



## Metallin Liittokokousvaalit

### Faktaa Metallin vaaleista!

**Lue tämä ja tarkkaile postiasi, niin olet mukana!**  
**Ammattiosaston nettisivuilla on myös vaalien tietopaketti!**

Äänioikeutettuja ovat: jäsenet, jotka ovat liittyneet viimeistään 18.12.2015 Metallityöväen Liiton ammattiosaston jäseneksi, jäsenet, joille on myönnetty vapaajäsenyys, jäsenet, joille on myönnetty jäsenmaksuvapautus ja ovat maksaneet sitä ennen jäsenmaksunsa vähintään 3 kuukaudelta.

#### Ennakkoäänestys 18.3.-1.4.2016

Metallin vaaleissa voi äänestää ennakkoon sähköisesti tai postitse. Jokaiselle äänioikeutetulle jäsenelle lähetetään jäsenrekisterin tietojen perusteella ennakkoäänestysmateriaali: saatekirje, jossa on sähköisen äänestyksen ohje, äänestyslippu, sekä äänestyslipun palautuskuori. Palautuskuoren postimaksu on maksettu.

Todiste äänioikeudesta ja vaaliaineisto lähetetään äänioikeutetuille 15.3.2016.

Sähköinen ennakkoäänestys alkaa perjantaina 18.3.2016 klo 9.00 ja päättyy 28.3.2016 klo 23.00.

Ennakkoäänestys postitse alkaa perjantaina 18.3.2016 ja päättyy 1.4.2016. Tiistai 29.3.2016 on viimeinen päivä postittaa ennakkoääni, jotta se on varmasti ajoissa perillä perjantaina 1.4.2016 klo 12.00, jolloin ennakkoäänestys päättyy. Mikäli jäsen ei äänestä ennakkoon, hän saa varsinaista vaalia varten uuden todisteen äänioikeudestaan.

#### Varsinainen vaali 10.-12.4.2016

Varsinaisessa vaalissa voivat äänestää ne äänioikeutetut jäsenet, jotka eivät ole äänestäneet ennakkoon.

Heille lähetetään tiistaina 5.4.2016 todiste äänioikeudesta varsinaisessa vaalissa. Tämä todiste on otettava mukaan, kun äänestää. Vain sen esittämällä voi äänestää.

Varsinaisessa vaalissa äänioikeutettu voi äänestää missä tahansa oman vaalipiirinsä äänestystilaisuudessa. Oma vaalipiiri määräytyy sen mukaan, mihin vaalipiiriin oma ammattiosasto kuuluu.

Vaalipiiri kerrotaan varsinaista vaalia varten lähetettävässä kirjeessä eli todisteessa äänioikeudesta. Vaalivirkailijat tarkistavat, että henkilö äänestää oikeassa vaalipiirissä.

Varsinainen vaali alkaa sunnuntaina 10.4.2016 ja jatkuu maanantaina 11.4. ja tiistaina 12.4.2016.

Ammattiosasto 77:n äänestystilaisuudet sunnuntaina 10.4. klo 15.00-17.00 Helsinki-Uudenmaan aluetoimistossa Hakaniemessä ja tiistaina 12.4. klo 14.00-16.00 HTY:n talolla Karuselli-tilassa.

#### Ennakkoäänestys

- sähköinen äänestys 18.-28.3.2016

- postiaäänestys 18.3.-1.4.2016

#### Varsinainen vaali (urnavaali) 10.-12.4.2016

Liittokokousvaaleissa valitaan edustajat 22. liittokokoukseen. Vaalit käydään vaalipiireittäin.

422 kokousedustajaa valitaan 20 vaalipiiristä.

**Äänestä ammattiosastosi  
ehdokkaista liittokokoukseen!  
Vain äänestämällä voitat!**



## PUHEENJOHTAJAN PALSTA



## Katse tulevaisuuteen!

Uudet tuulet puhaltavat järjestökentässä, on tehty aiesopimus neljän liiton fuusiosta. To-teutuessaan liittofuusio synnyttää tähän maahan uuden vientialojen suurliiton. Se ei ole mikään merkityksetön juttu, varsinkaan kun kaavallaan, että tulevaisuuden palkankorotusneuvottelut käydään Ruotsin malliin, eli vientiliitot määräävät tason, jota muut liitot eivät saa ylittää. Nythän on monta kertaa käynyt niin, että Metalli on palkkakierroksen avaaja ja toiset liitot menevät korotuksissa yli niin että heilahtaa. Mikäli yhdistämishanke toteutuu, Puu, Paperi ja TEAM fuusioituvat Metalliin ja tuloksena on noin 250 000 jäsenen suurliitto. Tällä fuusiolla pyritään saamaan vipuvoimaa EK:n ja tätä nykyä myös maan hallituksen suuntaan. Tämän kokoisen vientialojen liiton uskottavuus paranee jo ihan mukavasti. Pelkkä koko ei kuitenkaan tee autuaaksi, etua tulee myös työttömyyskassojen yhdistymisessä ja muiden toimintojen järjeistämistä. Maan nykyhallituksen toimet ja suunnitelmat ovat vaan voimistaneet ajatuksia suurliitosta, vaikka se ei toteutuessaankaan vielä tähän hätään ehdi! Nyt pitää pärjätä nykyisen kokoisella Metalliliitolla. Saattaa kuitenkin olla, että tulevaisuudessakin ajaudumme tilanteeseen, jossa joudutaan järjestöllisiin toimenpiteisiin niitä osapuolia vastaan, jotka haluavat heikentää palkansaajan sopimus tai ansioturva. Silloin suuremmasta joukkovoimasta on hyötyä!

### Ensin on käytävä Metallin vaalit !

Vaalien tulosta ja erityisesti äänestysprosenttia tarkkaillaan monellakin taholla. Mitä aktiivisemmin jäsenet osallistuvat näihin vaaleihin, sitä paremmin myös liiton ääni kuuluu. Työnantajat ja varmaan maan hallituskin, seuraavat vaalien tulosta. Metalliliitto on maan suurin teollisuusliitto jäsenmäärältään, mutta jos äänestysprosentti jää 40 prosenttiin, minkä kuvan sen antaakaan jäsenistön sitoutumisesta liiton toimintaan?

**Pidetään yhdessä huolta siitä, että Metallista tulee vieläkin vahvempi jäsenten edunvalvoja. Äänestetään tehokas kentällinen liittokokoukseen!**

**Jokainen ääni vaikuttaa!**

**Taina Karrikka**

## AMMATTIOSASTON TOIMIKUNNAN JÄSENET 2016

*toimikunnan varsinaiset jäsenet:*

**Taina Karrikka**  
**Raija Reiman**  
**Aila Kotro**  
**Päivi Ouahmane**

**puheenjohtaja**  
**toimistonhoit.**  
**sihteeri**  
**taloudenhoitaja**

**Börje Lindbom**  
**Markku Nieminen**  
**Veli Merimaa**

*toimikunnan varajäsenet:*

**Iiro Parkkinen**  
**Valeri Sokolov**  
**Ville Sinkkonen**  
**Rauli Rämö**

**Teemu Kärkkäinen**  
**Jarno Hämäläinen**  
**Sampo Sorvisto**

## Näytetään voimaamme

Metalliliittolaisilla ja koko Suomella on takanaan vaikeat seitsemän vuotta ja vähän ylikin. Yhdysvaltain finanssikriisistä alkanut maailmanlaajuinen lama näytti jo välillä hellittävän, mutta eipä mitään, talouden alakulo sen kun vain jatkuu. Meillä se näkyy niin, että työttömyys pysyy korkeana vientimme vaikeuksien vuoksi.

Tälläkin alueella on nähty paljon irtisanomisia ja lomautuksia, mutta onneksi myös valopiikkuja alan töissä.

Meillä on samaan aikaan meneillään teollisuuden rakennemuutos (erityisesti elektroniikka- ja metsäteollisuudessa), Venäjän kaupan ongelmat ja vielä yleinen investointilama. Kansainvälisiin suhdanteisiin emme täällä voi kovin paljon vaikuttaa. Mutta voidaan kotimaassakin tehdä paljon.

Peruslähdekohta on, ettei teollisuutemme toimintaedellytyksiä saa heikentää kotimaisin toimin. Tämä on tietysti ihan minimivaatimus valtiovalan suuntaan.

Toinen toive tai oikeastaan kyllä vaatimuskin päättäjien suuntaan meillä on sellainen, että maan hallitus loisi omilla toimillaan uskoa tulevaisuuteen, vahvistaisi hyvän osaamisen perustaa, loisi vakautta yhteiskuntaan jne. Suomen vahvuus kun kuitenkin pitkässä juoksussa on hyvä osaaminen, vakaa ja turvallinen yhteiskunta sekä ennustettavuus niin politiikassa kuin työmarkkinoillakin.

Valitettavasti olemme joutuneet pettymään maan hallitukseen näissä asioissa.

Maan hallitus on omilla toimillaan päinvastoin lietsonut epäspua, se on sekaantunut vahingollisesti työmarkkinaosapuolten asioihin, se on asettunut yksipuolisesti työnantajien lumiauraksi.

Ammattiyhdistysliike ei asetu poliittiseksi oppositioksi. Sitä varten meillä on demokraattinen puoluelaitos. Mutta ammattiyhdistysliike puolustaa jäseniään. Se puolustaa myös työttömiä ja muita yhteiskunnan heikompia osia, vaikka muuta väitetään. Katsotaan vaikka kahta viimeisintä sopimustamme. En usko, että meidän olisimme näitä ratkaisuja hyväksyneet, jos ne eivät olisi pitäneet sisällään muun muassa työttömien aseman parannuksia.



Ay-liikkeen, ammattiliittojen, ammattiosastojen tai yksittäisten jäsenten rooli ja asema ei oikeastaan ole muuttunut mihinkään vuosien saatossa. Me pelaamme samaa joukkuepeliä kuin sata vuotta sitten ja aiemminkin. Tyyliässä ja taktiikassa tapahtuu hienosäätöä, mutta perusajatus on sama: jäsenten etu laajasti ajatellen on johtotähtemme.

Metalliliitto on siitä demokraattinen toimija, että jokainen jäsen pääsee vaikuttamaan liiton toimintaan samalla painoarvolla. Tämä tapahtuu pian käytävissä liittovaaleissa. On hyvä muistaa, että jokaisen ääni ratkaisee.

Mutta on vaaleilla toinenkin, hyvin merkittävä kulma. Sillä mitä aktiivisemmin Metallin kenttä osallistuu näihin vaaleihin, sitä paremmin liiton ääni kuuluu. Meitä näet tarkkaillaan.

Työnantajat ja muutkin toimijat, maan hallitus mukaan lukien, arvioivat liiton painoarvoa myös sillä perusteella, kuinka kiinnostuneita ja sitoutuneita jäsenemme ovat.

Jäsenet saavat valita runsaasta joukosta hyviä joukkuepelaajia oman suosikkinsa. Valitaan hyvät kentälliset ajamaan asiaamme taas seuraaviksi vuosiksi!

**Riku Aalto**  
**Puheenjohtaja, Metalliliitto**

**J**o monet tutkimukset sen osoittavat toteen, että työpaikoilla, joissa työskentelee sekä naisia että miehiä voidaan parhaiten hyödyntää kokemus ja osaaminen. Tämä lisää kaikkien hyvinvointia, työviihtyvyyttä ja motivaatiota.

Metallin jäsenistöstä naisten suhteellinen osuus on n.17 %. Naisia on ammattiosastojen ja työpaikkojen luottamustehtävissä vähemmän kuin naisten suhteellinen osuus on jäsenistöstä. Mistä tämä johtuu? Kuitenkin on kaikkien edun mukaisesti, että naiset ovat mukana päätöksenteossa.

Metallin Yhteistyön vaaliliitto on asettanut yhteensä 109 naisehdokasta. Tämä on vain 4 naista vähemmän kuin neljä vuotta sitten. Helsingin vaalipiiristä on asetettu 5 naisehdokasta. Vaalityö tarvitsee suunnitelman ja tekijöitä, eli ehdokkaan ja kaikkien tukiryhmän jäsenten sitoutumista. Naisehdokkaiden tukiryhmissä on miehiä ja miesehdokkaiden tukiryhmissä naisia. Työtä tehdään yhdessä avoimin ja rehellisin mielin. Toivotan kaikille mitä parhaita tsemppiä ja voimia vaalityöhön!

Naisten äänestysaktiivisuus laski viime vaaleissa 6 %. Silti naisten äänestysaktiivisuus oli korkein, 47,5 % (kaikki 44,2 %). Tähän vaikutti varmasti eri asiat. Naisjäsenten suhteellinen osuus jäsenistöstä on pudonnut liittokokoukskaudella yli 4000 jäsenellä. Elektroniikkateollisuudesta on tuotantoa ulosliputettu ja tämä on johtanut siihen, että naiset ovat hakeutuneet palvelu- ja hoitoalalle. Naiset ovat kuitenkin uskollisia Metalliliiton jäseniä ja pitävät kiinni jäsenyydestä vielä pitkään toisella alalla työskennellessään. Motivaatio vaikuttaa yhteisiin asioihin ja päätöksentekoon saattaa myös vaihdella.

152 ammattiosastoa jätti määräpäivään mennessä 2019 liittokokouksesitystä. Esitykset ovat yksi jäsenedemokratian toteutumisen muoto, jossa tavoitteet perustuvat jäsenten arjen tarpeisiin ja kokemuksiin työstä ja työelämästä. Yhteistyön vaaliliitolle on aina ollut tärkeää, että pidämme yh-

*Jotkut onnistuvat,  
koska niin oli päätetty.  
Toiset onnistuvat,  
koska he päättivät niin.*

dessä toisistamme huolta yhteisönä, jossa kaveria tai naapuria ei jätetä. Meille on tärkeää, että ihmiset pärjäävät elämässään. Pitkään jatkunut talouden taantuma, tuotannon ulosliputukset ja erilaiset yritysjärjestelyt haastavat työntekijöiden edunvalvontaa päivittäin. Suomen porvarihallitus haluaa omalta osaltaan mielivaltaisesti sanelemalla ja pakottamalla rajoittaa työntekijöiden oikeuksia ja vapauksia.

Liittokokouksessa 2012 naiskokousedustajista 42 piti yhteensä 76 puheenvuoroa. Puheenvuoroissa perusteltiin erilaisia työelämään ja sosiaalipolitiikkaan liittyviä ammattiosastojen esityksiä. Kannatuspuheenvuoroja myös pidettiin. Tuleva liittokokous on tärkeä, jossa linjataan tulevan toiminnan suuntaviivoja ja tavoitteita. Toivottavasti kaikki rohkaistuvat pitämään puheenvuoroja ja kertovat oman näkemysensä ja kokemuksensa yhteisen päätöksenteon tueksi.

*Epäröinnin kynnyksellä  
kysy kuinka paljon  
rohkeutta  
uskallat tänään jättää  
käyttämättä?*



**Toivotan kaikille parhaita vaalimenestystä!**

**Kirsti Anttila, tasa-arvo- ja kulttuuritoimitsija  
Metallityöväen liitto**

## Vaikuttamista yli ikärajojen!

Ammattiyhdistysliike on yliikä- ja sukupuolirajojen ylittävää yhdessä vaikuttamista ja edunvalvontaa yhteisiin asioihin. Yhdessä voi vaikuttaa paljon paremmin kuin yksin. Tämä työ tarvitsee myös nuoria. Olen Ilmari Nurminen, 24-vuotias eduskunnan nuorin kansanedustaja, demari ja ammattiyhdistysaktiivi. Aktivoiduin jo metrin mittaisena yläkouluissa, koska oppilaskunnan puheenjohtajana halusin vaikuttaa yhteisiin asioihin ja puolustaa niitä kaikkein hiljaisimpiakin oppilaita.

Nyt kymmenen vuotta myöhemmin ja yli 190 cm pitkänä olen kyennyt luottamuksen avulla laajentamaan luottamuksen hartioita ja päässyt vaikuttamaan eduskuntaan. Poliitikkanä keskiössä on ollut alusta asti vahva toisten ihmisten auttamisen halu. Olen puhunut laajasti heikommassa asemassa olevien ihmisten puolesta. Tämä on tarkoittanut niin ikääntyneiden, vammaisten kuin opiskelijoiden ja työttömien puolustamista. Jokainen ihminen ansaitsee mahdollisuuden, ja meidän on rakennettava yhteiskuntaa, joka tarjoaa sen jokaiselle.

Eduskunnassa päävaliokuntani on työelämä- ja tasa-arvovaliokunta. Käsittelemme valiokunnassa laajasti muun muassa työelämään liittyviä uudistuksia. Viime viikolla lähetekeskusteluun isossa salissa oli kansalaisaloite 0-sopimusten kieltämisestä. Pidän aktiivisesti puheenvuoroja ja puolus-

tin aloitteen henkeä: kaikki työ on arvokasta, mutta työllä on tultava toimeen. Aloite lähetettiin valiokuntaan käsittelyyn. Olen toiveikas, että se etenisi lakiuudistuksiin. Myös hallituksen paljon puhutun ja oikeutetusti parjatun pakkolakipaketin piti tulla myös valiokuntaan, mutta onneksi ja viimein tajusivat sen jäädyttää.

Nuoresta iästäni huolimatta olen saanut luottamustehtäviini vahvan luottamuksen myös ikään-tyviltä ihmisiltä. Ay-liikkeessä ja politiikan puolella meitä eri ikäisiä yhdistää arvot, jotka me jaamme yli sukupolvien. Olen saanut olla kiitollinen siitä, koska olen saanut ikääntyneiltä paljon neuvoja ja kannustavia sanoja. Nuoruudessa taas on toisaalta etuna se kirkasotsaisuus ja periksiantamattomuus muuttaa asioita.

Metalliliitolla on kunniakas historia. Keskiössä on ollut aktiivinen ja valveutunut jäsenistö. Tulevaisuudessakin se tarvitsee sellaisen, eli vaikuttajia ja yhteistyötä yli sukupolvien. Eduskunnasta tämän hetken politiikkaa seuranneena, voin todeta, että nyt tarvitaan vahvaa ammattiyhdistysliikettä, eli sitä laajaa arvopohjaista kansanliikettä. Siksi kannustan äänestämään metallin liittokokousvaaleissa - ja hyvää demaria tietty.

**Ilmari Nurminen  
kansanedustaja (sd.)**



**Eduskunnan nuorin kansanedustaja,  
24-vuotias Ilmari Nurminen, kannustaa  
nuoria mukaan vaikuttamaan niin ay-liik-  
keessä kuin muutenkin yhteiskunnassa.**



## Joukkuepelillä vahvempi Metall



7

**Aulis Haaranen**

Näissä vaaleissa on syytä äänestää, nyt ovat pahat henget vallassa (Sipilän porvarihallitus). Ällöttää oikein, että Keskustapuolueella ja Perussuomalaisilla on muutama ehdokas näissä Metallin vaaleissa, hehän ovat duunarin vihollisia.

Helsinkiin on saatava lisää metallialan työpaikkoja, olen ollut telakoiden alihankkijoilla töissä, kaiken kaikkiaan 16:sta telakalla Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Helsingissä olen ollut "nyrkkipajoissa", joista 3 on ollut todella surkeaa työpaikkaa; kuin Hitlerin keskitysleirillä. Sain Metalliliiton kanssa selvittää kyseisten veijareiden sekoiluja. Olen nähnyt myös Metallialalla jylläävän talousrikollisuuden, ollessani 20-vuotta komennus töissä. Talousrikollisuus on kitkettävä Suomesta, mutta eipä taida kiinnostaa nykyhallitusta, paapovat vain, vallankin Kokoomus.

Haaranen kiittääkin että Metalliliitosta on saanut hyvin apua, esimerkiksi palkkasaatavien perimisessä. Voisi sanoa, että pienemmissä firmoissa, kun ei ole luottamusmiestä ja järjestäytymisastekin on heikko, niin myös työsuhteturva ja työsuojeluasiat ovat retuperällä. Pitää muistaa, että Metalliliitto taisteli esimerkiksi lomaltapaluurahat 1971 ja monta muuta etua ensimmäisenä liittona.

Laivanrakennus ja konepajateollisuus ovat erittäin tärkeitä työllistäjiä. Soisin sen vahvistuvan ja laajenevan. Työturvallisuutta on parannettava tuntuvasti. Metallin voisi ottaa pääasiakseen lähteä ajamaan työtömyyspäivärahan maksatuksen palauttamista takaisin 2-viikon välein, niin kuin se oli joskus aiemmin. Metalliliitto on vahva toimija, ja toivon sen vahvistuvan edelleen. Olen myös HOK Elannon vaaleissa ehdokkaana keväällä, muistakaa äänestää minua silloinkin!

**Ystävällisin terveisin;  
Toveri Aulis Haaranen**



8

**Jarno Hämäläinen**

### Duunari on ansainnut parempaa

**Olen Jarno hämäläinen, 42-vuotias raitiovaunuasentaja.** Toimin Bombardier Transport Finlandin pääluottamusmiehenä sekä varatyösuojeluvaltuutettuna. Työmme on erittäin vastuullista; huolehdimme helsinkiläisten päivittäisestä turvallisuudesta ja kuljettajien mahdollisimman mukavasta työolosuhteista sekä kaupunkilaisien viihtyvyydestä matkustaessaan raitiovainuilla.

Mikä on minusta tärkeää? Mitä metallin pitäisi tässä tilanteessa tehdä? Yksi tärkeimmistä asioista on se, että ihmisten ostovoima ei voi laskea. Sillä jos ostovoima jatkaa laskuaan niinkuin se on tehnyt jo useamman vuoden peräkkäin, on meillä edessämme lisää kursseja palvelualoilla. Kun ihmisillä ei ole varaa käyttää palveluita niin sitä kautta tulee lisää työttömiä.

Miten kyseiseen asiaan metalli voi vaikuttaa? Ensimmäinen mikä tulee mieleen on palkan korotukset sille tasolle että niillä pystyisi kattamaan hinnan nousut, mutta se on tässä tilanteessa todella vaikeaa. Toinen mikä tulee mieleen, on yrittää vaikuttaa VVo:n kautta siihen että asumisen hinta saadaan Suomessa pienemmälle tasolle tai vähintään jäädytettyä nykytasolle useamman vuoden ajaksi. Positiivisina asioina näen sen että ruuan hinta on jonkin verran laskenut Suomessa joskin sekin on edelleen kallista.

Suomalainen duunari ei ole kallis vaan on jokaisen sentin ansainnut ja tarvitsee ne elämiseen tässä todella kalliissa maassa.

Vienti ei vedä ja niin, vai onko se vaan tilasto harhaa? Osittain kyllä, sillä jos katsotaan pelkkä arvoa on se laskenut, mutta yksi iso syy arvon laskuun on öljyn maailmanmarkkina hinnan lasku joka vaikuttaa myös viennin arvoon. Suomesta viedään hyvin paljon öljyjalosteita joiden hintaan vaikuttaa hyvin paljon raakaöljyn hinta pienentävästä. Tähän vedoten ollaan alentamassa työntekijöiden etuja.

Olen myös erittäin huolissani pakkolaki paketista mitä hallitus on ajamassa läpi ja myös siitä, että tällä hetkellä myös työntekijä keskusjärjestöt ovat sopimassa jotain mikä saattaa sitoa liittojen kädet pitkäksi ajaksi esimerkiksi palkkaneuvotteluista. Elikkä minun mielestäni kiristykselle ei pidä antaa periksi.

Suomen hallitus on minusta ottanut duunarin panttivangiksi ja vaatii meiltä lunnaita.

Vuorotyön korvauksia pitää ehdottomasti saada korotettua sillä ne ovat ihan liian pienet siihen verrattuna kuinka paljon vuorotyö vaikuttaa sitä tekevän ihmisen ja myös hänen läheistensä elämään.

Koko Eurooppa ja Suomi siinä mukana ovat kohdanneet todella vaikean ongelman eli pakolaisvyöryyn jonka seurauksena tänne on tullut todella paljon ihmisiä, joista tulee valtiolle todella paljon kuluja. Osittain senkin takia hallitus kaavailee heille erinäköisiä helpotuksia pääsyyn työelämään, mikä ei ole minun mielestäni millään tavalla hyvä juttu, sillä jos yritys saa vaikka palkattua pakolaisen pienemmällä kuluilla kuin suomalaisen, niin se vaikeuttaa suomalaisen työllistymistä. Varsinkin aloilla, missä ei tarvitse kovin hyvää kielitaitoa. Näitä halpatyömarkkinoiden ei missä tapauksessa saa antaa syntyä!



9

**Taina Karrikka**

Pienten työpaikkojen edunvalvontaa on parannettava, kaavailut paikallisen sopimisen lisäämisestä työpaikoille tekee edunvalvonnan vieläkin haastavamman

Toimin ammattiosasto 77:n puheenjohtajana. Olemme osaston toimikunnassa olleet huolissamme pienten työpaikkojen edunvalvonnan tasosta paikallisen sopimisen lisääntyessä. Jo nyt on ollut ongelmia monilla työpaikoilla työnantajien heikon tietämyksen takia. Eikä asiaa paranna se, ettei työpaikoilla ole koulutettua luottamusmiestä. Meidänkin ammattiosastossamme on kymmeniä pieniä työpaikkoja, joissa ei ole luottamusmiestä tai työsuojeluvaltuutettua. Jos työnantajakaan ei kuulu oman alansa liittoon, kuka huolehtii että sopimuksia noudatetaan?

Pienillä työpaikoilla työntekijöiden järjestäytymisaste on usein alhainen, koska kukaan ei ole tarjonnut jäsenyyttä.

Metallityöväen liitto on meidän alallamme ainoa paikka, josta hädän tullen saa apua työsuhteeseen ja TES:iin liittyvissä asioissa ja sieltä tullaan vaikka työpaikalle selvittämään erimielisyystilannetta, jos asia ei muuten selviä. Saadakseen tuon avun liitosta, pitää olla liiton jäsen. Oikeus- ja muu liitosta saatava apu ovat meidän jäsenetujamme. Moniko on tullut ajatelleeksi, miten iso asia yleissitovuus on?

Olen ollut nyt yhden kauden jäsenenä Metallin liittohallituksessa, aika on ollut vaiherikas ja mielenkiintoista. Siellä on nähty, miten liittokokouspäätökset saavat "lihaa luiden ympärille". Kaikki asiat eivät aina kuitenkaan toteudu siinä aikataulussa tai muodossa kun suunnitellaan, eikä maailma ole vielä valmis! Pienten työpaikkojen edunvalvonnan parantaminen on edelleen agendallani ja sitäkin jatkan myös seuraavassa liittokokouksessa, mikäli minut sinne edustajaksi valitaan.

**Taina Karrikka  
elektroniikkalaiteasentaja  
pääluottamusmies**



10

Raija Reiman

viidessä prosentissa on oma ikäohjelma. Yhdessä työntekijä- ja työnantajatahojen kanssa laaditut, työpaikkakohtaiset ikääntyvien tarpeet huomioivat ohjelmat, edistämään työssä jaksamista.

### Työuraeläkkeen konkreettinen toteuttaminen varmistettava

2017 voimaan tuleva eläkeuudistus nostaa eläkeikää asteittain 65 ikävuoteen. Sen sijaan uutta työuraeläkettä voi anoa jo 63 vuotiaana. Tämä mahdollisuus on yli 38 vuotta raskaissa ja kuluttavissa töissä työskennelleille. Tähän niin sanottuun Työnsankarien eläkkeen mahdolliseen ryhmään kuuluvaksi määritetään, muun muassa teollisuustyö ja työkykyyn vaikuttava sairaus. Uusi eläkemuoto mahdollistuu 2018 alkaen. On varmistettava, että lain henki toteutuu ja määritelmä kuluttavasta ja raskaasta työstä on myös sen kaltainen, että eläköitymis mahdollisuudet ovat realismia.

### Liittokokous viitoittaa tulevaisuutta

Ammattiyhdistysliike on ollut koko olemassaolonsa ajan palkansaajan paras tuki ja turva. Metallityöväenliittoa pidetään yleisesti ay-kentän vaikutusvaltaisimpana liittona. Siksi myös sen liittokokousvaalit on tarkkaan seurattu tapahtuma. Nyt on taas vaalit edessä ja niiden äänestysaktiivisuutta ja vaaliliittojen välisiä voimasuhteita seurataan julkisuudessa tarkasti.

Metallin työt ja sen järjestökenttä ovat tulleet minulle tutuiksi neljältä eri vuosikymmeneltä. Pisimmät työsuhteeni tulivat ITT:llä ja GWS:ltä. Osasto 77 liityin jo nuorena liikkana ja sen toimikuntaan olen kuulunut yli 30 vuotta, joista pitkän jakson myös sen sihteerinä. Nyt olen toiminut osaston toimistonhoitajana viimeiset yhdeksän vuotta. Toimin myös osaston veteraanikerhon vetotehtävissä.

Kuluneina vuosina on ollut antoisaa seurata metalliteollisuuden kehitystä ja liiton työskentelyä tämän muutosprosessin hallinnassa. Vaurastuvassa yhteiskunnassa on jouduttu jatkuvasti kamppailemaan kohutuullisen palan saamiseksi sen hyvinvoinnin luojille; liittomme jäsenille. Tulevaisuuden suuntaviivoista liittomme osalta päätetään toukokuussa Tampereen liittokokouksessa. Edellisen kokouksen jälkeen ajattelin jo tehneeni tehtäväni tässä kokousketjussa, mutta lukuisten ystävien pyyntöjen jälkeen lupauduin vielä ehdolle, nyt kymmenenteen kokoukseeni. Teemoikseni, joita sitoudun edistämään valitsin seuraavat:

### Teollisuuden toimintaedellytykset turvattava

Työmarkkinatoiminta ei ole pelkästään palkkasopimusten tekoa. Hyvinvointimme on kiinni myös ympäröivän yhteiskunnan olosuhteista ja palveluista. Metallin on oltava edelleenkin vahva yhteiskunnallinen vaikuttaja työehtotoiminnan lisäksi myös valtakunnallisesti ja alueellisesti. Teollisuuden toimintaedellytykset ja työpaikat on turvattava. Tämä on koko kansakunnan etu.

### Työpaikoille ikäohjelma

Työpaikoilla ei riittävästi edistetä ikääntyvien työntekijöiden jaksamista eläkeikästä asti. Työn muokkaaminen, keventäminen ja joustavat työaikajärjestelyt edesauttavat työurien jatkumista. Nykyisin teollisuuden työpaikoilla vain

### Veteraanien työ kunniaan

Metalliväki on aina ollut hyvin sitoutunut liittoonsa. Niin myös liiton eläkeläiset kokevat itsensä edelleen metallilaisiksi. Liiton on huomioitava tämä myös tarjoamissaan veteraanipalveluissa.

Minulta on usein tiedusteltu, miten jaksan ja viitsin vuodesta toiseen paneutua yhteisten asioiden hoitoon? Yritän auttaa lähimmäisiä niin järjestötyön, kuin yksityiselämäni kautta. Tämä elämänasenne on tuonut paljon tuttavia, ystäviä ja myös sisältöä elämäni. Ay-toiminta on ollut tässä elämänasenteessa keskeisessä roolissa. Vanhaa sanontaa lainaten "Päivääkään en vaihtaisi pois".

### Joukkuepelillä vahvempi Metallin Muista äänestä! Raija Reiman



11

Rauli Rämö

Ensimmäisen kauden pääluottamusmiehen Rauli Rämön, Konepaja Mäkelin; Täyden palvelun konepaja, teemme kaiken suunnittelusta toteutukseen, se tekee työstämme myös mielekkäämpää, ei mitään liukuhihnatyötä. Olen nähnyt muitakin metallin työpaikkoja matkani varrella. Olin Helsingin telakalla parilla eri alihankkijalla töissä, mutta kirjoilla olin vuokrafirmassa, johon päädyin puolivahingossa, kun hain töitä netin kautta. Sitä työrupeamaa kesti muutaman kuukauden ja se riitti vuokrafirmoista. Vuokrafirmojen edunvalvonta on usein ihan retuperällä, pitäisi saada voimavaroja ja valvontaa liitonkin taholta, jotta palkkojen ja työehtojen polkeminen saataisiin kuriin.

Olin itse ajatellut osallistuvani Metallin liittokokousvaaleihin ehkä seuraavalla kerralla, mutta ao:n pj Taina, sekä työtoverini Valeri, saivat minut ylipuhuttua. Valeri on ollut itse aiemmissa vaaleissa mukana, ja nyt hän halusi, että minä lähdän ehdolle ja samalla hän lupasi toimia "vaalipääliikkönäni". Eli tässä sitä nyt ollaan... seiskaseiskan joukkueessa. Meiltä on näissä vaaleissa kolme ihan uutta ehdokasta ja uusia kokemuksia on toki hyvä hankkia! Edunvalvonta kiinnostaa, en kait muuten olisi pääluottamusmieheksikään ruvennut! Nyt meillä on näytön paikka, äänestetään liittokokoukseen hyvä joukkue. Eihän sitä tiedä, vaikka se MM-kisamatkakin "napsahtaisi" kohdalle. Vain äänestämällä voit voittoa!

22.liittokokous  
**VAALIOHJELMA 2016**

**Joukkuepelillä vahvempi Metallin**

**Metallin demareiden keskeiset tavoitteet:**

- Emme hyväksy pakottavaa lainsäädäntöä työelämäasioissa
- Valtakunnallisten yleissitovien työehtosopimusten turvaaminen ja kehittäminen. Emme hyväksy heikennyksiä nykyisiin työehtosopimuksiin
- Ostovoiman turvaavat yleiskorotukset, sekä yrityskohtaisesti tuottavuuden kasvun ja tuloksen mahdollistavat palkkaratkaisut
- Työn verotusta ei pidä nykyisestä kiristää
- Paikallisen sopimisen perälautana on aina oltava voimassa olevan työehtosopimuksen määräykset
- Luottamuksen ja tiedonsaannin parantamiseksi henkilöstöedustusta on yrityksissä lisättävä
- Irtisanomissuojan parantaminen irtisanomisperusteita tiukentamalla, irtisanomisaikojen pidentämällä ja korvaustasoa nostamalla sekä yritysten kustantamaa muutosturvaa lisäämällä
- Työttömyysturvan tason ja nk. eläkeputken säilyttäminen
- Työelämän lainsäädäntö ja eläke-, työttömyys- sekä muut sosiaaliturvakysymykset on neuvoteltava kolmikantaisesti
- Työnantajien on kannettava oikeudenmukainen osuus yhteiskunnan toiminnasta ja rahoituksesta. Lomautus ja irtisanomistilanteissa osinkojen ja optioiden maksaminen on sanktioitava verotuksella
- Harmaan talouden valvontaa on tehostettava ja rikosseuraamuksia kovennettava
- Työpaikoille on annettava lisää suoraa tukea edunvalvontaan
- Luottamusmiesten sekä muiden luottamushenkilöiden ja aktiivien jatkuva koulutus
- Henkilökohtainen apu uusille luottamusmiehille ja muille luottamushenkilöille
- Sähköisten palvelujen lisääminen

Lue vaaliohjelma kokonaisuudessaan osoitteessa [www.metallindemarit.fi](http://www.metallindemarit.fi).

**Metallin yhteistyön vaaliliitto**



12

Sampo Sorvisto

Sampo Sorvisto 30v, mikromekaanikko. Pidän erittäin tärkeänä sitä, että avoimet neuvotteluyhteydet toimivat niin työpaikoilla, kuin liittotasollakin. Asenteiden olisi jo aika muuttua/uudistua, ei voi olla enää "Me vs. Ne". Tämä koskee työympäristöä, TT/TA, mutta kyllähän se heijastuu poliittisellekin rintamalle, pääasiat unohtuvat jos politikoidaan liikaa. Yhteistyö liittojen välillä on nykyään jo elintärkeää, eikä pelkästään SAK:n sisällä.

Ennakoiva edunvalvonta pitäisi nostaa enemmän "framille", nyt tahtoo olla välillä sellaista "tulipalojen sammuttelua" tämä touhu. Luottamushenkilöiden (LM ja TSV) valinta työpaikoille ja heidän koulutuksensa pitäisi olla pakollinen kaikilla työpaikoilla. Miten me muuten pärjäämme, kun aina vain enemmän asioista pitäisi sopia työpaikoilla? Myös työnantajanpuolen pitää koulutautua, ei se tieto sinnekkään "syntymälahjana" tule.

### Äänestäkää Metallin vaaleissa! Jokainen ääni vaikuttaa!

# 70 vuotta Metallin jäsenyyttä



## Työelämässä tapahtunut valtava kehitys

*Metallityöväen Liitto valmistautuu liittokokoukseen, joka pidetään Tampereella alkaen 22 päivä toukokuuta. Liiton ammattiosastot ovat tehneet runsaasti esityksiä liittokokouksessa käsiteltäväksi. Eniten aloitteita jätettiin työehtosopimustoiminnasta yli 1300 kappaletta. Liittohallitus tekee päätösesitykset aloitteista liittokokoukselle. Työttömyyskassan edustajistolle jätettyihin aloitteisiin päätösesitykset tekee työttömyyskassan hallitus. Liittokokouksen esityslistalla on muita käsiteltäviä asioita, niin liittokokoukseen maaliskuussa valittavilla lukemista riittää.*

**Lauri Kuivanen on vuodesta 1963 alkaen osallistunut lukuisiin liittokokouksiin. Nyt hän on huolestunut porvarihallituksen ja työnantajajärjestöjen yrityksestä murtaa sopimusvapautta.**

### Olen ollut liiton jäsen seitsemänkymmentä vuotta

Halusin metallialalle työhön, koska vanhemmat veljet olivat samalla alalla. Hain työtä Konepaja Mikrosta Jyväskylässä olevasta tehtaasta. Työnjohtaja otti minut vastaan, kerroin hänelle halun päästä metallioppilaaksi, pääsin oppiin työkaluosastolle.

Opettaja toimi vanhempi ammattimies työnjohtajan valvonnassa. Minua koulutettiin työkaluhiojaksi. Opetus oli käytännön työssä tapahtuvaa opetusta. Oppilas joutui heti tekemään yrityksessä tehtäviä tuotteita. Työt aloitettiin vähemmän vaativista töistä ja kun oppi niitä tekemään siirryttiin vaikeimpiin. Opin karttuessa ammattitaito kasvoi ja pääsi tekemään korkeimman palkkaryhmän töitä. Oppilaan palkka oli alhainen opissa oloaikana. Kun liityin liittoon 1946, oli vain suppea palkkasopimus olemassa ja muissa työhön liittyvistä kysymyksistä päätti työnantaja yksin haluamallaan tavalla. Voimassa olevissa työehtosopimuksessa on työnantajan valtaa rajattu ja muutoksista on neuvoteltava työntekijän ja tai luottamusmiehen välillä. Työnantaja puolen linja näyttää tällä hetkellä olevan vähentää työntekijäpuolen asemaa näiltä osin. Tämä työnantajien vaatimus on estettävä.

### Liityin liittoon 1946

Liittoon liityin kymmenen vuotta vanhemman veljen kehotuksesta, hän itse oli liiton jäsen. Veljen kehotuksesta esitin luottamusmiehelle, että halun liittyä liittoon. Luottamusmies hoiti jäsenyyden ja siitä lähtien olen kuulunut ammattiosaston kautta Metallityöväen Liittoon. Nyt olen ollut yhtäjaksoisesti 70 vuotta liiton jäsen.

Järjestötyöhön mukaan tuleminen tapahtui työkaluveljeiden pyynnöstä. Työkaverit esittivät minua työosaston luottamusmieheksi, johon tehtävään kuului myös jäsenmaksujen kanto. Suostuin asettua vasta ehdokkaaksi toiselle ehdokkaalle, joten oli suoritettava vaalit. Voitiin vaalit ja näin aloi osaltani järjestötyö työpaikalla. Tämän jälkeen

olen ollut eri järjestötehtävissä ammattiosastossa ja viimeksi olin kuusi vuotta pääluottamusmiehenä.

### Liittoon palkkaaminen

Helsingin piiriin avautui piiriasiamiehen paikka. Liiton puheenjohtaja pyysi minua avoinna olevaan tehtävään. 1963 alusta liittotoimikunta teki päätöksen ja palkkasi minut Helsingin piiriasiamieheksi. Liittoon palkkaamisen jälkeen jäin liittotoimikunnan varajäsenen paikalta pois.

Liitossa oli toimitsijoita vähän ja minut valittiin myös liiton metallialan sopimusneuvottelukunnan jäseneksi ja siitä lähtien kuuluiin neuvottelukuntaan eläkkeelle siirtymiseen 1990 saakka.

Vuodesta 1963 lähtien 1990 saakka olen osallistunut jokaiseen liittokokoukseen liiton työntekijänä, mitkä tämän ajanjakson aikana on pidetty. Ammattiosan virallisena liittokokousedustajana olen ollut kerran ja muut kokouksiin osallistumiset ovat olleet kutsuvieraana olemista ja seurata kokouksen kulkua.

Aikakausi minkä olen ollut ay – liikkeessä mukana, työelämässä on tapahtunut valtavaa kehittymistä. Metallityöväen Liitto on ollut tämä myönteisen kehityksen aurana avaamassa uusia kehityksen portteja työntekijöiden ansioiden korotuksista ja muita työehtosopimuksissa olevien määräyksiä on jatkuvasti parannettu ja kehitetty.

### Porvari hallitus yrittää murtaa vaivalla ja taistelemalla rakennettua sopimusyhteiskuntaa

Porvarihallitus ja etelärannan työnantajajärjestöt yrittävät murentaa oikeutta ay – liikettä sopia työehtoja vapaasti. Tähän saakka työmarkkinajärjestöt ovat neuvotelleet kaikista neuvottelupöytään tulevista asioista keskenään, maan hallituksen tähän puuttumatta. Porvarihallitus on eduskunnalle tehnyt näiden määräysten heikentämistä: kahdeksantuntintyöpäivä – viisipäiväinen työviikko – kesäloma

– lomarahana – talviloma – sairausloma – ylityökorvaukset – terveydenhuolto – irtisanomissuoja – työttömyysturva – vuorotteluvapaa – äitiys- ja vanhempainvapaa. Hyökkäyksen tarkoitus on suurella vaivalla ja taistelulla rakennettua sopimusjärjestelmää vastaan ja murtaa sitä työantajien eduksi. Lehtitietojen mukaan heikennys on tällä hetkellä n. yli 10 %.

Porvarihallitus hyökkää myös heikommassa asemassa olevien kimppuun; lapsiperheet, työttömät, eläkeläiset, sairaat ja muut puutteessa elävät. Kaikkien näiden ryhmien etuja leikataan.

### Hallitsematon maahanmuutto uusi ongelma

Hallitsematon maahan muutto kymmeniätuhansia tuo lisää ongelmia. Suomessa on jo lähes neljäsatatuhatta työttömänä. Työttömien lisäksi kymmenet tuhannet pakolaiset on koulutettava ammattiin ja maan kieltä puhumaan. Mistä löytyvät uudet työpaikat nyt jo työttöminä olevien lisäksi.

### Liittokokous käsittelee

Liittokokoukselle on tehty yli kaksituhatta aloitetta koskien liiton koko toiminta aluetta ja tämä lisäksi keskusteluissa sivutaan myös päivän juuri esillä olevista asioista. Liittokokous käsittelee edellisessä liittokokouksessa tehdyt päätökset ja miten ovat toteutuneet, sekä antaa tili - ja vastuuvapauden liittokokouskaudelta tilivelvollisille. Kokouksen asia lista on pitkä ja valituilla edustajilla on työntäyteinen useamman päivää kestävä kokous edessä. Liittokokous tiivistää järjestökooneistoa ja rakentaa sen entistä tehokkaammaksi. Valmistelut ovat olemassa.

Toivomuksena esitän, että seiska seiskan jäsenet osallistuvat liittokokous vaaleihin runsaslukaisesti. Näytetään yhdessä, että tuemme Metallityöväen Liittoa ja sen liittokokouksessa asettamia tavoitteita.

**Lauri Kuivanen**

# PAIKALLISTA SOPIMISTA



**Metallin Vaikuttajat**  
**Markku Nieminen**  
**Pääluottamusmies**  
**Huber Packaging Oy**

Huber packagin Oy:ssä tuli eteen vuosi sitten tilanne, että työnantaja alkoi tulkitsemaan paikallista sopimusta omaksi edukseen ja työläisten tappioksi.

Kyse oli alun perin siitä, että keskuussa 2014 sovitettiin, hyvässä hengessä ja yhteisymmärryksessä siirtymisestä palkkiopalkasta aikapalkkaan. Sopimus oli kuitenkin määräaikainen ja se päättyi vuoden 2014 lopussa. Sopimukseen oli kirjattu että ellei sitä jatketa, palataan takaisin palkkiopalkkaan. Tämä sopimus ei nostanut kenenkään palkkaa, muttei myöskään sitä laskenut.

Vuosi sitten tammikuussa työnantaja ei suostunutkaan noudattamaan sovittua paluuta palkkiopalkkaan, vaan tarjosi uutta sopimusta joka olisi laskenut työntekijöiden ansioita. Tästä alkoi vääntö josta ei ole käännteitä puuttunut, eikä niitä ole tässä yhteydessä sen syytä enempää selostaa.

Sen verran voinee kertoa että neuvottelut ovat patti tilanteessa, jossa ne ovat käytännössä olleet jo vuoden. Tällä hetkellä ollaan työntekijäpuolen toimesta laatimassa erimielisyysmuistiota ihan lähipäivinä. Aika näyttää miten muistio byrokratian rattaissa etenee ja mihin asti sen kanssa joudutaan menemään.

Työntekijäpuoli ei muistioon asti olisi halunnut mennä. Siihen kuitenkin jouduttiin turvautumaan koska emme voineet ansiotason laskua hyväksyä.

Työnantajakeskusjärjestö elinkeinoelämän keskusliito EK, sss hallitus ja suomen yrittäjät etunäissä ovat kovasti huutaneet paikallisen sopimisen perään. Heidän tarkoittamansa paikallinen sopiminen ainakin lehtitietojen perusteella näyttää olevan se, että palkkoja voitaisiin paikallisesti – ei sopien vaan sanellen laskea.

Sen kaltainen ”paikallinen sopiminen” johon me olemme törmänneet näyttää siis olevan sss hallituksen ja työnantajien kärkihanke.

Mitä paikallisen sopimisen lisääntymisestä sitten seuraa? Ei tarvita kummoistakaan päättelykykyä jos toteaa, että paikallisen sopimisen lisääntymisen seurauksena lisääntyy myös paikallinen sotiminen.

Koska emme halua sotimista, vaan tehdä työmme ja elättää perheemme rauhassa lähetämme työpaikaltamme viestin SAK:n ja Metallin työehtoneuvottelijoille: EI ENÄÄ YHTÄÄN LISÄÄ PAIKALLISTA SOPIMISTA!!!

## METALLIN VAALIT: ÄÄNESTÄKÄÄ

Metallin vaalit ovat ovella. Ne ovat metallityöläisen tärkeimmät vaalit tänä vuonna.

Niissä kannattaa äänestää. Ehdokkaita riittää Helsingissäkin sen verra että jokainen löytää mieleisensä vaihtoehdon. Metallin vaaleja on aina seurattu suurella mielenkiinnolla muuallakin kuin liiton toimistossa ja jäsenten keskuudessa. Niitä seurataan silmä kovana myös työntajaliitoissa. Siellä seurataan ovatko metalliduunarit kiinnostuneet omista asioistaan ja minkälaisella äänestysaktiivisuudella. Mitä korkeammaksi äänestysprosentti nousee, sitä vakavammin on työnantajien meidät otettava neuvotteluosapuolena. Nyt on mahdollisuus käyttää ääntä ja samalla olla päättämässä metallityöväen liiton seuraavan neljän vuoden suunnasta ja tavoitteista. Toukokuun liittokokoukseen on tulossa isoja päätöksiä mm. liittoufuusioon liittyen. Siitä ja muusta vaaleihin liittyvästä tulee seuraavien viikkojen aikana lisäinfoa. Seuratkaa keskustelua ja ottakaa kantaa. Ja vielä kerran: **ÄÄNESTÄKÄÄ!!!**

# KIHLOISTA KAHLEISIIN

23.1.2016 TAMPERE

Ei ole reilua, kommentoivat Tampereelle 23.1. kokoontuneet ay-aktiivit hallituksen suunnitelmia heikentää työntekijöiden työehtoja pakkolaeilla. Tunnelmat työpaikoilla ovat hämmentyneet ja jopa tyrmistyneet, luottamusmiehet kertoivat. HKScanin Vantaan pim Ville Vatka sanoi, että elintarvike-alalla hallituksen suunnitelmat merkitsevät toteutuessaan työntekijöille noin 1400-1800 euron palkanmenetyksiä vuodessa. Samansuuntaiset ovat Metallimiesten ja naisten menetykset.

Työn tuottavuus ei parane pätkäkään, kun porukka tulee sairaana töihin, päinvastoin. Työteho laskee ja kaikki muutkin töissä sairastuvat. Hallituksen kaavailemat muutokset sairauskarenssiin ja sairausajan palkanalennukset tuomittiin Tampereella yksimielisesti. Plm Arto Liikanen Metallityöväenliitosta katsoi, että hallituksen suunnitelmat tähtäävät koko sopimusjärjestelmän purkamiseen. Ei näin voi toimia. Asioista pitää sopia yhdessä. Ei sanelu ole sopimista, eikä neuvottelua!

Tampereelle kokoontuneiden luottamusmiesten mielestä hallituksen on vedettävä pakkolait pois valmistelusta, jotta luottamus voisi palautua ja aidot neuvottelut käynnistyä.

Tilaisuudessa puhuneet liittopuheenjohtajat ihmettelivät, miksi Suomessa hallitus haluaa huonontaa työelämää, kun muualla Euroopassa suunta on kääntymässä. Esimerkiksi Ruotsissa ollaan luopumassa sairauskarensista ja monissa maissa äärimmilleen viety paikallinen sopiminen ei ole osoittautunut yritystenkään kannalta hyväksi.

SAK:n puheenjohtaja Lauri Lyly muistutti, että pakkolait saadaan pois vain neuvottelemalla niitä korvaava ratkaisu. Hän piti onnettoman sitä, että maan hallitus on tullut kyseenalaisilla esiyksillään työmarkkinapöytäan yhdeksi osapuoleksi.

No nythän nuo neuvottelut ovat käynnissä, mutta paljon virtaa vettä Vantaassa, ennen kuin sopimusta saadaan, sen verran kaukana toisistaan osapuolet vielä ovat (tätä kirjoitettaessa). Pöydällä on mielestäni muutenkin asioita, joiden ei pitäisi siellä olla, kuten

erinäisten maksujen siirtämistä työnantajalta työntekijälle, minä en niitä hyväksy.

Kihloista kahleisiin tilaisuuteen osallistui yli 400 SAK:n jäsenliittojen luottamusmiestä. Metallin liittohallituksen jäsenistä oli mukana lähes kaikki.

**Taina Kariikka**  
**Metallin liittohallituksen jäsen**  
**Ao 77:n puheenjohtaja**  
**EHDOKAS NUMERO 9**



## Metallin osasto 77

### Toimiston osoite:

Sturenkatu 27, 4. krs  
00510 Helsinki

**Puhelin/Fax** 09-762 796

**Internet:** www.seiskaseiska.com

**Sähköposti:** metalli@seiskaseiska.fi

### Toimiston aukioloajat:

**Tiistaisin ja torstaisin klo 14.00–17.00**  
toimisto päivystää tiistaisin ja torstaisin  
klo 14.00–17.00

**www.seiskaseiska.com**

## Metalli seiska seiska

**Päätoimittaja:** Taina Karrikka

**Toimitusneuvosto:** Arno Stam, Markku Nieminen, Veli Merimaa, Raija Reiman

**Taitto:**

**Kirjapaino** Jaarli Oy, Turenki

## Helsinki – Uusimaa aluetoimisto

Hakaniemenranta 1 C, 2. krs,  
Metallitalo, 00530 Helsinki  
Vaihde 020 774 001, fax 020 774 13 10  
Toimisto-aika Ma–Pe 8.20–12.00,  
13.00–16.00

Aluepäällikkö Jari Kallio  
Puh. 020 774 13 00  
e-mail: jari.kallio@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Ari Kolehmainen  
Puh. 020 774 13 03  
e-mail: ari.kolehmainen@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Jyri Vankka  
Puh. 020 774 13 02  
e-mail: jyri.vankka@metalliliitto.fi

Aluetoimitsija Ville Kari  
Puh. 045 672 4568  
e-mail: ville.kari@metalliliitto.fi

Toimistosiihteri Kristiina Lehtonen  
Puh. 020 774 13 04  
Toimistosiihteri Satu Tahvanainen  
Puh. 020 774 13 05  
Etuuskäsittelijä Irina Kauppinen  
Puh. 020 690 455  
Jäsenpalvelija Elina Huotari  
Puh. 020 690 455

## VETERAANIJAOSTO TIEDOTTAA

Ammattiosastossa on runsaasti jäseniä varsinaisen työelämän ja työpaikkatoiminnan ulkopuolella. He voivat kuitenkin osallistua ja toimia monissa ammattiosaston muissa harrastuksissa ja käydä kokouksissa. Toimintatarve ja -oikeus jatkuu jäsenyyden ollessa voimassa.

### JAOSTO KOKOONTUU:

Kerran kuukaudessa Amm.os. toimistos-  
sa Sturenkatu 27, 4. krs, 00510 Helsinki  
Kuukauden 2. maanantai  
alkaen klo 12.00.

Kesäkaudella emme kokoontu vaan pi-  
dämme ”tuplavapaata”!

Ilmoitteleme AHJOSSA; retkikohteista  
ja kokousaiheista.

**TERVETULOA MUKAAN!!**

## Toimintasuunnitelma loppuvuodelle 2016

### Maaliskuu

4.3. Nuorisopäivä \*  
6.3. Met-Kan pilkkimestaruuskilpailut  
\*

11.3. Nuorten aktivoimispäivä\*  
10.3. Toimikunnan kokous  
10.3. Kevätkokous

### Liittokokousvaalit;

sähköinen vaali 18.3.-28.3.2016  
Postiäänestys 18.3.-1.4.2016  
Varsinainen vaali 10.4.-12.4.2016

### Huhtikuu

14.4. Toimikunnan kokous  
16.4. Ilmaisutaitopäivä \*  
22-23.4. Opintojaosto\*

### Toukokuu

11.5. Nuorisajaosto \*  
13.5. Aluetoimikunnan työjaosto\*  
12.5. Toimikunnan kokous  
Ammattiosaston luottamusmiestä-ilta

### Kesäkuu

9.6. Toimikunnan kesäkokous  
7.6. Nuorisokurssi \*  
10.6. Kouluttajakoulutus\*

Toimisto suljettuna 9.6. - 9.8.

### Elokuu

11.8. Toimikunnan kokous  
20.8. Met-Kan rannalta  
ongintakilpailut Porvoo\*  
27.8. Retkeilypäivä Linnanmäki

### Syyskuu

9.9. Nuorisajaosto  
8.9. Toimikunnan kokous  
17.9. Suunnittelu- ja neuvottelupäivä  
/aluejärjestö/ammattiosastot \*  
29.9-2.10. Met-Kan kalastusmatka  
Saaristomeri\*

### Lokakuu

13.10. Toimikunnan kokous  
13.10. Ehdokkaidenasettelukokous  
21.10. Aluetoimikunta\*  
7.10. Pääluottamusmiesten  
ajankohtaispäivä

### 77 Lehti

### Marraskuu

### LM-vaalit

10.11. Toimikunnan kokous  
10.11. Ammattiosaston syyskokous  
11.11. Työsuojelun ajankohtaispäivä \*  
23.11. Työympäristöpäivä\*  
Ammattiosaston pikkujoulu

### Joulukuu

1.12. Työttömien joulutilaisuus \*  
8.12. Toimikunnan kokous ja jouluruokailu

\* aluejärjestön järjestämä tapahtuma

Tapahtumakalenteriin voi tulla lisää tapahtumia matkan varrella. Ilmoitteleme niistä Ahjossa, työpaikkojen ilmoitustauluilla ja osaston nettisivuilla.

Ammattiosaston työjaosto kokoontuu tarvittaessa. Työpaikkojen pääluottamusmiesten toivotaan osallistuvan myös toimikunnan kokouksiin.

## Ammattiosasto arpoo kaikkien ÄÄNESTÄNEIDEN kesken 8 metallin retkireppua!



liittokokous.metalliliitto.fi

### METALLIN VAALIT 2016

Sähköinen vaali 18.3.-28.3.2016  
Postiäänestys 18.3.-1.4.2016  
Varsinainen vaali 10.4.-12.4.2016

# ÄÄNESTÄ JA VOITA MATKA JÄÄKIEKON MM-KISOIHIN!



KAIKKIEN ÄÄNESTÄNEIDEN  
KESKEN ARVOTAAN VIISI MATKAA  
+ LIPPUPAKETTI JÄÄKIEKON  
MM-KISOIHIN VENÄJÄLLE.

Äänestämällä olet automaattisesti  
mukana arvonnassa.

Onnea arvontaan!