



# TOIMINTASUUNNITELMA 2021

Simmis Wanda ry, Malminiityntie 16 C / toimitila, 01350 Vantaa

Simmis Wanda on itä-vantaalainen uimaseura, joka ydintoimintaa on kilpauintivalmennus. Valmennustoimintaa tukee laaja kurssivalikoima, josta löytyy tarjontaa sekä pidempiaikaiseen uintiharrastukseen tähtääville että perusuimataidon hakijoille.

Simmis Wanda on jäsenenä seuraavissa yhdistyksissä: Suomen Uimaliitto, Etelä-Suomen Liikunta ja Urheilu, Svenska Finlands Idrottsförbund SFI, Suomen Triathlonliitto ja Vantaan liikuntayhdistys sekä yhteisöjäsenenä Suomen Valmentajat ry:ssä.

Seurassa panostetaan osaamiseen, toiminnan laatuun ja sen jatkuvaan kehittämiseen. Tästä osoituksena seura on lasten ja nuorten sekä aikuisten harrasteliikunnan osalta auditoitu Tähtiseura.

## Olosuhteet

Seura toteuttaa toimintaansa Itä-Vantaalla kolmessa uimahallissa – Tikkurila, Hakunila ja Korso.

Näistä Hakunilan uimahalli on harjoittelultaan muutostöiden osalta suljettuna vielä ainakin kevään 2021, uimakoulutoimintaa siellä voidaan järjestää rajallisesti aukioloaikojen ulkopuolella opetusaltaassa ja terapia-altaassa.

Korson uimahalli sijaitsee purettavaksi kaavaillun Korson koulun yhteydessä. Vantaan kaupunki on hyväksynyt talousarvioon uuden uimahallin rakentamisen Koillis-Vantaan alueelle. Uuden hallin on määrä valmistua vuosina 2023-2024.

## Painopistealueet

Seuran hallitus on valinnut seuraavat toiminnan painopistealueet toimintakaudelle 2021:

Painopistealue	Toiminta	Onnistumisen mittarit
Seuran arvojen, vision ja mission kirkastaminen sekä strategian päivittäminen	<p>Perustetaan heti alkuvuodesta 2021 strategiatyöryhmä, jossa osallistujia hallituksesta henkilöstöstä ja jäsenistöstä.</p> <p>Kevään aikana laaditaan seuralle strategia viidelle vuodelle. Samassa yhteydessä käydään arvokeskustelu seurassa ja määritellään, mitä seuran arvot tarkoittavat käytännön toiminnassa seuran arjessa.</p> <p>Pidetään keskustelua yllä viestinnän keinoin seuratieotteissa ja sosiaalisen median kanavissa.</p>	<p>Arvot, visio ja missio sanallistetaan ja julkaistaan uusittuina seuran sivuilla keväällä 2021.</p> <p>Seuran 5-vuotis strategia julkaistaan syyskauden alkuun mennessä.</p> <p>Seurakyselyllä mitataan arvojen, vision ja mission näkyvyyttä jäsenistölle.</p>

Painopistealue	Toiminta	Onnistumisen mittarit
Valmennuksen kehittäminen	<p>Päävalmentajan johdolla ja hallituksen tuella on linjattu seuran valmennuksen suuntaviivat.</p> <p>Junior Top Team kevästä 2021 alkaen.</p> <p>Kärkiryhmät ikäkausittain käyttöön syksyllä 2021. Tämä edellyttää Hakunilan hallin avautumista harjoituskäyttöön.</p>	<p>Uimareiden tuloskehitys.</p> <p>Uimarimäärän kehitys seurassa.</p> <p>Seurakyselyssä mitataan uimareiden ja huoltajien tyytyväisyys valmennuksen tasoon.</p>
Yhteisöllisyyden parantaminen	<p>Yhteisiä tapahtumia heti, kun se on mahdollista</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kotileirit, yhteistreenit</li> <li>• koulutukset ym.</li> <li>• tapahtumat</li> </ul> <p>Etätyökalujen laajempi hyödyntäminen myös poikkeusolojen jälkeen. Tavoitteena mahdollistaa osallistuminen eri keinoin.</p> <p>Tuodaan viestinnän keinoin yhteisöllisyyttä ja seuran toimintaa enemmän näkyväksi esim. seuran blogin avulla.</p> <p>Aktivoidaan huoltajille oma fb-ryhmä avointa ja nopeaa keskustelua varten.</p>	<p>Vapaaehtoistoimijoiden saatavuus.</p> <p>Seurakyselyn tulokset yhteisöllisyyden osalta.</p>
Henkilöstön hyvinvointi	<p>Säännölliset henkilöstön palaverit ja vapaamuotoiset tapaamiset. Tarvittaessa toteutus etänä ja useammin.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• valmentajapalaverit</li> <li>• ohjaajapalaverit</li> <li>• hallitus + henkilöstö</li> <li>• pienryhmät</li> <li>• ym.</li> </ul> <p>Mahdollistetaan avoin keskustelu ilman agenda</p>	<p>Seuran ensimmäinen henkilöstötutkimus toteutetaan syksyllä 2021</p> <p>Seurakysely</p>

<b>Painopistealue</b>	<b>Toiminta</b>	<b>Onnistumisen mittarit</b>
Talouden vakauttaminen	<p>Taloustoimikunta jatkaa tiivistä talouden seuranta ja raportoi hallitukselle kuukausittain taloustilanteesta.</p> <p>Taloustoimikunta tarkentaa talousennustetta vähintään neljännesvuosittain tai tarvittaessa useammin.</p> <p>Hankintojen tulee perustua joko laadittuun ja hyväksytyyn talousarvioon tai erillisiin kustannuslaskelmien avulla tehtyihin hallituksen päätöksiin.</p>	Talousennusteet ja lopullinen tilinpäätös.

Vantaalla 15.12.2020  
Simmis Wanda ry  
Hallitus