



Metalli 77

HELSINGIN METALLI- JA KONEPAJATYÖVÄEN AMMATTIOSASTO R.Y. 77:N JÄSENLEHTI 1 / 2012

Metallityöväen liiton 21. liittokokous 27.-30.5.2012 Tampereella



**Metallin
liitto-
kokous-
vaalit**

**Ennako-
äänestys
2.-16.3.**

**Uurna-
vaalit
25.-27.3.**

ÄÄNESTÄ!

PUHEENJOHTAJAN PALSTA



Tuloerokeskustelu on vellonut vähän väliä valtaalehdissä.

Huomioni kiinnittyi yhtenä päivänä joskus tammi-kuussa Hesarissa olleeseen kommenttiin, että ammattiliitot ja yleissitovuus kieltävät ihmisiltä työllistymisen. Aika mielenkiintoinen kommentti.

Ammattiliitot kun ovat alusta asti ajaneet yleissitovuutta sen takia, että kaikilla työtätekevillä olisi oikeus kohtuulliseen toimeentuloon ja oikeudenmukaiseen palkkaan. Että samasta työstä saisi työehtosopimuksen mukaisen palkan, iästä, työpaikasta tai kansallisuudesta riippumatta. Jos yleissitovuutta ei olisi, työnantajat voisivat maksaa tai olla maksamatta työehtosopimusten mukaista palkkaa.

Tämä systeemi olisi ilmeisesti työntajien mielestä ihan ok. Millä tahansa palkalla (lue; alle sopimusten) työllistymisen tuki parantaa työllisyyttä, mutta miten toteutuu se hyvinvointipuoli?

Kellään ei ole tullut mieleen, että sosiaalietujen leikkausten sijaan, nostettaisiin vähimmäispalkka sille tasolle, että töihin meno kannattaa. Ei keppiä, vaan porkkanaa.

Jos sattuu saamaan osapäiväisen, määräaikaisen työn, josta maksetaan TES:in minimipalkka, se ei riitä päivähoitomaksuihin, ruokaan ja vuokraan, ainakaan pääkaupunkiseudulla ja tuskin muuallakaan. On pakko mennä "sossun" luukulle.

Ai niin, mutta sekin on joidenkin valtaapitävien mielestä epätasa-arvoa, että valtio suosii jotakuta, että jotkut hyötyvät sosiaalieduista!

Tänä vuonna 14 miljoonan euron osingot saanut "kansakunnan ajattelija" Björn Wahlroos on sitä mieltä, että syrjäytymisen suurin kannustin on nykyinen liian hyvä työttömyysjärjestelmä.

Hän sanoo, että nuorelta pitää edellyttää, että hän ottaa "heikomman duunin" kuin 50-vuotias, eri-ikäisiä ihmisiä pitää kohdella eri tavoin!

Koska todellisessa elämässä viisikymppiset eivät saa enää mistään töitä (paitsi johtajat tietysti), tarjolla onkin halpaa työvoimaa, eli nuoriso ja kas, näinhän me poistamme syrjäytymisen tästä maasta!

Tervetuloa amerikan malli; harmaa talous ja kolmea työtä tekevät pienipalkkaiset kansalaiset!

Maassa on täystyöllisyys ja kaikilla hyvä mieli!

Aletaankohan silloin olla tilassa, jota tuleva presidenttimme Sauli Niinistö toivoi Ahjon kyselyssä; "Jospa saavutettaisiin tila, jolloin töistä kotiin palaava toteaisi, että olipa kiva tai suorastaan jännä päivä töissä. Synnytetään myönteinen oravanpyörä – hyvällä mielellä työtkin sujuvat paremmin ja tulosta syntyy, jolloin työpaikka varmimmin säilyy ja jolloin voidaan edelleen kehittää hyviä työolosuhteita." Että näin!

Ammattiyhdistysliikkeellä tulee olemaan "tiukat paikat" lähitulevaisuudessa. Meitä yritetään ajaa kovalla kädellä alas.

Meidän itsemme pitää nyt tajuta se, että jos tämä liike kutistuu vielä, ei ole ketään puolustamassa työehtojamme tai sitä, että meille maksettaisiin edes nykyistä minimipalkkaa.

Ay-liikettä tarvitaan vielä ja meidän pitää huolehtia siitä, että ay-liike saa valtaa myös niissä maissa, joihin meidän töitämme jatkuvalla syötöllä viedään!

Heillä on ihan samanlaiset oikeudet saada työstään kunnon palkkaa kuin meilläkin.

Meidän pitää myös kyseenalaistaa suuryhtiöiden moraalit, niiden siirtäessä tuotantoa halvempiin maihin, pois Suomesta. Suomalaisen yritysten pitää tehdä työtä koko suomen hyvinvoinnin hyväksi, eikä pelkästään kasvattaa omien johtajiensa "palkkapussia".

Näytetään tulevassa Metallin liittokokousvaalissa työntajaliitoille ja vuorineuvoksille, että ammattiyhdistysliike on vielä voimissaan!

Taina Karrikka
puheenjohtaja, ehdokas numero 20

OSASTON TOIMIHENKILÖT VUONNA 2012

Ammattiosaston Toimihenkilöt

varsinainen jäsen	varajäsen
Taina Karrikka pj.	Arno Stam vpj.
Aila Kotro siht.	Iiro Parkkinen
Valeri Sokolov	Kaija Sallinen
Sami Vesänen	Veli Merimaa
Markku Nieminen	Teemu Kärkkäinen
Raija Reiman tal.hoit	Jussi suutarinen

Veteraanijaoston vetäjä:

Raija Reiman

Opintojaosto:

Raija Reiman pj., Taina Karrikka, Markku Nieminen, Pirkko Virtanen ja Aulis Haaranen.

Tiedotusjaosto:

Taina Karrikka pj., Markku Nieminen, Raija Reiman, Arno Stam ja Veli Merimaa.

Vapaa-aika ja kulttuurijaosto:

Sami Vesänen pj., Valeri Sokolov, Aila Kotro ja Iiro Parkkinen.

Met-Kan jäsenet

Veli Merimaa ja Valeri Sokolov

Väylän avaaja



"Väylän avaaja" oli vuonna 1983 Metalliliiton liittokokouksen tunnus. Tunnus sopii hyvin luonnehtimaan myös Per-Erik, Pärre, Lundhia, joka valittiin tuossa kokouksessa ensimmäisen kerran puheenjohtajaksi. Puheenjohtajuutta kesti vuoteen 2000 asti. 2001 hän sai harvinaisen ministerin arvonimen.

Työelämä ja ay-ura olivat kuitenkin alkaneet heti kansakoulun jälkeen viilarioppilaana Porvoon konepajalla. Jo ennen 16. ikävuottaan hän liittyi vuonna 1955 Porvoon metallityöväen ammattiosastoon ja sai heti luottamustehtävään jäsenmaksujen kannon. Vuonna 1967 oli edessä valinta sorvin äärestä ammattiyhdistystoimitsijaksi. Hän toimi myös kuusi vuotta SAK:n sihteerinä (1977 – 1983).

Liittokokous on välttämätön

Joka neljäs vuosi pidettävällä liittokokouksella ja sitä edeltävillä vaaleilla ehdokasasetteluineen ovat edelleen tärkeä paikka, kun tavoitteena on säilyttää ammattiyhdistysliike joukkoliikkeenä, painottaa Lundh.

– Liittokokous on suorastaan välttämätön, eikä siitä pidä missään tapauksessa luopua.

Hänen mielestään on tärkeää, että liittokokous analysoi ja perehtyy kunnolla menneeseen toimintakautteen. Mitä on tapahtunut yhteiskunnassa, taloudessa ja työmarkkinoilla.

– Täältä pohjalta voidaan vasta tehdä kestäviä linjauksia tuleville vuosille. Kysymys ei siis voi olla yksin järjestöpolitiikasta ja hallintoelinten sekä johdon valinnasta.

Hän korostaa, että demokraattinen päätöksentekoprosessi, jossa ovat mukana liittokokouksen lisäksi siellä valittava valtuusto ja liittotoimikunta, estävät liiallisen vallan keskittymisen ja virastomaisuuden liiton toiminnassa.

– Periaate jäsenten liikkeestä on pidettävä voimissaan. Liike on kaikkein tärkeintä. Hyvätkään tavoitteet eivät toteudu, mikäli niihin ei kunnolla sitouduta ja koeta niitä omaksi. Liike on myös toimintakulttuuria, jolla estetään ylenmääräinen byrokratia ja hallinnointi.

– Itse muistelen lämmöllä sitä tunnetta ja kaveruutta mitä sai toiminnassa kokea.

Edunvalvonnan pitkä linja

Tultuaan Sulo Penttilän seuraajaksi Lundh jatkoi Penttilän aloittamaa työehtosopimuskäytännön uudistamista. Lundh kutsui tätä ennakoivaksi edunvalvonnaksi. Tavoite oli nostaa edunvalvonta uudelle tasolle ja tämä edellytti ajattelutavan muutosta. Taustalla vaikutti yritysraakenteen muutos ja laajan alihankintateollisuuden muodostuminen.

– Todettiin, että työehtosopimusjärjestelmä oli paikallisella tasolla liian jäykkä. Uudella ajattelulla haettiin sitä, että työpaikat saivat soveltaa valtakunnallista työehtosopimusta paikallisten olosuhteiden ja tarpeiden mukaan. Työntekijät pystyivät tällä tavoin paremmin ja sovituin säännöin vastaamaan talouden ja yritystoiminnan muutoksiin, Lundh kuvaa ajatteluaan.

– Tuolloin aloitettiin myös luottamusmiesten laajamittainen koulutus Murikassa, jotta heillä olisi ollut paremmat valmiudet arvioida yritysten tilannetta ja käydä työpaikkakohtaisia sovellutusneuvotteluja.

Mielestäni on edelleen järkevää kehittää myös paikallista sopimista vaikeuksista huolimatta. Talouden myllerryksissä yritystasolla tapahtuva vuoropuhelu ja yhteisten ratkaisujen hakeminen työnantajien ja työntekijöiden välillä korostuu. Sen on kuitenkin oltava avointa ja tasa-arvoista ja kaikkia hyödyttävää. Tässä on vielä paljon kehitettävää, arvio Lundh.

90-luvun lama kovin paikka

Suomessa vallitsi 80-luvun lopulla jonkinlainen euforia siitä, että talouden kehitys jatkuu loputtomiin myönteisenä. Tätä ilmiötä oli myös ay-liikkeen piirissä. Pääomaa virtasi ulkomailta, asuntojen hinnat karkasivat ja kustannuskehitys oli joka suhteessa holtitonta ja heijastui voimakkaasti vientiteollisuuden kilpailukykyyn.

– Tämä kehitys lisättynä Neuvostoliiton kaupan romahtamisella ja Esko Ahon porvarihallituksen poliittisella johtamisella syvästi lamaan ja työttömyyden räjähtämiseen. Lisäksi Suomen Pankin rahapolitiikassa uskottiin liian pitkään nk. vahvan markan politiikkaan. Tuolloin Metalliliitto oli kovien päätösten keskiössä, joilla palautettiin teollisuuden kilpailukyky, Pärre muistelee kovinta jaksoaan ay-liikkeessä.

– Vaikka nytkin on syytä olla huolissaan teollisuuden ja Suomen kehityksestä, on Metalliliiton yli 100 vuotta jatkunut toiminta kuitenkin osoittanut, että aina on myös löytynyt uusia ratkaisuja, Pärre valaa uskoa toimintaan.

Seiskaseiskalaisia presidentinlinnassa

Lähes jokainen suomalainen tuntee presidentinlinnan vuoden suosituimmasta televisio ohjelmasta, presidentin itsenäisyyspäivän vastaanotosta. Metallin Sos. Dem. yhdistys onnistui järjestämään

viime joulun alla tutustumiskäynnin tähän mielenkiintoiseen taloon. Parinkymmenen hengen ryhmästä puolet oli ammattiosastomme jäseniä.



Presidentinlinnan valtiosalin Valter Runebergin Lex-patsas, jossa Suomineidon turvana on Suomen leijona, miekka, perustuslain kilpi ja nyt metallilaisten vankka joukko.

Ajankohta vierailulle oli mitä sopivin, sillä olihan linnan "isännöys" Koiviston, Ahtisaaren ja Halosen presidenttiyksien myötä jatkunut yhtäjaksoisesti 30 vuotta sosialidemokraatti vetoisena. Ryhmää opasti, virallisen oppaan lisäksi, presidentin puoliso **Pentti Arajärvi**.

Linnalla värikäs historia

Linna on historiansa aikana ollut monenlaisessa käytössä. Alun perin se rakennettiin kauppias ja laivanvarustaja Heidenstrauchin asuintaloksi 1820. Pian talo kuitenkin myytiin Venäjän suuriruhtinaskunnalle, keisarin

residenssiksi. Silloin sinne rakennettiin mm. kirkko. Sen jälkeenkin linnaa on laajennettu useamman kerran.

Rakennuksen historian värikyyttä kuvaa vuosisadan alku. Maailmansodan aikana se toimi sotilassairaala ja Venäjän vallankumouksen aikana sotilas- ja työläisneuvostojen päämajana. 1918 sinne majoittui saksalaisten ja suomalaisten joukkojen esikuntaa. Sodan jälkeen sillä toimi Suomen ulkoasiainministeriö.

Koivistot viimeiset linnassa asujat

Presidentinlinnaksi rakennus kunostettiin 1921. Tässä remontissa ylin kerros muutettiin presidenttiperheen asunnoksi. Tuolloin rakennettiin myös vierashuoneita, joihin valtiovieraat majoitettiin aina 1980-luvulle saakka. Viimeinen rakennuksessa asunut presidentti on Mauno Koivisto.

Nykyisin talossa toimii presidentin kanslia. Edustustiloissa presidentti vastaanottaa virallisia vieraita, kuten valtiovierailuja ja erilaisia valtuuskuntia. Myös vanha ja uusi hallitus käyvät siellä tervehdyskäynnillä hallituksen vaihtuessa.

Osaston väki koki hienon tutustumiskierroksen mielenkiintoisessa talossa.

Upeiden salien ja presidentin työhuone lisäksi nähtiin myös taidetta mm. veistospäät kaikista presidenteistä ja maalaukset heidän puolisoistaan. Lopuksi vietettiin leppoisa rupatteluhetki Arajärven kanssa linnan mainiota jouluglögä maistellen.

Arno Stam



Arajärvi tuplana. Pena arvuutteli meitä miten myös rouva presidentti on mukana häntä kuvaavassa maalauksessa. Oikea vastaus oli, kravattissa jossa oli kuviona Muumimamma.



Yhteistyöllä vahva liitto

Metallin yhteistyön vaaliliiton toiminnan perustana ovat työväenliikkeen keskeiset arvot: vapaus, tasa-arvo, solidaarisuus ja suvaitsevaisuus. Niiden merkitys on korostunut maailman globalisoituessa. Jokainen aikakausi haastaa myös ajankohtaistamaan niiden sisällöt.

Vapaus merkitsee oikeutta järjestäytyä ja yhdenvertaisena neuvotella ja sopia työehdoista sekä puolustaa niitä yhteisesti.

Tasa-arvo merkitsee iästä, sukupuolesta, kansallisuudesta ja erilaisista työsuhteen muodoista riippumattomaa kohtelua

Solidaarisuus merkitsee kaikille kunnollisia työ- ja palkkaehtoja

Suvaitsevaisuus merkitsee ihmisten erilaisuuden hyväksymistä

Noudatamme näitä arvoja liiton jokapäiväisessä toiminnassa ja sen kehittämisessä.

Sopimustoiminnassa arvojen perusteella toimiminen merkitsee, että

- sopimuksen sisältö määrittää sen, onko liitto mukana laajassa kolmikantaisessa työ-markkinaratkaisussa vai tehdäänkö liittokohtainen ratkaisu
- palkkaratkaisut perustuvat valtakunnallisiin työehtosopimuksiin
- paikallisen sopimisen perälauta on työehtosopimus
- palkankorotukset turvaavat ostovoiman kasvun
- ammatillinen jatko- ja täydennyskoulutus lisää työntekijän mahdollisuuksia edetä työsäään sekä muutostilanteissa hakeutua uuteen työpaikkaan
- irtisanomistilanteissa työnantajan vastuuta työntekijän uudelleensijoittumisesta uuteen työhön lisätään mm. muutosturvaa kehittämällä
- viranomaisilla ja luottamusmiehillä on mahdollisuudet torjua harmaata taloutta

Luottamustehtävissä arvojen perusteella toimiminen merkitsee, että

- jokaiselle työpaikalle valitaan luottamusmies ja työsuojeluvalltuutettu
- luottamusmiehet valvovat myös vuokratyöntekijöiden työehtoja, joiden on oltava alan työehtosopimusten mukaisia
- luottamushenkilöiden asemaa ja toimintamahdollisuuksia parannetaan
- luottamushenkilöiden valmiuksia paikalliseen neuvotteluun parannetaan

Työsuojelussa arvojen perusteella toimiminen merkitsee, että

- turvallinen, terveellinen ja kehittävä työ ja työympäristö ovat työntekijän perusoikeus
- työurien pidentyminen perustuu työn, työn sisältöjen ja työympäristön kehittämiseen
- työpaikoille luodaan ikäohjelma, jolla työkykyä ylläpidetään ja kehitetään koko työuran ajan

Teollisuuspolitiikassa arvojen perusteella toimiminen merkitsee, että

- yhteiskunnan hyvinvointipalvelujen rahoittaminen perustuu vahvaan teollisuuteen
- talous- ja työllisyyspolitiikan perustana on täystyöllisyys
- suomalainen teollisuus voi kilpailla samalta viivalta muiden maiden kanssa

Yritysten kehittämisessä arvojen perusteella toimiminen merkitsee, että

- työntekijät otetaan tasavertaisina mukaan yritysten kehittämiseen
- palkkaus kannustaa tuottavuuden kehittämistä

- työhyvinvoinnin ja työympäristön parantaminen kehittää myös tuottavuutta
- kehityskeskustelut ovat todellisia ja tukevat henkilöstön kehittymistä työssään ja ne ulotetaan koskemaan koko henkilöstöä

Ammattiosastojen toiminnassa arvojen perusteella toimiminen merkitsee, että

- ammattiosastojen toimintaa kehitetään niin, että yhä useampi jäsen haluaa osallistua sen toimintaan omien mahdollisuuksiensa mukaan
- ammattiosastojen rakenne ja toiminta vastaamaan tämän päivän ja tulevaisuuden työpaikkarakenteita ja yritysverkostoja
- ammattiosastojen ja luottamusmiesten mahdollisuuksia hoitaa perustehtäväänsä järjestyntymisessä ja edunvalvonnassa vahvistetaan

Liiton toiminnassa arvojen perusteella toimiminen merkitsee, että

- jäsen tai jäseneksi haluava saa tarvitsemansa ammattimaisen palvelun ja tuen ilman turhia viivytyksiä sekä alueellisesti että valtakunnallisesti
- liiton jäsenedut ovat nykyaikaisia ja houkuttelevia
- yhteistyö Metallityöväen Työttömyyskassan kanssa on sujuvaa

Yhteistyössä muiden liittojen kanssa arvojen perusteella toimiminen merkitsee, että

- olemme valmiit jatkamaan yhteistyötä työntekijä- ja toimihenkilöjärjestöjen kanssa edunvalvonnan vahvistamiseksi paikallisesti ja valtakunnallisesti
- olemme valmiit jatkossakin avoimesti ammattiliittojen yhteistyön kehittämiseen



Yhteistyöllä vahva liitto



19

Aulis Haaranen

Teolliset työpaikat on säilytettävä Helsingissä ja niitä on lisättävä. Vuokratyöt on kiellettävä kokonaan

Telakka on Helsingille tärkeä työpaikka samoin kuin konepajat

Työturvallisuudessa on edelleenkin paljon parantamisen varaa.

Raitis ilma hitsausmaskit on saatava pakolliseksi kaikille hitsaajille.

Olen kokenut omalla työurallani monenlaisista työskennellessäni pienissä yrityksissä, - valitettavasti myös talousrikollisuutta.

Firmoihin mahtuu kyllä erilaisia veijareita ja kojareita. Muutaman kerran on joutunut asioimaan jopa eläketurvakeskuksessa. Pienten työpaikkojen työsuhde ja työturvallisuusasioihin pitäisi saada parannusta. Metalliliitosta on hyvin saanut apua, esimerkiksi palkkasaatavien perimisessä, yksin olisi aika vaikeaa lähteä vaatimaan palkkasaataviaan. Toki suurin osa työnantajista on hyvin asiansa hoitavia, mutta ne "mädät omenat" pilaavat kaikkien maineen.

Toimiminen aktiivisesti sekä ammattiyhdistysliikkeessä että poliittisessa työväen-

liikkeessä on luonnollista vaikuttamista yhteisen asian eteenpäin viemiseksi.

Olen jo vuosia puhunut siitä, että ansiosidonnaisten työttömyyspäivärahojen maksuun pitäisi saada muutos. Miksi ne maksetaan vain kerran kuussa? Maksetaanhan työntekijöillekin palkka kahden viikon välein ja se auttaisi monen työttömän asemaa kun saisi rahaa kaksi kertaa kuussa.

Äänestäkää liittokokousvaaleissa, joukoissa on voimaa!

Aulis Haaranen
Hitsaaja nro 19



21

Työnteko kunniaan

Kansalaiset, elämme vaikeita aikoja...

Johtuen yrityksemme huonoista talousnäkyistä, olemme pakotettuja...

a) vähentämään henkilöstömäärää 2000 työntekijällä

b) siirtämään koko tuotantomme ulkomaille.

nessa yritysten koko vaihtelee muutaman työntekijän pajoista jopa satojen työntekijöiden yrityksiin. Ja useimmiten näiden pienten yritysten toiminta on suoraan riippuvaista isoista yrityksistä saadun alihankintatöiden kautta. Entisaikojen pärjäämisestä, saatiin työt tehtyä, palkat maksettua, koneet pidettyä kunnossa ja hommittua joku uusikin on luovuttu. Ennen tulos tuli töitä tekemällä, nykyään tulosta mitataan pörskursseilla. Osakkeenomistajia koitetaan miellyttää tekemällä kovia päätöksiä, jonka valossa tulos näyttää hyvältä. Olisiko syytä vähän rauhoittua tässä osakehuumassa, ja miettiä miten ennen on pärjätty. Hei mitä meillä oli ennen kuin oli hex?

Olisiko mitään järkeä hyvin koulutetussa osaavassa työväestössä, joka tekee oikeista rautamurikoista hyviä tuotteita virtuaalikappaleitten sijaan. Suomi on tähän asti pärjännyt tekemällä kovasti töitä, ja sillä sen on pärjättävä jatkossakin. Metallin jäsenten on jatkossakin pidettävä huoli korkeasta osaamisesta, jolla pysytään kilpailukyysisinä. Hyvä duunari on

aina palkkansa väärti. Liitto tekee työehtosopimukset joissa määritellään palkkojen korotukset ja muut laadulliset asiat, joita ei myöskään pidä unohtaa kokonaisuutta arvioitaessa. Kevään liittokokouksessa määritetään Metalliliiton suuntaa seuraavaksi neljäksi vuodeksi. Painotetaan asioita työpaikkojen säilymistä puolesta, otetaan kantaa ikääntyvien työssä jaksamiseen, ikärasmiin työhönnotossa, työpaikka kiusaamiseen, työntekijöiden ammatissa kouluttamiseen vai ollaanko pelkkä palkkaliike. Jäsenenä sinä päätät, käyttämällä äänioikeuttasi. Hyviä ehdokkaita on paljon mistä valita. Korkea äänestysaktiivisuus lisää liiton painoarvoa sopimuksia neuvoteltaessa. Olisiko taas aika todeta; työnteko kunniaan..

Jukka Kokko

Työtön CNC-koneistaja

Kirjoittaja on jäänyt työttömäksi firman konkurssin takia.

Piirilevytehtaat ovat siirtäneet suurimman osan Suomessa olleesta tuotannostaan ulkomaille.



22

Veli Merimaa

Kolme tärkeintä luottamustehdävää:

- Työsuojeluvaltuutettu

- Metallityöväen Helsingin ja Uudenmaan kalastuskerho Metkan puheenjohtaja

- Ammattiosasto 77:n toimikunnan varajäsen

Olen iältäni kohta 46

vuotias, avioliitossa elävä Herttoniemenrantalainen.

Toimin koneasentajana Crown Pakkaus Oy:ssä Herttoniemessä. Valmistuin Vallilan ammattikoulusta vuonna 1984 keuhkolla. Sain heti kesätöitä Herttoniemestä Oy G.W.Sohlbergilta. Kesätyö vaihtui syksyllä 1984 vakituiseen työsuhteeseen. Yritys vaihtoi vuosien varrella omistajain, samalla työnantajan nimi vaihtui mutta talo ja työtehtävät pysyivät samoina. Ainostaan haalareiden väri sekä yrityksen nimilappu niiden rinnassa vaihtui. Olen siis koko työurani valmistanut peltipurkkeja, erinäköisiä sekä kokoisia. Nyt purkkien tekoa takana jo kohta 28 vuotta. Työsuojeluasiat alkoi kiinnostaa 2000-luvun alussa, ensin toimin työsuojeluasiamiehenä sekä varavaltuutettuna. Tämän jälkeen minut valittiin työsuojeluvaltuutetuksi, jossa toimissa jatkan myös vuodet 2012-2013.

Kun tulini nuorena miehenä töihin GWS:lle, tehtaamme työntekijämäärä oli noin 450 henkeä. Nykyään tuo määrä on enää alle neljäsosassa tuosta luvusta. Työtehtäviä on toki automatisoitu, joitain töitä on lopetettu kokonaan mutta yksi on ja pysyy, ajoittainen kiire. Samalla omien työtehtävien kirjo on kasvanut. Omien työtehtävien määrä ja täten myös vastualueet ovat kasvaneet. Näkykö se suoraan palkkauksessa? Vastaus lienee selvä, ei.

Samalla se että olemme nykyään osa kansainvälistä konsernia, on lisännyt paineita. Meitä koskevat päätökset tehdään pääosin jossain aivan muualla kuin Herttoniemessä, tämän jälkeen meille vaan ker-

rotaan miten tästä eteenpäin tullaan toimimaan ja millä aikataululla. Väliillä unohdetaan että meillä Suomessa on oma lainsäädäntönsä ja konsernin omat direktiivit eivät voi mennä niiden edelle.

Nyt kun mm. EK ajoittain vetää valttikorttinsa hihasta ja väläyttelee eläkeiän nostolla, se mietityttää.

Kentällä itse huomaa että jatkuva kiire ja työtehtävien moninaisuus ja yksipuolinen lisääminen syövät motivaatiota sekä aiheuttavat oireilua. Taukotiiloissa keskustellaan nyt jo aivan päivänvastaisista ajatuksista mitä EK:illa on mielessään. Nyt kuulee usein puhuttavan siitä, milloin olisi varaa jäädä eläkkeelle. Ennen tuota eläkkeellelähdeaikaa saattaa tulla tapahtua mitä tahansa. Itsellänikään ei ole tietoa mikä mahtaa olla eläkkeellelähdeikä kun oma aikani toivottavasti joskus koittaa. Mutta jaksammeko me sitä odottaa tällä nykytuhdilla? Yksi tämänpäivän nykytrendeistä on masennus. Yksi masennuksen aiheuttaja on stressi. Stressi lisääntyy varmasti työkiireiden keskellä. Jos aamulla herättyään alkaa ensimmäisenä miettimään niitä noin tuhatta paikkaa mihin mieluummin menisi työpaikan sijaan, alkaa olla stressin oireet jo luettavissa. Entäs nukkumisvaikeudet?

Tässä on vakava kehittämispaikka esim. työterveyshuollolla työnantajan kanssa toimiessaan.

Kela painostaa työnantajia siirtymään kohti ennakkoivaa työterveyshuoltoa, eli puuttamaan ongelmiin ennen kuin niistä tulee kustannuksia, esim. sairauslomien muodossa. Tästä on hyvänä esimerkkinä käytönnotettu "varhaisen välittämisen malli". Mallihan on periaatteeltaan hyvä, mutta se on ikään kuin työkalu, se tarvitsee käyttäjänsä. Pelkkä sairausloma-aikojen seuranta ei ole toimiva ratkaisu, se vaatii muutakin. Kukaan meistä ei varmasti halua että esimies soittelee pienimmistäkin sairauslomista kotiin ja kyselee jatkuvasti kuulumisista. Samalla se päättää puhelun kysymykseen: "Koska luulet että voisit palata töihin?"

Sitten on vielä tämä alusta asti vihaamani "korvaava työ"

Oikein käytettynä tämä olisi hyvä työkalu, mutta kuten aiemminkin, tämäkin työkalu tarvitsee käyttäjänsä ja oikean sellaisen. Edelleen olen sitä mieltä (ja

puhun omasta kokemuksestani), että tätä käytetään pääasiassa yritysten työtapaturmalukujen kaunisteluun, valitettavasti. Oikealla tavalla vääristeltynä, kaikki tilastot saadaan näyttämään kauniilta, tässä tapauksessa se valitettavasti liian usein tehdään työntekijän kustannuksella. Mielestäni jos (työterveys)lääkäri toteaa ihmisen vajaakuntoiseksi ja täten tulee tarve sairauslomalle, se on oltava riittävä näkemys asian tuntemuksesta. Se, että tämän jälkeen työnantaja "määrää" vajaakuntoisen kävelemään käytäviä tai tekemään sellaisia vähäpätöisiä puhdetöitä joille ei ole selkeää tarvetta, on omituinen ajattelutapa. Joissain tapauksissa myös parantuminen saattaa jopa hidastua, käsittämätöntä.

Oli niin tai näin, työn vastapainoksi tarvitaan oikeanlaisia vapaa-ajanviettopaikoja sekä työstä rentoutumista.

Itse harrastan vapaa-ajallani kalastusta, lähinnä vetouistelua. Normaalien kotikalavesien lisäksi vuosittain käydään kalakaverien kanssa lohta pyytämässä mm. Ahvenanmaalla ja/tai Ruotsissa. Seuraava reissu on jo varattu Ahvenanmaalle lähes kahdeksi viikoksi.

Metallityöväenliitostakin löytyi kalastukseen liittyviä luottamustoimi, ensin minut valittiin ammattiosastomme edustajaksi Metallin Helsinki-Uusimaan kalastuskerho Metkan vuosikokoukseen, pian tämän jälkeen huomasin toimivani myös Metkan hallituksessa varapuheenjohtajana.

Vuonna 2012 Metkan vuosikokouksessa minut valittiin Metkan puheenjohtajaksi.

Nyt kun liittokokousvaalit ovat tulossa, on tärkeää valita sinne oikeat edustajat. Nyt on valinnan aika. Vain äänestämällä voit vaikuttaa. Kaiken lisäksi se on helppoa, ennakkoon äänestämällä Itellan välityksellä tai vaihtoehtoisesti uurnavaaleissa. Omalla työpaikallani sekä ammattiosastomme toimistolla tulee olemaan mahdollisuus äänestää uurnavaaleissa mikäli ennakkoon äänestys jää syystä tai toisesta väliin. Tartu toimeen ja äänestä, yhteistyöllä olemme vahvempia.



Taina Karrikka

Pienten työpaikkojen edunvalvontaa on parannettava Metalliliitto ei voi toimia pelkästään isojen työpaikkojen ehdoilla Liiton sopimuspolitiikkaa on uudistettava, eikä tupojakaan kannata kokonaan haudata

20

Työpaikkani on International Electric Co Oy, Herttoniemen teollisuusalueella Helsingissä. Meitä metallin jäseniä siellä on tällä hetkellä kymmenen ja toimihenkilöitä saman verran, eli melko pieni työpaikka. Joka on kuitenkin ollut olemassa jo yli kolmekymmentäviisi vuotta, itse olen ollut töissä IECO:ssa jo 16-vuotta. Valmistamme sairaala- ja teollisuuselektronikkaa ja työ on tosi monipuolista ja välillä aika haastavaakin.

Toimin ”edellisessä elämässäni” suurehkoissa työpaikassa pääluottamusmiehenä ja nyt olen ollut nykyisen työpaikkani pääluottona jo muutaman kauden. Olen

tullut huomaamaan konkreettisesti ne erot, joita erikoisten työpaikkojen kohdalla on ja myös siinä, onko kyseessä iso kansainvälinen firma, vai firma, jonka omistaja on töissä saman katon alla ja jonka kanssa voi olla keskusteluhyteydessä vaikka päivittäin.

Pienet työpaikat ovat olleet ”sydäntä lähellä” siitä asti, kun muutin 17-vuotta sitten Helsinkiin ja tulin töihin nykyiseen työpaikkaani, siihenastiset työpaikkani olivat olleet 100-350 hengen työpaikkoja.

Pienillä työpaikoilla järjestäytymisaste on usein alhainen, ei kuuluta liittoon. Luullaan, että ns. yksityisistä työttömyyskassoista kuten YTK, saa samat palvelut, kuin esim. Metalliliitosta, halvemmalla vain.

Näinhän asia ei oikeasti ole, Metallin työttömyyskassa n jäsenyys maksaa ihan saman verran, kuin muidenkin kassojen, liittomaksu tulee siihen päälle ja sillä rahalla saat liitosta koulutusta, neuvontaa kaikissa työelämään liittyvissä asioissa, oikeusavun, virkistystoimintaa ja paljon muuta.

Metallityöväen liitto on meidän alallamme ainoa paikka, josta hädän tullen saa apua työsuhteeseen ja TES:iin liittyvissä asioissa ja sieltä tullaan vaikka työpaikalle selvittämään erimielisyytilannetta, jos asia ei muuten selviä. Mikään YTK ei sitä tee, ei siellä ole työelämän asiantuntijoita.

Metallin valtuustossa minulla on ollut hyvä tilaisuus pitää ”meteliä” pienten työpaikkojen puolesta. Meidänkin ammattiosastossamme on kymmeniä pieniä työpaikkoja, joissa ei ole luottamusmiestä tai työsuojeluvaltuutettua. Jos työnantajakaan ei kuulu työnantajapuolen liittoon, kuka huolehtii että sopimuksia noudatetaan noissa työpaikoissa?

Työelämä on mennyt yhä enemmän pätkä- ja määräraikaistyöksi, metallissakin. Sopimukset eivät enää ole ajantasaisia, ne on edelleen tehty isojen työpaikkojen ja vakinaisten työsuhteiden pohjalta. Näihin asioihin haluan olla edelleen vaikuttamassa, paljon on vielä tekemättä. ”Laiva kääntyy hitaasti”, mutta uskon, että sinnikkyys palkitaan.

Jotta Metallilla olisi painoarvoa myös tulevaisuudessa neuvotteluissa, meidän pitää näyttää Teknologiateollisuuden kauppaneuvoksille, ettei me olla mikään ”turha” porukka.

Sitä edesauttaa se, että metallin vaalessa äänestysprosentti menee ainakin yli 50%.

Ole mukana tekemässä ”Jättijyttyä” Metallin vaalessa, käytä äänioikeuttasi!

Taina Karrikka
elektroniikkalaiteasentaja
pääluottamusmies



Työn ja oikeuden mukaisuuden puolesta

Ihmisille erilaiset asiat tuovat elämään sisältöä. Joku kasvattaa ruusuja, toinen laulaa kirkkokuorossa ja kolmas käy vaikkapa raveissa. Minä olen saanut elämäntäni paljon järjestötoiminnan ja Ay-liikkeen myötä. On ollut etuoikeus olla mukana työelämää kehittämässä ja hoitamassa

23

työpaikkojen edunvalvontaa.

Aloitin työurani Helsingissä nuorena likkana 1961. Metallitöihin ja samalla myös Metallityöväen liittoon siirryin 70-luvun puolella välissä ja ensimmäiset 15 vuotta palkka tuli ITT:ltä. Sen jälkeen verokortti siirtyi G.W. Sohlbergiin, jossa työskentelin eläköitymiseeni 2008 asti.

Luottamusmiehen tehtävät alkoivat jo ITT:llä ja jatkuivat GWS:llä. Seiskaseiskalainen olen ollut vuodesta 1977 asti. Ammattiosaston toimikunnassa olen ollut yli 30 vuotta, joista sihteerinä 25 vuotta. Nyt vedän osaston veteraanikerhoa. Olen myös osaston toimistonhoitaja. Tehtävä on mieluinen siinäkin mielessä, että pysyy hyvin ajan tasalla asioista, jotka työpaikoilla askarruttavat, samalla säilyy laaja kontaktiverkko, joka on syntynyt vuosien saatossa.

Nyt olen asettunut ehdolle yhdeksänteen liittokokoukseen ja uskon, että minulla on sinne annettavaa tuomalla esiin kentän tunteja. Olen valinnut lukuisista

mahdollisuuksista teemoikseni seuraavat:

Työttömyyden torjuntaan satsattava

Työ on ihmiselle ensi sijainen toimeentulon lähde, jokaisella työkäisellä pitäisi olla oikeus sitä kautta hankkia itselleen ja perheelleen kohtuullinen toimeentulo. Talousennusteet näyttävät, että Suomi, muun Euroopan mukana, on kulkemassa kohti taantumaa. Päin vastaisista väitteistä huolimatta taloutta voidaan elvyttää työttömyyden torjumiseksi.

Teollisuuden ulosliputus Suomesta saatava kuriin

Teollisuus hiipuu Suomessa, jos kannattavaakin tuotantoa siirretään suurempien voittojen toivossa halpatuontimaihin. Tämä on epäisenmaallista ahneutta. Tuotannon lopettaminen on täällä liian helppoa ja halpaa. Lainsäädäntöä on kiristettävä ja korvausvelvollisuuksia saatava korkeammiksi.

Ei eläkeiän nostolle

Työurien pidentäminen on oikea ja tavoiteltava asia. Se ei kumminkaan onnistu eläkeiän kaavamaisella nostolla. Eläkkeelle lähden keskiarvoa alentaa ensisijaisesti työkyvyttömyyseläkkeet. Ne taas juontavat työkyvyn alenemisesta, joka usein johtuu työolosuhteista. Erilaiset työpaikkakohtaiset ikäohjelmat mahdollistaisivat paremman työssä jaksamisen. Työnantajatahojen olisi myös syytä myöntää oma osuuten-

sa ennenaikaisessa eläköitymisessä. Kaikki asioita seuraavat tietävät, että yritysten saneeraustilanteissa työnantajan sormi osoittaa ensimmäisenä varttuneempaan väkeen.

Veteraanien työ kunniaan

Veteraanimme ovat tehneet korvaamattoman arvokasta työtä suomalaisen hyvinvoinnin, teollisuuden ja ammattiyhdistystoiminnan eteen. Metalliliiton on huomioitava tämä omassa toiminnassaan. Viime vaalessa puhui jonkin muotoisen yleispätevän veteraanipassin puolesta, joka mahdollistaisi ammattiosaston toiminnassa mukana olon. Tavoite on edelleen ajankohtainen. Veteraaneille järjestettyjä kuntoutuskursseja ei saa vähentää, vaan päinvastoin lisätä kun suuret ikäluokat saavuttavat eläkeiän.

Joka kerta liittokokouksiin osallistuessani olen tuntenut, että olen osana suurta määrätietoisesti toimivaa joukkoliikkeessä, joka ajaa tinkimättömästi työväen asiaa. Olen kokenut tämän liikkeen mukana lukuisia sykähdyttäviä hetkiä ja saanut tunteen, että olemme pystyneet edistämään metalliväen asiaa.

Olen päättänyt vielä kerran hakea jäsenistöltä valtakirjaa liittokokoukseen, edistäakseni muun muassa edellä kertomiani asioita ja toimiakseni niiden aatteiden puolesta, jotka jo nuorena likkana metallin työpaikoilta ammensin.

Työn ja oikeuden mukaisuuden puolesta

Raija Reiman



Sami Vesanen

Olen 34-vuotias nuori mies Helsingistä, tosin kohta 35v, viimeinen vuosi ”nuorena” käynnistyy. Tällä hetkellä toimin ammattiosastoni toimikunnassa, Helsinki-Uusimaa alueen nuorisovastaavana, sekä työpaikkani varapääluottamusmiehenä.

24

Työpaikkani on IECO, Herttoniemen teollisuusalueella. Henkilökuntaa on parikymmentä, josta metallin jäseniä 10. Meillä suunnitellaan ja valmistetaan elektroniikkalaitteita sairaaloihin ja teollisuuteen. Päätuotteena magneettikuvauslaitteiston vahvistinkaappi, uusina tuotteina kuvioihin ovat tulleet protoniterapialaitteet, joita käytetään esim. sädehoidon sijasta syövän ”seläyttämiseen”.

Itse työskentelen testaus ja huoltotöissä, joskin pienen firman ”etuihin” kuuluu myös varastohommista oikeastaan mihin vaan tuotannon töihin.

Olen kuulunut Metalliin n. 13-vuotta, josta vain kolme viimeistä vuotta olen tajunnut käyttää/osallistua erilaisiin liiton ja Murikan tapahtumiin ja koulutukseen. 10 vuotta on siis mennyt hukkaan ja jäänyt väliin nuortenkin mahtavia tapahtumia. Siitä syystä viime aikoina olenkin yrittänyt saada nuoria ihmisiä mukaan, itse mainostamalla ja ottamalla liiton toiminnan puheeksi, jopa ihan hyvällä menestyksellä! Maksamme kuitenkin jäsenmaksua, jota vastaan kaikilla jäsenillä on mahdollisuus Metallin palveluihin.

Nuorisajaosto järjestää alueellisia nuorten tapahtumia, olen kuitenkin saanut huomata, miten vaikeaa on järjestää mitään, mihin tulisi enemmän kuin 10 osallistujaa. Ollaan mietitty, onko mainostaminen ja tiedotus huonoa, kun ei juuri ketään näy. Tästä poiketen tietenkin risteilyt, jotka toki vetävät aina porukkaa. Yksi syy voi tietenkin olla muualtakin tuleva tarjonta,

Helsingissä tapahtuu paljon, lähes joka päivä.

Toki kaiken lisäksi nuorisoin rahojakin on leikattu huonon taloustilanteen takia.

Metallin tulevaisuus on kuitenkin meissä nuorissa, joten joukolla mukaan tapahtumiin!

Me 77:n nuoret varsinkin olemme haaste, olemme suht pieniltä työpaikoilta ympäri Helsinkiä. Ei välttämättä ole kaveria mukaan lähtijäksi, vaikka itseä kiinnostaisikin lähteä. Kahdestaan kynnys lähteä, on aina matalampi. Tätäkin asiaa pitäisi ammattiosastotasolla miettiä, miten 77:lle saataisiin toimiva nuorisotoiminta, sillä nuoria meillä kyllä on!

Mutta näillä mennään kohti kevättä kovaa vauhtia. Muistakaa osallistua ja käykää Murikassa, esimerkiksi toiminta tutuksi- kurssi, varmasti menette toisenkin kerran!

Ja hei, äänestäkää liittokokousvaalessa ja kerätkää porukoita Maranellon matkaan!



53

Crown Pakkaus Oy:n kuulumiset

Siitä on pari vuosikymmentä kun viimeksi yllämainitussa yrityksessä tapahtui omistaja – ja/tai yritysjärjestelyitä. Nyt on taas se hetki kun järjestelyitä tehdään.

Tällä kertaa järjestely tarkoittaa sitä että myynti ja tuotanto eriytetään omiksi yhtiöikseen. Muutosta ei

tehtaalla näe juuri mitenkään. Yhtiön nimikin säilyy samana. Vain yrityksen y-tunnus muuttuu. Kaikki jatkavat vanhoina työntekijöinä uuden yrityksen palveluksessa entisin työehdoin.

Työtilanne näyttäisi taas kevään koittaessa olevan paranemaan päin ja töitä tehdään osin kolmessa vuorossa. Hyvä että töitä piisaa. Kesätyöntekijöitä ollaan taas ottamassa. Vuokrafirman kautta tosin niin kuin viime vuonnakin. Näin siitäkin huolimatta että vuokrattu työvoima tulee yritykselle huomattavasti kalliimaksi kuin omille kirjoille palkatut työntekijät.

Crown Pakkaus Oy:ssä on vielä olemassa sellainen kummallisuus kuin työ säännöt.

Niiden pykälästä on aina silloin tällöin syntynyt erimielisyyttä, koska ne eivät ole kaikilta osin olleet lakien ja työehtosopimusten mukaiset. Niinpä ne on päätetty päivittää sellaisiksi. Päivitys on tätä kirjoittaessa vielä kesken, sillä on syntynyt pientä vääntöä ja joitakin kohtia pitää vielä viilata kaikkia tyydyttävään lakien ja sopimusten mukaiseen muotoon.

Crown Pakkaus Oy:n työhuonekunnan vuosikokous pidettiin 26.1.2012.

Kokous valitsi työhuoneitoimikuntaan: Markku Nieminen, Veli Merimaa, Jussi Suutarinen, Jaan Sormu-

nen, Birgitta Lamberg, Harri Lamberg, Kaija Sallinen, Iiro Parkkinen, Eino Torkler, Seppo Levä. Toimikunnan kokouksiin voidaan kutsua muitakin jos tarve vaatii.

Vaalit

Pressan vaalit olivat ja menivät ja valituksi tuli joku Sauli Niinistö niminen porvari.

Se pressan vaaleista. Metallidunaria lähempänä on metallityöväen liiton liittokokousvaalit joiden ennakkoäänestys on 2 – 16.3.2012 ja järjestetään postiaänestyksenä.

Liitosta tulee äänestysohjeet, äänestyslippu ja palautuskuori joka laitetaan postiin.

Ohje on että kuori postitetaan viimeistään 13.3 jotta se varmasti ehtii perille ajoissa.

Jos postiaänestys jostain syystä unohtuu niin se ei haittaa, sillä Crown pakkaus Oy:ssä järjestetään uurnavaali tiistaina 27.3.2012 perinteiseen tapaan ruokalan aulassa. Äänestysajat ovat: 06.45 – 07.15, 11.00 – 11.30 ja 14.45 – 15.15. Jokainen ehtii siis äänestämään työajan ulkopuolella riippumatta siitä missä vuorossa sattuu olemaan. Crownin vaalitoimikuntaan on valittu Iiro Parkkinen, Jussi Suutarinen ja Kaija Sallinen sekä varalle Birgitta Lamberg, Eino Torkler ja Martti Hirn.

Ensi toukokuussa pidettävään liittokokoukseen valitaan 464 edustajaa. He käyttävät neljän kokouspäivän ajan liiton korkeinta valtaa ja päättävät metalliliiton edunvalvonnan suunnan seuraavaksi neljäksi vuodeksi, eli liittokokouskaudeksi. Kyseessä on siis tapahtuma joka vaikuttaa jokaisen alalla työskentelevän elämään.

Seuraavalla neljän vuoden jaksolla Metallityöväen liiton on allekirjoitaneen mielestä toimittava niin että vuokratyölle asetetaan selvät rajat ja normaalissa tuotannossa se on kiellettävä ja yritysten on

palkattava työntekijät suoraan palkkalistoilleen. Että määräaikaisia työ sopimuksia voidaan tehdä vain työntekijän aloitteesta

Että palkankorotusten on oltava euromääräisiä yleiskorotuksia

Että työpaikkojen – ja yritysten maastavienti estetään lakeja muuttamalla

Että nykyinen eläkelaki ja eläkkeelle siirtymisikä säilyy 63 vuodessa

Että työaikaa lyhennetään ansiotasoa alentamatta 30 viikkotuntiin että nuorille saadaan työtä

Listaa voisi vielä jatkaa, mutta lehdestä loppuisivat sivut jos kaikki tärkeimmätkin asiat ränttäisi allekkain. Sitä paitsi näissäkin riittää liitolle haasteita ihan riittävästi.

Lopuksi esitän vakavan vetoituksen: Äänestäkää!

Metallin vaaleja seurataan tarkasti eri tahoilla eikä vähiten työnantajaliitossa.

Siellä seurataan erityisen tarkasti äänestysaktiivisuutta. Jos äänestysprosentti nousee korkeaksi (ja sehän nousee) se on viesti työnantajaliitolle että metallin jäsenistö on tosissaan liittonsa kanssa ja sen on pakko ottaa meidät vakavasti. Samalla liiton neuvottelijat saavat hyvän välttikortin tuleviin TES neuvotteluihin ja vaatimuksillamme on enemmän pontta.

Vielä kerran: Äänestäkää!!! Yhdessä meistä lähtee iso ääni.

Jos yksin mutiset nurkissa

Se on kuin henkäys purkissa

Paina tämä kaaliin

Anna äänesi liittokokousvaaliin.

Ehdokas n:o 53 Metallin vaikuttajat

Markku Nieminen

Päälouottamusmie

Crown Pakkaus Oy

Kentän kautta – kentän kanssa

Monessa eri tehtävässä kouluttua Erkki, Eki, Vuorenmaata voisi kuvata monella tavalla, mutta ehkä yksi osuvimmista on, että hän on vahvatahtoinen joukkuepelaaja. Erkin metallityöura alkoi vuonna 1967 Valmetin Tourulan tehtailla. Aktiivinen kaveri huomattiin ja vedettiin mukaan eri luotamustehtäviin.

70-luvun alussa voimakas sosialidemokraattinen työläisnuorisoliike kutsui miehen vuonna 1975 SNK:n Keski-Suomen piirin piirisihteeriksi, erään Lauri Ihalaisen jälkeen. Jo vuonna 1976 Metalliliiton silloinen puheenjohtaja Sulo Penttilä puhui hänet liiton nuorisosihteeriksi, josta ura jatkui koulutussihteerin, järjestösihteerin ja järjestöpäällikön tehtäviin. Vuonna 2000 Erkki Vuorenmaa valittiin Per-Erik Lundhin seuraajaksi liiton puheenjohtajana.

Liittokokous huipentaa tehdyn työn

Erkki Vuorenmaa korostaa, että valmistautuminen liittokokoukseen on erittäin tärkeä prosessi. Ehdokasasetteluvaiheessa tavataan tuhansia ihmisiä ja käydään keskustelua kaikista edunvalvonnan kysymyksistä. Pelkästään valitsijajyhdistysten allekirjoittajia tarvitaan noin 20 000 kpl lähes 1300 ehdokkaan lisäksi.

– Lisäksi tulevat ammattiosastojen tekemät aloitteet, joita tälläkin kertaa on noin 1900 kpl ja jotka tulevat liittokokouksen yksityiskohtaiseen käsittelyyn. Aloitevastauksista syntyy liiton linja tulevaksi neljäksi vuodeksi.

Liittokokousprosessilla tähdätään myös siihen, että saadaan aikaan liikettä tavoitteiden puolesta ja löydetään uusia aktiiveja eri toimintoihin. Voisi sanoa, että tänä päivänä uudistamme liiton kaaderit vähintään neljän vuoden välein, painottaa Erkki Vuorenmaa.

Luottamusmiesten rooli on muuttunut

Järjestötyön kehitystä pohdittaessa Erkki nostaa esille luottamusmiesten tehtävien ”ammattilaistumisen”.

– En tarkoita sitä, etteivätkö luottamusmiehet aikaisemminkin olleet ammattilaisia, vaan sitä, että luot-

tamusmiesten ympärillä ei ole välttämättä aktiiveja entiseen malliin. Luottamusmiehen hoitaa hommansa, mutta hän ei ole välttämättä samalla tavalla mukana esimerkiksi ammattiosaston toiminnassa.

Kehitys on johtanut hänen mielestään siihen, että kaikki luottamusmiehet eivät koe yhteiskuntavaikuttamista rooliinsa kuuluvaksi, vaan keskittyvät työehtosopimuksen pohjalta edunvalvontaan.

– Tämän arvion puolesta puhuu myös SAK:n järjestötutkimus, jonka mukaan niistä vastaajista, jotka ovat tällä hetkellä luottamustehtävissä ammattiyhdistysliikkeessä tai työpaikalla, vain puolet pitää itseään ammattiyhdistysaktiivina. Yli kolmannes (37 %) ei pidä ja loput eivät osaa sanoa. Tämä antaa kyllä ajattelemisen aihetta monessa mielessä.

Rakennemuutoksesta on jatkuvaa

Erkki Vuorenmaan puheenjohtajakauden alku osui vaiheeseen, jossa 90-luvun lama oli jo jäänyt taakse. Jäsenistön keskuudessa odotukset olivat varsin korkealla tulevaisuuden suhteen. Talouden globalisaatio kuitenkin jo vaikutti teollisuuden rakenteisiin ja tuotanto siirrettiin halvempiin maihin.

– Todellisuudessa olimme jälleen lisäksi taantuman kynnyksellä ja niin kutsutun it-kuplan puhkeamisen myötä ajaututtiin hitaan kasvun vaiheeseen. Tuolloin oli tärkeää, että liiton hallinto oli käytännössä yksimielinen valitusta työehtosopimuslinjasta, jolla erityisesti pyrittiin turvaamaan työllisyyttä.

– Myönteisenä ja pitkälle vaikuttaneista ratkaisuisista nostaisin esille vuonna 2005 tehdyn eläkeratkaisun, jolla eläkeikä joustavoitettiin 63–68 ikävuosiin ja muutettiin eläkkeen laskentaperusteita siten, että koko työura huomioitiin eläkettä laskettaessa. Meillä on mielestäni edelleen maailman paras eläkejärjestelmä, jota ei pidä lähteä romuttamaan.



Työnantajista tuli epäisänmaallisia

Erkki Vuorenmaan mukaan 90-luvun lama niittasi työntekijät ja työnantajat yhteen. 2000-luvulle tultaessa työnantajat unohtivat tulopolitiikan hyvät puolet ja viimeinen varsinainen tupo solmittiin vuonna 2007. Kansainvälistyneiden suuryritysten näkökulma on tullut kansallisen näkökulman tilalle.

– Vuorineuvokset valitsivat jälleen ideologisen linjan, jolla sopimus toiminnan hajauttamisella pyritään heikentämään ay-liikkeen asemaa. Raamiratkaisu taas työnantajalle kävi, koska talouden näkymät ovat epävarmat ja maan poliittinen tilanne puolsi sen tekemistä. Peruslinjaansa he eivät ole muuttaneet, kuten voin nähdä Teknologiateollisuuden natinasta ratakisua kohtaan.

Uudistumisen on oltava jatkuvaa

Mieleenpainuvaksi kokemukseksi Ekille on jäänyt vaihe, kun hän siirtyi nuorisopuolelta ns. aikuisten töihin, eli koulutussihteeriksi.

– Kesti pitkään, että tottui selvästi jäykempään ja muodollisempaan toimintamalliin. Siitä on jäänyt takaraivoon, että emme voi katsoa peruutuspeiliin tai jähmettyä paikoillemme. On uudistuttava jatkuvasti, emmekä voi koskaan pysähtyä.

Ekin mielestä keskustelu teollisuusliittojen fuusios- ta uudeksi TEAM-liitoksi ja sen surkea kaatumisen vasemmistolittolaisten puoluepoliittiseen taktikointiin, on osoitus siitä miten käy, kun ei uskalleta uudistua.

– Nyt löytyy vähän niitä, jotka oikeasti arvioivat, että oli hyvä kun hanke kaatui.

Kaikesta huolimatta Eki korostaa, että ay-liikkeen on joka päivä on lunastettava paikkansa.

– Annetaan kaikki tuki luottamusmiehille, liiton hallinnolle ja johdolle ja ollaan itse kukin aktiivisia.

Osasto muutti presidentin yläkertaan

Helsingin perinteikäs, yli satavuotinen, Työväentalo on viime vuosina ollut voimakkaiden muutosprosessien kohteena. Viime vuosikymmenen alussa talon omistaja Helsingin Työväenyhdistys teki merkittävän painopistevalinnan siirtä kongressitoimintaan.

Tämä onkin osoittautunut taloudellisessa mielessä menestykseksi. Vajaassa kymmenessä vuodessa Paasitornista on tullut, puolueettomien asiakastytyväisyys tutkimusten mukaan, pääkaupunkiseudun paras kongressikeskus. Tämä on mahdollistanut talon kunnostamisen historiallista arvoaan vastaavaan kuntoon.

Tästä on seurannut uusia tilajärjestelyjä, jonka myötä A- rapun toimistotiloja on otettu kokouskäyttöön. Pari vuotta sitten alkoi myös talon alkuperäisen rakentamisen jälkeen suurin rakennusprojekti; kongressitoimintaa täydentävä 170 huoneen hotellin rakentaminen. Tuolloin myös ammattiosastomme toimisto joutui siirtymään talon toiselle puolelle, Säästöpankinranta 6 C. neljänteen kerrokseen.

Kannaltamme uudet toimistotilat olivat varsin kelvolliset ja jäsenistökin löysi uuden toimistomme kiitettävästi. Kerroksen tilaratkaisu ei kuitenkaan ollut aivan paras mahdollinen, sillä meidän ja retkeilijöiden toimiston taakse jäi huone, johon kulku



olisi ollut huoneemme lävitse. Tästä johtuen HTY ei etsinyt sille vuokraajaa.

Neljäs kerros presidentin käyttöön

Loppusyksystä toimistoomme saapui yllättäviä

vieraita, Tasavallan presidentti Tarja Halonen saapui HTY:n johdon kanssa katselemaan neljännen kerroksen tiloja.

Nyt Tasavallan Presidentin kanslia on tehnyt vuokrasopimuksen koko neljännen kerroksen huonetilasta.

Suomessa on käytäntönä, että virkakautensa päättävälle presidentille varataan työtilat, koska heillä on muun muassa kansainvälisiä luottamustoimia, jotka edistävät Suomen asiaa. Nyt Haloselle vuokrattiin vastaavat tilat kuin Koivistolla ja Ah-tisaarellakin on. Tarjan toimiston työt alkavat siis "alakerrassamme" maaliskuun alussa.

Kuudennen kerroksen tuparit pidetty

Koko neljännen kerroksen joukko, Seiskaseiska, Työväen Retkeilijät, Ruotsalainen Työväen Liitto ja yksi Helsingin Sos. Dem. piirin työpiste siirtyivät kuudenteen kerrokseen. Siis sama osoite ja sama hissi, vain kerros muuttui. Muutto suoritettiin ripeällä talkooporukalla, marras-joulukuun vaihteessa. Tilat ovat aivan tyydyttävät ja tutulla porukalla hommat hoituvat. Toimiston puhelin-numerokin pysyy samana.

Tammikuun puolessa välissä uudessa toimistossa pidettiin tupaantuliaiset. Toimiston virkeät päivystäjät olivat pistäneet pöydän koreaksi. Tarjolla oli kahvia, virvokkeita, että suolaista ja makeaa pikkupurtavaa. Tupaantuliaiset sujuivat tutulla porukalla leppoisisissa tunnelmissa.

Toimistonhoitajat toivottavat jäsenistön tervetulleeksi uuteen toimistoon, sekä kokouksiin että juoksevia asioita hoitamaan.

Arno Stam



Ammattiosaston aktiivijoukkoa uuden toimiston tupaantuliaisissa odottelemassa tarjoilun alkua.

Metallin osasto 77

Toimiston osoite:

Säästöpankinranta 6 C, 6 kerros,
00530 Helsinki

Puhelin/Fax 09-762 796

Internet: www.seiskaseiska.com

Sähköposti: metalli@seiskaseiska.fi

Toimiston aukioloajat:

Tiistaisin ja torstaisin klo 14.00–17.00

toimisto päivystää tiistaisin ja torstaisin
klo 14.00–17.00

www.seiskaseiska.com

Metalli seiska seiska

Päätoimittaja: Taina Karrikka

Toimitusneuvosto: Arno Stam,
Markku Nieminen, Veli Merimaa,
Raija Reiman

Taitto: Hille Koistinen

Kirjapaino Jaarli Oy, Turenki

Helsinki – Uusimaa aluetoimisto

Hakaniemenranta 1 C, 2. krs,

Metallitalo, 00530 Helsinki

Vaihde 020 774 001, fax 020 774 13 10

Toimisto-aika Ma–Pe 8.20–16.00

ja kesäaikana Ma–Pe 8.30–16.00

Aluesihteeri Jari Kallio

Puh. 020 774 13 00

e-mail: jari.kallio@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Ari Kolehmainen

Puh. 020 774 13 03

e-mail: ari.kolehmainen@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Jyri Vankka

Puh. 020 774 13 02

e-mail: jyri.vankka@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Eero Tuhkanen

Puh. 020 774 13 01

e-mail: eero.tuhkanen@metalliliitto.fi

Kristiina Lehtonen

P. 020 774 13 04

Satu Tahvanainen

P. 020 774 13 05

Taru Arnell

Pia Salminen

Irina Kauppinen

VETERAANIJAOSTO TIEDOTTAA

Ammattiosastossa on runsaasti jäseniä varsinaisen työelämän ja työpaikakatoiminnan ulkopuolella. He voivat kuitenkin osallistua ja toimia monissa ammattiosaston muissa harrastuksissa ja käydä kokouksissa. Toimintatarve ja -oikeus jatkuu jäsenyyden ollessa voimassa.

JAOSTO KOKOONTUU:

Kerran kuukaudessa Amm.os. kokoushuoneessa Säästöpankinranta 6 C, 6. krs. Kuukauden 2. maanantai klo 11.00 – n. 13.00.

Kesäkaudella emme kokoontu vaan pidämme ”tuplavapaata”!
Ilmoitteleme AHJOSSA; retkikohteista ja kokousaiheista.

TERVETULOA MUKAAN!!

MAHTAVA MARANELLO-KILPAILU METALLIN JÄSENILLE



Metallityöväen Liitto järjestää liittokokousvaaliensa yhteydessä kilpailun, johon voivat osallistua Metalliliiton jäsenet. Palkintona on 6 hengen yhteismatka Italiaan (Milano + Maranello).

KILPAILUOHJEET LYHYESTI

1. Kerätkää kuuden hengen joukkue.
2. Kilpailuun voivat osallistua kaikki Metalliliiton äänioikeutetut jäsenet.
3. Vain joukkue, jonka kaikki 6 jäsentä ovat äänestäneet Metallin liittokokousvaaleissa 2012, voi voittaa.
4. Kilpailuun voi osallistua joko työpaikoilla jaettavilla kilpailukorteilla tai www.aanestamallavoitat.fi -sivustolla.
5. Kilpailuun voi osallistua vaikka kuinka monella joukkueella, kunhan joukkueet eivät ole identtisiä.
6. Kilpailuun voi osallistua 27.03.2012 asti.
7. Kilpailun yksityiskohtaisemmat säännöt löydät kilpailun [www-sivuilta](http://www.sivuilta).

WWW.AANESTAMALLAVOITAT.FI

MUISTA!

**VAIN JOUKKUE, JONKA KAIKKI JÄSENET ÄÄNESTÄVÄT
METALLIN LIITTOKOKOUSVAALEISSA VOI VOITTA.**

**ENNAKKOÄÄNESTYS 2.-16.3.2012
UURNAVAALI 25.-27.3.2012**



Äänioikeus

Äänioikeutettuja ovat

- jäsenet, jotka ovat liittyneet viimeistään 2.12.2011 Metallityöväen Liiton ammattiosaston jäseneksi
- liittotoimikunnan hyväksymät A-, B- ja C-vapaaajajäsenet
- jäsenet, joille on myönnetty liittomaksuvapautus tai lepäävät jäsenoikeudet ja ovat maksaneet sitä ennen liittomaksunsa vähintään 3 kuukaudelta.

Ennakkoäänestys 2.–16.3.2012

Ennakkoäänestetään postitse.

Äänioikeutetuille jäsenille lähetetään äänestysmateriaali (saatekirje + äänestyslippu, ehdokaslistojen yhdistelmä, palautuskuori) 28.2.2012. Ennakkoäänestys suositeltua viimeinen postituspäivä on tiistai 13.3.2012, jotta ääni varmasti ehtii perille.

Jos et saa materiaalia, ota yhteyttä ammattiosastoon, voimme vielä hakea sinulle äänioikeutta uurnavaaliin.

Uurnavaali 25.–27.3.2012

Uurnavaalilla tarkoitetaan ammattiosastojen työpaikoilla ja muissa tiloissa järjestämiä äänestystilaisuuksia.

Ammattiosasto 77:n uurnavaalit järjestetään osaston toimistossa Säästöpankinranta 6 C 6krs

sunnuntaina 25.3. klo. 12.00-17.00, sekä tiistaina 27.3. klo 14.00-16.00. Kaikista Helsingin alueen äänestyspaikoista tietoa myös liiton verkkosivuilla.

Kaikki ne äänioikeutetut jäsenet, jotka eivät ole äänestäneet ennakkoäänestykseen, saavat uurnavaalia varten erillisen todisteen äänioikeudestaan. **Uurnavaalissa voi äänestää vain tällä todisteella, joten säilytä se ja ota mukaasi äänestyspaikalle. Todiste postitetaan 21.3.2012.**

Vaalit ovat samalla myös Metallityöväen Työttömyyskassan edustajiston kokouksen vaalit.

