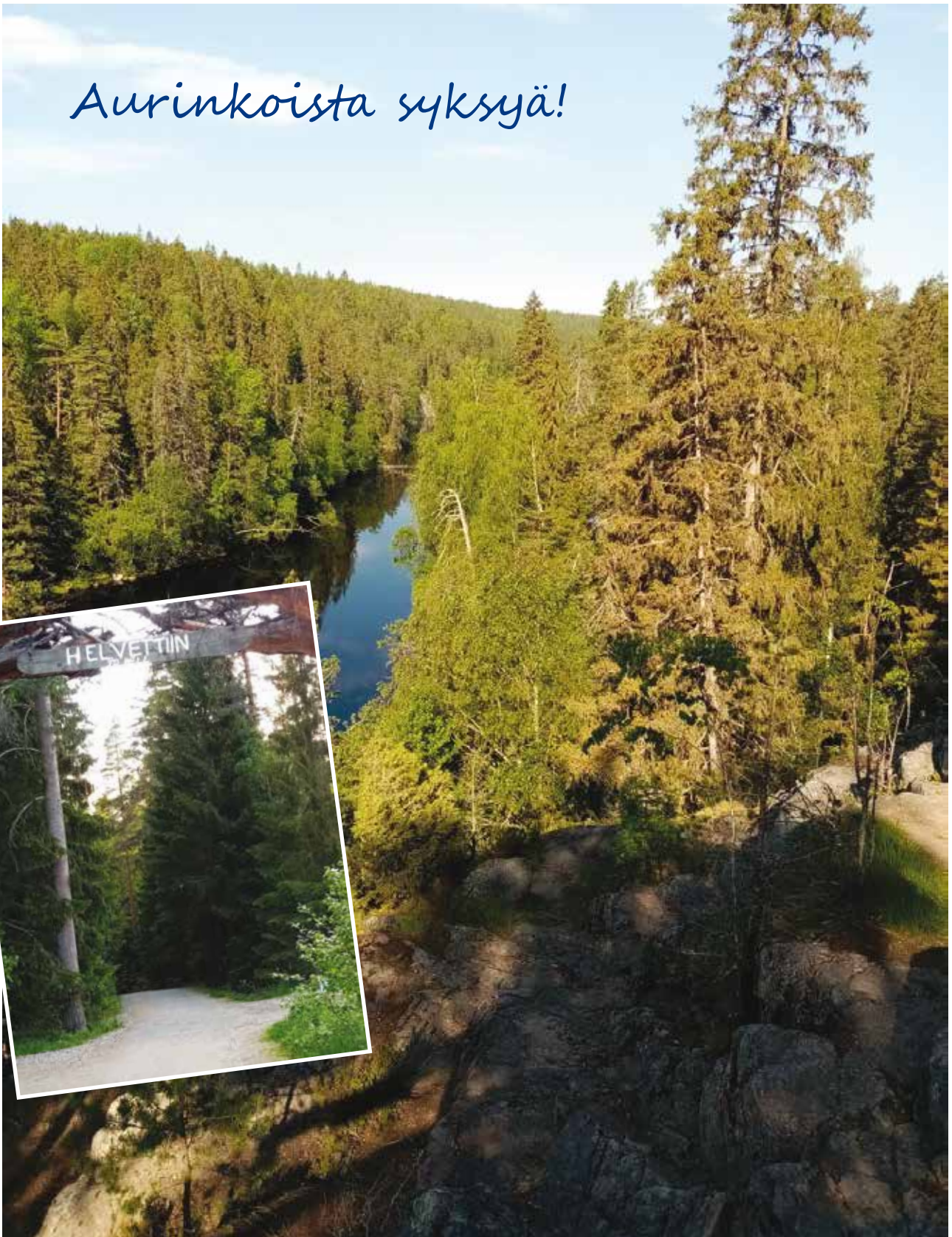


Aurinkoista syksyä!



Puheenjohtajan mietteitä

Elämme jälleen mielenkiintoisia aikoja, meillä ja maailmalla. Korona pandemia ei ole vielä ohhi, kevään lehdessä pohdin, ettei kukaan kuvitellut, että se kestäisi niin kauan....ja nyt tilanne on melkein sama kuin keväällä. Tällä hetkellä rajoituksia on poistettu, mutta tartunnat ovat taas lisääntyneet, joten saa nähdä, miten kauan tämä "vapaus" kestä, ennen kuin rajoitukset tulevat takaisin. Veikkaan, että pari vuotta vielä saadaan enemmän tai vähemmän "kärjistellä" tämän pandemian kanssa. Toivon toki ettei, mutta ei hyvältä näytä...

Korona koskettaa koko maailmaa, meillä täällä Suomessa on sitten toinenkin asia, joka aiheuttaa epä tietoisuutta ja hämmennystä ainakin Teollisuusliiton TES:iä noudattavilla työpaikoilla. Nimittäin Teknologiateollisuuden ilmoitus, että se lopettaa valtakunnallisten työehtosopimusten tekemisen. Samalla se ilmoitti, että perustetaan uusi yhdistys yrityksille vastaamaan liiton sopimista työehtosopimuksista jatkossa, tavoitteena on lisätä paikallista sopimista. Järjestön mukaan uusi järjestö raken-

ne tarjoaa yrityksille kaksi vaihtoehtoa työehtoista sopimiseen: valtakunnallisen tai yrityskohtaisen työehtosopimuksen. Jatkossa valtakunnallisista työehtosopimuksista neuvottelee vasta perustettu **Teknologiateollisuuden työntekijät ry.**

Teknologiateollisuus ry:n yli 1600 jäsenyritystä jäävät jatkossakin sen jäseniksi, mutta vielä ei ole tietoa, kuinka moni niistä liittyy **Teknologiateollisuuden työntekijät ry:hyn.** Jatkossa Teknologiateollisuus ry. keskittyy auttamaan yrityksiä, jotka haluavat neuvotella yrityskohtaisista työehtosopimuksista. Samalla se palvelee yrityksiä, jotka eivät halua olla mukana tes-neuvotteluissa....että näin. Tässä lehdessä edempänä Jyrki Raina toteaa tutkimuksessaan että joko paikallista sopimista ei ole tarvittu tai sitten ei ole osattu ja näinhän se on. Meidän työehtosopimuksessakin on ollut jo pitkään kymmeniä asioita, josta voidaan paikallisesti sopia, mutta kuinka monessa työpaikassa on aidosti edes kokeiltu sitä? Ei ole osattu tai ei ole tarvittu...vaikka Teknologiateollisuuden puheista saa sen

AMMATTIOSASTON TULEVAISUUDESTA

Ammattiosaston syyskokous pidetään 24.11. Syyskokouksessa valitaan hallitus seuraavaksi kaudeksi, joka meillä on kaksivuotinen (2022-2023). Korona on vaikuttanut meidänkin toimintaan, eli ei ole juurikaan ollut toimintaa. Hallituksen kokoukset ja viimeksi osaston ylimääräinen kokouskin on pidetty Teamsin kautta. Sinänsä ihan kätevä systeemi, mutta kyllä ihmisten kohtaaminen ihan "face to face" on vaan jotenkin mukavampaa.

Tämä hiljaiselo on ollut raastavaa, ei ole voinut suunnitella mitään tapahtumia, ei koulutusta, ei mitään. Joitain Teollisuusliiton järjestämiä koulutuksia on Teamsin

kautta saatu pidettyä, mutta paikallisessa koulutuksessa on ollut melko hiljaista. No nyt oli lokakuussa perhetapahtuma Sirkus Finlandian merkeissä ja teatteri esitys tätä kirjoittaessa tulossa, mutta niissäkin pieni varaus, että jos pandemia-tilanne muuttuu, niin tapahtuma perutaan. Vapaa-ajan tilaisuuksien lisäksi olisi mukava järjestää koulutusta ihmisiä kiinnostavista aiheista, vaikka hybridinä, eli osa olisi jossain paikassa ja osa osallistuisi Teamsin kautta koulutukseen, sekin onnistuu, jos vaan löydetään kaikkia kiinnostavaa koulutusta.

Nythän Murikkakin on avautunut ja siellä on monenlaisia kursseja ja



käsityksen, että kaikki haluaisivat sopia paikallisesti, mutta siihen ei ole ollut mahdollisuutta aiemmin... hmmm herää kysymys, että mistä sitten oikein halutaan paikallisesti sopia? Epäilenpä että siellä on kaikenlaisia visioita siitä, evätkä ne välttämättä ole työntekijöiden kannalta katsottuna hyviä asioita. Nykyinen työehtosopimus päättyy 30.11.2021. Mitä sen jälkeen?

No, ei maalata piruja seinälle, ehkäpä Teknologiateollisuuden työntekijät ry:hyn liittyy niin paljon jäseniä, että sen kanssa voi tehdä yleissitovia työehtosopimuksia, kuten tähänkin asti, kuka tietää?

Tästäkin asiasta lisää tietoa tässä lehdessä Virtasen Jyrkin jutussa.

koulutusta meneillään. Murikkaan kannattaa ehdottomasti tutustua, siellä on todella hienot puitteet opiskeluun ja vapaa-aikaan!

Osaston hallituksesta on poistunut ja lähtemässä jäseniä ja heidän tilalleen kaivataan uusia toimijoita. Viime aikoina on ilahduttavasti tullut yhteydenottoja ja yleisessä kokouksessakin syyskuussa oli muutama ihan "uusi" kasvo, se todella lämmittää mieltä. Ehkä tämä ei päätykkään tähän, sitäkin vaihtoehtoa olen pyöritellyt mielessäni.

Uusia ihmisiä ja ideoita toimintaan olisi mukava saada, siispää tervetuloa syyskokoukseen, jossa ensivuoden toiminnasta päätetään!

Taina Karrikka

Teknoliateollisuuden sopimuskierron

Syksyn työehtosopimuskierroksesta on tulossa vähintäänkin haastava. Teknoliateollisuus ry ilmoitti maaliskuussa lopettavansa valtakunnallisten työehtosopimusten tekemisen. Tätä varten työnantajat perustivat Teknoliateollisuuden työnantajat ry:n. Uusi yhdistys aloitti toimintansa 10.8. Syyskuun lopulla uuteen yhdistykseen on liittynyt noin 25% Teknoliateollisuus ry:n 1600 jäsenyrityksestä.

Teollisuusliitto seuraa yhdistyksen jäsenmäärän kehitystä ja tekee päätöksen neuvottelujen aloittamisesta sitten, kun työnantajayhdistys edustaa riittävää jäsenmäärää, jotta meillä on mahdollista neuvotella yleissitova sopimus. Lokakuun alun tilanteen perusteella emme katso yhdistyksen edustavan vielä riittävää määrää työntekijöitä.

Tällä hetkellä alan työehtosopimusta noudatetaan noin 3700 yrityksessä, 93 000 työntekijään. Teknoliateollisuuden jäsenyrityksiä on näistä 1200. Jotta yleissitovuus toteutuisi niin yhdistyksen jäsenyritysten tulisi edustaa noin 46 000 työntekijää.

Yleissitova työehtosopimus tarkoittaa, että sopimusta noudatetaan kaikkiin alan työntekijöihin, riippumatta siitä kuuluuko työnantaja vai eikö kuulu sopimuksen tehneeseen työnantajayhdistykseen. Jos kävisi niin, että työnantajayhdistykseen ei liity riittävästi yrityksiä yleissitovuuden saavuttamiseksi, tällöin syntyy normaalisitova työehtosopimus. Normaalisitova työehtosopimus sitoo vain niitä yrityksiä, jotka ovat työnantajayhdistyksen jäseniä.

Jos kävisi niin, että Teknoliateollisuuden työnantajat ry:n liittyisi esimerkiksi 500 yritystä ja yrityksissä työskentelisi vähemmän kuin 50% alan työntekijöistä niin silloin tuosta aiemmin mainitusta 3700 yrityksestä ainoastaan 500 olisi



työehtosopimuksen piirissä. 3200 yrityksessä työskentelevät jäisivät kokonaan ilman työehtosopimuksen tuomia minimityöehtoja. Teollisuusliitto tekee kaikkensa, jotta sopimuksesta saadaan yleissitova ja sitä kautta kaikille alan työntekijöille työehdot turvattua.

Mikäli yleissitova työehtosopimus ei toteutuisi, niin silloin meidän tulisi neuvotella yrityskohtaiset työehtosopimukset niihin yrityksiin, jotka jäävät normaalisitovuuden ulkopuolelle. Yrityskohtaiset työehtosopimukset neuvottelee kaikissa tapauksissa Teollisuusliitto, tähän pöytäan ei työnantajaliiton neuvottelijoilla ole asiaa. Jos työnantaja esittää työpaikalla neuvotteluja yri-

tyskohtaisesta työehtosopimuksesta niin työnantaja voi ottaa yhteyttä Teollisuusliittoon. Ilman, että myös henkilöstö esittää saman pyynnön, ei liiton neuvottelijoita työpaikalle saavu. Tämä tarkoittaa myös sitä, että kaikkien työntekijöiden tulee olla valmiina tarvittaessa puolustamaan omia työehtojaan kaikkien käytettävissä olevien keinojen kautta. Viimeistään siinä vaiheessa jokaisen tulisi ymmärtää, ettei vapaamatkustajille ole tilaa tässä yhteisen asian eteenpäin viemisessä.

Nykyinen työehtosopimus päättyy 30.11.2021. Jos meillä ei tuolloin ole neuvottelutulosta uudesta työehtosopimuksesta, alkaa joulukuun alusta sopimukseton tila. Tämä tarkoittaa, että jokaisen henkilökohtaiset työehdot jatkuvat, kunnes uusi sopimus on saavutettu. Luottamusmiehen asema ja siihen liittyvät henkilökohtaiset työehdot jatkuvat ennallaan. Paikalliset sopimukset ovat voimassa jälkivaikutuksen aikana, mutta työrauhavelvoitetta ei työpaikoilla ole.

**Terveisin,
Jyrki Virtanen,
teknologiasektorin johtaja**



HELSINGIN METALLI- JA KONEPAJATYÖVÄEN AMMATTIOSASTO ry. 77
SYYSKOKOUS PIDETÄÄN RAVINTOLA MEMPHISSÄ
24.11. ALKAEN KLO 17.00

Kokouksessa valitaan ammattiosaston hallitus vuosiksi 2022-2023

Päätetään toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2022

**Käsitellään muita ammattiosaston hallituksen
tai jäsenten esille tuomia asioita**

**Ruokatarjoilun takia pyydämme ilmoittautumiset
15.11. mennessä puheenjohtajalle puh. 045 633 9994**

Ammattiosaston hallitus

Arno Stam (1947-2021) in Memoriam

Työmies kaupunginhallituksen pulpetissa

Ruotsinpyhtään ruukilta Helsingin vaikuttajaksi

Metalliviilari, pääluottamusmies ja Helsingin kunnallisten elinten pitkäaikainen jäsen Arno Stam kuoli 13.4.2021 koronaan 73-vuotiaana Helsingissä. Hän syntyi 17.12.1947 Ruotsinpyhtäällä. Aiemmin edesmenneen Merja-vaimon kanssa syntyi Laura-tytär.

Stamin molemmat vanhemmat olivat duunissa Ahlströmin Strömforsin tehtaalla, jossa myös poika aloitti työuransa.

Helsinkiin isä tuli tyttären mukaan ”Merjan takia”, joka oli paljasjalkainen stadilainen.

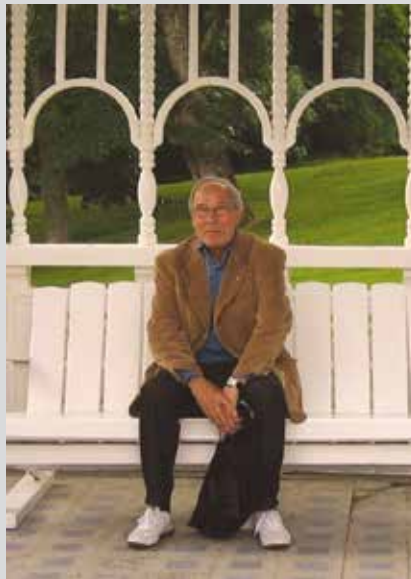
Helsingissä Stam teki metallitöitä yhtiöissä kuten Konerauta, Oinonen, Exel ja viimeisenä Elari/ Esmi, josta tuli osa kansainvälistä Schneider Electric Oy:tä. Esmissä tehtiin paloilmotimia.

Pääluottamusmies saneerasi vapaaehtoisesti itsensä ulos ennen virallista eläkeikää. Viimeinen työpaikka ehti olla Lauttasaaren Vulcaninmäellä, Olarinluomassa ja Konalassa.

Stam osallistui pääluottamusmiehenä kansainvälistyneen yhtiön konsernihallinnon kokouksiin, mitä kokemusta hän käytti Jorma Bergholmin mukaan myös hyväkseen HTY:n valtuuston puheenjohtajana vuosina 2007-2015, jolloin isot remontit ja hankkeet, hotellin ja Meripaviljongin rakentaminen, olivat päällä.

Arno Stam toimi Elarin ja Esmiänsä pääluottamusmiehenä 1990-luvulla sekä SAK:n valtuustossa 2003-2013. Ammattiosasto 77:n lehteen hän teki juttuja vielä pitkään.

Arno oli merkittävä vaikuttaja Helsingin kunnallispolitiikassa vajaa 30 vuotta. Piirihohtaja Paavo Lipponen ja toiminnanjohtaja Esko Häsä



pitivät tärkeänä, että kaupunginhallinnossa on myös duunariedustaja, joka ymmärtää teollisuustyöpaikkojen arvon.

Hän oli kaupunginhallituksessa 1993-2000, työllisyysasioiden neuvottelukunnan puheenjohtajana 1995-2004 ja liikuntalautakunnan puheenjohtajana 2001-2008 sekä lopuksi Jääkenttäsäätiön hallituksessa 2009-2017.

Koskaan hän ei ollut itse ehdokkaana edes kuntavaalissa, koska ajatteli, että ”metallimies ei pärjää vaalissa”.

Mies teki innokkaasti vaalityötä, viimeksi Pentti Arajärven kolmien vaalien vastuuhenkilönä. – Aina hänet löysi vaalityöstä.

Stam noudatti ”kahden kauden” jäsenperiaatetta yhteen kunnalliseen toimeen eikä jäänyt roikkumaan mihinkään hampaat irvessä.

Arno oli aatteen mies, enemmän poliitikko kuin ay-pomo. Siitä oli hyötyä, kun metalliyhdistys ja ammattiosasto pääsi vierailemaan Kultarannassa, yhdistystoveri Taina Karrikka sanoo. Laajasta ja monipuolisesta ystäväpiiristä ja kollegoista oli hyötyä järjestökuvioissa.

Arno keräsi LP-levyjä, joista osa oli nuoruudesta, mutta suurin osa hankittu viimeisinä vuosina. Hän luki paljon, erityisesti dekkareita ja lenkkeili/ulkoili säännöllisesti.

Vaikka Arnolta ei välillä meinanut saada keskusteluissa suunvuoroa, oli hän varsin supliikki ja mukava ihminen. Pää taipui taakse nauruun, joka lähti syvältä vatsanpohjasta.

Kun Merjan sairaus ja liikuntakyky pahenivat. Arno sanoi, että on hänen vuoronsa olla läsnä, kun on ollut niin pitkään järjestö- ja kokousaktiivina.

Kunnioitettavasti mies toimi vaimonsa omaishoitajana, jonka vain Tukholman tai Tallinnan risteilyt katkaisivat, koska se oli heille helpo matkustamismuoto.

Korona-aikana Arno vietti varsin erakkoelämää. Tapasimme syksyllä 2020 viimeisen kerran kadulla Säästöpankinrannassa Työväentalon vieressä ja vaihdoimme kuulumiset. Sanoin, että olet laihtunut. Arno vastasi: – No, kai sitä laihtuu, kun on omien sapsuskojen varassa.

Kohtalo hyvin traagisella tavalla päätti paljon jälkiä ja muistoja ympärilleen jättäneen työmiehen elämän liian aikaisin.

Risto Kolanen

Kirjoittaja on toimittaja ja Arnon ystävä, joka kiittää Pentti Arajärveä, Jorma Bergholmia, Petri Ijasta, Taina Karrikkaa, Osku Pajamäkeä, Matti Simolaa (Helsingin Metallityöväen sd. yhdistyksen historia) ja Laura Stamia tiedoista ja muistoista.

Kirjoitusta on hieman lyhennellyt Riston alkuperäisestä tekstistä, joka julkaistiin aiemmin Demokraatti-lehdessä.

Taina Karrikka

Muistokirjoitus

Veli "Veltsa" Merimaa

27.3.1966 - 30.8.2021

Yksi on joukosta poissa.

Veli "Veltsa" Merimaa oli tämän vuoden maaliskuussa todella innoissaan, hän oli saanut työpaikan Meconetista Vantaalta, oltuaan pitkään työttömänä "Huberin" toiminnan loppumisen jälkeen. Vaikka Veltsa oli työmies parhaassa iässä, työpaikkoja ei hänenkään ikäiselleen juurikaan ollut tarjolla.

Veltsa oli ammattiosastomme hallituksen kantavia jäseniä viimeisinä vuosina, häneltä sai aina tukea, kun tarvittiin. Entisessä METKAN kalakerhossakin hänet tunnettiin... kalamies viimeisen päälle, järjestämässä onki- ja pilkki-kisoja. Kalakuvista hänet bongasi fasebookissakin. Meri oli Veltsalle tärkeä ja Pihlajaluoto ja tietysti "bonuslapset" ja lastenlapset, Vemmu oli heillekin tärkeä. Veltsa puhui aina kun nähtiin lämpimästi "pikkuihmistään", kaikesta näki, miten paljon he kaikki merkitsivät hänelle.

Uuden työpaikan saatuaan Veltsa ihmetteli jokapäiväistä kuumeilua, jota jatkui monta viikkoa keväällä. Koronapandemian takia hän ei päässyt heti terveyskeskukseen tarkempiin tutkimuksiin, kuumeilua



hoidettiin infektona. Viimein hän pääsi lääkärille joka passitti hänet kunnan tutkimuksiin, verikokeiden jälkeen sitten selvisi kuumeilyn syy; syöpäkasvain haimassa. Lääkärin tuomio oli tyyli, ei voida leikata, ei mitään toivoa paranemisesta.

Veltsa otti tuon tuomion näennäisesti tyynenä, vaikka varmaan se oli kamalaa kuulla. Kesäkuussa hänellä oli ensimmäinen tapaaminen syöpäpolilla, jossa lääkärin ohjeilla aloitettiin pikaisesti sytostaattihoidot. Kyseessä oli ainoastaan oireiden mukainen hoito, jolla tavoiteltiin mahdollista elinajan pidentämistä, paranemisesta ei annettu mitään toiveita. Tilanne

paheni kuitenkin nopeasti, elokuun lopulla sain viestin; Veltsa nukkui rauhallisesti pois käsi rakkaansa kädessä.

Veltsan toiveiden mukaan siunaus ja uurnanlasku hoidettiin lähimpien läsnä ollessa, tarkkaan Veltsan toiveiden mukaisesti. Muistokirjoitus oli 16.9 Hesarista luettavissa, senkin Veltsa ja vaimonsa Heli olivat yhdessä suunnitelleet.

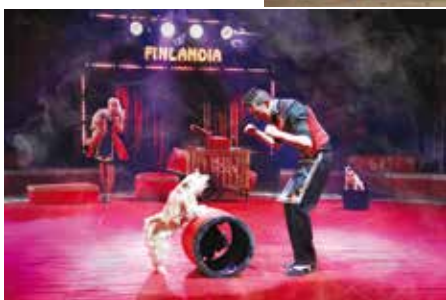
Veltsa huolehti asioista vielä poismenonsa jälkeenkin, Veltsamaiseen tapaan; kaikki asiat piti selvittää ja hoitaa kuntoon, oli ne sitten mitä tahansa. Venekerhon yövahtivuorot tai ammattiosaston toimintaan liittyvää tai omat hautajaiset. Työpaikallaan Huber Packingissa hän toimi pitkään työsuojeluvaltuutettuna ja se ei todellakaan ollut mikään helppo pesti.

Vielä kesäkuun lopulla Veltsa laittoi viestiä sairaalasta että laittaisin Teams-linkin hänelle, jos vaikka pystyisi osallistumaan hallituksen kokoukseen ja viestin lopussa oli; "Ps. Pöytäkirjoja on aika hintsusti sihteerin laitellut hallituksen nähtäville"....eli aivan loppuun asti Veltsa oli mukana ammattiosastonkin toiminnassa ja patisteli meitä muita toimimaan.

Veltsa oli ihminen isolla li:llä.

Autuaammat kalavedet Veltsalle sinne jonnekin.

**kirjoitti Veltsan ay-toveri ja ystävä
Taina Karrikka**





SIRKUSHUVEJA

2.10. Ammattiosastomme jäseniä perheineen osallistui perinteeksi muodostuneeseen Sirkus Finlandian näytökseen. Esitys oli järjestetty koronaturvallisesti, kuten viime vuonna. Katsomossa istuttiin perhekunnittain ja turvaväleihin.

Näytös oli jälleen kerran mukaansa tempaava ja ainakin nuorimmat sirkusvieraat olivat todella innoissaan klovneista, sekä kissa- ja koira-esityksistä. Huikea Italialais-ryhmä Flying Wulberin trapetsi-esitys oli tämänvuotisen ohjelman loppuhuipennus, kiitos kaikille osallistujille!



Kollektiivista edunvalvontaa

Aloitin palkattuna järjestäjänä ammattiosastossanne elokuun alusta 2021.

Järjestäminen tuli minulle tutuksi käytyäni järjestäjäkurssin vuonna 2017. Siitä sain kipinän järjestämistyöhön eikä se kipinä ole sammunut, vaan päinvastoin.

Aktiiviurani liitossa alkoi vuonna 2011 kun minut valittiin ensimmäistä kertaa työpaikallani luottamusmieheksi sekä ammattiosaston hallituksen varsinaiseksi jäseneksi. Siitä lähtien olen yleisesti ollut "liitonmies" tai "ay-jyrä". Ammattiosastossa olen toiminut useassa toimessa mm. sihteerinä, opintosihteerinä, KV-vastaavana, järjestäjänä ja nyt vuoden alusta ammattiosaston puheenjohtajana.

Aktiivisuus liiton toiminnassa on antanut monin verroin mitä olen siihen itse koskaan antanut.

Työnantajani on ollut, tähän syksyyn asti, sama vuodesta 2001 lähtien. Neles Vantaalla valmistaa venttiiliyhdistelmiä. Olen toiminut kokoonpano-työssä, opastajana sekä lopputarkastajana.

Työskentelin myös ulkomailla vuosina 2003–2004, jolloin olin



Puolustusvoimien palveluksessa, Kosovossa rauhanturvaajana. Se olikin elämäni mieleenpainuvinkin työtehtävä... tähän mennessä.

Järjestämisestä on tehty aina. Se on vain unohdettu jossain vaiheessa, kun on ollut hyviä vuosia ja järjestäytyminen on ollut vahvaa.

Nyt on kuitenkin tilanne toinen ja työnantajatkin ovat tämän huomanneet ja koventaneet otteitaan. Tämän vuoksi järjestäytyminen ja yhdessä tekeminen on elintärkeää työpaikoilla.

Kun porukalla tuemme edunvalvojamme työpaikoilla eli seisomme yhtenä liittona luottamusmiestemme ja työsuojeluvaltuutettujemme

takana, saamme paremman lopputuloksen ja paremmat olot työpaikallamme.

Kukaan ei pärjää yksin. Jokainen meistä tarvitsee vahvan tuen taakseen, johon nojata kun käymme neuvotteluja työnantajan kanssa. Oli se sitten työpaikan luottamusmiehen neuvotellessaan suuremmasta iltavuorolisästä tai Riku Aalto neuvotellessaan työehtosopimuksista, jäsenten vahvalla tuella olemme tasavertaisempia työnantajan kanssa ja saamme reilumpia ja parempia sopimuksia sovittua.

Yhdessä tehden tulee kaiken lisäksi jokaisen ääni kuulluksi. Vaikka valitsemme edustajamme meitä edustamaan, he ovat kuitenkin vain pieni osa koko porukasta. Valituille edustajille/edunvalvojille onkin tärkeää kuulla koko porukkaa tehtävänsä hoitaessaan.

Tulen käymään mahdollisimman monella työpaikalla moikkaamassa teitä ja edunvalvojianne. Toivon saavani paljon keskusteluita aikaan ja haluan kuulla kuinka voin olla teille avuksi.

Oikein hyvää loppuvuotta kaikille!

Jarmo Mäkinen
Ammattiosaston järjestäjä

Selvitys: Henkilöstön vahva asema helpottaa paikallista sopimista Suomen kilpailijamaissa

Työelämäkonsultti Jyrki Rainan tekemässä selvityksessä todetaan, että paikallisen sopimisen lisääminen ei ole tarkoittanut alakohtaisten sopimusten heikentämistä.

Alakohtaiset työehtosopimukset ja vahva luottamusmiesten asema ovat paikallisen sopimisen perusta Suomen kilpailijamaissa, selviää työelämäkonsultti Jyrki Rainan tekemästä selvityksestä.

Teollisuusliitto, Paperiliitto, Ammattiliitto Pro ja YTN tilasivat keväällä 2021 Rainalta selvityksen Ruotsin, Tanskan, Saksan ja Hollannin metalli- ja paperiteollisuuden henkilöstön edustajien asemasta. Tarkastelussa oli erityisesti henkilöstön asema sovellettaessa ala- ja yrityskohtaisia työehtosopimuksia sekä sovittaessa palkankorotuksista paikallisesti.

Alakohtaisissa sopimuksissa ei ole suurta eroa. Muualla paikallista sopimista on käytetty enemmän, koska luottamushenkilöiden asema on vahvempi, Raina vertailee selvityksessä mukana olleita maita Suomeen. Esimerkiksi Ruotsissa luottamusmiehen asema perustuu lakiin ja Suomessa työehtosopimuksiin. Sopiminen on luontevampaa ja pohja on vankka, kun asema on turvattu laissa, Raina sanoo.

SUOMESSA VASTAKKAINEN SUUNTA

Suomessa Teknologiateollisuus ry ja Metsäteollisuus ry ovat lopettaneet työehtosopimustoiminnan vedoten paikallisen sopimisen lisäämiseen. Esimerkiksi teknologiateollisuuden työehtosopimuksessa on kuitenkin ollut tähänkin asti noin 60 työehtoihin liittyvää kohtaa, joista on voitu paikallisesti sopia toisin. Raina näkee paikallisen sopimisen vähäiseen käyttöön kaksi syytä. Joko paikallista sopi-



mista ei ole tarvittu tai sitten ei ole osattu, Raina toteaa.

Kansainväliset tutkimukset osoittavat, että työehtosopimustoiminnalla on myönteisiä taloudellisia ja sosiaalisia vaikutuksia. Tes-toiminta muun muassa ehkäisee työssäkäyvien köyhyyttä ja vakauttaa yhteiskuntaa. Länsi-Euroopan valtiot ja OECD ovat todenneet, että työehtosopimuksilla on rauhoittava vaikutus, Raina sanoo. Suomessa työnantajaleirin irtiottot työehtosopimustoiminnasta näyttävät vievän tilannetta vastakkaiseen suuntaan. Tuntuu, että työnantaja ei ollut miettinyt asiaa aivan loppuun saakka, kun ilmoitti irtiotoista, Raina pohtii.

LISÄÄ VAIKUTUSMAHDOLLISUUKSIA

Myös luottamusmiesjärjestelmän ohittaminen on ollut työnantaja-puolen asialistalla, vaikka kilpailijamaissa paikallista sopimista on nimenomaan tehty vahvan henkilöstön edustuksen ja työehtosopi-

musten tarjoaman perälaudan ansiosta.

Paikallinen sopiminen on lisääntynyt kaikkialla, mutta se ei ole vienyt pois alakohtaisia työehtosopimuksia, Raina kertoo. Hän katsoo, että Suomessa luottamusmiesten asemaa pitäisi vahvistaa, koska se on heikompi kuin pahimmissa kilpailijamaissa. Esimerkiksi Saksassa työntekijöiden oikeudet

ja vaikutusmahdollisuudet on turvattu ammattiliittojen lisäksi yritysneuvostojen kautta.

Jyrki Rainan tekemä selvitys julkistettiin 7.10. kansainvälisenä Kunnan työn päivänä. Selvitys on tehty asiantuntijajahaastatteluiden sekä lakien, työehtosopimusten ja muiden kirjallisten lähteiden avulla. Raina on toiminut aiemmin pääsihteerinä IndustriALL Global Unionissa. Ennen IndustriALL:in perustamista Raina työskenteli Kansainvälisen metallityöväen liiton IMF:n pääsihteerinä vuodesta 2009, sekä useissa muissa suomalaisissa ja kansainvälisissä ay-tehtävissä, hän on ammattiosastomme jäsen.

Voit lukea lisää tutkimuksesta Teollisuusliiton sivulta

Taina Karrikka



Posti Green

Metalli seiskaseiska

Päätoimittaja: Taina Karrikka

Taitto: Kirjapaino Jaarli Oy, Turenki

Teollisuusliiton Helsinki-Uudenmaan aluetoimisto

Asematie 4-10, 01300 VANTAA
Vaihde 020 774 001

**Toimistoaika Ma 9.00-15.00,
ti-pe ajanvarauksella**

Aluetoimisto tulee muuttamaan vuoden 2022 puolella Helsinkiin, tarkka aikataulu ei ole vielä tiedossa. Tästä saat lisätietoa liiton nettisivuilta www.Teollisuusliitto.fi

Aluepäällikkö Jari Kallio
Puh. 040 7164 973
e-mail: jari.kallio@teollisuusliitto.fi

Aluetoimitsija Ari Kolehmainen
Puh. 040 5123 044
e-mail: ari.kolehmainen@teollisuusliitto.fi

Aluetoimitsija Jyri Vankka
Puh. 0407398980
e-mail: jyri.vankka@teollisuusliitto.fi

Aluetoimitsija Ville Kari
Puh. 045 672 4568
e-mail: ville.kari@teollisuusliitto.fi

Toimistosihteri Satu Tahvanainen
Puh. 020 774 13 05

Järjestötoimitsija Petteri Männistö
Puh. 0400 514 403

Työttömyyskassan palvelunumero
020 690 455 ma – pe 8.30-15.00

2022 Aloittaa uusi A-kassa

jonka yhteystietoja ei vielä tähän lehteen ollut saatavilla. Teollisuusliitto.fi sivulta löydät ajankohtaisen tiedon tähänkin asiaan. Ammattiosaston nettisivujen kautta pääset myös Teollisuusliiton sivuille.

A-kassa aloittaa vuodenvaihteessa

Finanssivalvonta on 28.9. hyväksynyt Työttömyyskassa Finkan ja Rakennusalan työttömyyskassan sulautumisen Teollisuuden työttömyyskassaan 1.1.2022 alkaen. Syntyvän uuden kassan nimeksi on jo aiemmin vahvistettu Avoin työttömyyskassa, A-kassa.

Uusi kassa on syntyessään Suomen suurimpia työttömyyskassoja noin 190 000 jäsenellään. Kassassa on avoin kaikille palkansaajille. Teollisuuden työttömyyskassan johtajan Irene Niskasen mukaan sulautumishanke etenee myötätuulessa.

Uuden A-kassan syntyminen ei edellytä toimenpiteitä perustajakassojen nykyisiltä jäseniltä, sillä jäsenyys siirtyy uuteen kassaan automaattisesti. Työttömyyskassan koon kasvaminen mahdollistaa uusien palvelujen kehittämisen. Uusi kassa vastaa myös entistä paremmin tiukkeneviin tehokkuus- ja palveluvaatimuksiin.

Ammattiosasto tukee jäsentensä kurssitoimintaa seuraavasti:

Kursseilta, jotka eivät ole työnantajan tuen piirissä ja joilta työnantaja EI maksa palkkaa. Esimerkiksi järjestö-, kieli-, ja tietotekniikka-kurssit: 40 €/ päivä

Kursseilta, jotka ovat työnantajan tuen piirissä ja joilta työnantaja maksaa palkan: 3-5 päivää kestävältä kurssilta/ 40 € kurssi ja 10 päivää kestävältä kurssilta/ 80 € kurssi.

Tuki edellyttää, että kurssin pitää liittyä jollain tavalla ay-toimintaan ja että kurssille osallistumisesta on todistus tai merkintä opintokirjassa. Viikonloppu- ja pitkät kurssit voidaan korvata eri anomuksesta.

Korvauksista vähennetään jokaisen henkilökohtaisen veroprosentin mukainen vero.

Anomus toimitetaan taloudenhoitajalle tai suoraan hallituksen kokoukselle.

VETERAANIJAOSTO TIEDOTTAA

Koronapandemian rajoitusten poistaminen etenee ja kun tilanne sen sallii, aloitamme kokoukset, ilmoitamme tulevasta toiminnasta osaston nettisivulla, facebookissa ja tekstiviestillä.