



*Kaunista, lämmintä ja  
rentouttavaa kesää  
kaikille jäsenillemme!*

*Kuvat Murikka-Opiston rantasaunalta*

Tässä lehdessä mm.:  
Suruviesti: Raija Reiman on poissa  
Huber Packaging Oy:n muutto  
Veteraanien retki Hiidenmaalle

## PUHEENJOHTAJAN PALSTA



Pitkän, pimeän, sateisen ja kylmän syksyn ja lyhyen mutta onneksi lumisen talven jälkeen, on viimein saatu (tätä kirjoittaessani) viettää jo yli kaksi viikkoa ihanan aurinkoista ja lämmintä toukokuun loppua.

Siihen ne ilon aiheet taitavat meillä loppuakin. Ei voi kun kauhistella tätä Suomen hallituksen nykyä. Tuntuu, että vauhti vaan kiihtyy mitä tulee järjettömiin lakiehdotuksiin ja esityksiin. Kun Sipilän hallitus aloitti, pääministeri ilmoitti rehvakkaasti, että nyt poistetaan kaikki ”turhat” normit ja sääntelyt yrittämisen ja työllistymisen edestä. Ja mitä on saatu aikaan; kaupat saavat olla yötä päivää auki ja vahvat oluet ovat tulleet ruokakauppoihin! Jälkimmäisestä vouhotettiin hallituksen ja median toimesta niin, että sen taakse jäi muun muassa aktiivimallin hiljainen valmistelu.

Sotesta en puhu mitään, ei vaan jaksa enää. Ennen vuoden vaihdetta pääministeri valittiin, ettei kukaan tee enää lapsia ja syntyvyys laskee. Nyt tilastot kertoivat, että meillä on ensimmäistä kertaa (mittaus) historian aikaan väkiluku alkanut laskea, ihmisiä kuolee enemmän, kun syntyy.

Ja mitä tekee hallitus; alkoi suunnitella työlainsäädäntöön muutoksia, jolla nuoren, 3 kuukautta työttömänä olleen työntekijän voi palkata määräaikaiseen työsuhteeseen ilman perusteltua syytä. Nykyisinkin jo nuoret joutuvat tekemään lyhyitä työpätkiä vuokrafirmojen palkkalistoilla, ei voi suunnitella tulevaisuutta paria kuukautta pidemmälle. Eikä todellakaan perheen perustamista! Mikä logiikka hallituksella tässä on?

Viimeksi nousi kamala ”älämölä” Antti Rinteen (sd) ehdotuksesta, että pienimpiä eläkkeitä pitäisi nostaa satasella kuukaudessa, tosin hän sanoi myös, että se ei ehkä toteutuisi yhden vaalikauden aikana kokonaan (joku laskeskeli että siihen tarvittaisiin n 900milj€).

Kokoomuksen Petteri Orpo meinasi saada slaagin ja ihmetteli suureen ääneen, että mistä demarit kuvittelivat saavansa rahat siihen.

Aiemmin tällä viikolla uutisoitiin, että kokoomus poistaisi varainsiirtoveron. Varainsiirtovero tuottaa vuosittain 860 miljoonaa euroa, josta 85 prosenttia eli noin 730 miljoonaa kertyy asunto- ja kiinteistökaupoista. Milläköhän tuon veron poistaminen korvattaisiin?

Yhtä asiaa toivon ja pyydän; että ihmiset pitäsivät mielessään tämän hallituksen tekemiset, EIVÄTKÄ ÄÄNESTÄISI HALLITUSPUOLUEITA SEURAAVISSA EDUSKUNTAVAALEISSA ! Meidän on nyt ihan pakko ryhdistäytyä ja annet-

tava äänemme jommallekummalle vasemmistopuolelle.

Vaikka hallituksessa joutuu aina, puolueesta riippumatta, tekemään kompromissejä, nyt kai kaikki ovat jo huomanneet mitä ”kompromissejä” tekee oikeistohallitus ja kuka kärsii eniten siitä.

**ÄÄNESTÄMÄTTÄ JÄTTÄMINEN ON JONKUN MIELESTÄ KANNANOTTO, MUTTA SE ON HUONO SELLAINEN, KOSKA HYVIN TOIMEENTULEVAT ÄÄNESTÄVÄT VARMASTI JA HEIDÄN PUOLUEENSA EI LÖYDY EDUSKUNNAN VASEMMALTA LAIDALTA !**



## Raija Reiman on poissa



12.1.2018 ammattiosastoomme saapui yllättävä suruviesti, osaston toimistonhoitaja Raija Reiman oli menehtynyt kotonaan. Vielä edellisenä iltana hän oli tulossa toimistolla pidettyyn kokoukseen.

Raija syntyi sotavuonna 1943 Viipurissa. Lapsuutensa hän vietti Ikaalisissa ja 1961 muutti työn perässä Helsinkiin. Siitä alkoi Raijan pitkä ja ansiokas ura niin teollisuudessa kuin ammattiyhdistysliikkeessä.

Ensimmäinen metallin työpaikka oli 1976 ITT ja samantien alkoi myös Metalliliiton jäsenyys. ITT:ssä hänet valittiin luottamusmieheksi ja 1978 ammattiosasto 77 toimikuntaan. Osaston sihteerin tehtävät hän otti vastaan 80 luvun alussa, hoitaen tehtävää yhtäjaksoisesti eläköitymiseensä 2008 asti. 1988 alkaen hän teki työuraa G.W. Sohlbergillä. Työtovereiden arvostuksesta kertonee 16 vuoden jakso varapääluottamusmiehenä. Ura vei myös arvostettuun Metallin Liittovaltuuston jäsenyyteen.

Merkittävimmässä päätöksentekokoelimeissä liittokokouksessa Raija oli kentän valitsemana edustajana 12 kertaa. Eipä taida Helsingistä löytyä vastaavaa.

Raija oli monipuolinen yhteiskunnallinen vaikuttaja. Kunnallispolitiikkaan hän osallistui 90-luvulla SDP:n edustajana Helsingin kaupungin Asuntolautakunnassa. Käräjäoikeuden lautamiehenä hän toimi 12 vuotta.

Osaston toimistoon oli aina mukava soittaa tai mennä käymään, kun hyväntuuliselta ja osaavalta Raijalta sai neuvoja ja apua ongelmiinsa. Samoin kokoukset hoituivat juohevasti kun tilaisuuksiin oli hyvin valmistauduttu. Toimistotöiden lisäksi hän veti pitkään osaston veteraanikerhoa ja oli Metallin eläkkeensaajien MESin aktiivi.

Raijan poismeno on osastolle suuri menetys. Ahkeran, osaavan, aikaansaavan ja lämminsydämmisen ihmisen paikkaansa on vaikea täyttää.

Osasto 77 kunnioitti Raijan muistoa laskemalla hänen haudalle ruusun.

*Raijaa muistaen:  
Sydämissämme suru, mielessä lämmin muisto.*

**Arno Stam**



### Moi, kuka olet? Kerro hieman itsestäsi.

Olen Satu Tahvanainen, toimistos sihteeri Teollisuusliiton Helsingin ja Uudenmaan aluetoimistossa. Ikää 51 v. Pidän niin ystävien kuin entuudestaan tuntemattomienkin kanssa käydyistä keskusteluhetkistä, luonnosta, eläimistä, valokuvauksesta. Asun osan viikonlopuista ja arkisin Vantaalla, jossa myöskin työpisteeni sijaitsee. Osan viikonlopuista asun Vaasassa, jossa avopuolisoni työpiste sijaitsee, eli matkustelemme paljon pääkaupunkiseudun ja Pohjanmaan väliä.

### Mitä teet Teollisuusliiton Helsinki-Uudenmaan aluetoimistossa Tikkurilassa

Työpäivät ovat hyvin vaihtelevia, monenlaisten työtehtävien osalta ja käytössä työskentelyssä on monia eri ohjelmia. Toimenkuvassa vastuualueena on aluetoimiston töiden tekninen hoitaminen toimistopalveluineen ja jäsenneuvonta. Muutamia tehtävistä mainiten; Luottamushenkilörekisterin tietojen ylläpitoa, jäsenyystietojen ylläpitoa, kurssihallintarekisterin ylläpitoa. Asiakaspalvelua aluetoimistossa asioiville jäsenyysasioissa ja luottamushenkilöille, sekä myös työttömyyskassan asiakaspalvelun sijaistamista. Neuvontaa ja asioiden hoitamista kasvokkain, puhelimitse ja sähköpostilla jäseneksi liittyvien, jäsenien, luottamushenkilöiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Alueen tapahtumien ja koulutustilaisuuksien käytännön järjestelyihin liittyvät tehtävät, tapahtumakalenterin ylläpitoa, osallistumista alueen toiminnan ja talouden suunnitteluun, sekä tapahtumien budjetointia yhdessä aluepäällikön kanssa ja toteutumien seuranta. Tilaisuuksiin osallistuvien matkalaskujen tarkistuskäsittelyt maksatusta varten. Alueen tapahtumien sekä toimiston maksuliikenteen laskujen käsittely. Tiedotteiden lähettämistä alueen tapahtumista etenkin sähköisillä viestintävälineillä sekä tiedottamista mm. alueen facebookisivuilla. Viimeisimpinä uusimpina työtehtäviin on tullut mu-



# Aluetoimiston työntekijät osa 2

kaan viestinnän yhteyshenkilönä toimiminen sekä jäsenten lomaviettoipaikan Metallirannan lomaviikkojen toimistotöihin liittyvät tehtävät.

### Kauanko olet ollut töissä Teollisuusliitossa / työhistoriasi?

Teollisuusliittoon fuusioituneen Metallityöväen Liiton palvelukseen tulin aikoinaan syyskuussa 1986. Sitä ennen olin töissä puolivuotta Rautakirjan keskuslähettämössä ylioppilaskirjoitusten jälkeen.

### Mitä muita tehtäviä olet liitossa tehnyt?

Ensimmäinen työtehtäväni Liitossa oli sisä- ja ulkolähtien tehtävät ja myös sijaistaminen monistuksessa, postituksessa ja kahviokokouspalveluissa. Sen jälkeen työskentelin jäsenrekisterissä n. 8 vuotta. Niihin aikoihin myös toimin silloisen luottamushenkilörekisterin kehitystehtäväprojektissa, sekä koulutuskurseilla Murikka-opistolla koulutusvetäjänä ammattiosastojen toimihenkilöille. Jäsenrekisteristä siirryin aluetoimistoon v. 1997 lopulla, jossa työskentelen edelleen, nykyisellä nimikkeellä toimistos sihteeri.

### Mikä sai sinut aikoinaan hakeutumaan töihin ammattiliittoon?

Harrastin siihen aikoihin pesäpalloa ja pesisuuramme johdossa toimi Per-Erik Lundin sihteeri, jolta kuulin Metallityöväen liitossa avoimena olevasta lähtien paikasta. Olin yhteydessä silloiseen toimistopäällikkö Lahikaiseen ja kävin työhaastattelussa. Sitten vaihdoin työpaikkaa Metallityöväen Liittoon ja aloitin lähettinä.

### Mikä on parasta työssäsi?

Ihmiset ja arvomaailmat sekä tunne, että pystyy työllensä auttamaan muita. Pidän työskentelystä jäsenien, ammattiosastojen aktiivien, luottamushenkilöiden sekä yhteistyökumppanuuksien kanssa. Myös hyvät työkaverit ovat tärkeä asia. Liitto ja jäsenlähtöisyys toimii arvomaailman pohjalta ja koen sen myös tärkeäksi työssäni. Tykkään myös hoitaa käytännön järjestelyitä erilaisissa tapahtumissa, haastavissakin. Mieleenpainuvina on jäänyt mm. monet erilaiset Retkeilypäivätapahtumat ja ay-koulujen opintomatkojen järjestelyjen onnistumiset osallistujille. Myös työtehtävien monipuolisuus on ajoittaisista melko hektisistäkin kireistä huolimatta rikkaus.

### Teollisuusliitto liittofuusioiden jälkeen ja toiminta, millaisia odotuksia / kokemuksia sinulla on Teollisuusliitosta alueellisessa toiminnassa?

Hiukan lisää erilaisiakin tapahtumia on tullut mukaan toimintaan. Jäsenmäärä alueella on isompi, samoin ammattiosastoja ja aktiivihenkilöitä enemmän. Yhteistyö on säilynyt mielestäni hyvin aikaisemmalta liittoajalta jo tutuiksi tulleiden kanssa, mutta myös paljon uusia kontakteja on lisääntynyt liittofuusion kautta tulleisiin Teollisuusliiton ammattiosastoihin ja luottamushenkilöihin. Toivon, että nekin, joilla ei ole aikaisemmin ollut ns. aluetoimintaa, kokevat jatkossa aluetoiminnan omakseen yhdessä toimien. Yhteistyössä eteenpäin toimintaa kehitetään.

### Minkälainen on oma yhdistystoiminta taustasi?

Olen ay-toimihenkilöiden jäsen. Aikaisemmin olen ollut PAM:in jäsen. PAM:ia edeltävässä Liikealan ammattiliitossa toimin aikoinaan ammattiosastoni hallituksen jäsenenä, sekä ammattiosaston nuorisovastaavana ja Liiton nuorisovaliokunnan jäsenenä.

Harrastustoiminta puolella olen aikoinaan toiminut koirayhdistysten, kuten Saksanpaimenkoiraliiton alaostaston johtokunnassa mm. varapuheenjohtajana, sihteerinä, tiedotusvastaavana, lastenveivastaavana, koulutusohjaajana ja aktiiviharrastajana, sekä Helsingin palveluskoiraharrastajissa aktiiviharrastajana, sekä osallistuen monien tapahtumien järjestämisiin ja talkoohommiin.

### Mitä teet vapaa-ajalla vastapainona omalle työllesi?

Ystävät ovat tärkeitä. Hyvät keskusteluhetket esim. kahvilassa kaakaokupposen parissa. Harrastustoimien ohessa on myös vuosien mittaan tullut vastapainoa työelämään erilaisissa koiraharrastuskuvioissa (loppuvuodesta tosin harrastuskaverini lähti iäkkäänä koirien taivaaseen ja ja toistaiseksi on vielä hetki ennen kuin harrastukset jatkuvat uudella nelijalkaisella harrastuskaverin alulla) siellä kohtaamissa ihmisissä, sekä ratsastusharrastusten parissa. Ratsastuskoulun ratsastustunneilla viikoittaisesti olen käynyt viimeharrastusjaksona yli 6 vuoden ajan ja nyt pikku taun jälkeen on suunnitelmassa taasen jatkaa sitä harrastuksena. Matkustelin aikoinaan myös paljon eri maissa loma-aikoina, niin Euroopassa kuin kaukokohteissakin. Nykyisin vapaa-ajalla matkustus suuntautuu pääasiassa Pohjanmaan maisemiin. Vapaa-aikaan kuuluu myös omakotitalon pihahommat lumenluonteineen, nurmikoneleikkauksineen, kukkapenkkeineen ym. Melko paljon tulee käytyä myös mm. konserteissa. Pidän valokuvaamisesta. Tärkeää on myös hyvä läheinen ihmissuhde.

### Suosikkilaulaja / bändi?

Pidän musiikista, monista bändeistä, kappaleista, musiikkilajeista. Hectorin levyjä itselläni on eniten, samoin konserttikäyntejä. Viime puolenvuoden aikana olen ollut Hectorin, UltraBran, Ritchie Blackmoren Rainbown ja Metalican konserteissa. Toukokuussa on vielä Iron Maiden, sekä kesäkuussa Hector.

### Suosikkiruokasi kesäaikaan?

Kesäkeliäen aikaan grillaus ja niistä ykkössuosikit mm. Ribbsit ja Halloumi

### Lempivärisi?

Viininpunainen ja lila, myös oranssi.

### Lempikukkasi?

Ruusu, Orkidea, Neilikka

### Tärkeitä elementtejä, joista pidät

Meri, tuli (takkatuli, nuotiotuli), luontomaisemat



# Huber Packaging Oy:n muutto

**Suuri osa stadilaista teollisuustyötä siirtyi historianlehdille 24.1.-18 klo 12.29.  
Tällä kellonlyömällä valmistui viimeinen peltiastia Herttoniemen tehtaalta.**

Vuonna 1942 G.W.Sohlberg osti Herttoniemestä tontin ja aloitti vuonna 1947 ensimmäisen rakennusvaiheen.

Tuotanto aloitettiin vuonna 1948, oluen varastoimis-tankkien ja käymisaltaiden tekemisellä.

Itse tulin töihin tähän tehtaaseen 4.6.1984 ja ehdin siis olla Herttoniemen tehtaalla töissä lähes 34 vuotta.

Tehtaan tuotantohistoria tuli siis kestämään noin 70 vuotta, nyt se tuli päätökseensä.

Minulla oli kunnia olla tekemässä tämän tehtaan viimeistä tuotetta, se oli 57 litrainen nikkeliastia Norilsk Nickel Harjavalta Oy:lle.

Maaliskuun lopussa sammutettiin valot sekä suljettiin ovet Herttoniemen tehtaan osalta ja siirryttiin viimeisinä veteraaneina nöyrinä Vantaalle uudelle tehtaalle.

Uusi tehdas sijaitsee Vantaan Piispankylässä osoitteessa Kisällintie 12.

Herttoniemen tehdas on muuton jäljiltä karun näköinen, uskomaton määrä muistoja nämä karut ja nyt jo hauraat seinät pitävät sisällään.

Paljon tuli itse koettua, satoja miljoonia tuotteita tuli tässä tehtaassa tehtyä, satoja työkavereita tuli tavattua.

Kaksi alkuperäistä, ennen minua töihin tullutta työkaveria on enää mukana, he ovat siis myös siirtyneet Vantaalle.

Tosin eipä meitä enää olekaan kuin 18 duunaria, kun vuonna 1984 taloon tulin, meitä oli noin 450.

Vantaalla on tuotanto jo hieman yskähdellen käynnistynyt.

Paljon on muuttunut, paljon on Herttoniemen tehtaan ajoilta karsiutunut pois, monia tuotantolinjoja ja -koneita myytiin ja siirrettiin ympäri Eurooppaa toisille tehtaalle, sekä todella paljon myös romutettiin.

Uuden tehtaan osalta mielipiteet jakautuvat itselläni, kuten myös työtovereillani.

Monelle vanhan tehtaan sijainti oli sopiva, uudelle tehtaalle työmatkoihin käytettävä aika muuttui radikaalisti, tosin monelle se myös sopi paremmin tällä uudella sijainnilla.

Tosiasiahan oli se, että Herttoniemen tehdaskiinteistö oli vanha, uudessa tehtaassa tilanne on täysin toisenlainen.

Valaistus on erinomainen verrattuna vanhaan, lämpötekijät tulevat tuntumaan vasta kesän koittaessa.

Paljon on entisiä kemikaaleja jäänyt pois, senkin osalta työolosuhteet ovat varmasti hieman parantuneet.

Yksi asia kuitenkin puhuttaa tehtaassa lähes päivittäin, se on tilan ahtaus.

Oltiin totuttu, että Herttoniemessä tilaa riitti, nykyisessä kiinteistössä se on todellakin ns. kortilla, etenkin tuotantovaraston sekä varaosavaraston osalta.

Kai kaikkeen tottuu ajan myötä.

Tosin tilan pienentyminen tuo mukanaan jotain hyvääkin, työtoverit ovat lähempänä ja mm. avun saaminen on helpompaa.

Ennen lähin työkaveri saattoi olla lähes 100 metrin päässä, nyt tätä mahdollisuutta ei ole edes olemassa.

Paljon jäi siis vanhaan tehtaaseen, etenkin muistojen mielessä, mutta nyt mennään nykylausahdusta käyttäen näillä, eli nokka kohti uusia haasteita ja tulevaa kesää.

Oikein hyvää kesää kaikille ammattiosastomme jäsenille.

**Terveisin**

**Veli "Veltsa" Merimaa**

**Koneasentaja, työsuojeluvaltuutettu,**

**ammattiosaston varapuheenjohtaja**

**Huber Packaging Oy**

Ps. Kaikki jutun kuvat ovat vanhasta tehtaasta Herttoniemestä, eletään siis vielä hetki nostalgisissa muistoissa.



Takatehdas tyhjiään



Painosali tyhjiään



Varaston pääkäytävä



Tyhjää tilaa riittää



Valmisvarasto tyhjiään



Tynnyritehdas tyhjiään

17.3.71

24.3.71

**Asentaja**  
saa paikan peltirasioiden valmistuslinjalla.  
Työ alkaa lakon päätyttyä. Tiedustelut puh. 782400/32.  
Henkilökohtaiset käynnit os. Työnjohtajan-  
katu 1.

**G.W.SOHLBERG Ab**

2 ammattijokortin omaavaa  
**PAKETTI-AUTON-KULJETTAJAA**  
sekä  
**TRUKIN-KULJETTAJA**  
saavat paikan Herttoniemen tehtaailamme. Työ alkaa lakon päätyttyä. Trukinkuljettajalla 2-vuorotyö. Tiedustelut puh. 782400/33. Henkilökohtaiset käynnit os. Työnjohtajan-  
katu 1.

**G.W.SOHLBERG Ab**

"Työt alkavat heti lakon päätyttyä"

19.8.71 ja 22.8.71

Valmistamme Herttoniemessä ohutlevyisiä pakkaustarvikkeita; peltitölkkejä ja pullonsulkimia.  
Vuorotyöhön tarvitsemme 18-45-vuotiaita, riippäitä

**NAISIA**

Työt ovat pääasiassa koneilla tapahtuvia, kevyitä vaihteluita; raaka-aineen syöttöä, käytön valvontaa ja tuotteiden tarkastusta. Aikaisempi kokemus ei ole välttämätön, sillä koulutamme henkilökuntamme.

päivävuoro 7.00-15.00  
iltavuoro 15.00-23.00  
yövuoro 23.00-7.00

Vuorot ovat kiertyviä ja vaihtuvat viikoittain. Työstä maksetaan urakkapalkkaa, yli 5-tunti illta- ja yövuoroista maksetaan lisäksi 35 penniä tunnilla iltavuorossa ja 50 penniä yövuorossa.

Tehtävistä kiinnostuneita pyydetään ottamaan yhteys työhönottokonttorimme, Työnjohtajankatu 2, joko henkilökohtaisesti tai puhelimitse puh. 782 400/33.

**G.W.SOHLBERG Ab**

Näin haettiin ennen työntekijöitä

# Metallipakkausten valmistus Helsingissä päättyi



Viimeinen pytty

G.W. Sohlberg perusti läkkisepän verstaan Helsinkiin v. 1876. Hän tuskin aavisti kuinka pitkä tie verstaalla olisi edessään. Pienestä pajasta kehittyi aikojen kuluessa GWS konserni, jossa oli työntekijöitä parhaimmillaan yli tuhat.

Helsingissä tuotanto oli aluksi Jääkärinkadulla sijainneessa tehtaassa ja myöhemmin Herttoniemen tehtaassa, jossa tuotanto alkoi 1948. Työntekijöitä oli Herttoniemen tehtaalla parhaimmillaan 400 - 500.

Yhdeksänkymmentäluvun alun laman, parin omistajanvaihdoksen ja viimeisten vuoden 2017 irtisanomisten jälkeen koko henkilökunnan määrä on 25, joista työntekijöitä 18. Vähiin on porukka käynyt.

## Kaikki loppuu aikanaan

Jo pitkään on ollut tiedossa, että yrityksen on lähdeittävä Herttoniemestä viimeistään v. 2019. Viime vuoden YT neuvottelujen aluksi saimme kuulla, että Huber Packaging muuttaa Vantaan Piispankylään v. 2018 helmikuun loppuun mennessä.

Tehdasta siivotessa löytyi kaikenlaista vanhaa roinaa ja dokumenttia jotka toivat muistoja menneiltä vuosilta. Mm. vanhoja tuotanto raportteja kymmenien vuosien takaa. Niihin oli tallentunut kymmeniä tuttuja nimiä.

Löytyi myös mustakantinen vihko, johon ilmeisesti työhönottaja oli liimannut hesarissa olleet GWS:n työpaikkailmoitukset. Oheisessa kuvassa kaksi ilmoitusta, toinen metallin lakon ajalta maaliskuulta 1971 ja toinen saman vuoden elokuulta. Ilmoitukset antavat jonkinlaista osviittaa siitä ajasta ja silloisesta työtilanteesta.

Allekirjoittaneen viimeinen työpäivä hertsikassa oli 15.2. Työrupeama siellä kesti 32 vuotta ja 3 kuukautta. Viimeisen kerran kävin vanhalla tehtaalla 22.3 moikkaamassa Merimaan Veltsaa ja Parkkisen liiroa, joiden osaksi koitui tehtaan loppusiivous. Tyhjä, autio ja hiljainen tehdas oli jotenkin surullinen näky.

Merimaan Veltsan juttu Hertsikan tehtaan viimeisistä päivistä on toisaalla tässä lehdessä.

## Muutto Vantaalle

Metallipakkausten valmistus Helsingissä päättyi kesettyään yli sata vuotta - Herttoniemessä 70 vuotta.

Tuotanto Vantaalla alkaa pikkuhiljaa käynnistyä ja alku-



Viimeisen pytyn päiväys

vaikeuksien jälkeen vakiintua. Kestää kylläkin pitkään ennen kuin porukka kotiutuu uuteen paikkaan. Tällä hetkellä tuntuu siltä, että sitä ei tule tapahtumaan lainkaan. Varsinkin kun taas käytiin YT neuvottelut. Tällä kertaa ketään ei irtisanottu, vaan selvittiin lomautuksilla. Ne koskevat koko porukkaa ja ovat kestoltaan 20 päivää. Lomautukset toteutuvat vuoden loppuun mennessä. Ei alkanut hyvin uudessakaan paikassa.

Toivottavasti vaikeudet pikkuhiljaa hellittävät ja loputtomalta tuntuva YT kierre katkeaa. Positiivisesti ajatellen: Ainoa mahdollinen suunta on ylöspäin!

Seiskaseiskan lehdessä 2/2015 oli juttu otsikolla: Sata vuotta metallipakkauksia - kappale Helsingiläistä teollisuushistoriaa. Juttu päättyy seuraavasti: ehkäpä joku sadan vuoden päästä kirjoittaa otsikolla: kaksisata vuotta metallipakkauksia... Saa nähdä.

**Lopuksi toivotan hyvää ja rentouttavaa kesää kaikille tasapuolisesti.**

**Markku Nieminen**  
**Pääluottamusmies**  
**Huber Packaging Oy**

## Uusi työntekijä aluetoimistoon

### Moi! Kuka olet? Kerro hieman itsestäsi.

Olen **Asta Kääriäinen**, aluetoimitsija Teollisuusliiton Helsingin ja Uudenmaan alueella. Olen alun perin kotoisin Lahdesta (lausutaan Lahesta). Olen asunut Helsingissä parikymmentä vuotta. Olen 46-vuotias. Minulla on 18-vuotias poika, joka opiskelee. Meillä on kaksi kissaa. Asumme Itä-Helsingissä. Harrastuksiani ovat mm. puutarhanhoito, kuorolaulu Liiton laulajissa, lukeminen ja kuntoliikunta, jonka lajeja vaihtelen usein, pidän uimisesta, melonnasta, salisan tanssimisesta, kuntosalilla käymisestä, hiihtämisestä ja muista sellaisista. Aion osallistua Sulkavan soutuun ensi kesänä ensimmäistä kertaa, joukkueemme nimi on Rai Rai Korennot.

### Mitä teet Teollisuusliiton Helsingin ja Uudenmaan aluetoimistossa?

Aluetoimitsija vastaa alueen järjestö- ja edunvalvontaan liittyvistä toiminnoista ja kehittämisestä yhteistyössä muiden kanssa. Avustan jäseniä ja luottamushenkilöitä työehtosopimus- ja työsuojelukysymyksissä, oikeudellisissa asioissa ja neuvottelun erimielisyysasioissa. Osallistun järjestämisen ja jäsenhankintatyöhön. Kun meillä on Teollisuusliitossa Helsingin ja Uudenmaan alueella nyt näin paljon jäseniä, olemme aluetoimistossa tehneet työnjakoa niin, että ainakin tällä hetkellä minä yritän olla pääasiassa yhteyksissä Espoo-Kirkkonummi-Vantaa-alueen työpaikkojen ja ammattiosastojen kanssa. Mutta kaikki työntekijät alueella ovat kaikkien jäsenten apuna tietenkin tarvittaessa ja mahdollisuuksien mukaan, mutta pääpiirteissään näin se menee.

### Kuinka kauan olet ollut töissä liitossa ja mitä tehtäviä sinulla on ollut?

Olen ollut ay-liikkeessä töissä vuoden 2002 alusta, aloitin Puulitossa nuorisotoimitsijana ja sen jälkeen Puulitossa vastuualueillani oli eri vaiheissa mm. jäsenhankintaan ja tasa-arvoasioihin liittyviä asioita ja viimeiset vuodet Puulitossa työskentelin aluetoimit-



sijana Uudenmaan ja Hämeen alueilla, pääasiassa hoidin työehtoasioita ja edunvalvontakysymyksiä.

### Mikä sai sinut aikoinaan hakeutumaan töihin ammattiliittoon?

Työpaikkailmoituksessa haettiin nuorisotoimitsijaa. Olin ollut kunnalla ja järjestöissä nuorisotyössä aikaisemmin, joten siinä oli hyvää pohjaa. Olen ollut aina kiinnostunut yhteiskunnallisista asioista ja työntekijöiden oikeuksista, isäni oli työaikanaan hitsaaja ja äiti siivooja, minä työskentelin ennen liittoa monenlaisissa pätkätöissä mm. ravintolatyöntekijänä, maatalousalalla, lähettinä, autonkuljettajana jne. ja nämä kaikki yhdessä vaikuttivat siihen, että pistin hakemuksen vetämään.

### Mikä on parasta työssäsi?

Monipuolisuus ja ihmisten kanssa työskentely. Se, että voi joinain hyvinä hetkinä ja päivinä saada jäsenten asioita eteenpäin, joko työehtoasioissa tai järjestöasioissa. Kun viivästyneet palkat esimerkiksi tulevat maksuun jäsenen tilille ja on avustanut asiassa ja saa tiedon asian hoitumisesta, siinä ilahtuu

toisen puolesta. Kun työpaikalla aloittaa uusi luottamusmies ja käytännön tehtävä alkaa sujumaan, se tuo yhteistyön tunteesta onnistumisen iloa. Kun ammattiosaston puheenjohtaja laittaa sähköpostia, että olemme aloittaneet koulutuksessa sovitun jäsenhankintaan liittyvän toimen, siitä tulee koko osaston puolesta hyvä mieli. Yhteistyössähän nämä kaikki parhaat hetket saavutetaan, ihmisten yhteistoiminnalla. Moninaisten vaiheiden kautta!

### Millaisia odotuksia sinulla on Teollisuusliiton tulevassa toiminnassa, kun mukaan on tullut uusia jäseniä, työpaikkoja ja ammattiosastoja? Millaisia haasteita näet toiminnassa?

Olen nyt alkuvuoden kiertänyt Eskiva-alueen ammattiosastojen kevätkokouksissa ja työpaikoilla ja toimistolla ja jäsentilaisuuksissa tavannut jäseniä ja tutustunut suureen määrään uusia ihmisiä ja aloja ja asioita. Toivon, että saamme kehitettyä liiton toimintaa alueella niin, että työpaikoilla on luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ja työntekijät ovat järjestäytyneitä ja työehtoasioita saadaan hoidettua järjestäytyneesti. Haasteitahan meillä riittää; pitää huolehtia siitä, että työntekijät liittyvät liittoon, että jo nuorena tai vasta maahan muuttaneena työntekijänä tai vuokratyössä pätkätöitä tekevänä saa riittävät tiedot siitä, miksi on tärkeää että alan työntekijät ovat järjestäytyneitä ja mitä hyötyä siitä on yksittäiselle työntekijälle ja koko ammattialalle. Toivon todella, että meillä kehitetty hyvä sopimusjärjestelmä ja sen myötä syntynyt järjestäytyneisyys toiminta, jossa työntekijät ja työnantajat yhdessä satsaavat työhön ja alaan kaikkien osapuolten hyväksi, jatkuu ja saamme hyviä sopimuksia tehtyä tulevaisuudessakin.

### Mikä on mottosi?

Tulla lujaksi, pysyä pehmeänä.

### Haastattelu alkaa loppumaan. Mitäs nyt, Asta?

No tavataan vaikka ammattiosastonne syyskokouksessa, jos kutsutte. Tai tulkaa käymään aluetoimistolla, kahvit keitän kyllä. Tai vaikka alueen jäsentapahtumassa Serenassa lokakuussa voidaan tavata.

**Nähdään!**

# Veteraanien Hiidenmaan retki



Kuuluisa Kopun majakka Hiidenmaalla

*Messin matka Viron Hiidenmaalle 26.-26.4 2018*

*Paljon olemme tehneet matkoja viroon ja aina on ollut mukavaa.*

*Tällä kerralla sää oli vähän kylmä ja sateinen, mutta me eläkeläiset nautimme matkasta Hiidenmaalle siitä huolimatta. Matkalla pysähdyimme myös Haapsalussa, jossa teimme ostoksia sekä kiertelimme vähän Haapsalun kaupunkia. Sitten matka jo jatkuikin Tallinnaan ja kotia kohti.*



Kuvassa tuvan iloinen emäntä



Retkeläisiä Hiidenmaan Kärjalan torilla ostoksilla



Kajalla oli vähän kylmä



Söimme maistuvan keittolounaan vanhassa tuvassa

Ennakko tiedote:

Teollisuusliiton  
Helsingin Uudenmaan alueen järjestämä

**PERHETAPAHTUMA  
VESIPUISTO SERENASSA 13.10.2018**



Tapahtumasta tarkempaa tietoa lomien jälkeen

## Teollisuusliitto - Helsingin seuturyhmätoiminta

Seututoimikunta järjestää vuonna 2018 kaksi tilaisuutta.

Kevään iltakurssi järjestettiin torstaina 17.5.2018 ja syksyn tilaisuus lauantaina 27.10.2018.

Tuohon syksyn tilaisuuteen aukeaa linkki lähempänä ajankohtaa, tarkkaile osaston nettisivuja ja Facebookia, sillä on ajankohtaista asiaa tapahtumista.

# Porvarihallituksen linjalla ei voida jatkaa

Suomi on pitkän lamavaiheen jälkeen päässyt maailmantalouden kasvuun mukaan. Käänte talouteen vauhdittui, kun Euroopan keskuspankki vihdoinkin aloitti kymmenien miljardien eurojen tukiotot, joilla rahamarkkinoita on elvytetty. Kasvu perustuu nyt vientiin, jota kotimainen kulutuskysyntä tukee.

Päinvastoin kuin Sipilän porvarihallitus väittää, Suomea on yli pitkän laman kannatellut ay-liikkeen vastuullinen politiikka, jossa ensisijaista on ollut työllisyydestä, yritysten toimintaedellytyksistä ja julkisten palvelujen turvaamisesta huolehtiminen. Ay-liike ei ole missään vaiheessa lähtenyt omilla vaatimuksillaan horjuttamaan haurasta taloustilannetta. On tyydytty varsin maltillisiin palkkaratkaisuihin ja tehty mm. eläkeratkaisu, jolla on varauduttu ikääntymisestä johtuvaan nk. kestävyysvajeeeseen.

Mikä on ollut maan haalituksen linja ja vastaantulo tavallisille ihmisille? Perusporvarihallitus on alusta lähtien valinnut laman maksumiehiksi heikoimmassa asemassa olevat. Se on härskisti leikannut työttömiltä, opiskelijoilta ja eläkeläisiltä. Hallitus on lisäksi yhtiöittämässä ja yksityistämässä julkisia palveluja ja murentamassa pohjaa hyvinvointiyhteiskuntamallilta, jossa kaikille turvataan saman tasoiset palvelut varallisuuteen katsomatta.

## Ay-liike kyykkyyn

Sipilän hallitusta on leimannut palkansaajavihamielinen asenne ja halu palauttaa isäntävalta työpaikoille. Palkansaajien aseman kehitys käännettiin nyt ensikertaa heikennysten tielle. Ja sen käänteen tekemiseksi hallitus on ollut leppymätön ja kovokorvainen. On syytä huomata, että yksikään nykyisistä hallitus- tai eduskuntapuolueista ei vaaliohjelmisensa maininnut mitään nyt toteutetuista palkansaajien asemaa heikentävistä toimista.

Ay-liikkeen kannalta erityisen raskauttavaa on se, että Sipilän hallitus on uhkaillen ja kiristämällä puutunut voimakkaasti työnantajien tavoitteita tukien työmarkkinoiden toimintaan. Porvarihallitus ei ole kunnioittanut ay-liikettä tasavertaisena kumppanina työmarkkina-asioiden valmistelussa ja katkaisi kolmikantavalmistelun perinteen. Tavoitteena on pysyvästi muuttaa suomalaisen yhteiskunnan valtasuhteet työntekijien eduksi.

Ensin tulivat pakkolait ja sitten tuloveroratkaisut linkitettiin kilpailukyky sopimuksen (kiky) hyväksymiseen. Hallitus yhdessä työnantajien kanssa pakotti ay-liikkeen hyväksymään työnantajien sosiaaliturvamaksujen siirtoja työntekijöille ja pidentämään työaikaa ilman korvausta. Julkisella sektorilla leikattiin myös lomarahoja.

Myös työnantajien politiikka on entisestään kovenunut ja edellyttää ay-liikkeeltä nykyistä suurempaa yhtenäisyyttä vastatoimien osalta. EK ja sen militanttisiipi Suomen Yrittäjät ovat ottaneet ammattiyhdistysliikkeeseen entistä ideologisemman asenteen tavoitteenaan ay-liikkeen aseman heikentämisen yhteiskunnassa ja irtaantumisen yleissitovista työehtosopimuksista sekä viimekädessä työehdoista sopimisen viemisen yksilötasolle. Viimeisimpänä esimerkkinä SY:n toimitusjohtajan esitys, että työnantajat maksavat työntekijöidensä työttömyysturvan yksityiseen Loimaan kassaan (YTK).

## Hallitus jatkaa linjallaan

Porvarihallituksen suunta ei muuttunut hallituksen puoliväliriihessä. Hallituksen osoittautui jälleen epäluotettavaksi ja kyvyttömäksi sopijaosapuoleksi. Kehysriihessä sovitut työehtojen ja irtisanomissuojan heikentäminen koskee yli puolenmiljoonan ihmisten työsuhdeturvaa. Myös työnantaja joutuvat tällä rajauksella eriarvoiseen asemaan. Nyt jo voi ennustaa, että sotkuisia oikeudenkäyntejä tulee olemaan paljon, mikäli esitysten soveltaminen lainsäädäntöön on edes mahdollista.

Hallitus päätti lisäksi, että se sallii alle 30-vuotiaiden vähintään 3 kk työttömänä olleille työsopimusten tekemisen määräaikaisena ilman perustetta. Jo aiemmin hallitus on mahdollistanut perusteettomat määräaikaisuudet pitkäaikaistyöttömien palkkauksessa.

Hallitus on lisäksi toimikaudellaan leikannut työttömyysturvaa lyhentämällä sen kestoja 100 päivällä, heikentänyt ammattisuoja, jolloin on pakko ottaa heikommin palkattua työtä karensin uhalla vastaan, pidentänyt koeaikoja kuuteen kuukauteen, helpottanut perusteettomia määräaikaisuuksia, lieventänyt irtisanotun takaisinottovelvoitetta, laillistanut nollasopimukset ja toteuttanut aktiivimallin. Hallitus suunnittelee lisäksi aktiivimalli kakkosta lisäkarensien uhalla. Linjana on ollut halpatyömarkkinoiden yleistäminen. Tiivistetysti hallitus pyrkii pakottamaan ottamaan vastaan mitä tahansa työtä millä tahansa ehdoilla. Tällä pyritään myös murentamaan työelämän sääntelyä, kuten työaikoja ja erityisesti yleissitovia työehtosopimuksia.

Ay-liikkeellä ei ole enää mitään syytä yrittää olla rakentava tämän hallituksen kanssa, koska se on rikkonut lähes kaiken mistä se kilpailukyky sopimuksella sopi. Kehysriihi oli jälleen sodanjulistus työehtoja ja niitä puolustavaa ay-liikettä kohtaan.

Tässä tilanteessa myös ay-liikkeen uskottavuuden kannalta on välttämätöntä, että jatkuvan perääntymisen tilalle nousee omista tavoitteista lähtevä uudistuspolitiikka, joka ollaan valmiita myös viemään läpi.



## Eduskuntavaalit ratkaisevat

Seuraavalla hallituskaudella on palautettava nykyistä parempi tasapaino yhteiskuntaan. Sama vaatimus koskee myös Euroopan Unionia, josta tulee merkittävä määrä lainsäädäntöä ja sääntelyä. Ihmisten tarpeet on nostettava taloudellisten arvojen edelle.

Pitkä talouskriisi ja kymmenen vuoden talouden taantuma loivat asetelman, jossa palkansaajat ovat joutuneet sopeutumaan korkeaan työttömyyteen, ansiokehityksen heikkenemiseen tai alenemiseen, erityyppisten työelämän joustojen lisääntymiseen ja ennen kaikkea jatkuvaan epävarmuuteen työn jatkumisesta, sekä sitä kautta elämän turvallisen rakentamisen näköalan heikkenemiseen.

Pääomien ja yritysten omistajat ovat olleet etuoikeutettuja. Tarvittaessa pankit on pelastettu verovaroin, yritystukia maksetaan tietämättä hyödyistä, yhteiskunta koulutta yrityksille osajia, yritysverotusta on alennettu ja muutenkin kaikilla tavoilla on pidetty kilpailukyvyistä huolta. Ja tietysti suurten perintöjen verotusta on kevennetty ja oikein suurten perintöjen ja lahjojen verotukseen tai muuhun niin sanottuun aggressiiviseen verosuunnitteluun ei ole saatu riittäviä rajoituksia.

Mikään ei vain tunnu riittävän. Yritysten tuloksesta jaetaan kyllä osingot, tänä vuonna ennätyskelliset, mutta investoinnit kotimaahan ovat pitkän aikaan olleet kokonaisuudessaan laskussa. Jopa valtio-omisteiset yhtiöt käyttävät veroparatiiseja hyväkseen verojen minimoimisessa eli kiertämisessä. Samaan aikaan elinkeinoelämän etujärjestöt vaativat julkisten menojen leikkauksia kulujensa pienentämiseksi. Ajatus siitä, että yrityksillä on yhteiskuntavastuu, joka on vastavuoroisuutta yhteiskunnan kokonaisedun näkökulmasta, ei läheskään aina toteudu.

Sanomattakin on selvää, että ensi vuoden eduskuntavaalit ovat monella tapaan vedenjakajalla. Vastakkain on nykyinen yhteiskunta- ja talouspoliittinen linja, joka on todella kova tavallisille ihmisille tai sitten vaalituloksella, joka mahdollistaa muutoksen.

Seuraavan hallituksen on muutettava yhteiskunta- ja talouspolitiikan suuntaa. Ensimmäisenä sen tulee korjata heikennykset, joita nykyinen hallitus on tehnyt sosiaali- työttömyysturvaan.

Samassa yhteydessä tarkasteluun on otettava myös eläke- sairaus- ja työttömyysvakuutusmaksujen kokonaisuus ja työnantajien maksuosuuksien oikeudenmukaisuus. Kiky:ssä runnottuja työnantajamaksujen siirtoja palkansaajille on tarkasteltava osana yritysten yhteiskunnallisen vastuun lisäämistä.

Seuraavan hallituksen tulee lisäksi korjata työ- ja työaikalainsäädäntöön tehdyt heikennykset esimerkiksi nollasopimusten osalta ja palauttaa kunniaan kolmikantainen työmarkkinajärjestöjen ja hallituksen neuvottelu- ja sopimisjärjestelmä. Jos ja toivottavasti kun hallituspohja vaihtuu, ay-liikkeen on varmistettava, että suunta muuttuu.

**Erkki Vuorenmaa**  
**Metallityöväen Liitto ry:n**  
**puheenjohtaja 2000-2008**

## Ammattiosasto 77 tukee jäsenten kurssitoimintaa seuraavasti:

Kursseilta jotka eivät ole työnantajan tuen piirissä ja joilta työnantaja ei maksa palkkaa, esimerkiksi järjestö-kieli- ja tietotekniikkakurssit, 20 €/päivä.

Kursseilta, jotka ovat työnantajan tuen piirissä ja joilta työnantaja maksaa palkkaa:

3-5 päivää kestävältä kurssilta 20€/kurssi ja

10 päivää kestävältä kurssilta 40€/kurssi.

Viikonloppu- ja pitkät kurssit korvataan eri anomuksesta.

Tuki edellyttää kuitenkin, että kurssin pitää liittyä jollain tavalla ay-toimintaan. Anomus toimitetaan hallituksen kokoukselle

## Metallin osasto 77

Toimiston osoite:

Sturenkatu 27, 4. krs

00510 Helsinki

Puhelin/Fax 09-762 796

Internet: [www.seiskaseiska.com](http://www.seiskaseiska.com)

Sähköposti: [metalli@seiskaseiska.fi](mailto:metalli@seiskaseiska.fi)

Osaston puhelinpäivystys

tiistaisin ja torstaisin klo 14.00–17.00

[www.seiskaseiska.com](http://www.seiskaseiska.com)

**Olemme myös Facebookissa!**

## Metalli seiska seiska

Päätoimittaja: Taina Karrikka

Toimitusneuvosto: Arno Stam, Markku

Nieminen, Veli Merimaa

Taitto: Kirjapaino Jaarli Oy, Turenki

## Teollisuusliiton

### Helsinki – Uudenmaan aluetoimisto

Asematie 4-10,

01300 VANTAA

Vaihde 020 774 001, fax 020 774 13 10

Toimisto-aika Ma–Pe 8.20–12.00,

13.00–16.00

Aluepäällikkö Jari Kallio

Puh. 020 774 13 00

e-mail: [jari.kallio@teollisuusliitto.fi](mailto:jari.kallio@teollisuusliitto.fi)

Aluetoimitsija Ari Kolehmainen

Puh. 020 774 13 03

e-mail: [ari.kolehmainen@teollisuusliitto.fi](mailto:ari.kolehmainen@teollisuusliitto.fi)

Aluetoimitsija Jyri Vankka

Puh. 020 774 13 02

e-mail: [jyri.vankka@teollisuusliitto.fi](mailto:jyri.vankka@teollisuusliitto.fi)

Aluetoimitsija Ville Kari

Puh. 045 672 4568

e-mail: [ville.kari@teollisuusliitto.fi](mailto:ville.kari@teollisuusliitto.fi)

Aluetoimitsija Asta Kääriäinen

Puh. 020 774 14 50

e-mail: [asta.kaarainen@teollisuusliitto.fi](mailto:asta.kaarainen@teollisuusliitto.fi)

Toimistosihteerit Kristiina Lehtonen

Puh. 020 774 13 04

Toimistosihteerit Satu Tahvanainen

Puh. 020 774 13 05

Palveluneuvoja Irina Kauppinen

Puh. 020 690 455

## VETERAANIJAOSTO TIEDOTTAA

Ammattiosastossa on runsaasti jäseniä varsinaisen työelämän ja työpaikkatoiminnan ulkopuolella. He voivat kuitenkin osallistua ja toimia monissa ammattiosaston muissa harrastuksissa ja käydä kokouksissa.

Toimintatarve ja -oikeus jatkuu jäsenyyden ollessa voimassa.

### JAOSTO KOKOONTUU:

Kerran kuukaudessa Amm.os. toimistos-  
sa Sturenkatu 27, 4. krs, 00510 Helsinki

Kuukauden 2. maanantai  
alkaen klo 12.00.

Kesäkaudella emme kokoontu vaan pi-  
dämme ”tuplavapaata”!

Ilmoitteleme AHJOSSA; retkikohteista  
ja kokousaiheista.

**TERVETULOA MUKAAN!!**

## Toimintasuunnitelma loppuvuodelle 2018

### Kesäkuu

9.6. Hallituksen kesäkokous  
Loviisa, Metalliranta

### Toimisto suljettuna 12.6. - 9.8.

### Heinäkuu

16.-20.7. SuomiAreena Pori  
26.-29.7. Työväen musiikkitapahtuma

### Elokuu

9.8. Hallituksen kokous

### Syyskuu

13.9. Hallituksen kokous  
8.9. Met-Kan rannaltaongintakilpailut  
Karkkila  
8.-9.9. Neuvotellen paikalliseen sopimukseen  
Sokos Hotelli Vantaa  
15.-16.9. Aluefoorumi Cumulus Resort Airport  
29.-30.9. Hyvinvointia työelämään  
Sokos Hotelli Vantaa

### Lokakuu

11.10. Hallituksen kokous  
Ammattiosaston kurssi  
Pääluottamusmiesten ajankohtaispäivä  
13.10. Jäsentapahtuma Vesipuisto Serena  
77 Lehti

### Marraskuu

PLM-vaalit  
8.11. Hallituksen kokous  
Ammattiosaston syyskokous  
Ammattiosaston pikkujoulet / risteily?

### Joulukuu

13.12. Hallituksen kokous ja jouluruokailu

### Aluejärjestön järjestämät tapahtumat sinisellä

Tapahtumakalenteriin voi tulla lisää tapahtumia matkan varrella. Ilmoitteleme niistä Tekijässä, työpaikkojen ilmoitustauluilla ja osaston nettisivuilla, sekä facebookissa.

Ammattiosaston työjaosto kokoontuu tarvittaessa. Työpaikkojen pääluottamusmiesten toivotaan osallistuvan myös hallituksen kokouksiin.

## Kesäduunari-info

palvelee kaikkia  
kesätyöntekijöitä

numerossa 0800 179 279

maanantaista perjantaihin kello 9-15.



Puhelu on soittajalle maksuton.

Kun olet saanut kesätyöpaikan,

voit soittaa infoon ja kysyä

työsopimuksen tekemisestä,

palkkauksesta, työajoista,

lomakorvauksesta ja muista

työsuhteeseen liittyvistä asioista.

Voit esittää kysymyksiä myös  
nettilomakkeen kautta.

Neuvoja ja ohjeita löydät myös

Teollisuusliiton sivuilta Kesäduunarin

muistilista ja Usein kysytyt

kysymykset. Ongelmatilanteissa voit

ottaa yhteyttä lisäksi vanhempiin

työkavereihisi, työpaikkasi

luottamusmieheen tai -valtuutettuun

(tai oman alasi ammattiliittoon).

Kesäduunari-info ei välitä tietoa

avoimista työpaikoista. Niitä

kannattaa kysellä esimerkiksi TE-

toimistoista.

Kesäduunari-infon tarjoavat

suomalaisia ammattiliittoja

edustavat palkansaajien

keskusjärjestöt SAK, Akava ja

STTK. Info on avoinna 31. elokuuta

saakka.

## TOIMISTON TERVEISET

### Alkukesän terveiset ammattiosaston toimistolta.

Toimistolla on tapahtunut muutoksia. Entisen toimistonhoitajamme Raija Reimanin valitettavan kuolemantapauksen jälkeen, olemme olleet pakotettuja luopumaan osastomme aktiivipäivystyksestä. Tämä tarkoittaa sitä, että toimistolla ei ole enää ketään aktiivisesti päivystämässä sovittuun aikaan, ainoastaan puhelin päivystyksestä pyrimme pitämään kiinni. Toivomme että puhelimitse osastomme suuntaan hoidettavat asiat pyrittäisiin ajoittamaan tiistaihin ja torstaihin, kellonajalle 14-17. **Osastomme numero on vanha ja tuttu 09 762796.**

Välitöntä puhelimitse hoidettavaa asiaa lukuunottamatta, toivoisimme mahdollista sähköpostia yhteydenottoa kaikissa mahdollisissa asioissa. **Toimistomme sähköpostihan on vanha tuttu metalli@seiskaseiska.fi**

Raijan poisnukkumisen myötä, olimme pakotettuja myös ”rukkaamaan” osastomme hallituksen jäseniä. Uusi kaksivuotinen hallitus astui tehtävään juuri vuoden 2018 alusta ja Raija oli siinä mukana. Nyt suru-uutisen jälkeen olimme sääntöjen mukaisestikin pakotettuja nostamaan heti seuraavassa hallituksen kokouksessa Raijan tilalle hallituksen varsinaiseksi jäseneksi jonkun varajäsenen. Seuraavassa kokouksessa varajäsenistä varsinaiseksi jäseneksi tuli Teppo Luukkainen.

Tämän jälkeen seuraavassa kaikille jäsenille suunnatussa kokouksessa tuli valita puuttuvan varajäsenen tilalle kokonaan uusi henkilö. Kevätkokouksessamme uudeksi varajäseneksi kaksivuotiskaudelle valittiin Kaija Sallinen.

**Onnea valituille uusiin tehtäviin ja tervetuloa mukaan vielä kerran.**

Eli koko hallituksemme lista on tällä hetkellä tämä:

- **Puheenjohtaja** Taina Karrikka
- **Varapuheenjohtaja** Veli Merimaa
- **Sihteeri** Päivi Ouahmane

### Muut varsinaiset jäsenet:

- Aila Kotro
- Börje Lindbom
- Markku Nieminen
- Teppo Luukkainen

### Varajäsenet:

- Iiro Parkkinen
- Rauli Rämö
- Tero Tolvanen
- Jarno Hämäläinen
- Valeri Sokolov
- Teemu Kärkkäinen
- Kaija Sallinen

Osastomme toimisto pitää kesälomaa ja on ns. suljettuna hetken kesällä. Viimeinen hallituksen kokous ennen lomaa pidetään/pidettiin 9.6.-18. Seuraava kokous syyskauden aluksi tullaan pitämään 9.8.-18.

Muista että olemme myös Facebookissa. Levittääkää sanaa ryhmästä työpaikoilla. Laitetaan tänne tietoa mm. tulevasta tapahtumista, josta ne löytyvät jäsen-temme käyttöön helposti. Ryhmä on suljettu, eli kaikki siellä käytävät keskustelut näkyvät vain ryhmän jäsenille. Jos haluat mukaan ryhmään, sinun tulee hakea ryhmän jäsenyyttä. Eli hae ryhmää Facebookin etusivun hakukentästä sanoilla ”Helsingin metalli- ja konepajatyöväen ammattiosasto 77” ja klikkaa avautuvalta sivulta ”liity jäseneksi”, jäsenhakemuksen jälkeen ylläpitäjät hyväksyvät sinut ryhmään mukaan.

Älä myöskään unohda nettisivujamme, ne löytyvät osoitteesta <https://www.seiskaseiska.com>

*Koko osastomme hallitus haluaa toivottaa  
kaikille jäsenillemme  
oikein hyvää ja lämmintä kesää.*