulutustilaisuuksiin.

Yhteistoiminta

TKY on jäsenenä SAK:n Tampereen Paikallisjärjestössä, Valkeakosken Työväen Musiikkijuhlat sekä Työväenmuseum Ystävissä. Yhdistyksellä on ollut yhteistoimintaa Tampereen Faktoriklubin sekä Pirkanmaan Journalistien kanssa sekä pyritään järjestämään yhteistyötä muiden Pirkanmaan TEAM:n osastojen kanssa. TKY:llä on yhteistyösopimus Tampereen Seudun Osuuspankin ja Nordean kanssa.

Vierailut

TKY:n yhteistoimintaa muiden oman alan yhdistysten kanssa pidetään yllä hallitusvierailuin. Pyritään järjestämään työpaikkavierailuja paikallisiin kirjapainoalan yrityksiin.

Tiedotus

Jäsenistön tavoittamisessa käytetään ammattiliiton lehteä sekä TKY:n jäsenlehteä (tavoitteena 2 lehteä vuodessa). Järjestettävistä tilaisuuksista ja kokouksista tehdään tiedotteet työpaikoille. Jäsenistön tiedonhankintaa työväenlehtien välityksellä tuetaan yhdistyksen työväenlehtisetelin avulla. Osastolla on netissä kotisivut, joille on linkki ammattiliiton sivuilta. Kotisivujen suora osoite on www.tkytampere.fi ja niitä päivitetään tarpeen mukaan.

Kulttuuri, virkistys ja vapaa-aika

Vappuna järjestetään toimistolla vappubrunssi. Järjestetään sisävesiristeily yhdistyksen jäsenille. Kannustetaan ja tuetaan työttömien toimintaa.

Urheilu

TKY-Faktorit keilailuottelu syksyllä. Yhdistyksen omat keilakisat järjestetään syksyllä.

Alakerhojen toiminta

Yhdistys tukee ammatti- ja harrastekerhojen toimintaa taloudellisesti. Toivottavaa olisi, että jäsenistö kerhojen avulla voisi löytää vapaa-aikaansa uusia virikkeitä ja virkistävää yhdessäoloa.

Vapaa-ajanviettopaikka Kaunisto

Kaunistossa on vuokrattavissa 3 kpl 4-hengen mökkiä. Vuokramökkiläisten käytössä on soutuvene. Saunarannassa on matonpesupaikka. Asuntoautoille ja -vaunuille on sähköpistokkeilla varattu alue kohtuullisella käyttömaksulla. Alue soveltuu myös talvisäilytykseen. Kauniston saunaa ja kelotupaa vuokrataan ryhmille, alakerhoille sekä jäsenille perhejuhla varten kesäkaudella. Jäsenistön toivotaan tutustuvan kesänviettomahdollisuuteen Kaunistossa.

TEAM Teollisuusalojen ammattiliiton Intiim -lehti 2015

Ilmestymisaikataulu on liiton nettisivuilla. TKY:n ilmoitukset julkaistaan jokaiselle jäsenelle postitettavassa ammattiliiton lehdessä. Seuraa Tulevia tapahtumia -ilmoituspalstaa joko lehdestä tai liiton kotisivuilta sekä yhdistyksen kotisivuilta.



Kirjallisuuskerhon Perinteiset Pikkujoulut

13.12. alk. klo 15.00

toimistolla Satakunnankatu 19-21 C 24

Uudet ja vanhat jäsenet Tervetuloa!



Sisävesiristeily päätettiin järjestää toisen kerran, kun viimeksi saatiin mukavasti porukkaa mukaan. Nyt oltiin ajoissa liikkeellä ja saatiin risteily varattua ensimmäiselle elokuun lauantaille, kun viimeksi se oli syyskuun puolella. Hopealinjasta vielä kerrottiin että hyvin mahdollisesti saamme vielä risteillä uudella aluksella mikä oli tilattu Turkista. Alus toimitettaisiin sieltä Euroopan läpi, Tonavan kautta ja meren läpi Poriin ja sieltä Tampereen Laukontorin alarantaan. Olisihan se ollut ihan mukavaa päästä ihka uudella laivalla keinumaa Pyhäjärven laineille, mutta kohtalo puuttui peliin ja laivan saapuminen myöhästyi sen verran, että meidän risteily oli viikkoa liian aikaisin.

Siitä huolimatta liki 50 TKY:n jäsentä nautti todella helteisestä päivästä, hyvästä ruuasta ja seurasta tällä vanhalla laivalla. Matka sujui juttujen lentäessä ja vanhoja muistellen ja tietysti jokunen pohti tulevaisuuden näkymiä alalla, joka tuntuu kutistuvan kiihtyvällä tahdilla.

Pari tuntinen risteily loppui taas niin nopeasti ja väki alkoi hajaantua Tampereen iltaan, kuka minnekin.

Järjestämme taas ensi kesänä jäsenille tapahtuman, onko se sitten vaihteeksi Tampere-Virrat, Näsijärvi risteily tai joku muu tapahtuma, siitä voivat päättää jäsenet ottamalla osaa Jäsenkokouksiin, tai antamalla ehdotuksia Tky: hallitukselle muita teitä.

Tomi Minetti
TKY, opintosihteeri.



Kuvat Marko Lähtenmäki





Tampereen Kirjatyöntekijäin Yhdistys ry
kutsuu jäseniään

KE 10.12. klo 13–17
yhdistyksen toimistolle
perinteiselle joulukahville,

jossa samalla juhlitaan myös



TEAM
120 vuotta
jäsenten asialla

Team-liiton 120-vuotisjuhlaa.

Tervetuloa!

