

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma Borgå Skyttar Porvoon Ampujat rf

Sisälllys

1. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman perusteet
2. Nykytilan kartoitus
3. Porvoon Ampujien toiminta
 - 3.1. Viestintä
 - 3.2. Esteettömyys ja saavutettavuus
 - 3.3. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo
 - 3.4. Päätöksenteko, osallistuminen ja vaikuttaminen
 - 3.5. Koulutus
 - 3.6. Liikunta- ja urheilutoiminta
4. Yhdenvertaisuussuunnittelun toteutus

1. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman perusteet

Borgå Skyttar Porvoon Ampujat rf yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman perustana on

- Seuran voimassa olevat säännöt
- lainsäädännön mm.
 - yhdenvertaisuuslain 1325/2014,
 - tasa-arvolain 1329/2014 sekä
 - liikuntalain 390/2015 velvoitteet
 - Suunnitelma tullaan huomioimaan myös BSPA:n strategioissa.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, poliittisesta tai ammattiyhdistystoiminnastaan, perhesuhteistaan, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Yhdenvertaisuusvertaisuus ja tasa-arvosuunnittelu

Yhdenvertaisuuslaki velvoittaa viranomaisia, koulutuksen järjestäjiä ja työnantajia arvioimaan ja edistämään yhdenvertaisuutta omassa toiminnassaan.

Edistämisvelvollisuus koskee kaikkia laissa mainittuja syrjintäperusteita. Lain mukaan viranomaisella, koulutuksen järjestäjällä ja työnantajilla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma yhdenvertaisuuden edistämistä koskevista toimenpiteistä.

Syrjinnän eri ilmenemismuodot

Syrjinnän kieltäminen on keskeinen osa suomalaista lainsäädäntöä. Suomen perustuslaissa yhdenvertaisuuden periaate viittaa sekä syrjinnän kieltämiseen että ihmisten yhdenvertaisuuteen lain edessä.

2. Nykytilan kartoitus

BSPA:n osalta tietoa kerättiin kyselyn avulla. Hallitukselle ja jäsenistölle toteutettiin erillinen yhdenvertaisuuskysely syksyllä 2023. Suunnitelma oli myös keskustelussa hallituksen kokouksessa. Yhdenvertaisuussuunnitelman työstössä hyödynnettiin Tarja Krumin koottua ohjeistusta Finlands Svenska Idrott. Linkki ohjeistukseen: [Finlands Svenska Idrottin ohjeistukseen](#).

3. Porvoon ampujien toiminta

BSPA:n toiminnan perustehtävänä on valvoa jäsentensä yleisiä ja yhteisiä etuja ja edistää liikuntatoiminnan yleistä strategiaa ja kehitystyötä toiminta-alueellaan sekä tukea jäsentensä toiminnallisten päämäärien toteuttamista.

BSPA:n tavoitteena on myös edistää lasten, nuorten ja aikuisten ammuntoharrastusta niin, että mahdollisimman monella olisi siihen mahdollisuus.

BSPA:n toiminnan perustana ovat tasa-arvo, liikunnan eettiset arvot ja reilun pelin periaatteet.

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon sisällöt käsitetään koskemaan sekä fyysistä, psyykkistä että sosiaalista yhdenvertaisuutta. Haluamme luoda toimintaamme sellaisen asenneilmaston, että se tukee käytännön toiminnassa mm. erilaisuuden kohtaamista. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tulee olla sisäänrakennettuna arvona toiminnassamme niin, että me voimme edellyttää sitä myös jäseniltämme, yhteistyökumppaneiltamme sekä sidosryhmiltämme. Jatkossa BSPA:n strategian päivityksissä tullaan aina huomioimaan yhdenvertaisuus, tasa-arvo, saavutettavuus ja häirinnän vastustaminen.

3.1. Viestintä

- Organisaatiomme viestinnässä yhdenvertaisuus, tasa-arvo, avoimuus ja selkeys ovat luonteva osa toimintaamme.
- Viestinnällä pyritään tavoittamaan kohderyhmämme tasapuolisesti ja käytämme viestinnässämme monia kanavia.
- Kiinnitämme huomiota ilmapiiriin niin, että yhdenvertaisuus on oleellinen osa toimintatapoja ja kielenkäyttöä.
- Tuomme julkiseen keskusteluun näkökantoja epäkohtien kitkemiseksi.

Kehittämistoimenpiteet:

- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo nostetaan yhdeksi sisällöksi BSPA:n seurakohtaamisia, tapahtumia ja koulutuksia.
- Keräämme palautetta tilaisuuksien ja tapahtumien yhdenvertaisuudesta ja esteettömyydestä.
- Tiedotamme nettisivuillamme ja jäsenkirjeillä ajankohtaisista asioista.
- Ulkoinen tiedottaminen: tiedotamme eri medioille tasapuolisesti
- Sisäinen tiedottaminen (hallitus, henkilökunta): tiedotamme asioista ja oikeaan aikaan
- Digitaalinen viestintä on saavutettavuusdirektiivin mukainen

3.2. Esteettömyys ja saavutettavuus

- BSPA:n harjoitustiloihin Kokonhallilla on esteetön pääsy.
- Tapahtumapaikkojen valinnassa kiinnitetään esteettömyyteen ja saavutettavuuteen.
- Porvoon ampujien toimijoiden asenteet ovat avoimet, ilmapiiri on salliva ja erilaisuus hyväksyttyä.
- Syrjivään kielenkäyttöön puututaan aina, jos sitä ilmenee.
- Ohjaamme jäsenistöämme toimimaan niin, ettei niiden toiminnassa tapahdu harrastajien syrjintää missään tilanteissa.

Kehittämistoimenpiteet:

- Luodaan kouluttajaohjeistus, kuinka mahdolliseen syrjintään puututaan.
- Harrastustilojen esteettömyyteen pyrimme vaikuttamaan.

3.3. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

- BSPA:n toiminnassa kaikki toimijat ovat yhdenvertaisia.
- Palveluja ja toimintoja toteutetaan molemmilla kotimaisilla kielillä ja sisällön osalta toimintaa on kaikenikäisille. ”vauvasta vaariin”
- BSPA ottaa tapahtumatoiminnassa huomioon osanottajien taloudellisen tilanteen niin, että mahdollisten maksujen osalta joustetaan mm. aikatauluissa.

Kehittämistoimenpiteet:

- Häirintävapaa toiminta kirjataan BSPA:n toiminnan peruseriaatteisiin ja sen häirinnän ehkäiseminen lisätään koulutustoiminnan sisältöihin laajasti.
- Ruotsinkielisen palvelutoiminnan edelleen kehittäminen esim. äidinkielenään ruotsia puhuvien kouluttajien rekrytointi
- Naisten määrän lisäämistä hallituksessa ja jäsenenä pyritään lisäämään 35% henkilöstöstä
- Positiivinen erityiskohtelu Tasa-arvolaissa (9 §) tämä on ilmaistu syrjintäkiellon rajauksena: syrjintänä ei pidetä väliaikaisia, suunnitelmaan perustuvia erityistoimia tosiasiallisen tasa-arvon edistämiseksi ja lain tarkoituksen toteuttamiseksi.

3.4. Päätöksenteko, osallistuminen ja vaikuttaminen

- BSPA:n hallituksen kokoonpanossa huomioidaan alueellinen ja sukupuolten tasa-arvo sekä monimuotoinen liikuntakulttuurin osaaminen/hallinta.
- Hallituksen ehdokasasettelu on avointa koko jäsenistölle.

- Osallistuminen ja vaikuttaminen on jokaisen organisaatiossa toimivan arkeen kuuluvaa toimintaa.

Kehittämistoimenpiteet:

Lisäämme tiedottamista hallituksen päätöksistä jäsenillemme nettisivuilla olevalla jäsenistön sivustolla

Kannustamme jäseniä osallistumaan vuosikokouksiin ja seuran toiminnan kehittämiseen

3.5. Koulutus

- BSPA kannustaa jäseniä tuomarikortti, ohjaaja ja valmentaja koulutuksiin.

3.6. Liikunta- ja urheilutoiminta

- BSPA:n liikunta- ja urheilutoiminta on avointa kaikille kiinnostuneille ja osanottajien erityistarpeita pyritään ottamaan huomioon
- BSPA tarjoaa mahdollisuuden lainata välineitä
- Toiminnasta viestitään avoimesti ja tasapuolisesti
- Porvoon ampujien hallinnossa ja käytännön toiminnassa noudatetaan hyvän hallinnon periaatteita, avoimuutta ja tasavertaisuutta

Kehittämistoimenpiteet:

- Hyvän hallinnon periaatteiden avaaminen koko henkilöstölle ja sen myötä organisaation toimintamallien kehittäminen.

4. Yhdenvertaisuussuunnittelun toteutus, arviointi ja päivitys

Yhdenvertaisuussuunnittelun työstöstä on vastannut Oona Tenhunen ja Linda Mattsson. Suunnitelma on hyväksytty Porvoon ampujien hallituksessa ----
Suunnitelma on päivitetty Porvoon ampujien hallituksen kokouksessa 12.1.2026
Suunnitelman toteutus on alkanut 2024 alusta. Porvoon ampujien yhdenvertaisuussuunnitelmasta viestitään aktiivisesti organisaation eri tilaisuuksissa.

Porvoon ampujien hallitus arvioi suunnitelman toteutumista ja kehittämiskohteita vuosittain toiminnan suunnittelupäivässä.

Yhdenvertaisuuskysely toteutetaan henkilöstölle, jäsenistölle, hallitukselle ja sidosryhmille joka toinen vuosi. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioissa yhteyttä voit ottaa Linda Mattssoniin, puh. 040 082 74 94, email: linda.bspa@gmail.com.