

Hyvää ja Rauhallista Joulua
kaikille jäsenillemme!



**YHDEN HYVÄN ASIAN ON MAAMME HALLITUS
SAANUT AIKAAN TOIMILLAAN:
Ammattiyhdistysliike on yhtenäisempi kuin pitkään aikaan!**



Tässä lehdessä mm.:
Aavin kuulumisia
Veteraanit
Hallituksen aikaansaannot
Mitä Huberille kuuluu?

PUHEENJOHTAJAN PALSTA

Mikä on Ay-liikkeen tulevaisuus?

”Jos ajatellaan, että järjestäytyminen laskee alle 50 prosentin, se vaikuttaa heti meidän sopimusmaailmaamme. Yleissitovat työehtosopimukset häviävät, meillä ei ole enää yleisiä työehtoja työmarkkinoilla. Loimaan kassa ei neuvottele yhtään ainutta työehtoihin liittyvää asiaa, ei ensimmäistäkään.” Näin sanoi Riku Aalto, kun keskusteltiin jäsenmäärän laskusta ammattiliitoissa ja oikeasahan hän on.....koko meidän hyvin toiminut sopimiseen perustuva järjestelmämme romuttui.

Iiro Viinanen laittoi ”kovat piippuun” Hesarin mielipidekirjoituksessaan taannoin. Ihmettelen (no, oikeastaan en) kun hän esitti kummallisia argumentteja, syyttäessään ay-liikettä paikoilleen jämähtävyydestä. Samalla hän otti esille sen ainoan asian, joka näyttää vaivaavan kaikkia oikeistopoliitikkoja ja tietysti Sipilää ja kumppaneita myös, eli sen, kun kolmikannassa aikoinaan sovittiin ay-jäsenmaksuille verovapaus ja ”muita perusteetomia veroetuja”, (mitä ne sitten ovatkin, minulle ei kyllä selvinnyt). Ay-liikkeen jäsenmaksut ovat tosiaan vähennyskelpoisia tulonhankkimiskuluja, kuten ovat myös vaikkapa MTK:n ja työnantaja-järjestöjen jäsenmaksut, jostain kumman syystä nuo toiset eivät koskaan nouse puheisiin.

Tyytyväisenä hän kertoi myös, että ”valistunut nuorempi työntekijäpolvi on jo havainnut, että Yleinen työttömyyskassa tarjoaa saman työttömyysturvan kuin liiton jäsenyys.”

Työttömyysturvan kyllä, muuta ei. Näyttää kelpaavan liittojen tekemät sopimukset ja palkankorotukset näille vapaamatkustajillekin. Tietävätkö kaikki edes, mitä yleissitova työehtosopimus tarkoittaa?

Viinanen myös kuvittelee, että ay-liike tuon jäsenmaksujen verovapauden takia vastustaa kaikkia työelämän muutoksia!

Seuraavaksi hän hämmästelee, että Ay-liikkeelle yhteiskuntavastuu on jäänyt vieraaksi ja ettei ay-liike ole aidosti työttömän asialla.

Kun helmikuussa marssimme Senaatintorille vastustamaan aktiivimallia, oikeistopoliitikot valittivat satojen miljoonien menetyksistä yrityksille muutaman tunnin mielenilmauksesta ja sitä että miksi työtä tekevät lakkoilevat työttömien takia, ettei se ole meidän asia! Teki niin tai näin, niin aina ay-liike on väärässä!

Irtisanomislain yhteydessä pidetyistä poliittisista lakoista tuli työnantajapuolen ja hallituksen puheiden perusteella taas satojen miljoonien tappiot. Voi hyvää päivää! Jos ylityökielto ja/tai parin päivän lakko aiheuttaa todellakin noin suuria menetyksiä, voisivat kuvitella, että seuraavissa palkaneuvotteluissa ei kannata tyytyä ihan pieniin summiin, vai mistä nuo sadat miljoonat yhtäkkiä menetettiin? Muutenkin ihmetyttää ylityökiellon aiheuttama polemiikki siitä, että tulee isoja tappioita. Minkähän takia yrityksissä tehdään ylityöitä, eikä palkata uusia työntekijöitä, jos töitä kerran on?



Tämän hallituksen ”saavutukset” jo tiedetään, uutiset kertovat, että pörssiyritysten tulokset viime vuodelta ovat niin hyviä, että osinkoja tullaan jakamaan pitkälle toista kymmentä miljardia euroa. Enemmän, kuin koskaan. Sillälailla!

Kiky ja kaikki muut hallituksen toimet työkansan elinolojen heikentämiseksi on satanut yritysten laariin, eli on tapahtunut jättimäinen tulonsiirto työkansalta yritysten omistajille, köyhiltä rikkaille. Tämä on ollut Sipilän porvarihallituksen tarkoituskin. Ja mukana ovat olleet tukemassa tätä oikeistopoliitikkaa myös (pääasiassa työläisten äänillä) ”persuloikkarit”

Toivon, että me kaikki olemme hereillä seuraavissa eduskuntavaaleissa!

Siihen asti, Rauhasaa joulunaikaa kaikille jäsenillemme!



Kulunut syksy on ollut Teollisuusliitolle, ja koko suomalaiselle yhteiskunnalle raskas ja vaativa. Juha Sipilän hallituksen useamman vuoden jatkunut aggressiivinen ja palkansaajien kimppuun hyökkäävä työmarkkinajärjestelmä lopulta liian isoon puuhun. Teollisuusliiton vaiheittaiset painostustoimet tuottivat tulosta, kun hallitus perääntyi työntekijät eriarvoiseen asemaan asettavasta irtisanomislakiesityksestään.

Teollisuusliitto on muiden ammattiliittojen lailla sopijajärjestö. Lakko on aina jollain lailla pieleen meneen prosessin tulosta. Niihin ei pyritä. Mutta kun niihin lähdetään, haetaan se tuloskin. Hyvin tehty, meidän liitto. Kiitän kaikkia aktiivejamme ja lakkoihin osallistuneita jäseniä.

Tämän takia joukkovoimaa ja resursseja tarvitaan. Työehtosopimukset ovat liiton ydintoimintaa, mutta kyllä tällaisissa irtisanomisesityksen kaltaisissa tilanteissa myös poliittiset lakot puolustavat paikkaansa. Ihan mitä tahansa ei suomalaisen palkansaajan tarvitse sietää.

Keskustalta Juha Sipilän hallituskausi asettuu tavallaan loogiseen jatkumoon Esko Ahon ja Matti Vanhasen pääministerikausien henkisessä perinnössä. Ahon hallitus pyrki aikaan murtamaan yleissitovat työehtosopimukset. Vanhanen – Keskustan työreformin isä – aloitti omalla kaudellaan ”eläkesodan”, rikkomalla työmarkkinajärjestöjen kanssa sopimansa yhteistyön. Vanhasen hallitus yritti pakkonostaa eläkeikää erillisellä päätöksellä vain hetki sen jälkeen, kun järjestöt olivat hallituksen kanssa solmineet nk. sosiaaliluppon talvella 2009.

Koskaan maan hallitus –olipa se minkävärinen tahansa - ei pysty kaikkia asioita kääntämään nykypäivänä sen paremmin hyväksi kuin huonoksikaan. Esimerkiksi kansainväliset suhdanteet näyttelevät talouspolitiikassa aina keskeistä roolia. Mutta ne asiat, joissa me suomalaiset voimme itse vaikuttaa, ne pitäisi pystyä sopimaan yhdessä, omia kansallisia vahvuksiamme hyödyntäen.

Sipilän hallituksesta voi sanoa, että se taipui, vaan ei tahtunut. Mutta hallituskausi kuitenkin taittuu loppua kohden, ja hyvä niin. Maan seuraavan hallituksen toivoisi olevan myönteisempi myös palkansaajayhteistyön suhteen. Nyt ei kuitenkaan kannata jättää asiaa hurskaiden toiveiden varaan, vaan kääriä hihat vaalitöiden merkeissä. Eduskuntavaalit järjestetään huhtikuuta 2019.

Kannustan Teollisuusliiton ja ammattiosasto 77 jäseniä osallistumaan eduskuntavaalityöhön oikeudenmukaisemman yhteiskunnan puolesta.

Riku Aalto
Teollisuusliiton puheenjohtaja

Vaalikevät kaiken muuttaa voi?



Perjantaina 5.10.

Hakaniemenrannassa järjestettiin kaikille avoin tapahtuma "Nauretaan hallitus suohon -ilkamat". Ohjelmassa oli stand up -komiikka, "laihaa hernerokkaa" ja kurjuutta hallituksen hengessä.

Ilkamat, toisin sanoen iltamat, oli aikoinaan tapahtuma, johon kokoontuttiin kuulemaan kisällilauluja. Kappaleissa yleensä pilkattiin huumorin avulla vallanpitäjiä. – Ay-liikettä aina syytetään ankeudesta ja siitä, kuinka se on kaikkea vastaan. TSL päätti tehdä siitä brändin, TSL:n viestintäpäällikkö Merja Leskinen naurahtaa.

Työväen sivistysliitolla on jo pari vuotta ollut meneillään Laulu ottaa kantaa -hanke, jossa nostetaan esiin niin vanhoja työväenlauluja kuin myös nykypäivän yhteiskunnallisia lauluja.

Perjantain tapahtumassa ei pelkästään laulettu, vaan esiintymässä olivat myös koomikot Ida Akkila ja Risto K. Järvinen, myös muusikko Jussi Raittinen oli laulattamassa yleisöä, jota oli satakunta henkeä paikalla.

**Teksti referoitu Demokraatista
Kuvat Taina Karrikka**

**Viestejä Sipilän
hallitukselle**



**Stand-up komiikkaa ja työväenlauluja
Hakaniemessä**



Soppatykki kuumana

Me Eläkkeensaajat MES ry

Olemme entinen "Metallin Eläkkeensaajat Mes ry"

Metallin Eläkkeensaajat Mes ry on perustettu 29.04.1991 silloin nähtiin, että on tarvetta tällaiselle. Silloin oli Helsingissä paljon metallialan yrityksiä ja eläkkeelle pääsi jo 60 v.

Metallin Eläkkeensaajat Mes ry on EKL:n Helsingin piirin alainen.

Metallin Eläkkeensaajat Mes ry miellettiin poliittiseksi silloin, näin ollen Metalliliitto ei voinut tukea heitä.

Metallin Eläkkeensaajat Mes ry eli kotoisasti vain Messi. Oli vilkasta kerhotoimintaa askartelu-luku-huvitusta-tanssia ja boccia kerhoja.

Perustajajäseniä oli yhdeksän Lasse Laine hän oli ensimmäinen puheenjohtaja Onni Hämäläinen, Vieno Remes, Hilikka Käppi, Johan Koivisto, Eino Ristolainen, Valma Mäkinen, Kaarina Lappalainen ja Eero Saarinen.

Edelleen aktiivisessa toiminnassa mukana on yksi perustajajäsen Johan Koivisto.

Siintä alkoi tulla eläkeläisiä jäseniksi ja olikin parhaimmillaan reilu 200 jäsentä.

Sitten alkoi metalliala hiipumaan ja eläkeläiset vanhenemaan niinpä jäsenmäärä alkoi pudota luonnollisen poistuman kautta.

Kun mennään tähän päivään jäsenmäärä on pudonnut jo 95:een ja toiminta on vähän hiipunut kerhojen osalta ohjaajien vanhetessa ja mannanmajoille muuttaessa.

Nyt kun Metalliliittoa ei ole, eikä juuri metallilaisia eläkkeensaajiakaan, tuli tarve muuttaa Metallin Eläkkeensaajat Mes ry:n nimikin tähän päivään sopivaksi, joten muuimme Me Eläkkeensaajat Mes ry:ksi, koska meillä on monilta aloilta jäseniä. Meillä on muutama kerho vielä toiminnassa joista Boccia kerho on vilkkaampi, löytyy myös askartelu ja huvituskerhot.

Meillä on toimintaa myös siten, että vietämme tammikuussa aina jäsenten synttäreitä edellisenä vuonna pyöreitä vuosia täyttäneille, sekä syksyllä syyspyötyä ja joulujuhlat.

Teemme myös matkoja ja käymme teatterissa. Nämä ovat omakustannehintaan.

Kokoonnumme aina kuukauden ensimmäinen ja kolmas tiistai jäsentapaamisiin, toinen ja neljäs tiistai on kerhopäiviä. Meillä on myös omat kotisivut joilta saa tietoa. Kotisivut on: mes.elakkeensaajat.fi

Jäsenmaksu on 20 euroa vuosi ja tapaamisissa on kahvia ja pullaa 2 eurolla.



**TERVETULOA
Me Eläkkeensaajat Mes
ry:hyn tutustumaan**

**Kokoonnumme
Käpylässä Vipusentie 19
Käpylän työväentalolla**



Perustajajäsen

HELLEKESÄN MUISTOJA VALKEAKOSKELTA

25.-28.7. järjestetty Työväen Musiikkitapahtuma teki jälleen yleisöennätyksen, kun viikonlopun aikana Valkeakoskella juhli yli 40 000 ihmistä. Mekin olimme siellä ja suosittelen sitä lämpimästi kaikille. Vaikka helle olikin lähes sietämätön, musiikkitarjonta oli ihan mahtavaa ja monipuolista.

Olimme tällä kertaa siellä vain yhden koko päivän, mutta se taisikin olla päivä, jolloin musiikki- tarjonta oli monipuolisin, ”jokaiselle jotain.”

Teollisuussalin ohjelman aloitti Leif Segerstamin ja Martti Suosalon “ Metsäkansan laulu”, se keräsi monisatapäisen yleisön ja teollisuussalitelta suorastaan pullisteli. Esitys oli realistinen ja toivoa herättävä kuvaus sodasta ja rauhasta. Tekstin teokseen oli kirjoittanut Arto Seppälä, ohjauksesta vastasi Leena Salonen, valo suunnittelusta Max Wikström ja musiikista vastasi Leif Segerstam. Martti Suosalo esiintyi samassa paikassa myöhemmin illalla; Brel, Suosalo ja Tegelman- kokoonpanolla. Se vasta olikin mahtavaa, Suosalo tulkitse esittämänsä Jacques Brelin laulut niin elävästi, että aivan kuin olisi itse ollut mukana siellä kapakoissa ja tilanteissa.

Lauantaina Työväen Musiikkitapahtumassa vietettiin myös ensimmäistä kertaa festarihäitä, kun kangasalalaiset Tiia Silvennoinen ja Joonas Salonen saivat toisensa. Vihkiminen tapahtui festareiden päälavalla ja seremonian jälkeen hääparin onnittelulaulun esitti Juha Tapio.

Päivän aikana nautittiin musiikista generarajoja tuntematta. Lavalla nähtiin todella mahtava ja erilainen Värttinän ja Palefacen yhteiskeikka, sekä Työväenlaulu ENNEN ja NYT -kokoonpano, jonka solisteja olivat Yona, Paleface, Jukka Takalo, Työväen tytöt ja Mikko Salmi. Palefacellehan myönnettiin silloisen Metalliliiton kulttuuripalkinto pari/ kolme vuotta sitten

Salakapakan viikonloppu huipentui jo toista vuotta peräkkäin Los Salsanison lattaribileisiin, joissa hiki virtasi (todellakin) ja kuumat rytmit keikuttivat lanteita. Päälavoilla taas juhliittiin aamun sarastukseen saakka Scandinavian Music Groupin, Dumarin & Spugejen, Reino Nordinin ja Gasellien kanssa. Itselleni Scandinavian Music Group oli pettymys, muistelin kait liikaa Ultra Bra:ta, mutta kyllä heilläkin näytti diggareita olevan.

Päälavalla esitettiin myös Sisun vieroitusoireet- konsertti. Ruotsinsuomalaiset taiteilijat lauloivat vanhoja suomalaisia iskelmiä ja tarinoivat suomalaisesta sisusta.

Teollisuusliitto ja kaikki muutkin ammattiliitot ovat jo vuosia ”sponsoroineet” osan Musiikkitapahtuman lipun hinnasta jäsenilleen. Tänä vuonna myös ammattiosasto korvasi osan lipun hinnasta ja varmaankin ensi vuonna mennään samalla sapluunalla, eli hyvää musiikkia kohtuullisella korvauksella.... ei paha. Voi niitä jäsenmaksurahoja näinkin käyttää!

Työväen Musiikkitapahtuma järjestetään ensi vuonna 25.-28.7.2019.

Nelipäiväinen Työväen Musiikkitapahtuma on tunnettu menevistä keikoistaan, lämminhenkisestä tunnelmastaan ja nimekkäistä esiintyjäkaartistaan. Tapahtumassa kuullaan muun muassa poppia, rockia, räppiä, työväenlauluja ja maailmanmusiikkia.

UPM Tervasaaren paperitehtaan ja Myllysaaren museon pihamaalla järjestettävä festivaali kutsuu jokaisen ihastelemaan historian ja nykypäivän ainutlaatuisia kohtaamista, työväen uusien ja vanhojen perinteiden rinnakkaiseloa.

Festivaalin taustalla toimii voittoa tavoittelematon Työväen Musiikkitapahtuma ry.

**Kuvat ja teksti
Taina Karrikka**



Yona yllätti työväenlauluilla



Palecafe ja Värttinä



Mikko Salmi, Jukka Takalo ja Paleface



Suosalo ja Jack Brel

TEOLLISUUSLIITON PERHEPÄIVÄ SERENASSA 13.10.2018



471 Teollisuusliiton jäsentä perheineen osallistui

Helsinki-Uudenmaan alueen perhepäivään Vesipuisto Serenassa. Päivän ohjelmana oli sisävesipuiston "vesileikkijä", lippu oikeutti 11.00-19.00 välisenä aikana kaikkiin vesipuiston aktiviteetteihin.

Osallistujia tuli omien aikataulujensa mukaisesti päivän aikana.

Kallion Jari piti klo. 11.30 aikoihin tervehdyspuheen "avajaisen" Serenan keskusradion kautta, puhe kuului eripuolille, riippumatta oliko vesipuistoaktiviteettien parissa taikka Serenan yleistoissa.

Teollisuusliiton Helsinki-Uudenmaan aluetoimiston päivystyspöytäpaikamme oli Serenassa 10.30 – n. 15.00. Siinä kävi myös ihan mukavasti porukkaa juttelemassa ja materiaaleja katsomassa. Kaikki paikalle saapuneet pitivät tapahtumasta.

Ohessa kuvia tapahtumasta

kuvat Satu Tahvanainen



Satu ja Jari infopöydän takana

MITÄ AAVILLE KUULUU NYT?

Aavi Technologies Oy:ssä on tapahtunut paljon siitä, kun viimeksi meistä oli juttu ammattiosaston lehdessä (2017/1). Vielä vuoden 2017 keväällä kasvu oli kovaa ja töitä riitti. Oli uusi tuote tullut tuotantoon. Ilmanpuhdistinlaitteita kotitalouskäyttöön, joita tekemään palkattiin työntekijöitä tuotantoon, sekä kehitystyöhön.

Oli itseasiassa aluksi vaikea pysyä mukana keitä oli tullut taloon ja keitä lähti. Meitä oli parhaimmillaan töissä 45 henkilöä tuotannossa ja toimihenkilöitä noin parikymmentä. Olimme työntekijämäärällä mitattuna ammattiosaston suurimpia työpaikkoja.

Sitten kuitenkin asiat muuttuivat. Kesälomien jälkeen tuotanto hiljeni lähes kokonaan. Ongelmia ilmeni mm. laitteiden suunnittelussa ja tuotanto keskeytettiin. Kului viikkoja jolloin tuotanto oli lähes pysähtyneessä tilassa. Toimettomana istuessa alkoi tulla tunne, että tämä tilanne ei voi enää kauan kestää.

Syyskuussa 2017 Aavi Technologies Oy:ssä käynnistyi Yt-neuvottelut tavoitteena vähentää tuotantoa. Ilmeni rahoitusongelma.

Kyse oli Kiinan hallituksen poliittisesta päätöksestä rajoittaa ja valvoa varojen siirtoja ulkomaisiin investointeihin korruption kitkemiseksi. Ollessamme kiinalaisomisteinen ja lähes täysin emoyhtiön

rahoituksen varassa toimiva yritys. Tuo poliittinen päätös oli tuotannollis-taloudellinen peruste henkilöstön vähennys tarpeelle. Näin meille kerrottiin.

Kun Yt-neuvottelut lokakuussa oli saatu päätökseen, puolet 35 työntekijästä joko irtisanottiin tai lomautettiin.

YT-neuvotteluiden jälkeen on ollut töitä vaihtelevasti. Oli hiljaisempi jakso kesällä, mutta nyt syksyllä on työtilanne kohentunut. Uusia ilmanpuhdistinlaitteita on työn alla ja tuotantotilojen vuokrasopimus uusittiin sekä lomautetut kutsuttiin takaisin töihin.

Nyt marraskuussa meitä työntekijöitä on 12. Pienelle porukalle töitä riittää hyvin teollisuusprojekteissa ja osa on käynyt työkomennuksilla Kiinassa. Työtilanne on siis huomattavasti parempi kuin vuosi sitten ja toivottavasti parantuu entisestään.

Teppo Luukkainen

Pääluottamusmies

Aavi Technologies Oy



Uusia jäseniä seiskaseiskan!

Olin Ammattiosasto 78 puheenjohtaja ja haluan kirjoittaa teille ja selvittää, miksi meidän ammattiosasto jouduttiin lopettamaan ja yhdistymään teidän osastoon. Kerron vähän meidän osastomme historiasta, osaston nimi kertoo jo aika paljon siitä.

Osaston nimi oli Posti ja Lennätinlaitos Helsingin puhelintyöntekijäin ammattiosasto ry. eli osasto oli Telen tai myöhemmin Telia Soneran sisäinen ammattiosasto.

Meihin liittyi kaksi muuta Helsingissä toimivaa teleosastoa jo 90-luvulla. Nyt viime vuosina on liittynyt kaksi osastoa meihin, Tammisaaren tietoliikenneosasto ja noin pari vuotta sitten tietoliikenneosasto Jyväskylästä.

Nyt oli sitten meidän vuoro liittyä; osasto 77:aan.

Yksi ja suurin syy, miksi meidän oli lopettava osastomme ja liittyä teidän osasto 77:aan oli se, kun viime Liittokokouksessa Metalliliitto eli nykyään Teollisuusliitto muutti ammattiosastojen sääntöjä niin, että ammattiosaston hallituksessa pitää olla ¾ osa työelämässä. Sitä sääntöä ei meidän ammattiosastomme enää pystynyt täyttämään. Ammattiosasto 78:aan ei ollut tullut enään moneen vuoteen uusia jäseniä, eikä niin ollen saatu hallitukseen mukaan nuorempia työssä olevia jäseniä.

Meidän tietoliikenneosastot ovat olleet maan kattavia ja meillä oli vielä viime Liittokokouksessa oma Tietoliikenneala, jossa oli noin 2000 jäsentä.



**Entinen 78 puheenjohtaja
Kjell Grönqvist**

Sujuvaa ja matalan kynnyksen jäsenpalvelua



Teollisuusliiton työympäristötoiminta pitää sisällään työsuojelun, työhyvinvoinnin, tasa-arvon sekä työelämän kehittämisen. Keskeisinä painotuksina ovat sujuva matalan kynnyksen jäsenpalvelu sekä työpaikkojen tukeminen. Tämä edellyttää hyvää yhteistyötä ja toimintaa kaikkien sopimusalojen kuin alueidenkin kanssa. Yhteistoiminta työntantajärjestöjen kanssa ja verkostoissa toimiminen ovat edunvalvonnan ja yhteiskuntavaikuttamisen kannalta tärkeitä painotuksia.

Työympäristöyksikkö jatkaa hyvin alkanutta päivystyspalvelua. Päivystys toteutetaan puhelin-, sähköposti- ja Facebook-neuvonnan avulla. Päivystyspalvelu toimii jokaisena arkipäivänä Erilaiset jäsenten työkyvyttömyystilanteisiin liittyvät selvittelyt, työkyvyttömyys- ja eläketurvamuutostenhaut sekä vakavien tapaturmien vahingonkorvauksiin liittyvät oikeusavut ovat tärkeä osa yksikön tekemää jäsenpalvelua.

Työssä voi sairastua vakavasti

Euroopan Unionin syöpädirektiiviä ollaan päivittämässä useassa vaiheessa. Direktiivithän tulee saattaa osaksi kansallista lainsäädäntöä. Direktiivin ensimmäisessä päivityksessä lasketaan kahta aiempaa sitovaa raja-arvoa ja annettiin arvot uusille syöpävaarallisille aineille. Suomen kannalta näistä aineista erityisen merkityksellisiä ovat kiteinen piidioksidi (kvartsipöly) ja kova-puupöly. Seuraavassa vaiheessa ehdotettu diesel pakokaasujen raja-arvo on valitettavasti niin korkea, se ei vaikuta käytännössä juuri lainkaan. Toki kaikilla syöpävaarallisilla aineilla on tämän jälkeen ”poltinmerkki”, joka pitäisi herättää käyttäjissä kiinnostusta!

Pienten työpaikkojen kemikaaliturvallisuus on hälyttävän huonolla tasolla.

Kuluva vuosi on muutenkin kampanjavuosi kemiallisista haittatekijöistä. Työsuojeluviranomainen teki kemikaaliturvallisuuden tehovalvontaa alkusyksystä lähes 400 työpaikassa 108 kunnassa. Tarkastetuista työpaikoista 68 prosentilla ei ollut asianmukaista ja lakisääteistä kemikaalirikinarviota. Kolmasosassa työpaikoista se puuttui kokonaan ja 35 prosentilla arvioinnissa oli puutteita. Tämä johti siihen, että monessa työpaikassa kemikaaleja käsiteltiin väärin suojaimien kanssa. Käytössä oli esimerkiksi suojahanskoja, jotka eivät lainkaan suojaa kemikaaleilta.

KAMAT tietokortit apuna metallitöissä

KAMAT-tietokortteihin on koottu tietoa autoalan ja metallialan työtehtävissä yleisimmistä esiintyvistä kemiallisista altisteista, altistumisen suuruusluokasta, altistumiseen vaikuttavista tekijöistä, altistumiseen liittyvistä terveysriskeistä ja ammatissa mahdollisesti esiintyvistä työperäisistä sairauksista. Juuri ilmestyneet uudet Kamat tietokortit löytyvät Työturvallisuuskeskuksen kotisivuilta osoitteesta tt.fi

Juha Pesola
Työympäristöpäällikkö
Teollisuusliitto

Lomautuksia ja lisää lomautuksia

Huber Packaging Oy:ssä käytiin huhtikuussa yhteistoimintaneuvottelut huonon työtilanteen vuoksi. Neuvottelujen jälkeen työnantaja lomautti porukan siten, että lomautus kestää aina yhden tai kaksi päivää kerrallaan. Lomautuspäiviä on kaksikymmentä ja lisäksi koko tehdas oli yhden viikon kiinni. Keväällä käydyt Yt-neuvottelut koskivat kuluva vuotta 2018. Vuosi ei ole vielä päättynyt ja työnantajalta tuli kusu uusiin YT:n! Taas neuvotellaan lomautuksista, jotka toteutuisivat alkuvuodesta tammi-maaliskuussa. Tätä kirjoitettaessa neuvottelut eivät vielä ole alkaneet, joten tilanne on siltä osin auki. Tulevaisuus näyttää, miten asiat kehittyvät ja löytyykö lomautuksille kenties vaihtoehtoja. Niitä yritetään etsiä.

Palkankorotus 1.1.2019.

Palkankorotukset tulevat maksuun 1.1. alkavan palkanmaksukauden alusta ja näkyvät siis 31.1.2019 maksettavassa tilissä. Palkankorotuksista neuvoteltiin kuten työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu. Paikallisesti olisi voitu sopia palkoista ”ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous- ja tilauskanta- ja työllisyystilanne, sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla” (tes allekirjoituspöytäkirja) Koska paikallista ratkaisua ei syntynyt, päädyttiin ns perälautaan. Se tarkoittaa, että palkankorotus jaetaan yleiskorotuksena kaikille. Eli korotus on 1,6 %.

Luottamusmiestulokset 2019-2020

Huberilla pidettiin luottamusmiesten ehdokkaiden asettelukokous 7.11. Pääluottamus – ja varapääluottamusmiehiksi löytyi vain yksi ehdokas kumpaankin tehtävään, joten vaaleja ei tarvinnut järjestää. Pääluottamusmiehenä jatkaa Markku Nieminen ja varapääluottamusmiehenä Iiro Parkkinen.

Taistelu työsuhteturvasta

Juha Sipilän porvarihallitus on koko olemassaolonsa ajan hyökännyt duunarien kimppuun milloin milläkin elämää vaikeuttavalla esityksellä. Esimerkkinä vaikkapa työttömiä kurittava ja nöyryyttävä ns. aktiivimalli. Viimeinen niitti oli, kun hallitus esitti työsuhteturvan heikentämistä pienissä yrityksissä. Kyseessä oli esitys, joka käytännössä olisi tarkoittanut parstakertoimeen perustuvaa lupaa potkaista duunari pihalle esim. sairauden tai ay-toiminnan perusteella. Hallitus esitti ensin rajaksi 20 sitten 10-hengen yrityskokoa. Esitys muuttui, koska AY-liike vastusti tätä työntekijöitä eriarvoistavaa esitystä heti kun se julkisuuteen tuli. Lopulta ylityökieltojen ja poliittisten lakkojen jälkeen lakiesitys muuttui sellaiseen muotoon jonka AY-liike saattoi hyväksyä.

Julkisuudessa on puhuttu irtisanomislaista. Kyseessä on työsopimuslain 7 luvun 2§:n muuttaminen. Pykälän viimeiseen lauseeseen tuli lopulta seitsemän sanan lisäys:----” on otettava huomioon yrityksen työntekijöiden lukumäärä sekä” --- Oikeusoppineet sanovat, että mikään ei nykykäytäntöön verrattuna muutu, koska yrityksen koko on aina oikeuskäytännössä otettu huomioon ja käytäntö nyt vain kirjattiin lakiin. Kriittisimmät arvioivat, että oikeuskäytäntö tulee muuttumaan juurikin siksi, että yrityksen työntekijöiden lukumäärän huomioiminen on lakiin kirjattu. Muuttuuko, sitä ei vielä tiedä kukaan. Se nähdään, kun alkaa tulla tuomioistuinten päätöksiä. Lakimuutoksen mahdollinen vaikutus oikeuskäytäntöön nähdään vasta vuosien päästä. Joka tapauksessa on selvää, että hallitus joutui AY-liikkeen suorasekäisen toiminnan vuoksi perääntymään alkuperäisestä esityksestään.

On syytä esittää kiitos kaikille ylityökieltoon ja työtaisteluun osallistuneille. Ilman näitä toimenpiteitä hallitus olisi vienyt alkuperäisen esityksensä eduskunnan päätettäväksi, jossa se olisi hallituksen ja muiden porvaripuolueiden voimin tullut hyväksytyksi. Ja Suomalainen työelämä olisi muuttunut monin verroin raadollisemmaksi.

Markku Nieminen
pääluottamusmies
Huber Packaging Oy



Esittelyssä remontoitu Murikka

Sain loppukesällä kutsun Murikkaan, entisenä hallinnon jäsenenä, olin ollut mukana päättämässä remontista. Uusituissa huoneissa oli hienosti saatu Liittojen historiaa esille; sänkyjen päällä olevissa tyynyissä oli painokuvia vanhoista historiallisista tehdastöistä. Saimme tutustua ihan koko rakennukseen, kellarista uuteen kylpyläosastoon asti ja totta kai päivä päättyi upealle rantasaunalle ja Näsijärven lämpimiin syys tyrskyihin!

Täytyy sanoa, että hienoa jälkeä on tullut, meillä on hotelli tason koulutuspaikka Tampereen Teiskossa, käykää hyvät ihmiset tutustumassa!

Teollisuusliiton sivuilta pääset Murikan sivuille ja huomioi myös, että mikäli Tampereelle asti opiskelemaan lähtö tuntuu hankalalta, Murikalla on sivupiste



Tyynyissä Teollisuusliiton historiaa



Porealtaat

Teollisuusliiton rakennuksessa. Kurssioppaassa on H-merkintä kaikissa kurseissa, jotka pidetään Helsingissä. Kannatta tutustua.

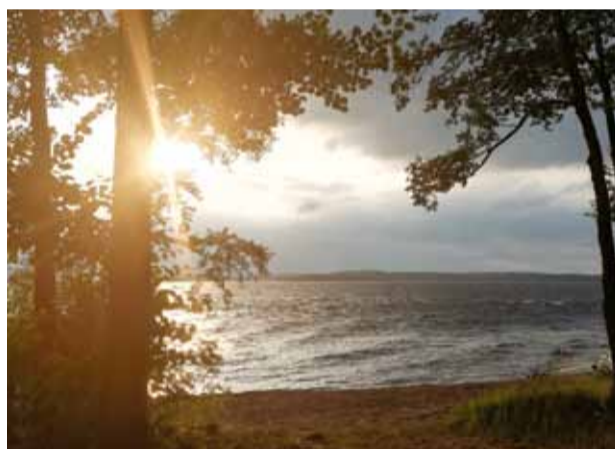
Murikan sivutoimipiste sijaitsee osoitteessa Hakaniemenranta 1, 00530 Helsinki.

Helsingissä järjestettävillä kurseilla on samat ruokailu- ja majoituspalvelut kuin Murikassakin. Lounas järjestetään kurssipaikan viereisessä ravintolassa, iltapäiväkahvit koulutustiloissa. Päivällisravintolasta saat tietoa kurssikutsusta. Majoitus on kahden hengen huoneissa lähialueen hotellissa, jossa opiskelijat voivat nauttia myös aamiaisen.

Helsinkiin on helppo saapua julkisilla kulkuvälineillä. Pysäköinti on sen sijaan haastavaa ja kallista. Murikka ei korvaa kurssin aikaisia pysäköintikuluja, joten julkisia liikennevälineitä kannattaa suosia.

Otin kuvia Murikasta, kylpyläosastolta puuttuivat vielä kasvit ja muut sisustuselementit, mutta hyvän käsityksen siitä jo saa.

Kuvat
Taina Karrikka



Rantamaisemaa



Uusitut huoneet



Oleilunurkka



Kirjasto

Esitimme kolme kysymystä ammattiosastomme pääluottamusmiehille tulevasta palkkaratkaisusta, tällaisia vastauksia saimme

(kaikki eivät vastanneet määräaikaan mennessä)

Kysymykset:

1. Onko neuvottelut omalla työpaikallasi jo käyty?
2. Pääsittekö paikalliseen ratkaisuun palkantarkistusten ajankohdasta ja toteutustavasta, vai päädyittekö perälautaan?
3. Millainen neuvotteluilmapiiiri työpaikallasi on?

1. Ei olla käyty. Tulevana keskiviikkona "neuvottelut". Käytännössä yleiskorotukset tulossa ja kun minkäänlaista palkkarakennetta ei ole. Korotus tulee kaikille tasapuolisesti.
2. Perälauta tarkoitetaan vain yleiskorotusta? Eli sitä ne varmaan tarjoavat.
3. Jonkin verran asioihin voi vaikuttaa, mutta ei voi sanoa että mikään win-win tulos neuvotteluista tulisi.

Teppo Luukkainen
plm Aavi

1. Neuvottelut käyty.
2. Kaikille vähintään 1,6, noin puolelle lisää siihen
3. Ilmapiiiri hyvä

Jari Lahti
plm

1. Ei ole vielä käyty
2. Todennäköisesti päädytään perälautaan, muutamilla henkilöillä lisäksi työtehtävien muutoksen takia tulee palkantarkistus
3. Ihan ok, olemme ihan hyvissä puheväleissä ja asioista pystyy hyvin keskustelemaan.

Taina Karrikka plm
International Electric Co

1. Neuvottelut käytiin viikolla 45 ja ne saatiin nopeasti päätökseen. Kestivät noin viisi minuuttia.
2. Paikallista palkkaratkaisua ei saatu aikaiseksi. Työpaikalla on heikko työtilanne ja lomautukset ovat pyörineet toukokuusta asti. Viikolla 46 alkaa taas uudet Yt:t, jossa neuvotellaan lomautuksista. Tilanteesta johtuen jouduimme tyytymään perälautaan, eli 1.1.2019 alkaen kaikille tulee 1,6 prosentin yleiskorotus.
3. Meillä on neuvotteluvälit olemassa, joka on hyvä asia. Joskus on ollut huonompiakin hetkiä. Aina on kuitenkin parantamisen varaa ja neuvottelu - ilmapiiiriin täytyy tulevaisuudessa kiinnittää huomiota, jotta välit säilyvät ja paranevat. Kun neuvottelu - ja puheyhteys työnantajan kanssa on kunnossa se helpottaa edunvalvontaa huomattavasti.

Markku Nieminen
Pääluottamusmies
Huber Packaging Oy

AMMATTIOSASTON HALLITUS 2019

Puheenjohtaja Taina Karrikka
Varapuheenjohtaja Veli Merimaa
Sihteerit Päivi Ouahmane

Muut hallituksen jäsenet:

Aila Kotro veteraanivast
Börje Lindbom
Markku Nieminen
Teppo Luukkainen

Varajäsenet:

Kaija Sallinen Jarno Hämäläinen
Iiro Parkkinen Valeri Sokolov
Rauli Rämö Teemu Kärkkäinen
Tero Tolvanen

Ammattiosaston hallituksen kokoukset pidetään 2019 alusta alkaen pääsääntöisesti samaan aikaan kuin ennenkin, eli joka kuun toisena torstaina klo 16.30 alkaen (heinäkuussa olemme lomalla) ammattiosastomme toimistolla. Kokouksiin osallistuvat hallituksen jäsenet, sekä mahdollisuuksien mukaan myös varajäsenet. Kaikkien ammattiosastomme jäsentemme työpaikkojen luottamushenkilöt (sekä varat) voivat osallistua myös kokouksiin.

Metallin osasto 77

Toimiston osoite:

Sturenkatu 27, 4. krs

00510 Helsinki

Puhelin/Fax 09-762 796

Internet: www.seiskaseiska.com

Sähköposti: metalli@seiskaseiska.fi

Osaston puhelinpäivystys

tiistaisin ja torstaisin klo 14.00–17.00

www.seiskaseiska.com

Olemme myös Facebookissa!

Metalli seiska seiska

Päätoimittaja: Taina Karrikka

Toimitusneuvosto: Arno Stam, Markku

Nieminen, Veli Merimaa

Taitto: Kirjapaino Jaarli Oy, Turenki

Teollisuusliiton

Helsinki – Uudenmaan aluetoimisto

Asematie 4-10,

01300 VANTAA

Vaihde 020 774 001, fax 020 774 13 10

Toimisto-aika Ma–Pe 8.20–12.00,

13.00–16.00

Aluepäällikkö Jari Kallio

Puh. 020 774 13 00

e-mail: jari.kallio@teollisuusliitto.fi

Aluetoimitsija Ari Kolehmainen

Puh. 020 774 13 03

e-mail: ari.kolehmainen@teollisuusliitto.fi

Aluetoimitsija Jyri Vankka

Puh. 020 774 13 02

e-mail: jyri.vankka@teollisuusliitto.fi

Aluetoimitsija Ville Kari

Puh. 045 672 4568

e-mail: ville.kari@teollisuusliitto.fi

Aluetoimitsija Asta Kääriäinen

Puh. 020 774 14 50

e-mail: asta.kaarainen@teollisuusliitto.fi

Toimistosihteeri Kristiina Lehtonen

Puh. 020 774 13 04

Toimistosihteeri Satu Tahvanainen

Puh. 020 774 13 05

Palveluneuvoja Irina Kauppinen

Puh. 020 690 455

VETERAANIJAOSTO TIEDOTTAA

Ammattiosastossa on runsaasti jäseniä varsinaisen työelämän ja työpaikkatoiminnan ulkopuolella. He voivat kuitenkin osallistua ja toimia monissa ammattiosaston muissa harrastuksissa ja käydä kokouksissa. Toimintatarve ja -oikeus jatkuu jäsenyyden ollessa voimassa.

JAOSTO KOKOONTUU:

Kerran kuukaudessa Amm.os. toimistossa Sturenkatu 27, 4. krs, 00510 Helsinki

Kuukauden 2. maanantai
alkaen klo 12.00.

Kesäkaudella emme kokoontu vaan pidämme ”tuplavapaata”!

Ilmoitteleme TEOLLISUUSLIITON SI-
VUILLA ”Ammattiosastojen ilmoitukset”:
retkikohteista ja kokousaiheista.

TERVETULOA MUKAAN!!

Toimintasuunnitelma vuodelle 2019

Tammikuu

- 10.1. Hallituksen kokous
SAK:n Vapaiden valtakunta
-eduskuntavaalikampanja

Helmikuu

- 14.2. Hallituksen kokous
SAK:n Vapaiden valtakunta
-eduskuntavaalikampanja

Maaliskuu

- SAK:n Vapaiden valtakunta
-eduskuntavaalikampanja
14.3. Hallituksen kokous
77 lehti
14.3. Kevätkokous

Huhtikuu

- 11.4. Hallituksen kokous
3.-9.4. Eduskuntavaalien ennakkoäänestys
14.4. Eduskuntavaalit
Aluefoorumi?

Toukokuu

- 9.5. Hallituksen kokous
Valtuuston kokous
15.-21.5. Europarlamenttivaalien
ennakkoäänestys
26.5. Europarlamenttivaalit

Kesäkuu

- 8.6. Hallituksen kesäkokous

Lomalla 11.6. - 8.8.

Heinäkuu

- 15.-19.7. SuomiAreena Pori
25.-28.7. Työväen musiikkitapahtuma/
Valkeakoski

Elokuu

- 8.8. Hallituksen kokous

Syyskuu

- 12.9. Hallituksen kokous
Met-Kan rannaltaongintakilpailut?
Aluefoorumi

Lokakuu

- 10.10. Hallituksen kokous

Marraskuu

- 77 Lehti
TS-vaalit
14.11. Hallituksen kokous
Ammattiosaston syyskokous
Ammattiosaston pikkujoulut

Joulukuu

- 12.12. Hallituksen kokous ja jouluruokailu

Suunnitelmassa on sisällä alustavasti myös Teollisuusliiton aluetoimintaa ja SAK:n tapahtumia. Tapahtumien päivämäärät tarkentuvat matkan varrella.

Tapahtumakalenteriin voi tulla muutoksia/tapahtumia, ilmoitteleme niistä Teollisuusliiton sivulla ”Ammattiosastojen ilmoitukset”, työpaikkojen ilmoitustauluilla, osaston nettisivuilla sekä facebookissa. Työpaikkojen pääluottamusmiesten toivotaan osallistuvan myös hallituksen kokouksiin. Teollisuusliiton Helsingin Seuturyhmä järjestää ay-koulun ensivuoden puolella, aikataulu on vielä avoinna, mutta I osa pitäisi olla ennen eduskuntavaaleja.

Ammattiosasto 77 tukee

jäsenten kurssitoimintaa seuraavasti:

Kursseilta jotka eivät ole työnantajan tuen piirissä ja joilta työnantaja ei maksa palkkaa, esimerkiksi järjestö-, kieli- ja tietotekniikkakurssit

20 €/päivä.

Kursseilta, jotka ovat työnantajan tuen piirissä ja joilta työnantaja maksaa palkkaa:

3-5 päivää kestävältä kurssilta

20€/kurssi ja

10 päivää kestävältä kurssilta

40€/kurssi.

Viikonloppu- ja pitkät kurssit korvataan eri anomuksesta.

Tuki edellyttää kuitenkin, että kurssin pitää liittyä jollain tavalla ay-toimintaan.

Anomus/kurssitodistus toimitetaan hallituksen kokoukselle. Ennen korvauksen maksua pitää pystyä näyttämään, että on myös ko. kurssin käynyt.

AMMATTIOSASTOMME LÖYDÄT MYÖS FACEBOOKISTA SEKÄ NETISTÄ



Muistathan että ammattiosastollamme on omat nettisivut sekä facebook-ryhmä.

Näille sivustoille laitamme kaiken tiedottamisen arvoisen kaikkien jäsentemme nähtäville.

Olemme jo aiemmin tiedostaneet tiedottamisen vaikeuden jäsentemme suuntaan.

Näillä kahdella sivustolla tulee siis olemaan kaikki tiedottamiseen liittyvä materiaali.

Tuossa muilta suljetussa facebook-ryhmässä voit halutessasi myös kysyä ammattiosastoon liittyvistä asioista sekä osallistua mahdollisiin keskusteluihin, kunhan keskustelut pidetään hyvän maun rajoissa. Facebookista löydät ryhmämme kirjoittamalla hakuruutuun ”Helsingin metalli- ja konepajatyöväen ammattiosasto 77” ja klikkaa siellä kohtaa ”Liity”. Liittymispyynnön nähtyämme lisäämme sinut

ryhmän jäseneksi. Kun sinut on hyväksytty jäseneksi, voit halutessasi varmistaa saavasi tiedon kaikista julkaistavista asioista kohdasta ”Ilmoitukset”, siitä valitset kohdan ”Kaikki julkaisut”. Ryhmä on tarkoituksellisesti suljettu ryhmä, joten siellä julkaistavat kirjoitukset näkyvät vain ryhmän jäsenille, eivät ammattiosastomme ulkopuolisille. Tätä kirjoittaessani facebook-ryhmässämme on vasta 21 jäsentä, joten moni jäsenemme jää varmasti paitsi ammattiosastomme tiedottamisesta, ellei hän ole sitten aktiivinen nettisivuilla kävijä.

Sama tiedottaminen siis koskee myös nettisivujamme, tosin sillä poikkeuksella, että niille pääseminen ei vaadi Facebook tunnuksia. Nettisivusto löytyy osoitteesta www.seiskaseiska.com