

# **Etelä-Savon Liikunta ry**

## **Toimintaohje epäasiallisen kohtelun tai häirinnän**

- 1. määrittelyksi**
  - 2. ennaltaehkäisyksi**
  - 3. käsittelyksi**
  - 4. toimenpiteiksi**
- Päivitetty 22.10.2024**



## **1. Epäasiallisen kohtelun tai häirinnän määrittely**

Epäasiallisella käytöksellä tarkoitetaan häirintää, kiusaamista ja muuta epäasiallista käytöstä työpaikoilla. Epäasialliseen kohteluun voi syyllistyä kuka tahansa työyhteisön jäsen joko yksin tai yhdessä muiden kanssa.

Epäasiallinen kohtelu voi ilmetä esimerkiksi kiusaamisena, laiminlyönteinä, vähättelynä tai sivuuttamisena, eristämisenä, henkilön yksilöllisten ominaisuuksien, luonteenpiirteiden tai yksityiselämän mustamaalaamisena, uhkailuna, työnjohtovallan ylityksinä tai nöyryyttävänä kohteluna, sovittujen ehtojen yksipuolisena muuttamisena tai syrjimisestä tai suosimisesta.

Epäasiallinen kohtelu voi liittyä henkilöön tai työhön. Se on usein järjestelmällistä ja jatkuvaa, mutta yksittäisiä, lievempiäkin tekoja voidaan pitää epäasiallisena kohteluna. Epäasiallinen kohtelu voi olla sanallista tai sanatonta. Se voi ilmetä eleinä tai ilmeinä.

Epäasiallinen kohtelu tai kiusaaminen on vakava ja tuomittava asia. Jokaisen työntekijän minimivelvollisuus on ilmoittaa ja puuttua, mikäli havaitsee häirintää, kiusaamista tai muuta epäasiallista kohtelua.

## **2. Epäasiallisen kohtelun tai häirinnän ennaltaehkäisy**

Etelä-Savon Liikunta ry:llä on epäasialliselle kohtelulle, syrjimiselle, häirinnälle ja kiusaamiselle nollatoleranssi.

Edistämme tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti syrjimättömyyttä iän, sukupuolen, etnisen alkuperän, toimintakyvyn, kielen, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Päätöksenteossa ja toiminnassa otamme huomioon sukupuolinäkökulman ja tasa-arvon.

Ennaltaehkäisemme syrjintää, häirintää ja kiusaamista rohkaisemalla avoimeen ja kunnioittavaan ilmapiiriin. Käytössä on selkeä malli mahdollisten tapausten esille nostamiseen ja eteenpäin ilmoittamiseen. Esihenkilöllä on velvollisuus ottaa kaikki tapaukset vakavasti ja puuttua niihin toimintamallin mukaisesti.

Toteutamme henkilöstölle yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokyselyn joka toinen vuosi tilanteen ja kehityksen seuraamiseksi.

### **3. Epäasiallisen kohtelun tai kiusaamisen käsittelymalli ja seuraamusten kirjaaminen**

Mikäli koet epäasiallista kohtelua, ilmoita siitä viipymättä joko aluejohtajalle tai työsuojeluvaltuutettu Markus Piispalle. Työsuojeluvaltuutettu raportoi asiasta aluejohtajalle tai ESLi ry:n hallituksen puheenjohtajalle.

Aluejohtaja tai ESLi ry:n puheenjohtaja puuttuu asiaan mahdollisimman nopeasti siitä tiedon saatuaan ja toimenpiteet ovat:

1. Arvioidaan tilanne ja arvioidaan, tarvitaanko lisäapua.
2. Ratkaistaan mistä on kyse ja valitaan toimenpiteet:

- a) Työjärjestelyt
- b) Etelä-Savon Työterveyshuolto
- b) Työyhteisösovittelu
- c) Huomautus
- d) Varoitus
- e) Työsuhteen päättäminen

3. Kerrotaan selkeästi päätökset ja toimenpiteet
4. Seurataan tilannetta
5. Varmistetaan että haluttu muutos on tapahtunut
6. Kirjataan selvittämisen prosessi ja päätökset muistiin

Halutessasi voit ottaa yhteyttä myös Väestöliiton, lajiliittojen, Olympiakomitean ja Suomen urheilun eettisen keskuksen SUEKin yhteiseen [Et ole yksin -palveluun](#). Palvelu tarjoaa maksutta tukea puhelimesta tai chatissa. SUEKin [ILMO-palveluun](#) voit ilmoittaa nimettömänä tai nimelläsi eettisestä rikkomuksesta urheilussa. Kaikki tieto analysoidaan mahdollisia jatkotoimenpiteitä varten.