



Kaukalahden Pyrintö ry

Toimintasuunnitelma 2026

1 TOIMINNAN YLEISKUVAUS

1.1 Toiminta-ajatus

Seura tarjoaa laadukkaan jalkapalloharrastuksen lähialueen lapsille ja nuorille. Kannamme vastuuta myös alueemme aikuisväestön hyvinvoinnista: mahdollistamme elinikäisen liikkumisen tarjoamalla aktiivista toimintaa nais- ja miesjoukkueissamme sekä tarjoamalla innostuneen yhteisön, jossa voi osallistua yhdistystoimintaan eri rooleissa. Panostamme toiminnan laatuun, ja niin joukkueiden kuin yksilöidenkin kehittymiseen ja menestymiseen.

Visio: Menestyvä kyläseura

Missio: Tarjoamme laadukasta harrastustoimintaa jalkapallon parissa kaikenikäisille ja -tasoisille pelaajille

Arvot: Yhdenvertaisuus – Tavoitteellisuus – Iloisuus - Rohkeus

1.2 Seuraorganisaatio

Kaukalahden Pyrintöä johtaa syyskokouksen jäsenistön keskuudesta valitsema hallitus, johon kuuluu puheenjohtaja sekä 4–7 jäsentä. Hallitus vastaa seuran strategisesta ohjauksesta ja päätöksenteosta.

Seuran organisaatiota on viime vuosina kehitetty hallitusti vastaamaan toiminnan kasvua ja strategisia valintoja. Organisaation tarpeita arvioidaan vuosittain ja mikäli toiminnan kasvu tai strategiset painopisteet sitä edellyttävät, toimenkuvia muokataan tai työnjakoa tarkennetaan. Tavoitteena on varmistaa, että seuratoiminta pysyy laadukkaana, resurssit kohdentuvat oikein ja toiminta tukee seuran strategisia tavoitteita.

Vuonna 2026 seurassa työskentelee neljä (4) päätoimista henkilöä: toiminnanjohtaja, valmennuspäällikkö sekä kaksi junioripäällikköä. Tarvittaessa käytetään myös ostopalveluja esimerkiksi valmennuksen, viestinnän ja tapahtumien toteutuksen tukena. Toiminnanjohtajan esihenkilönä toimii seuran kulloinkin puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja toimii muiden päätoimisten työntekijöiden esihenkilönä.

Seuran toiminnan ohjauksessa ja kehittämisessä hyödynnetään Suomen Palloliiton laatujärjestelmää. Seuralla on myös Suomen Olympiakomitean myöntämä Tähtiseura-status.

1.3 Talous

Seuran talouden hoito tapahtuu vuosittain vahvistetun talousarvion sekä kuukausittaisen talousseurannan puitteissa. Seuran joukkueet ovat taloudellisesti itsenäisiä ja vastaavat omasta taloudenhoidostaan. Seuran tilitoimistona toimii Espoon Urheilutilit Oy. Tilitoimisto tukee niin seuraa kuin joukkueita taloudenhoidossa. Kaikkien joukkueiden taloudenhoito tapahtuu seuran päätilin alla. Seuralla on käytössään sähköinen taloushallinto.

Seuran tilintarkastajana toimii Pasi Puranen, Audit Lex Oy.



1.4 Joukkueiden toiminta ja tukeminen

Seurassa toimii sekä junioreita että aikuisjoukkueita, jotka suunnittelevat oman toimintansa seuran toiminta-ajatuksen, toimintatapojen ja arvojen mukaisesti. Joukkueet laativat ja raportoivat omat toimintasuunnitelmansa sekä talousarvionsa seuralle vuosittain. Joukkueiden sisällä muodostetaan tasoryhmiä silloin, kun se tukee pelaajien yksilöllistä kehittymistä ja kokonaisvaltaista pelaajapolkua.

Uusia joukkueita perustetaan tarpeen mukaan, mutta ainakin 5-vuotiaiden ikäluokka vuosittain. Perhefutiksen, jalkapallokoulun, jalkapalloseuran, sekä Espoon kaupungin ja seuran yhteistyöhankkeiden avulla pyritään saamaan seuran toiminta-alueen lapsia ja nuoria jalkapalloharrastuksen pariin.

Valmennustoiminnasta ja sen kehittämisestä vastaa valmennuspäällikkö, jonka tukee erityisesti vanhempia ikäluokkia ja vastaa valmentajien osaamisen kehittämisestä. Junioripäälliköistä toinen vastaa 4v4- ja 5v5-vaiheen poikaikäluokkien tukemisesta, perhefutiksen toteutuksesta sekä päiväkotien ja kouluyhteistyöstä. Toinen junioripäällikkö vastaa tyttö- ja naisjoukkueiden tukemisesta sekä tyttöfutiksen pitkäjänteisestä kehittämisestä seurassa.

Seuran valmennuslinjaa kehitetään aktiivisesti valmennuspäällikön ja junioripäälliköiden johdolla. Tavoitteena on, että kaikilla sarjoissa pelaavilla joukkueilla on vähintään yksi koulutettu vastuvalmentaja. Seura edellyttää, että vastuvalmentaja on suorittanut vähintään Palloliiton futisvalmentajan startti- ja ikävaihekoulutukset, ja tukee aktiivisesti valmentajien hakeutumista UEFA C ja UEFA B -tasojen koulutuksiin. Valmennuslinjan käytännön jalkauttamista joukkueisiin ja valmentajien keskinäisen osaamisen jakamista tuetaan säännönmukaisesti toteutettavilla valmentajien yhteisillä tapaamisilla.

Toiminnanjohtaja tukee joukkueiden joukkueenjohtajia, rahastonhoitajia, varustevastaavia ja huoltajia erilaisten koulutus- ja informaatiotilaisuuksien avulla kauden aikana. Seura kannustaa ja mahdollisuuksien mukaan tukee toimihenkilöiden osallistumista myös Palloliiton, Espoon kaupungin ja muiden tahojen tarjoamiin koulutuksiin.

1.5 Tiedottaminen ja markkinointi

Viestinnän tavoitteena on vahvistaa yhteisöllisyyttä, kasvattaa näkyvyyttä ja tukea pelaajahankintaa. Seurahenkeä luodaan ja ylläpidetään aktiivisella tiedottamisella sekä yhteisillä tapahtumilla, kuten kevätkauden avaus, kauden päättäjäiset ja toimihenkilöillat.

Seuran sisäistä tiedotusta jäsenistölle ja joukkueiden toimihenkilöille hoidetaan ensisijaisesti myClubin kautta. Joukkueiden sisäinen viestintä pelaajille ja vanhemmille tapahtuu myClubin lisäksi myös WhatsApp-ryhmien avulla.

Ulkoisen viestinnän ja markkinoinnin pääkanavat ovat seuran omat nettisivut sekä Facebook ja Instagram. Seuralla on myös YouTube-tili. Yhteistyö lähialueen koulujen ja päiväkotien kanssa on aktiivista, ja näissä toteutetaan luvalla myös erillismainontaa uusien pelaajien houkuttelemiseksi. Toiminta-alueen muihin tapahtumiin osallistutaan myös resurssien puitteissa. Seura osallistuu lisäksi aktiivisesti kaupungin ja Palloliiton järjestämiin tapahtumiin.

1.6 Harjoittelutilasuhteet

Seuran pääkotikenttä on Hansavalkaman tekonurmikenttä, jonka yhteydestä löytyvät myös pukukoppi- ja huoltotilat. Vanttilan sekä Kurttilan (Kungsgård) tekonurmikentät toimivat seuran toisina kotikenttinä. Seura on osakkaana Espoon Jalkapalloilun Tuki (EJT) Oy:ssä, jonka ylläpitämiä olosuhteita Myntinsyrjässä ja Espoonlahdessa seura hyödyntää talvikaudella. Talvikaudella harjoitellaan lisäksi lähialueen koulujen liikuntatiloissa, sekä Laaksolahden hallissa, Espoonlahden tekonurmi 2:lla ja Keski-Espoon lämmitetyllä tekonurmella. Lisävuoroja hankitaan tarpeen mukaan myös muista lähialueen jalkapallohalleista, mikäli seuran taloudellinen tilanne sen mahdollistaa.



2 TAVOITTEET JA PAINOPISTEET VUONNA 2026

Strategiakauden 2025-2028 strategiset painopistealueet ovat urheilutoiminnan kehittäminen, seurakulttuurin vahvistaminen, seuravetoisuuden lisääminen sekä olosuhteiden kehittäminen. Kullekin painopistealueelle seura laatii vuosittaiset tavoitteet ja toimenpiteet.

2.1 Urheilutoiminnan kehittäminen

Jatkamme urheilutoiminnan kehittämistä Suomen Palloliiton uudistuneen laatujärjestelmän mukaisesti. Vuoden 2026 aikana panostamme erityisesti systemaattiseen tiedon keräämiseen ja hyödyntämiseen toiminnan kehittämisessä.

Jatkamme vuonna 2025 käyttöönotetun, seuran oman valmennuslinjan jalkauttamista aktiivisesti läpi vuoden sen juurruttamiseksi keskeiseksi toimintaa ohjaavaksi tekijäksi. Teemme samalla valmennuslinjaan kertyneiden kokemusten perusteella tarvittavat muutokset ja lisäykset. Tuemme valmennuslinjan jalkauttamista sekä valmentajien verkostoitumista ja osaamisen jakamista säännöllisillä, vuosikellon mukaisesti toteutettavilla valmentajaklubeilla.

Laadimme seuran urheilutoiminnalle mittariston ja asetamme mittareille tavoitetasot. Läpi vuoden toteutettavien talentti- ja maalivahtivalmennuksien vaikuttavuuden arviointiin luomme toimintamallin. Lisäksi luomme maalivahtivalmennukselle oman valmennuslinjan osaksi seuran valmennuslinjaa. Vuonna 2025 luodulle pelaajatestaukselle otamme käyttöön seuraohjatun toimintatavan, jolla varmistamme testausten säännön- ja yhdenmukaisen toteutuksen.

Kehitämme joukkueiden fysiikkavalmennusta toteuttamalla fysiikkavalmennuskoulutukset valmentajille ikäluokkakokoisesti. Luomme fysiikkavalmennukseen selkeän toimintamallin ja vakioimme fysiikkavalmennuksen osaksi joukkue-toimintaa.

Laadimme analyysin urheilutoiminnan tarkoituksenmukaisesta organisoitumisesta pitkällä aikavälillä ja suunnittelemme strategiakauden aikana tehtävät toimenpiteet.

Päivitämme seuran pelaajapolun kuvauksen kattamaan myös liikuntapalveluiden rooli. Selkeytämme, dokumentoimme ja viestimme avoimesti valmentajan polun valmentajille.

Panostamme valmennusosaamisen kehittämiseen toteuttamalla futisvalmentajan starttikoulutuksen vuosikellon mukaisesti sekä ohjaamalla valmentajia aktiivisesti ikävaihekoulutuksiin, teemakoulutuksiin sekä UEFA C ja B -koulutuksiin. Toteutamme myös seuran oman pelinohjaajakoulutuksen vuosikellon mukaisesti.

Kiusaamisen vastaisen teeman puitteissa järjestämme jalkapalloturnauksen kohderyhmänä alueen 4-luokkalaiset. Lisäksi alueen koulujen 1. ja 2.-luokkalaisille tytöille järjestämme oman jalkapalloturnauksen tyttöjoukkueiden pelaajahankintaa tukemaan.

2.2 Seurakulttuurin vahvistaminen

Vuoden 2026 aikana panostamme erityisesti yhtenäisen toimintakulttuurin rakentamiseen.

Päivitämme seuran virallisten varusteiden käyttöön liittyvän ohjeistuksen joukkueille entistä yhtenäisemmän ja ammattimaisemman ilmeen luomiseksi. Lisäämme seuran toiminnassa mukana olevien tunnistettavuutta myös aktivoimalla fanituotemyyntiä mm. houkuttelevalla tuotevalikoimalla ja verkkokaupan näkyvällä mainostamisella.

Laadimme toiminnassa eri rooleissa mukana oleville yhteiset pelisäännöt ja toimintatavat.

Pyrimme tarinallistamaan seuran toimintaa tuomalla esiin seuran historiaa sekä seuran toiminnassa mukana olevia henkilöitä eri tavoin läpi vuoden. Lisäämme viestinnän tehoa myös luomalla ja käyttöönottamalla selkeä julkaisusuunnitelma seuran ja joukkueiden SoMe-viestintään. Kehitämme edelleen tyttöjen huomioimista seuran viestinnässä ja kuvamaailmassa.



Tuemme yhteisöllisyyttä järjestämällä kaksi koko seuran yhteistä päätapahtumaa: kevätkauden avajaiset ja kauden päättäjäiset syksyllä. Pyrimme tekemään aikuisten peleistä koko seuran tapahtumia järjestämällä pelien yhteyteen ohjelmaa, buffet ja ajoittamaan ainakin osa peleistä kellonaikaan, joka mahdollistaa nuorempien joukkueiden osallistumisen tapahtumiin.

2.3 Seuravetoisuuden lisääminen

Jäsenmäärän kasvattaminen ja harrastamisen kustannusten pitäminen maltillisena ovat keskeisiä tavoitteitamme vuonna 2026.

Tuemme joukkueita yhteisten aikataulujen, prosessien sekä dokumentointi- ja toimintatapojen käytössä. Toteutamme toimihenkilöille koulutuksia vuosikellon mukaisesti. Lisäksi käynnistämme kuukausittaiset toimihenkilöklinit yksilöllisiin tukitarpeisiin vastaamiseksi. Klinikkoille on mahdollista osallistua etänä tai seuran toimistolla.

Kehitämme toimihenkilöille suunnattuja tukimateriaaleja palautteen pohjalta. Päivitämme seuran talousohjesäännön. Lisäksi päivitämme turvallisen harrastamisen ohjeistuksen ja prosessit.

Otamme aktiiviseen käyttöön vuonna 2025 luodun tukirahaston taloudellisen tuen jakamisessa sitä tarvitseville pelaajille. Kuvaamme tukirahastoon liittyvät käytännön prosessit ja aikataulut sekä ohjeistamme ne selkeästi niin seuran nettisivuilla kuin toimihenkilösivustollakin.

Analysoimme vuoden 2025 pilottien tulosten pohjalta ja päivitämme tarvittavilta osin seuran liikuntapalvelutuotteiden tarjooman. Vakioimme miesten kuntofutiksen ja selkeytämme naisten kuntofutistarjoomaa. Vahvistamme leiritoimintaa vakioimalla pelileirit elokuulle ja lokakuulle.

2.4 Olosuhteiden kehittäminen

Pyrimme kasvattamaan vuonna 2025 perustetun olosuhderahaston pääomaa vuoden aikana merkittävästi. Lisäämme rahaston tunnettuutta ja näkyvyyttä viestinnällä. Keräämme varoja olosuhderahastoon tukikampanjoiden, avustushakemusten ja yritysyhteistyön avulla.

Aktivoimme ja jäsennämme olosuhdetyöryhmän työskentelyä. Pyrimme myös laajentamaan olosuhdetyöryhmän kokoonpanoa. Työryhmä jatkaa Suur-Kauklahden alueen liikuntaolosuhteiden keskipitkän ja pitkän aikavälin kehityssuunnitelman työstämistä Espoon kaupungin kanssa. Seuran edustajat ovat myös aktiivisesti mukana halliyhtiön (Espoon Jalkapalloilun Tuki Oy) sekä espoolaisen seurayhteisön olosuhdekeskusteluissa.

Seuralle osoitettujen kesä- ja talviharjoitusvuorojen jakamiseksi joukkueille luomme selkeät jakoperusteet peli- ja harjoitusvuorojen suunnittelua ja viestintää tukemaan.

2.5 Espoon kaupungin perusavustuksen vaatimat kohdat

A. Maahanmuuttajien ja vähävaraisten nuorten tukeminen

KaPy tarjoaa nuorille maahanmuuttajille mahdollisuuden osallistua ikäluokkansa mukaisten joukkueiden toimintaan. Harrastamisen mahdollistavan taloudellisen tuen tarpeen arvioimme ja myönnämme tapauskohtaisesti.

Toiminnan kustannukset pyrimme pitämään maltillisina. Vähävaraisten perheiden lasten osallistumista tuemme kattamalla toimintamaksuja tukirahaston kautta. Lisäksi seura voi hakemuksesta avustaa myös tarvittavissa varustehankinnoissa.

B. Nuorten toiminnasta tippumisen ehkäiseminen

KaPy mahdollistaa harrastamisen lähellä kotia. Toimintamme on arvoiltaan ja lähtökohdiltaan tervehenkistä harrastamista, jossa kaikki pääsevät tasapuolisesti ja yhdenvertaisina mukaan pelaamaan jalkapalloa. Laajemmissa ikäluokissa hyödynnämme tasoryhmiä, joiden kautta varmistamme kaikille



pelaajille tarkoituksenmukaisen ja yksilöllisen kehittymistä parhaiten tukevan tason pelata. Pelaajat liikkuvat tasoryhmien välillä kehityksensä mukaisesti. Vahvan seurakulttuurin ja yhteisön rakentamisen myötä sitoutamme pelaajia perheineen toimintaan mukaan.

C. Kumppanuushankkeet

KaPy tekee aktiivista yhteistyötä Espoon kaupungin, alueen koulujen ja päiväkotien sekä kyläyhdistyksen ja muiden alueen toimijoiden kanssa. Esimerkkeinä aktiivisesta yhteistyöstä ovat mm. seuran vetämät Wau-kerhot, osallistuminen Palloliiton hankkeisiin ja pilottiprojekteihin sekä päiväkoti- ja kouluvierailut. Lisäksi KaPyn järjestämät leirit ovat avoimia kaikille kaupungin lapsille riippumatta siitä ovatko he seuran jäseniä.

D. Yleiset vaatimukset

Seura noudattaa toiminnassaan hyvää hallintotapaa, urheiluyhteisön eettisiä periaatteita ja YK:n lastenoikeuksien sopimuksen periaatteita. Seura on sitoutunut Espoon kaupungin liikunnan ja urheilun eettiseen linjaukseen ja turvallisen tilan periaatteisiin.