



Toimintasuunnitelma
vuodelle 2018

Hyväksytty syyskokouksessa 29.11.2017



1 Toimikausi

Tähän toimintasuunnitelmaan on kirjattu seuran tavoitteet 1.1.2018 alkavalle ja 31.12.2018 päättyvälle toimintakaudelle.

2 Yleistä

Pohjois-Espoon Ponsi ry (PEP) on Pohjois-Espoon alueella toimiva paikallinen junioritoimintaan keskittyvä jalkapalloseura. Seura toteuttaa myös runsaasti liikuntakerhotoimintaa alueen kouluilla sekä tarjoaa harrastetasoista toimintaa aikuisille.

Pohjois-Espoon Ponsi tarjoaa urheilullisia elämyksiä kehittyvässä ja virikkeellisessä yhteisössä. Seuran toimintaa ohjaavat arvomme ovat yhteisöllisyys, tasapuolisuus, iloisuus ja kehittyminen.

Seuran jäsenmäärä ja toiminta on ollut kasvussa edellisinä vuosina ja tavoitteena on jatkaa merkittävänä paikallisena toimijana pitääkseen jalkapallon harrastajamäärät kasvussa vuoden 2018 aikana. Kasvussa otetaan kuitenkin huomioon käytettävissä olevat resurssit ja olosuhteet, niin että seura voi tarjota edellytykset laadukkaaseen harrastamiseen lähialueella.

PEP keskittyy toimintavuoden aikana jalkapallotoimintaan, hankekehitykseen sekä seuran yleisen ilmeen kohentamiseen. Seuran tavoitteena on tarjota jalkapalloharrastusta pienimmistä junioreista aina aikuisiin asti. Haluamme varmistaa pohjoisespoolaisen pelaajapolun aina pienimmistä junioreista aikuisiin asti. Yksi PEPin joukkue harrastaa lisäksi myös salibandya seuran väreissä.

Seuran kasvaessa myös seuran identiteetti on muuttunut. Seurasta halutaan tehdä houkuttelevampi ja vielä enemmän tunnettu, niin paikallisesti kuin valtakunnallisesti. Seuran visuaalinen ilme tarvitsee päivittämistä ja vuoden 2018 aikana tullaan panostamaan siihen, miltä PEP näyttää niin kentällä kuin kentän ulkopuolella. Toimintakauden aikana solmitaan uusi varustesopimus, joka tulee myös vaikuttamaan seuran ilmeeseen.

Seuran taloudelle on muodostunut viime vuosina haasteita. Edelliset tilikaudet ovat olleet negatiivisia ja seuran taloudellista tilannetta on korjattava. Seuratason sponsoria on ollut hankala löytää ja seuran tuloihin on jäänyt vajetta. Tämän vuoksi jäsen- ja toimintamaksuihin kohdistuu korottamispaineita. Seuran päämajana toimiva Ponnen Maja tarvitsee myös huoltoa ja korjausta, johon tullaan varaamaan varoja. Varainhankintaan tullaan kehittämään uusia jäsenistöä osallistavia keinoja vuoden 2018 aikana.

PEP osallistuu edelleen SPL:n Seurojen laatujärjestelmään. Laatujärjestelmän arvostelutaulukko on muuttunut ja PEP mittaa oman tasonsa taas vuoden alussa. Tavoitteena on saavuttaa toimintavuoden aikana taso 2. Seuralle on tärkeää kehittyä, mutta resurssit huomioivassa tahdissa.

PEP jatkaa toimintaansa FC Espoon kasvattajaseurana ja osallistuu aktiivisesti koko seurayhteisön toimintaan kaikilla tasoilla. PEPillä on myös edustus (yksi jäsen) FC Espoon hallituksessa. FC Espoon



kilpajoukkueiden ja yhteistyösopimusten kautta PEPin pelaajilla on jatkossa tarjolla pelaajapolku Veikkausliigaan asti.

3 Jäsenistö

Seuran jäsenmäärä vuoden 2017 marraskuussa oli 391. Jäsenrekisteriä pidetään yllä myClub-järjestelmässä. PEP ottaa huomioon uudet EU:n tietosuoja-asetuksen vaatimukset käsitellessään henkilösidonnaista tietoa. Asetuksen vaatimia toimenpiteitä tehdään vuoden 2018 alussa, ennen toukokuun määräaikaa. Nämä toimenpiteet koskettavat mm. seuran dokumentoituja toimintatapoja, palkka-asioiden käsittelyä sekä jäsenrekisterin ja sähköpostin käyttöä.

Vuoden 2017 marraskuussa seuralla oli pelaajia jalkapallossa 384, aikuisten harrastejoukkueet mukaan lukien. Vuoden 2018 tavoitteena on jalkapallon lisenssipelaajamäärän maltillinen kasvu. Kasvu tapahtuu uusien aloittavien ikäkausien ja joukkueiden myötä. Tavoitteena on toimintavuoden aikana perustaa uudet nuorimpien ikäkausijoukkueet jalkapalloon pojille ja tytöille.

Koulujen kerhotoiminnassa ja Nassikkafutis-toiminnassa on mukana merkittävä määrä lapsia (n. 120), joita pyritään vanhempineen houkutella mukaan varsinaiseen ikäkausitoimintaan.

Seuran toiminnassa on mukana noin 100 vapaaehtoistoimijaa erilaisissa rooleissa: joukkueissa valmentajina, joukkueenjohtajina, huoltajina, rahastonhoitajina, nettivastaavina. Lisäksi seuran johtokunnassa, projekteissa ja tapahtumajärjestelyissä tarvitaan vapaaehtoisia. Tarmokkaita vapaaehtoistoimijoita tarvitaan lisää ja heitä tullaan rekrytoimaan entistä aktiivisemmin seuran tehtäviin. Yhteisöllisyys on seuran voimavara, jota tulee käyttää enemmän. Seuran toiminnan eteenpäin viemiseen voi tulla mukaan pienelläkin panoksella. Seuran jäsenistöstä löytyy varmasti ammattitaitoa, jota voisimme käyttää myös pienimuotoisesti. Esimerkiksi markkinoinnin ammattilainen voisi antaa tukea seuran markkinoinnin kehittämisessä, tai viestinnän ammattilainen viestinnän kehittämisessä.

4 Hallinto

Seuran sääntömääräiset kokoukset ovat kevätkokous helmi-huhtikuussa, jossa hyväksytään seuran tilinpäätös ja edellisen vuoden toimintakertomus, sekä syyskokous loka-joulukuussa, jossa hyväksytään talousarvio ja seuraavan vuoden toimintasuunnitelma sekä valitaan uudet johtokunnan jäsenet. Johtokunnan toiminta-aika on kalenterivuosi. Johtokunnan tehtävänä on varmistaa seuran toimivuus ja toimia tämän toimintasuunnitelman mukaisesti.

Seuran johtokunnan työtä tehostetaan määrittelemällä selkeät vastualueet jokaiselle johtoryhmän jäsenelle. Toimenkuvien tueksi muodostetaan ja dokumentoidaan vuosikellot, joiden mukaan toimitaan. Dokumentoidut toimintatavat luovat jatkuvan pohjan seuran hallintotyöskentelylle tuleviksi vuosiksi. Toimenkuvien muodostaminen ja tehtävien jakaminen tehdään uuden johtokunnan toimesta. Ohessa ensimmäinen suunnitelma johtokunnan tehtävistä.

POHJOIS - ESPOON PONSI Johtokunnan tehtävät

Puheenjohtaja							
	-esimiestyö päätoimisille -kokoukset -hallinnon järjestäminen -allekirjoitus oikeus		-seurakehitys -laskujen hyväksyntä -edustaminen			-valmennuspäälliköiden tuki -FC Espoo hallitus -G Suite	
Jalkapallo -joukkueiden valmentajat -CoachClub -jalkapallolinjat -pelaajapolut -FCE -tapahtumat -vapaaehtoisten rikostaukset -Valmennuspäälliköiden tuki -MyClub	Viestintä -sihteerit -pöytäkirjat -tehtävälista -tiedotus -web sivut -jäsenkirjeet -some -MailChimp	Joukkueet -JoJot -vanhemmat -valokuvaukset -vuosijuhla -tapahtumat -pelaajien rekrytointi -joukkueiden jatkuvuus -MyClub	Varusteet -varustesopimus -suunnittelu -yhteydenotot -varustevastaavaat -kustannukset -paketit -visuaalinen ilme	Maja -kunto -kustannukset -varaukset -talkoot -työntekijöiden toimitilat -siivouksen järjestäminen	Talous -allekirjoitus oikeus -rahastonhoitajat -tilitoimisto -Procountor -laskutus -perintä -palkanlaskenta -G Suite	Varainhankinta -sponsorit -keinot -tuet	Olosuhteet -kentät -liikuntatoimisto -hallihanke -turvallisuus

Tehtäväkuvat, omat vuosikellot, ohjeistukset ja vuosisuunnitelmat

Rutiini työ seuran hallinnossa on tehostunut digitalisaation ansiosta. Vuoden 2018 aikana seuran johtokunnan ja päätoimisten työntekijöiden toimenkuvia tarkennetaan, jotta hallinnollinen tekeminen tehostuu entisestään. Seuralla ei ole palkattua työntekijää hallinto- ja talousasioiden hoitamista varten, vaan tehtävät on jaettu johtokunnan ja valmennuspäälliköiden kesken. Tarvittaessa voidaan käyttää myös ostopalveluja hallinnon asioiden hoitamiseen.

Taloushallintopalveluita hoitaa jatkossakin Toimistolaskenta TL Oy:n, joka hoitaa seuran taloushallintoa keskitetysti Procountor-järjestelmän avulla. Joukkueiden vastuuhenkilöille annetaan oikeudet ja taataan läpinäkyvyys oman joukkueen ja seuran taloudelliseen tilanteeseen kuukausittain.

Seurassa toimii kaksi päätoimista työntekijää valmennuspäällikköinä ja useampi tuntityöntekijä. Seuran työntekijöiden pääasialliset tehtäväalueet ja tavoitteet vuodelle 2018 ovat:

- Valmennuspäälliköt
 - Joukkueiden tutorointi ja toiminnan varmistaminen
 - Seuran urheilullisten tapahtumien järjestäminen ja organisointi
 - FC Espoo -yhteistyö
 - Jalkapallon ja valmennuksen ohjeiden päivittäminen
 - Valmentajien koulutusten organisointi sekä kouluttaminen (E-taso)
 - Hankkeiden läpivienti
 - Pelinohjaajien koulutus ja koordinointi
 - Seuran edustaminen urheilullisissa tapahtumissa
 - Pelaajien asioiden tukeminen
- Seuravalmentaja(t)



- o Sovitut joukkueiden valmennustehtävät valmennuslinjan mukaisesti
- o Koulujen liikuntakerhojen ohjaaminen
- o Osallistuminen hanketoimintaan

Tyttöjen valmennuspäällikön työaikaa vuokrataan erillisellä sopimuksella FC Espoon T06 ikäluokan toimintaan 35 tuntia kuukaudessa.

Työtehtäviä jaetaan vaihtuvien tarpeiden mukaan työntekijöiden ja vapaaehtoisten kesken. Vastuualueita pidetään yllä seuran nettisivuilla (<http://www.pep.fi/yhteystiedot/vastuualueet/>) sekä seurakäsikirjassa.

Vuonna 2014 laadittua seurakäsikirjaa uudistetaan toimintavuonna niin, että se pitää sisällään ajantasaisen kootun ohjeiston pelaajille ja vanhemmille sekä vapaaehtoistoimijoille. Seurakäsikirja löytyy seuran nettisivuilta. (<http://www.pep.fi/ohjeet/kasikirja/>)

Vuoden 2018 aikana aloitetaan uusi strategiatyö, jossa linjataan seuran missio, visio ja luodaan uusi strategia. Missio kuvaa seuran olemassaolon tarkoituksen. Visio kuvaa seuran pidemmän tähtäimen suunnan. Strategia on toimintasuunnitelma, jolla pyritään saavuttamaan visio.

5 Urheilutoiminta

5.1 Jalkapallo

Seurassa toimii tulevalla toimintakaudella 17-19 joukkuetta ja noin 385 lisenssipelaajaa. Tavoitteena on hallittu pelaajamäärän kasvu, joka perustuu ikäkausitoiminnan perustamiseen ja nykyisten joukkueiden toiminnan varmistamiseen ja laadun kehittämiseen.

Seurassa on ikäkausijoukkueita F6 ikäluokasta (F-juniorit) aina KKI-35 (ikämiehet) sarjaan asti. Miesten joukkue jatkaa pelaamista 5. divisioonassa ja naisten joukkueen toimintaa käynnistellään.

Seuran junioreiden eri ikäkausien joukkueet osallistuvat toimintavuoden aikana Palloliiton Uudenmaan piirin sarjoihin sekä alueellisiin, kansallisiin ja kansainvälisiin turnauksiin. Nuoremmat ikäluokat osallistuvat lisäksi Karuselliturnauksiin, Pelitälleihin ja Espoon Liigaan. Talvikaudella joukkueet osallistuvat erilaisiin talvisarjoihin sekä pelaavat Futsalia.

Pelaajakehityksessä panostetaan E10 ja E11 -joukkueisiin. Osa E10 ja E11-ikäluokan joukkueista osallistuu Uudenmaan piirin järjestämiin Taitokilpailupeleihin sekä FC Espoon järjestämiin yhteisharjoituksiin. Lisäksi seurassamme huomioidaan Palloliiton ohjeistuksen mukaisesti nuorimmat ikäluokat. Tämä näkyy siten, että valmennuspäälliköt ottavat vastuun aloittavien ikäluokkien valmennuksesta.

Kilpailutoiminnan tavoitteena on saada vuosittain PEPin pelaajia Uudenmaan piirin taitokisoihin, piirikatsastuksiin ja sitä kautta sisään kilpajalkapalloon. FC Espoo -seurayhteisö muodostaa jatkossa raamit PEPin kilpajalkapallon toiminnalle, yhtenä elementtinä on FC Espoon järjestämät Kehittymisen seuranta -tapahtumat.



Ohjeistuksia jalkapallon valmennuslinjasta ja pelaajapolusta päivitetään toimintakauden aikana ja julkaistaan seuran sivuilla.

5.2 Salibandy

Salibandyssa pelaa kaudella 2017-2018 yksi PEPin joukkue (SB P06). Joukkue osallistuu Esport Areenan junnuliigaan harrastesarjassa. Joukkueessa pelaa vuonna 2006, 2007 ja 2008 syntyneitä poikia.

5.3 Valmennus ja koulutus

Osaavat valmentajat ovat seuran tärkein yksittäinen voimavara. Seuran valmentajilla on valmentajapätevyys, jota pyritään pitämään yllä ja kehittämään. Seura tulee tarjoamaan joukkueille tarvittavan määrän perusvalmentajakoulutusta sekä myös erityistaitoja kehittäviä koulutustapahtumia valmennuslinjausten mukaisesti. Koulutukset järjestetään joko itse tai yhdessä yhteistyöseurojen kanssa.

Seuran oma E-valmennuskoulutus järjestetään huhtikuussa (ja mahdollisesti lokakuussa). Valmentajille etsitään myös tarvittavia koulutuksia Palloliiton koulutuksista (SPL:n C- ja D-tason koulutus). Nuoria valmentajia otetaan mukaan toimintaan, jotta pystymme kasvattamaan uusia tulevaisuuden valmentajia.

Kaikilla seuran vapaaehtoisilla työntekijöillä, jotka ovat alaikäisten kanssa tekemisissä, on velvollisuus osoittaa Oikeusrekisterikeskukselta saatu rikosrekisteriote (148/2014 Laki lasten kanssa toimivien vapaaehtoisten rikostaustan selvittämisestä).

Jalkapallovalmentajien tapaamisia (Coach Club) pyritään järjestämään toimintavuoden aikana vähintään kaksi kertaa. Tarpeen mukaan myös muille seuratoimijoille (jojot, huoltajat, rahastonhoitajat, tiedottajat, pelinohjaajat) järjestetään koulutusta. Joukkueenjohtajat kokoontuvat säännöllisesti JoJo Clubissa.

5.4 Tapahtumat

Jalkapalloleiri tullaan järjestämään koululaisten kesäloman toisella viikolla Metsämaan kentällä. Viisipäiväisen tapahtuman kohderyhmänä ovat 2006–2010 syntyneet tytöt ja pojat. Vastuuhenkilöinä toimii valmennuspäälliköt ja leirin ohjaajina PEPin omat kasvatit. Leiri toimii merkittävänä jäsenhankinnan välineenä eli sen kautta on tarkoitus hankkia runsaasti uusia pelaajia PEPin nuorempiin joukkueisiin. Tämän lisäksi järjestämme elokuun alussa viisipäiväisen Talent-leirin, johon valmennus valitsee joukkueistaan kuusi motivoituneinta ja taitavinta pelaajaa. Leiri on tarkoitettu 2003-2008 syntyneille pojille ja tytöille.

Nassikka-Futis -toiminta alkaa huhtikuun loppupuolella ja kestää lokakuulle, kohderyhmänä 4-5-vuotiaat tytöt ja pojat. Tämän jälkeen heille on tarkoitus perustaa oma ikäkausijoukkue.

Koulujen väliset jalkapalloturnaukset järjestetään Metsämaan kentällä (keväällä tytöille ja pojille). Eskarilaisten ja viskarilaisten peli-iltapäivä järjestetään toukokuussa Metsämaan kentällä.

Kauden päättäjäiset järjestetään marraskuussa.



Seuran omat taitokilpailut pidetään lokakuussa. Seuran taitokilpailuissa merkin suorittaneet voivat osallistua Uudenmaan piirin taitokilpailuihin.

Pelinohjaajakoulutus uusille pelinohjaajille järjestetään huhtikuun aikana. Seuran omat pelinohjaajat hoitavat seuran Espoon Liigan ja piirisarjan E10-11 ikäluokkien kotiottelujen tuomitsemisen.

Lisäksi seurastamme osallistuu joukkueita palloliiton Uudenmaan piirin järjestämiin taitokoulupeli-tapahtumiin (kolme tapahtumaa vuodessa), sekä FC Espoon järjestämiin kehittämissenseuranta-tapahtumiin (neljä tapahtumaa vuodessa).

6 Koulu- ja päiväkotiyhteistyö sekä hanketoiminta

Pohjois-Espoon lähikoulujen ja WAU ry:n kanssa yhteistyössä jatketaan säännöllistä kerhotoimintaa seuraavasti:

- Juvanpuiston koululla kaksi välituntikerhoa alakoulussa
- Lahnuksen koululla Wau-liikuntakerho 1-3 ja 3-6 luokkalaisille
- Kalajärven koululla Wau-liikuntakerho 2-4 luokkalaisille
- Pakankylän koululla välituntikerho

Yllä listattujen kerhojen lisäksi tulemme pitämään erikseen sovittuja (lyhyempiaikaisia, olosuhteiden mukaan) kerhoja lähialueen kouluilla (mm. Rödskog).

Lisäksi seuran työntekijät käyvät vetämässä Juvanpuiston koululla Urheiluluokan harjoitukset joka toinen viikko.

Toimivaa yhteistyötä Espoon kaupungin liikuntapalvelujen kanssa tullaan jatkamaan, jotta koulu- ja päiväkotiyhteistyön edellytykset, kaupungin tarjoamat liikuntapaikka-olosuhteet ja toiminta-avustukset turvataan myös jatkossa.

Seuralla on osa-aikainen työntekijä, jonka työtehtäviin kuuluu mm. koulu- ja päiväkotiyhteistyön tuomien tapahtumien vetäminen ja avustaminen.

Lukuvuonna 2017-2018 toteutetaan opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamaa hanketta *Harrasta koulussa – kokeilumalli eheän koulupäivän rakentamiseksi*. Hankkeessa kokeillaan alakouluikäisten (1.-4. lk) seuran jalkapalloharrastajien harjoituksia heti koulupäivän perään niin, että lapsilta ja seuran valmentajilta vapautuu vastaavasti yksi ilta viikossa joukkueen harjoituksilta ja vanhemmilta lasten kuljettamiselta. Näin lisätään vapaa-aikaa, perheiden välistä aikaa ja aikaa levolle. Hankeharjoitukset vetää seuran valmennuspäälliköt, mikä antaa valmennuspäälliköille keinon suorittaa samalla valmennuksen tutorointia sekä seurata ja edistää pelaajakehitystä tehokkaasti. Lisäksi hankkeessa on tarkoitus järjestää uusjäsenhankintana matalan kynnyksen palloilukerhoja koulupäivän yhteyteen. Hanketta toteutetaan olosuhteiden sallimissa rajoissa. Alueen olosuhteita kehittämällä tästä voisi saada toimivan ja ympärivuotisen toimintamallin.



7 Olosuhteet

Jalkapallon talviolosuhteet ovat Pohjois-Espoossa hankalat. Jalkapallohallia ei ole ja Niipperin koululla ei ole lainkaan liikuntasalia. Jalkapallon talviolosuhteiden osalta seura hankkii keskitetysti vuoroja Espoon kaupungin halleista sekä yksityisistä halleista. Lisäksi merkittävä osa talviharjoittelusta suoritetaan Kalajärven koulun salivuoroilla.

Talvikaudelle 2017-2018 kullekin joukkueelle saadaan halliaikaa vähintään yksi vuoro viikossa, sekä Kalajärven koulun vuoroja. Se voi kuitenkin tarkoittaa yksittäiselle joukkueelle vain neljäsosakentän vuoroa. Keskitetysti hankittujen vuorojen kustannukset sisältyvät pelaajien toimintamaksuun. Lisäksi joukkueet voivat vuokrata itse lisävuoroja.

Kesällä seuralla on käytössä useampi kenttä. Metsämaan tekonurmi on seuran kotikenttä. Myös Haarssinpuiston tekonurmi on joukkueiden käytössä. Kesävuoroissa Metsämaan kentän tila ei riitä kaikkien joukkueiden harjoitusvuoroihin aktiivisen pelikauden aikana. Haarssinpuiston kenttä auttaa tässä, sillä sinne voidaan ohjata osa joukkueista harjoittelemaan ja pelaamaan. Myös Niipperin uusittu hiekkakenttä auttaa kesäolosuhteissa.

Talviolosuhteiden puutteesta johtuen ollaan aktiivisesti yhteydessä Espoon kaupunkiin, jotta jalkapalloilun talviolosuhteita saataisiin parannettua. Seura pyrkii edistämään jalkapallohallin saamista alueelle.

8 Talous

Seuran taloutta pyritään vahvistamaan ja läpinäkyvyyttä lisäämään entisestään. Yhteisen taloushallinnon järjestelmän ja ohjesäännön avulla taloushallintoa on jo saatu yhtenäistettyä. Joukkueilla säilyy edelleen vastuu omien toimintojen osalta.

Vuosien 2015 ja 2016 tappiollisten tilinpäätösten jälkeen aloitettiin toimenpiteet seuran talouden tervehdyttämiseksi ja vuonna 2017 päästäneen lähelle nollatulosta. Toimina ovat tiukka kulujen seuranta, tehostettu varainhankinta ja myös seuran perimien maksujen kohtuullinen korotus.

Jalkapallon toimintamaksuihin on tulossa noin 40 € korotus / vuosi. Nuorimpien ikäluokkien maksut ovat edelleen porrastettuja. Jäsenmaksua esitetään korotettavaksi 60 euroon, ja perhejäsenyyden hinta säilyy 25 eurossa.

Seuran oma varainhankinta on keskeinen tapa varmistaa talouden tasapaino ilman merkittäviä maksujen korotuksia jatkossa. Edellisenä vuonna seuran järjestämä Karuselliturnaus tuotti noin 7000 euroa mainos- ja myyntituottoja, joten vastaavia varainhankintatapahtumia on tarkoitus jatkaa. Yritysyhteistyötä nykyisten kumppanien kanssa jatketaan ja lisätään toimenpiteitä uusien sponsorien hankkimiseksi.

Seura sai OKM:n seuratukea "Harrasta koulussa"-hankkeelle vuosina 2017-2018 toteutettavaan toimintaan. Uusien hakujen avautuessa harkitaan tapauskohtaisesti mikäli uutta seuratukea tai vastaavaa rahoitusta kannattaa hakea.



Espoon kaupunki tukee myös merkittävästi seuran toimintaa. Toimintavuoden aikana haetaan perusavustusta, liikuntatilojen vuokra-avustusta, koulutusavustusta, sekä kesäseteleitä nuorten palkkaamiseen kesäajaksi.

Taloudellisen tuen tarpeessa oleville perheille on olemassa tukirahasto, jonka käytöstä vastaa johtokunta.

9 Viestintä

www.pep.fi nettisivut toimivat edelleen seuran ja joukkueiden keskeisenä tiedotuskanavana. Yleinen ilme, sisältö ja sivujen toimivuus eri päätelaitteissa on käynyt haastavaksi. Nettisivujen toteutus on vanhentunutta teknologiaa ja vuoden 2018 aikana seuran nettisivuille tehdään muutoksia. Seuran ilmeen kohotus tulee näkymään markkinoinnissa ja tiedottamisessa.

Jäsenkirjeiden toimittamisesta vastaa johtokunnan viestintävastaava. Tavoitteena on julkaista neljä jäsenkirjettä toimintavuoden aikana. Kirjeiden julkaisuun käytetään MailChimp-palvelua. Julkaisuissa saavat näkyvyyttä myös seuran sponsorit.

Suurin osa jäsenistölle ja joukkueille kohdennetusta tiedotuksesta tapahtuu myClub-järjestelmällä, jossa on seuran ajantasainen jäsenrekisteri.

Lisäksi seura tiedottaa seuran Facebook-sivulla, joka tarjoaa myös jäsenille mahdollisuuden helposti osallistua keskusteluihin ja jakaa kokemuksia. Facebookissa tiedottamisen kautta seuran tapahtumat ja tiedotteet saavat hyvää näkyvyyttä.

Keväälle on suunniteltu seuran kausijulkaisu, sekä painettuna että nettisivujen kautta julkaistuna. Kausijulkaisusta tutkitaan vaihtoehtoja miten saisimme sille mahdollisimman kattavan jakelun ja yhteistyökumppaneille mahdollisimman suuren näkyvyyden. Kausijulkaisu toimii tehokkaana varainkeruuna.

Seuran työntekijät käyttävät pep.fi -domainin mukaisia sähköposteja. Seuralla on käytössä Googlen G-Suite -palvelu. Palvelu toimii myös dokumenttien arkistointi- ja jakamisjärjestelmänä seuran sisällä. G-Suitessa ylläpidettäviä muita sähköpostilistoja (mm. johtokunta, valmentajat, rahat) käytetään toissijaisena tiedotuskanavana, perinteisen sähköpostin tukena. Vuoden 2018 aikana myös joukkueiden johtoryhmille avataan seuran G-suite -tilejä ja yhtenäistetään toimintatapoja.

10 Ponnen maja

Ponnen maja on arvokas resurssi seuralle, koska se mahdollistaa omien kokousten, koulutusten ja harjoitusten järjestämisen helposti. Seuralla tulee olla toimitilat, joissa seuran työntekijät työskentelevät sekä joukkueet ja johtokunta kokoontuvat.

Ponnen majalla pidetään joukkueiden leirejä. Majaa vuokrataan myös ulkopuoliseen käyttöön yhdistyksille ja yksityishenkilöille. Toimintavuoden aikana pyritään tehostamaan majan käyttöastetta entisestään. Ponnen majasta on tarkoitus saada joukkueiden arvostettu kotipesä.



Majalla järjestetään siivoustalkoot keväällä ja syksyllä. Talkoiden yhteydessä pyritään järjestämään pieniä korjauksia majan yleisen kunnon ylläpitämiseksi. Myös ulkoalueita huolletaan ja pidetään yllä talkoovoimin.

Ponnen majan kosteat tilat ovat tulleet aikansa päähän ja ne tarvitsevat kunnostusta. Majavastaava on esittänyt johtokunnalle vuodelle 2018 tehtävää perusparannusta koskien ennen kaikkea kosteita tiloja. Perusparannustyö on mittava ja työt tullaan toteuttamaan mahdollisimman paljon talkoovoimin. Talkooavusta tullaan tekemään kysely talven aikana. Tarkoituksena olisi aloittaa työt pakkaskauden jälkeen ja tehdä töitä talousarvion raamien mukaisesti.

Majan kunnostus perustuu kuntoraporttiin, joka on Ponnen majasta tehty jo muutama vuosi sitten. Vaikka remontointi maksaa, on investointi kuitenkin kustannustehokas ratkaisu seuralle. Muuten tilat pitäisi vuokrata toisaalta. Mitä enemmän pystytään käyttämään alan osaajia talkootyövoimana, sitä edullisemmaksi korjaustyöt tulevat. Myös remontointitarvikkeisiin on hyvä löytää yhteistyökumppaneita. Majan kunnostus tullaan tekemään kokonaisvaltaisena projektina ja työt on tarkoitus jakaa useammalle vuodelle, riippuen seuran taloudellisesta tilanteesta.