

Taakse jo jää talvinen vää.....

KYMMENELLE
NOPEIMMALLE JÄSENELLE
FESTARILIPPU (1-3pv)
PUOLEEN HINTAAN!

KYLLÄ, TOTTA SE ON!

OSTA LIPPU MILLE TAHANSA KOTIMAISELLE FESTARILLE; ROCK, JAZZ, KANSANMUSIIKKI, TYÖVÄEN MUSIIKKIJUHLAT, TANGO, SAVONLINNAN OOPPE-RAJUHLAT MIKÄ IKINÄ SINUA KIINNOSTAAKIN.

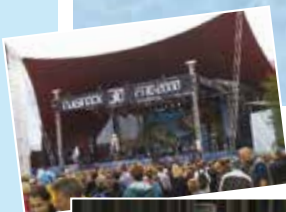
Lähetä nimesi, kuitti ostokses-
ta ja tilinumerosi sähköpostilla
taina.karrikka@gmail.com,
niin maksamme sinulle puolet
lipusta takaisin!

EI KOSKE VIP tms erikoislippuja!

Koronaepidemia on estänyt lä-
hes kaikki kulttuuritapahtumat
jo pariin vuoteen
Haluamme tarjota kokeiluna
ihan uudenlaisen jäsenedun
sinulle Seiskaseiskan jäsen.

Mutta siis...10 nopeinta,
puolet lipun hinnasta
takaisin

Kannattaa
kuulua Liittoon !!



Pelon maantiede

Aivan aluksi minun pitää sanoa, että alla olevat ajatukset ovat omiani ja mikäli ne ovat mielestäsi loukkaavia tai muuten epäasiallisia, voit olla minuun suoraan yhteydessä, vastaan itse kirjoittamastani. Yhteystietoni löydät ammattiosaston nettisivulta.

Elämme todella merkillisiä aikoja. Olen tämän vuoden alkuun asti uskonut, että meidän sukupolvemme ei tarvitse pelätä sodan kauhua, miten väärässä olinkaan!

Maailma kulkee katastrofista toiseen; ensin tuli covid virus, jota ei vielä ole selätetty.

Nyt Euroopan sisällä hakee turvaa miljoonia ihmisiä, jotka pakenivat järjetöntä sotaa kotimaastaan. Kaikki tietävät mitä sotaa tarkoitan....

Vuosien varrella on taivasteltu Pohjois-Korean diktaattorin käsittämättömiä "tempauksia"; ohjuskokeiluistaan ja omien kansalaisensa sortamisesta; nälänhädästä, joka on jatkunut jo vuosia... kukaan ei ihan tarkkaan tiedä mitä maassa tapahtuu.

Afganistanin hallitus on järkyttänyt toimillaan; naisten ja tyttöjen asema palasi vuosisatoja taaksepäin Talebanien astuttua valtaan, eikä se ole ainoa asia, joka uuden hallituksen aikana on mennyt ajassa taaksepäin. Kansa kärsii johtajiensa toimista.

Onhan näitä diktaattoreita ollut aina, mutta todella paljon mietityttää tämä meidän "naapurimme" päämiehen viimeaikainen toiminta. Putinin mukaan Venäjän tarkoituksena ei ole miehittää Ukrainaa, vaan vastata "Ukrainan muodostamaan uhkaan". (Sotilasoperaation) tavoite on suojella ihmisiä, jotka kahdeksan vuoden ajan ovat joutuneet Kiovan hallinnon piinan ja kansanmurhan kohteeksi, Putin sanoo. Mitään todisteita siitä ei ole esitetty, myös YK:n pääsihteeri on kiistänyt väitteen.

Venäjällä kouluihin on laadittu säännöt siitä mitä saa opettaa historiasta ja nykyajasta, kaiken tiedottamisen saa hoitaa vain hallituksen (lue Putinin) hyväksymät viralliset lehdet ja televisiokanavat. Vapaat toimittajat on julistettu vieraan vallan agenteiksi ja vangittu, elleivät ole ehtineet lähteä maasta. Veli valvoo veljeään, julkisesti ei uskalleta olla eri mieltä Putinin kanssa, ihmiset pelkäävät itsensä tai läheistensä puolesta. Olemme lukeneet lähes päivittäin opposition edustajien pidätyksistä ja tekais-tuista syytöksistä tai epämääräisistä kuolemista tai katoamisista.

Meidänkin ammattiosastossamme on jäseniä, joita tämä sota koskettaa vielä enemmän kuin meitä muita. On pidettävä mielessä, että emme syyllistä tapahtuvasta ketään kansalaisuuden tai kielen takia. Ainoa "syyllinen" jos sitä



haluaa hakea, on Vladimir Vladimirovitsh Putin.

Täytyy vaan toivoa, että järki voittaa ja sota päättyy. Massiiviset jälleenrakennustyöt ovat seuraava iso ponnistus Euroopalle, niin paljon tuhoa on tehty hyökkäyksessä Ukrainaan.

Ammattiosastomme on myös osallistunut Ukrainan kansan auttamiseen, antamalla rahallista apua Ukrainalle Punaisen ristin kautta 1€/jäsen; eli 1014€ yhteensä

**Taina Karrikka
puh.joht**



HUPPAREITA KAIKILLE JÄSENILLEMME !

Päätimme tilata Liiton SOPPI-kaupasta huppareita ammattiosaston jäsenille.

Jäsenhinta on sinulle 15€.

Väri on tumman sininen.

Laita viestiä Tainalle
0456339994
nimesi ja hupparin koko.

Postitamme tai toiveen/mahdollisuuksien mukaan toimitamme hupparit perille

Maksu ammattiosaston tilille tilauksen yhteydessä, viitteeksi "huppari".

Ohessa kuva huppareista, paremmat kuvat ja mitat Teollisuusliiton SOPPI-kaupassa.

Toiminnan pulssi –

Ammattiosastojen kehittämissiikunloppu

13.-14.11.2021 Murikka-opisto



Ohjaajat tutustumassa päivän työskentelyn saldoon lauan-



Ammattiosaston arvoista tuli tällainen taulu



Etäyhteyden kautta mukana oli myös osastomme jäsen Työelämäkonsultti Jyrki Raina

Teollisuusliiton juhlaValtuusto päätti kesäkuussa 2019, että Murikka-opistossa järjes-

tetään kuusi ammattiosastoille suunnattua kehittämissiikunloppua. Kädenojennus on merkittävä, sillä samalla liitto sitoutui maksamaan kaikki järjestelyistä aiheutuvat kuluista. Ja meidän päätimme tietysti osallistua!

Työskentelyn ohjaajat Murikassa olivat: Hannu Siltala, Petteri Männistö, Sari Perkiö, Lea Wiman-Määttä, Asko Viitala, Heidi Koivisto-Haataja, Juha Vasara sekä Marjo Nurmi

Toiminnan pulssi – Helsinki-Uusimaa -alueen ammattiosastojen kehittämissiikunloppu houkutteli Murikkaan 35 aktiivista 11 ammattiosastosta. Ilmoittautuneiden osastojen harvalukuisuus oli järjestäjille pieni pettymys, mutta paikalle saapuneiden osallistujien työskentelyaktiivisuus ja sitoutuneisuus sen sijaan suuri tyytyväisyyden aihe.

Seminaarin ohjelma koostui pääasiassa erilaisista keskusteluverstaista ja ideointipajoista, joiden tavoitteena oli

- arvioida hyvän ammattiosastotoiminnan lähtökohtia
- oman ammattiosaston toiminnan nykytilaa
- ideoida uusia toimintamalleja ja -tapoja tulevaan toimintaan

Osastomme hallituksesta oli kolme jäsentä kurssilla, joka todellakin ”nosti pulssia”. Meillä oli ihanan työntäyteinen viikunloppu ja saimme irrotella ja käyttää luovuutta ja uusia ideoita, kun mietimme ammattiosaston tämänhetkistä toimintaa ja sen kehittämistä. Ihan kaikki ideat oli sallittuja, myös toisilta osastoilta ideoiden ”varastaminen”. Sieltä lähtikin mukaan muutama juttu, jota on tarkoitus kokeilla...

Liittokokousvaalit Vol 1

Mitä se tarkoittaa?

Teollisuusliiton ensimmäiset liittokokousvaalit käydään keväällä 2023.

Vaaleissa valitaan edustajat liittokokoukseen, joka on koko Teollisuusliiton toiminnan linjauksista päättävä porukka.

Edustajia valitaan yhteensä 442 kaikilta liiton eri sopimusaloilta 34 vaalipiiristä.

Liiton jäsenten aktiivisuus liittokokousvaaleissa on tärkeää. Korkealla äänestysprosentilla näytämme, että liiton joukkovoima on edelleen olemassa.

Siksi on hyvä, että ehdokkaita on kaikenlaisilta työpaikoilta, kaikilta sopimusaloilta ja koko maasta.

Näin tulee myös turvaksi koko liiton jäsenistön näkemys yhteisistä asioista päätettäessä.

Mistä liittokokous päättää?

Liittokokouksessa linjataan Teollisuusliiton isot suuntaviivat aina viideksi vuodeksi eteenpäin. Toukokuun kokouksessa yhtenä isona asiana on liiton strategia, jota valmistellaan jo pitkään ennen liittokokousta laajalla rintamalla niin liiton hallinnon kuin ammattiosastojen kanssa.

Myös työpaikkojen konkreettiset asiat nousevat esille, kun kokouksessa käsitellään sadat ammattiosastojen tekemät aloitteet. Puhujapöytästä varmasti kuullaan myös ajatuksia siitä, miten suhtaudumme luottamushenkilöiden asemaan tai paikalliseen sopimiseen.

Tärkeitä päivämääriä

- Ehdokkaaksi voivat asettua ne, jotka ovat liittyneet 31.10.2022 mennessä
- Äänestää vaaleissa voivat ne, jotka ovat liittyneet 10.12.2022 mennessä
- Sähköinen ja postiäänestys 10.–31.3.2023
- Liittokokous 22.–24.5.2023

Kokouksessa käydään myös läpi mennyttä, eli miten liiton ensimmäinen liittokokouskausi 2018–2023 on toteutunut.

Tietysti liittokokous myös valitsee ihmiset liiton hallitukseen ja valtuustoon, heidän tehtävänsä on toteuttaa liittokokouksessa tehtyjä päätöksiä.

Huomattavaa on myös yksi ero verrattuna edellisiin Metallin liittokokousvaaleihin; äänioikeutettuja ovat työmarkkinoiden käytävissä olevat jäsenet. Eli vapaajäsenillä ei näissä vaaleissa ole äänioikeutta, eivätkä he myöskään voi olla ehdokkaina vaaleissa.

Liittokokousvaaleihin liittyvää asiaa lisää seuravassa lehdessä.

AMMATTIOSASTO- VIKONLOPPU

5.-6.3.2022 MURIKKA

Teollisuusliitto järjesti puitteet ammattiosastoille, jotta voimme järjestää koulutusta ja samalla tutustuttaa uusia jäseniä meidän upeaan remontoituun kurssikeskukseemme. Paikalle oli saapunut jäseniä kuudesta eri ammattiosastosta; länsirannikolta pääkaupunkiseudulle. Jokainen osasto oli itse saanut päättää kurssiensa aiheet, jotka olivat "Koulutuskoukuttaa"; Murikka ja koulutus murikassa ja ammattiosastossa tutuksi. "Liitossa"; Jäsenyys ammattiliitossa ja ammattiosastossa ja jäsenedut. "Hyvinvointi"; Hyvinvoiva minä. Meidän ammattiosastosta oli mukana 5 jäsentä, vaikka ilmoitukset ja ilmoittautumiset Murikkaan julkaistiin melko kiireellä.

Toivoisin, että tulevaisuudessa useammat ammattiosastomme jäsenet hakeutuisivat Murikkaan koulutukseen, vaihtoehtoja on vaikka kuinka paljon!

Kurssilla oli mukavasti järjestetty ohjelma niin, että viikonloppu oli tavallaan "pehmeä lasku" koulutukseen niille, joille tämä oli ensikosketus liiton järjestämään koulutukseen ja Murikkaan.

Lauantai iltapäivällä meidät jaettiin neljään eri joukkueeseen, jokaiselle joukkueelle annettiin yksi iso lumikasa, josta sitten piti tehdä lumiveistos! Siinä sitä oli pähkäilemistä, että mistä aiheesta veistos tehdään. Minulle tuli heti tietysti mieleen Ukrainan sota ja siitä se ajatus sitten lähti.... tankki ja rauhanmerkki.

Yksi joukkueista (Automotiven Uudenkaupungin ammattiosasto 268) teki lumesta ihan näköisen Mersun.

Toisella joukkueella oli aiheena Mutteri, kolmannella hienoja kala



"patsaita"..... Tankki ja rauhanmerkki veivät voiton ajankohtaisuudellaan.

Palkintojen jako oli illalla Mutteri-klubilla, mutta sitä ennen saimme tutustua Murikan uuteen spahan, sen ulkoaltaissa oli paikoitellen ruuhkaa, enkä yhtään ihmettele sitä, oli hienoa "lillua" lämpimässä paljussa pikku pakkasessa ja katsella taivaan tähtiä

Viikonlopun aikana meillä oli monenlaista tekemistä; yksi oli valokuvasuunnistus, joka oli parissa kohtaa kinkkinen tällaiselle moneen kertaan Murikassa käyneellekin. Samalla "uudemmat" opiskelijat tutustuivat kätevästi koko rakennukseen. Mukana olleet saivat tietoa liiton jäseneduista ja koulutukseen liittyvistä asioista. Ryhmätöissä oli monenmoista pähkäiltävää, jossa tuli mietittyä liiton eri toimintoja ja miten jäsenenä olen niitä käyttänyt. Pähkäiltiin tietysti myös sitä tuhannen taalan kysymystä; miten saamme lisää jäseniä aktiivijoukkoomme.

Tällaiset viikonloput ovat hyvä kädenojennus ammattiosastoille ja samalla "potkii" ammattiosastoja tekemään jotain jäsenten aktivoimiseksi koulutuksenkin saralla.

TÄMÄKIN OLI JÄSENETU !



Once in a lifetime... kaikkea pitää kokeilla, ainakin kerran...

Tunnelmia 10.4. GB- nyrkkeilyturnauksesta.

Olipas jännittävää ja heti ekan naisten ottelun voitti suomalainen Pihla Kaivo-Oja (W50kg)!

Arhinmäki avasi finaali ottelupäivän, myös Ukrainan Suomen suurlähettiläällä oli puheenvuoro, jossa hän sanoi, että ainoa oikea tulos on voitto, myös heidän kotimaassaan. Mukana oli monta nyrkkeilijää Ukrainasta myös.

Idean lähteä tähän GB-nyrkkeilyturnaukseen sain **Teollisuusliiton mainoksesta**; jäsenille liput turnaukseen puoleen hintaan !

Kiitos uudesta kokemuksesta



Keväinen tervehdys kaikille jäsenillemme. Olen uusi viime syksynä valittu opintosihteerinne.

Olen 51 v ja asustelen täällä luonnon kauniissa maaseudullisissa maisemissa Kirkkonummella. Ammattiosastoomme liittynyt tuossa 2016 vuoden puolella ja pitänyt aika hiljais- eloa jäsenenä, kunnes nyt viime syksynä osallistuin osastomme syyskokoukseen ja toimintaammekin livenä eka kertaa. Minulla on pitkä historia noin muuten liiton jäsenyydestä ja sen tuomista mahtavista eduista kuten nyt tämä opiskelu ja kurssit, joita järjestämme ammattiosastona ja liittona joitenko osallistumis- etua kannattaa käyttää. Koulutus kannattaa aina ja kuten liiton slogan kuuluu... "koulutus koukuttaa".

Voisin mainita mainiosta HESKIVA:n alkavista ay-kouluista (Heskiva on Teollisuusliiton Helsingin, Espoon, Kirkkonummen ja Vantaan alueella toimivien ammattiosastojen yhteistyöryhmä, jonka tarkoituksena on edistää ammattiosastojen verkostoitumista ja yhteistyötä alueella). Toimin yhteistyöryhmässä osastomme edustajana. Alkavista ay-kouluista saa lisä tietoja yhteistyöryhmän Facebook sivuilta. Ryhmään voi liittyä Helsingin, Espoon, Kirkkonummen ja Vantaan alueella toimivien

Teollisuusliiton ammattiosastojen työmarkkinoiden käytettävissä olevat jäsenet. Heskiva järjestää ay-kouluja ja virkistystä alueen jäsenille. Voin lämpimästi suositella näitä koulutus tilaisuuksia, jotenka rohkeasti mukaan vaan. Jos yksin ujoistuttaa tulla paikalle kerää työpaikaltasi kavereita mukaan ja tulla yhdessä. Minuun saa olla aina yhteydessä ja ehdottaa koulutus aiheita mistä haluaisitte enemmän tietoa ja koulutusta järjestettävän. Erityisesti toivoisin yhteyden ottoja alueemme työpaikkojen pääluottamusmiehiltä sekä työturvallisuus edustajilta.

Yksi paikka, jonka haluaisin mainita tässä yhteydessä on Teollisuusliiton jäsenten omistama koulutuspaikka Murikka Tampereen Teiskossa. Paikka remontoitiin muutama vuosi sitten täysin uuteen loistonsa ja en voi yhtä liikaa kehua paikkaa missä kouluttautua monipuolisilla kurssitarjonnan äärellä. Vapaa ajalla ei tarvitse nyhöttää huoneessaan, vaan paikasta löytyy hurja määrä harrastus toimintoja missä kuluttaa kurssikavereittensa kanssa aikaa ja muodostaa aivan uusi ystävyys ja yhteistyö siteitä. Itse olen viettänyt tuolla paljon aikaa ja aion jatkossakin vieraila opiskeluitten parissa ainakaan siihen aukeaa mahdollisuus. Lisää Murikasta ja kurssitarjonnasta löy-

dät <https://www.teollisuusliitto.fi/osallistu/murikka/>

Otetaan tästä vuodesta tavoitteeksemme työpaikoillamme levittää sanaa upeasta liitosta, ammattiosastostamme ja sen tarjoamista laajoista eduista mm. kurssitarjonnan puolella.

Otetaan myös jäsenenä haltuun ammattiosastomme Facebook sekä nettisivut missä ilmoittelemme toimintoistamme sekä tapahtumista. Aktivoidutaan kaikki tänä vuonna osallistumaan ja haastamaan osastomme sekä liittomme kohti toimivampaa ja jäseniämme palvelevaa toimintaan.

Moikataan tuolla kaduilla, kun törmäilläään. Mahtavaa kesän odotusta toivottaen....



Seppo Palkki
palkkister@gmail.com
Opintosihteerii,
HESKIVA yhteistyöryhmän
ao. 77 edustaja,
Hallituksen varajäsen,

Ammattiosaston kevätkokous

Kokous pidettiin hybridinä, eli osallistujat olivat Teamsissä tai paikalla Ravintola Memphisissä Hakaniemessä. Kokouksessa käytiin läpi vuoden 2021 toimintakerktoimus ja tilinpäätös. Vuoden 2021 toiminta oli vallitsevan pandemia tilanteen takia melko hiljaista, joten vaikka jäsenhankintaan ei ollut budjetoitu rahaa, talouspuolen tilanne on ihan hyvä.

Olemme kolmen muun ammattiosaston kanssa palkanneet ulkopuolisen järjestäjän, hän kartoittaa alueemme työpaikkoja ja selvittää järjestäytymistilannetta; Onko työpaikalle valittu luottamushenkilöt ja

kuinka moni työntekijöistä kuuluu liittoon.

Selvityksen jälkeen edetään suunnitelman mukaan ja pyritään siihen, että lopputuloksena työpai-



kalla on luottamushenkilöverkosto, jos ei aiemmin ollut ja että ainakin suurin osa työntekijöistä kuuluu liittoon.

Kevätkokouksessa päätettiin myös, että järjestämistoimintaa jatketaan vielä vuodella (sopimus uusitaan aina vuosittain).

Kokous päätti myös aloittaa jäsenhankintakampanjan. Hanki uusi jäsen ja saat yllätyksen! Uuden jäsenen hakemukseen pitää laittaa oma nimi mukaan, jotta voidaan todentaa jäsenhankkija. (kysy lisää Tainalta). Tästä kampanjasta on jo tullutkin Liittoinfo tekstiviestinä.

Kevätkokouksen jälkeen nautimme vielä mahtavan päivällisen jälkiruokineen.

IHAN VAAN MIETINTÄMYSSYYN..... MITÄ JOS TYÖPAIKOILLA TOIMITTAISIIN PELKÄSTÄÄN LAIN MUKAAN?

Vuosiloma määräytyy lain mukaan, mutta lomarahaa laki ei tunne. Myös sairauslomasta ja arkipyhistä on sovittu työehtosopimuksissa lakia paremmin.

Miltä tuntuisi, jos joutuisit neuvottelemaan työnantajan kanssa lomarahansa saamisesta tai sen suuruudesta? Maksaisiko työnantajasi perhevaapaalle jäädessäsi hyväntahtoisesti palkkaa, vaikka lain mukaan hänen ei tarvitsisi? Työehtosopimuksessa työntekijällä on yleensä paremmat edut kuin pelkkää työsopimuslakia noudatettaessa. Lisäksi työntekijä välttyy neuvottelemasta työnantajan kanssa erikseen jokaisesta lain tason ylittävästä edusta.

- Lain määräämään tasoon verrattuna työehtosopimuksissa sovitut edut saattavat olla arvoltaan tuhansia euroja vuodessa
- Pelkästään lomarahaa on suuruudeltaan puolet loma-ajan palkasta. **Laki ei tunne lomarahaa lainkaan**

Loman määräytyminen seuraa useimmiten vuosilomalakia, jossa lomakertymä on 2,5 päivää työssäolokuukautta kohti. Vuosilomapalkasta ja työsuhteen päättyessä pitämättömistä lomista maksettavasta lomakorvauksesta on säädetty laissa

ITSENÄISYSPÄIVÄ AINUT PALKALLINEN ARKIPYHÄ

Lain mukaan ainut palkallinen vapaapäivä on itsenäisyyspäivä, jos se olisi työntekijän normaali työpäivä. Useimmissa työehtosopimuksissa työntekijälle säädetään korvaus tulonmenetyksestä arkipyhän lyhentämisestä työviikosta. Riippuu työehtosopimuksesta, mitä päiviä arkipyhiksi luetaan.

- | | | |
|--------------------|-----------------|--------------------|
| • Uudenvuodenpäivä | • Vapunpäivä | • Itsenäisyyspäivä |
| • Loppiainen | • Helatorstai | • Jouluaatto |
| • Pitkäperjantai | • Juhannuspäivä | • Joulupäivä |
| • pääsiäispäivä | • Pyhäinpäivä | • Tapaninpäivä |

Arkipyhien osalta kyse on siis lähes aina työehtosopimuksen tulkinnasta.

Lain mukaan säännöllinen työaika on enintään kahdeksan tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa. Viikoittainen työaika voidaan kuitenkin järjestää keskimäärin 40 tunniksi enintään 52 viikon ajanjakson aikana ylittämättä kahdeksan tunnin säännöllistä päivittäistä työaika. Työehtosopimuksissa on sovittu myös työajantasaamispäivistä, eli tuttavallisemmin pekkaspäivistä, ja niiden korvaamisesta.

SAIRAUSAJALTA KORVAUSTA PIDEMPÄÄN

Työntekijän sairastuessa tai joutuessa tapaturmaan laki oikeuttaa täyteen palkkaan yhdeksän arkipäivän ajan.

Tästäkin on työehtosopimuksissa neuvoteltu paremmin. Esimerkiksi Teollisuusliiton neuvottelemassa työehtosopimuksessa sairausajan palkkaa maksetaan työsuhteen keston mukaan 28 kalenteripäivästä 56 kalenteripäivään. Sairausloman mahdollisesta karenssipäivästä on myös sovittu työehtosopimuksessa.

Tässä on vaan osa niistä asioista, mitä Työehtosopimuksessa on sovittu enemmän mitä laki määrää

KANNATAISIKO SINUNKIN OLLA MUKANA PITÄMÄSSÄ HUOLTA SIITÄ, ETTÄ NÄMÄ EDUT SÄILYVÄT MEILLÄ?

Mitä vähemmän meillä on järjestäytyneitä jäseniä liitossa, sen pienempi painoarvo meidän sanomisillamme ja ehdotuksillamme on neuvotteluissa. "Tuuleen" huutamalla ei sopimuksia tehdä, ei vaikka miten kovaa huutaisi.

TEE ELÄMÄSI DIILI JA LIITY TEOLLISUUSLIITTOON!



Teollisuusliiton jäsenmaksu vain 1% !!

Teollisuusliiton valtuusto päätti jäsenmaksun vuodelle 2022. Se on tasan yksi prosentti jäsenen ennakonpidätyksen alaisesta palkkatulosta. Jäsenmaksu alentuu nyt neljättä vuotta peräkkäin. Nyt pudotus on kuitenkin aikaisempaa suurempi, peräti 0,33 prosenttiyksikköä.

Liiton jäsenmaksu sisältää myös Avoimen työttömyyskassan A-kassan jäsenmaksun, joka on kahdeksan euroa kuukaudessa vuonna 2022.

Teollisuusliiton jäsenet saavat siis entistäkin enemmän vastinetta jäsenmaksulle: Jäsenyys antaa monin tavoin turvaa työelämässä ja työttömyyden varalta. Lisäksi jäsenemme nauttivat monista pysyvistä tai kampanjaluontoisista eduista.

Liiton jäsenmaksun saat helposti "kuitattua", kun käyt vaikka ammatitiosastosi järjestämässä vapaa-ajan toimintoissa (vuonna 2022 esim Seiska Katsastuksen katsastusmaksut puoleen hintaan jäsenille, Linnanmäen lippuja jäsenille perheineen 10€ omakustannushintaan, ammattiosaston varaamissa teatteriesityksissä lippujen hinta on yleensä 10-15€, tässä vain osa eduista ja tilaisuuksista, jotka ovat jäsenille huomattavasti normaalihintoja edullisempia).

Lisäksi sinulla on satoja muita etuja Teollisuusliiton jäsenenä, sekä tietysti oikeusapu, työehtoneuvonta, vakuutukset ja koulutus Murikka opistossa ja muualla. Eduista tarkemmin Teollisuusliiton sivuilla.

YTK:n ladan hinnalla saa premium-varustellun Teollisuusliiton jäsen-edut!

MIKÄLI ET VIELÄKÄÄN JOSTAIN KUMMAN SYYSTÄ HALUA LIITTYÄ TEOLLISUUSLIITTOON, JA TARVITSET TYÖTTÖMYYS-TURVAA, VALITSE SILLOIN TYÖTTÖMYYS TURVAKSESI A-kassa !

Se on UUSI teollisuuden alojen työttömyyskassa, jos työskentelet teollisuuden aloilla, A-kassa on silloin sinun työttömyyskassasi.

Yhteistoimintalain uudistus korostaa jatkuvaa vuoropuhelua henkilöstön ja työnantajan kesken

Yhteistoimintalaki uudistui vuoden 2022 alussa. Suurimpia muutoksia lakiin on jatkuvan vuoropuhelun malli. Yhteistoiminnan osapuolten tulee keskustella lähtökohtaisesti vähintään neljästi vuodessa, ellei vuoropuolen kohteeksi määritellyistä asioista ole sovittu toisin.

Jatkuvassa vuoropuhelussa on käytävä läpi muun muassa yrityksen taloudellista tilannetta, työpaikan sääntöjä ja käytäntöjä, henkilöstön rakennetta ja osaamistarpeita sekä työhyvinvointia. Työnantajalla on velvollisuus käsitellä henkilöstön edustajien aloitteet, mikä korostaa aikaisempaa aktiivisempaa ja vuorovaikutteisempaa asioiden valmistelua ja keskustelua.

Uudistuksen yhteydessä hallintoedustuslaissa olleet henkilöstön edustusta koskevat säännökset siirretään yhteistoimintalakiin. Henkilöstön edustajalla on oikeus saada koulutusta, jotta hän voi hoitaa henkilöstön edustajan tehtävät yrityksen toimielimessä.

Nykyisen henkilöstö- ja koulutus-suunnitelman sijaan työpaikoilla on laadittava laajemmin asioita tarkasteleva työyhteisön kehittämissuunnitelma, jolla kehitetään henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia. Suunnitelmaan tulee kirjata toimenpiteiden vastuunjako, aikataulut ja seurantamenettelyt yhteistoiminnan jatkotoimien tueksi.

Työnantajan tulee uudistetun lain mukaan käydä ennen työvoiman vähentämistä muutosneuvotteluja. Jatkuvan vuoropuhelun myötä työntekijäpuolen oikeus tehdä ehdotuksia ja esittää vaihtoehtoisia ratkaisuja vahvistuu. Tämä antaa henkilöstön edustajille mahdollisuuden toimia aktiivisesti ja tuoda esille työsuhteita turvaavia ratkaisuja aikaisempaa paremmin työpaikan muutostilanteissa. Työnantajan on annettava henkilöstön edustajalle kirjallisesti kaikki tarpeelliset tiedot tuloksellisen vuoropuhelun käymiseksi vähintään viikkoa ennen vuoropuhelun toteuttamista.

Säännöllisestä työajasta voi joissain tapauksissa poiketa työehtosopimuksella

Työaikalaki muuttui kahdessa kohtaa vuoden 2022 alussa.

Valtakunnallisella työ- ja virkaehtosopimuksella voi jatkossa poi-

keta säännöllisestä työajasta ja vuorokausilevosta työssä, jota tehdään vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jolloin työntekijän on oltava valmiina työhön. Säännös ei kuitenkaan mahdollista poikkeamista lain mukaisesta enimmäistyöajasta. Muutos koskee esimerkiksi palo- ja pelastusalan henkilöstöä.

Lisäksi hätätyösäännöksen rikominen muuttuu rangaistavaksi teoksi. Tahallisesti tai huolimattomuudesta teetetystä hätätyöstä tai hätätyöilmoituksen tekemättä jättämisestä voidaan jatkossa rangaista työnantajaa tai tämän edustajaa sakkorangaistuksella. Lisäyksellä pyritään edistämään työsuojelua ja estämään hätätyön väärinkäytöksiä.

Koulutus

Opintotuen tuloajat nousevat määräaikaaisesti

Opintotuen vuosituloajat nousevat vuoden 2022 ajaksi 25 prosentilla. Opiskelija, joka nostaa opintotukea 9 kuukaudelta, voi vuonna 2022 ansaita noin 3 000 euroa enemmän kuin vuonna 2021. Muutos on määräaikainen ja koskee vain vuodelle 2022 myönnettyä opintotukea.

Opintoraha nousee elokuussa

Opintorahaa korotetaan uuden lukuvuoden alussa 1.8.2022 alkaen. Jos opiskelija asuu itsenäisesti ja on täyttänyt 18 vuotta, opintoraha suurenee 253,69 eurosta 259,10 euroon kuukaudessa.

Työttömyysturva

Opiskelun vaikutus lomautettujen työttömyysturvaan palaa ennalleen

Lomautettujen työnhakijoiden opintojen pää- tai sivutoimisuutta ei ole korona-aikana tutkittu TE-toimistossa eikä opiskelu ole siten vaikuttanut lomautuksen aikana maksettavaan työttömyysturvaan. Tämä poikkeus päättyi joulukuun 2021 lopussa.

Aikaisemmin marraskuun lopussa 2021 päättyivät työttömyysturvan suojaosaan, liikkuvuusavustukseen ja yrittäjän työmarkkinatukeen tehdyt korona-ajan poikkeukset.

Sovitellun työttömyyspäivärahan ja työttömyysetuuden ennakkomaksun koronapoikkeukset jatkuvat

Soviteltuun työttömyyspäivärahaan liittyvää erityistä sovitte-lujaksoa ja laskennallista tuloa ei sovelleta vuonna 2022. Työt-

tömyyskassa voi myös edelleen väliaikaisesti maksaa työttömyysetuutta hakemuksen perusteella ennakkona enintään kuudelta kuukaudelta. Nämä työttömyysturvan poikkeukset on tehty koronaepidemiatilanteen vuoksi jo aikaisemmin.

AY-KOULU 2022

Heskiva yhteistyöryhmä järjestää vuoden 2022 aikana kolme kurssia. Ay-koulu päättyy opintomatkaan 19.11. - 20.11. Turku - Tukholma risteilyyn Viking Glory laivalla.

1 kurssi:

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen
Aika: 4.5. kello 17:00 – 20:00.
Paikka: Saariniemenkatu 4
00530 Helsinki
(Metalli 5 toimisto)
ilmottautuminen 2.5. mennessä
heikkinen75@gmail.com

Kurssien 2 ja 3 aiheet ja ajankohdat ilmoitetaan viimeistään kesäkuussa. Kurssit järjestetään syys – lokakuun aikana

Opintomatalle osallistuminen edellyttää vähintään kahteen koulutukseen osallistumista. Osallistumalla koulutuksiin piennät henkilökohtaista opintomatkan omavastuu osuutta. Ilmottautuminen matkalle aukeaa kevään aikana.

Opintomatka sisältää matkan kahden hengen hyteissä, meriaamiaisen menomatalla ja bufee-illallisen.
Turku – Tukholma
19.11. 8:45 – 18:55
Tukholma – Turku
19.11. 20:00 – 7:35

Ay-koulu on suunnattu Helsingin, Espoon, Kirkkonummen, Vantaan, keski- ja pohjois-Uusimaan yhteistyöryhmän alueiden työmarkkinoiden käytettävissä oleville ammattiosastojen jäsenille.

Lisätietoa:
heikkinen75@gmail.com

Metalli seiskaseiska

Päätoimittaja: Taina Karrikka
Taitto:
Kirjapaino Jaarli Oy, Turenki

Teollisuusliiton Uudenmaan aluekeskus

Postiosoite
**Teollisuusliitto
Uudenmaan aluekeskus
PL 107
00531 Helsinki**

Käyntiosoite
**Hakaniemenranta 1
00530 Helsinki**

**Toimisto-aika Ma 9.00-15.00,
ti-pe ajanvarauksella**

Aluepäällikkö Jari Kallio
Puh. 040 7164 973
jari.kallio@teollisuusliitto.fi

**Aluetoimitsija
Ari Kolehmainen**
Puh. 040 5123 044
ari.kolehmainen@teollisuusliitto.fi

Aluetoimitsija Jyri Vankka
Puh. 0407398980
jyri.vankka@teollisuusliitto.fi

Aluetoimitsija Ville Kari
Puh. 045 672 4568
ville.kari@teollisuusliitto.fi

**Toimistos sihteeri
Satu Tahvanainen**
Puh. 020 774 13 05

**Järjestötoimitsija
Petteri Männistö**
Puh. 0400 514 403

**A-kassan
palvelunumero**
020 690 455
ma – pe 8.30-15.00

Tapahtumakalenteri / toimintasuunnitelmarunko vuodelle 2022

Hallituksen kokoukset pidetään ensisijaisesti joka kuukauden toinen keskiviikko hybridi kokouksina Teams-sovelluksen avulla. Kokouksesta pyritään ilmoittamaan myös ao:n nettisivulla.

Teollisuusliiton tapahtumat merkitty lilalla

Huhtikuu

- 1.4. Tulevaisuuden ammattiosasto
Heskiva:n aot
6.4. Kevätkokous
Hallituksen kokous
77 Lehti

Toukokuu

- Hallituksen kokous.
Jäsenristeily 7.-8.5.

Kesäkuu

- Hallituksen kesäkokous
Nuorten liittoilta

Ammattiosasto järjestää työpaikko- ja ja tekee jäsenhankintaa palkatun järjestäjän avulla myös vuonna 2022. Tarkoituksena on hankkia lisää jäseniä ja luottamusmiesorganisaatio mahdollisimman monelle työpaikalle.

Linnanmäen rannekeita tulee myyntiin jäsenperheille samoin kun edellisinä vuosina.

**KATSO AMMATTIOSASTON OMAT JÄSEN-
EDUT OSASTON NETTISIVULTA**

Toimintasuunnitelmaan lisätään tapahtumia sitä mukaa kun selviää voidaanko ne järjestää.
Teollisuusliiton ja Ammattiosaston nettisivuilta näet kaikki alueelliset ja valtakunnalliset tapahtumat

Elokuu

- Hallituksen kokous
12.8. Nuorten liittoilta

Syyskuu

- Hallituksen kokous
10.-11.9. Työelämän tietopakki 2022

Lokakuu

- Sirkus Finlandia
Hallituksen kokous
15.-16.10. Työyhteisön DNA

Marraskuu

- 77 Lehti
LM-vaalit
24.11. Työympäristöpäivä Helsinki
Hallituksen kokous
Ammattiosaston syyskokous
Ammattiosaston pikkujoulut ?

Joulukuu

- Hallituksen kokous ja jouluruokailu

Työpaikkojen PLM:t ja TSV:t toivotaan osallistuvan hallituksen kokouksiin. Tiedossa oleville luottamushenkilöille Teams-linkki hallituksen kokoukseen.

Ammattiosasto järjestää koulutusta ja kursseja tarpeen ja ehdotusten pohjalta.

Ammattiosasto tukee jäsentensä kurssitoimintaa seuraavasti:

Kursseilta, jotka eivät ole työnantajan tuen piirissä ja joilta työnantaja **Ei maksa palkkaa**. Esimerkiksi järjestö-, kieli-, ja tietotekniikkakurssit: **40 €/ päivä**

Kursseilta, jotka ovat **työnantajan tuen piirissä ja joilta työnantaja maksaa palkan**: 3-5 päivää kestävältä kurssilta/ 40 € kurssi ja 10 päivää kestävältä kurssilta/ 80 € kurssi.

Tuki edellyttää, että kurssin pitää liittyä jollain tavalla ay-toimintaan ja että kurssille osallistumisesta on todistus tai merkintä opintokirjassa.

Pitkät kurssit voidaan korvata eri anomuksesta.

Korvauksista vähennetään jokaisen henkilökohtaisen veroprosentin mukainen vero. Anomus toimitetaan taloudenhoitajalle tai suoraan hallituksen kokoukselle.

NUORTEN LIITTOILLAT

MITEN TESSIN KÄY? VASTAUKSIA ASKARRUTTAVIIN KYSYMYKSIIN YHDESSÄ TEKEMISTÄ - YHTEINEN FLOW!

Uudenmaan toiminta-alueen nuorisosaosto järjestää Nuorten Liittoillat vuonna 2022 neljänä eri ajankohtana. Opitaan uutta, pohditaan mitä on mielen päällä ja tehdään yhdessä merkityksellistä toimintaa.

Jokaisesta illasta saat leiman liittoiltapassiin ja täydellä passilla voit lunastaa 3 päivän lipun 2022 vuoden Flow Festareille.

Iltojen ajankohdat:
(kesto 2 tuntia per ilta)

- o 9.2.2022
- o 9.3.2022
- o 6.6.2022
- o 10.8.2022

Lisätiedot ja ilmoittautuminen: ville.kari@teollisuusliitto.fi