



PEP Seurakehitys

Alkutila 2011 vs. lopputila 2012

Kari Alho, Johtokunnan pj.



- ▶ PEP osallistui vuonna 2011 alueelliseen seurakehityshankkeeseen yhdessä 6 muun Uudenmaan ja Pirkanmaan seuran kanssa
- ▶ Alkutilakyselyllä tammikuussa 2011 kartoitettiin tilanne ja haettiin kehityskohteet
 - ▶ Nettikysely kolmelta ryhmältä:
 - ▶ Seurajohto
 - ▶ Valmentajat
 - ▶ Muut seuratoimijat
- ▶ Lopputilakyselyssä helmikuussa 2012 samat kysymykset valituilta alueilta
 - ▶ Hankkeen vaikuttavuuden arviointi

Kyselyjen toteutus



	Alkutila	Lopputila
Vastaajien määrä:	21	21
Kuulun ryhmään:		
Seurajohto	7	4
Valmentajat	8	10
Muut seuratoimijat	6	7

► Kysymysten määrä

- Alkutila: 48
- Lopputila: 31 (+ vapaat kommentit)

► Kysymyksinä väittämiä, esim:

1. Seuramme organisaatio on kuvattu selkeästi

- ☒ Täysin samaa mieltä
- ☐ Jokseenkin samaa mieltä
- ☐ Ei mielipidettä
- ☐ Jokseenkin eri mieltä
- ☐ Täysin eri mieltä

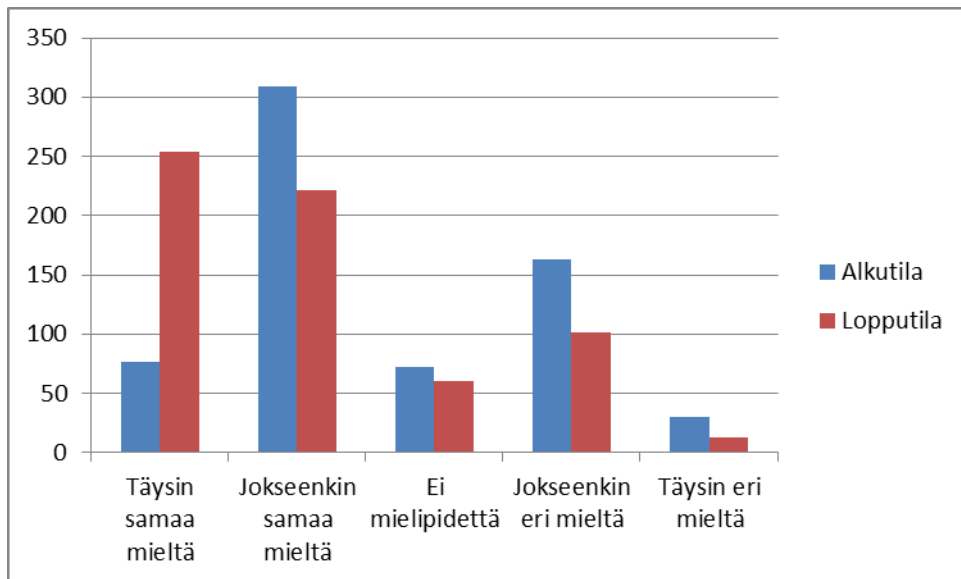
Yhteenvedo kaikista alueista



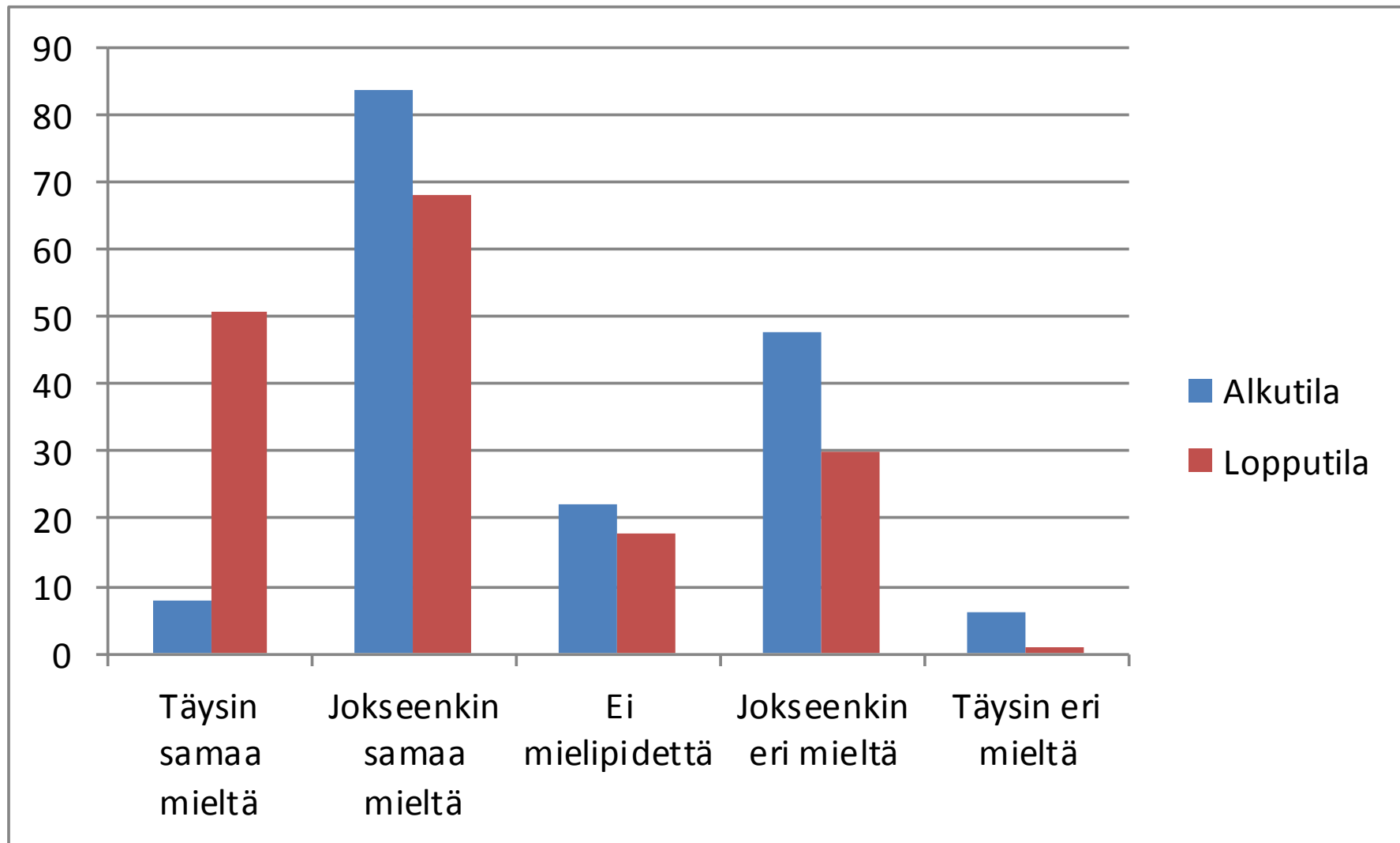
Valitut kehityskohteet

- ▶ Organisaatio ja ohjeistus
- ▶ Strategia
- ▶ Valmennus
- ▶ Toimintaympäristö

	Alkutila		Lopputila	
	Vastauksia	%	Vastauksia	%
Täysin samaa mieltä	77	11,83 %	254	39,02 %
Jokseenkin samaa mieltä	309	47,47 %	222	34,10 %
Ei mielipidettä	72	11,06 %	60	9,22 %
Jokseenkin eri mieltä	163	25,04 %	102	15,67 %
Täysin eri mieltä	30	4,61 %	13	2,00 %
Täysin tai jokseenkin samaa mieltä		59,29 %	73,12 %	



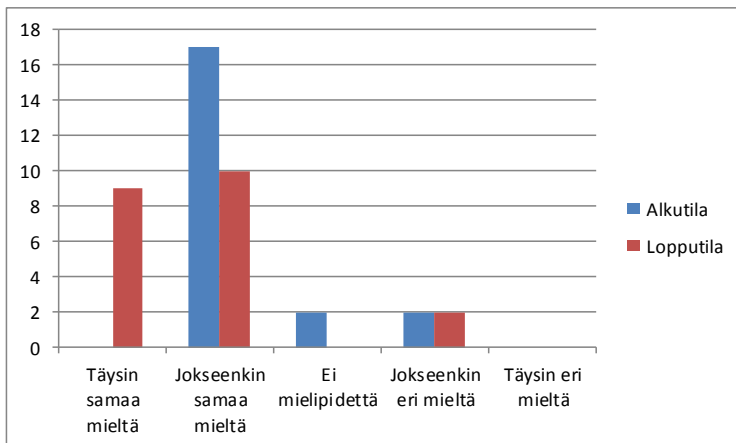
Organisaatio ja ohjeistus: yhteenveto



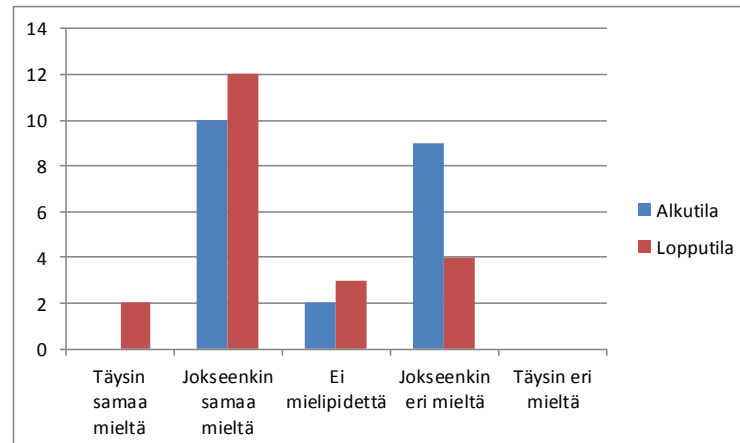
Organisaatio ja ohjeistus 1



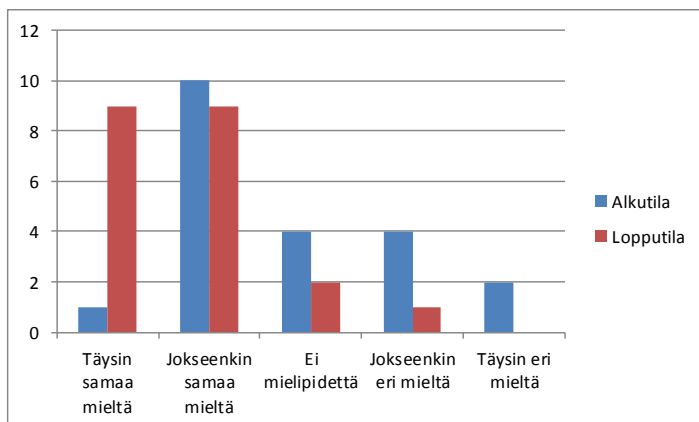
1. Seuramme organisaatio on kuvattu selkeästi



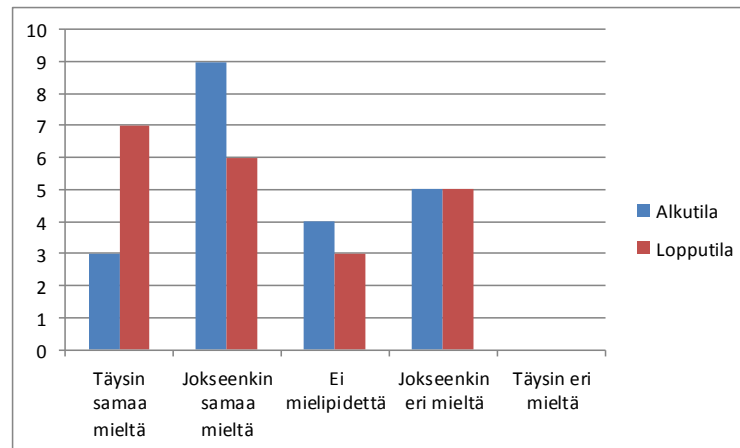
2. Jäsenistö tuntee seuran organisaation



3. Johtokunnan jäsenillä on selkeät vastualueet (esim. markkinointi, viestintä...)



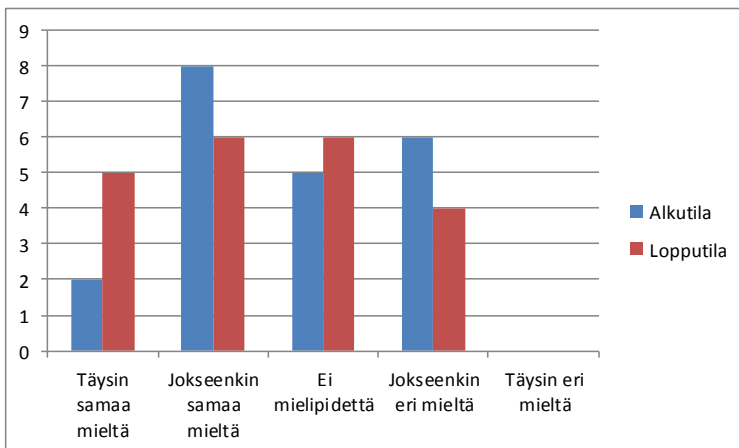
14. Seuran ja joukkueiden taloudenhoitoon on selkeä ohjeistus



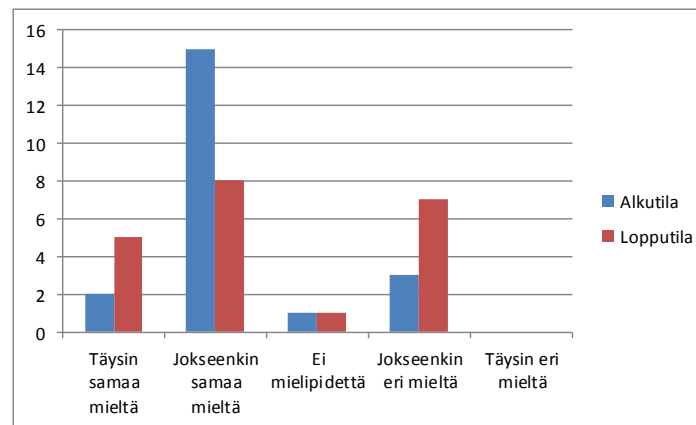
Organisaatio ja ohjeistus 2



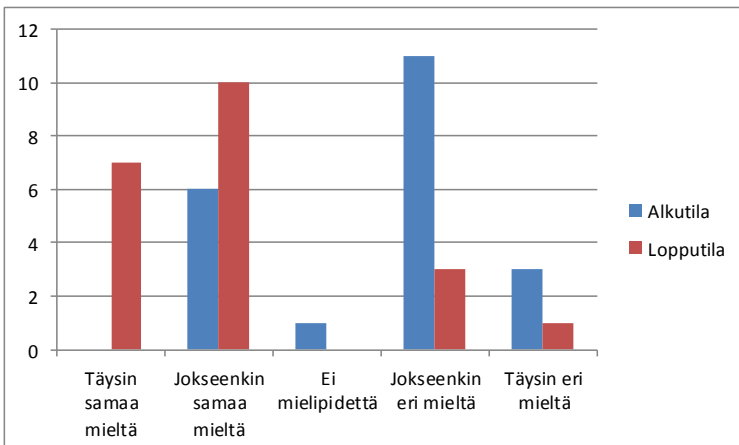
15. Taloudenhoidon ohjeistus on siirtynyt hyvin käytäntöön



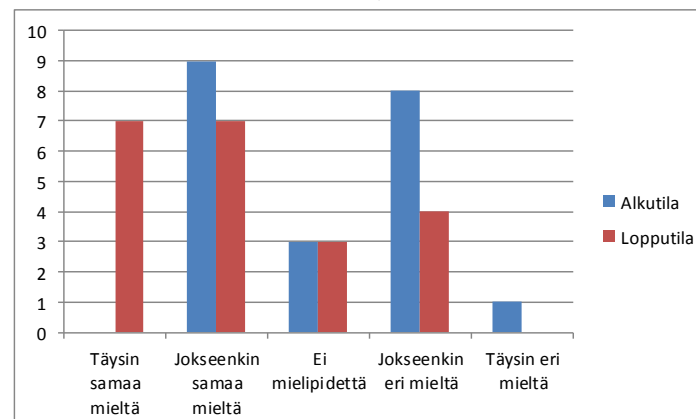
35. Pelaaja ja vanhemmat saavat hyvin tietoa seuran toiminnasta liittyessään seuraan



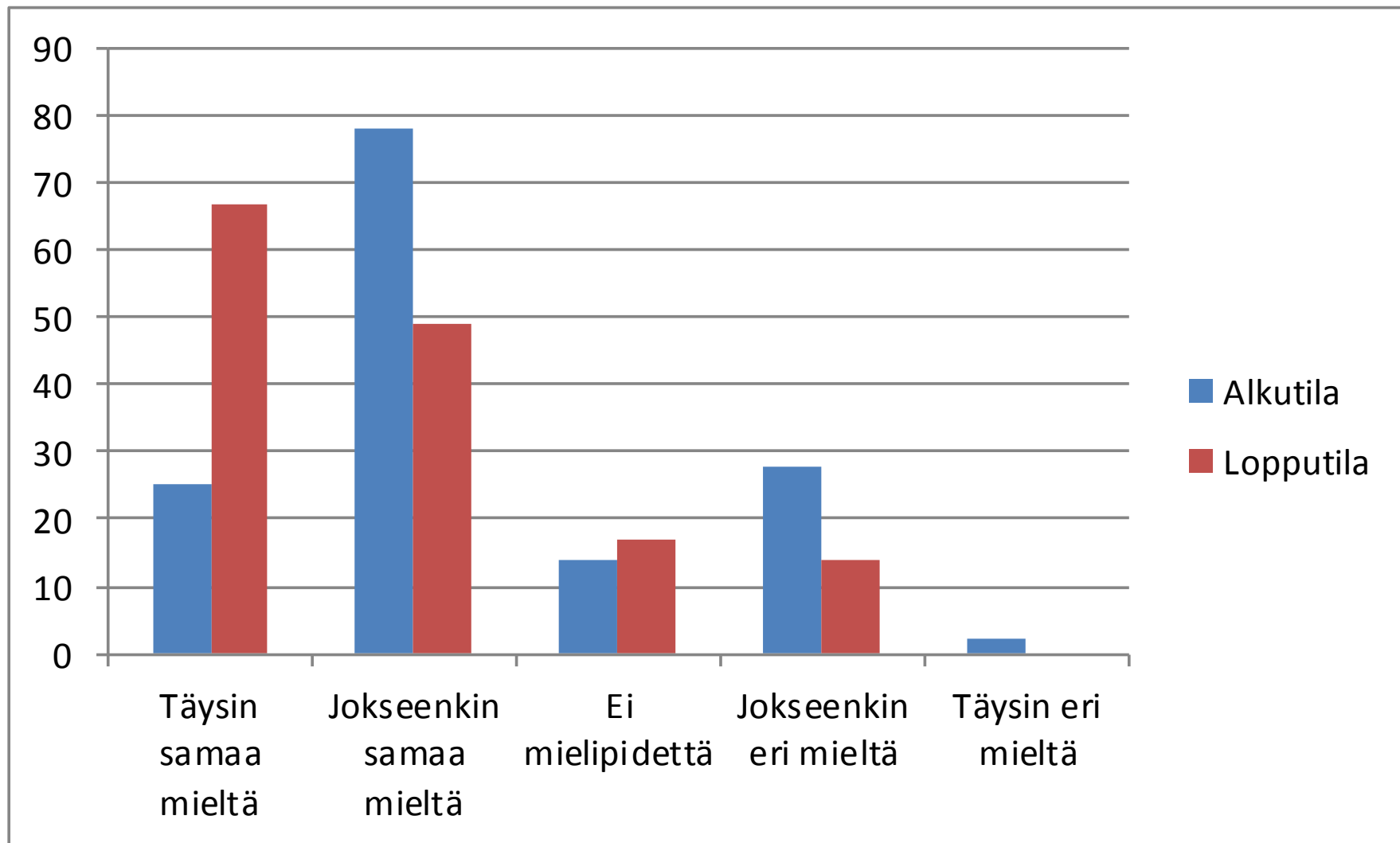
40. Seuralla on selkeät työ/tehtäväkuvaukset valmennushenkilöstölle



41. Seuralla on selkeät työ- ja tehtäväkuvaukset muille toimijoille (jojat, huoltajat)



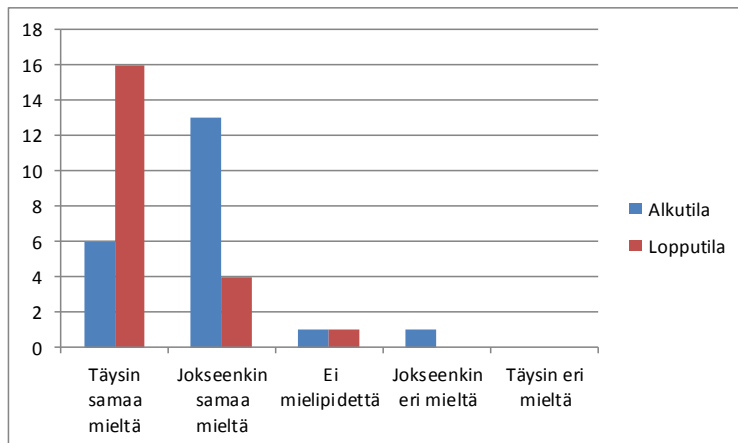
Strategia: yhteenveto



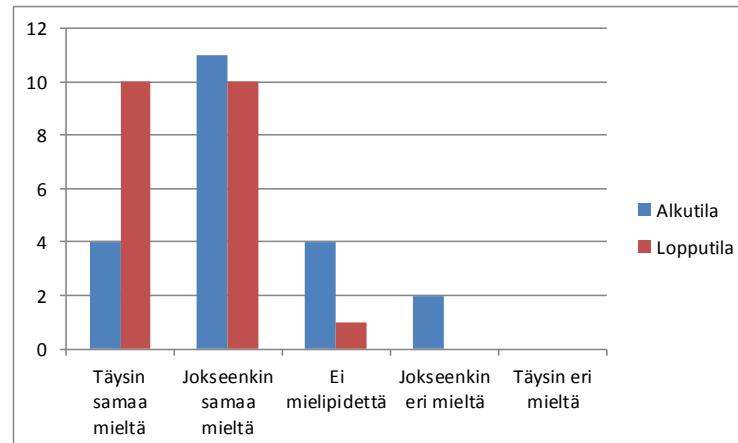
Strategia 1



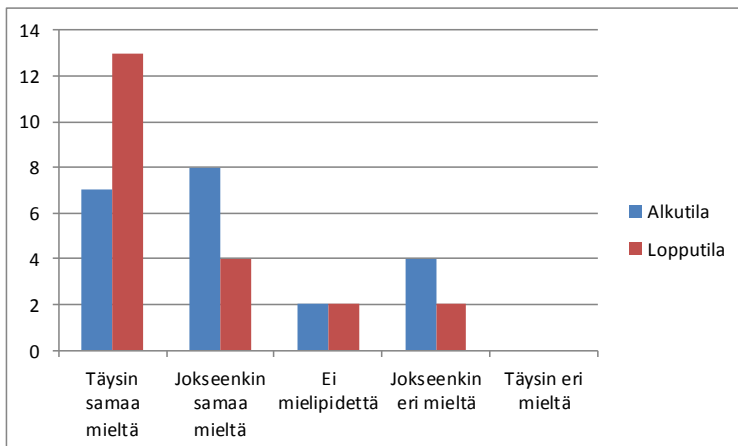
7. Seuramme perustehtävä on selkeästi määritelty



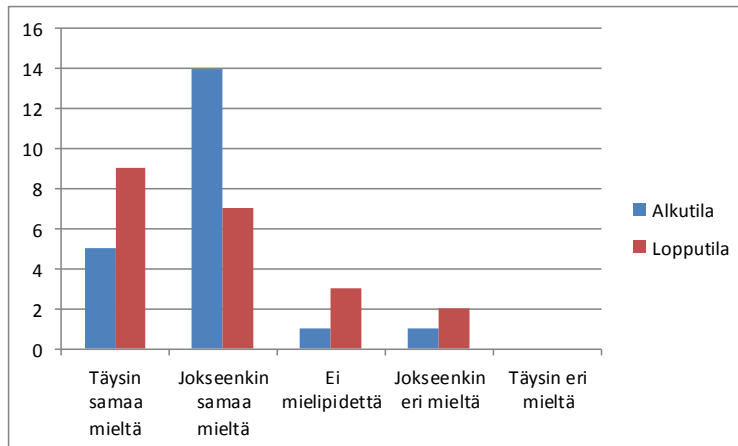
8. Perustehtävä ohjaa toimintaamme



9. Seuramme toimii pitkäjänteisesti

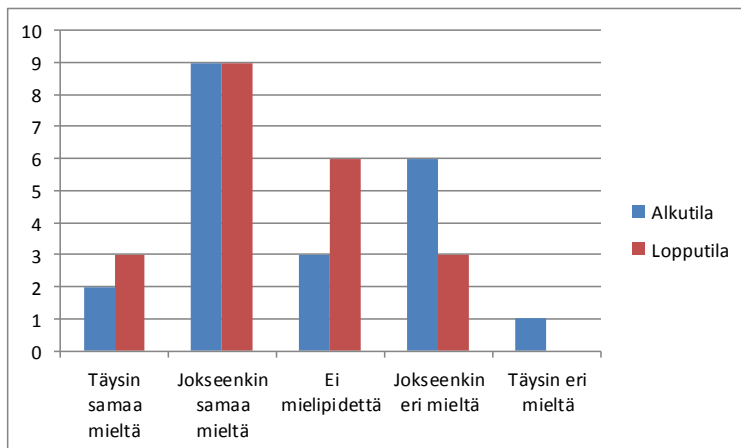


10. Sovitut eettiset ja kasvatukselliset arvot ohjaavat toimintaamme

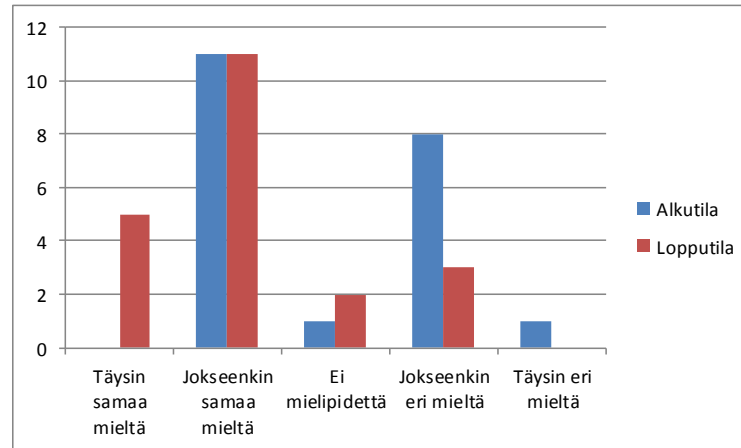




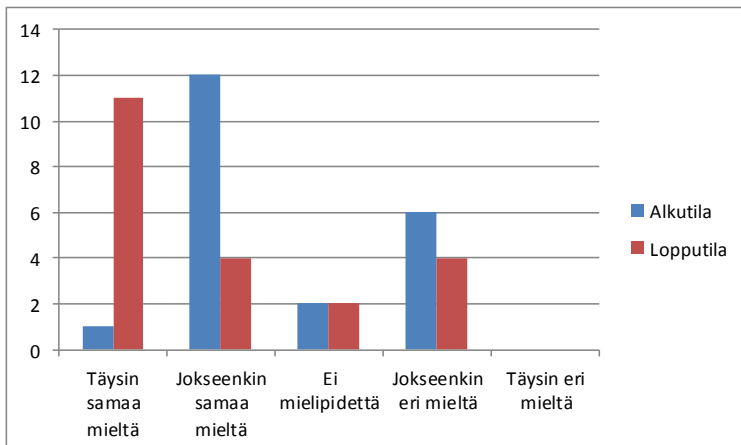
11. Jäsenistöllä on yhteinen näkemys seuramme nykytilasta



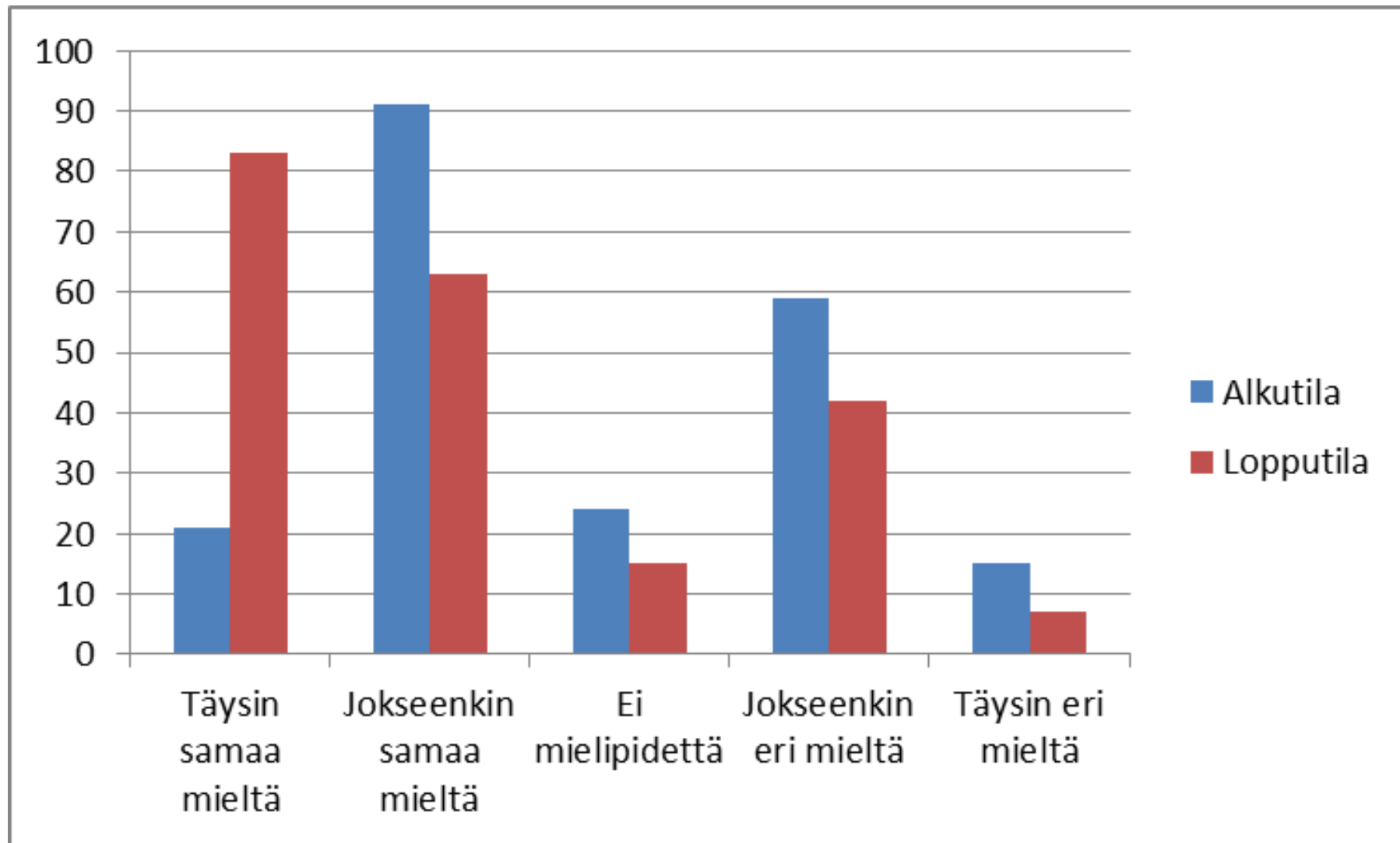
12. Seuran päämäärät ovat jäsenistön tiedossa



13. Yhteinen päämäärä ohjaa toimintaamme



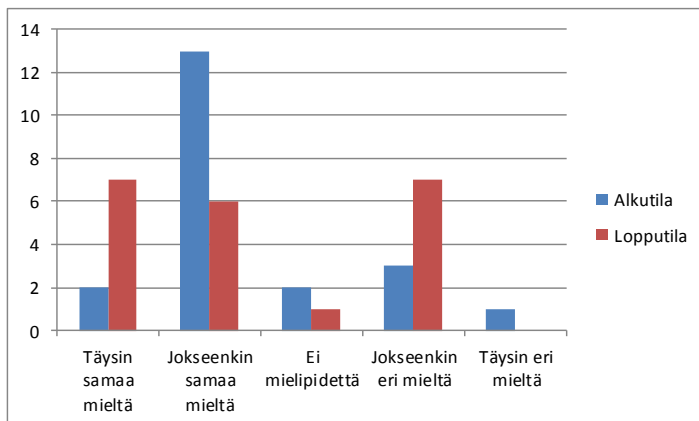
Valmennus: yhteenveto



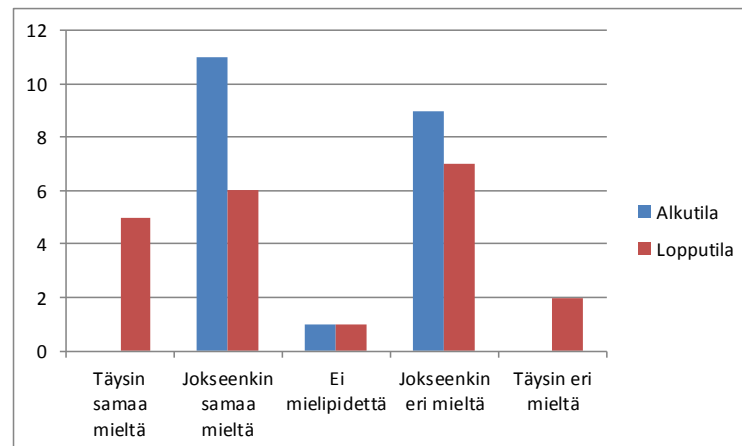
Valmennus 1



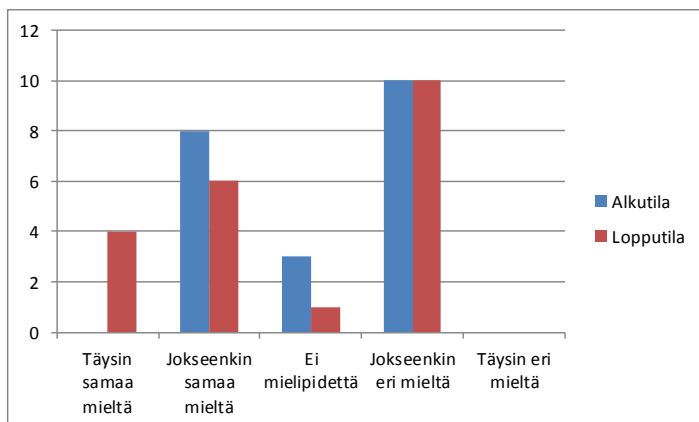
16. Seurassamme otetaan huomioon sekä harrastamiseen että kilpailemiseen pyrkivien tarpeet



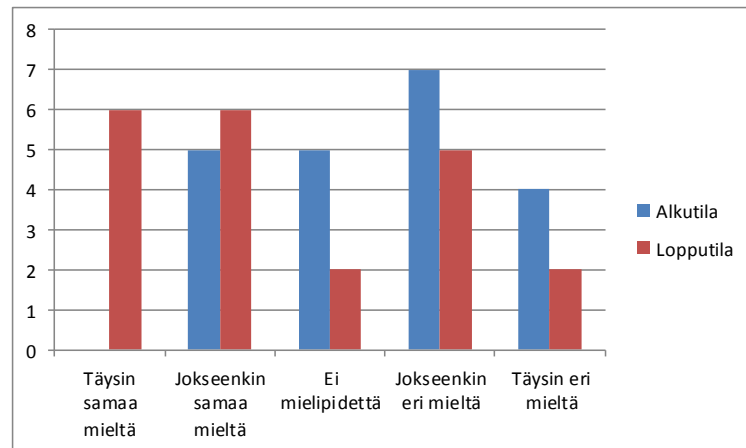
17. Yksittäisen pelaajan kehittäminen on toimintamme lähtökohta



18. Meillä on toimivat käytännöt eri valmiustasolla olevien pelaajien kehittämiseen

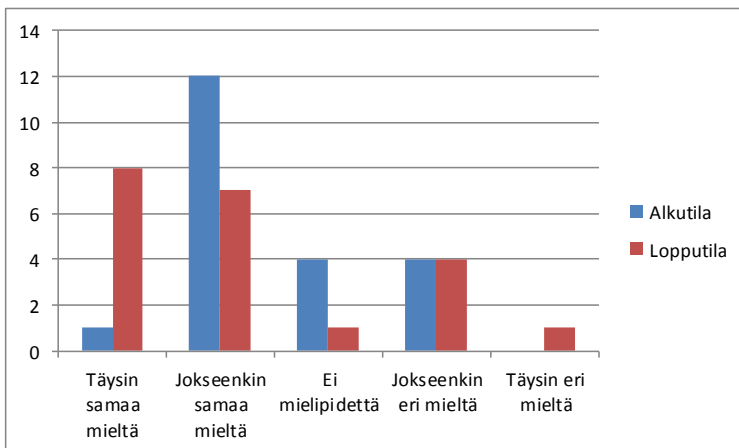


19. Seurallamme on valmennuslinjaus, minkä mukaan eri ikäluokat toimivat

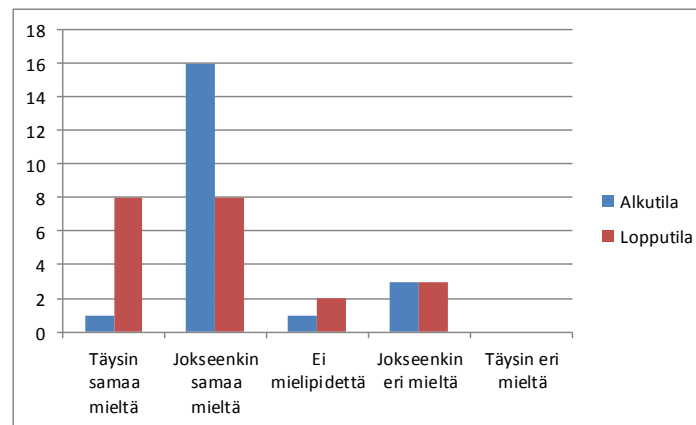




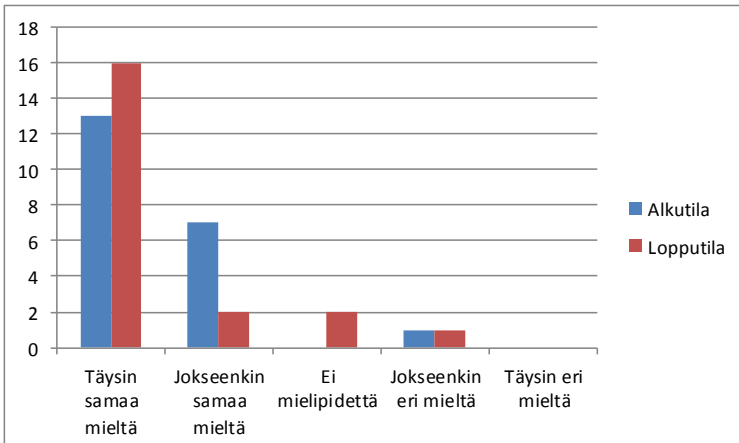
20. Valmennuksessa otetaan huomioon lajivaatimukset ikäluokittain



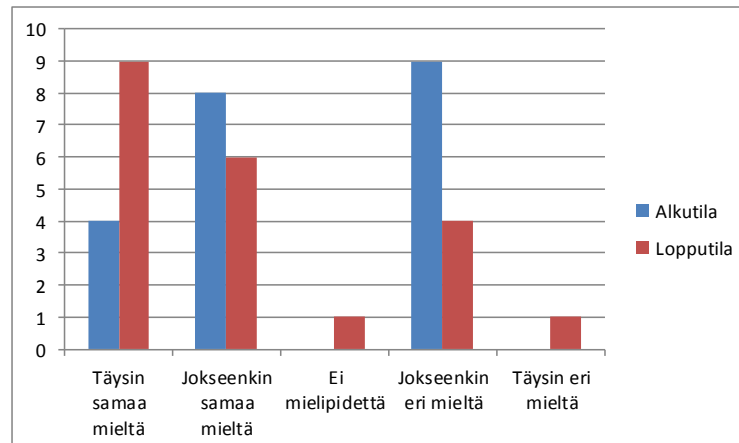
21. Valmennuksessa otetaan huomioon kasvatukselliset ja opetukselliset vaatimukset ikäluokittain



22. Lasten (alle 12 v) toiminnassa noudatetaan Kaikki Pelaa -periaatetta



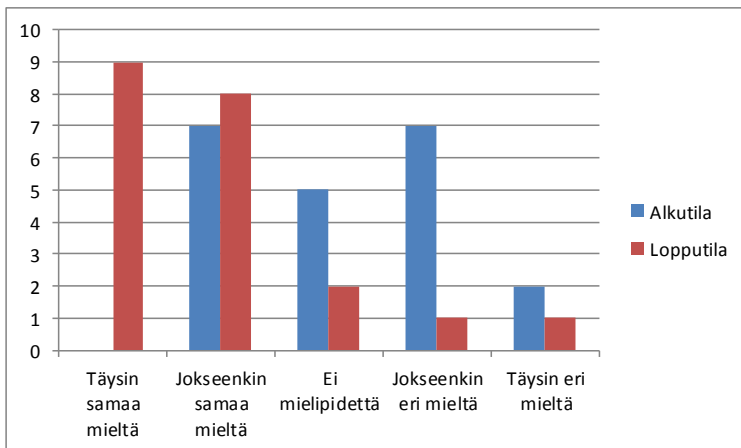
23. Valmentajia on riittävästi (max 10 pelaajaa per ohjaaja)



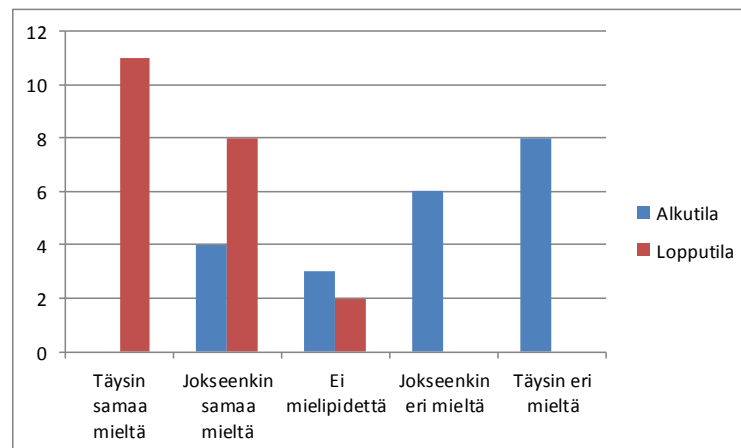
Valmennus 3



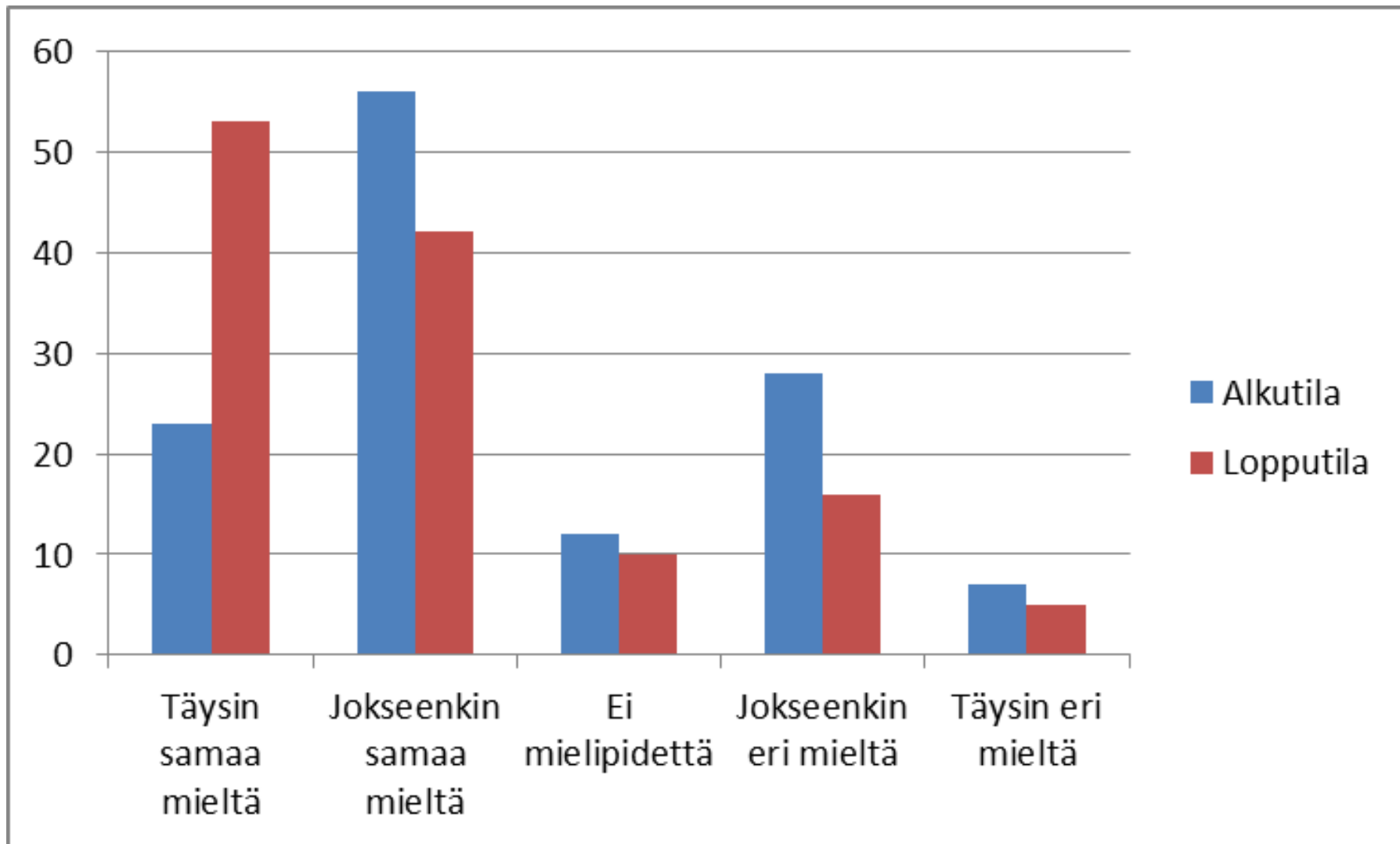
24. Joukkueiden vastuupalmentajilla on riittävä lajikoulutus tehtävänsä



25. Seurassamme on hyvä sisäinen valmentajakoulutus



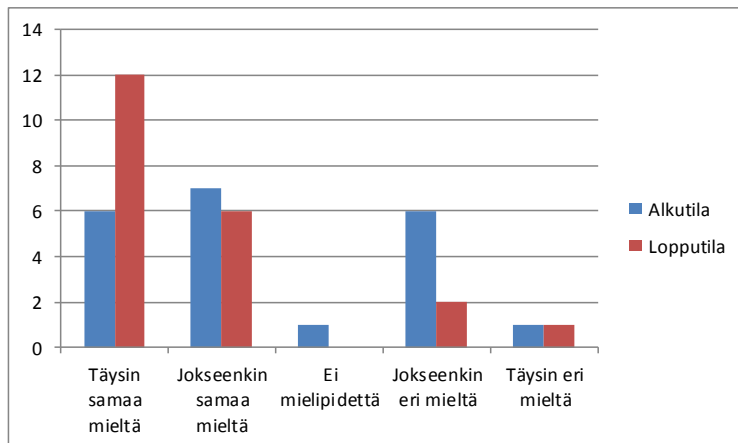
Toimintaympäristö: yhteenveto



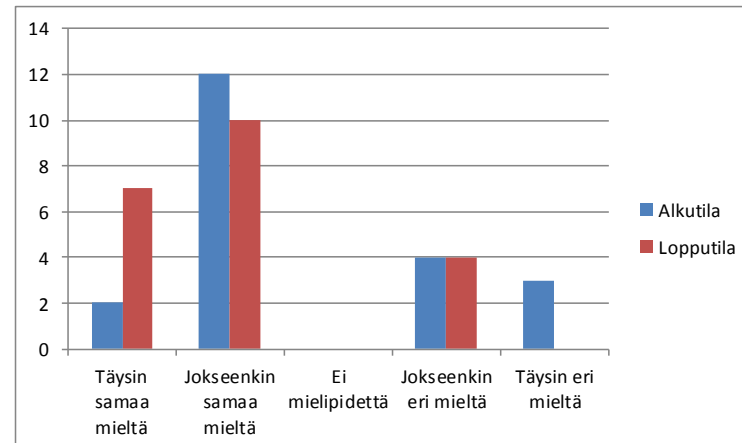
Toimintaympäristö 1



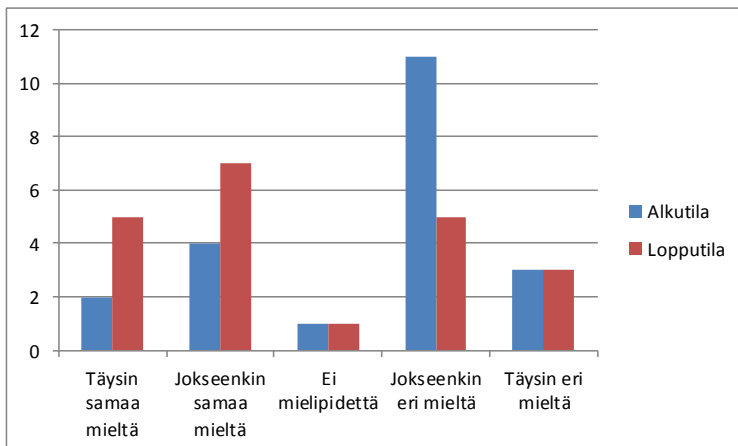
30. Seurallamme on toimivat toimitilat



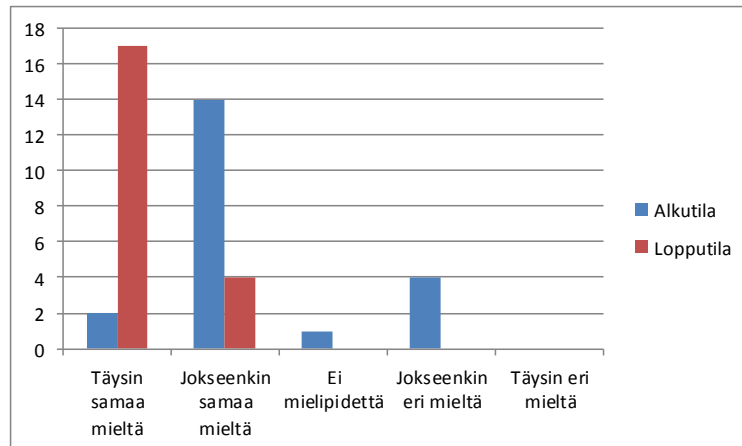
31. Harjoituspaikat ovat hyvin joukkueiden saatavilla (etäisyydet, kulkuyhteydet)



32. Lajiharjoittelun talviolosuhteet ovat kaikilla joukkueilla riittävät

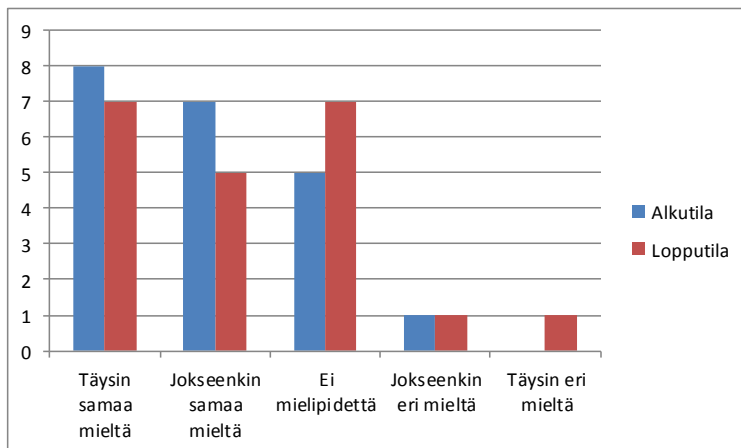


33. Lajiharjoittelun kesäolosuhteet ovat kaikilla joukkueilla riittävät

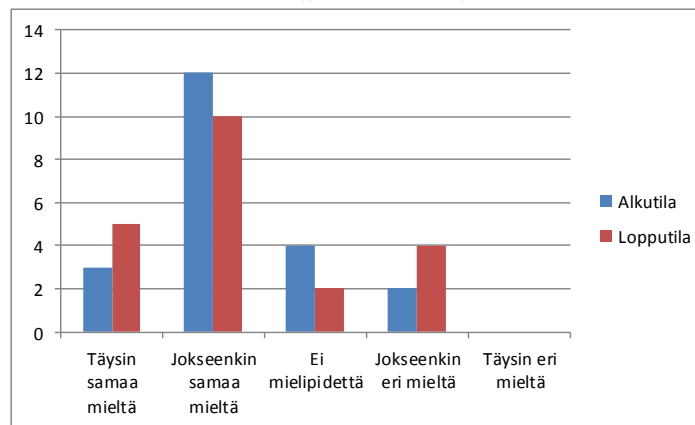




34. Seuralla on olosuhdesuunnitelma tulevaisuuden tarpeita varten



39. Seura tekee hyvää lähialueyhteistyötä muiden toimijoiden kanssa (kunta, koulut, jp-seurat, muut lajit)





Kommentti	Vastaus
Tarvitaan lisää pelaajia.	<i>Toimintasuunnitelmassa kasvutavoite 20% vuosittain. Tyttöjalkapallossa kehityshanke uusien harrastajien mukaan saamiseksi.</i>
Jojon tehtäviä voisi ohjeistaa.	<i>Ohjeistusta lisätty nettiin ja jalkapallon jojo-koulutus järjestettiin syksyllä 2011.</i>
Valmennus on joukkueen kehitykseen tähtäävää eikä siinä seuran strategia ole mielessä.	<i>Joukkueet ovat osa seuraa. Strategia ei ole vain seurajohtoa varten vaan etenkin mission ja arvojen tulisi näkyä jokapäiväisen toiminnan ohjenuorina.</i>
Valmennuksen tasossa eroja eri joukkueilla.	<i>Yhteinen valmennuslinjaus on tekeillä (valmennuspäälliköllä). Valmennuskoulutusta ja Coach Club tapaamisia on järjestetty.</i>
Miten on järjestetty yhteistyö koulun ja päiväkodin kanssa?	<i>Toistaiseksi yhteistyö on ollut vähäistä. Keväällä 2012 käynnistyy tyttöjalkapallon kehityshanke, jossa käynnistetään yhteistyö alueen koulujen ja päiväkotien kanssa.</i>

Poimintoja tuloksista vuodelta 2011



- ▶ PEPin toiminta-ajatus, visio ja arvot määriteltiin
 - ▶ "Urheilullisia elämyksiä kehittyvässä ja virikkeellisessä yhteisössä"
 - ▶ Arvot: iloisuus, kehittyminen, tasapuolisuus ja yhteisöllisyys
- ▶ Jalkapallojaosto ja salibandyjaosto perustettiin
- ▶ Metsämään tekonurmi valmistui syksyllä
- ▶ Valmentajat koulutettiin jalkapallossa ja salibandyssä
- ▶ Joukkueenjohtajat (jp) ja rahastonhoitajat koulutettiin
- ▶ Valmennuspäällikkö (jp) aloitti työnsä
- ▶ Johtokuntaan nimettiin tiedotusvastaava
- ▶ Jäsenkirjeiden säännöllinen lähettäminen aloitettiin
- ▶ Ponnen Majaa kunnostettiin