



*Hyvää Joulua ja
Uutta Vuotta 2018*
kaikille jäsenillemme!



Tässä lehdessä mm.:
Teollisuusliiton liittokokous
Ammattiosaston uusi hallitus
Retkeilypäivä ym.



Teollisuusliiton ylimääräinen liittokokous

Teollisuusliiton ylintä päätösvaltaa käyttää liittokokous, joka kokoontuu joka viides vuosi.

28.-30.11.2017 Tampere-talolla "kokoustele" tällä kertaa yli 600 kokousedustajaa (mukana olivat myös Teamin ja Puuliiton edustajat), vajaa 200 liittojen toimitsijaa ja noin 100 kutsuvierasta. Seiskaseiskasta meitä oli kaksi vaaleilla valittua kokousedustajaa; Raija Reiman ja allekirjoittanut. Kokousedustajat olivat siis samoja, kuin varsinaisessa liittokokouksessa edelliskeväänä.

Tässä kokouksessa asioita oli vähemmän kuin varsinaisissa liittokokouksissa yleensä, nyt valittiin uuden Teollisuusliiton hallinto ja päätettiin strategiasta vuosille 2018 - 2023.

Ensimmäisenä kokouspäivänä ohjelmassa olivat avajaiset, jonka jälkeen loppupäivä oli seminaaria "Teollisuuden tulevaisuus Suomessa". Avajaisjuhlan aluksi näimme filmin "Kolme liittoa, yksi historia - yhteinen tulevaisuus". Filmin jälkeen Lauri Schreck lauloi Finlandian, sähkökanteleella säestäen.

Avajaispuheessaan Riku Aalto kertoi unelmasta, joka suomalaisilla teollisuustyöntekijöillä on ollut pitkästi toista sataa vuotta. Unelma paremmasta ja varmemmasta toimeentulosta, paremmasta turvasta elämässään, paremmat oikeudet tehdä ja elää. Paremmat oikeudet koko yhteiskuntaan. Aalto muistutti, että ay-liikkeellä on kunniasak historia Suomessa. "Jokainen vähänkin asioihin perehtyvä huomaa, että ay-liikkeellä on ollut vakautta luova ja kansakuntaa eheyttävä rooli yhteiskunnassa. Tämä on hyvä todeta näin maamme itsenäisyyden juhluvuonna".

Vaikka saavutukset ovat suuret, olisi virhe jäädä lekottelemaan ja ajatella vanhojen meriittien riittävän. Ay-liikkeen arvostelijat pyrkivät esittämään sen kaiken jarruna ja uudistusten estäjänä. Mikään ei olisi kohtalokkaampaa kuin tuudittautua ajatukseen siitä, että kaikki on jo tehty, korosti Aalto. Työtä on tehty järjestäytymällä ammattiosastoihin ja sitä kautta ammattiliittoihin. "Ajatuksen voi kiteyttää lyhimmillään siten, että yhdessä olemme enemmän".

jatkuu sivulla 3 ->

PUHEENJOHTAJAN PALSTA

Puheenjohtajan pohdintoja

Mennyt syksy on ollut monella tapaa erilainen, kesästä lähtien on satanut ainakin viiden vuoden vedet taivaalta, onkohan kukaan ajatellut kokeilla riisinviljelyä?

Isoin asia tässä syksyssä meidän kohdallamme oli kuitenkin uuden Teollisuusliiton perustaminen. Sitähän yritettiin jo vuosia sitten TEA-Min kohdalla, silloin Metallin vasemmisto kaatoi hankkeen, vaikka jäsenäänestyksen tuloskin oli fuusion puolella, no ne oli niitä aikoja ja sitä tikulla silmään joka menneitä... Nyt uusi liitto on syntynyt, Tampere talolla olivat kaikki kolmen liiton edustajat koolla, uskon ja toivon, että Paperikin vielä tulee järkiinsä

Paljon on vielä tekemistä, ennen kuin kaikki sujuu niin kuin pitää ja yhdistyneiden liittojen toiminnot ja työntekijät ovat löytäneet paikkansa, mutta uskon, että hyvä siitä tulee.

Niin SAK:n edustajiston syyskokouksessa, kuin meidän omassa Teollisuusliiton liittokokouksessakin, monta puheenvuoroa käytettiin järjestäytymisestä. Aleneva järjestäytymisaste on kaikissa liitoissa totta. Ay-liikettä ei koeta enää tarpeelliseksi, sen toiminta on hämärtyneet epä-määräiseksi palkkaliikkeeksi, joka ei saa jäsenistön mielestä mitään aikaan! Nyt ay-liikkeessä ovat uudet haasteet, miten saamme pätkä ja silpputyöläisille työehtosopimukset jotka takaavat toimeentulon ja säälliset työehdot. Nollatunti sopimukset, tai "työharjoittelut" ilman palkkaa, työttömyyskorvauksella ovat totta monilla työpaikoilla ja nollallahan ei makseta vuokraa tai ruokaa.

Hulluinta on, että jopa meidän työpaikoillamme ihmiset ovat sitä mieltä, että jokainen voisi itse sopia työehtonsa ja palkkansa, ettei siihen tarvita liittoa. Tiedän ihan henkilökohtaisesti, että ei onnistu, ainakaan jos työntekijöitä on enemmän kuin 10. Ja jos olet vaikka ainoa työntekijä, oletko mielestäsi ihan samalla viivalla työnantajan kanssa esim. palkkaneuvotteluissa? Ihmiset kuvittelevat myös, että vuosilomat, yleissitovat työehtosopimukset, äitiys- ja vanhempain vapaat, ja -rahat, lapsilisät, työttömyysturva ja mitä näitä nyt on, ovat tulleet meille kuin "Manulle illallinen".

Ei osata yhdistää niihin ay-liikettä, samalla myös kuvitellaan, että ne pysyvät meillä ikuisesti.

Tosiasia on, että ilman aktiivista ay-liikettä, edellä mainittuja asioita ei välttämättä olisi, ainakaan sillä tasolla, jolla ne nyt ovat. Jäsenmaksu siitä, että joku puolustaa sinun työehtojasi ja oikeutta säälliseen työhön on jokaisen euron arvoisen. Toisaalla tässä lehdessä, Niemisen Markun jutussa, tämäkin asia tulee todistetuksi. Yksityisen työttömyyskassan jäsenmaksu on samansuuruinen kuin liiton työttömyyskassallakin, mutta YTK:n jäsenmaksuraha menee sijoittajille. Jos joku haluaa lihottaa osakkaiden kukkaroita, saamatta muuta kuin mahdollisen työttömyysturvan, niin mikäs sinä.

Minä en halua niin tehdä.

Seuraava rutistus onkin sitten presidentinvaalit. Olisi todella upeaa, jos saisimme jälleen vasemmistolais-taustaisen presidentin, Tuula Haatainen on pystyvä nainen, kokemusta on monilta areenoilta. Vaikka presidentin valtaoikeuksia ol-



laan koko ajan vähentämässä, pystyy presidentti omalla esiintulollaan vaikuttamaan yleiseen keskusteluun. No aika näyttää, miten käy, vai jatkaako Niinistö vielä toisen kauden.

Äänestäkää presidentinvaaleissa.....mielummin tietysti ehdokasta vasemmalta laidalta!

VAIN ÄÄNESTÄMÄLLÄ VOIT VAIKUTTA

**MUTTA SITÄ ENNEN,
RAUHAISSA JOULUA KAIKILLE
JÄSENILLEMME!**

*Taina Karrikka
puheenjohtaja*

Teknolohiateollisuuden työehtosopimuksen sopimus ratkaisu

Teollisuusliiton valtuusto hyväksyi 7.11.17 liiton ja Teknolohiateollisuuden välille syntyneen uuden kaksivuotisen työehtosopimuksen. Lisäksi sovittiin kolmannen vuoden optiosopimusneuvotteluista, joka pidentäisi sopimuskautta yhdellä vuodella. Kolmannen vuoden sopimusneuvottelut käytäisiin keväällä 2019.

Palkkaratkaisu

Ensisijaisesti paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita on palkankorotuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Jos paikallisessa palkkaratkaisussa ei päästä sopimukseen, palkkoja korotetaan 1.1.2018 alkaen 1,1 prosentin yleiskorotuksella ja 0,5 prosentin työpakkakohtaisella erällä sekä 1.1.2019 alkaen 0,9 prosentin yleiskorotuksella ja 0,7 prosentin työpaikkakohtaisella erällä. Erän jako tulee selvittää pääluottamusmiehelle ja jos pääluottamusmiestä ei ole valittu niin koko henkilöstölle. Työpaikkakohtaisen erän jakaminen edellä mainitulla tavalla edellyttää, että työehtosopimuksen mukainen palkkarakenne on työpaikalla käytössä.

Työehtosopimus ratkaisu korottaa palkkoja kahden vuoden aikana keskimäärin 3,2 prosentilla jos myös erä jaetaan edellä mainitulla tavalla. Mikäli erän jakamisesta ei ole selvitystä tehty 31.12.2017 ja/tai 31.12.2018 mennessä ja paikallista palkkaratkaisua ole saatu aikaiseksi

korotetaan palkkoja yleiskorotuksella 1.1.2018 1,6 prosenttia ja 1.1.2019 1,6 prosenttia.

Työehtosopimuksen palkkarakenteen taulukko palkkoja korotetaan 1.1.2018 1,1 prosenti ja 1.1.2019 0,9 prosenttia sekä erillisiä lisiä 3,2 prosenttia 1.1.2018.

Sopimusratkaisu nostaa henkilökohtaisen palkkaosuuden alarajan kolmesta viiteen prosenttiin ja vas-taavasti ylärajan 25:stä 26 prosenttiin sekä keskiarvo porrasyhmittäin oltava 12-18 prosentin välillä. Muutokset on tehtävä määräytyksiin viimeistään 1.5.2018 mennessä.

Alan työntekijät voivat jatkossa sopimuksen mukaan vaihtaa palvelusvuosilisän ja lomarahaa vastaa-vaan vapaapäiviin, jotka lasketaan työsäolon veroiseksi ajaksi vuosilomapäiviä määriteltäessä ja tämän vapaan ajalle sattuvista arkipyhistä maksetaan arkipyhäkorvaus.

Sopimus antaa mahdollisuuden sopia ns. pekaspäivien käytöstä työpäiviksi. Oikeus koskee enintään kuutta pekaspäivää. Sopiminen edellyttää pääluottamusmiehen työnantajan kanssa sopimaa kehyssopimusta sekä tätä mahdollisuutta käyttävän henkilön omaa suostumusta. Sopimukset voi olla voimassa vain kalenterivuoden kerrallaan ja tehtävä kirjallisesti.

Sopimus parantaa varapääluottamusmiehen sekä 1.työsuojeluvirastoalueen työsuhdeturvaa, selkeyttää koulutusopimusta ja parantaa matkayössä tapahtuvan majoittumisen ehtoja.

Sopimus sisältää myös parannuksia työriitoja koskevaan menettelyyn, avaa pään yhteistyössä harmaan talouden torjumiseksi sekä käynnistää liittojen välisen tuottavuusohjelman.

Lisätietoa kaikista työehtosopimuksen ratkaisusta löytyy Teollisuusliiton kotisivulta, kohdasta työehtosopimukset.

**Yhteistyöterveisin Kauno Koskela,
sopimuspäällikkö**



jatkoa etusivulta ->

Puheen päätteeksi pidimme hiljaisen hetken pitkäaikaisen puheenjohtajan Per-Erik Lundhin muistoksi.

Tämän jälkeen kuulumme Lauri Schreck:in esittämänä "Hetki lyö", hänellä oli ihan omanlainen ote kaikkiin esittämiinsä kappaleisiin; sähkökannel ja elektroniset "rummut" ja muut äänet, jotka hän teki kappaletta soittaessaan.

Tampereen kaupungin tervehdyksen toi pormestari Lauri Lyly, jonka jälkeen kuulumme Jonna Tervomaan & Tuomo Prättänän ja Markus Nordenstrengin trion esittämänä Disco Melancolia - kappaleen.

SAK:n puheenjohtaja Jorma Eloranta toi kotimaisen kutsuvieraiden tervehdyksen kokoukselle, jonka jälkeen oli Lauri Schreckin vuoro; kappaleella Times Like These.

Kansainvälisten vieraiden tervehdyksen toi kokoukselle IndustriALL Global Unionin pääsihteeri Valter Sanches. Tämän jälkeen kuulumme vielä kaksi kappaletta Jonna Tervomaan & Tuomo Prättänän ja Markus Nordenstrengin triolta; Oo mun kaa ja Minä toivon.

Avajaistilaisuuden jälkeen alkoi seminaari "Teollisuuden tulevaisuus Suomessa". Seminaarin vetäjänä toimi Paavali Kukkonen Sitrasta. Aluksi kuulumme puheenvuoron "Teollisuuden ja viennin merkitys kansantaloudelle" jonka piti johtaja Jaakko Kiander Keskinäinen Vakuutusyhtiö Ilmarisesta. Kommenttipuheenvuorot pitivät Chief Enterprise Architect Janne Vihervuori SSAB:stä ja pääekonomisti Ralf Sund STTK:sta. Tapausesimerkkejä onnistuneesta teollisuustoiminnasta esittelivät Lappset Group Oy:n hallituksen puheenjohtaja Johanna Ikäheimo ja Rauma Marine Constructions tuotantojohtaja Markku Uusitalo. Työmarkkinoiden ja teollisuuden puheenvuorot varatoimitusjohtaja Eeva-Liisa Inkeroinen Teknologiateollisuudesta ja puheenjohtaja Heli Puura TEAM:sta. Taunon jälkeen elinkeinoministeri Mika Lintilä käytti puheenvuoron Suomen elinkeino ja teollisuuspolitiikan tulevaisuudesta, jota kommentoivat Janne Vihervuori ja Ralf Sund. Tämän jälkeen käytiin paneelikeskustelu, jossa olivat mukana Riku Aalto, Mika Lintilä, Jaakko Kiander, Eeva-Liisa Inkeroinen, Johanna Ikäheimo ja Markku Uusitalo, keskustelun johdattelijana toimi Paavali Kukkonen. Puheenvuorot olivat hyviä ja ajatuksia herättäviä, todella mielenkiintoisista ja meitä kaikkia koskettavasta aiheesta.

Paneelin jälkeen olikin sitten kulttuurin vuoro; TTT-Klubilla oli "Laulu ottaa kantaa" klubi illalla, jossa esiintyi työpajaan osallistuneita lauluntekijöitä, sekä Mikko Perkola, Mondí ja Paleface ja Huolestuneet Kansalaiset. Oli todella hienoa kuulla aivan uusia työväenlauluja, joita työpajassa oli tehty; niin kauan,

kun on meitä työläisiä, pitää olla myös työväen lauluja... Jotka kertovat tästä ajasta, tämän ajan patkka- ja silppu työläisistä, sekä työttömistä. Klubi-illan mainostaminen Tampere-talolla oli ehkä vähän vaisua, tilaisuuteen olisi mahtunut enemmänkin yleisöä, no, laatu korvasi määrän vai miten se meni ..

Teollisuusliiton liittokokouksen toinen päivä alkoi klo 9:00, josta siirryttiin ryhmäkokouksiin; Teollisuus Demarit ja Teollisuusliiton Vasemmisto. Lounaan jälkeen jatkoimme liittokokousta, kokous valitsi liiton puheenjohtajaksi vuosiksi 2018-2023 Riku Aallon. 1. varapuheenjohtajaksi valittiin Turja Lehtonen, 2. varapuheenjohtajaksi Heli Puura (Team) ja 3. varapuheenjohtajaksi Jari Nilosaari (Puuliitto).

Riku Aalto on toiminut Teollisuusliiton puheenjohtajana kevästä 2017 lähtien, hän on johtanut Metalliliittoa vuodesta 2008, aiemmin hän oli liitossa mm. talouspäällikkönä. Puheenjohtaja Aallolla on työkokemusta myös mm. Uudenkaupungin autotehtaalta. Riku Aalto on meidän ammattiosastomme jäsen. Liiton puheenjohtaja on myös liittohallituksen puheenjohtaja, hänen lisäkseen hallituksessa on kolme varapuheenjohtajaa ja 24 muuta hallituksen jäsentä ja heillä jokaisella kolme varajäsentä. Teollisuusliiton sivuilta voit käydä katsomassa kaikki valitut hallituksen jäsenet.

Teollisuusliiton ensimmäinen liittokokous valitsi toimikaudelle 2018–2023 liiton valtuustoon puheenjohtajan, kolme varapuheenjohtajaa sekä 79 muuta valtuuston jäsentä ja heille kolme varajäsentä. Valtuutetut valittiin liiton neljästä sektorista: 16 valtuutettua kemian sektorista, 17 valtuutettua teknologiasektorista, yhdeksän valtuutettua puutuotesektorista sekä 11 valtuutettua erityisalojen sektorista. Teollisuusliiton valtuustoa vuosina 2018-2023 johtaa Jarmo Markkanen. Ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi valittiin Jani Väisänen, toiseksi Jyrki Levonen ja kolmanneksi Anne Baltzar. Kaikkiaan valtuustossa on 83 jäsentä. Myös valtuuston kaikki jäsenet näet liiton nettisivulta.

Seuraavana oli vuorossa Teollisuusliiton Strategia vuosille 2018-2023. Teollisuusliiton strategia nojaa kolmeen arvoon: yhteisvoima, sopiminen ja neuvokkuus. Yhteisvoiman tuottamiseksi asiat tehdään yhdessä niin, että jokaista jäsentä pidetään yhtä tärkeänä. Sopiminen merkitsee rehtiä ja aktiivista yhteistyötä sekä hyvän työelämän ja kestävän kehityksen edistämistä. Neuvokkuudella tarkoitetaan uskallusta uudistaa ja uudistua sekä asiantuntemuksen kehittämistä ja jakamista. Olimme saaneet Strategiaesityksen jo etukäteen kotiin, joten olimme jo tutustuneet siihen. Asiakohtaan käytettiin lähes 60 puheenvuoroa, suurin osa niistä käsitteli järjestämistä ja sen toteuttamista/jatkamista tulevaisuudessa, toki kantaa



otettiin moneen muuhunkin asiaan strategiaesityksen käsittelyn jälkeen, kaikki muutosesitykset, jotka salissa esitettiin, menivät strategiavaliokunnan käsittelyyn, jossa strategiaesitystä muokattiin tuotavaksi uudestaan kokoukselle käsittelyyn.

Kokous keskeytettiin ja siirryimme majapaikkoihimme. Illalla klo 20.00 Tampereen Tullikamarin Pakkahuoneella oli kokousväelle järjestetty illanvietto ja buffet ruokailu. Musiikista piti huolen biibändi Partygators.

Viimeinen kokouspäivä alkoi klo 10 ja agendalla oli Liiton strategian hyväksyminen, koeäänestyksen jälkeen Teollisuusliiton strategia hyväksyttiin niillä muutoksilla ja lisäyksillä, joita salissa edellisenä päivänä puheenvuoroissa tuli.

Lopuksi, niin kuin perinteeseen kuuluu, kokousväki lauloi yhdessä Taistojen tiellä.

Taina Karrikka
Kokousedustaja





SIRKUS FINLANDIA



"Leipää ja sirkushuveja" oli tarjolla 30.9. Helsingissä, kun Teollisuusliiton "retkeilypäivä" pidettiin sirkuksessa.

Paikalla oli vajaa parituhatta liiton jäsentä perheineen; teltta lähes täynnä. Ohjelma- numerot olivat monipuolisia ja ainakin surmanajajien hurja numero oli melkoisen jännittäväkin! Akrobaatit olivat aivan ilmiömäisiä....todella hurjapäistä ja notkeaa porukkaa. Osaan numeroista pääsi muutama yleisöstäkin osallistumaan ja hienosti näytti menevän. Akrobaateista joku ensin näytti tempun ja sitten yleisöedustajan piti tehdä sama! Kaikki onnistuivat kuitenkin hienosti. Kloveni, joka olikin nainen tällä kertaa; Michelle Musser, todella mainio ja taitava. Oli mukavaa saada synkän syksyn keskelle tällainen "valopilku". Tulevasta aluetoiminnasta ei vielä ihan tarkkaan tiedä, mutta eiköhän jotain koko perheen tapahtumaa järjestetä, jos ei muuten, niin ammattiosasto järjestää.

Kiitos tämän tilaisuuden järjestäjille mukavasta lauantapäivästä sirkuksessa.

Taina



Ammattiosaston pikkujouluristeily 18.11.2017



Toistakymmentä osastomme jäsentä oli liikkeellä seiskaseiskan perinteisellä pikkujouluristeilyllä Tallinaan. Lähtö oli uudesta satamaterminaalista Jätkäsaaresta. Risteilyajankohta olikin vahingossa ihan passeli; Tallinnan joulutori vanhan kaupungin raatihuoneentorilla oli avattu edellisenä päivänä! Sää oli samanlainen kuin Helsingissäkin, eli ei lunta maassa, eikä muutenkaan kovin jouluista, ainakaan satamassa, torilla kylläkin. Helsinkiin päin tullessa meille oli varattu joulubuffet, joka oli maukas ihan niin kuin edellisillä kerroillakin... ja se jälkiruokapöytä! Tuliaisiakin tietysti tuotiin ja kahvilassa käytiin leivoskahvilla, tosin jotkut pitivät parempana ajatuksena käydä pubissa olusilla :-)

Ohessa pari kuvaa reissulta.

Taina



Kolumni

Ahneus vai vastuullisuus

Joka syksy julkinen mielenkiinto suuntautuu edellisen vuoden verotietoihin. Ketkä rohuavat potit, ketkä marisevat verokannoistaan ja ketkä ovat iloisia veronmaksajia. Ilolla täytyy todeta, että nyt suurimmat tulot tienanneet maksoivat myös ylivoimaisesti isoimmat verot. Mikä mainiota tämä nuori sukupolvi kertoi tekevänsä sen ilomieliin. Nämä peliyhtiö Supercelliläiset pitävät kunniaasianaan maksaa takaisin niistä mahdollisuuksista jotka Suomi on heille luonut.

Uuden sukupolven esimerkki lienee vaikuttanut siihen, että verottaja voi kertoa neljän viidestä maksavan mielellään veroja vastineeksi saamistaan yhteiskunnan palveluista. No, aina on poikkeuksia, näkyvimpänä tietysti miljonääri Björn Wahlroos joka Tv- haastattelussa ilmoitti verotuksen olevan pahasta.

Ei iloiisiin maksajiin kuulunevat myös eläkkeelle Portugaalin siirtyneet veropakolaiset. Hesari on ansiokkaasti seurannut vuorineuvosten "veronkiertoa". Portugaalin lainsäädäntö mahdollistaa eläkkeiden verovapauden sitä anottaessa. Tätä nämä Suomalaisen pörssi-yhtiöiden entiset johtajat hyödyntävät muuttamalla kotipaikakseen Portugaalin ja saavat jopa 600 000 vuosi-eläkkeen verottomana. Mielenkiintoista on, että esimerkiksi Keskon entistä johtajaa

Halmesmäkeä ei ole tavoitettu ilmoitetusta asunonsoitteestaan. Ei kuulemma ole asunut siellä vuoteen. Toisen suomalaisvuorineuvoksen osoitteessa ei ole edes asuntoja.

Syksy toi mukanaan jälleen paljastuksia veroparatiisien käyttäjistä. Myös suomalaisia on mukana, niin yrityksiä, että yksityisten henkilöiden muodossa. Omaisuuttaan veroparatiiseihin piiloittavat käyttävät hyväkseen hyvinvointivaltiomme palveluita, mutta eivät osallistu niiden rahoittamiseen. Hesarissa olleeseen mielipidekirjoitukseen esitykseen ettei veronkiertäjille saa myöntää itsenäisyyspäivänä kunniamerkkejä, on helppo yhtyä.

Syksen merkittävin kierros on kuitenkin työmarkkinakierros. Alkajaisiksi Teknologiateollisuuden edustaja kävi tv-keskustelua Palkansaajien tutkimuslaitoksen edustajan kanssa, väittäen tutkimusten osoittavan talouskasvu olevan jo hyytymässä ja alan yrityksille tulee niukasti uusia tilauksia. Yleisesti on kuitenkin käsitys hyvistä suhdannenäkymistä ja ennusteet ensivuodelle kansantulon kasvusta liikkuvat 2,5 % tasossa. Lehdistö naureskeli sarkastisesti, että tulipa työnantajien omat tutkimukset kreivin aikaan suhteessa neuvottelukierrokseen.

Kierros saatiin kuitenkin liikkeelle Teollisuusliiton avauksen pohjalta. Positiivista on, että Elinkeinoelämän keskusliittokin Jyri Häkämiehen johdolla toteaa kilpailuasemamme Ruotsiin nähden tasoittunut ja Saksakin on mahdollisesti saavutettavissa. Tosiasia lienee etteivät palkkakustannukset olekaan keskeinen vaikuttaja vientisektorilla, toisin kuin julkisella sektorilla, jossa palkat ovat suurin kustannustekijä. Jännitys kohdistuukin vuodenvaihteeseen, jolloin nämä puristukset ovat edessä osittain liittyen Kiky rasiiteisiin. Lauri Lyly totesi, että Kiky ei olisi nyky-muodossa tehty, jos talouden oikea tila olisi tuolloin tiedetty. Häkämies on toisaalla kertonut, että lomarahaleikkaukset kohdistettiin julkiseen sektoriin maan hallituksen toimesta. Ei tietysti yllättävä tieto, mutta taas yksi naula sekoilevan hallituksen arkkuun.

Arno Stam



SAK:n edustajiston syyskokous

23.-24.11.2017



Olen myös SAK:n edustajiston jäsen, joten kohdalle osui ennen Teollisuusliiton liittokokousta vielä SAK:n edustajiston syyskokous. Siellä käytiin keskustelua samoista asioista kun meidän liittokokouksessakin; järjestäytyminen, häirintä ja paikallinen sopiminen.

Työvoiman kohtaanto-ongelmasta käyty keskustelu on ajautunut väärille urille, kun lääkkeiksi tarjotaan vain työvoiman tarjonnan lisäämistä ja työttömyysturvan leikkaamista. Kohtaanto-ongelma ei ratkea ilman, että työttömien ja matalan koulutuksen omaavien osaamista parannetaan, painotti puheenjohtaja **Jarkko Eloranta** puhuessaan tänään torstaina SAK:n edustajistolle.

Hän huomautti, että osa avoimena olevista työpaikoista ei ole aitoja työpaikkoja tai niiden ehdot eivät ole kelvollisia. Todellinen työvoimapula kohdistuu harvoin ammatteihin ja on usein alueellista. Ennakoivalla työntekijöiden osaamisen kehittämisellä tähän voidaan varautua ja fiksut työnantajat ovat näin toimineetkin. Alan vaihtaminen on Suomessa teoriassa helppoa, mutta käytännössä vaikeaa. Nykyjärjestelmä ohjaa alanvaihtoon pääasiassa työttömiä ja niitä, joilla terveydellinen syy edellyttää ammatin vaihtamista. Nopeasti muuttuvassa työelämässä tämä ei riitä.

SAK on esittänyt uraohjausta kaikille työntekijöille. Elorannan mukaan uraohjauspalvelut on koottava osaksi tulevien maakuntien kasvupalveluja, joiden yhtenä tehtävänä on tarjota tietoa tulevasta työvoimantarpeesta myös alanvaihtoa suunnitteleville.

Aktiivimalli vaikeuksissa – siitä on luovuttava

Työttömyysturvaa leikkaava aktiivimalli on ajautunut vaikeuksiin eduskunnassa. Valiokuntakäsittelyssä malli on todettu muun muassa eriarvoisuutta lisääväksi ja byrokraattiseksi. Perustuslakivaliokunta kiinnittää huomiota SAK:n alusta asti esiin tuomiin ongelmiin. Mallin korjailu ei auta vaan koko aktiivimallista on viimeistään nyt luovuttava, sanoi Jarkko Eloranta. Hän varoitti hallitusta luomasta monimutkaista ja työtömille vaikeasti avautuvaa järjestelmää. Sen sijaan työttömyysturvan karsenveja pitää yksinkertaistaa ja työttömien palveluita parantaa.

SAK palkitsi espoolaisen ravintolakokin ja pääluottamusmiehen Niina Ruutisen Duunari-stipendillä. Valintaperusteissa todettiin, että Duunari-stipendiaatti on omalla toiminnallaan uudistanut ay-liikettä ja antanut panoksensa yhteisen hyvän eteen. Hänelle on tärkeää kehittää matkailu- ja ravintola- alaa ja nos-

taa sen arvostusta. Tämähän on kuin olisin voittanut työelämän Oscar-palkinnon, vuoden Duunari-stipendiaatti Niina Ruutinen kertoi palkintoa noutaessaan. Niina oli aktiivinen ja kävi pitämässä monta hyvää puheenvuoroa kokouksessakin.

Ensimmäisen kokouspäivän päätteeksi me edustajat arvioimme, kuuluuko työntekijän ääni alustataloudessa. Alustatalous on SAK:n Mahdollisuuksien aika-hankkeen toinen teema vuonna 2017. Edustajille esiteltiin teemaa koskevat selvitykset, joiden perusteella tehtiin linjaukset SAK:n jatkotoimille alustataloutta koskevissa kysymyksissä.

SAK:n hallituksen varapuheenjohtaja **Matti Huutola** kantoi SAK:n edustajiston kokouksessa pitämässään puheessa huolta järjestäytymisasteesta. Jäsenhankinta on arkista työtä työpaikoilla. Tämän lisäksi tarvitsemme uusia toimintatapoja ja osallistumisen mahdollisuuksia jäsenille. Myös järjestämisen lähtökohtana on hyvä olla osallisuus ja yhdessä tekeminen, kertoi Huutola. Hän huomautti, että suomalaisen palkansaajan tukena on hyvä työlaainsäädäntö, mutta työelämän muutos edellyttää lainsäädännön kehittämistä. Niin lainsäädäntöön kuin työehtosopimukseen pystymme parhaiten vaikuttamaan huolehtimalla järjestöllisestä toimintakyvystämme ja siitä että valtaosa työntekijöistä haluaa kuulua liittoon.

SAK:n edustajisto tuomitsi kaiken seksuaalisen häirinnän ja kiusaamisen työpaikoilla. Edustajisto muistutti päätöslausumassaan, että työnantajalla on vastuu suojata työntekijänsä sekä puuttua heihin kohdistuvaan häiritsevään ja uhkailevaan käytökseen. Kaikilla työntekijöillä on ihmisoikeudet, eikä häirinnän sietäminen saa olla osa mitään ammattia. Työpaikka ei ole lihatiski.

SAK:n sivuilta voit tulostaa työpaikallasi huoneen taulun "Tällä työpaikalla kaikki häirintä on kielletty".

Ja vielä ilmoitusasiana SAK:n toimisto on muuttamassa pois Metallitalosta Teollisuusliiton fuusion takia (tila loppuu). SAK:n uuden toimiston osoite on (näillä näkymin pääsiäisen jälkeen) Pitkäsillanranta 3, eli ei kaukana vanhasta :-)

Taina Karrikka



Jarkko Eloranta



Niina Ruutinen



Esittelyssä aluetoimiston työntekijät OSA 1

Kysymyksiä:

Moi, kuka olet? Kerro hieman itsestäsi.

Olen Lehtosen Kristiina; omasta mielestä melko avoin, vilkas ja avulias sekä joskus herkkäkin (54v) toimistosihiteeri.

Minulla on kaksi huippurakasta aikuista lasta; tytö ja poika sekä heidän mahtavat lapset; Samuel 8v, Sinna 5v ja 13.10.17 syntynyt suloinen pojan-tytär, jolla ei vielä ole nimeä.

Mitä teet Teollisuusliiton Helsinki-Uudenmaan aluetoimistossa Tikkurilassa?

Jäsenneuvonta jäsenyys-, jäsenetu yms asioissa sekä jäsenrekisteritietojen ylläpitoa ja asiakaspalvelua.

Järjestämiskampanjoihin liittyvä tekninen työ, avustaminen, tarkastaminen ja tallennus.

Ammattiosasto-, luottamushenkilö- ja toimipaikkarekisterien ylläpito sekä tallennukset.

Alueen tapahtumien ja koulutuksien järjestäminen ja niiden toteutus teknisenä työnä mm jäsenille, luottamushenkilöille.

Alueen kalastuskerho Met-Kan taloudenhoitaja ja kirjanpitäjä.

Aluetoimiston toimisto- ja kahviotarvikkeiden tilaukset yms toimiston ns. "juoksevat rutiinit".

Kauanko olet ollut töissä Teollisuusliitossa (Metallissa)?

Metallityöväen Liiton palvelukseen tulin 16.10.1980 eli 37vuotta.

Mitä muita tehtäviä olet liitossa tehnyt?

Alun perin tulin liittoon ns sisä- ja ulkolähetiksi, seuraavaksi olin monistajana, Työttömyyskassan laskija/käsittelijä, koulutusosaston virkailijana, jäsenrekisterityöntekijänä, Hallinnon virkailijana, kokous- ja matkapalveluvastaavana sekä silloisen toimistopäällikön sihteerinä ja 1.6.2006 aloitin Helsinki-Uusimaa alueen aluetoimistossa toimistonhoitajana ja nykyisin tuo ammattinimike on toimistosihiteeri.

Mikä sai sinut aikoinaan hakeutumaan töihin ammattiliittoon?

Avoinna oleva lähetin paikka, josta kuulin silloisen puheenjohtajan Sulo Penttilän sihteerin Lea Hietaselta.



Olin tuolloin Koivukylän huollon toimistossa töissä valmistumiseni jälkeen vuodet 78 -80.

Mikä on parasta työssäsi?

Jäsenien, ammattiosastojen- ja työpaikkojen luottamushenkilöiden kanssa yhteistyössä työskentely.

Yksikään päivä ei ole samanlainen ja toimenkuvan monipuolisuus.

Millaisia odotuksia sinulla on Teollisuusliiton tulevassa toiminnassa, kun mukaan tulee uusia jäseniä, työpaikkoja ja ammattiosastoja? Millaisia haasteita näet toiminnassa?

Olen avoin uusille asioille ja koen/toivon muutoksen tuovan kehitystä niin Teollisuusliiton toimintaan, kuin liittoon työyhteisönä.

Toivon hyvää ja toimivaa yhteistyötä, niin uusien, kuin vanhojenkin henkilökunnan, ammattiosastojen hallituksien, jäsenien ja työpaikkojen luottamushenkilöiden kanssa.

Jonkinlaisena toiveena/ haasteena koen ns. kolmen liiton toimintatapojen, tasa-arvoisen ja hyvähenkisen sekä toverillisen työyhteisön yhteensovittamisen.

Mitä teet vapaa-ajalla vastapainona omalle työllesi? Mitä harrastat?

Pyöräilen ja kävelen työmatkat, käyn erilaisissa jumbissa. Käyn elokuvissa, teattereissa ja konserteissa.

Vietän aikaa paljon perheeni ja ystävien sekä osan työkavereideni kanssa sekä hoidan ja vietan aikaa erittäin mielelläni lasteni lapsien kanssa.

Matkustelen mahdollisuuksien mukaan mahdollisimman paljon ja usein.

Suosikkilaulaja/-bändi? Millaista musiikkia kuuntelet?

Bryan Adams, Modern Talking, olen kuitenkin melko kaikkiruokainen niin kotimaisen, kuin ulkomaalaisen musiikin suhteen.

Suosikkielokuva/tv-sarja? Kuka on suosikkinäyttelijäsi?

Komedielokuva syyttömät silminnäkijät v 1989, pääosissa Gene Wilder ja Richard Pryor.

Sarjoista mm

- Kotiin takaisin
- Doc Martin
- Emmerdale
- Uusi päivä

Suosikkiruokapaikkasi vapaa-ajalla? Millaisesta ruuasta yleensä pidät?

Thai- ja meksikolainen ruoka ja ylipäättään olen melko (pois lukien kaikki allergiat) kaikkiruokainen.

Suosikki ulkoilumaastosi pääkaupunkiseudulla?

Malmin lentokenttä ja sen lähienoot. Kaivopuisto, Suomenlinna, Uuni- ja pihlajasaaret. Vantaan joen seutu sekä Nuukio.

Entäs mieluisin lounaspaikka Tikkurilassa?

Ravintola Pormestarin monipuolinen ja runsas valikoimainen kotiruoka ja salaattibuffet, rauhallinen miljöö.

Suosikkijouluruokasi?

Kaikki kalaruoat ja lanttulaatikko sekä rosolli.

Mieluinen ulkomainen matkakohde?

Kreikka ja ylipäättään lämpöiset kohteet. Praha, Budapest, Berliini, Liettua yms.

Palkkariidan ratkaisu

Huber Packaging Oy: ssa (silloin vielä Crown Pakkaus Oy) alkoi v 2014 vääntö palkkausjärjestelmästä. Yhtiön tuotannossa oli käytössä palkkiopalkka joka muodostui kiinteästä osasta ja muuttuvasta osasta. Työnjohtajat laskivat muuttuvan osan kaksi kertaa kuussa, aina palkkakauden päätteeksi. Tämä oli työnantajan mielestä liikaa aikaa vievää ja hankalaa. Niinpä se esitti siirtymistä kokeiluluonteisesti aikapalkkaan. Siirtymisestä tehtiin kirjallinen sopimus joka oli voimassa 1.6.2014 - 31.12.2014. Mahdollisesta jatkosta piti neuvotella 15.12 mennessä. Jatkosta ei neuvoteltu määräaikaan mennessä ja alkuvuodesta 2015 alkoi riita. Sopimuksessa oli ehto, että mikäli sopimusta ei jatketa palataan takaisin palkkiopalkkaan. Työnantaja tulkitsi ehdon siten, että voidaan palata mihin tahansa palkkiopalkkaan.

Paluuehto kirjattiin sopimukseen nimenomaan työntekijöiden toimesta ja vaatimuksesta ja tehtiin selväksi että palataan takaisin samaan vanhaan palkkiopalkkaan.

Neuvotteluja käytiin alkuvuodesta 2015 useita. Sopimusta jatkettiin lopulta 31.3.2015 asti ja sovittiin, että uusi sopimus neuvotellaan uuden omistajan Huberin kanssa.

Uutta sopimusta ei saatu aikaiseksi, koska työnantajan esitykset olisivat laskeneet palkkoja viidestä kymmeneen prosenttia. Kesällä 2015 käytiin vielä YT neuvottelut, joiden seurauksena puolet porukasta sai kenkää.

Palkkariita neuvottelut olivat monta kuukautta kes-

keytyksissä YT: n takia.

Tuotannon työntekijöiltä jäi jo 2015 palkkoja saamatta viisi - kymmenen prosenttia. Työnantaja oli ottanut yksipuolisesti käyttöön "bonus" järjestelmän, joka välillä johonkin tiliin antoi rahaa välillä ei. Työnantaja tarjosi sopimusta ja laski palkkasaatavat, jotka se lupasi maksaa mikäli sopimuksen hyväksyimme. Koska sopimus olisi edelleenkin laskenut palkkoja se viisi - kymmenen prosenttia, emme sitä hyväksyneet - ja rästit jäivät saamatta.

2016 neuvottelut jatkuivat metalliliiton ja teknologiateollisuuden asiantuntijoiden avustuksella. Nekin päättyivät erimielisiin jonka jälkeen tehtiin erimielisyysmuistio. Vielä tämänkin jälkeen neuvoteltiin ja työnantaja tarjosi samaa sopimusta jonka olimme jo pariin kertaan hylänneet.

Metalliliitto (nykyisin teollisuusliitto) vei jutun työtuomioistuimen ratkaistavaksi. Ennen työtuomioistuimen käsittelyä oli vielä yksi neuvottelu jossa sopu oli hyvin lähellä. Sopuun ei kuitenkaan päästy.

Työtuomioistuimessa juttu oli 29.6.2017. Käsittely alkoi klo: 10.00 ja jatkui koko päivän. Allekirjoittaneen todistelu kesti 45 minuuttia ja varapääluottamusmies Iiro Parkkisen 30 minuuttia.

Työtuomioistuimen ratkaisu (TT 2017:104) tuli vasta 28.8. Sen mukaan työnantaja oli velvollinen maksamaan työntekijöille palkan samoin ehdoin ja määräytymisperusteista jotka oli 31.5.2014 asti voimassa.

Palkarästit tulivat maksuun torstaina 30.11. Koko rästäpotti on suuruudeltaan kuusinumeroinen. Saata-

via saivat kaikki sopimuksen piiriin kuuluneet, myös 2015 irtisanotut.

Kaikki saivat erillisen palkkalaskelman saatavista. Laskelma kannattaa tutkia ajan kanssa ja kriittisellä silmällä. Toivottavasti saatavat on oikein laskettu ettei enää tarvitse niistä vääntää. Sen verran kuitenkin, että korkolain mukainen viivästyskorko on unohtunut ja siitä vielä keskustellaan.

Tästä jutusta ei ole mutkia ja tapahtumia puuttunut. Välillä on oltu toiveikkaita, välillä menty pohjamudissa. Joku voisi sanoa että duunarit voittivat. Mutta jos ajatellaan sitä kaikkea mielipahan, kiukun ja unettomien öiden määrää joka meitä kaikkia vaivasi niin mitä lopulta voitettiin? Duunarit saivat vain sen mikä heille olisi kuulunut koko ajan maksaa. Ei yhtään enempiä. Mieluimmin asiat olisi sovittu heti. Se ei vain ollut mahdollista. Ajatellaan kuitenkin positiivisesti ja todetaan että oikeus voitti! Oikeutta on mahdollista saada kun sitä sitkeästi hakee eikä anna periksi.

Tämä(kin) juttu osoitti kuinka tärkeää on kuulua liittoon ja kuinka tärkeä ylipäänsä on liitto. Tuskin kukaan olisi omilla rahoilla ja omalla riskillä lähtenyt viemään juttua eteenpäin. Iso kiitos liiton henkilökunnalle avusta ja tuesta.

Markku Nieminen
Pääluottamusmies
Huber Packaging Oy

Murikka-opistosta entistä ehompi

Murikka-opisto on toiminut neljäkymmentä vuotta Tampereen Teiskossa. Tiloja on toki uusittu vuosikymmenien aikana mutta nyt menossa oleva peruskorjaus on näistä laajin. Valmistaudumme liiton koulustoiminnan laajenemiseen ja Murikanranta Oy:n tehokkaampaan markkinointiin kongressihotellina.

Murikan peruskorjaus on nyt loppusuoralla. Kaksi viimeisintä vaihetta ovat työn alla ja valmista odotellaan maaliskuulla. Lujatalo Oy tekee peruskorjausta ja urakan kokonaisarvo on n 18,5 miljoonaa euroa (sis alv).

Tällä hetkellä hotellihuoneet ovat peruskorjattu. Valaistus, vesiputket, ja kylpyhuoneet on uusittu ja ulkoseinien eristystä on vahvennettu. Huoneisiin on rakennettu jäähdyttävä ilmastointi. Hotellisiiven katot on uusittu ja ulkoseinien eristystä on parannettu. Jokaisessa huoneessa on kauan kaivattu televisio.

Päärakennuksen, jossa sijaitsevat opetustilat ja ravintolat sen valaistus, vesiputket ja ilmastointi uusitaan ja pinnat ehostetaan. Lisäksi auditorio ja luokat uusitaan sekä kalustetaan vastaamaan tämän päivän tarpeita. Suurin osa tästä on jo lähes valmiina ja osa opetuskäytössä.

Opiston ekologista puolta vahvistaa maalämpö, joka otetaan palloiluhallin viereiseltä kentältä. Se toimii talvisin pellettilämmityksen tukena ja kesäisin viilentää ilmastointia.

Kenties opiskelijoiden näkökulmasta valmistuva Spa on luxusta, joka rakennetaan uima-altaiden tilalle. Tilaan rakennetaan kaksi poreallasta ja kylmäallas. Ulos tulee kaksi kappaletta paljuja. Lämpöä saa erikoissaunoista sekä aikaisemmin peruskorjatuista saunoista. Tilan perälle rakennetaan takkahuone, jota voidaan käyttää kokoustilana.

Rantasaunat sanerattiin jo kaksi vuotta sitten ja ovat opiskelijoiden käytettävissä viikottain.



Teollisuusliiton koulutus vuonna 2018

Liittojen yhdistyessä koulutus keskittyy Murikka-opistoon. Koulutuksen painopiste on edunvalvojien kursseissa. Uusia kurssinimekkeitäkin on tulossa mm. Hankalat vuorovaikutustilanteet edunvalvontatyössä (3 pv) ja sekä Toimivat ja terveelliset työajat (3 pv). Murikka on kaikkien jäsenten käytettävissä. Kursseja on laidasta laitaan mm. liikuntapainotteinen kurssiviikko First step – työturvallisuuteen ja terveyteen (5 pv). Lisäksi ohjelmistoon on palannut Työelämän englanti (5 pv).

Kesäiseen Murikka-opistoon palaa myös muksukurssit. Eli, kurssille voit ottaa maksutta mukaasi 3-13 vuotiaat lapsesi. Opistolla järjestetään lapsille ikäryhmittäin omaa ohjelmaa kokeneiden ohjaajien toimesta, jolloin vanhempi saa keskittyä opiskelemaan opiston kursseilla. Kursseista lisää www.murikka.fi. Kursseille osallistumisestasi työaikana on sovittu Teknologiateollisuuden työehtosopimuksessa. Tervetuloa, me odotamme sinua!

Heli Hokkanen,
järjestöaineiden ja työhyvinvoinnin opettaja



Vuoden 2018 alusta alkaen ammattiosaston luottamustehtävissä tulevat toimimaan seuraavat kaksi vuotta (vuodet 2018 ja 2019):

Puheenjohtaja Taina Karrikka
Varapuheenjohtaja Veli Merimaa
Sihteeri Päivi Ouahmane

Muut hallituksen jäsenet:
Raija Reiman toimiston hoit.
Aila Kotro veteraanivast.
Börje Lindbom
Markku Nieminen

Varajäsenet:
Teppo Luukkainen
Iiro Parkkinen
Rauli Rämö
Tero Tolvanen
Jarno Hämäläinen
Valeri Sokolov
Teemu Kärkkäinen

Ammattiosaston hallituksen kokoukset pidetään 2018 alusta alkaen pääsääntöisesti samaan aikaan kuin ennenkin, eli joka kuun toisena torstaina klo 16.30 alkaen (heinäkuussa olemme lomalla) ammattiosastomme toimistolla.

Kokouksiin osallistuvat hallituksen jäsenet, sekä mahdollisuuksien mukaan myös varajäsenet. Kaikkien ammattiosastomme jäsentemme työpaikkojen luottamushenkilöt (sekä varat) voivat osallistua myös kokouksiin. Kesäkuun hallituksen kokous pidetään poikkeuksellisesti lauantaina 9.6.2018 Loviisan Metallirannassa.

Metallin osasto 77

Toimiston osoite:

Sturenkatu 27, 4. krs
00510 Helsinki
Puhelin/Fax 09-762 796
Internet: www.seiskaseiska.com
Sähköposti: metalli@seiskaseiska.fi

Toimiston aukioloajat:

Tiistaisin ja torstaisin klo 14.00–17.00
toimisto päivystää tiistaisin ja torstaisin
klo 14.00–17.00

www.seiskaseiska.com

Metalli seiska seiska

Päätoimittaja: Taina Karrikka

Toimitusneuvosto: Arno Stam, Markku Nieminen, Veli Merimaa, Raija Reiman

Taitto:

Kirjapaino Jaarli Oy, Turenki

Helsinki – Uusimaa aluetoimisto

Asematie 4-10,
01300 VANTAA
Vaihde 020 774 001, fax 020 774 13 10
Toimisto-aika Ma–Pe 8.20–12.00,
13.00–16.00

Aluepäällikkö Jari Kallio
Puh. 020 774 13 00
e-mail: jari.kallio@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Ari Kolehmainen
Puh. 020 774 13 03
e-mail: ari.kolehmainen@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Jyri Vankka
Puh. 020 774 13 02
e-mail: jyri.vankka@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Ville Kari
Puh. 045 672 4568
e-mail: ville.kari@metalliliitto.fi

Toimistosihtööri Kristiina Lehtonen
Puh. 020 774 13 04
Toimistosihtööri Satu Tahvanainen
Puh. 020 774 13 05

Etusyksittelijä Irina Kauppinen
Puh. 020 690 455

VETERAANIJAOSTO TIEDOTTAA

Ammattiosastossa on runsaasti jäseniä varsinaisen työelämän ja työpaikkatoiminnan ulkopuolella. He voivat kuitenkin osallistua ja toimia monissa ammattiosaston muissa harrastuksissa ja käydä kokouksissa. Toimintatarve ja -oikeus jatkuu jäsenyyden ollessa voimassa.

JAOSTO KOKOONTUU:

Kerran kuukaudessa Amm.os. toimistos-
sa Sturenkatu 27, 4. krs, 00510 Helsinki
Kuukauden 2. maanantai
alkaen klo 12.00.

Kesäkaudella emme kokoontu vaan pi-
dämme ”tuplavapaata”!
Ilmoitteleminen AHJOSSA; retkikohteista
ja kokousaiheista.

TERVETULOJA MUKAAN!!

Toimintasuunnitelma vuodelle 2018

Tammikuu

11.1. Hallituksen kokous
25.1. Met-kan vuosikokous
27.1. päiväkurssi liittokokouspäätöksistä
(Mikäli materiaali on valmista)
Paasitorni ”Karuselli”

Helmikuu

8.2. Hallituksen kokous

Maaliskuu

77 Lehti
8.3. Hallituksen kokous
Kevätkokous HTY

Huhtikuu

12.4. Hallituksen kokous
päiväkurssi / LM-kurssi

Toukokuu

10.5 Hallituksen kokous

Kesäkuu

9.6. Hallituksen kesäkokous
Loviisa, Metalliranta

Toimisto suljettuna 12.6. - 9.8.

Elokuu

9.8. Hallituksen kokous
Met-Kan rannalta ongintakilpailut
Retkeilypäivä elo-syyskuussa?

Syyskuu

13.9. Hallituksen kokous
Met-Kan kalastusmatka Saaristomeri ?

Lokakuu

11.10. Hallituksen kokous
Ammattiosaston kurssi
Aluefoorumi
Pääluottamusmiesten ajankohtaispäivä
77 Lehti

Marraskuu

PLM-vaalit
8.11. Hallituksen kokous
Ammattiosaston syyskokous
Ammattiosaston pikkujoulu / risteily?

Joulukuu

Työttömien joulutilaisuus
13.12. Hallituksen kokous ja jouluruokailu

Aluejärjestön järjestämät tapahtumat puut-
tavat, Teollisuusliiton toiminnansuunnittelu
on vielä ”vaiheessa”, joten tapahtumakalen-
teriin tulee lisää tapahtumia matkan varrella.
Ilmoitteleminen niistä Ahjossa, työpaikkojen
ilmoitustauluilla ja osaston nettisivuilla, sekä
facebookissa.

Ammattiosaston työjaosto kokoontuu tarvit-
taessa. Työpaikkojen pääluottamusmiesten
toivotaan osallistuvan myös hallituksen ko-
kouksiin

AMMATTIOSASTOMME MENI FACEBOOKIIN



Ammattiosastomme perusti Facebookiin oman suljetun ryhmänsä. Tässä ryhmässä julkaistaan ammattiosastomme hallituksen toimesta kaikkea ammattiosastoomme liittyvää tietoa. Samaisessa ryhmässä voit tuki esittää omia kysymyksiäsi, vaikka hallitukselle. Toivomme myös ryhmään jäsentemme omaa keskustelua. Pidetään tätä yhtenä tukisivustona osastomme nettisivujen ohella, sana on vapaa, kunhan muistetaan pitää keskustelut asiallisina. Laitetaan tänne tietoa mm. tulevista tapahtumista, josta ne löytyvät jäsentemme käyttöön helposti. Jos olet tehnyt Facebookiin oman käyttäjätunnuksesi, tule ryhmään mukaan ja suosittele tätä myös muille työpaikkasi ammattiosaston jäsenille. Löydät ryhmämme Facebookista kirjoittamalla etusivun yläalaidan hakukenttään ”Helsingin metalli- ja konepajatyöväen ammattiosasto 77”; klikkaa siellä kohtaa ”Liity”.

Älä myöskään unohda ammattiosastomme omaa nettisivua, sen löydät osoitteesta
www.seiskaseiska.com

Liittymispyynnön nähtyämme lisäämme sinut ryhmän jäseneksi. Kun sinut on hyväksytty jäseneksi, voit halutessasi varmistaa saavasi tiedon kaikista julkaistavista asioista kohdasta ”Ilmoitukset”; siitä valitset kohdan ”Kaikki julkaisut”. Ryhmä on tarkoituksellisesti suljettu ryhmä, joten siellä julkaistavat kirjoitukset näkyvät vain ryhmän jäsenille, eivät ammattiosastomme ulkopuolisille.



Ammattiosasto 77:n kurssituet

Opintojaoston- Ja vapaa-ajanjaoston tehtäviin kuuluu mm. ilta- ja päiväkurssien järjestäminen, sekä koulutuksesta tiedottaminen.

Ammattiosasto 77 tukee jäsenten kurssitoimintaa seuraavasti:

Kursseilta jotka eivät ole työnantajan tuen piirissä ja joilta työnantaja ei maksa palkkaa, esimerkiksi järjestö-kieli- ja tietotekniikkakurssit, 20 €/päivä.

Kursseilta, jotka ovat työnantajan tuen piirissä ja joilta työnantaja maksaa palkkaa:
3-5 päivää kestävältä kurssilta 20€/kurssi ja
10 päivää kestävältä kurssilta 40€/kurssi.

Viikonloppu- ja pitkät kurssit korvataan eri anomuksesta.

Tuki edellyttää kuitenkin että kurssin pitää liittyä jollain tavalla ay-toimintaan.

Anomus toimitetaan Hallituksen kokoukselle