



TOIMINTASUUNNITELMA 2022

Simmis Wanda ry

Postiosoite: Eskolantie 1, 00720 Helsinki

Simmis Wanda on itä-vantaalainen uimaseura, joka ydintoimintaa on kilpauintivalmennus. Valmennustoimintaa tukee laaja kurssivalikoima, josta löytyy tarjontaa sekä pidempiaikaiseen uintiharrastukseen tähtääville että perusuimataidon hakijoille.

Simmis Wanda on jäsenenä seuraavissa yhdistyksissä: Suomen Uimaliitto, Etelä-Suomen Liikunta ja Urheilu, Svenska Finlands Idrottsförbund SFI, Suomen Triathlonliitto ja Vantaan liikuntayhdistys sekä yhteisöjäsenenä Suomen Valmentajat ry:ssä.

Seurassa panostetaan osaamiseen, toiminnan laatuun ja sen jatkuvaan kehittämiseen. Tästä osoituksena seura on lasten ja nuorten sekä aikuisten harrasteliikunnan osalta auditoitu Tähtiseura.

Olosuhteet

Seura toteuttaa toimintaansa Itä-Vantaalla kolmessa uimahallissa – Tikkurila, Hakunila ja Korso.

Korson uimahalli sijaitsee purettavaksi kaavaillun Korson koulun yhteydessä. Vantaan kaupunki on hyväksynyt talousarvioon uuden uimahallin rakentamisen Koillis-Vantaan alueelle. Uuden hallin on määrä valmistua vuonna 2025.

Painopistealueet

Seuran hallitus on valinnut seuraavat toiminnan painopistealueet toimintakaudelle 2022:

Painopistealue	Toiminta	Onnistumisen mittarit
Seuran arvojen, vision ja mission kirkastaminen sekä strategian päivittäminen (siirrettynä vuoden 2021 toimintasuunnitelmasta)	Keväälle 2022 tilattu Laurea AMK opiskelijoilta arvojen ja strategian projektityö. Projektiin osallistetaan mahdollisuuksien mukaan jäsenistöä. Kevään aikana laaditaan seuralle strategia viidelle vuodelle. Samassa yhteydessä käydään arvokeskustelu seurassa ja määritellään, mitä seuran arvot tarkoittavat käytännön toiminnassa seuran arjessa.	Arvot, visio ja missio sanallistetaan ja julkaistaan uusittuina seuran sivuilla keväällä 2022 projektityön lopputulemana. Seuran 5-vuotis strategia julkaistaan syyskauden alkuun mennessä. Seurakyselyllä mitataan arvojen, vision ja mission näkyvyyttä jäsenistölle.

Painopistealue	Toiminta	Onnistumisen mittarit
Nuorisovalmennuksen kehittäminen	<p>Päävalmentajan johdolla ja hallituksen tuella on linjattu seuran valmennuksen suuntaviivat.</p> <p>Kärkiryhmät ikäkausittain käyttöönotto syksyllä 2022.</p> <p>Valmennuksen ryhmärakenteen ja ratavuorojen käytön optimointi syyskaudelle 2022 (ratavuoromaksujen käyttöönoton myötä välttämätön toimenpide).</p> <p>Enemmän yhteistyötä eri ryhmien välillä ikätasojen sisällä.</p> <p>Nuorimpien uimareiden kokonaisvaltaisen valmennuksen kehittäminen – tavoitteena sujuvat siirtymät kursseilta valmennusryhmiin ja ikätasolta toiselle.</p>	<p>Uimareiden tuloskehitys.</p> <p>Uimarimäärän kehitys seurassa.</p> <p>Seurakyselyssä mitataan uimareiden ja huoltajien tyytyväisyys valmennuksen tasoon ja jäsenten kokemus yhteisöllisyyden toteutumisesta.</p> <p>Uimarin kustannustason säilyminen maltillisena.</p> <p>Uimareiden taitotason kehittyminen linjassa ikätason tavoitteisiin.</p>
Henkilöstön hyvinvointi (siirrettynä vuoden 2021 toimintasuunnitelmasta)	<p>Säännölliset henkilöstön palaverit ja vapaamuotoiset tapaamiset. Tarvittaessa toteutus etänä ja useammin.</p> <p>Mahdollistetaan avoin keskustelu ilman agenda</p>	<p>Seuran ensimmäinen henkilöstötutkimus toteutetaan keväällä 2022</p> <p>Seurakysely</p>