



Tässä lehdessä mm.:
Liittokokous
Aluetoimiston muutto
Veteraanit matkoilla



Metallityöväenliiton 22. liittokokous Tampere talo 22.-25.5.2016

Metalliliiton liittokokous päätti 25.5.2016 liiton toiminnan keskeiset linjaukset tulevalle liittokokouskaudelle. Linjaukset tiivistävät eri asiaryhmissä tehdyt päätökset ja määrittelevät toiminnan suuret painopisteet ja tavoitteet.

Liittokokous päätti; että Metallityöväen Liitto ry jatkaa uuden teollisuuden ammattiliiton perustamiseen tähtääviä toimia.

Vaikutamme siihen, että luottamushenkilöiden toimintamahdollisuuksia yhtenäistetään ja kehitetään sekä parannetaan sopimus- ja lakiteitse. Pitkän aikavälin tavoitteenamme on kokonaistyöajan lyhentäminen. Kehitämme edelleen vuokratyövoiman käyttöön liittyviä sopimusmääräyksiä.

Metalliliiton toiminta-ajatuksen toteuttaminen edellyttää korkeaa järjestäytymisastetta ja organisaatiota. Tämän saavuttamiseksi järjestämistyö ja ammattiosastojen järjestöllisen tilan vahvistaminen on ykkösasia. Jäsenpalveluiden kehittämistä jatketaan siten, että ne ovat entistä nopeammin ja helpommin jäsenten käytettävissä. Tarjoamme laadukasta ja monipuolista koulutusta muuttuviin tarpeisiin paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti. Koulutuksemme tuottaa entistä osaavampia ja tyytyväisempiä jäseniä. Kehitämme monikanavaista viestintäämme tavoittamaan ja palvelemaan kaikkia jäseniämme.

Vaikutamme työlainsäädäntöön niin, että niin sanottu 0-tuntisopimukset kielletään.

Liitto toimii aktiivisesti kanneoikeuden saamiseksi ammattiliitoille.

Liitto valvoo työelämän perusoikeuksien toteutumista etenkin monikansallisten yritysten ja niiden alihankkijoiden toiminnassa. Liitto vaikuttaa yhdessä muun ay-liikkeen kanssa etenkin EU:n työelämään vaikuttavan lainsäädän-



nön muodostamiseen. Toiminnallamme edistämme vientiteollisuuden kilpailukykyä ja toimintaedellytyksiä työntekijän asemaa heikentämättä. Teollisuuspolitiikkamme tähtää sähköomavaraisuuteen ja sähkön saatavuuteen kilpailukykyiseen hintaan.

Edellä lueteltu on ote liittokokouksessa päätetystä liiton linjauksesta, meistä itsestämme riippuu, miten se toteutuu. Metalliliitto ei yksin pysty päättämään kaikista työelämäämme liittyvistä asioista, kolmikannassa on tähän asti sovitut asioista. Tulevaisuus näyttää jatkuuko tuo hyväksytty käytäntö. Nykyinen hallitus on sinnikkäästi aina tilaisuuden tullen, pyrkinyt romuttamaan tuota järjestelmää, se haluaisi päät-

tää kaikista työelämämme asioista yksin. Meidän onneksemme se ei ole siinä onnistunut, vielä.

Ammattiosastostamme pääsi tällä kertaa Tampereelle Raija, minä ja Markku. Kokous alkoi jo lauantaina 20.5. vaaliliittojen omilla kokouksilla, joissa mm. valmisteltiin henkilövalinnat liiton puheenjohtajaksi, sihteeriksi, liittohallituksen jäseniksi, sekä liittovaltuuston jäseniksi. Liiton puheenjohtajan toiveena oli, että mahdollisimman moni liittohallituksen viimekauden jäsenistä olisi jatkanut, mutta toisin kävi, hallituksesta vaihtui yli puolet jäsenistä, myös Helsingin edustaja.

jatkuu sivulla 4 ->

PUHEENJOHTAJAN PALSTA



Suomen "valtakunnan itkijä" Björn Wahlroos, oli juhlapuhujana tiistaina 13.9. Suomen Liikemiesyhdistyksen 120-vuotis juhlassa Helsingissä. Hän puhui muun muassa työmarkkinoiden tilanteesta. Hän tunnusti kannattavansa perustuloa. Wahlroos oli valmis panemaan Suomen työmarkkinat täysin uuteen asentoon.

No sitä hän "Nalle" on tehnyt jo vuosia. Itse muutti "veropakolaiseksi" Ruotsiin ja nyt koko ajan antaa ohjeita ja neuvoja, miten täällä pitäisi toimia.

"Ay-liike sanoo, että työntekijän pitää tulla palkalla toimeen. Se on kaunis ajatus. Olen sanonut sen monelle SAK:n johtajalle, että se on mitä kaunein ja loistavin ajatus, mutta ikävä kyllä se ei tule olemaan tulevaisuudessa realistinen. Ainakaan ei, jos SAK haluaa aidosti puolustaa jäsentensä etuja. Koska tosiasia on se, että tätä täysityöllisyyttä ei pystytä enää digitalisoituneessa maailmassa ylläpitämään sellaisilla palkkatalukoiden alapään palkoilla, jotka meillä siellä tänään on." Wahlroos sanoi.

"Se on vain kaunis ajatus, että työntekijän pitäisi tulla palkalla toimeen"

Tuostahan voisi tehdä sellaisen päätelmän, että alimmat palkkaluokat voisi poistaa kokonaan (vai olikohan Hesarin jutussa kirjoitusvirhe).

Wahlroosin mukaan Suomen tulisi kehittyä kohti yhteiskuntaa, jossa me voimme hoitaa ihmisen hyvinvoinnin ja tulotason tuhoamatta työmarkkinoita, ja se ratkaisu on perustulomalli. Ei tosin sellainen kuin mitä Juha Sipilän hallitus on nyt kekeilemassa. Wahlroosin mukaan hallituksen malli on huonosti suunniteltu. Siitä minäkin olen samaa mieltä, mutta Wahlroosilla taitaa olla vähän toisenlainen tulokulma tähänkin asiaan.

"Meidän on nopeasti edettävä kohti ympäristöä, jossa puretaan kannustinloukut työmarkkinoilta ja missä synnytämme sosiaalisesti oikeudenmukaisen perustulomallin, joka tekee mahdolliseksi ottaa vastaan työtä, myös matalammalla palkkatasolla kuin mikä meillä nykyisin on. Tälle ainoa vaihtoehto on alati kasvava työttömyys ja yhteiskunnallinen kriisi" Wahlroos totesi.

Tämäkään ei Wahlroosille tietenkään riitä. "Meidän täytyy varmistua siitä, että pystymme samaan aikaan roikkumaan tuottavuuskehityksen yläpäässä" Wahlroos sanoi puheessaan.

Minkähän suuruinen tuo Wahlroosin perustulomalli mahtaisi olla? Olisi kiinnostavaa tietää. Presidentti Martti Ahtisaari täytyi jossain haastattelussa, että kaikki palkat pitäisi puolittaa, silloin tuottavuus nousisi oikealle tasolle. Näin puhuvat miehet, joilla on melkoiset tulot pääomista tai muista tahoista, joista ei tietenkään tarvitse maksaa veroja samalla tavalla kuin ansiotuloista.

Työttömien kyykyttäminen on toinen asia, joka on järkyttävää ihmisarvon polkemista ja eriarvoistamista. Tätähän meidän oma "rakas" vaaleilla valittu hallituksemme harrastaa myös. Mikä ihme saa ministerit luulemaan, että työttömät vaan makoilevat (ihan piruuttaan) kotona, eivätkä hae töitä? Ovatko he mahdollisesti itse joskus tehneet niin, kun tuntuu, että se on fakta tietoa? Itse en tunne yhtään työtöntä, joka haluaisi vaan "vetää lonkkaa" kotona.

Eikö hallitus edes sitä vertaa osaa laskea, että mitä vähemmän ihmisillä on rahaa käytössä, sitä vähemmän siitä tulee verotuloja ja sitä vähemmän siitä riittää kotimaan kulutukseen. Joka toisi työpaikkoja ja lisää verotuloja, jolla tätä maata voisi pyörittää.

Jotenkin tuli sellainen "Dejavu" olo, ihan kun olisin joskus aiemminkin sanonut tuon.

Taas tämä meni tällaiseksi valittamiseksi näköjään. No mutta hei, hyvää syksyä kuitenkin kaikille jäsenillemme ja olkaa hereillä seuraavissa vaaleissa! Kuntavaalit ovat nimittäin nurkan takana ja silloin kannattaa vaikuttaa! Ihan aikuisten oikeesti!

Taina

Vähän modasin Hesarin otsikkoa 14.9. lehdessä. Tekstin lainaukset ovat samasta jutusta.

Metallin Helsinki-Uudenmaan aluetoimisto on muuttanut



Metallin Helsinki-Uudenmaan aluetoimisto on kesäkuussa muuttanut Tikkurilaan Tikkurin kauppakeskukseen. Aluetoimistossa työskentelee 8 henkilöä. Aluetoimistossa voit asioida mm. työttömyysturvaan, jäsenyyteen tai esimerkiksi työsuhteeseen ja palkkaukseen liittyvissä asioissa.

**Aluetoimiston osoite on
Asematie 4-10, 01300 VANTAA.**

Käynti toimistoon on suoraan kadulta Vehkapolun puolelta. Vantaan seurakunnan kahvila Olotila on toimistoamme vastapäätä ja Hesburger -ravintola aivan vieressä.

Aluetoimisto on avoinna arkisin kello 8.20 -12.00 ja 13.00-16.00 välisinä aikoina.

TERVETULOA!

Ajo-ohjeet

Kauppakeskus Tikkuri sijaitsee Tikkurilassa juna- ja linja-autoaseman vieressä. Tikkuriin on helppo ja nopea tulla junalla, linja-autolla ja omalla autolla tai kävellen ja pyöräillen. Henkilöautolla Tikkurilaan ja kauppakeskus Tikkuriin pääsee Kehä III:n Tikkurilan liittymästä. Osoite navigaattoriin Asematie 4-10, Vantaa.

Pysäköinti

Tikkurissa on lähes 300 parkkipaikkaa kolmessa eri tasossa. Asiakkaille ensimmäisen pysäköintitunti on maksuton, jonka jälkeen pysäköinti on maksullinen 1€ / 30min. Pysäköintihalliin sisäänajo Unikkotie 1:stä. Pysäköintihalli noudattaa kauppakeskuksen aukioloaikoja. Noudathan ajoneuvosi ennen Tikkurin sulkeutumista. Pysäköintihallin operoinnista vastaa Q-Park.

Julkinen liikenne

Kauppakeskus Tikkuri sijaitsee keskellä Vantaan toiseksi suurinta aluekeskustaa Tikkurilaa. Alueellisesti ja paikallisesti Tikkurila on itä-Vantaan bussiliikenteen keskus, jonne saapuu vuroja sekä Vantaan että pääkaupunkiseudun eri osista.

Kehäradan junat eli I- ja P-junat kulkevat Tikkurilan kautta. I-junalla pääsee lentoasemalle Tikkurilasta noin 8 minuutissa. Lisäksi K- ja N-junat Helsinkiin ja Keravalle, H-, R- ja T-junat Helsinkiin ja Riihimäelle ja Z-juna Helsinkiin ja Lahteen pysähtyvät Tikkurilassa. Suurin osa pääradan kaukojunista eri puolille Suomea ja Venäjälle pysähtyvät Tikkurilassa.

Junien ja bussien aikataulut ja reittitiedot löydät osoitteesta www.hsl.fi. Kauppakeskus Tikkurin osoite on Asematie 4-10, Vantaa

Liittokokouksen voimasuhteissa vain pieniä muutoksia

Toukokuussa Tampereella pidetty Metallityöväen liiton 22 liittokokous on jo historiaa ja kokouksen kulusta löytyy juttua toisaalla tässä lehdessä. Palaan kuitenkin vielä hieman itse vaaliin numeroiden kautta niin valtakunnallisesti, piiritasolla ja myös oman ammattiosastomme osalta.

Vaalin tulos jatkoi samaa suuntausta kuin jo useimmat edelliset vaalit. Valtakunnallinen äänestysprosentti laski edellisistä vuoden 2012 vaaleista 44,1% 41,4%. Äänestysaktiivisuus oli selvä petymys, olihan äänestystapoja lisätty ja vaaleja markkinoitiin edellisvuosia enemmän. On kuitenkin syytä huomioida, että metallin aktiviteetti on kuitenkin ay-kentän korkeimpia.

Vaaliliittojen kannatuksissa ei ollut suurta heittoa edellisiin vaaleihin nähden. Yhteistyön vaaliliitto keräsi 62,4% ja Vaikuttajien vaaliliitto 37,1% , Keskuksista 0,3 ja Perussuomalaiset 0,1. Vaalipiireittäin ajatellen Yhteistyön vaaliliitto oli suurin kaikkialla muualla paitsi Oulussa, Lapissa ja Kaivosalalla.

Helsingissä paikat vähenivät

Helsingissä äänioikeutettujen määrä oli laskenut lähes 400 ja omassa osastossammekin 70 jäsenellä. Piirin jäsenmäärän pieneneminen aiheutti edustajapaikkojen laskun kolmella, seitsemästätoista neljääntoista. Helsingin äänestysaktiivisuus väheni mutta oli hieman valtakunnan tasoa korkeampi noin 42 %. Yhteistyö oli vaalipiirissä, lievästä laskusta huolimatta, ykkönen noin puoleltoista prosentilla. Paikat menivät nyt kuitenkin tasan.

Omassa osastossamme "valtikka" on edelleen tiukasti Yhteistyön vaaliliitolla. Se sai annetuista 289 äänestä 238, eli 85,6%, jossa oli kasvua 4,3%. Äänestysprosenttimme oli huono, alle 38. Laskua 2012 vaaleista 4%. Kokoomaosaston kohtalo on yleisesti tämän kaltainen, työpaikkakontaktit ovat tietysti heikommat kuin työpaikkaosastoissa. Äänestysprosenttimme ei kuitenkaan ollut piirin huonoin.



Osasto sai kaksi edustajaa liittokokoukseen, puheenjohtajansa Taina Karrikan 112 äänellä (Helsingin korkein äänimäärä) ja toimistonhoitaja Raija Reimannin 84 äänellä. Raija oli yhteistyön lista nelonen. Heidän tuloksissaan näkyi pitkä työ ay-liikkeen erilaisissa luottamustehtävissä. Edellisen liittokokouksen kolmas edustajamme vaikuttajien Markku Nieminen jäi nyt oman listansa toiseksi varamieheksi 40 äänellä. Markun äänimäärän lasku ei varmaankaan johtunut panoksesta oman työpaikkansa ongelmien hoidossa, vaan työpaikan rajusta väen vähenemisestä.

Vaalijärjestelyissäkin parantamisen varaa

Näissä vaaleissa osasto kokeili taas myös kiertävää vaalitoimikuntaa. Uurnavaali toteutettiin viidessä eri kohteessa. Jo ensimmäisenä päivänä havaittiin, ettei posti ollut tuonut kaikille uurnavaaliin oikeuttavaa ilmoitusta. Osa sai sen myöhässä, osa ei ollenkaan. Varsinainen syy oli tietysti postin, mutta ehkä myös postiäänestyksen ja uurnavaalin välinen ajanjakso oli liian lyhyt. Äänestyspaikoille tuli myös henkilöitä joiden työpaikka/ammattiosasto oli Uudenmaan vaalipiirin alueella ja asuivat kuitenkin Helsingissä. Äänestää olisi siis pitänyt Uudellamaalla. Vaaleihin liittyvä kirjepostin määrä saattoi aiheuttaa sekannusta, sillä työpaikkakäynnillä jäseniä tuli äänestämään "väärä kirje" äänioikeusdokumenttina ja niin jäi äänioikeus käyttämättä.

Liittokokous ja sen edustajavaali on keskeisin demokratianmuoto vaikuttaa yhteisten tavoitteiden määrittelyyn. Ay-liikkeen on joukkojen liikettä ja siinä on sen voima. Alhainen aktiviteetti tässä prosessissa on valitettavaa, mutta äänestämättömyyskin on osa demokratiaa. Ajan henkeen näyttää kuuluvan jonkintasoinen passiivisen seuraajan rooli. Ay-liikkeen on pystyttävä osoittamaan jäsenistölleen toimintansa merkitys, ennen kaikkea edunvalvojana mutta myös sosiaalisena yhteisönä. Yksin on vaikeaa pärjätä. Liikkeen on myös paneuduttava itseensä ja pohdittava keinoja mielenkiinnon herättämiseksi yhteisten asioiden hoitoon. Toivottavasti "lipunkantajia" riittää tulevaisuudessakin tähän työhön.

teksti: Arno Stam
kuvat: Veli Merimaa



IN MEMORIAM



Kaarina "Kati" Soronen

s. 25.1.1920 Antreassa
k. 22.7.2016 Helsingissä

Kaarina Soronen ehti olla osastomme jäsenenä yli 50-vuotta.

Koko jäsenyytensä ajan hän toimi erilaisissa luottamustehtävissä osaston toimikunnassa ja eri jaostojen vetäjänä. Työpaikkansa pääluottamusmiehenä hän toimi useita kausia, aina eläkkeelle siirtymiseensä asti. Eläkkeelle jäätyään hän toimi myös ammattiosaston toimiston hoitajana ja veteraanikerhon vetäjänä. Ihan viimeiseen asti hän kävi paikansa Jukan saattamana veteraanikerhossa.

jatkoa etusivulta

Näin asiat etenevät kokouksessa: Asiakohdan päätösesitysten esittely yleisistunnossa, jonka jälkeen käydään lähetekeskustelu, jos siinä tulee uusia esityksiä tai muutosehdotuksia, asia menee valiokuntakäsittelyyn ja valiokunta tekee päätösesityksen, joka esitellään yleisistunnossa. Seuraavaksi päätöskäsittely yleisistunnossa ja jos asia ei vielä tule kuntoon, palautus valiokuntaan tai äänestys yleisistunnossa. Muutaman kerran äänestettiin tällä kertaa. Esimerkiksi liittoyhteistyön valmistelun jatkamisesta; valmistelun jatkamisen puolesta äänesti 365, vastaan 45, tuolloin paikalla oli 410 edustajaa.

Olin mukana järjestöasioiden valiokunnassa, käsitelimme siellä kaikki isosta salista järjestötoimintaan tulleet esitykset ja muutosehdotukset. Valiokuntatyöskentely sujui ongelmitta, asiat käsiteltiin keskustellen ja kaikki saivat mielipiteensä esiin.

Me kaikki kolme; Raija, Markku ja minä, olemme jo "rutinoituja" kokouskävijöitä, joten kokous sujui kimmelluksitta. Mukava piristys oli ensimmäisenä päivänä Operaatio Vakiduunin porukan marssi kokous-saliin kesken kaiken, koväänisten iskulauseiden ja pillien kanssa. Tuli mieleen pari vuotta sitten UNIAN liittokokous Sveitsissä, jossa olin seuraajana, siellä kokous keskeytyi vähän väliä jonkin mielenilmauksen takia. Mukavaa vaihtelua kokouksessa puurtamiseen.

Liittokokous teki myös historiaa. Ensimmäistä kertaa liiton historiassa, kokouksen puheenjohtajana toimi nainen, liittohallituksen jäsen; Pirkko Valtanen Raahesta ja hyvin Pirkko veti kokouksen, tietenkin!

Liittokokouksen avajaistilaisuuden aluksi Mari Rantasila Trio esitti laulun "Vain rakkaus" sen jälkeen liiton puheenjohtaja Riku Aalto piti avajaispuheen, puhe on kokonaisuudessaan liittokokouksen pöytäkirjassa liiton sivuilla, joten en mene siihen tarkemmin. Suomen tasavallan presidentti Sauli Niinistö oli myös lähettänyt tervehdyksen liittokokoukselle, jonka Riku Aalto luki kokousväelle. Mari Rantasila esitti sen jälkeen kappaleet "Aikamatka" ja "Tahdon rakastaa".

Seuraavaksi puhetta piti SAK:n (nyt jo entinen) puheenjohtaja Lauri Lyly, hän puhui, kuten arvata saattoi myös KIKY:stä. Lylyn puheen jälkeen jälleen Mari Rantasila



Liiton puheenjohtaja
Riku Aalto



Liittosihteeri
Turja Lehtonen

Trio esitti kappaleet "Tuli rakkaudesta" ja Hectorin tunnetuksi tekemän "Kuinka voit väittää". Aika monta laulua rakkaudesta, ei ollenkaan paha nykyaikana, kun ympärilämme on kärsimystä ja puutetta niin paljon.

Seuraavaksi IndustriAll Global Unionin pääsihteeri Jyrki Raina piti puheen, joka oli, niin kuin aina, mukaansa tempaava ja asioihin tiukasti paneutuva, hän esitti huolensa Intian ja Afrikan maiden tehtaissa työskentelevien työläisten hyvinvoinnista. Bangladeshin tehtaissa tehdyssä turvallisuustarkastuksessa insinööri löysi 100 000 turvallisuusongelmaa (tarkastuksissa käytiin läpi 2000 tehdasta). Jyrki Raina kiitti metalliliittoa järjestämiskampanjasta, jota on tehty myös Intiassa. Raina sanoi puheessaan, että "on tärkeää vahvistaa rakenteita ja sen takia olen tyytyväinen siitä, että olette puhumassa muiden teollisuusliittojen kanssa yhdistymisestä. Tahtoisin Metallin runsaasti maksavana jäsenenä antaa oman tukeni tälle hankkeelle", samalla Jyrki nosti esiin metallin jäsenkorttinsa, jossa muuten lukee yläreunassa ao.77 !

Jyrki Rainan puheen jälkeen esiintyi Paleface, esittämällä kappaleensa "Helsinki-Shangri-La". Paleface sai tänä vuonna Metallin kulttuuripalkinnon, esitinkin keväällä liittohallituksessa, että Paleface tulisi liittokokoukseen esiintymään, jännitettiin vaan, miten keikkakalenterit sopii yhteen, onneksi sopivat. Sisääntulospiikkinä Paleface sanoi "On vielä se aika vuodesta, että auringossa on lämmintä, mutta varjossa on vielä talvi. Tiedättekö, mistä tietää, että ulkona on vielä kylmä? Porvarin kädet on sen omissa taskuissa"!



Kuvassa Helsingin kokousedustajat, kuvassa myös aluetoimistolta Jyri Vankka ja Kristiina Lehtonen

Avajaistilaisuuden lopuksi koko kokousväki esitti Palefacen johdolla "Työväen marssin". Siitä sitten lounaan jälkeen aloitettiin varsinainen kokous, paikalla oli silloin 422 edustajaa.

Aluksi tietenkin kokousrutiinit; eli puheenjohtajien, sihteereiden, pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta. Seuraavaksi valittiin liittohallituksen esityksestä kaikkien valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat. Siitä sitten eteenpäin; Puheenjohtaja Riku Aallon katsaus viime liittokokouksen tapahtumista, jonka jälkeen Talouspäällikkö Timo Korpipjärven toimesta kuultiin katsaus liiton talouteen menneeltä liittokokoukselta.

Näiden katsausten jälkeen alkoikin sitten yleiskeskustelu ja kokous siitä eteenpäin. Kokous keskeytettiin yhdeksän maissa illalla ensimmäisenä päivänä. kaikki päivät alkoivat 8.30 ja päättyivät illalla 19.00- 21.00 aikoihin. Kolmantena kokouspäivänä tehtiin kaikki hallinnon valinnat; puheenjohtajana jatkaa Riku Aalto, sihteeriksi valittiin Turja Lehtonen, liittovaltuustoon Helsingistä valittiin Kirsi Niemelä ao.70 , Pentti Ruohonen ao. 5 ja Ilpo Haaja ao. 41. Liittohallituksen Helsingiläisjäseneksi valittiin Tapio Kuhmonen ao.128. Kokouksen pöytäkirja on kokonaisuudessaan Metalliliiton sivuilla, joten en aio sitä tässä käydä sen enempiä läpi. Pöytäkirja tulee painettuna myös kaikille ammattiosastoille.

Tämä liittokokous oli omalta kohdaltani kovinkin "tunteita raastava", olin valmistautunut siihen, että saan jatkaa vielä toisen kauden liittohallituksessa, mutta asiat eivät aina mene niin kuin kuvitellaan, tai on joskus sovittu. Tällä samalla edustajakokoonpanolla "kokousteellaan" vielä kaksi ylimääräistä liittokokousta, joista ensimmäinen on ensi vuoden toukokuussa ja toinen marraskuussa. Kokouksissa käsitellään ja päätetään liitofuusiosta ja uuden liiton hallinnosta, mutta niistä enemmän kokousten jälkeen. Nämä ylimääräiset kokoukset pidetään siis ensi vuonna Helsingin Messukeskuksessa.

Taina Karrikka
edustaja numero 86



Uuden liittohallituksen jäseniä

Messiläiset tutustumiskäynnillä Itä-Virossa

Metallin eläkkeensaajat ovat jo useamman vuoden tehneet kevätkesästä matkoja eripuolelle Viroa. Tämän vuotuisen kohdealue oli mielenkiintoinen Itä-Viro.

Suomalaiset tekevät vuosittain satojatuhansia matkoja Suomenlahden toiselle puolelle. Useimmiten vain Tallinnaan ja suhteellisen harvoin Itä-Viroon. Messiläiset valitsivat tämän vuotiseksi kohteekseen mielenkiintoisen Narvan kaupungin, joka sijaitsee konkreettisesti Idän ja läntisen euroopan rajalla. Matka Tallinnasta Narvaan on vain reilut 200 kilometriä, joka taittuu mukavasti yli puolenvälin EU: rahoittama moottoritietä pitkin.

Virossa riittää kartanoita

Matkan varrella on runsaasti nähtävää, joten taukoja pidettiin useampia. Viron historiaan liittyvät oleellisesti kartanot. Ensimmäinen pysähdyskohde oli Vihulan kartanmiljo. Kyseessä on nykyään lähinnä kylpylähotelli. Seuraavaksi tutustuttiin Pursen kartanoon, jota



Seiskaseiskalaisia matkalaisia tuulimyllykahvilalla virkistäytyneinä.

voidaan pitää linnana. Historia yltää aina 1400-luvulle asti. Linna on restauroitu vuosituhatien lopulla ja nyt siinä sijaitsee mm. laadukas ravintola jonka antimista saimme nauttia. Oppaamme kerto myös esitelleensä paikkaa Presidentti Tarja Haloselle.

Valonheittimet kohden Suomenlahtea.

Päivän päätteeksi saavuttiin majoituskohteeseemme Tolaan Sakan kartanoon. Kartanohotelli siaitsee 55 metrin korkuisella rantatörmällä. Törmällä oli myös valonheitintorni, josta oppaamme vitsaili, että Neuvosto-aikaan se suunnattiin suomenlahdelle, jotta suomalaiset Viroon pyrkijät näkisivät rantautua.

Toisen matkapäivän aamulla lähdettiin ajamaan pääkohdettamme Narvaa kohden. Rantaviivaa myötäilevä tie kulki korkealla rantatörmällä, mutta valitettavasti sumu oli niin sakeaa ettei maisemista päässyt oikein nauttimaan. Opas kertoi meren aaltojen syövyttävän rantatörmää niin, että tie luultavasti joudutaan sulkemaan murtumavaaran takia. Paikalliset asukkaat ovat jo joutuneen hylkäämään kotejaan.

Historiaa ja nykyaikaa

Ensimmäiset tiedot Narvasta ovat jo 1240 luvulle. Historian kuluessa kaupunkia ovat hallinneet tanskalaiset, saksalaiset, ruotsalaiset, venäläiset ja virolaiset. Eri hallitsiosta näkyikin merkkejä ympäri kaupungin mm. samanlainen leijonapatsas mikä seisoo Tukholman kuninkaanlinnan edessä on myös Narvan vallailla.

Nyt Narva on Viron kolmanneksi suurin kaupunki noin 60 000 asukkaallaan. Valtakieli on venäjä. Oppaan mukaan Putinia ihaillaan, mutta venäjälle ei haluttaisi

muutta. Tosin Narvajoen sillan ylittävällä päivittäin lukuisa joukko kaksoiskansalaisuuden omaavia virolaisia työskennelläkseen venäjänpuoleisissa teollisuusyrityksissä.

Kun kaupunkia katsoo turistin silmin havaitsee ettei Infrastukturi ole samaa tasoa kuin esimerkiksi Tallinnassa tai Tartossa. Mutta ei kaupunki ole sillalailla synkkä kuin saattoi olettaa. Taas opasta siteeraten, -venäjän kielisten korkeasta osuudesta johtuen Itä- Viro ei saa budjettirahaa samassa suhteessa kuin muu maa-. Kuitenkin Tarton Yliopiston edustava toimipiste on keskellä kaupunkia.

Pakana luostarissa

Päivän loppuohjelmaan kuului tutustuminen Kuremäen nunnaluostariin. Täytyy myöntää, että näin ateistinakin olen aina arvostanut luostareita, niin nytkin. Kokemisen arvoiset taideteokset, ihmisten pyyteettömyys ja voimakas usko. Tässä tapauksessa myös talouden hoito. Luostarialueen ulkopuolelle oli merkittävät viljelmät ja laajaa karjankasvatusta. Näin syntyy omatoimista tulonhankintaa.

Kolmantena matkapäivänä siirryttiin Viron varsinaisille metsäalueille, Peipsijärven suuntaan. Valitettavasti tiereitit kulkivat niin, ettei varsinaista järveä päästy ihailemaan. Tyypilliseen turistikerrostun luonteeseen kuuluen tutustuttiin käsityötaitoihin paikalliseen puutyökeskukseen ja näytti monen matkakassiin ilmestyneen puisia tarvekaluja kotiintuomisiksi.



Idän ja lännen raja Narvajoella. Vastakkaisilla rannoilla linnakkeet. Väitetään, että Narva on ainoa paikka maailmassa missä kaksi vihollisten linnoitusta sijaitsevat näin lähellä toisiaan - vain nuolen ampumaetäisyydellä.

Mielenkiintoinen matka, mukavalla porukalla, joten toivottavast jatkoa seuraa.

Arno Stam

Palkkakiista ja lomautuksia

Crown pakkaus Oy:ssä (nykyinen Huber Packaging Oy) tehtiin kesäkuussa 2014 paikallinen määräaikainen sopimus palkkiopalkasta luopumisesta ja aikapalkkaan siirtymisestä. Sopimus päättyi 31.12.2014. Sopimukseen oli kirjoitettu, että osapuolet neuvottelevat mahdollisesta jatkosta 15.12.2014 mennessä ja että jos sopimusta ei jatketa, palataan takaisin palkkiopalkkaan. Neuvottelua jatkosta ei määräaikaan mennessä käyty. Työnantaja alkoi tulkitsemaan sopimusta omaksi edukseen ja duunarin tappioksi siten, että tunti - palkasta hävisi 145 – 172 senttiä! Vääntö on jatkunut v. 2015 alusta asti ja neuvotteluita on ollut noin parikymmentä. Tulos on aina ollut sama: Työnantajan esittämät palkkamallit eivät olisi taanneet samaa ansiotasoa kuin 31.5.2014 päättyneellä palkkiopalkalla ansaittiin. Asia tehtiin erimielisyysmuistio ja neuvottelut käytiin myös liittojen välillä ja avustuksella. Tällä hetkellä on tilanne se, haastehakemus työtuomioistuimelle on lähetetty. Käsittelypäivä ei vielä tätä kirjoittaessa ole tiedossa, mutta todennäköisesti se tulee olemaan tämän vuoden puolella. Saamme siis lopultakin kiistan pois päiväjärjestyksestä. Työkkäriin päätöksistähän ei voi valittaa. Uskon, että työtuomioistuimen ratkaisu tulee olemaan työntekijöille myönteinen.

Loppukesällä tehtaalla käytiin taas kerran YT – neuvottelut taloudellisesta ja tuotannollisesta tilanteesta johtuen. Tällä kertaa neuvoteltiin alle 90 päivää kestävästä lomautuksista. Lomautukset ovat eri pituisia tehtävistä riippuen ja pituudeltaan 5 – 20 päivää. Alkuvuodesta työtilanne taas paranee, niin kuin aina ennenkin on kesää kohti mentäessä tapahtunut.

KIKY:n mukaisia neuvotteluja työajan pidentämisestä ja palkantarkistuksista ei vielä ole tehtaalla käyty. Huberin työhuonekunnan kanta on, että työajan pidentämisestä on turha puhua tilanteessa, jossa porukka on lomautettuna. Muutenkin ajatus työajan pidentämisestä on syvältä. KIKY:n yhtenä tavoitteena oli tukea työllisyyttä. Olisi kiva tietää montako uutta työpaikkaa purkikitehtaalta syntyy, jos vuosittaista työaika pidennetään se 24 tuntia. Väitän että ei yhtään. Päinvastoin käy niin, että työnantaja saa 50 hengen työpaikassamme 1200 tuntia ilmaista työtä. Se on noin seitsemän kuukauden

yhden hengen työaika vastaava määrä. Eli käytännössä voikin käydä niin, että yksi työpaikka häviää. Toivottavasti olen väärässä.

Palkkaneuvotteluissa tullaan käymään läpi palkkarakenteen toimivuus, vinoutumat ja ”kannustavuus.” Kolmeen vuoteen ei ole näistä asioista työnantajan kanssa juuri puhuttu erinäisistä syistä johtuen. Näissä riittää loppuvuodeksi työtä ja vääntöä luottamusmiesten ajankuluksi.

Luottamusmiesten toimikausi alkaa olla loppuillaan ja on aika tehdä valinnat vuosille 2017 – 2019. Luottamusmiesten ehdokasasettelukokous tullaan pitämään todennäköisesti marraskuussa viikolla 44, tai 45. Kokouksesta tulee ilmoitustauluille ilmoitus kunhan ajankohta päätetään.



Hyvää loppusyksyä kaikille tasapuolisesti

**Markku Nieminen
Pääluottamusmies Huber Packaging Oy**

Elämästä ei pääse eläkkeelle

Metallin eläkkeensaajat sai lokakuun tapaamiseen huippu vieraan, Presidentti Tarja Halosen. Lähes kahdeksankymmentä paikallaolijaa sai kuullakseen monipuolisen puheenvuoron maailman menosta.

Presidentti kertoi tekemisiensä keskittyneen paljolti kansainvälisiin tehtäviin, lähinnä YK:n erilaisissa työryhmissä. 2000-2015 välisenä aikana valmisteltiin laajat vuosituhat tavoitteet. Monien yllätykseksi useilla sektoreilla saatiin aikaan merkittäviä tuloksia, muun muassa tavoitteessa köyhyyden puolittamisessa, samoin kuin maailman mitassa naisten ja lasten asemassa.

Myös Kestävän kehityksen korkean tason paneli, jonka toisen puheenjohtajista Tarja toimi, antaa toiveikkautta. Esimerkiksi Suomen ympäristöohjelma on saanut kiitosta. Samoin EU- ilmastopöytäkirja.

Pohdinnan alla on myös mikä asema työllä ja tekemisellä on? Säällinen työ ja siedettävä toimeentulo, on osa kestävästä kehityksestä. Tarvitaan talouskasvua, mutta ei mitään kasvua tahansa, ei esimerkiksi luonnon ja ympäristön kustannuksella.

Keskustelussa nousi esiin Suomen ongelmat, työllisyys ja työttömyys, työmarkkinapolitiikka, omistavien tahojen veronkierto, köyhyys, sodat ja rauhan asiat.

Eläkeläispuheenjohtaja oli hyvässä iskussa, asioiden rinnalle löytyi lupsakkuutta ja hersyvää huumoria. Eläkeläisilaisuudessa kun oltiin, niin presidentti totesi tehtäviä riittävän, töistä eläköidytään mutta elämästä ei pääse eläkkeelle. Hyvin määritelty.

Arno Stam

Presidentti puhui maailmanlaajuisista asioista mutta myös hauskuutti runsaslukuista yleisöään.



Sipilän porvarihallitus ay-liikkeen kimpussa

Perusporvarihallituksen ohjelma on kuin EK:n märkä uni: nyt leikataan rajusti julkisia menoja ja pannaan ay-liike polvilleen. Hallitus asettui työmarkkinakysymyksissä työnantajien puolelle. Suoraan tai peitellysti tavoitteissa vaaditaan nykyisen sopimusjärjestelmän purkamista, palkoista sopimisen siirtämistä työpaikoille, työehtosopimusten minimiehdosta luopumista, palkkaerojen kasvattamista, työaikajousten lisäämistä, työrauhavelvoitteen kiristämistä ja lakkosakkojen korottamista.

Hallitus on istunut reilun vuoden ja saanut maan asiat sekaisin. Hallituspuolueiden osalta vaalilupaukset on unohdettu ja oikeistolainen huumaa on vienyt tilan järjenkäyttöä. Tämä on tarkoittanut kilpailukyyn nimissä leikkausten kohdentamista työttömiin, lapsiperheisiin, eläkeläisiin, opiskelijoihin ja tietysti palkansaajiin.

Kolmikanta on käytännössä hylätty ja siirrytty hallituksen saneluun, jolla pyritään työnantajien tuella yksipuolisiin ratkaisuihin.

Hallitus on politiikallaan vakavasti murentanut luottamusta yhteiskunnassa ja työmarkkinoilla ja sen jälkeen ryhtynyt ihmettelemään kuinka sopiminen on niin vaikeaa. Viimeisin vaihe on se, että vaikka kilpailukyky sopimus ei ole vielä edes voimassa, valmistellaan jo uusia heikennyksiä työttömyysturvaan ja luodaan vauhdilla verovaroin tuettuja matalapalkkamalleja.

Hallitus keskittyy julkisen talouden saneeraukseen ja työehtojen heikentämiseen, mutta ei saa yritysten investointeja liikkeelle.

Yrityksiä kyllä kiinnostaa hyvä koulutus, halpa energia, osaava henkilöstö - silloin kun he sitä tarvitsevat ja tietysti osingot. Yritysten toimintaan ei juuri näytä vaikuttavan se, että Suomessa on jo tehty useita talous-, vero- ja työmarkkinaratkaisuja niiden toimintaedellytysten parantamiseksi. Yritykset luistavat yhteiskuntavastuustaan.

Pelättävissä on, että viimeistään ensi kevään hallitus joutuu toteamaan, että sen politiikka ei ole luonut uutta kasvua ja parantanut työllisyyttä. Nykyhallituksen logiikalla se tarkoittaa lisää leikkauksia. Tätä ay-liike ei voi seurata vain sivusta.

Ay-liikkeen oma toiminta ratkaisevaa

Ay-liike suostui tuskaisten vaiheiden jälkeen kilpailukyky sopimukseen (kiky). Monessa liitossa sopimuksesta äänestettiin, niin myös Metalliliitossa. Mielipiteitä eivät ratkaisseet poliittiset ryhmärajat, vaan aidosti erilaiset näkemykset sopimuksen vaikutuksista. Nekin jotka kannattivat sopimusta parempana vaihtoehtona kuin hallituksen kaavailmia pakkolakeja, epäilivät hallituksen uskottavuutta sopijaosapuolena.

Tilanne on ay-liikkeelle ongelmallinen. Tosiasiassa Kiky-sopimus tukee hallituksen väärää talouspolitiikkaa. Osassa ay-liikettä uskotaan "virallisesti", että sopimus parantaa tilannetta. Todellisuudessa jopa valtionvarainministeriö arvioi, että ensi vuonna talous hidastuu sopimuksen vaikutuksesta. Ostovoima alenee ja jos vienti ei lähde vetämään, kuten nyt näyttää, kotimarkkinat hiipuvat ja työllisyystavoitteet eivät täyty.

Politiikan puolella ongelmana on se, että hallituksella on eduskunnassa vahva enemmistö. Mikäli sen rivit pitävät pystyy hallitus toteuttamaan politiikkaansa ja ay-liike voi lähinnä ilmaista mielipiteensä, koska sopimukset ovat voimassa vuoden 2017 lopulle ja 2018 alkupuolelle asti.

Mikäli hallitus jatkaa ohjelmansa mukaista politiikka, kuten nyt vahvasti näyttää, nousevat ensi vuoden työehtosopimusneuvottelut erityisen tärkeään rooliin. Monen työntekijän osalta reaaliensioiden aleneminen on jo nyt tosiasia. Samoin julkisen sektorin palvelujen heikentäminen iskee voimakkaasti duunareihin.

Ay-liikkeen tulisikin panostaa voimakkaasti omien tavoitteidensa kirkastamiseen ja esille tuontiin mediassa. Työpaikoilla kaivataan näkemystä siitä mihin ay-liike pyrkii yhteiskunnassa ja sopimuspolitiikassa. On todennäköistä, että ensi vuoden neuvottelut eivät onnistu muutoin kuin kentän paiuneen kautta. Hallituksen ja työnantajien yhteispeli on vahvaa myös jatkossa ja poliittinen oppositio on heikko.

Hallitukselle on näytettävä, että ay-liike ei mene polvilleen, eikä alistu uhkailuun toista kertaa.

Vientiliittojen Metallin, Paperin, Puun ja TEAM:in yhteistyö ja uusi liitto ovat ratkaisijan paikalla seuraavissa neuvotteluissa. Liittokierros ja mahdollinen "Suomen malli" määrittää pitkälti millaisia työehtosopimuksia maahan syntyy.

Nyt ei pidä jäädä tuleen makaamaan ja odottelemaan mitä tuleman pitää. Eteenpäin toverit!

Erkki Vuorenmaa

Ääneen ajateltua liittofuusiosta

Neljän teollisuusliiton yhdistämishankkeen työryhmätyö käynnistyi maaliskuussa 2016. Sitä ennen on tehty valmistelutyötä jo pitkän aikaa. Metalliliiton, TEAMin, Paperi- ja Puuliiton on tarkoitus yhdistyä 270 000 jäsenen suurliitoksi vuoden 2017 lopulla. Liitto olisi Suomen suurin teollisuuden ammattiliitto. Se että teollisuuden suurliittoa alettiin suunnitella, on oikeastaan luonnollinen jatkumo sille, mitä muissa liitoissa jo on tapahtunut (esim. JHL, PAM). Myös työnantajapuolella on yhdistetty voimia jo jonkin aikaa, meidän on jotenkin vastattava siihen. Isolla liitolla on myös tarvittaessa "isommat muskeli", nykyisinä aikoina ei siitäkään ole haittaa. Itse olen koko ajan ollut liittofuusion puolella juurikin tuon joukkovoiman takia ja vaikka Metalliliitto on suurin näistä liitoista ja meillä asiat ovat melko hyvässä järjestyksessä, aina on parantamisen varaa, uusista liittojäsenistä saadaan vahvistusta monelle taholle jaa uutta näkökantaa myös.

Edellisen kerran, TEAM:ia suunnitella, valmistelu sai yllättävän stopin Metallin ylimääräisessä liittokokouksessa, vaikka ennakkoon suoritettu jäsenäänestys olikin toista mieltä. Tällä kertaa näyttäisi siltä, että liitot ovat aidosti hankkeen takana, asioiden valmisteluun on paneuduttu vieläkin paremmin. Kaikki liittofuusioon liittyvä valmistellaan 11:sta toimistojen välisessä työryhmässä, joka tarkoittaa, että Metallin-, Puu-, Paperi- ja TEAM-liitosta, on mukana asiantuntijajäsen jokaisessa työryhmässä. Työryhmien perustehtävänä on esityksen laatiminen projektihallitukselle omasta toimialastaan; eli edunvalvonta, työympäristö, järjestäytyminen, säännöt, koulutus, kansainvälinen

toiminta, yhteiskunnallinen vaikuttaminen, viestintä, talous, henkilöstö, sekä työttömyyskassat, noin niin kuin lyhyesti kerrottuna. Työryhmien raportit käsitellään liittojen valtuustoissa marraskuun lopulla (Metallissa 29.-30.11.). Vähän tarkemman selvityksen voit lukea liiton sivuilta ja siltä näet myös, ketä työryhmissä ja projektihallituksessa istuu. Päätös uuden liiton perustamisesta tehdään 17.-18.5.2017 Metallin ylimääräisessä liittokokouksessa. Uuden liiton ensimmäinen yhteinen liittokokous on 28.-30.11.2017, siellä päätöksiä tekevät 4 liiton liittokokousedustajat. Ammattiosastot eivät heti fuusioitu, eli aluksi meidänkin alueellamme tulee olemaan eri alojen ammattiosastoja. TEAMin ja Metallin osastojen lisäksi, ainakin kaksi Paperin ammattiosastoa on Helsingin alueella ja Puuliitolla Helsingin puuseppäin ammattiosasto. Tulevaisuudessa todennäköisesti osastoja tullaan yhdistämään, mutta se tapahtuu sitten kun siltä tuntuu. 14.2.2017 pidetään Helsingin alueen infotilaisuus liittofuusiosta, kutsut menevät varmaan ainakin ammattiosastoille.

Kaiken kaikkiaan näiden liittojen fuusioituminen on aika loogistakin, kun tarkemmin ajattelee; ensin puu kaadetaan metsästä metallin tekemillä koneilla, sitten metallin tekemät paperikoneet tekevät puusta paperia, sen jälkeen kirjapainot tekevät paperista lehtiä ja kirjoja. Kaikkien näiden neljän liiton jäsenet ovat tuossa ketjussa mukana. Metalliliitto on yksin isompi kuin nuo toiset yhteensä, mutta yhdessä olemme vieläkin isompi ja uskon että myös vaikuttavampi teollisuusliitto tulevaisuudessa.

Taina Karrikka



Edustajan kokouspöytä

Linnanmäki 27.8.2016

Helsinki- Uudenmaan ja Häme-Pirkanmaan yhteinen retkeilypäivä

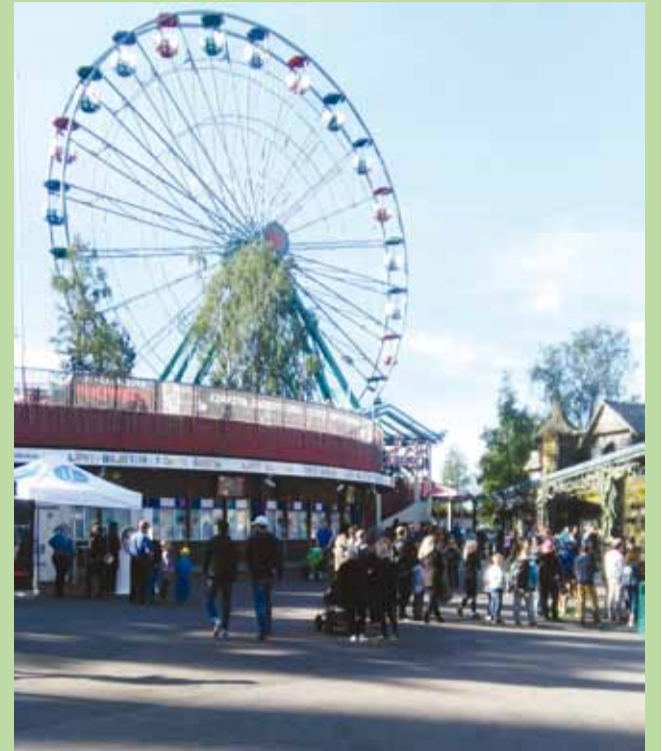
Vuositien Helsinki-Uudenmaan metallin jäsenet perheineen vierailivat Tampereen Särkänniemessä, nyt oli vastavierailun vuoro.

Aurinkoisena elokuun päivänä Linnanmäelle oli saapunut yli 4000 metallin jäsentä perheineen. Linnanmäen huvipuisto oli yksityiskäytössä klo 10.00-13.00 välisen ajan; kaikki laitteet tietysti jäsenperheiden käytössä ilmaiseksi! (olihan siinä omavastuuna 5€:n ranneke yli 3-vuotiaille, mutta aika monet osastot olivat sponsorineet senkin). Puolenpäivän jälkeen sai ostaa rannekkeen loppupäivälle puoleen hintaan ja aika monet sen ostivatkin, ainakin jos mukana oli vähän isompaa jälkikasvua.

Hulinaa riitti ja jonoja muodostui, mutta kaikki vaikuttivat tyytyväisiltä päivään. Itselläni oli mukana lapsenlapset, joista vanhempi, 10-vuotias osasi jo nauttia vempaimista, mutta 3-vuotiaille isoin ihmetys oli puhuva roskis ja tietysti elämän ensimmäinen hattara!

Ensi vuonna retkeilypäivä onkin myöhemmin; syyskuun lopulla, jolloin helsinkiläisillä jäsenperheillä on mahdollisuus "retkeillä" Sirkus Finlandian näytökseen.

Kuvat ja kirjoitus: Taina Karrikka



Metallin osasto 77

Toimiston osoite:

Sturenkatu 27, 4. krs

00510 Helsinki

Puhelin/Fax 09-762 796

Internet: www.seiskaseiska.com

Sähköposti: metalli@seiskaseiska.fi

Toimiston aukioloajat:

Tiistaisin ja torstaisin klo 14.00–17.00

toimisto päivästä tiistaisin ja torstaisin

klo 14.00–17.00

www.seiskaseiska.com

Metalli seiska seiska

Päätoimittaja: Taina Karrikka

Toimitusneuvosto: Arno Stam, Markku

Nieminen, Veli Merimaa, Raija Reiman

Taitto:

Kirjapaino Jaarli Oy, Turenki

Helsinki – Uusimaa aluetoimisto

Asematie 4-10,

01300 VANTAA

Vaihde 020 774 001, fax 020 774 13 10

Toimisto-aika Ma–Pe 8.20–12.00,

13.00–16.00

Aluepäällikkö Jari Kallio

Puh. 020 774 13 00

e-mail: jari.kallio@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Ari Kolehmainen

Puh. 020 774 13 03

e-mail: ari.kolehmainen@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Jyri Vankka

Puh. 020 774 13 02

e-mail: jyri.vankka@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Ville Kari

Puh. 045 672 4568

e-mail: ville.kari@metalliliitto.fi

Toimistosiihteri Kristiina Lehtonen

Puh. 020 774 13 04

Toimistosiihteri Satu Tahvanainen

Puh. 020 774 13 05

Etuuskäsittelijä Irina Kauppinen

Puh. 020 690 455

Jäsenpalvelija Elina Huotari

Puh. 020 690 455

VETERAANIJAOSTO TIEDOTTAA

Ammattiosastossa on runsaasti jäseniä varsinaisen työelämän ja työpaikkatoiminnan ulkopuolella. He voivat kuitenkin osallistua ja toimia monissa ammattiosaston muissa

harrastuksissa ja käydä kokouksissa.

Toimintatarve ja -oikeus jatkuu jäsenyyden

ollessa voimassa.

JAOSTO KOKOONTUU:

Kerran kuukaudessa Amm.os. toimistos-
sa Sturenkatu 27, 4. krs, 00510 Helsinki

Kuukauden 2. maanantai

alkaen klo 12.00.

Kesäkaudella emme kokoontu vaan pi-
dämme ”tuplavapaata”!

Ilmoitteleme AHJOSSA; retkikohteista
ja kokousaiheista.

TERVETULOA MUKAAN!!

Minustako luottamusmies?

Eräänä syksyisenä päivänä pari työtoveriani pistäytyi työpisteelläni rupattelemaan. Hetken niitä näitä juteltuaan toinen heistä kuin ohi menneen mainitsi luottamusmiesvalintojen olevan kohta ajankohtaisia, ja jatkoi heidän työporukalla vähän jo jutelleen siitä, josko minä ottaisin tehtävän hoitaakseni. Olivat kuulemma olleet yhtä mieltä siitä, että olin osoittanut toistuvasti aitoa kiinnostusta moniin yhteisiin asioihin, enkä usein sanattomaksikaan tavannut jäädä. Ehdotus tuli minulle täysin yllättäen, enkä kyennyt siinä hetkessä muuta kuin mumisemaan voivani harkita asiaa.

Tuona iltana saunaa lämmitettäessäni ja vielä lauteilla istuskellessanikin pohdin ehdotusta. Mietin, mitä sellainen pesti toisi mukanaan - tai veisikö se kenties jotakin mennessään. Piirsin kauhukuvia painajaismaisista tilanteista, joissa työnantaja ahdistaisi minut nurkkaan. Vastaavasti nousin kuvitelmissani myös korokkeelle kiperän tilanteen ratkaisseena sankarina. Pureskelin ja punnitsin, käänsin ja väänsin, asiaa parhaani mukaan analysoin. Mitä enemmän juttua mietin, sitä tietoisemmaksi tulin työtovereideni itseeni kohdistamasta ilmeisestä arvostuksesta. Pidän työtovereideni ehdotusta todellisena kunnianosoituksena.

Vuoteeseen mentyäni mietin, millainen luottamusmiehen tulee olla. Voisinko edelleen olla oma itseni, vai odotettaisiinko minun persoonana muuttuvan toisenlaiseksi? Pitäisikö minun häivyttää oma identiteettini ja jatkossa toimia suodattamattomana työtovereiden äänitorvena? Voi hyvänen aika, enhän minä edes tiedä mitään työelämän säännöistä! Miten minä pärjäisin tuollaisessa tehtävässä? Kuka minua auttaisi tiukan paikan tullen?

Yllä oleva tarina voisi olla kenen tahansa; sinun, minun tai jonkun muun. Minä olin hiukan vastaavan tilanteen edessä liki kaksikymmentä vuotta sitten. Tuolloin kysyjille antamani myöntävä vastaus ohjasi minut nykyiselle polulleni. Muistelllessani menneitä vuosia voin kertoa polun olleen mäkinen, mutkikas ja juurakkoinen, mutta kaikkein eniten se on ollut antoisa ja kasvattava. Työtovereideni edunvalvojana päiväni ovat olleet sekä ihania että kamalia. Vuosiin mahtuu lukuisia onnistumisia, mutta myös pettymyksiä. Kokemusten kirjosta heijastuu iloa ja surua, uuden oppimista, näkökulmien laajenemista, uusia ja taas uusia ystävyys- ja toveruussuhteita, yhdessä tekemistä ja ympäröivän yhteiskunnan syvempää ymmärtämistä. Tavalla tai toisella minun on täytyntä onnistua, sillä polkuni jatkuu yhä.



Kyteekö sinun sisälläsi kipinä työpaikkasi yhteisten asioiden hoitamiseen? Rohkaise mielesi nyt, astu rivistä askel eteenpäin ja asettaudu luottamusmiehesehdokkaaksi! Haasta itsesi ja näytä työtovereillesi, että sinulla on tahtoa! Muista, ettei ole olemassa laitosta eikä linjaa, jossa ”leivotaan” liukuhihnalle valmiita, kaiken hallitsevia luottamusmiehiä; jokainen meistä on siis kerran vasta-alkaja. Ajattele, että mitä et tänään tiedä tai taida, sen kokemus ja Murikka-opisto tulevaisuudessa sinulle opettavat! Työpaikkasi tarvitaan juuri sinua!

Haasteelliset luottamustehtävät vaativat veronsa. Luottamusmiehen – niin kokeneemman kuin vasta-alkajankin – pitää muistaa huolehtia myös omasta hyvinvoinnistaan ja jaksamisestaan. Kuinka kukakin sen tekee, on makuasia. Yksi matkustelee, toinen rentoutuu musiikin tai liikuntaharrastusten parissa ja kolmas hankkii vastapainoksi sisällöltään toisenlaisia luottamustehtäviä. Minä lataan akkujani menestyksekkäimmin kotona maaseudun rauhassa puuhastellessani. Pihapiirissämmme touhujani siivittävät Marita-koiran haukahdukset ja livari-kukon kiekaisut.

Nykyiset ja uudet luottamusmiehet:

Murikka-opistolla tavataan, eikös vaan?

Heidi Rannikko, opettaja

Murikka-opisto

Uusi luottamusmies!

Hankithan omaan pakkisi keskeiset työvälineet viipymättä?

Murikka-opiston viiden päivän mittaisella peruskurssilla otat haltuusi keskeisen työsuhtetta säännöstävän lähteistön, jota hyödyntäen sinun on turvallista toimia uudessa tehtävässäsi.

Vuoden 2017 alun luottamusmiesten peruskurssien ajankohdat (ja paikat):

- 16. - 20.1.2017 (Helsinki)
- 30.1. - 3.2.2017 (Helsinki)
- 13. - 17.2.2017 (Tampere Teisko)
- 20. - 24.2.2017 (Tampere Teisko)
- 13. - 17.3.2017 (Tampere Teisko)

Lisätietoja metallilaisten omasta Murikka-opistosta sekä opiston kurssitarjonnasta ja -sisällöistä ajankohtineen löydät opiston nettisivuilta osoitteesta www.murikka-opisto.fi.