



Toimintasuunnitelma
vuodelle 2020

Esitetään hyväksyttäväksi syyskokouksessa 12.12.2019



1 Toimikausi

Tähän toimintasuunnitelmaan on kirjattu seuran toiminnan tavoitteet 1.1.2020 alkavalle ja 31.12.2020 päättyvälle toimintakaudelle.

2 Yleistä

Pohjois-Espoon Ponsi ry (PEP) on Pohjois-Espoon alueella toimiva paikallinen junioritoimintaan keskittyvä jalkapalloseura. Seura toteuttaa myös runsaasti liikuntakerhotoimintaa alueen kouluilla sekä tarjoaa harrastetasoista toimintaa aikuisille.

Pohjois-Espoon Ponsi tarjoaa urheilullisia elämyksiä kehittyvässä ja virikkeellisessä yhteisössä. Seuran toimintaa ohjaavat arvomme ovat yhteisöllisyys, tasapuolisuus, iloisuus ja kehittyminen.

Seuran jäsenmäärä ja toiminta on ollut tasaista edellisinä vuosina. Tavoitteena on jatkaa merkittävänä paikallisena toimijana ja pitää jalkapallon harrastajamäärät tasaisina vuoden 2020 aikana. Kasvussa otetaan kuitenkin huomioon käytettävissä olevat resurssit ja olosuhteet, niin että seura voi tarjota edellytykset laadukkaaseen harrastamiseen lähialueella.

PEP keskittyy toimintavuoden aikana jalkapallotoimintaan ja seuratyöhön. Seuran tavoitteena on tarjota jalkapalloharrastusta pienimmistä junioreista aina aikuisiin asti. Haluamme varmistaa pohjoisespoolaisen pelaajapolun aina pienimmistä junioreista aikuisiin asti.

Seuran taloudelle on muodostunut viime vuosina haasteita. Tilikauden tulosta on seurattava tarkasti ja tulos pidettävä eheänä seuran toiminnan turvaamiseksi. Seuratason sponsoria on ollut hankala löytää ja seuran tuloihin on jäänyt vajetta. Tämän vuoksi jäsen- ja toimintamaksuihin kohdistuu korottamispaineita. Seuran maksuista tehdään tarkempi yksilöinti, jotta tiedetään paremmin mitä maksut pitävät sisällään. Seuran päämajana toimivalla Ponnen Majalla on tehty perusparannustöitä. Huoltoa ja korjausta jatketaan, johon tullaan varaamaan varoja. Varainhankintaan tullaan kehittämään uusia jäsenistöä osallistavia keinoja vuoden 2020 aikana.

Vuoden 2018 aikana PEP saavutti Olympiakomitean tähtiseura statuksen. PEP osallistuu edelleen SPL:n Seurojen laatujärjestelmään. PEP mittaa oman tasonsa taas vuoden alussa. Tavoitteena on saavuttaa toimintavuoden aikana taso 3 kaikilla osa-alueilla ja ylläpitää tätä hyvää tasoa. Seuralle on tärkeää kehittyä, mutta resurssit huomioivassa tahdissa.

PEP jatkaa toimintaansa FC Espoon kasvattajaseurana ja osallistuu aktiivisesti seurayhteisön toimintaan kaikilla tasoilla. PEPillä on myös edustus (yksi jäsen) FC Espoon hallituksessa. FC Espoon kilpajoukkueiden ja yhteistyösopimusten kautta PEPin pelaajilla on jatkossa tarjolla pelaajapolku Veikkausliigaan asti.



3 Jäsenistö

Seuran jäsenmäärä vuoden 2019 marraskuussa oli noin 400. Jäsenrekisteriä pidetään yllä myClub-järjestelmässä. PEP ottaa huomioon uudet EU:n tietosuoja-asetuksen vaatimukset käsitellessään henkilösidonnaista tietoa. Asetuksen mukaisia prosesseja toteutetaan vuoden 2020 aikana. Nämä toimenpiteet koskettavat mm. seuran dokumentoituja toimintatapoja, palkka-asioiden käsittelyä sekä jäsenrekisterin ja sähköpostin käyttöä.

Vuoden 2019 marraskuussa seuralla oli rekisteröityneitä jalkapallon pelaajia 384, aikuisten harrastejoukkueet mukaan lukien. Vuoden 2020 tavoitteena on jalkapallon lisenssipelaaja määrän pitäminen samalla tasolla. Toimintaan mukaan tuleminen tapahtuu uusien aloittavien ikäkausien ja joukkueiden myötä. Tavoitteena on toimintavuoden aikana perustaa uudet nuorimpien ikäkausijoukkueet jalkapalloon pojille ja tytöille.

Koulujen kerhotoiminnassa ja Nassikkafutis-toiminnassa on mukana merkittävä määrä lapsia (n. 120), joita pyritään vanhempineen houkutella mukaan varsinaiseen ikäkausitoimintaan.

Seuran toiminnassa on mukana noin 100 vapaaehtoistoimijaa erilaisissa rooleissa: joukkueissa valmentajina, joukkueenjohtajina, huoltajina, rahastonhoitajina, nettivastaavina, varustevastaavina. Lisäksi seuran johtokunnassa, projekteissa ja tapahtumien järjestelyissä tarvitaan vapaaehtoisia. Tarmokkaita vapaaehtoistoimijoita tarvitaan lisää ja heitä tullaan rekrytoimaan entistä aktiivisemmin seuran tehtäviin. Yhteisöllisyys on seuran voimavara, jota tulee käyttää enemmän. Seuran toiminnan eteenpäin viemiseen voi tulla mukaan pienelläkin panoksella. Seuran jäsenistöstä löytyy monipuolisesti ammattitaitoa, jota voisimme käyttää myös pienimuotoisesti seuran apuna. Esimerkiksi markkinoinnin ammattilainen voisi antaa tukea seuran markkinoinnin kehittämisessä, tai viestinnän ammattilainen viestinnän kehittämisessä.

4 Hallinto

Seuran sääntömääräiset kokoukset ovat kevätkokous helmi-huhtikuussa, jossa hyväksytään seuran tilinpäätös ja edellisen vuoden toimintakertomus, sekä syyskokous loka-joulukuussa, jossa hyväksytään talousarvio ja seuraavan vuoden toimintasuunnitelma sekä valitaan uudet johtokunnan jäsenet erovuoroisten tilalle. Lisäksi valitaan tilintarkastaja ja toiminnantarkastaja. Johtokunnan toiminta-aika on yksi kalenterivuosi ja jäsenet ovat erovuorossa kahden vuoden välein. Johtokunnan tehtävänä on varmistaa seuran hallinnon toimivuus ja toimia tämän toimintasuunnitelman mukaisesti.

Seuran johtokunnan työtä selkeytetään määrittelemällä selkeät vastualueet jokaiselle johtoryhmän jäsenelle. Toimenkuvien tueksi muodostetaan ja dokumentoidaan vuosikellot, joiden mukaan toimitaan. Dokumentoidut toimintatavat luovat jatkuvan pohjan seuran hallinto



työskentelylle tuleviksi vuosiksi. Toimenkuvien muodostaminen ja tehtävien jakaminen tehdään uuden johtokunnan toimesta ja voi vaihdella vuosittain. Johtokunnan operatiivisia töitä pyritään siirtämään seuran työntekijöille, jotta voidaan turvata ajantasainen operatiivinen toiminta.

Rutiinityö seuran hallinnossa on tehostunut digitalisaation ansiosta. Vuoden 2020 aikana seuran päätoimisten työntekijöiden toimenkuvia tarkennetaan, jotta hallinnolliset asiat saadaan hoidettu aikataulujen mukaisesti. Pyrimme edelleen tehostamaan toimintaa yksinkertaistamalla prosesseja. Seuralle palkataan työntekijä(öitä) hallinto- ja talousasioiden hoitamista varten. Seuran johtokunta päätti vuonna 2018, että seura tarvitsee työntekijän myös vakituisen päivittäisten operatiivisten asioiden hoitamiseen, esim. seurasihteerin tai -koordinaattorin. Uuden henkilön palkkaaminen tehdään uuden johtokunnan toimesta. Tarvittaessa voidaan käyttää myös ostopalveluja hallinnon asioiden hoitamiseen.

Taloushallintopalveluiden hoito siirretään Tilientaivas Oy:lle, joka hoitaa seuran taloushallintoa keskitetysti Procountor-järjestelmän avulla. Joukkueiden vastuuhenkilöille annetaan oikeudet ja taataan läpinäkyvyys oman joukkueen ja seuran taloudelliseen tilanteeseen kuukausittain.

Seurassa toimii kaksi päätoimista työntekijää ja useampi tuntityöntekijä. Seuran työntekijöiden tehtäväalueet ja tavoitteet määritellään uuden johtokunnan toimesta. Seuralla on osa-aikainen työntekijä, jonka työtehtäviin kuuluu mm. koulu- ja päiväkotiyhteistyön tuomien tapahtumien johtaminen ja avustaminen. Seuralla on myös tuntityöntekijöitä.

Työtehtäviä jaetaan vaihtuvien tarpeiden mukaan työntekijöiden ja vapaaehtoisten kesken. Vastuualueita pidetään yllä seuran nettisivuilla. Ohjeita pelaajille, vanhemmille ja vapaaehtoistoimijoille löytyy seuran nettisivuilta.

Vuoden 2020 aikana aloitetaan uusi strategiatyö, jossa linjataan seuran missio, visio ja päivitetään seuran strategia sekä seuran arvot. Missio kuvaa seuran olemassaolon tarkoituksen. Visio kuvaa seuran pidemmän tähtäimen suunnan. Strategia on toimintasuunnitelma, jolla pyritään saavuttamaan visio. Arvot ohjaavat seuran toimintaa.

5 Urheilutoiminta

5.1 Jalkapallo

Seurassa toimii tulevalle toimintakaudella 15 joukkuetta ja noin 380 lisenssipelaajaa. Tavoitteena on hallittu pelaajamäärän kasvu, joka perustuu uuden ikäkausitoiminnan perustamiseen ja nykyisten joukkueiden toiminnan varmistamiseen ja laadun kehittämiseen.

Seurassa on ikäkausijoukkueita F6 ikäluokasta (F-juniorit) aina KKI-35 (ikämiehet) sarjaan asti. Miesten joukkue jatkaa pelaamista 5. divisioonassa ja naisten joukkueen toimintaa käynnistellään.



Vähäisten pelaajamäärien takia pyrimme mahdollistamaan toiminnan kaikille ikäluokille yhdistelemällä joukkueita. Kaudella 2020 suurin osa joukkueista tulee toimimaan kahden ikäluokan joukkueina.

Seuran junioreiden eri ikäkausien joukkueet osallistuvat toimintavuoden aikana Palloliiton Uudenmaan piirin sarjoihin sekä alueellisiin, kansallisiin ja kansainvälisiin turnauksiin. Nuoremmat ikäluokat osallistuvat lisäksi Karuselliturnauksiin, Pelitälleihin ja Espoon Liigaan. Talvikaudella joukkueet osallistuvat erilaisiin talvisarjoihin sekä pelaavat Futsalia.

Pelaajakehityksessä panostetaan E10 ja E11 -joukkueisiin. Osa E10 ja E11-ikäluokan joukkueista osallistuu Uudenmaan piirin järjestämiin Taitokilpailupeleihin sekä FC Espoon järjestämiin yhteisharjoituksiin. Lisäksi seurassamme huomioidaan Palloliiton ohjeistuksen mukaisesti nuorimmat ikäluokat. Tämä näkyy siten, että valmennuspäällikkö ottavat vastuun aloittavien ikäluokkien valmennuksen järjestämisestä.

Kilpailutoiminnan tavoitteena on saada vuosittain PEPin pelaajia Palloliiton taitokisoihin, aluekatsastuksiin ja sitä kautta sisään kilpajalkapalloon. FC Espoo -seurayhteisö muodostaa jatkossa raamit PEPin kilpajalkapallon toiminnalle, yhtenä elementtinä on FC Espoon järjestämät Kehittymisen seuranta -tapahtumat.

Ohjeistuksia jalkapallon valmennuslinjasta ja pelaajapolusta päivitetään toimintakauden aikana ja julkaistaan seuran sivuilla.

5.2 Valmennus ja koulutus

Osaavat valmentajat ovat seuran tärkein yksittäinen voimavara. Seuran valmentajilla on valmentajapätevyys, jota pyritään pitämään yllä ja kehittämään. Seura tulee tarjoamaan joukkueille tarvittavan määrän perusvalmentajakoulutusta sekä myös erityistaitoja kehittäviä koulutustapahtumia valmennuslinjausten mukaisesti. Koulutukset järjestetään yhdessä yhteistyöseurojen kanssa. PEP pyrkii yhdessä seurayhteisön kanssa toteuttamaan palloliiton tavoitetta siitä että jokaisella pelaajalla olisi koulutettu valmentaja.

Valmentajille etsitään myös tarvittavia koulutuksia Palloliiton koulutuksista (SPL:n koulutus). Nuoria valmentajia otetaan mukaan toimintaan, jotta pystymme kasvattamaan uusia tulevaisuuden valmentajia. Tarpeen mukaan myös muille seuratoimijoille (joukkueenjohtajat, huoltajat, rahastonhoitajat, tiedottajat, pelinohjaajat) järjestetään koulutusta.

Kaikilla seuran vapaaehtoisilla työntekijöillä (valmentajilla ja joukkueenjohtajilla), jotka ovat alaikäisten kanssa tekemisissä, on velvollisuus osoittaa Oikeusrekisterikeskukselta saatu rikosrekisteriote (148/2014 Laki lasten kanssa toimivien vapaaehtoisten rikostaustan selvittämisestä).



Jalkapallovalmentajien ja joukkueenjohtajien tapaamisia (Coach ja JoJo Club) ajankohtaisten asioiden läpikäymiseksi pyritään järjestämään toimintavuoden aikana vähintään kaksi kertaa. Tapaamisissa keskustellaan ajankohtaisista seuran asioista ja ohjeistetaan uusia toimintatapoja.

5.3 Tapahtumat

Seuran oma jalkapalloseurallaan järjestämään koululaisten kesäloman toisella viikolla Metsämaan kentällä. Viisipäiväisen tapahtuman kohderyhmänä ovat 2007–2011 syntyneet tytöt ja pojat. Vastuuhenkilöinä toimivat valmennuspäälliköt ja leirin ohjaajina PEPin omat kasvatit. Leiri toimii merkittävänä jäsenhankinnan välineenä eli sen kautta on tarkoitus hankkia runsaasti uusia pelaajia PEPin nuorempiin joukkueisiin. Tämän lisäksi järjestämme elokuun alussa viisipäiväisen Talent-leirin, johon valmennus valitsee joukkueistaan kuusi motivoituneinta ja taitavinta pelaajaa. Leiri on tarkoitettu 2007-2011 syntyneille pojille ja tytöille.

Nassikkafutis -toiminta alkaa huhtikuun loppupuolella ja kestää lokakuulle, kohderyhmänä 4-5-vuotiaat tytöt ja pojat. Tämän jälkeen heille on tarkoitus perustaa oma ikäkausijoukkue.

Koulujen väliset jalkapalloturnaukset järjestetään Metsämaan kentällä keväällä sekä tytöille että pojille. Eskarilaisten ja viskarilaisten peli-iltapäivä järjestetään toukokuussa Metsämaan kentällä. Tarkoituksena olisi saada seuralle lisää jäseniä nuorista jotka eivät ole vielä seuran toiminnassa mukana.

Seuran omat taitokilpailut pidetään lokakuussa. Seuran taitokilpailuissa merkin suorittaneet voivat osallistua Palloliiton taitokilpailuihin.

Kauden päättäjaiset järjestetään marraskuussa. Päättäjäisissä palkitaan kauden aikana menestyneitä pelaajia ja toimijoita.

Pelinohjaajakoulutus uusille pelinohjaajille järjestetään huhtikuun aikana. Seuran omat pelinohjaajat hoitavat seuran Espoon Liigan ja piirisarjan E10-11 ikäluokkien kotiottelujen tuomitsemisen.

Lisäksi seurastamme osallistuu joukkueita palloliiton Palloliiton järjestämiin Minihuuhekaja- ja Minihelmaripelitapahtumiin (kolme tapahtumaa vuodessa), sekä FC Espoon järjestämiin kehittymisenseurantatapahtumiin (neljä tapahtumaa vuodessa).

6 Koulu- ja päiväkotiyhteistyö sekä hanketoiminta

Seura toteuttaa säännöllistä kerhotoimintaa Pohjois-Espoon lähikouluissa seuraavasti:

- Juvanpuiston koululla kaksi välituntikerhoa alakoulussa
- Lahnuksen koululla Wau-liikuntakerho 1-3 ja 3-6 luokkalaisille



- Kalajärven koululla Wau-liikuntakerho 2-4 luokkalaisille
- Pakankylän koululla välituntikerho

Yllä listattujen kerhojen lisäksi tulemme pitämään erikseen sovittuja (lyhyempiaikaisia, olosuhteiden mukaan) kerhoja lähialueen kouluilla (mm. Rödskog).

Toimivaa yhteistyötä Espoon kaupungin liikuntapalvelujen kanssa tullaan jatkamaan, jotta koulu- ja päiväkotiyhteistyön edellytykset, kaupungin tarjoamat liikuntapaikka-olosuhteet ja toiminta-avustukset turvataan myös jatkossa.

7 Olosuhteet

Jalkapallon talviolosuhteet ovat Pohjois-Espoossa hankalat. Jalkapallohallia ei ole ja Niipperin koululla ei ole lainkaan liikuntasalia. Jalkapallon talviolosuhteiden osalta seura hankkii keskitetysti vuoroja Espoon kaupungin halleista sekä yksityisistä halleista. Lisäksi merkittävä osa talviharjoittelusta suoritetaan Kalajärven koulun salivuoroilla.

Talvikaudelle 2019-2020 kullekin joukkueelle saadaan halliaikaa vähintään yksi vuoro viikossa sekä Kalajärven koulun vuoroja. Se voi kuitenkin tarkoittaa yksittäiselle joukkueelle vain neljäsosakentän vuoroa. Keskitetysti hankittujen vuorojen kustannukset sisältyvät pelaajien toimintamaksuun. Lisäksi joukkueet voivat vuokrata itse lisävuoroja.

Metsämaan tekonurmi on seuran kotikenttä. Kesävuoroissa Metsämaan kentän tila ei riitä kaikkien joukkueiden harjoitusvuoroihin aktiivisen pelikauden aikana. Kesällä seuralla on käytössä useampi kenttä. Haarssinpuiston kenttä auttaa tässä, sillä sinne voidaan ohjata osa joukkueista harjoittelemaan ja pelaamaan. Lisäksi Juvanmalmin hiekkatekonurmi on varattavissa joukkueiden käyttöön. Myös Niipperin uusittu hiekkakenttä auttaa kesäolosuhteissa.

Talvikausilla 2020-2022 tilanne tulee olemaan haastava Kalajärven koulun rakennustöiden vuoksi. Talviolosuhteiden puutteesta johtuen jatkamme aktiivista yhteydenpitoa Espoon kaupunkiin, jotta jalkapalloilun talviolosuhteita saataisiin parannettua esimerkiksi jalkapallohallin saamisella alueelle.

8 Talous

Seuran taloutta pyritään vahvistamaan ja läpinäkyvyyttä lisäämään entisestään. Yhteisen taloushallinnon järjestelmän ja ohjesäännön avulla taloushallintoa on jo saatu yhtenäistettyä. Joukkueilla säilyy edelleen vastuu omien toimintojen budjetoinnista, ostolaskujen hyväksynnästä ja joukkuemaksujen laskutuksesta.



Jalkapallon toimintamaksut säilyvät ennallaan. Toimintakertomuksen liitteessä "Seuratoiminnan maksut 2019" eritellään tarkemmin eri maksujen käyttötarkoitus.

Seuran oma varainhankinta on keskeinen tapa varmistaa talouden tasapaino ilman merkittäviä maksujen korotuksia jatkossa. Seura hakee jatkossakin Karuselliturnauksen järjestelyvastuuta Palloliitolta. Myös muita varainkeruun keinoja, kuten esimerkiksi arpojen myyntiä voidaan jatkaa. Yritysyhteistyötä nykyisten kumppanien kanssa jatketaan ja lisätään toimenpiteitä uusien sponsoriin hankkimiseksi.

Jokaiselta joukkueelta tarvitaan varainhankintavastaava, joka huolehtii joukkueiden osallistumisesta seuran varainhankintaan. Näin muodostuva varainhankinnan tiimi suunnittelee mahdollisia uusia varainhankinta tapoja.

Espoon kaupunki tukee myös merkittävästi seuran toimintaa. Toimintavuoden aikana haetaan perusavustusta, liikuntatilojen vuokra-avustusta, koulutusavustusta, sekä kesäseteleitä nuorten palkkaamiseen kesäajaksi.

Taloudellisen tuen tarpeessa oleville perheille on olemassa tukirahasto, jonka käytöstä vastaa johtokunta.

9 Viestintä

Seuran nettisivut www.pep.fi toimivat edelleen seuran ja joukkueiden keskeisenä tiedotuskanavana. Kotisivujen taustajärjestelmä ja ulkoasu päivitettiin vuoden 2019 aikana ja vuonna 2020 on tarkoitus keskittyä kotisivujen sisällön lisäämiseen.

Jäsenkirjeiden toimittamisesta vastaa johtokunnan viestintävastaava. Tavoitteena on julkaista neljä jäsenkirjettä toimintavuoden aikana, mikäli tiedottamistarvetta on.

Seuran nettisivuilla, jäsenkirjeissä ja muissa julkaisuissa saavat näkyvyyttä myös seuran sponsorit.

Suurin osa jäsenistölle ja joukkueille kohdennetusta tiedotuksesta tapahtuu myClub-järjestelmällä, jossa on seuran ajantasainen jäsenrekisteri ja tapahtumiin osallistumisen seuranta.

Lisäksi seura tiedottaa seuran Facebook-sivulla, joka tarjoaa myös jäsenille mahdollisuuden helposti osallistua keskusteluihin ja jakaa kokemuksia. Facebookissa tiedottamisen kautta seuran tapahtumat ja tiedotteet saavat hyvää näkyvyyttä. Facebook julkaisuja on tarkoitus jakaa myös Pohjois-Espoon eri Facebook ryhmiin, joilla saadaan seuralle lisää tunnettavuutta ja pyritään kasvattamaan tapahtumien kävijämäärää.



Seuran työntekijät käyttävät pep.fi -domainin mukaisia sähköposteja. Seuralla on käytössä Googlen G-Suite –palvelu. Palvelu toimii myös dokumenttien arkistointi- ja jakamisjärjestelmänä seuran sisällä. G-Suitessa ylläpidettäviä muita sähköpostilistoja (mm. johtokunta, valmentajat, rahikset) käytetään toissijaisena tiedotuskanavana, perinteisen sähköpostin tukena. Myös joukkueiden toimihenkilöille on avattu seuran G-Suite -tilejä ja toimintatapojen yhtenäistämistä jatketaan.

10 Ponnen maja

Ponnen maja on arvokas resurssi seuralle, koska se mahdollistaa omien kokousten, koulutusten ja harjoitusten järjestämisen helposti. Seuralla tulee olla toimitilat, joissa seuran työntekijät työskentelevät sekä joukkueet ja johtokunta kokoontuvat.

Ponnen majalla pidetään joukkueiden leirejä. Maja vuokrataan myös ulkopuoliseen käyttöön yhdistyksille ja yksityishenkilöille. Toimintavuoden aikana pyritään tehostamaan majan käyttöastetta entisestään. Ponnen majasta on tarkoitus saada joukkueiden arvostettu kotipesä.

Majalla järjestetään siivoustalkoot keväällä ja syksyllä. Talkoiden yhteydessä pyritään järjestämään pieniä korjauksia majan yleisen kunnon ylläpitämiseksi. Myös ulkoalueita huolletaan ja pidetään yllä talkoovoimin.

Ponnen majan perusparannuksia tullaan jatkamaan tulevalla toimintakaudella, jotta majan käyttöä saataisiin tehostettua ja myös mahdollisia vuokratuloja lisättyä käytön lisääntyttyä.

Majan kunnostus perustuu kuntoraporttiin, joka on Ponnen majasta tehty jo muutama vuosi sitten. Vaikka remontointi maksaa, on investointi kuitenkin kustannustehokas ratkaisu seuralle. Muuten tilat pitäisi vuokrata toisaalta. Mitä enemmän pystytään käyttämään alan osajia talkootyövoimana, sitä edullisemmaksi korjaustyöt tulevat. Myös remontointitarvikkeisiin on hyvä löytää yhteistyökumppaneita. Talkooavusta tullaan kyselemään jäsenistöltä.

11 Maahanmuuttajien ja vähävaraisten nuorten aktivointi

Seura voi järjestää toimintaa maahanmuuttajaperheiden ja vähävaraisten perheiden lapsille ja nuorille, mikäli sille on kysyntää ja tarvittavat ohjaajaresurssit löytyvät.

PEPissä harrastaminen on edullista. Kuukausitasolla harrastuksen hintahaitari on noin 25-75 €, ikäluokasta riippuen. Jäsenmaksuissa seuralle on käytössä perhealennus, eli toisesta perheenjäsenestä alkaen jäsenmaksusta saa alennusta.



Vähävaraiset perheet voivat hakea maksuihin tukea vuonna 2015 perustetusta PEP Tukirahastosta. Rahastosta tukea voivat hakea perheet, joilla on työttömyyden, sairauksien, perheen koon tai muun perheen toimeentuloon vaikuttavan syyn vuoksi vaikeuksia selvitä jalkapalloharrastuksen kustannuksista. Tuen saamisessa ensisijalla ovat uudet hakijat sekä lapset ja nuoret. Ohjeet tuen hakuun löytyvät nettisivuilta.

12 Drop-outin ehkäisy

Ensisijainen tapa ehkäistä nuoria tippumasta pois joukkueen tai seuran toiminnasta on ylläpitää mahdollisimman laadukasta toimintaa eri ikäluokille. Tavoitteena PEPissä on, että omassa seurassa voi (harrastetason) joukkueissa jatkaa pelaamista aikuisikään asti. Joukkueiden elinvoimaisuutta tuetaan eri keinoin, kuten ikäluokkia yhdistämällä tai YJ-toiminnalla. Tarvittaessa neuvotellaan FC Espoon yhteistyöseurojen kanssa pelaajan/pelaajien jatkamisesta sopivissa ryhmissä.

Ennen kuin pelaaja lopettaa joukkueessa, ohjeistuksen mukaan hän käy keskustelun vastuvalmentajan kanssa, ja tässä voidaan vielä etsiä keinoja estää lopettaminen tai löytää pelaajalle sopiva toinen joukkue tai liikuntalaji.

13 Kumppanuushankkeet Espoon kaupungin kanssa

Jo usean vuoden ajan jatkunutta yhteistyötä Pohjois-Espoon lähikoulujen ja Espoon kaupungin kanssa jatketaan toteuttamalla säännöllistä liikuntakerhotoimintaa Juvanpuiston, Lahnuksen, Kalajärven, sekä Pakankylän koululla (katso Toimintasuunnitelma luku 6).