



Tässä lehdessä mm.:

Hallitus esittäytyy

Työympäristötyön ansiomitali Merimaalle

Miten KiKy toteutui työpaikoillamme



KÄYTÄ SITÄ AINOAA ÄÄNTÄSI!

Kuntavaalit tiivistettynä:

Kuntavaalit pidetään 9. huhtikuuta 2017.

Ennakkovaikastus on kotimaassa keskiviikosta tiistaihin 29.3.–4.4.

Varsinaisena vaalipäivänä voit äänestää vain siinä kunnassa ja äänestyspaikassa, johon sinut on merkitty äänioikeustodistuksessa, jonka olet saanut postissa. Ennakkoon voit äänestää posteissa missä tahansa kunnassa sekä ulkomailla.

Ehdokkaita kuntavaaleissa voivat asettaa puoluekisterissä olevat puolueet sekä äänioikeutettujen perustamat valitsijajyhdistykset. Äänioikeus on, jos täyttää 18 vuotta viimeistään vaalipäivänä 9. huhtikuuta.

Jos kuntavaaleja ei olisi siirretty huhtikuuhun 2017, ne olisi pidetty lokakuun kolmantena sunnuntaina 2016. Nyt kuntavaaleissa äänestetään vasta 9. huhtikuuta 2017. Kuntien nykyiset valtuustot saavat neljän vuoden kauteensa viiden kuukauden pidennyksen. Uudet kaupunginvaltuustot ja kunnanvaltuustot aloittavat toimintansa kesäkuun alusta 2017.

Tarkoituksena on, että kuntavaalit ja eduskuntavaalit järjestetään huhtikuussa aina kahden vuoden välein. Vuorottelun voi

rikkoa vain se, jos eduskunta hajotettaisiin ja päätettäisiinkin järjestää ennenaikaiset eduskuntavaalit. Niitä ei ole tarvittu 1970-luvun jälkeen.

Kuntavaaleissa valitaan valtuutetut ja varavaltuutetut kaupunginvaltuustoihin ja kunnanvaltuustoihin. Kuntavaalit ovat välittömät, salaiset ja suhteelliset. **Välittömyys** tarkoittaa sitä, että kuntavaalien äänioikeutetut äänestävät suoraan sitä henkilöä, jotka toivovat tulevan valituksi valtuustoon. Jokaisella ehdokkaalla on oma numeronsa, jonka äänestäjä kirjoittaa äänestystilanteessa samaansa vaalilippuun. **Salaisuus** merkitsee sitä, ettei kukaan voi saada selville, ketä on kuntavaaleissa äänestänyt tai onko jättänyt kuntavaaleissa tyhjän äänestyslipun. Sen sijaan tieto siitä, onko äänioikeutettu käynyt kuntavaaleissa äänestämässä, ei kuulu vaalisalaisuuden piiriin. **Suhteellisyydellä** tarkoitetaan sitä, että puolueet saavat kuntavaaleissa valtuustopaikkoja suunnilleen samassa suhteessa kuin niiden ääniosuus on vaaleissa.

Kaikilla äänioikeutetuilla on kuntavaaleissa yhtäläinen äänioikeus eli vain yksi ääni.

PUHEENJOHTAJAN PALSTA

KIHLAUS PURETTU!

Elinkeinoelämän Keskusliitto tuhosi (maailmassakin) ainutlaatuisen Suomalaisen sopimuskulttuurin, purkaessaan keskusjärjestösopimukset.

Suomen koko sopimuskulttuuri sai alkunsa Tammi-kuun kihlauksesta 1940, silloin työnantajien keskusliitto tunnusti ammattiliitot ja keskusjärjestö SAK:n neuvotteluosapuoliksi. Se on parantanut Suomen kilpailukykyä jo vuosikymmeniä muun muassa TUPO:jen muodossa. Silloisen sosiaaliministerin K-A Fagerholmin mielestä kansakunnan eheytyminen edellytti työntekijöiden oikeuksien tunnustamista. Näinhän me ollaan ajateltu vieläkin; yhdessä sopien pärjätään.

Oikeistopuolueet ovat EK:n peesatessa tehneet kaikkensa romuttaakseen yleissitovat sopimukset ja työntekijöiden oikeudet kaikilla aloilla. Itsekyyden aika vain vahvistuu. En voi käsittää, mitä EK kuvittelee voittavansa. Tai tietysti, saavathan EK:n herrat ja rouvat viestimissä taas kilvan haukkua ay-liikettä siitä, kun me olemme niin itsekkäitä, eikä haluta sopia mistään (lue; heikommista työehdoista).

Keskusjärjestöjen välisissä sopimuksissa on päätetty mm. koulutuksesta ja luottamusmiesten toimintaedellytyksistä. Sopimukset ovat olleet esimerkki siitä, miten suomalaisessa sopimuskulttuurissa on voitu vapaaehtoisesti sopia isoistakin asioista hyvin laajasti ja ohi lakitekstienkin. Tuosta jo voi vetää joh-

topäätöksen, että EK:n mielestä työntekijöillä ei saisi olla mitään oikeuksia, ainakaan mitä tulee työehtoihin.

Keskusjärjestösopimusten irtisanominen tuli muutenkin huonoon aikaan, juuri kun taloutemme alkaa elpyä. Se aiheuttaa epävarmuutta työmarkkinoilla, ei voi olla varma mitä oikein tapahtuu. Talouden elpymisen ei johdu KiKy:stä, eikä maan hallituksen toimista, vaan pitkäaikaisesta palkkamaltista ja juuri tuosta neuvottelukulttuurista, jolla olemme voineet sopia monista asioista ja todella joustaneet työpaikoilla.

Nyt Pääministeri Sipilä ”kurmuuttaa” työmarkkinajärjestöjä. Lupasiko Sipilä joskus, ettei muita leikkauksia tule, jos KiKy-sopimus hyväksytään? Toisaalta, eihän Sipilä mitään ole sopinut, sanellut vain. Jos ei se käy, mitä hän sanoo, niin se on sopimuksen rikkomista. Sipilä syyllistää ay-liikettä, vaikka EK irtisanoi sopimuksen mutta eihän EK:ssa voi olla mitään vikaa?

Liittokierros tästä näyttää tulevan, mielenkiinnolla odotan miten niissä neuvotteluissa käy. Veikkaan, ettei ole ihan helppoa tällä kertaa, jos ei sitä ollut viimeksikään.

Mutta sitä ennen meillä on taas yhdet vaalit, ehkä tärkeimmät kuntalaisena.



Käyttäkää äänioikeuttanne ihmiset! Maailmassa on maita, jossa äänioikeus on utopiaa. Ne maat ovat usein diktatuureja, eikä siellä kysellä ihmisiltä; mitä mieltä olet yhtään mistään asiasta.

Taina Karrikka
puheenjohtaja

AMMATTIOSASTON HALLITUKSEN JÄSENET 2017



1. Taina Karrikka
2. International Electric Co Oy, plm.
3. puheenjohtaja/tal.hoit/opintosiht.



1. Raija Reiman
2. eläkel.
3. hallituksen jäsen, toimistonhoitaja



1. Päivi Ouahmane
2. International Electric Co Oy
3. hallituksen jäsen, sihteeri



1. Börje Lindbom
2. Huber Packaging Oy, työhuonetoimik. jäs.
3. hallituksen jäsen



1. Aila Kotro
2. eläkel.
3. hallituksen jäsen



1. Markku Nieminen
2. Huber Packaging Oy plm, työhuonetoimik. pj
3. hallituksen jäsen



1. Veli Merimaa
2. Huber Packaging Oy, TSV, työhuonetoimik. jäs.
3. hallituksen jäsen, varapuheenjohtaja

1. nimi
2. työpaikka
3. luottamustoimi ammattiosastossa

Hallituksen varajäsenet:



1. Iiro Parkkinen
2. Huber Packaging Oy, työhuonetoimik. varapj.
3. hallituksen vj



1. Valeri Sokolov
2. Konepaja Mäkelin
3. hallituksen vj.



1. Jarno Hämäläinen
2. Bombardier Transportation, plm, vara tsv, metallin valtuuston 1 varajäs.
3. hallituksen vj.



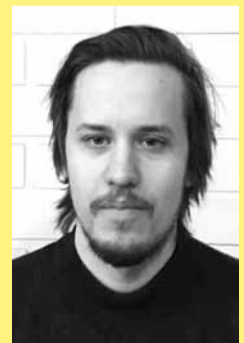
1. Teemu Kärkkäinen
2. International Electric Co Oy vara plm.
3. hallituksen vj.



1. Rauli Rämö
2. Konepaja Mäkelin, plm.
3. hallituksen vj.



1. Tero Tolvanen
2. FC-Asennus, plm.
3. hallituksen vj.



1. Theo Ojanen
2. Huber Packaging Oy, työhuonetoimik. jäs
3. hallituksen vj

Työympäristötyön ansiomitali Huber Packaging Oy:n työsuojeluvaltuutettu Veli Merimaalle

Lokakuun 2016 puolivälin aikoihin sain yllättävän puhelinoiton Metalliliiton työympäristöasiantuntija Mika Poikolaiselta. Puhelinoiton aihe lähinnä oli yllättävä, sillä olen toki ollut lukuisia kertoja yhteydessä jo vuosien ajan Mikaan lähinnä työpaikkani työsuojeluasioissa. Puhelimessa Mika nimittäin kertoi, että Metallityöväen Liitto on päättänyt muistaa kahta pitkäaikaista työsuojeluvaltuutettua. Mika kysyi mahdollisuuttani tulla palkittavaksi Hakaniemeen marraskuun alussa.

Perjantaina 4.11.-16 klo 8.45 saavuin sovitusti Metallityöväen Liittoon. Ala-aulasta meitä tuli noutamaan työympäristöyksikön työympäristöpäällikkö Juha Pesola.

Siirryimme liittohallituksen kokoustilaan, jossa seuraamme liittyi myös Mika Poikolainen. Liittohallituksen kokouksen aluksi liiton puheenjohtaja Riku Aalto jakoi juhlapuheiden kera minulle sekä turkulaiselle Fläkt Group Oy:n työsuojeluvaltuutettu Harri Alasaarelle työympäristötyön pronssiset ansiomitalit. Samalla meidät kukitettiin.

Ansiomitalien jakotilaisuudessa oli paikalla myös Ahjon kuvaaja, joka otti tilaisuudesta lukuisia valokuvia.

Tämän jälkeen poistuimme kokoustilasta ja tapasimme kokoustilan eteisaulassa Ahjon toimittajan. Juha Pesola ja Mika Poikolainen jäivät liittohallituksen kokoukseen ja me palkitut poistuimme Ahjon toimittajan mukana Metalliliiton toimistotiloihin. Menimme Ahjon toimituksen aulaan, jossa Ahjon toimittaja haastatteli meitä noin puolen tunnin ajan ja haastattelun pohjalta tehtiin tapahtumasta myöhemmin oma juttunsa Ahjoon. Haastattelun loppupuolella, myös Mika Poikolainen liittyi jälleen seuraamme.

Tämän jälkeen Mika Poikolainen esitteli meille Metallityöväen Liiton uudistettuja toimintiloja ja esitteli samalla meitä henkilökunnalle.

Toimintiloihin tutustumisen jälkeen siirryimme lounaalle ravintola Meripaviljonkiin. Lounasseuraamme liittyi Juha Pesolan ja Mika Poikolaisen lisäksi työympäristöyksikön sihteeri Mari Kostamo sekä työympäristöasiantuntija Jouni Salonen.

Lounaan jälkeen palasimme vielä Metallityöväen Liittoon noutamaan saamamme ansiomitalit sekä kukat ja tilaisuus päättyi.

Tilaisuus oli hyvin lämminhenkinen ja oli mukava huomata, että edunvalvonnan eteen tehtyä työtä arvostetaan. Olen toiminut työsuojeluvaltuutettuna vuodesta 2004 tähän päivään saakka.

Veli Merimaa

Koneasentaja, työsuojeluvaltuutettu.



Etualalla Veli Merimaa, Huber Packaging Oy ja työympäristötoimitsija Mika Poikolainen, taustalla työympäristöpäällikkö Juha Pesola ja Harri Alasaari, Fläkt Group Oy.



Harri Alasaari, Fläkt Group Oy ja Veli Merimaa, Huber Packaging Oy ja puheenjohtaja Riku Aalto.



Harri Alasaari ja Veli Merimaa saivat Tapaturmavakuutuskeskuksen työympäristötyön pronssiset ansiomitalit 4.11.2016.

ARVOISTA

"Mitä sinä eniten arvostat miehissä?" kysyi paikallislehden toimittaja (mies) minulta ensimmäisissä kunta-vaaleissani. Hän haastatteli minua ja työkaveriani, jotka olimme silloin "edellisessä elämässäni" silloisessa kotikaupungissani Uudessakaupungissa nuorimmat ehdokkaat. Ihmettelin kysymyksen yhteyttä kuntavaaleihin, mutta enempää sitä miettimättä vastasin täysin spontaanisti; 24 -vuotiaan varmuudella - rintakarvoja. Tuo tapaus muistui mieleeni, kun lähdin vielä kerran; tällä kertaa Helsingissä ehdokkaaksi.

Sittemmin mies ihanteeni ja myös arvostuksen kohteet ovat muuttuneet matkan varrella melkoisesti. Uudenkaupungin valtuuston demariryhmässä keskustelin välillä kiivaastikin pienen lapsen äitinä monista kaltaisista nuorten perheiden kohtaamista asioista, joita eivät yli viisikymppiset miehet ymmärtäneet alkuunkaan. Yksi; melkein huvittava asia, oli esimerkiksi, kun keskustelimme jalkakäytävän kivetyksen korkeudesta katujen risteyksissä; että pääsee esimerkiksi lastenvaunujen kanssa kulkemaan ilman, että lapsi on ylityksen jälkeen mytyssä vaunujen sisällä! Itse olin silloin lastenrattaiden kanssa asiantuntija, mutta silti, etenkin vanhemmat miehet valtuustoryhmässä yrittivät vähätellä asiaa, onneksi vanhemmat naiset tulivat minua tukemaan ja asia saatiin valtuustossakin läpi.

Kaikki pienetkin asiat vaikuttavat kokonaiskuvaan, mikä kukaan kuntalaisia koskeva asia ei ole liian vähäpätöinen. Nyt vanhempana ja ainakin jossain kohtaa (ainakin toivon niin) viisaampana, kiinnittää huomiota eri asioihin. Nyt on perspektiiviä ihan eri tavalla, kun on eletty elämää takana ja ollut mukana monessa. Helsingissä olen ollut kiinteistö- ja asuntolautakunnissa jäsenenä, sitä kautta on tullut hyvin tietoiseksi asuntotilanteesta Helsingissä. Kaikki näkevät, että se on kestävä, mutta silti vain isot rakennusfirmat ja raha ratkaisee. Helsingissä eläminen on jo muutenkin kallista, lämmin koti kuuluu jokaisen perusoikeuksiin!

Tonttimaata tehdään keinotekoisesti meren päälle, että saadaan "houkutteleva asuinympäristö meren rannalla"

ja (tietysti) voitot maksimoitua. Milloin täällä aletaan rakentaa ihmisille koteja, joihin on varaa ihan tavallisella työmiehellä ja eläkeläisellä? Entä miten on mahdollista, että eräs rakennuttaja rakensi Kontulaan kohtuuhintaisia vuokrataloja; asunnot täytyivät heti, eikä asuntoja ole juuri tyhjillään sen jälkeen ollut, lieneekö yksi syy siihen, että rakennuttaja "tyytyi vain" 10 % voittoon. Toisille rakennuttajille eivät tunnu mitkään prosentit riittävän. Luulenpa, että yksi syy tyhjillään oleviin vuokra-asuntoihin on se, että niihin ei yksinkertaisesti ole varaa muuttaa asumaan.

Kuntien ja kaupunkien valtuustoissa pitää olla eri-ikäisiä ihmisiä eri aloilta ja eri yhteiskuntaluokista. Sain edellisten vaalien alla pienen "myrskyn vesilasissa" aikaisiksi Hesarin mielipidepalstalla, kun uskalsin esittää, että ministerit ja kansanedustajat voisivat jättää kuntavaalit väliin ja antaa muille ehdokkaille mahdollisuuden. Miksi ministerien tai kansanedustajien pitäisi istua vielä kaupunginvaltuustossakin? Tuovathan he totta kai puolueille ääniä, mutta ihan oikeasti, eikö meissä ihan tavallisissa kuntalaisissa löydy samaa (jos ei parempaakin) viisautta kun ministerillä? Ainakin on enemmän aikaa hoitaa asioita, ei tarvitse istua eduskunnassa tai matkustella maailmalla kokouksessa niin kuin ministerit tai kansanedustajat. Heidän pitäisi olla tukena muille ehdokkaille, eikä haalia itselleen kaikkia toimia. Kunnolliset yhteydet eduskunnasta valtuustoihin hoituvat aivan varmasti muutenkin, kuin istumalla itse joka paikassa.

Voisimme näissä vaaleissa olla rohkeita ja äänestää ihmistä, joka on lähellä, eikä mikään tv:stä tuttu. Saattaa jopa käydä niin, että kuntalaisen ääni kuuluu paremmin päätöksissä.

Jaetaan viisautta, ei keskitetä sitä tulevissa vaaleissa!

Taina Karrikka
Pääluottamusmies
Production Planner
SDP Helsinki



Kuudennes Metallin työpaikoista ei lisännyt työaika

Noin kuudesosa (16 %) Metalliliiton toimialojen työpaikoista jätti tekemättä Kilpailukykysovimuksen mukaisen työajan pidennyksen. Työajan pidennys jätettiin tekemättä varsinkin pienemmällä työpaikoilla, ilmenee Metalliliiton tekemästä selvityksestä. Kyselyn mukaan monilla työpaikoilla myös sovittiin samassa yhteydessä palkankorotuksista.

Metalliliitto tutki Kikyn soveltamista metallialojen työpaikoilla. Kyselyn mukaan selvä enemmistö (77 %) työpaikoista pidensi työaika 24 tunnilla. Asiasta sovittiin melkein poikkeuksetta työpaikoilla paikallisesti (92 %). Lopuissa työpaikoista (8 %) pitäydettiin perälaudassa. Kuudennesosa työpaikoista työaika ei pidennetty lainkaan ja tämän lisäksi osassa työpaikoista (7 %) sovittiin vähäisemmästä työajan pidennyksestä. Yleisin pidennysaika tällöin oli 16 tuntia. Kyselystä selviää, että paikallinen sopiminen on yleinen ja vakiintunut käytäntö Metallin työpaikoilla. Yleisimmin sovitaan paikallisesti erilaisista työaikaan ja palkitsemisjärjestelmiin liittyvistä asioista.

– Kikyn kohdalla on käytetty erityistä luovuutta, kun ratkaisuja on haettu tietynlaisessa pakkotilanteessa, sanovat tutkimuspäällikkö Anu-Hanna Anttila ja kyselytutkimuksen tehnyt tutkija Jukka Saviluoto Metalliliiton tutkimusyksiköstä. Työajan pidennyksessä oli yleisintä

se, että käyttöön otettiin yksi arkipyhä, yleisimmin helatorstai. Samalla usein vähennettiin ns. pekkaspäiviä. Kyselystä selviää myös, että viidennes (20 %) työpaikoista sopi samalla palkankorotuksista. Suurimmillaan korotukset olivat jopa kolme prosenttia. Metalliliiton Kilpailukykysovimusta koskeva kysely lähetettiin tammikuussa 1 111 pääluottamusmiehelle. Kyselyn vastausprosentti oli 67,8. Kyselyyn vastanneiden pääluottamusmiesten työpaikoilla (n=753) työskentelee kaikkiaan 64 prosenttia metallialojen työntekijöistä.

Ammattiosaston omassa kyselyssä luottamusmiehille n. 50% kyselyyn vastanneista työaika pidennettiin päivittäin 6 min. 16% työpaikoista käytti kolme työajanlyhennyspäivää, 16% työpaikoista, helatorstain ja loppiaisen + yhden "pekkasen" ja 16% vastanneista käytti ainoastaan helatorstain ja loppiaisen työajan pidennykseen. Eli saman tapainen tulos kuin liiton kyselyssäkin.

Suurimmalla osalla työajan pidennys ei näkynyt mitenkään erityisesti. Osa työpaikoista järjesti (arkipyhänä) työhyvinvointi tai muuta työhön ja työn tekemiseen liittyvää koulutusta tai suunnittelua koko henkilöstön kanssa (nämä työpaikat olivat vähemmistönä).

Palkankorotukset jäivät lähes kaikilla meidän kyselyyn vastanneilla työpaikoillamme toteutumatta. 16% sovittiin, että palataan keväällä asiaan. 16% työntekijä oli paikallisesti toteuttanut palkankorotukset (osalla lähinnä pörstäkertoimella). Jollain työpaikalla oli jo tiedossa, että tuotanto lopetetaan muutaman vuoden sisällä, mikä varmaan osaltaan vaikutti esimerkiksi palkankorotus keskusteluihin.

Eli yhteenvetona voisin sanoa, että ylivoimaisesti suurimmalla osalla vastanneista, Kikyn työajan pidennyksellä ei ole mitään vaikutusta tuottavuuteen työpaikoilla.

Perälaudamallia ei oltu käytetty yhdessäkään vastaanesta yrityksestä.

Kysely lähetettiin kaikille tiedossamme oleville ammattiosaston luottamusmiehille, kyselyyn vastasi 60% luottamusmiehistä.

Taina Karrikka



Kunnallispolitiikka herättää muistoja

KAUPUNGINTALO
STADSHUSET
CITY HALL

Olen osallistunut monimuotoisesti erilaisiin järjestöihin ja saanut niistä myös luottamustoimia. Nyt kun kunnallisvaalit lähestyvät mieleen nousee ajat jolloin kunnallispolitiikka pitkälti vei vapaa-aikani. Täältä ajalta on jäänyt monenlaisia muistijälkiä.

Kyllä duunaripoikakin pärjää

Yhdeksänkymmentäluvun alussa SDP:n Helsingin piiriin piirisihteeri Häsä (itse entinen telakkamies) halusi kaupunginhallitukseen myös oikean duunarin. Itse olin hyvin skeptinen miten siellä pärjää professorien, ekonomien ja insinöörien seassa. Pitkän taivuttelun jälkeen kuitenkin suostuin ja siitä alkoi kahdeksan vuoden putki viikottaisia kokouksia kaupungintalolla. Hyvin pian havaitsin ettei titteleillä ollut suurta merkitystä. Huolellinen asioihin paneutuminen antoi tasavertaiset edellytykset päätöksentekoon.

Vahvat sektorit

Jokaiselle on omat vahvuusalueensa, minulla ne olivat elinkeinotoiminta ja työllisyys. Elettiin aikaa jolloin 90-luvun lama oli syvimmillään. Minut nimettiin Elinkeinoasiain neuvottelukuntaan ja ennen kaikkea Työllistämistoimikuntaan, tehtävään jossa tulkintani mukaan olen eniten pystynyt auttamaan sitä ihmisryhmää jota katson edustavani. Vuosittain mm. tukityöllistimme tuhansissa olevan määrän työttömiä.

Elinkeinosektorilla tapahtui myös paljon. Vuosaa- ren satama perustaminen viivästyi vihreiden vastustuksesta johtuen vuosikautia. He perustelivat kantojaan lintujen pesinnöillä ja jopa silakankutupaikoilla. Jarrutuksen seuraukset maksoivat veromaksajille satoja miljoonia. Nyt meillä on kuitenkin toimiva satama ja kantakaupunkiin vapautui tilaa asuntorakentamiselle.

Elinkeino-ohjelmaa tehtäessä puhuin paljon teollisuuden- ja teollisuusalueiden puolesta. Kamppailu oli vaikeaa, joitain myönteisiä kirjauksia kuitenkin tehtiin. Nyt vuosia jälkeenpäin tavatessani, jo eläköityneen apulaiskaupunginjohtaja Pekka Korpisen hän sanoi ”Arnon jälkeen ei kaupungintalolla ole paljoa teollisuuden puolesta puhuttu”.

Kansainvälisyys

No, ei politiikka ole aina hampaat irvessä puurtamista. Helsingin kokoisella kaupungilla on myös kansainvälinen ulottuvuutensa, josta vähän kevyempiä muistoja. Kiinan presidentti vieraili Suomessa ja kävi kaupunkintalolla ”kirjoittamassa nimensä vieraskirjaan”. Paikalle hälytettiin rekvisiitaksi hallituksen jäseniä, kun paikalle oli useampikin sikäläinen tv-ryhmä. Kuvausten ajaksi viereeni tuli hymyilevä pikkumies, joka yritti saada keskustelua aikaiseksi. Mietin, että mikähän ukko tämä oikein on. Ilta uutisissa näin että ukko oli heidän ulkoministerinsä. Myös Japanin keisari kävi vierailulla. Ennen hänen seurueensa tuloa Supon pojat kävivät koiran kanssa paikat lävitse vessoja myöten. Japanilaisesta tarkkudesta kertoo, että heti heidän jälkeensä tulivat japanilaiset turvamiehet oman koiransa kanssa tekemään saman tarkastuksen.

Puhelin soi

Kansalaiset ottivat yhteyttä usein puhelimitse. Muutama esimerkki. Puhelin soi, juuri koulunsa aloittanut tyttärenti vastaa ja huutaa minulle ”isä täällä on joku hoopo joka sanoo olevansa Hjallis Harkimo”. Harkimolla oli hauskaa linjan toisessa päässä,

kun yrittää lobbaila tulevaa Hartwall arenaa. Tuin hanketta työllisyysperustein. Harjannostajaisissa sanoin Harkimolle kuullesseni, että hanke menee konkurssiin, hän vastasi ettei se ENÄÄN mene.

Työllisyysasioissakin soiteltiin. Oli meneillään työttömille näyttelijöille suunnattu projekti, johon normaalen työllistämisperustein oli näytteliöitä pestattuna. Puhelin soi, langan päässä oli oman ikäpolvensa seksisymboli Liana-Kaarina, joka esitti jollekin projektissa olevalle näyttelijälle lisääaikaa kun säädetty kuusi kuukautta on täyttymässä. Totesin etten pysty auttamaan kun työllisyysjakso on täynnä. Hän jatkoi keskustelua kysymällä olenko naimisissa ja voisinko tulla keskustelemaan asiasta. Ilmoitin olevani naimisissa ja valitin että aikataulut eivät sovi.

Palasin kesälomamatkoilta ja purin puhelimesta viestiä. Vihastunut vuosaarelainen haukkui minut ja muut demarit peripohjin kun olemme mukana tukemassa Merirastilan rakentamista. Tällaiset viestit eivät olleet poikkeuksellisia, mutta noin viiden vuoden päästä soi taas puhelin ja hento miesäänin pyysi anteeksi soittoa, jota en meinannut edes muistaa. Mahtoiko olla tullut uskoon vai mikä sai niin pitkän ajan päästä omantunnon soimaamaan.

Oikeisto ja vasemmisto

Duunaritaustani huomioden oletin että porvareiden kanssa on vaikeaa tulla toimeen. Kokouksilanteissa saattoi huomata lähtökohtien erilaisuudet. Olin kutsunut työllistämistoimikuntaan vieraaksi työministeri Liisa Jaakonsaare. Toivotin ”piruksissani” tervetulleeksi toveri ministerin. Näin heti loukkaantuneita ilmeitä. Kokouksen jälkeen eräs kok. jäsen jopa esitti ikään kuin huumorin varjolla paheksuntansa. Muuten kyllä porvaritkin tunsivat mielenkiintoa toimikuntaa kohtaan, varapuheenjohtajinani olivat Bogomolof, Pajunen ja Vapaavuori. Vain Bogo jaksoi pirulla ettemme saa aikaan pysyviä työpaikkoja. Vaikka kokouksissa väännettiin kättä saatettiin sen jälkeen lähteä yhdessä kaljoille.

Ystävyyssuhteitakin syntyi. Kaupungin tilaisuudessa, akkosjärjestyksen mukaa, istuin usein Riitta Suomen vieressä ja tilaisuudet sujuivat hilpeissä merkeissä. Riitta piti kokoomuksen Nykypäivä – lehdessä kolumnipalstaa ja kirjoitti miehensä Ilkan eräänä aamuna kahvipöydässä Hesaria lukiessaan ja kuvani nähtyään tokaisseen ”vaimo sinähän aina puhut kolleegasi Stamin olevan vanha kunnan demari, hänhän onkin aivan salskea nuorimies”. Pitäisiköhän tässä olla otetu?

Kaikesta edellä kirjoitetusta huomaa muistoista löytyy paljon puurtamista kun viikonloppu kului 100 sivuisia listoja lukiessa, mutta myös asioita joista voi kirjoitella vähän löysemmin ottein.

Päivääkään en vaihtaisi pois

Arno Stam
Kaupunginhallituksen jäsen 1993-2001

Snadisti parempi stadi

Olen päässyt luottamustoimeni kautta seuraamaan läheltä miten tärkeä asia liikuntapalvelut Helsingissä ovat. Kaupungin tuki on mahdollistanut suomen parhaiden liikuntapaikkojen ylläpidon ja rakentamisen. Esimerkiksi Uimahallit ovat tyypillisesti kaupunkien tukemaa toimintaa, jos hallit toimisivat kaupallisten periaatteiden mukaan, kertalipun hinta olisi noin viisitoista euroa.

Vaikka liikuntapaikat olisivatkin kunnossa, on liikuntapolitiikassa monia muitakin kehittämiskohteita. Onko kaikilla kaupunkilaisilla yhtäläiset mahdollisuudet tai edellytykset käyttää näitä upeita liikuntapaikkoja. Olen listannut alle muutamia asioita joita haluaisin kehittää tai olla omalla toiminnallani tukemassa.

Haluan tukea toimintaa, jossa julkinen, yksityinen ja kolmas sektori otetaan mukaan erityisesti terveyttä edistävän liikunnan toteuttamiseen, mukaan lukien työpaikkaliikunta.

Haluan korostaa sellaisten toimintamuotojen tärkeyttä, joissa voi harrastaa liikuntaa monipuolisesti ja jotka tähtäävät liikunnan harrastuksen lisääntymiseen. Yksi tärkeimmistä tavoitteista on mahdollistaa osallistuminen harrasteliikuntaan ilman sitoutumista vain yhden seuran toimintaan.

Haluan edistää moniin lajeihin osallistumismahdollisuuden antavan moniilenssin käyttöönottoa ja uudenlaisia jäsenyyskäytäntöjä, joilla saa mahdollisuuden osallistua yhdellä ”jäsenyydellä” monen seuran järjestämiin toimintoihin.

Lapsilla ja nuorilla on oltava tasavertaiset mahdollisuudet harrastaa, riippumatta heidän vanhempinsa tuloista. Liikunnan tulee olla kiinteä osa lapsien varhaiskasvatusta. Erityisesti julkisia ja kaupungin omistamia tiloja on hyödynnettävä tehokkaammin edullisten harrastusmahdollisuuksien lisäämiseksi.

Tulevaisuudessa liikuntapaikat käyvät yhä kovempaa kilpailua määrärahoista. Kaupunkilaisille tämä voi näkyä korkeampina käyttömaksuina ja liikuntapaikkojen repsahtamisena. Kyse on kuitenkin valinnoista, mitä asioita pidetään tärkeänä ja painotetaan päätöksissä tehässä.



Petri Ijäs
Duunari
Urheiluhallit Oy:n
hallituksen jäsen
www.ijäs.fi

399



AULIS HAARANEN
61v Kontula

383

Olen ehdokkaana Helsingin kaupunginvaltuustoon. Helsingissä tulee harjoittaa sellaista elinkeinopolitiikkaa, jolla saadaan lisää teollisia työpaikkoja. Terveyspalvelut on saatava kuntoon. Kohtuuhintaisten asuntojen saatavuus on turvattava. Virkamiesvallasta kansanvaltaan! Työllisyys on oltava kaupungin ykkösasia. Muistakaa työläiset ja työttömät; Kokoomus, Kepu ja Perussuomalaiset eivät ole palkansaajien puolueita, vaan palkansaajien vihollisia. Ansiosidonnaisen työttömyys päivärahan verotus nousi viime vuonna 5% kiitos Kokoomuksen!

AMMATTIOSASTO KOULUTTAA

Meillä on ollut tänä vuonna jo kaksi kurssia, joista toinen 21.1. oli suunnattu yhdelle työpaikalle ja lähinnä järjestämiseen keskittyvä. Kurssin vetäjänä toimi Metalliliitosta järjestäjä Oskari Ollikainen, mukana oli myös Kirsti Anttila Metalliliitosta. Osallistujia oli mukavasti ja toivon, että sieltä tulee vielä ammattiosaston toimintaankin uusia jäseniä. Pääluottamusmies on ainakin ollut aktiivinen ja osallistunut hallituksen kokouksiinkin, hän kirjoitti myös jutun omasta työpai- kastaan toisaalla tässä lehdessä.

Toinen oli iltakurssi 23.2. joka tosin alkoi jo klo 15 päivällä, (mikä osaltaan varmaan vähän pudotti osallistujien määrää) mutta silti kymmenkunta uutta tai vähän vanhempaa jäsentä oli mukana. Vetäjänä Metallista oli Sari Helminen, kurssi oli leppoisa ja selvästi huomasin, että uudet jäsenet saivat sieltä uuttakin tietoa. Kävimme läpi ihan perusasioita; sitä, miksi kannattaa liittyä liittoon ja miten me jäsenet voimme vaikuttaa liitossa. Keskustelimme myös siitä, mitä

tapahtuisi, jos liittoja ei olisi, jos työntekijät eivät järjestäisi. Mukana kurssilla oli myös kaksi oppilasjäsentä, mikä oli todella hieno asia! Oppilasjäsenten kannattaisi useammin osallistua ammattiosaston kursseille ja muihinkin rentoihin! Tiedon lisäksi tältä kurssilta saattoi kummallekin järjestäjä myös kesätyöpaikka. Osallistujien joukossa oli pääluottamusmiehiä, jotka tiesivät, että heillä tarvitaan työntekijöitä ja yhteystietoja vaihdettiin, toivottavasti heillä "tärpää". Kurssin lopuksi käsitelimme vielä kuntavaaleja ja sitä, miten tärkeää on äänestää ja myös sitä mitä puoluetta ja ketä äänestää. Kurssin jälkeen katsoimme lätkämatsin n HIFK-Saipa, jonka Hesalaiset voittivat, tosin ensimmäinen erä näytti kyllä siltä, ettei nähdä yhtään maalia, sen verran "kaunoluistelulta" homma näytti.

Tapani mukaan unohdin ottaa kuvia kurssilaisista/kurssilta, mutta yksi kuva lätkämatsista sentään tuli otettua! (Oli muuten elämäni ensimmäinen lätkämatsi liveinä!)

Taina Karrikka



Metallin eläkkeensaajat saivat uuden puheenjohtajan nuijan

Ammattiosaston hallituksen helmikuun kokouksessa puheenjohtaja Taina Karrikka luovutti nuijan Aila Kotrolle toimitettavaksi MES ry:lle

Metalli
ILMOITUS

METALLI 77

KEVÄTKOKOUS

Paikka: HTY huone 301

Alka: 23 / 3 20 17 klo 17.00

Asiat: Käsit.vuoden 2016 toimintaker-
tomus ja tilinpäätös. Päätetään
ao:n ehdokasasettelukokouksen
pitämisestä, muut esille tulevat asiat

Edunvalvonta on joukkuelaji

Teollisuus avittaa Suomea nousuun

Sipilän hallitus on koko olemassa olonsa ajan suuriäänisesti surkuttellut Suomen taloudellista tilaa ja korkeaa työttömyyttä, perustellen näillä leikkauspolitiikkaansa. Talouden tila ei tietysti ole ollut paras mahdollinen, mutta ei kuitenkaan mikään katastrofitilanne. 90-luvun laman eläneet muistavat työttömyysprosentinkin olleen tuplasti nykyinen. Nyt kun tilastot lupailivat nousun alkua ministerit yrittävät ottaa kunniaan itselleen.

Parhaat nousun merkit näkyvät teollisuudessa, yrityksissä joissa uskotaan kehityksen tulevan investointien kautta eikä saneerauksin. Paras esimerkkejä löytyy jo iltaruskon alaksi tuomitusta telakkateollisuudesta. Sielläkin rakenteelliset päätökset tehtiin jo viime hallituksen aikana. Myös autoteollisuus porskuttaa modernissa myötätuulessa ja Äänekoskella on rakenteella selluntuotannon kylkeen uuden sukupolven biotuotetehdasta. Alueellisesti kyse on jättiinvestoinnista. Myös kiinalaiset ovat kartoittaneet metsävarantojamme vastaavien hankkeiden alullepane-

miseksi. Kansainväliset rahastot ja teolliset sijoittajat ovat kiinnostuneet tuomaan litium akkutuotantoa ja sähköautovalmistusta Suomeen. Nämä esimerkit kertonevat teollisentoiminnan osalta taantuman taitumisesta. Tämä näkyy myös Metalliliiton työttömyysluvuissa, jotka ovat alhaisimmat sitten vuoden 2008.

On myönnettävä, että yhteiskuntarakenteiden muutokset saavat kansainvälisen trendin mukaisesti, kansantaloudessa siirtymää palvelupainotteisuuden suuntaan. Tämä näkyy vientitilastoissa suhteessa tavaravientiin. Tilastot eivät kuitenkaan kerro sitä, että palveluviennistä osa on tavaravientiä tukevaa huolto ja asennustoimintaa.

Paikallispolitiikkaa ajatellen katsotaan myös hie- man Helsingin seudun tilannetta. Alue on 1,6% Suomen pintaalasta. Väestöstä täällä on 26% ja 31% työpaikoista. Tämä yhtälö tuotetaan 36% Suomen bruttokansantuotteesta. Elinkeinorakenne vastaa karkeasti ottaen Euroopan suurkaupunkien rakennetta. Kauppa ja markkinapalvelut ovat n.60% , julkiset palvelut 25% ja jalostus 16%. Jalostuksen sisällä Metallia edustaa 11.5% ja elektroniikka 15,8%. Teollisuudentyöpaikat ovat vähentyneet kuudessa vuodessa n.7%. Alueella on 764 000 työpaikkaa ja esimerkiksi Helsingin työpaikkaomavaraisuusaste on huimaava 130%.

Kehitys teollisuuden kannalta on huolestuttava mutta ei poikkeuksellisen tramaattinen. Täällä on edelleen laivanrakennusta, moottoreiden- ja generaattoreiden valmistusta, elektroniikkateollisuutta ja



vaikkapa terveydenhuoltoon liittyvien laitteiden kansainvälistä osaamista. Nyt kuntavaalien alla keskusteluun on syytä nostaa Helsingin monipuolisen elinkeinorakenteen merkitys.

Valtakunnallisesti ajatellen leikkauksista investointeihin siirtymisen aika on nyt. Siihen viittaa jopa Elinkeinoelämän Keskusliiton lausunnot. Aktiivisuus teollisuussektorilla mahdollistaa kansantalouden ja työllisyyden kohentumisen ja siirtymisen taantumas- ta kasvuuralle.

Arno Stam

PALKKARIITA ODOTTAA YHÄ RATKAISUA

Crown pakkaus Oy:n, nykyisen Huber Packaging Oy:n yli kolme vuotta sitten alkanut palkkariita ei ole vielä ratkennut. Työtuomioistuimen valmisteluistunto jutussa on 19.4. Sen jälkeen tulee vielä varsinainen pääkäsitely, joka toivottavasti on ennen kesälomia. Myös muut palkka-saatavat ovat vielä ns. vaiheessa. Kolmivuoron työajantasaustilassa puuttui lähes kaikilta silloin kun kolmivuorota viimeksi tehtaalla tehtiin. Tilanne sen osalta on se, että saatavat tullevat maksuun maaliskuun aikana. Työnantaja on lähestynyt 2015 irtisanottuja kirjeellä asian tiimoilta. Jos palkkariidasta tai TALY rahoista on kysyttävää, niin ota yhteyttä allekirjoittaneeseen.

KIKY

Kilpailukyky sopimuksen mukainen vuosittainen 24 tunnin työajanpidennyksestä saatiin Huberilla aikaiseksi paikallinen sovellus. Sovittiin, että päivittäistä työaika pidennetään kuudella minuutilla siten, että aamuvuoron työaika on 07.00 – 15.06 ja iltavuoron työaika on 14.54 – 23.00.

KIKY:n työajanpidennys sopimuksen solmijoilla oli toiveena yritysten kannattavuuden lisääminen ja sitä kautta uusien työpaikkojen syntyminen. Epäilen ettei yhteenkään yritykseen ole yhtään uutta työpaikkaa työajan lisäämisen ansiosta syntynyt. Eikä sellaisesta ole kukaan puhunut enää missään. Työnantajalla oli valitettavasti KIKY: ssä perälauta. Eli työajanpidennys oli työnantajan päätettävissä. Siksi siitä yritettiin saada sellainen sopimus, josta on mahdollisimman vähän haittaa duunareille.

KIKY sopimuksen mukaisesti oli mahdollista sopia myös paikallinen palkkaratkaisu. Ratkaisu oli sellainen, että palkkoja ei koroteta. Neuvotteluja syksyllä vaikeutti meneillään silloin olleet lomautukset.

Elämme mielenkiintoisia aikoja

Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) irtisanoi keskusjärjestösopimuksia vedoten sääntömuutoksiinsa. EK ei kuulemma enää tee keskitettyjä työehtosopimuksia. Metalliliiton hallitus reagoi EK:n ilmoitukseen ilmoittamalla, ettei metalli neuvottele uusista sopimuksista ennen kuin irtisanoit keskusjärjestösopimukset on kirjattu kaikkiin liiton neuvottelemiin sopimuksiin. Se oli hyvä päätös. Toivotaan, että kirjaukset saadaan ilman isompaa hässäkkää.

Kun seuraa medioita, ei voi välttyä ajatukselta että suurempi hässäkkä on tulossa. Duunareita kyykytetään ja työttömiä suorastaan pilkataan ja syyllistetään menen tullen. Työttömyyspäivärahan kesto pudotettiin 400 päivään, joissakin tapauksissa 300! AY -liikettä vastaan hyökätään jatkuvasti työnantajien ja oikeiston toimesta. Suomen yrittäjien toimitusjohtaja Mikael Pentikäinen sanoo käyvänsä 30 vuotista sotaa AY – liikettä vastaan. Hänen mielestään korkea työttömyysaste on liittojen vika. Olisikohan sittenkin niin, että työttömyys johtuu palkanmaksu – ja työllistämishaluisten yritysten puutteesta?

Niin tai näin nykyiset työehtosopimukset päättyvät syksyllä, eikä kukaan vielä tiedä miten ja millaiset uudet sopimukset saadaan aikaan. Toivotaan parasta ja valmistaudutaan pahimpaan. Toivotaan, että työnantajapuoli tulee ja tarjoaa reiluja palkankorotuksia, sekä ehdottaa työajanlyhennystä. Valmistaudutaan siihen, että toiveet eivät toteudu ja valmistaudutaan itse esittämään reiluja palkankorotuksia, sekä työajanlyhennystä.

Kunnallisvaalit ovat huhtikuussa. Ei ole sama, minkälaisilla kokoonpanoilla tulevat kunnanvaltuustot vaalien jälkeen kokoontuvat. Metallidunarin asiaa ei kunnissakaan aja kukaan muu kuin metallidunarien edustaja. Metallin jäseniä on ehdolla Helsingissä ja lähikunnissa useita.



Käykää uurnilla antamassa äänenne vasemmistolaisille ehdokkaille. Kaikkien vaalien tulokset vaikuttavat kaikkeen. Myös työmarkkinoille ja työehtoneuvotteluihin. Mitä enemmän duunareiden edustajia valitaan sen parempi!

Markku Nieminen

OSASTOMME TYÖPAIKKOJA

AAVI Technologies Oy on Helsingin Roihupellon teollisuusalueella toimiva ilmanpuhdistusteknologiaa valmistava yritys. Yritys toimii Metson entisissä tiloissa, joihin se siirtyi toimitilojen jäätyä liian pieniksi Konalassa.

Alkujaan suomalaisomisteinen Aavi on ollut toiminnassa vuodesta 2012 ja vuonna 2013 AAVI Technologies Oy:n osake-enemmistön osti kiinalainen Beijing Synergy New Energy Technology Service (SNETS), joka tuottaa Kiinassa ympäristöteknologiaa ja tarjoaa cleantech-palveluja.

AAVI:n Suomessa kehitetyt ja valmistetut ilmapuhdistuslaitteet menevät pääasiallisesti Kiinan kasvaville markkinoille. Myös muille markkinoille on yrityksen tarkoitus laajentaa. Aavin ilmanpuhdistuslaitteita menee kotitalous- ja teollisuuskäyttöön.

Kiinassa on isot markkinat, mitä tulee uusiutuviin energioihin sekä cleantech-ratkaisuihin. Kasvavassa ja vaurastuvassa Kiinassa on ilmennyt teollisen kehityksen kääntöpuoli. Melkein päivittäin voi lukea sanomalehdistä, että ilman saasteet ovat varsinkin Kiinan suurissa kaupungeissa hälyttävän huonolla tasolla ja muodostavat ison ongelman paikalliselle väestölle. Kiinan hallitus onkin jo sulkenut useita hiilivoimaloita sekä säätänyt lakeja ja säännöksiä sisä- ja ulkoilman parantamiseksi.

Kiinassa on kysyntää Suomessa valmistetuille cleantech-tuotteille pelkästään jo vahvan Suomi-kuvan takia. Meillä Suomessa hengitysilma ja juomavesi ovat maailman puhtaimpia sekä teknologinen

osaaminen on maailman kärkitasoa. Yhä enemmän myös tavalliset kiinalaiset ovat huolissaan hengitysilman laadusta ja haluavat parantaa kotinsa ilmanlaatua. Toivottavasti he valitsevat AAVI:n ilmanpuhdistimen tähän tehtävään.

Kun tulin Aaville töihin 2014 olin tuotannon ensimmäinen työntekijä. Silloin yrityksessä työskenteli n. 10 henkilöä. Nyt toimin Aavin pääluottamusmiehenä, yrityksessä on noin 50 henkilöä ja tuotannossa näistä noin 35. Tuotannossa myös työskentelee työharjoittelijoita ammattioppilaitoksista. Kesätyöntekijöitäkin etsitään nyt aktiivisesti.

Vähän vaikea sanoa näin pääluottamusmiehenäkin, tämän päivän tarkkaa henkilömäärää. On vaikea pysyä itsekkin mukana, kun uusia työntekijöitä palkataan jatkuvasti Aaville. Toivottavasti kasvu jatkuu...

**Pääluottamusmies
Teppo Luukkainen**



Metallin osasto 77

Toimiston osoite:

Sturenkatu 27, 4. krs
00510 Helsinki

Puhelin/Fax 09-762 796

Internet: www.seiskaseiska.com

Sähköposti: metalli@seiskaseiska.fi

Toimiston aukioloajat:

Tiistaisin ja torstaisin klo 14.00–17.00
toimisto päivystää tiistaisin ja torstaisin
klo 14.00–17.00

www.seiskaseiska.com

Metalli seiska seiska

Päätoimittaja: Taina Karrikka

Toimitusneuvosto: Arno Stam, Markku Nieminen, Veli Merimaa, Raija Reiman

Taitto:

Kirjapaino Jaarli Oy, Turenki

Helsinki – Uusimaa aluetoimisto

Asematie 4-10,
01300 VANTAA

Vaihde 020 774 001, fax 020 774 13 10

Toimisto-aika Ma–Pe 8.20–12.00,
13.00–16.00

Aluepäällikkö Jari Kallio

Puh. 020 774 13 00

e-mail: jari.kallio@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Ari Kolehmainen

Puh. 020 774 13 03

e-mail: ari.kolehmainen@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Jyri Vankka

Puh. 020 774 13 02

e-mail: jyri.vankka@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Ville Kari

Puh. 045 672 4568

e-mail: ville.kari@metalliliitto.fi

Toimistosiihteri Kristiina Lehtonen

Puh. 020 774 13 04

Toimistosiihteri Satu Tahvanainen

Puh. 020 774 13 05

Etuuskäsittelijä Irina Kauppinen

Puh. 020 690 455

Jäsenpalvelija Elina Huotari

Puh. 020 690 455

VETERAANIJAOSTO TIEDOTTAA

Ammattiosastossa on runsaasti jäseniä varsinaisen työelämän ja työpaikkatoiminnan ulkopuolella. He voivat kuitenkin osallistua ja toimia monissa ammattiosaston muissa harrastuksissa ja käydä kokouksissa. Toimintatarve ja -oikeus jatkuu jäsenyyden ollessa voimassa.

JAOSTO KOKOONTUU:

Kerran kuukaudessa Amm.os. toimistos-
sa Sturenkatu 27, 4. krs, 00510 Helsinki
Kuukauden 2. maanantai
alkaen klo 12.00.

Kesäkaudella emme kokoontu vaan pi-
dämme ”tuuplavapaata”!

Ilmoitteleminen AHJOSSA; retkikohteista
ja kokousaiheista.

TERVETULOJA MUKAAN!!

Toimintasuunnitelma loppuvuodelle 2017

Maaliskuu

77 Lehti

23.3. Kevätkokous HTY huone 301 3krs
Hallituksen kokous ennen kevät kok.

Huhtikuu

11.4. Hallituksen kokous huom.tiistai!

1.-2. Aluefoorumi Rantasipi Airport *

15.4. Digikuvauksen jatkokurssi*

21.4. Opintojaosto*

Ammattiosaston luottamusmies-ilta

Toukokuu

12.5. Nuorisajaosto *

17.-18.5. Metallin I ylimääräinen liittokokous

Messukeskus Helsinki

11.5. Hallituksen kokous

Kesäkuu

10.6. Hallituksen kesäkokous

9.6. Kouluttajakoulutus*

Toimisto suljettuna 9.6. - 8.8.

Elokuu

10.8. Hallituksen kokous

19.8. Met-Kan rannalta ongintakilpailut
Valko*

Syyskuu

8.9. Kouluttajakoulutus/TSL *

9.9. Nuorten seminaari*

14.9. Hallituksen kokous

30.9. Retkeilypäivä Sirkus Finlandia
Helsinki*

29.9-2.10. Met-Kan kalastusmatka
Saaristomeri*

Lokakuu

12.10. Hallituksen kokous

Ammattiosaston kurssi?

21-22.10 Aluefoorumi Rantasipi Airport*

6.10. Pääluottamusmiesten

ajankohtaispäivä

Rantasipi Airport

77 Lehti

Marraskuu

TS-vaalit

9.11. Hallituksen kokous

9.11. Ammattiosaston syyskokous

10.11 Työsuojelun ajankohtaispäivä *

22.11 Työympäristöpäivä*

28.-30.11. Metallin II ylimääräinen

liittokokous Messukeskus Helsinki

Ammattiosaston pikkujoulu

Joulukuu

5.12. Työttömien joulutilaisuus *

12.12. Kouluttajakoulutus*

14.12. Hallituksen kokous ja jouluruokailu

* aluejärjestön järjestämä tapahtuma

Tapahtumakalenteriin voi tulla lisää

tapahtumia matkan varrella. Ilmoitteleminen

niistä Ahjossa, työpaikkojen ilmoitustauluilla

ja osaston nettisivuilla.

Ammattiosaston työjaosto

kokoontuu tarvittaessa. Työpaikkojen

pääluottamusmiesten toivotaan osallistuvan

myös hallituksen kokouksiin.

Työeläkejärjestelmä uudistui vuodenvaihteessa

Vuoden 2017 alussa tuli voimaan uusi työntekijän eläkelaki. Työeläkettä alkaa kertyä jo 17 ikävuodesta alkaen. Alimmat mahdolliset eläkkeelle jäämisen ikäraajat nousevat 3kk / ikäluokka vuonna 1955 syntyneistä alkaen. Entinen 65 vuoden eläkeikä savutetaan 1962-1964 syntyneiden kohdalla. Samalla nousee ylin eläkeikä, eli ikä jossa vanhuuseläke laitetaan maksuun riippumatta siitä, onko työntekijä työssä. Eläkeuudistuksen myötä osa-aikaeläke poistuu. Ne, joilla se on ehtinyt alkaa vuoden 2016 puolella tai aiemmin, saavat sen pitää. Osa-aikaeläkkeen tilalle tulee uusi eläkemuo eli osittainen vanhuuseläke OVE. Se on mahdollista ottaa ulos 61-vuotiaana. Työntekijä voi ottaa 25 % tai 50 % kertyneestä vanhuuseläkkeestään maksuun. Osittaiseen vanhuuseläkkeeseen ei liity työaika- tai palkkaseuranta, eli sen avulla voi lyhentää työaikaansa tai jatkaa täyttä työaika. Työajan lyhentämisestä on jatkossakin sovittava työnantajan kanssa, mutta työnantaja kannustetaan tarjoamaan tällaisessa tilanteessa osa-aikatyötä. Myös työtön voi saada osittaista vanhuuseläkettä. Toinen uusi eläkemuo on työuraeläke. Sen voi saada henkilö, joka on tehnyt 38 vuotta erityisen raskasta ja kuluttavaa työtä. Eläkkeen voi saada kaikki ehdot täyttävä 63 v täyttänyt työntekijä. Työskentelyn päättymisestä saa olla enintään vuosi aikaa. Työkyvyttömyyseläkkeen ehdot säilyvät ennallaan. Elinaikakerroin leikkaa jatkossakin eläkkeen määrää. Jokaiselle lasketaan sen vuoksi viisi vuotta ennen omaa alinta eläkkeelle jäämisen ikää ns. tavoite-eläkeikä. Se tarkoittaa, että siihen saakka työskentelemällä saa neutraloitua elinikäkerroimen vaikutuksen, eli saa sen eläkkeen mitä työeläkeotteessa on luvattu. Esim. vuonna 1954 syntyneillä lisätyöskentelyä tulisi 9 kk.

Tarkempia tietoja saat omasta työeläkeyhtiöstäsi ja eläkeuudistus-sivulta eläkeuudistus.fi. Eläketurvakeskukselta on tullut valtaosalle 1955-65 syntyneistä esite eläkeuudistuksesta.

Toimistolle isommat tilat

Ammattiosastolla kävi flaksi, kun samassa kerroksessa, lähes koko kerroksen valannut ohjelmistoyritys Siili muutti pois Sturenkadulta. Olimme heti aktiivisia ja kyselin, josko meidän vieressä oleva isompi tila olisi meille vuokrattavissa. Olihan se, muutaman kymppin tosin joudumme pulittamaan kuu-kaudessa enemmän, mutta nyt meillä on tilat, johon mahtuu kunnolla kokouspöytä, sekä päivystävän työpöytä. Tilaa on kymmenen neliötä enemmän kuin vanhassa toimistotilassa. Ohessa pari kuvaa uudesta toimistotilasta, tervetuloa tutustumaan! Osoite on edelleen Sturenkatu 27 A 4 krs.

