



## Työllisyystalkoot edellyttävät yhteistyötä

Lähivuosiennustettu vaatimaton 1–2 %:n talouskasvu ei yksin riitä korjaamaan työttömyyttä, josta kärsii jo yli 320 000 ihmistä. Työttömyys pitkittyi ja työttömyysjaksot ovat kasvaneet. Sosiaalidemokraattien mielestä vakavin yhteiskunnallinen ongelma on työttömyys. Siitä laadimme 16 kohdan ohjelman – tiekartan kohti työllistävämpää Suomea.

Niukkuuden olot vaativat poliittisia arvovalintoja. Kaikissa ratkaisuissa puntariin pitää asettaa kaksi kriteeriä ylitse muiden: työllisyys ja oikeudenmukaisuus. Meidän on seuraavallakin vaalikaudella parannettava kilpailukykyämme, jatkettava rakenteellisia uudistuksia ja julkisen talouden sopeutustoimia. Uusi maltillinen ja pitkäkestoinen työmarkkinaratkaisu tukisi työllisyyttä ja loisi kilpailukykyä ja vakautta.

Emme ole riittävästi havahtuneet siihen tosiasiaan, että kaikista työttömistä noin puolet (180 000 ihmistä) on jo vaikeammin työllistettäviä. Heidän kohdallaan työt-

tömyys on kestänyt yli vuoden tai he ovat toistuvasti työttömiä, eivätkä työvoimapolitiittisten toimien jälkeen ole päässeet avoimille työmarkkinoille. Lisäksi meillä on suuri määrä ns. piilotyöttömiä, jotka ovat työttömiä, mutta eivät eri syistä hae työtä tai koulutusta. Osa heistä on turhautuneena vetäytynyt työmarkkinoilta, kun työtä ei ole yrittämisestä huolimatta löytynyt. Talouden elpessä heidän paluunsa työmarkkinoille tulee ajankohtaiseksi.

Työttömyysaasteessa tikittää aikapommi. Vaikka kasvu käynnistyy ja vienti vetää, työmarkkinoiden ulkopuolelle pidemmäksi aikaa ajautuneet eivät ilman merkittäviä työkykyä, kuntoutusta, sosiaalipalveluja ja koulutusta tukevia palveluja selviä ja pääse työnsyryään kiinni. Riski pysyvästi työmarkkinoiden ulkopuolelle jäämisestä on erittäin suuri. Tähän yhteiskunnallamme ei ole varaa.

*jatkuu sivulla 5...*



## Metalliliiton Helsingin ja Uudenmaan aluekokous 14.2.2015 Kannanotto

### Työnantajien ja porvaripuolueiden puoskarointi työelämässä lopetettava!

**Ammattiyhdistysliike on viime aikoina joutunut rajujen hyökkäysten kohteeksi. Metalliliittolainen luottamusmies irtisanottiin joulukuussa Helsingissä. AKT-laisen pääluottamusmiehen työskentely puolestaan estettiin äskettäin Kotkan satamassa. Kummankin**

**tapauksen tekee erityisen tuomittavaksi se, että toimiin syyllistyi järjestäytynyt työnantaja. Kyseessä oli siis jopa poikkeuksellisen raju ja hyökkäys paitsi kyseisiä luottamusmiehiä myös alojen neuvottelujärjestelmiä vastaan. Tuomitsemme jyrkästi tällaisen menettelyn.**

Erityisen törkeäksi teot tekee se, että samaan aikaan on neuvoteltu koko pelisääntöjärjestelmän uudistamisesta. Minkälaisen pohjan neuvotteluille antaa se, että työnantajat eivät kunnioita edes nykyisiä työelämän pelisääntöjä? Työntekijöitä yritetään johtaa pelolla, epävarmuudella ja sanktiolla, kuten on nähty. Puheenjohtajat Riku Aalto ja Marko Piirainen ovat tehneet oikean johtopäätöksen, kun ovat näistä neuvotteluista jättäytyneet pois.

Oikeistopuolueet ovat myös tehtaillleet esityksiä työehtojen ja työttömyysturvan heikentämiseksi. Vartiainen & kumppanien esitys työttömyysturvan

keston lyhentämisestä on vastuuton ja aiheuttaisi työttömien kurjistamista. Ay-liikkeen tehtävä on torjua tällaiset heikennykset.

Lähteekö vaalien jälkeen perustettava uusi hallitus vahvistamaan kolmikantaista konsensusta, vai onko pyrkimyksenä työnantajia myötäilevä ideologinen hajauttaminen, jossa päällimmäisinä ovat olleet mm. sopimusten yleisittävyyden heikentäminen, koeaikojen pidennykset, työpaikka- ja yksilötason sopimisen lisääminen, työaikasäästöjen heikentäminen.

Eduskuntavaalit ovat erittäin tärkeät teollisuuden ja teollisuustyöntekijöiden näkökulmasta.

Sillä on väliä näissäkin vaaleissa, kuka valitaan päätöksiä tekemään.

Hyvä pohjusta uudelle Eduskunnalle on Operaatio Vakiduuni, joka kerää kansalaislakialoitetta nollasopimusten kieltämiseksi.

Epävarmuutta ja epämääräisyyttä työelämässä on tarpeeksi ilman erilaisia patkka- tai silpputöitä, joissa ulkoistetaan työnantajariski.

Liittojen valmisteleman uuden keskusjärjestön tulee ottaa työehtojen ja työttömyysturvan parantaminen ensimmäiseksi työlialleen. Esimerkiksi, korottamalla työntekijöille maksettavia korvauksia laittomissa irtisanomistilanteissa.

## PUHEENJOHTAJAN PALSTA



## Se mikä ei tapa, se v\*\*\*ttaa !!

*"Tuloerot ovat kasvaneet viimeisten vuosien aikana huimaa vauhtia. Parista "huonommasta" vuodesta huolimatta, hyvä-tuloisimman prosentin reaalitytulot ovat kasvaneet 1990-2007 välisenä aikana 12.3% vuodessa. Kaikkien muiden tulot kasvavat samaan aikaan keskimäärin 2.4% vuodessa. Johtajien palkat hipovat taivaita, kun taas työntekijöiden pitäisi tehdä työtä lähes ilmaiseksi, tai "muuten tuotanto siirretään halvempiin maihin", niin kuin meille heti sanotaan, kun palkoista keskustellaan.*

*Pienituloisten, kyykyttäminen ja silpputyön lisääntyminen johtavat toivottomuuteen ja näkyvät politiikassa äänestysaktiivisuuden laskuna. Se taas vain pahentaa juuri niiden asemaa, joilla jo ennestään menee huonosti. Meillä on nyt ihan oikeasti tuhannen taalan paikka seuraavissa eduskuntavaaleissa."*

Edellä ote kirjoituksestani ammattiosaston lehdessä vuonna 2010, eikä mikään ole tuosta muuttunut! Tai on, huonompaan suuntaan, tuloerot jatkavat kasvuaan ja köyhyys lisääntyy.

Viime eduskuntavaaleissa meidän ihmiset, tarkoitan "meidän ihmisillä" ihan tavallisia duunareita, pätkä- ja silppuyölläisiä, sekä kokonaan työttömiä, jättivät äänestämättä. Nyt maksetaan siitä, ikävä kyllä.

**Äänestämättä jättäminen voi olla mielenilmaus, mutta sillä et todellakaan paranna vähempiosaisten tilannetta!**

Jotkut paheksuvat sitä, että ammattiliitot tukevat taloudellisesti ja muutenkin eri vaaleissa ehdolla olevia henkilöitä tai tiettyjä puolueita. Joillekin se on jopa ammattiliitosta eroamisen syy, ihmettelen miksi. On unohdettu se pikkuseikka, että ammattiyhdistysliikkeen yksi keskeisimpiä tehtäviä alusta asti, on ollut parantaa työntekijöiden asemaa. Vaikuttamalla lainsäädäntöön, tähänkin voi vaikuttaa.

Ammattiliitot eivät lakeja kirjoita, sitä varten on eduskunta ja hallitus. Jotta meidän työntekijöiden tai pienituloisten asiat paranisivat, niin eikö eduskunnassa päättämässäkin pitäisi olla niitä, joille juuri nämä asiat ovat tärkeitä? Jonkun pitää olla eduskunnassa tai hallituksessa ajamassa meidän asioitamme. Kuinka monta pienipalkkaisista ammateista valittua kansanedustajaa tiedät? Kuinka monta elektroniikkatyöläistä, rakennusmiestä, siivoojaa tai lähihoitajaa löytyy eduskuntatalosta? Kuinka monta yksinhuoltajaa tai kaupantätiä? Ei taida heti tulla mieleen.

Ei kansanedustajan "viisaus" kasva tittelistä, ei juristi, arkkitehti tai ekonomi ole yhtään viisaampi arjen asioissa kuin yksinhuoltajaäiti, sanoisin että pikemminkin päinvastoin!

EK, isot yritykset ja yrittäjien järjestöt tukevat niitä ehdokkaita, joilla on kytköksiä heihin.

Oletuksena silloin on, että nämä ehdokkaat läpi päästyään tekevät päätöksensä omini arvoihinsa ja tavoitteisiinsa pohjautuen.

Nykyiset voimasuhteet hallituksessa tai eduskunnassa eivät ole duunareita ajatellen parhaat mahdolliset ja se on näkynyt myös päätöksenteossa.

**Muistatthän siis, että ihan kohta on taas mahdollisuus tehdä asialle jotain!**

**....ettei tule otsikkoon kirjoittamani olo !**

**Taina Karrikka**  
puheenjohtaja

Olen osassa juttuani vapaasti lainannut Iris Pitkähon, SAK:n Turun Seudun Paikallisjärjestön puheenjohtajan kirjoitusta viimevuoden syyskuulta, SDP Turku nettisivulla

## Helsingin metalli- ja konepajatyöväen ammattiosasto 77

## toimikunnan jäsenet 2015:

Taina Karrikka	puh.joht. IECO
Raija Reiman	toimistonhoit.
Aila Kotro	sihteeri
Päivi Ouahmane	tal.hoit. IECO
Valeri Sokolov	Konepaja Mäkelin
Markku Nieminen	Crown Pakkaus Oy
Jussi Suutarinen	Crown Pakkaus Oy

## toimikunnan varajäsenet:

Iiro Parkkinen	Crown Pakkaus Oy
Teemu Kärkkäinen	IECO
Veli Merimaa	Crown Pakkaus Oy
Börje Lindbom	Crown Pakkaus Oy

## veteraanivastaava

Aila Kotro

## Vierivä kivi ei sammaloitu

**N**oin voisi kait sanoa, meidän toimiston muutoista. Olemme "asustelleet" HTY:n rakennuksessa ainakin viidessä? eri osoitteessa (näin muistelin). Viimeisin osoite on ollut ihan katonrajassa kuudennessa kerroksessa Säästöpankin rannan puolella. Toisaalta sanotaan, että on hyvä muuttaa aina sopivin väliajoin, pääsee samalla eroon kaikesta turhasta tavarasta, jota vuosien varrella "nurkkiin" kerääntyä.

Viime vuodet olemme jakaneet toimistotilat Työväen retkeilyliiton kanssa. Nyt olemme muuttamassa ihan omaan toimistotilaan, tosin Retkeilijät muuttavat myös saman katon alle, mutta hekin omaan toimistoonsa.

Muutto ihan kokonaan omaan tilaan, helpottaa järjestyksen pitoa, ei tarvitse aina miettiä, onko kokoustila vapaana, kun suunnitellaan kokousta tai tapahtumaa. Lisäksi saamme toimiston "kylkiäisinä" isomman tilan, jota voimme käyttää esimerkiksi kevät- ja syyskokouksissa.

Vuokrassa säästämme vähäsen, tilana uusi toimisto on nykyistä valoisampi ja luulen myös, että helpommin saavutettavissakin, kunhan jäsenet oppivat tuntemaan reitin sinne. Aivan lähelle tulevat niin raitiovaunu, kuin bussitkin. Pysäkit ovat ihan vierellä, raitiovaunupysäkki melkein toimiston alacovea vastapäätä.

Olemme jo aiemmin katsastelleet vähän isompia tiloja, mutta pisimmällä suunnitelmissa olleet Merihaan tilat hylättiin huononpien kulkuyhteyksien takia. Sielläkin olisimme jakaneet tilat yhden tai kahden muun toimijan kanssa. Toisena vaihtoehtona on ollut, että

lopetamme kokonaan "seinistä maksamisen", eli osaston toimisto olisi puheenjohtajan, sihteerin ja taloudenhoitajan kotona ja kokoukset pidettäisiin jossain vuokratiloissa. Tällöin säästö olisi melkoinen, eikä miinusmerkistä tilinpäätöstäkään tarvitsisi murehtia. Tähän vaihtoehtoon eivät toimikunnan jäsenet ainkaan vielä lämmenneet, joten oma toimisto, ainakin toistaiseksi.

## ...ja vielä vähän muutakin...

Ammattiosaston tilinpäätös on ollut jo parina vuotena miinusmerkkinen, jäsenmaksupalautusten alenemisen myötä, eikä viime vuosi tee siihen poikkeusta, ikävä kyllä. Siihen on syynsä, mihinkään "turhuuteen" ei ole rahaa syydetty. Tänä vuonna meidän pitää priorisoida asioita, sen suhteen, mihin toimintaan satsumme. Ei osasto "puilla paljailla" ole, meillä on säästöjä, joilla voimme paikata miinuksia, mutta näistäkin pitää keskustella jossain vaiheessa. Olemme uusineet osaston nettisivut, nyt me ylläpidämme niitä itse ja toivon, että yhä useammat teistä löytävät ne myös. Lehden tekoa emme silti lopeta, koska sen saavat kaikki meidän jäsenemme, vaikka lehteen ei aina niin ajankohtaista asiaa saakaan laitettua, sehän ilmestyy vain pari kertaa vuodessa. Nettisivuja päivitetään niin, että sieltä löytyy aina ajankohdaisimmat uutiset.

Tässä oli vähän pohdintaa tulevasta, nähdään kevätkokouksessa / tupareissa!

**Taina Karrikka**  
puheenjohtaja

## Saksa elvyttää vientisektorin avulla, miksei Suomi?

**M**eillä Suomessa valitetaan, että vienti ei vedä ja sitten taas leikataan jostain, yleensä sosiaalieduista. Aivan kuin se parantaisi ostovoimaa, että ihmisillä on vähemmän rahaa käytössä?

Saksassa tehdään kaikki, että tavaraa menee ulos ja vienti vetää, siitä myös palkitaan vientiteollisuuden tekijöitä riittävillä palkankorotuksilla. Luonnollisin tapa tehdä tulonsiirto viennistä kotimarkkinoille on juuri tuo Saksan tapa. Vientisektori korottaa palkkoja, ostovoima nousee, raha valuu kotimaan kauppaan ja palveluihin. Siihen ei tarvita edes korkeampaa matematiikkaa, ihan meikäläisenkin tajuaa sen.

IG Metall teki sopimuksen työnantajaa edustavan Südwestmetallin kanssa helmi-maaliskuun vaihteessa Baden-Württembergin osavaltion metallityöläisten palkoista, sopimus koskee noin 800 000 työntekijää. Palkat nousevat vuoden mittaisessa sopimuksessa 3,4 prosenttia, lisäksi tulee 150€ kertapotti. Vanhemmille työntekijöille järjestellään työaikaa keventäviä ratkaisuja ja nuoremmille lisää koulutusta. Vanhastaan jo tiedetään, että IG Metallin hankkimat palkkaratkai-

sut vaikuttavat sekä Saksan että koko Euroopan kilpailukykyyn. Saksassa suurin vientiteollisuuden ala on autoteollisuus, mutta kyllä sielläkin valmistetaan laivoja ja elektroniikkaa.

Metalli liitossakin viritellään neuvotteluasemia tuleviin koitoksiin. Saas nähdä, mikä itku ja hammasten kiristys EK:ssa alkaa siitä, miten huonosti meillä edelleen menee. Työntajien riskit siirretään työntekijöille, kun myyntimiehet eivät osaa myydä tavaraa, eivätkä omistajat uskalla investoida. Tehdään vaan kaikki helpomman kautta, siirretään tuotanto ulkomaille, palkitaan omistajat isommilla osingoilla ja tehdään Suomeen lisää työttömiä, joilta voidaan sitten taas leikata etuuksia.

Jostain sen nousun on alettava ja vientiteollisuus on siinä avainasemassa, ovat "herrat" sitten mitä mieltä tahansa. Meillä rakennetaan laadukkaita autoja, laivoja, sekä sairaala- ja teollisuus elektroniikkaa, ne menevät KAIKKI vientiin.

**Taina Karrikka**  
Metallin ao.77 puheenjohtaja  
Metallin Liittohallitus

# Eduskuntavaaleista vauhtia liittokokoukseen

Usein sanotaan, että edessä ovat tärkeä vaalit. Näin voi todella hyvällä syyllä luonnehtia myös hutikuun 19. päivän eduskuntavaaleja. Kohta päättyvä vaalikausi on ollut kärvistelyä heikossa taloustilanteessa ja vientiteollisuuden piristymisen odottelua. Talouden elpyminen on pitkälti kiinni Euroopan ja maailmantalouden toipumisesta 2008 alkaneesta finanssikriisistä, joka näkyy julkisen talouden ylivelkaantumisena ja sosiaalisina ongelmina kuten työttömyytenä. Nyt on tehtävä työtä sen eteen, että saamme hallituksen, joka pystyy edeltäjiään paremmin lisäämään talouden kasvua ja parantamaan työllisyyttä.

Vaalit ja niiden jälkeen muodostettavan hallituksen politiikka määrittää pitkälti myös lähtökohdat kesäkuussa käytävälle tarkastelulle nykyisen työehtosopimuksen jatkamisesta vuodella tai uuden sopimuksen neuvottelemisesta syksyllä. On hyvin mahdollista, että edellytyksiä jatkaa nykyistä sopimusta ei synny. Tämä puolestaan tarkoittaa todennäköisesti liittokierrosta. Oli miten hyvänsä valmiutta kovaankin vääntöön pitää lisätä, jotta ostovoima saadaan turvattua.

## Jokaisen panos on tärkeä

Pitkään jatkunut talouden taantuma, tuotannon ulosliputukset ja erilaiset yritysjärjestelyt haastavat työntekijöiden edunvalvontaa päivittäin. Yksi kiistatonta opetuksia on se, että yksikään työpaikka ei ole suojassa. Tässä mylerryksessä meillä ei ole kuin toisemme, yksin ei pärjää kukaan. Haasteena ay-toiminnalle on palauttaa siihen joukkuelajien viisaus: yhdessä olemme vahvempia.

Vastavoimana työnantajien työehtojen heikennyksille tarvitaan kattavaa luottamusmiestverkosta ja luottamusmiehille aktiivista tukea niin työpaikoilla kuin ammattiosastosta. Liian usein luottamusmies jää yksin ja muu porukka katsoon ihmettelemään miksi ei tule maaleja. Avainpelaajat loistavat kun koko joukkue toimii.

## Liittokokouksessa linjataan

Tammikuussa 2016 asetetaan ehdokkaat liittokokousvaaleihin, joissa valitaan edustajat toukokuussa 2016 kokoontuvaan Metalliliiton 22. liittokokoukseen. Liittokokousedustajia valitaan kaikkiaan 422, joista Helsingin vaalipiiristä 14.

Liittokokousedustajien vaalit järjestetään postiäänestyksenä 18.3. – 1.4.2016 ja varsinaisena vaalina 10.4. – 12.4.2016. Ensimmäisen kerran on myös mahdollisuus äänestää sähköisesti 18.3. - 28.3.2016.



Nyt on hyvä hetki ryhtyä katsomaan ehdokkaita joukkueeseen, joka matkaa liittokokoukseen linjaamaan toimintaa ja valitsemaan liiton johtoa seuraavaksi neljäksi vuodeksi.

**Vesa Aallosvirta**  
järjestöpäällikkö

## Pilkkiretki

Lettiin talvi-aikaa, taisi olla helmikuun loppupuolta, kun poikaporukka piti tavanomaista kokousta naapurin halkovajassa. Siellä tuli puheeksi pilkkiminen. Eräs pojista oli kuullut että naapurin mies oli saanut mahtavan saaliin edellisviikonloppuna eräältä salolammelta. Heti siitä innostuttiin, että kyllähän mekin saadaan, kun kerran toisetkin saa.

Siitä alkoi ankara pohtiminen; mistä saadaan pilkkivehkeit? Eihän meillä kenelläkään ollut vielä minkäänlaisia talvi onkivehkeitä. Minä muistin, että isällä oli jonkinlainen onkilaite ja lopulta jokaisen pojan mielestä kotoa löytyisi jonkinmoisia kalavehkeitä. Siinä päätettiin, että ensi sunnuntai on se päivä, kun kalanpuute loppuu näiden poikien kotona!

Kiireesti kotiin ja joka jätkä etsimään vehkeitä. Erään pojan isältä löytyi jääkairakin, joka oli siihen aikaan harvinaisuus. Jokaisen kotoa löytyi kuin löytyikin jonkunlainen kalastus vehje.

Masan isä oli säilönyt lieroja kesällä multalaa-tikkoon ja vienyt navetan nurkkaan, etteivät jäädy. Siispä kaikki näytti hyvältä, ei muuta kun odotellaan sunnuntai-aamua....se aika kului hitaasti.

Lähtöpaikaksi sovittiin Masan kotipiha, siitä oli lyhin matka hiihtää sinne lammelle. Kaikki pojat olivat hyvissä ajoin paikalla. Ensin käytiin varusteet läpi, ettei mitään tärkeää jää pois matkasta. Kaikki oli kunnossa, ei muuta kun otettiin suunta lammelle.



Hiihtokeli oli hyvä, lumen pinta oli aika kova, ei paljoa upottanut.

Vajaan tunnin hiihdon jälkeen alkoi lampi pilkottaa puiden välistä, loppumatka porhallettiin vauhdilla!

Katsottiin siinä sitten sopivaa paikkaa, mihin mennään reikien tekoon. Kaikkien mielestä oikealla oleva lahden pohjukka näytti hyvältä paikalta. Kun päästiin paikalle, päätettiin kairata reiät porukalla kaikille, päästään aloittamaan kalastus yhtä aikaa!

Reput pois selästä ja sukset jalasta ja lunta potki-

maan siitä kohtaa, missä luuli kalaparven olevan, ja sitten reikiä kairaamaan. Kaira oli yllättävän hyvässä kunnossa, reiät olivat tuota pikaa valmiina. Pilkkivat esille ja syöti koukkuun ja vieheet pyytämään. Ei tarvinnut kauaa nytkytellä, kun Masa jo kiljaisi, että kala on kiinni! Heti kohta oli Vekellä ja minullakin kala jään päällä. Ahvenia nousi tasaiseen tahtiin jäälle, sitten kalan syönti loppui kuin seinään. Siinä ihmeteltiin, että mikä tuli, vähän aikaa pohdittiin ja tultiin siihen tulokseen, että tehdään tulet ja syödään eväät. Katsotaan tilanne sitten uudestaan.

Rannalla oli hyvän näköinen tervaskanto, kirveellä sai hyvin pilkottua tulipuita. Nuotio syttyi tuota pikaa kun oli ammattimiehet asialla! Syötiin eväitä ja tarinoitiin kaikessa rauhassa. Siinä joku huomasi, että katsotaas kalat; kaadettiin kalapussit lumelle ja siitä takaisin pussiin ja todettiin, että kaikilla on hyvät paistinkalat, kyllä voidaan jo mennä tyytyväisinä kotiin!

Siinä tarinoitiin vielä hetken aikaa ja lähdettiin kotiin. Kotimatka sujuikin joutuisasti, kun oli valmis latu ja mieli korkealla. Ja heti kohta laskettiin Masan kotipihalle rinta rottingilla!

Talon väkeä oli myös pihalla, kun "kalamiehet" karautti pihaan, kyllä siinä ihmeteltiin puolin ja toisin. Tuli vähän keuhjakin, sekös mieltä lämmitti!

**Risto Karhu**

## KOLUMNI

# Taas yritetään kyykyttää

**A**inahan sitä ajassa liikkuu. Taloustaantumissa se muuttuu entistä aggressiivisemmäksi. Nimitäin köyhän kyykytysyritykset ja työläisten yhteiskunnallisten ja taloudellisten panosten väheksyntä.

21.1.2015 tuli kuluneeksi 75 vuotta niin sanotusta tammikuun kihlauksesta, jossa työnantaja – ja työntekijäin keskusjärjestöt korostivat vapaan järjestäytyneen toiminnan merkitystä yhteiskunnalle ja luottamuksellisia neuvotteluja toimialalla esiintyvistä kysymyksistä niiden ratkaisemiseksi, mikäli mahdollista yhteisymmärryksessä. Tämä sopimus on ollut pohja suomalaiselle työmarkkinajärjestelmälle, joka pitkälti pyrkii konsensukseen.

Ikäänkuin vuosipäivän kunniaksi pääministeri Stubb (kok.) uhosi, että konsensus uhkaa jähmettää suomalaisen työelämään vaatien lisää joustoja. Konsensuksessa ei toteudu tulosvastuu ja päätökset tehdään kabineteissa. Syksyllä syntyi eläkeuudistus, mutta hänen mukaansa kuusivuotta liian myöhään. Pääministeri ei näköjään arvosta yhteistyön merkitystä yhteiskuntarauhan ylläpitäjänä. Ääni ei ole kokemuksen ääni, vaan ilmeistä polvihousupolitiikkaa.

Stubb ei ole ainoa ay-liikkeen "mollaaja" mutta onneksi tähän asti on työnantajatahollakin löytynyt yhteistyön ja vakauden arvostajia, joiden ääntä olisi sillä puolen syytä kunnella. Tällainen puheenvuoro oli Elinkeinoelämän keskusliitosta eläköityneen Lasse Laatusen lähtiäshaastattelu, jossa hän totesi, ettei jaksa kuunnella väitteitä, että työelämämme olisi erityisen joustamaton ja kolmikanta loisi huonoa lainsäädäntöä. Hän ilmaisi vahvan epäilynsä, olisivatko politiikat saaneen ollenkaan aikaiseksi muun muassa syksyllä sovittua eläkeratkaisua.

\*\*\*\*\*

Ajan ilmoitit heijasteli myös SITRA:n lanseeraama "asiantuntijaraportti" työttömyysturvasta. Asiantuntijoina oli kokomuslainen, kaksi vihreää, pääjohtaja ja ylijohtaja. Kirjoittajien mielestä nykyinen päivärahamalli vaikuttaa kielteisesti työllistymiskannustimiin. Ryhmän ydinajatuksena on muuttaa työttömyyspäivärahan perusteet samoiksi riippumatta kuuluiko kassaan vai ei. Uudistuksessa mm. päivärahan enimmäiskesto puolituisi 250 päivää. Hyvin työllistyville tämä ei olisi ongelma. Heikomman työmarkkina-aseman omaavat, vaikeimmin työllistyvät, olisivat todellisia kärsijöitä. Kyseessä olisi pitkäaikastyöttömiä nöyryyttävästä kyykytyksestä.

Sangen radikaali ehdotus sai osakseen ay-liikkeeltä voimakasta arvostelua, jonka Soininvaara (vih.) totesi "sääliittäväksi". Raportin kirjoittajat haluavat iskeä "korporativisen vallankäytön ytimeen" lyhentämällä ansioidon kestoa ja siirtämällä sen hallinnon pois ammattiliittojen työttömyyskassoilta.

Lähtökohtana näyttää olevan ajatus, työttömän hyllytyksestä työllistystä. Pyrkimyksenä on myös heikentää ammattiyhdistysliikkeen valtaa kassojen siirroilla pois liitoista, jonka olettavat heikentävän jäsenyysmoitivia. Soininvaaralle toteaisiin "sääliittävä".

\*\*\*\*\*

Huonoilla taloudellisilla ajoilla on taipumus lisätä eriarvoistumista. Populääri ranskalainen taloustieteilijä Thomas Piketty todistaa, että kun työtä on vähän työn ehdot huononevat, työllä ansaitsee vähemmän

kuin omaisuudella.

Entä sitten tavallisen teollisuustyöläisen ja yritysjohtajien palkkojen ero. Laaja tutkimus kertoo yhdysvaltalaisen johtajan palkan olevan 354-kertainen lattiataso duunariin nähden. Skandinaviassa erot olivat pienemmät noin 50-90 kertaisen välillä. Vaikka Suomessa ei onneksi olla palkkaerojen osalta maailman kärkeä, rikkaiden omaisuuden arvo on silti voinut kasvaa roimasti. Esko Seppänen kirjoittaa omaisuuden kasvun olleen Suomessakin huimaa. Koneen Antti Herliinin omaisuuden arvo on Seppäsen mukaansa 2014 yli 3 miljardia €, eli noin 20 kertaa enemmän kuin vuonna 1982 rikkaimmalla 30 perheellä yhteensä. Herliinin kunniaksi on kuitenkin sanottava, että hän on pysynyt Suomessa ja maksaa veronsa tänne.

Nalle Wahlroos muutti asumaan Ruotsiin välttääkseen perintöveroa. Samoin menetteli myös muunmuassa Onnisen putkiliikkeen omistavan perheyriksen vuorineuvosrouva, joka on nyt portugalilainen. Perusteet olivat, että Suomen perintötilanteessa lapset eivät pystyisi jatkamaan toimintaa verojen suuruudesta johtuen. Myöhemmin selvisi, ettei ole tarkoitustakaan jatkaa seuraavan polven yritystoimintaa. Turukulaisen rakennusyrityksen perikunta taas riitelee omaisuudesta kun perunkirjoituksen jälkeen omaisuutta oli siirretty ulkomaille. Liechtensteinista löytyikin 16 miljoonan arvosta kultaa (358 kiloa) ja eri valtioiden valuuttoja. Tämän EU valtion oikeusministeri on on kieltänyt asiakirjojen käytön suomalaisessa oikeudessa, elikkä Suomessa ei voi nostaa syytettä omaisuuden siirrosta veroparatiisiin.

Näin sitä Suomen porvaristo osoittaa isänmaallisuutta veroja välttelemällä.

Arno Stam



## Helsingin seuturyhmän

**A**y-koulun päättäjäiset vietettiin laivalla, nimittäin Ravintolalaiva Wäiskissä. Viimeisen jakson aiheena oli eläkeratkaisu ja sitä avaamassa meille oli Katja Veirto SAK:sta.

Aluksi ruokaa ja sen jälkeen "sirkus huveja" kun

teatteri Cabareen uusin teos rynnisti esiintymislavalle. Nähtiin vauhtia ja vaarallisia tilanteita ja tietysti poliitikkojen edesottamuksia viimeisimmistä lööpeistä mukailtuna.

Kulttuuri "pläjäyksen" jälkeen siirryimme yläker-





Natalia ja Valeri.



Yksi tonttukin oli eksynyt laivalle.



Joku tarina Arnolla meneillään.

## Pikkujoulut merellä

Niin kuin aika monena vuotena aiemminkin ammattiosasto järjesti perinteisen pikkujouluristeilyn Tallinkin Princess-laivalla. Lähtö oli Helsingistä aamulla ja paluu illalla samaan paikkaan. Tallinnassa oli aikaa tehdä ostoksia tai käydä vaikka leivoskahveilla jossain vanhan kaupungin ihanista pikkukahviloista.

Mukaan mahtui 30 osaston jäsentä. Laivalla meille oli varattu jouluisen buffet illallinen, joka maistui, niin kuin aina, ihan liian hyvältä! Kiitos kaikille mukana olleille mukavasta matkasta.



Pirkko, Päivi, Pirkko ja Auroora.



Grown pakkauksen entisiä ja nykyisiä työkavereita.

## ay-koulu 2014

taan, jossa Katja Veirto piti valaisevan esityksen eläkeuudistuksesta. Alustuksen jälkeen esitettiin kysymyksiä ja keskusteltiin aiheesta, joka taatusti puhuttaa monia meistä.

Lopuksi arvottiin kaikkiin kolmeen ay-koulun jaksoi-

hin osallistuneiden kesken iPad.

Loppuilta oli vapaata ja saunakin oli lämpiämässä. Lähtiessäni Wäiskistä, alakerrassa viriteltiin Hallon reivejä.

**Taina Karrikka**



### ...jatkoa etusivulta

Tämän vuoden alusta astui voimaan laki, jonka mukaan koko maahan rakennetaan kattava monialainen palveluverkosto, jossa kunta, TE-toimisto ja Kela tarjoavat yhteisiä palveluja yli vuoden työttömänä olleille ja yli 6 kk työttömänä olleille alle 25-vuotiaille. Heille laaditaan kattavan palvelukartoituksen jälkeen henkilökohtaiset työllistymissuunnitelmat. Myös palkkatuki uudistuu ja selkiytyy mm. siten että yli 60 v. palkkatuki tulee pysyväksi.

Alkaneena vuonna työllistämistoimiin on varattu 560 miljoonaa euroa, josta noin kolmasosa on korvamerkitty vaikeimmin työllistyvien tukemiseen. Jo nyt panostukset työllisyyteen ovat mahdollistaneet ennätyskellisen 130 000 ihmisen pääsyn aktivointitoimiin.

Lisätoimet ovat kuitenkin välttämättömiä. Kasvun edellytyksiä tulee vahvistaa kaikilla sektoreilla. Työllisyys- ja kasvusopimukselle tarvitaan pitkäkestoinen maltillinen tulo- ja eläneratkaisu. Työllisyyden kohentaminen vaatii toimia mm. muutosturvan ja osaamisen kehittämisen saralla. Aktivointiasteen tulee jatkossakin pysyä vähintään 30 prosentissa.

Työmarkkinajärjestöillä, liitoilla ja ammattiosastoilla on työllisyystaloudessa keskeinen rooli.

Siksi haluan kiittää myös Metallin 77:n jäseniä tähänastisesta työstä ja toivottaa voimia tuleviin ponnistuksiin. Mikään toimija ei yksinään voi haasteita selättää, mutta yhteistyössä on voimaa. Muutoksessa ja myllerryksessä tämä viisaus korostuu.

**Lauri Ihalainen**  
työministeri

## PURKKITEHTAAN KUULUMISIA

Crown Pakkaus Oy:ssä on 80 – luvun lopulta asti ollut käytössä palkkiopalkka, joka muodostui kiinteästä osasta ja muuttavasta osasta. Vuosi sitten työnantajan taholta esitettiin siirtymistä koko tehtaalla yhteiseen "bonus"järjestelmään jossa muuttuva osa lasketaisiin koko tehtaalla linjatehokkuudesta. Työntekijäpuoli ei esitykseen suostunut. Perustelumme oli, ettei linjoille ollut tehty minkäänlaisia työntutkimuksia, eikä nopeuksia mitattu vuosiin, mahdollisesti kymmeneen vuosiin.

Lopulta sovittiin tuotannon työntekijöiden siirtymisestä aikapalkkaan. Siirtyminen tapahtui konsernin operatiivisen päällikön vaatimuksesta. Sopimus ei nostanut kenenkään palkkaa, mutta ei myöskään sitä laskenut. Työntekijät olivat pääpiirteissään sopimukseen tyytyväisiä. Olimme jo pitkään olleet sitä mieltä ettemme pysty itse tuotantoon juuri mitenkään vaikuttamaan eikä suorituspalkkatyölle siksi enää ollut edellytyksiä.

Teimme paikallisen aikapalkkasopimuksen, jonka silloinen toimitusjohtaja halusi määräaikaiseksi. Sopimus päättyi 31.12. Teksti oli kirjattu, että osapuolet neuvottelevat 15.12. mennessä sopimuksen jatkamisesta – ja mikäli sopimusta ei jatketa palataan takaisin vanhaan palkkiopalkkaan. Koska toimitusjohtaja joka sopimuksen työnantajan puolelta allekirjoitti oli siirtynyt muihin haasteisiin, ei työnantajan puolella ollut ketään joka olisi huolehtinut jatkoneuvotteluista. Työntekijäpuolella olimme siinä uskossa että sopimuksen mukaisesti palaamme takaisin palkkiopalkkaan kun jatkosta ei kerran neuvoteltu. Kun tästä työnantajalle huomautettiin, oli vastaus että he luulivat sopimuksen olevan voimassa toistaiseksi.

Tästä alkoi väantö. Viime vuonna esitelty "bonus" palkka kaivettiin jälleesi esiin.

Työnantajan esitys tarkoittaisi yksinkertaistettuna sitä, että palkkamme laskisi keskimäärin 1,57€/tunnilta. Joskus, ehkä, olisi mahdollista saavuttaa nykyinen palkkataso. Tähän emme tietenkään voineet suostua. Suostuminen oli siksikin vaikeaa, ettei työnantajan esityksessä ollut tekstiä lainkaan: Pelkkiä "käppyröitä" vain. Jutun juoni niistä toki selvisi.

Koska työnantajan esityksistä ei saanut muuta tolkkua kuin sen että palkka laskisi, teimme oman esityksen. Siinä palkka säilyisi nykyisen tasoisena, mutta antaisi mahdollisesti lisää liksaa, jos oikein hyvin menee. Esitys sisälsi tekstiä jonka jokainen ymmärtää. Mahdolliset "bonukset" siinä jätettiin varsinaiseen neuvotteluun sovittavaksi.

Sen sijaan, että työnantaja olisi ottanut kopin esityksestämme, se ryhtyi laittomuuksiin – ja alensi tuotannon työntekijöiden palkkaa keskimäärin 1,57€ tunnilta keneltäkään lupaa kysymättä! Tämä tuli ilmi ihan vahingossa erään viiden minuutin varoitusajalla käydyn neuvottelun yhteydessä tyyliin:



"Ai niin, ensi perjantaina 27.2. maksettavaan tiliin on palkkoja jo laskettu." Syntyi käsitys, että työnantaja tällä toimella kiristi uutta "bonus" sopimusta. Kun asia valkeni allekirjottaneelle sanoin, että "nyt mä lähden kotiin." Neuvottelu loppui sillä erää siihen.

Oli syntynyt tilanne, jossa työnantaja oli aloittanut laittoman työtaistelun ja lisäksi rikkonut lakia alentamalla palkkaa ilman perusteita ja työntekijöiden suostumusta – ja kaiken lisäksi ilmoitti siitä vasta jälkikäteen! Uiskasimme tehdä rikosilmoituksen työnantajan suorittamasta varkaudesta, sekä viedä työtaistelun työtuiomioistuimen ratkaistavaksi.

Torstaina 26.2. käytiin neuvottelu, taas viiden minuutin varoitusajalla. Väantö kesti puolitoistatuntia. Lopulta sovittiin, että aikapalkkasopimusta jatketaan maaliskuun loppuun asti ja palkkarästit maksetaan heti. Lisäksi sovittiin, että uusi sopimus neuvotellaan uuden omistajan kanssa. Saavutimme siis jonkilaisen välirauhan.

"Tulitauko" ei kuitenkaan pitänyt. Työnantaja ilmoitti että on teknisesti mahdotonta maksaa puuttuva palkanosa erillisenä ajona – ja että se maksetaan seuraavaan 13.3. maksettavassa tilissä. Porukka ei tähän suostunut, vaan vaatii edelleen rästejä maksettavaksi heti. Tätä kirjoittaessa on vielä epäselvää miten juttu ratkeaa. Porukalta on kuitenkin kuppi mennyt nurin, koska viimeisen parin vuoden aikana on aina, joka tilissä jonkun palkasta puuttunut jotain. Tämän lisäksi on työnantajan edustajien käytös ja toimet olleet sellaisia että ilmapiiri tehtaalla on valunut lattiakaivosta viemäriin.

Missään tapauksessa emme tule mitään palkan alennuksia hyväksymään. Eikä kenenkään tarvitse laittaa nimeään mihinkään paperiin jolla palkkaa alennettaisiin.

Tässä asiassa emme todellakaan anna periksi. prkl.

25.2. oli tehtaalla työsuojelutarkastus joka kesti 6,5 tuntia. Siinä käytiin läpi työaika-kirjanpito ja työvuoroluettelot jotka todettiin olevan puutteellisia. Kerroimme tarkastajille työpaikan tilanteesta. He sanoivat etteivät ole missään törmänneet vastaavaan vuosikymmeniä kestäneellä urallaan. Ehkä tämä kertoo jotakin tilanteesta jossa hankimme jokapäiväisen leipämme. Tarkastukseen piti tulla mukaan myös työterveyslääkäri. Ei tullut. Työnantaja kielsi häntä tulemasta paikalle. Tätäkään eivät työsuojelutarkastajat olleet koskaan ennen joutuneet kokemaan. Toki he ottivat ylös lääkärin yhteystiedot aikomuksena kysyä hänen mielipidettään muutama asiaan.

Työsuojeluvaltuutettu Veli Merimaa oli tehnyt tarkastusta silmälläpitäen "syntilistan" jossa oli kolmen a – nelosen verran työsuojeluun liittyviä puutteita ja epäselvyyksiä.

Listaa käytiin läpi ja tehtiin tarkastus tehtaalle. Siinä kiinnitettiin huomiota erityisesti käytettäviin kemikaaleihin. Jälkitarkastus tulee olemaan syys – lokakuussa.

Työnantaja ilmoitusluotoisesti ilmoitti tammi-kuussa, että työterveyshuolto vaihtuu. Syyksi kertoivat luottamuspuolan nykyiseen työterveyslääkäriin. Työntekijät lääkäriin kyllä luottavat. Hän on hoitanut esimerkillisesti terveyttämme ja huolehtinut muutoinkin työpaikallamme terveyteen vaikuttavista jutuista. Mutta tässäkin, taas, työnantaja ohitti YT-lain ja normaalit neuvottelut. Sanelupolitiikka näyttää olevan konsernin toimintatapa.

Jotain hyvääkin (toivottavasti) on sentään tapahtunut. Joulukuussa saimme kuulla, että Crown on tehnyt aiesopimuksen Herttoniemen ja kolmen muun tehtaalla myymisestä Saksalaiselle Huber packaging Groupille. Kauppa varmistuu maaliskuun viimeisinä päivinä ja uusi omistaja ottaa johdon huhtikuun alusta alkaen. - Näin toivomme.

Huber on siis saksalainen perheyryitys, jota ei ole listattu pörssiin. Jäämme mielenkiinnolla ja toivorikkaana odottamaan minkälainen on Huberin henkilöstöpolitiikka.

Tuskin se nykyisestä ainakaan huonommaksi muuttuu.

8.3.1945 kokoontui 54 hengen porukka Oy G.W.Sohlberg A.b:n työntekijöitä Helsingin työväentalon huoneeseen numero 5, perustamaan työhuonunkuntaa. Siitä on nyt kulunut pyöreät 70 vuotta. Työhuonunkunta tulee juhlistamaan 70 vuotista taivalta jollain tavalla. Vielä ei ole päätetty miten. Viime aikoina on ollut sen verran vipinää ettei ole ollut aikaa miettiä juhlien järjestämistä. Mutta keväen aikana jotain järjestämme.

**Markku Nieminen**  
Päälouottamusmies  
Crown Pakkaus Oy

## Gasme Tehnologies Oy – Sampo Sorvisto Tuore päälouottamusmies innostui ennakoivasta edunvalvonnasta

Gasmet Technologies Oy:n tuore päälouottamusmies Sampo Sorvisto istuu Cafe Viikin ruokalassa Roihupellossa kivenheiton päässä omasta työpaikastaan ja pohjaa Murikka-opiston edellisviikon luottamusmiesten peruskurssin antia.

- Reijosen Joukon alustus ennakoivasta edunvalvonnasta oli todella ajatuksia herättävä. Jaan hänen ajatuksensa, sanoo Sorvisto. – Meidän, - ja erityisesti päälouottamusmiesten pitää työntekijöinä olla kiinnostuneita yri-

tyksen tilasta ja perehtyä siihen missä mennään. Pitää olla aktiivinen, toki se vaatii myös kiinnostusta ottaa asioista selvää, Sorvisto summaa. Siten pystyy parhaiten vaikuttamaan työntekijöiden edunvalvontaan.

- Nyrkki pöytään ei vaan paranna mitään, hän sanoo. - "Ei se voi olla me vs. ne vaan ennemminkin me yhdessä. Jos vaatii jotain pitää olla myös kykyä perustella ja kehittää asioita.

Sampo Sorvisto antaakin kiitosta Metallin koulutukselle. Murikka-opisto

kursseineen on laadukas paikka, - niin kuin asui tasokkaassa hotellissa ja voi todellakin keskittyä opiskeluun. Samoin hän aikoo myös osallistua Helsingin seuturyhmän järjestämään kolmen illan ay-kouluun kevään aikana. Hän toivoo, että liitto järjestäisi myös jonkinlaisia nettikursseja. Sähköisyys on tänä päivänä joka paikassa ja nettiopiskelu voisi olla hyvä lisä myös siihen. Samoin hän toteaa, että nyky-päivänä etenkin nuoret ovat netissä ja siellä pitää olla mukana.

- Perinteisiin pitää nojata, mutta ei siellä saa elää. Maailma menee eteenpäin ja niin pitää myös ay-liikkeen olla ajanhermolla ja uudistua myös toimintatavoiltaan.

Helsingin Roihupellossa sijaitseva Gasmet Technologies valmistaa kaasuanalysointilaitteita teollisuuden ja tutkimuksen päästömittauksiin. Etenkin suhteellisen pienikokoisten, liikuteltavien mittausyksiköiden alalla Gasmet on maailmalla menestynyt. Lähes tulkoon kaikki tuotteet menee vientiin, tärkeim-

## MITÄ KUULUU OSASTON VETERAANILLE

# Tärkeää on olla lähellä ihmisiä

**Pitkän linja ammattiyhdistysmies ja yhteiskunnallinen vaikuttaja Arno Stam näkee yhteyden säilyttämisen ihmisiin ja heidän arkeensa ay-liikkeen kuin**

**myös SDP:n tulevaisuuden kannalta tärkeänä. Sosiaalinen media on hyvä vaikuttamisen kanava, mutta ei korvaa aitoa ihmisten välistä kanssakäymistä.**



**Arnon kevään täyttävät eduskuntavaalit pitkäaikaisen ystävänsä Pentti Arajärven vaalipäällikkönä. Tässä ystävyydet kampanjoi-massa rän-täsateisella Hakaniemen torilla helmikuun alussa.**

läisten Sos.dem yhdistyksen johtokunnassa 70-luvulta lähtien ja puheenjohtajana pariinkin kertaan vuosien 1989–2004 aikana, Helsingin piirihallituksen jäsenenä 1990–1999 ja SDP puoluevaltuuston jäsenenä 1990–1996.

Arno on ollut Helsingin kaupungin keskeinen vaikuttaja. Kun hänet valittiin kaupunginhallitukseen 1993, niin Hesari totesi, että nyt sinne valittiin ensimmäinen oikea työläinen. Arno piti tätä kehuna, ei vähättelynä. Hallituksen jäsenyys kesti vuoteen 2000 asti.

Kunnallisissa luottamustehtävissä, joita oli toistakymmentä, hänen pyrkimyksenä oli päästä erityisesti työllisyyteen ja elinkeinopolitiikkaan liittyviin luottamustehtäviin. Hän oli työllistämistoimikunnan puheenjohtajana 1995–2004 ja pariin otteeseen elinkeinoneuvottelukunnan jäsenenä 1991–2004.

Hänen vahvuutensa elinkeinopolitiikassa oli hänen luottamustehtävänsä työpaikoilla ja Euroop-palaisessa konserniyhteistyössä. Arno toimi mm. Esmi Oy:n ja Elari Oy:n johtoryhmissä 1994–2006, Lexel konsernin Eurooppalaisen yritysneuvoston jäsenenä 1997–2001 ja Vantaan Energia Oy:n hallintoneuvostossa 1998–1999. Näissä tehtävissä hänen tietämystään ja osaamistaan arvostettiin työnantajien ja kunnallisten päättäjien keskuudessa. Hän yllätti useasti kokouksissa osanottajat asiantuntemuksellaan.

## Kohti eduskuntavaaleja

Mitä Arno meinaa tehdä jatkossa: et kai aio vetäytyä keikutuoliin? Kotiin on kuulemma moni.

Tarkoitus on rivijäsenenä osallistua sos.dem yhdistyksen ja 77:n kokouksiin.

Kuntoa tässä iässä tietenkin pidetään yllä saavakävelyllä, toteaa myös kahdeksan vuotta Helsingin liikuntalautakunnan puheenjohtajana toiminut Arno. Lukeminen on ollut aina harrastuksena, niin vieläkin, samoin kirjoittaminen, muun muassa tähän lehteen, kertoo virkeä mies.

Kevään täyttää eduskuntavaalit, toimin jo kunnallisvaaleissa pitkäaikaisen ystävän Pentti Arajärven vaalipäällikkönä. Pentti valittiin demareiden toiseksi suurimmalla äänimäärällä valtuustoon, ja nyt on tavoitteena että hänet valitaan kansanedustajaksi ja sosialidemokraatit voittavat vaalit Helsingissä ja koko maassa, linjaa Arno.

**Erkki Vuorenmaa**

Ihmisten lähellä pysyminen oli ehkä aikanaan perusteluna, kun en lähtenyt niin sanotusti päätoimisesti ay-liikkeen tai politiikan tehtäviin, pohdiskelee Arno.

Arno jos kuka tietää, että puolustettaessa ihmisten oikeudenmukaisuutta ja tasa-arvoa jää toiminta vaillinaiseksi ellei osallistu ja vaikuta myös poliittiseen päätöksentekoon.

– Ammattiyhdistysliike on etujärjestöistä palkan-saajien kannalta tärkein vaikuttaja, mutta kunnissa ja eduskunnassa päättävät vaalien kautta valitut poliittiset ryhmät. Meillä on siellä oltava yhteistyökumppaneita. Tämän takia olen aina ollut myös poliittisesti aktiivinen, painottaa Arno.

Perustellusti voidaan sanoa, että Arno syntyi työväenliikkeeseen Ruotsinpyhtäällä vuonna 1947. Työväenliikkeen toiminta oli perinteikkäällä teollisuuspäikkakunnalla vilkasta.

– Isän ja koko suvun kautta saatu aate- ja arvo-maailman vaikuttaa ajatteluun ja tekoihin vielä nykyäänkin. Nuorempana vaikutti ainakin alitajunnassa tietoisuus siitä, että kaksi setää taisteli vuonna 1918 punakaartissa ja se, että he kuolivat vankileirillä, muistelee Arno.

## Pitkänlinjan mies

Ammattikoulun jälkeen Arno työskenteli pää-

sääntöisesti kemian- ja metalliteollisuudessa.

Arno valittiin nuorena miehenä Kemian Työntekijöiden Liiton luottamustehtäviin työpaikoilla. Hän toimi lisäksi Kemian Liiton hallituksen varajäsenenä ja liittokokousedustajana.

Työpaikkojen vaihtuessa hän siirtyi metalliteollisuuden työpaikoille 80-luvun loppupuolella. Sana-valmis nuorimies ei pitänyt aktiivisuuttaan ja aatteellisuuttaan piilossa vakan alla, vaan hankki nopeasti työntekijöiden luottamuksen uusiin työpaikkoihin siirtyessään. Hän toimi mm. pääluottamusmiehenä Esmi Oy:llä 1993–1998 ja Elar Oy:llä 1999–2004. Espoon Metallin ammattiosaston puheenjohtajana hän oli 2002–2004 ja Metallin 77 varapuheenjohtajana 2006–2012.

Metallityöväen Liiton Liittokokousedustajaksi hänet valittiin kolme kertaa 1992–2004 välisenä aikana. SAK:n valtuustossa hän sai sanoa painavat sanansa Metallin edustajan 1995–2001.

## Politikka on kulkenut aina mukana

Ensimmäinen poliittinen luottamustehtävä Arnolla oli Ruotsinpyhtäällä Strömforssin Työväenyhdistyksen nuorijaoston puheenjohtajana. SDP:ssä hänet on valittu lukemattomiin tehtäviin, erityisesti kun otetaan mukaan kaikki Helsingin kaupungin luottamustoimet. Hän on toiminut Helsingin Metallityö-

mät vientimaat ja -alueet ovat Saksa, Euroopan maat yleensä sekä nykypäivänä Kiinan kehityksessä myös siellä kasvaa tarve päästömittauksiin. Gasmekin valmistamat kaasuanalysaattorit ovat täysin suomalainen innovaatio. Yrityksessä on kaikkiaan henkilöstöä noin 40, joista 14 on tuotannossa. Koulutukseltaan Sampo Sorvisto on mikromekaanikko, - hän valmistui Espoon Kelloseppäkoulusta keväällä 2013. Vuoden 2013 elokuun alusta Sorvisto on työskennellyt Gasmetilla.

29-vuotiaan Sampo Sorviston tie Joensuusta Gasmetille pääluottamusmieheksi on hyvin perinteinen. Vuonna 2006 kun lukio ja armeija oli pohjois-karjalassa käyty, ei oikein ollut muuta vaihtoehtoa kuin lähteä työn perässä etelään. Se oli sitä aikaa kun esimerkiksi Perlos oli juuri lopettanut juuri tehtaansa. Aluksi hän tuli itseasiassa Vantaalle, mutta on sen jälkeen asu-



nut niin Espoossa kuin myös nyt tällä hetkellä Helsingissä. Sorvisto teki noin 5-vuotta töitä eri puolilla pääkaupunki-

seutua mm. vartijana. Sinä aikana syntyi myös kipinä ay-toimintaan. Nuorena hän on ollut mukana myös erilaisissa nuorisjärjestöissä, mm. opiskellessaan Kelloseppäkoulussa koulun oppilaskunnan hallituksessa. Vuonna 2010 Sorvisto hakeutui opiskelemaan Espoon Kelloseppäkouluun.

Sorvisto kertoo aiemmin harrastaneensa mm. amerikkalaista jalkapalloa. Nykyään vapaa-aika kuluu punttisalilla ja suureksi intohimokseen hän kertoo erilaiset lautapelit.

– Nuorempana on tullut hiukan ”velhohattuiltua”, sanoo Sorvisto ja hymyilee.

Nuoruus on pitkälti mennyt kaverien kanssa tietokoneiden, lautapeliin ja fantasiakirjallisuuden parissa. Nuoruuden harrastuksista Sampo Sorvisto kertoo olleen hyvin paljon hyötyä erityisesti mm. Kelloseppäkoulun pääsykokeissa sekä nykyisessä työssään

Gasmetilla kaasuanalysaattoreiden kokoonpanossa.

Tuoreena pääluottamusmiehenä Sampo Sorvisto toteaa, ettei vielä ole kovin paljoa edunvalvonnallisiin asioihin kerennyt paneutumaan, mutta esimerkiksi yhteistyössä työpaikan työsuojeluvaltuutetun Sanna Vainio kanssa on kiinnitetty huomiota työpisteiden ergonomiaan. Sorvisto toteaa, että vaikei yrityksessä tehdäkään raskaaseen metalliin verrattavaa työtä niin omat haasteensa luo tarkkuutta vaativa istuma työ. Sorvisto nostaa esiin työpisteiden käytettävyyden, valaistuksen sekä työnteon tauottamisen.

Ammattiosaston toiminnalta pääluottamusmies Sampo Sorvisto odottaa kokoavaa voimaa, missä eri työpaikkojen aktiivit voivat verkostoitua ja vaihtaa mielipiteitä sekä kokemuksiaan.

## Metallin osasto 77

### Toimiston osoite:

Säästöpankinranta 6 C, 6 kerros,  
00530 Helsinki

Puhelin/Fax 09-762 796

Internet: www.seiskaseiska.com

Sähköposti: metalli@seiskaseiska.fi

### Toimiston aukioloajat:

Tiistaisin ja torstaisin klo 14.00–17.00

toimisto päivystää tiistaisin ja torstaisin  
klo 14.00–17.00

[www.seiskaseiska.com](http://www.seiskaseiska.com)

## Metalli seiska seiska

Päätoimittaja: Taina Karrikka

Toimitusneuvosto: Arno Stam, Markku  
Nieminen, Veli Merimaa, Raija Reiman

Taitto: Hille Koistinen

Kirjapaino Jaarli Oy, Turenki

## Helsinki – Uusimaa aluetoimisto

Hakaniemenranta 1 C, 2. krs,  
Metallitalo, 00530 Helsinki  
Vaihde 020 774 001, fax 020 774 13 10  
Toimisto-aika Ma–Pe 8.20–12.00,  
13.00–16.00

Aluepäällikkö Jari Kallio  
Puh. 020 774 13 00  
e-mail: jari.kallio@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Ari Kolehmainen  
Puh. 020 774 13 03  
e-mail: ari.kolehmainen@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Jyri Vankka  
Puh. 020 774 13 02  
e-mail: jyri.vankka@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Ville Kari  
Puh. 045 672 4568  
e-mail: ville.kari@metalliliitto.fi

Toimistosihteeri Kristiina Lehtonen  
Puh. 020 774 13 04

Toimistosihteeri Satu Tahvanainen  
Puh. 020 774 13 05

Etuuskäsittelijä Irina Kauppinen  
Puh. 020 690 455

Jäsenpalvelija Elina Huotari  
Puh. 020 690 455

## VETERAANIJAOSTO TIEDOTTAA

Ammattiosastossa on runsaasti jäseniä  
varsinaisen työelämän ja työpaikkatoiminnan  
ulkopuolella. He voivat kuitenkin osallistua ja  
toimia monissa ammattiosaston muissa  
harrastuksissa ja käydä kokouksissa.  
Toimintatarve ja -oikeus jatkuu jäsenyyden  
ollessa voimassa.

### JAOSTO KOKOONTUU:

Kerran kuukaudessa Amm.os. kokous-  
huoneessa Säästöpankinranta 6 C, 6. krs.  
Kuukauden 2. maanantai  
alkaen klo 12.00.

Kesäkaudella emme kokoontu vaan pi-  
dämme ”tuplavapaata”!

Ilmoitteleme AHJOSSA; retkikohteista  
ja kokousaiheista.

**TERVETULOA MUKAAN!!**

## HELSINGIN METALLI- JA KONEPAJATYÖVÄEN AMMATTIOSASTO 77:n

# KEVÄTKOKOUS

8.4.2015 alkaen klo 17.00

Ammattiosaston uudessa toimistossa, Sturenkatu 27 4. krs

Esillä sääntöjen kevätkokoukselle määräämät asiat mm.

toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2014.

Kokouksen yhteydessä uuden toimiston ”Tuparit”

**TERVETULOA !**

## Toimintasuunnitelma 2015

### Maaliskuu

Ao:n Lehti ilmestyy maaliskuussa

- 5.3. Ay-koulun I jakso ”Yritystalous”
- 10.3. Luottamusmies tapaaminen ao:n tsolla
- 18.3. ”Lady Killers” Helsingin kaupunginteatterissa
- 19.3. Ay-koulun II jakso ”Vuorovaikutus työyhteisössä”
- 25.3. Toimikunnan kokous
- 26.3. Ay-koulun III jakso ”Onko kaikki politiikkaa?”

### Huhtikuu

- 13.4. Nuorisopäivä \*
- 8.4. Ammattiosaston kevätkokous  
Uuden toimiston tupaantulijaiset  
(Toimikunta ennen kevätkokousta)
- 11.4. Vahvuutta esiintymiseen-kurssi \*
- 19.4. Eduskuntavaalien varsinainen vaalipäivä

### Toukokuu

- 15.5. nuorisajaosto\*
- 15.5. opintojaosto\*
- 21.5. Toimikunnan kokous
- 22.5. Aluetoimikunnan työjaosto\*

### Kesäkuu

- 6.6. Retkeilypäivä Fiskars Ruukki\*
- 11.6. Toimikunnan kesäkokous

### Elokuu

- 20.8. Toimikunnan kokous
- 22.8. Met-Kan rannalta ongintakilpailut Kirkkonummi\*

### Syyskuu

Ilta/päiväkurssi syksyllä

- 11.9. Nuorisajaosto \*
- 17.9. Toimikunnan kokous
- 19.9. Suunnittelu- ja neuvottelupäivä  
/aluejärjestö/ammattiosastot \*

### Lokakuu

- 15.10. Toimikunnan kokous
- 15.10. Ehdokkaidenasettelukokous
- 1.10.-4.10. Met-Kan kalastusmatka Saaristomeri\*
- 23.10. Aluetoimikunta\*

77 Lehti ilmestyy loka-marraskuussa

### Marraskuu

TS-vaalit

- 19.11. Toimikunnan kokous
- 19.11. Ammattiosaston syyskokous
- 13.11. Työsuojelun ajankohtaispäivä \*

Marraskuu Työympäristöpäivä\*

21.-22.11. Seuturyhmän toiminnansuunnittelupäivät Murikassa\*

Ammattiosaston pikkujouluristeily (ei isänpäivänaattona!)

### Joulukuu

- 3.12. Työttömien joulutilaisuus \*
- 17.12. Toimikunnan kokous ja jouluruokailu

*Tapahtumakalenteriin voi tulla lisää tapahtumia matkan varrella. Ilmoitteleme niistä Ahjossa, työpaikkojen ilmoitustauluilla ja osaston uudistetuilla nettisivuilla. Ammattiosaston työjaosto kokoontuu tarvittaessa. Työpaikkojen pääluottamusmiesten toivotaan osallistuvan myös toimikunnan kokouksiin.*

\* = aluejärjestön  
järjestämä  
tapahtuma