



Toimintasuunnitelma
vuodelle 2021

Esitetään hyväksyttäväksi syyskokouksessa 26.11.2020



1 Toimikausi

Tähän toimintasuunnitelmaan on kirjattu seuran toiminnan tavoitteet 1.1.2021 alkavalle ja 31.12.2021 päättyvälle toimintakaudelle.

2 Yleistä

Pohjois-Espoon Ponsi ry (PEP) on Pohjois-Espoon alueella toimiva paikallinen jalkapalloseura, jonka pääpaino on junioritoiminnassa. Pohjois-Espoon Ponsi tarjoaa urheilullisia elämyksiä kehittyvässä ja virikkeellisessä yhteisössä. Seuran toimintaa ohjaavat arvomme ovat yhteisöllisyys, tasapuolisuus, iloisuus ja kehittyminen.

Seuran tavoitteena on tarjota sekä harraste- että kilpatason jalkapallotoimintaa kaikille ikäluokille. Seura toteuttaa myös runsaasti liikuntakerhotoimintaa alueen kouluilla. PEP keskittyy toimintakauden aikana jalkapallotoimintaan ja seuratyöhön. Haluamme varmistaa pohjoisespoolaisen pelaajapolun aina pienimmistä junioreista aikuisiin asti.

Seuran jäsenmäärä ja toiminta on ollut tasaista edellisinä vuosina. Tavoitteena on jatkaa merkittävänä paikallisena toimijana ja pitää jalkapallon harrastajamäärät tasaisina vuoden 2021 aikana. Kehityksessä otetaan kuitenkin huomioon käytettävissä olevat resurssit ja olosuhteet, niin että seura voi tarjota edellytykset laadukkaaseen harrastamiseen lähialueella.

Vuoden 2018 aikana PEP saavutti Olympiakomitean tähtiseura statuksen. PEP osallistuu edelleen SPL:n Seurojen laatujärjestelmään. PEP mittaa oman tasonsa joka vuosi. Tavoitteena on saavuttaa toimintavuoden aikana taso 3 kaikilla osa-alueilla ja ylläpitää tätä hyvää tasoa. Seuralle on tärkeää kehittyä, mutta resurssit huomioivassa tahdissa.

PEP jatkaa toimintaansa FC Espoon kasvattajaseurana ja osallistuu aktiivisesti seurayhteisön toimintaan kaikilla tasoilla. PEPillä on myös edustus (yksi jäsen) FC Espoon hallituksessa. FC Espoon kilpajoukkueiden ja yhteistyösopimusten kautta PEPin pelaajilla on jatkossa tarjolla pelaajapolku Veikkausliigaan asti.

3 Jäsenistö

Seuran jäsenmäärä vuoden 2020 marraskuussa oli noin 400. Jäsenrekisteriä pidetään yllä myClub-järjestelmässä. PEP ottaa huomioon uudet EU:n tietosuojasetuksen vaatimukset käsitellessään henkilösidonnaista tietoa. Asetuksen mukaisia prosesseja toteutetaan vuoden 2021 aikana. Nämä toimenpiteet koskettavat mm. seuran dokumentoituja toimintatapoja, palkka-asioiden käsittelyä sekä jäsenrekisterin ja sähköpostin käyttöä.



Koulujen kerhotoiminnassa ja Nassikkafutis-toiminnassa on mukana merkittävä määrä lapsia, joita pyritään vanhempineen innostamaan mukaan varsinaiseen ikäkausitoimintaan. Tavoitteena on toimintavuoden aikana perustaa ikäkausijoukkueet nuorimpiin ikäluokkiin pojille ja tytöille.

Seuran toiminnassa on mukana noin 100 vapaaehtoistoimijaa erilaisissa rooleissa: joukkueissa valmentajina, joukkueenjohtajina, huoltajina, rahastonhoitajina, nettivastaavina, varustevastaavina. Lisäksi seuran johtokunnassa, projekteissa ja tapahtumien järjestelyissä tarvitaan vapaaehtoisia. Tarmokkaita vapaaehtoistoimijoita tarvitaan lisää ja heitä tullaan rekrytoimaan entistä aktiivisemmin seuran tehtäviin. Yhteisöllisyys on seuran voimavara, jota tulee käyttää enemmän. Seuran toiminnan eteenpäin viemiseen voi tulla mukaan pienelläkin panoksella. Vapaaehtoistoiminnalla pyritään pitämään harrastamisen kustannukset kohtuullisina. Seuran jäsenistöstä löytyy monipuolisesti ammattitaitoa, jota voisimme käyttää myös pienimuotoisesti seuran apuna. Esimerkiksi markkinoinnin ammattilainen voisi antaa tukea seuran markkinoinnin kehittämisessä, tai viestinnän ammattilainen viestinnän kehittämisessä.

4 Hallinto ja työntekijät

Seuran sääntömääräiset kokoukset ovat kevätkokous helmi-huhtikuussa, jossa hyväksytään seuran edellisen vuoden tilinpäätös ja toimintakertomus, sekä syyskokous loka-joulukuussa, jossa hyväksytään seuraavan vuoden talousarvio ja toimintasuunnitelma sekä valitaan uudet johtokunnan jäsenet erovuoroisten tilalle. Lisäksi valitaan tilintarkastaja ja toiminnantarkastaja. Johtokunnan toiminta-aika on yksi kalenterivuosi ja jäsenet ovat erovuorossa kahden vuoden välein. Johtokunnan tehtävänä on varmistaa seuran hallinnon toimivuus ja toimia tämän toimintasuunnitelman mukaisesti.

Seuran johtokunnan työtä selkeytetään määrittelemällä selkeät vastuualueet jokaiselle johtoryhmän jäsenelle. Toimenkuvien tueksi muodostetaan ja dokumentoidaan vuosikellot, joiden mukaan toimitaan. Dokumentoidut toimintatavat luovat jatkuvan pohjan seuran hallinto työskentelylle tuleviksi vuosiksi. Toimenkuvien muodostaminen ja tehtävien jakaminen tehdään uuden johtokunnan toimesta ja tehtävät voivat vaihdella vuosittain. Johtokunnan operatiivisia töitä pyritään siirtämään seuran työntekijöille, jotta voidaan turvata ajantasainen operatiivinen toiminta.

Rutiinityö seuran hallinnossa on tehostunut digitalisaation ansiosta. Vuoden 2021 aikana seuran päätoimisten työntekijöiden toimenkuvia tarkennetaan, jotta hallinnolliset asia saadaan hoidettua aikataulujen mukaisesti. Pyrimme edelleen tehostamaan toimintaa yksinkertaistamalla seuran toiminnallisia prosesseja.



Seuran työntekijöiden tehtäväalueet ja tavoitteet määritellään uuden johtokunnan toimesta. Päätökset uusien henkilöiden palkkaamisesta tai tehtävien ulkoistamisesta tehdään uuden johtokunnan toimesta.

Työtehtäviä jaetaan vaihtuvien tarpeiden mukaan työntekijöiden ja vapaaehtoisten kesken. Vastuualueita pidetään yllä seuran nettisivuilla. Ohjeita pelaajille, vanhemmille ja vapaaehtoistoimijoille löytyy seuran nettisivuilta.

Vuoden 2021 aikana aloitetaan uusi seuran strategiatyö, jossa linjataan seuran missio, visio ja päivitetään seuran strategia sekä seuran arvot. Missio kuvaa seuran olemassaolon tarkoituksen. Visio kuvaa seuran pidemmän tähtäimen suunnan. Strategia on toimintasuunnitelma, jolla pyritään saavuttamaan visio. Arvot ohjaavat seuran toimintaa ja määrittelee seuran identiteettiä.

5 Urheilutoiminta

5.1 Jalkapallo

Seurassa toimii tulevalla toimintakaudella 15 joukkuetta ja noin 380 lisenssipelaajaa, aikuisten harrastejoukkueet mukaan lukien.. Tavoitteena on pelaajamäärän pitäminen samalla tasolla, joka perustuu uuden ikäkausitoiminnan perustamiseen ja nykyisten joukkueiden toiminnan varmistamiseen ja laadun kehittämiseen. Toimintaan mukaan tuleminen tapahtuu uusien aloittavien ikäkausien ja joukkueiden myötä.

Seurassa on ikäkausijoukkueita F5 ikäluokasta (F-juniorit) aina KKI-35 (ikämiehet) sarjaan asti. Myös naisten harrastetoiminta on aktiivista (Mimmit). Miesten joukkue jatkaa pelaamista 5. divisioonassa ja naisten joukkue 4. divisioonassa. Vähäisten pelaajamäärien takia pyrimme mahdollistamaan toiminnan kaikille ikäluokille yhdistelemällä joukkueita.

Seuran junioreiden eri ikäkausien joukkueet osallistuvat toimintavuoden aikana Palloliiton Uudenmaan piirin sarjoihin sekä alueellisiin, kansallisiin ja kansainvälisiin turnauksiin. Nuoremmat ikäluokat osallistuvat lisäksi Karuselliturnauksiin, Pelitälleihin ja Espoon Liigaan. Talvikaudella joukkueet osallistuvat erilaisiin talvisarjoihin sekä pelaavat Futsalia.

Pelaajakehityksen painopisteistä sovitaan johtokunnan jalkaplovastaavan ja valmennuspäällikön toimesta. Osa E10 ja E11-ikäluokan joukkueista osallistuu Uudenmaan piirin järjestämiin Taitokilpailupeleihin sekä FC Espoon järjestämiin yhteisharjoituksiin. Lisäksi seurassamme huomioidaan Palloliiton ohjeistuksen mukaisesti nuorimmat ikäluokat. Tämä näkyy siten, että valmennuspäällikkö ottavat vastuun aloittavien ikäluokkien valmennuksen järjestämisestä ja muiden joukkueiden tukemisesta.



Kilpailutoiminnan tavoitteena on saada vuosittain PEPin pelaajia Palloliiton taitokisoihin, aluekatsastuksiin ja sitä kautta sisään kilpajalkapalloon. FC Espoo -seurayhteisö muodostaa raamit PEPin kilpajalkapallon toiminnalle, yhtenä elementtinä on FC Espoon järjestämät Kehittymisen seuranta -tapahtumat. Johtokunta arvioi tulevat yhteistyötahot.

Ohjeistuksia jalkapallon valmennuslinjasta ja pelaajapolusta päivitetään toimintakauden aikana ja julkaistaan seuran sivuilla.

5.2 Valmennus ja koulutus

Osaavat valmentajat ovat seuran tärkein yksittäinen voimavara. Seuran valmentajilla on valmentajapätevyys, jota pyritään pitämään yllä ja kehittämään. PEP pyrkii yhdessä seurayhteisön kanssa toteuttamaan palloliiton tavoitetta siitä että jokaisella pelaajalla olisi koulutettu valmentaja. Seura tulee tarjoamaan joukkueille tarvittavan määrän perusvalmentajakoulutusta sekä myös erityistaitoja kehittäviä koulutustapahtumia valmennuslinjausten mukaisesti. Koulutukset järjestetään yhdessä yhteistyöseurojen kanssa.

Valmentajille etsitään myös tarvittavia koulutuksia Palloliiton koulutuksista (SPL:n koulutus). Nuoria valmentajia otetaan mukaan toimintaan, jotta pystymme kasvattamaan uusia tulevaisuuden valmentajia. Tarpeen mukaan myös muille seuratoimijoille (joukkueenjohtajat, huoltajat, rahastonhoitajat, tiedottajat, pelinohjaajat) järjestetään koulutusta.

Pelinohjaajakoulutus uusille pelinohjaajille järjestetään huhtikuun aikana. Seuran omat pelinohjaajat hoitavat seuran Espoon Liigan ja piirisarjan E10-11 ikäluokkien kotiottelujen tuomitsemisen. Mikäli pelinohjaajia ei ole tarpeeksi, otetaan tuomarit piirin kautta.

Kaikilla seuran vapaaehtoisilla työntekijöillä (valmentajilla ja joukkueenjohtajilla), jotka ovat alaikäisten kanssa tekemisissä, on velvollisuus osoittaa Oikeusrekisterikeskukselta saatu rikosrekisteriote (148/2014 Laki lasten kanssa toimivien vapaaehtoisten rikostaustan selvittämisestä).

Jalkapallovalmentajien ja joukkueenjohtajien tapaamisia (Coach ja JoJo Club) ajankohtaisten asioiden läpikäymiseksi järjestetään toimintavuoden aikana vähintään kaksi kertaa. Tapaamisissa keskustellaan ajankohtaisista seuran asioista ja ohjeistetaan uusia toimintatapoja.

5.3 Tapahtumat

Seuran oma jalkapalloleiri järjestetään koululaisten kesäloman ensimmäisillä viikoilla Metsämaan kentällä. Viisipäiväisen tapahtuman kohderyhmänä ovat 2008–2013 syntyneet tytöt ja pojat. Vastuuhenkilönä toimii valmennuspäällikkö ja leirin ohjaajina PEPin omat kasvatit. Leiri toimii myös jäsenhankinnan välineenä eli sen kautta on tarkoitus hankkia uusia pelaajia PEPin nuorempiin joukkueisiin. Tämän lisäksi järjestämme elokuun alussa Talent-leirin, johon



joukkueiden valmennus valitsee joukkueistaan motivoituneimpia ja taitavimpia pelaajia. Leiri on tarkoitettu 2008-2012 syntyneille pojille ja tytöille.

Nassikkafutis -toiminta alkaa huhtikuun loppupuolella ja kestää elokuulle, kohderyhmänä 4-5-vuotiaat tytöt ja pojat. Nassikkafutiksen loppuun pidetään lopputurnaus jonka jälkeen siirrytään suoraan ikäkausijoukkueeseen elokuussa. Tätä ennen valmennuspäällikkö varmistaa joukkueelle riittävät taustatoimijat (vastuuvalmentaja, apuvalmentajat, jojo).

Koulujen väliset jalkapalloturnaukset järjestetään Metsämaan kentällä keväällä sekä tytöille että pojille. Eskarilaisten ja viskarilaisten peli-iltapäivä järjestetään toukokuussa Metsämaan kentällä. Tarkoituksena olisi saada seuralle lisää jäseniä nuorista jotka eivät ole vielä seuran toiminnassa mukana. Jokaiselle osallistujalle jaetaan esite seuran toiminnasta sekä oman ikäluokan joukkueen harjoitusajat sekä yhteystiedot.

Seuran omat taitokilpailut pidetään syksyllä. Syksyn aikana (syys-loka) järjestetään 2 seuran omaa taitokilpailutapahtumaa Metsämaalla joissa voi suorittaa taitorastit. Kilpailuissa palkitaan aktiivisemmat joukkueet sekä parhaat kehittyjät. Seuran taitokilpailuissa merkin suorittaneet pääsevät osallistumaan Palloliiton taitokilpailuihin.

Kauden päättäjaiset järjestetään marraskuussa. Päättäjäisissä palkitaan kauden aikana menestyneitä pelaajia ja toimijoita.

6 Koulu- ja päiväkotiyhteistyö

Seura toteuttaa säännöllistä kerhotoimintaa Pohjois-Espoon lähikouluissa seuraavasti:

- Juvanpuiston koululla iltapäivän liikuntakerho
- Lahnuksen koululla aamupäivän liikuntakerho
- Kalajärven koululla iltapäivän liikuntakerho
- Pakankylän koululla iltapäivän liikuntakerho

Toimivaa yhteistyötä Espoon kaupungin liikuntapalvelujen kanssa tullaan jatkamaan, jotta koulu- ja päiväkotiyhteistyön edellytykset, kaupungin tarjoamat liikuntapaikka-olosuhteet ja toiminta-avustukset turvataan myös jatkossa.

7 Olosuhteet

Jalkapallon talviolosuhteet ovat Pohjois-Espoossa hankalat. Jalkapallohallia ei Pohjois-Espoossa ole ja Niipperin koululla ei ole lainkaan liikuntasalia. Kalajärven koulun sali ei ole enää käytössä koulun jälleenrakentamisen vuoksi. Jalkapallon talviolosuhteiden osalta seura hankkii keskitetysti vuoroja



Espoon kaupungin jalkapallohalleista sekä yksityisistä halleista. Lisäksi merkittävä osa talviharjoittelusta suoritetaan Karhusuon koulun salivuoroilla.

Talvikaudelle 2020-2021 kullekin joukkueelle saadaan halliaikaa vähintään yksi vuoro viikossa sekä Karhusuon tai Juvanpuiston koulun vuoroja. Vähäinen halliaika voi kuitenkin tarkoittaa yksittäiselle joukkueelle vain neljäsosakentän vuoroa. Keskitetysti hankittujen vuorojen kustannukset sisältyvät pelaajien toimintamaksuun. Lisäksi joukkueet voivat vuokrata itse lisävuoroja.

Metsämaan tekonurmi on seuran kotikenttä. Seura tavoittelee kenttästä omavalvonta kenttää ja neuvottelee asiasta Espoon kaupungin liikuntatoimen kanssa. Kesävuoroissa Metsämaan kentän tila ei riitä kaikkien joukkueiden harjoitusvuoroihin aktiivisen pelikauden aikana. Kesällä seuralla on käytössä useampi kenttä. Haarssinpuiston kenttä auttaa tässä, sillä sinne voidaan ohjata osa joukkueista harjoittelemaan ja pelaamaan. Lisäksi Juvanmalmin hiekkatekonurmi on varattavissa joukkueiden käyttöön. Myös Niipperin uusittu hiekkakenttä auttaa kesäolosuhteissa.

8 Talous

Seuran taloutta pyritään vahvistamaan ja läpinäkyvyyttä lisäämään entisestään. Yhteisen taloushallinnon järjestelmän ja ohjesäännön avulla taloushallintoa on jo saatu yhtenäistettyä. Joukkueilla säilyy edelleen vastuu omien toimintojen budjetoinnista, ostolaskujen hyväksynnästä ja joukkuemaksujen laskutuksesta.

Jalkapallon toimintamaksut säilyvät ennallaan. Toimintakertomuksen liitteessä "Seuratoiminnan maksut 2021" eritellään tarkemmin eri maksujen käyttötarkoitukset.

Seuran oma varainhankinta on keskeinen tapa varmistaa talouden tasapaino ilman merkittäviä maksujen korotuksia jatkossa. Seura hakee jatkossakin Karuselliturnauksen järjestelyvastuuta Palloliitolta. Myös muita varainkeruun keinoja, kuten esimerkiksi arpojen ja tuotteiden myyntiä voidaan jatkaa. Yritysyhteistyötä nykyisten kumppanien kanssa jatketaan ja lisätään toimenpiteitä uusien sponsoriin hankkimiseksi.

Jokaiselta joukkueelta tarvitaan varainhankintavastaava, joka huolehtii joukkueiden osallistumisesta seuran varainhankintaan. Näin muodostuva varainhankinnan tiimi suunnittelee mahdollisia uusia varainhankinta tapoja. Johtokunnan varainhankintavastuullinen johtaa varainhankinnan tiimiä.

Espoon kaupunki tukee myös merkittävästi seuran toimintaa. Toimintavuoden aikana haetaan perusavustusta, liikuntatilojen vuokra-avustusta, koulutusavustusta, sekä kesäseteleitä nuorten palkkaamiseen kesäajaksi.



Taloudellisen tuen tarpeessa oleville perheille on olemassa tukirahasto, jonka käytöstä vastaa johtokunta.

9 Viestintä

Seuran nettisivut www.pep.fi toimivat edelleen seuran ja joukkueiden keskeisenä tiedotuskanavana. Kotisivujen taustajärjestelmä ja ulkoasu päivitettiin vuoden 2019 aikana ja vuonna 2021 on tarkoitus keskittyä kotisivujen sisällön kehittämiseen ja jatkuva ylläpitäminen.

Jäsenkirjeiden toimittamisesta vastaa johtokunnan viestintävastaava. Tavoitteena on julkaista neljä jäsenkirjetä toimintavuoden aikana, mikäli tiedottamistarvetta on.

Seuran nettisivuilla, jäsenkirjeissä ja muissa julkaisuissa saavat näkyvyyttä myös seuran sponsorit.

Suurin osa jäsenistölle ja joukkueille kohdennetusta tiedotuksesta tapahtuu myClub-järjestelmällä, jossa on seuran ajantasainen jäsenrekisteri ja tapahtumiin osallistumisen seuranta.

Lisäksi seura tiedottaa seuran Facebook-sivulla, joka tarjoaa myös jäsenille mahdollisuuden helposti osallistua keskusteluihin ja jakaa kokemuksia. Facebookissa tiedottamisen kautta seuran tapahtumat ja tiedotteet saavat hyvää näkyvyyttä. Facebook julkaisuja on tarkoitus jakaa myös Pohjois-Espoon eri Facebook ryhmiin, joilla saadaan seuralle lisää tunnettavuutta ja pyritään kasvattamaan tapahtumien kävijämäärää.

Seuran työntekijät käyttävät pep.fi -domainin mukaisia sähköposteja. Seuralla on käytössä Googlen Workspace –palvelu. Palvelu toimii myös dokumenttien arkistointi- ja jakamisjärjestelmänä seuran sisällä. Google Workplacessa ylläpidettäviä muita sähköpostilistoja (mm. johtokunta, valmentajat, rahikset) käytetään toissijaisena tiedotuskanavana, perinteisen sähköpostin tukena. Myös joukkueiden toimihenkilöille on avattu seuran Google Workspace -tilejä ja toimintatapojen yhtenäistämistä jatketaan.

10 Ponnen maja

Ponnen maja on arvokas resurssi seuralle, koska se mahdollistaa omien kokousten, koulutusten ja harjoitusten järjestämisen helposti. Seuralla tulee olla toimitilat, joissa seuran työntekijät työskentelevät sekä joukkueet ja johtokunta kokoontuvat.

Ponnen majalla pidetään joukkueiden leirejä. Majaa vuokrataan myös ulkopuoliseen käyttöön yhdistyksille ja yksityishenkilöille. Toimintavuoden aikana pyritään tehostamaan majan käyttöastetta entisestään. Ponnen majasta on tarkoitus saada joukkueiden arvostettu kotipesä.



Majalla järjestetään siivoustalkoot keväällä ja syksyllä. Talkoiden yhteydessä pyritään järjestämään pieniä korjauksia majan yleisen kunnan ylläpitämiseksi. Myös ulkoalueita huolletaan ja pidetään yllä talkoovoimin.

Ponnen majan perusparannuksia tullaan jatkamaan tulevalla toimintakaudella, jotta majan käyttöä saataisiin tehostettua ja myös mahdollisia vuokratuloja lisättyä käytön lisääntyttyä. Johtokunta päättää tarvittavista remonteista.

11 Maahanmuuttajien ja vähävaraisten nuorten aktivointi

Seura voi järjestää toimintaa maahanmuuttajaperheiden ja vähävaraisten perheiden lapsille ja nuorille, mikäli sille on kysyntää ja tarvittavat ohjaajaresurssit löytyvät.

PEPissä harrastaminen on edullista. Kuukausitasolla harrastuksen hintahaitari on noin 30-100 €, ikäluokasta ja joukkueesta riippuen. Jäsenmaksuissa seuralla on käytössä perhealennus, eli toisesta perheenjäsenestä alkaen jäsenmaksusta saa alennusta.

Vähävaraiset perheet voivat hakea maksuihin tukea vuonna 2015 perustetusta PEP Tukirahastosta. Rahastosta tukea voivat hakea perheet, joilla on työttömyyden, sairauksien, perheen koon tai muun perheen toimeentuloon vaikuttavan syyn vuoksi vaikeuksia selvittää jalkapalloharrastuksen kustannuksista. Tuen saamisessa ensisijalla ovat uudet hakijat sekä lapset ja nuoret. Ohjeet tuen hakuun löytyvät nettisivuilta.

12 Drop-outin ehkäisy

Ensisijainen tapa ehkäistä nuoria tippumasta pois joukkueen tai seuran toiminnasta on ylläpitää mahdollisimman laadukasta toimintaa eri ikäluokille. Tavoitteena PEPissä on, että omassa seurassa voi (harrastetason) joukkueissa jatkaa pelaamista aikuisikään asti. Joukkueiden elinvoimaisuutta tuetaan eri keinoin, kuten ikäluokkia yhdistämällä tai YJ-toiminnalla. Tarvittaessa neuvotellaan FC Espoon yhteistyöseurojen kanssa pelaajan/pelaajien jatkamisesta sopivissa ryhmissä.

Ennen kuin pelaaja lopettaa joukkueessa, ohjeistuksen mukaan hän käy keskustelun vastuuvallmentajan kanssa, ja tässä voidaan vielä etsiä keinoja estää lopettaminen tai löytää pelaajalle sopiva toinen joukkue tai liikuntalaji. Joukkueet veloitetaan raportoimaan seuralle keskitetysti kaikki lopettaneet pelaajat ja seura koostaa näistä tilastoa, jolla pyritään jatkossa kehittämään toimintamalleja drop-outin ehkäisemiseksi oikeaan aikaan.



13 Kumppanuushankkeet Espoon kaupungin kanssa

Jo usean vuoden ajan jatkunutta yhteistyötä Pohjois-Espoon lähikoulujen ja Espoon kaupungin kanssa jatketaan toteuttamalla säännöllistä liikuntakerhotoimintaa Juvanpuiston, Lahnuksen, Kalajärven, sekä Pakankylän koululla (katso Toimintasuunnitelma luku 6).