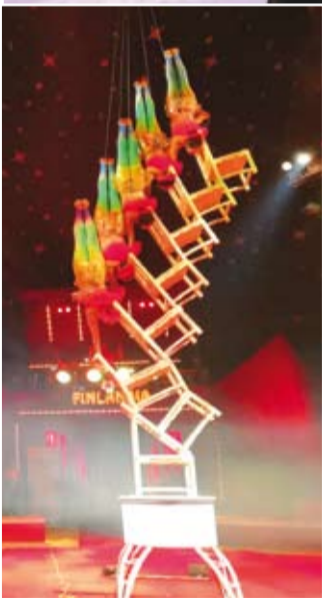
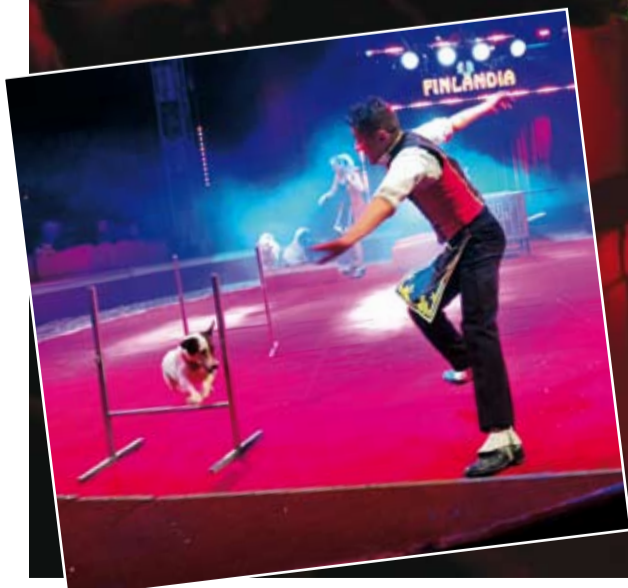


*Tässä lehdessä mm.: SAK:n kokous - SAK:n toimiston tupaantuliaiset  
Duunaristipendiaatti - Yli 100 vuotta metallipakkauksia  
Veteraanien kuulumisia - Perhepäivä sirkuksessa*



*Hyvää vuotta 2020  
kaikille jäsenillemme*





## PUHEENJOHTAJAN PALSTA

## TUULISINA ÖINÄ.....

Hectorin kappale tulee mieleen, kun seuraa tätä TES-kierrosten kylmää kyytiä, työnantajapuolelta ei ole tullut muuta kuin heikennysesityksiä työehtosopimuksiin. Tuntuu että ollaan menossa taaksepäin, mitä tulee työehtoihin ja sopimusteksteihin. Työnantajapuolen pitäisi saada päättää kaikesta yksipuolisesti; palkasta, työajoista ja muistakin työehdoista. Ei lomarahaa, ei palvelusvuosilisää, ensimmäinen sairauspäivä palkattomaksi ja mitä vielä!

KiKy:stä ei haluta luopua mistään hinnasta, vaikka sen vaikutukset oikeasti ovat olleet + - 0 Suomen kilpailukykyyn. SAK:n luottamusmiehiltä kysyttäessä 64 prosenttia kertoi, että heidän työpaikallaan on pidennetty työaika 24 tuntia palkatta, (useimmissa noista työpaikoista Kiky päivät ovat olleet TYKY-päiviä tai vastaavia). 27 prosentin mukaan työaika ei ole pidennetty ja 9 prosenttia kertoo, että työaika on pidennetty ja siitä on maksettu normaalit korvaukset. Oman osastomme kyselyihin perustuen 6 minuutin työajan pidennys päivässä on ollut "suosituin" malli. Käytännössä tuo 6 minuuttia ei vaikuta yhtään mihinkään.... paitsi työntekijöiden "v...tus käyrään".

EK:lla on selvästi suuntana paluu menneisyyteen, jolloin ei järjestäytytty liittoihin, työnantaja ei perinyt palkasta ay-jäsenmaksuja, ei ollut luottamusmiehiä, ei ollut yleissitovaa työehtosopimusta, kaikki oli (EK:n mielestä) varmaankin paljon paremmin silloin.

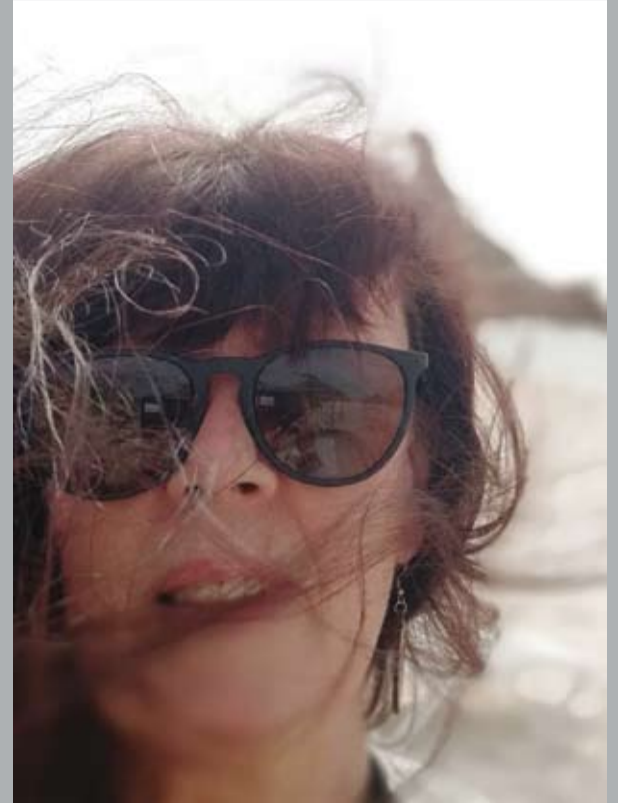
Oma kuvio tässä sopassa on työnantajien sopimus - shoppailu; työpaikalle valitaan työnantajalle edullisin sopimus; joka vaan vähänkin "liippaa" alaa, jossa työskennellään. Niin saadaan liittojen

jäsenet "tukkanuottasille", vaikka meidän pitäisi yhdessä toimia työnantajaliittojen heikennysesityksiä vastaan.

Pitäisi muistaa se, että käytettävän työehtosopimuksen päättää työnantaja, ei työntekijä tai työntekijöiden liitto. Teollisuusliitto on saanut kuraa päällensä juuri näiden työnantajien sopimus shoppailujen takia, on todella ikävää, että SAK:laiset liitot eivät voi puhalttaa yhteen hiileen ja etsiä ratkaisuja näihin muulla tavalla kuin mustamaalalla toisiaan. Se on kovin lyhytnäköistä toimintaa, eikä johda muuhun kuin ristiriitoin jäsenteen välillä. Siis henhän työnantajapuoli pyrkiikin; saada meidän rivit sekaisin ja järjestäytymisaste alas, hyvin näyttää suunnitelma toimivan. Sen jälkeen meidän on ihan turha huutaa tuuleen, uskottavuus on lopullisesti mennyt.

Oma lukunsa on ollut myös edellinen hallitus; pääministeri Juha Sipilä kertoi jokin aika sitten kirkkain silmin, ettei hänellä ole mitään tekemistä KIKY:n kanssa, että AY-järjestöt sopivat asiasta keskenään!! No hohhoh!

Poliittinen muisti on lyhyt, sehän tiedetään ja tiedämme myös sen, että KIKY:yn suostuttiin, jotta hallitus ei olisi asettanut pakkolakeja. Pakkolait sisälsivät kaikkien palkansaajien lomarahojen leikkaamisen 30 prosentilla. Ensimmäisen sairauspäivän esitys palkattomaksi. Lisäksi loppiainen ja helatorstai olisivat muuttuneet palkattomiksi vapaapäiviksi. Vuosiloman pituuteen olisi puututtu, alkuperäiseen uhkaukseen sisältyneet 1,5 miljardin leikkaukset olisivat toteutuneet ja veronkevennykset jääneet tekemättä. Leikkauslistalla olivat muun muassa lapsilisä ja työttömyysturva. Tosin



edellisen hallituksen synnyttämä aktiivimalli on heikentänyt työttömyysturvaa ja työttömien asemaa ilman pakkolakejakin.

Yleensä neuvotteluissa tarjotaan "keppiä ja porkkanaa", mutta nykyisin tyyli on keppiä ja lisää keppiä! Porkkanat menevät osakkeen omistajille.

Mielenkiinnolla odotan TES-neuvottelujen tuloksia, menehän teollisuudella kuitenkin ihan mukavasti, on mennyt jo muutaman vuoden, vaikka sopimusneuvottelujen alla EK yrittääkin muuta väittää.

**Taina Karrikka**  
puheenjohtaja

## Rinteen hallitus hakee muutosta oikeiston ja työnantajien kovalle linjalle – TES-kierroksella haetaan hyvitystä Kiky:sta ja sopimusyhteiskunnan vahvistamista

Antti Rinteen ensimmäisen hallituksen muodostamisesta lähtien porvarioppositio, elinkeinoelämää lähellä olevat ekonomistit ja valtamedia ovat ennustaneet, että hallitusohjelmalta putoaisi pohja heikentävän taloussuhdanteen vuoksi. On manattu, että työllisyystavoitteita ei voi millään toteuttaa ja menoja kohdennetaan aivan väärin paikkoihin, kuten etuuskien indeksijäädätysten poistamiseen, peruspäivärahojen ja pienien eläkkeiden korottamiseen sekä aktiivimallin purkamiseen.

Hallitus on joutunut kohtuuttoman röykytyksen kohteeksi, vaikka se on ollut pystyssä vasta puoli vuotta. Päätöksiä on syntynyt suunnitellusti, mutta vaikutuksia pitää vielä odottaa ja toisaalta tulokset nähdään vasta vaalikauden lopussa. Jos taantumaa ei jouduta, on hallituksella hyvät mahdollisuudet saavuttaa ohjelmansa mukaiset tavoitteet. Suurena linjana on uudistaa hyvinvointiyhteiskuntaa ihmisten, ei yksisilmäisesti pelkästään yritysten tarpeet huomioiden.

Työllisyyden parantaminen on avainasemassa. Asetettu 60 000 uuden työllisen ja 75 prosentin työllisyysaste on saavutettavissa. Samoin työttömyyttä on mahdollisuus alentaa. Kysymys ei ole tempuista, vaan talouspolitiikasta, joka mahdollistaa investoinnit ja tukee ostovoimaa. Suomessa investointiaste on pitkään ollut matalampi kuin kilpailijamaissa ja samaan aikaan osingot ovat olleet ennätyskorkeita. Esimerkiksi vuosina 2017-2018 tehdasteollisuuden arvonnalisä nousi 12%:a, kun samaan aikaan palkkasumma kasvoi vain 2% a. Teollisuuden yrityksissä on siis varaa investoida ja maksaa lisää palkkaa, vaikka kikyn 24 tuntia poistuvatkin. Työnantajat puhuvat paljon työllisyydestä, mutta ovat todellisuudessa huolissaan vain työn hinnasta. Työllisyys paranee heidän mielestään keppilinjalalla, eli työttömyysturvan ja muun sosiaaliturvan leikkauksilla. Työpaikkojen

lisäksi meiltä puuttuu toisin sanoen palkanmaksuhalukkuutta. Jos työn tarjonta ja palkat kohtaavat vähenee myös nk. kohtaanto-ongelma, eli työn perässä ollaan valmiita liikkumaan. Yrityksiltä on oikeus vaatia myös yhteiskuntavastuuta, ei ainoastaan osakkeenomistajien kukkaron paisuttamista.

Edellinen Juha Sipilän porvarihallitus, jossa olivat "kuin yhtenä puolueena" Kepu, Kokoomus ja Perussuomalaiset, toteutti aivan päinvastaista politiikkaa kuin nykyinen hallitus. Leikattiin kaikkein heikoimassa asemassa olevilta ja aivan erityisesti työttömiltä. Erityisen innostuneesti porvarihallitus panosti ay-liikkeen ja komikantaisen sopimusyhteiskunnan murentamiseen. Suomen solmimien kansainvälisten sopimusten vastaisesti Sipilän porukka pyrki pakkolakiapaketillaan romuttamaan yleissitovia työehtosopimuksia, mm. antamalla järjestäytymättömille työnantajille lisää sopimusoikeuksia ja heikentämään irtisanomissuojaa. Kaiken huippuna Sipilä valehtelee nyt julkisuudessa, että hänen hallituksensa ei ole Kikiyn osapuoli.

Tärkeää on muistaa, että työnantajat EK:n johdolla asettuivat tukemaan kaikkia hallituksen heikennesytyksiä ohittaen perinteisen neuvottelujärjestelmän. Työnantajat lähtivät siis poliittista tilannetta hyväksikäyttäen hakemaan yksipuolista selkävoittoa ay-liikkeestä. Näin ei ole tapahtunut pitkään aikaan ja on varmaa, että kaikki tämä on jäänyt ay-liikkeen "lihasmuistiin". Työnantajat saivat porvarihallituksen tuella puristettu Kiky-ratkaisun, jossa olemattomien palkankorotusten lisäksi pidennettiin työaika ilman korvausta 24 tunnilla vuodessa ja siirrettiin työnantajien eläke- ja sosiaaliturvamaksuja työntekijöille noin 4-5 miljardin edestä (kumulatiivisesti jopa 6,5 mrd. verran)

Käynnissä olevissa tes-neuvotteluissa ollaan sitten tilanteessa, jossa työnantajat saavat mitä tilasivat. Ay-liike vaatii täysin oikeutetusti korjauksia Kikyn kohtuuttomuuksiin. Talkootyötunnit pitää saada pois ja ostovoimaa on kasvatettava, eikä tekstiheikennyksiä pidä hyväksyä. Tätä kirjoitettaessa Teollisuusliiton neuvottelut ovat katkenneet ja lakkovaroitus on annettu. Jatkoneuvottelut käydään valtakunnansovittelija johdolla. Metsäteollisuuden vastaus Teollisuusliiton tavoitteisiin oli provosoiva työsulku. Vaikka Postin yrittämä sopimusshoppailu saatiin torjuttua, niin sammallaisiin toimenpiteisiin saamme jatkossakin varautua.

On valitettavaa, että ay-liikkeessä ei olla kyennyt ajoissa reagoimaan työmarkkinoiden ja teknologian aiheuttamiin rakennemuutoksiin, vaan liian pitkää on keskitytty puolustamaan vain omia sopimuksia ja jäsenmäärää ja näin on aiheuttanut ristiriitoja myös ay-liikkeen sisällä. Ay-liikkeen tulee luoda linja, jossa otetaan huomioon yhteiskunnan ja tuotannon rakennemuutoksen vaikutukset järjestöllisiin ja sopimusrajoihin.

**Erkki Vuorenmaa**





# Veteraanien kuulumisia

Seiskaseiskalla on ollut vuosia aktiivinen veteraanijaosto. Vetäjinä ovat toimineet osaston eläköityneet aktiivijäsenet; entisiä luottamusmiehiä tai osaston toimihenkilöitä. Viime aikoina vetäjänä on toiminut Kotron Aila, hän on ollut mukana myös osaston hallituksessa, ensin vara- ja viime aikoina varsinaisena jäsenenä. Nyt Aila on mielestään ansainnut vapautta veteraanitoiminnasta, kokousten ja tilaisuuksien järjestäminen vaatii paljon työtä ja ”yhden naisen show” on raskasta vetää pidemmän päälle. Lisäksi toimintaan osallistuvat veteraaniaktiivit vähenevät, ihan luonnollistakin syistä.

Veteraanien mieltä on erityisesti painanut yksi asia, joka muuttui silloin kun Teollisuusliitto syntyi. Eli vapaajäsenen ”status” liiton toiminnassa. Nyt kaikki liiton toiminta on suunnattu työmarkkinoiden käytävissä oleville ammattiosastojen varsinaisille jäsenille. Metalliliiton aikana järjestettiin kaikenlaisia veteraanitilaisuuksia ja koulutustakin, oli äänioikeus liittokokousvaaleissa ja muuta aktiiviteettia, nyt seniorit on heidän mielestään unohdettu kokonaan liiton toiminnassa. Ammattiosaston veteraanilounaalla keskustelu kävi vilkkaana juuri tämän asian tiimoilta, olin mukana kertomassa ammattiosaston kuulumisia ja ymmärrän heidän huolensa, ovathan he olleet rakentamassa liittoa ja maksaneet jäsenmaksunsa vuosikymmeniä, veteraanit ovat ”hitsautuneet” yhteen ja yhdessä toimimiseen.

Alun perin ammattiliitot on perustettu työssäkäyvien sekä työhön opiskelevien jäsentensä edunvalvontaa, työehdoista sopimista ja puolustamista varten ja sitä työtä liitossa tehdään edelleen. Tälläkin TES-kierroksella tarvitaan ”yhteen hiileen puhaltavaa” jäsenistöä, jotta saamme sopimustavoitteitamme läpi. Näyttää siltä, että ”paluu menneisyyteen” ja kaikenlaiset heikennykset sopimuksiin ovat EK:lla vahvana ohjenuorana työehtosopimusneuvotteluissa tällä kierroksella, KIKY:stä puhumattakaan.

Veteraanien ollessa vielä työelämässä, vuosia ja vuosikymmeniä sitten, työpaikoilla oli ihan erilaiset ”väännöt” kuin nykyisin. Ihmiset osallistuivat ay-toimintaan paljon aktiivisemmin. Ei ollut juurikaan muuta ”kilpailevaa” toimintaa ja harrastuksia, toisin kun



nykyään. Tuosta ajasta veteraaneille on jäänyt halu toimia vielä eläkkeelläkin, eikä se ole tietenkään huono asia, ”vierivä kivihän ei sammaloidu”.

Teollisuusliitto, kuten edeltäjänsä ja kaikki muutkin työntekijäliitot ovat aina olleet vahvasti mukana yhteiskunnan ja erityisesti sosiaaliturvan kehittämisessä. Tätä seikkaa vasten eläkeläisten aktiivisuus on hyvinkin ymmärrettävää, ovathan he olleet sitä kaikkea rakentamassa ja edellinen hallitus teki kaikkensa kurjistaakseen heikompiensa toimeentuloa.

Eläkkeellä oleville on toki muitakin vaikuttamiskanavia, erilaiset eläkeläisjärjestöt ovat ehkä jopa sopivampi paikka osallistua. Onhan myös niin, että ammattiosaston kautta veteraanit saavat äänensä kuulumaan edelleen myös Teollisuusliitossa.

Kuten veteraanilounaalla kerroin, ammattiosasto voi järjestää veteraaneille tilaisuuksia heidän toivomuksesta, oli veteraaneilla siten vetäjä tai säännöllisiä kokouksia tai sitten ei. Minuun ja muihin osaston hallituksen jäseniin voi olla yhteydessä aina kun jotain asiaa tulee mieleen.

Taina Karrikka



Ohessa pari kuvaa veteraanilounaalta 15.10.2019 Graniittilinnan Linnakabinetissa

## Ammattiosasto 77:n veteraanit pitivät syyskokouksensa laivalla

**Veteraanilounaalla lokakuussa ei vielä ollut selvää, jatkuuko veteraanien aktiivitoiminta osastossamme, Aila kun oli ilmoittanut, että hänelle riittää jo.**

Veteraanit risteilivät ma 25.11. Helsingin ja Tallinnan välillä ja pitivät samalla syyskokouksensa.

Kävikin niin, että matka jatkuu, uusi vetäjä löytyi! Uudeksi veteraanivastaavaksi valittiin **Hellevi Kalliosaari**, hänkin on entisiä Grownlilaisia.

Veteraanien toiminnasta ilmoitellaan tekstiviesteillä kaikille, joiden puhelinnumero on tiedossamme.

Lehden takasivulla on laatikko, jossa on veteraanien yhteyshenkilö ja mahdollisesti kokousajat.



## MÄ KUULUN LIITTOON

**Alla oleva on PAM:in luottamusmiehen kirjoitus, mutta pätee ihan kaikkiin liittoihin ja liittojen jäseniin (sekä liittoon kuulumattomiin).**

Kuulutko itse liittoon? Ja ei, ei ole olemassa mitään Loimaan liittoa. On olemassa Loimaan kassa, YTK, joka on työnantajien perustama työttömyyskassa.

Olen kuullut monta kertaa kysymyksen, ”Miksei liitto sovi meille parempia palkankorotuksia?”

Ammattiliitto ei päättää jäsentensä palkasta. Neuvottelupöydässä on se toinenkin osapuoli, jonka tavoitteena on pitää palkankorotukset mahdollisimman pieninä.

Kuuluvatko työkaverisi liittoon? Mikä on oman alasi järjestäytymisprosentti?

Jos kaikki kuuluvat liittoon, palkankorotuksia vaaditaan. Jos järjestäytymisaste on heikko, niitä pyydetään. Siitä voi vetää jotain johtopäätöksiä.

Lakko on ajankohtainen aihe.

Sitten kun on jouduttu turvautumaan viimeiseen painostuskeinoon ja voimannäyttöön, lakkoon. Tulee valitusta; että lakko oli liian suppea, olisi heti pitänyt laittaa kaikki firmat kiinni koko Suomessa. Kenen olisi pitänyt? Sen liitonko? Liiton, okei.

Onko se liitto jokin mystinen olio, joka pitää majaansa Helsingissä?

Ei se toimi niin, oletko sinä valmis lakkoon? Sinä ja minä olemme se liitto. Kukaan ei voi mennä lakkoon sinun puolestasi.

Rikkureista; jokainen joka menee lakon aikana tekemään lakonalaisia töitä, on rikkuri. Hän heikentää neuvottelijoiden asemaa ja käytännössä sanoo ”Minä viis veisaan siitä, mitä teidän elannollenne ja työehdoillenne tapahtuu. Minä hyödyn tästä, ja jos neuvottelutulos minusta huolimatta syntyy, siipeilen ja otan kaiken, mitä olette saaneet lakoillanne aikaan ja työehtosopimukseenne sovittua”.

Rikkuri on ruma sana. Mitä rikkuri tekee, on vielä rumempaa.

**Tekstiä mukailtu myyjä / PAM:in luottamusmies Anne Nymanin kirjoituksesta KansanUutisissa**

Taina Karrikka



# ”SAK:ssa leimahti avoin sisällissota”

**Palkansaajaliikkeen sisäiset syytökset kimpoilivat Paasitornin graniittiseinistä kuin luodit vuoden 1918 sodassa. Näin julisti Iltalehti SAK:n edustajakokouksen alkaessa Paasitornissa 21.11.2019**



Kokousaamu 22.11.2019

Ammattiyhdistysliikkeen sisäisen kuohunnan ytimessä on valtionyhtiö Postin siirto 700 työntekijäänsä työnantajaliitto Medialiiton ja palkansaajaliitto Teollisuusliiton jakelua koskevan työehtosopimuksen piiriin. ”Muutoksella haetaan joustavuutta, jonka myötä lajittelutoiminnoissa voidaan paremmin vastata toimintaympäristön ja asiakastarpeiden nopeaan muutokseen”, Posti kertoi syyskuussa tiedotteessaan.

Teollisuusliiton jakelua koskeva sopimus on työnantajalle edullisempi, kuin heillä aiemmin käytetty PAU:n sopimus. Työnantaja shoppailee sopimuksilla, väittivät he ihan mitä tahansa muuta. Miksi muuten yksi pieni ryhmä jakelijoita siirretään Medialiiton, jotta heihin voisi soveltaa muuta kuin PAU:n sopimusta?

SAK:n kokouksessa Teollisuusliiton niskaan satoi kuraa saavikaupalla. Sehän työnantaja-puolella on tarkoituskin; saada liittojen rivit sekaisin ja syyttämään toisiaan, nyt sinä onnistuttiin! EK:n ”paluu menneisyyteen” taktikka alkaa tuottaa hedelmää. Ei Teollisuusliitto, eikä mikään muukaan ammattiliitto määrää, mitä sopimusta jollain työpaikalla tai työssä käytetään, sen päättää työnantaja!

SAK:n Puheenjohtaja Jarkko Eloranta aloitti puheensa; ”Elämme mielenkiintoisia aikoja, ystäväiseni. Tämä, aikanaan Aku Ankasta elämään lähtenyt kliseelausahdus sopii tähän hetkeen vallan mainiosti. Meneillään on totisesti monta mielenkiintoista ja isoa asiaa. Käynnissä on poliittinen murros. Ei pelkästään siksi, että Suomessa Rinteen hallitus on ollut vallassa viitisen kuukautta. Eikä pelkästään siksi, että Euroopan parlamentin vaalien jälkeen Euroopan instituutiot ovat järjestäytymässä uudelleen ja uuden Ursula von der Leyenin komission aloitusta odotetaan. Eikä vain siksi, että britit ehkä lähtevät EU:sta. Vaan myös siksi, että oikeistopopulistinen, nationalistinen aalto pyyhkii niin Suomea kuin Eurooppaakin.

Talouselämä Financial Times, jota ei nyt työväenlehdiksi voi kutsua, on vaatinut myös kapitalistisen järjestelmän nollaamista. Lehden päätoimittaja Tony Barberin mukaan finanssikriisiä seuranneiden kymmenen vuoden aikana kapitalistinen järjestelmä on joutunut ahtaalle erityisesti puolustaessaan voittojen ja omistaja-arvon maksimoimista. Barberin mielestä nämä periaatteet ovat hyvää liiketoimintaa, mutta eivät riittäviä. Vapaan markkinatalouden pitkäaikainen turvaaminen vaatii myös sitä, että voiton lisäksi huomioon otetaan muitakin tavoitteita. Yritysten tulee ymmärtää, että se palvelisi niiden omiakin tavoitteita samoin kuin heidän asiakkaidensa ja työntekijöidensä tarpeita.

Samaisen lehden toimittaja Martin Wolf arvioi, millä eri tavoin kiero kasvanut kapitalismi nykyisin jo vahingoittaa liberaalia demokratiaa. Hänen mukaansa nykyjärjestelmän ongelmia ovat muun muassa vä-

häinen kilpailu, heikko tuottavuuden kasvu ja erilaiset tavat kiertää verotusta. Me ay-liikkeessä voisimme lisätä tähän listaan myös tuottavuutta heikommin kehittyneet palkat ja työntekijöiden kollektiivisten järjestelmien, kuten työehtosopimusten, heikentämisen ja romuttamisen.

**Viimeisimmän puheenvuoron keskusteluun toi Kehittyneiden maiden talousjärjestö OECD maanantaina julkaistulla raportillaan, jossa muistutetaan ay-järjestäytymisen ja työehtosopimustoiminnan elintärkeästä merkityksestä oikeudenmukaiselle työelämälle.**

On mielenkiintoista, että maailmalla rikkaat ja kuu-luisat ja heidän sanansaattajansa käyvät tällaista keskustelua. Sen sijaan täällä kotoisessa Suomessa sama joukko koittaa ajaa

työntekijöitä, heidän suojaverkkojaan ja työehtosopimuksiaan sekä heidän järjestöjään mahdollisimman ahtaalle ja mieluummin heikentää niitä mahdollisimman paljon. Siis täysin päinvastoin kuin mitä maailmalla tapahtuu. Mutta ehkä se on niin, että Suomen pussiperälle kaikki, ideatkin, saapuu maito-autolla, vaikka digiaikaa elämmekin.

**”En mä täsä syyllissi kaippa yhtikäs, Lahtisen konekiväri mä kaipasi”**

Puheenjohtaja Jarkko Eloranta (Iltalehden otsikkoon sopivasti) jatkoi; Kokoomusvetoiset työnantajaliitot käyvät ideologista taisteluaan veronmaksajien ja osakkeenomistajien rahoilla, tavoitteenaan nujertaa ay-liike ja palkansaajien edunvalvonta. Tämän tavoitteen rehellisesti ääneen ja julkisuuteen ovat sanoneet esimerkiksi Nalle Wahlroos ja Juhana Vartiainen. Nämä herrat sanovat ääneen rinta rottingilla sen, että ay-liikkeen valtaa pitää vähentää, vaikka konfliktin kautta. Ja vähemmän ay-valtaa tarkoittaa suurempia voittoja osakkeenomistajille ja pienempiä veroja hyvätuloisille ja sen vastinparina huonompia palkkoja, kehnompia työoloja ja matalampaa sosiaaliturvaa työtä tekeville ja työttömille. Kysymys on siitä, annammeko tämän järjestelmämuutoksen men-nä läpi vai olemmeko valmiit tähän kamppailuun ja olemmeko valmiit siihen yhdessä rintamassa. Vain yhtenäisenä voimme pärjätä tässä kamppailussa”.

(Edellä osia Elorannan puheesta, sen voit lukea kokonaisuudessaan SAK:n sivuilta).

EK on pitänyt huolta, että kaikilla työnantajaliitoilla on tällä sopimuskierröksellä ”samat sävelet”; Kiky tunnit jatkoon, arkipyhiä palkattomiksi, 1. sairaus päivä palkattomaksi, ei ay-maksujen perintää suoraan palkasta, lomarahasta puolet pois ja vaikka mitä!!!

Jos kaikki nuo edellä luetellut toteutuisivat, se vaikuttaisi suoraan järjestäytymisasteeseen. Josta taas seuraa, että liitoilla on vielä vähemmän jäseniä ja sitä kautta valtaa vaikuttaa yhtään mihinkään!

**Nyt pitäisi kaikkien liittoon kuulumattomien kiireesti liittyä oman ammattiliittoonsa!**

Tällä hetkellä meillä on vielä neuvotteluvoimaa Teollisuusliitossa, mutta uskottavuus menee, jos järjestäytymisaste vielä tästä paljon laskee.

Jokaisen liittoon kuulumattoman pitäisi nyt ihan oikeasti katsoa peiliin; jos nyt saatkin kaiken (lähes ilmaiseksi) mitä Teollisuusliiton neuvottelijat saavat väännettyä.

**Luuletko, että sama onnistuisi, jos liitolla ei ole järjestäytyneitä jäseniä, eikä siitä joh-tuen tietenkään niin paljon asiantuntijoita, mitä nyt on, esimerkiksi oikeusapua?**



SAK:n kokouksesta

**Luuletko, että nämä yleissitovat työehtosopimukset jatkuisivat tulevaisuudessa? Ei todellakaan, yleissitovuus lähtee ihan heti kun se on mahdollista työnantajille. Sen jälkeen täällä onkin meno melko villiä, ei mitään vähimmäispalkkoja, eikä todellakaan mitään ”ylimääräistä”, kuten esimerkiksi lomat tai koulutusvapaat. Ne työnantajat, joilla menee hyvin saattavat maksaa ihan kohtuullista palkkaakin, mutta ne, joilla ei mene niin hyvin, maksavat sitten mitä maksavat, jos ei ole mitään sopimuksia, joita pitäisi noudattaa.**

**Tiedätkö, että juuri sen yleissitovuuden takia myös sinä saat kaikki TES:ssä olevat asiat ja myös ne palkankorotukset.**

Liiton jäsenmaksu ei todellakaan ole paljon siitä, mitä liitolta saamme; TES:in lisäksi vakuutukset, koulutusta, työttömyysturvan, apua työpaikan ongelmiin ja paljon muuta, tiedät kyllä ja jos et tiedä, niin Teollisuusliiton sivuilta tai luottamusmieheltäsi saat lisää tietoa.

**SAK:n edustajiston kokouksesta Teollisuusliiton edustaja Taina Karrikka**



Li Andersson SAK:n kokouksessa



# SAK:n julkilausuma

SAK:n Edustajistossa korostettiin puheissa sitä, että jokaisella työntekijällä on oltava oikeus riittävään palkkaan ja parantuneesta taloudellisesta tilanteesta kuuluu osuus myös työntekijöille. Ilmaisen työn tekemisen on loputtava. Kiky-tunneista on työehtosopimuksissa päästävä eroon.

Edustajisto haluaa, että työnantajien sopimushoppailun mahdollistavaan työläinsäädäntöön puututaan jo tällä hallituskaudella ja tarvittavat muutokset tehdään, jotta työntekijöille ilmiöstä päästään eroon. Työllisyyden edistäminen on kaikkien etu ja siihen myös SAK on sitoutunut. Työttömien toimeentulon leikkaaminen ei kuitenkaan lisää työllisyyttä. SAK on vastustanut ja vastustaa työttömyysturvan porrastusta. Työttömyysturvan tulee olla töihin ja koulutukseen kannustavaa, edustajisto huomauttaa.

Käynnissä oleva neuvottelukierros on alkanut myrskyisästi työnantajien esitettyä rajuja heikennystavoitteita eri työehtosopimuspyödyissä. Tämä on johtanut siihen, että alle kuukausi ensimmäisten sopimusten umpeutumisen jälkeen maassamme on käynnissä useita lakkoja ja ylityökieltoja. Työnantaja on selkeästi lähtenyt romuttamaan sekä suomalaisia työehtoja että suomalaista työmarkkinamallia. Jokaisella työntekijällä on oltava oikeus riittävään palkkaan.

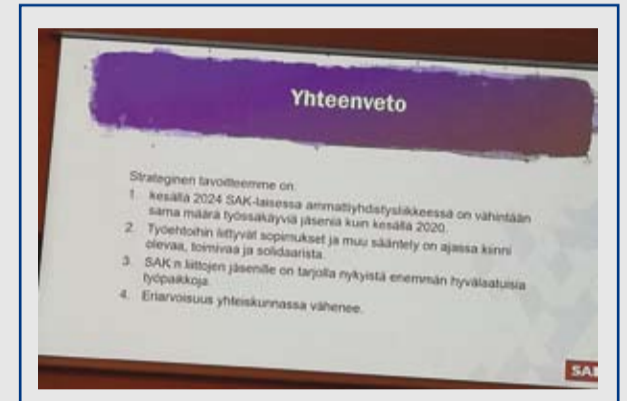
Ay-liikkeen perustehtävä on taata jokaiselle toimeentulo, joka mahdollistaa normaalin elämän. Parantuneesta taloudellisesta tilanteesta kuuluu osuus myös työntekijöille ja ilmaisen työn tekemisen on loputtava. Vaatimuksemme on, että kiky-tunneista on sopimuksissa päästävä eroon. SAK:lla on ollut haasteita sopimuspoliittisten tavoitteiden edistämiseksi, ja se on osaltaan avannut oven työehtojen shoppailulle.

Työnantaja pyrkii siirtämään useilla aloilla työntekijöitä halvemman työehtosopimuksen piiriin. Tämä on torjuttava tarvittaessa kovinkin ottein. Nyt jos koskaan liittojen yhteistyön on oltava vahvaa. Sopimushoppailu estetään parhaiten yhteistyöllä ja keskinäisellä luottamuksella. SAK:n edustajisto vaatii, että sopimushoppailun mahdollistavaan työläinsäädäntöön puututaan jo tällä hallituskaudella ja tarvittavat muutokset tehdään tämän epäoikeudenmukaisen ilmiön saattamiseksi historiaan.

Aktiivimallista luopuminen on maan hallitukselta järkiratkaisu. Yhteinen viestimme torilla niin poliitikoille kuin laajasti julkisuuteen on vihdoinkin kuultu ja ymmärretty. Tässä voimme sanoa onnistuneemme. Työttömien toimeentuloa kurjistamatta mallia ei jää kukaan kaipaamaan.

Työllisyyden edistäminen on kaikkien etu ja siihen myös SAK on sitoutunut. Työttömien toimeentulon leikkaaminen ei lisää työllisyyttä. SAK on vastustanut ja vastustaa työttömyysturvan porrastusta. Heikommassa asemassa olevien työttömien kiusaamisesta on tullava loppu.

Työttömyysturvan tulee olla töihin ja koulutukseen kannustavaa. Työttömien tukeminen osaisensa kehittämiseen johtaisi pidempikestoisiin tuloksiin kuin turvan leikkaaminen. Kepin tarjoamisen sijaan nyt on keskityttävä toimeentulon turvaamiseen ja työttömien henkilökohtaisen ohjauksen parantamiseen.



## SIRKUS FINLANDIA PERHEPÄIVÄ 5.11.2019

Teollisuusliiton Helsinki – Uusimaan perhepäivä Sirkus Finlandiassa veti taas teltan täyteen jäseniä perheineen. Ohjelma oli hieno, niinkuin aina Sirkus Finlandiassa. Ohessa muutama kuva tilaisuudesta, joka tällä kertaa oli lähes ilmainen meille Teollisuusliiton jäsenille. Ensi vuonna sama uusitaan, toimintakalenterissa on jo varattu tilaa sirkukselle.



Lotta Kuismasta kiitetään ammattiyhdistysaktiiviksi, joka on omalla esimerkillään saanut lukuisia muita nuoria kiinnostumaan ammattiliiton toiminnasta.

Lotta osaa tuoda liiton toimintaa ja merkitystä esiin mielenkiintoisella ja positiivisella tavalla, joka houkuttelee mukaan muitakin, todetaan stipendin perusteluissa. Kuismanen on ollut mukana JHL:n valtakunnallisen opiskelijayhdistyksen hallituksessa ja toimii nykyään liiton valtakunnallisessa nuorisoverkostossa Nuorisoforumissa. Hän on aktiivinen myös liiton kansainvälisessä toiminnassa. Liiton toimintaan Lotta Kuismanen tuli mukaan opiskelijatoiminnan kautta. "Vaikuttaminen kiinnostaa minua ja työntekijöiden oikeudet ovat tärkeä asia. Tuntui luontevalta lähteä mukaan toimintaan". Ammattiliiton jäsenyyden merkitys on Kuismasen mukaan joukkovoimassa ja sen

tuomissa vaikutusmahdollisuuksissa. "Jäsenyys tuo turvaa elämään ja ammattiyhdistystoiminnan kautta saa myös uusia ystäviä". Nuoria hän kannustaakin liittymään jäseneksi ja osallistumaan aktiivisesti oman ammattiliiton toimintaan. Lotta Kuismanen on kotoisin Torniossa, mutta asuu nykyään Vantaalla. Koulutukseltaan hän on nuoris- ja vapaa-ajan ohjaaja. Duunari-stipendi myönnetään yhteiskunnassa aktiivisesti toimivalle duunarihenkeä osoittavalle nuorelle. Stipendillä SAK haluaa nostaa ammatillisen osaamisen arvostusta.

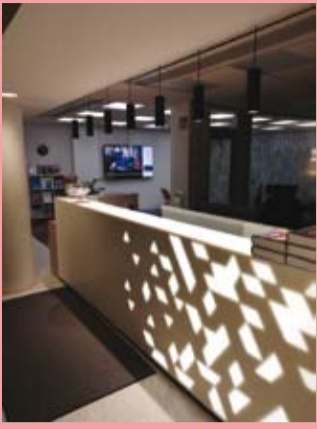
Stipendin saaja julkistettiin SAK:n edustajiston kokouksessa Helsingissä 21.11.2019. Duunari-stipendi jaettiin nyt neljännen kerran. Viime vuonna stipendin sai levyseppä-hitsaaja.

**Valteri Kankaristo**

**Tänä vuonna SAK palkitsi 21-vuotiaan JHL:n aktiivin, leikkipuisto-ohjaaja Lotta Kuismasen Duunari-stipendillä.**







Vastaanottotiski



Sillankorvan vanha tanssilattia oli jätetty yläkerran aulaan



SAK:n hallituksen kokoustila



SAK:n toimiston aulatilat



Vanhat Sillankorvan raput yläkertaan

## SAK:n toimiston tupareissa

Ensimmäisen kokouspäivän jälkeen edustajilla oli mahdollisuus tutustua SAK:n uusiin toimistotiloihin Pitkäsillanrannassa (entisen Sillankorvan tiloissa, jos joku vielä muistaa sitä tanssiravintolaa). Sillankorvasta oli muistoksi jätetty portaat yläkertaan ja tanssilattia.

Tilat oli remontoitu todella upeiksi toimistohuoneiksi ja kokoustiloiksi. Melkein kaikissa toimistotiloissa oli jopa merinäköala Töölönlahdelle päin. Toimistohuoneissa oli yleensä aina kahdelle henkilölle pöydät, joissain isommissa neljällekin hengelle. Kaikki kalusteet ovat kotimaista muotoilua ja valmistusta. Kuvista näkyy, että esimerkiksi valaisimet eivät ole ihan normi valaisimia. Kaikki kokoushuoneetkin olivat hieman erilaisia, myös kalusteiltaan. Yläkerrassa oli pikku keittiönurkkaus ja kahvitila, jota TEAMin aikaan ei ollut siellä ollenkaan.

Ohessa kuvia tiloista, joihin tutustuin SAK:n työehdot osaston johtajan Heli Puuran opastuksella. Heli oli tätä ennen TEAM:in puheenjohtaja ja liittofuusion jälkeen yksi Teollisuusliiton varapuheenjohtajista.

**Taina Karrikka**



Yksi iso kokoustila



Tässä tilassa käydään kehityskeskustelut SAK:ssa



Pienin neuvottelutila



Yksi kokoustiloista

## Ammattiosaston syyskokouksessa päätettyä

Osaston syyskokous pidettiin 20.11.2019 klo 17.00 alkaen Ravintolalaiva Grand Georgiassa (ent.Wäiski)

Kokouksessa oli paikalla 10 osaston jäsentä (enemmänkin olisi mahtunut). Ajattelimme hallituksessa, että ruokailu kokouksen lopussa voisi innostaa jäseniä tulemaan paikalle, mutta ei se ihan mennyt niin. Onneksi kuitenkin kokouksessa oli paikalla muitakin kuin hallituksen jäseniä. Päätimme viime kevätkokouksessa, ettei kutsuta koolle ehdokkaiden asettelukokousta ennen syyskokousta, jos sekin vaikka aktivoisi jäseniä osallistumaan syyskokoukseen, mutta ei. No, hallitus oli toki valmistellut kaikki syyskokoukselle

le kuuluvat asiat joka tapauksessa, alla kokouksen päätöksiä.

Aluksi päätimme että osaston hallituksen toimikausi on 2-vuotta, kuten aiemminkin, hallituksen jäsenten lukumäärä on puh.joht. + 6 varsinaista jäsentä, sekä 4 yleisvarajäsentä. Seuraavana oli puheenjohtajan valinta, puheenjohtajana jatkaa 2020-2021 Taina Karrikka. Sitten päästiinkin valitsemaan seuraavan hallituksen varsinaiset ja varajäsenet. Varsinaisiksi jäseniksi valittiin Veli Merimaa, Päivi Ouahmane, Aila Kotro, Kaija Sallinen, Börje Lindbom ja Teemu Kärkkäinen, (yleis)varajäseniksi tulivat valituiksi Valeri Sokolov, Sami Halli, Jorma Venho sekä Markku Nieminen. Muita valintoja olivat mm. osaston edustajat TeKa:ssa, (Teollisuusliiton kalakerho) Veli Merimaa ja Teemu Kärkkäinen.

Päätettiin osaston toimintasuunnitelmasta, sekä talousarviosta vuodelle 2020, toimintasuunnitelma on kokonaisuudessaan lehden takasivulla.

Kokouksessa keskusteltiin osaston tulevasta toiminnasta ja siitä, miten saisimme jäseniä osallistumaan toimintaan. Tänä vuonna liittyneil-

le jäsenille on päätetty lähettää pieni tervetulo-aislahja. Tulemme jatkamaan tätä muistamista tulevaisuudessakin. Kuten myös oppilasjäsenemme muistamista keväisin. Jonkinlaista kyselyä jäsenistön keskuudessa on myös suunnitelmassa, kyselyn muoto ja mahdolliset porkkanat ovat vielä päättämättä.

**Taina Karrikka**





## Reportaasi

# Yli sata vuotta metallipakkauksia Kappale helsinkiläistä teollisuushistoriaa

## OSA 2

## Purkkitehtaan tarina päätökseen -tehdas lakkautetaan

G.W. Sohlberg perusti läkkisepän verstaan Helsinkiin v. 1876. Verstaalla valmistettiin aluksi erilaisia talousastioita. Pari vuotta myöhemmin aloitettiin peltilevyillä vuorattujen pystyuunien valmistus sekä peltikattojen teko.

1909 Sohlberg hankki ensimmäiset puristinkoneet, mikä mahdollisti peltirasioiden valmistuksen.

Yrityksen työntekijämäärä oli parhaimmillaan viitosen sataa. Neljä vuotta sitten saksalaisen Huber Packaging Groupin ostettua tehtaan henkilökunnan määrä oli 95. Elokuun 2015 YT – neuvotteluiden jälkeen porukkaa oli 52 henkeä. Tunnelmat olivat silloin tehtaalla apeat. Monet vuosikymmeniä kestäneet työsuhteet päättyivät.

Erinäisten omistajan – ja nimenvaihdosten yhteydessä toteutuneiden YT – neuvotteluiden seurauksena työntekijämäärä on pudonnut dramaattisesti.

Koko henkilökunnan määrä oli viimeisenä päivänä enää 23 henkeä.

## Uusiin pienempiin tiloihin

Syksyllä 2017 yritys muutti uusiin, pienempiin tiloihin Vantaan Piispankylään. Siinä yhteydessä jälleen kerran YT neuvoteltiin ja puolet porukasta sai kenkää. Henkilökunnan määräksi jäi enää 25.

Suurin osa tuotantolinjoista myytiin. Niitä meni ainakin Bulgariaan, Ukrainaan ja Puolaan. Vantaalle lähti enää 10/20 litran ja 3 litran kartioastialinjat, sekä niiden pohjien ja kansien valmistukseen tarvittavat linjat.

## Tehtaan tyhjennys rankka kokemus

Herttoniemen tehtaan alasajo ja tyhjennys oli monella tapaa rankka kokemus. Useimmat meistä olivat siellä töissä vuosikymmeniä, nuorimmatkin vuosia.

Työmatkat pitivät ja vaikeutuivat monilla itä - Helsingissä asuvalla. Työmatkaan meni pahimmillaan kaksi tuntia.

Tehdasta tyhjennettäessä oli tunnelma todella haikea, ankea suorastaan. Tehtaan nurkista, kaapeista ja osin jo 90 - luvun alussa tyhjennetyistä huoneista löytyi paljon historiaa, joka oli jo unohtunut. Vanhoja 1900 - luvun alussa otettuja valokuvia löytyi ullakolta. Parikymmentä vuotta aiemmin ilman puuseppää jäänyt versta oli siinä kunnossa, että työt olisi voinut aloittaa vaikka heti. Työvälineet olivat paikoillaan. Kaikki oli vain paksun pölyn peitossa. Tehtaalla valmistettuja tuotteita löytyi sieltä täältä. Kahvipurkkeja, tarjottimia, tuhkakuppeja, erilaisia karamellirasioita. Niitä ei enää aikoihin ollut valmistettu. Työntekijät

ottivat niitä muistoksi ja kotiin vietäväksi.

Joku oli vuosia sitten säilönyt toimiston kaappiin erilaisia oluttölkkejä. Niidenkin valmistus loppui 90 - luvun alussa.

Tehtaan kellarissa oli lukkojen takana arkisto. Siellä oli mm. kopiot kaikkien yhtiössä palvelleiden työ-sopimuksista. Niitä oli useampi hyllymetri. Vanhimmat työ-sopimuksista oli tehty sata vuotta sitten 1800 - luvulla syntyneiden ihmisten kanssa. Tehtaan henkilöstöravintolan kellarista löytyi suuri määrä astioita. Lautasia, kuppeja, juomalaseja ja pika-reita. Osa niistä päätyi uuteen kotiin. Suurin osa meni kierrätykseen.

Kierrätykseen ja myös romukuoppaan meni paljon erilaisia työkaluja, joita löytyi kaapeista ja jemmaista. Jotkut olivat laittaneet niitä ”hyvään talteen” ja sinne ne sitten unohtuivat vuosiksi, jopa vuosikymmeniksi. Niistäkin osa on yhä hyöty-käytössä. Luottamusmiehen/työsuojeluvaltuutetun kopin mapit vietiin ammattiosaston toimistolle, josta ne päätyivät Työväen Arkistoon.

Tyhjällä parisataa metriä pitkällä tehtaalla kävellessä muistot tulvivat mieleen. - Tuotantolinjojen ja koneiden paikat ja niillä työskennelleet ihmiset, joista osa on jo edesmenneitä. Poissa oli purkkien kolina ja koneiden meteli. Hiljaisuus kävi korviin. Voiko olla surullisempaa näkyä kuin ihmisistä ja koneista tyhjennetty tehdas?

## Kuka enää uskoi?

Ensimmäiset työntekijät muuttivat Vantaalle lokakuussa 2017. Viimeiset, tehdasta tyhjentämässä olleet huhtikuussa 2018. Uuteen paikkaan sopeutuminen ei ollut helppoa. Oli vaikeuksia tuotannon käynnistämässä. Kukaan ei tainnut enää uskoa, että vaikeuksista selvitään. Usko oli koetuksella jo v. 2015 jälkeen.

Siitä lähtien on joka vuosi YT - neuvoteltu lomautuksista, pahimmillaan kaksi kertaa vuodessa. Vuosi sitten käydyt neuvottelut eivät lopulta johtaneetkaan lomautuksiin. Viime kesänä käytyjen neuvottelujen jälkeen jaettiin jo lomautusilmoitukset, jotka sitten peruttiin. Tässä vaiheessa oli ilmeisesti jo työnjohdon tiedossa, että yritys on myyty.

## Lopullinen niitti

Lokakuun alussa henkilökunnalle pidettiin info, jossa kerrottiin, että Huber Packaging Oy on myyty Lempäälässä sijaitsevalle Emballator Metalpak Oy: lle.

Kaksi päivää myöhemmin tuli jälleen kutsu YT - lain 8. luvun mukaisesti neuvotteluihin. Kutsussa luki, että Emballator Metalpak harkitsee Vantaan tehtaan lakkauttamista ja tuotannon siirtämistä Lempäälän tehtaalle. Lopetusaikkeitä perusteltiin Huberin raskailta tappioilla. Neuvottelut päättyivät 14.11, jonka jälkeen Emballator Oy, asiaa harkittuaan, päätti lopettaa yli sata vuotta ilman taukoa toimineen tehtaan.

Viimeinen työpäivä tulee olemaan perjantai 29.11.2019. Työntekijöillä ei ole työvelvoitetta irtisanomisaikana. Viimeiset työ-sopimukset päättyvät kesäkuun 2020 alussa. Sitä ennen porukka kokoontuu vielä yhteiseen muutosturvakoulutukseen tammikuussa.



Kuvassa kasataan ilmeisesti käsikranaatteja joskus 1900 alku-puolella.

## Epävarmuutta

Lopputilinsaaminen ei ole mitenkään mukavaa. Se ei ole sitä kenellekään. Epävarmuus tulevasta toimeentulosta, toimeettomuudesta ja Työttömän arjesta painaa mieltä. Varsinkin kun työttömiä on viime vuosina kohdeltu kuin rikollisia. Työttömyys ei kuitenkaan ole oma vika. Ei tässääkään tapauksessa kukaan itse itselleen potkuja antanut.

Onneksi sentään aktiivimallin täysin kohtuuton päivärahaleikkuri puretaan vuoden alusta.

## Haikeutta ja helpotusta

Tunnelmat työntekijöillä ovat haikeat. Vuosien ja vuosikymmenten työtoveruus päätty ja loppukin vielä jäljellä oleva porukka hajoaa. Sikäli kuin vanhat merkit pitävät paikkansa, ei yhteys kuitenkaan entisiin työtovereihin kokonaan katkea.

Kaikki tuntevat jonkinlaisia helpotuksen tunteita. – Vuosia jatkunut epävarmuus vihdoinkin päätty. Erään pitkäaikaisen työntekijän sanoin: Johan tätä oli odotettukin!

## Uusi alku

Varmasti useimmat saavat uutta työtä ennemmin tai myöhemmin. Uusi ura urkenee, mahdollisesti aivan toisenlaisissa töissä. Jotkut eläköityvät seuraavan parin vuoden aikana. Kaikkien elämä menee uusiksi ja muuttuu – ja luultavasti paremmaksi.

## Työhuonekunta

Vielä on edessä 8.3.1945 perustetun työhuonekunnan lakkauttaminen. Senkin historia on pitkä, värikäs ja työntäyteinen. Tässä yhteydessä on esitettävä nöyrä kiitos monille vuosikymmenten aikana työhuonekunnan toimintaan ja edunvalvontaan osallistuneille Tovereille. Kiitos.



Markku Nieminen



Ilmakuva Herttoniemen tehtaasta.



## Metalli seiskaseiska

Päätoimittaja: Taina Karrikka

Toimitusneuvosto: Markku Nieminen,  
Veli Merimaa

Taitto: Kirjapaino Jaarli Oy, Turenki

## Teollisuusliiton Helsinki-Uudenmaan aluetoimisto

Asematie 4-10,  
01300 VANTAA

Vaihde 020 774 001, fax 020 774 13 10

Toimisto-aika Ma-Pe 8.20-12.00,  
13.00-16.00

Aluepäällikkö Jari Kallio

Puh. 020 774 13 00

e-mail: jari.kallio@teollisuusliitto.fi

Aluetoimitsija Ari Kolehmainen

Puh. 020 774 13 03

e-mail: ari.kolehmainen@teollisuusliitto.fi

Järjestämistoimitsija Jyri Vankka

Puh. 020 774 13 02

e-mail: jyri.vankka@teollisuusliitto.fi

Aluetoimitsija Ville Kari

Puh. 045 672 4568

e-mail: ville.kari@teollisuusliitto.fi

Aluetoimitsija Asta Kääriäinen

Puh. 020 774 14 50

e-mail: asta.kaariainen@teollisuusliitto.fi

Toimistosihiteeri Sari Kurkinen

Puh. 020 774 13 13

Toimistosihiteeri Satu Tahvanainen

Puh. 020 774 13 05

Palveluneuvoja Irina Kauppinen

Puh. 020 690 455

## VETERAANIJAOSTO TIEDOTTAA

Ammattiosastossa on runsaasti jäseniä varsinaisen työelämän ja työpaikka-toiminnan ulkopuolella. He voivat kuitenkin osallistua ja toimia monissa ammattiosaston muissa harrastuksissa ja käydä kokouksissa.

Toimintatarve ja -oikeus jatkuu jäsenyyden ollessa voimassa.

Veteraanien syyskokous 25.11.2019 valitsi uudeksi vetäjäksi Hellevi Kalliosaaren

**JAOSTON SEURAAVASTA KOKOONTUMISESTA/kokoontumispaikasta** tullaan ilmoittamaan viesteillä ja osaston netti- ja Facebook-sivulla

Kesäkaudella emme kokoontu vaan pidämme "tuplavapaata"!

Ilmoitteleminen myös

**TEOLLISUUSLIITON SIVUILLA**

"Ammattiosastojen ilmoitukset": retkikohteista ja kokousaiheista.

**TERVETULOA MUKAAN!!**

## Toimintasuunnitelma vuodelle 2020

### Tammikuu

- 15.1. Hallituksen kokous, ryhmättila 4, Oodi  
25.1. Uusien TS-valtuutettujen starttikurssi  
28.1. Ay-koulu "Työelämä tietous" (TESSit)

### Helmikuu

- 8.2. Helsingin kaupunginteatteri "Tähtisadetta"  
12.2. Hallituksen kokous  
20.2. Ay-koulu "Urapalvelu"  
29.2. Tekan pilkkikilpailut Karjalohja, Päiväkumpu

### Maaliskuu

- 11.3. Hallituksen kokous  
7.-8.3. Tartu hetkeen/työmarkkinoiden käytettävissä olevat jäsenet  
14-15.3. Ay-koulu Vuoro-vaikutus, järjestäminen jäsenhankinta

77 Lehti

Kevätkokous

### Huhtikuu

- 8.4. Hallituksen kokous  
24.-25.4. Aluefoorumi

### Toukokuu

- 13.5. Hallituksen kokous.  
26.5. Ay-koulu "Vetovoimaa" (työhön) Valtuuston kokous

### Kesäkuu

Hallituksen kesäkokous

### Lomalla 1.6. - 8.8.

Suomi-Areena / Pori 13.-17.7.  
Työväen musiikkitapahtuma/Valkeakoski 23.-26.7.

### Elokuu

- 12.8. Hallituksen kokous  
15.8. Ay-koulu "Yritystalous"

### Syyskuu

- 9.9. Hallituksen kokous  
12.9. TeKan rannalta ongintakilpailut Valko, Metalliranta  
24.9. Ay-koulu "Koulutus 2021"  
26.27.9. Työelämän tietopakki Hotelli Gustavelund Tuusula / luottamushenk. ja edunvalvonta asioista kiinnostuneet

### Lokakuu

- 7.10. Sirkus Finlandia  
Hallituksen kokous

### Marraskuu

- 77 Lehti  
LM-vaalit  
6.11. Pääluottamusmiesten ajankohtaispäivä  
10.11. Hallituksen kokous  
14.-15.11. Ammattiosaston hallituksen (max.8henk) viikonloppu Murikassa  
20.-22.11. AY-koulun opintomatka  
25.11. Työympäristöpäivä Helsinki Ammattiosaston syyskokous Ammattiosaston pikkujoulut

### Joulukuu

- 9.12. Hallituksen kokous ja jouluruokailu

50 kpl Linnanmäen rannekkeita jäsenten perheille kesäksi 2020 (jäsenhinta á 10€)

Suunnitelmassa on sisällä myös Teollisuusliiton aluetoimintaa ja tapahtumia, sekä Seuturyhmien yhteiset ay-koulut Tapahtumien päivämäärät varmistuvat matkan varrella

Työpaikkojen pääluottamusmiesten ja TS-valtuutettujen toivotaan osallistuvan myös hallituksen kokouksiin.

Helsingin, EsKiVan ja Keski- ja Pohjois-Uusimaan seuturyhmät järjestävät 2020 6 Ay-koulua, joista keväällä neljä ja alkusyksystä kaksi sekä opintomatka. Jäsen on oikeutettu osallistumaan opintomatkaan, kun on osallistunut vähintään yhteen omaan Ay-kouluun. Opintomatkan kustannukset katetaan omavastuilla sekä vuoden 2020 Ay-kouluista kertyvillä säästöillä. Opintomatkalle osallistuvan jäsenen lopullisessa omavastuussa huomioidaan se, kuinka moneen omaan Ay-kouluun hän on osallistunut vuoden 2020 aikana.

## IN MEMORIAM

*Saimme aiemmin syksyllä suru-uutisen. Kuten Markku edellä kirjoitti, meillä on osattossamme yksi työpaikka vähemmän. Huberin (ent G.W. Sohlberg) työhuonekunta on toiminut perustamisensa jälkeen yhtäjaksoisesti juuri tuolla kyseisellä työpaikalla, se perustettiin 8.3.1945 G.W.Sohlbergin tehtaalle. Työhuonekunta lakkautettiin 29.11.2019, koska työpaikka, jossa työhuonekunta toimi lakkasi olemasta 1.12.2019.*

## Teollisuusliiton Helsingin Yhteistyöryhmä

Yhteistyöryhmän toimikunnassa on jäseniä Helsingin alueen ammattiosastoista (1-2 / osasto). Kaikki Helsingin alueen Teollisuusliiton jäsenet (työmarkkinoiden käytettävissä olevat) voivat osallistua Yhteistyöryhmän järjestämiin tilaisuuksiin ja koulutuksiin.

Helsingin Yhteistyöryhmä on järjestänyt ay-kouluja kaksi vuotta yhteistyössä EsKiVan kanssa ja ensi vuonna yhteistyömme laajenee siten, että myös Keski- ja Pohjois-Uusimaan Yhteistyöryhmä tulee toimintaamme mukaan.

Vuonna 2020 järjestetään 6 ay-koulua, joista keväällä neljä ja alkusyksystä kaksi sekä opintomatka. Jäsen on oikeutettu osallistumaan opintomatkkaan, kun on osallistunut vähintään yhteen omaan ay-kouluun. Opintomatkan kustannukset katetaan omavastuilla sekä vuoden 2020 ay-kouluista kertyvillä säästöillä. Opintomatkalle osallistuvan jäse-

nen lopullisessa omavastuussa huomioidaan se, kuinka moneen omaan ay-kouluun hän on osallistunut vuoden 2020 aikana.

Ay-kouluista neljä järjestetään kolmen oppitunnin mittaisina koulutuksina arki-iltoina. Lisäksi keväällä järjestetään yksi kuuden oppitunnin mittainen ay-koulu lauantaina sekä viikonloppuun mittainen ay-koulu, jossa koulutusta 12 oppituntia.

Ay-koulujen aiheet paikat ja ajankohdat on merkitty takakannessa olevaan toimintasuunnitelmaan. Ay-koulu 2020 opintomatkan ajankohta 20.-22.11.2020

Paikka Riika tai Vilna, lähtö perjantaina lähtö iltapäivästä/alkuillasta (jotta työkaverit pääsee samalta työpaikalta kun kaikki ei saa vapaata), paluu sunnuntaina iltapäivästä / illasta. Matkan suunnittelu on meneillään ja siitä tiedotetaan kaikille osallistujille aikanaan.

[www.seiskaseiska.com](http://www.seiskaseiska.com)



"Helsingin metalli- ja konepajatyöväen ammattiosasto 77"