



Metalli 77

HELSINGIN METALLI- JA KONEPAJATYÖVÄEN AMMATTIOSASTO R.Y. 77:N JÄSENLEHTI 1 / 2011



kuva: Merja Käyhkö

Osastolla seminaari harmaasta taloudesta

Heinäluoma syyttää hallitusta passiivisuudesta



Osaston perinteinen kevätseminaari perehtyi ajankohtaiseen teemaan, harmaaseen talouteen. Lähes kolmenkymmenen aktiivin voimin käytiin keskustelua aiheesta, josta alustivat SDP:n eduskuntaryhmän puheenjohtaja Eero Heinäluoma ja Metallin työehtosihteeri Kari Vilkman.

JATKUU SIVULLA 6...



PUHEENJOHTAJAN PALSTA



Maailmalla myllertää jälleen, Egyptissä, Tunisiassa ja Libyassa oppositio nousi kapiinaan kaataakseen epäoikeudenmukaisen hallituksen ja syöstäkseen vallasta itsevaltaiset valtioiden päämiehet. Egyptissä ja Tunisiassa on siinä jo onnistuttu, Libyan diktaattori sen sijaan ei näytä hellittävän vallan kahvasta ihan helpolla.

Maanjäristys ja sitä seurannut tsunami aiheuttivat Japanissa suunnatonta tuhoa, taloudellisesti ja inhimillisesti. Tätä kirjoittaessani ei edes tiedetä vielä, puhutaanko kymmenien, vai jopa sadantuhannen ihmishengen menetyksestä.

Tällä kotimaassa suurin puheenaihe on tietysti tulevat eduskuntavaalit. Kaikki puolueet kilvan kosiskelevat äänestäjiä, mikä milläkin vippaskonstilla. Eräs nykyisistä hallituspuolueista on rakentamassa hyvinvointivaltion sijaan paremmintovaltiota. Sama puolue, joka viime vaalien alla lupasi (vaikka jyrkästi kiisti vaalien jälkeen luvanneensa) 500€:n palkankorotuksen sairaanhoitajille. Tällä kertaa kokoomuksen puheenjohtaja kertoo meille, että paremmintovaltiossa "hyvä työ kannattaa aina." Mutta onko se kannattavaa työn tekijälle vai teettäjälle? Miksi toiselle maksetaan 4,5 miljoonaa euroa, että tulee töihin "meidän firmaan" ja toinen saa 2% palkankorotuksen, josta inflaation jälkeen käteen jää -2% tai vähemmän? Ketä oikeasti kannustaa jatkamaan pidempää työuraa, jos käteen jää koko ajan vähemmän? Kukahen tässä valtiossa oikein paremmin voikaan?

Perussuomalaisten puheenjohtaja viljelee puheessaan raflaavia sutkautuksia ja sanontoja. Kannatus nousee huimaa vauhtia, mutta mitä noiden sutkausten takana oikeastaan on? Pelkillä sananlaskuilla ei valtiota johdeta, eikä tämän puolueen hallitusohjelma oikein vakuuta, pelkkä EI kaikelle, ei riitä.

Medialla on tässä kuviossa omat lemmikkinsä, välillä tuntuu, että media hallitsee jo liikaa keskustelua ja ohjailee sitä aivan mielensä (päätoimittajien mielen) mukaan.

Uskon silti, että ihmiset kuitenkin ajattelevat omilla aivoillaan ja ottavat selvää puolueista ja niiden kansanedustajaehdokkaista. Käykää toreilla ja tilaisuuksissa kuuntelemassa ehdokkaita.

Ennen kaikkea, käyttäkää äänioikeuttanne tulevissa vaaleissa! Mikään ei muutu, jos et itse tee asialle jotain! Yksikin ääni voi oikeassa paikassa vaikuttaa ja kun meitä on tarpeeksi monta, sillä on takuulla merkitystä.

Äänestämättä jättäminen on ääni nykymentolle.

OSASTON TOIMIHENKILÖT VUONNA 2011

Toimikunnan varsinaiset jäsenet:

Taina Karrikka pj
Pirkko Bremer tal.hoit.
Aila Kotro siht
Valeri Sokolov
Sami Vesanen
Kaija Sallinen
Markku Nieminen

Varajäsenet:

Arno Stam
Raija Reiman, opintosihtööri
Iiro Parkkinen
Pirkko Virtanen
Veli Merimaa
Teemu Kärkkäinen
Jussi Suutarinen

Aluekokousedustajat 2011

Pirkko Bremer, varalla Arno Stam
Valeri Sokolov, varalla Sami Vesanen

Kaija Sallinen, varalla Raija Reiman
Taina Karrikka, varalla Pirkko Virtanen

Opintojaosto:

Puheenjohtaja Raija Reiman,
Taina Karrikka, Markku Nieminen,
Pirkko Bremer ja Pirkko Virtanen

Tiedotusjaosto:

Puheenjohtaja Taina Karrikka,
Raija Reiman, Arno Stam,
Markku Nieminen ja Veli Merimaa

Vapaa-ajan- ja kulttuurijaosto:

Puheenjohtaja Raija Reiman,
Taina Karrikka, Sami Vesanen
Valeri Sokolov, Aila Kotro, Iiro Parkkinen
ja Pirkko Virtanen

Veteraanivastaavana toimii Raija Reiman

Kevät saapuu Murikkaan - aikaisemmin kuin tehdashalliin!

Metallityöväen Murikka-opistossa vietetty keväinen viikko, tuntuu ihan toiselta kuin tehdashallissa vietetty aika. Sen tiedän kokemuksesta. Kevät on uuden elämän, puhtauden ja innostumisen aikaa. Nämä samat elementit voidaan yhdistää uusien asioiden oppimiseen. Innostu siis oppimisesta, omassa opistossamme.

Oppimiseen on jokaisella oikeus

Metallin jäsenenä sinulla on oikeus osallistua Murikka-opiston tarjoamaan koulutukseen työaikana

(TT-SAK yleissopimus, teknologiateollisuudelle Luku 5, TES sivu 156 alkaen). Olen törmännyt vii-meaikoina monesti siihen, että jäsenemme uskovat, että Murikkaan voi työaikana mennä opiskelemaan vain luottamusmiehet tai ammattiosastoissa toimivat aktiivit. Mutta hyvät ystävät, mikään ei onneksemme ole muuttunut. Näyttää siltä, että nyt vain on unohtunut kertoa työkaverille, että kuka tahansa Metallin jäsen voi hakea kurssille Murikkaan. Kurssivalikosta löytyy työelämää tukevaa koulutusta, järjestötehtäviin ohjaavaa koulutusta sekä luottamustehtävissä toimiville suunnattua koulutusta.

Täytä kurssihakemus ja sovi työnantajasi kanssa vapaasta

Helpoiten löydät kurssihakemuksen osoitteesta www.metalliliitto.fi/koulutus/kurssihakemus ja ohjeet. Opinto-opas löytyy myös liiton kotisivuilta kohdasta koulutus. Oppaasta tai Murikan kotisivuilta www.murikka-opisto.fi löydät opiston kursistarjonnan. Valittuasi mielenkiintoisen kurssin, käy keskustelu työnantajasi kanssa opintovapaan myöntämisestä kurssiajalle. Kurssihakemuksen täyttöohjeet on syytä lukea huolellisesti. Työnantajan tukemilla kurssilla, työnantaja osallistuu kurssikustannuksiin maksamalla ansionmenetyksen siihen oikeutetuille sekä ateriakorvauksen opistolle, näille kurseille osallistuvat luottamustehtävissä toimivat henkilöt. Järjestökurssituen piiriin kuuluvilla kurseilla taas liitto maksaa opiskelusi sekä kurssipäivärahan ja stipendin tietyin edellytyksin. Järjestökurssituen piiriin kuuluville



Kuva: Auli Hannula 2008

kurseille voi hakea kaikki jäsenet. Molemmissa tapauksissa liitto korvaa vielä matkat halvimman matkustustavan mukaan. Miksi siis et lähtisi Murikkaan opiskelemaan, kun se on näin helppoa.

Metallin koulutuksella voi päästä pitkälle

Oma sosiaalisuus ja se, että hakee aktiivisesti tietoa vie meitä ihmisinä eteenpäin, kun tiedämme asioista, se herättää luottamusta työyhteisössämme ja toimintaympäristössämme. Vielä kun olemme nöyriä ja teemme parhaamme yhteisen hyvän eteen, on meillä kaikilla silloin parempi olla.

Olen ilolla seurannut monen Metallin jäsenen kehittymistä työnsä ohessa. Näillä jäsenillä on monella samansuuntaisia taipumuksia. He ovat tiedonjanoisia, aktiivisia ja itseohjautuvia omissa koulutuspyrkimyksissään. Nyt heistä on moni ehdolla eduskuntaan eri vaalipiireistä. Toivon todella, että Metallin jäsenet löytävät heidät ehdokkaakseen. Olen vakuuttunut, että saamme seurata heidän uraansa vielä pitkään ja pystymme vaikuttamaan yhteiskunnallisiin pyrkimyksiimme heidän kauttaan jatkossakin.

Sari Helminen

Sari toimii liitossa koulutussihteerinä, häneen voi olla yhteydessä koulutuskysymyksissä sari.helminen@metalliliitto.fi tai puh. 020 77 41158

Sara Paavolainen veteraanien vieraana

Suomen kansa tuntee Sara Paavolaisen loistavana, näyttelijänä. Viime kunnallisvaalien jälkeen hänet tiedetään myös aktiivina Helsingin kaupunginvaltuutettuna ja vaativan sosiaalilautakunnan jäsenenä. Nyt hän on myös Sosialidemokraattien eduskuntavaaliehdokas. Ammattiosaston veteraanijaosto halusi tutustua lähemmin tähän toimen naiseen ja kutsui hänet helmikuun maanantai tapaamiseensa.

Helsingillä ongelma vanhushpalveluissa

Helsingissä on 90 000 yli 65 vuotiasta, joista 40 000 75 vuotta täyttänyt. Luonnollisesti keskustelu pyöri paljolti ikääntyvän väestön asioiden ympärillä. Helsingin ongelmaksi Sara nostikin juuri vanhustenhuollon. Kaupunki ohjeistaa, ettei lyhyisiin henkilöstön poissaoloihin saa pestata sijaisia. Kuitenkin esimerkiksi vanhusten kotihoidon tarpeet ovat päivittäiset. Käynnit on silloin hoidettava alimiehityksellä, henkilöstö uupuu ja sairastuu, kierre on valmis. Muutenkin Helsinki on paikka, jossa sosiaalipoliittiset ongelmat kärjistyvät. Lasten huostaanotot ja lapsiköyhyys ovat huolestuttavassa kasvussa. Sara vakuutti olevansa mahdollisena kansanedustajana ennen kaikkea helsinkiläisen ongelmatikan esiintuoja.

Keskustelussa nousi esiin talouskeskusteluissa usein käytetty termi aktiiviväestö. Tällöin puhutaan työelämässä mukana olevista. Myös me eläkeläiset mak-



Täysi toimistollinen Seiska seiskalaisia veteraaneja keskusteli eduskuntavaaliehdokas Sara Paavolaisen kanssa Helsingin palveluista ja lähestyvistä vaaleista.

samme veromme, hoidamme lapsenlapsiamme, hoivamme huonompikuntoisia ikätovereitamme, muodostamme vertaisyhteisöjä (kuten veteraanijaostomme), joissa pidämme mielenvireyttä ja elinvoimaamme yllä. Emme ole passiiviväestöä. Sara ehdotti termiä "ihmisen työ", mennyt ja oleva. Se pitää sisällään työuramme, jona rakensimme suomalaista hyvinvointiyhteiskuntaa ja eläkevuotemme, jolloin olemme kykyjemme mukaan ylläpitämässä sitä.

Politiikassa pitää puhua totta

Kansanedustajaehdokas Saran pääteesi on "Kaikille hyvä yhteiskunta". Se edellyttää laadukkaita julkisia palveluita, jotka rahoitetaan pääosin verovaroin, verotuksella, joka huomio maksajan veronkantokyvyn. Huoleen viime gallup tuloksista hän totesi, politiikanteko on pitkää historiallista kaarta, jossa teot ratkaisevat. Oikean ja alkuperäisen työväenliikkeen ei pidä hötkyillä. Aina tulee niitä, jotka lupaavat antaa kaikille mansikkakakkua. Ne eivät historian mukaan ole vastuullisia vaihtoehtoja. Hän totesi, että politiikassa pitää puhua totta eikä heitellä sutkauksia.

Veteraanit olivat tyytyväiset näkemäänsä ja kuulemaansa. Taisipa joku suorastaan suunnitella jo vaalikäyttäytymistään. Kaikki olivat ainakin yksimielisiä, mielenkiintoinen ja informatiivinen tilaisuus.

Ystävänäpäivän rusettiluistelu

Helmikuun 14. päivänä järjestettiin Brahenkentän perinteiset rusettiluistelut. Vaikka pakkasta oli parisenkymmentä astetta, väkeä tungeksi ovista pukusuojaan, luistinvuokraamoon ja kahvilaan. Sisään tultaessa jaettiin numerolaput. Sitten vain luistimet jalkaan ja kentälle. Musiikki loi kentälle juhlan tuntua ja tokihan rusettiluisteluissa musiikkia pitää olla. Jäällä luisteli kylmää pelkäämätöntä väkeä käyden välillä sisällä kuumalla mehulla tai tarkistamassa josko pari löytyisi sieltä. Raija Reimanin tavoitti paria etsivä tarkkasilmäinen nuorukainen, joka myös myöhemmin haki parinsa palkintojenjakoon. Parit saivat pikee-urheilupaidat palkinnoksi. Kaikki hauska loppuu aikanaan ja pikkuhil-



jaa väki pujahteli ovesta ulos hämärään iltaa tähtikirkkaan taivaan alla.

Brahenkenttä vaihtaa omistajaa ensi vuonna, jolloin HIFK saa kentän harjoituskentäkseen. Toivottavasti nämä eivät kuitenkaan jääneet viimeisiksi ystävänpäivän rusettiluisteluiksi kentän vuokraajan vaihtuessa.

Merima Oy toimii kansainvälisillä vesillä

Viiime vuosien maailmantalouden notkahdus on näkynyt myös Suomen viennille ja työllisyydelle merkittävässä laivanrakennusteollisuudessa. Helsingin Heikinlaaksossa, - aivan kehä III:n kainalossa sijaitsevassa Merima OY:ssä uskotaan tulevaisuuteen.

Merima Oy sisustaa maailman suurimpia loistoristeilijöitä. Esimerkiksi Turussa STX:n telakalla valmistettuihin Royal Caribbean –varustamon loistoristeilijöihin Merima on kokonaisuudessaan toimittanut promenadiauloja, teattereita, kauppoja, ravintoloita ja muita laivan julkisia tiloja. Merima sisustaa laivat 'avaimet käteen' -periaatteella asiakkaiden tarpeiden mukaan.

Taannoisen maailmantalouden notkahduksen myötä varustamot maailmanlaajuisesti siirsivät sekä uusin, että olemassa olevien laivojen korjausten tilauksia

muutamalla vuodella. Yleisesti odotetaan, että tänä vuonna tuo alalla syntynyt pullonkaula alkaa näkyä myös yhä enenevinä tilauksina.

– Mitään mullistavaa kasvua tai muutosta ei alalle ole odotettavissa, Merima Oy:n toimitusjohtaja Lauri Haavisto toteaa. Risteilymatkustamisella on pitkät ja vakiintuneet perinteet Karibialla ja Euroopassa Välimeren alueella. Aasian kasvavien markkinoiden vaikutusta Suomen meriteollisuudessa seurataan tulevaisuudessa mielenkiinnolla.

Meriman ovat perustaneet vuonna 1987 Mauri Mäkiranta ja Timo Nisonen, - silloisen Wärtsilä Marinen suunnittelijat. Nykyään yrityksessä on töissä kaikkiaan 85 työntekijää ja sen liikevaihto on noin 45 miljoonaa euroa. Metalliliiton jäseniä tuotannossa on tällä hetkellä viitisentoista. Toimitusjohtaja Haavisto toteaa, että

yrityksen strategiana on olla toimijana kaikkialla siellä missä ikinä laivoja rakennetaan tai kunnostetaan. Meriman kilpailukyky nojaa vahvasti asiakaslähtöiseen projektijohtamiseen sekä hankintaosaamiseen kansainvälisillä markkinoilla. Yrityksen vahvuutena on, että se kykenee itse toimittamaan asiakkaiden tilaukset alusta loppuun. Haavisto mainitsee, että suurimmat telakat missä risteilylaivoja tällä hetkellä tehdään ovat Euroopassa, lähinnä Ranskassa, Italiassa, Saksassa ja Suomessa.

Työt Merimalla ovat monipuolisia. Jokainen työntekijä tehtaalla tekee eri töitä monipuolisesti ja itseenäisesti. Pääluottamusmies, 54-vuotias Reijo Raittila toteaaakin loppuun, että yrityksen yhtenä haasteena tulevaisuudessa tulee olemaan ikääntyvien työntekijöiden osaamisen turvaaminen jatkossa.



Merima sisustaa maailman loistoristeilijöitä.

Kuvassa oikealla pääluottamusmies Reijo Raittila.

KOLUMNI

Porvarihallitus rohkaisee

Työnantajalinja koventunut

Työnantajajärjestöt ovat ilmoittaneet tulopoliittisten kokonaisratkaisujen ajan lopullisesti päättyneen. Nyt neuvotellaan vain palkoista ja työehdoista. Liittokohtaisiin ratkaisuihin he kuitenkin haluavat saman "maltillisen" tason. Puhutaan läpi sopimuskehän kulkevasta palkka-ankkurista. Tasona tarjottiin puoltatoista prosenttia. Sopimusten irtisanomisten myötä on tasoksi muodostunut noin 2 %. Suomen kaltaisessa teollisuuteen perustuvassa vientitaloudessa Saksassa vaaditaan 6-7 % ja Volkswagenin vuoden sopimuksin on 4,2 %. No, tšekäläisestä porvarihallituksesta työnantajapomot löytävät linjalleen ystävän.

Vanhanen/ Kiviniemen hallitus on koko vaalikauden olleen veljellisessä yhteisrintamassa työnantajatahojen kanssa. Eläkeiän nostopyrkimykset ovat oiva esimerkki. Pääministeri Vanhanen esitti vaateen eläkeiän nostosta 65 vuoteen. SAK:n johdolla kansa nousi torjumaan pyrkimyksen. Porvaripoliitikot pelästivät, eivätkä ennen vaaleja uskalla enää sanoa mitään. Työnantajat ovat sen sijaan esittäneet jopa 70 vuotta. Keskimääräinen eläkkeelle lähtö on jo noussut vuodella ja suunta on edelleen sama. Kansainväliseen vertailuun nähden meillä on liian paljon keskiarvoa alentavaa työkyvyttömyyseläkettä ja tämä taas johtuu pitkälti työolosuhteista. Vastausta onkin etsittävä sieltä.

Lähes huomiotta on jäänyt suomalaisten keskimääräinen vuotuisten työtuntien määrä (1728) joka on lähes 300 tuntia enemmän kuin Saksassa. Lukuun vaikuttaa jonkin verran se, että täällä toistaiseksi tehdään vähemmän osa-aikatyötä kuin monessa muussa maassa. Tämä ei kuitenkaan mitätöi meidän vuotuisia ahkeruutta, olemme tuntimäärällämme EU-keskiarvon yläpuolella.

Vuoden takainen ahtaajien lakko oli raju esimerkki työnantajien kovenneesta linjasta. Pääministeri osoitti syvän huolensa ja vaati toimenpiteitä. Keskeinen ahtausalan operaattori Containerin johtaja **Nordström** suunnitteli ulkomaisen työvoiman tuomista satamiin. Myös nettiahtaajia rekrytoitiin. Hänen mielestään kyse ei ollut rikkureista. Samoilla linjoilla oli EK, jonka mukaan työt eivät ole lakossa vaan työntekijät. Helsingin kaupungin entinen päälakimies, nykyisin aktiivisesti Suomen SS-miesten perinneyhdistyksessä Veljesapu ry:ssä toimiva **Kari Ruutu** esitti Hesarin yleisenosastossa Pihkalankaartin (30-luvun rikkurijärjestö) henkiin herättämistä.

Keskustelu velloji voimakkaasti lakko-oikeuden rajoittamisesta, pakkosovittelusta ja lakkosakkojen korottamisesta. Sama keskustelu jatkui Finnairin lentoemäntien lakon yhteydessä. Valtionyhtiö uhkasi siirtää toimintojaan pois

Suomesta ja lupasi tuoda matkustamohenkilökuntaa ulkomailta. Henkilöstöön kylvettiin sen kaltainen työnantaja pelko, ettei lehdistössä uskallettu antaa haastatteluja omalla nimellä.

Rikkuriteeman ehkä tasapainoisin puheenvuoro nähtiin Lakimiesuutiset lehdessä, jossa työoikeuden professori ja eläkkeellä oleva eduskunnan apulaisoikeusasiamies **Pirkko K. Koskinen** kirjoitti "Vaikka vastustan lakkoja, vastustan myös lakon rikkureita, erityisesti laillisten lakkojen rikkomista. Voin pitkin hampain hyväksyä sen, että esimiehet ja sukulaiset tekevät lakonalaisia töitä, mutta en aina sitäkään".

Laman taittumisen myötä, erityisesti rakennustuotannossa, ravintola-alalla, mutta myös metallissa, on enenevässä määrin paljastunut harmaata taloutta. Ulkomailta tulevalle työvoimalle maksetaan selvästi työehtosopimusta alempaa palkkaa jopa vain muutamia euroja. Tällaiset filunkifirmat voittavat urakkatarjouskilpailuja ja vievät työt rehellisiltä yrittäjiltä. Lehdistä on saanut lukea jopa ihmiskauppaan rinnastettavista tapauksista.

Poliittisen kohun myötä hallituskin on joutunut ilmaisemaan ikään kuin närkästystään. Se ei kuitenkaan ole tehnyt mitään asialla, päinvastoin. Työsuojelun aluehallintovirastoilta, joilla olisi mahdollisuus jonkin asteiseen kontrolliin, on vähennetty resursseja. Käryämisen epätodennäköisyys rohkaisee laittomuuksia.

Jo porvarihallituksen astuessa tehtävänsä saattoi arvata, että se kuuntelee herkäällä korvalla työnantajatahoa. Se on kuitenkin tarjonnut duunarille kylmempää kättä kuin osasi edes odottaa. Sen toimintapa on rohkaissut työnantaja uhoavaan politiikkaan.

Vaalit tulevat ja niiden myötä uusi hallitus. Maaliskuussa tehty tutkimus väestön äänestysvarmuudesta osittaa vanhan tutun asetelman, ja valitettavasti vain voimistuvana kehityksenä. Työväestö on ylivoimaisesti laiskinta äänestämään.

Kun täysin varmoja äänestäjiä työväestöstä on 52 % niin esimerkiksi ylempien toimihenkilöiden prosentti on 70. Eihän tämä näin saa olla.

Emmehän me tämän duunarin kyykytyksen jälkeen enää kestä porvarihallitusta.

Nyt äänestämään työmiehen- ja naisen puolesta!
Äänestämään alkuperäistä ja aitoa työväenpuoluetta!

Arno Stam

Eila, Rampe ja palvattu onni

Tuiskuisena tammikuun iltana joukko Seiska-seiskan jäseniä odotteli Helsingin Kaupunginteatterin lämpiössä. Olimme menossa katsomaan esitystä Eila, Rampe ja palvattu onni.

Näyttelijät oli laskettavissa yhden käden sormin mutta sitäkin laadukkaampia. Heidi Herala Eilana ja Ilmari Saarela Rampena saivat naurun kirpoamaan katsojien huulille moneen kertaan. Eila, Rampe, Likka ja Pirkka puhkesivat silloin tällöin näytelmässä laulamaan siitä, mitä onni on tai mitä rautakaupasta saa tai missä Suomen henkinen pääkaupunki sijaitsee. Lopuksi päästiin yhteisymmärrykseen siitä, että pääkaupunkiseudullahan se on.

Teatterissa käynti virkisti mieltä. Teatteri käyn-
tejä pyritään järjestämään seiskaseiskalaisille jat-
kossakin.



Tuotanto elpyy lomautusten määrä pudonnut

Maailmantalouden lama rantautui Suomeen syksyllä 2008. Seuraavana vuonna Suomen vienti syöksyi yli 30 prosentin pudotukseen. 2009 bruttokansantuote supistui peräti 8,2 prosenttia. Nousu lamasta alkoi muita EU-maita hitaammin, varsinaisesti vasta viime vuoden jälkipuoliskolla. Vaikka viennin kasvu on ollut ripeää ja suhdannearviot lähi kuukausille kohtalaiset, ollaan edelleen kaukana 2008 huippulukemista. EK:n mukaan suhdannetilanne on yhä vain keskimääräisellä tasolla.

Metallissa lomautukset pudonneet kolmannekseen

Suhdannemuutos näkyy myös valtakunnallisissa työttömyyslukuissa. Työttömyysaste aleni vuodessa 1,4 prosenttia ollen tammikuussa 8,2, joka on kuitenkin edelleen huolestuttavan korkea.

Metallin kassassa päiväraham saajia oli helmikuussa 18 565, joka on noin 9 000 vähemmän kuin vuosi aiemmin. Vähennys johtuu lomautettujen määrästä, 15 497 pudottiin 5 754. Kokonaan työttömien määrä ei siis ole vähentynyt.

Olemme Seiskaseiska lehdessä tarkastelleet laman kehitystä omassa ammattiosastossamme niin työttömien määrän kuin korvauspäivien osalta. Vuoden

2008 toisella vuosipuoliskolla oli työttömänä 86 henkeä ja korvauspäiviä oli 5 600. Luvut kohosivat 2009 lopussa 214 ja 12 730. Viime keväänä oli havaittavissa aavistuksen verran laskua. Valitettavasti käytettävissämme ei ole tämän vuodenvaihteen osastokohtaisia tilastoja, koska liiton tietojärjestelmät eivät ole pystyneet niitä tulostamaan.

Täystyöllisyyttä ja positiivisia odotuksia

Olemme lehdessä seuranneet muutaman työpaikkamme tilannetta laman alusta alkaen. Suurin työpaikka **Crown Pakkaus** koki laman aikana useimmat Yt- neuvottelut, lomautuksia ja muutaman irtisanomisen. Nyt vallitsee täystyöllisyys. Suurimman asiakkaan kanssa on juuri tehty kolmen vuoden toimitus-sopimus. Pakkausvalmistuksen kiireisin sesonki on kevät ja kesä. Ensimmäiset ”sesonkityöntekijät” tulivat töihin helmikuun alusta. Määrä lisääntyy pikkuhiljaa kesään asti ja sopimukset päättyvät yleisesti elokuulla. Kevät ja kesä näyttää nyt hyvältä.

International Electricille, keski-suurelle sähkölaitevalmistajalle, lama toi syksyllä 2009 lyhyitä lomautuksia. Viime keväänä työt taas lisääntyivät ja syksy oli jo kiireinen. Kiirettä jatkuu ainakin kesään asti ja tilauskantaa syksyyn. Väkeä ollaan lisäämässä aina-

kin parilla hengellä.

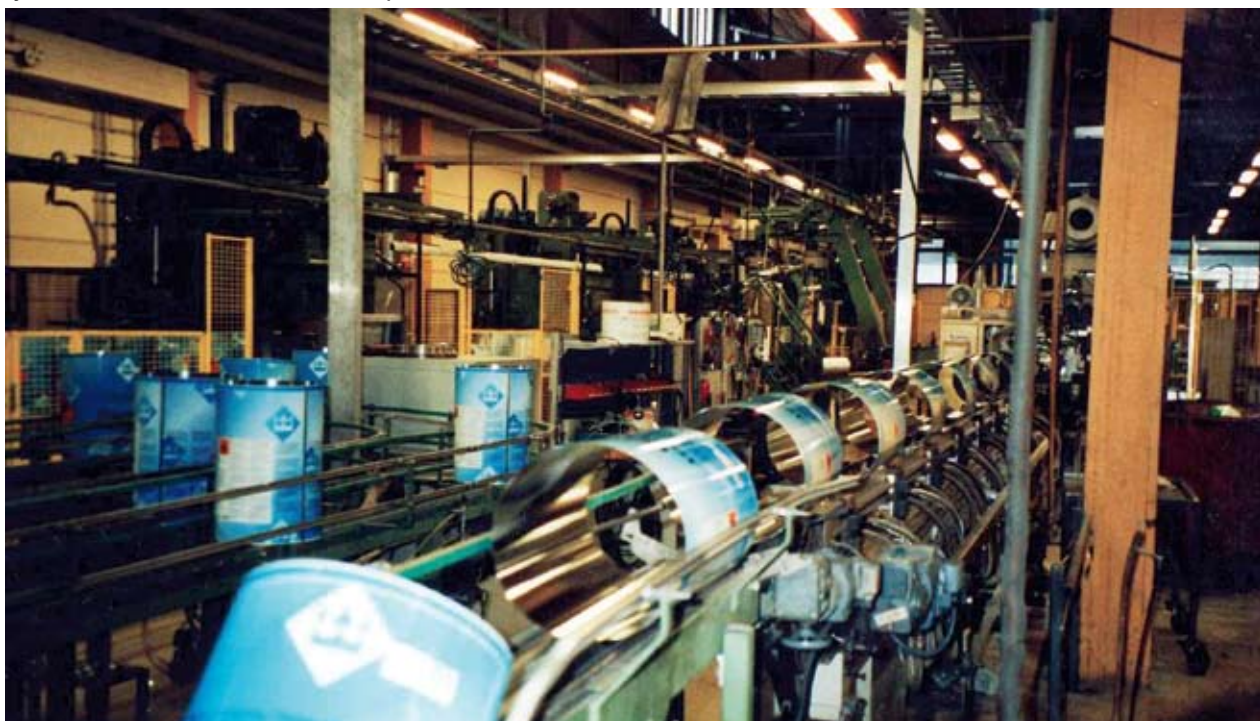
Rautarakenteita valmistava **Piko Teräs** on paljolti riippuvainen rakentamisen suhdanteista ja kamppailee tarjouskilpailuissa paljolti virolaisyritysten kanssa. Laman aikana tilauskanta oli tavattoman lyhytjänteinen, toteutettiin parin henkilön lomautukset ja yhteisesti sovittu määräaikainen 10 % palkkojen alennus. Nyt näkyy hieman merkkejä suhdannemuutoksesta. Kaikille on riittänyt töitä ja tilauskirja täyttyy samaan tahtiin kun vanhat keikat valmistuvat. Työvoiman lisätarvetta ei kuitenkaan vielä ole.

Merima Oy valmistaa sisustusmoduuleja laivoihin. Tilausten kokoluokka toi työllisyyteen pitkäjänteisyyttä. Laman aikana töitä tehtiin Turun telakalle jättiristeilijään. Töitä oli yllin kyllin kunnes laiva syksyllä valmistui ja Yt- neuvottelut alkoivat. Viisi henkeä irtisanottiin. Luottamusmiehen mukaan nyt ei ole kiirettä, mutta Saksan tilaukset ovat, ainakin toistaiseksi, pitäneet työllisyyden yllä. Disney- kakkosristeilijään on tehty malleja ja varsinaiset toimitukset alkanevat kesällä. Myös Rauman telakalta on tullut hieman töitä.

Alkuseurannassa mukana olleen **Lautasaaren Piirilevyteknikan** toiminta päättyi konkurssiin keväällä 2009. Osaston toiseksi suurin, noin 100 hengen elektroniikkayritys, **Elari Oy** siirsi tuotantonsa alkusyksystä 2010 Ruotsinpyhtäälle ja Baltiaan. Näin viimeisen parin vuoden aikana yritysmaailman uusjako kohteli kaltoin myös seiskaseiskalaista jäsenkuntaa ja järjestöperhettä.

Talouselämyksen ratkaisee

Suomen talous on vahvasti vientivetoinen. Työllisyyskehityksemme on voimakkaasti riippuvainen kansainvälisestä talouskehityksestä. Maailmantalous näyttää kasvusuuntaiselta. Suomelle tärkeät vientimaat Saksa ja Ruotsi ovat toipuneet lamasta Suomea nopeammin ja luovat vientiin potentiaalia. Toisaalla on myös epävarmuustekijöitä, kuten merkittäviä energiavarantoja hallinnoivien arabimaiden epävakaus ja Japanin maanjäristys. On mahdollista, ettei noususta tule ennakkoidun voimakasta. Juuri nyt kuitenkin vaikuttaa siltä, että työpaikoillamme on valtaosin lama taittunut ja ilmassa on positiivisia odotuksia. Tämänkertainen työllisyyskehitys raporttimme on viisiosaisen sarjamme viimeinen. Aiheeseen kuitenkin palataan, jos kehityksessä tapahtuu dramaattisia muutoksia.



Työllisyystilanne on jossakin määrin parantunut myös seiskaseiskan työpaikoilla. Tavaraa kulkee taas, niin Crown Pakkauksen kuin muidenkin työpaikkojen linjoilla.

Arno Stam

... JATKOA ETUSIVULTA

Harmaa talous koskettaa rajusti koko valtion taloutta. Sen osuus Suomen bruttokansantuotteesta on arvioiden mukaan noin viisi prosenttia ja rahassa mitattuna 4-5 miljardia. Heinäluoma muistutti, että 2005 sisäministeri Kari Rajamäen (Sd.) toimesta aloitettiin selvitystyö asian tiimoilta. Päätös perustui TuPo- sopimukseen, kun SAK koki ongelmaksi vierasmaalaisen työvoiman hyväksi käytön ja valvonnan puutteen.

Nykyinen ministeri Holmlund (Kok), on nyt kuitenkin lakkauttanut silloin perustetun 30 poliisin erikoisyksikön, yksikön, joka myös toimi asiassa. Heinäluoma tivasi, miten hallitus voi menetellä näin työmarkkinasopimuksen vastaisesti. Edellisellä vaalikaudella ay-liikkeen kanssa sovittu tilaajavastuu ei myöskään toimi toivotulla tavalla. Sakot rikkeistä ovat mitättömät, keskimäärin 3 000 euroa. Ketä yrittäjää tämän kokoinen sakko miljoonaura-koissa pelottaisi? Verotarkastuksia tehdään vain noin yhteen prosenttiin yhtiöistä, todennäköisyys "kärähtää" talousrikoksista on arvioiden mukaan noin prosentin luokkaa.

Budjetti edellyttää harmaan talouden suitsimista

Eduskunta hyväksyi hiljakkoin Matti Ahteen (Sd) vetämän ryhmämietinnön, joka sisältää 25 kohtaisen ohjelman, jossa vaaditaan toimia harmaata taloutta vastaan.

Ohjelma perää kovempaa vastuuta pääurakoitsijoille sekä kanne oikeutta ay-liikkeelle. Työsuojelutarkastukseen tarvitaan lisää väkeä. Nyt koko maassa ulkomaisen työvoiman asioita tarkastaa



vain yhdeksän henkeä. Myös poliisi tarvitsee lisäresursseja Rajamäen ryhmän malliin.

Lopuksi Heinäluoma totesi, että kun tiukassa valtiontaloudellisessa joudutaan kokoamaan budjettirahoja, merkittävässä roolissa on oltava harmaan talouden suitsiminen. Seuraavan hallituksen, toisin kuin edeltäjänsä, on oivallettava tämä ja sitouduttava voimakkaasti Ahteen raportin vaateisiin.

Liitot mukaan sopimustulkintoihin

Kari Vilkmän tarkasteli harmaan talouden tilannetta suoraa ay-liikkeen kannalta.

Peruslähdekohtana on, että työntekijöitä on kohdeltava tasavertaisesti kansallisuudesta riippumatta. Suomalaisia työehtoja on noudatettava kaikilla työpaikoilla ja kaikissa työsuhteissa työn muodosta

riippumatta.

Vilkmän edellytti tilaajavastuun ulottamista koko aliurakointiketjuun. Tilaajalla / pääurakoitsijalla on oltava vastuu työehtojen noudattamisesta koko hankintaketjussa. Hyvin perustellulta tuntui vaade, että työsuojelutarkastajien tulisi käyttää liittojen osaamista yleissitovien sopimusten tulkinnassa, eikä nojautua pelkkiin minimiehtoihin. Asia on akuutti Olkiluodon voimalatyömaalla. Puolalaisille on maksettu palkkaa alimman työn vaatavuusryhmän mukaan, vaikka vaatavuustaso edellyttäisi esimerkiksi viidettä vaatavuusryhmää. Myös yli- ja sunnuntaityöt ovat jääneet maksamatta. Asian eteenpäin vieminen vaatii nyt useamman ammattiliiton yhteisrintamaa.

Uusi mielenkiintoinen avaus oli vaade aliurakoitsijoille ja vuokratyön tarjoajille velvoitteesta asettaa etukäteen vakuus pankkitalletuksena mahdollisten velvoitteiden kattamiseksi. Samoin velvollisuus maksaa Suomessa tehdystä työstä palkka täällä toimivan pankin tilille.

Ratkaisuilla alkaa olla kiire

Seminaari tarjosi paljon tietoa harmaan talouden laajuudesta. Se toi myös esiin hyviä ratkaisumalleja. Asialla alkaa vain olla kiire, niin yksityisten työntekijäin kuin valtiontalouden kannalta. Reilu yritys toiminta, joka ei mahdollista filunkifirmojen työehtopoljennan kautta saatua kilpailuetua olisi luullut olevan myös istuvan hallituksen intressissä. Ay-liike ja koko työväenliike on vaatinut yhdenvertaista kohtelua palkkatyöläisille. Toivottavasti vaatimus saa vahvistusta myös eduskuntavaalien kautta.

Arno Stam

Ettei työelämä olisi villin lännen meininkiä

AY – liikettä kohtaan on esitetty arvostelua jäsenistön taholta, eikä syyttä. Etenkin viimeisen parin vuosikymmenen aikana on aika ajoittain tullut sellainen "olo" että liittojen johdossa ja hallinnossa ymmärretään enemmän työntekijää kuin duunaria. Jäsenistön mieltä on rassannut etenkin silloin kun on sovittu uusista työehtosopimuksista ja on niihin on tullut selkeitä huononnuksia. Ne lienevät kuitenkin työntekijäin taholta tulleita avauksia, joihin on liian helposti suostuttu. Palkankorotukset ovat olleet olemattomia. Kaiken lisäksi ne ovat olleet prosentiperusteisia ja siten venyttäneet palkkahaitaria. Porukan esittämälle arvostelulle on selvät perusteet. Yhä useammin kuuleekin

kysymyksiä: "Mihin me liittoa tarvitaan? Mistä me sinne liittoon oikein maksamme, kun vastinetta ei rahalle tule?" Vielä nämä kysymykset eivät ole johtaneet isompiin liitosta eroamisiin. Ettei niitä tulisi, on kysymyksiin annettava vastauksia.

Mitä on asioiden eteen tehty?

Liitto on neuvotellut työehtosopimukset joilla on sovittu työn vähimmäisehdot.

Metalliliitto on aina ollut eturintamassa tekemässä uusia avauksia, joista voidaan mainita vaikkapa lomaltapaluuraha v 1971 tai niinkin arkinen ja itsestään selvältä tuntuva asia kuin kahdeksan tunnin työpäivä v 1917. Sekään ei tullut taivaan lahjana, vaan se piti taistella lakkoilemalla. Sen jälkeen on työaika lyhennetty -60 luvulla neljäänkymmeneen tuntiin viikossa – ja vielä sen jälkeen ns pekkasilla siten, että viikkotyöaika on noin 36 tuntia viikossa. Työehtosopimuksilla määritellään Suomessa vähimmäispalkkataso. Voidaan vain arvailla mikä se olisi ilman työehtosopimuksia.

(Minimipalkkalaki on säädettävä pikimmiten – ja alimmaksi tuntipalkaksi tulee säätää 10 euroa/h)

Ehkä parhaan käsityksen saa, kun tarkastelee maita joissa AY –liikettä ei ole, tai se on kielletty.

Eipä niissä maissa palkkataso päästä huimaa. Liitto valvoo työpaikoilla työehtojen ja työläinsäädösten noudattamista. Päävastuun valvonnasta hoitavat duunareiden itsensä valitsevat työsuojeluvaltuutetut ja luottamusmiehet.

Liitto on neuvotellut jäsenilleen monia etuuksia, kuten alennuksia vakuutusmaksuista ja polttoaineista, joistakin lomamatkoista jne. Liitolla on myös omia lomanviettopaikkoja ja lomaosakkeita, joita jäsenet voivat käyttää huomattavan edulliseen hintaan. Joillakin ammattiosastoilla on omia loman/vapaa ajanvietto paikkoja. Unohtaa ei voi metallin omaa opistoa Murikkaa, jossa jäsenet voivat halutessaan opiskella työelämään liittyviä asioita. Monet ammattiosastot järjestävät omia koulutustilaisuuksiaan. Joskus työpaikalla syntyy duunarin ja työnantajan välille erimielisyyttä työehdoista. Saattaapa riita mennä joskus niin pitkälle, että joudutaan lakitupaan asiaa selvittämään. Liiton jäsen on oikeutettu saamaan oikeusapua, joka on maksutonta! – Ei mikään vähäpätöinen seikka.

Tärkeä on aivan varmasti liiton työttömyyskassa, joka on todella tärkeässä roolissa varsinkin silloin kun YT neuvottelujen jälkeen työpaikka on menossa alta. Siinä tilanteessa metallin työttömyyskassasta ainakin allekirjoittaneen kokemuksen mukaan saa tukea ja apua. Myös luottamusmiehet auttavat ja opastavat elämänsä ehkä suurimman mullistuksen kanssa painivaa ihmistä. – Loimaan kassasta inhimillisyyttä on turha odottaa. Se on liike yritys ja keskittynyt vain voiton tavoitteluun.

Yksi liiton keskeisimmistä tehtävistä on ns yhteiskuntavaikuttaminen. Lait, myös työelämää koskevat lait säädetään eduskunnassa. Siksi eduskunnan poliittisilla voimasuhteilla on hyvin suuri merkitys sille, miten hyvin tai huonosti lait duunaria kohtelevat. Me metallityöläisetkin tarvitsemme tinkimättömästi duunareiden etuja puolustavia työväenpuolueita ja niiden edustajia eduskuntaan. Tämä kannatta huhtikuun 17 päivä meidän jokaisen siellä äänestyskopis-

sa muistaa. Väitän, ettei ammattiyhdistysliike pysty menestyksellisesti toimimaan ilman poliittista työväenliikettä. (eikä päinvastoin)

Kaikkine puutteineen, vikoineen ja kummallisuuksineenkin me tarvitsemme AY – Liikettä.

Tarvitsemme metalliliittoammekin, vaikka se aina aukoo pään ja on ensimmäisenä sopimassa monen mielestä huonoja sopimuksia. Vaikka siihen suhtautuisi kuinka kriittisesti, joutuu toteamaan että jäsenmaksuilleen saa vastinetta. 1,8 prosenttia palkasta on pieni hinta sille tärkeälle, tarpeelliselle ja valtavalle työmäärälle jota liitto tekee.

Kannattaa muistaa sekin, että jäsenmaksun voi vähentää verotuksessa. Suomessa 75 prosenttia työsäkävästä väestöstä kuuluu alansa liittoihin. Se on maailman mitassa – ja eurooppalaisittainkin korkea luku. Ainoastaan muissa pohjoismaissa ylletään samalle tasolle.

Tärkein asia liitossa olemme me, jäsenet. Sinä ja minä. Me muodostamme yhdessä liiton. Me valitsemme edustajat hallintoon ja palkkaamme työntekijät. Me muodostamme sen joukkovoiman, vipuvarren, johon liiton neuvottelijat voivat tiukassa paikassa tarttua ja vääntää työntekijät perseelleen. Yksin me emme pysty työehtojamme puolustamaan. Yhdessä, liittona me voimme sen tehdä.

Liitosta ei saa tulla mitään työelämän halpahal- lia, josta ostetaan palveluja, eikä pienen palkollisten piirin suojatyöpaikkaa. Sen tulee jatkossakin olla jäsenistön itsensä ylläpitämä ja sen tarpeista vaatimuksensa esittävä liike. On meistä jäsenistä kiinni mihin suuntaan me liittoa kehitämme. Kehitystyöhön kannatta jokaisen omien voimavarojensa mukaan osallistua. Se työ ei mene hukkaan. Pysytään liiton jäsenenä ja pidetään siitä kiinni. Yhdessä meillä on suurena joukkona voimaa!

Markku Nieminen
Päälouottamusmies
Crown Pakkaus Oy

Puolueissa on eroja – kannattaa olla tarkkana!

Eduskuntavaalit lähestyvät ja puolueet ovat esitelleet vaaliohjelmiaan. Niissä luvataan paljon ja valitettavasti myös annetaan lupauksia, joita on eräin osin mahdoton pitää todellisissa talouden ja politiikan haasteissa. Näyttää huolestuttavasti siltä, että porvarilliset puolueet ovat valinneet varsin pitkälle mainostoimistojen mielikuviin perustuvat vaalikampanjat. Tätä ilmiötä on myös vasemmistossa. Tämän takia äänestäjä on usein kuin kaupassa ihmettelemässä, että mitähän täältä nyt ostaisi. Kansalaisilta edellytetään politiikan lukutaitoa, jotta todelliset asiat ja myös erot joita puolueilla on, löytyisivät.

Pohjanoteerauksen tekee Perussuomalaisten vai pitäisikö sanoa Timo Soinin puolue. Heidän ohjelmassaan on peräti 70 sivua. Perussuomalaisten ohjelma on kuin erilaisissa seminaareissa ryhmätoista tehty yhteenveto, pieniä ja vähän suurempia tavoitteita sekaisin. Todellista linjausta suomalaisen yhteiskunnan tulevaisuudesta ei veikko Vennamon perillisten ohjelmasta löydy. Soinin malli perustuu median kautta tapahtuvaan huulen heittoon ja retoriikkaan. Kansanmiestä näyttelemällä viesti uppoaa yhteiskuntaan yleistyymättömien joukkoon, joka on koostumukseltaan hajanainen.

Kokoomus osaltaan puhuu oikeudenmukaisuudesta, mutta toimii järjestelmällisesti toisin. He ajavat johdonmukaisesti veropolitiikkaa, joka siirtää verot maksettavaksi kulutuksen ja palvelujen kautta. Tämä johtaa tasaveroon eli pienituloisen maksaa tuotteesta ja palvelusta täsmälleen saman verran, kuin varakas. Tähän kun lisätään julkisten palveluiden ideologinen yksityistäminen mm. terveydenhoidossa, niin lopputuloksena on, että maksamme kohta kaikista palveluista tasarahnan tuloihin katsomatta. Kokoomus haluaa myös luopua yleissitovista työehtosopimuksista esittämällä vaaliohjelmassaan, että työnantaja ja työntekijä voisivat sopia keskenään työehtosopi-

muksen alittavista ehdoista. Huh, huh.

Keskusta ei paljon poikkea kokoomuksesta yleiseltä profiililtaan. Jos jotain erityistä haluaa hakea, niin verolinjassa keskusta on lähellä sosialidemokraatteja, vaikka heidänkin verolinjansa heikentää pieni- ja keskituloisten taloudellista asemaa. Keskusta on selvästi tämän hallituskauden aikana ollut kokoomuksen apupuolue huolimatta siitä, että pääministerin paikka on keskustalla. Keskusta ei ole poliittisesti enää ns. keskellä, vaan selvästi oikealla.

Myös Keskustan energiapolitiikka on erikoinen. Keskustakin lähtee luonnollisesti siitä, että teollisuudelle on tarjottava energiaa kilpailukykyiseen hintaan. Toisaalta vaaditaan entistä enemmän valtion tukea uusiutuvan energian tuottamiseen ja torjutaan maa- ja metsäomaisuuden verottaminen. Näin Kepun energiapolitiikka maksajiksi jäävät lähes yksinomaan palkansaajat, työttömät ja eläkeläiset.

Gallupit osoittavat selkeästi ihmisten merkittävää tyytymättömyyttä suomalaisen politiikan toimintatavoihin ja uskottavuus on heikentynyt puolueisiin.

Protesti on mielestäni aito, vaikka gallup-suosio suuntautuu sinne, joilla ei ole mitään näyttöä kyvyistään ja osaamisestaan. Ostamme valintamyymälästä sian säkissä: emme varmaan. Käykö niin, että ne joilla on näyttöä ja kokemusta häviävät ja ne joita ei tunneta voittavat. Hallitusvaihtoehdot voi pelkistää niin, että jos kansa suo, maahan tulee sosialidemokraattien johtama hallitus tai porvarit jatkavat hallituksessa perussuomalaisilla täydennettynä. Eli nykyhallituksen linjalla jatkaa.

On surullista, jos niiden puolueiden asema heikenee näissä eduskuntavaaleissa, jotka ovat aidosti olleet takaamassa ja turvaamassa eduskunnassa työntekijöiden asemaa yhteiskunnassa ja työelämässä. Mihin se johtaa: eduskuntaan ja hallitukseen, jossa ammattiyhdistysliikkeen asemaa halutaan hei-

kentää. Mitkä muut puolueet SDP:n ja Vasemmistoliiton lisäksi voivat auttaa rakennemuutosten keskellä kamppailevia palkansaajia, kun lainsäädäntöä uudistetaan sosiaaliturvan, mutta erityisesti työelämän lainsäädännön osalta.

Tulevat vaalit ovat pitkälle verovaalit. Kysymys on siitä kuka tai ketkä maksavat laman laskut ja miten julkinen talous tasapainotetaan. Kysymys on oikeudenmukaisuudesta. Osallistuvatko osakkeenomistajat, pankit ja yritykset missä määrin talkoisiin? Jatketaanko verotuksessa tasaveron suuntaan, vain lisätäänkö progressiota? Työuria pitäisi pidentää, mutta eivät yritykset sitä ota välttämättä huomioon jos pitää valita irtisanomisten tai osakekurssin välillä? On ironista, että Kokoomus ja keskusta vakuuttavat yhteistyön jatkuvan ay-liikkeen kanssa, vaikka Kokoomus vaatii suoraan samanaikaisesti yleissitovista työehtosopimuksista luopumista, Keskustan entistä ykköstavoitetta. Onkohan Keskusta oikeasti luopunut Esko Ahon porvarihallituksen työreformista? Itse en siihen usko.

Nyt on herätyksen aika! Äänestämällä voi todella vaikuttaa. Vielä ehtii keskustella työkavereiden kanssa siitä riittääkö pelkkä protesti. Annetaanko porvarihallituksen jatkaa? Vai halutaanko vaihtaa hallitus, jossa mukana on aidot työväenpuolueet, jotka kykenevät oikeaan yhteistyöhön ammattiyhdistysliikkeen kanssa. Näin on aiemminkin Suomi pelastettu lamasta. Uudenmaan ja Helsingin vaalipiireissä on useita ehdokkaita joilla on ammattiyhdistysliikkeen ja työelämän vankka tuntemus.

Käytä ääntäsi!

Erkki Vuoremaa

Metallityöväen Liiton entinen puheenjohtaja

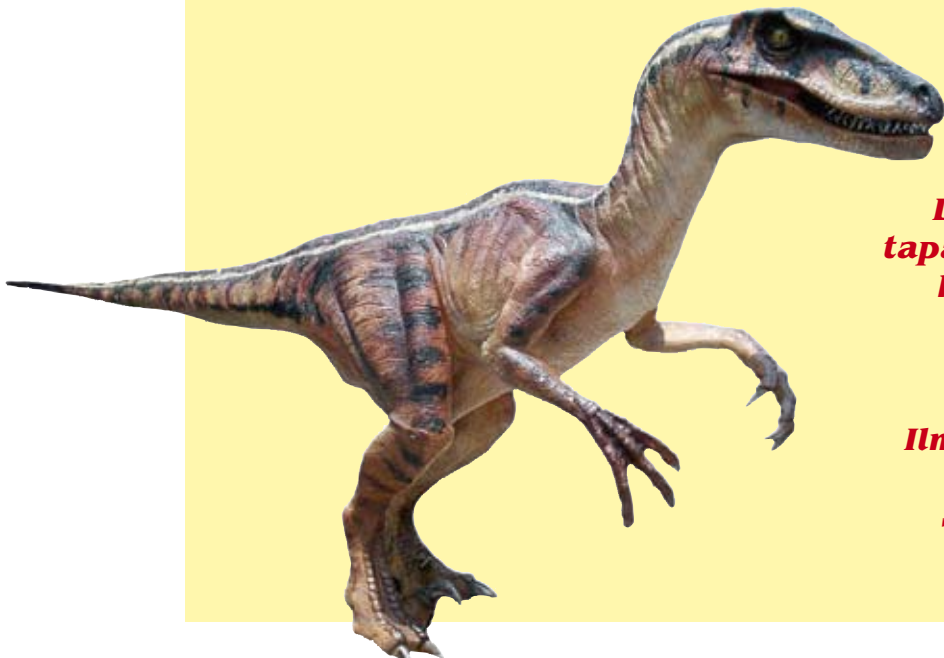
ENNAKKOTIETOA JÄSENI LEMME!

Metallin Helsingin alueen retkeilypäivä vietetään tänä vuonna Tiedekeskus Heurekaassa 17.9.2011

Myös dinosaurukset tulevat jälleen Heurekaan! (28.4.-2.10.2011)

Tällä kertaa liikehtivät ja äännelevät robottidinoit ilmestyvät huhtikuun loppupuolella Heurekan ulkonäyttelyalueelle Tiedepuisto Galileihin ja ovat siellä yleisön ihasteltavana koko kesän aina syyskuun loppuun asti.

Näyttelyssä tulee olemaan esillä kaikkiaan seitsemän dinosauruslajia, muun muassa pieni peto Ornitholestes ja suurikyntinen Deinonychus.



Lisää tietoa Metallin tapahtumasta viimeistään kesälomien jälkeen.

Seuraa Ahjon "ammattiosastojen Ilmoituksia", sekä omia nettisivujamme. Sieltä löytyy tietoa tapahtumasta.



Metallin osasto 77

Toimiston osoite:
Säästöpankinranta 6 C, 4 kerros,
00530 Helsinki
Puhelin/Fax 09-762 796
Internet: www.seiskaseiska.com
Sähköposti: metalli@seiskaseiska.fi

Toimiston aukioloajat:
Tiistaisin ja torstaisin klo 14.00–17.00
toimisto päivystää tiistaisin ja torstaisin
klo 14.00–17.00

www.seiskaseiska.com

Metalli seiska seiska

Päätöimittäjä: Taina Karrikka
Toimitusneuvosto: Arno Stam,
Markku Nieminen, Veli Merimaa,
Raija Reiman
Taitto: Hille Koistinen
Kirjapaino Jaarli Oy, Turenki

Helsinki – Uusimaa aluetoimisto

Hakaniemenranta 1 C, 2. krs,
Metallitalo, 00530 Helsinki
Vaihde 020 774 001, fax 020 774 13 10
Toimisto-aika Ma–Pe 8.20–16.00
ja kesäaikana Ma–Pe 8.30–16.00

Aluesihteer Jari Kallio
Puh. 020 774 13 00
e-mail: jari.kallio@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Ari Kolehmainen
Puh. 020 774 13 03
e-mail: ari.kolehmainen@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Jyri Vankka
Puh. 020 774 13 02
e-mail: jyri.vankka@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Eero Tuhkanen
Puh. 020 774 13 01
e-mail: eero.tuhkanen@metalliliitto.fi

Kristiina Lehtonen P. 020 774 13 04
Satu Tahvanainen P. 020 774 13 05
Taru Arnell
Pia Salminen
Irina Kauppinen

VETERAANIJAOSTO TIEDOTTAA

Ammattiosastossa on runsaasti jäseniä varsinaisen työelämän ja työpaikkatoiminnan ulkopuolella. He voivat kuitenkin osallistua ja toimia monissa ammattiosaston muissa harrastuksissa ja käydä kokouksissa.

Toimintatarve ja -oikeus jatkuu jäsenyyden ollessa voimassa.

JAOSTO KOKOONTUU:

Kerran kuukaudessa Amm.os. kokous-
huoneessa Säästöpankinranta 6 C,
4. krs. Kuukauden 2. maanantai
klo 11.00 – n. 13.00.

Kesäkaudella emme kokoontu vaan
pidämme ”tuplavapaata”!
Ilmoitteleme AHJOSSA; retkikohteis-
ta ja kokousaiheista.

TERVETULOA MUKAAN!!

Työturvallisuuskorttikoulutusta Metallin Helsinki-Uusimaa alueen työttömille



Metalli Helsinki-Uusimaa toiminta-alue järjestää alueensa ammattiosastojen kokonaan työttömille jäsenille työturvallisuuskorttikoulutuksen .

Koulutuksen ajankohta on: **tiistaina 17.5.2011**

Koulutuspaikkana on: Metallityöväen Liiton, liittotoimikunnan kokoustila (metallitalon sisäpihalla).

Koulutus materiaaleineen ja ruokineen on kokonaan maksuton.

Loppupöytäkirjan hyväksytyksi suorittaneet saavat kotiinsa työturvallisuuskortin postissa.

Ohjelma aikatauluineen:

| | |
|-------|---|
| 8.00 | Kahvi ja ilmoittautuminen |
| 8.15 | Yhteinen työpaikka: vastuut, työsuojeluorganisaatio |
| 9.15 | Yhteinen turvallisuus: nolla tapaturmaa, riskienhallinta, kuormitustekijät |
| 10.15 | Perehdyttäminen: sisältö, haasteet |
| 11.00 | Lounas |
| 12.00 | Turvallinen työpäivä: työvälineet, koneet ja laitteet, nostot, säiliöt, kemikaalit, sähkö, tulityöt |
| 15.00 | Onnettomuustilanteissa toimiminen |
| 15.30 | Tentti |
| 16.00 | Lopetus |



Paikkoja on rajattu määrä, joten ne täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä.

Ilmoittautumiset Metallin Helsinki-Uusimaa aluetoimistolle 6.5.2011 mennessä Satu Tahvanaiselle 020 77 41305 tai Kristiina Lehtoselle 020 77 41304

Lisätietoja koulutuksesta aluetoimistolla antaa: Ari Kolehmainen 040 512 3044

VASTAAMALLA ALLA OLEVAAN KYSELYYN JA LÄHETTÄMÄLLÄ SE MEILLE, OSALLISTUT DIGIKAMERAN ARVONTAAN.

Kysely ammattiosasto 77:n jäsenille

Laita rasti ruutuun kyllä en

Oletko tarvinnut osaston toimiston päivystäjän palveluja

Olitko tyytyväinen saamaasi palveluun?

Oletko osallistunut viime vuoden aikana osaston järjestämään tilaisuuteen?

Kirjoita parilla sanalla, mitä aktiviteettejä toivoisit ammattiosastosi järjestävän jäsenilleen? Koulutusta, teatterimatkoja, muuta vapaa-ajan toimintaa, mitä?

Muuta kommentoitavaa: _____

Kaikki vastaukset käsitellään luottamuksellisesti. Vastaukset on tarkoitettu ainoastaan osaston toiminnan suunnittelun avuksi.

Nimi: _____

Osoite _____

Puhelin _____

Palauta kyselylomake kirjekuoressa osoitteeseen:

Helsingin metalli- ja konepajatyöväen ao 77, Säästöpankinranta 6 C 4krs, 00530 Helsinki